

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 19 мая 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
19.05.2017 ЧП на ЛЭП: в Свердловской области пострадали рабочие	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	4
19.05.2017 Хабаровские работодатели задолжали работникам более полумиллиарда рублей	4
18.05.2017 Долг перед горняками бастовавшего в Забайкалье рудника превышает 3,5 млн рублей- власти (Читинская область)	5
18.05.2017 Власти Таджикистана за год получили более 500 обращений о невыплате зарплат мигрантам в РФ	6
18.05.2017 Задолженность по зарплате в России за апрель выросла на 5,9%, до 3,8 млрд руб. -Росстат	7
18.05.2017 Дмитрий Кузьменко: Долги по зарплатам в Югре бьют рекорды, но ситуация лучше, чем у других	7
18.05.2017 Бывший заместитель генерального директора «Ростова» хочет отсудить у клуба 40 млн рублей долгов по зарплате и премиальным	8
18.05.2017 Ещё семь бывших игроков «Волги» пожаловались на ситуацию с долгами клуба	8
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	10
18.05.2017 Почему учителя псковской Вечерней школы готовы выйти на забастовку?	10
О.Ю.ГОЛОДЕЦ	11
18.05.2017 Профессионалы завтрашнего дня. Рабочих профессий должно стать больше	11
МИНТРУД РФ	14
19.05.2017 Топилин: в России наблюдается гендерное равенство в сфере труда.....	14
19.05.2017 Сбербанк реализует пилотный проект по электронным трудовым книжкам - Минтруд РФ ..	15
18.05.2017 Цифровая экономика требует изменений в трудовом законодательстве - Топилин.....	16
18.05.2017 Топилин призвал разработать отдельное регулирование самозанятых	16
18.05.2017 Глава Минтруда Аргентины заинтересован в опыте РФ по легализации трудовых отношений	17
18.05.2017 Минтруд РФ призвал МОТ сотрудничать с российским WorldSkills	18
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	19
18.05.2017 Бастующие горняки в Забайкалье решили подниматься из шахты - Роструд.....	19



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	20
18.05.2017 Рабочий завода погиб под барабаном высокого давления (Саратовская область).....	20
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	21
19.05.2017 Заявки на налоговые каникулы для самозанятых за 3 месяца подали 40 человек.....	21
19.05.2017 В Конфедерации труда России отметили успешные протесты профсоюзов за повышение зарплат.....	22



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

19.05.2017

ЧП на ЛЭП: в Свердловской области пострадали рабочие

В Свердловской области произошло сразу два несчастных случая на высоковольтных линиях электропередачи. В результате одного ЧП пострадали рабочие выполнявшие работы, в результате второго погиб ребёнок, передаёт корреспондент ИА REGNUM.

Так в Нижнем Тагиле двое электромонтёров выполняли работы по устранению неполадок на линии электропередач, при этом они находились в люльке подъёмника. При приближении люльки к высоковольтной линии произошёл пробой на металлические конструкции подъёмного устройства, в результате чего рабочие получили ожоги руки и груди. Сами пострадавшие госпитализированы, а их состояние на данный момент оценивается как удовлетворительное.

<https://regnum.ru/news/accidents/2277005.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

19.05.2017

Хабаровские работодатели задолжали работникам более полумиллиарда рублей

Зарплату не могут дождаться более 7 тысяч человек

В мэрии столицы Хабаровского края подсчитали **задолженность** по **зарплате**: работодатели из негосударственного сектора экономики **задолжали** работникам 504 млн рублей, передает корреспондент ИА REGNUM.

Читайте также: **Долги по зарплате** в России за месяц выросли на 5,2%

Межведомственная комиссия под руководством вице-мэра Хабаровска Сергея Кравчука привела цифры: по состоянию на 15 мая 2017 года 25 организаций города имеют долги перед работниками. Из них 17 находятся в стадии банкротства. Подавляющее большинство должников относятся к строительной отрасли.

Самый крупный должник — Дальспецстрой. Он задолжал своим рабочим более 426 млн рублей. Еще 8 компаний-должников рассказали членам комиссии, какие меры предпринимают для погашения задолженности — кто-то ждет средств от реализации своего имущества, кто-то надеется на возврат дебиторской задолженности.

Читайте также: В порту Находки судовладелец принес морякам зарплату в чемодане



«Мы не используем рычагов давления на должников. Напротив, стараемся помочь им в решении вопросов с выплатой зарплаты. Где-то будем работать совместно — с судебными приставами, налоговой инспекцией, дебиторами. Взаимодействие с государственными структурами в этих вопросах у нас давно налажено», — рассказал Сергей Кравчук.

В муниципальных организациях, по данным мэрии, **долгов по зарплате** нет.

Читайте также: В Приморье не платят горнякам, овощеводам и судоремонтникам

Как сообщало ИА REGNUM, **долги по заработной плате** характерны для большинства регионов ДФО. Наиболее проблемными в плане оплаты труда работников являются торговый флот, рыбопромысловая и строительная отрасль. Торговый и промысловый флот традиционно крупнейшие должники. Проблема в том, что большинство судов ходят под так называемыми «удобными флагами» и зарегистрированы на оффшорные компании. Решить проблему **невыплаты зарплаты** с таким судовладельцем можно, лишь арестовав судно в российском порту: как правило, в таких случаях у судовладельца сразу находятся деньги.

<https://regnum.ru/news/economy/2276980.html>

18.05.2017

Долг перед горняками бастовавшего в Забайкалье рудника превышает 3,5 млн рублей- власти (Читинская область)

Задолженность перед горняками Дарасунского рудника в Забайкальском крае, работники которого бастовали из-за задержки зарплаты и несогласия с новыми нормативами, превышает 3,5 млн рублей. Об этом сообщила сегодня пресс-служба главы региона.

"Общая сумма задолженности составляет более 3,5 миллионов рублей. Губернатор Забайкалья взяла эту ситуацию под личный контроль. В ближайшие часы в поселке Вершино-Дарасунский пройдет совещание по возникшей ситуации под председательством полномочного представителя **президента РФ** в Сибирском федеральном округе (СФО) Сергея Меняйло", - сказали в пресс-службе.

Накануне 81 человек отказался покидать золоторудную шахту "Юго-Западная" Даурского рудника в поселке Вершино-Дарасунский и подниматься на поверхность. По данным прокуратуры, в числе бастующих были 40 граждан Казахстана. Глава района Махмет Измайлов сообщил, что в их числе были и горняки из Кемеровской области, приезжие опасались, что не получат зарплату и не смогут уехать домой.

В четверг после переговоров с губернатором Натальей Ждановой бастовавшие горняки согласились покинуть шахту. "Во время встречи глава региона по телефону связалась с собственником предприятия, который пообещал выплатить



горнякам заработную плату и произвести ее перерасчет за апрель текущего года в самое ближайшее время", - уточнили в пресс-службе.

В ООО "Управляющая компания ЮГК" (группы компаний "Южуралзолото") сказали, что шахтерам на три дня задержали выплату аванса. Кроме того, работники требовали пересмотреть коэффициент трудового участия за апрель, из-за которого у них снизилась зарплата. Кроме того, на предприятии отмечали, что собственник принял решение о закрытии рудника как убыточного.

Ранее ТАСС сообщал, что на руднике работают следователи СК РФ, сотрудники прокуратуры, руководство государственной инспекции **труда** в Забайкальском крае. В прокуратуре края сказали, что по результатам проверки при наличии оснований будет рассмотрен вопрос о дисквалификации работодателя по ст. 5.27 КоАП РФ ("Нарушение **законодательства о труде**"). **

ТАСС

18.05.2017

[Власти Таджикистана за год получили более 500 обращений о невыплате зарплат мигрантам в РФ](#)

Более 500 обращений от мигрантов из Таджикистана в России о невыплатах или задержке зарплат поступило в **Минтруда** республики за 2016-начало 2017 года, сообщил РИА Новости пресс-секретарь представительства министерства труда, миграции и занятости населения Таджикистана в РФ Ибрагим Ахмедов.

Ранее в газете "Известия" появилась публикация, в которой со ссылкой на данные общественного движения "Таджикские трудовые мигранты" сообщалось, что лишь за полгода к руководству движения обратились около 15 тысяч граждан Таджикистана, стран СНГ и даже России с просьбой помочь вернуть им невыплаченные работодателями зарплаты.

"По таким вопросам в 2016 году к нам было более 500 обращений - в том числе индивидуальных и групповых. По итогам первого квартала этого года было 53 таких обращения", - сказал Ахмедов.

По его словам, с 2015 года количество обращений по поводу невыплаты или задержки зарплат увеличилось в 1,5-2 раза. "Многие работодатели связывают это с финансовыми сложностями в компаниях", - пояснил он.

"Когда к нам обращаются, мы рассказываем, как правильно вести себя в таких случаях, куда обращаться и если есть договор между работодателем и работником и не выполнены какие-то пункты договора, мы стараемся подсказать, что делать", - отметил Ахмедов.

РИА Новости.



18.05.2017

Задолженность по зарплате в России за апрель выросла на 5,9%, до 3,8 млрд руб. -Росстат

Задолженность по зарплате в России на 1 мая 2017 г. составила 3,848 млрд руб., увеличившись на 213 млн руб. (на 5,9%) по сравнению с показателем на 1 апреля. Об этом сообщается в материалах Росстата.

Просроченная **задолженность по заработной плате** из-за отсутствия у организаций собственных средств на 1 мая 2017 г. составила 3,797 млрд руб., или 98,7% общей суммы просроченной **задолженности**. По сравнению с 1 апреля 2017 г. она увеличилась на 188 млн руб. (или на 5,2%).

Задолженность из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней составила 51 млн руб. и увеличилась по сравнению с 1 апреля 2017 г. на 25 млн руб. (или на 97%), в том числе задолженность из федерального бюджета составила 2 млн руб. и снизилась по сравнению с 1 апреля 2017 г. на 1 млн руб. (или на 41,3%), бюджетов субъектов России составила 44 млн руб. (увеличение на 24 млн руб., или в 2,2 раза), местных бюджетов - 5 млн руб. (увеличение на 2 млн руб., или на 77%).**

ТАСС

18.05.2017

Дмитрий Кузьменко: Долги по зарплатам в Югре бьют рекорды, но ситуация лучше, чем у других

С начала 2017 года в ХМАО выявлены 15 случаев массовой **невыплаты зарплаты** на общую сумму свыше 361 млн рублей. Об этом сегодня в рамках пресс-конференции заявил главный федеральный инспектор по Югре Дмитрий Кузьменко.

В целом, по данным **госинспекции труда**, представленным Кузьменко, с начала года было выявлено 1453 нарушения, связанных с оплатой **труда**. При этом в аналогичном периоде прошлого года общие **долги по зарплате** на территории Югры были ниже на 46%, а число работников, вовремя не получившихся оплату - на четверть. В то же время, отметил ГФИ в своем докладе, благодаря принятым мерам, на данный момент удалось добиться выплаты 267 млн рублей.

По данным на 17 мая текущего года общий **долг по зарплате** крупнейших **должников** среди предприятий Югры составляет 58,12 млн рублей. Всего в списке семь компаний. Лидером по задолженности среди них выступает ООО «Югорскремстройгаз», задолжавшая своим работникам (в общей сложности 512 человек) 31 млн рублей. Параллельно Дмитрий Кузьменко привел данные по работе с должниками прокуратуры округа. За четыре месяца надзорное ведомство привлекло к дисциплинарной и административной ответственности 86 и 91 человека соответственно. Также по итогам прокурорских проверок следственные органы завели 12 уголовных дел по ст. 145.1 УК РФ (**невыплата заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат**).



Впрочем, подчеркнул Кузьменко, несмотря на шокирующие цифры, на фоне УрФО или страны в целом Югра выглядит несколько выгоднее. «Конечно, нельзя сказать, что неплохо. Но лучше других», - отметил он.

ГФИ также привел интересную точку зрения, касающуюся вопроса по взысканию **долгов по зарплате**. «У медали две стороны: с одной, мы боремся за права работника, с другой - мы понимаем, что в сложившихся за последние годы условиях у некоторых предприятий, особенно малого и среднего бизнеса, возникли определенные трудности. И мы здесь уже вплотную соприкасаемся с таким понятием, как административное давление на бизнес. Получается, мы немножко начинаем поддавливать предприятия», - пояснил Дмитрий Кузьменко.

В то же время, добавил он, органы прокуратуры, помогая рабочим коллективам получить **зарплату**, параллельно работают с предприятиями по взысканию их дебиторских **задолженностей**.

<http://fedpress.ru/news/86/policy/1789283>

18.05.2017

Бывший заместитель генерального директора «Ростова» хочет отсудить у клуба 40 млн рублей долгов по зарплате и премиальным

Бывший заместитель генерального директора «Ростова» Юрий Дорофеев намерен отсудить у клуба около 40 млн рублей задолженностей по оплате своего труда, сообщают «Известия». Согласно поступившим в суд документам Дорофеев требует взыскать с донского клуба заработную плату и премии в размере 33,88 млн рублей, а также 7,22 млн рублей в качестве компенсации за нарушение сроков их выплаты.

Как утверждает истец, ранее «Ростов» обязался погасить задолженности не позднее 1 сентября 2016 года, однако на момент подачи иска (7 марта 2017 года) этого не произошло. При этом, ссылаясь на бухгалтерские документы клуба, бывший замгендиректора отмечает, что некоторым сотрудникам премии за три предыдущих сезона выплачивались либо в полном объеме (согласно документам, такие выплаты получил тренерский штаб «Ростова»), либо частично (как, например, Александру Шикинову и бывшему гендиректору клуба Олегу Лопатину).

Юрий Дорофеев работал в «Ростове» с 2005 по февраль 2017 года, с июня 2012 года находясь на должности заместителя генерального директора.

<https://www.sports.ru/football/1051372140.html>

18.05.2017

Ещё семь бывших игроков «Волги» пожаловались на ситуацию с долгами клуба

Ещё семь бывших футболистов нижегородской «Волги» выразили негодование в связи с финансовой ситуацией, сложившейся вокруг клуба. Ранее с аналогичными жалобами выступили четыре других экс-игрока команды.



Футболисты требуют выплаты премиальных и зарплат, которые был должен им клуб перед сменой юридического лица.

«В середине 2016 года состоялось общее собрание команды и руководства клуба, где нам было объявлено о предстоящем банкротстве ФК «Волга». По итогам собрания было решено, что клуб досрочно расторгает договорные отношения с игроками и руководством клуба были сделаны заверения о полном расчёте по имеющейся **задолженности по заработной плате** и премиальным выплатам за сезон-2015/16 в течение следующего месяца. Таким образом, ожидалось, что руководство клуба исполнит свои обещания и клуб погасит свои финансовые обязательства в полном объёме перед игроками к концу июля 2016 года.

К сожалению, обещания так и не были исполнены и остались только на словах. В ходе переговоров с руководством клуба, которые не прекращаются по сегодняшний день, нас уверяют, что в скором времени ситуация разрешится. В связи со сложившейся ситуацией мы вынуждены были обратиться к Виталию Леонтьевичу Мутко, на тот момент министру спорта Российской Федерации, а ныне заместителю председателя правительства Российской Федерации, с просьбой разобраться в сложившейся ситуации. Нами были получены заверения о том, что проблема контролируется и будет решена в скором будущем.

На сегодняшний день ситуация никак не изменилась, и мы очень надеемся на то, что руководство страны в лице председателя правительства Российской Федерации примет все необходимые меры в разрешении нашей проблемы», - сказал в беседе с корреспондентом «Чемпионата» экс-футболист «Волги» Наиль Замалиев, ныне выступающий за «Нефтехимик».

«Я в шоке от сложившейся ситуации. Как ФК «Олимпиец» дали лицензию на участие в ФНЛ Они уже год обещают отдать деньги. Руководство клуба знает о моих проблемах с ребёнком, но у них, видимо, нет детей! Я год прошу у них, чтобы отдали деньги на восстановление ребёнка, но нет никакого результата! Надеюсь, что у них появится совесть, и они вернут нам то, что мы заработали на футбольном поле!» - сказал нападающий «Енисея» Андрей Козлов.

«Неоднократно обещали вернуть сумму задолженности как в личной беседе с игроками, так и публично через СМИ, бесконечно определяя разные сроки. А это значит, что задолженность признают. Однако, несмотря на «честное слово» руководителей команды, деньги по-прежнему не выплачены. При этом все ответственные лица занимают всё те же посты», - выступили с заявлением игроки «Тосно» Константин Гарбуз и Андрей Буйволов.

«Все финансовые обязательства, которые должны быть выполнены перед футболистами, не выполнены. Мутко обещал проконтролировать этот процесс по выплатам, но так ничего и нет. Губернатор Шанцев давал слово по выплате всех долгов «Волги», но так и ждём, вот уже почти год. Так всё мёртвым грузом и лежит. Кормят завтраками», - сказал защитник «Сокола» Артём Пасько.



«Руководство футбольного клуба «Волга» в течение сезона-2015/16 не выплатило премиальные за весь год, по сей день по долгам не рассчитались и продолжают кормить обещаниями!» - сообщил полузащитник «Мордовии» Илья Петров.

«Почему клуб, ради которого мы играли, старались и тратили своё здоровье, бросил нас и не хочет платить нам заслуженные премиальные» - вопрошает полузащитник «Факела» Иван Лукьянов.

<http://sports-site.ru/p=156544>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

18.05.2017

Почему учителя псковской Вечерней школы готовы выйти на забастовку?

В январе 2017 года в Вечернюю школу в Пскове заявила проверка. Так здесь узнали, что теперь им предстоит жить по новым правилам

С января зарплаты учителей Вечерней школы пересчитали по норме обычных общеобразовательных школ. Выяснилось, что получают они слишком много: учителям урезали стимулирующие. Они написали коллективное письмо на сайт губернатора Псковской области Андрея Турчака, им ответил начальник регионального управления образования Псковской области Александр Седунов. Он пояснил, что учителей в школе стало больше, классы по наполнению маленькие, вот стимулирующих и нет.

«Для осуществления работникам выплат стимулирующего характера необходимо провести оптимизационные мероприятия», - подчеркнул Седунов чиновничьим языком. А мы с чиновничьего переведём: оптимизационные мероприятия - это либо увольнения, либо **сокращение рабочих часов** (а значит, и окладов до 6-7 тысяч рублей). «Ну что, дорогие, кто на выход?» - как бы спросил Седунов у учителей Вечерней школы.

Разговор под камеру

«В 2017 году произошёл перерасчёт стоимости ученика. В районе 100 тысяч рублей стимулирующих мы недополучаем. Нам вводят норматив 25 человек на класс, но у них 1 сложный ученик, а у нас 25 «лучших» детей с определёнными проблемами. Учителей стало больше, потому что ввели новые предметы. Нас фактически заставили увеличить штат, а потом под это урезали стимулирующие», - объясняют мне учителя.

Директор школы Елена Сологуб, несмотря на то, что учителя говорят о конфликте с руководством школы, проблем не отрицает, но рассуждает спокойнее коллег по школе. Мы встречаемся в её кабинете: он тоже маленький, а последний ремонт видел лет 10-15 назад. Перед разговором она включает видео-камеру.

Да, такого ещё не было.



«С 2017 года у нас изменился норматив финансирования на одного учащегося. Сейчас школы распределили на несколько групп: до 300 человек, от 300 до 500, от 500 до 1000 и так далее. И чем больше количество учащихся, тем меньше стоимость учащегося. Мы попали в вилку от 500 до 1000 и нам не хватает фонда зарплаты», - объясняет Сологуб.

Директор говорит, что заполнить группы до 25 учащихся не получится по объективным причинам. Например, ряд учеников занимается по ускоренной программе, другие учатся на заочной или очно-заочной форме. Руководство школы уже написало письмо в управление образования, чтобы там пересмотрели нормативы. «Всё в процессе», - отмечает Елена Сологуб.

Она перечисляет всё то, что мне уже говорили учителя: 25 учеников на различных учётах, кабинеты маленькие, зала для физкультуры нет: «СанПиНы-то новые, а здания у нас старые. Нам средства выданы по нормативом 25 человек, не учли наши особенности. Надеемся, что с 1 сентября это решится», - называет она сроки.

<http://www.mk-pskov.ru/articles/2017/05/18/pochemu-uchitelya-pskovskoy-vecherney-shkoly-gotovy-vyyti-na-zabastovku.html>

О.Ю.ГОЛОДЕЦ

18.05.2017

Профессионалы завтрашнего дня. Рабочих профессий должно стать больше

Рабочих профессий должно стать больше, а школьную практику стоит заменять уроками мастерства, считают в **правительстве РФ**. Будущее **рынка труда** обсудили на WorldSkills Russia.

Финал V Национального чемпионата рабочих профессий WorldSkills Russia ("Молодые профессионалы") проходит в Краснодаре. В российском этапе соревнований участвуют свыше 1,2 тыс. человек - учащиеся колледжей и техникумов из 82 регионов России. По данным пресс-службы чемпионата, "Молодые профессионалы" принимают около 150 тыс. гостей.

Соревнования проходят по 113 компетенциям (различным профессиям): от дизайнеров, парикмахеров и стилистов до фрезеровщиков, токарей, поваров и IT-специалистов. В течение недели, с 15 по 19 мая участники демонстрируют свои навыки, а лучших в каждом из направлений будут определять 1,4 тыс. экспертов.

Каждый из участников - победитель региональных отборочных этапов чемпионата, до этого прошли по всей России. По информации пресс-службы WorldSkills, по числу отборочных соревнований самой популярной рабочей профессией в России признана специальность сварщика.



"Именно соревнования по сварочным технологиям оказались самыми представительными по географии и количеству участников (они прошли в 74 регионах страны)", - пояснил журналистам генеральный директор WorldSkills Russia Роберт Уразов.

В рамках деловой программы чемпионата представители власти РФ и другие приглашенные эксперты обсудили будущее российской образовательной программы и востребованность рабочих профессий.

По мнению Роберта Уразова, для эффективного развития страны на каждого выпускника вузов в России должно приходиться по четыре выпускника колледжей и техникумов.

"Наверное, есть такая классическая формула: 20 на 80. Все-таки рабочие руки в первую очередь определяют, какой прибавочный продукт будет", - сказал он журналистам.

По его мнению, "нам нужны те ребята, которые не перераспределяют ценности, которые больше занимаются не управлением, либо учетом, а именно создают те вещи, которые нам нужны - и повара, и кондитеры, и сварщики, и фрезеровщики, которые делают реальные вещи, которые потом покупают наши граждане".

Между тем, в настоящее время соотношение обучающихся в колледжах и техникумах и в вузах - среднего и высшего образования - движется к пропорции 50 на 50.

В сентябре 2016 года глава Рособрнадзора Сергей Кравцов констатировал, что примерно половина выпускников 9-х классов уходит в колледжи и техникумы, а половина - остается в 10-11 классах.

"Ранее в старшую школу шли почти все - 1,2 млн выпускников 9-х классов. Сегодня сдают ЕГЭ 600 тыс., а потому после 9-го класса еще порядка 600 тыс. школьников идут в учреждения среднего профессионального образования для получения рабочих специальностей", - говорил Сергей Кравцов.

Наряду с этим, в будущем рутинный, механический интеллектуальный **труд** примут на себя роботы, поэтому людям придется развивать другие навыки, чтобы остаться востребованными на рынке, считает эксперт международного проекта Global Education Future Иван Ниненко.

По его мнению, вскоре станут популярны цифровая грамотность, экологическое мышление, волонтерство и креативные специальности.

По мнению вице-премьера Ольги **Голодец**, у российских школ сегодня нет необходимости в производственной практике, популярной в прежние годы. Вместо этого стоит расширить занятия современным практичным **трудом** и творчеством.



"Сейчас очень много современных практик, чтобы помогать ребенку учиться **труду**. Многие школы вводят такой предмет, как технология", - сказала вице-премьер в ходе пленарной сессии в рамках деловой программы WorldSkills Russia.

По ее словам, ведущие образовательные системы мира тратят большие деньги то, чтобы в школах детям давали те навыки, которые им интересны. Такой же подход будет реализовываться и в России, отметила она.

"Эти практики должны развиваться, и мы должны давать возможность ребятам заниматься в условиях школьного пространства и робототехникой (...), и различными техническими вещами, дизайном", - сказала Ольга Голодец.

О том, как изменится **рынок труда** к 2025 году, рассказала исполнительный директор благотворительного фонда Сбербанка "Вклад в будущее" Юлия Чечет. Она представила результаты совместного исследования Global Education Future и WorldSkills Russia.

"Независимо от отрасли и профессии будут востребованы универсальные компетенции XXI века. Это критическое мышление, психологическая устойчивость и умение переучиваться, а также способность адаптироваться к изменениям", - приводит ее слова пресс-служба чемпионата.

По ее мнению, мировая система образования развивает эти навыки с детского сада, но в России работники не стремятся в экономику знаний.

"Наш анализ показал, что разница в зарплате врача и водителя в России составляет 20%, в то время как в Америке это 261%. Наша задача - объединить усилия и эффективно войти в экономику знаний, в том числе посредством массовой переквалификации", - сказала Юлия Чечет.

Обеспечить развитие системы непрерывного образования в России призван новый **закон** об образовании. Даже для таких традиционных сфер, как ресторанное обслуживание, потребуется большое количество навыков, которые не относятся к производственным, считает Роберт Уразов.

"Это умение работать с неопределенностями, умение работать в команде, с людьми в их жизненных ситуациях. У нас требования таковы, чтобы в профессии возникал не просто обсуживающий персонал, а человек-творец", - сказал генеральный директор WorldSkills Russia.

Как заявила во время чемпионата замминистра образования и науки РФ Людмила Огородова, сегодня правительство готовит **поправки** в налоговое **законодательство**, которые предусмотрят льготы для бизнеса, вкладывающего деньги в образовательные проекты.

По ее словам, Минэкономразвития со своей стороны предоставило отзыв и **предложения** на готовящийся документ, таким образом, работа по подготовке документа в правительстве входит в завершающую стадию.



О том, что **кабинет министров** намерен развивать систему налоговых льгот для предприятий, которые вкладываются в образовательные программы, в апреле заявил премьер Дмитрий **Медведев** на заседании президиума Совета по стратегическому развитию и приоритетным проектам.

"Конечно, нужно сделать максимум, чтобы бизнес, который этим занимается, чувствовал, что это важная задача: нужна система стимулирования, включая налоговые льготы", - сказал председатель правительства.

Финал Национального чемпионата WorldSkills Russia – это самые масштабные в России соревнования профессионального мастерства по стандартам WorldSkills среди студентов колледжей и техникумов в возрасте от 16 до 22 лет, а также школьников 10–17 лет. Чемпионат способствует профессиональной ориентации молодежи и внедрению в систему отечественного образования лучших международных практик.

Worldskills International - международное некоммерческое движение, целью которого является повышение престижа рабочих профессий и развитие навыков мастерства - от традиционных ремесел до многопрофильных профессий в области промышленности и сфере услуг. В нем принимают участие 75 стран, в том числе Россия.

Международные чемпионаты WorldSkills проходят раз в два года в различных странах. Следующий чемпионат в 2019 году пройдет в Казани - Россия выиграла право на его проведение в 2015 году. За честь принять у себя чемпионат мира боролись три города – Париж (Франция), Шарлеруа (Бельгия) и Казань.

На церемонии открытия финала V Национального чемпионата WorldSkills Russia состоялась презентация официальных талисманов WorldSkills Kazan 2019.

Ими стали мальчик Skillsy и девочка Smarty – два молодых профессионала, которые, согласно легенде, преуспевают во всех областях науки, техники и искусства и обладают всеми необходимыми навыками для достижения успеха.

<http://www.interfax-russia.ru/Moscow/view.asp?id=833469>

МИНТРУД РФ

19.05.2017

Топилин: в России наблюдается гендерное равенство в сфере труда

Положение российских женщин в сфере труда позволяет говорить о значительном гендерном равенстве, сообщил глава **Министерства труда и социальной защиты РФ** Максим **Топилин** на встрече министров труда и занятости стран «Группы двадцати» в немецком городе Бад-Нойенар.

Ранее, на саммите G20 в австралийском Брисбене в ноябре 2014 года, страны «Группы двадцати» взяли на себя обязательство по уменьшению гендерного разрыва на 25% к 2025 году. Глава **Минтруда** рассказал о ходе выполнения этого обязательства в РФ.



«Уровень занятости российских женщин достаточно высок - 60,1% в 2015 году, хотя и уступает уровню занятости мужчин, но при этом у женщин ниже уровень безработицы: в 2015 году он составлял 5,3% против 5,8% у мужчин», - сообщил Максим **Топилин**.

Женщины составляют 80% государственных служащих, занимают высокие должности в парламенте, министерствах и ведомствах, органах местного самоуправления, политических партиях и общественных структурах. Они активно вовлечены в руководство российскими предприятиями: по состоянию на 2014 год, около 28% российских предприятий находятся в собственности женщин.

Из числа работодателей 34% составляют женщины. В 2015 году численность женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составила около 1,1 млн. Производственный травматизм с участием женщин сокращается - с 9,4 тыс. в 2014 году до 8,6 тыс. в 2015 году.

«Положение российских женщин в сфере труда позволяет говорить о значительном гендерном равенстве. Процесс усиления этого равенства можно проследить, например, по показателю гендерного разрыва в заработной плате. Он снизился с 36,8% в 2001 году до 24,4% в 2015 году», - подчеркнул министр.

<http://izvestia.ru/news/711020>

19.05.2017

Сбербанк реализует пилотный проект по электронным трудовым книжкам - Минтруд РФ

Минтруд РФ и Сбербанк запустят пилотный проект по переходу с бумажного кадрового документооборота на электронный, в частности, на электронные трудовые книжки, заявил министр труда и социальной защиты России Максим **Топилин** в ходе рабочей встречи с Федеральным министром труда и социального обеспечения Германии Андреа Налес.

Ранее глава Сбербанка Герман Греф заявил, что трудовые книжки в России в их нынешнем виде неудобны работодателям, самим гражданам и Пенсионному фонду.

Общение министров состоялось на полях встречи министров труда и занятости стран "Группы двадцати", проходящей 18-19 мая в немецком Бад-Нойенаре. По данным **Минтруда**, стороны обсудили использование цифровых технологий. **Топилин** рассказал, что в социально-трудовой сфере Россия все активнее применяет информационные технологии.

"В государственной системе учитываются страховые взносы, внедряется электронный больничный, используется электронная подпись. Одна из наших последних инициатив - переход с бумажного кадрового документооборота на электронный. Здесь требуется найти не только технологические решения, но и правовые. Планируем провести пилотный проект на базе Сбербанка России", - сообщил министр.



Он пояснил, что электронный кадровый документооборот снизит издержки работодателей, а возможность регистрации трудовых отношений в электронном виде будет способствовать легализации труда. Налес в свою очередь выразила готовность предоставить России информацию об опыте Германии по решению подобных вопросов.

Минтруд РФ сообщает, что главы социальных ведомств двух стран также обсудили проблемы социально-трудовых отношений, общие для стран G20. Министры сошлись во мнении, что сегодня вопросы труда самозанятых являются одними из самых актуальных.

РИА Новости.

18.05.2017

[Цифровая экономика требует изменений в трудовом законодательстве - Топилин](#)

Министр труда и социальной защиты РФ Максим **Топилин** заявил, что новые технологии, новые формы занятости требуют изменений в трудовое законодательство, что позволит самозанятым людям получать право на медицинскую помощь и в будущем рассчитывать на пенсию.

Он отметил, что в настоящее время перед сферой труда стоят новые вызовы в связи с изменением технологий и, как следствие, появлением новых форм занятости. "Не надо бояться технологических изменений, новые технологии внедряются постоянно - к этому следует относиться спокойно. Нужно предвидеть на перспективу и готовить под грядущие изменения законодательство. Мы, как и все страны, переживаем рост цифровой экономики", - сказал глава **Минтруда**, выступая в Германии в рамках восьмой встречи министров труда и занятости стран "Группы двадцати". Его слова приводятся на сайте ведомства.

При этом вызовом является изменение структуры занятости - на смену рабочим местам, ориентированным на старые профессии, приходят рабочие места, требующие новых навыков и знаний. Возникают и будут развиваться новые формы занятости, занятость становится более индивидуализированной. Все это требует внесения изменений в существующие законодательные нормы и стандарты и выработки новых подходов, добавил **Топилин**.

"Не всегда возможно применять традиционные формы трудовых отношений, поэтому нужно на законодательном уровне договориться о другом регулировании трудовых отношений, в том числе в отношении самозанятых, что позволит им войти в правовое поле и начать работать в формальной экономике. Важно дать самозанятым возможность участвовать в страховых системах, чтобы они не остались без пенсионных прав, без прав на медицинскую помощь", - отметил министр. **

ТАСС

18.05.2017

[Топилин призвал разработать отдельное регулирование самозанятых](#)



Министр труда и социальной защиты РФ Максим **Топилин** полагает, что не всегда возможно применять традиционные формы трудовых отношений, и призывает на законодательном уровне договориться об ином способе регулирования трудовых отношений для самозанятых граждан, который позволит им легализовать свою деятельность. Об этом глава **Минтруда** сообщил в ходе выступления на сессии «Формируя будущее труда» в рамках Восьмой встречи министров труда и занятости G20.

«Не всегда возможно применять традиционные формы трудовых отношений, поэтому нужно на законодательном уровне договориться о другом регулировании трудовых отношений, в том числе в отношении самозанятых, что позволит им войти в правовое поле и начать работать в формальной экономике. Важно дать самозанятым возможность участвовать в страховых системах, чтобы они не остались без пенсионных прав, без прав на медицинскую помощь», - цитирует пресс-служба **Минтруда** слова министра.

Он отметил, что рост цифровой экономики требует изменения законодательства, стандартов и выработки новых подходов.

«Не надо бояться технологических изменений, новые технологии внедряются постоянно - к этому следует относиться спокойно. Нужно предвидеть на перспективу и готовить под грядущие изменения законодательство. Мы, как и все страны, переживаем рост цифровой экономики. При этом вызовом является изменение структуры занятости - на смену рабочим местам, ориентированным на старые профессии, приходят рабочие места, требующие новых навыков и знаний. Возникают и будут развиваться новые формы занятости, занятость становится более индивидуализированной. Все это требует внесения изменений в существующие законодательные нормы и стандарты и выработки новых подходов», - сказал **Топилин**.

Министр отметил, что для многих стран G20 актуальна проблема поздних рождений детей.

«Первый ребенок рождается ближе к 30 годам, для естественного прироста все-таки необходимо передвинуть это процесс на возраст 20-23 года», - сказал он.

<https://rns.online/economy/Topilin-prizval-razrabotat-otdelnoe-regulirovanie-samozanyatih-2017-05-18/>

18.05.2017

Глава **Минтруда** Аргентины заинтересован в опыте РФ по легализации трудовых отношений

Глава **Минтруда** Аргентины Хорхе Триака высказал заинтересованность в опыте РФ по легализации трудовых отношений, сообщает в четверг пресс-служба **Минтруда** России по итогам встречи Триака с главой **Минтруда** РФ Максимом **Топилиным** на полях встречи министров труда и занятости стран "Группы двадцати", проходящей 18-19 мая в Германии.



По данным пресс-службы, стороны обсудили приоритеты аргентинского председательства в G20 в 2018 году и возможную повестку следующей встречи министров труда и занятости, которая пройдет в Буэнос-Айресе. По словам Триака, в программу встречи предлагается включить такие темы, как образование через всю жизнь и соцстрахование. **Топилин** также предложил обсудить в Аргентине вопрос новых форм занятости, появление которых вызвано переходом к цифровой экономике.

"В свою очередь министр Аргентины высказал заинтересованность в опыте России по легализации трудовых отношений", - говорится в сообщении.

Топилин в ходе встречи также проинформировал Триака о том, что Россия начала работать над созданием электронного кадрового делопроизводства.

"Сейчас из-за бумажного кадрового документооборота работодатели несут серьезные издержки. Необходимо внедрять в кадровое дело современные информационные технологии и, конечно, при этом обеспечивать защиту данных", - отметил он.

РИА Новости.

18.05.2017

Минтруд РФ призвал МОТ сотрудничать с российским WorldSkills

Министр труда и социальной защиты РФ Максим **Топилин** призвал генерального директора Международной организации труда (МОТ) Гая Райдера подключиться к движению WorldSkills в России.

На полях встречи министров труда и занятости стран "Группы двадцати", проходящей 18-19 мая в немецком Бад-Нойенаре, **Топилин** встретился с генеральным директором Международной организации труда.

Руководитель министерства проинформировал Райдера о новой инициативе России по организации возможного сотрудничества МОТ и движения WorldSkills Russia.

"Во время третьей Всероссийской недели охраны труда, прошедшей в апреле в Сочи, появилась идея отработки и внедрения стандартов безопасного труда в рамках соревнований WorldSkills", - цитирует пресс-служба **Минтруда** слова **Топилина**. - Ранее при проведении конкурсов профмастерства никто не думал об использовании лучших практик безопасного труда, в том числе о применении средств индивидуальной защиты".

"Свои предложения по этому поводу мы озвучили руководству Бюро МОТ в Москве, - добавил министр. - Просим поддержать нашу инициативу".

В частности, предлагается включать в программы отдельных конкурсов чемпионатов рабочих профессий WorldSkills Russia оценки умений, знаний и навыков в области использования средств индивидуальной защиты и организации



безопасных условий труда на рабочем месте, а также разрабатывать профессиональные компетенции для инструктора по охране труда, обеспечивающего проведение соответствующих соревнований в рамках чемпионатов рабочих профессий WorldSkills Russia.

Глава **минтруда** также отметил, что вопросы социально-трудовых отношений, поднимаемые МОТ, находятся в ежедневной повестке российского министерства. Кроме того, на постоянной основе осуществляется взаимодействие с Бюро МОТ в Москве.

В свою очередь господин Гай Райдер отметил эффективность диалога между МОТ и Россией в последние пять лет.

В **Минтруда** отметили, что ведомство вместе с социальными партнерами - профсоюзами и работодателями, а также экспертами в области занятости подготовило национальный доклад "Будущее сферы труда в Российской Федерации: гуманизация, качественные рабочие места, эффективные институты".

По данным ведомства, в докладе отражены следующие задачи на будущее: создание высокопроизводительных рабочих мест, повышение качества и изменение структуры рабочей силы, приведение правовой базы сферы труда в соответствие с современными экономическими отношениями, переход от неформальной к формальной экономике, развитие систем страхования работников, обеспечение достойных условий труда, развитие социального партнерства.

"Национальный доклад согласован с нашими социальными партнерами и в ближайшее время будет направлен в Международную организацию труда", - сообщил на встрече **Топилин**.

РИА Новости.

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

18.05.2017

Бастующие горняки в Забайкалье решили подниматься из шахты - Роструд

Работникам поднимут коэффициент трудового участия, из-за снижения которого они отказывались выходить из шахты

Более 80 шахтеров, которые отказывались выходить из шахты Вершино-Дарасунского рудника в Тунгокоченском районе Забайкальского края из-за снижения заработной платы, приняли решение прекратить забастовку, сообщили в **Роструде**.

Забастовка началась в 20.00 (14.00 мск) 17 мая, горняки находились на глубине 407 м и 307 м под землей, сообщали «Известиям» в администрации района.



«В ходе переговоров с собственником шахты (ООО «Дарасунский рудник», группа компаний «Южуралзолото» - прим.ред) принято решение поднять коэффициент проходчикам с 0,3 до 0,7 и с 0,3 до 0,5 повременщикам. Работники приняли решение подниматься из шахты», - сообщил заместитель руководителя **Роструда** Иван **Шкловец**.

В настоящее время инспектором труда Забайкальского края собираются обращения, проводится проверка, добавили в **Роструде**.

По информации службы, часть зарплаты с ранее начисленными стимулирующими коэффициентами поступила на счёт предприятия, дополнительная повышенная оплата поступит в ближайшее время.

Ранее СМИ сообщили, что шахту «Юго-Западная» Вершино-Дарасунского рудника закрыли после начала забастовки. Руководство ЮГК решило закрыть предприятие из-за его убыточности, задолженности по зарплате нет.

[Известия](#)

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

18.05.2017

[Рабочий завода погиб под барабаном высокого давления \(Саратовская область\)](#)

Комиссия под председательством Гострудинспекции завершила расследование гибели 32-летнего электросварщика АО «Сарэнергомаш». Об итогах надзорных мероприятий ИА «Регион 64» рассказали в пресс-службе ведомства.

Напомним, трагедия произошла вечером 18 апреля в цехе предприятия. В тот момент рабочий занимался сваркой швов на барабане высокого давления. Для облегчения процесса мужчина попросил поднять аппарат в удобное положение.

Согласно объяснениям машиниста мостового крана, при зацепке оборудования за нижний патрубок для кантования электросварщик подал криком команду натянуть стропы. Крановщица, не видя целиком рабочего, стала её выполнять. При этом из кабины в её поле зрения была только одна нога мужчины, которая выступала из-за барабана.

Не услышав последующих команд от электросварщика, женщина выглянула из кабины крана и стала звать его по имени, после чего ослабила стропу. На крик подошёл коллега погибшего и увидел лежавшего на полу под барабаном товарища. Перевернув его, рабочий увидел, что у пострадавшего изо рта и ушей шла кровь. Прибывшие медики «скорой помощи» констатировали смерть мужчины.

Согласно заключению судебно-медицинских экспертов, смерть наступила в результате тупой травмы головы. При судебно-химическом исследовании крови на наличие алкоголя от трупа этиловый спирт не обнаружен.



По итогам расследования, комиссия пришла к выводу, что причиной трагедии стала неудовлетворительная организация производства, в частности отсутствие надлежащего контроля за безопасными условиями труда, за применением рабочим средств индивидуальной защиты - каски, за соблюдением дисциплины и инструкций.

Ответственными за случившееся признаны начальник и мастер смены сборочно-сварочного цеха № 2, не проконтролировавшие безопасность выполнения работ, машинист мостового крана, которая поднимала груз при отсутствии прямой видимости стропальщика, погибший электросварщик, не обеспечивший безопасное производство работ, а также юридическое лицо АО «Сарэнергомаш», являющееся работодателем и ответственным за соблюдение требований трудового законодательства.

Материалы расследования переданы в органы следствия для принятия решения о возбуждении уголовного дела в отношении должностных лиц. В отношении юридического лица ГИТ возбудила дело об административном правонарушении и намерена провести в ближайшее время внеплановую проверку на заводе.

<http://sarnovosti.ru/news.php?ID=69047>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

19.05.2017

[Заявки на налоговые каникулы для самозанятых за 3 месяца подали 40 человек](#)

Лишь 27 граждан РФ и 13 иностранцев подали в налоговые органы заявки на получение статуса самозанятых граждан за три месяца действия нормы о двухлетних налоговых каникулах для репетиторов, нянь и домработниц. Об этом пишет сегодня газета "Коммерсант" со ссылкой на данные ФНС, предоставленные изданию бизнес-омбудсменом Борисом Титовым.

"Внедрение этого института на сегодняшний день фактически провалилось, - заявил Титов "Коммерсанту". - Под его действие попадают всего три профессии - в нашем варианте их было 45".

Не пользуется популярностью и патентная система налогообложения, пользоваться которой можно, зарегистрировавшись в качестве индивидуального предпринимателя. Стоимость патента для нянь, уборщиц и репетиторов в Москве составляет 19,8 тыс. руб. в год, при этом труженик обязан оплачивать страховые взносы. Как сообщили изданию в департаменте экономической политики Москвы, в прошлом году в столице было куплено лишь 1,3 тыс. патентов на услуги по репетиторству, 211 патентов на услуги нянь и сиделок и 79 патентов на услуги по уборке жилых помещений.

Совет Федерации одобрил закон, предусматривающий освобождение от уплаты НДФЛ и страховых взносов на 2017 и 2018 годы для самозанятых граждан после постановки на учет в налоговых органах в конце ноября 2016 года. Под действие **закона** попадают три категории самозанятых россиян: няни и сиделки, репетиторы, а также граждане,



работающие в сфере уборки и ведения домашнего хозяйства. По истечении налоговых каникул граждане должны прекратить заниматься своей деятельностью, либо стать индивидуальными предпринимателями или уплачивать НДФЛ по ставке 13%.

Замминистра **труда** Алексей Черкасов заявлял, что ведомство продолжит искать мотивацию для легализации категории самозанятых. Спикер **Совета Федерации** Валентина Матвиенко предположила, что необходимые законодательные нормы и другие правовые документы, касающиеся самозанятых, будут приняты в течение года. По данным министра **труда** Максима **Топилина**, в России насчитывается 15 млн человек, которые официально не трудоустроены и работают в "серой зоне". **

ТАСС

19.05.2017

[В Конфедерации труда России отметили успешные протесты профсоюзов за повышение зарплат](#)

Российским профсоюзам в результате протестных акций удалось добиться повышения зарплаты на треть в некоторых отраслях. Об этом заявил сегодня в ходе российско-германского форума "Социальный диалог" президент Конфедерации **труда** России, член президиума Совета при **президенте РФ** по развитию гражданского общества и правам человека Борис Кравченко.

"Имели серьезный результат протестные действия авиадиспетчеров, которым (по решению суда) запретили голодать. Была такая форма протестная - они отказывались от приема пищи, чтобы по медицинским показателям их отстранили от сопровождения полетов. Они добились своего, они подняли на треть свою зарплату, заключили коллективный договор, и сейчас их зарплата в гражданской авиации немногим уступает летчикам", - сказал Кравченко.

Профсоюзный лидер напомнил и о забастовках на заводе "Форд" в Ленинградской области. "Мы помним опыт забастовок на "Форде". Более 20 дней они стояли, они заключили свой коллективный договор, они подняли свою зарплату. В тот момент она была на 30% выше средней по (Ленинградской) области", - отметил он.

По словам Кравченко, успеха удалось добиться и профсоюзу работников пищевой промышленности в Омске, где 200 женщин-мороженщиц бастовали на заводе по производству мороженого, принадлежащего крупной транснациональной корпорации.

Кравченко назвал подобный опыт профсоюзной борьбы "позитивным". "Мы считаем, что это опыт позитивный, что это реальный путь к достижению справедливости, устранению неравенства", - сказал он.

Вместе с тем Кравченко раскритиковал ряд положений Трудового **кодекса**. "Современный Трудовой **кодекс** Российской Федерации предоставляет минимальные возможности, минимальную защиту, минимальные гарантии



профсоюзной деятельности", - заявил он, указав на то, что "процедура забастовок чрезвычайно сложная и запутанная". **

ТАСС - Российские новости