

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 15 апреля 2014 г. N 298

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ"**

Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемую государственную [программу](#) Российской Федерации "Содействие занятости населения".
2. Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации:
разместить государственную [программу](#) Российской Федерации, утвержденную настоящим постановлением, на своем официальном сайте, а также на портале государственных программ Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в 2-недельный срок со дня официального опубликования настоящего постановления;
принять меры по реализации мероприятий указанной государственной [программы](#) Российской Федерации.
3. Признать утратившим силу [распоряжение](#) Правительства Российской Федерации от 22 ноября 2012 г. N 2149-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 48, ст. 6736).

Председатель Правительства
Российской Федерации
Д.МЕДВЕДЕВ

Утверждена
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 15 апреля 2014 г. N 298

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
"СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ"**

ПАСПОРТ
государственной программы Российской Федерации
"Содействие занятости населения"

Ответственный исполнитель Программы	- Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
Соисполнители Программы	- Федеральная миграционная служба
Участники Программы	- Федеральная служба по труду и занятости, Министерство финансов Российской Федерации
Подпрограммы Программы	- подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"; подпрограмма 2 "Внешняя трудовая миграция"; подпрограмма 3 "Развитие институтов рынка труда"
Цель Программы	- создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда
Задачи Программы	- предотвращение роста напряженности на рынке труда; привлечение иностранных работников в соответствии с потребностями экономики; содействие поддержанию высокой квалификации и сохранению здоровья работников, а также обеспечение защиты трудовых прав граждан
Целевые индикаторы и показатели Программы	- уровень безработицы (по методологии Международной организации труда); уровень регистрируемой безработицы; уровень удовлетворенности потребности экономики субъектов Российской Федерации в иностранных работниках; удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (в списочной численности работников в наблюдаемых видах экономической деятельности)

Срок реализации Программы	- 2013 - 2020 годы
Объем бюджетных ассигнований Программы	<ul style="list-style-type: none"> - объем бюджетных ассигнований на реализацию Программы из средств федерального бюджета составляет 579025967,3 тыс. рублей, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> в 2013 году - 71649195,7 тыс. рублей; в 2014 году - 75756345,3 тыс. рублей; в 2015 году - 75919834,8 тыс. рублей; в 2016 году - 75659568,1 тыс. рублей; в 2017 году - 66592216,4 тыс. рублей; в 2018 году - 68893473,9 тыс. рублей; в 2019 году - 71152927,1 тыс. рублей; в 2020 году - 73402406 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> - создание условий для формирования гибкого, эффективно функционирующего рынка труда; предотвращение роста напряженности на рынке труда за счет минимизации уровней общей и регистрируемой безработицы; создание ежегодно, с 2013 по 2015 год, до 14,2 тыс. специальных рабочих мест для инвалидов; удовлетворение не обеспеченного внутренними ресурсами спроса экономики на рабочую силу за счет внешней трудовой миграции; снижение численности иностранных граждан, незаконно осуществляющих трудовую деятельность в Российской Федерации; создание основы для приведения содержания и структуры профессионального образования в соответствие с потребностями рынка труда путем утверждения к 2015 году не менее 800 профессиональных стандартов; обеспечение сохранения здоровья работников за счет улучшения условий их труда; обеспечение соблюдения трудовых прав граждан; поддержание социальной стабильности в обществе

ПАСПОРТ

подпрограммы 1 "Активная политика занятости населения
и социальная поддержка безработных граждан" государственной
программы Российской Федерации "Содействие
занятости населения"

Ответственный исполнитель подпрограммы (соисполнитель Программы)	- Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
Участники подпрограммы	- Федеральная служба по труду и занятости, Министерство финансов Российской Федерации
Программно-целевые инструменты подпрограммы	- отсутствуют
Цель подпрограммы	- предотвращение роста напряженности на рынке труда
Задачи подпрограммы	- совершенствование нормативно-правового регулирования в сфере содействия занятости населения; повышение эффективности содействия трудоустройству безработных граждан; совершенствование мер социальной поддержки безработных граждан
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	- отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда; удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости; удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование; количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов; удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости; отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения; удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости
Срок реализации подпрограммы	- 2013 - 2020 годы
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	- объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы из средств федерального бюджета составляет 350164374,3 тыс. рублей, в том числе:

в 2013 году - 41596124,3 тыс. рублей;
в 2014 году - 45287297,4 тыс. рублей;
в 2015 году - 45394161,3 тыс. рублей;
в 2016 году - 45394161,3 тыс. рублей;
в 2017 году - 41017799,5 тыс. рублей;
в 2018 году - 42435270,2 тыс. рублей;
в 2019 году - 43826991,4 тыс. рублей;
в 2020 году - 45212568,9 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

- поддержание социальной стабильности в обществе; сокращение разрыва между уровнями общей и регистрируемой безработицы;
- создание ежегодно, с 2013 по 2015 год, до 14,2 тыс. специальных рабочих мест для инвалидов;
- развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу;
- развитие трудовой мобильности населения;
- усиление адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам

ПАСПОРТ

подпрограммы 2 "Внешняя трудовая миграция" государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения"

Ответственный исполнитель подпрограммы (соисполнитель Программы)

- Федеральная миграционная служба

Участники подпрограммы

- Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации

Программно-целевые инструменты подпрограммы

- отсутствуют

Цель подпрограммы

- привлечение иностранных работников в соответствии с потребностями экономики

Задачи подпрограммы

- создание эффективного механизма привлечения и использования иностранных работников; снижение численности иностранных граждан, незаконно осуществляющих трудовую деятельность в Российской Федерации; создание условий для адаптации и интеграции иностранных граждан в российское общество

Целевые индикаторы и показатели подпрограммы

- численность высококвалифицированных иностранных специалистов, получивших разрешение на работу на территории Российской Федерации;
- численность иностранных граждан - квалифицированных

специалистов, привлекаемых на территорию Российской Федерации в соответствии с перечнем профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан - квалифицированных специалистов, трудоустраивающихся по имеющейся профессии (специальности), на которых квоты не распространяются;

число выданных патентов на осуществление трудовой деятельности иностранным гражданам, прибывшим в порядке, не требующем получения визы;

доля иностранных граждан, получивших патент, в общей численности иностранных граждан, въехавших на территорию Российской Федерации в порядке, не требующем получения визы, с целью осуществления трудовой деятельности и поставленных на миграционный учет;

отношение численности иностранных граждан, получивших разрешение на работу в Российской Федерации в текущем году, к численности иностранных граждан, получивших разрешение на работу в Российской Федерации в предыдущем году;

отношение количества разрешений на привлечение и использование иностранных работников, выданных работодателям в текущем году, к количеству разрешений на привлечение и использование иностранных работников, выданных работодателям в предыдущем году;

доля полученных уведомлений от работодателей о привлечении и использовании иностранных работников в общем количестве разрешений на работу, выданных иностранным гражданам, прибывшим в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы;

отношение количества выявленных фактов незаконного привлечения иностранных граждан и лиц без гражданства к трудовой деятельности к количеству выявленных фактов незаконного осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства;

численность иностранных граждан, получивших разрешение на работу в текущем году;

удельный вес иностранных работников, подтвердивших документально владение русским языком, в общей численности иностранных работников, получивших разрешение на работу;

доля незаконно находящихся на территории Российской Федерации иностранных граждан в общем количестве иностранных граждан, находящихся на территории Российской Федерации с целью осуществления трудовой деятельности

- | | |
|---|---|
| Срок реализации подпрограммы | <ul style="list-style-type: none">- 2013 - 2020 годы |
| Объем бюджетных ассигнований подпрограммы | <ul style="list-style-type: none">- объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы из средств федерального бюджета составляет 209957089,6 тыс. рублей, в том числе:<ul style="list-style-type: none">в 2013 году - 27114192,6 тыс. рублей;в 2014 году - 27077191,4 тыс. рублей;в 2015 году - 27482773 тыс. рублей;в 2016 году - 27552759,4 тыс. рублей; |

в 2017 году - 23953081,7 тыс. рублей;
в 2018 году - 24780839,3 тыс. рублей;
в 2019 году - 25593559,6 тыс. рублей;
в 2020 году - 26402692,6 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

- обеспечение потребности Российской Федерации в иностранных работниках;
- привлечение в Российскую Федерацию иностранных работников требуемой квалификации;
- повышение эффективности федерального государственного контроля (надзора) за трудовой деятельностью иностранных работников;
- снижение численности иностранных граждан, незаконно осуществляющих трудовую деятельность в Российской Федерации;
- обеспечение миграционного прироста

ПАСПОРТ
подпрограммы З "Развитие институтов рынка труда"
государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения"

Ответственный исполнитель подпрограммы (соисполнитель Программы)

- Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации

Участники подпрограммы

- Федеральная служба по труду и занятости

Программно-целевые инструменты подпрограммы

- отсутствуют

Цели подпрограммы

- содействие поддержанию высокой квалификации и сохранению здоровья работников;
- обеспечение защиты трудовых прав граждан

Задачи подпрограммы

- создание условий для повышения качества рабочей силы и развития ее профессиональной мобильности;
- улучшение условий труда;
- обеспечение соблюдения трудовых прав граждан

Целевые индикаторы и показатели подпрограммы

- количество разработанных профессиональных стандартов в соответствии с требованиями экономики;
- увеличение размера реальной заработной платы (по отношению к 2011 году, нарастающим итогом);
- доля высококвалифицированных работников в общем числе квалифицированных работников;
- количество центров сертификации квалифицированных работников (нарастающим итогом);
- удельный вес выполненных Правительством Российской Федерации мероприятий Генерального соглашения между

общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации в общем количестве мероприятий, подлежащих выполнению Правительством Российской Федерации; численность пострадавших при несчастных случаях на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих; численность лиц с установленным впервые профессиональным заболеванием; удельный вес устранных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам соблюдения трудовых прав работников

- | | |
|--|---|
| Срок реализации подпрограммы | - 2013 - 2020 годы |
| Объем бюджетных ассигнований подпрограммы | - объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы из средств федерального бюджета составляет 18904503,4 тыс. рублей, в том числе:
в 2013 году - 2938878,8 тыс. рублей;
в 2014 году - 3391856,5 тыс. рублей;
в 2015 году - 3042900,5 тыс. рублей;
в 2016 году - 2712647,4 тыс. рублей;
в 2017 году - 1621335,2 тыс. рублей;
в 2018 году - 1677364,4 тыс. рублей;
в 2019 году - 1732376,1 тыс. рублей;
в 2020 году - 1787144,5 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | - создание национальной системы квалификаций в части разработки и утверждения к 2015 году не менее 800 профессиональных стандартов; развитие профессиональной мобильности населения; привлечение в бюджетный сектор квалифицированных специалистов; повышение качества оказываемых государственных и муниципальных услуг; улучшение условий труда работников; снижение количества нарушений трудовых прав граждан; повышение эффективности государственного надзора и контроля за соблюдением трудовых прав граждан; поддержание социальной стабильности в обществе |

**I. Приоритеты и цели государственной политики,
в том числе общие требования к государственной политике
субъектов Российской Федерации**

Исходя из тенденций развития экономики и рынка труда в соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. N 1662-р, Концепцией демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 г. N 1351 "Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года", а также перечнем поручений Президента Российской Федерации от 22 декабря 2012 г. N

Пр-3410, целью государственной политики в области развития рынка труда в долгосрочной перспективе является создание правовых, экономических и институциональных условий, обеспечивающих развитие гибкого, эффективно функционирующего рынка труда, позволяющего преодолеть структурное несоответствие спроса и предложения на рабочую силу, сократить долю нелегальной занятости, повысить мотивацию к труду и трудовую мобильность.

Достижение поставленной цели будет осуществляться посредством решения следующих задач:

повышение гибкости рынка труда;

улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности;

развитие институтов рынка труда, рост занятости и эффективности использования труда, в том числе за счет повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов;

создание условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры;

создание условий для привлечения иностранной рабочей силы с учетом перспективных потребностей экономики в трудовых ресурсах и принципа приоритетного использования национальных кадров.

Повышение гибкости рынка труда предполагается достичь за счет:

совершенствования нормативно-правовой базы в сфере труда и занятости, стимулирующей развитие занятости населения, в том числе гибких форм, не требующих постоянного присутствия на рабочем месте;

повышения эффективности использования трудовых ресурсов в бюджетной сфере за счет более тесной зависимости заработной платы с эффективностью работы и качеством предоставляемых услуг, со сложностью и объемом выполняемой работы, особенностями территориальных рынков труда, а также за счет улучшения условий труда на рабочих местах;

создания условий для продления периода трудовой деятельности за счет стимулирования использования трудового потенциала работников старшего возраста (гибкий график работы, частичная занятость, упорядочение системы льготных пенсий и другое);

расширения практики стажировок молодых специалистов в организациях с целью их последующего трудоустройства на постоянное рабочее место;

стимулирования занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;

создания условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями;

обеспечения соблюдения установленных норм и правил в сфере регулирования рынка труда и трудовых отношений, повышения эффективности контроля и надзора за их исполнением;

развития социального партнерства.

Улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности предполагает:

развитие внутрипроизводственного обучения работников организаций, а также опережающего профессионального обучения работников, подлежащих высвобождению;

развитие профессиональной мобильности на основе повышения квалификации, обучения и переобучения;

развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения;

совершенствование национальной системы квалификаций, разработку системы профессиональных стандартов, создание системы оценки профессиональных качеств работников, основанной на определении их компетентности и способности гибко реагировать на изменения требований к уровню их квалификации, осуществление мер по модернизации квалификационных характеристик, а также формирование системы признания и оценки результатов образования и обучения.

Развитие институтов рынка труда, обеспечение роста занятости и эффективности использования труда, в том числе за счет повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов, предусматривается осуществлять путем:

повышения качества предоставления услуг в области содействия занятости населения на основе развития государственной службы занятости населения и частных агентств занятости, а

также их взаимодействия;

реформирования системы государственной социальной поддержки безработных граждан с целью стимулирования их к активному поиску работы;

использования новых информационных возможностей и обеспечения доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения;

создания механизма информирования населения о возможностях трудоустройства в различных регионах Российской Федерации;

разработки новых направлений активной политики занятости населения;

разработки и реализации комплекса мероприятий по содействию внутренней трудовой миграции, включая совершенствование системы предоставления государственной поддержки гражданам и членам их семей, переселяющимся для работы в другую местность, включая субсидирование затрат на переезд и обустройство.

Создание условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, предполагает:

разработку и реализацию с участием сторон социального партнерства мер экономического стимулирования деятельности работодателей по сохранению жизни и здоровья работающих в процессе трудовой деятельности, а также по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

проведение специальной оценки условий труда с целью выявления вредных или опасных производственных факторов, влияющих на здоровье человека в процессе трудовой деятельности;

разработку и реализацию программ замещения рабочих мест с вредными условиями труда, направленных на снижение количества рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, а также на создание эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда;

переход от выплаты компенсаций за работу с вредными (опасными) условиями труда, основанной на статусном (списочном) подходе, к выплате компенсаций за фактические условия труда по результатам специальной оценки условий труда.

Создание условий для привлечения иностранной рабочей силы с учетом перспективных потребностей экономики в трудовых ресурсах и принципа приоритетного использования национальных кадров предполагает:

обеспечение дифференцированного подхода к привлечению иностранной рабочей силы в зависимости от профессии (специальности), совершенствование механизма выдачи разрешительных документов и расширение перечня профессий (специальностей, должностей) по видам экономической деятельности, на которые не распространяются квоты на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации;

формирование в обществе толерантного отношения к трудовой миграции и мигрантам, создание системы социализации мигрантов, условий для их адаптации и обеспечение эффективного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в отношении трудовых мигрантов;

упрощение процедур выдачи рабочих виз для высококвалифицированных категорий иностранных граждан;

организацию за рубежом центров содействия иммиграции в Россию, способствующих профессиональной подготовке и переподготовке иностранных работников, а также изучению ими русского языка, истории России и основ законодательства Российской Федерации;

реализацию комплекса мероприятий, направленных на стимулирование возвращения в Россию квалифицированных российских специалистов, выехавших из страны в связи с поиском работы.

В соответствии с [Основными направлениями](#) деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2018 года, утвержденными Правительством Российской Федерации 31 января 2013 г., направленными на реализацию положений [Указа](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", [Указа](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 606 "О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации" и Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации 2012 года, одним из приоритетов политики Правительства Российской Федерации в области социального и

экономического развития на период до 2018 года является развитие профессионального образования и рынка квалифицированного труда.

В целях развития эффективного и гибкого рынка квалифицированного труда будут обеспечены:

актуализация квалификационных требований к работникам с учетом современных требований, предъявляемых рынком труда, в том числе путем разработки в 2013 и 2014 годах 800 профессиональных стандартов по основным профессиям;

создание базового методического центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров;

осуществление мер, направленных на стимулирование миграции лиц, имеющих особо востребованные на российском рынке труда профессии и специальности, а также высокую квалификацию;

привлечение в Российскую Федерацию на основе предоставления вида на жительство предпринимателей, инвесторов, высококвалифицированных специалистов, а также выпускников российских учреждений высшего и среднего профессионального образования из числа иностранных граждан.

Также в целях совершенствования контрольно-надзорной деятельности федеральных органов исполнительной власти предусматривается повышение результативности контрольно-надзорной деятельности Федеральной службы по труду и занятости и ее территориальных органов, направленной на соблюдение трудовых прав и государственных гарантий работников и работодателей, путем перенесения акцента в работе инспекций труда с реагирования на упреждающие действия, ориентированные на профилактику и предупреждение нарушений и происшествий.

Согласно [Концепции](#) демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 г. N 1351 "Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года", одной из основных задач является привлечение мигрантов в соответствии с потребностями демографического и социально-экономического развития с учетом необходимости их социальной адаптации и интеграции, включая:

содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, на постоянное место жительства в Российскую Федерацию, а также стимулирование возвращения в Российскую Федерацию эмигрантов;

привлечение квалифицированных иностранных специалистов, в том числе выпускников российских высших учебных заведений, на постоянное место жительства в Российскую Федерацию, привлечение молодежи из иностранных государств (прежде всего из государств - участников Содружества Независимых Государств, Латвийской Республики, Литовской Республики и Эстонской Республики) для обучения и стажировки в Российской Федерации с возможным предоставлением преимуществ в получении российского гражданства по окончании учебы;

совершенствование миграционного законодательства Российской Федерации;

разработку социально-экономических мер по повышению миграционной привлекательности территорий, из которых происходит отток населения и которые имеют приоритетное значение для национальных интересов, разработку и внедрение федеральных и региональных программ, направленных на создание благоприятных условий для адаптации иммигрантов к новым условиям и интеграции их в российское общество на основе уважения к российской культуре, религии, обычаям, традициям и жизненному укладу россиян;

создание условий для интеграции иммигрантов в российское общество и развития терпимости в отношениях между местным населением и выходцами из других стран в целях предотвращения этноконфессиональных конфликтов.

В соответствии с [Концепцией](#) государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Президентом Российской Федерации 8 июня 2012 г., и с учетом Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации в 2014 году приоритетными направлениями реализации государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения" (далее - Программа) в части внешней трудовой миграции являются:

упорядочение приема на работу иностранных граждан, прибывающих в Российскую Федерацию в безвизовом порядке, а также усиление ответственности работодателей за незаконное использование труда иностранных граждан;

совершенствование механизма осуществления иностранными гражданами трудовой деятельности на основании патентов, предусматривающего экономические инструменты регулирования трудовой миграции;

усиление контроля за целями въезда иностранных граждан;

создание эффективных механизмов оценки потребности в иностранной рабочей силе с учетом перспектив развития экономики и национального рынка труда;

совершенствование механизма квотирования и иных инструментов регулирования привлечения иностранной рабочей силы в целях упорядочения привлечения иностранных работников;

создание механизмов стимулирования иностранных работников, востребованных на российском рынке труда, к заключению длительных трудовых договоров и получению статуса постоянно проживающих в Российской Федерации;

создание механизма привлечения иностранных работников на рабочие места, которые невозможно заместить российскими работниками.

В этой связи деятельность субъектов Российской Федерации должна быть направлена на совершенствование работы по замещению рабочих мест, на которые привлекаются иностранные граждане, работниками из числа граждан Российской Федерации, в том числе путем организации их профессиональной переподготовки, переезда и переселения в целях их трудоустройства в других субъектах Российской Федерации.

В области содействия развитию внутренней трудовой миграции граждан Российской Федерации приоритетами Программы являются:

совершенствование системы мониторинга внутренней трудовой миграции населения Российской Федерации, в том числе статистического учета;

развитие мер дифференцированной поддержки, стимулирующих трудовую миграцию из трудоизбыточных в труднодостаточные субъекты Российской Федерации;

повышение информирования населения о возможностях трудоустройства при переезде в другую местность;

развитие взаимодействия государственных центров занятости с частными агентствами по вопросам трудоустройства граждан Российской Федерации вне территории их постоянного проживания;

совершенствование федерального и региональных банков вакансий, региональных и межрегиональных систем обмена информацией о возможностях трудоустройства с целью повышения информированности граждан о возможностях и об условиях трудоустройства.

В этой связи деятельность субъектов Российской Федерации в части развития внутренней трудовой миграции должна быть направлена:

на установление мер дифференцированной поддержки, адекватных реальным расходам граждан на переезд и обустройство, стимулирующих переезд граждан, обладающих профессиями (специальностями), по которым в принимающем регионе ощущается наибольший дефицит в трудовых ресурсах;

на обеспечение развития инфраструктуры для приема внутренних трудовых мигрантов (формирование рынка доступного арендного жилья и развитие некоммерческого жилого фонда);

на содействие местной внутренней трудовой миграции прежде всего между региональными центрами, малыми городами и сельскими поселениями;

на развитие региональных информационных ресурсов, позволяющих информировать российских граждан о возможностях переезда с целью трудоустройства, возможностях жилищного обустройства, наличии социальной, транспортной и образовательной инфраструктуры;

на совершенствование работы по замещению рабочих мест, на которые привлекаются иностранные граждане работниками из числа граждан Российской Федерации, в том числе путем организации их профессиональной подготовки, переезда и переселения в целях трудоустройства в других субъектах Российской Федерации.

Реализация указанных мер направлена на обеспечение приоритетного права на трудоустройство граждан Российской Федерации.

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" определены следующие задачи, относящиеся к сфере реализации Программы:

создание ежегодно, с 2013 по 2015 год, до 14,2 тыс. специальных рабочих мест для инвалидов;

разработка и утверждение к 2015 году не менее 800 профессиональных стандартов.

Реализация указанных задач направлена на эффективное функционирование рынка труда для обеспечения динамичного и устойчивого развития российской экономики и повышения уровня жизни населения.

Состав целевых показателей (индикаторов) Программы сформирован на основе следующих принципов:

максимальная информативность при минимальном количестве показателей;

наблюдаемость и неизменность методологии расчета значений показателей в течение всего срока реализации Программы;

регулярность формирования отчетных данных (1 раз в год);

применение общепринятых определений, методик расчета и единиц измерения;

наличие объективных источников информации;

возможность получения отчетных данных с минимально возможными затратами.

В состав показателей Программы включены показатели, характеризующие результативность решения задач Программы, реализуемых на постоянной основе и имеющих количественное выражение. Критерием отбора показателей является отражение качественной характеристики итогов реализации конкретной задачи.

Состав показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики и появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

Планируемые значения показателей реализации задач Программы определены исходя из предпосылки о преодолении финансово-экономического кризиса, стабилизации ситуации в 2011 году и последующем экономическом росте в 2012 - 2015 годах и могут оказаться недостижимыми при ухудшении общей макроэкономической ситуации.

Сведения о показателях (индикаторах) Программы и их значениях приведены в [приложении N 1](#).

Государственная политика в части содействия реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость предполагает наличие единых общих требований к политике субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения.

Начиная с 2012 года реализация государственной политики в области содействия занятости населения осуществляется органами государственной власти субъектов Российской Федерации в новых условиях. В соответствии с Федеральным [законом](#) "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации" к полномочиям органов государственной власти субъекта Российской Федерации по предметам совместного ведения, осуществляемым этими органами самостоятельно за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации, относится решение вопросов об осуществлении полномочий в области содействия занятости населения, предусмотренных [Законом](#) Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - Закон о занятости населения).

[Статьей 7.1-1](#) Закона о занятости населения к полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации отнесено предоставление государственных услуг и исполнение государственных функций в области содействия занятости населения, которые они осуществляют в соответствии с федеральными государственными стандартами государственных услуг и государственных функций в этой области.

В то же время органы государственной власти субъектов Российской Федерации самостоятельно определяют политику действий на рынке труда, направленных на разработку и реализацию мер в области содействия занятости населения, координацию деятельности по

созданию экономических условий для обеспечения занятости населения и развития предпринимательства и самозанятости, содействие обеспечению потребности экономики в рабочей силе, в том числе с учетом модернизации и инновационного развития, снижение уровня безработицы и административных барьеров на рынке труда, повышение конкурентоспособности на рынке труда отдельных групп населения (молодежи, не имеющей квалификации или опыта работы, лиц с ограниченными возможностями здоровья, женщин, имеющих несовершеннолетних детей и др.), а также на совершенствование деятельности органов службы занятости.

Учитывая, что мероприятия по содействию занятости населения, а также материально-техническое и финансовое обеспечение деятельности органов службы занятости являются расходными обязательствами субъекта Российской Федерации, каждый субъект Российской Федерации вправе определять приоритеты в реализации мероприятий по содействию занятости населения с учетом особенностей экономического развития субъекта Российской Федерации.

При этом едиными общими требованиями к политике субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения являются:

обеспечение единства, полноты и качества предоставления и исполнения предусмотренных [Законом](#) о занятости населения государственных услуг и государственных функций в области содействия занятости населения в соответствии с федеральными государственными стандартами государственных услуг и государственных функций;

недопущение снижения нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, сложившихся по состоянию на 31 декабря 2011 г.

II. Общая характеристика участия субъектов Российской Федерации в реализации Программы

В целях повышения эффективности мер государственной политики в области содействия занятости населения Федеральным [законом](#) от 30 ноября 2011 г. N 361-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" полномочия Российской Федерации в области содействия занятости населения, в том числе по реализации мероприятий активной политики занятости населения, с 2012 года закреплены за субъектами Российской Федерации в качестве их собственных полномочий.

Органы государственной власти субъектов Российской Федерации за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации осуществляют с 1 января 2012 г. полномочия в области содействия занятости населения в соответствии со [статьей 7.1-1](#) Закона о занятости населения.

Внесение соответствующих изменений в законодательство Российской Федерации о занятости населения направлено на повышение эффективности осуществления органами государственной власти полномочий в области содействия занятости населения. Такие решения позволили уйти от централизации и универсализации подходов к решению проблем занятости населения в субъектах Российской Федерации с резко различающимися условиями хозяйствования и уровнем экономического развития, что позволило в большей степени учитывать специфику регионов и оперативно реагировать на изменение ситуации на рынке труда в субъекте Российской Федерации, а также приблизило предоставление государственных услуг к их получателям.

Самостоятельность субъектов Российской Федерации в формировании средств на реализацию мероприятий по содействию занятости населения позволяет им уделять больше внимания мероприятиям, которые наиболее эффективны и востребованы в конкретном субъекте Российской Федерации, обеспечить адресность предоставления государственных услуг и повысить эффективность использования средств федерального бюджета.

Это, в свою очередь, усиливает ответственность федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения и безработицы и обеспечению единого на территории Российской Федерации порядка работы органов службы занятости.

В соответствии со [статьей 7.1](#) Закона о занятости населения осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, является полномочием Российской Федерации, переданным для осуществления органам государственной власти

субъектов Российской Федерации. Финансовое обеспечение этого полномочия осуществляется за счет средств субвенций, предоставляемых бюджетам субъектов Российской Федерации из федерального бюджета. Также субвенции носят целевой характер и не могут быть использованы субъектом Российской Федерации на другие цели.

Выделенные бюджетам субъектов Российской Федерации на этих принципах субвенции позволяют обеспечить равные условия доступности получения гражданами Российской Федерации услуг по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Нормативы размеров социальных выплат и порядок их определения устанавливаются федеральными органами исполнительной власти.

Реализация Программы предполагает достижение цели, относящейся к предмету совместного ведения Российской Федерации и субъектов Российской Федерации.

Основными мероприятиями Программы, реализуемыми субъектами Российской Федерации, являются следующие мероприятия:

реализация мероприятий активной политики занятости населения. Финансирование осуществляется за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации;

реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения. Финансирование осуществляется за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации и средств федерального бюджета, предоставляемых бюджетам субъектов Российской Федерации в виде субсидии (на условиях софинансирования);

развитие трудовой мобильности населения. Финансирование осуществляется за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации;

осуществление социальных выплат безработным гражданам. Финансирование осуществляется за счет средств федерального бюджета, предоставляемых бюджетам субъектов Российской Федерации в виде субвенции;

разработка и реализация территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда на основе типовой программы улучшения условий и охраны труда в субъекте Российской Федерации. Финансирование осуществляется за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации;

мониторинг внедрения специальной оценки условий труда и результатов реализации работодателями мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах.

Участие субъектов Российской Федерации в реализации мероприятий Программы обеспечивает непосредственное достижение следующих целевых показателей результатов реализации Программы:

уровень безработицы (в соответствии с методологией Международной организации труда);
уровень регистрируемой безработицы.

Кроме того, участие субъектов Российской Федерации в реализации мероприятий Программы способствует увеличению уровня трудоустройства граждан при содействии органов службы занятости, что дает положительную динамику показателя "Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости".

Сведения о показателях (индикаторах) Программы по субъектам Российской Федерации приведены в [приложении N 2](#).

По итогам реализации Программы ожидается достижение следующих результатов:

поддержание социальной стабильности в обществе;

минимизация уровней общей и регистрируемой безработицы;

создание ежегодно, с 2013 по 2015 год, до 14,2 тыс. специальных рабочих мест для инвалидов;

развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищащими работу;

развитие трудовой мобильности населения;

усиление адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам;

улучшение условий труда работников.

Перечень основных мероприятий Программы приведен в [приложении N 3](#).

Сведения о нормативных правовых актах, направленных на достижение цели и (или) ожидаемых результатов Программы, приведен в [приложении N 4](#).

Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета приведено в [приложении N 5](#).

Приложение N 1
к государственной программе
Российской Федерации "Содействие
занятости населения"

**СВЕДЕНИЯ
О ПОКАЗАТЕЛЯХ (ИНДИКАТОРАХ) ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ"
И ИХ ЗНАЧЕНИЯХ**

Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя								
		2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
Государственная программа Российской Федерации "Содействие занятости населения"										
1. Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)	процентов	5,7	5,7	5,7	5,7	5,7	5,8	5,9	5,8	5,8
2. Уровень регистрируемой безработицы	-"-	1,6	1,4	1,5	1,7	1,7	1,8	1,8	1,7	1,7
3. Уровень удовлетворенности потребности экономики субъектов Российской Федерации в иностранных работниках	-"-	78	79	80	80	81	81,4	82	82,2	82,5
4. Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (в списочной численности работников в наблюдаемых видах экономической деятельности)	процентов	30	29	28	27	26	25	24	23	22
Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"										
5. Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в	процентов	28	24	27	29	29	31	30	30	30

органах службы занятости, к
общей численности
безработных в соответствии
с методологией
Международной
организации труда

6.	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости	-"-	65	65	65	67	67	67	68	69	70
7.	Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	процентов	12	12	10	9	8,5	8	7	6,5	5
8.	Удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование	-"-	5,7	5,7	7	6,5	6,5	6	5,5	5	5
9.	Количество оборудованных	тыс. рабочих	7,7	14,2	14,2	14,2	-	-	-	-	-

	(оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	мест									
10.	Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	процентов	0,4	0,5	0,7	0,9	1,2	1,5	2	2,5	3
11.	Отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения	-"-	67	61	64	100	100	100	100	100	100
12.	Удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости	-"-	-	75	78	82	85	86	87	88	90

Подпрограмма 2 "Внешняя трудовая миграция"

13.	Численность высококвалифицированных иностранных специалистов, получивших разрешение на работу на территории Российской Федерации	человек	11792	21531	22000	22200	22500	22700	23000	23200	23500
-----	--	---------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

14.	Численность иностранных граждан - квалифицированных специалистов, привлекаемых на территорию Российской Федерации в соответствии с перечнем профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан - квалифицированных специалистов, трудоустраивающихся по имеющейся профессии (специальности), на которых квоты не распространяются	-"-	44053	119341	120000	121000	122000	123000	124000	125000	126000
15.	Число выданных патентов на осуществление трудовой деятельности иностранным гражданам, прибывшим в порядке, не требующем получения визы	штук	1229000	1424640	1500000	1550000	1600000	1650000	1700000	1750000	1800000
16.	Доля иностранных граждан, получивших патент, в общей численности иностранных граждан, въехавших на территорию Российской Федерации в порядке, не требующем получения визы, с целью	процентов	40,3	31,7	35	37	39	41	41,2	42	43

осуществления трудовой
деятельности и
поставленных на
миграционный учет

17.	Отношение численности иностранных граждан, получивших разрешение на работу в Российской Федерации в текущем году, к численности иностранных граждан, получивших разрешение на работу в Российской Федерации в предыдущем году	процентов	112,1	95	93,5	100	100	100	100	100	100
18.	Отношение количества разрешений на привлечение и использование иностранных работников, выданных работодателям в текущем году, к количеству разрешений на привлечение и использование иностранных работников, выданных работодателям в предыдущем году	-"-	99,6	95	95,5	96	96,5	97	97,5	98	98,5
19.	Доля полученных уведомлений от работодателей о привлечении и	процентов	75,4	85,4	86	87	88	89	90	91	92

использовании
иностранных работников в
общем количестве
разрешений на работу,
выданных иностранным
гражданам, прибывшим в
Российскую Федерацию в
порядке, не требующем
 получения визы

20.	Отношение количества выявленных фактов незаконного привлечения иностранных граждан и лиц без гражданства к трудовой деятельности к количеству выявленных фактов незаконного осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства	-"-	80,9	79,1	79,5	80	80,5	81	81,5	82	82,5
21.	Численность иностранных граждан, получивших разрешение на работу в текущем году	человек	1340300	1273984	1191175	1191175	1191175	1191175	1191175	1191175	1191175
22.	Удельный вес иностранных работников, подтвердивших документально владение русским языком, в общей численности иностранных работников, получивших	процентов	-	2,3	2,5	2,7	3	3,2	3,5	3,7	3,9

разрешение на работу

23.	Доля незаконно находящихся на территории Российской Федерации иностранных граждан в общем количестве иностранных граждан, находящихся на территории Российской Федерации с целью осуществления трудовой деятельности	-"-	-	60	55	50	45	40	35	30	25
-----	--	-----	---	----	----	----	----	----	----	----	----

Подпрограмма 3 "Развитие институтов рынка труда"

24.	Количество разработанных профессиональных стандартов в соответствии с требованиями экономики	штук	-	400	400	-	-	-	-	-	-
25.	Увеличение размера реальной заработной платы (по отношению к 2011 году, нарастающим итогом)	раз	1,08	1,15	1,2	1,24	1,3	1,37	1,4	-	-
26.	Доля высококвалифицированных работников в общем числе квалифицированных работников	процентов	-	29,8	30,1	30,6	31,3	31,9	32,4	-	-
27.	Количество центров сертификации квалифицированных работников (нарастающим	единиц	-	-	-	-	2	3	5	-	-

итогом)

28.	Удельный вес выполненных мероприятий Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации в общем количестве мероприятий, подлежащих выполнению Правительством Российской Федерации	процентов	-	100	100	100	100	100	100	100	100
29.	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих	промилле	0,084	0,082	0,08	0,078	0,076	0,074	0,072	0,07	0,068
30.	Численность лиц с установленным впервые профессиональным заболеванием	человек	7650	7600	7550	7500	7450	7400	7300	7200	7000
31.	Удельный вес устранных нарушений в общем количестве выявленных	процентов	95	96	97	98	99	100	100	100	100

нарушений по вопросам
соблюдения трудовых прав
работников

Приложение N 2
к государственной программе
Российской Федерации "Содействие
 занятости населения"

СВЕДЕНИЯ
О ПОКАЗАТЕЛЯХ (ИНДИКАТОРАХ) ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ"
ПО СУБЪЕКТАМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Субъект Российской Федерации	Значение показателя								
	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год

Государственная программа Российской Федерации "Содействие занятости населения"

Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) (процентов)

Центральный федеральный
округ

1.	Смоленская область	5,7	6	5,5	5,4	5,3	5,2	5,2	5,2
2.	Тверская область	5	4,9	4,9	4,8	4,8	4,8	4,7	4,7
3.	Ярославская область	3,4	4,4	4,5	4,5	4,3	4,3	4,2	4,2

22.	Республика Карелия	7	8,2	7,7	7,5	7,2	6,8	6,2	5,9
23.	Мурманская область	7,7	7,8	7,1	6,8	6,5	6,2	5,9	5,5
24.	Архангельская область	5,4	5,6	5,6	5,6	5,6	5,6	5,5	5,5
25.	Ненецкий автономный округ	6,9	8,6	8,6	8,6	8,5	8,5	8,5	8,5
26.	Новгородская область	4,1	4,8	4,8	4,8	4,7	4,7	4,7	4,6
27.	Вологодская область	5,8	6	5,9	5,8	5,6	5,5	5,4	5,3
28.	Республика Коми	6,4	6,5	6,3	6,2	6,1	6	5,9	5,8
29.	Город Санкт-Петербург	1,1	2	2	2	2,1	2,1	2,1	2
Южный федеральный округ									
30.	Краснодарский край	5,6	5,6	5,5	5,5	5,5	5,4	5,4	5,4
31.	Ростовская область	6	6	6	5,9	5,6	5,5	5,5	5,5
32.	Волгоградская область	6	6,6	6,4	6,3	6,2	6,1	6	5,9
33.	Республика Адыгея	8,1	7,4	7,3	7,3	7,2	7,2	7,2	7,1
34.	Республика Калмыкия	13,1	13,1	12,7	12,3	11,8	11,8	11,8	11,8
35.	Астраханская область	7,9	7,5	7,3	7	6,7	6,4	6,1	5,8
Приволжский федеральный округ									
36.	Кировская область	7,1	6,3	6,2	6,1	6	5,7	5,4	5,3
37.	Нижегородская область	5,4	4,5	4,5	4,2	3,9	3,8	3,8	3,7
38.	Республика Марий Эл	6,5	6,3	6,2	6	5,8	5,6	5,4	5,3

39.	Удмуртская Республика	6	5,6	5,6	5,6	5,5	5,5	5,4	5,4	5,4
40.	Республика Башкортостан	6,1	6	5,9	5,6	5,3	5,3	5,3	5,3	5,3
41.	Республика Мордовия	4,9	4,8	4,7	4,6	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5
42.	Чувашская Республика	5,9	5,8	5,7	5,7	5,6	5,5	5,4	5,3	5
43.	Республика Татарстан	4,1	4,1	4	4	3,9	3,9	3,9	3,9	3,9
44.	Оренбургская область	5,4	5,3	5,2	5,1	5,1	5	4,9	4,8	4,7
45.	Пензенская область	4,9	4,8	4,9	4,8	4,8	4,8	4,7	4,7	4,7
46.	Ульяновская область	5,6	5,6	5,7	5,7	5,7	5,6	5,5	5,4	5,3
47.	Самарская область	3,4	3,4	3,3	3,3	3,2	3,2	3,2	3,2	3,2
48.	Саратовская область	5,4	5,4	5,4	5,3	5,2	5	4,7	4,5	4,4
49.	Пермский край	6,3	6,7	6,4	7,1	7,3	7,1	6,9	6,7	6,5
Уральский федеральный округ										
50.	Ямало-Ненецкий автономный округ	3,4	3,4	3,4	3,4	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3
51.	Ханты-Мансийский автономный округ - Югра	5,5	5,2	5,2	5,1	5,1	5,1	5,1	5,1	5,1
52.	Свердловская область	5,8	5,8	5,4	5,1	5	4,9	4,9	4,7	4,6
53.	Тюменская область	5,2	5,7	5,6	5,5	5,4	5,4	5,4	5,2	5
54.	Челябинская область	6,4	6,1	6,1	6,1	6,1	6	6	6	5,9
55.	Курганская область	8,7	8,1	7,6	7	6,5	6	5,6	5,1	4,7

Сибирский федеральный округ

56.	Республика Бурятия	7,9	7,9	8,2	7,9	7,5	7	6,8	6,7	6,5
57.	Омская область	6,9	6,7	6,4	6,2	5,9	5,7	5,4	5,2	5
58.	Томская область	8,4	8	7,9	7,6	7,4	7,2	7	6,9	6,8
59.	Кемеровская область	7,1	6,5	6,7	6,5	6,3	6,1	6	5,9	5,7
60.	Республика Хакасия	7,9	7	6,9	6,9	6,8	6,8	6,7	6,7	6,6
61.	Республика Тыва	18,4	18,3	18,3	18,2	18,2	18,1	18,1	18	18
62.	Новосибирская область	5,6	5,6	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5
63.	Алтайский край	6,2	8,3	8,2	8,1	8	7,9	7,8	7,7	7,6
64.	Республика Алтай	11,6	13	13	12,7	12,3	11,8	11,3	10,3	9,3
65.	Красноярский край	5,5	6	5,9	5,8	5,8	5,8	5,7	5,6	5,5
66.	Иркутская область	7,8	8,3	8	8	7,8	7,8	7,7	7,7	7,6
67.	Забайкальский край	10,6	10,2	10,1	9,9	9,5	9,2	8,9	8,3	7,6

Дальневосточный
федеральный округ

68.	Республика Саха (Якутия)	8	7,9	7,7	7,6	7,5	7,4	7,3	7,2	7,1
69.	Чукотский автономный округ	4,3	3,2	3,1	3,1	3,1	3,1	3,1	3,1	3,1
70.	Амурская область	5,3	4,8	4,5	4,2	3,9	3,9	3,9	3,9	3,9
71.	Хабаровский край	6,4	6	6	5,9	5,7	5,6	5,5	5,4	5,3
72.	Магаданская область	3,4	2,8	2,8	2,7	2,7	2,7	2,6	2,6	2,6

73.	Еврейская автономная область	8,5	8,8	8,5	7,9	7,8	7,6	7,5	7,5	7,5
74.	Приморский край	6,9	7,1	6,7	6,5	6,3	6	6	5,9	5,9
75.	Сахалинская область	7,7	7,4	7	6,6	6,2	5,8	5,4	5,3	5,2
76.	Камчатский край	5,8	5,4	5,4	5,4	5,3	5,3	5,3	5,3	5,3

Северо-Кавказский
федеральный округ

77.	Карачаево-Черкесская Республика	8,9	10	9	8,5	8	7,5	7,3	7	6,5
78.	Ставропольский край	5,4	5,5	5,5	5,5	5,5	5,4	5,4	5,4	5,3
79.	Кабардино-Балкарская Республика	8,9	9,9	9,2	8,9	8,4	7,5	6,6	5,9	5,4
80.	Республика Северная Осетия - Алания	7,9	7,9	8	7,9	7,7	7,4	7,2	7	6,8
81.	Республика Ингушетия	47,7	44,5	39,5	39	38,6	38,4	38,2	38	38
82.	Чеченская Республика	29,8	26,2	24,5	22,2	19,6	17,3	14,3	12,6	10,5
83.	Республика Дагестан	11,7	11,8	11,1	10,4	10,2	9,9	9,6	9,3	9

Уровень регистрируемой безработицы (процентов)

Центральный федеральный округ

1.	Смоленская область	1,2	1,24	1,17	1,15	1,13	1,11	1	1	1
2.	Тверская область	1,1	1	1	0,9	0,9	0,9	0,9	0,8	0,8

3.	Ярославская область	1,8	1,8	1,7	1,7	1,7	1,6	1,5	1,5	1,5
4.	Костромская область	1	0,9	0,9	0,9	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8
5.	Брянская область	1,4	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2
6.	Калужская область	0,8	0,7	0,65	0,65	0,6	0,6	0,5	0,5	0,5
7.	Московская область	0,6	0,48	0,47	0,46	0,46	0,45	0,45	0,44	0,44
8.	Владимирская область	1,6	1,3	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,3	1,3
9.	Ивановская область	1,9	1,3	1,2	1,2	1,2	1,1	1,1	1,1	1,1
10.	Курская область	1,3	1	1,15	1,15	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1
11.	Орловская область	1,3	1	1,1	1,1	1,1	1	1	0,9	0,9
12.	Тульская область	1,2	1	1	1	1	0,9	0,9	0,8	0,7
13.	Рязанская область	1,1	0,9	1,1	1,1	1	1	1,1	1,1	1,1
14.	Белгородская область	1,2	1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1
15.	Липецкая область	0,6	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
16.	Тамбовская область	1,1	1	0,9	0,8	0,8	0,8	0,7	0,7	0,7
17.	Воронежская область	1,3	1,1	1,1	1,1	1,1	1	1	1	1
18.	Город Москва	0,5	0,4	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5

Северо-Западный
федеральный округ

19.	Калининградская область	1,5	1,2	1,2	1,2	1,2	1,1	1,1	1,1	1
20.	Псковская область	1,5	1,6	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,4	1,4

21.	Ленинградская область	0,5	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6
22.	Республика Карелия	2,1	2	2,3	2,2	2,1	2,1	2,1	2
23.	Мурманская область	1,8	1,8	1,7	1,6	1,5	1,5	1,4	1,4
24.	Архангельская область	1,7	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6
25.	Ненецкий автономный округ	2,7	2,4	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3
26.	Новгородская область	1,2	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	1,3	1,3
27.	Вологодская область	1,6	1,4	1,6	1,5	1,4	1,4	1,4	1,4
28.	Республика Коми	1,8	1,7	1,7	1,7	1,6	1,5	1,4	1,4
29.	Город Санкт-Петербург	0,4	0,4	0,6	0,6	0,7	0,7	0,6	0,6
	Южный федеральный округ								
30.	Краснодарский край	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,7	0,7	0,7
31.	Ростовская область	0,9	0,8	0,9	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8
32.	Волгоградская область	1,3	1,1	1,5	1,5	1,5	1,4	1,4	1,3
33.	Республика Адыгея	1,8	1,5	1,5	1,5	1,5	1,4	1,4	1,3
34.	Республика Калмыкия	2,7	2,3	2,2	2,1	2	2	2	2
35.	Астраханская область	1,3	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,1	1,1
	Приволжский федеральный округ								
36.	Кировская область	1,7	1,54	1,49	1,44	1,4	1,34	1,3	1,24
37.	Нижегородская область	0,8	0,55	0,48	0,45	0,44	0,44	0,44	0,44

38.	Республика Марий Эл	1,3	0,87	0,85	0,83	0,81	0,8	0,8	0,8	0,8
39.	Удмуртская Республика	1,3	1,2	1,3	1,3	1,3	1,3	1,2	1,2	1,2
40.	Республика Башкортостан	1,3	1,2	1,21	1,15	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1
41.	Республика Мордовия	1,1	1	1	1	1	1	1	1	1
42.	Чувашская Республика	1	0,9	0,88	0,86	0,84	0,81	0,77	0,74	0,71
43.	Республика Татарстан	1,3	1,1	1,1	1	1	1	1	1	1
44.	Оренбургская область	1,1	1,5	1,2	1,3	1,3	1,3	1,3	1,2	1,2
45.	Пензенская область	1	0,9	1	1	0,95	0,95	0,95	0,95	0,95
46.	Ульяновская область	0,8	0,6	0,7	0,7	0,7	0,6	0,5	0,5	0,5
47.	Самарская область	1,2	1	1	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9
48.	Саратовская область	1,3	1,1	1,1	1,1	1,1	1	1	1	1
49.	Пермский край	1,7	1,7	1,7	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6	1,5
Уральский федеральный округ										
50.	Ямало-Ненецкий автономный округ	0,8	0,8	0,8	0,75	0,7	0,68	0,65	0,63	0,6
51.	Ханты-Мансийский автономный округ - Югра	0,7	0,55	0,54	0,54	0,53	0,53	0,53	0,53	0,53
52.	Свердловская область	1,5	1,2	1,3	1,3	1,3	1,3	1,2	1,2	1,2
53.	Тюменская область	0,6	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
54.	Челябинская область	1,6	1,3	1,3	1,2	1,2	1,2	1,1	1,1	1,1

55.	Курганская область	1,9	1,5	1,4	1,4	1,3	1,3	1,2	1,2	1,1
Сибирский федеральный округ										
56.	Республика Бурятия	1,4	1,6	2,1	2	1,9	1,8	1,7	1,6	1,5
57.	Омская область	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2
58.	Томская область	1,9	1,8	1,8	1,7	1,6	1,6	1,5	1,5	1,4
59.	Кемеровская область	1,9	1,7	1,9	1,8	1,7	1,6	1,6	1,5	1,5
60.	Республика Хакасия	1,7	1,6	1,6	1,6	1,5	1,5	1,5	1,4	1,4
61.	Республика Тыва	5,6	5	5	4,9	4,9	4,8	4,8	4,7	4,7
62.	Новосибирская область	1,3	1	1,1	1,1	1,1	1	1	1	1
63.	Алтайский край	2,5	2,2	2,2	2,2	2,1	2,1	2,1	2	2
64.	Республика Алтай	2,8	2,8	2,8	2,8	2,8	2,7	2,7	2,6	2,6
65.	Красноярский край	1,7	1,6	1,5	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4
66.	Иркутская область	1,7	1,5	1,9	1,9	1,8	1,7	1,6	1,6	1,5
67.	Забайкальский край	2,4	2,2	2,6	2,5	2,5	2,4	2,3	2,2	2
Дальневосточный федеральный округ										
68.	Республика Саха (Якутия)	1,8	1,8	1,7	1,7	1,6	1,5	1,4	1,3	1,3
69.	Чукотский автономный округ	2,4	2,9	2,8	2,8	2,8	2,8	2,8	2,8	2,8
70.	Амурская область	3,1	3,1	3,1	2,95	2,95	2,95	2,95	2,95	2,95
71.	Хабаровский край	2,2	1,9	1,9	1,9	1,8	1,8	1,8	1,7	1,7

72.	Магаданская область	1,6	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3
73.	Еврейская автономная область	1,2	1,32	1,27	1,2	1,08	1,03	0,98	0,9	0,9
74.	Приморский край	1,9	1,6	1,6	1,6	1,6	1,5	1,5	1,5	1,5
75.	Сахалинская область	0,8	1	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,7	0,7
76.	Камчатский край	2,2	2,1	2,1	2,1	2	2	2	2	2
Северо-Кавказский федеральный округ										
77.	Карачаево-Черкесская Республика	2	1,9	2,1	2	2	1,9	1,9	1,8	1,8
78.	Ставропольский край	1,5	1,2	1,3	1,3	1,3	1,2	1,1	1,1	1,1
79.	Кабардино-Балкарская Республика	2,5	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3	2,2	2,2	2,1
80.	Республика Северная Осетия - Алания	2,5	2,6	2,6	2,4	2,2	2	1,8	1,7	1,5
81.	Республика Ингушетия	19,3	12,8	11,5	11,3	11	10,8	10,6	10,2	10
82.	Чеченская Республика	28,6	20	17,5	14,7	10,6	9,8	7,9	6,2	5
83.	Республика Дагестан	2,5	2,3	2,3	2,3	2,2	2,2	2,1	2,1	2

Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"

Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости (процентов)

Центральный федеральный округ

1.	Смоленская область	71,8	58	58,5	59	59	59,5	60	60,5	61
2.	Тверская область	69,5	66,7	66,7	66,8	66,8	66,9	67	67	67
3.	Ярославская область	71,2	65	65	65	65	65	65	65	65
4.	Костромская область	67,1	67	67	67	67	67	67	67	67
5.	Брянская область	73,7	70	71	72	73	73	73	73	73
6.	Калужская область	69	70	71	73	73	74	74	75	75
7.	Московская область	67	67,5	67,5	68	68,5	69	70	70	70
8.	Владимирская область	78,3	74,5	74,7	75	75	75	75	75	75
9.	Ивановская область	68,1	68,5	68,7	69	69,5	70	71	72	73
10.	Курская область	69,2	72	72	72	73	73	74	74	75
11.	Орловская область	55,5	44	44	44	44	45	45	46	46
12.	Тульская область	71,6	69,4	65,5	67,5	67,5	68,7	69,8	69,9	70
13.	Рязанская область	51,7	56	57	57	58	59	60	61	62
14.	Белгородская область	56,9	60	62	63	65	67	68	69	70
15.	Липецкая область	87	86,4	86,5	86,5	86,5	86,5	86,5	86,5	86,5
16.	Тамбовская область	70,1	70,2	70,3	70,4	70,5	70,6	70,7	70,8	71
17.	Воронежская область	80,8	81	81,1	81,2	81,3	81,4	81,5	81,6	81,7
18.	Город Москва	64,3	72	73,8	73,8	73,8	73,8	73,8	73,8	73,8

Северо-Западный
федеральный округ

36.	Кировская область	67	55,5	55,7	55,8	55,9	56	56,1	56,2	56,3
37.	Нижегородская область	72,1	69	70	71	71	71	71	71	71
38.	Республика Марий Эл	56,7	57	57,2	57,3	57,3	57,4	57,5	58	58
39.	Удмуртская Республика	78,5	70	70	70	71	71	72	72	72
40.	Республика Башкортостан	69,8	69	69,1	69,2	69,3	69,4	69,5	69,6	69,7
41.	Республика Мордовия	76,1	76,5	76,7	76,9	77	77	77	77	77
42.	Чувашская Республика	82,1	82,2	82,25	82,3	82,35	82,4	82,45	82,5	82,55
43.	Республика Татарстан	61,4	61,4	61,5	61,5	62	62	62	62	62
44.	Оренбургская область	59,9	56,6	56,6	56,6	56,6	56,6	56,6	56,6	56,6
45.	Пензенская область	76,9	71,3	70	70	70	70	72	72	72
46.	Ульяновская область	71,8	68	68	69	69	70	70	70	70
47.	Самарская область	66,3	66	66	66	66	66	66	67	67
48.	Саратовская область	81,9	80	80	80	80	80	80	80	80
49.	Пермский край	63	65	65	65	66	66	66	67	67
Уральский федеральный округ										
50.	Ямало-Ненецкий автономный округ	54,1	54	55	57	60	62	64	67	70
51.	Ханты-Мансийский автономный округ - Югра	59,7	51	51	51,2	51,4	51,6	51,8	60	60
52.	Свердловская область	69,7	70,2	70,3	70,3	70,4	70,4	70,5	70,5	70,5

53.	Тюменская область	75,5	77,4	77,4	77,6	77,8	78	78,2	78,4	78,6
54.	Челябинская область	63,6	63,7	64	64	64	65	65	65	65
55.	Курганская область	69,2	65	66	66,3	67	67,5	68	69	70
Сибирский федеральный округ										
56.	Республика Бурятия	51,4	47,3	48	48,3	48,5	48,8	49	49,5	50
57.	Омская область	73,1	71	71	71	71	72	72	72	72
58.	Томская область	63,4	62,9	63	63,1	63,2	63,3	63,4	63,5	63,6
59.	Кемеровская область	57,2	54	55	56	56	57	57	57	58
60.	Республика Хакасия	59,8	54	55	56	57	58	59	60	61
61.	Республика Тыва	77,3	82,3	82,3	82,4	82,4	82,5	82,5	82,6	82,6
62.	Новосибирская область	69,1	53,5	55	57	60	63	65	67	70
63.	Алтайский край	70,3	71	71,8	72,3	72,9	73,5	73,9	74,6	75
64.	Республика Алтай	58,6	60	60	61	62	63	63	64	64
65.	Красноярский край	75,1	72	72	72	72	72	72	72	72
66.	Иркутская область	63,1	63	63	63,5	64	64	64	64	64
67.	Забайкальский край	58,5	48,2	50	52	55	57	62	63	63
Дальневосточный федеральный округ										
68.	Республика Саха (Якутия)	62,7	60,7	60,5	61	62	62,5	63	63,5	64
69.	Чукотский автономный округ	61,4	59,4	62	65	65	65	65	65	65

70.	Амурская область	41,2	40	40	42	42	42	42	42	42
71.	Хабаровский край	53,6	54	55	55	56	56	57	57	58
72.	Магаданская область	45,3	39	39	39	40	40	40	40	40
73.	Еврейская автономная область	81,4	75	75	75	75	75	75	75	75
74.	Приморский край	69	65,6	66	66,3	66,8	67	67,3	67,8	68
75.	Сахалинская область	76,3	69	72	72,5	72,5	73	73,5	74	75
76.	Камчатский край	51,7	51,8	51,9	52	52,5	52,5	53	53,2	53,5
Северо-Кавказский федеральный округ										
77.	Карачаево-Черкесская Республика	46,1	41,7	42	42,5	43	43,5	44	45	46
78.	Ставропольский край	48,2	51	52	52	53	53	54	54	55
79.	Кабардино-Балкарская Республика	35,5	30	30	30	30	30	31	31	31
80.	Республика Северная Осетия - Алания	48,2	45	40,5	40,5	40,6	40,6	40,7	40,9	40,1
81.	Республика Ингушетия	12,6	33,7	33,9	40	40,2	40,4	40,5	41	41,5
82.	Чеченская Республика	17,8	21,2	35	53	70	85	95	95	95
83.	Республика Дагестан	83,9	82	82	83	83	84	84	85	85

Приложение N 3
к государственной программе
Российской Федерации "Содействие
 занятости населения"

**ПЕРЕЧЕНЬ
ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ"**

Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Основные направления реализации	Связь с показателями государственной программы (подпрограммы)
		начала реализации	окончания реализации			

Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"

1.	Основное мероприятие 1.1 Минтруд России "Разработка нормативной правовой и методической базы в сфере содействия занятости населения"	1 января 2013 г.	31 декабря 2020 г.	повышение эффективности государственного управления	внесение изменений в законодательную и нормативную базу, регулирующую вопросы содействия занятости населения	отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда; уровень безработицы (по методологии Международной организации труда); уровень регистрируемой безработицы; отношение максимального размера
----	--	------------------	--------------------	---	--	--

пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения

2.	Основное мероприятие 1.2 Минтруд России "Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения"	1 января 2013 г.	31 декабря 2020 г.	предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе; минимизация уровней общей и регистрируемой безработицы; развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу	предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения, реализация дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оснащенные (оборудованные) для них рабочие места	удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости; количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов; удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в
----	---	------------------	--------------------	--	--	--

						органах службы занятости; отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда
3.	Основное мероприятие 1.3 Минтруд России "Развитие трудовой мобильности населения"	1 января 2013 г.	31 декабря 2020 г.	повышение уровня занятости населения, обеспечение потребности экономики в рабочей силе, снижение безработицы	совершенствование механизма трудоустройства граждан Российской Федерации, проживающих в трудоизбыточных регионах, в другой местности; разработка и реализация механизма организованного набора российских работников для реализации крупных инвестиционных проектов; совершенствование региональных и межрегиональных систем обмена	удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости

					информацией о возможностях трудоустройства в другой местности	
4.	Основное мероприятие 1.4 Минтруд России "Мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда"	1 января 2013 г.	31 декабря 2020 г.	информационно-аналитическое обеспечение принятия управлеченческих решений	мониторинг ситуации на рынке труда субъектов Российской Федерации и реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, информирование граждан о ситуации на рынке труда Российской Федерации, правах и гарантиях в области занятости населения и защиты от безработицы	уровень регистрируемой безработицы; уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)
5.	Основное мероприятие 1.5 Минтруд России "Социальные выплаты безработным гражданам и оптимизация критериев назначения и размеров пособия по безработице"	1 января 2013 г.	31 декабря 2020 г.	поддержание доходов безработных граждан, обеспечение адресности и повышение уровня социальной поддержки,	осуществление социальных выплат безработным гражданам; совершенствование механизма социальных выплат безработным гражданам;	отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения

			предоставляемой безработным гражданам	подготовка нормативных правовых актов по предоставлению государственной услуги по осуществлению социальных выплат безработным гражданам		
Подпрограмма 2 "Внешняя трудовая миграция"						
6.	Основное мероприятие 2.1 Минтруд России "Совершенствование миграционного законодательства в части привлечения и использования иностранных работников"	1 января 2013 г.	31 декабря 2020 г.	повышение эффективности государственного управления	совершенствование механизма определения потребности Российской Федерации в иностранных работниках, совершенствование механизма привлечения и использования иностранных работников	отношение количества выявленных фактов незаконного привлечения иностранных граждан и лиц без гражданства к трудовой деятельности к количеству выявленных фактов незаконного осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства
7.	Основное мероприятие 2.2 ФМС России "Использование дифференциированного подхода к привлечению и использованию иностранных работников"	1 января 2013 г.	31 декабря 2020 г.	привлечение иностранных работников в соответствии с потребностью Российской	актуализация перечня профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан -	доля иностранных граждан, получивших патент, в общей численности иностранных граждан, въехавших на территорию Российской

Федерации, повышение численности квалифицированных работников Федерации в порядке, не требующем получения визы, с целью осуществления трудовой деятельности и поставленных на миграционный учет; число выданных патентов на осуществление трудовой деятельности иностранным гражданам, прибывшим в порядке, не требующем получения визы; отношение численности иностранных граждан, получивших разрешение на работу в Российской Федерации в текущем году, к численности иностранных граждан, получивших разрешение на работу в Российской Федерации в предыдущем году; численность иностранных граждан - лицами иностранных граждан для личных, специалистов, привлекаемых на территории Российской Федерации в соответствии с перечнем профессий (специальностей, должностей) иностранных

квалифицированных специалистов, трудоустраивающихс я по имеющейся у них профессии (специальности), на которых квоты не распространяются; развитие механизма организованного набора иностранной рабочей силы из стран, с которыми установлен безвизовый порядок въезда-выезда, для удовлетворения потребностей российской экономики; развитие программ сезонной занятости; совершенствование порядка привлечения физическими лицами иностранных граждан для личных, домашних и иных подобных нужд на основании патентов

граждан -
квалифицированных
специалистов,
трудостраивающихся по
имеющейся профессии
(специальности), на
которых квоты не
распространяются;
отношение количества
разрешений на
привлечение и
использование
иностранных работников,
выданных работодателям
в текущем году, к
количеству разрешений на
привлечение и
использование
иностранных работников,
выданных работодателям
в предыдущем году;
уровень
удовлетворенности
потребности экономики
субъектов Российской
Федерации в иностранных
работниках; численность
высококвалифицированных
иностранных
специалистов, получивших
разрешение на работу на
территории Российской
Федерации

8.	Основное мероприятие 2.3 ФМС России "Противодействие незаконной трудовой деятельности иностранных работников в Российской Федерации"	1 января 2013 г.	31 декабря 2020 г.	снижение численности незаконных трудовых мигрантов в Российской Федерации	совершенствование ответственности за осуществление незаконной трудовой деятельности; совершенствование осуществления федерального государственного контроля (надзора) за трудовой деятельностью иностранных работников	доля полученных уведомлений от работодателей о привлечении и использовании иностранных работников в общем количестве разрешений на работу, выданных иностранным гражданам, прибывшим в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы; отношение количества выявленных фактов незаконного привлечения иностранных граждан и лиц без гражданства к количеству выявленных фактов незаконного осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства; доля незаконно находящихся на территории Российской Федерации иностранных граждан в общем количестве иностранных граждан, находящихся на территории Российской Федерации
----	---	------------------	--------------------	---	--	--

					Федерации с целью осуществления трудовой деятельности
9.	Основное мероприятие 2.4 ФМС России "Организация системы учета иностранных граждан"	1 января 2013 г.	31 декабря 2020 г.	оперативное регулирование миграционных процессов	совершенствование информационно-аналитического обеспечения в сфере трудовой миграции численность иностранных граждан, получивших разрешение на работу в текущем году
10.	Основное мероприятие 2.5 ФМС России "Содействие развитию и реализации программ по адаптации и интеграции иностранных граждан в российское общество"	1 января 2013 г.	31 декабря 2020 г.	успешная интеграция трудовых мигрантов в российское общество	содействие повышению степени культурной интеграции и адаптации иностранных граждан в российское общество удельный вес иностранных работников, подтвердивших документально владение русским языком, знание истории России, основ законодательства Российской Федерации, в общей численности иностранных работников, получивших разрешение на работу

Подпрограмма 3 "Развитие институтов рынка труда"

11.	Основное мероприятие 3.1 Минтруд России "Разработка и утверждение профессиональных стандартов"	1 января 2013 г.	31 декабря 2015 г.	создание условий для улучшения качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности	формирование национальной системы квалификаций доля высококвалифицированных работников в общем числе квалифицированных работников; количество центров сертификации квалифицированных работников (нарастающим итогом); количество
-----	--	------------------	--------------------	---	--

						разработанных профессиональных стандартов в соответствии с требованиями экономики
12.	Основное мероприятие 3.2 Минтруд России "Содействие увеличению размера реальной заработной платы"	1 января 2013 г.	31 декабря 2020 г.	повышение размера реальной заработной платы	разработка и реализация программ поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях; разработка Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений	увеличение размера реальной заработной платы (по отношению к 2011 году, нарастающим итогом)
13.	Основное мероприятие 3.3 Минтруд России "Развитие социального партнерства"	1 января 2013 г.	31 декабря 2020 г.	совместное решение проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, сторонами социального	взаимодействие сторон социального партнерства по наиболее актуальным вопросам трудового	удельный вес выполненных Правительством Российской Федерации мероприятий Генерального соглашения

			партнерства	законодательства	между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации в общем количестве мероприятий, подлежащих выполнению Правительством Российской Федерации	
14.	Основное мероприятие 3.4 Минтруд России "Стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах"	1 января 2013 г.	31 декабря 2020 г.	улучшение условий труда и состояния здоровья работников, рост продолжительности трудоспособного периода	формирование на законодательном уровне механизма экономического стимулирования работодателей к улучшению условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры	численность пострадавших при несчастных случаях на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих; удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (в списочной численности работников в наблюдаемых видах экономической деятельности); численность лиц с установленным впервые профессиональным заболеванием

15. Основное мероприятие 3.5 Роструд "Надзор и контроль в сфере труда и занятости"	1 января 2013 г.	31 декабря 2020 г.	повышение качества и доступности предоставляемых государственных услуг, снижение случаев нарушений трудовых прав граждан	профилактика нарушений трудовых прав граждан, в том числе по вопросам охраны труда; обеспечение соблюдения установленных норм и правил в трудовой сфере, повышение эффективности контроля и надзора за их соблюдением; развитие системы информирования и консультирования работодателей и работников по вопросам охраны труда и трудовых отношений	удельный вес устранных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам соблюдения трудовых прав работников
---	------------------	--------------------	--	--	--

Приложение N 4
к государственной программе
Российской Федерации "Содействие
 занятости населения"

**СВЕДЕНИЯ
О НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ДОСТИЖЕНИЕ
ЦЕЛИ И (ИЛИ) ОЖИДАЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ**

**ПРОГРАММЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ "СОДЕЙСТВИЕ
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ"**

Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель	Ожидаемый срок принятия
---------------------------------	--	---------------------------	-------------------------

Государственная программа Российской Федерации "Содействие занятости населения"

Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"

Основное мероприятие 1.1 "Разработка нормативной правовой и методической базы в сфере содействия занятости населения"

1. Федеральный закон	внесение изменений в законодательную и нормативную правовую базу, регулирующую вопросы содействия занятости населения, с целью ее совершенствования	Минтруд России	2014 год
2. Постановление Правительства Российской Федерации	внесение изменений в нормативную правовую базу, регулирующую вопросы содействия занятости населения, с целью ее совершенствования	Минтруд России	2020 год
3. Приказ Минтруда России	регламентация государственной услуги по информированию граждан и работодателей о положении на рынке труда в Российской Федерации, правах и гарантиях в области занятости населения и защиты от безработицы	Минтруд России	2013 год
4. Приказ Минтруда России	обеспечение единства, полноты, качества предоставления и равной доступности государственных услуг (функций)	Минтруд России	2014 год
5. Приказ Минтруда России	установление единых нормативов доступности государственных услуг в области содействия	Минтруд России	2014 год

		занятости населения		
6.	Приказ Минтруда России	установление целевых прогнозных показателей в Минтруд России области содействия занятости населения и осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными		2014 год
7.	Приказ Минтруда России	обеспечение единого порядка ведения личных дел получателей государственных услуг в области содействия занятости населения	Минтруд России	2014 год
8.	Приказ Минтруда России	внесение дополнений в порядок ведения регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения, связанных с изменениями законодательства о занятости	Минтруд России	2013 год

Основное мероприятие 1.2 "Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения"

9.	Постановление Правительства Российской Федерации	установление правил предоставления субсидий бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения	Минтруд России	2014 год
----	--	---	----------------	----------

Основное мероприятие 1.4 "Мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда"

10.	Приказ Минтруда России	определение перечня территорий с напряженной ситуацией на рынке труда	Минтруд России	2020 год
-----	------------------------	--	----------------	----------

Основное мероприятие 1.5 "Социальные выплаты безработным гражданам и оптимизация критериев назначения и размеров пособия по безработице"

11.	Федеральный закон	внесение изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" в части совершенствования	Минтруд России	2014 год
-----	-------------------	--	----------------	----------

		механизма назначения и выплаты пособия по безработице		
12.	Федеральный закон	об устранении барьеров, препятствующих трудоустройству лиц предпенсионного и пенсионного возраста	Минтруд России	2013 год
13.	Постановление Правительства Российской Федерации	о размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице	Минтруд России	2020 год
14.	Приказ Минтруда России	внесение изменений в административный регламент предоставления государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными в части уточнения последовательности действий при назначении и выплате пособия по безработице	Минтруд России	2014 год
15.	Приказ Минтруда России	о порядке и условиях назначения и выплаты пособия по безработице гражданам, признанным в установленном порядке безработными	Минтруд России	2014 год
16.	Приказ Минтруда России	о порядке продления сроков выплаты пособия по безработице	Минтруд России	2014 год
17.	Приказ Минтруда России	о правилах прекращения, приостановки выплаты пособия по безработице, снижения его размера	Минтруд России	2014 год
18.	Приказ Минтруда России	о правилах оказания и условиях выплаты материальной помощи гражданам, указанным в статье 36 Закона о занятости населения	Минтруд России	2014 год
19.	Приказ Минтруда России	о порядке назначения и выплаты стипендии	Минтруд России	2014 год

гражданам в период прохождения
профессионального обучения и получения
дополнительного профессионального
образования, включая обучение в другой
местности

Подпрограмма 2 "Внешняя трудовая миграция"

Основное мероприятие 2.1 "Совершенствование миграционного законодательства в части привлечения и использования
иностраных работников"

- | | | | | |
|-----|--|--|----------------|----------|
| 20. | Федеральный закон | о внесении изменений в отдельные
законодательные акты Российской Федерации в
связи с принятием Федерального закона "О
ратификации протокола о присоединении
Российской Федерации к Марракешскому
соглашению об учреждении всемирной торговой
организации от 15 апреля 1994 года" | Минтруд России | 2013 год |
| 21. | Постановление
Правительства Российской
Федерации | о квалификационных требованиях к
иностранным гражданам, необходимым для
оказания услуг этими филиалами или дочерними
организациями иностранной коммерческой
организации | Минтруд России | 2014 год |
| 22. | Приказ Минтруда России | об утверждении перечня профессий
(должностей, специальностей) иностранных
работников, осуществляющих руководство и
координацию деятельности, связанной с
ведением торговли, и квалификационных
требований к таким работникам | Минтруд России | 2014 год |
| 23. | Приказ Минтруда России | о правилах определения органами
государственной власти субъектов Российской
Федерации потребности в привлечении | Минтруд России | 2013 год |

		иностранных работников		
24.	Федеральный закон	о внесении в Трудовой кодекс Российской Федерации изменений, связанных с особенностями осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами	Минтруд России	2014 год
25.	Постановление Правительства Российской Федерации	об утверждении правил подготовки предложений по определению потребности в привлечении иностранных работников, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу	Минтруд России	2013 год
Основное мероприятие 2.2 "Использование дифференцированного подхода к привлечению и использованию иностранных работников"				
26.	Постановление Правительства Российской Федерации	ежегодное установление допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в различных отраслях экономики, на территории Российской Федерации	Минтруд России	2020 год
27.	Международные соглашения с участием Российской Федерации	двухсторонние и многосторонние соглашения между Российской Федерацией и зарубежными государствами по реализации механизма организованного набора иностранной рабочей силы	ФМС России	2016 год
28.	Международные соглашения с участием Российской Федерации	двухсторонние и многосторонние соглашения между Российской Федерацией и иностранными государствами по вопросам трудовой миграции	ФМС России	2020 год

29. Приказ Минтруда России о перечне профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан - квалифицированных специалистов, трудоустраивающихся по имеющейся у них профессии (специальности), на которых квоты не распространяются Минтруд России 2013 год
30. Приказ Минтруда России о порядке подготовки и рассмотрения предложений по определению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности и квоты на выдачу разрешений на работу Минтруд России 2013 год

Основное мероприятие 2.3 "Противодействие незаконной трудовой деятельности иностранных работников в Российской Федерации"

31. Федеральный закон внесение изменений в [Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях](#) в части введения административной ответственности за незаконное осуществление трудовой деятельности в Российской Федерации иностранными гражданами и лицами без гражданства, а также за нарушение правил привлечения к трудовой деятельности ФМС России 2013 год
32. Постановление Правительства Российской Федерации утверждение положения об осуществлении федерального государственного контроля (надзора) в сфере миграции ФМС России 2013 год
33. Приказ ФМС России утверждение административного регламента по исполнению государственной функции контроля и надзора за соблюдением положений миграционного законодательства Российской Федерации ФМС России 2014 год

		Федерации иностранными гражданами и лицами без гражданства и за соблюдением правил привлечения работодателями, заказчиками работ (услуг) иностранных работников в Российскую Федерацию и использования их труда		
34.	Федеральный закон	принятие норм об иммиграционном контроле	ФМС России	2015 год
Основное мероприятие 2.4 "Организация системы учета иностранных граждан"				
35.	Постановление Правительства Российской Федерации	внесение изменений нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации в части касающейся включения в Государственную информационную систему миграционного учета банка данных биометрической информации, полученной в соответствии с законодательством Российской Федерации	ФМС России	2013 год
Основное мероприятие 2.5 "Содействие развитию и реализации программ по адаптации и интеграции иностранных граждан в российское общество"				
36.	Приказ ФМС России	о продлении комплексных испытаний и проведении опытной эксплуатации прикладного программного обеспечения "Территория"	ФМС России	2015 год
37.	Межведомственное соглашение	о правовом статусе центров содействия иммиграции в Россию, способствующих профессиональной подготовке и переподготовке иностранных работников, а также изучению ими русского языка, истории России и основ законодательства Российской Федерации	ФМС России	2013 год
38.	Федеральный закон	о социальной и культурной адаптации и интеграции иностранных граждан в Российской	ФМС России	2014 год

Федерации

Подпрограмма 3 "Развитие институтов рынка труда"

Основное мероприятие 3.1 "Разработка и утверждение профессиональных стандартов"

- | | | | | |
|-----|------------------------|---|----------------|----------|
| 39. | Федеральный закон | регулирование независимой оценки профессионального уровня квалификации работников, направленной на повышение доли высококвалифицированных работников и профессиональной мобильности | Минтруд России | 2014 год |
| 40. | Приказ Минтруда России | утверждение профессиональных стандартов с целью создания условий для улучшения качества рабочей силы и развития ее профессиональной мобильности | Минтруд России | 2014 год |

Основное мероприятие 3.2 "Содействие увеличению размера реальной заработной платы"

- | | | | | |
|-----|---|--|----------------|----------|
| 41. | Единые рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовой сферы | установление единых подходов к установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений | Минтруд России | 2014 год |
| 42. | Постановление Правительства Российской Федерации | установление базовых окладов по профессионально-квалификационным группам | Минтруд России | 2016 год |
| 43. | Приказ Минтруда России | утверждение примерных положений об оплате труда работников бюджетных учреждений, подведомственных Минтруду России, по видам экономической деятельности и положений об оплате труда работников федеральных казенных | Минтруд России | 2014 год |

учреждений медико-социальной экспертизы,
подведомственных Минтруду России

Основное мероприятие 3.3 "Развитие социального партнерства"

44. Распоряжение Правительства Российской Федерации утверждение плана мероприятий Правительства Российской Федерации по реализации Генерального [соглашения](#) между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014 - 2016 годы Минтруд России 2014 год
45. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2017 - 2019 годы определение совместных действий по наиболее актуальным вопросам трудового законодательства Минтруд России 2016 год

Основное мероприятие 3.4 "Стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах"

46. Федеральный [закон](#) о специальной оценке условий труда Минтруд России 2013 год
47. Федеральный закон внесение изменений в законодательную и нормативную правовую базу в части создания условий для стимулирования работодателей к улучшению условий труда, регламентации и усиления ответственности субъектов трудовых отношений за нарушения требований охраны труда Минтруд России 2013 год

48.	Приказ Минтруда России	об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда	Минтруд России	2014 год
49.	Приказ Минтруда России	об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам скорой медицинской помощи	Минтруд России	2014 год
50.	Приказ Минтруда России	об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на строительных работах	Минтруд России	2014 год
51.	Приказ Минтруда России	об утверждении административных регламентов предоставления государственных услуг	Минтруд России	2015 год
52.	Постановление Правительства Российской Федерации, приказ Минтруда России	реализация положений федеральных законов о специальной оценке условий труда	Минтруд России	2014 год
53.	Приказ Минтруда России	реализация положений статьи 18 Федерального закона "О специальной оценке условий труда" путем внедрения Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда	Минтруд России	2015 год
Основное мероприятие 3.5 "Надзор и контроль в сфере труда и занятости"				
54.	Приказ Минтруда России	регламентирование предоставления государственных услуг по вопросам охраны труда	Минтруд России	2015 год
55.	Приказ Минтруда России	обеспечение контроля с выдачей обязательных	Минтруд России	2014 год

	оформленных по единой форме предписаний по результатам проверок Роструда социальных выплат безработных граждан		
56. Приказ Минтруда России	обеспечение единых подходов исполнения надзорно-контрольных функций Рострудом: осуществления контроля за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения в части социальной поддержки безработных; надзора и контроля за нормативно-правовым регулированием, осуществляемым органами государственной власти субъектов Российской Федерации в части осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными; надзора и контроля за осуществлением социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	Минтруд России	2014 год

Приложение N 5
к государственной программе
Российской Федерации "Содействие
 занятости населения"

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
"СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ" ЗА СЧЕТ БЮДЖЕТНЫХ
АССИГНОВАНИЙ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА

(тыс. рублей)

Статус	Наименование	Ответственный исполнитель, соисполнитель, государственный заказчик-координатор, участник	Код бюджетной классификации				Объемы бюджетных ассигнований					
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	Группа ВР	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
Государственная программа Российской Федерации	Содействие занятости населения	всего	-	-	-	-	68915714,2	71649195,7	75756345,3	75919834,8	75659568,1	66666666,6
		в том числе:										
		Минтруд России	149	-	-	-	188616,4	412890,7	492838	340266,3	346218,5	11111111,1
		ФМС России	192	-	-	-	18242264,6	27114192,6	27077191,4	27482773	27552759,4	23232323,2
		Роструд	150	-	-	-	50484833,2	44122112,4	42641190,1	43752078,7	43731876,2	42424242,4
		Минфин России	092	-	-	-	-	-	5545125,8	4344716,8	4028714	
Подпрограмма 1	Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан	всего	-	-	-	-	48015554,4	41596124,3	45287297,4	45394161,3	45394161,3	41414141,4
		в том числе:										
		Минтруд России	149	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Роструд	150	-	-	-	48015554,4	41596124,3	39742171,6	41049444,5	41365447,3	41414141,4
		Минфин России	092	-	-	-	-	-	5545125,8	4344716,8	4028714	

Основное мероприятие 1.1	Разработка	всего	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	нормативно правовой и методической базы в сфере содействия занятости населения	в том числе	Минтруд России	149	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.2	Реализация	всего	-	-	-	-	1526400	3298912,7	942496	987506	987506
	мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения	в том числе:	Минфин России	092	1403	0715083	500	-	-	-	963680
Основное мероприятие 1.3	развитие	всего	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	трудовой мобильности населения	в том числе	Минтруд России	149	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.4	Мониторинг состояния и разработка прогнозных	всего	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		в том числе	Минтруд	149	-	-	-	-	-	-	-

оценок		России										
		рынка труда										
Основно е меропри ятие 1.5	Социальные выплаты безработны	всего		-	-	-	-	46489154,4	38297211,6	44344801,4	44406655,3	44406655,3
		в том числе:										
	м гражданам и оптимизаци	Минфин	092	1003	0715290	500	-	-	5545125,8	4344716,8	3065034	
	я критериев назначения	Роструд	150	1003	0715290	500	-	38297211,6	38799675,6	40061938,5	41341621,3	
	и размеров пособия по безработице		150	1003	5100201	500	46489154,4	-	-	-	-	
Подпрог рамма 2	Внешняя трудовая миграция	всего		-	-	-	-	18242264,6	27114192,6	27077191,4	27482773	27552759,4
		в том числе										23
		ФМС России	192	-	-	-	-	18242264,6	27114192,6	27077191,4	27482773	27552759,4
Основно е меропри ятие 2.1	Совершенствование миграционного законодательства в части привлечения и использования иностранных работников	всего		-	-	-	-	-	-	-	-	
		Минтруд	149	-	-	-	-	-	-	-	-	
Основно	Использован	всего		-	-	-	-	16482466,2	25568209,2	22403100,8	22788179,7	22856667,3

е меропри ятие 2.2	ие дифференци рованного подхода к привлечени ю и использован ию иностранных работников	ФМС России	в том числе								
			192	0311	0010400	100	455584,1	-	-	-	
			192	0311	0010400	200	1340837,8	-	-	-	
			192	0311	0010400	800	406	-	-	-	
			192	0311	0011500	100	10852832,5	-	-	-	
			192	0311	0011500	200	2827702,2	-	-	-	
			192	0311	0011500	300	141996,8	-	-	-	
			192	0311	0011500	800	21043	-	-	-	
			192	0311	0013100	100	67661	-	-	-	
			192	0311	0013100	200	33302,9	-	-	-	
			192	0311	0013100	800	112,6	-	-	-	
			192	0311	0016700	100	439825,9	-	-	-	
			192	0311	0720039	100	-	51316,9	84721,8	86935,9	88253,6
			192	0311	0720039	200	-	47985,4	45466,9	46512,4	47326
			192	0311	0720039	800	-	68	31,8	32,6	33,2
			192	0311	0720049	100	-	16306415	17752703,5	17734308,6	17732560,5
			192	0311	0720049	200	-	4040186,9	3925671,5	3934611,5	3936205,5
			192	0311	0720049	800	-	2996674,7	25153,2	25153,2	25153,2
			192	0311	0720059	100	-	86778,2	148118	148535	148701,4

Основное мероприятие 2.3	Противодействие незаконной трудовой деятельности и иностранных работников в Российской Федерации	192	0311	0720059	200	-	1174170,9	500	500	500	
		192	0311	0720059	800	-	-	4283,2	4283,2	4283,2	
		192	0311	0723969	100	-	794,9	1467	1467	1467	
		192	0311	0723971	100	-	27394,3	19692,8	19692,8	19692,8	
		192	0311	0723987	100	-	25000	25000	25000	25000	
		192	0311	0723992	200	-	94482	52797,8	54119,4	53874,6	
		192	0311	0723994	100	-	23904,3	18466,6	18466,6	18466,6	
		192	0311	0723996	100	-	216096,4	110956,1	133106	133106	
		192	0311	0724009	400	-	463412,3	173754,2	540673,3	607261,5	
		192	0311	1020201	400	286722,5	-	-	-	-	
		192	0311	5500500	200	7100	-	-	-	-	
		192	0705	4280100	200	7338,9	-	-	-	-	
		192	1003	0723023	300	-	13529	14316,4	14782,2	14782,2	
		-	-	-	-	124791,1	101053,8	3207811,4	3209418,6	3209418,6	
		ФМС России	192	0311	0720049	200	-	100143,8	107184,4	108791,6	108791,6
			192	0311	0720049	800	-	910	627	627	627
			192	0311	0720059	100	-	-	1247331,4	1309793,7	1309793,7
			192	0311	0720059	200	-	-	1852668,6	1790206,3	1790206,3

		платы		России									
Основно е меропри ятие 3.3	Развитие социального партнерства	всего	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		в том числе											
		Минтруд России	149	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основно е меропри ятие 3.4	Стимулиров ание работодател ей к улучшению условий труда на рабочих местах	всего	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		в том числе											
		Минтруд России	149	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основно е меропри ятие 3.5	Надзор и контроль в сфере труда и занятости	всего	-	-	-	-	2657895,2	2738878,8	3230356,5	3042900,5	2712647,4		
		в том числе:											
		Минтруд России	149	0108	0300600	800	188616,4	-	-	-	-		
			149	0108	0739999	800	-	212890,7	331338	340266,3	346218,5		
		Роструд	150	0108	0300600	800	724,2	-	-	-	-		
			150	0108	0739999	800	-	774,4	798,3	819,8	834,1		
			150	0401	0010400	100	124536,6	-	-	-	-		
			150	0401	0010400	200	202878,9	-	-	-	-		
			150	0401	0010400	800	730	-	-	-	-		

150	0401	0011500	100	1223655,8	-	-	-	-	-
150	0401	0011500	200	856590,9	-	-	-	-	-
150	0401	0011500	800	15089,5	-	-	-	-	-
150	0401	0730011	100	-	186139,1	171273,7	170793,4	170793,4	
150	0401	0730012	100	-	1367636,9	1380055,8	1375360,1	1375360,1	
150	0401	0730019	200	-	840191,3	1216636,3	1029184,7	729184,7	
150	0401	0730019	800	-	20999,4	20391,2	20988,2	20988,2	
150	0401	0732022	200	-	5286,7	5022,4	5022,4	5022,4	
150	0401	0733495	300	-	435	413,2	413,2	413,2	
150	0401	0733987	100	-	8799,9	6646,5	6646,5	6646,5	
150	0401	0734009	400	-	91165,4	93449,1	89073,9	52854,3	
150	0401	1020201	400	28072,9	-	-	-	-	
150	0401	5051002	100	6200	-	-	-	-	
150	0401	5100101	300	435	-	-	-	-	
150	0401	5100102	200	5565	-	-	-	-	
150	1005	0010400	200	4800	-	-	-	-	
150	1005	0730019	200	-	4560	4332	4332	4332	