

**Евро-Азиатский Региональный альянс инспекций труда
(ЕАРАИТ)**

УСТАВ

**Утвержден Протоколом 2-ой Международной Конференции РАИТ СНГ и Монголии
Москва, 7 декабря 2011 года
Поправки утверждены Протоколами Главных Конференции РАИТ СНГ и Монголии
от 9 декабря 2014 года и от 7 декабря 2022 года**

Глава I – Название, цели и задачи

Статья 1. Название

1. Настоящим учреждается Региональный альянс инспекций труда стран-участников СНГ и Монголии.

Сокращенное название: РАИТ СНГ и Монголии.

2. Региональный альянс инспекций труда стран-участников СНГ и Монголии переименован решением Протокола Главной Конференции Альянса от «7» декабря 2022 года и именуется с этой даты «Евро-Азиатский Региональный альянс инспекций труда».

Сокращенное название: ЕАРАИТ.

3. Название Альянса может меняться по его решению.

4. Деятельность указанного Альянса определяется настоящим Уставом.

Статья 2. Цели

Цели Альянса:

1. Содействие сотрудничеству между инспекциями труда.

2. Обмен информацией о достижениях.

3. Усиление и развитие инспекционных систем, как в интересах работников, так и работодателей.

Статья 3. Задачи

Задачи Альянса:

1. Развитие регионального сотрудничества в целях применения интегрированного подхода к обеспечению безопасности и охраны труда, обеспечение права каждого работника на справедливые, отвечающие требованиям безопасности и гигиены условия и охрану труда, как важнейшей составляющей социальной политики в каждом государстве.

2. Обеспечение возможности обмена информацией и опытом по принципиальным задачам инспекций труда.

3. Изучение проблем, возникающих при организации и в процессе работы инспекций труда, в частности, связанных с методами и средствами инспектирования, независимостью суждений в ходе работы, использованием технических средств.

4. Распространение важной и полезной информации и документации путем публикаций и с использованием цифровых технологий.

5. Организация международных встреч и тренингов.

6. Обеспечение организации стажировок инспекторов труда.

Статья 4

1. ЕАРАИТ не приемлет любую политическую пропаганду, критику национальных систем инспекции труда и любое вмешательство в их работу. Кроме того, ЕАРАИТ отвергает любые заявления или оценки, которые могут стать вмешательством в дела партнеров.

2. Все принятые в рамках ЕАРАИТ решения носят рекомендательный характер.

Глава II – Членство и другие формы участия

Статья 5

А. Членство

1. Членство в Альянсе возможно для:

- любой инспекции труда, которая представляет собой орган, официально созданный в соответствии с законодательством страны евразийского региона;
- Министерства труда любого государства евразийского региона, которое несет ответственность, с одной стороны, за планирование и направление деятельности инспекции труда, с другой – контролирует исполнение законодательства о труде.

2. Термин «Министерство труда» подразумевает государственную гражданскую службу, которая уполномочена государством на инспектирование профессиональной безопасности, охраны здоровья и гигиены труда.

3. Любая национальная инспекция труда или любое Министерство труда, желающие вступить в ЕАРАИТ и участвовать в качестве членов в работе Альянса, должны прислать заявку в Исполнительный комитет председательствующей страны.

4. Принятие новых членов осуществляется на основе критериев пригодности, изложенных в Статьях 5 (1) и (2) Устава, с согласия Исполнительного комитета председательствующей страны в Альянсе, путем подписания дополнительного соглашения к Московской декларации от 10 июня 2011 года на очередной Главной Конференции.

5. Любой член ЕАРАИТ может выйти из Альянса в конце календарного года, предварительно уведомив Исполнительный комитет о своем решении за 6 месяцев до предполагаемого выхода.

6. Членство в Альянсе является бесплатным и основывается на добровольных началах.

Б. Другие формы участия

1. Альянс может вступать во взаимодействие и диалог, в том числе по отдельным направлениям сотрудничества, с другими органами и организациями, в том числе международными, выступающими в качестве партнера по диалогу, а также наблюдателя.

2. Статус партнера по диалогу ЕАРАИТ по решению Альянса может быть предоставлен организациям, в том числе международным, а также профессиональным региональным альянсам и объединениям, осуществляющим свою деятельность в области содействия безопасному труду и охране труда.

3. Партнер по диалогу ЕАРАИТ вносит вклад в деятельность и развитие Альянса и, в том числе, может:

- участвовать в мероприятиях Альянса без права участия в принятии Альянсом решений;
- содействовать решению задач, стоящих перед Альянсом;
- участвовать в реализации совместных и других международных и региональных проектов в сфере компетенции Альянса;

- взаимодействовать с Альянсом по вопросам реализации инициатив, направленных на обеспечение соблюдения безопасных условий труда на рабочих местах;
 - содействовать развитию взаимодействия органов контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства путем организации ежегодных встреч;
 - оказывать экспертную поддержку и содействовать развитию информационного взаимодействия по вопросам совершенствования надзорно-контрольной деятельности стран в области безопасности, охраны труда и защиты трудовых прав;
 - содействовать развитию механизмов сотрудничества для внедрения современных подходов в целях улучшения условий труда, цифровых инструментов инспектирования, а также в целях изучения международного опыта в области своевременной диагностики ранних признаков профессиональных заболеваний и содействовать разработке мер по профилактике их развития;
 - содействовать обучению и повышению квалификации инспекторов труда.
4. Статус наблюдателя в ЕАРАИТ может быть предоставлен Альянсом инспекции труда или министерству труда любой заинтересованной страны евразийского региона.
5. Страна-наблюдатель в ЕАРАИТ может участвовать по приглашению Альянса в его мероприятиях. При этом данный статус не дает права участвовать в принятии решений Альянса.
6. Страна-наблюдатель может вносить вклад в деятельность и развитие Альянса путем обмена информацией и лучшим опытом с Альянсом.

Глава III – Главная Конференция

Статья 6

1. Главная Конференция ЕАРАИТ проводится ежегодно, как правило в IV квартале каждого года, в стране, являющейся председательствующей в Альянсе, начиная с 2012 года.
2. По предложению страны, председательствующей в Альянсе, Главная Конференция может быть проведена в другой стране, являющейся членом Альянса, с ее согласия.

Статья 7

В компетенцию Главной Конференции входит:

- принятие поправок к Уставу по предложению Исполнительного комитета;
- одобрение процедурных норм Альянса по предложению Исполнительного комитета;
- избрание Председателя ЕАРАИТ, согласованного в соответствии со статьей 10 Устава;
- утверждение символики Альянса;
- принятие решений о принятии или исключении членов Альянса по представлению Исполнительного комитета;
- роспуск Альянса по предложению Исполнительного комитета.

Статья 8

Проект повестки дня составляется председательствующей стороной и рассылается всем членам Альянса по почте и электронной почте не позднее, чем за два месяца до даты проведения Главной Конференции.

Статья 9

1. Голосование происходит открыто.
2. Решения принимаются простым большинством голосов членов ЕАРАИТ, принимающих участие в Главной Конференции (варианты для голосования – да/нет), за исключением случаев, оговоренных в пункте 3 этой статьи.
3. Решения о принятии поправок к Уставу, исключении членов и роспуске Альянса должны приниматься большинством не менее, чем в 2/3 голосов членов ЕАРАИТ, принимающих участие в Главной Конференции.

Глава IV – Председательство

Статья 10

1. Заявка на пост Председателя от страны-члена ЕАРАИТ подается в Исполнительный комитет Альянса не позднее, чем за 6 месяцев до Главной Конференции.
2. Согласование кандидатуры Председателя ЕАРАИТ осуществляется в рабочем порядке не позднее, чем за три месяца до Главной Конференции путем электронного обмена информацией между членами Альянса.
3. Вновь избранный Председатель вступает в свои права с 1 января следующего года.
4. Срок Председательства составляет один год.
5. Председатель Альянса является главой Исполнительного комитета ЕАРАИТ.

Статья 11

Права Председателя Альянса:

- имеет право решающего голоса в случае подачи равного количества голосов;
- представлять Альянс по отношению с третьей стороной;
- обеспечивать эффективное управление Альянсом и реализацию принятых Главной Конференцией решений;
- вносить предложение об исключении из членов Альянса;
- вносить предложение о роспуске Альянса;
- вносить предложение по внесению возможных поправок в Устав;
- вносить на рассмотрение проект общей программы будущей деятельности и готовить отчет о проделанной работе;
- утверждать годовой План деятельности.

Глава V – Исполнительный комитет

Статья 12

1. Исполнительным комитетом ЕАРАИТ является соответствующий орган исполнительной власти страны, председательствующей в Альянсе.
2. Исполнительный комитет (Исполком) вступает в права с 1 января следующего года.

Статья 13

1. Исполком отвечает за эффективное управление Альянсом, координацию его деятельности и исполнение решений Главной Конференции.
2. Исполком представляет ЕАРАИТ в отношениях с третьими сторонами и подписывает документы от имени Альянса, предварительно ознакомив членов Альянса и согласовав с ними содержимое этих документов.
3. Исполком имеет право принимать по результатам электронного голосования новых членов в Альянс и представлять членов ЕАРАИТ для исключения.
4. Исполком по согласованию с членами ЕАРАИТ разрабатывает годовой План деятельности Альянса, отвечает за его исполнение, при необходимости корректирует его и иные принятые долгосрочные программы, а также реализует все инициативы, предпринимаемые в рамках общей линии Альянса.
5. Исполком начинает созыв Главной Конференции за 60 дней до проведения встречи, рассылая одновременно всем ее членам проект повестки дня. Члены Альянса могут сообщить свои предложения для включения в повестку дня не позднее, чем за 30 дней до Главной Конференции. Комитет рассылает членам Альянса окончательный вариант повестки дня не позднее, чем за 15 дней до сессии.
6. По результатам Главной Конференции Исполком готовит итоговый Протокол, направляет его в месячный срок членам Альянса и осуществляет контроль за исполнением решений, установленных в Протоколе.

Глава VI – Финансирование

Статья 14

1. Альянс не ведет финансовой деятельности.
2. Финансирование мероприятий, проводимых в рамках Альянса, осуществляется за счет средств, предусмотренных страной-членом Альянса, организатором конкретного мероприятия.
3. Страна, выразившая инициативу проведения очередного мероприятия в рамках Альянса, предлагает дату его проведения с учетом сроков и условий финансирования подобных мероприятий, установленных в данной стране.

Глава VII – Членство в других объединениях

Статья 15

1. Альянс может вступать в другие объединения, если это не противоречит целям и задачам, изложенным в Статьях 2 и 3 Устава.
2. Заявка на членство в других объединениях подается Исполнительным комитетом после согласования с 2/3 членов Альянса.

Глава VIII – Символика

Статья 16

1. Логотип ЕАРАИТ является официальным символом Альянса и помещается на официальные бланки, документы, дипломы, баннеры и иные печатные и

электронные материалы, подготовленные в рамках функционирования ЕАРАИТ и (или) взаимодействия Альянса с внешними партнерами.

2. Утверждение или изменение логотипа происходит на Главной Конференции Альянса решением простого большинства голосов.

3. Логотип является собственностью Евро-Азиатского Регионального альянса инспекций труда, при этом выполнен на двух языках (русском и английском), имеющих одинаковую юридическую силу.

4. Воспроизведение логотипа без предварительного уведомления Председателя Альянса допускается всеми государственными инспекциями труда, входящими в ЕАРАИТ, а также третьими лицами, уполномоченными на это действующим Председателем Альянса в рамках изготовления печатной, рекламно-информационной, сувенирной, канцелярской или иной типографической продукции в целях обеспечения эффективного функционирования ЕАРАИТ, в том числе проведения мероприятий Альянса.

Глава IX – Роспуск

Статья 17

1. Решение о роспуске Альянса может быть принято большинством голосов (2/3) членов ЕАРАИТ по предложению, адресованному Председателю. Последний, после обсуждения с Исполнительным комитетом, выносит вопрос на Главную Конференцию.

2. Роспуск вступает в действие через 90 дней после голосования на Главной Конференции, а все принятые решения в рамках Альянса аннулируются.