

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 27 июня 2016**



## Содержание

Содержание .....	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ .....	4
27.06.2016 Во время тушения лесного пожара на Камчатке погиб сотрудник лесоохраны .....	4
27.06.2016 На товарно-сырьевой базе кстовской площадки СИБУРа произошел пожар. Есть пострадавшие (Нижегородская область) .....	4
26.06.2016 В Ростове-на-Дону во время подготовки к съемкам от удара током погиб сотрудник одной из телекомпаний .....	5
27.06.2016 В Беляевском районе на гипсовом карьере погиб рабочий (Оренбургская область) .....	5
25.06.2016 Сотрудник Внуково умер от сердечного приступа на работе (Москва) .....	6
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ .....	6
27.06.2016 Задолженность по зарплате в Бурятии составляет 89 млн рублей .....	6
27.06.2016 Работникам приморского "Радиоприбора" выплатили часть долгов по зарплате .....	7
СОКРАЩЕНИЯ .....	8
27.06.2016 Завод Ford в Ленобласти остановил производство до 4 июля .....	8
27.06.2016 Суд признал банкротом московский банк "Пульс столицы" .....	8
27.06.2016 Офис временно недоступен. "Вымпелком" начинает проект оптимизации труда своих сотрудников .....	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ .....	10
27.06.2016 Топилин: "АвтоВАЗ" до конца лета вернется к пятидневной рабочей неделе .....	10
27.06.2016 Охранникам больниц придется стать профессионалами .....	11
27.06.2016 Топилин призвал власти Крыма усилить работу по развитию социальной сферы .....	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ .....	13
27.06.2016 ЦНИИчермет оштрафован за нарушения в охране труда (Москва) .....	13
27.06.2016 В Дубровке предприниматель не рассчитался с уволенным сотрудником (Брянская область) .....	14
26.06.2016 С января москвичка не может добиться выплаты зарплаты .....	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	14
27.06.2016 "Аэрофлот" нанял 4,5 тыс. сотрудников "Трансаэро" .....	14



27.06.2016 В Мосгордуме согласны сокращать рабочий день в жару .....	15
27.06.2016 Число россиян, ожидающих проблем трудоустройства, выросло за полгода до 39% с 32% - НАФИ .....	15
27.06.2016 Бизнес ждут контрольные закупки.....	16
27.06.2016 Жизнь на аукционе. Как система госконтрактов привела к трагедии «Сямозера» .....	17
25.06.2016 Дети в рабочем порядке. Как вернуть молодых женщин на рынок труда .....	21

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ****27.06.2016****Во время тушения лесного пожара на Камчатке погиб сотрудник лесоохраны**

Пилот вертолета не заметил человека из-за задымления и молодой человек попал под водосливное устройство

Водосливным устройством вертолета Ми-8 убило на севере Камчатки 26-летнего сотрудника лесоохраны Никиту Марандыкина, который трудился на тушении крупного лесного пожара, угрожающего природному парку "Вулканы Камчатки" в Тигильском районе региона, об этом корреспонденту ИА REGNUM сообщил зампред регионального правительства Сергей Хабаров.

По его словам, несчастный случай произошел когда вертолет набирал в водосливное устройство воду из озера, чтобы потом сбросить её на очаг возгорания.

"В условиях ограниченной видимости, которые сложились из-за сильного задымления, при наборе высоты пилот воздушного судна не смог увидеть стоящего на кромке озера 26-летнего сотрудника лесоохраны и сбил его водосливным устройством. От полученных травм молодой человек скончался на месте", - рассказал Сергей Хабаров.

От имени правительства Камчатки он выразил соболезнования родным и близким погибшего. "Произошла настоящая трагедия. Несмотря на то, что работа сотрудников лесоохраны всегда связана с риском, такого никогда не ждешь - случившееся стало шоком для коллег и родственников погибшего Никиты Марандыкина", - добавил зампред, отметив, что семье молодого человека будет оказана материальная помощь, в том числе за счет Лесоохраны.

Несмотря на случившееся, работы по тушению пожара в Тигильском районе продолжаются.

Как сообщало ИА REGNUM, один из очагов угрожает природному парку "Вулканы Камчатки". Ранее, 22 июня, из района была выведена оперативная группа, которой удалось стабилизировать пожарную обстановку. На тот момент открытых очагов горения не наблюдалось. Но 23 числа поднялся сильный ветер с порывами - более 20 метров в секунду, и пожар возобновился.

Кроме того, сейчас осуществляется тушение пожара общей площадью 140 га в районе реки Николка Мильковского района Камчатки. На месте работают 30 человек, в том числе 13 сотрудников МЧС. В тушении огня также задействованы 5 единиц техники и вертолёт Ми-8 с водосливным устройством.

<https://regnum.ru/news/accidents/2149718.html>

**27.06.2016****На товарно-сырьевой базе кстовской площадки СИБУРа произошел пожар. Есть пострадавшие (Нижегородская область)**

26 июня 2016 г на **производственной площадке** СИБУРа произошло возгорание, в результате которого **пострадал сотрудник** товарно-сырьевой базы.

Как сообщили в СИБУРе, пожар произошел около 10.00 мск 26 июня 2016 г на товарно-сырьевой базе кстовской площадки СИБУРа.



Предварительно было установлено, что при осуществлении залива железнодорожной цистерны произошло локальное возгорание рукава, через который происходила подача продукта (пропилена).

Общая площадь возгорания составила около 1 м<sup>2</sup>.

При тушении был задействованы персонал товарно-сырьевой базы и сил быстрого реагирования.

Сначала цистерна была охлаждена водой, остаточное горение было ликвидировано после полного выгорания продукта в 11:41 мск.

При возгорании пострадал сотрудник товарно-сырьевой базы, который, по предварительной информации, получил ожоги легкой степени. Пострадавшему была оказана первая помощь, он был госпитализирован. Состояние пострадавшего стабильное, сейчас он находится в общей палате. Ущерба окружающей среды не нанесено, создана комиссия для расследования происшествия.

<http://neftegaz.ru/news/view/150453-Na-tovarno-syrevoy-baze-kstovskoy-ploschadki-SIBURa-proizoshel-pozhar.-Est-postradavshie>

---

**26.06.2016**

В Ростове-на-Дону во время подготовки к съемкам от удара током погиб сотрудник одной из телекомпаний

Сотрудник одной из телекомпаний получил смертельный удар током во время подготовки к съемке телепрограммы в Ростове-на-Дону, сообщили агентству "Интерфакс-Юг" в правоохранительных органах.

"ЧП произошло около 18:00 мск на набережной в Ростове-на-Дону, где шла подготовка к съемке телепрограммы. Во время расстановки аппаратуры от удара током **погиб сотрудник** одной из телевизионных компаний", - сказал собеседник агентства.

В свою очередь в пресс-службе ГУ МВД России по Ростовской области агентству "Интерфакс-Юг" подтвердили факт случившегося.

"Факт гибели сотрудника одной из телекомпаний во время подготовки к съемкам телепрограммы действительно имел место. В настоящее время все обстоятельства случившегося устанавливают сотрудники полиции совместно с сотрудниками следственного управления СКР по Ростовской области", - сказал представитель пресс-службы.

В свою очередь официальный представитель Следственного управления СКР по Ростовской области Галина Гагалаева сообщила агентству, что следователи проводят доследственную проверку и устанавливают обстоятельства гибели сотрудника.

<http://interfax-russia.ru/South/news.asp?id=738958&sec=1672>

---

**27.06.2016**

В Беляевском районе на гипсовом карьере погиб рабочий (Оренбургская область)

Буровое оборудование вышло из строя, что привело к гибели 31-летнего мужчины.



Тело 31-летнего бурильщика, работника ООО «СтройСпектр», было обнаружено на территории гипсового карьера 26 июня. Следственными органами СУ СК РФ по Оренбургской области проводится доследственная проверка.

Карьер по добыче гипса, где произошло ЧП, находится в окрестностях поселка Дубенский Беляевского района. Несчастный случай произошел в ходе работ. Часть буровой штанги вышла со второй частью, в результате чего работник получил несовместимые с жизнью травмы.

В настоящее время устанавливаются все обстоятельства произошедшего. У следователей имеется три версии причины произошедшего: недостаточный производственный контроль, не обеспечение безопасности работников при ведении работ и нарушение правил безопасности.

Тело погибшего бурильщика направлено для проведения судебно-медицинской экспертизы и установления причины смерти.

В Куvandыке на строителя упал автокран, мужчина погиб. Напомним, что этот случай стал уже вторым за последние две недели. 24 июня в Куvandыке на одной из строительных площадок на строителя упал автокран и емкость с бетонной смесью. 40-летний сотрудник ОАО «Сантехстрой» погиб.

Как сообщила старший помощник руководителя СУ СКР по региону Анжелика Линькова, **крановщик** поднимал емкости с бетонным раствором **на стройплощадку**. В этот момент под опорой крана произошло проседание грунта. Многотонный автокран рухнул на **рабочего**. Мужчина **получил травмы** не совместимые с жизнью.

По версии следователей, трагическое **происшествие** произошло либо из-за **нарушения техники безопасности**, либо из-за недостаточного производственного контроля, либо из-за не обеспечения безопасности **работников** при ведении работ.

[http://www.oren.aif.ru/incidents/chp/v\\_belyaevskom\\_rayone\\_na\\_gipsovom\\_karere\\_pogib\\_rabochiy](http://www.oren.aif.ru/incidents/chp/v_belyaevskom_rayone_na_gipsovom_karere_pogib_rabochiy)

---

**25.06.2016**

Сотрудник Внуково умер от сердечного приступа на работе (Москва)

Сегодня в московском аэропорту Внуково произошел трагический случай - механик автобуса малого класса почувствовал резкое недомогание, находясь на работе.

Очевидцы вызвали скорую помощь, однако врачи уже лишь констатировать смерть.

По предварительным данным, мужчина скончался от сердечного приступа. По факту произошедшего проводится проверка.

[http://life.ru/t/новости/424519/sotrudnik\\_vnukovo\\_umier\\_ot\\_sierdiechnogho\\_pristupa\\_na\\_rabotie](http://life.ru/t/новости/424519/sotrudnik_vnukovo_umier_ot_sierdiechnogho_pristupa_na_rabotie)

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

---

**27.06.2016**

Задолженность по зарплате в Бурятии составляет 89 млн рублей

Вопросы своевременной выплаты находятся на личном контроле Главы Бурятии Вячеслава Наговицына



**Задолженность по зарплате** по сравнению с началом июня снизилась на 24,1 млн рублей и составляет 89 млн рублей. Вопросы своевременной выплаты заработной платы находятся на личном контроле Главы Бурятии Вячеслава Наговицына. Ведется еженедельный мониторинг ситуации на предприятиях, работают специальные комиссии по обеспечению своевременной выплаты зарплаты, специалисты отраслевых министерств, надзорных и контрольных органов и профсоюзов выезжают на предприятия, где совместно вырабатывают план по выходу из сложившейся ситуации. Об этом ИА UlanMedia сообщили в пресс-службе Минэкономки Бурятии.

Полностью со своими сотрудниками рассчиталась ООО "Транспортная строительная компания", которая выплатила работникам более 14 млн рублей. Более 5,7 млн рублей задолженности получили сотрудники курорта "Аршан", 1,1 млн рублей – работники ООО "Энерготранс плюс" Муйского района, 500 тысяч рублей выплатила работникам "Кабанская Автошкола ДОСААФ России РБ" и другие организации.

"Кроме того, авиакомпания "Бурятские авиалинии" выплатила своим работникам 2,4 млн рублей, до конца июня руководство компании планирует погасить долги в полном объеме, а это еще 5,2 млн рублей" — отметил начальник отдела доходов населения Минэкономки Бурятии Сергей Корытов.

По вопросам несвоевременной выплаты зарплаты вы можете обратиться по телефону горячей линии Минэкономки Бурятии 21-26-93, 22-01-87, в **Гострудинспекцию** по республике по телефону 44-68-65, прокуратуру по телефону 21-44-98 или к мировому судье по месту жительства.

<http://ulanmedia.ru/news/economics/27.06.2016/514579/zadolzhennost-po-zarplate-v-buryatii-sostavlyaet-89-mln-rubley.html>

---

27.06.2016

Работникам приморского "Радиоприбора" выплатили часть долгов по зарплате

Сотрудникам оборонного завода «Радиоприбор», главу которого посадили под домашний арест, выплатили часть зарплаты. Об этом сообщается на официальном сайте Администрации Приморского края со ссылкой на первого вице-губернатора края Василия Усольцева.

По его словам, первую выплату за май в размере 6,2 млн руб. направили 418 работникам, которые задействованы в завершении действующего разговора. Также был проплачен транш размеров 10,8 млн руб. на остальную часть зарплаты, уточнил Усольцев.

Он отметил, что сейчас предполагается погасить остальную часть **долгов по зарплатам** всем сотрудникам завода. Усольцев рассказал, что губернатор края решил провести транш частями в размере 120 млн руб. тем, кто не получил зарплату за отработанное время. Деньги будут выделены из резервного фонда Приморья.

В марте суд Владивостока решил отправить под домашний арест главу оборонного «Радиоприбора» Михаила Харченко. Его обвинили в п.1 ч.2 ст.145 (**невыплата зарплаты**) и по п.2 ст.199 (уклонение от уплаты налогов). По версии следствия, он скрывал от налоговой службы более 81 млн руб.

В декабре 2015 года следователи возбудили уголовное дело по факту по факту злоупотребления полномочиями (ч.1 ст.201 УК РФ). По итогам проверки, стали известны факты отчуждения ликвидных активов, составляющих производственно-технологический потенциал предприятия.



Перед новым годом и в феврале этого года примерно 300 **работников** «Радиоприбора» устроили **митинги** с требованием выплатить многомиллионную **задолженность** по **зарплате**. Сотрудники оборонного предприятия обратились в государственные и надзорные структуры с требованием вмешаться в ситуацию. Всего на заводе работает около 1,5 тыс. человек. **Долги** по **зарплате** работников составили более 140 млн рублей.

РБК

## СОКРАЩЕНИЯ

**27.06.2016****Завод Ford в Ленобласти остановил производство до 4 июля**

Автозавод Ford (Всеволожск, Ленинградская область) остановил производство до 4 июля, сообщил сегодня ТАСС представитель межрегионального профсоюза "Рабочая ассоциация" Игорь Темченко.

"Да, завод остановлен на неделю, до 4 июля", - сказал собеседник агентства.

Ранее ТАСС сообщал, что автомобильный завод Ford в Ленинградской области уже останавливал с 13 июня производство на неделю, с 20 июня производство было возобновлено на четыре дня. В компании Ford Sollers информацию о возобновлении производства официально не комментируют.

Завод Ford является совместным предприятием Ford Motor Company и российской группы Sollers. Предприятие выпускает модели Focus в трех модификациях, а также Mondeo в кузове седан. Работает в одну смену, в режиме **неполной рабочей недели** из-за снижения спроса на рынке новых легковых автомобилей в России.

ТАСС

**27.06.2016****Суд признал банкротом московский банк "Пульс столицы"**

Арбитражный суд Москвы в понедельник удовлетворил заявление ЦБ РФ о признании несостоятельным (банкротом) московский банк "Пульс столицы".

Как сообщил корреспондент "Интерфакса-АФИ" из суда, суд открыл в отношении должника конкурсное производство сроком на один год и утвердил конкурсным управляющим государственную корпорацию "Агентство по страхованию вкладов" (АСВ).

Выступая на заседании, представитель Банка России отметил, что, по данным бухгалтерской отчетности, по состоянию на 9 апреля 2016 года активы должника составили около 678,2 млн рублей, обязательства - 869,9 млн рублей. Таким образом, обязательства превысили стоимость имущества на 191,6 млн рублей.

Между тем, по данным временной администрации, активы банка составили около 366 млн рублей, обязательства - порядка 848 млн рублей.

Представитель временной администрации поддержал требование Банка России о банкротстве банка "Пульс столицы". Представитель временной администрации отметил, выступая на заседании, что они не смогли сделать вывод об отсутствии или наличии признаков преднамеренного банкротства банка.





ЦБ РФ отозвал лицензию у этого банка с 13 апреля 2016 года. Руководство банка "Пульс столицы" неадекватно оценивало принятые риски, надлежащая оценка кредитного риска по требованию надзорного органа выявила полную утрату собственных средств (капитала) банка, отмечалось в информации регулятора.

Агентство по страхованию вкладов выплатит вкладчикам банка "Пульс столицы" около 686 млн рублей, за выплатой страхового возмещения могут обратиться порядка 840 вкладчиков, говорилось в сообщении АСВ. Страховое возмещение будет выплачиваться в двух субъектах РФ, в том числе в Москве и Московской области за выплатой страхового возмещения на сумму около 552,8 млн рублей могут обратиться порядка 690 вкладчиков. Выплаты вкладчикам начались 27 апреля. Агентом для выплаты возмещения вкладчикам банка "Пульс столицы" выбран банк "Уралсиб".

Отрицательный капитал банка "Пульс столицы" по результатам обследования временной администрации составил 481,955 млн рублей, тогда как без учета итогов обследования значение отрицательного капитала составляло 219,045 млн рублей, свидетельствует информация, опубликованная в "Вестнике Банка России".

Чистая ссудная задолженность банка после обследования сократилась до 298,5 млн рублей с 560,0 млн рублей, а средства в кредитных организациях - до 4 тыс. рублей с около 1,4 млн рублей.

В результате активы банка после обследования временной администрации составили 366,1 млн рублей против 629,0 млн рублей до обследования.

Банк "Пульс столицы" по итогам первого квартала 2016 года занимал 598-е места по размеру активов в рэнкинге "Интерфакс-100", подготовленном "Интерфакс-ЦЭА. По объемам средств физлиц он занимал 411-е место (729,7 млн рублей).

<http://www.interfax.ru/business/515497>

---

**27.06.2016**

Офис временно недоступен. "Вымпелком" начинает проект оптимизации труда своих сотрудников

"Вымпелком" задаст сотрудникам домашнюю работу

"Вымпелком" начинает проект оптимизации труда своих сотрудников по всей стране. Как стало известно "Ъ", к концу 2017 года компания намерена перевести 50-70% персонала на формат частичной работы вне офиса. За счет этого оператор рассчитывает отказаться примерно от трети арендуемых офисных площадей и, став "инновационным работодателем", подготовиться к наступающему кадровому кризису, спровоцированному демографическим провалом 1990-х годов. Идея хорошая, но не бесспорная, считают эксперты и конкуренты.

О том, что "Вымпелком" переводит часть сотрудников на работу вне офиса, "Ъ" рассказал один из участников рынка и подтвердили в самой компании. Как пояснила "Ъ" директор по организационному развитию "Вымпелкома" Елена Ешилова, в конце прошлого года оператор запустил проект под названием BeeFREE в пилотном режиме в HR-отделе штаб-квартиры и филиале компании в Ростове-на-Дону. Всего в пилотном проекте участвовали до 300 сотрудников компании, в основном они не полностью перешли на работу вне офиса, а частично. Утром сотрудник писал to do list -- список того, что он намерен сделать за день, проект показал, что в 92% случаев этот список выполнялся. "Вымпелком" провел опрос среди тех, кто участвовал в проекте, и выяснил, что 64% сотрудников штаб-квартиры считают, что их производительность не изменилась, а 22% -- что повысилась.



Сейчас в Москве около 800 сотрудников подписали приложение к трудовому договору, позволяющее им присоединиться к BeeFREE, в регионах -- 1,5 тыс. человек. В течение года проект будет запущен в 36 городах. К концу 2017 года он должен охватить 50-70% сотрудников компании по всей России. Как утверждают в "Вымпелкоме", оператор стал первой российской компанией, внедряющей такую инициативу в масштабе страны.

При этом госпожа Ешилова уточнила, что в проекте не смогут принять участия сотрудники офисов продаж, те, кто работает с большим количеством документов, ассистенты и секретари, некоторые технические специалисты, которым требуются большие мощности или специфическое оборудование. В сентябре 2015 года гендиректор "Вымпелкома" Михаил Слободин, анонсируя новую программу сокращения персонала, говорил, что на тот момент в компании работало 27 тыс. человек.

В "Вымпелкоме" ожидают, что проект позволит отказаться от 30% арендуемых офисных площадей. "Однако главный эффект -- научить сотрудников работать на результат, повысить уровень диджитализации компании, а также выиграть битву за таланты -- стать более привлекательным и инновационным работодателем в преддверии кадрового кризиса 2020 года, когда ожидается очередное **сокращение рабочей** силы из-за кризиса рождаемости 1990-х",-- перечисляет Елена Ешилова.

По итогам 2015 года выручка "Вымпелкома" снизилась на 1% по сравнению с 2014-м, а в первом квартале осталась на уровне того же периода 2015 года. При этом у МТС выручка в 2015-м выросла на 4,4%, а в первом квартале этого года -- на 6,6%, у "МегаФона" -- на 0% и 1,7%, соответственно. Инвестиций в проект в "Вымпелкоме" не раскрывают, поясняя лишь, что речь идет о возможной закупке ноутбуков и некоторой перестройке IT-систем. Не говорят в компании, и сколько смогут сэкономить за счет сокращения арендной платы. Но только за аренду офиса российской штаб-квартиры и штаб-квартиры Московского региона "Вымпелком" заплатил в 2015 году 2 млрд руб.

В МТС возможность работы из дома распространяется как на все рабочие дни, так и на отдельные, для этого необходимо согласование непосредственного руководителя. По словам представителя МТС Дмитрия Солодовникова, такой формат не вредит работе, но существенно повышает мотивацию персонала, что сказывается на уровне вовлеченности, который за последний год вырос на 7%, результативность достигла 80%. В "МегаФоне" говорят, что их сотрудники могут работать дистанционно, если это эффективно с точки зрения бизнес-процессов, но массово запускать такую практику компания не планирует, отмечая, что при дистанционной работе сложнее четко ставить задачи и осуществлять мониторинг результатов.

"Психологи говорят, что у удаленной работы есть минусы: это отсутствие общения, непонимание своей принадлежности к компании, тому социуму, который есть при работе в офисе",-- говорит основатель маркетплейса профессиональных рекрутеров JungleJobs.ru Евгения Дворская. Впрочем, это выход для интровертов: не нужно строить коммуникацию, что для них непросто, общаться с малознакомыми людьми, поэтому так много удаленщиков среди IT-специалистов, отмечает она.

Коммерсантъ

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

27.06.2016

Топилин: "АвтоВАЗ" до конца лета вернется к пятидневной рабочей неделе



Ситуация на ОАО "АвтоВАЗ" (Самарская область) стабилизируется, до конца лета руководство завода планирует запустить полный производственный цикл и выйти на пятидневную рабочую неделю, сообщили в пресс-службе Министерства труда и социальной защиты РФ со ссылкой на главу ведомства Максима Топилина.

"Ситуация на "АвтоВАЗе" стабилизируется. Руководство автогиганта к середине августа планирует запустить полный производственный цикл и выйти на пятидневную рабочую неделю... Это означает, что "АвтоВАЗ" сохранит высококвалифицированные кадры", - приводит слова министра пресс-служба ведомства по итогам встречи главы министерства с президентом ОАО "АвтоВАЗ" Николаем Мором.

Министр также отметил, что в планах завода - расширение линейки автомобилей, предназначенных для людей с инвалидностью. "Кроме того, обсуждались меры по дальнейшей государственной поддержке занятости на автозаводе", - сказал глава Минтруда России.

В пресс-службе ведомства также напомнили, что Самарская область в этом году получила поддержку из федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда. В 2016 году регион получил 203,5 млн рублей. "Часть данных средств будет направлена на профессиональное обучение и временную занятость работников ОАО "АвтоВАЗ", - уточнили в Минтруде.

Режим четырехдневной рабочей недели был введен на "АвтоВАЗе" с 15 февраля на полгода. После введения четырехдневной недели у работников снизилась зарплата. Однако эта мера гарантирует сохранение рабочих мест - по закону во время действия режима сокращенной рабочей недели нельзя проводить массовые сокращения персонала.

<http://tass.ru/ekonomika/3406988>

---

**27.06.2016**

**Охранникам больниц придется стать профессионалами**

Представители индустрии безопасности разрабатывают профессиональный стандарт для охранников учреждений здравоохранения. Эта работа, как сообщил "Известиям" член Общественной палаты, председатель Общероссийского профсоюза негосударственной сферы безопасности Дмитрий Галочкин, ведется в соответствии с одним из майских указов президента.

- Уже принят первый профстандарт в нашей сфере деятельности - по охране образовательных учреждений, - рассказал Дмитрий Галочкин. - Сейчас разрабатывается стандарт по охране медицинских учреждений, он будет касаться объектов социальной инфраструктуры. Там определяются права и обязанности, компетенции и ответственность охранника больницы. Были резонансные события, когда случались драки, нападения на объекты. Нужно, чтобы сотрудники охраны были компетентны и знали алгоритмы своих действий. Нужны также умение и понимание, как действовать при чрезвычайных ситуациях.

По его словам, в работе над документом принимают участие Профессиональный союз негосударственной сферы безопасности, Союз саморегулируемых организаций негосударственной сферы безопасности, Школа безопасности, союз "Ассоциация охраны социальных объектов".

Дмитрий Галочкин отметил, что цена в вопросах безопасности не должна быть самым главным фактором при заключении договора с ЧОП.

- Хотелось бы, чтобы во время конкурсных торгов боролись не за самую низкую цену. Нужно говорить о справедливой цене, а на первый план вывести уровень компетенций и квалификации и деловую репутацию тех, кто должен заступать на охрану объектов социальной инфраструктуры, - сказал он.



Последние из резонансных событий, о которых упомянул Галочкин, произошли в конце мая. В ночь на 31 мая группа мужчин избила персонал городской больницы в подмосковном Орехово-Зуево за отказ провести их родственнику обследование без очереди. А следующей ночью в Иркутске были избиты работники скорой помощи за замечание, сделанное водителем скорой за неадекватное поведение на дороге.

Еще один резонансный случай произошел в Москве в конце 2014 года, когда в одной из поликлиник в результате конфликта в очереди был избит пенсионер, который потом скончался.

Как отметил председатель комиссии Общественной палаты по безопасности Антон Цветков, зачастую после таких инцидентов охрану больницы или поликлиники даже нельзя привлечь к ответственности, поскольку по договору и по всем документам они охраняют не граждан, а имущество.

А в ряде случаев доходит до того, что даже телохранители по документам занимаются охраной портфеля. Чтобы устранить все подобные коллизии, сказал Антон Цветков, необходимо максимально конкретизировать работу охранников, в том числе и в профстандарте.

- К сожалению, большинство охранников, которых мы видим в больницах, больше заняты имитацией, чем реальной работой, - сказал Антон Цветков "Известиям". - Важно выработать единые стандарты качества. Но сделать это без обеспечения соответствующего финансирования невозможно. Я поддерживаю разработку профстандарта, но необходимо подумать и о дополнительных полномочиях сотрудников охраны. Мы должны обеспечить дополнительное финансирование, установить минимальную ставку оплаты труда. Мы должны следить за соблюдением трудового законодательства, потому что чаще всего охранники работают вахтой. И не работают на объектах, а просто живут на них.

В пресс-службе **Минтруда** "Известиям" сообщили, что по правилам разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов разработчик представляет в **Минтруд** России проект профстандарта, по которому проведено обсуждение с представителями работодателей, профессиональных сообществ, профсоюзов и других заинтересованных организаций.

- Кроме самого проекта профстандарта к нему должны быть представлены пояснительная записка, сведения об организациях, принявших участие в его разработке и согласовании, информация о результатах обсуждения проекта, - сообщили в ведомстве. - Если он соответствует всем требованиям, то проект приказа **Минтруда** России об утверждении профстандарта размещается для общественного обсуждения на официальном портале проектов нормативных правовых актов [www.regulation.gov.ru](http://www.regulation.gov.ru) в течение 10 календарных дней со дня его поступления. Одновременно проект направляется **Минтрудом** России в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере деятельности. Затем министерство направляет проект профстандарта в Национальный совет при президенте по профессиональным квалификациям для проведения экспертизы. А нацсовет готовит экспертное заключение, на основании которого в течение недели **Минтруд** принимает решение об утверждении либо отклонении проекта.

**Известия**

---

**27.06.2016**

Топилин призвал власти Крыма усилить работу по развитию социальной сферы



Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин призвал Крым и Севастополь усилить работу по развитию социальной сферы, на которое выделены средства федерального бюджета, и обеспечить реализацию всех запланированных мероприятий.

Топилин провел очередное заседание рабочей группы по социальным вопросам республики Крым и Севастополя. В нем приняли участие зампред Совета министров Крыма Алла Пашкунова, заместитель губернатора Севастополя Александр Пушкарев, а также представители федеральных органов исполнительной власти.

"Министр Максим Топилин обратил внимание регионов на необходимость использования средств федерального бюджета, выделенных на развитие социальной сферы. Он призвал усилить работу в этом направлении и обеспечить реализацию всех запланированных мероприятий", — сообщили в пресс-службе ведомства.

По данным Минтруда, на заседании обсуждалось исполнение бюджетов Крыма и Севастополя в 2016 году, а также формирование бюджетов на 2017 год. В частности, были подняты вопросы модернизации учреждений здравоохранения (в том числе развитие сети станций скорой и неотложной помощи), обеспечения жильем детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, повышения заработной платы работников бюджетного сектора экономики.

Участники заседания также обсудили реализацию в Крыму программ по созданию доступной среды для инвалидов и ситуацию с задолженностью по заработной плате.

<http://ria.ru/society/20160627/1453122433.html#ixzz4CnlxKrvn>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

27.06.2016

ЦНИИчермет оштрафован за нарушения в охране труда (Москва)

**Государственная инспекция труда** Москвы оштрафовала Центральный научно-исследовательский институт черной металлургии имени Бардина (ЦНИИчермет) за нарушения законодательства по охране труда, сообщается на сайте столичной прокуратуры.

В материале отмечается, что Басманная межрайонная прокуратура совместно с представителем **Государственной инспекции труда** по Москве провели проверку по обращению работников ЦНИИчермет имени Бардина о нарушении законодательства об охране труда. В ходе проверки информация о нарушениях норм охраны труда подтвердилась.

«В связи с выявленными нарушениями Басманный межрайонный прокурор возбудил в отношении ФГУП «ЦНИИчермет имени Бардина» и его генерального директора десять дел об административных правонарушениях. Постановлениями **Государственной инспекции труда** Москвы юридическое лицо и его руководитель привлечены к административной ответственности в виде штрафов на общую сумму 290 тысяч рублей», - говорится в сообщении.

Как поясняется в материале, в нарушение трудового законодательства и правил обеспечения работников спецодеждой, спецобувью, на предприятии практически не выдавались работникам индивидуальные средства



защиты. Личные карточки учета и выдачи средств защиты не оформлялись, не организовывалась стирка и химчистка спецодежды.

<http://rosinvest.com/novosti/1267347>

27.06.2016

В Дубровке предприниматель не рассчитался с уволенным сотрудником (Брянская область)

Прокуратура Дубровского района приняла меры реагирования к нарушителю трудового законодательства. Возбуждено дело об административном правонарушении в отношении индивидуального предпринимателя Есеневи́ча О. В. Он не рассчитался с уволенным продавцом-кассиром из своего магазина «Универсам». Деньги были выплачены больше, чем через месяц после увольнения. За совершение этого правонарушения **Государственной инспекцией труда** по Брянской области предприниматель оштрафован на 2 тысячи рублей.

<http://news.rambler.ru/business/34020849/>

26.06.2016

С января москвичка не может добиться выплаты зарплаты

Главный специалист производственного отдела ООО «Стройнефтегаз Альянс» уволилась с работы, но заработную плату, как положено по законодательству, она не получила. Компания не отвечает на законные требования экс-сотрудницы.

Елена Джахуташили начала трудовую деятельность в ООО «Стройнефтегаз Альянс» в августе 2015 года. Проработав главным специалистом производственного отдела полгода, ей стали **задерживать** выплаты **заработной платы**.

Несмотря на растущий **долг по зарплате**, Елена оставалась на работе и исправно трудилась до лета. В июне Елена Джахуташили уволилась с работы. Получив оплату за четыре, отработанных в июне, дня и компенсацию за неиспользованный отпуск, работодатель забыл о невыплаченной заработной плате с января. За компанией ООО «Стройнефтегаз Альянс» числится долг в размере 367 тысяч 731, 67 рублей.

Чтобы получить свои кровно заработанные деньги и восстановить справедливость, Елена Джахуташили обратилась в Центр защиты прав граждан. После обращения в Центр Елена написала заявление в **Государственную инспекцию труда** в Москве и претензию на имя генерального директора ООО «Стройнефтегаз Альянс» с требованием выплатить заработную плату.

<http://moskva.monavista.ru/news/1749456/>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

27.06.2016

"Аэрофлот" нанял 4,5 тыс. сотрудников "Трансаэро"

**Предложение по трудоустройству** бывших сотрудников авиаперевозчика, прекратившего операционную деятельность, было сделано в апреле





Крупнейшая авиакомпания России "Аэрофлот" наняла 4,5 тыс. сотрудников прекратившей операционную деятельность "Трансаэро". Об этом в ходе годового собрания акционеров заявил гендиректор авиакомпании Виталий Савельев.

"Мы открыли вакансии для сотрудников "Трансаэро", 6 тысяч 60 мест было. На сегодняшний день закончен прием сотрудников, которые хотели к нам перейти. В общей сложности в авиакомпанию "Россия" и "Аэрофлот" перешли порядка 4,5 тыс. сотрудников "Трансаэро", - заявил Савельев.

Как сообщалось ранее, окончательное **предложение** по **трудоустройству** бывших сотрудников было сделано в апреле. Авиакомпания "Трансаэро" прекратила операционную деятельность в октябре 2015 года. Решение о банкротстве авиаперевозчика, чей долг оценивается в 250 млрд рублей, было принято на правительственном совещании с участием премьер-министра РФ Дмитрия **Медведева**.

<http://tass.ru/ekonomika/3406609>

---

**27.06.2016**

В Мосгордуме согласны сокращать рабочий день в жару

Депутаты считают, что необходимо чаще обращать внимание на выполнение работодателями трудового **законодательства**

Москва, 27 Июня 2016, 09:50 - REGNUM В Москве продолжительность рабочего дня можно корректировать согласно действующим нормам **законодательства**, заявил корреспонденту ИА REGNUM глава комиссии Мосгордумы по социальной политике и **трудовым отношениям** Михаил Антонцев, комментируя **предложение** депутата **Госдумы** РФ сократить рабочий день на предприятиях из-за жары.

"Сокращение продолжительности рабочего времени устанавливается трудовым **законодательством** и распоряжением дня предприятия. В трудовом **кодексе** есть определенные нормы при повышении температуры, когда уменьшается рабочий день. Деловой костюм на предприятиях носят согласно внутренним правилам компаний, поэтому в жару требования можно смягчить. Однако это уже все есть и поэтому интересно, что же в **Госдуме** предлагают", - отметил Антонцев.

При этом депутат подчеркнул, что в период знойной летней жары работу всех предприятий столицы сократить невозможно. "Поликлиники и больницы будут работать. Их не сократят", - пояснил он. Глава комиссии московского парламента добавил, что депутатам необходимо чаще обращать внимание на выполнение норм трудового **кодекса** работодателями. "Главное, чтобы на предприятиях создавались для работающих комфортные условия", - резюмировал он.

Напомним, депутат **Госдумы** РФ Роман Худяков призвал работодателей Москвы сокращать рабочее время из-за жары и разрешить работникам в жаркую погоду ходить в любой удобной одежде на работу. По его словам, раньше времени с работы следует отпускать пожилых людей.

<https://regnum.ru/news/society/2149799.html>

---

**27.06.2016**

Число россиян, ожидающих проблем трудоустройства, выросло за полгода до 39% с 32% - НАФИ



За последние полгода на 7 процентных пунктов выросло число россиян, которые опасаются, что не смогут найти равноценную работу в случае увольнения, свидетельствуют результаты опроса, проведенного Национальным агентством финансовых исследований (НАФИ).

"За полгода выросло число россиян, которые опасаются, что равноценную работу в случае потери им будет найти трудно (с 32% в декабре 2015 года до 39% в мае 2016)", - отмечается в исследовании-опросе, предоставленном МИА "Россия Сегодня". А каждый пятый (20%) полагает, что найти замену без потерь будет практически невозможно, и чаще всего на это указывают пенсионеры (52%), отмечается в опросе.

Одновременно снизилась уверенность в том, что такое же рабочее место будет отыскать легко (с 23% до 9%). Кроме того, в настоящее время уже 16% наших сограждан отмечают, что среди их близких многие потеряли работу за последние два-три месяца.

Наибольшее число тех, у кого среди близких были случаи потери работы, отмечено в Сибирском и Центральном федеральных округах (56%), а наименьшее - в Уральском (36%) и Южном (34%), приводятся данные опроса.

Сходные тенденции прослеживаются и за два последних года. Так, согласно исследованию, 46% опрошенных в мае имели в окружении минимум двух человек, столкнувшихся с увольнениями, выросла и доля тех, кто сообщил об увольнениях двух-трех близких человек (30% против 23% в 2014 году). И только половина (48%) не имеет в своем окружении лишившихся рабочего места в недавнем времени (в 2014 году – 65%).

"Последние год-полтора вероятность потери работы – объективная реальность для многих россиян. Несмотря на общую стабилизацию экономической ситуации, предпринимательский климат в стране остается неблагоприятный. Бизнес продолжает адаптироваться к конъюнктурным изменениям. В данной ситуации одной из главных статей оптимизации издержек для компаний остается фонд оплаты труда, что естественным образом влечет за собой **сокращение рабочих мест**", - прокомментировала генеральный директор НАФИ Гузелия Имаева.

**РИА Новости. Все Новости**

**27.06.2016**

**Бизнес ждут контрольные закупки**

Поправки о них успели в уходящую Думу

В последние дни работы Госдума срочно поправила закон о защите прав предпринимателей 294-ФЗ, включив в него нормы из готовящегося Минэкономики закона о контроле и надзоре и приняв документ в окончательном чтении. Теперь чиновники смогут проводить контрольные закупки при проверках услуг и торговли. В "Опоре России" считают, что спешно принятые поправки не будут работать и могут вызвать рост числа внеплановых проверок. Бизнес надеется, что все же дождется ограничения полномочий контролеров в базовом законе о контроле и надзоре.

Госдума приняла во втором и третьем чтениях поправки к закону 2008 года о защите прав предпринимателей -- он регулирует проверки МЧС, Роспотребнадзора, Ростехнадзора и **Роструда**, но не распространяется на две трети видов контроля: таможенный, валютный, банковский, страховой и антимонопольный. Ряд вошедших в поправки норм -- о профилактике нарушений и контрольных закупках -- ранее публиковался в проекте базового закона о контроле и надзоре. Он, напомним, должен был быть внесен в Белый дом к 1 июля, однако правительство отправило его на доработку (см. "Ъ" от 10 июня).





Часть документа, посвященного контролю и надзору, в законопроект по иной тематике перенес глава комитета по экономической политике Анатолий Аксаков -- но и сам депутат, и Минэкономики сообщили "Ъ", что сделано это по инициативе Белого дома. На этой неделе ожидается рассмотрение проекта в Совете Федерации, сказал "Ъ" господин Аксаков. Суть поправок, которые торопит к принятию Белый дом, -- составление закрытого перечня видов контроля и надзора, вне которых проверки будут невозможны. Вопрос о проверке обязательных требований, содержащихся в актах РСФСР и СССР, в документе обойден -- проект требует соблюдения только тех из них, обязательность проверки которых подтверждена законодательством РФ. Впрочем, по данным "Ъ", сам вопрос об устаревших требованиях еще будет обсуждаться при доработке базового закона -- в РСПП рассчитывают на полный отказ от контроля исполнения нормативных актов СССР и РСФСР и обязательных требований, не включенных в закрытые перечни по каждому виду контроля.

Поправки вводят также новый вид внеплановых проверок -- контрольные закупки (их можно будет проводить в том числе в интернете, реализован механизм может быть уже во второй половине 2016 года). Появится и возможность контроля без взаимодействия с проверяемыми -- речь идет о наблюдении за состоянием электрических и газовых сетей, коммуникаций ЖКХ, рекламы и т. д. При этом внеплановые проверки по анонимным жалобам запрещаются, а чиновники будут обязаны проверять материалы жалоб до начала проверки. Вводятся и новые технические понятия -- проверочные листы требований и индикаторы риска нарушений, которые будут использоваться при проверках. В целом же документ закрепляет приоритет профилактики -- предупреждений бизнесу при первом неопасном нарушении -- и обязывает чиновников публиковать требования и выступать с разъяснениями (механизмы этой работы ведомствам еще предстоит описать). В Минэкономики ждут, что поправки снизят давление на бизнес.

Впрочем, бизнес оптимизма ведомства не разделяет -- норма о контрольных закупках вызвала резкие возражения "Опоры России", рассказала "Ъ" вице-президент объединения Марина Блудян, отметив, что общее число проверок из-за них вырастет. Впрочем, сейчас контрольные закупки "вовсю практикуют все кому не лень", отмечает член экспертного совета при правительстве Илья Ломакин-Румянцев. В Минэкономики успокаивают: проведение таких мероприятий будет ограничено торговлей и сферой услуг, их должны будут согласовать с прокуратурой, а информация должна будет вноситься в единый реестр проверок.

В РСПП с этим согласны, рассказал вице-президент союза Александр Варварин, но там видят риски в появлении двух новых оснований для внеплановых проверок -- при высоких показателях индикаторов риска и выявлении нарушений при контроле без взаимодействия с проверяемым. "Многое будет зависеть от того, что будет закреплено в положениях", -- подчеркивает он. В "Опоре России" полагают, что спешно принятые поправки не будут работать и спровоцируют рост внеплановых проверок бизнеса.

В бизнес-объединениях ждут, что положения исправленного 294-ФЗ войдут в новый готовящийся закон о контроле и надзоре -- до 1 августа Минэкономики должно повторно внести его в правительство (см. "Ъ" от 10 июня).

#### Коммерсантъ

27.06.2016

Жизнь на аукционе. Как система госконтрактов привела к трагедии «Сямозера»

Трагедия в Карелии, унесшая жизни детей, как всегда это бывает, выявила целый пласт проблем, снижающих эффективность нашего государства. Это и формальность проверок, которые, при всей своей бесчисленности, в сущности, не могут уберечь граждан от недобросовестных поставщиков услуг. Это и общее равнодушие чиновников, которые обязаны организовывать социальные услуги для беднейших слоев населения, но не могут содержательно оценивать качество этих услуг. Это и нестыковки в работе ведомств. Это и некоторые «системные» недостатки



электронных аукционов, особенно ярко проявляющиеся именно там, где дело касается детей. Вопросов пока больше, чем ответов, но мы можем убедиться, что проблемы нашей бюрократии и государственного хозяйства отнюдь не шуточные и могут стоить десятков человеческих жизней.

На хорошем счету? До трагедии казалось, что детский лагерь «Сямозеро» на хорошем счету, во всяком случае, чиновники в Карелии говорили об этом открыто. Хотя в отзывах дети и их родители рассказывают о нехватке мест в жилых корпусах, недостаточном питании, плохом медицинском обслуживании, а также крайне низком уровне организации туристических программ, в частности, походов и сплавов. Некоторые из претензий подтверждались в ходе проверок. В результате последних учреждение чуть было не лишилось в прошлом году права на работу: по итогам внеплановых проверок Роспотребнадзора было возбуждено 12 административных дел, в том числе совместно с прокуратурой, однако **предложение приостановить деятельность** лагеря суд тогда не поддержал, и администрация лишь заплатила штрафы, один из них – в размере 50 000 руб.

Кроме того, лагерь проверяли Минприроды, **Роструд**, МЧС и т.д. – с 2013 г. он прошел через 19 проверок. За последние три года к ООО «Парк-отель «Сямозеро» был предъявлен 21 иск на общую сумму 6,5 млн руб.

Однако ни проверки, ни судебные иски не поставили тогда под окончательное сомнение работу лагеря.

«Фактически нет ни одной стороны работы лагеря, которую не регламентировали бы несколько документов. Однако, к сожалению, на практике строгость **законов**, регулирующих работу детских лагерей отдыха, зачастую смягчается необязательностью их исполнения: достаточно вспомнить громкие случаи массового отравления детей в таких лагерях, как «Солнышко» (Саратов), «Гудок» и «Огонек» (Пермский край), «Таватуй» (Свердловская область) и «Орленок» (Тува)», – рассказывает адвокат Олег Сухов.

Теперь обстоятельства проведения проверок как минимум со стороны Рос-потребнадзора также предстоит выяснять следствию – глава карельского управления федерального ведомства Анатолий Коваленко задержан.

За счет бюджета Многочисленные ведомственные проверки и даже судебные разбирательства не помешали директору «Сямозера» Елене Решетовой год за годом получать государственные заказы на организацию детского отдыха, ведь детский отдых в парк-отеле оплачивался за счет бюджета, а путевки получали ребята из малообеспеченных и нуждающихся семей, а также детдомовцы. Не случись эта трагедия, компания бы и дальше продолжила работать в рамках государственных контрактов.

«Сямозеро» получило около 146 млн руб. госсредств в 2011–2016 гг. Для сравнения: весь рынок закупок на оказание услуг по детскому отдыху составляет 12,7 млрд руб., уточняет исполнительный директор FindTenders.ru Владимир Ивлиев.

Решетова также работала в коммерческом секторе, продавая путевки в лагерь за деньги, однако ведущие игроки индустрии о ее компаниях ничего не слышали.

Самые крупные контракты у «Сям-озера» были с Департаментом **труда** и социальной защиты населения города Москвы. В 2016 г. компания выиграла аукцион на 46 млн руб., в 2015-м – три аукциона на общую сумму 43 млн руб. Также у компании были заказы от властей Карелии и Мурманска. Например, в 2016 г. она получила заказ на отдых детей-сирот на 2,7 млн руб., похожий контракт был у нее в 2014 г. на 8 млн руб.

Интересно, знали ли чиновники столичной мэрии о многочисленных претензиях к «Сямозеру»?



Система аукционов Карельская трагедия поставила еще один важный вопрос, относящийся к распределению бюджетных ресурсов: в какой степени к такой тонкой вещи, как организация детского отдыха, применима форма поиска подрядчиков в форме электронного аукциона?

Начиная с 2013 г. и до последнего времени именно на аукционах определяли компании, которые будут заниматься отдыхом детей. Ключевым принципом выбора победителя при такой системе является цена. Систему аукционов разработали для противодействия коррупции: до завершения торгов их участники должны оставаться неизвестными организаторам торгов, обмен информацией между заказчиком и потенциальными подрядчиками ведется анонимно. «В большинстве случаев побеждает тот, кто предложил наиболее бюджетный вариант. За счет этого достигается экономия расходов из казны, но, вместе с тем, подобная политика открывает окно возможностей для недобросовестных подрядчиков и откровенных мошенников», – считает Олег Сухов.

Если убрать из списка критериев минимальную цену, элементарные вещи будут закупаться за бешеные деньги, и наоборот», – объяснял уже после карельской трагедии пресс-секретарь **президента РФ** Дмитрий Песков. Однако на практике победители аукционов вынуждены зачастую экономить на всем, чтобы уложиться в рамки контракта.

«Детским лагерем может быть лишь то учреждение, которое обеспечивает высокий уровень образовательных программ, безопасности, квалификации персонала и качества предоставляемых услуг. Существующая система электронных аукционов не позволяет оценивать в подаваемых конкурсных заявках ни один из этих качественных параметров», – соглашается директор ФГБОУ «МДЦ «Артек» Алексей Каспр-жак.

Как работает система аукционов, на личном опыте узнал директор клуба «Приключение» Дмитрий Шпаро, который в 2013 г. участвовал в одном аукционе с «Сямозером».

Тогда разыгрывался контракт правительства Республики Карелия на 691 200 руб. на организацию девятидневного отдыха для 64 детей.

Как вспоминает Дмитрий Шпаро, уже стартовая цена контракта в пересчете на одного ребенка была очень небольшой – 1200 руб., что почти вдвое ниже стоимости путевки в клуб «Приключение». Его компания, впрочем, была готова взять на себя дополнительные расходы, однако победу одержал другой участник, снизивший цифру **предложения** до 720 руб.

«На 720 руб. даже не накормишь ребенка, а ведь нужно еще оказывать услуги! Это все было, конечно же, безобразно», – вспоминает Дмитрий Шпаро.

Шпаро также рассказывает, что еще до трагедии на его компанию выходило правительство Карелии с **предложением** участвовать в аукционе на организацию детского отдыха на 90 детей.

«Мы им ответили, что участвовать нам в электронном аукционе бессмысленно. Мы и рады бы принять участие, но какой смысл, если ты твердо знаешь, что не выиграешь этот лот. Нам не под силу тягаться с карельскими компаниями», – вспоминает Дмитрий Шпаро.

По мнению Дмитрия Шпаро, детский отдых не может быть дешевым: чтобы он был безопасным, нужны соответствующее снаряжение, средства связи, а главное, опытные и квалифицированные инструкторы, на обучение которых требуются средства.

«При выполнении госзаказа все забыли самую важную задачу – эффективное удовлетворение потребностей государства, то есть населения как налогоплательщика, – констатирует глава Департамента **труда** и социальной



защиты населения города Москвы Владимир Петросян. – Речь идет не только о туристических путевках, но и об обеспечении лекарствами в поликлиниках, о местах в детских садах и т.д. Уже более 10 лет об этом в правительстве не вспоминают. На первое место выходят статистические показатели, в результате чего каждая овощная палатка или любой лоточник с рынка имеет право участвовать в государственных аукционах. В погоне за статистическими данными рынок госзаказа превратили в базар, где главным критерием выбора является минимальная цена, а другие критерии запрещает использовать **закон**. На репутацию исполнителя никто не смотрит».

Однако, казалось бы, очевидную несостоятельность системы при выборе организаторов именно детского отдыха чиновники были вынуждены признать уже после трагедии. Скоро тендеры по путевкам для детей будут выведены из системы электронных аукционов, за-явила вице-премьер Ольга **Голодец**. Другой вопрос, стоило ли дожидаться такого повода.

«Заявление **Голодец** дает надежду, что будет найден выход из «институциональной ловушки» электронных торгов, заложниками которой являются и заказчики, и добросовестные поставщики товаров и услуг, – считает старший научный сотрудник Института социологии РАН Анна Мытиль. – В ходе наших исследований подтвердилось, что во время электронных торгов зачастую выигрывают те компании, которые занимаются демпингом, то есть назначают цену ниже себестоимости работ. Все – и заказчики, и другие конкурсанты – понимают, что за заявленные деньги нереально выполнить работу качественно. Но никто повлиять на ситуацию не может, потому что таковы правила игры, таков принцип электронных торгов. Таким образом, поощряются именно недобросовестные поставщики, которые готовы пренебречь вопросами безопасности, качества, профессиональных норм. Поэтому в детские учреждения поставляются второсортные продукты, нарушаются СНИПы, не проводятся исследования и т.д. Этот принцип низких цен должен был когда-нибудь выстрелить. Страшно, что это произошло таким образом, что должны были погибнуть дети, чтобы власти задумались, что ценовой принцип не должен быть единственным там, где речь идет о здоровье, безопасности и благополучии людей».

Нарушения на тендере Проблема в аукционе с участием «Сямозера», как оказалось, заключается даже не только в ценовом демпинге, тем более, что в последнем аукционе с московским Департаментом **труда** и социальной защиты компания снизила ценовое **предложение** лишь на 1%.

Именно к Департаменту **труда** и социальной защиты сегодня возникает немало вопросов о том, кого он нашел для организации детского отдыха. Чиновники оправдываются, что ничего не знали, что им было достаточно получить от карельского Роспотребнадзора документ о возможности работы лагеря. «У нас не было таких жалоб», – за-явил глава департамента Владимир Петросян.

Между тем, как утверждают теперь в Роспотребнадзоре, у лагеря не было права на турпоходы. Однако при этом компания участвовала и победила в аукционе департамента, конкурсная документация по которому прямо обязывала участника заниматься с детьми туризмом – речь шла, например, об экстремальном плавании, навыках управления рафтом и даже марш-бросках с грузом по пересеченной местности.

Как утверждают эксперты Центра антикоррупционной политики (ЦАП) партии «Яблоко», с нарушениями проходила сама тендерная процедура. К примеру, вместо пяти членов аукционной комиссии было только трое. Но главное, что в тендерах одновременно с итоговым победителем участвовали компании, связанные с Еленой Решетовой, например, компания «Карелия-опен», принадлежащая Галине Лисиной, матери Решетовой. По мнению председателя Национального антикоррупционного комитета Кирилла Кабанова, подобный сценарий, как показывает практика проведения аукционов, невозможен без участия заказчика. Тут надо еще указать, что Елена Решетова, так же, как и ее покойный муж – сооснователь лагеря «Сямозеро» и лидер скаутского движения Юрий Решетов, – выпускница Высшей комсомольской школы, и ее однокурсниками, по данным «Газету.ру», были многие видные бизнесмены и силовики.



По мнению Кирилла Кабанова, о возможной коррупции говорит и тот факт, что компания Решетовой оказалась победителем аукциона в 2016 г., несмотря на многочисленные претензии, которые к ней предъявляли надзорные и проверяющие органы Карелии годом ранее. Контракты заключались с компанией и раньше, а значит, чиновники должны были лично проверять условия детского отдыха, но этого сделано не было.

«Во всех случаях на торги выходили две фирмы: ООО «Карелия-опен» и ООО «Парк-отель «Сямозеро». Обе контролирует одно лицо – Елена Решетова. Все эти факты неслучайны и прямо говорят о коррупции», – считает юрист ЦАПа Алексей Карнаухов. Техническое задание закупки во многом повторяет описание программ компании «Карелия-опен».

В результате ответственность за трагедию в Карелии, считают в ЦАПе, лежит в том числе и на столичном Департаменте **труда** и соцзащиты, который проводил аукционы. Глава ЦАПа Сергей Митрохин уже направил в СКР обращение с требованием возбудить уголовное дело в отношении руководства столичного департамента.

Коммерция и госконтракт Все описанные выше проблемы актуальны не только для сегмента детского отдыха. Довольно часто они возникают в связи с услугами, предоставляемыми, к примеру, санаторно-курортными учреждениями инвалидам в рамках контрактов с Фондом социального страхования. Система выбора компаний, которые по итогам аукционов обеспечивают инвалидов путевками, регулярно вызывает множество нареканий. Дома отдыха и санатории зачастую оказываются не подготовленными к приему инвалидов – там не бывает самого элементарного, вплоть до подходящих для инвалидов колясок проемов дверей. Однако это не мешает им участвовать в государственных аукционах и выходить победителями, получая в распоряжение средства госбюджета.

Можно ли говорить, что отдых за счет средств госбюджета изначально проигрывает по качеству отдыху на коммерческой основе?

«Организации, которые работают на государственные деньги, знают, сколько денег им придет, они договариваются не с родителями о том, что проведут качественный детский отдых, а с той организацией, которая им эти деньги дает, – говорит директор детского клуба путешествий «Робинзонада» Ирина Пересецкая. – И наверное, те люди не всегда то же самое, что родители, которые отправляют своих детей на отдых, – возможно, у них расходятся интересы».

Чиновники не имеют ни инструментов, ни желания, ни мотивации, чтобы действительно обеспечить детям качественный отдых, – многочисленные проверки, по сути, не решают проблему. Предприниматели, которые ориентируются лишь на выполнение госконтрактов, тем более думают не о качестве, а о том, чтобы предоставить в государственные органы нужные бумаги. Когда детский лагерь работает на государство, клиент не является заказчиком: услуги лагеря получают дети и их родители, а в роли покупателя услуг выступают бюрократические органы. Если же между заказчиком-чиновником и подрядчиком-бизнес-меном имеется еще и коррупционная связь, то все недостатки системы усиливаются – и однажды это приводит к трагедии.

#### Компания

---

25.06.2016

Дети в рабочем порядке. Как вернуть молодых женщин на рынок труда

Мама -- неудобный работник. Она будет брать больничные по уходу за ребенком, не сможет задерживаться на работе. Ей нужен полный отпуск и сложно выходить на работу в выходные. Из-за того что в России матерями становятся раньше, чем в ЕС, доля молодых женщин 20-24 лет, которые не работают, не учатся и не заняты



переподготовкой, сегодня составляет 14,4% (в ЕС -- 10,6%), трактуют данные Росстата в Высшей школе экономики. В 2012 году москвичкой Олесей Кашаевой был создан благотворительный фонд "Мама работает". Проект призван выступить идеальным работодателем для мам, который понимает все их проблемы, дает возможность учиться и зарабатывать.

С рождением ребенка уровень дохода женщины и семьи снижается, а максимальный размер денежных пособий матерям в России не превышает 14 тыс. руб. в расчете на каждый месяц декретного отпуска. В то же время средний прожиточный минимум составляет около 9,5 тыс. руб. в месяц. Следовательно, на маму и малыша как минимум должно приходиться 19 тыс. руб. в месяц, а фактически они получают 14 тыс. руб.-- и это максимум.

Ухудшает положение матерей с детьми и общее падение реальных доходов домохозяйств в России. По данным Росстата, в первом квартале 2016 года они сократились на 3,9% в годовом выражении. По прогнозам министра труда и социальной защиты Максима **Топилина**, в 2016 году Россию ждет и рост числа безработных -- до 6% с 5,6% в 2015 году. В условиях, когда число безработных и конкуренция за рабочие места растут, мамы заведомо проигрывают остальным претендентам.

Сами мамы также переосмысливают свои требования к работе. Главными критериями становится ее близость к дому, возможность трудиться удаленно или быть занятыми частично. Такие рабочие места есть, но многим мамам необходимо получить дополнительные знания, чтобы претендовать на них.

В 2012 году инвестировано 70 тыс. руб. из собственных накоплений. Эти деньги пошли на регистрацию фонда и аренду помещения. В помещении фонда заработал коворкинг, куда мамы могли прийти поработать с ребенком, если им не с кем было его оставить. Здесь можно было провести встречу и получить консультацию.

Активно проект начал развиваться в 2014 году, когда получил грант Института проблем гражданского общества на образовательный проект в размере 1,6 млн руб. На сегодняшний день в фонде "Мама работает" действуют около десяти образовательных программ. Молодые женщины могут выбрать дополнительное профессиональное образование, получить грант на учебу, найти удаленную вакансию и подготовиться к собеседованию. Помимо замкнутого цикла создания новых рабочих мест в фонд обращаются и сторонние компании в поисках кандидатов нужной квалификации. В этом случае команда проекта выступает гарантом навыков мам.

Стоимость образовательных программ фонда ниже рыночной, что делает их привлекательными для мам. В то же время сами преподаватели-мамы получают заработную плату, адекватную рынку. В штате проекта сегодня трудятся восемь человек со средней заработной платой 50 тыс. руб. Сейчас образовательный проект и коворкинг окупаются сами. Ежемесячные затраты по ним, как и доходы, составляют 600 тыс. руб. При этом около 200 тыс. руб. затрат покрывает субсидия комитета общественных связей правительства Москвы.

В августе 2014 года был запущен дочерний проект фонда -- мастерская "Мамы сами". Это швейное производство. По задумке организаторов оно должно стать донором проекта "Мама работает" за счет продажи изделий, которые шьют мамы. Стартовым капиталом для мастерской стал льготный заем от фонда "Наше будущее" в размере 1 млн руб. на один год. На эти деньги команда проекта арендовала помещение и три месяца обеспечивала заработной платой сотрудников. Предполагалось, что за это время проект начнет окупаться сам. Но этого не случилось.

Проблемой оказалось идеология мастерской, в основу которой была положена забота о женщинах, находящихся в сложных жизненных ситуациях, которым был нужен срочный заработок. Сначала команда мастерской пыталась шить детскую одежду и другие сложные изделия, но оказалось, что мамы просто не умеют этого делать -- профессиональных швей среди них не было. В результате материалы были закуплены, но сделать и продать ничего не





удалось. В результате у Олеси Кашаевой получилось договориться с фондом "Наше будущее" о пролонгации займа еще на два года.

После двух лет экспериментов "Мама сама" ограничились шитьем сумок из хлопка для крупных корпоративных заказчиков. Впрочем, пока, мастерская остается убыточной. Затраты на содержание "Мама сама" -- аренду помещения, заработную плату мам, материалы -- 200 тыс. руб., а прибыль при полной загрузке может составить 180 тыс. руб. Для этого мамам надо шить в месяц 4 тыс. сумок. В начале проекта "Мама сама" в мастерской работали четыре швеи, и сейчас штат увеличивается до 20 работниц.

Олеся Кашаева связывает финансовые проблемы мастерской с периодом проб и ошибок. Теперь, когда ясно, что нужны крупные заказы на пошив сумок, она надеется в течение двух месяцев сделать предприятие прибыльным.

Ежемесячно в фонд "Мама работает" приходит в среднем 100 заявок, а общее число его резидентов -- 3,5 тыс. женщин. "Я запустила семейный проект, который делаю одна. К тому же я в декрете и не могу позволить себе няню, поэтому коворкинг "Мама работает" стал для меня спасением. Когда я пришла в проект, Олеся открыла новые возможности для моего проекта: где привлечь деньги, найти контакты СМИ, получить юридическую консультацию. Главное, я могу прийти в коворкинг и работать там от двух до четырех часов, пока ребенок с няней",-- говорит резидент фонда Наталья Ларина.

Более 70% молодых женщинам, которые пришли в проект, значительно улучшили качество жизни и имеют стабильный доход. В среднем в месяц при занятости три часа в день пять дней в неделю доход мамы составляет не менее 15 тыс. руб. Около 45% мам, обратившихся за помощью в открытии бизнеса, сумели запустить свое дело и теперь создают дополнительные рабочие места. Чаще всего к мамам-предпринимателям устраиваются другие участницы проекта, которые хотят работать по найму.

По мере расширения географии присутствия фонда до 64 регионов РФ в него стали поступать заявки на франшизу. Стоимость пакета колеблется от 100 тыс. до 200 тыс. руб. в зависимости от региона. Продажа франшиз должна стать дополнительным источником поступлений в проект и сделать социальный бизнес для мам прибыльным.

**Коммерсантъ**