

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

ОТЧЕТ

О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

ЗА 2014 ГОД

МОСКВА

2015 год

СОДЕРЖАНИЕ

О ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

- | | |
|-------|---|
| I. | ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РОСТРУДА. |
| II. | СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ |
| III. | КОНТРОЛЬ И НАДЗОР В СФЕРЕ ТРУДА |
| IV. | ИННОВАЦИИ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ |
| V. | СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО |
| VI. | НАДЗОР В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ |
| VII. | НАДЗОР И КОНТРОЛЬ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ |
| VIII. | АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ГРАЖДАНСКАЯ СЛУЖБА |
| IX. | ПРАКТИКА ПРИМЕНЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В УСТАНОВЛЕННОЙ СФЕРЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ |
| X. | ИСПОЛНЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА |
| XI. | ПРИМЕНЕНИЕ ВЕДОМСТВЕННЫХ ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ |
| XII. | МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО |
| XIII. | ОСНОВНЫЕ ПРИОРИТЕТЫ РОСТРУДА НА 2014 ГОД |
| XIV. | ПРИЛОЖЕНИЯ |

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ И ЕЁ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНАХ В 2014 ГОДУ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. О ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Федеральная служба по труду и занятости (Роструд) была образована в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 9 марта 2004 г. № 314 «О системе и структуре федеральных органов исполнительной власти»¹ и осуществляет свою деятельность на основании Положения о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. № 324². В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 мая 2012 г. № 636 «О структуре федеральных органов исполнительной власти»³ Федеральная служба по труду и занятости находится в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации⁴.

Роструд является федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в сфере труда, занятости, альтернативной гражданской службы, специальной оценки условий труда и социальной защиты населения, оказанию государственных услуг в сфере содействия занятости населения и защиты от безработицы, трудовой миграции и урегулирования коллективных трудовых споров, а также по предоставлению социальных гарантий, установленных законодательством Российской Федерации для социально незащищенных категорий граждан.

Роструд в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, а также Положением о Федеральной службе по труду и занятости.

Роструд осуществляет свою деятельность непосредственно и через свои территориальные органы (государственные инспекции труда в субъектах Российской Федерации) во взаимодействии с другими федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной

¹ (в ред. Указов Президента Российской Федерации от 20 мая 2004 г. № 649, от 14 ноября 2005 г. № 1319, от 23 декабря 2005 г. № 1522, от 15 февраля 2007 г. № 174, от 24 сентября 2007 г. № 1274, от 12 мая 2008 г. № 724, от 7 октября 2008 г. № 1445, от 25 декабря 2008 г. № 1847, от 22 июня 2010 г. № 773, с изменениями, внесенными Указами Президента Российской Федерации от 15 марта 2005 г. № 295, от 27 марта 2006 г. № 261, от 22 июня 2009 г. № 710);

² (в ред. Постановления Правительства Российской Федерации от 5 сентября 2007 г. № 559, от 7 ноября 2008 г. № 814, от 24 декабря 2008 г. № 1016, от 27 января 2009 г. № 43, от 8 августа 2009 г. № 649, от 15 июня 2010 г. № 438, от 24 марта 2011 г. № 210, от 26 декабря 2011 г. № 1132, от 2 апреля 2012 г. № 277, от 19 июня 2012 г. № 611, от 9 августа 2013 г. № 683, от 2 ноября 2013 г. № 988, от 23 июня 2014 г. № 581, от 30 июля 2014 г. № 726, от 27 декабря 2014 г. № 1581) (далее – Постановление № 324);

³ (в ред. Указа Президента Российской Федерации от 25 июня 2012 г. № 881 (О внесении изменений в Указ Президента Российской Федерации от 21 мая 2012 г. N 636 "О структуре федеральных органов исполнительной власти") (далее – Указ № 636);

⁴ далее – Минтруд России, Министерство;

власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, общественными объединениями и иными организациями.

1.2. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Основными направлениями деятельности Роструда и его территориальных органов являются:

- государственный надзор и контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также за соблюдением установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве;
- государственный надзор и контроль за осуществлением органами государственной власти субъектов Российской Федерации переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, а также за соблюдением государственных стандартов социального обслуживания;
- надзор и контроль за нормативно-правовым регулированием, осуществляемым органами государственной власти субъектов Российской Федерации в части социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, надзор и контроль за осуществлением социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;
- надзор и контроль за реализацией прав работников на получение обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также за назначением, исчислением и выплатой пособий по временной нетрудоспособности за счет средств работодателей;
- федеральный государственный контроль (надзор) в сфере социального обслуживания;
- контроль за прохождением гражданами альтернативной гражданской службы и увольнением с нее;
- контроль за расходованием органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации средств, предоставляемых в виде субвенций из федерального бюджета на осуществление переданных полномочий, в пределах своей компетенции;
- контроль за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения в части социальной поддержки безработных граждан
- контроль за порядком установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- контроль за деятельностью органов опеки и попечительства в отношении совершеннолетних недееспособных или не полностью дееспособных граждан;
- осуществление государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за

работу с вредными и (или) опасными условиями труда и оценки фактических условий труда работников;

- формирование и ведение реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- принятие решения о прекращении действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- рассмотрение разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласия работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также жалоб работодателей на действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- в соответствии с законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд закупки товаров, работ, услуг в установленной сфере деятельности;
- предоставление иных межбюджетных трансфертов на финансовое обеспечение дополнительных мер по поддержке рынка труда Республики Крым и г. Севастополя
- и иные функции и услуги.

Также Роструд и его территориальные органы осуществляют следующие *вспомогательные (обеспечительные) функции*:

- документационное обеспечение: организация работы с официальными документами, организация приема – учета – регистрации – пересылки документации, заявлений, писем, жалоб; осуществление копировально-множественных работ; контроль исполнения распоряжений руководства;
- осуществление функции распорядителя и получателя средств федерального бюджета в части средств, предусмотренных на содержание Федеральной службы по труду и занятости и реализация возложенных на нее функций, в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации;
- обеспечение поддержки информационно-коммуникационной технологической инфраструктуры в соответствии с положениями Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»;
- обеспечение информационной безопасности и защиты персональных данных в соответствии с положениями Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»;
- кадровая работа в соответствии со статьей 44 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
- обеспечение в пределах своей компетенции защиты сведений, составляющих государственную тайну, в соответствии с Законом Российской Федерации от 21 июля 1993 г. № 5485-1 «О государственной тайне»;

- обеспечение мобилизационной подготовки в соответствии с Федеральным законом от 26 февраля 1997 г. № 31-ФЗ «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации»;
- и иные функции и услуг.

1.3. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА И РУКОВОДСТВО ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Согласно части 1 статьи 353 Трудового кодекса РФ федеральный государственный надзор за соблюдением законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется **федеральной инспекцией труда** в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

В соответствии со статьей 354 Трудового кодекса РФ федеральная инспекция труда является единой централизованной системой, состоящей из федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальных органов (государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации).

По состоянию на 1 января 2014 года в ведении Федеральной службы по труду и занятости находилось 82 государственные инспекции труда. Схема размещения территориальных органов Федеральной службы по труду и занятости утверждена приказом Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 года № 511н.

В 2014 году предельная численность сотрудников центрального аппарата составляла 219 человек и территориальных органов 2 890 человек.

Фактическая численность персонала - государственные гражданские служащие государственных инспекций труда, на конец 2014 года, составила 2 615 человека, в 2013 году численность персонала - 2 633.

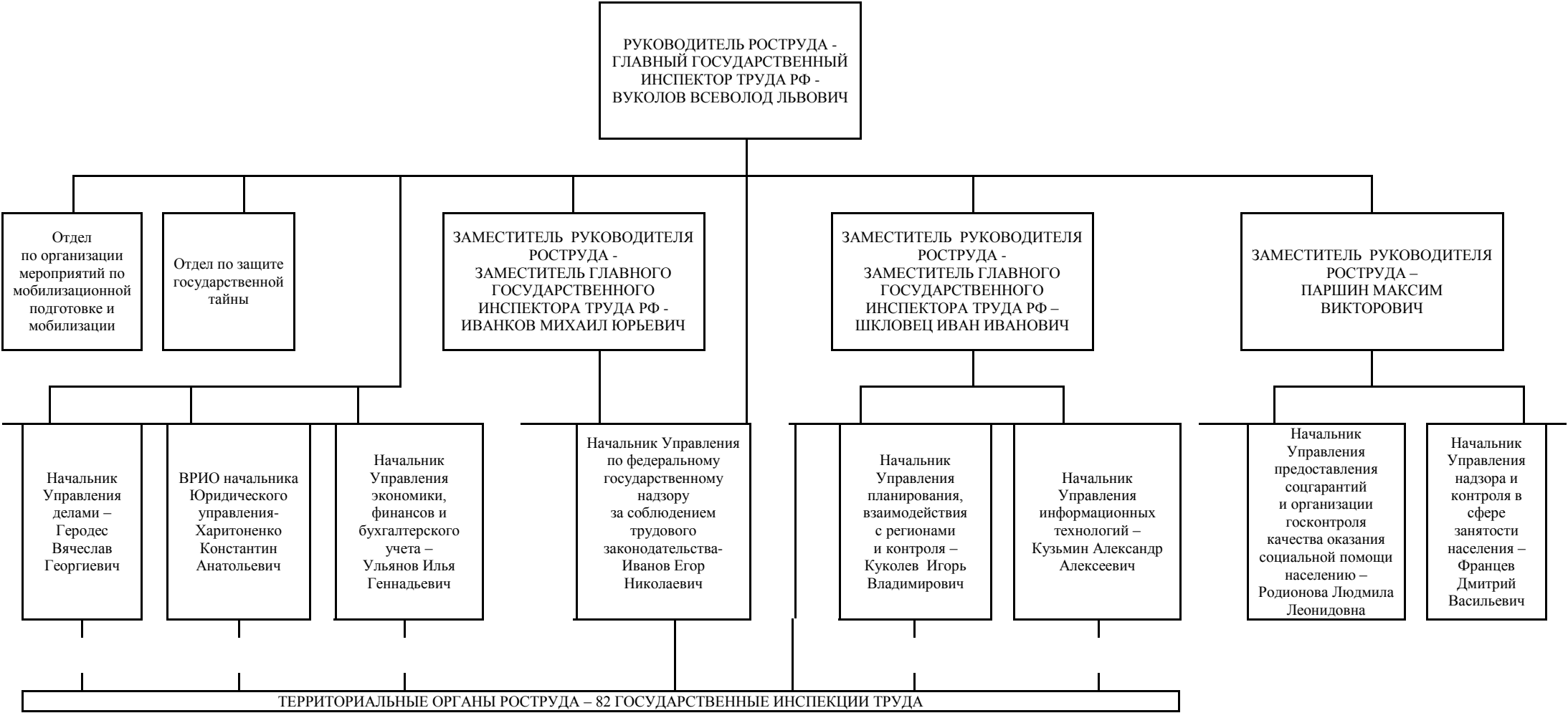
В 2014 году стабилизировалась среднесписочная численность территориальных органов, наблюдались незначительные колебания в пределах 0,3% к уровню 2013 года.

Уровень укомплектованности кадрами, как и в 2013 году составил 91,1%.

УДЕЛЬНАЯ НАГРУЗКА НА 1 СРЕДНЕСТАТИСТИЧЕСКОГО СОТРУДНИКА ИНСПЕКТОРСКОГО СОСТАВА ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ НАДЗОРНО-КОНТРОЛЬНЫХ ФУНКЦИЙ

| Наименование мероприятий | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2014 г. к 2013 г., в % |
|----------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------------------------|
| Количество проверок | 57,1 | 51,7 | 49,5 | 53,5 | 61,3 | 114,6 |
| Расследования несчастных случаев | 4,8 | 4,8 | 4,9 | 5,1 | 5,4 | 105,9 |
| Обращения граждан | 68,7 | 91,3 | 96,9 | 110,7 | 155,9 | 140,9 |
| Личный прием | 115,3 | 93,2 | 86,1 | 101,54 | 120,9 | 118,9 |
| Консультирование | 109,9 | 131,3 | 144,6 | 155,6 | 186,8 | 120,1 |

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА И РУКОВОДСТВО ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



● Состоялось 3 заседания Общественного совета при Федеральной службе по труду и занятости, в которых приняли участие:

- члены Общественной палаты Российской Федерации;
- представители работодателей и профсоюзов;
- представители средств массовой информации.

● Проведено более 1 092 заседаний межведомственных комиссий по ликвидации задолженности по заработной плате, на которых заслушено более 2 335 хозяйствующих субъектов, допустивших задолженность по оплате труда

● Обеспечено внедрение системы управления по результатам, включая пилотную апробацию новой модели оценки работы государственных служащих, осуществляющих контрольно-надзорную деятельность на основе критериев оценки эффективности деятельности контрольно-надзорных органов

● Ежемесячно формируется рейтинг государственных инспекций труда по достижению основных показателей результативности и эффективности деятельности

● Обучение прошли 23,6 % сотрудников Федеральной службе по труду и занятости, в том числе государственных инспекторов труда 21,4 % сотрудников

● Подготовлен к изданию макет учебно-методического пособия «Рабочая тетрадь инспектора труда» и 200 пробных экземпляров учебной программы уже использованы в пилотных регионах

● Проведен конкурс «Лучший по профессии в системе федеральной инспекции труда»

II. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ

В целях повышения эффективности надзорной деятельности и использования средств федерального бюджета в 2014 году на практике реализованы следующие мероприятия:

- продолжено внедрение метода бюджетного планирования, ориентированного на результат в системе федеральной инспекции труда;
- разработана принципиально новая модель оценки работы государственных служащих, осуществляющих контрольно-надзорную деятельность;
- ежемесячно формируется рейтинг государственных инспекций труда по достижению основных показателей результативности и эффективности деятельности, и принимаются решения о мерах стимулирования;
- проведены заседания Общественного совета при Федеральной службе по труду и занятости, на которых обсуждались вопросы:
 - развитие портала «Работа в России», как инструмента повышения трудовой мобильности граждан;
 - осуществление контроля (надзора) за соблюдением требований законодательства о специальной оценке условий труда;
 - предложения по легализации трудовых отношений;
 - предварительные итоги применения Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;
 - исполнение Рострудом плана реализации Концепции открытости федеральных органов исполнительной власти, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 января 2014 г. № 93-р;
 - и т.д.;
- на регулярной основе обеспечено проведение еженедельных селекторных совещаний с руководителями государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации;
- проведены окружные и межведомственные совещания по вопросам методологии осуществления федерального государственного надзора за предприятиями различных отраслей экономики, реализации мероприятий по легализации правовых отношений в сфере заработной платы и эффективности взаимодействия надзорных органов;
- обеспечено взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по федеральному государственному надзору в установленной сфере деятельности, органами прокуратуры, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, профессиональными союзами (их объединениями), объединениями работодателей, другими организациями;
- разработана и апробирована инновационная образовательная платформа «Осуществление государственного контроля (надзора) за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» с целью формирования необходимых компетенций работников Государственной инспекции труда;

- проведено апробация в трех пилотных регионах нового учебно-методического пособия «Рабочая тетрадь инспектора труда» для работников Государственной инспекции труда;

- проведено обучение и повышение квалификации государственных гражданских служащих государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации;

- продолжена практика обучения и повышения квалификации государственных гражданских служащих центрального аппарата Службы и государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации;

- проведен конкурс «Лучший по профессии в системе федеральной инспекции труда» по 6 номинациям, включая:

- Лучший государственный инспектор труда (по охране труда);
- Лучший государственный инспектор труда (по правовым вопросам);
- Лучший сотрудник кадровой службы;
- Лучший сотрудник финансово-бухгалтерской службы;
- Лучший сотрудник в области информационных технологий;
- Лучший сотрудник по взаимодействию со средствами массовой информации;

- реализованы мероприятия по повышению мотивации работников федеральной инспекции труда к исполнению своих функциональных обязанностей в установленной сфере деятельности;

- продолжены стажировки работников Федеральной службы по труду и занятости и семинары в рамках реализации программ международного сотрудничества.

● Выявлены государственными инспекциями труда случаи задержки хозяйствующими субъектами заработной платы более 18,0 тыс. случаев, из которых юридические лица – более 16,5 тыс. случаев, почти на 3,6 тысячи больше в сравнении с 2013 годом, индивидуальные предприниматели – более 1,3 тыс. случаев, что на 22 больше по сравнению с 2013 годом

● Произведена выплата незаконно задержанной заработной платы в отношении 581 836 работников на общую сумму 12 457,5 млн. рублей, что в 1,4 раза больше в сравнении с 2013 годом

● Проведено государственными инспекторами труда более 9,2 тыс. проверок в хозяйствующих субъектах, осуществляющих выплату заработной платы ниже прожиточного минимума, установленного в регионе и минимального размера оплаты труда, что в 6,4 раза больше в сравнении с 2013 годом

● Произведена доплата к заработной плате до величины прожиточного минимума, установленного в регионе и минимального размера оплаты труда более 25,4 тысячи работникам на общую сумму более 90,8 млн. рублей и в сравнении с 2013 годом сумма выплат увеличилась более чем в 12 раз

● Оформлено 284,8 тыс. трудовых договоров, из них ранее неоформленных более 100,1 тысячи, и это в 1,6 раза больше в сравнении с 2013 годом

● Отменено 759 приказов о незаконном увольнении работников и 1 531 незаконно наложенных дисциплинарных взысканий;

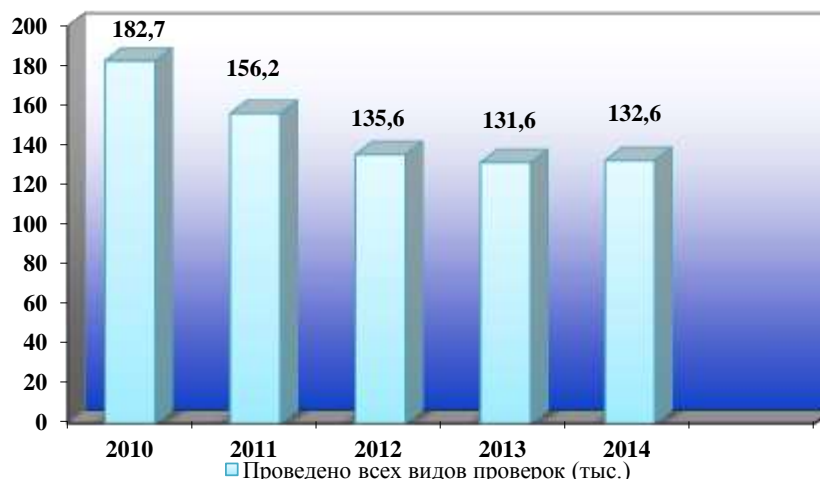
● Наложено административных наказаний в виде штрафа на 146 тыс. должностных и юридических лиц, в том числе на 51 тыс. юридических лиц, из них привлечено к административной ответственности более 35%

● Доходы от штрафов за нарушение трудового законодательства составили 1 658,7 млн. рублей – рост в 2,1 раза к уровню 2013 года

III. КОНТРОЛЬ И НАДЗОР В СФЕРЕ ТРУДА

В 2014 году в порядке реализации предоставленных полномочий государственными инспекциями труда было организовано и проведено 132,6 тыс. проверок по вопросам соблюдения законодательства о труде, что на 0,8% больше чем 2013 году.

Количество проведенных в 2010 - 2014 годах государственными инспекциями труда проверок соблюдения требований трудового законодательства



Несмотря на относительную стабилизацию среднесписочной численности инспекторского состава в 2014 году сохранилась тенденция роста относительной и фактической нагрузки на уполномоченных должностных лиц федеральной инспекции труда. Уже к концу 2014 года относительное количество хозяйствующих субъектов, приходящихся в среднем на одного государственного инспектора труда, составило 3,61 тыс. единиц и в сравнении с 2013 годом снизилось в 1,4 раза. Однако фактическая нагрузка на должностных лиц в территориальных органах федеральной инспекции труда в ряде субъектов Российской Федерации значительно превосходит среднюю нагрузку по всей системе федеральной инспекции труда.

Количество проверок соблюдения трудового законодательства, проведенных в 2010-2014 годах в среднем одним государственным инспектором труда



Несмотря на сложившуюся ситуацию, следует отметить, что в 2014 году одним среднесписочным инспектором труда было проведено 57,8 проверок, в сравнении с 2013 годом (56,4) увеличение нагрузки составило 2,5%. При этом трудозатраты на проведение одной проверки составили 17,8 чел./час., и в сравнении с 2013 годом (20,1) наблюдается снижение на 11,4%.

Вместе с тем в результате принимаемых мер по повышению эффективности работы государственных инспекторов труда, в 2014 году наблюдался рост показателя количества проверок, проведенных одним среднесписочным инспектором труда к уровню 2013 года, на 2,1 %.

Однако, в 2014 году ежегодный план проведения плановых проверок, согласованный с органами прокуратуры, был исполнен на 90,36 % (что ниже уровня 2013 года на 6,14 %), при этом значительно выше показателя 2012 года - 80 % и 2011 года - 74,3 % соответственно.

В 2014 году также причинами невыполнения количества плановых проверок, как и в предыдущие периоды, остается ликвидация предприятия к моменту проведения проверок либо прекращение его деятельности, и рост внеплановых проверок. Из общего количества проверок в плановом порядке проведено более 27 тыс. проверок или 20,9 %, тогда как остальные проверки (79,9 %) проводились во внеплановом порядке.

В последние годы наблюдается существенное изменение соотношения количества плановых и внеплановых проверок, что стало качественно новой тенденцией в надзорной деятельности Роструда, которая имела место и в 2014 году. Продолжена тенденция снижения доли плановых проверок в общем объеме проведенных проверок.

Количество проведенных государственными инспекциями труда плановых и внеплановых проверок (в % от общего количества проведенных проверок)



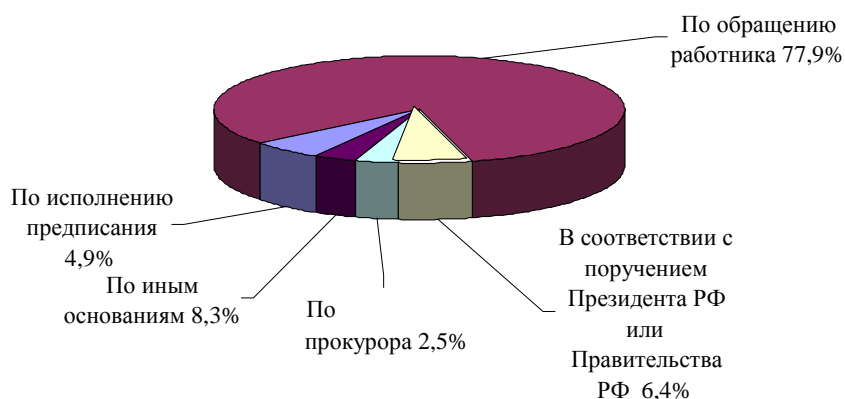
В 2014 году более 21% приходится на плановые (2013 – 24 %) и более 79 % проверок - это внеплановые (2013 – 76 %).

В 2014 году было проведено 104,5 тысячи внеплановых проверок, что на 4 тысячи превысило показатель 2013 года. Рост внеплановых проверок, связан с повышением активности граждан в защите своих прав, прежде всего, с качественным изменением уровня информационной открытости в деятельности федеральной инспекции труда, с появлением и развитием электронных коммуникаций в сети Интернет, введением новых законодательных и нормативных правовых актов касаясь сферы труда и трудовых отношений.

В 2014 году количество надзорно-контрольных мероприятий, связанных с рассмотрением жалоб, заявлений и других обращений граждан, составило более 88,7 тысяч или около 85 % от общего числа проведенных внеплановых проверок.

ОСНОВАНИЯ ПРОВЕДЕНИЯ ВНЕПЛАНОВЫХ ПРОВЕРОК В 2014 Г.

| Основания внеплановых проверок | Проведено внеплановых проверок, ед. | % от общего числа внеплановых проверок | В сравнении с 2013 г., % |
|--|-------------------------------------|--|--------------------------|
| По обращению работника | 81 471 | 77,9 | +3,9 |
| По поручениям Президента РФ и Правительства РФ | 6 670 | 6,4 | +0,6 |
| По исполнению предписания | 5 169 | 4,9 | -0,9 |
| По требованию прокурора | 2 556 | 2,5 | -0,9 |
| По иным основаниям | 8 664 | 8,3 | +5,1 |



В 2014 году впервые за последние 5 лет наблюдается увеличение уровня охвата надзорной деятельностью поднадзорных хозяйствующих субъектов, при этом показатель составил 1,7 %, обеспечив незначительный рост в пределах 0,8%, в сравнении с 2013 годом (1,62 %). Наметившаяся положительная тенденция связана, прежде всего, со снижением количества поднадзорных хозяйствующих субъектов по отношению к 2013 году, которое составило более 4,2 %. Также с безусловным повышением производительности труда – рост количества проверок приходящихся на одного среднесписочного инспектора труда к уровню 2013 года, который составил 2,5 %.

ОХВАТ ХОЗЯЙСТВУЮЩИХ СУБЪЕКТОВ НАДЗОРНО-КОНТРОЛЬНЫМИ МЕРОПРИЯТИЯМИ В 2010-2014 ГГ.

| Периоды | Количество хозяйствующих субъектов, ед. | Проведено проверок, ед. | Охват проверками хозяйствующих субъектов, % |
|---------|---|-------------------------|---|
| 2010 г. | 8 129 812 | 182 734 | 2,25 |
| 2011 г. | 8 171 955 | 156 173 | 1,91 |
| 2012 г. | 8 561 030 | 135 309 | 1,58 |
| 2013 г. | 8 123 669 | 131 550 | 1,62 |
| 2014 г. | 7 780 973 | 132 557 | 1,70 |

Вместе с тем в 2014 году несмотря на рост внеплановых проверок, результативность которых, продолжает оставаться ниже, чем плановых, наблюдаем увеличение их количества, в результате которых были выявлены

нарушения по отношению к уровню 2013 года на 8,0 % больше. При этом результативность плановых проверок составила 93,9 %, превысив значения 2013 года на 2,8 %, а внеплановых только 72,9 %, и практически осталась на уровне 2013 года (73,09 %).

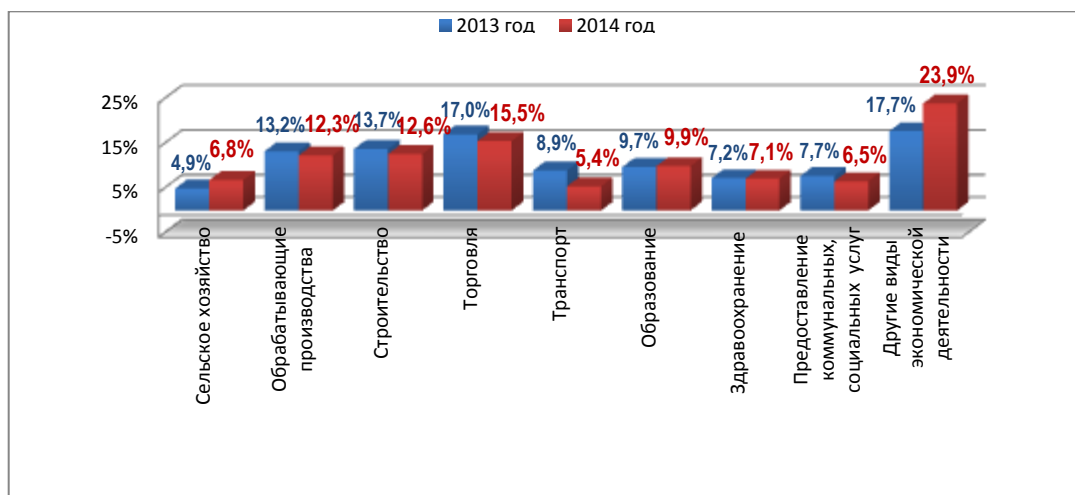
Показатели результативности внеплановых проверок свидетельствуют о том, что в принимаемых федеральной инспекцией труда мерах, в том числе связанных с усилением государственного надзора за соблюдением трудового законодательства, а также в общем состоянии соблюдения требований трудового законодательства в хозяйствующих субъектах Российской Федерации наметились ряд положительных тенденций, которые в свою очередь в целом позитивно характеризует деятельность федеральной инспекции труда в 2014 году.

СТРУКТУРА РЕЗУЛЬТАТИВНЫХ ПРОВЕРОК В 2011-2014 ГГ.

| Наименование показателей | 2011 г. | | 2012 г. | | 2013 г. | | 2014 г. | |
|--|---------|-------|---------|-------|---------|-------|---------|-------|
| | ед. | в %% | ед. | в %% | ед. | в %% | ед. | в %% |
| Общее количество проверок, всего | 156 173 | 100,0 | 135 309 | 100,0 | 131 550 | 100,0 | 132 557 | 100,0 |
| из них результативных | 119 502 | 76,5 | 103 267 | 76,3 | 101 732 | 77,3 | 102 536 | 77,4 |
| Общее количество плановых проверок, всего | 35 708 | - | 34 677 | - | 31 078 | - | 28 027 | - |
| из них результативных | 33 247 | 93,1 | 32 417 | 93,5 | 28 300 | 91,1 | 26 309 | 93,9 |
| Общее количество внеплановых проверок, всего | 120 465 | - | 100 632 | - | 100 472 | - | 104 530 | - |
| из них результативных | 86 255 | 71,6 | 70 850 | 70,4 | 73 432 | 73,1 | 76 227 | 72,9 |

В 2014 году в структуре проверок, проведенных на предприятиях существенных изменений не произошло, как и по видам экономической деятельности, так и по отношению к 2013 году. При этом относительное увеличение проверок произошло только в сельском хозяйстве и в разделе иные виды экономической деятельности, а также незначительное в образовании.

ПРОВЕДЕНО ПРОВЕРОК ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, В %



В рамках исполнения поручений высших органов государственной власти в 2014 году Рострудом также проводились целевые надзорно-контрольные мероприятия по следующим направлениям:

ЛИКВИДАЦИЯ ПРОСРОЧЕННОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

В 2014 году была продолжена по одному из основных направлений при осуществлении надзорной деятельности по выявлению предприятий, допускающих задолженность по оплате труда и принятию мер инспекторского реагирования по ее погашению.

За отчетный период государственными инспекциями труда установлено более 18,0 тыс. случаев несоблюдения работодателями законодательства об оплате труда, по результатам которых выявлена задолженность и произведены выплаты задержанной заработной платы почти 582 тысячам работников на общую сумму 12,5 млрд. рублей, превысив выплаты 2013 года в 1,4 раза.

Для привлечения работодателей к административной ответственности в виде дисквалификации – лишения физического лица права занимать руководящие должности в исполнительном органе управления юридического лица, осуществлять предпринимательскую деятельность либо осуществлять управление юридическим лицом государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации в суды было направлено 377 протоколов об административных правонарушениях, по результатам рассмотрения которых судами было дисквалифицировано 204 виновных должностных лица. При этом в целях привлечения работодателей к уголовной ответственности по результатам проверок по оплате труда в органы прокуратуры и следственные органы Следственного комитета Российской Федерации государственными инспекциями труда направлено 1 159 материалов, по которым возбуждено 27 уголовных дел по ст. 145-1 Уголовного кодекса РФ.

В целях уменьшения размера скрытой задолженности по заработной плате и повышения эффективности работы по ее ликвидации государственными инспекциями труда в 2014 году на постоянной основе формировался реестр организаций, имеющих задолженность по оплате труда, включая организации, в отношении которых осуществляются процедуры банкротства в соответствии с Федеральным законом от 26 октября 2002 г. №

127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)», в который по состоянию на 1 января 2015 года включены 2 220 хозяйствующих субъектов, имеющих задолженность в размере 9 011,4 млн. рублей, в том числе статистическая задолженность Росстата на 1 января 2015 года в размере 2 006,4 млн. рублей. По причине того, что Росстатом размер задолженности формируется по ограниченному кругу предприятий и видам экономической деятельности, размер статистической задолженности по заработной плате существенно отличается от объема задолженности, выявляемой инспекторами труда в ходе надзорных мероприятий, который по состоянию на 1 января 2015 года составляет всего 22 % от общей задолженности сформированного реестра.

В соответствии с поручением заместителя Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец от 24 января 2014 года, данным на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в субъектах Российской Федерации регулярно в 2014 году, по инициативе Роструда, организовывались заседания межведомственных комиссий по ликвидации задолженности по заработной плате с заслушиванием руководителей хозяйствующих субъектов, допустивших задолженность по заработной плате. В 2014 году было проведено более 1 092 заседаний, на которых было заслушано более 2 335 хозяйствующих субъекта, имеющих задолженность по заработной плате.

В целях контроля Рострудом проводились ежемесячные совещания с руководителями организаций, длительное время имеющие задолженность по заработной плате, и по вопросу соблюдения трудовых прав работников, на которых руководителям организаций указывалось на необходимость погашения долгов по заработной плате. О принятых мерах организации - должники и руководители органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации приглашались с докладом на заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Роструд зачастую, в ходе участия в таких заседаниях, выходил с предложениями о поручении тем или иным профильным министерствам и ведомствам проведения совещаний, направленных на выработку системных мер по ликвидации и недопущению задолженности по заработной плате в организациях – должниках.

В 2014 году также Рострудом была продолжена работа по исполнению поручения Министра труда и социальной защиты Российской Федерации М.А. Топилина от 29 октября 2013 года в части исполнения пункта 22 Плана мероприятий по мобилизации доходов бюджетной системы Российской Федерации, утвержденного Председателем Правительства Российской Федерации Д.А. Медведевым от 7 мая 2013 года, по выявлению государственными инспекциями труда также в прямом взаимодействии с территориальными органами ФНС России, Пенсионного фонда РФ, ФСС РФ, хозяйствующих субъектов, производимых выплаты заработной платы в размерах ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда либо минимального уровня оплаты труда, предусмотренного в заключенных в установленном порядке региональных соглашениях.

В рамках текущих плановых и внеплановых проверок государственными инспекциями труда осуществлялись надзорно-контрольные мероприятия, направленные на выявление данного вида нарушений законодательства об оплате труда. При выявлении указанных фактов, такие сведения направлялись в комиссию по легализации заработной платы в субъекте Российской Федерации.

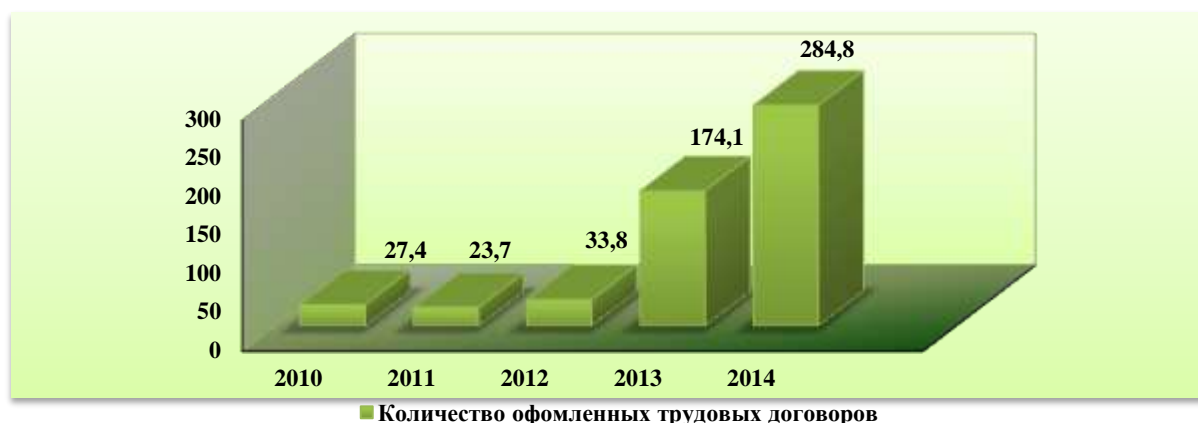
По состоянию на 1 января 2015 года по требованию государственных инспекторов труда произведена доплата к заработной плате до величины прожиточного минимума, установленного в регионе и минимального размера оплаты труда, более 25 тысячам работников на общую сумму более 90,8 млн. рублей, превысив сумму выплат 2013 года более чем в 12 раз.

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

И в 2014 году, как в предыдущий период, наиболее распространенным из допускаемых работодателями нарушений трудового законодательства является преднамеренное ненадлежащее оформление трудовых отношений с работниками либо уклонение от их оформления совсем.

В этих целях, руководствуясь поручением заместителя Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец от 9 октября 2014 года, Рострудом были реализованы мероприятия по проведению внеплановых проверок соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в хозяйствующих субъектах, по результатам которых было установлено, что в 2014 году выросло количество трудовых договоров, оформленных с работниками по требованию государственных инспекторов труда, и составило 284 797 единиц, превысив показатель 2013 года в 1,6 раза.

КОЛИЧЕСТВО ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ, ОФОРМЛЕННЫХ ПО ТРЕБОВАНИЮ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА (ТЫС.)



Деятельность государственных инспекций труда в данном направлении осуществляется на основе тесного практического взаимодействия с органами исполнительной власти регионов и другими органами, заинтересованными в результатах этой работы, в первую очередь с налоговыми органами и органами Пенсионного фонда Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации.

НАДЗОР ЗА ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ТРУДА ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ

В 2014 году превышений работодателями допустимой доли иностранных работников государственными инспекциями труда не установлено.

Государственными инспекциями труда в 2014 году самостоятельно, а также совместно с органами прокуратуры, территориальными органами ФМС России (24 проверки) и Роспотребнадзора, органами исполнительной власти регионов и другими заинтересованными органами было проведено 976 проверок хозяйствующих субъектов, осуществляющих различные виды экономической деятельности и использующих труд 18 818 иностранных работников.

В ходе проведенных проверок было выявлено 7 948 нарушений трудового законодательства, допущенных работодателями в отношении привлекаемых ими к трудовой деятельности иностранных работников. Из общего количества нарушений выявлено по вопросам: оплаты и нормирования труда – 888, трудового договора – 1 091, охраны труда – 5 435.

По результатам проведенных проверок в целях пресечения выявленных нарушений требований трудового законодательства за 2014 год государственными инспекторами труда было выдано 931 обязательных для исполнения предписания.

В целях привлечения к административной ответственности лиц, виновных в допущенных нарушениях, государственными инспекторами труда было наложено денежных штрафов на 741 виновное лицо, в том числе на должностных лиц хозяйствующих субъектов, юридических и физических лиц на общую сумму более 134,2 млн. рублей.

В результате реализации и исполнения предписаний, работодателями были произведены выплаты задержанной заработной платы иностранным работникам.

В 2014 году нарушения трудовых прав иностранных работников, допускаемые хозяйствующими субъектами, использующими иностранную рабочую силу, не имеют больших отличий от 2013 года, также в отношении иностранных граждан чаще используются серые схемы начисления заработной платы и допускаются задержки по выплате. Также в нарушение ч. 6 ст. 136 ТК РФ выплата заработной платы иностранным работникам производится один раз в месяц вместо положенных двух. При этом, в нарушение ч. 1 ст. 147 ТК РФ оплата труда иностранным работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не установлена в повышенном размере. Кроме этого, в нарушение требований пп. 5 п. 2 ст. 212 ТК РФ работодатели не обеспечивают иностранных работников спецодеждой.

● Снижение несчастных случаев с тяжелыми последствиями на 16,9 % к уровню 2013 года и на 31,5 % к уровню 2012 года соответственно

● В 2014 году строительство и обрабатывающие производства остаются по-прежнему «лидерами» по количеству несчастных случаев с тяжелыми последствиями

● Число погибших на производстве снизилось на 19,4 % к уровню 2013 года, в том числе:

- женщин на – 19,9 %
- лиц, в возрасте до 18 лет на – 25 %

● В 2014 году отмечен самый низкий показатель сокрытия несчастных случаев – 8,7 % от общего количества расследованных несчастных случаев

РАССЛЕДОВАНИЕ И УЧЕТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

В 2014 году сохранилась сложившаяся в последние годы позитивная тенденция по снижению абсолютного количества групповых несчастных случаев на производстве, несчастных случаев на производстве с тяжелым и смертельным исходом (далее - несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями).

По сведениям государственных инспекций труда в 2014 году было зарегистрировано 7 654 несчастных случая с тяжёлыми последствиями, что на 16,9 % меньше, чем в 2013 году (9 216) и на 31,5 % меньше чем в 2012 году (10 068).

Распределение относительного количества несчастных случаев на производстве с тяжёлыми последствиями по видам экономической деятельности представлено на диаграмме.

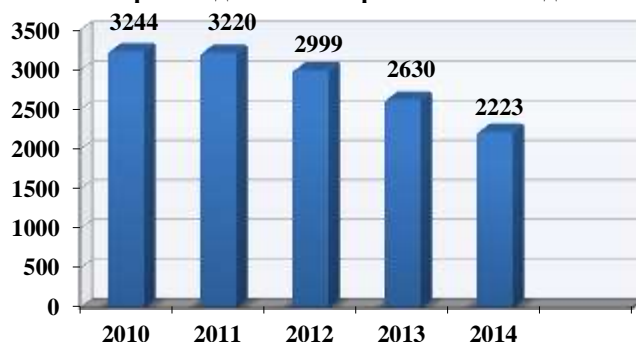
Доля погибших в организациях наиболее травмоопасных видов экономической деятельности



В 2014 году наиболее высокий уровень производственного травматизма со смертельным исходом традиционно наблюдался в организациях таких видов экономической деятельности, как строительство (более 19 %), обрабатывающие производства (более 14 %), транспорт и связь (более 8 %), сельское хозяйство (более 8%), добыча полезных ископаемых (более 6%).

В 2014 году в хозяйствующих субъектах Российской Федерации в результате несчастных случаев на производстве погибло 2 223 (в 2013 году – 2 757, 2012 году – 2 999) работников, в том числе 173 женщины (в 2013 году – 216, в 2012 году – 236) и 3 работника в возрасте до восемнадцати лет (в 2013 году – 4, в 2012 году – 5).

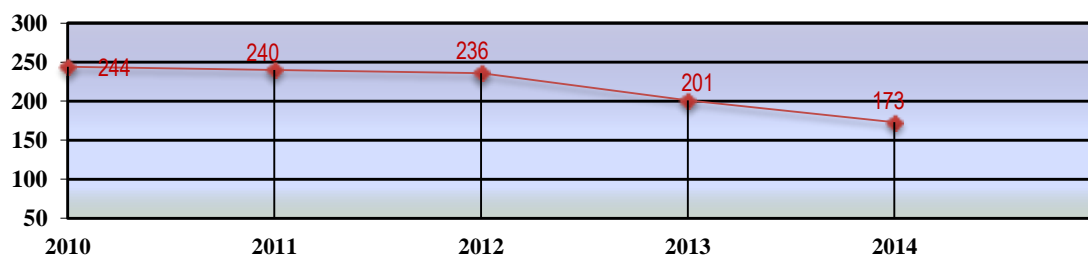
Динамика изменения абсолютного количества пострадавших на производстве со смертельным исходом



При этом по сравнению с 2013 годом количество погибших на производстве работников в 2014 году в целом по Российской Федерации уменьшилось на 19,4 %.

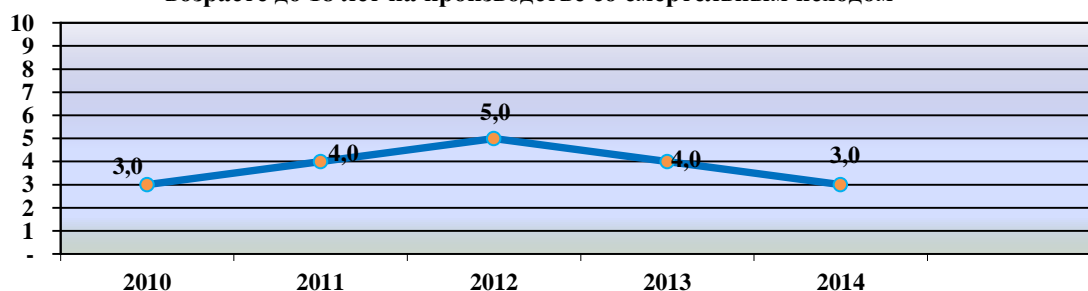
В 2014 году по сравнению с 2013 годом отмечается снижение количества погибших на производстве женщин (на 19,9 %), динамика представлена ниже.

Динамика изменения абсолютного количества пострадавших женщин на производстве со смертельным исходом



Также в 2014 году количественный состав погибших на производстве работников в возрасте до 18 лет по сравнению с 2013 годом снизился (на 1 работника или на 25 %), динамика представлена ниже.

Динамика изменения абсолютного количества пострадавших лиц в возрасте до 18 лет на производстве со смертельным исходом



В 2014 году снижение абсолютного количества погибших в результате несчастных случаев на производстве по сравнению с 2013 годом отмечено Рострудом в хозяйствующих субъектах, осуществляющих деятельность в сфере лесного хозяйства, строительства, транспорта и связи, оптовой и розничной торговли, операций с недвижимым имуществом и ряда других видов экономической деятельности.



В 2014 году государственными инспекторами труда в установленном порядке (в качестве председателей комиссий и (или) самостоятельно) было расследовано 11 713 несчастных случаев, происшедших в 2014 году и иные периоды, из них 567 групповых несчастных случаев, 5 223 тяжелых несчастных случая и 1 864 несчастных случаев со смертельным исходом. При этом в 2014 году в среднем одним сотрудником было проведено более 5,4 расследований несчастных случаев.

КОЛИЧЕСТВО РАССЛЕДОВАНИЙ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ, ТЫС.



СОБЛЮДЕНИЕ ПОРЯДКА РАССЛЕДОВАНИЯ И УЧЕТА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

В результате осуществления надзора и контроля за соблюдением установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве выявлено и расследовано в установленном порядке 953 сокрытых несчастных случаев на производстве (12,5 % от общего числа расследованных в 2013 году несчастных случаев), включая 26 групповых несчастных случаев, 521 несчастный случай с тяжелым исходом и 251 несчастный случай со смертельным исходом. При этом в 2014 году отмечен самый низкий показатель сокрытия несчастных случаев – 8,7 % от общего количества расследованных несчастных случаев. Отмечена положительная тенденция снижения удельного веса сокрытых несчастных случаев.

При этом анализ типологии выявленных в 2014 году нарушений порядка расследования, оформления и учёта несчастных случаев на производстве, установленного статьями 227-231 ТК РФ, подтвердил, что в сравнении с 2013 годом допускаемые на предприятиях нарушения практически не изменились, и в основном составляют:

- нарушения установленных сроков расследования несчастных случаев;
- нарушения установленного порядка направления извещений о происшедших несчастных случаях с тяжелыми последствиями в прокуратуру, государственную инспекцию труда, региональное отделение ФСС РФ, органы исполнительной власти субъекта РФ и (или) местного самоуправления;
- расследования несчастных случаев комиссиями ненадлежащего состава;
- несоответствия причин несчастных случаев установленных в ходе расследования, фактическим обстоятельствам происшествия несчастных случаев;

- необоснованное возложение вины в происшедшем несчастном случае на пострадавшего (зачастую по результатам расследования несчастных случаев с легким исходом) и, как следствие, необоснованное освобождение от ответственности лиц, ответственных за допущенные нарушения государственных нормативных требований охраны труда, послуживших истинными причинами несчастного случая;

- нарушения установленного порядка оформления материалов расследования, в том числе акта о несчастном случае на производстве формы Н-1;

- необоснованная квалификация несчастного случая как несчастного случая, не связанного с производством.

АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ И ПРИЧИН ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

Анализ типологии происшедших в несчастных случаях с тяжёлыми последствиями свидетельствует, что в 2014 году существенных изменений в сторону улучшения ситуации с производственным травматизмом на предприятиях не произошло. Так, в 2014 году практически каждый четвертый работник пострадал (получил тяжелую травму либо погиб) в результате падения с высоты, а каждый пятый – в результате воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.п.

На долю несчастных случаев с тяжелыми последствиями, происшедших с работниками в результате транспортных происшествий приходится более 15 %, в результате падения, обрушения, обвалов предметов, материалов и пр. – свыше 12 %; в результате воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов – свыше 22,8 %, а в результате падения пострадавшего с высоты более 26 %.

Виды несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями, произошедшие в 2014 году



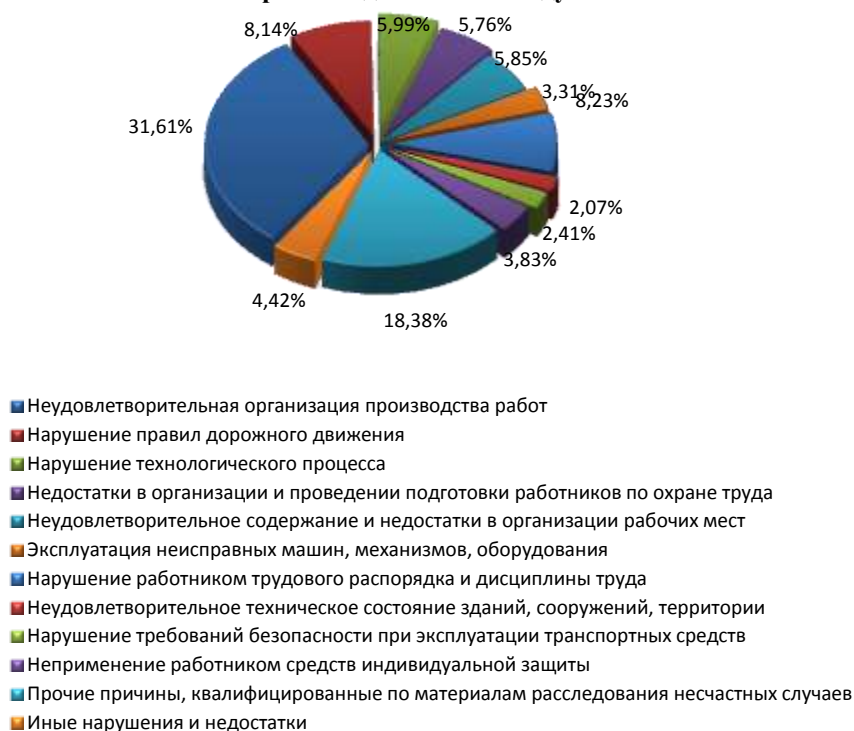
В общей структуре причин производственных несчастных случаев с тяжелыми последствиями, произошедших в 2014 году, более $\frac{3}{4}$ занимают типичные причины организационного характера: нарушения требований безопасности (более 3 %), неудовлетворительная организация производства работ (более 33 %), недостатки в обучении работников безопасности труда (более 5 %), нарушения трудовой дисциплины (более 9 %) и т.д. Так, только по причине неудовлетворительной организации производства работ в 2014 году

произошел каждый третий несчастный случай на производстве с тяжелыми последствиями.

Доля несчастных случаев с тяжелыми последствиями, причинами которых послужили технологические и технические (техногенные) факторы (несовершенство технологического процесса, эксплуатация неисправных машин, механизмов и оборудования, неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории и т.д.) составляет более 6 %.

В 2014 году по результатам проведенных расследований несчастных случаев на производстве государственными инспекциями труда был направлен в органы прокуратуры 8 391 материал для рассмотрения вопроса о привлечении к уголовной ответственности должностных лиц, виновных в допущенных нарушениях требований трудового законодательства в связи с несчастными случаями на производстве. По ним было возбуждено 252 уголовных дела, в результате рассмотрения которых было осуждено в соответствии со статьёй 143 Уголовного кодекса Российской Федерации.

Причины несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями, произошедших в 2014 году



СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

В 2014 году в результате осуществления надзора и контроля за соблюдением установленного порядка проведения оценки условий труда, на рабочих местах было выявлено свыше 23 тыс. нарушений, что в сравнении с 2013 годом (более 38,4 тыс. нарушений) в 1,7 раза меньше.

Основными нарушениями, выявленными государственными инспекторами труда в 2014 году при проверке хозяйствующих субъектов по вопросам оценки условий труда, являются:

- непроведение многими работодателями специальной оценки условий труда;

- недоведение результатов специальной оценки условий труда до сведения работников;

- игнорирование результатов специальной оценки условий труда при планировании и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда и решении вопросов предоставления работникам установленных законодательством гарантий и компенсаций за условия труда.

Также в 2014 году Рострудом была организована работа в рамках исполнения пункта 4 протокола заседания Правительственной комиссии по вопросам охраны здоровья граждан от 9 июня 2014 г. № 3 и за период с июля по ноябрь 2014 года проведено 915 внеплановых выездных проверок организаций, ранее аккредитованных на оказание услуг в области охраны труда в части проведения оценки условий труда, на предмет соблюдения ими требований законодательства о специальной оценке условий труда. В результате проверок в 145 организациях выявлено 207 нарушений требований законодательства о специальной оценке условий труда. При этом наиболее распространенными нарушениями оказались:

- отсутствие поверки средств измерений,
- отсутствие средств измерений, соответствующих области аккредитации испытательных лабораторий,
- нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда.

● Рост выявленных нарушений на одного сотрудника в 2014 году составил 8,2 % к уровню 2013 года

● Отрасли с наибольшим количеством нарушений:

- торговля 15,5 %
- строительство 12,6 %
- обрабатывающие производства 12,2 %

● Рост количества наложенных административных наказаний в виде штрафов составил 32,6 %

● Более 58 % административных наказаний приходилось на должностных лиц,

- 6,7 % - на индивидуальных предпринимателей
- 35,2 % - на юридических лиц

● Исполнено в установленные сроки предписаний в 1,2 раза больше, чем 2013 году

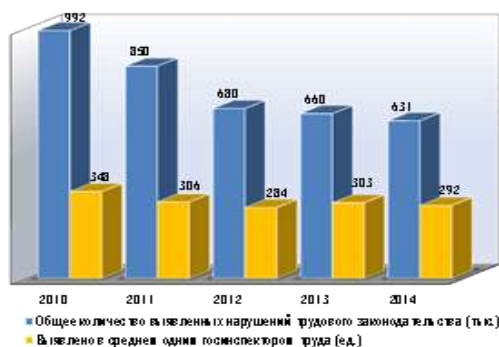
АНАЛИЗ НАРУШЕНИЙ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

В ходе проведенных в 2014 году всех надзорно-контрольных мероприятий, включая расследования несчастных случаев на производстве, было выявлено свыше 631 тыс. нарушений трудового законодательства

Общее количество выявленных в 2014 году нарушений составило 96 % от количества нарушений, выявленных в 2013 году. В среднем в ходе одной проверки в 2014 году было выявлено 4,8 нарушений, что несколько ниже аналогичного показателя 2013 года (5).

Относительное количество нарушений, выявленных в среднем одним сотрудником в 2014 году, составило 292 нарушения, что на 8,2 % больше аналогичного показателя 2013 года (268) при снижении численности на 9,2 % в 2014 году.

Выявлено нарушений трудового законодательства в 2010-2014 годах
в среднем одним инспектором



Анализ результатов надзорной деятельности государственных инспекций труда свидетельствует, что причинами и условиями сохраняющейся массовости нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, прежде всего, является:

- низкий уровень правовых знаний и правовой нигилизм работодателей и работников в вопросах трудового законодательства (включая законодательство об охране труда);
- отсутствие системы эффективно действующих экономических, административных и правовых (в т.ч. уголовно-правовых) механизмов, стимулирующих работодателей к безусловному соблюдению требований законодательства о трудовых и непосредственно связанных с ними правах и свободах граждан;
- ненадлежащее осуществление внутриведомственного и регионального контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда со стороны федеральных министерств и ведомств, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, а также самих работодателей на предприятиях и в организациях;
- отсутствие системной, закреплённой законодательно, координации всех действующих органов надзора и контроля, что является причиной дублирования функций и не позволяет повысить в целом эффективность

осуществления уполномоченными органами полномочий по осуществлению надзора и контроля в установленной сфере деятельности;

- недостаточная пропаганда вопросов трудового законодательства.

При этом анализ результатов надзорно-контрольной деятельности государственных инспекций труда в 2014 году свидетельствует, что основными видами экономической деятельности, при осуществлении которых допущено наибольшее количество нарушений трудового законодательства, являлись: торговля (15,5 %), обрабатывающие производства (12,2 %) и здравоохранение (9,5 %).



ПРИНЯТЫЕ МЕРЫ

В целях устранения нарушений трудового законодательства, выявленных государственными инспекциями труда в ходе проведенных в 2014 году проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, а также в ходе проводимых в установленном порядке расследований обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве, работодателям было выдано более 106,7 тыс. обязательных для исполнения предписаний, что составило почти 99,9 % от уровня 2013 года. При этом относительное количество предписаний, выданных в течение года в среднем одним сотрудником составило 49,5 предписания, что превышает данный показатель 2013 года на 12,9 %.

В целях обеспечения контроля за исполнением выданных предписаний в 2014 году государственными инспекциями труда было проведено 5,2 тыс. внеплановых проверок, что составляет 4,9 % от общего числа проведенных внеплановых проверок. В 2014 году полностью было исполнено в установленные сроки свыше 98,4 тыс. предписаний, таким образом, удельный вес устраненных в установленные сроки предписаний в 2014 году составил более 95,9 %, что в 1,2 раза больше чем 2013 году.

ВЫДАНО ПРЕДПИСАНИЙ



По результатам проверок в связи с непрохождением в установленном порядке и в установленные сроки обучения, инструктажа, стажировки на рабочих местах и проверки знаний охраны труда по требованию государственными инспекциями труда было отстранено от работы 66,1 тыс. работников, что в 1,4 раза меньше, чем в 2013 году.

При этом относительное количество работников, отстраненных в среднем одним сотрудником составило 31 человек, что на 20,5 % меньше, чем в 2013 году.

ОТСТРАНЕНО РАБОТНИКОВ



По результатам проведенных проверок запрещено использование приобретённых работодателями более 143,5 тыс. единиц СИЗ, не имевших декларации о соответствии и (или) сертификата соответствия требованиям охраны труда, что на 10,5 % больше, чем в 2013 году.

При этом относительное количество СИЗ, запрещенных к использованию в среднем одним сотрудником составило 66 единиц, что превышает данный показатель 2013 года в 1,3 раза.

ЗАПРЕЩЕНО ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СИЗ



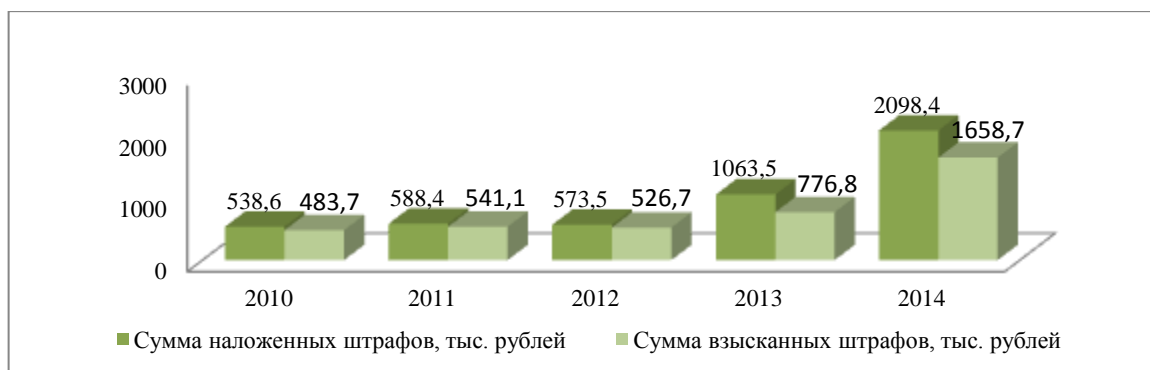
В соответствии с полномочиями, предоставленными статьей 23.12 КоАП РФ, должностные лица федеральной инспекции труда уполномочены рассматривать дела об административных правонарушениях, предусмотренных ч. 1 ст. 5.27, ст.ст. 5.28 - 5.34 КоАП РФ, и принимать решения о назначении административного наказания.

В 2014 году по сравнению с 2013 годом произошел рост на 32,6 % количества случаев привлечения к административной ответственности лиц, виновных в допущенных нарушениях

Так, в 2014 году государственными инспекторами труда по результатам проведенных проверок и расследований несчастных случаев на производстве были приняты решения о наложении административных наказаний в виде штрафа на 144,8 тыс. виновных лиц, включая 84,2 тыс. должностных лиц (58,1 %), 9,7 тыс. индивидуальных предпринимателей (6,7 %) и 50,9 тыс. юридических лиц (35,2 %), на общую сумму 2098,4 млн. рублей.

В доход федерального бюджета было перечислено 1 658,7 млн. рублей в виде штрафов.

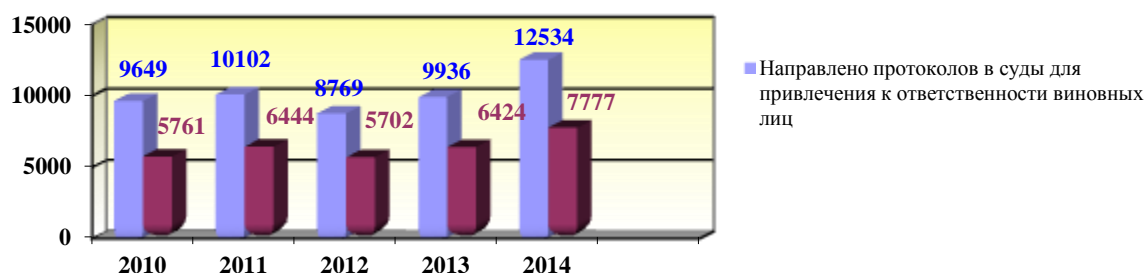
СУММЫ НАЛОЖЕННЫХ И ВЗЫСКАННЫХ ШТРАФОВ, ТЫС. РУБ.



Наряду с полномочиями по непосредственному рассмотрению дел об административных правонарушениях и принятию по ним решений о привлечении к административной ответственности виновных в допущенных правонарушениях, в соответствии с п. 16 ч. 2, абз. 2 ч. 3, абз. 3 ч. 3, п. 12 ч. 5 ст. 28.3 КоАП РФ должностные лица федеральной инспекции труда уполномочены составлять протоколы об административных правонарушениях, предусмотренных ст.ст. 17.7, 17.9, 19.4¹, 19.6, 19.7, 19.7⁵⁻¹, 19.261 ст. 19.4, ч. 1 ст. 19.5, ч. 1 ст. 20.25 КоАП РФ.

По результатам рассмотрения протоколов об административном правонарушении, оформленных должностными лицами федеральной инспекции труда, судами были приняты решения о привлечении к административной ответственности 7 777 должностных лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность без образования юридического лица, включая административное приостановление деятельности 185 структурных подразделений и производственных участков и эксплуатацию 1 075 единиц оборудования, а также дисквалификацию 204 виновных должностных лиц, допустивших повторно аналогичные нарушения требований трудового законодательства.

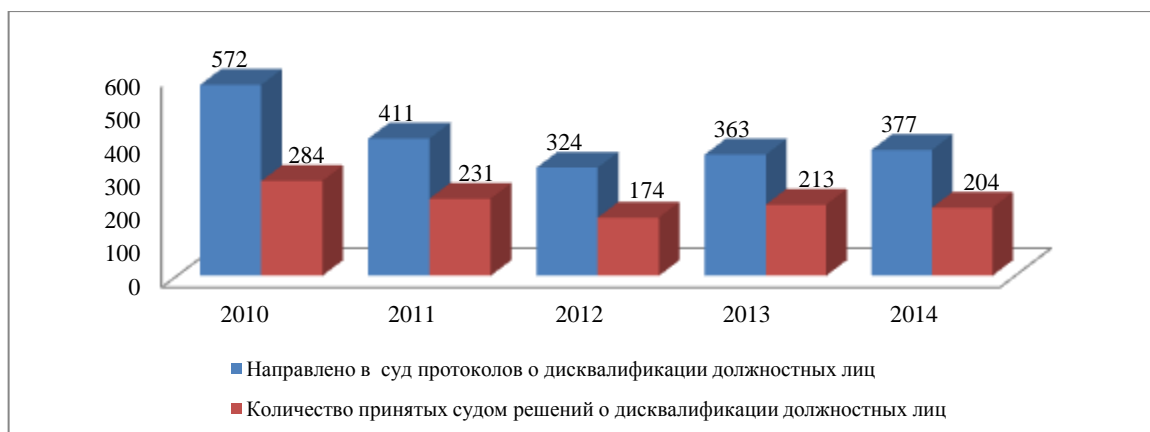
КОЛИЧЕСТВО ПРОТОКОЛОВ О ПРИВЛЕЧЕНИИ К АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЛИЦ И ВЫНЕСЕННЫХ ПО НИМ РЕШЕНИЙ СУДЕБНЫХ ОРГАНОВ



В 2014 году относительный показатель уровня вынесенных судебных решений составил 62-63 % от общего количества направленных в суд протоколов об административных правонарушениях. При этом протоколов для привлечения к ответственности виновных лиц направлено в 2014 году 1,3 раза больше, чем в 2013 году, принятых судами решений о привлечении к ответственности также 1,2 раза больше.

В 2014 году относительный показатель уровня принятых судебных решений о дисквалификации должностных лиц составил более 54 % от общего количества направленных в суд протоколов о дисквалификации должностных лиц.

КОЛИЧЕСТВО ДИСКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ



● Рост рассмотренных обращений граждан в 2014 году составил 24% к уровню 2013 года

● Более 53 % обращений по вопросам задолженности по оплате труда, что на 3,7 % больше, чем в 2013 году

● Рост количества личных приемов граждан в 2014 году составил 5 % к уровню 2013 года

● Предоставлено консультаций работникам и работодателям на 5 % больше, чем в 2013 году

● Расширены возможности получения работодателями и работниками правовых консультаций по вопросам соблюдения трудового законодательства с внедрением системы электронных сервисов «онлайнинспекция.рф»

● 31,5 % обращений граждан поступили в электронном виде

● Требования в заявлениях удовлетворены в 32 % случаях,
– даны разъяснения – 56 %,
– переадресовано в другие органы – 3 %,
– отказано – 4 %.

● Обеспечено пилотное внедрение интерактивных сервисов:
– сервис «Сообщить о проблеме», с помощью которого инспекторами ГИТ в установленные сроки рассматриваются жалобы граждан и соответственно направляются;
– сервис «Дежурный инспектор», с помощью которого работники и работодатели получают правовую консультацию по вопросам соблюдения трудового законодательства в течение 3-х дней;
– сервис «Электронный инспектор», в рамках которого работодатель получил инструмент для самостоятельной проверки соблюдения требований трудового законодательства с использованием проверочных листов.

ОБРАЩЕНИЯ ГРАЖДАН

В 2014 году Рострудом и государственными инспекциями труда рассмотрено более 337 тыс. обращений граждан, что на 19 % больше, чем в 2013 году.



В среднем одним сотрудником в 2014 году рассмотрено 156 обращений граждан, что на 23,8 % больше, чем в 2013 году. При этом необходимо отметить, что фактическая нагрузка на должностных лиц в ряде государственных инспекций труда значительно превосходит среднюю нагрузку по системе федеральной инспекции труда. К примеру, одним уполномоченным должностным лицом Государственной инспекции труда во Владимирской области в течение 2014 года в среднем было рассмотрено 361,2 обращение граждан, в Архангельской области и Ненецком автономном округе – 259 обращения, в Республике Бурятия – 341 обращение, в Амурской области – 298 обращений.

РАССМОТРЕНО В СРЕДНЕМ ОДНИМ СОТРУДНИКОМ



Основной причиной для направления в Роструд более 53 % обращений граждан являлась невыплата долгов по заработной плате.

Более 19 % обращений содержали сведения о несоблюдении установленных требований при оформлении либо расторжении трудовых отношений.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ВОПРОСОВ, СОДЕРЖАЩИХСЯ В ОБРАЩЕНИЯХ, В %



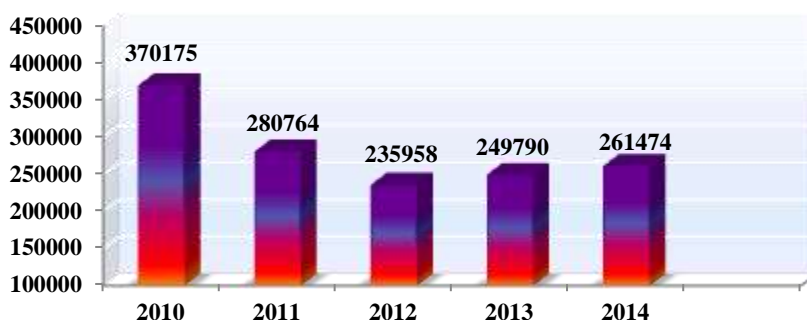
В результате рассмотрения – удовлетворено 32 % требований заявлений граждан, по 56 % обращений даны разъяснения, по 7 % - доводы обращения не подтвердились и по 4% - отказано по существу в положительном решении поставленных вопросов.

РЕЗУЛЬТАТЫ РАССМОТРЕНИЯ ОБРАЩЕНИЙ, В %



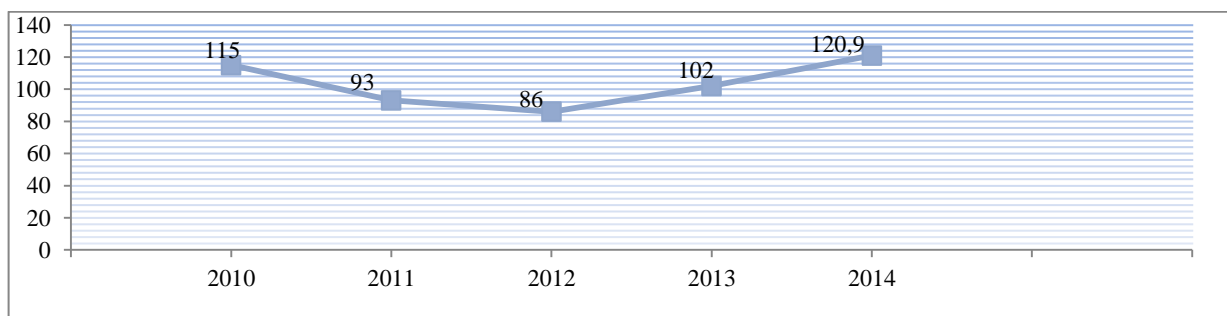
В 2014 году на личном приеме в Роструде и государственных инспекциях труда принято 261,5 тыс. граждан, что на 5 % больше, чем в 2013 году.

ПРИНЯТО НА ЛИЧНОМ ПРИЕМЕ ГРАЖДАН



В среднем одним сотрудником в 2014 году осуществлен личный прием 120,9 граждан, что на 18 % больше, чем в 2013 году.

ПРИНЯТО В СРЕДНЕМ ОДНИМ СОТРУДНИКОМ НА ЛИЧНОМ ПРИЕМЕ ГРАЖДАН



Для сравнения в 2013 году было принято 249,8 граждан, из них более 90 % принято в помещениях государственных инспекций труда. Вся актуальная информация о порядке личного приема граждан размещена на официальных web-представительствах государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации.

12 декабря 2014 года Роструд и государственные инспекции труда приняли участие в организации и проведении Общероссийского дня приема граждан. В целом, Рострудом во время личного приема и по телефону проконсультировано 318 граждан и принято 49 письменных обращений.

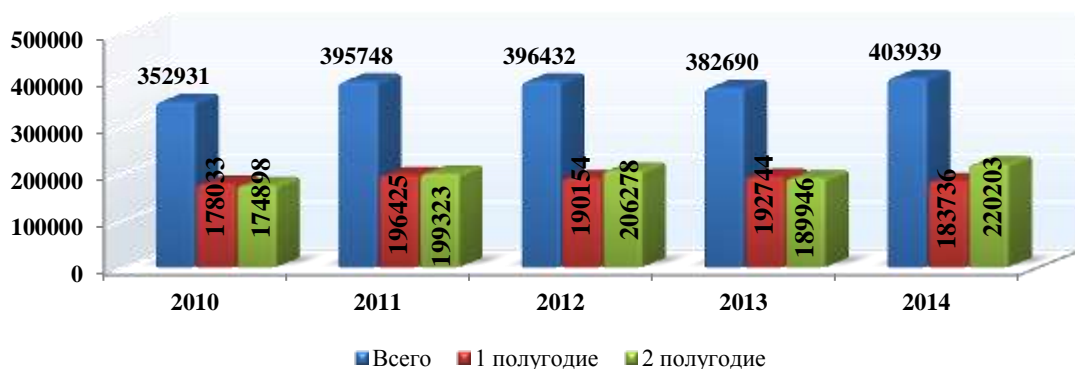
Благодаря эффективному использованию СМИ и возможности обращения в Роструд при помощи электронных средств, граждане получают требуемые консультации и необходимые разъяснения на интересующие их вопросы не покидая рабочее место, не выходя из дома, не прибегая к личному приему в госинспекциях труда. Кроме того, привлекательным является тот факт, что направление интернет-обращения не требует дополнительных материальных затрат и наиболее оперативно.

Существующая и постоянно совершенствующаяся система контроля за своевременностью и качеством ответов на обращения граждан позволяет не только оказывать качественные консультационные услуги и незамедлительно применять меры инспекторского реагирования по выявленным нарушениям трудового законодательства в целях восстановления нарушенных прав граждан, но и, на основе анализа поставленных в обращениях вопросов и наиболее часто выявляемых нарушений, повышать эффективность перспективного планирования работы государственных инспекций труда по всем направлениям ее деятельности.

В 2014 году Рострудом запущена в эксплуатацию система электронных сервисов «онлайнинспекция.рф», с помощью которой расширены возможности получения работодателями и работниками правовых консультаций по вопросам соблюдения трудового законодательства.

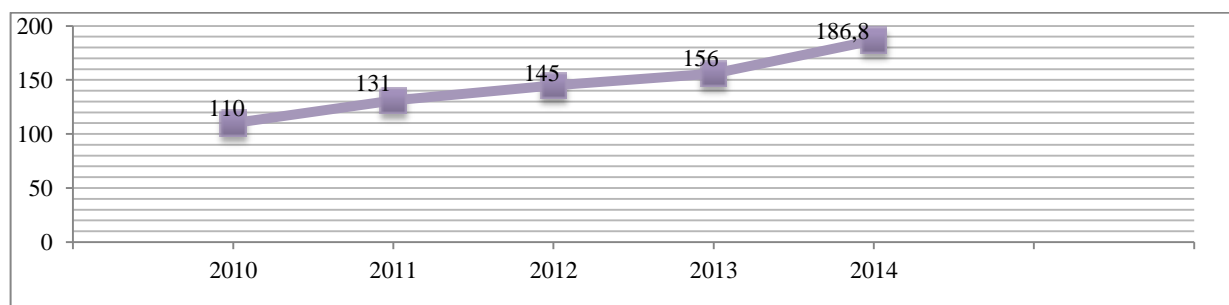
Прием обращений граждан в электронном виде осуществляется двумя способами: по электронной почте через официальный сайт Роструда в сети Интернет и через портал «онлайнинспекция.рф». В 2014 году в Роструд поступило 76,3 тыс. обращений граждан в электронном виде, что в 8 раз превысило поступления в 2013 году. В период работы Интернет-системы «онлайнинспекций.рф» за 2014 год Рострудом получено более 30 тыс. обращений граждан, что в 20 раз превышает показатель начала работы системы. Удельный вес электронных обращений граждан, в общем числе поступивших в 2014 году письменных обращений составил 31,5 %.

ПРОКОНСУЛЬТИРОВАНО ГРАЖДАН



В 2014 году Рострудом и государственными инспекциями труда продолжалась работа по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам трудового законодательства, в результате проведено свыше 403,9 тыс. консультаций, из которых 69 тыс. работодателям и более 334 тыс. работникам. При этом в 2014 году консультаций предоставлено на 5 % больше, чем в 2013 году.

ПРЕДОСТАВЛЕНО КОНСУЛЬТАЦИЙ В СРЕДНЕМ ОДНИМ СОТРУДНИКОМ



В среднем одним сотрудником в 2014 году проконсультировано на 19,7 % больше, чем в 2013 году.



РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО НАДЗОРА ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

В 2014 году Рострудом и его территориальными органами была продолжена работа по усилению государственного надзора за соблюдением трудового законодательства, в результате принимаемых мер, общее состояние соблюдения требований трудового законодательства в хозяйствующих субъектах Российской Федерации сохранило имевшие место в 2013 году положительные тенденции, что также позитивно характеризует деятельность федеральной инспекции труда в целом.

В качестве положительной оценки результативности осуществлявшейся в 2013 году федеральной инспекцией труда надзорно-контрольной деятельности представляется обоснованным отметить также, что в результате реализации и исполнения законных требований должностных лиц федеральной инспекции труда:

произведены выплаты незаконно задержанной заработной платы 581,8 тыс. работникам на общую сумму 12 457,5 млн. рублей;

оформлено 284,8 тыс. трудовых договоров из них ранее неоформленных более 100,1 тысяч;

отменено 759 приказов о незаконном увольнении работников и 1 531 незаконно наложенных дисциплинарных взысканий;

отстранены от работы более 66 тыс. работников, не прошедших своевременно в установленном порядке обучение, инструктаж и проверку знаний охраны труда;

прекращено использование 143,6 тыс. единиц средств индивидуальной защиты, не имевших сертификатов и не соответствовавших требованиям охраны труда;

временно приостановлены до устранения нарушений, угрожавших жизни и здоровью работников, эксплуатация 1 075 единиц оборудования и деятельность 185 структурных подразделений и производственных участков;

административные наказания в виде штрафа наложены на 146 тыс. виновных должностных и юридических лиц на общую сумму 2 098,1 млн. рублей;

перечислено в доход федерального бюджета сумм штрафов 1 658,7 млн. рублей;

собираемость взысканных административных штрафов к общей сумме наложенных штрафов составила 79 %.

**УДЕЛЬНАЯ НАГРУЗКА ОНОГО СРЕДНЕСПИСОЧНОГО СОТРУДНИКА
ИНСПЕКТОРСКОГО СОСТАВА ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ НАДЗОРНО-КОНТРОЛЬНЫХ ФУНКЦИЙ**

| № п/п | Наименование мероприятий | Ед. изм. | 2013 г. | 2014 г. | 2014 г. к 2013 г., в % |
|----------|--|---------------|-----------|-----------|---------------------------|
| 1. | Количество проверок - всего, в том числе: | ед. | 131 550 | 132 557 | 100,8 |
| 2. | в том числе на одного среднесписочного сотрудника инспекторского состава | ед. | 56,4 | 57,8 | 102,5 |
| 3. | Трудозатраты на проведение одной проверки, чел./час | чел./ час. | 20,1 | 17,8 | 88,6 |
| 4. | Количество расследований несчастных случаев | ед. | 12 538 | 11 713 | 93,4 |
| 5. | в том числе на одного среднесписочного сотрудника инспекторского состава | ед. | 5,4 | 5,1 | 95,0 |
| 6. | Трудозатраты на проведение одного расследования | чел./ час. | 47,4 | 51,3 | 1,1 |
| 7. | Количество рассмотренных обращений граждан, всего | ед. | 272 214 | 321 738 | 118,2 |
| 8. | Трудозатраты на рассмотрение одного обращения | чел./ час. | 3,7 | 3,6 | 97,3 |
| 9. | в том числе на одного среднесписочного сотрудника инспекторского состава | ед. | 116,7 | 140,3 | 120,2 |
| 10. | Коэффициент приведения расследований несчастных случаев к проверкам | | 2,4 | 2,9 | 120,8 |
| 11. | Коэффициент приведения рассмотрения обращений граждан к проверкам | | 0,2 | 0,2 | 100,0 |
| 12. | Приведенное количество надзорно-контрольных мероприятий (проверки, расследования несчастных случаев, рассмотрение обращений граждан) | ед. | 216 084,0 | 230 872,3 | 106,8 |
| 13. | в том числе на одного среднесписочного сотрудника инспекторского состава | ед. | 92,6 | 100,6 | 108,7 |

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

| № п/п | Наименование мероприятий | Ед. изм. | 2013 г. | 2014 г. | 2014 г. к 2013 г., в % |
|------------------|---|-----------------|----------------|----------------|-----------------------------------|
| 1. | Доходы от денежных взысканий (штрафов) | тыс. руб. | 776 762,0 | 1 658 742,8 | 213,5 |
| 2. | Доходы на одно надзорно-контрольное мероприятие (проверки, расследования несчастных случаев, рассмотрение обращений граждан) | тыс. руб. | 3,6 | 7,2 | 199,9 |
| 3. | Расходы на содержание | тыс. руб. | 2 005 427,0 | 2 091 251,9 | 104,3 |
| 4. | Затраты на одно надзорно-контрольное мероприятие (проверки, расследования несчастных случаев, рассмотрение обращений граждан) | тыс. руб. | 9,3 | 9,1 | 97,6 |

• Продолжена работа по реализации проекта «Открытая инспекция труда», объединяющая концептуальные направления совершенствования контрольно-надзорной деятельности по реализации основных функций Роструда

• Возрос интерес к системе электронных сервисов «онлайнинспекция.рф», в результате пользователями получено:

- более 34 тыс. жалоб граждан было рассмотрено инспекторами ГИТ в установленные сроки и соответственно направлено ответов помощью сервиса «Сообщить о проблеме»;**
- более 22 тыс. ответов на интересующие вопросы в течение 3-х дней получили от Роструда спомощью сервиса «Вопрос дежурному инспектору»;**
- более 4,5 тыс. человек прошли самостоятельную проверку соблюдения требований трудового законодательства с использованием проверочных листов с помощью сервиса «Электронный инспектор»**

IV. ИННОВАЦИИ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Роструд, продолжил в 2014 году реализацию одного из стратегических приоритетов государственной политики Российской Федерации - совершенствование контрольно-надзорной деятельности. В Послании Президента Российской Федерации В.В. Путина Федеральному Собранию Российской Федерации от 12 декабря 2012 г. была отмечена необходимость «повсеместного внедрения новых форм и методов контроля», «изменения самих принципов работы контрольных органов». Основными направлениями деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2018 года, утвержденными 31 января 2013 года, в части надзорной деятельности является в том числе «реализация современных принципов работы контрольных органов, включая введение практики публичной отчетности об итогах проверок на принципах «открытого правительства», и оптимизация затрачиваемых на их проведение ресурсов».

Для полноценного обеспечения соблюдения и защиты трудовых прав граждан, обеспечения соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, необходимо применить инновационные подходы, развивающие, дополняющие и актуализирующие формы и методы взаимодействия федеральной инспекции труда с работодателями и работниками, общественными объединениями, органами государственной власти и местного самоуправления.

Эффективное продолжение решения существующих задач возможно только в условиях смещения акцентов: с действующей «модели санкций», при которой государственный контроль (надзор) в основном направлен на выявление уже совершенного нарушения и наказание за несоблюдение правил и требований, на «модель соответствия», в основе которой лежат упреждающие действия, ориентированные на профилактику и предупреждение нарушений и происшествий. Одной из важнейших задач государственных инспекторов труда, основанной на «модели соответствия», должна быть задача содействия улучшения условий труда, информационной обеспеченности работников и работодателей, применение «культуры профилактики» на предприятиях.

Внедрение инновационных принципов и методов работы в деятельность Роструда возможно путем формирования новой модели обеспечения соблюдения трудового законодательства – «Открытой инспекции труда», основанной на взаимном эффективном сотрудничестве между федеральной инспекцией труда, работодателями и работниками, их организациями, при взаимодействии с другими федеральными органами исполнительной власти, государственными внебюджетными фондами, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления. Приоритетным направлением должно являться создание инструментов, позволяющих обеспечить активное включение работодателя и работника в решение задачи обеспечения соблюдения трудового законодательства.

Учитывая поставленные задачи и поручение Президента Российской Федерации от 28 июня 2013 года № ПР-1391 в части разработки повышения

результативности и оптимизации контрольно-надзорной деятельности, а также основываясь на анализе тенденций изменений, произошедших в последние годы в области надзора за трудовым законодательством, Роструд доработал в 2014 году концептуальные направления повышения результативности и оптимизации контрольно-надзорной деятельности и реализации своих основных мероприятий, объединенных между собой в виде Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015 – 2020 гг.).

Для перехода к целевой модели государственного контроля (надзора) в сфере труда предлагаемая Концепция предусматривает реализацию мероприятий по следующим направлениям:

1. Обеспечение определённости, прозрачности, открытости государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Провести инвентаризацию актов трудового законодательства, сформировать перечень актуальных требований трудового законодательства и обеспечить доступ к указанному перечню для работников и работодателей в простой и понятной форме.

2. Формирование и пропагандирование системы внутреннего контроля соблюдения работодателями требований трудового законодательства.

Для того чтобы работодатель получил возможность более эффективно обеспечивать соблюдение трудового законодательства, необходимо вооружить его инструментами внутреннего контроля (аудита): разработать «проверочные листы», определить примерный порядок проведения внутреннего контроля (аудита) на предприятии, оказать методическое содействие в разработке и реализации программ по улучшению условий труда, обеспечить средствами интерактивного взаимодействия с государственной инспекцией труда (далее – ГИТ), к примеру, используя интернет-сервис «Электронный инспектор». Интерактивный сервис «Электронный инспектор» позволит работодателю самостоятельно осуществить проверку соответствия отдельным требованиям трудового законодательства и в случае выявленных несоответствий получить рекомендации по устранению выявленных нарушений до проведения проверки ГИТ.

3. Совершенствование механизмов мотивации для соблюдения работодателями трудового законодательства, в том числе улучшения условий труда.

В рамках реализации Концепции планируется создание системы мотивации работодателей не только к соблюдению требований законодательства о труде, но и на принятие активных мер по улучшению условий труда, то есть на создание условий труда работников лучше, чем требуется законодательством. Мероприятия Концепции позволят создать комплекс мер, направленных на нефинансовое стимулирование работодателей, которые обеспечат повышение значимости предприятия в глазах общественности.

4. Внедрение риск-ориентированных подходов к организации государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Разработка и внедрение риск-ориентированных подходов к организации государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и их использование при планировании контрольных мероприятий позволит федеральной инспекции труда дифференцировать подход к проведению контрольных мероприятий в зависимости от степени риска причинения вреда (ущерба), что существенно повысит эффективность расходования ресурсов на функционирование федеральной инспекции труда путем сосредоточения усилий инспекторского состава на наиболее значимых, потенциально опасных направлениях.

5. Внедрение новых форм и методов оценки эффективности деятельности федеральной инспекции труда, государственных инспекторов труда.

Необходимо внедрить трехуровневую систему ключевых показателей эффективности (далее – КПЭ) деятельности федеральной инспекции труда: Роструд, территориальные органы Роструда – ГИТ в субъектах Российской Федерации, государственные инспекторы труда. Должны быть разработаны и утверждены методика оценки деятельности федеральной инспекции труда на основе КПЭ и формирования рейтингов ГИТ в субъектах Российской Федерации, государственных инспекторов труда, методология установления индивидуальных целевых ориентиров деятельности, а также порядок принятия управленческих решений по результатам проведения оценки эффективности деятельности федеральной инспекции труда на основе КПЭ. Результаты достижения показателей эффективности и индивидуальных рейтингов должны быть в обязательном порядке увязаны с современными механизмами стимулирования ГИТ и государственных инспекторов труда.

6. Развитие кадрового потенциала федеральной инспекции труда.

Требуется повысить уровень профессиональной подготовки государственных инспекторов труда (в том числе в системе высшего профессионального образования). Повышению уровня профессиональной подготовки государственных инспекторов труда будет способствовать переход к целевой подготовке специалистов ГИТ в рамках профессии «государственный инспектор труда» по специальностям «государственный инспектор труда по правовым вопросам» и «государственный инспектор труда по вопросам охраны труда» в образовательных организациях высшего образования, создание условий для профессионального саморазвития специалистов ГИТ.

7. Комплексная оптимизация (реинжиниринг) административных процессов осуществления государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

8. Создание автоматизированной системы управления контрольно-надзорной деятельностью в сфере трудовых отношений (далее – АСУ КНД).

Внедрение АСУ КНД должно обеспечить решение задач по созданию единой базы первичных данных, включая необходимые данные других ведомств; созданию базы знаний, обеспечивающей единообразное понимание требований трудового законодательства и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, работодателями, работниками и государственными инспекторами труда (определенность надзора); оптимизации статистической отчетности; отслеживанию рейтингов и показателей оценки эффективности ГИТ, государственных инспекторов труда, работодателей; поддержке принятия руководителем Роструда стратегических решений на основе визуализации и углубленной аналитической обработки оперативной информации (создание ситуационного центра руководителя) и создание личных кабинетов сотрудников центрального аппарата Роструда; автоматизации деятельности государственного инспектора труда на основе процессного подхода; созданию средств интеллектуальной поддержки работы государственного инспектора труда.

9. Переход на принципиально новый уровень взаимодействия ГИТ в субъектах Российской Федерации с работниками и работодателями, внедрение принципов открытости деятельности федеральной инспекции труда, организации «обратной связи» с подконтрольными субъектами, вовлеченности и участия работников и работодателей (их объединений) в обеспечение соблюдения требований трудового законодательства.

Внедрение интернет-сервисов, которые в комплексе должны обеспечить возможность: без посещения ГИТ задать вопрос должностному лицу федеральной инспекции труда, удаленно выбрать время и записаться на прием к должностному лицу ГИТ, ознакомиться с правами и обязанностями работника, работодателя, часто задаваемыми вопросами и ответами на них, получить доступ к накопленной базе знаний по вопросам в сфере трудовых правоотношений, получить информацию о рейтингах работодателей и др.

Деятельность ГИТ в субъектах Российской Федерации по взаимодействию с гражданами на личном (публичном) приеме должна осуществляться в соответствии с установленными требованиями комфортности на основе единых стандартов и требований к оснащению ГИТ и к организации процессов взаимодействия ГИТ.

В результате реализации мероприятий Концепции изменится миссия, технологии и направленность деятельности Федеральной инспекции труда. При этом должен произойти переход от миссии «выявление нарушений» к миссии «содействие улучшению условий труда», что позволит:

обеспечить внедрение в деятельность Роструда нового превентивного подхода к осуществлению государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства, направленного на приоритетное информирование работников об их трудовых правах и обязанностях, работодателей – о существующих обязательных требованиях и способствовании их выполнению;

создать более комфортные условия труда для работников (не только в области охраны труда), чем установлено законодательством;

обеспечить возможность выбора работниками и работодателями формы обращения в Федеральную инспекцию труда;

повысить уровень удовлетворенности работников и работодателей качеством и доступностью оказываемых государственными инспекциями труда информационно - консультационных услуг;

повысить общественное доверие к Федеральной инспекции труда;

увеличить степень охвата поднадзорных субъектов Федеральной инспекции труда мероприятиями по методическому обеспечению, информированию и консультированию.

сократить издержки проведения контрольно-надзорных мероприятий;

и другие результаты.

Одновременно, реализация Концепции позволит обеспечить решение задач, поставленных Президентом Российской Федерации в Послании Федеральному Собранию от 4 декабря 2014 года, а также Правительством Российской Федерации в своих поручениях.

Проект Концепции согласован в установленном порядке с федеральными органами исполнительной власти (Минфин России, Минэкономразвития России, Минобрнауки России, Минкомсвязи России, Минрегионом России), а также согласован с организациями социального партнерства (Федерация независимых профсоюзов России, Российский союз промышленников и предпринимателей, Общероссийская общественная организация малого и среднего предпринимательства «ОПОРА России»).

Кроме того, проект Концепции рассмотрен и согласован на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и рекомендован к внесению в Правительство Российской Федерации.

ОТКРЫТИЕ ИНТЕРНЕТ-ПОРТАЛА «ОНЛАЙНИНСПЕКЦИЯ.РФ»

Одной из особенностей деятельности Роструда в 2014 году стала работа системы электронных сервисов «онлайнинспекция.рф», основным предназначением которой является внедрение современных инструментов управления государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации и повышение эффективности взаимодействия федеральной инспекции труда с работниками и работодателями.

Запуск Системы в значительной степени позволил расширить возможности получения правовой консультации по вопросам соблюдения трудовых прав как работников, так и работодателей.

Система электронных сервисов «онлайнинспекция.рф»⁵ была введена в промышленную эксплуатацию с 5 ноября 2013 года на основании приказа Роструда от 27 марта 2014 года № 116. В отчетный период и в настоящее время в пилотном режиме осуществляется эксплуатация ряда её электронных сервисов, при этом наиболее важными и значимыми из них являются:

- сервис «Дежурный инспектор», с помощью которого пользователи получают правовую консультацию по вопросам соблюдения трудовых прав;

⁵ далее - Система

- сервис «Сообщить о проблеме», позволяющий направить обращение в государственные инспекции труда;
- сервис «Электронный инспектор» предназначен в первую очередь для предоставления работодателю инструментов проведения самостоятельной проверки соблюдения требований действующего трудового законодательства. Сервисом также смогут воспользоваться и работники, которые захотят со своей стороны оценить ситуацию в своей организации;
- сервису «1000 вопросов и ответов», где гражданин, используя рубрикатор, может найти подходящий ответ самостоятельно. Сервис содержит ответы на часто задаваемые вопросы, число которых постоянно пополняется за счет анализа поступающих обращений;
- сервис «Вопрос дежурному инспектору», с помощью которого работникам и работодателям, без посещения государственной инспекции труда, предоставлена возможность задать вопрос должностному лицу ФИТ по любой проблеме в сфере трудовых отношений;
- сервис «Обсуждения», пользователи которого обмениваются мнениями, обсуждают наиболее актуальные жизненные вопросы, связанные с трудовыми отношениями, а также высказывают свои предложения и выдвигают инициативы.

В свою очередь системы обеспечивает возможности блока интеграции социальных сетей, позволяющего транслировать сообщения заявителя из учетной записи Twitter (twitter.com), а также отображать пользователей, подписавшихся на официальные представительства проекта в Facebook (facebook.com) и в Контакте (vk.com).

Так, по состоянию на 1 января 2015 года получены следующие результаты:

1) С помощью сервиса «Дежурный инспектор» работники и работодатели получили правовую консультацию по вопросам соблюдения трудового законодательства в срок, не превышающий 3-х дней. При этом с начала эксплуатации сервиса уже оказано более 34 тыс. таких консультаций.

2) С помощью сервиса «Сообщить о проблеме» инспекторами ГИТ в установленные сроки было рассмотрено более 34 тыс. жалоб граждан.

3) С помощью сервиса «Электронный инспектор» прошли самостоятельную проверку соблюдения требований трудового законодательства с использованием проверочных листов 4,5 тыс. пользователей.

4) С помощью сервиса «1000 вопросов и ответов», с помощью которого гражданин, используя рубрикатор, может ознакомиться с правами и обязанностями работника, работодателя, часто задаваемыми вопросами и ответами на них, получить доступ к накопленной базе знаний по вопросам в сфере трудовых правоотношений, найти подходящий ответ самостоятельно.

5) С помощью сервиса «Вопрос дежурному инспектору» пользователи реально в течение 3-х дней получили от Роструда более 22 тыс. ответов на интересующие их вопросы. При этом в январе-феврале 2015 года, по

отношению к аналогичному периоду прошлого года количество предоставленных ответов выросло почти в 6 раз, с 1 086 до 6 487 консультаций.

б) С помощью сервиса «Обсуждения» состоялся обмен мнениями между пользователями по вопросам, связанным с трудовыми отношениями, и по состоянию на 27 февраля 2015 года количество обсуждаемых тем – 147, общее количество комментариев – 2 005.

Кроме того, функционирует сервис «Новости» с текущей информацией о деятельности Роструда. Сервис «Рейтинг работодателей» содержит информацию о предприятиях, сформированную по результатам проведенных государственными инспекциями труда проверок.

В целом, реализованный комплекс мероприятий позволил увеличить количество посетителей Системы за отчетный период более чем в 4 раза, и довести среднее количество пользователей Системы до показателя в 49 тыс. посещений в месяц. По состоянию на 31 декабря 2014 года количество зарегистрированных пользователей Системы увеличилось в 36,5 раза, и составило более 56,8 тыс. человек, при этом достигнут среднесуточный показатель посещаемости системы электронных сервисов в 8,5 тыс. человек.

Результаты проведенной работы были рассмотрены на заседании подкомиссии по использованию информационных технологий при предоставлении государственных и муниципальных услуг Правительственной комиссии по использованию информационных технологий для улучшения качества и условий ведения предпринимательской деятельности 19 сентября 2014 года.

По итогам состоявшегося обсуждения было принято решение об одобрении основных направлений разработки Рострудом «Системы клиентоориентированных интерактивных сервисов для работников и работодателей», создание которой предусмотрено проектом Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015 – 2020 гг.).

- Ни одного коллективного трудового спора в организациях, финансируемых из федерального бюджета, не было зарегистрировано

- Благодаря действенным мерам Роструда по урегулированию коллективных трудовых споров в 2014 году социальной напряженности удалось избежать

- Обеспечена подготовка 17 трудовых арбитров по заявкам субъектов Российской Федерации

V. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

В рамках установленной сферы деятельности и в соответствии с действующим Генеральным соглашением, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне в 2014 - 2016 годах, и положениями Трудового кодекса Российской Федерации, Роструд в 2014 году обеспечивал сторонам социального партнерства регулирование отношений между работодателями и работниками, способствовал согласованию интересов работников и работодателей по вопросам разрешения и урегулирования коллективно-трудовых споров и создания системы гарантий трудовых прав работников.

Осуществление государственной услуги по регистрации в уведомительном порядке:

- **отраслевых (межотраслевых) соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства (ст. 50 ТК РФ).**

По состоянию на 1 января 2015 года в Российской Федерации действовало 66 отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства.

- **коллективных трудовых споров по поводу заключения, изменения и выполнения соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства (ст. 407 ТК РФ).**

В течении 2014 года в Роструд не поступало запросов о предоставлении государственной услуги в соответствии с Административным регламентом предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по регистрации в уведомительном порядке коллективных трудовых споров по поводу заключения, изменения и выполнения соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства, коллективных трудовых споров в организациях, финансируемых из федерального бюджета, а также коллективных трудовых споров, возникающих в случаях, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях разрешения коллективного трудового спора забастовка не может быть проведена, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 г. № 180н.

Однако в рамках статистического наблюдения, осуществляемого Рострудом в соответствии с приказом Росстата от 8 ноября 2012 г. № 589 «Об утверждении статистического инструментария для организации Федеральной службой по труду и занятости федерального статистического наблюдения за альтернативной гражданской службой, коллективными трудовыми спорами», территориальные органы в 2014 году представили сведения о 4 коллективных трудовых спорах, состоявшихся в следующих организациях:

- на территории Республики Саха (Якутия) в Федеральном казенном предприятии «Аэропорты Севера». Численность работников,

принимавших участие в коллективном трудовом споре, 750 человек. Спор урегулирован в трудовом арбитраже (февраль 2014г.);

- на территории Забайкальского края коллективный трудовой спор, зарегистрированный Министерством труда и социальной защиты Забайкальского края, возник в КГУ «Читинская база авиационной охраны лесов». Численность работников, принимавших участие в коллективном трудовом споре, 338 человек. Спор урегулирован временным трудовым арбитражем (июль 2014г.);

- ООО «Буруктальский никелевый завод» Светлинского района Оренбургской области. Численность работников, принимавших участие в коллективном трудовом споре, 180 человек. Спор урегулирован примирительной комиссией (июль 2014г.);

- на территории Волгоградской области в муниципальном унитарном предприятии «Водоканал» г. Котово. Численность работников, принимающих участие в коллективном трудовом споре, 72 человека. Сторонами принято решение отказаться от примирительной процедуры в виде участия в споре посредника, продолжить рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже.

Урегулирование коллективных трудовых споров по поводу заключения, изменения и выполнения соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства.

В 2014 году в Роструд поступило 1 обращение о создании временного трудового арбитража для рассмотрения коллективного трудового спора, возникшего в случае, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях разрешения коллективного трудового спора забастовка не может быть проведена (п. 8 ст. 404 ТК РФ).

Коллективный трудовой спор возник в МУП «Водоканал» г. Котово при заключении коллективного трудового договора на 2014-2017 г.г.

Государственной инспекцией по труду Волгоградской области по поручению Роструда ведется работа по оказанию содействия сторонам спора в создании временного трудового арбитража, а также утверждению состава и регламента.

Организация подготовки трудовых арбитров.

В 2014 году Роструд по заявкам субъектов Российской Федерации организовал подготовку трудовых арбитров для Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Республики Ингушетия. Всего прошли подготовку 17 трудовых арбитров.

Ведение базы данных по учету трудовых арбитров.

Всего по состоянию на 31 декабря 2014 года в ходе актуализации базы данных Рострудом в адрес заявителей по их запросам направлено 88 уведомлений, в том числе: 60 уведомлений о внесении сведений о трудовых арбитрах в базу данных по учету трудовых арбитров; 12 уведомлений об изменении сведений о трудовых арбитрах, содержащихся в базе данных; 16 уведомлений об исключении сведений о трудовых арбитрах, содержащихся в базе данных.

- Восстановлены нарушенные права безработных граждан в части обеспечения государственных гарантий по социальной поддержке
- Охвачено проверками почти 130 тыс. личных дел безработных граждан в целях обеспечения социальных прав и гарантий
- Выявлено и устранено 58 тыс. фактов нарушений норм и требований законодательства в сфере содействия занятости населения

VI. НАДЗОР В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

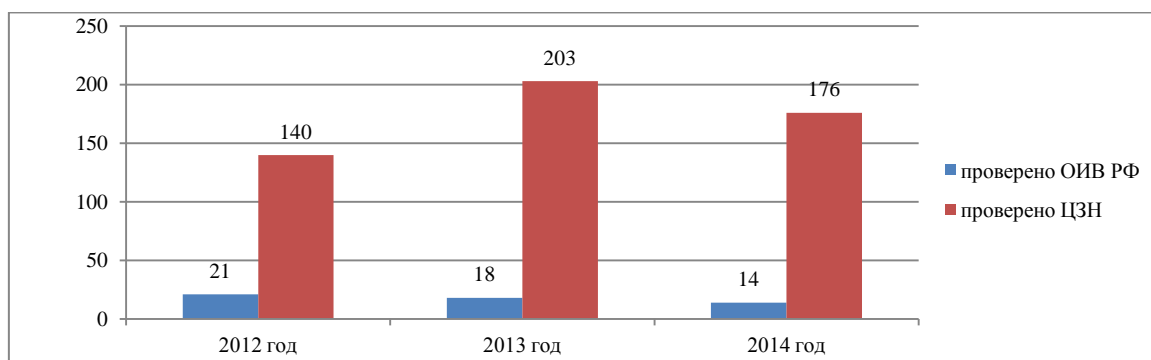
НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ЗА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ БЕЗРАБОТНЫМ ГРАЖДАНАМ И КОНТРОЛЬ ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГАРАНТИЙ В ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В ЧАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН

В рамках осуществления надзорно-контрольных мероприятий за осуществлением органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации полномочия по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и контролю за обеспечением органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации государственных гарантий в области занятости населения в 2014 году уполномоченными должностными лицами Роструда проведено 14 плановых проверок в соответствии с графиком, утвержденным приказом Роструда от 30 декабря 2013 г. № 275, включая:

- 8 плановых выездных проверок;
- 5 плановых камеральных (документарных) проверок по данным, содержащимся в Регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения – физических лиц⁶;
- 1 документарная проверка.

Плановыми проверками было охвачено 14 органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, или 16,9 % от общего количества органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации⁷, что ниже уровня 2013 года на 22,2 %. В тоже время количество проверок государственных учреждений службы занятости населения составило 174 государственных учреждения службы занятости населения или 39% от общего количества центров занятости населения в проверенных субъектах Российской Федерации⁸, что также ниже уровня 2013 года на 14,3 %.

КОЛИЧЕСТВО ПЛАНОВЫХ ПРОВЕРОК В 2012 И 2013 ГОДАХ



Основной задачей надзорно-контрольных проверок являлась оценка результатов работы органов службы занятости и центров занятости населения при осуществлении социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, а также государственных гарантий в

⁶ далее – Регистр;

⁷ далее – органы службы занятости;

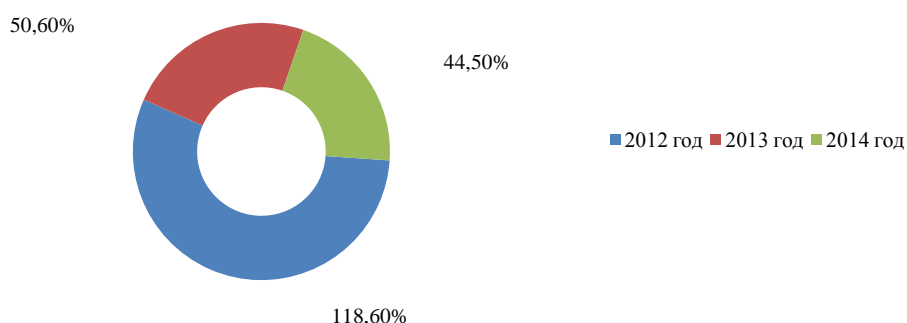
⁸ далее – центры занятости населения;

области занятости населения в части социальной поддержки безработных граждан за соответствующий период.

При этом проверки проводились с целью установления соответствия деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, и государственных учреждений службы занятости требованиям законодательства о занятости населения в части предоставления государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

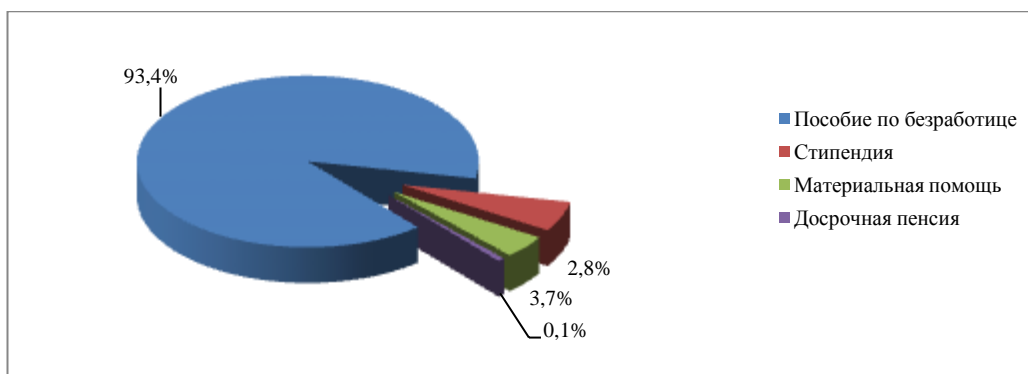
В ходе плановых проверок должностными лицами Роструда было рассмотрено 129 816 личных дел и выявлено 57 795 фактов нарушений норм и требований законодательства о занятости населения. В среднем в каждом субъекте Российской Федерации, охваченном проверкой, факты нарушений выявлены в 44,5% рассмотренных личных дел, что в целом ниже уровня выявленных нарушений в 2012 году – 118,6% и в 2013 году – 50,6%.

Процент нарушений от общего количества проверенных личных дел безработных граждан



Следует отметить, что 74,2% личных дел рассмотрено в ходе проверок по данным, содержащимся в Регистре, которые проводились с использованием дистанционной формы контроля, т.е. без выезда.

СТРУКТУРА НАРУШЕНИЙ, ВЫЯВЛЕННЫХ В 2014 ГОДУ



В ходе надзорно-контрольных проверок выявлены следующие факты нарушения требований Закона «О занятости населения в Российской Федерации»⁹, включая:

- нарушения гарантий социальной поддержки безработных граждан в виде пособия по безработице, стипендии, материальной помощи (принятие

⁹ далее – Закон о занятости

необоснованных решений об отказе в признании граждан безработными, о приостановке выплаты пособия по безработице, о прекращении выплаты пособия по безработице гражданам);

- выплата пособия по безработице без прохождения безработными перерегистрации в установленные органами службы занятости сроки;
- нарушения при определении размеров пособия по безработице, стипендии, материальной помощи и сроков их выплаты;
- расчёт, начисление и выплата пособия по безработице гражданам, не признанным в установленном порядке безработными или утратившим право на пособие по безработице в связи с истечением установленного периода его выплаты;
- прекращение выплаты пособия по безработице в связи с трудоустройством при отсутствии документов либо применение оснований по прекращению выплаты пособия по безработице, стипендии, не входящих в установленный перечень;
- применение оснований для отмены приказов о приостановке выплаты пособия по безработице за нарушение безработным без уважительных причин условий и сроков его перерегистрации в качестве безработного, не входящих в установленный перечень уважительных причин;
- нарушения при увеличении продолжительности выплаты пособия по безработице безработным гражданам на основании страхового стажа;
- расчёт и начисление пособия по безработице, стипендии, материальной помощи не за фактическое количество дней безработицы (профессионального обучения), при отсутствии документов;
- выдача безработным гражданам предложений о назначении пенсии на период до наступления возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости, при наличии возможностей для их трудоустройства.

Нарушения норм и требований законодательства о занятости населения, выявленные ходе плановых проверок, привели к переплате либо недоплате денежных средств.

ПЕРЕПЛАТА (НЕДОПЛАТА) ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ПО ВИДАМ ВЫПЛАТ

| Вид выплаты | Переплата (в тыс. рублей) | | | Недоплата (в тыс. рублей) | | |
|------------------------|---------------------------|---------|---------|---------------------------|---------|---------|
| | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. |
| Пособие по безработице | 8 312 | 6 416 | 2 668 | 948 | 1 075 | 1 432 |
| Стипендия | 1 471 | 8 377 | 162 | 1 475 | 119 | 38 |
| Материальная помощь | 125 | 466 | 63 | 13 | 60 | 34 |
| Итого | 9 908 | 15 259 | 2 893 | 2 436 | 1 254 | 1 504 |

ПРИНЯТЫЕ МЕРЫ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПРОВЕРОК

По результатам проведенных проверок за 2014 год Рострудом было составлено 14 актов, подготовлено и вручено 107 предписаний, включая:

- 9 предписаний об устранении выявленных нарушений руководителям органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации;

- 98 предписаний об устранении выявленных нарушений директорам государственных учреждений центров занятости населения.

Удельный вес количества выданных предписаний об устранении выявленных нарушений в общем количестве выданных предписаний в 2014 году составил 100 % (в 2013 году – 92,5 % , в 2012 году – 81,3 %).

Удельный вес количества выданных предписаний о привлечении к ответственности должностных лиц органов службы занятости и центров занятости населения, в общем количестве выданных в 2014 году предписаний составил 0 % (в 2013 году – 7,5 % , в 2012 году – 18,7 %).

Целью и основным результатом проведения надзорно-контрольных мероприятий является *восстановление нарушенных прав безработных граждан в части обеспечения государственных гарантий по социальной поддержке.*

По результатам анализа документов, подтверждающих исполнение выданных в 2014 году предписаний об устранении выявленных нарушений восстановлены права 729 граждан (в 2013 году – 314 граждан, в 2012 году – 589 граждан) и произведены доплаты на общую сумму 1 504 тыс. рублей (в 2013 году – на общую сумму 1 254 тыс. рублей, в 2012 году – на общую сумму 2 436 тыс. рублей).

В 2014 году Роструд также продолжил использование камеральной (документарной) формы осуществления надзора и контроля в сфере занятости населения, т.е. невыездной формы проверки - проведение плановых проверок по данным, содержащимся в Регистре. В результате такого вида проверки охвачены все центры занятости населения, функционирующие на территории проверяемого субъекта Российской Федерации.

Безусловным и существенным результатом проведения надзорно-контрольных проверок является реализация органами службы занятости населения мер по организации и проведению комплекса мероприятий, направленных на выявление и предупреждение нарушений. В этих целях осуществляется размещение на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости итогов проведения проверок в субъектах Российской Федерации, обзоров исполнения Рострудом государственных функций по надзору и контролю в сфере занятости населения, что позволяет органам службы занятости использовать данную информацию в своей текущей деятельности, а также разрабатывать и реализовывать превентивные меры по недопущению нарушений.

НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ЗА НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫМ РЕГУЛИРОВАНИЕМ, ОСУЩЕСТВЛЯЕМЫМ ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ЧАСТИ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ ГРАЖДАНАМ, ПРИЗНАННЫМ В УСТАНОВЛЕННОМ ПОРЯДКЕ БЕЗРАБОТНЫМИ

В рамках полномочий Роструд в 2014 году продолжил работу по осуществлению надзора за нормативно-правовым регулированием, осуществляемым органами государственной власти субъектов Российской Федерации по вопросам переданного полномочия Российской Федерации в части осуществления социальных выплат гражданам, признанным в

установленном порядке безработными, в результате было рассмотрено 413 нормативно-правовых акта субъектов Российской Федерации, из них 140 нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации или 34% содержали нормы и положения, регулирующие вопросы осуществления социальных выплат безработным гражданам.

Из рассмотренных экземпляров нормативных правовых актов в 21 случае они не соответствовали требованиям по их оформлению для представления в Роструд. По данным фактам направлены письма в субъекты Российской Федерации, в которых указано, какие требования к оформлению экземпляра нормативного правового акта были нарушены (Архангельская, Астраханская, Иркутская, Калининградская, Кировская, Омская, Орловская, Рязанская, Самарская, Тульская области, Краснодарский и Ставропольский края, Удмуртская Республика, Республика Дагестан (3), Республика Коми (5)).

118 поступивших нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации соответствовали федеральному законодательству.

22 – не соответствовали федеральному законодательству.

В результате выдано 22 предписания о внесении изменений в нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, включая: Брянская, Владимирская, Калининградская, Московская, Нижегородская (2), Оренбургская, Орловская, Пензенская (2), Сахалинская (2), Тульская области, Красноярский и Хабаровский края, Республика Адыгея, Республика Коми (2), Республика Марий Эл, Чувашская Республика (2), Удмуртская Республика.

Все предписания Роструда исполнены в полном объёме и в установленные сроки, с представлением в Роструд соответствующих нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, подтверждающих устранение выявленных нарушений.

Основаниями для направления предписаний являлись следующие нарушения федерального законодательства:

- несоответствие определенного федеральными законами на очередной финансовый год и плановый период объёма субвенции на осуществление переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, бюджету соответствующего субъекта Российской Федерации и объёму субвенции, установленному в региональных государственных программах содействия занятости населения либо несвоевременная их корректировка;

- включение в нормативный правовой акт субъекта Российской Федерации (в приложения к нормативному правовому акту) норм и положений, противоречащих Закону Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в частности, статье 7.1 Закона, определяющей перечень социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

В 2014 году на предмет проверки полноты и своевременности предоставления в Роструд нормативных правовых актов проверены 23 субъекта Российской Федерации.

По результатам проверок подготовлено 23 акта о результатах проверок. В 12 субъектах Российской Федерации: Чувашская Республика, Республика Северная Осетия – Алания, Архангельская, Астраханская, Волгоградская, Иркутская, Кемеровская, Курганская, Пензенская, Ростовская, Самарская, Сахалинская области нарушений в части полноты и своевременности предоставления нормативных правовых актов в Роструд не выявлено;

в 11 субъектах Российской Федерации, включая: Республика Дагестан, Кабардино-Балкарская Республика, Краснодарский и Пермский края, Курская, Нижегородская, Новосибирская, Оренбургская, Тамбовская, Томская, Челябинская области были выявлены нарушения в части не предоставления в Роструд экземпляров принятых нормативных правовых актов в полном объеме.

По результатам плановых проверок в адрес высших должностных лиц субъектов Российской Федерации было направлено 11 требований о представлении соответствующих нормативных правовых актов в Роструд.

Повышению эффективности и качества надзора и контроля за нормативно-правовым регулированием, осуществляемым органами государственной власти субъектов Российской Федерации в части осуществления социальных выплат безработным гражданам, признанным в установленном порядке безработными, будет способствовать совершенствование мероприятий по организации и проведению данного вида надзора, а также соблюдение высшими должностными лицами субъектов Российской Федерации (руководителями высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации) законодательства Российской Федерации.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГАРАНТИЙ В ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Оценка практики применения законодательства о занятости населения органами службы занятости и центров занятости населения (далее – ЦЗН) при осуществлении социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, а также практики обеспечения государственных гарантий в области занятости населения в части социальной поддержки безработных граждан показывает, что ситуация существенным образом не изменилась и по-прежнему основными причинами выявленных нарушений, допускаемых работниками центров занятости населения, являются:

- недостаточное знание законодательства о занятости населения в большинстве случаев у работников ЦЗН, работающих менее года и не обладающих достаточной квалификацией;
- определенно слабый уровень текущего контроля за соблюдением последовательности действий, определенных административными процедурами

по предоставлению государственных услуг в сфере занятости населения, принятием решений работниками ЦЗН;

- отсутствие должного уровня ответственности, проявляемого работниками ЦЗН при предоставлении государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

- недостаточно возможностей для прохождения переподготовки или повышения квалификации работниками ЦЗН по вопросам применения законодательства о занятости населения.

В целях повышения эффективности реализации Закона о занятости и обеспечения государственных гарантий в области содействия занятости необходима реализация следующих мер:

- проведение тематических проверок осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, по отдельным видам выплат;

- проведение внеплановых проверок по осуществлению контроля за исполнением предписаний, выданных по результатам проведения выездных или камеральных (документарных) проверок;

- проведение внеплановых документарных проверок по обращениям граждан, содержащим жалобы на нарушение порядка и сроков предоставления государственной услуги по осуществлению социальных выплат в виде пособия по безработице и стипендии в период профессионального обучения;

- использование Регистров в надзорно-контрольной деятельности Роструда, систематизация и пополнение библиотеки запросов АИС «Роструд-Контроль»;

- обеспечение доступности информационных ресурсов в области содействия занятости населения.

- Обеспечены гарантии и защита законных прав и интересов получателей адресной социальной поддержки

- Оказана адресная социальная поддержка 313 419 гражданам на сумму более 27 328,7 млн. рублей

- Оборудовано и оснащено почти 15 тыс. рабочих мест для инвалидов

- Трудоустроено 485 инвалидов, использующих кресла-коляски на оборудованные с учетом инфраструктуры доступности рабочие, обеспечив увеличение на 3,6% плановый показатель

VII. НАДЗОР И КОНТРОЛЬ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ

КОНТРОЛЬ И НАДЗОР ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СТАНДАРТОВ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

В 2014 году Роструд в рамках установленных полномочий продолжил осуществление государственной функции по контролю и надзору за соблюдением государственных стандартов социального обслуживания. Государственная функция осуществляется Рострудом в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 июля 2013 года № 336н.

На территории Российской Федерации по-прежнему действует более 6 тыс. учреждений и предприятий социального обслуживания населения независимо от форм собственности. Из общего количества учреждений более 2 000 учреждений для семьи и детей, более 1 600 – для граждан пожилого возраста и инвалидов.

Рострудом в 2014 году были проведены плановые выездные проверки соблюдения государственных стандартов социального обслуживания в 18 субъектах Российской Федерации, при этом охват в 1,5 раза больше чем в 2013 году.

| Период | Проведено проверок в субъектах РФ | | Проверено учреждений социального обслуживания | |
|----------|-----------------------------------|-------------|---|---------------------------|
| | плановых | внеплановых | Всего | из них выявлены нарушения |
| 2013 год | 11 | 1 | 68 | 45 |
| 2014 год | 18 | 0 | 78 | 65 |

В 2014 году внеплановые выездные проверки Рострудом не проводились.

Всего в 2014 году Рострудом проверено 78 учреждений социального обслуживания, что на 14,7 % больше 2013 года, из них: 23 учреждения для граждан пожилого возраста и инвалидов, 4 реабилитационных центра для инвалидов, 14 психоневрологических интернатов, 6 детских домов-интернатов для умственно отсталых детей, 12 социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних, 2 центра социальной помощи семье и детям, 3 социальных приюта для детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, 8 учреждений для лиц без определенного места жительства и 6 комплексных центров социального обслуживания населения.

ПРОВЕРКИ УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ



В ходе проведения проверок в 2014 году Рострудом были выявлены нарушения государственных стандартов социального обслуживания в 65 учреждениях социального обслуживания или в 83 % от общего количества проверенных учреждений. По результатам проверок составлены акты и выдано 65 предписаний об устранении выявленных нарушений.

Анализ результатов проверок показал, что основными нарушениями государственных стандартов социального обслуживания являются:

- потребность в осуществлении текущего ремонта здания либо отдельных помещений (выявлено в 64 % проверенных учреждений);
- необходимость замены мебели по причине изношенности (выявлено в 33% проверенных учреждений социального обслуживания);
- недостаточное обеспечение доступной среды для инвалидов и других маломобильных групп населения в зданиях и сооружениях (выявлено в 29 % проверенных учреждений);
- недостаточная укомплектованность кадрами учреждений социального обслуживания (выявлено в 24 % проверенных учреждений социального обслуживания);
- несоблюдение норм размещения клиентов в учреждениях социального обслуживания (выявлено в 15 % проверенных учреждений);
- недостаток помещений для организации реабилитационных мероприятий клиентов (выявлено в 13 % проверенных учреждений).

По состоянию на 1 января 2015 года 62 учреждения социального обслуживания полностью устранили выявленные нарушения (95 % учреждений, при проверке которых были выявлены нарушения), 3 учреждения (5 % учреждений, при проверке которых были выявлены нарушения) представят информацию об устранении выявленных нарушений в I квартале 2015 года в соответствии с выданным предписанием. Устранение нарушений находится на контроле Роструда.

КОНТРОЛЬ ЗА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОРГАНОВ ОПЕКИ И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА В ОТНОШЕНИИ СОВЕРШЕННОЛЕТНИХ НЕДЕЕСПОСОБНЫХ ГРАЖДАН

Рострудом в 2014 году были проведены плановые выездные проверки 76 органов опеки и попечительства в отношении совершеннолетних недееспособных граждан в 17 субъектах Российской Федерации (охват в 1,8 раза больше чем в 2013 году), в деятельности 59 из которых выявлены нарушения (78 % от общего количества проверенных), при этом нарушений выявлено в 1,5 раза больше чем в 2013 году.

| Период | Проведено проверок в субъектах РФ | Проверено органов опеки и попечительства | |
|----------|-----------------------------------|--|---------------------------|
| | | Всего | из них выявлены нарушения |
| 2013 год | 9 | 43 | 35 |
| 2014 год | 17 | 76 | 59 |

В ходе проведения проверок были выявлены следующие нарушения в деятельности органов опеки и попечительства:

- отсутствие справок об ознакомлении граждан, выразивших желание стать опекунами или попечителями совершеннолетних подопечных, с медицинским диагнозом совершеннолетних подопечных (выявлено в 38 % проверенных органов опеки и попечительства);
- отсутствие оценки выполнения реабилитационных мероприятий, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации инвалида, при проведении проверок условий жизни совершеннолетних недееспособных граждан (выявлено в 32 % проверенных органов опеки и попечительства);
- составление актов обследования условий жизни граждан, выразивших желание стать опекунами или попечителями совершеннолетних недееспособных или не полностью дееспособных граждан, либо заявлений граждан, выразивших желание стать опекунами или попечителями совершеннолетних недееспособных или не полностью дееспособных граждан, не по установленным формам (выявлено в 41 % проверенных органов опеки и попечительства);
- отсутствие в ряде личных дел совершеннолетних недееспособных граждан индивидуальных программ реабилитации инвалидов (выявлено в 32 % проверенных органов опеки и попечительства).

По результатам проверок составлены акты проверок с указанием выявленных нарушений и сроком их устранения.

По состоянию на 1 января 2015 года все проверенные органы опеки и попечительства, в деятельности которых были выявлены нарушения, представили в Роструд информацию об устранении выявленных нарушений, а также о принятых мерах по недопущению возникновения нарушений в случаях, когда их невозможно устранить.

В 2015 году Рострудом будут проведены проверки деятельности органов опеки и попечительства в 13 субъектах Российской Федерации.

КОНТРОЛЬ ЗА ПОРЯДКОМ УСТАНОВЛЕНИЯ СТЕПЕНИ УТРАТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ В РЕЗУЛЬТАТЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Результатом исполнения Рострудом данной государственной функции является подтверждение того, что федеральные учреждения медико-социальной экспертизы соблюдают обязательные требования, закрепленные законодательством Российской Федерации к порядку установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

При этом у Роструда отсутствуют правовые основания для проведения оценки принятых специалистами федеральных учреждений медико-социальной экспертизы решений либо для их отмены.

В 2014 году Рострудом были проведены плановые выездные проверки соблюдения порядка установления степени утраты профессиональной

трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в 16 субъектах Российской Федерации, а также плановые документарные проверки в 2 субъектах Российской Федерации.

Всего в 2014 году Рострудом проверено 18 учреждений медико-социальной экспертизы, при этом охват в 2,6 раза больше чем в 2013 году, включая их 88 филиалов, что также в 2,1 раза больше 2013 года, в 14 из которых выявлены нарушения (78 % от общего количества проверенных). По результатам проверок составлены акты и выдано 14 предписаний об устранении выявленных нарушений.

| Период | Проведено проверок в субъектах РФ | Проверено учреждений медико-социальной экспертизы | |
|----------|-----------------------------------|---|--------------------|
| | | Всего | Выданы предписания |
| 2013 год | 7 | 7 (включая 42 филиала) | 7 |
| 2014 год | 18 | 18 (включая 88 филиалов) | 14 |

По состоянию на 1 января 2015 года все проверенные учреждения медико-социальной экспертизы, в деятельности которых были выявлены нарушения, представили в Роструд информацию об устранении выявленных нарушений, а также о принятых мерах по недопущению возникновения нарушений в случаях, когда их невозможно устранить.

С целью устранения вышеуказанных нарушений Роструд рекомендует учреждениям медико-социальной экспертизы повысить уровень внутреннего контроля за качеством оказания государственной услуги по установлению степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и за порядком оформления документов в процессе оказания государственной услуги.

В 2015 году Рострудом запланировано проведение проверок учреждений медико-социальной экспертизы по соблюдению порядка установления степени утраты профессиональной трудоспособности в 7 субъектах Российской Федерации. Планируется проведение проверок 7 главных бюро медико-социальной экспертизы и 33 филиала бюро.

ПРИЕМ И УЧЕТ УВЕДОМЛЕНИЙ О НАЧАЛЕ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОКАЗАНИЮ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ ЮРИДИЧЕСКИМИ ЛИЦАМИ И ИНДИВИДУАЛЬНЫМИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМИ

Рострудом в 2014 году было зарегистрировано 13 уведомлений о начале осуществления предпринимательской деятельности по оказанию социальных услуг без обеспечения проживания.

Реестр уведомлений, зарегистрированных в установленном порядке, размещен на официальном сайте Роструда.

● Направлено 4 774 гражданина в период 2004-2014 годов, в т.ч. в 2014 году - 606 гражданин в ходе весеннего и осеннего призывов

● Уволено 3 498 граждан из числа направленных на альтернативную гражданскую службу, из них 576 граждан уволены в 2014 году

VIII. АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ГРАЖДАНСКАЯ СЛУЖБА

В целях организации альтернативной гражданской службы в 2014 году Рострудом как специально уполномоченным федеральным органом исполнительной власти были подготовлены, утверждены и направлены в органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации и федеральные органы исполнительной власти приказы Роструда о направлении граждан для прохождения альтернативной гражданской службы в ходе весеннего и осеннего призывов граждан на военную службу.

В ходе весеннего и осеннего призывов граждан на военную службу на альтернативную гражданскую службу направлены 606 граждан.

В течение года из одной организации в другую переведено 6 граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу.

Всего за 2004-2014 гг. гражданами подано 8 794 заявления о замене военной службы по призыву альтернативной гражданской службой, в отношении 7 174 граждан вынесены заключения о замене военной службы по призыву альтернативной гражданской службой. На альтернативную гражданскую службу направлены 4 774 гражданина, из них 3 498 уволены с альтернативной гражданской службы (по истечении срока службы, по семейным обстоятельствам, по заключению военно-врачебных комиссий). В настоящее время в организациях, подведомственных федеральным органам исполнительной власти и органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации, проходят альтернативную гражданскую службу 1 276 граждан.

В течение 2014 года Рострудом проведено 4 проверки прохождения гражданами альтернативной гражданской службы, нарушений не выявлено.

• Обеспечено эффективное взаимодействие Роструда с федеральными органами исполнительной власти в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

IX. ПРАКТИКА ПРИМЕНЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В УСТАНОВЛЕННОЙ СФЕРЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В рамках установленных полномочий Роструд осуществляет обобщение практики применения и анализ причин нарушений трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о занятости и социальной защиты населения, а также альтернативной гражданской службе и подготовку соответствующих предложений по их совершенствованию.

В целях реализации указанного полномочия Рострудом был издан приказ от 18 июля 2013 г. № 162 «Об организации осуществления Рострудом полномочия по обобщению практики применения и анализу причин нарушений законодательства в установленных сферах, а также подготовки соответствующих предложений по совершенствованию законодательства».

Роструд проводит мониторинг правоприменения в установленных сферах деятельности.

АНАЛИЗ ПРАКТИКИ ПРИМЕНЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В СФЕРЕ ТРУДА

Недостаточный уровень правовой грамотности работников не позволяет работникам правильно и своевременно выбрать способ защиты своих трудовых прав закреплённых ст. 352 ТК РФ. При обращении в государственные инспекции труда и прокуратуру, сроки рассмотрения обращений граждан установлены Федеральным законом от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» и составляют 30 дней с момента регистрации в соответствующем органе (в отдельных случаях этот срок может быть продлён ещё на 30 дней). При рассмотрении обращений граждан может возникнуть ситуация, когда рассмотрение возможно только в судебном порядке. При получении ответа из государственной инспекции труда и прокуратуры о судебном порядке рассмотрения трудового спора, сроки обращения зачастую пропущены и рассмотрение трудового спора в суде невозможно, что свидетельствует о нарушении права граждан на судебную защиту, гарантированную ст. 46 Конституции Российской Федерации.

Сложная проблема возникает с заёмным трудом (аутсорсинг). В ТК РФ, иных российских законах о такой форме привлечения к труду ничего не сказано, хотя в последнее время такая форма приобретает все большее распространение. Законодателю следует этот вопрос решить и как можно скорее (либо узаконить отношения по заёмному труду, либо признать такую форму труда противоречащей закону и влекущую ответственность за нарушение законодательства о труде).

В этой связи в настоящее время необходимо привести трудовое право в соответствие с современным состоянием социально-экономических отношений, запросов и потребностей работников и работодателей.

ПОДГОТОВКА И ВНЕСЕНИЕ СООТВЕТСТВУЮЩИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ПРАКТИКИ ЕГО ПРИМЕНЕНИЯ

В рамках установленных полномочий Роструд может принимать нормативные правовые акты, если это предусмотрено федеральным законом, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации.

В 2014 году Рострудом было поддержано предложение об усилении санкций, предусмотренных ст.ст. 5.28-5.34 КоАП для работодателей, уклоняющихся от участия в переговорах о заключении коллективных договоров, не представляющих информацию, необходимую для проведения коллективных переговоров, необоснованно отказавшихся от заключения коллективного договора, нарушивших или не выполнивших коллективные договоры.

Роль коллективных договоров чрезвычайно велика, так как именно в них конкретизируются основные вопросы оплаты и охраны труда. Имеющиеся санкции и их размер (максимально – 5,0 тыс. рублей) не являются ни стимулом, ни побудительным мотивом для надлежащего исполнения обязательств работодателями. Вместе с тем правонарушения, предусмотренные ст.ст. 5.28-5.34 КоАП наносят значительный ущерб всей системе социального партнёрства, умаляют роль и значение представительных органов работников, безусловно, способствуют росту социальной напряжённости в обществе. Кроме того, изменения ст. 5.27 и ст. 5.27.1 КоАП предусматривают значительное усиление ответственности работодателя на нарушение норм трудового законодательства и государственных нормативных требований охраны труда, предусматривающей максимальную ответственность работодателя в 200 тыс. рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

Рострудом предлагалось также законодательно закрепить невозможность смены работодателя без полного погашения перед работниками долгов по заработной плате и иным платежам, исполнения предписаний (постановлений) надзорно - контрольных органов и исполнения решений судов.

В соответствии с ТК РФ государственные инспекторы труда участвуют в расследовании несчастных случаев с тяжёлыми последствиями на производстве, в том числе со смертельным исходом, как председатели комиссий, а в предусмотренных ТК РФ случаях проводят расследование самостоятельно. Сроки расследования несчастных случаев составляют 15 дней. При необходимости получения медицинских и иных заключений сроки могут быть продлены до получения запрашиваемых документов.

В акте о расследовании несчастного случая на производстве со смертельным исходом в обязательном порядке необходимо указывать причину смерти и сведения о нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Однако, практика направления соответствующих запросов в следственные органы и органы дознания, Бюро СМЭ, ГИБДД, приводит к

заведомому затягиванию сроков расследования несчастных случаев на производстве до двух, трёх и даже более шести месяцев. Такие ситуации объективно приводят к ущемлению прав родственников погибших на своевременное получение страховых выплат.

Рострудом предлагалось расширить список лиц, имеющих право на получение в органах судебно-медицинской экспертизы заключений о причинах смерти и сведений о нахождении погибшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Для этого необходимо внести изменения в ст. 16 Федерального закона от 31 мая 2001 г. № 73-ФЗ «О государственной судебно-экспертной деятельности в Российской Федерации» о возможности выдачи судебно-медицинских заключений по запросам государственных инспекторов труда при расследовании несчастных случаев на производстве.

Аналогичная ситуация с затягиванием сроков расследования несчастных случаев на производстве складывается, при расследовании несчастных случаев на производстве происшедших в результате катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства.

Абзацем 9 ст. 229 ТК РФ предусмотрено что, при расследовании в обязательном порядке необходимо использовать материалы расследования катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проведенного соответствующим федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами дознания, органами следствия и владельцем транспортного средства.

Предлагалось изменить формулировку и изложить абзац 9 ст. 299 ТК РФ следующим образом «Расследование несчастного случая, происшедшего в результате катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проводится комиссией, образуемой и возглавляемой работодателем (его представителем), при необходимости использовать материалы расследования катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проведенного соответствующим федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами дознания, органами следствия и владельцем транспортного средства».

В ст. 62 ТК РФ установлено, что по письменному заявлению работника, работодатель обязан не позднее трёх рабочих дней со дня подачи заявления выдать работнику копии документов, связанных с работой. Предлагалось в данную статью внести дополнения об обязанности работодателя выдать копии документов лицу, ранее состоявшему в трудовых отношениях с этим работодателем.

Также предлагалось внести дополнение в ст. 128 ТК РФ о возможности работника в любое время прервать отпуск без сохранения заработной платы и выйти на работу, предупредив об этом работодателя в письменной форме (ст. 128 ТК РФ).

Кроме того, в целях совершенствования законодательства Рострудом в 2014 году подготовлены и направлены в Минтруд России предложения к 12 проектам федеральных законов «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» по следующим вопросам:

- внесения изменений и дополнений в трудовое законодательство, законодательство в сфере лицензирования, транспорта, в том числе воздушного, и строительства;

- повышения эффективности защиты трудовых прав граждан;

- совершенствования законодательства по выплате заработной платы в полном объёме и иных выплат работникам;

- совершенствования федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

а также «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» по следующим вопросам:

- повышения эффективности защиты прав в сфере охраны труда работников организаций транспорта и строительства

- совершенствование порядка предоставления отдельных гарантий работникам, в том числе работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, связанных с расторжением трудового договора.

Также Роструд принимал участие в анализе, рассмотрении, подготовке предложений и замечаний по 17 проектам федеральных законов:

- «О внесении изменения в статью 357 Трудового кодекса Российской Федерации» (в части наделения государственных инспекторов труда правом обращения в суд), внесённый Законодательным Собранием Республики Карелия;

- «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях за нарушения законодательства в сфере миграции»;

- «Об обязательном социальном страховании на случай утраты заработка вследствие несостоятельности (банкротства) работодателя» и «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай утраты заработка вследствие несостоятельности (банкротства) работодателя»;

- «О территориях опережающего социально-экономического развития и иных мерах государственной поддержки регионов Дальнего Востока»;

- «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части введения ограничения размеров выходных пособий, компенсаций и иных выплат в связи с прекращением трудовых договоров для отдельных категорий работников»;

- «О некоторых вопросах интеграции социальных прав граждан, проживающих на территориях Республики Крым и города федерального значения Севастополя, в систему социальной защиты»;

- «О внесении изменений в статью 9 Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации»;

- «О внесении изменений в Закон о занятости населения Российской Федерации» (в части повышения трудовой мобильности граждан» (согласование проекта с предложениями об уточнении);

- «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях повышения размеров отдельных видов социальных выплат и стоимости набора социальных услуг»;

- «О внесении изменений в статьи 14 и 35 Федерального закона «О гражданстве Российской Федерации» и в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»;

- «О внесении изменений в законодательство Российской Федерации о страховых взносах по вопросам администрирования страховых доходов».

Рострудом подготовлено и направлено в Минтруд России на рассмотрение и согласование 14 проектов нормативных правовых актов.

Отдельные проекты вышеуказанных федеральных законов приняты, подписаны Президентом Российской Федерации, и исполнение которых контролируется Рострудом.

• Освоено в 2014 году средств федерального бюджета 60 660,8 млн. рублей или 95,0 % от планового значения - 70 160,6 млн. рублей

• Предоставлены социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, на сумму 34 143,99 млн. рублей или 91,4 % от планового значения - 37 344,2 млн. рублей

• Обеспечена субсидия на реализацию дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда, на сумму 1 334,4 млн. рублей или 100 % от планового значения - 1 334,4 млн. рублей, в том числе 415 681,2 тыс. рублей на создание инфраструктуры для беспрепятственного доступа инвалидов к специальным рабочим местам

• Произведены выплаты пособий и компенсаций отдельным категориям граждан:

– компенсация в возмещение вреда гражданам, пострадавшим от воздействия радиации в сумме 9 833,7 млн. рублей или 99,9 % от планового значения - 9 844,1 млн. рублей;

– компенсация отдельным категориям военнослужащих и членам их семей в сумме 17 734,1 млн. рублей или 99,7 % от планового значения – 17 786,0 млн. рублей.

• Общая сумма наложенных штрафов составила 2 098,4 млн. рублей

• В доход федерального бюджета перечислено 1 658,1 млн. рублей в виде штрафов

X. ИСПОЛНЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА

| № п/п | Наименование направления расходов | 2013 год | | | 2014 год | | | |
|----------|--|--|---------------------------|---------------|--|---------------------------|---------------|-----------------------------|
| | | Уточненная бюджетная роспись на 1.01.2014 | Фактическое исполнение | % освоения | Уточненная бюджетная роспись на 1.01.2015 | Фактическое исполнение | % освоения | 2013 г. в % к 2012 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | Государственная программа "Социальная поддержка граждан", всего | 30 232,062 | 29 055,690 | 96,1 | 27 630,082 | 27 567,784 | 99,8 | 94,9 |
| 1.1 | Компенсация в возмещение вреда гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие аварий (ЧАЭС, Маяк) | 10 053,100 | 9 557,872 | 95,1 | 9 844,066 | 9 833,708 | 99,9 | 102,9 |
| 1.2 | Социальная защита военно-служащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей | 20 178,961 | 19 497,817 | 96,6 | 17 786,016 | 17 734,076 | 99,7 | 91,0 |
| 2 | Государственная программа "Содействие занятости населения", всего | 44 122,412 | 41 227,223 | 93,4 | 42 520,605 | 39 083,08 | 91,9 | 94,8 |
| 2.1 | Расходы на содержание центрального аппарата | 395,029 | 366,395 | 92,8 | 992,995 | 771,689 | 77,7 | 210,6 |
| 2.2 | Расходы на содержание территориальных органов | 2 120,762 | 2 011,022 | 94,9 | 2 107,509 | 2 091,505 | 99,2 | 104,0 |
| | в том числе включая бюджетные инвестиции | 91,165 | 89,784 | 98,5 | 54,039 | 50,656 | 93,8 | 56,4 |
| 2.3 | Субвенции на социальные выплаты безработным гражданам | 38 297,211 | 35 591,032 | 92,9 | 37 344,178 | 34 143,990 | 91,4 | 95,9 |

| | | | | | | | | |
|-------|---|------------|------------|-------|-----------|------------|-------|-------|
| 2.4 | Субсидии на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения | 3 274,354 | 3 169,468 | 96,8 | 1 334,351 | 1 334,351 | 100,0 | 42,1 |
| 2.5 | Субсидии на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения (Крым) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 661,341 | 661,341 | 100,0 | 0,0 |
| 2.6 | Прочие расходы | 35,053 | 32,561 | 92,9 | 80,231 | 80,204 | 99,97 | 246,3 |
| 3 | Государственная программа "Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации" | 50,000 | 50,000 | 100,0 | 5,146 | 5,146 | 100,0 | 10,3 |
| 4 | Государственная программа "Обеспечение общественного порядка и противодействие преступности" | 4,250 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 5 | Непрограммные расходы федеральных органов | 4,366 | 4,366 | 100,0 | 4,805 | 4,805 | 100,0 | 110,1 |
| Итого | | 74 413,091 | 70 280,536 | 94,4 | 70160,638 | 66 660,815 | | 94,9 |

* фактическое исполнение в разрезе межбюджетных трансфертов указано на уровне исполнения субъектами Российской Федерации

- В основной деятельности Роструда и его территориальных органов находятся в эксплуатации 9 ведомственных информационных систем

- Возросший интерес граждан и работодателей к информационному ресурсу «Работа в России». По поисковой фразе «банк вакансий» портал на конец года вышел на 1 место и в google.ru, и в yandex.ru.

- Рост посещаемости портала «Работа в России» до 98,3 млн. просмотров, что в 1,2 раза превысило плановый показатель и десятикратное увеличение в сравнении с 2013 годом

- Число уникальных посетителей – 6,7 млн. человек, что почти в 1,2 раза превысило показатель 2013 года

- На портале «Работа в России» в Общероссийском банке вакансий представлено 1 254 230 рабочих мест

- Начата глубокая модернизация портала «Работа в России»

XI. ПРИМЕНЕНИЕ ВЕДОМСТВЕННЫХ ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ

В целях повышения эффективности деятельности Роструда и его территориальных органов при осуществлении надзорно-контрольных функций в эксплуатации находятся следующие ведомственные информационные системы:

- ✓ автоматизированная информационная система государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде (АИС ГИТ);
- ✓ автоматизированная информационная система по централизованным выплатам получателям ежемесячной денежной компенсации по возмещению вреда здоровью гражданам, подвергшихся воздействию радиации вследствие радиационных аварий (АИС «Соцвыплаты ЕДК (Чернобыль-Маяк»);
- ✓ автоматизированная информационная система по формированию и обновлению баз данных получателей федеральных компенсационных выплат (АИС «Федеральные социальные выплаты»);
- ✓ автоматизированная информационная система «Реестр получателей государственных пособий гражданам, имеющим детей» (АИС «РПП»);
- ✓ автоматизированная информационная система обеспечения контроля за осуществлением органами государственной власти субъектов Российской Федерации переданных полномочий в сфере содействия занятости населения (АИС «Роструд-Контроль»);
- ✓ автоматизированная информационная система «Регистры получателей услуг» (АИС «РПУ»);
- ✓ автоматизированная информационная система обеспечения организации, контроля и надзора в сфере альтернативной гражданской службы и взаимодействия федеральных органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и подведомственных им организаций участвующих в организациях альтернативной гражданской службы (АИС «АГС»);
- ✓ web-представительство информационно-аналитической системы «Трудовая миграция» (ИАС ТМ) «Работа в России» (портал «Работа в России»);
- ✓ автоматизированная система электронного документооборота Федеральной службы по труду и занятости (СЭД Роструда).

В 2014 году велись работы по сопровождению и развитию ведомственных информационных систем, в рамках которых начато объединение ведомственных систем, в том числе: «Программное обеспечение по централизованным выплатам получателям ежемесячной денежной компенсации по возмещению вреда здоровью гражданам, подвергшихся воздействию радиации вследствие радиационных аварий (АИС «Соцвыплаты ЕДК (Чернобыль-Маяк)» и «Программное обеспечение по формированию и обновлению баз данных получателей федеральных компенсационных выплат (АИС «Федеральные социальные выплаты») в единую информационную систему.

Также в 2014 году осуществлён первый этап работ по модернизации портала «Работа в России».

Проведена работа по установке и настройке рабочего места предназначенного для передачи данных о выдаче подтверждения целевого назначения материалов и предметов для слепых и других лиц с физическими и умственными недостатками, ввозимых на территорию Российской Федерации, передаваемых в Федеральную таможенную службу.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗАЩИТЫ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ В АВТОМАТИЗИРОВАННЫХ СИСТЕМАХ РОСТРУДА

В 2014 году в соответствии с «Планом работ по организации защиты информации в автоматизированных информационных системах Роструда в 2014 году», утверждённым приказом Роструда от 27 января 2014 года № 25, реализованы типовые мероприятия по обеспечению информационной безопасности информационных систем Роструда, а также дополнительно:

- проведены работы по подключению автоматизированных рабочих мест сотрудников ГИТ и ЦА Роструда к государственной информационной системе о государственных и муниципальных платежах через СМЭВ;

- проведены работы по установке и настройке программно-аппаратных комплексов, получены ключи и сертификаты квалифицированной электронной подписи для сотрудников ГИТ и ЦА Роструда, подключено 60 территориальных органов для работы в ГИС ГМП¹⁰ через СМЭВ;

- проведены работы по обеспечению пользователей электронными цифровыми подписями следующих информационных систем:

- ✓ Федеральный реестр государственных услуг;
- ✓ система Удаленного финансового документооборота;
- ✓ портал государственных закупок;
- ✓ Сбербанк России;
- ✓ Государственная информационная система государственных и муниципальных платежей;
- ✓ АИС «Учета»;
- ✓ АИС «Координация»;
- ✓ ViPNet ЭДО отчёт.

- согласованы рекомендации по применению средств защиты информации (персональных данных) в АИС Роструда в соответствии с требованиями ФСТЭК России и ФСБ России;

- - проведены работы по организации защищенных каналов связи с 67 органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере альтернативной гражданской службы в рамках АИС «АГС»;

- проведены контрольные проверки в структурных подразделениях Роструда по соблюдению требований по защите информации, обработке и

¹⁰ Государственная система о государственных и муниципальных платежах

хранению персональных данных согласно графику утвержденному приказом от 25 февраля 2014 года № 68.

Организовано обеспечение центрального аппарата Федеральной службы по труду и занятости антивирусным программным обеспечением.

В целях проведения второго общероссийского дня приёма граждан в день Конституции Российской Федерации были организованы 14 рабочих мест центрального аппарата Роструда со специальным программным обеспечением для обеспечения возможности проведения сеанса видеоконференцсвязи.

Обеспечена техническая возможность по подключению информационных систем Роструда к соответствующим структурам органов исполнительной власти Республики Крым и города Севастополя.

ПЕРЕВОД ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ И ФУНКЦИЙ РОСТРУДА В ЭЛЕКТРОННЫЙ ВИД

В 2014 году Рострудом проведены работы по переводу в электронный вид следующих государственных услуг:

- информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- прием и учет уведомлений о начале осуществления предпринимательской деятельности по оказанию социальных услуг юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями;
- прием и учет уведомлений о начале осуществления юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями отдельных видов деятельности по производству средств индивидуальной защиты.

Указанные услуги доступны в государственной информационной системе «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций) в электронном виде».

Получена возможность оказания услуги через портал государственных услуг посредством кнопки «Получить услугу».

Проведены организационно-регламентные работы по регистрации портала «Работа в России» в СМЭВ.

Проведена работа по организации рабочего места, предназначенного для обеспечения электронного сервиса межведомственного электронного взаимодействия с Федеральной таможенной службой в части предоставления информации для осуществления государственной функции по контролю за соблюдением условий предоставления льгот по уплате таможенных платежей.

СОСТОЯНИЕ ТЕХНИЧЕСКИХ И ИНФОРМАЦИОННЫХ РЕСУРСОВ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНОВ РОСТРУДА

В целях осуществления учёта и контроля за обеспечением техническими и информационными ресурсами территориальные органы Роструда два раза в год представляют в Роструд информацию о состоянии технических и информационных ресурсов (паспорт информатизации).

По данным паспортов информатизации на 1 января 2015 года 82 ГИТ имеют 4 008 единиц вычислительной техники. При этом 23 % автоматизированных рабочих мест оснащены современными компьютерами (Intel Core i-3, более 4 Гб оперативной памяти), позволяющими работать максимально эффективно. Количество техники, подлежащей списанию, в связи моральным и техническим устареванием составляет 19,5 % от общего количества компьютерной техники.

По состоянию на отчетную дату локальными вычислительными сетями оснащены 82 ГИТ, что составляет 100 % от общего числа ГИТ. Количество рабочих мест ГИТ составляет 3 667 единиц. Количество серверов в ГИТ – 176 единиц. Оснащенность территориальных органов Роструда офисной техникой, по состоянию на отчетную дату, составляет 3 372 единицы.

ВЕДЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКОГО ПОРТАЛА «РАБОТА В РОССИИ»

В 2014 году в целях обеспечения доступности информационных ресурсов в области содействия занятости населения Рострудом осуществлялось информационное и техническое сопровождение, а также модернизацию портала «Работа в России»¹¹. Адрес информационного портала «Работа в России» в сети Интернет www.trudvsem.ru. Основное предназначение портала – способствовать снижению напряженности на рынке труда за счет повышения информированности широких масс населения и работодателей о положении на рынке труда в Российской Федерации, правах и гарантиях в области занятости населения и защиты от безработицы.

За 2014 год численность граждан, обратившихся на портал «Работа в России» составила 6 663 008 человек, что превысило плановое значение показателя в 1,15 раза.

Количество посещений разделов и тем информационного Портала в 2014 году составило – 98 261 407 просмотров, в том числе разделов:

- ✓ «Поиск работы» – 79 151 150 просмотров;
- ✓ «Мир профессий» – 2 913 197 просмотров;
- ✓ «Трудоустройство инвалидов» – 1 247 709 просмотров;
- ✓ Другие разделы – 14 949 351 просмотр.

СТАТИСТИКА ПОСЕЩЕНИЙ ИНФОРМАЦИОННОГО ПОРТАЛА «РАБОТА В РОССИИ»

| № п/п | Раздел портала | I квартал 2014 года | II квартал 2014 года | III квартал 2014 года | IV квартал 2014 года |
|----------|------------------------------|------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------|
| 1. | Поиск работника | 16 979 622 | 17 315 255 | 22 940 278 | 21 915 995 |
| 2. | Мир профессий | 764 728 | 1 392 513 | 400 668 | 355 288 |
| 3. | Трудоустройство инвалидов | 396 907 | 72 334 | 366 370 | 412 098 |
| 4. | Другие разделы | 1 447 154 | 1 835 921 | 6 131 123 | 5 535 153 |
| | ВСЕГО страниц Портала | 19 588 411 | 20 616 023 | 29 838 439 | 28 218 534 |

¹¹ далее – Портал;

По состоянию на 1 января 2015 года на информационном портале «Работа в России» в Общероссийском банке вакансий представлено 1 254 230 рабочих мест.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЕСИА В РАБОТЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ

Рострудом в 2014 году реализованы мероприятия по обеспечению возможностей использования Единой системы идентификации и аутентификации (ЕСИА) в работе информационных систем Роструда: в ЕСИА зарегистрировано уполномоченное лицо от Роструда и Роструд внесён в регистр ОГВ ЕСИА. Для целей обеспечения идентификации и авторизации работодателей и граждан на портале «Работа в России», который зарегистрирован в ЕСИА. На текущий момент осуществлён перевод Портала в промышленную среду ЕСИА. В дальнейшем планируется постепенный перевод других информационных систем Роструда на обеспечение возможностей по идентификации и авторизации с применением ЕСИА.

РЕАЛИЗАЦИЯ РАБОТ ПО МОДЕРНИЗАЦИИ АВТОМАТИЗИРОВАННЫХ СИСТЕМ

1. Портал «Работа в России»

В рамках исполнения поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, началась глубокая модернизация портала «Работа в России». Рострудом был реализован комплекс мероприятий по модернизации Портала, формированию на его основе общероссийской базы вакансий, в рамках которых разработан прототип новой версии Портала, обеспечивающий расширение информационных возможностей для граждан, в том числе:

- доступ к информации о свободных рабочих местах (вакантных должностях), условиях труда, социальных гарантиях, транспортной доступности рабочего места, условиях проживания, наличии инфраструктуры и иных сведений, направленных на повышение мобильности граждан, в том числе в интерактивном режиме;
- представление содержащихся сведений на интерактивной карте Российской Федерации;
- интеграцию с единой системой идентификации и аутентификации;
- доступ к личным кабинетам работодателей и соискателей;
- возможность автоматического извещения пользователя о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей);
- доступ к информации об инвестиционных проектах, региональных программах повышения мобильности населения;
- доступ к информации о гражданах, желающих трудоустроиться.

Запуск новой версии портала «Работа в России» в промышленную эксплуатацию планируется во втором квартале 2015 года.

2. АИС ГИТ

В целях соответствия современным стандартам информационно-коммуникационных технологий, а также повышения эффективности и качества работы структуры Роструда по исполнению контрольно-надзорных функций в сфере труда в 2014 году начаты работы по первому этапу модернизации автоматизированной информационной системы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде¹². Проведение модернизации АИС ГИТ обусловлено, прежде всего, отсутствием в используемой системе технологических возможностей для реализации ряда необходимых в современных реалиях возможностей функций, таких как:

- реализация информационной системы поддержки современной концепции охраны труда, основанной на превентивном подходе и ориентированной на развитие «модели соответствия»;
- внедрение сквозной автоматизации процессов;
- внедрение возможности формирования целостных ключевых показателей эффективности (КПЭ) на основе имеющихся в системе информации данных;
- создание инструментов аналитической поддержки принятия управленческих решений на основе риск-ориентированных подходов;
- внедрение отсутствующих потоков данных;
- оперативный мониторинг деятельности территориальных органов Роструда на всей территории Российской Федерации.

В рамках модернизации АИС ГИТ также запланирован переход от использования территориально-разделённых баз системы, к созданию единого массива данных, позволяющего осуществлять дифференцированный и глубокий анализ подходов к осуществлению надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде на территории всей Российской Федерации.

В рамках первого этапа готовится опытный образец модернизированной системы, по итогам опытной эксплуатации которого в пилотных регионах, будет осуществлена дальнейшая модернизация системы на основе полученных результатов.

¹² далее – АИС ГИТ, система

- **Участие в деятельности международных организаций**

- **Продолжена работа в рамках двустороннего сотрудничества с целью обмена опытом и изучения зарубежной практики в сфере труда, занятости и социальных гарантий для совершенствования исполнения полномочий**

- **Взаимодействие и сотрудничество со странами ближнего зарубежья с целью обмена опытом, а также в рамках соглашений о перемещении рабочей силы**

ХII. МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Международная деятельность Роструда в 2014 году была продолжена также по трем направлениям: членство в международных организациях, участие в двусторонних программах сотрудничества, а также участие в иных международных мероприятиях с целью продвижения российского опыта и изучения зарубежной практики.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЧЛЕНСТВА РОСТРУДА В МЕЖДУНАРОДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Роструд, являясь членом Международной ассоциации инспекций труда (МАИТ), Регионального альянса инспекций труда стран-участников СНГ и Монголии (РАИТ СНГ и Монголии), Всемирной ассоциации государственных служб занятости (ВАГСЗ), активно участвует в конференциях, симпозиумах, семинарах, проводимых под эгидой указанных организаций, в том числе:

1) в рамках членства Роструда во Всемирной ассоциации государственных служб занятости (ВАГСЗ) в сентябре 2014 года в г. Москве Рострудом было организовано и проведено ежегодное совещание и международный семинар ВАГСЗ «Модели государственной службы занятости: централизованная и децентрализованная»;

2) в рамках членства Роструда в РАИТ СНГ и Монголии в декабре 2014 года в г. Москве Рострудом была организована и проведена Главная Конференция РАИТ СНГ и Монголии.

В рамках взаимодействия с Международной организацией труда (МОТ) и в соответствии с поручениями Минтруда России специалисты Роструда в 2014 году также принимали участие в плановых сессиях Административного совета МОТ, в работе Международной конференции труда (МКТ) с докладом о реализации в Российской Федерации Конвенции МОТ № 81 об инспекции труда в промышленности и торговле, и других мероприятиях МОТ.

УЧАСТИЕ В ДВУСТОРОННЕМ СОТРУДНИЧЕСТВЕ ДЛЯ ОБМЕНА ОПЫТОМ И ИЗУЧЕНИЯ ЗАРУБЕЖНОЙ ПРАКТИКИ В УСТАНОВЛЕННОЙ СФЕРЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2014 году была продолжена работа в рамках двусторонних программ и меморандумов о сотрудничестве Роструда с государственными структурами ряда государств, непосредственно с: Инспекцией труда Эстонской Республики, Федеральной службой занятости Германии, ЖИП-Интернациональ при Министерстве труда, занятости, профессиональной подготовки и социального диалога Франции, Директоратом труда и благосостояния Норвегии, Главным управлением специализированной инспекции Монголии.

УЧАСТИЕ В ДРУГИХ МЕЖДУНАРОДНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ

В 2014 году Рострудом также были осуществлены ознакомительные визиты в Австралию, Сингапур и Республику Беларусь в целях изучения системы организации методов работы и обучения в Инспекции труда в Южной Австралии, Министерстве человеческих ресурсов Сингапура и

Департаменте государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

В совместном российско-белорусском совещании по вопросам повышения экономической заинтересованности работодателей в улучшении условий труда, также участвовала делегация Роструда.

В 2014 году Роструд принял делегации Секретариата ВАГСЗ, руководителей Больницы скорой медицинской помощи г. Берлин, Уполномоченного по европейским и международным делам Министерства социальных дел и здравоохранения и Министерства труда, занятости, профессиональной подготовки и социального диалога Франции, Советника по вопросам социального обеспечения и здравоохранения Посольства Финляндии в Российской Федерации.

Кроме этого, в Роструде состоялись встречи с представителями Ассоциации Европейского бизнеса в апреле 2014 года, а также с главным специалистом по вопросам инспекции и охраны труда Московского бюро МОТ в октябре 2014 года.

ХIII. ОСНОВНЫЕ ПРИОРИТЕТЫ РОСТРУДА НА 2015 ГОД

- Эффективность обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- Приоритетность контроля за своевременной и в срок выплатой заработной платы хозяйствующими субъектами.
- Ведение реестра хозяйствующих субъектов, имеющих задолженность по заработной плате.
- Надзор за надлежащим оформлением работодателями трудовых отношений в соответствии с законодательством о труде и оплате труда.
- Развитие инструментов, при которых работодателю становится выгодно соблюдать трудового законодательства.
- Расширение методов эффективного взаимодействия федеральной инспекции труда с работниками и работодателями, через систему интерактивных сервисов без непосредственного посещения государственной инспекции труда.
- Развитие системы интерактивных сервисов для работников и работодателей в целях сокращения нарушений трудового законодательства.
- Развитие и наполнение с учетом модернизации информационного портала «Работа в России».
- Усиление контроля за обеспечением гарантий социальной поддержки безработных граждан в виде пособия по безработице, стипендии, материальной помощи.
- Контроль и надзор за соблюдением государственных стандартов социального обслуживания населения.
- Реализация мероприятий по совершенствованию законодательства и практики его применения в сфере труда, занятости и социальной защиты населения.
- Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации.
- Повышение качества программ обучения и повышения квалификации государственных гражданских служащих, с учетом требований инновационного развития.
- Повышение эффективности и качества закупок производимых для государственных нужд.
- Эффективное использование средств федерального бюджета главным распорядителем бюджетных средств.

XIV. ПРИЛОЖЕНИЯ

1. СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕДЕННЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ИНСПЕКЦИЯМИ ТРУДА ПРОВЕРКАХ В 2014 ГОДУ

| № п/ п | Наименование субъекта Российской Федерации | Общее кол-во проверок, всего: | Количество результ-ных проверок | Удельный вес результ-ных проверок | Проведено | | Удельный вес | |
|--------------|---|--|---------------------------------------|--|----------------------|-------------------------|----------------------|-------------------------|
| | | | | | плановых проверок | внеплановых проверок | плановых проверок | внеплановых проверок |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | |
| | Российская Федерация | 132 557 | 102 536 | 77,4% | 28 027 | 104 530 | 21,1% | 78,9% |
| | Центральный федеральный округ | 24 532 | 18 426 | 75,1% | 5 607 | 18 925 | 22,9% | 77,1% |
| 1 | Белгородская область | 1 080 | 906 | 83,9% | 178 | 902 | 16,5% | 83,5% |
| 2 | Брянская область | 1 277 | 952 | 74,5% | 360 | 917 | 28,2% | 71,8% |
| 3 | Владимирская область | 1 356 | 1 245 | 91,8% | 473 | 883 | 34,9% | 65,1% |
| 4 | Воронежская область | 1 787 | 1 215 | 68,0% | 461 | 1 326 | 25,8% | 74,2% |
| 5 | Ивановская область | 805 | 734 | 91,2% | 186 | 619 | 23,1% | 76,9% |
| 6 | Калужская область | 1 535 | 1 116 | 72,7% | 204 | 1 331 | 13,3% | 86,7% |
| 7 | Костромская область | 637 | 481 | 75,5% | 181 | 456 | 28,4% | 71,6% |
| 8 | Курская область | 1 394 | 1 154 | 82,8% | 321 | 1 073 | 23,0% | 77,0% |
| 9 | Липецкая область | 1 200 | 861 | 71,8% | 225 | 975 | 18,8% | 81,3% |
| 10 | Московская область | 3 701 | 2 401 | 64,9% | 961 | 2 740 | 26,0% | 74,0% |
| 11 | Орловская область | 748 | 594 | 79,4% | 347 | 401 | 46,4% | 53,6% |
| 12 | Рязанская область | 889 | 802 | 90,2% | 255 | 634 | 28,7% | 71,3% |
| 13 | Смоленская область | 1 389 | 1 049 | 75,5% | 269 | 1 120 | 19,4% | 80,6% |
| 14 | Тамбовская область | 834 | 674 | 80,8% | 244 | 590 | 29,3% | 70,7% |
| 15 | Тверская область | 1 139 | 831 | 73,0% | 282 | 857 | 24,8% | 75,2% |
| 16 | Тульская область | 1 271 | 1 096 | 86,2% | 175 | 1 096 | 13,8% | 86,2% |
| 17 | Ярославская область | 759 | 576 | 75,9% | 204 | 555 | 26,9% | 73,1% |
| 18 | город Москва | 2 731 | 1 739 | 63,7% | 281 | 2 450 | 10,3% | 89,7% |
| | Северо-Западный федеральный округ | 14 452 | 11 776 | 81,5% | 2 684 | 11 768 | 18,6% | 81,4% |
| 19 | Республика Карелия | 752 | 659 | 87,6% | 208 | 544 | 27,7% | 72,3% |
| 20 | Республика Коми | 1 137 | 797 | 70,1% | 165 | 972 | 14,5% | 85,5% |
| 21 | Архангельская область | 1 293 | 1 091 | 84,4% | 287 | 1 006 | 22,2% | 77,8% |
| 22 | Вологодская область | 988 | 701 | 71,0% | 249 | 739 | 25,2% | 74,8% |
| 23 | Калининградская область | 813 | 558 | 68,6% | 169 | 644 | 20,8% | 79,2% |

| | | | | | | | | |
|----|--|---------------|---------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|
| 24 | Ленинградская область | 1 428 | 1 131 | 79,2% | 346 | 1 082 | 24,2% | 75,8% |
| 25 | Мурманская область | 1 227 | 984 | 80,2% | 237 | 990 | 19,3% | 80,7% |
| 26 | Новгородская область | 710 | 630 | 88,7% | 228 | 482 | 32,1% | 67,9% |
| 27 | Псковская область | 982 | 572 | 58,2% | 123 | 859 | 12,5% | 87,5% |
| 28 | город Санкт-Петербург | 5 122 | 4 653 | 90,8% | 672 | 4 450 | 13,1% | 86,9% |
| | Южный федеральный округ | 14 792 | 10 691 | 72,3% | 4 197 | 10 595 | 28,4% | 71,6% |
| 29 | Республика Адыгея | 326 | 311 | 95,4% | 76 | 250 | 23,3% | 76,7% |
| 30 | Республика Калмыкия | 313 | 266 | 85,0% | 52 | 261 | 16,6% | 83,4% |
| 31 | Краснодарский край | 5 465 | 3 411 | 62,4% | 920 | 4 545 | 16,8% | 83,2% |
| 32 | Астраханская область | 1 003 | 733 | 73,1% | 293 | 710 | 29,2% | 70,8% |
| 33 | Волгоградская область | 2 375 | 2 108 | 88,8% | 681 | 1 694 | 28,7% | 71,3% |
| 34 | Ростовская область | 5 310 | 3 862 | 72,7% | 2 175 | 3 135 | 41,0% | 59,0% |
| | Северо-Кавказский федеральный округ | 8 929 | 8 160 | 91,4% | 4 495 | 4 434 | 50,3% | 49,7% |
| 35 | Республика Дагестан | 2 073 | 2 073 | 100,0% | 1 456 | 617 | 70,2% | 29,8% |
| 36 | Республика Ингушетия | 447 | 421 | 94,2% | 154 | 293 | 34,5% | 65,5% |
| 37 | Кабардино-Балкарская Республика | 883 | 840 | 95,1% | 229 | 654 | 25,9% | 74,1% |
| 38 | Карачаево-Черкесская Республика | 501 | 398 | 79,4% | 200 | 301 | 39,9% | 60,1% |
| 39 | Республика Северная Осетия-Алания | 505 | 412 | 81,6% | 295 | 210 | 58,4% | 41,6% |
| 40 | Чеченская Республика | 779 | 697 | 89,5% | 356 | 423 | 45,7% | 54,3% |
| 41 | Ставропольский край | 3 741 | 3 319 | 88,7% | 1 805 | 1 936 | 48,2% | 51,8% |
| | Приволжский федеральный округ | 22 078 | 18 031 | 81,7% | 4 238 | 17 840 | 19,2% | 80,8% |
| 42 | Республика Башкортостан | 1 959 | 1 258 | 64,2% | 211 | 1 748 | 10,8% | 89,2% |
| 43 | Республика Марий Эл | 545 | 349 | 64,0% | 148 | 397 | 27,2% | 72,8% |
| 44 | Республика Мордовия | 861 | 645 | 74,9% | 205 | 656 | 23,8% | 76,2% |
| 45 | Республика Татарстан | 1 341 | 1 032 | 77,0% | 49 | 1 292 | 3,7% | 96,3% |
| 46 | Удмуртская Республика | 949 | 899 | 94,7% | 296 | 653 | 31,2% | 68,8% |
| 47 | Чувашская Республика | 846 | 697 | 82,4% | 304 | 542 | 35,9% | 64,1% |
| 48 | Кировская область | 939 | 738 | 78,6% | 189 | 750 | 20,1% | 79,9% |
| 49 | Нижегородская область | 1 530 | 1 197 | 78,2% | 355 | 1 175 | 23,2% | 76,8% |
| 50 | Оренбургская область | 1 528 | 1 190 | 77,9% | 329 | 1 199 | 21,5% | 78,5% |

| | | | | | | | | |
|----|--|---------------|---------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|
| 51 | Пензенская область | 1 734 | 1 168 | 67,4% | 468 | 1 266 | 27,0% | 73,0% |
| 52 | Пермский край | 3 165 | 2 717 | 85,8% | 658 | 2 507 | 20,8% | 79,2% |
| 53 | Самарская область | 2 491 | 2 245 | 90,1% | 373 | 2 118 | 15,0% | 85,0% |
| 54 | Саратовская область | 3 107 | 2 961 | 95,3% | 481 | 2 626 | 15,5% | 84,5% |
| 55 | Ульяновская область | 1 083 | 935 | 86,3% | 172 | 911 | 15,9% | 84,1% |
| | Уральский федеральный округ | 13 906 | 10 453 | 75,2% | 1 907 | 11 999 | 13,7% | 86,3% |
| 56 | Курганская область | 1 012 | 800 | 79,1% | 232 | 780 | 22,9% | 77,1% |
| 57 | Свердловская область | 4 237 | 3 822 | 90,2% | 583 | 3 654 | 13,8% | 86,2% |
| 58 | Тюменская область | 996 | 653 | 65,6% | 179 | 817 | 18,0% | 82,0% |
| 59 | Челябинская область | 2 826 | 2 669 | 94,4% | 398 | 2 428 | 14,1% | 85,9% |
| 60 | Ханты-Мансийский а.о. | 3 802 | 1 725 | 45,4% | 473 | 3 329 | 12,4% | 87,6% |
| 61 | Ямало-Ненецкий а.о. | 1 033 | 784 | 75,9% | 42 | 991 | 4,1% | 95,9% |
| | Сибирский федеральный округ | 24 269 | 17 685 | 72,9% | 3 826 | 20 443 | 15,8% | 84,2% |
| 62 | Республика Алтай | 342 | 324 | 94,7% | 76 | 266 | 22,2% | 77,8% |
| 63 | Республика Бурятия | 1 091 | 839 | 76,9% | 129 | 962 | 11,8% | 88,2% |
| 64 | Республика Тыва | 547 | 362 | 66,2% | 24 | 523 | 4,4% | 95,6% |
| 65 | Республика Хакасия | 534 | 433 | 81,1% | 84 | 450 | 15,7% | 84,3% |
| 66 | Алтайский край | 1 897 | 1 414 | 74,5% | 390 | 1 507 | 20,6% | 79,4% |
| 67 | Красноярский край | 2 235 | 1 598 | 71,5% | 629 | 1 606 | 28,1% | 71,9% |
| 68 | Иркутская область | 4 065 | 3 454 | 85,0% | 821 | 3 244 | 20,2% | 79,8% |
| 69 | Кемеровская область | 5 464 | 3 313 | 60,6% | 564 | 4 900 | 10,3% | 89,7% |
| 70 | Новосибирская область | 2 971 | 1 841 | 62,0% | 335 | 2 636 | 11,3% | 88,7% |
| 71 | Омская область | 2 163 | 1 688 | 78,0% | 315 | 1 848 | 14,6% | 85,4% |
| 72 | Томская область | 873 | 525 | 60,1% | 74 | 799 | 8,5% | 91,5% |
| 73 | Забайкальский край | 2 087 | 1 894 | 90,8% | 385 | 1 702 | 18,4% | 81,6% |
| | Дальневосточный федеральный округ | 9 599 | 7 314 | 76,2% | 1 073 | 8 526 | 11,2% | 88,8% |
| 74 | Республика Саха (Якутия) | 1 022 | 618 | 60,5% | 114 | 908 | 11,2% | 88,8% |
| 75 | Приморский край | 2 363 | 1 683 | 71,2% | 312 | 2 051 | 13,2% | 86,8% |
| 76 | Хабаровский край | 2 009 | 1 496 | 74,5% | 157 | 1 852 | 7,8% | 92,2% |
| 77 | Амурская область | 1 064 | 930 | 87,4% | 140 | 924 | 13,2% | 86,8% |
| 78 | Камчатский край | 1 176 | 880 | 74,8% | 63 | 1 113 | 5,4% | 94,6% |
| 79 | Магаданская область | 487 | 332 | 68,2% | 67 | 420 | 13,8% | 86,2% |
| 80 | Сахалинская область | 1 002 | 941 | 93,9% | 93 | 909 | 9,3% | 90,7% |

| | | | | | | | | |
|----|------------------------------|-----|-----|-------|----|-----|-------|-------|
| 81 | Еврейская автономная область | 316 | 275 | 87,0% | 96 | 220 | 30,4% | 69,6% |
| 82 | Чукотский а.о. | 160 | 159 | 99,4% | 31 | 129 | 19,4% | 80,6% |

2. СВЕДЕНИЯ О ПРИВЛЕЧЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ИНСПЕКЦИЯМИ ТРУДА К АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ВИНОВНЫХ ЛИЦ В 2014 ГОДУ

| № п/п | Наименование субъекта Российской Федерации | Привлечено к административной ответственности | | | Общая сумма наложенных штрафов, тыс.руб. | Средний размер административного штрафа, тыс.руб. | | |
|----------|---|--|-------------------------|------------------------|---|---|-------------------------|------------------------|
| | | Всего: | в том числе на: | | | Всего: | в том числе на: | |
| | | | юриди- ческих лиц | физи- ческих лиц | | | юриди- ческих лиц | физи- ческих лиц |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| | Российская Федерация | 144 804 | 50 880 | 93 924 | 2 098 367 | 14,491 | 41,241 | 22,341 |
| | Центральный федеральный округ | 29 331 | 11 249 | 18 082 | 478 792 | 16,324 | 42,563 | 26,479 |
| 1 | Белгородская область | 1 279 | 236 | 1 043 | 11 868 | 9,279 | 50,286 | 11,378 |
| 2 | Брянская область | 1 368 | 575 | 793 | 23 463 | 17,151 | 40,805 | 29,587 |
| 3 | Владимирская область | 1 634 | 579 | 1 055 | 24 000 | 14,688 | 41,451 | 22,749 |
| 4 | Воронежская область | 2 064 | 663 | 1 401 | 28 492 | 13,804 | 42,974 | 20,337 |
| 5 | Ивановская область | 1 028 | 416 | 612 | 16 839 | 16,380 | 40,478 | 27,515 |
| 6 | Калужская область | 1 072 | 345 | 727 | 15 536 | 14,493 | 45,032 | 21,370 |
| 7 | Костромская область | 500 | 146 | 354 | 6 315 | 12,629 | 43,250 | 17,838 |
| 8 | Курская область | 1 073 | 354 | 719 | 14 372 | 13,394 | 40,598 | 19,988 |
| 9 | Липецкая область | 1 050 | 266 | 784 | 12 332 | 11,744 | 46,360 | 15,729 |
| 10 | Московская область | 3 532 | 1 536 | 1 996 | 69 150 | 19,578 | 45,020 | 34,644 |
| 11 | Орловская область | 793 | 199 | 594 | 9 680 | 12,206 | 48,641 | 16,295 |
| 12 | Рязанская область | 924 | 317 | 607 | 14 637 | 15,840 | 46,172 | 24,113 |
| 13 | Смоленская область | 1 006 | 539 | 467 | 20 602 | 20,479 | 38,223 | 44,116 |
| 14 | Тамбовская область | 1 754 | 404 | 1 350 | 17 101 | 9,749 | 42,328 | 12,667 |
| 15 | Тверская область | 810 | 363 | 447 | 14 182 | 17,509 | 39,069 | 31,727 |
| 16 | Тульская область | 1 135 | 530 | 605 | 20 217 | 17,812 | 38,145 | 33,417 |
| 17 | Ярославская область | 899 | 177 | 722 | 8 208 | 9,130 | 46,373 | 11,368 |
| 18 | город Москва | 7 410 | 3 604 | 3 806 | 151 801 | 20,486 | 42,120 | 39,885 |

| | | | | | | | | |
|----|--|---------------|--------------|---------------|----------------|---------------|---------------|---------------|
| | Северо-Западный федеральный округ | 14 188 | 6 254 | 7 934 | 248 820 | 17,537 | 39,786 | 31,361 |
| 19 | Республика Карелия | 675 | 281 | 394 | 11 798 | 17,479 | 41,987 | 29,945 |
| 20 | Республика Коми | 1 349 | 636 | 713 | 24 435 | 18,113 | 38,419 | 34,270 |
| 21 | Архангельская область | 1 536 | 655 | 881 | 24 392 | 15,880 | 37,240 | 27,687 |
| 22 | Вологодская область | 1 067 | 309 | 758 | 13 680 | 12,821 | 44,272 | 18,047 |
| 23 | Калининградская область | 905 | 298 | 607 | 12 947 | 14,306 | 43,445 | 21,329 |
| 24 | Ленинградская область | 1 547 | 937 | 610 | 36 095 | 23,332 | 38,522 | 59,172 |
| 25 | Мурманская область | 1 424 | 479 | 945 | 24 211 | 17,002 | 50,544 | 25,620 |
| 26 | Новгородская область | 811 | 194 | 617 | 9 596 | 11,832 | 49,463 | 15,552 |
| 27 | Псковская область | 628 | 290 | 338 | 10 306 | 16,411 | 35,537 | 30,491 |
| 28 | город Санкт-Петербург | 4 246 | 2 175 | 2 071 | 81 362 | 19,162 | 37,408 | 39,286 |
| | Южный федеральный округ | 17 900 | 6 868 | 11 032 | 271 960 | 15,193 | 39,598 | 24,652 |
| 29 | Республика Адыгея | 416 | 86 | 330 | 4 844 | 11,643 | 56,320 | 14,677 |
| 30 | Республика Калмыкия | 323 | 59 | 264 | 2 897 | 8,969 | 49,102 | 10,973 |
| 31 | Краснодарский край | 6 443 | 2 108 | 4 335 | 78 236 | 12,143 | 37,114 | 18,047 |
| 32 | Астраханская область | 1 316 | 606 | 710 | 26 546 | 20,172 | 43,805 | 37,388 |
| 33 | Волгоградская область | 2 944 | 1 368 | 1 576 | 53 335 | 18,116 | 38,987 | 33,842 |
| 34 | Ростовская область | 6 458 | 2 641 | 3 817 | 106 104 | 16,430 | 40,176 | 27,798 |
| | Северо-Кавказский федеральный округ | 8 740 | 1 801 | 6 939 | 82 203 | 9,405 | 45,643 | 11,847 |
| 35 | Республика Дагестан | 1 982 | 185 | 1 797 | 11 314 | 5,708 | 61,158 | 6,296 |
| 36 | Республика Ингушетия | 510 | 86 | 424 | 4 317 | 8,465 | 50,198 | 10,182 |
| 37 | Кабардино-Балкарская Республика | 690 | 123 | 567 | 5 635 | 8,167 | 45,813 | 9,938 |
| 38 | Карачаево-Черкесская Республика | 393 | 127 | 266 | 5 655 | 14,389 | 44,525 | 21,258 |
| 39 | Республика Северная Осетия-Алания | 457 | 133 | 324 | 6 020 | 13,173 | 45,263 | 18,580 |
| 40 | Чеченская Республика | 1 352 | 105 | 1 247 | 6 607 | 4,887 | 62,924 | 5,298 |

| | | | | | | | | |
|----|--|---------------|--------------|---------------|----------------|---------------|---------------|---------------|
| 41 | Ставропольский край | 3 356 | 1 042 | 2 314 | 42 655 | 12,710 | 40,936 | 18,433 |
| | Приволжский федеральный округ | 29 251 | 9 256 | 19 995 | 376 438 | 12,869 | 40,670 | 18,827 |
| 42 | Республика Башкортостан | 3 222 | 712 | 2 510 | 32 360 | 10,043 | 45,449 | 12,892 |
| 43 | Республика Марий Эл | 726 | 244 | 482 | 9 707 | 13,371 | 39,784 | 20,140 |
| 44 | Республика Мордовия | 1 239 | 392 | 847 | 17 201 | 13,883 | 43,879 | 20,308 |
| 45 | Республика Татарстан | 4 224 | 1 394 | 2 830 | 50 150 | 11,873 | 35,976 | 17,721 |
| 46 | Удмуртская Республика | 1 396 | 375 | 1 021 | 13 562 | 9,715 | 36,166 | 13,283 |
| 47 | Чувашская Республика | 1 295 | 276 | 1 019 | 14 417 | 11,132 | 52,234 | 14,148 |
| 48 | Кировская область | 1 557 | 607 | 950 | 27 582 | 17,715 | 45,439 | 29,033 |
| 49 | Нижегородская область | 2 510 | 698 | 1 812 | 33 232 | 13,240 | 47,610 | 18,340 |
| 50 | Оренбургская область | 1 836 | 694 | 1 142 | 27 292 | 14,865 | 39,326 | 23,898 |
| 51 | Пензенская область | 2 256 | 356 | 1 900 | 21 877 | 9,697 | 61,452 | 11,514 |
| 52 | Пермский край | 2 385 | 784 | 1 601 | 30 710 | 12,876 | 39,170 | 19,181 |
| 53 | Самарская область | 2 363 | 1 091 | 1 272 | 43 621 | 18,460 | 39,982 | 34,293 |
| 54 | Саратовская область | 2 790 | 1 117 | 1 673 | 34 390 | 12,326 | 30,788 | 20,556 |
| 55 | Ульяновская область | 1 452 | 516 | 936 | 20 339 | 14,008 | 39,417 | 21,730 |
| | Уральский федеральный округ | 11 610 | 4 905 | 6 705 | 195 498 | 16,839 | 39,857 | 29,157 |
| 56 | Курганская область | 992 | 394 | 598 | 14 802 | 14,921 | 37,568 | 24,752 |
| 57 | Свердловская область | 3 712 | 1 461 | 2 251 | 52 380 | 14,111 | 35,852 | 23,270 |
| 58 | Тюменская область | 948 | 260 | 688 | 11 917 | 12,570 | 45,833 | 17,321 |
| 59 | Челябинская область | 2 658 | 827 | 1 831 | 35 996 | 13,543 | 43,526 | 19,659 |
| 60 | Ханты-Мансийский а.о. | 2 430 | 1 475 | 955 | 58 172 | 23,939 | 39,439 | 60,913 |
| 61 | Ямало-Ненецкий а.о. | 870 | 488 | 382 | 22 231 | 25,553 | 45,556 | 58,198 |
| | Сибирский федеральный округ | 22 398 | 6 808 | 15 590 | 296 511 | 13,238 | 43,553 | 19,019 |
| 62 | Республика Алтай | 292 | 77 | 215 | 2 977 | 10,193 | 38,656 | 13,844 |
| 63 | Республика Бурятия | 942 | 364 | 578 | 13 548 | 14,382 | 37,219 | 23,439 |

| | | | | | | | | |
|----|--|---------------|--------------|--------------|----------------|---------------|---------------|---------------|
| 64 | Республика Тыва | 342 | 84 | 258 | 3 335 | 9,751 | 39,702 | 12,926 |
| 65 | Республика Хакасия | 656 | 156 | 500 | 7 411 | 11,298 | 47,509 | 14,823 |
| 66 | Алтайский край | 1 484 | 421 | 1 063 | 17 438 | 11,751 | 41,420 | 16,405 |
| 67 | Красноярский край | 3 189 | 917 | 2 272 | 38 162 | 11,967 | 41,616 | 16,797 |
| 68 | Иркутская область | 3 201 | 953 | 2 248 | 44 519 | 13,908 | 46,715 | 19,804 |
| 69 | Кемеровская область | 3 972 | 1 436 | 2 536 | 61 784 | 15,555 | 43,025 | 24,363 |
| 70 | Новосибирская область | 3 433 | 1 214 | 2 219 | 49 614 | 14,452 | 40,868 | 22,359 |
| 71 | Омская область | 1 618 | 399 | 1 219 | 19 696 | 12,173 | 49,364 | 16,158 |
| 72 | Томская область | 590 | 130 | 460 | 6 310 | 10,695 | 48,538 | 13,717 |
| 73 | Забайкальский край | 2 679 | 657 | 2 022 | 31 717 | 11,839 | 48,275 | 15,686 |
| | Дальневосточный федеральный округ | 11 386 | 3 739 | 7 647 | 148 144 | 13,011 | 39,621 | 19,373 |
| 74 | Республика Саха (Якутия) | 3 557 | 540 | 3 017 | 25 566 | 7,188 | 47,344 | 8,474 |
| 75 | Приморский край | 2 452 | 685 | 1 767 | 26 549 | 10,827 | 38,758 | 15,025 |
| 76 | Хабаровский край | 1 572 | 647 | 925 | 25 993 | 16,535 | 40,175 | 28,101 |
| 77 | Амурская область | 1 050 | 403 | 647 | 15 151 | 14,430 | 37,596 | 23,417 |
| 78 | Камчатский край | 963 | 628 | 335 | 23 658 | 24,567 | 37,671 | 70,620 |
| 79 | Магаданская область | 426 | 187 | 239 | 7 484 | 17,567 | 40,020 | 31,313 |
| 80 | Сахалинская область | 987 | 477 | 510 | 17 414 | 17,643 | 36,506 | 34,144 |
| 81 | Еврейская автономная область | 276 | 118 | 158 | 4 217 | 15,278 | 35,736 | 26,689 |
| 82 | Чукотский а.о. | 103 | 54 | 49 | 2 113 | 20,515 | 39,130 | 43,122 |

**3.ОБЪЕМ НАДЗОРНО-КОНТРОЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, ОСУЩЕСТВЛЕННЫХ 1
СРЕДНЕСПИСОЧНЫМ СОТРУДНИКОМ ИНСПЕКТОРСКОГО СОСТАВА В 2014 ГОДУ**

| № п/п | Наименование субъекта Российской Федерации | Проведено проверок | Расследовано несчастных случаев | Рассмотрено обращений | Личный прием граждан |
|----------|---|-----------------------|---------------------------------------|--------------------------|----------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | Российская Федерация | 57,78 | 5,00 | 156,00 | 120,9 |
| | Центральный федеральный округ | 45,94 | 5,26 | 138,41 | 123,99 |
| 1 | Белгородская область | 51,43 | 6,2 | 105,00 | 67,8 |
| 2 | Брянская область | 51,08 | 4,09 | 76,80 | 132,4 |
| 3 | Владимирская область | 75,33 | 6,8 | 361,00 | 182,9 |
| 4 | Воронежская область | 49,64 | 4,78 | 92,30 | 88,7 |
| 5 | Ивановская область | 44,72 | 4,78 | 73,47 | 98,6 |
| 6 | Калужская область | 95,94 | 6 | 164,70 | 268,7 |
| 7 | Костромская область | 49,00 | 3,1 | 62,00 | 77,2 |
| 8 | Курская область | 58,08 | 3,3 | 65,00 | 190,3 |
| 9 | Липецкая область | 66,67 | 5,1 | 184,00 | 79,2 |
| 10 | Московская область | 37,38 | 5,4 | 104,40 | 59,5 |
| 11 | Орловская область | 46,75 | 4,5 | 80,80 | 128,5 |
| 12 | Рязанская область | 52,29 | 6,8 | 90,00 | 160,8 |
| 13 | Смоленская область | 81,71 | 5,8 | 190,00 | 288,8 |
| 14 | Тамбовская область | 49,06 | 3,65 | 69,50 | 45,5 |
| 15 | Тверская область | 56,95 | 3,6 | 74,00 | 67,3 |
| 16 | Тульская область | 50,84 | 4,6 | 148,40 | 139,5 |
| 17 | Ярославская область | 42,17 | 8,7 | 111,00 | 108,3 |
| 18 | город Москва | 23,54 | 7,5 | 439,00 | 47,9 |
| | Северо-Западный федеральный округ | 60,98 | 5,53 | 182,37 | 117,39 |
| 19 | Республика Карелия | 50,13 | 4,5 | 105,00 | 125 |
| 20 | Республика Коми | 54,14 | 6,4 | 165,00 | 130,5 |
| 21 | Архангельская область | 47,89 | 6 | 259,50 | 144,7 |
| 22 | Вологодская область | 49,40 | 6 | 230,00 | 126,8 |
| 23 | Калининградская область | 47,82 | 5,2 | 142,30 | 120 |
| 24 | Ленинградская область | 54,92 | 7,5 | 108,00 | 145 |
| 25 | Мурманская область | 72,18 | 5,8 | 245,00 | 121 |
| 26 | Новгородская область | 64,55 | 3,8 | 88,50 | 105 |
| 27 | Псковская область | 75,54 | 4 | 192,70 | 62,3 |
| 28 | город Санкт-Петербург | 73,17 | 6,1 | 287,70 | 93,6 |

| | | | | | |
|----|--|--------------|-------------|---------------|---------------|
| | Южный федеральный округ | 72,87 | 3,23 | 118,75 | 101,28 |
| 29 | Республика Адыгея | 46,57 | 2 | 43,40 | 115,5 |
| 30 | Республика Калмыкия | 52,17 | 2,57 | 58,00 | 107 |
| 31 | Краснодарский край | 76,97 | 3,9 | 187,80 | 126,5 |
| 32 | Астраханская область | 59,00 | 3,2 | 120,50 | 83,7 |
| 33 | Волгоградская область | 59,38 | 4,2 | 178,80 | 103 |
| 34 | Ростовская область | 85,65 | 3,5 | 124,00 | 72 |
| | Северо-Кавказский федеральный округ | 64,70 | 1,35 | 31,36 | 75,74 |
| 35 | Республика Дагестан | 62,82 | 0,23 | 29,80 | 105 |
| 36 | Республика Ингушетия | 44,70 | 0,8 | 22,60 | 99,4 |
| 37 | Кабардино-Балкарская Республика | 67,92 | 1,7 | 45,10 | 57,6 |
| 38 | Карачаево-Черкесская Республика | 62,63 | 1,9 | 18,20 | 55,3 |
| 39 | Республика Северная Осетия-Алания | 38,85 | 1,2 | 23,80 | 29,2 |
| 40 | Чеченская Республика | 59,92 | 0,53 | 15,00 | 25,7 |
| 41 | Ставропольский край | 77,94 | 3,1 | 65,00 | 158 |
| | Приволжский федеральный округ | 49,06 | 6,24 | 126,70 | 113,06 |
| 42 | Республика Башкортостан | 46,64 | 10 | 149,60 | 66,8 |
| 43 | Республика Марий Эл | 45,42 | 7,4 | 94,30 | 137,4 |
| 44 | Республика Мордовия | 53,81 | 6,9 | 88,06 | 126,1 |
| 45 | Республика Татарстан | 26,82 | 7,5 | 104,40 | 102,2 |
| 46 | Удмуртская Республика | 37,96 | 5,8 | 221,00 | 112,8 |
| 47 | Чувашская Республика | 44,53 | 5,4 | 92,00 | 83,5 |
| 48 | Кировская область | 34,78 | 6,4 | 63,80 | 150,7 |
| 49 | Нижегородская область | 29,42 | 7,4 | 86,20 | 38,2 |
| 50 | Оренбургская область | 49,29 | 6 | 258,00 | 182,4 |
| 51 | Пензенская область | 72,25 | 5,5 | 113,30 | 146,5 |
| 52 | Пермский край | 60,87 | 6 | 118,30 | 94,5 |
| 53 | Самарская область | 54,15 | 5,8 | 195,40 | 106 |
| 54 | Саратовская область | 91,38 | 2,7 | 87,20 | 95 |
| 55 | Ульяновская область | 54,15 | 4,6 | 102,30 | 140,7 |
| | Уральский федеральный округ | 69,54 | 6,96 | 126,58 | 141,68 |
| 56 | Курганская область | 63,25 | 3,2 | 81,40 | 104,6 |
| 57 | Свердловская область | 61,41 | 7,8 | 101,80 | 187 |
| 58 | Тюменская область | 52,42 | 8,3 | 210,60 | 163,4 |
| 59 | Челябинская область | 51,38 | 6,7 | 92,00 | 173,5 |
| 60 | Ханты-Мансийский а.о. | 146,23 | 6,75 | 167,00 | 167 |

| | | | | | |
|----|--|--------------|-------------|---------------|---------------|
| 61 | Ямало-Ненецкий а.о. | 68,87 | 9 | 106,70 | 54,6 |
| | Сибирский федеральный округ | 65,42 | 5,36 | 188,39 | 157,83 |
| 62 | Республика Алтай | 48,86 | 1,8 | 60,50 | 209,6 |
| 63 | Республика Бурятия | 64,18 | 7,05 | 341,30 | 250,4 |
| 64 | Республика Тыва | 91,17 | 2,7 | 92,60 | 155 |
| 65 | Республика Хакасия | 59,33 | 6,75 | 137,00 | 149 |
| 66 | Алтайский край | 45,17 | 6,2 | 117,00 | 111,8 |
| 67 | Красноярский край | 37,25 | 6 | 291,00 | 130,7 |
| 68 | Иркутская область | 75,28 | 5,6 | 148,00 | 155,2 |
| 69 | Кемеровская область | 92,61 | 5,5 | 101,20 | 226,2 |
| 70 | Новосибирская область | 63,21 | 5,1 | 234,00 | 152,6 |
| 71 | Омская область | 72,10 | 9,1 | 307,40 | 104,2 |
| 72 | Томская область | 58,20 | 5,3 | 176,70 | 148,7 |
| 73 | Забайкальский край | 83,48 | 3,2 | 254,00 | 100,5 |
| | Дальневосточный федеральный округ | 59,62 | 4,37 | 169,40 | 125,91 |
| 74 | Республика Саха (Якутия) | 68,13 | 6,4 | 105,10 | 93,8 |
| 75 | Приморский край | 62,18 | 6,7 | 130,00 | 262,8 |
| 76 | Хабаровский край | 54,30 | 4,5 | 111,50 | 178,7 |
| 77 | Амурская область | 62,59 | 6 | 298,30 | 113 |
| 78 | Камчатский край | 73,50 | 3,1 | 111,50 | 93 |
| 79 | Магаданская область | 44,27 | 4,7 | 170,00 | 130,8 |
| 80 | Сахалинская область | 58,94 | 2,7 | 317,20 | 93,3 |
| 81 | Еврейская автономная область | 52,67 | 2,2 | 230,00 | 103,8 |
| 82 | Чукотский а.о. | 40,00 | 3,00 | 51,00 | 64 |

4. ПЕРЕЧЕНЬ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ

Конституция Российской Федерации (с учётом поправок, внесенных Законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30.12.2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 г. № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 г. № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 г. № 11-ФКЗ)

от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации»

от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях»

от 31 июля 1998 г. № 145-ФЗ «Бюджетный кодекс Российской Федерации»

Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»

Гражданский кодекс Российской Федерации

Федеральный закон от 21 декабря 1996 г. № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»

Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 113-ФЗ «Об альтернативной гражданской службе»

Федеральный закон от 7 ноября 2011 г. № 306-ФЗ «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат»

Федеральный закон от 2 декабря 2013 г. № 349-ФЗ «О федеральном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов» (в ред. Федерального закона от 28 июня 2014 г. № 201-ФЗ)

Федеральный закон от 1 декабря 2014 г. № 384-ФЗ «О федеральном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов»

Федеральный закон от 4 июня 2011 г. № 128-ФЗ «О пособии детям военнослужащих и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти, погибших (умерших, объявленных умершими, признанных безвестно отсутствующими) при исполнении обязанностей военной службы (служебных обязанностей), и детям лиц, умерших вследствие военной травмы после увольнения с военной службы (службы в органах и учреждениях)»

Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам имеющих детей» (в ред. Федерального закона от 2 июля 2013 г. № 167-ФЗ)

Федеральный закон от 26 ноября 1998 г. № 175-ФЗ «О социальной защите граждан Российской Федерации, подвергшихся воздействию радиации вследствие аварии в 1957 году на производственном объединении «Маяк» и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча»

Федеральный закон от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»

Федеральный закон от 26 октября 2002 г. № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)»

Указ Президента Российской Федерации от 9 марта 2004 г. № 314 «О системе и структуре федеральных органов исполнительной власти»

Указ Президента Российской Федерации от 21 мая 2012 г. № 636 «О структуре федеральных органов исполнительной власти»

Указ Президента Российской Федерации от 25 июля 1996 г. № 1095 «О ежегодном проведении комплексных ревизий и тематических проверок поступлений и расходования бюджетных средств в учреждениях и организациях, использующих средства федерального бюджета»

Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

постановление Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. № 324 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости» (в ред. постановлений Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 611, от 26 сентября 2013 г. № 844, от 2 ноября 2013 г. № 988, от 23 июня 2014 г. № 581, от 30 июля 2014 г. № 726, от 27 декабря 2014 г. № 1581)

постановление Правительства Российской Федерации от 6 июля 1994 г. № 795 «О присоединении Российской Федерации к Соглашению о ввозе материалов образовательного, научного и культурного характера и Протоколу к нему» (в ред. от 04.09.2012 г. № 882)

постановление Правительства Российской Федерации от 19 декабря 2013 г. № 1191 «Об установлении на 2014 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в сфере розничной торговли и в области спорта на территории Российской Федерации»

постановление Правительства Российской Федерации от 16 октября 2000 г. № 789 «Об утверждении правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

постановление Правительства Российской Федерации от 16 июля 2009 г. № 584 (в ред. постановления Правительства Российской Федерации от 4 сентября 2012 г. № 882) «Об уведомительном порядке начала осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности»

постановление Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2011 г. № 1064 «Об утверждении методики определения общего объема субвенций, предоставляемых из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и г. Байконура на реализацию переданного для осуществления органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными»

постановление Правительства Российской Федерации от 8 октября 2013 г. № 893 «О порядке предоставления субвенций, предоставляемых бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура из

федерального бюджета в целях финансового обеспечения расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при выполнении полномочий Российской Федерации, на выплату отдельных видов государственных пособий, лицам, не подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности в связи с материнством, а также лицам, уволенным в связи с ликвидацией организаций (прекращением деятельности, полномочий физическими лицами)»

постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2013 г. № 1222 «О внесении изменений в Правила предоставления субвенций из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на выплату единовременного пособия беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, и ежемесячного пособия на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву»

постановление Правительства Российской Федерации от 20 декабря 2013 г. № 1198 (в ред. от 22 августа 2014 г. № 841) «О предоставлении и распределении в 2014 и 2015 годах субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения»

постановление Правительства Российской Федерации от 10 июля 2014 г. № 647 «О предоставлении в 2014 году из федерального бюджета бюджетам Республики Крым и г. Севастополя иных межбюджетных трансфертов на финансовое обеспечение дополнительных мер по поддержке рынка труда»

постановление Правительства Российской Федерации от 30 октября 2013 г. № 973 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2014 год»

постановление Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2011 г. № 986 «О финансовом обеспечении расходных обязательств Российской Федерации, связанных с выплатой ежемесячной денежной компенсации в связи с радиационным воздействием вследствие чернобыльской катастрофы либо с выполнением работ по ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС»

постановление Правительства Российской Федерации от 2 августа 2005 г. № 475 «О предоставлении членам семей погибших (умерших) военнослужащих и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти компенсационных выплат в связи с расходами по оплате жилых помещений, коммунальных и других видов услуг»

постановление Правительства Российской Федерации от 30 июня 2010 г. № 481 «О ежемесячном пособии детям военнослужащих и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти, погибших (умерших), пропавших без вести при исполнении обязанностей

военной службы (служебных обязанностей)» (в ред. постановления Правительства Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1142)

постановление Правительства Российской Федерации от 22 февраля 2012 г. № 142 «О финансовом обеспечении и об осуществлении выплаты ежемесячной денежной компенсации, установленной частями 9, 10 и 13 статьи 3 федерального закона «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат»

постановление Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2008 г. № 1051 «О порядке предоставления пособий на проведение летнего оздоровительного отдыха детей отдельных категорий военнослужащих и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти, погибших (умерших), пропавших без вести, ставших инвалидами в связи с выполнением задач в условиях вооруженного конфликта немеждународного характера в Чеченской Республике и на непосредственно прилегающих к ней территориях Северного Кавказа, отнесенных к зоне вооруженного конфликта, а также в связи с выполнением задач в ходе контртеррористических операций на территории Северо-Кавказского региона, пенсионное обеспечение которых осуществляется Пенсионным фондом Российской Федерации»

постановление Правительства Российской Федерации от 27 мая 2006 г. № 313 «Об утверждении Правил обеспечения проведения ремонта индивидуальных жилых домов, принадлежащих членам семей военнослужащих и сотрудников органов внутренних дел российской федерации, потерявшим кормильца»

постановление Правительства Российской Федерации от 11 ноября 2006 г. № 664 «Об утверждении правил выплаты единовременных пособий потерпевшим, свидетелям и иным участникам уголовного судопроизводства, в отношении которых в установленном порядке принято решение об осуществлении государственной защиты»

постановление Правительства Российской Федерации от 19 декабря 2013 г. № 1189 «Об индексации в 2014 году размеров компенсаций и иных выплат гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, аварии в 1957 году на производственном объединении «Маяк» и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча, а также вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне»

постановление Правительства Российской Федерации от 17 июня 2014 г. № 554 «Об индексации в 2014 году размеров отдельных выплат военнослужащим, сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти, гражданами, уволенным с военной службы (службы), и гражданам, проходившим военные сборы»

постановление Правительства Российской Федерации от 4 октября 2013 г. № 868 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации в части установления размера пособия (выплаты) на

проведение оздоровительного отдыха детей отдельных категорий военнослужащих и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти, погибших (умерших), пропавших без вести, ставших инвалидами в связи с исполнением обязанностей военной службы (служебных обязанностей)»

постановление Правительства Российской Федерации от 18 июля 1996 г. № 841 «О Перечне видов заработной платы и иного дохода, из которых производится удержание алиментов на несовершеннолетних детей»

распоряжение Правительства Российской Федерации от 20 декабря 2014 г. № 2642-р о распределении субвенций в 2014 году на социальные выплаты безработным гражданам

распоряжение Правительства Российской Федерации от 14 июля 2014 г. № 1291-р об утверждении распределения в 2014 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам Республики Крым и г. Севастополя на финансовое обеспечение дополнительных мер по поддержке рынка труда

распоряжение Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2014 г. № 663-р об утверждении плана мероприятий по повышению мобильности граждан Российской Федерации на 2014 – 2018 годы

распоряжение Правительства Российской Федерации от 30 января 2014 г. № 93-р об утверждении Концепции открытости федеральных органов исполнительной власти

Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014 - 2016 годы

приказ Минтруда России от 4 августа 2014 г. № 511н «Об утверждении Схемы размещения территориальных органов Федеральной службы по труду и занятости»

приказ Минтруда России от 27 февраля 2014 г. № 110н «Об утверждении перечней видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, и организаций, где предусматривается прохождение альтернативной гражданской службы, и признании утратившим силу приказа Минздравсоцразвития России от 15 февраля 2010 г. № 84 н «Об утверждении перечней видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, и организаций, где предусматривается прохождение альтернативной гражданской службы и признании утратившими силу некоторых приказов Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации»

приказ Минтруда России от 30 января 2014 г. № 63а «О реестре оборудованных (оснащенных) рабочих мест для инвалидов»

приказ Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 г. № 180н «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по регистрации в уведомительном порядке коллективных трудовых споров по поводу заключения, изменения и выполнения соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства, коллективных трудовых споров в организациях, финансируемых из федерального бюджета, а также коллективных трудовых споров, возникающих в случаях, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях разрешения коллективного трудового спора забастовка не может быть проведена»

приказ Минтруда России от 9 августа 2013 г. № 372н «Об утверждении Административного регламента исполнения Федеральной службой по труду и занятости государственной функции по осуществлению контроля за порядком установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

Федеральная служба по труду и занятости

109012, Москва, Биржевая площадь, д. 1

Е-mail: www.rostrud.ru

Телефон справочный: (495) 698-84-14

Факс: (495) 628-73-14

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

2014 ГОДА