

Результаты социологического, аналитического или иного исследования по выявлению референтных групп

Определение референтных групп Роструда и его территориальных органов проводилось в соответствии законодательно закрепленной моделью функционирования единой централизованной системы федеральной инспекции труда.

Согласно части 1 статьи 353 Трудового кодекса Российской Федерации федеральный государственный надзор за соблюдением законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется федеральной инспекцией труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации. В соответствии со статьей 354 Трудового кодекса Российской Федерации федеральная инспекция труда является единой централизованной системой, состоящей из федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальных органов (государственных инспекций труда).

В своей работе федеральная инспекция труда (статья 355 ТК РФ), в том числе посредством проведения проверок, обследований, выдачи обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений:

- обеспечивает соблюдение и защиты трудовых прав и свобод граждан, включая право на безопасные условия труда;

- обеспечивает соблюдение работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- обеспечивает работодателей и работников информацией о наиболее эффективных средствах и методах соблюдения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- доводит до сведения соответствующих органов государственной власти фактов нарушений, действий (бездействия) или злоупотреблений, которые не подпадают под действие трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В результате анализа нормативного правового регулирования деятельности федеральной инспекции труда были определены 5 референтных групп:

1. Работники
2. Работодатели
3. Научное и экспертное сообщество (эксперты)
4. Объединения работников (профессиональные союзы)
5. Объединения работодателей
6. Средства массовой информации (СМИ)

Референтные группы, формирующие общественную оценку эффективности деятельности Роструда и его территориальных органов, а также предмет взаимодействия с ними (вместе с указанием источника нормативного правового регулирования) определены в Таблице 1.

К экспертным и консультативным органам Роструда в целях исследования отнесены экспертные и консультативные органы, созданные при территориальных

органах Роструда в субъектах РФ. Представители экспертных и консультативных органов территориальных органов Роструда определены в ходе опроса объединений работников и работодателей.

Таблица 1 Нормативное правовое регулирование взаимодействия с референтными группами, экспертными и консультативными органами Роструда

№	Предмет взаимодействия с Рострудом, государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации	Источник нормативного правового регулирования
Работники		
1.	Прием и рассмотрение заявлений, писем, жалоб и иных обращений граждан о нарушениях их трудовых прав, принимает меры по устранению выявленных нарушений и восстановлению нарушенных прав (в т. ч. обжалование дисциплинарных взысканий)	ч. 1 ст. 356 ТК РФ (Ст. 193 ТК РФ)
2.	Информирование и консультирование работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	ч. 1 ст. 356 ТК РФ; Приказ Минтруда России от 03.09.2014 N 603н «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»
Работодатели		
3.	Направление сообщения по установленной форме о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве	Ст. 230.1 ТК РФ
4.	Получение согласия на расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка	Ст. 269 ТК РФ
5.	Информирование и консультирование работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	ч. 1 ст. 356 ТК РФ; Приказ Минтруда России от 03.09.2014 N 603н «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по

		информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»
6.	Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (проверки, выдача обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений, составление протоколов об административных правонарушениях в пределах полномочий, подготовка других материалов (документов) о привлечении виновных к ответственности в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации)	Глава 57 ТК РФ, Постановление Правительства РФ от 01.09.2012 № 875 «Об утверждении Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»
7.	Рассмотрение дел об административных правонарушениях	абз. 4 ч. 1 ст. 356 ТК РФ
8.	Проверка соблюдения установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве	абз. 8 ч. 1 ст. 356 ТК РФ
9.	Проверка соблюдения требований, направленных на реализацию прав работников на получение обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также порядка назначения, исчисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности за счет средств работодателей	абз. 15 ст. 356 ТК РФ; Приказ Минздравсоцразвития РФ от 07.11.2011 N 1325н «Об утверждении Административного регламента исполнения Федеральной службой по труду и занятости государственной функции по осуществлению федерального государственного надзора за соблюдением требований, направленных на реализацию прав работников на получение обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также порядка назначения, исчисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности за счет средств работодателей»
10.	Расследование несчастных случаев на производстве	229.2 ТК РФ
11.	Информационное взаимодействие по поводу несчастных случаев на производстве	Ст. 230.1 ТК РФ
Эксперты		
12.	Привлечение в установленном порядке квалифицированных экспертов и (или) организаций в целях обеспечения	ч. 1 ст. 356 ТК РФ

	надлежащего применения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, получения объективной оценки состояния условий труда на рабочих местах, а также получения информации о влиянии применяемых технологий, используемых материалов и методов на состояние здоровья и безопасность работников	
Объединения работников		
13.	Представительство интересов работника, защита их прав в сфере трудовых отношений	Ст. 29 ТК РФ
14.	Обжалование локальных актов	Ст. 372 ТК РФ
15.	Обжалование решений работодателя о расторжении трудового договора по инициативе работодателя (увольнение руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций)	Ст. 373, 374 ТК РФ
16.	Взаимодействие профсоюзных инспекций труда и государственных инспекций труда в части информирования о нарушении работодателей прав работников, также условий охраны труда	Ст. 20 Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»
Объединения работодателей		
17.	Представительство интересов работодателей, защита их прав в сфере трудовых отношений	Ч. 2 ст. 33 ТК РФ
СМИ		
18.	Взаимодействие в рамках реализации полномочий по информированию и консультированию работников и работодателей (размещение в СМИ информационно-справочных материалов, адресованных неограниченному кругу лиц)	Приказ Минтруда России от 03.09.2014 № 603н «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»
19.	Информирование общественности о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, ведет разъяснительную работу о трудовых правах граждан	ч. 1 ст. 356 ТК РФ