

## Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 09 марта 2017



## Содержание

<b>Содержание</b>	2
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ</b>	4
09.03.2017 Учителя Марий Эл получают самые маленькие зарплаты в России. Эксперты также выяснили, что педагогам стали задерживать зарплату .....	4
<b>ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ</b>	4
09.03.2017 Зажечь стоп-сигналы. Работники пассажирского автотранспорта в регионах готовятся к акциям протеста .....	4
07.03.2017 Кочегары военных котельных в Хабаровске угрожают остановить отопительный сезон .....	7
07.03.2017 Врачи екатеринбургской больницы начинают бунтовать .....	8
07.03.2017 «Зачем тебе деньги? Съешь булочку с чаем». Как хлебокомбинат «Пеко» объяснял невыплату зарплат .....	9
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b>	10
09.03.2017 Снова массовые сокращения. Количество граждан, работающих неполную неделю, превысило 10 000 человек. (Челябинская область) .....	10
07.03.2017 Воронежский "Тяжмехпресс" из-за недозагруженности частично перешел на 4-дневную рабочую неделю .....	10
07.03.2017 ОНФ взял на контроль ситуацию с массовым сокращением сотрудников предприятия по благоустройству Пскова .....	11
<b>М.В.МИШУСТИН</b>	12
07.03.2017 В России в 2,5 раза сократилось число фирм-однодневок .....	12
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ</b>	13
09.03.2017 Минтруд РФ предлагает обязать не использующих квоты работодателей выплачивать компенсации.....	13
09.03.2017 Минтруд привлечет некоммерческие организации к трудоустройству инвалидов .....	14
09.03.2017 Минтруд: к 2020 г нужно трудоустраивать 90% выпускников учебных заведений с инвалидностью.....	15
<b>ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ</b>	15
09.03.2017 Министр труда предложил дать Роструду полномочия блокировать средства на счетах работодателей в случае возникновения задолженностей на предприятии .....	15
09.03.2017 Ведущего застройщика Красноярска оштрафовали почти на 1,5 млн за многочисленные нарушения .....	16



09.03.2017 Егор Иванов в программе «Доброе утро» о привлечении работников к работе в выходной день.....	16
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b>	<b>17</b>
09.03.2017 Саратовцам разъяснили вопросы трудового законодательства .....	17
09.03.2017 В воронежском депо пытались скрыть гибель рабочего .....	17
09.03.2017 В Коми работодатель оштрафован за выплату зарплаты ниже МРОТ.....	18
07.03.2017 В Семенове слесарь сломал позвоночник на мебельном производстве .....	18
<b>АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ</b>	<b>19</b>
09.03.2017 Медведев призвал стимулировать работодателей трудоустраивать инвалидов .....	19
09.03.2017 В РФ около 3,7 млн инвалидов трудоспособного возраста, но работает лишь четверть-Медведев .....	19
09.03.2017 Работник по всем правилам. В минюсте определили, кого считать самозанятыми гражданами.....	20
09.03.2017 Внесены изменения в закон о промышленной безопасности.....	21
07.03.2017 Стимула нет? Когда нет работы и соответственно трудового дохода, это осложняет жизнь	23



## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

09.03.2017

Учителя Марий Эл получают самые маленькие зарплаты в России. Эксперты также выяснили, что педагогам стали задерживать зарплату

По данным совместного мониторинга Общероссийского народного фронта и фонда «Национальные ресурсы образования», самые низкие реальные зарплаты школьных учителей сохраняются в Ингушетии, Дагестане, Марий Эл и еще четырех регионах.

Росстат приводит завышенные цифры зарплат учителей, и они существенно отличаются от реальных сумм. Об этом сообщила руководитель рабочей группы ОНФ «Образование и культура, как основы национальной идентичности», зампред комитета Госдумы по образованию и науке Любовь Духанина.

Чтобы выяснить сколько на самом деле получают учителя, эксперты ОНФ провели свое исследование и пошли в народ. Побеседовав с учителями, «фронтовики» получили совсем другую картину. Данные о реальной зарплате учителей удручают: меньше всего получают педагоги в Ингушетии (13471 руб.), Дагестане (14505 руб.), Марий Эл (14647 руб.). Также входят в эту группу регионов с низкими зарплатами Адыгея и Чувашия. Больше всех зарабатывают школьные педагоги в Чукотском и Ямало-Ненецком автономных округах и Москве (от 50 до 57 тыс. руб.).

Стоит отметить, что по официальным данным в Марий Эл учителя получают в среднем 20455 рублей.

Эксперты также выяснили, что педагогам стали **задерживать зарплату**. Причина - нехватка собственных средств. Напомним, что в Марий Эл с этой проблемой столкнулись сельские учителя. А в прошлом году педагогам не могли выплатить **зарплату** из-за блокировки счетов образовательных учреждений в связи с большой **задолженностью** за коммуналку.

Кроме того выяснилось, что чиновники снова подгоняют статистику. По документам рост зарплаты обеспечивается за счет платных услуг или компенсаций учителям, что свидетельствует о том, что указания Владимира Путина выполняются только на бумаге, а обязательства перед учителями не выполняются, сообщает «7x7».

<https://ch.versia.ru/uchitelya-marij-yel-poluchayut-samye-malenkie-zarplaty-v-rossii>

## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

09.03.2017

Зажечь стоп-сигналы. Работники пассажирского автотранспорта в регионах готовятся к акциям протеста



Многомиллионные долги по зарплате, доходы персонала, сильно недотягивающие до средних по регионам, сокращение специалистов и разорение предприятий... Эти и другие проблемы выводят работников транспортной отрасли на акции протеста.

#### ПЕРЕД МИТИНГОМ

Не допустить уничтожения муниципального пассажирского транспорта и **сокращения рабочих** мест и обеспечить выплату долгов по зарплате сотрудникам транспортных предприятий - с такими требованиями 28 марта выведет людей на митинг в Екатеринбурге Свердловская организация Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства.

Как отмечается в постановлении профорганизации, выйти на протестные действия транспортники вынуждены в связи с острой кризисом финансирования муниципальных пассажирских перевозок. Недостаток средств приводит к долгам по зарплате и по налогам, отсутствию индексации доходов, социальной напряженности и трудовым конфликтам. Многочисленные обращения к властям всех уровней ни к чему не привели.

"В результате многолетнего, хронического недофинансирования, неполной оплаты транспортной работы по перевозке пассажиров у муниципальных пассажирских предприятий накоплена миллиардная кредиторская задолженность (в ЕМУП МОАП - 501 млн, в ЕМУП ТТУ - более 600 млн)", - сообщается в документе.

- Мы предполагаем, что в митинге примет участие 500 человек. Уведомление направлено в органы власти, но официальных ответов пока не было. К решению вопроса активно подключился депутат Госдумы, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских. Он помогает нам как в решении практических проблем транспортников, так и в правильной организации протестных действий. Будем надеяться, что власть в кратчайшие сроки отреагирует на наши требования, - комментирует подготовку к акции протеста председатель теркома профсоюза Ольга Соловьева.

#### ГТОРОВЫ К ОСТАНОВКЕ

У транспортников Чувашии задолженность по зарплате превысила 66 млн рублей, с ними не расплатились даже за ноябрь прошлого года. Это может вызвать новые протестные действия работников. Из-за отсутствия средств персонал "Чувашавтотранса" в начале февраля уже прекращал работу и вернулся в автобусы только после обещания главы региона Михаила Игнатьева срочно погасить значительную часть долгов. Но деньги были выданы по минимуму, рассказали "Солидарности" в профкоме предприятия.

- Транспортники поверили обещаниям Игнатьева и региональных депутатов, вернулись к работе. Но по сей день деньги поступили только за сентябрь и октябрь - порядка 11,5 млн рублей. Это, мягко говоря, не "значительная часть



"задолженности", о которой вел речь глава региона, - объясняет предпрофкома чебоксарского ПАТП Татьяна Дегтярева. - Сейчас общая сумма задолженности с ноября по февраль - 66,7 млн рублей, а денег так и нет.

Представитель работников пояснила, что многие члены коллектива готовы прибегнуть к законной приостановке работы в связи с длительной задержкой зарплаты. И подчеркнула, что о забастовке, требующей долгой подготовки, речь не идет:

- Люди действительно готовы прекратить работу. Пока их останавливает только то, что в этом случае наше транспортное предприятие останется без оборотных средств. Оперативно запуститься после такого инцидента будет тяжело - нужны деньги на топливо и прочие расходники...

По словам Дегтярвой, на 10 марта назначена встреча сотрудников "Чувашавтотранса" с депутатами регионального парламента. Возможно, к тому времени руководство республики сможет найти деньги для погашения долгов. А пока, говорит предпрофкома, предприятие находится в критической ситуации: - Из-за задержки зарплат люди начали увольняться, мы теряем специалистов. При этом региональный Минтранс прислал проект "оптимизации", предполагающий, в том числе, снижение окладов наших работников. Тарифную ставку предлагают снизить с 6600 до 4000 рублей - это уровень 2011 года! Профком ответил отрицательным мотивированным мнением. Снижать зарплату дальше некуда.

\*\*\*

#### Комментарий

Владимир ЛОМАКИН, председатель Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства:

- Происходящее в Чувашии и Свердловской области характерно для всей России. Мы предвидели такое развитие ситуации, неоднократно обсуждали происходящее на исполкоме профсоюза и ставили вопрос о скоординированных протестных действиях. Главная проблема в том, что не в полной мере работает ФЗ-220. Неполная оплата транспортной работы региональными органами исполнительной власти приводит к глобальному недофинансированию отрасли. Существующие тарифы не покрывают стоимость перевозки пассажиров, а в бюджетах регионов не хватает денег на компенсацию транспортным предприятиям выпадающих доходов.

Профсоюз не говорит, что пассажиры должны платить больше: оплачивать транспортную работу должно общество в целом, за счет бюджетов регионов и муниципальных образований. Профсоюз поддерживает акцию и требования свердловских коллег. Мы призываем территориальные и первичные организации профсоюза проявить солидарность с транспортниками Екатеринбурга и поставить вопрос о решении аналогичных проблем перед представителями власти в своих регионах.



07.03.2017

## Кочегары военных котельных в Хабаровске угрожают остановить отопительный сезон

Уже два месяца сотрудники хабаровского отделения ООО "ГУЖФ" (бывшая "Славянка"), обслуживающего военный жилфонд, не получают зарплату. Каждому из работников предприятие задолжало более 50 000 рублей. У кочегаров уже закончились деньги на общественный транспорт, чтобы добираться до работы. Очередная смена рабочих котельной № 625 уже грозит не выйти к печам.

Задержки зарплаты были и раньше, но максимум на десять дней, по признанию кочегаров. Это при том, что сотрудникам котельной № 625 приходится покупать лампы освещения, лопаты, перчатки и прочее за свой счет.

— Говорить о какой-то технике безопасности вообще не приходится. У нас элементарно нет даже спецодежды. Мы работаем в своих вещах, а температура в печах между прочим более 750 градусов и искры летят во все стороны. Вот так и трудимся да еще и без зарплаты, — поделился сотрудник котельной № 625.

Сетуют кочегары котельной и на то, что поддерживать необходимую температуру в отопительный сезон им приходится также на своем энтузиазме. Уголь который им поставляют, по их словам, некачественный и плохо горит. При этом подвозить его приходится самодельной тележкой, в то время как это должен делать трактор. Но финансовые трудности теперь не позволяют даже оформить страховку на спецтехнику.

— Уголь привозят, а это один песок. Нам кидать его приходится лопатой самостоятельно. Он горит плохо и не дает необходимое количество тепла. Даже дымосос уже давно не работает, и никто его не ремонтирует. А он должен вытягивать дым в трубу и создавать тягу в печах. А так у нас стоят лишь электроподдувы. В котельной дышать нечем, в воздухе сплошная копоть. Даже лепестков нет защитных. Мы здоровье свое теряем, — рассказал сотрудник котельной № 625.

На сегодня кочегары доведены до отчаяния и готовы пойти на крайние меры, чтобы на них обратили внимание. По их словам, такая ситуация с задержкой зарплаты отмечается и на других котельных, принадлежащих ООО "ГУЖФ".

— У нас у всех семьи, дети. Мне уже сказали, чтобы я забирал ребенка из детского сада, потому что он не оплачен. Уже пошла просрочка. Ребенок даже пытаться не может в садике, потому что не заплатили. А у других кредиты, ипотеки. Кто будет оплачивать нам просрочку? А там проценты большие, — рассказал сотрудник котельной № 625.

Устав от обещаний, инициативная группа кочегаров посетила офис ООО "ГУЖФ", где им удалось встретиться с главным инженером.

— От нас ничего не зависит. Не мы начисляем зарплату. Этим занимается Москва, и все вопросы туда. Мы вас понимаем, но ничего сделать не можем. Я буду звонить сегодня генеральному директору и решать с ним вопрос, — рассказал Владимир Тетерук, главный инженер ООО "ГУЖФ".



Выплатить долги по зарплате рабочим пообещали до 8 марта. Но кочегары в это уже не верят.

Напомним, согласно определению Арбитражного суда города Москвы от 17.06.2016 года по делу №A40-209505/14 АО «Славянка» **признано банкротом**, в отношении общества открыта процедура конкурсного производства.

<http://www.rosteplo.ru/news.php?zag=1488869341>

07.03.2017

#### Врачи екатеринбургской больницы начинают бунтовать

В Екатеринбурге некоторым больницам угрожает закрытие. Начальник муниципального управления здравоохранения Александр Дорнбуш, выступая на заседании профильной думской комиссии, сообщил о тяжелой финансовой ситуации в медицинских учреждениях, сообщает агентство URA.ru.

«Денег на дальнейшее функционирование здравоохранения по действующим нормам нет ни у органов власти, ни у областного ТФОМСа. В этом нет вины мэрии или регионального правительства - это итог федеральной реформы в этой сфере», - оправдывался присутствовавший на заседании депутат гордумы Константин Киселев. Но сотрудники ЦГБ №20 придерживаются другого мнения. В конце прошлой недели они направили губернатору Свердловской области Евгению Куйвашеву обращение, в котором обвиняют в развале многопрофильной больницы главврача Семена Хмельникера. Поводом для протеста стали **долги по выплате зарплаты**.

«Ситуация в больнице критическая. 27 февраля мы получили аванс по одной тысяче рублей. И никаких разъяснений на тему, как жить на эти деньги. У многих кредиты, ипотека! У многих из-за кризиса члены семьи потеряли работу! При этом руководство больницы не видит в этом ничего страшного. А сейчас мы узнаем, что так будет и дальше, что бюджет больницы на 2017 год урезан почти на четверть и коллективу грозит снижение зарплаты на десять тысяч рублей в месяц и сокращение штатов», - говорится в письме. Авторы обращения заявляют о постоянном снижении зарплаты и бегстве из больницы квалифицированных кадров.

Следующей точкой напряженности может стать считавшаяся до последнего времени флагманом екатеринбургского здравоохранения детская городская больница №5. Ожидается, что она будет разделена на две части, каждую из которых передадут другим лечебным учреждениям. Без увольнений, по данным источников URA.RU, при этом не обойдется.

Медицинские работники заявили о готовности выйти на митинги. Главврач ЦГБ №20 Семен Хмельникер не исключает, что речь идет о политической провокации: «Кому-то нужна дестабилизация. Возможно, и политическая». Руководитель больницы подтвердил, что получил указанное письмо в эти выходные. Хмельникер называет его хамским и заверяет, что в документе содержится серьезная фальсификация: «Обстановка в больнице рабочая, спокойная. Люди деньги получат вовремя. Комментировать нечего. Насколько я знаю, под обращением нет



ни одной подписи. Я общался с коллективом по этому поводу, и меня заверили, что никто подписывать не собирается».

Как сообщает агентство URA.RU, в министерстве здравоохранения Свердловской области назвали информацию о закрытии ЦГБ №20 «фантастическими слухами» и пообещали взять ситуацию в екатеринбургских больницах под особый контроль. Дозвониться до представителей екатеринбургского горздрава не удалось.

<http://riaami.ru/read/vrachi-ekaterinburgskoj-bolnitsy-nachinayut-buntnovat>

07.03.2017

«Зачем тебе деньги? Съешь булочку с чаем». Как хлебокомбинат «Пеко» объяснял невыплату зарплат

По словам сотрудников, в очередной раз собравшихся с требованием выплаты задолженности, они не получают деньги с июня прошлого года

Пекари бастуют.

У здания одного из крупнейших в Москве хлебокомбината "Пеко" в очередной раз собрались сотрудники, требуя погашения **задолженности по зарплате**. По их словам, некоторые работники не получают деньги с июня прошлого года.

Проблемы с выплатами возникли после того, как пару лет назад компанию купил торговый дом "Настюша", сказал Business FM представитель профкома Межрегионального профсоюза "Рабочая ассоциация" Александр Зимбовский:

Александр Зимбовский представитель профкома Межрегионального профсоюза "Рабочая ассоциация" "Сначала начали отрубать все прибавки, надбавки, потом дело пошло дальше, и начали просто **задерживать зарплату**, выплачивать ее маленькими порциями, по несколько тысяч, да и то после того как работники сходят к руководству, устроят очередной скандал. Зарплату выплачивали маленькими деньгами, причем иногда с комментариями: "А зачем тебе есть? Ты и так толстая", "А зачем тебе деньги? У тебя что, мужа нет?", "А зачем тебе деньги? Съешь булочку с чаем". В настоящее время, с одной стороны, в Бабушкинском суде идет дело по поводу **невыплаты "Пеко" зарплат**. **Трудовая инспекция** подала в суд иск в защиту работников. С другой стороны, работодатель в настоящее время погасил задолженность за два месяца. Хвосты за ноябрь, также за декабрь и за часть января. Остальная задолженность пока остается". Президент Российской гильдии пекарей и кондитеров Юрий Кацнельсон говорит, что ему не известно о проблеме работников "Пеко":

Юрий Кацнельсон президент Российской гильдии пекарей и кондитеров "Абсолютно не в курсе. То, что не выплачивается зарплата, естественно, это полное безобразие. Если бы работники хлебозавода обратились в Гильдию пекарей, до забастовки дело бы не дошло. Забастовка - это крайний случай. У больших предприятий, конечно, трудности немаленькие. Представьте себе, каждый день продать сто тонн продукции, развезти по городу Москве. Это



же очень хлопотно. И у них постепенно снижается рентабельность, поэтому большие предприятия потихонечку экономически погибают, а на этом поле вырастают успешные малые и средние современные предприятия".

В "Настяше" радиостанции ответили, что не комментируют ситуацию. Руководство компании "Пеко" на момент публикации материала было недоступно для комментариев.

Первую продукцию ЗАО "Хлебокомбинат "ПЕКО" выпустило в 1973 году, говорится на сайте компании. Сегодня на предприятии работают порядка 500 человек, которые обеспечивают производство непрерывного цикла.

<https://www.bfm.ru/news/348446>

## СОКРАЩЕНИЯ

09.03.2017

Снова массовые сокращения. Количество граждан, работающих неполную неделю, превысило 10 000 человек. (Челябинская область)

В Челябинской области новая волна увольнений. Уже сегодня количество граждан, работающих неполную неделю, превысило 10 000 человек.

На предприятиях под **массовые сокращения** попадут свыше 1600 человек, точечно будет уволено свыше 1900. Сократят персонал 210 организаций области, сообщили в Главном управлении по труду и занятости населения региона. Эксперты отмечают, что на подходе тенденция роботизации производств, которая может охватить большее количество предприятий и более серьезно повлиять на рынок груда.

Вперёд (Троицк)

07.03.2017

Воронежский "Тяжмехпресс" из-за недозагруженности частично перешел на 4-дневную рабочую неделю

Воронежское ОАО "Тяжмехпресс" (ТМП) из-за недозагруженности вынуждено перевести некоторые производственные участки на 4-дневную рабочую неделю, сообщили "Интерфаксу" в пресс-службе предприятия.

"Решение о переводе некоторых участков на **сокращенную рабочую неделю** зрело давно. Собирались это сделать еще в ноябре прошлого года, но в итоге несколько раз переносили. На 4-дневную рабочую неделю переведены участки, которые недозагружены из-за того, что некоторые наши заказчики до сих пор не расплатились с нами. Это решение временное, в апреле-мае мы должны вернуться к обычному графику работы", - сказал собеседник агентства.

Как сообщили в пресс-службе ТМП, на данный момент на заводе работают над тремя прессами. Участки, которые занимаются их производством, работают не только полную неделю, но даже сверхурочно.



<http://interfax-russia.ru/Center/news.asp?id=813276&sec=1679>

07.03.2017

ОНФ взял на контроль ситуацию с массовым сокращением сотрудников предприятия по благоустройству Пскова

Активисты регионального отделения Общероссийского народного фронта в Псковской области на расширенном заседании региональной рабочей группы ОНФ «Социальная справедливость» обсудили ситуацию, сложившуюся на муниципальном унитарном предприятии Пскова «Комбинат благоустройства», где начался процесс **массового сокращения работников**. К участию в заседании были приглашены представители профильных структур администрации города, руководитель предприятия, представители трудового коллектива, профсоюзный актив.

На предприятии, которое занимается обслуживанием ливневой канализации в областном центре, а также выполняющем широкий спектр ремонтно-строительных работ, работ по благоустройству территорий, содержанию кладбищ и захоронений, а также оказывающем ритуальные услуги, в связи со сложным финансовым положением объявлено о сокращении 70 штатных единиц. Без работы останутся 32 сотрудника. Причиной руководство предприятия называет отсутствие муниципальных контрактов, которые предприятию не удалось получить через аукцион.

«На наш взгляд, это **массовое сокращение работников** может привести к ликвидации предприятия и впоследствии - к проблемам в городском хозяйстве. Мы не можем оставить без внимания данную ситуацию», - подчеркнула руководитель региональной рабочей группы ОНФ «Социальная справедливость» Ульяна Михайлова.

Руководитель муниципального предприятия пояснил, что на данный момент у МУП сложное финансовое положение, в связи с чем приходится отключать отопление и электричество в производственных и административных помещениях, образовались трудности с выплатой зарплат.

В ходе обсуждения, организованного на площадке Народного фронта, высказывалось мнение о том, что ликвидация МУП «Комбинат благоустройства», в свою очередь, может привести к возникновению чрезвычайной ситуации, связанной с обслуживанием городской ливневой канализации, поскольку в областном центре больше нет предприятий, располагающих специализированной технической базой и квалифицированными специалистами.

В ходе совместного обсуждения было поддержано предложение по изменению статуса муниципального предприятия на муниципальное казенное учреждение. Это позволит предусмотреть его финансирование из бюджета города и сохранить штатную численность работников. Предложение об изменении статуса предприятия предполагается вынести на ближайшую сессию Псковской городской думы.



Активисты ОНФ приняли решение вернуться к обсуждению данного вопроса после внесения предложения администрации города в Псковскую городскую думу и решения депутатов. Решение проблем учреждения остается на контроле общественников.

<http://onf.ru/node/48046/>

## М.В.МИШУСТИН

07.03.2017

### В России в 2,5 раза сократилось число фирм-однодневок

В 2,5 раза в России сократилось число фирм-однодневок, которые используются для уклонения от уплаты налогов (с 1,8 миллиона в 2011 года до 700 тысяч в 2016 году). Эту и другие цифры озвучил на коллегии Федеральной налоговой службы глава ведомства Михаил Мишустин.

Сокращение объясняется масштабной чисткой Единого государственного реестра юридических лиц (ЕГРЮЛ). В 2016 году 650 тысяч юридических лиц, имеющих признаки фиктивных компаний, исключены из Реестра, что в 3,5 раза больше чем в 2015 году.

Кроме того, рассказал Михаил Мишустин, с 1 февраля 2017 года стартовал эксперимент по маркировке лекарств. Результатов пока нет, зато цифрами проекта по маркировке товаров из натурального меха налоговики вполне довольны: ввод легальных меховых изделий в оборот вырос на 57 процентов.

В июле 2016 года принят закон о поэтапном переходе по всей стране на новую технологию применения ККТ. С 1 февраля 2017 года бизнес начал применять новые кассы. Первые итоги реформы: более 100 тысяч кассовых аппаратов работают по новым требованиями. В системе зафиксировано более 220 миллионов расчетов на более 110 миллиардов рублей, ежедневно в АСК ККТ регистрируется около 5 тысяч касс.

Одним из важных результатов работы ФНС стало усиление контроля за фиктивной миграцией компаний. За год межрегиональная миграция сократилась в 3,5 раза, а задолженность таких организаций на момент перерегистрации снизилась более чем в два раза к 2015 году.

Руководитель ФНС России сообщил, что с января 2017 года Налоговая служба приступила к администрированию иностранных интернет-компаний, и сегодня 67 компаний уже поставлены на учет в налоговый орган.

Опыт Федеральной налоговой службы (ФНС) по повышению эффективности контрольно-надзорной деятельности должен использоваться другими надзорными органами. Такое мнение высказал министр по вопросам Открытого правительства Михаил Абызов, выступая на коллегии.



По его словам, одним из важнейших итогов работы ФНС в 2016 году стало увеличение поступлений в бюджеты (консолидированный бюджет РФ на 5%, а в федеральный бюджет - на 1%) без какого-либо увеличения налоговой нагрузки на бизнес в трудных экономических условиях.

Абызов назвал итоги работы ФНС беспрецедентными и сообщил, что с 2018 года перед 12 контрольно-надзорными службами, включая ФНС, стоит задача реализовывать приоритетную программу по реформированию всей системы госконтроля в стране.

"В налоговой службе уже есть наиболее передовые технологии: и административные, и информационные, и технологические. Важно, чтобы мы в работе других надзорных структур применяли этот опыт. По многим из параметров реформы ФНС идет с опережением в несколько лет", - сказал Абызов.

"В качестве объекта проверки мы все чаще рассматриваем не отдельно взятого налогоплательщика, а отрасль в целом. Такой подход позволяет повышать эффективность контроля при снижении административного давления на налогоплательщиков. Наша задача - возместить деньги в бюджет, а не проводить какие-то специальные мероприятия", - пояснил в ответ глава ФНС.

Инспекторы, по его словам, всегда открыто объясняют налогоплательщикам, какие критерии риска становятся основой для проверок, и готовы представить весь спектр инструментов налогового законодательства, чтобы исправить ситуацию.

Например, число выездных налоговых проверок в 2016 году снизилось на 15 процентов, в результате в бюджет взыскано 173 млрд рублей, или на 21 процент больше, чем в 2015 году. Кроме того, около 26 миллиардов рублей поступило дополнительно в бюджет без проведения проверок, а в результате аналитики налоговых органов.

<https://rg.ru/2017/03/07/v-rossii-v-25-raza-sokratilos-chislo-firm-odnodnevok.html>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

09.03.2017

Минтруд РФ предлагает обязать не использующих квоты работодателей выплачивать компенсации

Минтруд РФ предлагает обязать работодателей выплачивать компенсации в случае, если они не могут трудоустроить инвалидов, сказал министр труда и соцзащиты Максим Топилин в четверг на заседании правительства.

"Мы исходим из того, что это будет не дополнительная нагрузка для работодателей, а все-таки более гибкий механизм, когда работодатели, когда они по тем или иным причинам не могут в связи с технологическими особенностями предоставить рабочие места, и такой потребности у инвалидов нет, то можно было бы подумать о механизме компенсационных выплат", - сказал Топилин.



Он пояснил, что сейчас эта работа над корректировкой данного механизма уже ведется. По оценке **Минтруда**, это позволит довести количество трудоустроенных инвалидов на квотируемые рабочие места до 800 тысяч.

В настоящее время работодатель, имеющий квоты, но не трудоустраивающий инвалидов обязан выплатить штраф. По новой предлагаемой схеме предполагается, что он должен будет выплачивать компенсационные выплаты. В случае отказала от этого, должен платить штраф.

**Топилин** также добавил, что **Минтруд** ставит перед собой задачу довести количество вакансий для инвалидов на портале "Работа в России" с 70 тысяч до 200-250 тысяч к 2020 году.

Глава Правительства Дмитрий **Медведев** согласился с **предложениями**, озвученными в докладе министра **труда**.

РИА Новости.

09.03.2017

#### Минтруд привлечет некоммерческие организации к трудуоустройству инвалидов

Министерство труда и социального развития подготовило законопроект, предусматривающий создание услуги «сопровождаемой занятости» для инвалидов. Об этом рассказал на заседании правительства глава **Минтруда** Максим **Топилин**, передает корреспондент РБК.

Услуга предполагает оказание индивидуальной помощи неработающему инвалиду при его трудуоустройстве, создание комфортных условий труда и ускорение его профессиональной адаптации на рабочем месте.

«Законопроект уже практически готов, он согласован буквально со всеми субъектами российской федерации. Уточняется технология работы, вводится услуга сопровождаемой занятости, причем мы исходим из того, что это можно делать в рамках действующих бюджетных средств», — сказал **Топилин**. Он пояснил, что в работе необходим индивидуальный подход: важно проработать маршрут передвижения инвалидов к месту работы, в отдельных случаях потребуется создание специализированных рабочих мест или особенного графика работы.

К этой работе ведомство планирует привлекать НКО. По словам **Топилина**, такая практика уже есть в отдельных регионах. «Мы говорим о том, что это будет не увеличение числа работников службы занятости, а именно расширение возможностей НКО», — пояснил министр.

**Топилин** также добавил, что **Минтруд** подготовил проект плана по этому направлению деятельности, он согласовывается с федеральными органами исполнительной власти.

РБК.



09.03.2017

**Минтруд: к 2020 г нужно трудоустраивать 90% выпускников учебных заведений с инвалидностью**

Минтруд намерен довести долю трудоустроенных выпускников учебных заведений с инвалидностью до 90% к 2020 году, заявил министр труда и соцзащиты Максим Топилин на заседании в четверг правительства.

"Мы исходим из того, что к 2020 году до 90% инвалидов должно трудоустраиваться после окончания учебных заведений", - сказал Топилин.

Он отметил, что пока в сфере образования сохраняются большие проблемы.

"Мы знаем о том, что из тех инвалидов, которые поступают в средние специальные учебные заведения и высшие учебные заведения, только в лучшем случае 50% потом оканчивают эти высшие учебные заведения и потом трудоустраиваются", - пояснил министр.

Он сообщил, что Минтруд вместе с Минобрнауки в настоящее время готовит мероприятия, связанные с тем, чтобы максимально адаптировать как сами учебные заведения, так и учебный процесс.

"Для этого очень важно, что в рамках программы "Доступная среда" на 2017 год выделяется из федерального бюджета почти 2 миллиарда рублей для того, чтобы продолжать адаптацию школ, средних специальных учебных заведений и высших заведений", - сказал министр.

Ранее премьер-министр РФ Дмитрий Медведев сообщил, что по состоянию на 1 января 2017 года, в России порядка 3,7 миллиона инвалидов трудоспособного возраста — 30% от общего числа инвалидов. Из них работают только четверть, то есть около 1 миллиона человек.

РИА Новости.

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

09.03.2017

**Министр труда предложил дать Роструду полномочия блокировать средства на счетах работодателей в случае возникновения задолженностей на предприятии**

Глава Минтруда Максим Топилин выступил против использования средств Резервного фонда РФ для выплат долгов по зарплатам предприятий, в том числе в ситуации с шахтерами в Ростовской области.

"Если говорить о том, как я отношусь, можно ли заплатить из Резервного фонда - я считаю, что это неправильно, потому что не может государство отвечать за долги конкретных работодателей. Потому что тогда будут просто бросать производства, вводить производства в банкротства, что иногда и происходит, на самом деле", - сказал Топилин на встрече с представителями фракции КПРФ в Госдуме в четверг.



Компания-банкрот "Кингкоул" в Ростовской области задолжала сотни миллионов рублей работникам-шахтерам, ситуация находится на контроле правительства и Госдумы. Долг до сих пор не покрыт.

На встрече прозвучало предложение использовать средства Резервного фонда для выплаты долгов по зарплате, в том числе - в Ростовской области, где шахтерам задолжали свыше 200 млн рублей.

Однако глава Минтруда считает, что правильнее было бы дать больше инструментов Роструду для блокировки средств на счетах работодателей.

"Я все-таки в большей степени сторонник того, чтобы давать более жесткие процедуры Роструду - мы готовим законопроект, который предоставить право Роструду выставлять такой инструмент, как инкассо. То есть - блокировать счет, если есть задолженность по заработной плате, то есть на ранних стадиях", - сказал Топилин.

Он добавил, что "в идеале" было бы неплохо иметь страховой фонд, который бы покрывал долги при банкротствах. Ранее с таким предложением также выступила КПРФ. Вместе с тем министр заметил, что это стало бы дополнительной нагрузкой на предприятия, и вызвало бы вопросы о честности такой системы, когда добросовестный бизнес платил бы за недобросовестных конкурентов.

<http://www.interfax.ru/russia/552903>

09.03.2017

**Ведущего застройщика Красноярска оштрафовали почти на 1,5 млн за многочисленные нарушения**

Проверка ЗАО Фирма Культбытстрой Рострудом в Красноярском крае выявила множество нарушений требований охраны труда на предприятии.

Изучавший деятельность компании инспектор выявил, что на некоторых строительных объектах не оформляются акты о соответствии выполненных работ требованиям безопасности труда. Также десятки работников не были обеспечены средствами индивидуальной защиты.

"При этом установлено, что срок носки некоторых из них давно истек. Инструктаж по охране труда тоже проводится с нарушением сроков. Некоторые работники работают по 11 часов в сутки, и при этом выходные дни им не предоставляются. Работники с инвалидностью работают полную рабочую неделю вместо сокращенной", - сообщили в Федеральной службе по труду и занятости, передает источник информагентства Nation News.

Большую часть выявленных нарушений компания устранила в кратчайшие сроки, тем не менее, виновным выданы постановления об административных штрафах на общую сумму 1 млн 436 тысяч рублей.

<https://nation-news.ru/249794-vedushchego-zastroishchika-krasnoyarska-oshtrafovali-pochti-na-15-mln-zamnogochislennye-narusheniya>

09.03.2017

**Егор Иванов в программе «Доброе утро» о привлечении работников к работе в выходной день**

В рамках программы «Доброе утро» на Первом канале начальник Управления Роструда Егор Иванов рассказал о том, может ли работодатель привлечь работника к выполнению трудовых обязанностей в выходной день, может ли работник отказаться, и какие категории работников привлекать к работе в выходные дни нельзя.



<https://www.1tv.ru/shows/dobroe-utro/reportazh/otdyhat-nelzya-rabotat-dobroe-utro-fragment-vypuska-ot-07-03-2017>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

09.03.2017

### Саратовцам разъяснили вопросы трудового законодательства

В региональной общественной приемной Председателя партии «Единая Россия» Д.А. Медведева провел тематический прием руководитель государственной инспекции труда в Саратовской области Алексей Санников

Вопросы по трудовому законодательству регулярно возникают у граждан в процессе исполнения своих обязанностей. За соблюдением выполнения всех норм следит Трудовая Инспекция. Поэтому на площадке общественной приемной прошел очередной тематический прием с руководителем государственной инспекции труда в Саратовской области Алексеем Санниковым. <.....>

<http://saratov.er.ru/news/2017/3/9/saratovcam-razysnili-voprosy-trudovogo-zakonodatelstva/>

09.03.2017

### В воронежском депо пытались скрыть гибель рабочего

Мужчина погиб на производстве, но руководство железнодорожного депо не сообщило о несчастном случае в прокуратуру

В воронежском железнодорожном депо руководство пыталось скрыть гибель одного из рабочих. Об этом корреспонденту ИА REGNUM сообщили 9 марта в пресс-службе Московской межрегиональной транспортной прокуратуры.

ЧП произошло 12 января в цехе по ремонту электропоездов депо Отражка. Слесарь-электрик, проводя работы, упал с лестницы крышевого оборудования. В результате он получил травмы, от которых скончался.

Согласно требованиям законодательства, руководство депо было обязано сообщить о **несчастном случае на производстве** в прокуратуру, однако сделано это не было. Информацию о ЧП прокуроры получили от **Государственной инспекции труда**.

Прокуратурой в адрес начальника депо внесено представление, по результатам рассмотрения которого главному инженеру объявлен выговор. Кроме того, **трудовой инспекцией**, по постановлению прокурора, виновное должностное лицо привлечено к административной ответственности за нарушение трудового законодательства.

Сейчас прокуроры проверяют обстоятельства гибели рабочего: при наличии признаков состава преступления материалы будут переданы в органы следствия.



Это не первая попытка воронежских железнодорожников скрыть **несчастный случай на производстве** от надзорных органов. В марте прошлого года при проведении сварочно-огневых работ на территории вагонного депо «Воронеж» пострадали два сотрудника. В итоге было принято решение не только о штрафе должностному лицу, скрывшему этот факт от прокуратуры, но и о возбуждении уголовного дела о нарушении требований охраны труда.

<https://regnum.ru/news/accidents/2247080.html>

09.03.2017

#### В Коми работодатель оштрафован за выплату зарплаты ниже МРОТ

Прокуратура Корткеросского района в ходе сверки с Пенсионным фондом выявлен местный работодатель, который выплачивал своим работникам заработную плату в размере ниже МРОТ. Нарушение законодательства предприниматель допускал в течение нескольких месяцев минувшего года в отношении троих подчиненных. Об этом ИА REGNUM сообщили в пресс-службе прокуратуры Коми.

По итогам проверки прокуратура внесла индивидуальному предпринимателю представление об устранении нарушений, а также возбудила дело об административном правонарушении по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права). **Государственная инспекция труда** в Республике Коми, рассмотрев представленные материалы, привлекла нарушителя к административной ответственности в виде штрафа в размере 3 тыс. рублей. Выявленные нарушения трудовых прав на сегодняшний день фактически устраниены.

С 1 января 2017 года по южной природно-климатической зоне Республики Коми размер заработной платы должен составлять не менее 8100 рублей.

Отметим, что в Архангельской области федерация профсоюзов устраивает акцию «МРОТ+северные» против недобросовестных работодателей.

<https://regnum.ru/news/accidents/2246906.html>

07.03.2017

#### В Семенове слесарь сломал позвоночник на мебельном производстве

51-летний слесарь сломал позвоночник на мебельном производстве в Семенове. Как сообщает пресс-служба **Государственной инспекции труда** Нижегородской области, 3 марта, в пятницу, слесарь-наладчик мебельного производства ООО «СМК-Транзит» выполнял в цехе корпусной мебели работы с использованием переносной лестницы.. Мужчина 3 марта выполнял работы с помощью переносной лестницы в цехе корпусной мебели.. 3 марта



сотрудник мебельной компании ООО «СМК-Транзит» в городе Семёнове Нижегородской области получил серьёзную травму. В какой-то момент он упал с лестницы на пол и получил перелом позвоночника.

<http://skoronoosti.ru/nnovgorod/2017/03/07/400823-v-semenove-slesar-slomal-pozvonochnik-na-mebe.html>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

09.03.2017

**Медведев призвал стимулировать работодателей трудоустраивать инвалидов**

Председатель правительства РФ Дмитрий Медведев считает необходимым стимулировать работодателей к приему на работу людей с ограничениями по здоровью.

"Во-первых, нужно совершенствовать сам механизм квотирования, стимулировать работодателей к тому, чтобы они принимали на работу людей с ограничениями по здоровью. Пока этот механизм представляет собой резервирование рабочих мест, которые не всегда соответствуют квалификации инвалидов и не учитывают их возможности", - сказал Медведев на заседании правительства.

Кроме того, по словам главы кабмина, многим людям с ограничениями по здоровью требуется помочь в поиске работы и в адаптации на рабочем месте.

"Здесь без помощника, наставника очень часто не обойтись. Вопрос о таком сопровождении должен быть отрегулирован в законодательстве. Необходимо принять дополнительные меры, чтобы в этом году трудоустраивать большее количество выпускников с инвалидностью", - добавил премьер-министр. \*\*

ТАСС

09.03.2017

**В РФ около 3,7 млн инвалидов трудоспособного возраста, но работает лишь четверть - Медведев**

В России по состоянию на начало года порядка 3,7 млн инвалидов трудоспособного возраста, но из них работает лишь четверть. Об этом заявил премьер-министр РФ Дмитрий Медведев на заседании правительства.

"По состоянию на 1 января текущего года в нашей стране порядка 3 млн 700 тыс. инвалидов трудоспособного возраста, это 30% от общего числа инвалидов. Из них работает только четверть, то есть около 1 млн человек. Многие хотели бы работать, и необходимо стремиться к тому, чтобы к 2020 году создать условия, при которых подходящую работу могли найти не меньше половины людей с инвалидностью трудоспособного возраста", - сказал глава правительства.



Медведев отметил, что "люди с ограничениями по здоровью имеют право на труд, которое гарантировано Конституцией и Трудовым кодексом". "Но к сожалению на практике они встречают довольно много препятствий. Далеко не все работодатели готовы брать на работу инвалидов, поэтому мы должны создавать условия, чтобы у них была возможность найти нормальную работу и получать на нее справедливую зарплату, достигать профессиональных успехов и жить полной жизнью, чувствовать себя нужными и самодостаточными", - указал он.

Премьер напомнил, что власти РФ уже приняли ряд мер для снижения остроты проблемы, занимаясь этим вопросом совместно с работодателями, неплохой опыт накоплен и в регионах. "В результате уровень трудоустройства инвалидов вырос за последние несколько лет до почти 40%", - добавил глава правительства. \*\*

ТАСС

09.03.2017

Работник по всем правилам. В минюсте определили, кого считать самозанятыми гражданами

Свою позицию, кого из россиян можно назвать самозанятыми, сформулировало министерство юстиции РФ в своем докладе, предоставленном в правительство России.

О докладе стало известно лишь сейчас, хотя отправлен он был в последних числах февраля. Ну а сама проблема подобных граждан на слуху с середины прошлого года. Определиться с такой категорией людей, как самозанятые, министерству юстиции поручил глава государства.

В итоге самозанятыми минюст назвал россиян, которые регулярно работают и, соответственно, получают деньги за оказание всевозможных услуг физическим лицам.

Не секрет, что очень много людей строят дачные дома, кладут печи, делают ремонт квартир, печатают и переводят с иностранного языка тексты, при этом официально не числясь работниками каких-либо фирм и компаний и не платя государству положенные в таком случае налоги.

Разом решить проблему выведения "из тени" этих граждан чрезвычайно сложно. Ведь реестр подобных работников никто не ведет, а официально сообщать о подобной негласной трудоустройственности не спешат ни сами трудяги, ни их работодатели. Первые боятся потерять место и заработок. Вторые не хотят лишиться части прибыли, которую по закону необходимо отчислять в государственную казну в виде налога.

Но работа по выведению из теневого бизнеса подобных людей уже ведется. Так, в ноябре 2016 года Госдума приняла поправки в Налоговый кодекс РФ. По ним были объявлены двухлетние налоговые каникулы для трех категорий самозанятых граждан: домработниц, нянь и сиделок, а также репетиторов.



В министерстве юстиции считают, что предлагаемые изменения в российское **законодательство** необходимы в первую очередь самим самозанятым гражданам . Это важно для защиты их прав, а не только для необложения тех, кто работает на себя, платежами и налогами.

В этом подходе, безусловно, есть смысл, так как вместо государственного чиновника к тем, кто работает на себя, нередко приходит криминал. Фактически каждый самозанятый человек юридически бесправен. Ему можно вообще не заплатить за работу или снизить ранее оговоренные расценки. А жаловаться официально практически невозможно - ты же в глазах государства нигде не работаешь. Да и никаких документов на руках о том, что кто-то тебе какие то деньги обязан заплатить за работу, у таких бедолаг не бывает.

Когда государство назовет таких граждан самозанятыми людьми - это, в первую очередь, придаст им определенный статус, что сегодня просто необходимо. Например для того, чтобы, достигнув пенсионного возраста, ежемесячно получать выплаты, соответствующие их реальному трудовому стажу. А эта сумма, как известно, напрямую зависит от отчислений, которые работодатель производит за каждого своего сотрудника в Пенсионный фонд. Сейчас же за "теневых" трудяг их хозяева никаких отчислений не делают, и рассчитывать на приличную пенсию таким работникам не приходится.

Важно, что в будущий отряд самозанятых граждан государство не планирует включать тех, кто зарабатывает не личным **трудом** - руками или головой, - а получает деньги без приложения к тому усилий. По мнению юристов, самозанятыми не могут быть люди, к примеру, занимающиеся сдачей недвижимости в аренду или чем-то торгующие.

Российская газета

09.03.2017

#### Внесены изменения в закон о промышленной безопасности

Сфера применения обоснования безопасности опасных производственных объектов будет расширена. Теперь применять обоснование безопасности можно на стадии проектирования объектов, строительства и реконструкции. Соответствующий закон подписал Президент РФ Владимир Путин. Возможность отступать от требований промбезопасности объекта при его эксплуатации, капитальном ремонте, консервации или ликвидации через разработку обоснования безопасности была закреплена в законодательстве о промбезопасности в 2013 году. Доработка закона «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» велась в формате Открытого правительства.

Подписанные Президентом поправки направлены на совершенствование законодательства в области промышленной безопасности, устранение правовых коллизий и снижение административных барьеров при проектировании и строительстве опасных производственных объектов. Федеральный закон также устанавливает имущественную



ответственность организации, выдавшей положительное заключение экспертизы промышленной безопасности обоснования, если в результате его применения причинён вред.

Изменение подходов в области обеспечения промышленной безопасности широко обсуждалось в формате Открытого правительства 4 года назад, архитектура реформы была темой одной из встреч членов Экспертного совета при Правительстве с Премьер-министром Дмитрием Медведевым, предложения экспертов тогда были поддержаны Председателем Правительства. Поправки в закон «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» были утверждены 4 марта 2013 года. В соответствии с документом, с 1 января 2014 года контрольная и разрешительная деятельность Ростехнадзора дифференцирована по степени риска и масштаба последствий аварий. Промышленные объекты были разделены на четыре класса, максимальный контроль оставлен лишь за объектами I и II классов.

Формат Открытого правительства позволил сдвинуть с места решение проблемы, которая была очевидна всем в течение многих лет. Буквально в ручном режиме был составлен реестр критериев и самих объектов. В результате этой титанической работы был внедрён подход, в рамках которого постоянный контроль и надзор, который ранее осуществлялся на более чем 290 тыс. опасных объектов, был реорганизован. На сегодняшний день количество объектов, которые входят в режим постоянного надзора, составляет порядка 9 тыс. Остальные объекты распределены по категориям меньшего риска. Таким образом, мы смогли сфокусировать основные направления надзора на объектах, которые представляют наибольшие риски, и реализуем систему надзора, как планового, так и внепланового, исходя из оценки уровня и степени рисков у этих объектов. На такой формат "умного контроля" в ближайшее время перейдут и другие надзорные органы — участники приоритетной программы по реформе госконтроля», — говорит министр РФ по вопросам Открытого правительства Михаил Абызов.

Ростехнадзор стал первым контрольно-надзорным ведомством в Российской Федерации, реализовавшим принципы риск-ориентированного контроля и надзора, которые легли в основу приоритетной программы по реформированию контрольно-надзорной деятельности. План реформы утверждён президиумом Совета при Президенте по стратегическому развитию и приоритетным проектам в декабре 2016 года, старшим должностным лицом является министр РФ Михаил Абызов.

В первый год после внедрения статической модели риск-ориентированного контроля и надзора (2014 год) Ростехнадзор сократил на 58% общее количество плановых проверок, а вместе с внеплановыми сокращение составило 27%. Число плановых проверок, проведённых ведомством в 2016 году, уменьшилось по сравнению с 2014 годом на 19%, число проверок, заявленных на 2017 год, — на 7,36% меньше показателей 2014 года.

Количество плановых проверок других надзорных ведомств, использующих риск-ориентированный подход, снижается ещё более значительно. Так, у МЧС плановых проверок в 2016 году было на 34% меньше, чем в 2014, а на 2017 год заявлено почти на 48% меньше проверок, чем в 2014. Роспотребнадзор в 2016 году сократил свои плановые



проверки на 45% по сравнению с 2014 годом, число заявленных на 2017 год уменьшилось на 32% (к 2014). Роструд в прошлом году провёл на 35% проверок меньше, чем в 2014 году, на текущий год запланировал на 44% меньше. Количество проверок Россельхознадзора сократилось за 2 года на 71%, Ространснадзора — на 46%. МВД в 2016 году провело почти на 70% плановых проверок меньше, чем в 2014, а план на 2017 год на 81% меньше, чем было 3 года назад. В Росздравнадзоре сокращение проверок за 2 года составило более 17%, в Росприроднадзоре — 34%, в ФАС — 45%. На 2017 год Росприроднадзор и ФАС запланировали на 56% меньше проверок, чем 3 года назад.

Совершенствование системы госконтроля на промышленных производствах будет продолжено. Ростехнадзор стал одним из 12 контрольно-надзорных органов, которые будут в приоритетном порядке участвовать в приоритетной программе «Реформа контрольной и надзорной деятельности». Соответствующий ведомственный план утверждён проектным комитетом реформы в начале марта.

<http://open.gov.ru/events/5515861/>

07.03.2017

Стимула нет? Когда нет работы и соответственно трудового дохода, это осложняет жизнь

Когда нет работы и соответственно трудового дохода, это осложняет жизнь. И с психологической точки зрения тоже. Во многом потому, что нет чувства самореализации. Конечно, в полном смысле этого слова испытать приятные ощущения от собственной оплачиваемой полезности могут лишь те, кто пылают к своей работе трепетной любовью, но, как показывают многочисленные психологические замеры, остальные будут страдать от отсутствия точки приложения сил ничуть не меньше - и физически, и морально.

Готовые могут, занятые не хотят

Не меньше, чем человек, от безработицы страдает, по словам директора Центра трудовых исследований НИУ ВШЭ Владимира Гимпельсона, и сама экономика. Безработные и безденежные сильно ограничены в потреблении и тем самым не стимулируют производство. Те, кто по праву мог бы получать за свой **труд** гораздо более высокую зарплату, могут об этом только мечтать, ведь рядом есть те, кто готов выполнять ту же работу и за меньшие деньги...

Российский **рынок труда**, как отмечает научный консультант Научно-образовательного центра издательства "Просвещение" Ольга Логинова, пытается решить сегодня еще более сложную задачу: безработица растет, и становится все труднее находить не просто кадры, а кадры нужной специализации и квалификации. С одной стороны, нужны специалисты - быть может, даже такие, которых умеет готовить с десяток российских вузов? - которые в условиях крайней неопределенности и нелинейности могут четко ставить задачи и эффективно решать проблемы. С другой стороны, вновь традиционно не хватает представителей рабочих профессий, но тоже весьма узкого профиля - например, электромонтажников-высотников. Ближайшие пять лет в этом смысле будут для отечественного **рынка**



труда крайне непростыми - такой посыл прозвучал в выступлении премьер-министра РФ Дмитрия Медведева на Российском инвестиционном форуме в Сочи.

Равенство - это плохо?

Где взять гарантии от профессиональной невостребованности? Главный советник по вопросам образования британского издательства "Пирсон" Майкл Барбер утверждает: в XXI веке при плохом образовании найти хорошую работу трудно. Но индекс относительных шансов на **трудоустройство**, который изобрел и высчитал руководитель Центра мониторинга и статистики образования Федерального института развития образования Марк Агранович, показывает, что зависимость здесь не такая уж прямая.

Да, в среднем в странах Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) люди с третичным образованием (то есть имеющие высшее или среднее профессиональное образование) устраиваются на работу значительно лучше, чем другие. Но как при этом объяснить, что, например, в Латвии, Португалии и Греции при высоких шансах на **трудоустройство** с вузовским дипломом шансы получить работу у людей со средним образованием и образованием ниже среднего ожидаемо невысоки, но практически идентичны. Ведь получается, что мы таким образом по уровню компетенций приравниваем к выпускнику 11-го класса, допустим, его товарища-шестиклассника?

Еще один интересный кейс, по словам Марка Аграновича, можно увидеть на **рынке труда** в Турции, Корее и Мексике: в этих странах по всем уровням образования достигнут баланс. Но хорошо ли то, что независимо от уровня образования у всех в этих странах одинаковые шансы быть трудоустроеными? Ведь выходит, что стимулов получать высшее образование, по сути, нет...

От ста тысяч долларов

В России численность населения с высшим образованием ежегодно прирастает на треть. В то же время за 2015 год, по оценкам председателя Счетной палаты РФ Татьяны Голиковой, выросло и количество безработных с высшим образованием - почти на 20%. Неужели мы действительно живем в системе устаревших представлений о том, что высшее образование - это абсолютное благо?

У тех, кто уже получил заветный диплом, свои заботы: застраховаться от профессиональной невостребованности, просто получив дополнительное - формальное или неформальное - образование, не удается. Чем больше работники (от 35 лет и до конца трудоспособного возраста) участвуют в получении такого образования, тем ниже их шансы на **трудоустройство**. И это характерно не только для России. На первый взгляд странно: как, приобретая новые знания и навыки, можно оказываться все невостребованнее?



Поставим мысленный эксперимент: возьмем выпускника любого статусного университета, допустим Гарвардского, и перенесем его в более скромную экономическую действительность. Существует большая вероятность, что очень долгое время он будет не в состоянии найти себе работу - он привык, что стартовая зарплата с его образованием и в его реалиях не может опуститься ниже 100 тысяч долларов. Срабатывает то, что в спорте обычно называют завышенной мотивацией.

Точно то же самое и с высококлассными специалистами, которые по воле обстоятельств вдруг оказались без места: такое же выгодное сочетание трудозатрат их оплаты, как раньше, сразу найти едва ли получится, опускать планку тоже грустно и стыдно, вот и сидишь...

Что делать, не справляются!

Молодежная безработица (то есть проблемы с **трудоустройством** тех, кому от 25 до 34) заботит мировое сообщество гораздо сильнее, чем то, что происходит со специалистами со стажем. Очень уж детей жалко. И экономику...

По результатам подсчета индекса относительных шансов на **трудоустройство** в среднем все спокойно: в большинстве стран ОЭСР молодежь с третичным образованием ожидаемо трудоустраивается лучше, чем их сверстники с другим уровнем образования. Наивысшие значения здесь показывают США, Ирландия, Латвия, Германия, Чехия и на первом месте... Венгрия. Удивительные вещи творятся в Турции, Колумбии и Мексике: здесь молодежи с высшим образованием гораздо труднее найти себя, чем представителям той же возрастной когорты со школьными "корочками".

Хотя, как отмечает Марк Агранович, удивляться вообще-то нечему: страны, где есть проблемы с экономикой, не справляются с перепроизводством выпускников вузов и СПО. Да и, честно говоря, третичное образование здесь оставляет желать лучшего...

Российские "молодежные" показатели укладываются в средние значения по исследованию: шансы на устройство с полным средним и образованием ниже среднего немного меньше, чем по ОЭСР, в то же время у нашей молодежи с третичным образованием сравнительно чуть больше преимуществ.

Но на уровне регионов есть и другие примеры. Так, оказывается, что проблема с **трудоустройством** молодых людей с третичным образованием касается не только депрессивных регионов, но и Москвы, и Санкт-Петербурга. Здесь, по данным Марка Аграновича, гораздо лучше устраиваются люди с начальным профессиональным образованием. Точно такие же приоритеты у **рынка труда** в Республике Ингушетия и Кабардино-Балкарии.

Не так и не тех...

Динамика молодежного **трудоустройства** в России развивается в той же логике, что и в "старшей" возрастной когорте: за последние 5 лет шансы молодых специалистов с вузовскими дипломами и дипломами организаций СПО стали в



среднем ниже. Зато как ответ на проблему нехватки рабочих рук упрочились позиции у выпускников организаций НПО. В то же время, как показывают итоги приемной кампании 2016 года, в НПО цифры приема упали вдвое, программы же СПО все активнее набирают слушателей.

Чего не скажешь о высшем образовании: по оценкам Татьяны Голиковой, ежегодно в стране готовится 677 студентов на 10 тысяч населения в возрасте от 17 до 30 лет, а должно - 800. Так почему же до сих пор звучат возмущенные возгласы о том, что у нас в стране бум высшего образования, что пора бы прекратить перепроизводство "людей с дипломами", все равно ведь они не найдут работу... Потому что дисбаланс спроса и **предложения на рынке труда** все равно сохраняется: по последним данным, больше трети выпускников факультетов экономических и управленческих специальностей не смогли найти себе мест.

То, что мы до сих пор готовили не тех, это понятно. Но неужели и учили не тому? Согласно результатам последнего исследования PIAAC (Программа международной оценки компетенций взрослых) российские представители неквалифицированных профессий показали почти лучшие в своей группе результаты по чтению, математической грамотности и решению задач в технологически насыщенной среде и оказались ближе по показателям к отечественным "белым воротничкам", нежели "синим". У научного руководителя Центра мониторинга качества образования Института образования НИУ ВШЭ Виктора Болотова есть предположение на этот счет: возможно, экономически неактивные студенты и домохозяйки, несмотря на имеющиеся квалификации, могли по какой-то причине отнести себя именно к неквалифицированным работникам. Впрочем, это данные 2013 года. Подождем результатов очередного раунда исследований. Осталось совсем немного.

Учительская газета