

**МЕМОРАНДУМ
О ВЗАИМОПОНИМАНИИ И СОТРУДНИЧЕСТВЕ
ПО ВОПРОСАМ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
И СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
МЕЖДУ
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБОЙ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ)
И
МИНИСТЕРСТВОМ ТРУДА,
МИГРАЦИИ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ
ТАДЖИКИСТАН**

Федеральная служба по труду и занятости (Российская Федерация) и Министерство труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, именуемые в дальнейшем Участниками,

учитывая исторически сложившиеся дружественные отношения и тесные взаимосвязи государств Участников,

руководствуясь принципами Договора о дружбе, сотрудничестве и взаимной помощи между Российской Федерацией и Республикой Таджикистан от 25 мая 1993 года,

исходя из положений Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Таджикистан о трудовой деятельности и защите прав граждан Российской Федерации в Республике Таджикистан и граждан Республики Таджикистан в Российской Федерации от 16 октября 2004 года,

учитывая налаженное взаимодействие в рамках исполнения Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Таджикистан об организованном наборе граждан Республики Таджикистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации от 17 апреля 2019 года, принимая во внимание взаимную заинтересованность в развитии сотрудничества в сфере труда и занятости,

стремясь к совершенствованию системы инспекции труда и к расширению возможностей в области содействия занятости населения в своих странах,

пришли к взаимопониманию о нижеследующем:

1. Целью настоящего Меморандума является развитие сотрудничества между Участниками по вопросам повышения

потенциала государственной инспекции труда, осуществления государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства и требований безопасности и охраны труда, а также внедрения цифровых инструментов в деятельность государственной службы занятости.

2. Участники будут осуществлять сотрудничество по следующим направлениям:

- организация деятельности государственной инспекции труда и повышение ее потенциала;
- осуществление государственного контроля и надзора за соблюдением трудового права, включая требования безопасности и охрану труда;
- расследование несчастных случаев на производстве;
- внедрение информационных технологий в работу инспекции труда;
- организация деятельности и повышение качества предоставления государственной службой занятости услуг работодателям, безработным и ищущим работу гражданам;
- цифровизация и повышение уровня доступности услуг, предоставляемых государственной службой занятости населения.

3. Участники будут осуществлять сотрудничество в следующих формах:

- обмен законодательными и соответствующими нормативными документами, информационно-аналитическими материалами (исключая конфиденциальную информацию) и результатами научных исследований, относящихся к сфере деятельности Участников;
- проведение совместных консультаций, встреч, семинаров и конференций на заранее согласованные темы;
- участие в иных мероприятиях на территории государств Участников.

По согласованию Участников могут быть проведены и другие мероприятия, соответствующие целям настоящего Меморандума.

4. Деятельность в рамках настоящего Меморандума будет осуществляться в пределах полномочий, установленных в отношении Участников законодательством их государств.

Расходы, связанные с реализацией настоящего Меморандума, Участники несут самостоятельно.

5. В целях координации действий в рамках настоящего Меморандума по мере необходимости Участники будут проводить

координационные совещания.

Участники подтверждают готовность определить контактное подразделение, ответственное за координацию взаимодействия по реализации настоящего Меморандума.

6. Обмен информацией в рамках настоящего Меморандума Участники намерены осуществлять по официальным каналам в соответствии с законодательством своих государств.

Участники подтверждают приверженность договоренности по не предоставлению третьим сторонам информации, полученной в рамках реализации настоящего Меморандума, без письменного согласия Участника, предоставившего эту информацию.

7. По договоренности Участников в настоящий Меморандум могут быть внесены изменения и дополнения, оформляемые отдельными протоколами.

8. Настоящий Меморандум не является международным договором и не создает прав и обязательств, регулируемых международным правом.

9. Настоящий Меморандум будет применяться с даты его подписания до истечения шести месяцев с даты получения одним из Участников письменного уведомления другого Участника о намерении прекратить его применение.

Подписано в Душанбе «21» ноября 2023 года в двух экземплярах, каждый на русском и таджикском языках.

За Федеральную службу
по труду и занятости
(Российская Федерация)



За Министерство труда, миграции
и занятости населения Республики
Таджикистан

