

## Мониторинг средств массовой информации



**Обзор СМИ 12 июля 2019**



## Содержание

<b>Содержание .....</b>	<b>2</b>
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....</b>	<b>4</b>
12.07.2019 Стена придавила рабочего в Новосибирске.....	4
12.07.2019 Появились подробности состояния здоровья пострадавших при пожаре в Мытищах .....	4
12.07.2019 На нефтяной скважине в Татарстане погиб рабочий.....	4
12.07.2019 Названы самые безопасные сферы труда в России.....	5
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ .....</b>	<b>6</b>
12.07.2019 Глава Астраханской области взял под личный контроль выплаты долгов по зарплате рабочим завода "Красные баррикады".....	6
12.07.2019 Шахтерам Кузбасса не платят зарплату, но другой работы нет.....	7
12.07.2019 В Свердловской области долг по зарплате вырос в 4 раза .....	7
<b>ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....</b>	<b>7</b>
12.07.2019 Увольнения, скандалы, кадровые чистки. Работники «Аэропортов Севера» просят помощи у президента и губернатора .....	7
<b>СОКРАЩЕНИЯ.....</b>	<b>10</b>
12.07.2019 Налоговая пытается обанкротить старейшие муниципальные бани Чкаловска.....	10
12.07.2019 Воронежский маслозавод «Атлам» признан банкротом .....	10
<b>ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....</b>	<b>10</b>
11.07.2019 Гастарбайтеров заставят платить новый налог.....	10
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ .....</b>	<b>12</b>
12.07.2019 Топилин сообщил, что выплаты пострадавшим от паводков в Иркутской области завершены на 90%.....	12
12.07.2019 Рабочим запретам ограничили список. Минтруд сократил число закрытых для женщин кадровых перспектив.....	13
12.07.2019 В России меняется модель старости .....	14
11.07.2019 Минтруд собрался увеличить прожиточный минимум в РФ на 4% .....	16
11.07.2019 Минтруд России содействует ходу расследования в связи с задержанием замглавы ПФР .	17
<b>ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ .....</b>	<b>17</b>



12.07.2019 В городах Китая ищут работников на 70–90 тысяч рублей в месяц.....	17
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	19
12.07.2019 ЧП на тюменском заводе: дозатор наехал на рабочего .....	19
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	20
12.07.2019 "Почта России" повысит зарплаты почтальонам примерно на 20% к концу 2020 года.....	20
12.07.2019 Названы вузы с самыми высокими зарплатами выпускников-экономистов.....	20
12.07.2019 Прописали, потрудились. Хозяев "резиновых квартир" могут отправить на обязательные работы .....	21
11.07.2019 Ректор ВШЭ рассказал, когда цифровые сервисы заменят профессию водителя и продавца .....	22
АНОНСЫ СОБЫТИЙ .....	23
12.07.2019 Топилин проведет совещание по ликвидации последствий паводка в Иркутской области..	23

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ****12.07.2019****Стена придавила рабочего в Новосибирске**

Упавшая стена задавила рабочего на заводе; следователи разбираются в обстоятельствах происшествия.

На заводе «Сиблитмаш» в Кировском районе Новосибирска произошёл несчастный случай со смертельным исходом. Во время демонтажа ветхой стены она обрушилась. В этот момент рядом находились рабочие. Одного из мужчин обломки придавили, что вызвало мгновенную смерть. На данный момент неизвестно, пострадали ли при обрушении конструкции другие рабочие.

Трагическое происшествие произошло вчера. В данный момент ведётся доследственная проверка. Об этом Сиб.фм сообщили в Следственном комитете РФ по Новосибирской области.

<https://sib.fm/news/2019/07/12/stena-pridavila-rabochego-v-novosibirske>

**12.07.2019****Появились подробности состояния здоровья пострадавших при пожаре в Мытищах**

Большинству потерпевших диагностировали ожоги рук и ног

Появились подробности состояния здоровья пострадавших при пожаре на территории ТЭЦ-27 («Северная») в Мытищах.

По данным источника в медицинских кругах, раскрывшем «Интерфаксу» детали самочувствия потерпевших, они находятся в удовлетворительном состоянии. Большинству из них диагностировали ожоги рук и ног.

— Среди пострадавших рабочие ТЭЦ и магазина строительного магазина. В основном у них ожоги первой степени рук и ног, — рассказал собеседник агентства.

Отмечается, что наиболее серьезные травмы — ожоги лица и ног — получил слесарь автомастерской, расположенной возле воспламенившегося газопровода у ТЭЦ. Его состояние оценили как стабильное, средней степени тяжести.

Напомним, что в четверг днем, 11 июля, крупный пожар произошел на ТЭЦ «Северная» в Мытищах.

От очага возгорания идет густой черный дым. Пламя достигало 50 метров в высоту и распространилось на территории в 800 квадратных метров. К тушению были привлечены пожарные расчеты, а также два пожарных вертолета и поезда.

В результате ЧП пострадали 13 человек. Еще один погиб.

<https://vm.ru/news/677792.html>

**12.07.2019****На нефтяной скважине в Татарстане погиб рабочий**

Трагедия произошла неподалеку от деревни Сетяково Менделеевского района.

На скважине в Татарстане погиб электромонтер, пытавшийся починить двигатель под напряжением, сообщил старший помощник руководителя СУ СК РФ по РТ Андрей Шепицкий.



«Накануне утром у нефтяного месторождения у деревни Сетяково нашли тело 45-летнего мужчины. По предварительным данным, он отправился ночью чинить двигатель скважины, не убедившись, что питание отключено. Мужчина задел оголенный провод и получил смертельный удар током», – рассказал Шептицкий.

В данный момент следователи изучают обстоятельства трагедии. По результатам проверки будет принято процессуальное решение.

<http://almetievsk-ru.ru/news/goryachie-novosti/23914>

12.07.2019

Названы самые безопасные сферы труда в России

О причинах **производственного травматизма** - в материале News.ru

Минимальное число производственных травм зарегистрировано в таких видах деятельности, как информация и связь, гостиничный бизнес и общественное питание. Далее следуют финансовая и страховая сферы, культура и спорт. Об этом News.ru сообщили во ВНИИ труда.

Отмечается, что в этом списке также находятся организация досуга и развлечений; профессиональная, научная и техническая работа. А также водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений, административная деятельность и сопутствующие дополнительные услуги.

Проведённый на основе данных Фонда социального страхования анализ состояния **производственного травматизма** показывает, что наибольшее число травмированных по итогам 2018 года было в обрабатывающих производствах (26,1%), транспортировке и хранении (10,9%) и деятельности в области здравоохранения и социальных услуг (10%).

Вместе с тем, в числе «лидеров» по травматизму значатся оптовая и розничная торговля и ремонт автотранспортных средств и мотоциклов (8%).

Несколько меньше травм получают работники в строительстве (7,9%), сельском и лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве (7,4%), а также добыче полезных ископаемых (5,3%), государственном управлении и обеспечении военной безопасности, социальном обеспечении (5%).

В институте отметили, что чаще всего происходят такие несчастные случаи с тяжёлыми последствиями как падение с высоты, воздействие движущихся, вращающихся предметов, деталей, машин и механизмов. Кроме того, это транспортные происшествия и падения, обрушения, обвалы предметов, материалов и земли.

Травму в процессе труда может получить любой, у кого условия работы не отвечают требованиям, подчеркнули эксперты.

Например, при сварке есть опасность обжечься, отравиться продуктами горения и т.п., но сварщик обеспечен всеми необходимыми средствами индивидуальной защиты, умеет правильно их применять, прошел инструктаж по охране труда, таким образом опасность, сопряжённая с его работой, сведена к минимуму. В то же время библиотекарь, чья работа, на первый взгляд, не представляет видимой опасности, может получить травму на рабочем месте, если условия труда не соответствуют установленным требованиям, - пояснили во ВНИИ.

По статистике, причиной 67,8% **несчастных случаев на производстве** является человеческий фактор и низкая культура безопасного труда (в том числе неудовлетворительная организация работ - 32,5%, нарушение правил дорожного движения - 19,6%, нарушение трудовой дисциплины - 8,7%, нарушение технологического процесса - 5,5%, недостатки в подготовке работников по охране труда - 3,8%, неприменение средств индивидуальной защиты - 2,8%, неудовлетворительное содержание рабочих мест - 2,4%).



<https://news.ru/rossiya/nazvany-samye-bezopasnye-sfery-truda/>

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

12.07.2019

Глава Астраханской области взял под личный контроль выплаты долгов по зарплате рабочим завода "Красные баррикады"

Начало выплат более 60 млн рублей долга по заработной плате рабочим одного из крупнейших астраханских судостроительных заводов "Красные Баррикады", **признанного банкротом**, ожидается после 20 июля, сообщил в четверг врио губернатора Астраханской области Игорь Бабушкин на встрече с работниками и представителями профсоюза судозавода.

"Той суммы, которая будет выплачена за имущество, достаточно, чтобы начать выплаты. В первую очередь расчет будет произведен по заработной плате", - сказал Бабушкин.

По данным администрации региона, предприятие задолжало 693 сотрудникам более 60 млн рублей.

"Мы предполагаем, что с 20 числа (июля - ИФ), как только средства поступят на счет конкурсного управляющего, начнется расчет и по задолженности по заработной плате. Ситуация будет находиться под моим личным контролем", - добавил глава региона.

Работники завода со своей стороны сообщили, что, кроме основного долга по заработной плате, имеется задолженность по отпускным, алиментам и другим выплатам.

Представители профсоюза также выразили обеспокоенность тем, что накопившиеся долги будут выплачены не в полном объеме. Кроме того, они просили привлечь местные кадры при возобновлении работы предприятия.

Во время встречи гендиректор АО "Южный центр судостроения и судоремонта" Алексей Селезнев заверил присутствующих, что новый владелец завода - "Объединенная судостроительная корпорация" (ОСК) - планирует "максимально использовать тот кадровый потенциал, который уже есть".

Верфь "Красные баррикады" специализируется на строительстве сухогрузных судов и танкеров, плавучих установок. Арбитражный суд Астраханской области в декабре 2017 года признал судостроительный завод банкротом по заявлению Сбербанка в связи с наличием задолженности в размере 10,3 млн рублей. В отношении верфи было введено конкурсное производство, которое неоднократно продлевалось, последний раз до 5 декабря.

Также сообщалось, что в ходе торгов посредством публичного предложения (действовало с 20 мая по 18 июня 2019 года) АО "Южный центр судостроения и судоремонта" (ЮЦСС, Астраханская область) купило за 955 млн рублей имущественный комплекс судозавода при начальной цене 1,465 млрд рублей.

ОАО "Объединенная судостроительная корпорация" (ОСК) владеет 99,08% уставного капитала АО "ЮЦСС". 100% акций ОСК находится в федеральной собственности. В холдинг входят около 40 проектно-конструкторских бюро и специализированных научно-исследовательских центров, верфей, судоремонтных и машиностроительных предприятий.

<http://www.interfax-russia.ru/South/news.asp?id=1046361&sec=1671>



12.07.2019

**Шахтерам Кузбасса не платят зарплату, но другой работы нет**

Рабочим нескольких шахт Кузбасса **задерживают заработную плату**. Руководство предприятий дает несбыточные обещания, а семьи шахтеров копят долги.

Проблемы с выплатой заработной платы наблюдается сразу на нескольких шахтах Кемеровской области. Деньги не выплачивают на трех предприятиях - «Алексиевская», «Заречная» и «Октябрьская», расположенные в деревне Красная и городе Полысаево.

При этом шахтеры сетуют, что детей нечем кормить, долги по коммунальным платежам и ипотеке растут в геометрической прогрессии, а другую работу найти не представляется возможным, поскольку мест нигде нет. В частности, на шахте «Алексиевская» зарплата выплачивается небольшими порциями. Руководство предприятий дает мнимые обещания и постоянно оттягивает процесс выплаты зарплаты.

В итоге шахтерам ничего не остается, как надеяться, что скоро **зарплата** будет выплачена, а пока вынуждены копить **долги** и находить новые ответы для кредиторов, отмечает издание «Ваш Город».

<http://fedpress.ru/news/42/society/2266782>

12.07.2019

**В Свердловской области долг по зарплате вырос в 4 раза**

По данным Свердловскстата, общий долг в регионе достиг 19,7 млн рублей.

Свердловскстат опубликовал статистику и данные о просроченной заработной плате на 1 июля 2019 года. Так, их данным общий долг в регионе составил 19,7 млн рублей. Если сравнивать эти данные с прошлым годом, то это в 45 раз больше, передает корреспондент «ФедералПресс».

Однако в ведомстве сообщают, что по сравнению с 1 июня этого года, задолженность уменьшилась на 11,2 млн. рублей или на 36,2%. В общей сложности вовремя не выдали зарплату на четырех предприятиях - 331 человек. Так, на заводе по производству электродвигателей без зарплаты остались 317 сотрудников.

Напомним, если у фирмы имеются **долги по зарплате** перед работниками - это явное нарушение действующего законодательства. Сотрудник имеет право требовать предоставления полагающейся суммы. Сейчас правительство РФ рассматривает два законопроекта по борьбе с недобросовестными компаниями, в том числе, с теми, которые имеют **задолженность по зарплате** и другим выплатам.

<http://fedpress.ru/news/66/economy/2266762>

**ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ**

12.07.2019

**Увольнения, скандалы, кадровые чистки. Работники «Аэропортов Севера» просят помощи у президента и губернатора**

ФКП «Аэропорты Севера» объединяют 31 аэропорт Якутии и Магаданской области

В минувшее воскресенье в Якутске прошел крупный **митинг** бывших и работающих **сотрудников** федерального казенного предприятия (ФКП) «Аэропорты Севера». Участники акции заявили о самоуправстве начальства, по их мнению, безосновательных увольнениях и сокращениях, а также ненормированной нагрузке. Что происходит в



компании, которая регулирует работу десятков дальневосточных аэропортов, и что ждет авиаперевозки на Дальнем Востоке - в материале «ФедералПресс».

Работаю за шестерых

Прошедший митинг стал кульминацией затяжного конфликта в компании, объединяющей 31 аэропорт Якутии и Магаданской области. Создали «Аэропорты Севера» еще в 2007 году по поручению правительства России. Предполагалось, что предприятие поможет регулировать работу аэропортов, раскиданных по двум регионам. Для северных регионов Дальнего Востока это действительно важный вопрос. Сложные климатические условия и рельеф в Якутии и Магаданской области делают авиасообщение одним из самых важных средств передвижения.

Однако несколько лет назад в компании начались проблемы. Как рассказал «ФедералПресс» организатор митинга, инспектор службы безопасности якутского аэропорта Маган Иван Отяковский, кризис начался после смены руководства. В 2015 году ФКП «Аэропорты Севера» возглавил Вадим Волков, рекомендованный на этот пост чиновниками из Росавиации. Вскоре после этого прошла первая волна кадровых перестановок, сокращений и увольнений.

По словам Ивана Отяковского, на место уволенных опытных сотрудников стали приходить знакомые руководителей ФКП, многие из которых никогда не работали в авиации. В компании началась нехватка кадров, и нагрузка на рядовых сотрудников возросла.

«Для примера - у нас обязанности трех водителей выполняет один человек. Мне приходится выполнять работу шести человек. А ведь речь идет о безопасности аэропортов! Под моей охраной находится сразу два объекта. С одного из них я не должен отлучаться в принципе, так как это нарушение техники безопасности. Не хватает диспетчеров. С водителями вообще беда. Однажды это стало причиной серьезной неприятности. Наш сотрудник должен был одновременно заправить машину, пересесть на другое авто и забрать пассажиров, которые только что приземлились. В итоге людям пришлось долго стоять на морозе, пока все это произошло», - рассказал он.

Одиннадцать лет насмарку

Под горячую руку начальства попали даже две одинокие многодетные матери - женщин, по их словам, попросту заставляли уволиться. Корреспонденту «ФедералПресс» удалось пообщаться с одной из них - Ольгой Малюговой. Она работала диспетчером в аэропорту Маган.

«В декабре прошлого года меня стали уговаривать написать заявление об увольнении по собственному желанию. Я не стала этого делать, сказала: «Давайте вы официально меня сократите, чтобы все по закону было». Начальство, скажем так, разозлилось. Руководитель аэропорта Никита Павлов стал на меня кричать, грубил. Кроме того, мне выписали минимальную премию - меньше тысячи рублей. Хотя я должна была получить премиальные наравне с остальными работниками. У нас ее размер составляет от 5 до 20 тысяч», - пояснила она.

Ситуация с увольнением Малюговой вызвала возмущение других работников Магана. Разнос, который учинил женщине Никита Павлов, слышали многие - начальник аэропорта говорил на очень повышенных тонах. При этом Ольга работала в «Аэропортах Севера» 11 лет, с самого основания. После увольнения ее место так никто и не занял.

Подобные случаи, по словам сотрудников компании, отнюдь не единичные. Все это привело к тому, что качество работы якутских и магаданских аэропортов сильно упало. Речь идет не только о качестве обслуживания, но и о банальной безопасности. Аэропорт Маган, например, находится рядом со школой, и на местном складе горюче-смазочных материалов уже несколько раз ловили местных учеников. У ребят, к счастью, не было никаких противозаконных намерений, но при другом раскладе последствия стали бы самыми плачевными.





В то же время после начала кадровых чисток странным образом выросли расходы на содержание аэропортов, а также на зарплаты руководства. Как отметил Иван Отяковский, оставшимся работникам ФКП много раз обещали увеличить оклад, но так этого и не сделали, а руководство стабильно выписывает себе внушительные премии.

«Пока не произошло ЧП, подвижек не будет»

Изменить ситуацию работники «Аэропортов Севера» решили с помощью митинга. После акции они направили обращение к губернатору Якутии Айсену Николаеву с тем, чтобы он разобрался в ситуации и навел порядок. Однако до сих пор никакой официальной реакции не было. В пресс-службе правительства республики рассказали, что обращение уже передали специалистам.

«Сейчас полученную информацию обрабатывают. Не исключено, что пройдет проверка. Однако я хочу отметить, что в 2017 году жители Якутии уже обращались с такой же проблемой к правительству республики и к президенту Владимиру Путину. Мы после этого проводили проверку, которая показала: на тот момент никаких серьезных проблем в «Аэропортах Севера» не наблюдалось», - рассказала начальник пресс-службы губернатора Ирина Ефимова.

Между тем эксперты слабо верят в то, что ситуацию вообще станет кто-то менять. Политолог Илдус Ярулин считает, что до тех пор, пока проблемы в якутской авиации не приведут к какому-нибудь ЧП, на них не будут обращать внимания.

«Есть такая поговорка: у семи нянек дитя без глазу. С якутскими аэропортами происходит ровно то же самое. За их работу и развитие отвечает огромное количество чиновников и ведомств - как местных, так и федеральных. В российских условиях это означает одно: пока внешне все выглядит хорошо, никто ничего не предпримет. Но даже при печальном развитии событий не факт, что все изменится кардинальным образом. Если из-за неправильного руководства в «Аэропортах Севера» что-то случится - быстро найдут виноватого, он сядет по статье. А анализом ситуации, приведшей к ЧП, вряд ли кто-то займется», - считает он.

О том, что ситуация вряд ли разрешится мирным образом, открыто говорят и на самом предприятии. По мнению председателя профсоюзной организации «Аэропортов Севера» Юрия Невзорова, сдвинуть все с мертвой точки может только очередное столкновение местных элит.

«До Вадима Волкова «Аэропортами Севера» руководил Павел Халин. Его обвинили в мошенничестве и крупной растрате. Настоящие причины там лежат немного глубже: Халин сам заявлял о политических интригах, связанных с его арестом. Речь шла о банальной дележке сфер влияния. Сейчас повторение подобного конфликта - наверное, единственный вариант каких-то изменений в авиационной сфере Якутии», - отметил Невзоров.

Какова вероятность развития такого сценария, сейчас трудно сказать. Очевидно, Вадим Волков сделает все, чтобы не повторить судьбу предшественника. Однако ситуация складывается действительно парадоксальная: люди надеются не на стабильность, а на какое-то ЧП или скандал. Даже эксперты говорят: в противном случае на проблемы аэропортов вряд ли обратят внимание. Думается, это действительно свидетельствует о серьезных проблемах. Решить этот кризис, по мнению Илдуса Ярулина, можно с помощью грамотных кадровых перестановок.

«Нужно найти человека, который будет принимать меры по развитию отрасли, который будет заинтересован в решении проблем. Для этого нужна, в том числе, воля федеральных властей», - считает эксперт.

Редакция «ФедералПресс» направила руководству ФКП запрос, чтобы оно прояснило ситуацию. В пресс-службе «Аэропортов Севера» уточнили, что ответ направят в самое ближайшее время.

<http://fedpress.ru/article/2266726>



## СОКРАЩЕНИЯ

12.07.2019

**Налоговая пытается обанкротить старейшие муниципальные бани Чкаловска**

В Арбитражный суд Нижегородской области поступил иск с требованием **признать банкротом** МУП "Банно-прачечное предприятие" Чкаловска, которое оказывает услуги бань, прачечных для жителей города уже почти 60 лет. Истцом в деле выступает ИФНС №5 Нижегородской области, заседание по делу назначено на 8 октября 2019 года, передаёт корреспондент ИА REGNUM.

Исковое заявление поступило в суд от межрайонной инспекции ФНС №5 по Нижегородской области 8 июля 2019 года, к производству было принято 10 июля и заседание по рассмотрению обоснованности заявления о признании должника банкротом назначено на 8 октября 2019 года. Сумма исковых претензий - 386 094,68 рубля. В качестве управляющего для МУП предложен участник СРО Союз Авангард.

По данным ЕГРЮЛ, МУП учреждён 11 августа 2009 года в Чкаловске администрацией городского округа. Его уставный капитал - 100 тыс. рублей. Директор с февраля 2018 года - Евгений Кокорин.

В чкаловском районном издании "Знамя" уточняется, что предприятие работает свыше 60 лет, а с 2016 года три бани объединили под "крылом" МУП. Ежедневно городскую баню посещают 120–140 чкаловцев.

Напомним, весной 2019 года налоговая служба требовала обанкротить муниципальное предприятие "Нижегородские бани", которое включает восемь бань Нижнего Новгорода. В удовлетворении иска фискальному органу было отказано, так как к моменту рассмотрения претензий по существу долги были погашены. Основанием для иска к предприятию, работающему с 1992 года, стал долг свыше 1,65 млн рублей.

<https://regnum.ru/news/economy/2664500.html>

12.07.2019

**Воронежский маслозавод «Атлам» признан банкротом**

Арбитражный суд Воронежской области **признал банкротом** ООО «Завод растительных масел «Атлам».

В отношении компании введена процедура конкурсного производства. Маслозавод задолжал АО «Россельхозбанк» 199,2 млн рублей. С февраля «Атлам» находился под наблюдением.

Год назад «Россельхозбанк» подал исковое заявление о признании завода «Атлам» банкротом. Из материалов суда следует, что компания взяла в банке четыре кредита на общую сумму 345 млн рублей в период с 2013 по 2016 год. Процентные ставки по договорам варьировались от 14,45 % до 18,59 %. На момент подачи заявления в арбитраж, обязательства компании перед банком составили 191,2 млн рублей.

<https://sfera.fm/news/novosti-kompanii/voronezhskii-maslozavod-atlam-priznan-bankrotom>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

11.07.2019

**Гастарбайтеров заставят платить новый налог**

МВД предлагает ввести патентную систему налогообложения для иностранных граждан, которые живут в России на основании разрешения на временное проживание (РВП) или вида на жительство (ВНЖ). Речь идёт только о самозанятых мигрантах, которые работают репетиторами, сиделками и горничными. Это приемлемый вариант



легализации **труда** иностранцев, однако не стоит привязываться к авансовому формату платежей, считает сенатор Валерий Рязанский.

Инициатива МВД призвана, с одной стороны, упростить самим иностранцам процедуру подтверждения проживания, а с другой - повысить налоговые поступления в бюджеты регионов, отмечают в ведомстве. **Проект закона** был опубликован в сентябре 2018 года, а общественное обсуждение должно было завершиться в марте этого года. Однако ведомство всё ещё обсуждает инициативу с экспертным сообществом, сообщило 11 июля РИА «Новости».

Патентная система в настоящее время действует для трудовых мигрантов, которые приезжают работать в Россию из «безвизовых» стран. Чтобы получить патент, они должны пройти тестирование на знание русского языка, а также медосмотр и процедуру дактилоскопии. На основании этого документа мигранты могут легально работать в России на протяжении года.

Каждый месяц они должны вносить авансовый платёж НДФЛ - фиксированную сумму, которую ежегодно утверждают власти субъектов. В Москве, например, она составляет 5 тысяч рублей в месяц. Без этой оплаты патент считается недействительным, так что иностранец теряет право не только работать, но и находиться в России. Патент можно переоформить один раз по истечении года.

Разрешение на временное проживание (РВП) и вид на жительство (ВНЖ) дают иностранцам не только право находиться в России в течение трёх и пяти лет соответственно, но и получать медицинские и социальные услуги практически наравне с россиянами, а также работать без оформления иных разрешительных документов.

«Чтобы избежать уплаты ежемесячных авансовых платежей, иностранные граждане стараются получить разрешение на временное проживание, не планируя дальнейшую интеграцию в российское общество», - отмечают в МВД.

В ведомстве ссылаются на экспертные оценки, согласно которым почти половина из всех приезжих, живущих в России на основании РВП и ВНЖ, являются самозанятыми. Соответственно, они не платят налоги, хотя при этом пользуются широким спектром государственных услуг.

В связи с этим МВД предлагает распространить на «самозанятых» владельцев РВП и ВНЖ патентную систему, которая действует для обычных трудовых мигрантов.

«Мне кажется, что в рамках управления этими непростыми миграционными процессами одна из наиболее проверенных форм - это всё же форма патентов. Она работает, она понятная и простая», - сказал «Парламентской газете» председатель Комитета **Совета Федерации** по социальной политике Валерий Рязанский.

«Но я бы не стал педалировать тему именно авансового платежа», - отметил сенатор. По его словам, мигрантам зачастую просто неоткуда получить деньги, необходимые для оплаты патента, авансом. А уж оплата документа на долгосрочный период, например, на шесть месяцев вперёд, для них вообще тяжёлый вопрос, считает Рязанский.

«То, что трудовые мигранты должны платить налоги на земле, где они зарабатывают - это, безусловно, нужно. Мне кажется, наиболее простой и доступной формой является патент. С другой стороны, проще будет распространить на самозанятых иностранцев тот формат налогообложения, который уже действует для россиян, которые работают сами на себя», - отметил сенатор.

Помимо легализации **труда** иностранцев и увеличения поступлений в бюджет, инициатива МВД влечёт также упрощение процедуры подтверждения проживания и наличия дохода. Владельцы РВП и ВНЖ проходят её ежегодно. Для работающих по трудовым договорам проблемы никакой нет: они предоставляют справку 2-НДФЛ.

Для людей же без официальной работы оформить документы сложнее. Как правило, они доказывают состоятельность или выпиской из банка о наличии вклада (не меньше 12 прожиточных минимумов), или документом о том, что они находятся на иждивении.



Если же самозанятые мигранты будут трудиться на основании патентов, то факт оплаты этих документов и станет подтверждением состоятельности, отмечают в МВД. Таким образом уменьшается риск аннулирования разрешения на временное проживание или вида на жительство.

<https://www.pnp.ru/social/gastarbayterov-zastavyat-platit-novyy-nalog.html>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

12.07.2019

Топилин сообщил, что выплаты пострадавшим от паводков в Иркутской области завершены на 90%

Выплаты на первоочередные нужды в размере 10 тыс. руб. пострадавшим от паводков в Иркутской области завершены на 90%. Выплаты в связи с утратой имущества в размере 50 тыс. и 100 тыс. руб. получили более 5 тыс. человек, заявил министр труда и социальной защиты Максим Топилин в ходе совещания по вопросу о ликвидации последствий чрезвычайной ситуации на территории муниципальных образований Иркутской области, которое проходит в Тулуне.

"Выплаты на первоочередные нужды, когда обследование домохозяйств не требовалось, 10 тыс. рублей на человека, практически завершены - это почти 34 тыс. выплат. Но все равно заявления продолжают поступать, на 90% задача решена. Что же касается выплат 50 тыс. и 100 тыс. рублей в зависимости от степени утраты имущества, полностью или частично утрачено имущество, практически все муниципалитеты завершили оценку. Параллельно осуществляются выплаты, уже более 5 тыс. человек эти выплаты осуществлены. Мы исходим из того, что таких заявлений, я не хотел бы ошибаться в прогнозе, [поступило со стороны] около 13-15 тыс. человек", - передает слова министра пресс-служба Минтруда.

Топилин напомнил, что в связи с чрезвычайной ситуацией, сложившейся в ряде районов Иркутской области, президентом России Владимиром Путиным была поставлена задача незамедлительно обеспечить выплаты гражданам, а также должные условия пребывания в пунктах временного размещения.

Как отметили в пресс-службе, на совещании обсуждались вопросы, связанные с обеспечением занятости. "Нужно работать с каждым человеком индивидуально с тем, чтобы в кратчайшие сроки помочь ему решить эту проблему", - отметил Топилин. Министр также сообщил, что в настоящее время идет работа по направлению детей на отдых. "Процесс организован. Сейчас уже более тысячи детей направлено на летнее оздоровление. На следующей неделе будет еще один массовый заезд: около 1,5 тыс. детишек поедут отдыхать", - подчеркнул он.

По словам Топилина, необходимо обратить особое внимание на бытовое обеспечение граждан в пунктах длительного размещения и на оказание помощи и социальной поддержки пожилым, инвалидам и матерям с детьми.

Паводки в Иркутской области начались в конце июня. Согласно последним данным, погибли 25 человек, включая ребенка, девятнадцать числятся пропавшими без вести. За время паводков в 107 населенных пунктах было подтоплено 10,8 тыс. жилых домов, в которых проживают свыше 34 тыс. человек, а также социально значимые объекты, автомобильные дороги и приусадебные участки. По данным на 12 июля, подтопленными остаются 138 домов в городе Тулуне. 12 июля объявлено в Иркутской области днем траура по жертвам наводнения. В регионе продолжает действовать режим ЧС.

<https://tass.ru/obschestvo/6658884>



12.07.2019

Рабочим запретам ограничили список. Минтруд сократил число закрытых для женщин кадровых перспектив

**Минтруд** представил новый список профессий и работ, запрещенных для женщин в России. Он в четыре с лишним раза меньше предыдущего, поддержан профсоюзами и работодателями и может вступить в силу с 2021 года. По словам экспертов, причиной для пересмотра стали как международные требования, так и активность самих работников.

**Минтруд** разработал новый вариант перечня (как правило, вредных) производств, работ и должностей, на которых ограничивается труд женщин,— ведомство представило его на последнем заседании профильной рабочей группы Российской трехсторонней комиссии (есть у “Ъ”). Документ может вступить в силу с 1 января 2021 года. Новая версия перечня короче предыдущей в четыре с половиной раза — в нее вошли всего 100 пунктов вместо 456.

100 закрытых для женщин позиций разделены на 21 группу по отраслям. По сравнению с версией 2000 года в новом списке полностью отсутствуют отрасли, включающие слесарные, строительные, монтажные, геологоразведочные работы, производство абразивов, электротехники, химических источников тока, переработку резиновых смесей, нефти, газа и синтетических нефтепродуктов, автомобильный и морской транспорт, гражданскую авиацию. Как сообщили “Ъ” в **Минтруде**, главным критерием пересмотра было наличие на производствах факторов, опасных для репродуктивного здоровья женщин, а при создании безопасных условий труда работодатель вправе применять труд женщин без ограничений даже в таких профессиях.

«Проведя спецоценку условий труда на отдельном рабочем месте, работодатель мог доказать его безвредность для женщины и раньше, однако им было выгоднее просто нанимать работников-мужчин»,— говорит заместитель главы Российского профсоюза моряков Игорь Ковальчук. По его словам, в рамках законодательства были и другие пути обойти запрет **Минтруда**, однако это требовало от женщин больших усилий. Так, например, хотя женщина в РФ может работать помощником капитана и капитаном судна, для этого ей необходим опыт работы матросом, а эта профессия как раз входит в список запрещенных. «Одна из участниц нашего профсоюза даже выиграла дело против российского правительства в Комитете ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин. После этого мы смогли начать дискуссию с **Минтрудом**, которая и привела к пересмотру перечня в целом»,— говорит Игорь Ковальчук.

По словам Юлии Островской из Центра социально-трудовых прав, сократить или отменить этот список России еще в 2011 году рекомендовала Международная организация труда, а в 2017 году — Комитет по экономическим, социальным и культурным правам ООН. «Списки запрещенных профессий для женщин есть во многих странах, но в постсоветских странах они самые обширные»,— говорит она, отмечая, что пересмотр запретов станет одним из достижений, которые РФ сможет указать в отчете по выполнению требований Конвенции ООН по ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин: страна должна представить его организации до 1 ноября этого года.

Возможность пересмотреть перечень запрещенных профессий, по словам управляющего директора управления рынка труда и социального партнерства Российского союза промышленников и предпринимателей Марины Москвиной, связана и с запуском эффективной специальной оценки рабочих мест, благодаря которой они стали безопаснее для сотрудников. Впрочем, по ее словам, хотя работодатели положительно относятся к расширению возможности выбора сотрудников, вряд ли женщины массово будут наниматься на новые рабочие места. Всего по результатам оценки **Роструда** в РФ насчитывается от 300 тыс. до 2,2 млн вредных рабочих мест.

**Коммерсантъ**



12.07.2019

**В России меняется модель старости**

Какие меры принимаются в нашей стране, чтобы у людей пожилого возраста было желание и возможности для активного долголетия.

**КАК БЫ МЫ САМИ ХОТЕЛИ СТАРЕТЬ**

- Вопросы старения населения актуальны во всем мире. С учетом значимости этой темы для нашей страны Президент России Владимир Путин еще в 2014 году поставил задачу перед правительством определить стратегию действий в интересах граждан пожилого возраста, - напоминает заместитель министра труда и социальной защиты РФ Светлана Петрова. Вместе с другими специалистами эксперт **Минтруда** приняла участие в дискуссии «Сценарий активной жизни 50+: новая государственная политика в отношении старшего поколения» в рамках III Форума социальных инноваций регионов.

- Стратегический документ с планом его реализации до 2025 года был утвержден правительством, - продолжает Петрова. - В рабочую группу по разработке основных приоритетов политики страны в отношении граждан старшего поколения входил широкий состав авторитетных экспертов различных профилей. Нам удалось выработать общие подходы исходя из того, как бы мы сами хотели стареть и как хотели бы, чтобы общество нас воспринимало. И в то же время мы постарались заложить основы государственной политики.

В дальнейшем в соответствии с майским указом Президента РФ 2018 года был принят национальный проект «Демография». Этот проект предусматривает и снижение смертности, и рост продолжительности жизни. И, что очень важно, рост продолжительности здоровой жизни. Все это является приоритетами развития государства до 2024 года включительно.

**ОТ ДИСПАНСЕРНОГО НАБЛЮДЕНИЯ ДО ПОМОЩИ НА ДОМУ**

В рамках национального проекта «Демография» существует несколько федеральных проектов, в том числе отдельный федеральный проект «Старшее поколение», который касается непосредственно пожилых людей, поясняет **Светлана Петрова**.

Этот проект, в свою очередь, включает четыре направления:

активное долголетие;

содействие оказанию медицинской помощи людям старшего возраста;

вопросы здорового образа жизни - впервые этому уделяется большое внимание;

формирование системы ухода за людьми, которые утрачивают самостоятельность в силу возраста или серьезного заболевания.

- Последнее направление, формирование системы ухода, состоит из нескольких частей, - уточняет эксперт. - Предусматривается привлечение различного рода негосударственных организаций, совершенствование подходов оказания услуг, включая приоритет надомного оказания услуг. Новые подходы затрагивают как сферу социально-бытового обслуживания, так и медицинской помощи. Причем направления не просто обозначены на бумаге. Впервые в федеральном бюджете выделены значительные суммы средств на реализацию мероприятий. В том числе для того, чтобы выравнивать уровень и стандарты оказания поддержки людям старшего возраста в разных регионах.

**ПЕРСПЕКТИВЫ**





- В целом до 2024 года нам предстоит большая работа. Мы надеемся, что поддержка дойдет до каждого представителя старшего поколения, - подчеркивает Светлана Петрова. - Сейчас в России формируется образ активных пожилых людей, и мы этому очень рады. В принципе в России меняется модель старости.

#### КСТАТИ

Когнитивные нарушения (отклонения в работе мозга. - Ред.) являются одним из самых частых нарушений в пожилом возрасте, отмечают специалисты. Как правило, сначала у пациента возникает так называемое субъективное когнитивное снижение. Например, он только жалуется на память. Потом появляются другие небольшие изменения, речь идет о легких нарушениях. Уже налицо симптомы, но пациент еще сам за собой ухаживает. В таких случаях речь идет об умеренных когнитивных расстройствах.

Очень важно на этапе первичного звена медицинского обслуживания выявлять именно умеренные когнитивные нарушения, чтобы правильно их вести и не дать им перейти в деменцию, подчеркивают врачи. По оценкам экспертов, примерно у половины пациентов старше 65 лет, которые обращаются в поликлиники с разными жалобами, наблюдаются умеренные когнитивные расстройства. Перед врачами-гериатрами ставится задача проявлять к таким нарушениям особое внимание. Уже разработаны и применяются различные диагностические тесты, а также методики лечения.

В то же время следует иметь в виду, что часто развитию сосудистой деменции и ряда других нарушений работы мозга способствует гипертоническая болезнь, добавляют неврологи. Поэтому очень важно убеждать людей старшего возраста строго соблюдать режим приема медикаментов, назначенных врачом, и правила образа жизни для профилактики прогрессирования гипертонии.

#### ВАЖНАЯ ТЕМА

Сохранить ментальное здоровье - Люди часто сталкиваются с незнанием об изменениях, которые происходят в организме, в первую очередь в когнитивной сфере. С преддементным состоянием, - отметила одна из участниц сессии «Сценарий активной жизни 50+». - Все это существенно влияет на качество жизни в дальнейшем. То есть речь еще не идет о поставленном диагнозе, болезни, но помощь уже нужна. Уделяется ли внимание именно когнитивному состоянию, вопросам ментального долголетия в рамках государственных проектов?

- Отсутствие четкого представления о том, что нас ожидает, - наше состояние в любом возрасте, - признает замминистра труда и соцзащиты Светлана Петрова.

- И нам в любом возрасте важно понимать: если что-то происходит, то куда нужно обратиться, какая помощь может быть оказана.

В России сейчас развивается институт гериатрической оценки.

Предусматривается, что помимо чисто медицинской оценки, определяется социальный статус человека. Мы начинаем воспринимать людей не только с точки зрения медицинской составляющей, как нуждающихся в каких-то манипуляциях, но и с точки зрения социальной: как человек в таком состоянии дальше будет жить, что нужно делать родственникам, как правильно помочь, как организовать его жизнедеятельность.

Уже второй год у нас реализуется в регионах пилотный проект по долговременному уходу за пожилыми и инвалидами. Его составной частью является как раз отработка способов передачи человеку информации об изменениях в его организме. Мы ставим задачу, чтобы эта информация была понятна не только медицинским работникам, но и родственникам, и самому пациенту.

Также это направление включено в федеральный проект, посвященный здоровому образу жизни. Важно понимать, как уберечься от осложнений, что нужно делать, чтобы стимулировать свою память, умственную активность. Есть



международные методики в этой области. Вместе с Министерством здравоохранения России мы планируем масштабировать такие методы.

#### Комсомольская правда

11.07.2019

##### Минтруд собрался увеличить прожиточный минимум в РФ на 4%

Министерство труда и социальной защиты намерено повысить прожиточный минимум трудоспособного населения в России на 4,1% по итогам II квартала 2019 года.

Проект приказа ведомства размещен для общественного обсуждения на портале для публикации проектов нормативных актов в четверг.

"Проектом приказа предусматривается установить величину прожиточного минимума за II квартал 2019 г. на душу населения в размере 11185 рублей, для трудоспособного населения - 12130 рублей, пенсионеров - 9236 рублей, детей - 11004 рублей", - говорится в пояснительной записке.

Согласно документу, таким образом, величина прожиточного минимума за II квартал 2019 г. по сравнению с предыдущим кварталом увеличилась на душу населения и для детей на 4%, для трудоспособного населения - на 4,1%, для пенсионеров - на 3,8%.

Что подорожало во II квартале

По данным Росстата, индекс потребительских цен (ИПЦ) во II квартале 2019 г. к предыдущему кварталу составил 100,9% (рост на 0,9%). Однако, отмечается в записке, цены на продукты питания выросли на 3,8% в составе величины прожиточного минимума на душу населения.

Самый значительный рост потребительских цен отмечается на картофель и овощи.

Так, в среднем за II квартал 2019 г. по сравнению с предыдущим кварталом цена на репчатый лук выросла на 40,1%, на свежую белокочанную капусту - на 37,4%, морковь - на 29,9%, свеклу - на 26,1%, картофель - на 22,9%.

Выросла и цена на хлебные изделия всех видов: от 2,1% на хлеб и булочные изделия из пшеничной муки первого и второго сорта до 17,3% на пшено.

"Несколько повысились цены на молочные продукты: на масло сливочное на 2%, сыры сычужные твердые и мягкие на 1,7%, творог жирный на 1,2%, молоко питьевое цельное пастеризованное 2,5-3,2% жирности, кисломолочные продукты и сметану на 1,0%", - отмечают в Минтруде.

Мороженая рыба при этом подорожала на 2,6%.

Одновременно на 12% снизились цены на куриные яйца, на 4,3% подешевел сахар-песок, на 4,3% снизилась цена за курицу (кроме окорочков).

Потребительская корзина - установленный государством минимальный набор продуктов и непродовольственных товаров и услуг - лекарства, одежда, обувь, санитарно-гигиенические принадлежности и культурно-бытовые товары. Исходя из стоимости потребительской корзины в России рассчитывается прожиточный минимум, с величиной которого связаны социальные выплаты и минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в стране.

Стоимость потребительской корзины рассчитывается ежемесячно Росстатом для основных социально-демографических групп населения - трудоспособных граждан, пенсионеров и детей как в целом по России, так и отдельно для каждого региона страны.





<https://www.interfax.ru/russia/668823>

11.07.2019

Минтруд России содействует ходу расследования в связи с задержанием замглавы ПФР

**Минтруд** России содействует ходу расследования, которое проводится в отношении замглавы Пенсионного фонда России Алексея Иванова, сообщили ТАСС в четверг в министерстве.

Ранее СМИ сообщили, что правоохранные органы провели следственные действия и задержали замглавы Пенсионного фонда России Алексея Иванова. В Пенсионном фонде заявили ТАСС, что оказывают необходимое содействие правоохранительным органам.

"**Минтруд** России содействует ходу расследования", - сообщили в министерстве.

Биографическая справка

Алексей Иванов родился 15 июня 1960 года. В 1982 году окончил высшее военно-морское училище радиоэлектроники им. А. С. Попова по специальности "математическое обеспечение автоматизированных систем управления, инженерная оперативно-тактическая, автоматизированная системы управления". В 1991 году окончил военную Краснознаменную академию связи ордена Ленина им. С. М. Буденного.

С 2002 года по 2016 год работал в коммерческих структурах, где под его руководством были реализованы ряд значимых проектов в области информационных технологий.

С 2016 года занимал должность советника председателя правления Пенсионного фонда России.

Пятого апреля 2017 года был назначен на должность заместителя председателя правления фонда, где курировал вопросы информационных технологий, телекоммуникаций, персонифицированного учета, информационной безопасности, предоставления Пенсионным фондом услуг в электронном виде.

**ТАСС - Российские новости**

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

12.07.2019

В городах Китая ищут работников на 70–90 тысяч рублей в месяц

Средняя зарплата на вакантных рабочих местах в китайских городах превышает в пересчете 75 тыс. руб. в месяц. А средние заработки на вакансиях государственного портала «Работа в России» составляют всего 25 тыс. руб. Такие данные сообщили «НГ» представители **Роструда**. Для сравнения: в трех крупнейших городах КНР средний заработок на предлагаемых вакансиях вырос почти до эквивалента 100 тыс. руб. в месяц.

Как сообщили «НГ» в **Федеральной службе по труду и занятости (Роструд)**, по состоянию на начало июля в общероссийской базе вакансий «Работа в России» (trudvsem.ru) была размещена информация об 1,6 млн вакантных рабочих мест. Средняя заработная плата по всем представленным вакансиям составила около 25 тыс. руб.

Таким образом, средняя предлагаемая заработная плата фактически в два раза ниже той, о которой рапортует Росстат.

В **Минтруде** отмечают, что уровень средней предлагаемой зарплаты различается по регионам. «Наиболее высокий средний уровень оплаты **труда** предлагают работодатели Дальнего Востока. Так, по состоянию на начало июля средняя заработная плата, которую указывают в своих вакансиях дальневосточные компании Чукотского автономного округа, Республики Саха (Якутия), Магаданской области, Камчатского края, Сахалинской области, составляет 40–50



тыс. руб.», – сообщили в **Роструде**. Также около 40 тыс. руб. и выше составляет средняя заработная плата, указанная в вакансиях предприятий Ямало-Ненецкого автономного округа, Ненецкого автономного округа, Москвы, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, продолжают в ведомстве.

В то же время, рассуждают в **Роструде**, **предложения** для высококвалифицированных работников, представленные на портале, заметно различаются. «Так, среди **предложений** есть вакансии для механиков на угольный разрез с зарплатой от 300 тыс. руб. Также требуется судовой электромеханик для работы в рыбопромышленной компании (от 280 тыс. руб.), машинисты буровой установки (около 200 тыс. руб.). **Предложения** с зарплатой в 150 тыс. руб. и выше есть для программистов и инженеров», – перечисляют в ведомстве.

Напомним, портал «Работа в России» был создан несколько лет назад по поручению премьера Дмитрия **Медведева**. Сервис аккумулирует информацию от органов службы занятости, работодателей, кадровых агентств, а также соискателей вакансий. Дмитрий **Медведев** подчеркивал, что создание такой электронной базы вакансий позволит собрать наиболее полную информацию о предлагаемой работе и кандидатах. Подобные услуги существуют и сейчас, отмечал премьер, однако они очень часто носят несистемный характер и «точно не пронизывают всю страну». «Далеко не всегда данные, которые содержатся в таких реестрах на таких сайтах, подтверждаются на практике», – подчеркивал **Медведев**. Очевидно, в правительстве надеются, что новый портал будет располагать более достоверными данными. Ранее пользователи удивлялись, что на госпортале предлагались вакансии с зарплатой ниже прожиточного минимума (см. «НГ» от 01.09.15).

Судя по опросам специалистов массовых направлений, большинство таких работников получает в пределах 30–40 тыс. руб. в месяц. То есть опять-таки чуть меньше, чем демонстрирует нам Росстат. К примеру, по данным компании TalentTech, которая проводила исследование массовых специальностей в России, больше половины россиян получают до 30 тыс. в месяц. И только 17% опрошенных сообщили о доходе в диапазоне от 30 тыс. до 40 тыс. руб. в месяц.

При этом в зависимости от регионов зарплаты также отличаются. «60% опрошенных в регионах зарабатывают не более 30 тыс. руб. в месяц, причем доходы 36% респондентов там не превышали 20 тыс. руб.», – следует из данных компании. В столице же лишь четверть респондентов зарабатывают меньше 30 тыс. руб. в месяц, 37% указали доходы от 30 тыс. до 50 тыс. руб., а 19% сообщили о доходах в пределах 50–70 тыс. руб., перечисляют в TalentTech.

В профессиональном срезе ситуация также различается. К примеру, строители и водители такси составляют самый высокооплачиваемый сегмент: в среднем они зарабатывают примерно 36,3 тыс. руб. в месяц по выборке в целом. Меньше всего получают продавцы, уборщики, грузчики и разнорабочие. Их средний доход по каждой из профессий колеблется в диапазоне от 19,7 тыс. до 23,5 тыс. руб., рассказывают исследователи.

Если же анализировать динамику **предложений** на **рынке труда** без акцента на массовых специальностях, то предлагаемые зарплаты, естественно, окажутся выше. К примеру, средняя заработная плата линейных руководителей по итогам первого квартала превысила 130 тыс. руб., рассказывали в компании HeadHunter. Средняя оплата **труда** ведущего специалиста составила уже 87,4 тыс., а просто специалиста – 52,5 тыс. руб. В то же время работникам начального уровня предлагается всего 28,8 тыс. руб. в месяц, следует из данных компании.

В региональном разрезе, продолжают в HeadHunter, выше всего предлагаются зарплаты в Дальневосточном федеральном округе – более 60,9 тыс. руб. Ниже всего – в Северо-Кавказском федеральном округе – 42,4 тыс. При этом Южный федеральный округ продемонстрировал наибольший прирост оплаты **труда** – почти 8%, составив в среднем 50,9 тыс. руб.

Если же говорить о размере оплаты **труда** в отраслевом разрезе, то наиболее высокие зарплаты предлагаются соискателям в IT-отрасли, телекоммуникациях и строительстве: 91 тыс., 84 тыс. и 81 тыс. руб. соответственно. Исследователи подчеркивают: анализ **предложений** был сделан по уровням «ведущий специалист» и «специалист»,



не включая начальный уровень и руководителей. В то же время самые низкие зарплаты предлагаются работникам общепита и специалистам, занятым в металлургии: 43 тыс. и 40,5 тыс. руб. соответственно.

Зарплатный рейтинг профессиональных областей повторяет эти тенденции, делают вывод в HeadHunter. Так, в среднем по итогам первого квартала лучше всего оплачивался **труд** разработчиков программного обеспечения – почти 86 тыс. руб., хуже всего – работников производственных специальностей, в частности бригадиров, начальников участков, мастеров, – 38,5 тыс. руб.

Общая динамика роста заработных плат при этом довольно слабая, говорят в компании. «В первом полугодии текущего года сохраняются общие тенденции прошлого года: зарплаты показывают умеренный рост во всех профобластях, в среднем он составляет около 2%», – сообщила эксперт проекта «Банк данных заработных плат» компании HeadHunter Ольга Дмитриева.

В отличие от РФ в Китае предлагаемая по вакансиям заработная плата продолжает уверенный рост. Так, как следует из доклада компании по поиску работы «Чжилян чжаопинь», летом 2019 года средняя предложенная зарплата при приеме на работу в 37 крупных городах Китая достигла 8452 юаней (примерно 1230 долл.) в месяц. Это около 77,4 тыс. руб. в месяц. При этом в Пекине, Шанхае и Шэньчжэне предлагаемая оплата **труда** превысила 10 тыс. юаней (примерно 1455 долл., или 91 тыс. руб.).

Что примечательно, рабочие места со среднемесячной зарплатой выше 8 тыс. юаней занимают 35,5% от общего объема вакансий, представленных на портале. Оплата **труда** в размере 4–6 тыс. юаней составляет уже 29,5%, в то время как вакансии со средней месячной зарплатой ниже 2 тыс. юаней составляют всего 0,6% от общего количества **предложений** о работе, пишут китайские СМИ. При этом, по данным платформы «Чжилян чжаопинь», уровень заработной платы в различных типах предприятий страны увеличился как по сравнению с предыдущим месяцем, так и в сравнении с аналогичным периодом прошлого года. Заметим, ранее сообщалось, что по итогам 2018 года средняя заработная плата в Китае без уплаты налогов и соцотчислений достигла 6527 юаней, или 950 долл. в месяц, что на 6% выше, чем в 2017 году.

Независимая газета

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

12.07.2019

ЧП на тюменском заводе: дозатор наехал на рабочего

Несчастный случай произошел на тюменском заводе бетонных изделий «Прочность». Работник получил серьезную производственную травму.

– ЧП произошло в цехе, где производились работы по изготовлению железобетонных пустотных плит с использованием дозатора-накопителя. В ходе работ площадка дозатора наехала на работника, в результате чего он получил травму тяжелой степени, – рассказали в Государственной инспекции труда по Тюменской области.

Там добавили, что при расследовании выяснилось, что несчастный случай произошел из-за неудовлетворительной организации производства работ. Так, на предприятии отмечается недостаточный контроль за выполнением работ со стороны руководства, не обеспечена безопасность работников при эксплуатации оборудования.

По результатам расследования комиссия квалифицировала данный несчастный случай как связанный с производством. За допущенные нарушения трудового законодательства руководство завода привлекли к административной ответственности.

<https://www.tumen.kp.ru/online/news/3536914/>



## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

12.07.2019

**"Почта России" повысит зарплаты почтальонам примерно на 20% к концу 2020 года**

"Почта России" планирует увеличить заработную плату своим сотрудникам примерно на 20% за полтора года, сообщил генеральный директор предприятия Николай Подгузов в эфире Первого канала в пятницу.

"Это важный момент. Мы приняли соответствующую программу повышения зарплат, начали с Дальнего Востока. За полтора года повысим зарплаты примерно на 20%", - сказал Подгузов.

Ранее глава "Почты России" Николай Подгузов на встрече с президентом РФ Владимиром Путиным информировал, что рост зарплаты коснется более чем 210 тыс. сотрудников, а в фонд оплаты труда планируется инвестировать 11,5 млрд рублей. В программу повышения заработных плат вошли почтальоны, операторы почтовой связи, начальники отделений и их заместители. Первый этап масштабной программы по повышению заработной платы сотрудникам основного производства стартовал в июне.

В ходе обсуждения закона о реорганизации "Почты России" Подгузов сообщил, что в среднем по регионам зарплата рядового почтальона составляет 15 тыс. рублей, а минимальная соответствует уровню минимального размера оплаты труда (МРОТ), то есть 11 163 рублям. При этом спикер Совета Федерации Валентина Матвиенко пристыдила главу "Почты России" за демонстративные запуски дорогих беспилотников на фоне низких зарплат почтальонов.

<https://tass.ru/ekonomika/6657673>

12.07.2019

**Названы вузы с самыми высокими зарплатами выпускников-экономистов**

Рейтинг российских вузов по уровню зарплат выпускников, работающих в области экономики и финансов, возглавили НИУ Высшая школа экономики и МГИМО, бывшие студенты которых получают около 110 тысяч в месяц, следует из исследования сервиса по поиску работы Superjob, имеющегося в распоряжении РИА Новости.

Сервис представил рейтинг вузов России по уровню зарплат молодых специалистов, окончивших вузы в 2013—2018 годах. Всего в рейтинге 20 мест, которые распределены между 45 вузами. Рейтинг составлен на основе сравнения среднего уровня доходов.

"В этом году первое место Национальный исследовательский университет "Высшая школа экономики" делит с Московским государственным институтом международных отношений (университет) МИД РФ, показавшим максимальный прирост по зарплатам за год (+десять тысяч рублей)", - говорится в сообщении.

На второе место с третьего поднялся МГУ им. М.В. Ломоносова, прирост составил пять тысяч рублей, а зарплата выпускника - 100 тысяч. Третье и четвертое места остались за Российской академией народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (РАНХиГС) и Финансовым университетом при Правительстве РФ, молодые специалисты, выпущенные этими вузами, получают 98 и 90 тысяч соответственно. Замыкает пятерку Всероссийская академия внешней торговли Минэкономразвития, выпускники которой получают около 86 тысяч в месяц.

Самые скромные ожидания по зарплате — у выпускников Алтайского государственного университета и Тихоокеанский государственного университета, они составляют 54 тысячи рублей, следует из данных исследования.

[https://ria.ru/20190712/1556444241.html?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop](https://ria.ru/20190712/1556444241.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop)



12.07.2019

Прописали, потрудились. Хозяев "резиновых квартир" могут отправить на обязательные работы

Новая инициатива: предлагается дополнить обязательными работами список наказаний за фиктивную прописку. Хозяева "резиновых квартир" смогут загладить вину перед обществом полезным **трудом** в свободное время. Подобный **законопроект** внесен в **Госдуму**.

Вряд ли кому-то в нашей стране надо объяснять, почему слова "прописка" и "регистрация" обладают таким магическим эффектом, что люди готовы хорошо платить за заветный штамп в паспорте. А если есть спрос, то появляется и **предложение**: радушные хозяева готовы прописать гостей даже в бане. И это не преувеличение - в Нижнем Тагиле полиция недавно задержала 56-летнего горожанина, который прописал более 3,5 тысячи иностранцев в бане на окраине города.

Официально в двухэтажном строении располагались автосервис, стоматологическая поликлиника и сауна с позитивным названием "Комфорт", где посетителям предлагали насладиться настоящей русской парилкой с березовым веничком.

Попарились ли с комфортом иностранные рабочие - неизвестно. Но документы, дающие право на временную регистрацию в уральском городе, им оформляли без проблем. Вот и появилась настоящая "резиновая" баня.

По версии полиции, действовал предприимчивый тагильчанин не один. "Безусловно, он при помощи других лиц организовал фиктивную постановку на учет. Возбуждено уголовное дело по статье 322.1 УК РФ - организация незаконной миграции", - сообщил "Российской газете" глава пресс-службы ГУ МВД по Свердловской области Валерий Горелых.

Это уже второй "резиновый" адрес, обнаруженный за последнее время в Нижнем Тагиле. В середине июня полицейские нашли офис, где обеспечили крышу рекордному для Урала количеству мигрантов - 10 тысячам человек. Хозяин объяснил, мол, "слишком хлебосол", не мог отказать в помощи друзьям. Помимо фиктивной прописки в небольшом офисе бизнесмен обеспечивал иностранцев и фиктивными трудовыми местами: от "подсобного рабочего" до "менеджера".

"Фиктивная регистрация достаточно распространенное явление в России, особенно для мегаполисов. В связи с тем, что владелец съемного жилья часто не готов предоставить регистрацию приезжему человеку, иностранцу приходится искать обходные пути для легализации собственного нахождения на территории России, - говорит адвокат Виктория Данильченко. - Такую возможность предоставляют граждане, которые оказывают услугу фиктивной регистрации на жилплощади с целью заработка и прописывают в своей квартире огромное количество лиц, которые не находились по их адресу ни одного дня".

По ее словам, остаться безнаказанным в такой ситуации вряд ли получится, поскольку сложно опровергнуть факт преднамеренно предоставленной ложной информации. "Оформляя регистрацию иностранцу, владелец квартиры не может не знать о ее фиктивности", - считает Виктория Данильченко.

По данным Судебного департамента при Верховном суде России, в прошлом году за фиктивную регистрацию были осуждены 12,8 тысячи человек. Однако Государственное собрание - Курултай Республики Башкортостан и депутат Рафаэль Марданшин, внесшие в **Госдуму** проект **поправок** в УК, обратили внимание, что иногда хозяева "резиновых квартир" остаются безнаказанными. Дело в том, что гражданина нельзя отправить за решетку, когда он привлекается к уголовной ответственности по нетяжким статьям и нет отягчающих обстоятельств. При этом некоторым гражданам - инвалидам, женщинам старше 55 лет и мужчинам старше 60 лет - нельзя назначить и принудительные работы (они отбываются в исправительных центрах). Остается штраф, но если осужденный его не заплатит, заменить наказание нечем.





Поэтому инициаторы проекта предлагают дополнить список санкций обязательными работами: осужденные останутся дома, но будут трудиться в свободное время на благо общества, например, красить заборы, ухаживать за клумбами и т.п.

#### Российская газета

11.07.2019

Ректор ВШЭ рассказал, когда цифровые сервисы заменят профессию водителя и продавца

Трансформация рынка труда является серьезным вызовом, отметил Ярослав Кузьминов

Цифровые сервисы через десять лет заменят профессии водителя автомобиля и продавца, которые сегодня в России являются самыми массовыми. Такой прогноз в четверг озвучил ректор Национального исследовательского университета "Высшая школа экономики" Ярослав Кузьминов на образовательном интенсиве "Остров 10-22" в Сколковском институте науки и технологий.

Как отметил Кузьминов, сегодня происходит трансформация рынка труда, которая выражается в замещении элементов монотонного умственного труда алгоритмами. Так, например, большинство фирм отказываются от услуг бухгалтера, предпочитая заменять их цифровыми сервисами.

"Про почтальона я даже не говорю, формально он существует..., но, тем не менее, думаю, 95% корреспонденции как-то успешно до нас доходит без почтальона Печкина. А через 10 лет с очень большой вероятностью - почти 90% по консенсус-прогнозу - к ним прибавится водитель, охранник, и, в общем, к ним прибавится технический переводчик, к ним прибавится три четверти продавцов", - сказал Кузьминов.

Он также отметил, что такая трансформация является серьезным вызовом. "Две самых больших профессии, самых массовых профессии в нашей родной стране - это водитель персонального автомобиля и продавец. По семь миллионов человек, то есть по 10% рынка труда. Представляете себе шок, который мы испытаем", - подчеркнул ректор ВШЭ.

#### О программе

Образовательный интенсив "Остров 10-22" проходит с 10 по 22 июля на базе Сколтеха. В интенсиве принимают участие 1,5 тыс. человек, включая более 100 команд университетов и научно-образовательных центров. Организаторами образовательного интенсива "Остров 10-22" выступают Министерство науки и высшего образования, Сколтех, Фонд "Сколково", Российская венчурная компания, Агентство стратегических инициатив, Университет 20.35 и Платформа Национальной технологической инициативы (НТИ).

Первый образовательный интенсив "Остров 10-21" прошел летом 2018 года на острове Русский во Владивостоке. Там впервые были определены принципиально новые подходы и практики интенсивного обучения с применением технологий искусственного интеллекта, сбором цифрового следа, формированием индивидуальных образовательных траекторий. Основной задачей второго интенсива на базе Сколтеха станет развитие управленческих команд региональных вузов, которые смогут реализовать системные изменения, обеспечивающие технологический прорыв.

Для вузов участие в "Острове" станет началом взаимодействия с НТИ - программой по созданию условий для вывода российских прорывных технологий на международные рынки. Задачи и возможности НТИ интегрированы в нацпроект "Наука". Согласно паспорту нацпроекта, к 2020 году должно быть создано 14 центров компетенций НТИ.

[https://tass.ru/nauka/6656910?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop](https://tass.ru/nauka/6656910?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop)



## АНОНСЫ СОБЫТИЙ

12.07.2019

Топилин проведет совещание по ликвидации последствий паводка в Иркутской области

Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин планирует провести совещание по вопросу ликвидации последствий паводка в Иркутской области и посетить консультационный и выплатный пункты, а также пункт длительного размещения граждан. Об этом сообщила в пятницу пресс-служба министерства.

"В городе Тулуне глава Минтруда России встретится с губернатором Иркутской области Сергеем Левченко, а также проведет совещание с главами пострадавших районов по вопросу ликвидации последствий ЧС на территории муниципальных образований Иркутской области", - говорится в сообщении.

В совещании примут участие представители Пенсионного фонда России, Фонда социального страхования России, Роструда, МЧС России, МВД России, бюро медико-социальной экспертизы, органов государственной власти Иркутской области и Почты России.

В Иркутской области 12 июля объявлено днем траура по жертвам наводнения. В регионе продолжает действовать режим чрезвычайной ситуации.

<https://tass.ru/obschestvo/6657528>