

Государственная услуга «Государственная экспертиза условий труда в целях оценки правильности предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам организаций, входящих в группы компаний (корпорации, холдинги и иные объединения юридических лиц), имеющих филиалы, представительства и (или) дочерние общества, действующие на постоянной основе на территории нескольких субъектов Российской Федерации»

Государственную услугу предоставляет Федеральная служба по труду и занятости (Роструд)



За предоставлением услуги можно обратиться:

- в Федеральную службу по труду и занятости (Роструд);
- на Единый портал государственных и муниципальных услуг.

Размер государственной пошлины:

- государственная пошлина не взимается.

1. Результат государственной услуги

- Выдача заключения государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- Выдача уведомления об отказе в проведении государственной экспертизы условий труда.

Документы, представляемые заявителем (работником) для осуществления государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам организаций, входящих в группы компаний (корпорации, холдинги и иные объединения юридических лиц), имеющих филиалы, представительства и (или) дочерние общества, действующие на постоянной основе на территории нескольких субъектов Российской Федерации:

№ п.п.	Способ подачи заявления и документов и требования к ним		Чекбокс
	Федеральная служба по труду и занятости (Роструд)	ЕПГУ	
1.	Заявление на проведение государственной экспертизы условий труда		<input type="checkbox"/>
	<p>Форма заявления на проведение государственной экспертизы условий труда на бумажном носителе, подписанное заявителем</p> <p>Состав сведений, необходимых для указания в заявлении, утвержден приказом Роструда от 23.08.2019 № 232 «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по осуществлению государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам организаций, входящих в группы компаний (корпорации, холдинги и иные объединения юридических лиц), имеющих филиалы, представительства и (или) дочерние</p>	<p>Заполняется электронная форма заявления на проведение государственной экспертизы условий труда с указанием сведений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сведения о заявителе (из личного кабинета заявителя); - информация о месте нахождения (почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты (при наличии)) - из личного кабинета заявителя; - информация о работодателе, у которого проводится государственная экспертиза условий труда (наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН); - информация о руководителе (должность, Ф.И.О.); - адрес места осуществления деятельности работодателя; - контактный телефон работодателя; - адрес электронной почты работодателя; 	

	общества, действующие на постоянной основе на территории нескольких субъектов Российской Федерации»	<p>- данные по объекту государственной экспертизы (индивидуальные номера рабочих мест, наименование профессии (должности) занятых на них работников с указанием структурного подразделения (при наличии), в отношении условий труда которых должна проводиться государственная экспертиза условий труда);</p> <p>- сведения о ранее проведенных государственных экспертизах условий труда (при наличии) (дата и номер заключения экспертизы, цель проведения, номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников, в отношении которых проводится экспертиза, наименование органа, выдавшего заключение экспертизы (заполняется при наличии).</p>	
2.	Согласие на обработку персональных данных		
	Форма согласия на бумажном носителе, подписанное заявителем (работником)	Заполняется на форме ЕПГУ	<input type="checkbox"/>

Срок предоставления услуги:

20 рабочих дней. При необходимости получения документации и материалов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда, срок может продлеваться до 60 р.д.

Подписание заявления

Заявление подписывается простой электронной подписью (ПЭП)

Документы, представляемые заявителем (работодателем) для осуществления государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам организаций, входящих в группы компаний (корпорации, холдинги и иные объединения юридических лиц), имеющих филиалы, представительства и (или) дочерние общества, действующие на постоянной основе на территории нескольких субъектов Российской Федерации:

№ п.п.	Способ подачи заявления и документов и требования к ним		Чекбокс
	Федеральная служба по труду и занятости (Роструд)	ЕПГУ	
1.	<p>Заявление на проведение государственной экспертизы условий труда</p> <p>Форма заявления на проведение государственной экспертизы условий труда на бумажном носителе, подписанное заявителем</p> <p>Состав сведений, необходимых для указания в заявлении, утвержден приказом Роструда от 23.08.2019 № 232 «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по осуществлению государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам организаций, входящих в группы компаний</p>	<p>Заполняется электронная форма заявления на проведение государственной экспертизы условий труда с указанием сведений:</p> <p>- информация о заявителе (указывается полное наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), органа исполнительной власти, государственного внебюджетного фонда, иных предусмотренных законодательством Российской Федерации организаций, ИНН, ОГРН, телефон - для юридических лиц) – из личного кабинета заявителя;</p> <p>- информация о месте нахождения (почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты) - из личного кабинета заявителя;</p> <p>- информация о работодателе, у которого проводится государственная экспертиза условий труда (наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН);</p>	<input type="checkbox"/>

	<i>(корпорации, холдинги и иные объединения юридических лиц), имеющих филиалы, представительства и (или) дочерние общества, действующие на постоянной основе на территории нескольких субъектов Российской Федерации»</i>	<p>- данные по объекту государственной экспертизы (индивидуальные номера рабочих мест, наименование профессии (должности) занятых на них работников с указанием структурного подразделения (при наличии), в отношении условий труда которых должна проводиться государственная экспертиза условий труда);</p> <p>- сведения о ранее проведенных государственных экспертизах условий труда (при наличии) (дата и номер заключения экспертизы, цель проведения, номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников, в отношении которых проводится экспертиза, наименование органа, выдавшего заключение экспертизы (заполняется при наличии)).</p>	
2.	Отчет о проведении специальной оценки условий труда с информацией для отчетов о проведении специальной оценки условий труда:		<input type="checkbox"/>
	Заверенная работодателем копия документа	ФГИС СОУТ	
2.1.	Приказ о создании комиссии по проведению специальной оценки условий труда		<input type="checkbox"/>
	Заверенная работодателем копия документа	ФГИС СОУТ	
2.2.	Перечень рабочих мест, сформированный комиссией работодателя, на которых в соответствующем году должна быть проведена специальная оценка условий труда		<input type="checkbox"/>
	Заверенная работодателем копия документа	ФГИС СОУТ	
2.3.	Заключение эксперта о результатах идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов с приложением Перечня идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах		<input type="checkbox"/>
	Заверенная работодателем копия документа	Электронная копия	
2.4.	Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах, указанных в части 6 статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», определенный экспертом в соответствии с требованиями части 7 статьи 10 данного Федерального закона (при наличии)		<input type="checkbox"/>
	Заверенная работодателем копия документа	ФГИС СОУТ	
2.5.	Документы, подтверждающие утверждение комиссией по проведению специальной оценки условий труда результатов идентификации или определения вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям (протоколы заседаний комиссии работодателя)		<input type="checkbox"/>
	Заверенная работодателем копия документа	Электронная копия	
2.6.	Иные заключения и решения эксперта, принятые им в ходе проведения специальной оценки условий труда (при наличии)		<input type="checkbox"/>
	Заверенная работодателем копия документа	Электронная копия	
2.7.	Документы, содержащие результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах, протоколы производственного (лабораторного) контроля условий труда (в случае принятия комиссией по проведению специальной оценки условий труда работодателя по представлению эксперта организации, проводившей специальную оценку условий труда, решения об их использовании)		<input type="checkbox"/>
	Заверенная работодателем копия документа	ФГИС СОУТ	

2.8.	Карта хронометража рабочего времени (рабочей смены) на рабочих местах, указанных в заявлении (если идентифицированный вредный производственный фактор требует учета продолжительности воздействия)		<input type="checkbox"/>
	Заверенная работодателем копия документа	Электронная копия	
2.9.	Протоколы (решения) комиссии по проведению специальной оценки условий труда работодателя (при наличии)		<input type="checkbox"/>
	Заверенная работодателем копия документа	Электронная копия	
2.10.	Особые мнения членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда (при наличии)		<input type="checkbox"/>
	Заверенная работодателем копия документа	Электронная копия	
3.	Документы, содержащие результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах (при наличии)		<input type="checkbox"/>
	Заверенная работодателем копия документа	ФГИС СОУТ	
4.	Коллективный договор (при наличии)		<input type="checkbox"/>
	Заверенная работодателем копия документа	Электронная копия	
5.	Трудовой договор (трудовые договоры)		<input type="checkbox"/>
	Заверенная работодателем копия документа	Электронная копия	
6.	Локальные нормативные акты, устанавливающие обязательства работодателя по соблюдению прав работников на безопасные условия труда, а также на предоставление гарантий и компенсаций в связи с работой во вредных и (или) опасных условиях труда (не представляются в отношении работодателей субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям, и работодателей некоммерческих организаций, поскольку условия, регулирующие вопросы, которые в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, должны регулироваться локальными нормативными актами включаются в трудовые договоры (типовой формы) с работниками (ст. 309.2 ТК РФ))		<input type="checkbox"/>
	Заверенная работодателем копия документа	Электронная копия	
7.	Положение о системе оплаты труда работников (при наличии)		<input type="checkbox"/>
	Заверенная работодателем копия документа	Электронная копия	
8.	Локальные нормативные акты работодателя, устанавливающие условия и объемы предоставляемых гарантий и компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, сокращенной продолжительности рабочего времени, размер повышения оплаты труда		<input type="checkbox"/>
	Заверенная работодателем копия документа	Электронная копия	
9.	Список работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам		<input type="checkbox"/>
	Заверенная работодателем копия документа	Электронная копия	
10.	Копии заключений о результатах проведенных периодических медицинских осмотров работников за последний год		<input type="checkbox"/>
	Заверенная работодателем копия документа	Электронная копия	

* при отсутствии необходимых сведений в ФГИС СОУТ, данные сведения запрашиваются у работодателя

Срок предоставления услуги:

20 рабочих дней. При необходимости получения документации и материалов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда, срок может продлеваться до 60 р.д.

Подписание заявления

Заявление подписывается УНЭП или УКЭП для индивидуальных предпринимателей, юридических лиц

2. Результат государственной услуги

- Выдача дубликата заключения государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- Выдача уведомления об отказе в выдаче дубликата заключения государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Документы, представляемые заявителем в целях выдачи дубликата заключения государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда:

№ п.п.	Способ подачи заявления и документов и требования к ним		Чекбокс
	Федеральная служба по труду и занятости (Роструд)	ЕПГУ	
1.	Заявление на выдачу дубликата заключения государственной экспертизы условий труда		<input type="checkbox"/>
	<p>Форма заявления выдачу дубликата заключения государственной экспертизы условий труда на бумажном носителе, подписанное заявителем</p> <p><i>Состав сведений, необходимых для указания в заявлении, утвержден приказом Минтруда России от 28.10.2021 № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда»</i></p>	<p>Заполняется электронная форма заявления на выдачу дубликата заключения государственной экспертизы условий труда с указанием сведений:</p> <p>- информация о заявителе (указать полное наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), органа исполнительной власти, государственного внебюджетного фонда, иных предусмотренных законодательством организаций, ИНН, ОГРН, телефон - для юридических лиц; фамилию, имя, отчество (при наличии) - для физических лиц, которые обращались в целях проведения государственной экспертизы условий труда и получили оригинал заключения) - из личного кабинета заявителя;</p> <p>- информация о месте нахождения (почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты (у физических лиц) адрес электронной почты (при наличии) - из личного кабинета заявителя;</p> <p>- реквизиты заключения государственной экспертизы условий труда (дата, регистрационный номер);</p> <p>- наименование работодателя, у которого проводилась государственная экспертиза условий труда (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН).</p>	
2.	Доверенность (в случае, если заявитель обращается в интересах других лиц)		<input type="checkbox"/>
	Копия документа	Платформа полномочий ЕПГУ	

Срок предоставления услуги:

5 рабочих дней.

Подписание заявления

Заявление подписывается УНЭП или УКЭП для индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, простой электронной подписью (ПЭП) для физических лиц

3. Результат государственной услуги

- Исправление ошибок (опечаток);
- Выдача уведомления об отказе в исправлении ошибок (опечаток).

Документы, представляемые заявителем в целях исправления ошибок (опечаток):

№ п.п.	Способ подачи заявления и документов и требования к ним		Чекбокс
	Федеральная служба по труду и занятости (Роструд)	ЕПГУ	
	Заявление об исправлении ошибок (опечаток) (в произвольной форме)		
1.	<p>Заявление об исправлении ошибок (опечаток) на бумажном носителе в произвольной форме, подписанное заявителем с указанием сведений:</p> <p>- информация о заявителе (указать полное наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), органа исполнительной власти, государственного внебюджетного фонда, иных предусмотренных законодательством организаций, ИНН, ОГРН, телефон - для юридических лиц; фамилию, имя, отчество (при наличии) - для физических лиц, которые обращались в целях проведения государственной экспертизы условий труда и получили оригинал заключения) - из личного кабинета заявителя;</p> <p>- информация о месте нахождения (почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты (у физических лиц адрес электронной почты (при наличии));</p> <p>- реквизиты заключения государственной экспертизы условий труда (дата, регистрационный номер);</p> <p>- информация об ошибках (опечатках).</p>	<p>Заполняется электронная форма заявления об исправлении ошибок (опечаток) с указанием сведений:</p> <p>- информация о заявителе (указать полное наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), органа исполнительной власти, государственного внебюджетного фонда, иных предусмотренных законодательством организаций, ИНН, ОГРН, телефон - для юридических лиц; фамилию, имя, отчество (при наличии) - для физических лиц, которые обращались в целях проведения государственной экспертизы условий труда и получили оригинал заключения) - из личного кабинета заявителя;</p> <p>- информация о месте нахождения (почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты (у физических лиц адрес электронной почты (при наличии));</p> <p>- реквизиты заключения государственной экспертизы условий труда (дата, регистрационный номер);</p> <p>- информация об ошибках (опечатках).</p>	<input type="checkbox"/>
2.	Доверенность (в случае, если заявитель обращается в интересах других лиц)		
	Копия документа	Платформа полномочий ЕПГУ	<input type="checkbox"/>

Срок предоставления услуги:

3 рабочих дня.

Подписание заявления

Заявление подписывается УНЭП или УКЭП для индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, простой электронной подписью (ПЭП) для физических лиц