

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 29 октября 2021



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
28.10.2021 Пеноблок упал на голову рабочему на стройке в Москве.....	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	4
29.10.2021 Под Волгоградом суд отклонил коллективный иск отстраненных от работы за отказ прививаться.....	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	4
29.10.2021 Узбекистан и ЕЭК разработают "дорожную карту" по взаимодействию	4
28.10.2021 СПЧ при президенте РФ выступил с критикой законопроекта об изменениях в российском миграционном законодательстве.....	5
28.10.2021 Главы Минтруда Узбекистана и РФ договорились упростить процедуру найма мигрантов на работу.....	7
28.10.2021 Взаимодействие России и Узбекистана в сфере миграции развивается по всем ключевым направлениям ..	7
А.Л. КУДРИН	9
28.10.2021 Кудрин призвал бороться с высокой инфляцией в РФ.....	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
28.10.2021 Краснова, Котлякова, Патрушева и Мантурова пригласят на правчасы Госдумы в осеннюю сессию.....	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	10
29.10.2021 В Прикамье расследуют смерть дорожного рабочего на трассе Полазна-Чусовой.....	10
29.10.2021 В Тверской области фельдшер скорой помощи получила тяжелую травму, спеша на вызов.....	10
29.10.2021 Штраф за задержку зарплаты получил директор куньинской фирмы.....	10
29.10.2021 В Курганской области выявили, что работникам полгода не платили зарплату	11
28.10.2021 Трудинспекция выявила множество нарушений на Коммунарском руднике	11
28.10.2021 Новосибирская компания скрыла несчастный случай.....	12
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	12
28.10.2021 Госдума подготовит законопроект о первом рабочем месте для молодых специалистов.....	12
ПРОФСОЮЗЫ	12
29.10.2021 Профсоюзы назвали способ увеличения МРОТ	12
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	13
29.10.2021 Более 1300 российских компаний уже получили экономический эффект от адресной поддержки	13
29.10.2021 В России почти не осталось желающих трудиться безработных	17
29.10.2021 Володин потребовал платить россиянам «по-белому»	19



29.10.2021 Получение некоторых компенсаций предлагают упростить	22
28.10.2021 Социальная защита россиян переходит на цифровую платформу	22



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

28.10.2021

Пеноблок упал на голову рабочему на стройке в Москве

Пеноблок **упал** на голову **рабочему** на стройке в Москве, **пострадавший** гражданин Таджикистана не выжил, сообщил РИА Новости источник в правоохранительных органах.

"На днях рабочему на стройке на улице Муравская в Москве упал на голову пеноблок, спустя некоторое время он умер", - сказал собеседник агентства.

Как уточнил источник, погибший приехал из Таджикистана вместе с братом на заработки.

Следователи начали проверку по данному происшествию.

РИА Новости. Все Новости

СОКРАЩЕНИЯ

29.10.2021

Под Волгоградом суд отклонил коллективный иск отстраненных от работы за отказ прививаться

Суд в городе Камышине Волгоградской области не удовлетворил иск сотрудников организации, которые хотели оспорить приказ об их отстранении от работы из-за отказа пройти вакцинацию от коронавирусной инфекции. Об этом в пятницу сообщила руководитель объединенной пресс-службы судов Волгоградской области Екатерина Вальковская.

"Оставлен без удовлетворения коллективный иск работников к ООО "Камышинтеплоэнерго" о признании незаконными приказов об отстранении их от работы в связи с отказом от прохождения обязательной вакцинации от COVID-19. Суд посчитал действия работодателя по исполнению постановления главного государственного санитарного врача по Волгоградской области <...> законными", - сказала она, добавив, что решение еще не вступило в законную силу.

Сообщается, что сотрудники организации просили признать незаконными приказы об отстранении их от работы, взыскать утраченный заработок, а также компенсацию морального вреда.

Ранее сообщалось, что план по вакцинации населения в Волгоградской области выполнен более чем на 60%, привиты 1 млн местных жителей. Главный государственный санитарный врач по Волгоградской области Ольга Зубарева установила список лиц, которые обязаны пройти вакцинацию от коронавируса. Среди них работники сфер торговли, транспорта, строительства, промпредприятий, соцобслуживания, аптек, организации отдыха детей и массовых спортивных мероприятий и других сфер. Руководителей организаций, индивидуальных предпринимателей обязали в срок до 15 ноября организовать проведение профилактических прививок работникам первым компонентом или однокомпонентной вакциной, а в срок до 10 декабря - вторым компонентом вакцины от новой коронавирусной инфекции.

<https://tass.ru/obschestvo/12796719>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

29.10.2021

Узбекистан и ЕЭК разработают "дорожную карту" по взаимодействию

ТАШКЕНТ, 29 окт - РИА Новости. Власти Узбекистана и Евразийская экономическая комиссия (ЕЭК) разработают "дорожную карту" по взаимодействию между республикой и странами-участницами Евразийского экономического союза (ЕАЭС), сообщает в пятницу пресс-служба министерства инвестиций и внешней торговли (МИВТ) страны.



В начале декабря 2020 года Узбекистан получил статус страны-наблюдателя при ЕАЭС. В апреле этого года в Казани в ходе заседания Евразийского межправсовета в расширенном составе были подписаны меморандум о взаимодействии между ЕЭК и правительством Узбекистана и план мероприятий по реализации этого меморандума.

По данным пресс-службы, вице-премьер, министр инвестиций и внешней торговли Узбекистана Сардор Умурзаков и председатель коллегии ЕЭК Михаил Мясникович в Москве обсудили перспективы двустороннего сотрудничества.

"Достигнута договоренность о совместной разработке "дорожной карты" по взаимодействию с ЕЭК в целях наращивания торгово-экономических связей между Узбекистаном и государствами-членами ЕАЭС", - говорится в сообщении на сайте МИВТ.

По данным ведомства, разрабатываемый документ будет включать в себя конкретные меры по сотрудничеству профильных министерств и ведомств страны с соответствующими подразделениями ЕЭК по таким направлениям, как торговля, промышленность, таможенное и налоговое администрирование, техническое регулирование, санитарные и фитосанитарные стандарты, энергетика, фармацевтика, **трудовая миграция**.

"Также стороны договорились совместно работать над привлечением потенциальных инвесторов из стран-членов ЕАЭС к налаживанию промышленной кооперации и реализации совместных инвестиционных проектов", - добавили в МИВТ.

ЕАЭС - международное интеграционное экономическое объединение, созданное на базе Таможенного союза и Единого экономического пространства и функционирующее с 1 января 2015 года. Сейчас членами ЕАЭС являются Россия, Армения, Белоруссия, Казахстан и Киргизия.

РИА Новости. Все Новости

28.10.2021

СПЧ при президенте РФ выступил с критикой законопроекта об изменениях в российском миграционном законодательстве

Советник Президента Российской Федерации, председатель Совета при Президенте Российской Федерации по развитию гражданского общества и правам человека (СПЧ) Валерий Фадеев направил премьер-министру РФ Михаилу Мишустину экспертное заключение СПЧ о проекте федерального закона «Об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства». Информация об этом появилась на официальном сайте СПЧ. В сопроводительном обращении глава СПЧ написал: «Несмотря на огромную позитивную работу, проделанную в рамках подготовки законопроекта, очевиден ряд неурегулированных вопросов, имеющих принципиальное значение. В этой связи представляется целесообразным вновь вернуться к Концепции проекта федерального закона, в части методологии проекта и его соответствия провозглашаемым ценностям. Кроме того, необходимо обеспечить широкое публичное обсуждение принципиальных положений Концепции и в последующем доработанного проекта ФЗ».

В самом экспертном заключении, в частности, указывается на недопустимость исключения требования о сдаче экзамена на знание русского языка, истории России и основ законодательства России для **трудовых мигрантов**. Речь идет о ст. 62 законопроекта, в которой указана только одна категория иностранцев, обязанных подтвердить владение русским языком, знание истории России и основ законодательства - те, кто прибывает для постоянного проживания. Очевидно, прекращение требования обязательного подтверждения знания русского языка, основ законодательства и истории России от всех мигрантов, независимо от режима их пребывания в стране, МВД РФ считает логичным в русле либерализации миграционной политики, упрощения оформления разрешительных документов. Иллюстрацией такого отношения к проблеме может служить мнение, высказанное по просьбе MEDIA-MIG, старшим научным сотрудником отдела диаспоры и миграции Института стран СНГ, кандидатом политических наук Анастасией Крамаренко: «На мой взгляд, сезонным **трудовым мигрантам**, которые приезжают к нам на полгода, нет необходимости сдавать экзамен».



Однако другие эксперты, опрошенные MEDIA-MIG, развили и поддержали позицию СПЧ. Так, председатель постоянной комиссии Совета при Президенте РФ по развитию гражданского общества и правам человека, председатель Национального антикоррупционного комитета Кирилл Кабанов заявил: «В обсуждаемом законопроекте есть нормы, которые могут привести к ухудшению ситуации с мигрантами. Создаются все условия для того, чтобы через некоторое время мы получили десятки миллионов приехавших при отсутствии требования сдавать экзамен по русскому языку, истории и основам законодательства».

Глава Всероссийского центра национальной строительной политики Александр Моор, в свою очередь, также уверен в том, что «экзамен однозначно должны проходить абсолютно все. Мы все знаем примеры, когда люди приезжают вроде бы на короткое время, к родным, а потом остаются здесь. Это просто обман государства».

Генеральный директор реально и успешно работающего в сфере миграционных услуг АО «Аксиома» Владимир Юренев считает, что «МВД России предлагает сдавать государственный экзамен на знание русского языка, истории России и законодательства РФ только для той категории иностранных граждан, которые претендуют на постоянное проживание в нашей стране. Таким образом, для наиболее многочисленной категории **трудовых мигрантов** из стран Центральной Азии въезд и оформление документов упростится».

Предложение несет ряд рисков. Во-первых, это отказ от проверки уровня знаний, которыми иностранный гражданин должен обладать для нормальной интеграции в российское общество. На фоне сегодняшних сообщений о вызывающем и агрессивном поведении **трудовых мигрантов**, о создании нашими гражданами дружин самообороны в Коммунарке это выглядит абсурдно. Что мы получим при таком развитии ситуации уже к весне 2022 г. - не трудно догадаться.

Второй момент - отказ от одного из инструментов политики «мягкой силы». Это прямо противоречит заявлению Владимира Путина о необходимости повышать статус русского языка в целях укрепления региональной интеграции и снижения культурных противоречий в границах СНГ, которое исторически входит в сферу интересов России.

Как представляется, данное упущение в законопроекте МВД России указывает на попытку избавиться от лишней ответственности. Сфера проведения государственного экзамена для миллионов иностранных граждан в сегодняшнем виде - источник многочисленных нарушений. Однако вместо совершенствования, ее предлагается попросту ликвидировать, что просто за гранью здравого смысла.

Реальным решением проблемы без отказа от выгод, которые России принесет грамотное управление миграционными процессами, станет налаженное взаимодействие между всеми участниками проведения государственного экзамена для иностранных граждан: работодателями, головными ВУЗами и органами надзора.

Полагаю, что Правительство РФ, при рассмотрении законопроекта исправит этот пробел».

Вопрос об экзамене для иностранцев — не единственный, вызывающий вопросы у СПЧ в связи с продвигаемым МВД РФ законопроектом. Здесь также считают недопустимыми отмену механизма о неразрешении въезда, фактического освобождения работодателей от ответственности за нарушение требований законодательства РФ при привлечении мигрантов. Как сказал Кирилл Кабанов, «проект противоречит «Концепции миграционной политики РФ», которая ориентирована на приоритетность защиты интересов граждан России и на привлечение высококвалифицированных кадров». Подробнее об этом читайте в развернутом интервью Кирилла Кабанова MEDIA-MIG.

<https://media-mig.ru/problems/spch-pri-prezidente-rf-vystupil-s-kritikoj-zakonoproekta-ob-izmenenijah-v-rossijskom-migracionnom-zakonodatelstve/>



28.10.2021

Главы Минтруда Узбекистана и РФ договорились упростить процедуру найма мигрантов на работу

Эксперт Сергей Луполенко считает, что сотрудничество двух стран в области занятости позволит решить вопросы с нехваткой рабочих мест и квалифицированного персонала.

Глава Минтруда Узбекистана Нозим Хусанов 26 октября в Москве провел переговоры со своим российским коллегой Антоном Котяковым. Стороны договорились упростить процедуру найма узбекских мигрантов на работу. Об этом Toshkent.today сообщила пресс-служба ведомства. Собеседники обсудили перспективы взаимодействия по оптимизации системы организованного набора узбекских граждан для осуществления трудовой деятельности в РФ. Коллеги также рассмотрели ход реализации совместного проекта по упрощенному порядку привлечения мигрантов в областях строительства и сельского хозяйства. Кроме того, чиновники затронули темы внедрения новаций в трудовом законодательстве и цифровых сервисов в сфере занятости. Хусанов обратил внимание, что необходимо откорректировать и обновить договор по организованному набору, подписанный правительствами двух стран в 2017 году, с учетом сложившихся обстоятельств на рынке труда в период коронавирусной эпидемии. Министр подчеркнул, что важно максимально упростить процедуры найма, сделав их одинаково удобными для работника и нанимателя. По итогам встречи стороны договорились о внесении изменений в данное соглашение, совершенствовании трудового законодательства и реализации программ повышения квалификаций и стажировок сотрудников профильных госорганов. Ситуацию с привлечением узбекских **трудовых мигрантов** для работы в Российской Федерации прокомментировал редакции Toshkent.today эксперт клуба политологов «Сфера» Сергей Луполенко. «Продолжается углубление сотрудничества России и Узбекистана в вопросах привлечения граждан для осуществления трудовой деятельности на территории РФ. Сотрудничество в данной сфере позволяет нашим партнерам снизить социальную напряженность, вызванную нехваткой рабочих мест в экономике Узбекистана. Россия, в свою очередь, получает возможность решить проблему нехватки специалистов, вызванную сложной демографической ситуацией. Порядок в данной сфере выгоден всем. Граждане Узбекистана получают дополнительные гарантии в отношениях с работодателями и в сфере социальной защиты. Работодатели получают гарантии того, что нанимаемые сотрудники обладают необходимой квалификацией и не несут криминальной угрозы. Внедрение цифровых технологий позволит повысить степень прозрачности и предсказуемости сотрудничества», - считает эксперт Сергей Луполенко.

<https://sng.today/tashkent/19585-qlavy-mintruda-uzbekistana-i-rf-dogovorilis-uprostit-proceduru-najma-migrantov-na-rabotu.html>

28.10.2021

Взаимодействие России и Узбекистана в сфере миграции развивается по всем ключевым направлениям

До конца года между Узбекистаном и **Россией** будет осуществлен пилотный проект по привлечению 10 тыс. **трудовых мигрантов** в отрасли **российской** экономики, где сегодня ощущается наибольший дефицит кадров. По разным оценкам, только в строительстве сегодня не хватает около 3 млн человек. Помимо этого, на отсутствие рабочих жалуются в сельском хозяйстве и в сфере логистики.

«Сегодня практически в каждой отрасли ощущается нехватка рабочих рук, особенно эта ситуация обострилась в связи с пандемией», - констатирует президент Торгово-промышленной палаты **РФ** Сергей Катырин.

Утолить кадровый голод в **России** предполагают во многом за счет внешней **трудовой миграции**. Но по мнению экспертов, процесс этот должен быть организованным, и удовлетворяющим обе стороны процесса - и **российских** работодателей и иностранных рабочих. Основные направления такого взаимодействия между **Россией** и Узбекистаном были отражены в недавно заключенном Соглашении о сотрудничестве между ТПП **РФ**, Торгово-промышленной палатой Республики Узбекистан и **Министерством** занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан. На данный момент в **России** работает около 875 тыс. уроженцев этой страны, и это больше половины всех иностранцев, которые получили патент и приехали работать в **Россию**. Поэтому многие эксперты называют Узбекистан основным источником трудовых ресурсов для **России**.



«Нам важно, чтобы мигранты не просто приезжали в **Россию**, а чтобы они работали и жили в нормальных условиях, чтобы у них было достойное медицинское обслуживание, они могли свободно передвигаться и своевременно получать заработную плату, - сказал во время церемонии подписания Соглашения Сергей Катырин. - Для наших же работодателей важно, чтобы приезжали люди, которые могут здесь общаться на русском языке со своими коллегами, чтобы они были здоровы и приезжали с профессиональными навыками в тех отраслях, где планируют работать. Мы договорились, что будем эту работу вести, и у нас уже есть совместный опыт, на который мы опираемся».

Со своей стороны министр занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан Нозим Хусанов уверен в том, что «данное Соглашение поможет нам выявить тех работодателей, которые работают не в тени, а официально готовы принимать наших трудящихся мигрантов и создавать для них достойные условия».

Особое внимание в документе уделяется вопросам развития кадрового потенциала республики Узбекистан. На сегодняшний день в ведении **Министерства** занятости и трудовых отношений Узбекистана находятся около 50 учебных заведений в разных **областях** страны, где порядка 90 тыс. граждан получают профессию по 30 направлениям. Помимо этого, в республике за последние пять лет было создано 16 моноцентров, на базе которых одновременно обучаться новым специальностям могут 65 тыс. человек. После получения сертификата для них организуют встречу с потенциальным работодателем, что облегчает для обучающихся процесс трудоустройства. «Такие центры созданы у нас во всех **областях** нашей страны. Если говорить о специальностях, то мы определяли их, исходя из потребностей каждого из наших **регионов**. Например, где-то больше развито сельское хозяйство, где-то текстиль. Поэтому составляя перечень профессий, смотрим и на рынок труда, и на конкретные запросы работодателей, - рассказал министр занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан Нозим Хусанов. - Если говорить о внешней миграции, то согласно межправительственным соглашениям от 2017 г., у нас есть доступ к базе данных вакансий и резюме «**Работа в России**». Мы получили возможность изучать потребности **российских** компаний в кадрах, исходя из этого, мы в каждой **области** определяем нужные профессии и обучаем им. Кроме того, при отборе **трудовых мигрантов** и проверки их квалификации мы ввели механизм активного участия работодателя в этом процессе. Кто-то делает это онлайн, а есть те, кто приезжает к нам, и мы помогаем им в осуществлении отбора на базе наших учебных заведений».

В соответствии с современными реалиями особое внимание в Соглашении уделяется вакцинации **трудовых мигрантов**. Согласно рекомендациям Минтруда **РФ** и Роспотребнадзора, для стабилизации эпидситуации 80% списочного состава персонала в **российских** компаниях должны быть устойчивы к новой инфекции, и это касается и иностранных граждан. «Благодаря тому, что и в Узбекистане признана **российская** вакцина, то здесь особых проблем я не вижу. Можно привиться или в самой республике, или в **регионе**, где планирует работать иностранец. Я думаю, что кто хочет приехать к нам на работу, должен подходить к этому вопросу осознанно», - говорит по этому поводу Сергей Катырин.

Проблемы работодателей также находят отражение во взаимодействии **России** и Узбекистана в сфере миграции. Так, во время круглого стола, посвященного оргнабору, которое проводил MEDIA-MIG, эксперты говорили о том, что, затрачивая большие финансовые и трудовые ресурсы, около 50% из них сталкиваются с тем, что иностранец без объяснения причин может уйти работать в другую организацию. Поэтому вопрос о том, как защитить **российских** работодателей от подобных ситуаций, пока остается открытым.

«Действительно, ситуации, когда мигранты приезжают к одному работодателю, а потом переходят к другому, существуют. Но мы не хотели бы здесь применять какие-то жесткие меры, на наш взгляд, это не совсем демократично, мы же не заставляем россиян работать только на одного работодателя. Поэтому пока этот вопрос достаточно сложно урегулировать, и мы пока не видим, как можно это демократично сделать», - ответил Сергей Катырин на вопрос корреспондента MEDIA-MIG.

«Это вопрос не столько внешней миграции, сколько наличия внутренних проблем. Приведу пример: у нас за пять лет текстильная промышленность увеличила свой потенциал в четыре раза. На данный момент, у нас работает 1255 предприятий. На то, чтобы выучить одну текстильщицу хорошо шить белье, может понадобиться минимум



полгода. В итоге один работодатель вкладывается в обучение сотрудницы, а другой предлагает на 30 долларов больше, и переманивает ее на свое предприятие. На мой взгляд, один из выходов в данной ситуации - это усиление роли отраслевых ассоциаций и союзов, которые будут осуществлять защиту. И мы сейчас работаем в этом направлении совместно с Торгово-промышленной палатой Узбекистана, профсоюзами и Министерством занятости и трудовых отношений страны, - добавил Председатель Торгово-промышленной палаты Республики Узбекистан Адхам Икрамов.

<https://media-mig.ru/industry/vzaimodejstvie-rossii-i-uzbekistana-v-sfere-migracii-razvivaetsja-po-vsem-kljuchevym-napravlenijam/>

А.Л. КУДРИН

28.10.2021

Кудрин призвал бороться с высокой инфляцией в РФ

Борьба с высокой инфляцией в России и ее возвращение к таргету в 4% очень важны, чтобы не допускать обесценивания доходов граждан и роста бедности, считает глава Счетной палаты Алексей Кудрин.

"Нужно, конечно, вернуться к инфляции на уровне таргета (ЦБ РФ - ред.) в 4%. Это очень важно для экономики, для населения. Высокая инфляция искажает стимулы в экономике, снижает стимулы для населения сберегать средства, а это главный ресурс для инвестиций в экономике. Ну и, конечно же, борьба с инфляцией нужна, чтобы не допускать обесценивания доходов граждан и роста бедности", - сказал он, выступая в Госдуме.

По данным Минэкономразвития, инфляция в России на 25 октября ускорилась до 7,97% в годовом выражении с 7,78% на 18 октября.

В середине октября Минэкономразвития повысило оценку инфляции в РФ на 2021 год до 7,4% с 5,8%.

<https://ria.ru/20211028/inflyatsiya-1756665487.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

28.10.2021

Краснова, Котякова, Патрушева и Мантурова пригласят на правчасы Госдумы в осеннюю сессию

Госдума на пленарном заседании в четверг приняла постановление о плане проведения правительственных часов в осеннюю сессию: в нижней палате парламента выступят генеральный прокурор России Игорь Краснов, министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков, министр сельского хозяйства РФ Дмитрий Патрушев и министр промышленности и торговли РФ Денис Мантуров.

Проект постановления был внесен в Госдуму в среду, однако к пленарному заседанию он был изменен. До этого в списке выступающих, кроме Краснова и Котякова, были указаны вице-премьер РФ Марат Хуснуллин и глава Минцифры Максут Шадаев.

Планируется, что Краснов выступит с темой о состоянии законности в РФ, соблюдения социальных гарантий и прав граждан 16 ноября. Котяков поднимет в Госдуме вопрос реализации поручений президента РФ и иных мерах социальной поддержки граждан в условиях распространения коронавируса - 7 декабря, Патрушев 14 декабря представит доклад о проведении осенних полевых работ в РФ в 2021 году и развитии отрасли в среднесрочной перспективе, а Мантуров 21 декабря расскажет о задачах развития отечественной промышленности в современных социально-экономических условиях.

Ранее в рамках правительственного часа 16 декабря планировалось и выступление вице-премьера РФ Татьяны Голиковой, позднее его перенесли на декабрь. На данный момент дата так и не определена.

РИА Новости. Все Новости



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

29.10.2021

В Прикамье расследуют смерть дорожного рабочего на трассе Полазна-Чусовой

Обстоятельства выясняет **инспекция труда**.**Инспекция труда** расследует несчастный случай, который привёл к смерти дорожного рабочего в Пермском крае.

«23 октября на трассе Полазна-Чусовой произошёл наезд на дорожного рабочего, который был на объекте вне проезжей части. Он получил травмы несовместимые с жизнью», - сообщили в **Государственной инспекции труда** в Пермском крае.

Сейчас инспектор труда выясняет причины и обстоятельства ЧП.

https://perm.aif.ru/incidents/v_prikame_rassleduyut_smert_dorozhnogo_rabochego_na_trasse_polazna-chusovoy

29.10.2021

В Тверской области фельдшер скорой помощи получила тяжелую травму, спеша на вызов

Государственная инспекция труда в Тверской области расследовала несчастный случай в Андреаполе.

Расследование тяжелого несчастного случая, произошедшего с фельдшером скорой медицинской помощи, завершили в госинспекции по охране труда. Инцидент произошел в Тверской области - в больнице Андреаполя медицинский **работник получил травмы**. Фельдшер выходил из здания скорой помощи во время своей рабочей смены. Спеша на вызов, женщина оступилась и упала, в результате чего получила тяжелую производственную травму. Расследовав инцидент, комиссия решила, что его причиной стало неудовлетворительное техническое состояние здания инфекционного корпуса ГБУЗ «Андреапольская ЦРБ», сооружений и территории, что и привело к несчастному случаю. - За нарушение трудового законодательства в сфере охраны труда виновные лица будут привлечены к административной ответственности. Материалы расследования несчастного случая направлены в правоохранительные органы, - уточнили в инспекции.

<https://www.afanasy.biz/news/incident/184228>

29.10.2021

Штраф за задержку зарплаты получил директор куньинской фирмы

Зарплата сотрудникам не выплачивалась без уважительных причин

Директор одной из организаций Куньинского района Псковской области заплатит штраф за нарушение трудовых прав своих работников. Как рассказали «МК в Пскове» в региональной прокуратуре, во время проверки надзорное ведомство выявило нарушения законодательства.

Оказалось, что руководитель компании «ЖКУ» **не выплачивает** своим работникам **заработную плату** в установленные сроки. Из-за этого люди не могут получить честно заработанные деньги. При этом прокуратура также установила, что уважительных причин к **задержке зарплаты** фирма не имеет.

Это нарушение стало поводом для возбуждения дела об административном правонарушении. В дальнейшем материалы были направлены в **Государственную инспекцию труда** в Псковской области. В результате директора ООО «ЖКУ» признали виновным и обязали его выплатить штраф.

<https://www.mk-pskov.ru/incident/2021/10/29/shtraf-za-zaderzhku-zarplaty-poluchil-direktor-kuninskoy-firmy.html>



29.10.2021

В Курганской области выявили, что работникам полгода не платили зарплату

Факт **невыплаты заработной платы** работникам в городе Далматово Курганской области выявили сотрудники **государственной инспекции труда** в Курганской области, 27 октября сообщает пресс-служба этого ведомства.

В ходе проверки, проведенной курганской областной **инспекцией труда** в отношении строительной организации, выявлены нарушения трудового законодательства. Сотрудникам организации за период с апреля по сентябрь 2021 года не выплачивалась заработная плата.

Задолженность перед 48 работниками составила более 2 млн рублей. Руководителю предприятия вынесено обязательное к исполнению предписание о погашении **долга по зарплате**.

Сигнал о **невыплате заработной платы** из Главного управления по труду и занятости населения Курганской области. Результаты проверки направлены в прокуратуру для решения вопроса о привлечении виновным в **задержке зарплат** грозит уголовная ответственность.

Рассматривается также вопрос об административной ответственности руководства фирмы-нарушителя. Должностным лицам грозит штраф до 20 тысяч рублей.

Отметим, что по ст. 145.1 Уголовного кодекса, лицо допустившее **невыплату**, освобождается от уголовной ответственности, «если в течение двух месяцев со дня возбуждения уголовного дела полностью погасил **задолженность по зарплате**». В настоящее время фирма, в которой выявили нарушения, заявила в арбитражный суд о своем банкротстве - долги предприятия составили свыше 14 млн рублей.

<https://rossaprimavera.ru/news/abbcd6f>

28.10.2021

Трудинспекция выявила множество нарушений на Коммунарковском руднике

Сразу несколько статей Трудового кодекса фигурируют в списке нарушений, которые Госинспекция труда в Хакасии выявила в результате плановой проверки в ПАО "Коммунарковский рудник".

Пречень претензий:

- не обновлены программы проведения инструктажей на рабочем месте по профессиям, по которым изменились нормативные документы;
- работники принимаются на работу без прохождения предварительных медицинских осмотров;
- должностные лица рудника проводят инструктажи (первичный, повторный), а также стажируют вновь принятых работников, при этом сами не прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда в обучающих организациях;
- отсутствуют приказы о назначении ответственных лиц за проведение стажировки на рабочем месте;
- отсутствует оценка уровня профессиональных рисков всех рабочих мест;
- не проведена внеплановая специальная оценка условий труда **на рабочих местах**, где произошел **несчастный случай**.

"В адрес работодателя выдано предписание об устранении допущенных нарушений. Рассматривается вопрос о привлечении работодателя к административной ответственности по ст.5.27.2 КоАП РФ", - сообщили в трудинспекции.

<https://tvrts.ru/index.php/rts-novosti/obshchestvo/item/26955-trudinspektiya-vyyavila-mnozhestvo-narushenij-na-kommunarovskom-rudnike>



28.10.2021

Новосибирская компания скрыла несчастный случай

Сотрудники **Государственной инспекции труда** в Новосибирской области расследует несчастный случай, который скрыл работодатель. Сотрудник ООО "Надежные руки", убирая снег, получил множественные переломы при падении с козырька здания. Информацию об этом ЧП **Госинспекция труда** получила от правоохранительных органов.

Сотрудники **Госинспекции труда** провели документарную проверку, изучили мероприятия, проведенные ООО "Надежные руки" в части, касающейся разработки и функционирования в организации Системы управления охраной **труда**, порядка обучения по охране **труда** и проверки знаний требований охраны **труда**. По результатам проверки установлены нарушения требований охраны труда.

ООО "Надежные руки" будет привлечено к административной ответственности по статьям "Нарушение государственных нормативных требований охраны труда" и "Соккрытие страхового случая" КоАП РФ.

Кроме того, принято решение провести дополнительное расследование этого несчастного случая, сообщает пресс-служба **Государственной инспекции труда** в Новосибирской области.

<https://vestipb.ru/indnews9174.html>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

28.10.2021

Госдума подготовит законопроект о первом рабочем месте для молодых специалистов

Госдума подготовит законопроект о первом рабочем месте для молодых специалистов, говорится в сообщении нижней палаты парламента.

Обсуждение этой темы состоялось в ходе Круглого стола, посвященного вопросам трудоустройства несовершеннолетних и выпускников образовательных организаций высшего образования

Сейчас планируется внести законопроект "О внесении изменений в статьи 149, 264, 270 и 286.1 части второй Налогового кодекса Российской Федерации в целях мотивации организаций к участию в подготовке высококвалифицированных кадров". Планируется предложить налоговые льготы для работодателей, которые вкладывают средства в организацию практик, стажировок, обучения студентов, создания базовых кафедр, материального обеспечения вузов и колледжей, подчеркнул председатель Комитета по молодежной политике Артем Метелев.

Заместитель министра труда и социальной защиты РФ Елена Мухтиярова, присутствовавшая на заседании, отметила, что сейчас общая безработица составляет 4.4%, количество молодых людей, способных работать, - 72.3 млн, а на портале "**Работа в России**" зарегистрировано для них больше 2 млн вакансий.

Информагентство АК&М - Online news

ПРОФСОЮЗЫ

29.10.2021

Профсоюзы назвали способ увеличения МРОТ

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) направила главе **Минтруда** Антону Котякову письмо с предложением ежегодно увеличивать соотношение минимального размера оплаты труда (МРОТ) и медианной зарплаты на 1 п. п. и довести его до 50% к 2030 году, сообщает газета «Ведомости» со ссылкой на документ. По расчетам ФНПР, если с 2023 года ежегодно увеличивать соотношение МРОТ и медианы таким образом, к 2030 году показатель вырастет до 26 253 руб., а при сохранении действующих параметров он будет равен 22 053 руб. Представитель министерства подтвердил получение письма.



С 2021 года МРОТ определяется как 42% от медианной заработной платы в стране. Медиана показывает уровень, для которого одна половина населения имеет зарплату ниже этой величины, другая - выше. Ранее МРОТ устанавливался на уровне прожиточного минимума второго квартала предыдущего года, который рассчитывался исходя из стоимостной оценки потребительской корзины. В этом году МРОТ составляет 12 792 руб., в следующем - 13 617 руб.

В ФНПР указали, что новая методика действительно позволила увеличивать уровень МРОТ, однако этот показатель все равно ниже, чем во многих зарубежных странах, в том числе в бывших республиках СССР. Также профсоюзы сослались на доклад Международной организации труда об уровне МРОТ мире, согласно которому в развивающихся странах он в среднем равен 67% от медианной зарплаты, в развитых - 55%. В письме говорится, что в 2019 году во всем мире в целом медианное значение МРОТ до налогообложения составляло \$486 (порядка 35 тыс. руб.).

«Установленное в России соотношение МРОТ и медианной зарплаты ниже, чем в странах с развитой экономикой, что является одной из причин стагнации благосостояния россиян и торможения экономического роста», - говорится в письме», - сообщает ФНПР.

Секретарь ФНПР Олег Соколов сообщил «Ведомостям», что организация планирует вновь поднять эту тему 29 октября на заседании Российской трехсторонней комиссии (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений.

<https://www.kommersant.ru/doc/5052951>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

29.10.2021

Более 1300 российских компаний уже получили экономический эффект от адресной поддержки

Национальный проект «Производительность **труда**» третий год успешно выполняет поставленные перед ним задачи - около 3 тыс. компаний повышают свою эффективность, наращивают объемы производства и улучшают качество товаров и услуг. О достигнутом экономическом эффекте, сотрудничестве с крупными компаниями, новой производственной культуре и планах по развитию нацпроекта рассказал генеральный директор Федерального центра компетенций (ФЦК), оператора нацпроекта в части адресной поддержки предприятий, Николай Соломон.

- Национальному проекту «Производительность **труда**» уже три года. Можно говорить об отдаче, экономическом эффекте?

- Для начала приведу некоторые цифры. В нацпроекте на данный момент участвует почти 3 тыс. предприятий из 70 регионов. Направлений деятельности (ОКВЭД) - 560. Суммарно выручка участников проекта превышает 6,6 трлн рублей, что сопоставимо с «Газпромом». Количество сотрудников этих предприятий приближается к отметке в 1 млн 300 тыс. человек. Для сравнения, это больше, чем численность населения городов Казань или Нижний Новгород. Предприятия - участники национального проекта составляют значимую долю ВВП.

За три года реализации нацпроекта на 1,3 тыс. отечественных предприятий прирост добавленной стоимости составил 65 млрд рублей, а их производительность в среднем увеличилась на 12%. Госинвестиции в эту работу составили 7 млрд рублей, то есть вложения государства уже окупились девять раз. А прирост налоговых отчислений за тот же период составил 11 млрд рублей, что в 1,5 раза больше инвестиций в проект. Таким образом, суммарный экономический эффект составил 76 млрд рублей. Всего с 2019 по 2024 год на реализацию нацпроекта «Производительность **труда**» будет направлено 34 млрд рублей. Получается, что за прошедшие три года государство уже более чем в два раза окупило инвестиции в рост производительности, которые предусмотрены на все шесть лет реализации нацпроекта.

- Какие функции выполняет Федеральный центр компетенций?



- Если вкратце, то мы повышаем конкурентоспособность российских товаров и услуг, снижаем себестоимость производства за счет внедрения на предприятиях бережливых технологий, а также повышения эффективности работы персонала и оборудования компаний. Наши эксперты работают на предприятии полгода. За это время они доводят до образцового состояния участок на выбранном производственном потоке.

Руководители и сотрудники предприятий получают необходимые базовые знания по наиболее востребованным инструментам и практические навыки по их применению непосредственно на производстве. Например, по картированию, стандартизации процессов и др. Также ФЦК готовит внутренних тренеров предприятий, которые в дальнейшем помогают тиражировать опыт участка-образца и развивать культуру непрерывных улучшений. Наша задача - построить абсолютно новую производственную культуру, чтобы каждый сотрудник предприятия думал над тем, как устранить потери на производстве, осознавал, что его действия обязательно ему вернутся в виде современных рабочих мест, нового оборудования, безопасных условий **труда**, достойной зарплаты и т. д.

- В рейтинге «Топ-1000 российских менеджеров», который ежегодно проводится Ассоциацией менеджеров, вы уже второй год подряд занимаете первое место в отрасли «Профессиональные услуги». Как доверие бизнеса госконсалтингу сказывается на спросе на ваши услуги?

- Государство создало новую форму поддержки бизнеса, предоставляя предприятиям уникальный ресурс - экспертов по повышению эффективности бизнеса и созданию производственных систем. На ИТ-платформу «Производительность.рф» поступило более 4,8 тыс. заявок на участие в проекте. Спрос на услуги сейчас в два раза превышает **предложение**. Заработало так называемое сарафанное радио - собственники и директора предприятий общаются между собой и делятся теми результатами, которые достигаются благодаря нашей поддержке. Как показало исследование независимого агентства Magram, 95% руководителей предприятий удовлетворены качеством предоставляемых нами услуг.

Победа в рейтинге - заслуга всей нашей команды. Мы практически в ежедневном режиме помогаем бизнесу от Калининграда до Камчатки повышать эффективность, создавать на предприятиях производственные системы, формировать культуру непрерывных улучшений. Нашими проектами интересуются в других странах - в Белоруссии, Армении, Узбекистане, Казахстане.

- В чем суть концепции бережливого производства и как проходит ее внедрение?

- За время реализации проекта мы передали наши навыки более чем 43 тыс. сотрудников предприятий. Всего инструменты и методики бережливого производства освоит порядка 80 тыс. человек. Мы помогаем организовать производственные и офисные процессы таким образом, чтобы обеспечить оптимальное расположение оборудования, организовать такую последовательность прохождения через него сырья и материалов, чтобы времени и средств на изготовление продукции тратилось минимально, а ресурсы предприятия были максимально эффективно задействованы в получении добавленной стоимости на единицу продукции. Используемые нами методики и инструменты обкатывались в госкорпорации «Росатом», из которой я сам пришел в ФЦК. Более десяти лет назад в команде Сергея Владиленовича Кириенко мы начали серьезно заниматься вопросами повышения эффективности госкорпорации. А около трех лет назад под кураторством Максима Станиславовича Орешкина мы начали тиражировать накопленные в «Росатоме» опыт и знания в масштабах всей страны.

До момента захода в проект средняя загрузка на предприятиях, как правило, составляет 50%. Это касается не только оборудования. Например, снабженцы закупили что-то впрок, потому что была скидка. При этом продукция может месяцами лежать на складе, а эта скидка в лучшем случае нивелируется. Это происходит из-за того, что у службы снабжения в конкретный промежуток времени нет понимания реальной потребности в том или ином виде продукции. Или, скажем, если страдает транспортная функция, то фрезеровщик или токарь вместо того, чтобы делать свою работу, полдня потратит на то, чтобы сходить на склад и взять заготовки или подобрать инструмент. Если служба персонала не выстроила работу по коммуникации, мотивации персонала, выставляет абстрактные KPI, то сотрудники не будут понимать, зачем им подавать рационализаторские **предложения** или зачем нужно производить за смену столько-то деталей определенного качества.



Однако если эти проблемы решить, то открываются колоссальные резервы. И с теми же людьми на том же оборудовании можно произвести в два-три раза больше продукции без ущерба для безопасности и технических характеристик.

- Сколько у вас в команде экспертов?

- В команде ФЦК около 300 экспертов, мы их внимательно отбирали по всей стране. Это люди, которые работали в «Росатоме», «Северстали», «Сбере», «Тойоте», ГАЗе и подобных больших компаниях, уже прошедших определенный путь и создавших собственные производственные системы. Они пришли в ФЦК ради большой цели - помогать развивать экономику страны, обучать людей работать и думать по-новому. Дополнительно мы решаем задачу по созданию региональной инфраструктуры поддержки бизнеса. В стране работает 59 региональных центров компетенций, которые также реализуют проекты по оптимизации производственных процессов.

- В этом году нацпроект претерпел изменения - теперь крупный бизнес сможет рассчитывать на расширенную поддержку. Сколько таких компаний сейчас в проекте и в чем особенность этой работы?

- По инициативе куратора проекта, первого вице-премьера Андрея Рэмовича **Белоусова**, в 2021 году был увеличен срок поддержки отдельных предприятий с полугода до года. Это позволяет экспертам ФЦК создавать не один, а два потока-образца. На предприятиях, получивших расширенную поддержку, есть возможность глубже оценивать все процессы, которые влияют на конечную стоимость продукции, и подбирать более эффективные инструменты для ее снижения. Производительность таких компаний должна расти на 10% ежегодно в течение трех лет.

Расширенная поддержка уже оказывается 35 предприятиям. Суть расширенной поддержки заключается в работе по дополнительным направлениям «Оптимизация обеспечивающих процессов», «Корпоративная культура», «Логистика и управление запасами». В следующем году к ним прибавятся функциональные направления «Цифровизация и автоматизация», «Стратегическое и операционное планирование», «Продажи и маркетинг».

- Ваши эксперты также получили возможность поработать с предприятиями торговли. Какие проблемы в этом направлении планируете решать?

- Это взаимовыгодная история. Даже на примере одного предприятия очевидно, насколько важна слаженная работа службы сбыта, производства, поставок, логистики, маркетинга, персонала. Что же говорить, когда этими этапами занимаются разные компании, каждая из которых хочет заработать, и у каждой из них есть неэффективные процессы как внутри предприятия, так и в отношениях с другими участниками экономической цепочки?

К сожалению, не все ретейлеры понимают, что в их же интересах помочь поставщикам снизить себестоимость продукции, повысить ее качество, оптимизировать транспортную логистику. Более того, в некоторых случаях ретейл ставит кабальные условия, например требует держать на складах трехмесячный запас готовой продукции, не задумываясь над тем, какие у поставщика при этом затраты на аренду складов, на само перепроизводство и другие потери. Тем самым ретейлеры снижают доходы производителей и в итоге получают высокую стоимость продукта, хотя всего этого можно было бы избежать, наладив работу с контрагентами и поставщиками, интегрировав системы для обмена информацией. Грубо говоря, чтобы информация о каждом взятом с полки магазина пакете молока как минимум транслировалась производителю, который бы, зная эти данные, уже понимал, как ему работать на следующей неделе и сколько молока подготовить для ретейлера.

- Сейчас идет подготовка к запуску цифровой экосистемы повышения производительности **труда** на предприятиях. Сможет ли она дополнить нацпроект?

- Цифровая экосистема повышения производительности **труда** нацелена в том числе на глобальные, серьезные задачи, связанные с импортозамещением. Наша страна способна производить все необходимые для внутреннего потребления товары, если правильно ставить задачи, все составляющие для этого есть. Однако мы видим, что предприятия не всегда могут быстро реагировать на меняющуюся ситуацию в экономике. Где-то надо быстро принять решение о сокращении ассортимента продукции, где-то перестроить логистику, планирование, технологии. Информационные системы дают эту необходимую гибкость. На цифровой платформе будет собрано



максимально возможное количество проверенных, наиболее удобных и недорогих решений, которые существенно облегчат работу руководителям разных предприятий. Например, транспортное предприятие при помощи информационной системы сможет не только учесть доступность автомобиля, время работы или расход бензина, но и быстро построить маршрут следования и график загрузки-выгрузки продукции, оставшись в выигрыше. То же самое применимо и к планированию производства, ремонта и т. д.

- Если предприятие не подходит под критерии участия в национальном проекте, оно может рассчитывать на поддержку ваших экспертов?

- Если предприятие не относится к пяти базовым несырьевым отраслям нацпроекта (обрабатывающее производство, сельское хозяйство, транспорт, строительство и торговля) или его выручка менее 400 млн рублей, мы заключаем с ним контракт и работаем на коммерческой основе. Мы работаем с предприятиями из всех отраслей экономики. В продуктовом портфеле ФЦК - более 30 платных услуг, позволяющих повысить эффективность производственных, офисных и бизнес-процессов, а также провести комплексное обучение сотрудников всего предприятия.

- В этом году сразу три крупные российские компании - РЖД, КРОК и Промсвязьбанк - подписали с вами соглашения о партнерстве. Что они в себя включают?

- Для создания новых продуктов и выхода на новые рынки нам интересно развивать сотрудничество с технологическими и интеллектуальными партнерами.

Одним из таких партнеров является ИТ-компания КРОК, совместно с ними мы работаем над повышением эффективности офисных процессов предприятий. Наша услуга по оптимизации и автоматизации процессов «Удобный документооборот» уникальна. Каждый день огромное количество времени и усилий сотрудников абсолютно разных компаний тратится на создание, согласование и подписание документов. Наша задача - помочь клиентам выстроить эффективные офисные процессы без потерь на бумажную волокиту.

У нас также есть и бизнес-партнеры. Например, партнерство с РЖД подразумевает развитие отраслевого центра компетенций и обмен опытом. РЖД совместно с ФЦК будет проводить отраслевые исследования передовых технологий по повышению производительности **труда** в транспортной отрасли и разрабатывать типовые коробочные решения для применения в целом ряде компаний. Такие исследования и коробочные решения по другим отраслям доступны на ИТ-платформе «Производительность.рф».

Еще один наш бизнес-партнер - ПСБ (ПАО «Промсвязьбанк»). В рамках партнерства будет повышаться производительность **труда** на предприятиях оборонно-промышленного комплекса с использованием лучших практик ФЦК и национального проекта.

- Многие российские производители еще продолжают восстанавливаться от кризиса, вызванного пандемией COVID-19. Может ли им в чем-то помочь нацпроект?

- Безусловно. В пандемию на десяти предприятиях мы в два-три раза увеличили объемы производства масок, респираторов, противовирусных костюмов и дезинфицирующих средств. Теми же людьми на том же оборудовании. Такую задачу перед нами поставил министр экономического развития РФ Максим Геннадьевич Решетников, поскольку было необходимо в сжатые сроки увеличить объемы производства средств индивидуальной защиты.

- Расскажите на примере конкретных производителей о проблемах, которые решают ваши эксперты.

- Например, мы помогли в два раза увеличить выработку на пилотном потоке завода «СпецАгрегат» из Челябинской области. Теперь предприятие может производить до десяти автомобилей в неделю. По итогам проекта добавленная стоимость на одного человека увеличилась в 2,5 раза. Предприятие «СпецАгрегат» выпускает различную спецтехнику, автомобили для очистки от снега взлетно-посадочных полос и автомобильных дорог. На продукцию завода есть спрос, но по разным причинам предприятие не могло выпускать больше техники. Мы помогли изменить технологический процесс, ввели функцию внутреннего логиста, чтобы рабочие не



ходили за комплектующими, что позволило высвободить время у сборщиков техники, настроили все оборудование в производственном потоке так, что теперь оно занято на 100%. В результате «СпецАгрегат» может обрабатывать в два раза больше заказов. Кроме того, благодаря разработке понятных для сотрудников стандартов, а также проведению своевременной диагностики оборудования на заводе удалось снизить уровень брака.

Другой пример - компании «Бакулин Моторс Групп» мы помогли в четыре раза увеличить выпуск модуля крепления передней подвески автобуса, с одной штуки до четырех в месяц. Именно это узкое место не давало ускорить процесс сборки автобусов. Кроме того, компания стала использовать ранее незадействованное оборудование для сварки и механической обработки деталей. Также мы ввели стандарты, исключившие ошибки операторов из-за неправильного выбора деталей для сварки. В результате этих действий эффективность работы оборудования была увеличена на 20%.

- Каким вы видите будущее ФЦК? Какие перспективы у компании после завершения нацпроекта?

- Мы ждем более активного участия в проекте крупных корпораций, прежде всего государственных и с госучастием. Национальный проект будет реализовываться до 2024 года, если не будет продлен. По моему мнению, и после 2024 года нам будет с чем работать, уже сейчас востребованы наши проекты на коммерческой основе. Бизнес готов платить за эффективные проекты, которые помогают кратно расти и увеличивать долю на рынке. Национальная экономика пока что еще сильно зависит от нефти и газа, и хотелось бы, чтобы она укреплялась там, где есть конкуренция, в том числе с международными компаниями.

<https://www.kommersant.ru/doc/5052711>

29.10.2021

В России почти не осталось желающих трудиться безработных

Коронакризис ведет к дефициту медиков, учителей и айтишников

Главная тенденция российского пандемийного рынка труда – рост спроса на неквалифицированный труд. Многие работники выбирают платформенную занятость – работу на интернет-агрегаторов, – а также становятся самозанятыми. Не хватает желающих трудиться и во многих развитых странах, где сохраняются высокие пандемийные пособия.

Последствия пандемии для занятости оказались хуже, чем ожидалось из-за замедления восстановления экономик, утверждает Международная организация труда (МОТ). Согласно ее оценкам, потеря рабочего времени в 2021 году из-за пандемии будет значительно выше, чем предполагалось. В 2021-м количество отработанных часов в мире будет на 4,3% ниже допандемического уровня, что эквивалентно потере 125 млн рабочих мест с полной занятостью.

В июне МОТ прогнозировала потерю всего 100 млн рабочих мест с полной занятостью.

Неравномерное восстановление экономик и повышенный спрос ведут к образованию значительного кадрового дефицита в ряде отраслей. К примеру, Германия уже сталкивается с нехваткой персонала почти в 70 сферах экономики. Стране в общей сложности не хватает 1,2 млн работников. В ФРГ наблюдается острый дефицит соцработников и медперсонала, в частности, по уходу за престарелыми и больными. Также наблюдается нехватка технических специалистов, водителей. Аналогичные проблемы наблюдаются и в Великобритании. Причем там нехватка водителей большегрузов привела к логистическому кризису и соответственно дефициту товаров на полках в магазинах и на топливных заправках.

В ближайшие годы в мире серьезно обострится дефицит врачей, учителей и специалистов в сфере кибербезопасности, предупреждают эксперты. Во Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ) полагают, что к 2030 году во всем мире нехватка врачей, медсестер и акушеров может составить почти 10 млн человек.



В ЮНЕСКО предсказывают появление дефицита учителей. К 2030 году в мире потребуется около 70 млн новых преподавателей.

«Согласно опросу, проведенному ISC в 2020 году, в США работает 879 тыс специалистов по кибербезопасности и налицо потребность в еще 359 тыс. сотрудников. Во всем мире нехватка специалистов по кибербезопасности еще больше – более 3,1 млн», – рассказывает программный директор клуба «Валдай» Ярослав Лисоволик.

В перечисленных секторах будет испытывать кадровый голод и Россия. По мнению директора Центра конъюнктурных исследований Высшей школы экономики (ВШЭ) Георгия Остапковича, в перспективе РФ будет испытывать нехватку персонала в первую очередь в фармацевтике и медицине. «Сейчас уже всем понятно, что медицина в целом недофинансирована. Обострится проблема дефицита кадров и из-за общего старения населения», – говорит он.

Пока же в РФ наблюдается временный рост числа занятых. По данным Росстата, в августе уровень безработицы в РФ по методологии МОТ опустился до 4,4%, что стало самым низким значением за последние годы. В августе 2021 года численность занятого населения составила 72,3 млн человек. Это выше допандемического уровня 2019 года, сообщила вице-премьер РФ Татьяна Голикова.

Эксперты уже фиксируют переток работников из традиционных форм занятости в набирающую популярность так называемую платформенную занятость. Такой тип занятости предполагает, что люди, предоставляющие те или иные услуги, оказывают их непосредственно через интернет-платформу.

Такой тип занятости сегодня растет как в РФ, так и во всем мире. Каждый двадцатый работающий в мире к 2023 году может быть занят в платформенной экономике, считает профессор РГГУ Алан Абаев, один из авторов доклада «Платформенная занятость как инструмент трудовой социализации представителей поколения Z».

«В последние два года мы наблюдали бум на использование онлайн-сервисов. Если посмотреть цифры, то с 2018 по 2021 год среднегодовые темпы роста платформенной экономики составили 17,4%. Такого показателя ни в какой другой отрасли занятости нет. А к 2023 году этот процент станет еще выше. Прогнозируется, что заработки онлайн вырастут почти до полутриллиона долларов. К 2023 году платформенная занятость может очень сильно изменить экономическую структуру в мире», – говорит Абаев.

По мнению соавтора исследования Михаила Болдырева, платформенная занятость – самая быстрорастущая отрасль занятости в мире. «В США среди поколения Z (18–24 года) в ней занято уже более 50%. В Европе – 30%, а в России при 75 млн трудового населения – 14 млн фрилансеров и еще примерно 4,5 млн человек, работающих на платформе. Это много, и эти цифры растут», – указывает он.

Основная проблема для таких работников сегодня – отсутствие законодательного регулирования отношений заказчика с занятыми в платформенной экономике. «По законодательству у нас есть два определения работника – наемный и самозанятый. То есть временный работник, который выполняет задачи по контракту, но по факту платформа является постоянным местом его работы», – поясняет автор.

Собственно, некоторый переток недавних наемных работников на самозанятость также был зафиксирован в пандемию. Все большее число работодателей сегодня предпочитают нанимать работников не в штат, а пользоваться услугами самозанятых, показало исследование Центра исследований проблем реальной экономики (ЦИПРЕ). Согласно данным опроса, более половины работодателей России уже используют в той или иной форме услуги самозанятых на регулярной или разовой основе. «Три четверти (77%) или уже используют, или планируют это в ближайшее время», – рассказывает замдиректора ЦИПРЕ Владимир Дробышевский. При этом почти 60% отмечают, что их отношение к сотрудничеству с самозанятыми на основании опыта изменилось в лучшую сторону. Категорически не приемлет сотрудничества с самозанятыми только каждый десятый работодатель, следует из результатов опроса.

По мнению Дробышевского, самозанятые в РФ становятся полноценным элементом экономики. «Можно констатировать, что среди госпредприятий, крупного, среднего и малого бизнеса, индивидуальных



предпринимателей в пять раз больше тех, кто будет расширять партнерство с самозанятыми, чем тех, кто не станет этого делать», – рассказал исследователь.

Напомним, режим самозанятых появился в РФ как пилотный проект. С 1 января 2019 года он начал работать в Москве, Татарстане, Московской и Калужской областях. С начала 2020 года этот режим доступен в 23 российских регионах, а с 1 июля того же года все российские субъекты смогли вводить на своей территории этот режим. Он предусматривает, что граждане, оказывающие платные услуги без привлечения наемных работников, должны отчислять в бюджет только 4% суммы своего дохода при работе с физлицами и 6% – при работе с компаниями. По последним данным, в режиме самозанятых в стране трудятся около 3,2 млн человек.

Официальное число зарегистрированных самозанятых – капля в море, считает Остапкович. Он не удивляется низкому уровню безработицы в РФ: «Нужно понимать, что в развитых странах размер пособия по безработице зачастую позволяет человеку не работать. В странах, где размер пособия традиционно низок, – безработица не бывает высокой», – рассказывает ученый.

Остапкович считает, что применительно к РФ рынок труда по-прежнему серьезно выручает неформальный сектор. «Люди уходят в самозанятость, но без налогов. Оценочно, там занято 8–12 млн граждан, которых налоговики нигде не видят», – сообщает он.

Пандемия и коронакризис существенно изменили российский рынок труда, говорит президент компании Superjob Алексей Захаров. Первая особенность – колоссальный спрос на неквалифицированный труд. «Спрос на курьеров вырос в пять раз к допандемийному уровню. А только за последний месяц – еще на 10% из-за введения новых ограничений», – рассказывает он.

Спрос на неквалифицированный труд обострился в том числе и из-за оттока трудовых мигрантов из таких привычных отраслей, как строительство, сельское хозяйство, услуги и промышленность, продолжает Остапкович. Напомним, в правительстве сообщали, что только на стройках дефицит рабочих составляет 2 млн человек.

«С приходом пандемии мы столкнулись с двумя факторами: отток мигрантов привел к дефициту работников в сферах, где задействован массовый персонал (ритейл, производство, сфера ЖКХ, логистика и доставка). Второй момент – активный переход работников наиболее пострадавших индустрий в формат самозанятости – не упростил задачу поиска персонала для компаний», – рассказывает директор направлений аутсорсинг и консалтинг Kelly Services Александра Наумова, замечая, что оба фактора негативно сказались на возможности оперативно нанимать работников. По ее словам, работодатели сейчас испытывают катастрофическую нехватку персонала практически во всех сферах рынка. «Наиболее острый дефицит сохранится в здравоохранении, производстве, IT, гостеприимстве и ресторанном бизнесе», – указывает эксперт. Наумова считает, что конкуренцию между работодателями усиливает демографический кризис, низкие зарплатные предложения и отсутствие программ по переобучению персонала из других отраслей.

В Центре конъюнктурных исследований ВШЭ на основе анализа различных опережающих индикаторов приходят к выводу, что в ближайшем квартале с учетом влияния новой волны коронакризиса на деловую и производственную активность спрос на рабочую силу в обрабатывающей промышленности, строительстве, розничной торговле, сфере услуг по-прежнему будет оставаться под давлением.

https://www.ng.ru/economics/2021-10-28/1_8290_unemployed.html

29.10.2021

Володин потребовал платить россиянам «по-белому»

Госдума приняла проект бюджета в первом чтении большинством голосов с ожидаемой критикой от оппозиции

Господдержку предприятий необходимо увязать с уровнем оплаты **труда** сотрудников, в противном случае деньги растворятся в офшорах, недобросовестный собственник уедет отдыхать, а работники, получающие минимальную оплату **труда**, будут страдать.



Предложенная мера позволит стимулировать экономику и одновременно обеспечить достойный заработок, заявил в четверг, 28 октября, спикер **Госдумы** Вячеслав Володин при обсуждении проекта бюджета на 2022-2024 годы. И хотя документ, по словам министра финансов Антона Силуанова, позволяет решить поставленные задачи по развитию экономики и выполнить все социальные обязательства, оппозиционные фракции критиковали маленький размер прожиточного минимума, сравнивали уровень российских зарплат с Европой и требовали рассмотреть увеличение доходов регионов. Глава Минфина мужественно держал удар, в итоге главный финансовый документ первое чтение прошёл.

БОЛЬШЕ ДЕНЕГ НА СОЦИАЛКУ

Перед тем как представить законодателям проект бюджета, глава Минфина Антон Силуанов почти переехал в **Госдуму**, встречаясь активно с фракциями и депутатами профильных комитетов, убеждая их в значимости основного финансового документа страны для решения важнейших государственных задач. Диалог получился результативным: часть **предложений** парламентариев, заверил министр финансов, будет учтена в виде **поправок** ко второму чтению **проекта закона**.

В 2022-2024 годах из бюджета планируют направить 22 триллиона рублей на здравоохранение и социальную политику. Из этих средств более 2 триллионов за три года пойдёт на адресную поддержку более 5 миллионов российских семей с детьми для снижения бедности.

Задача - к 2030 году обеспечить двукратное снижение бедности по сравнению с 2017 годом - до 6,6 процента, отметил глава Минфина.

Около 1,6 триллиона рублей предусмотрено в проекте федерального бюджета на выплату материнского капитала. Также более 260 миллиардов планируется направить на программу улучшения жилищного обеспечения семей с детьми, включая субсидирование процентной ставки по ипотеке.

Из явных достижений бюджета следующей трёхлетки Силуанов отметил подросший на треть объём межбюджетных трансфертов регионам в 2022 году относительно доковидного 2019 года. Он составит 3,2 триллиона рублей при общем объёме расходов бюджета в 23,7 триллиона рублей.

ИПОТЕЧНУЮ СТАВКУ НУЖНО ДИФФЕРЕНЦИРОВАТЬ

Вместе с тем председатель **Госдумы** Вячеслав Володин обратил внимание на существующую серьёзную разницу между бюджетной обеспеченностью регионов. К примеру, между Москвой и Тувой - в 4,5 раза.

Спикер палаты призвал **кабмин** добиваться, чтобы качество медицины, образования и других сфер жизни по всей стране не отличалось от столицы.

В частности, можно было бы экстраполировать опыт Дальнего Востока, связанный с процентной ставкой по ипотеке, на другие регионы, считает Вячеслав Володин.

"Было бы правильно привязать это к заработной плате и с учётом этого корректировать ставку. Тогда у людей, где заработная плата меньше, будут те же возможности в решении жилищного вопроса", - сказал председатель **Госдумы**.

ЗАРПЛАТУ ПЛАТИТЬ "ВБЕЛУЮ"

Также спикер предложил увязать господдержку предприятий с уровнем зарплат, которые их руководство выплачивает сотрудникам. "Мы, как государство, помогаем предприятиям - дотации, субсидии, но при этом не стимулируем выплату зарплаты "вбелую", её рост. Почему это не сделать? Это должно быть!" - сказал Володин.

В противном случае, по его словам, "получается, деньги перечисляют, их потом в офшоры перегоняют, заработная плата минимальная, люди от этого страдают, а недобросовестный собственник едет отдыхать".

Володин подчеркнул, что предложенная мера позволит и стимулировать экономику, и обеспечить достойную оплату **труда**.



"Предприятие входит в тройку ведущих федеральных, зарплата там по 13 тысяч рублей. При огромной "оборотке", прибыли это, конечно, нас не может не волновать", - привёл он пример.

Ранее Володин призывал закрыть все "лазейки для бессовестных работодателей". "Нам было бы правильно взять и параллельно внести **законы**, которые повысят ответственность. С другой стороны - мотивируют руководителей предприятий и руководителей регионов", - сказал он.

КАК МИНФИН ПРЕДЛАГАЕТ ПОВЫШАТЬ ДОХОДЫ ГРАЖДАН

По словам Антона Силуанова, для выравнивания заработных плат в разных уголках страны нужно поднимать уровень экономики в регионах. "А чтобы поднимать экономику и создавать новые высокооплачиваемые рабочие места, нужно поддерживать субъекты Федерации в экономическом плане", - подчеркнул Силуанов. Для этого предусмотрены инфраструктурные кредиты, средства Фонда национального благосостояния и другие инструменты. "Мы реализуем целый ряд мер, направленных на стимулирование экономической активности регионов", - отметил глава Минфина.

Министр напомнил, что доходы регионов сверх плана в текущем году составят 1,5 триллиона рублей, а профицит - около одного триллиона рублей.

ПОДДЕРЖАЛИ НЕ ВСЕ

Парламентская фракция "Единая Россия" поддержала проект федерального бюджета. При этом у единороссов есть серьёзные замечания к документу, решать которые необходимо вместе с Правительством, ранжируя существующие проблемы по их важности и остроте. Об этом сказал замглавы думской фракции "Единая Россия" Андрей Исаев.

Кроме того, "Единая Россия" намерена планомерно решать проблему неравенства бюджетов регионов. Но устранить проблему "с кондачка" не удастся, отметил парламентарий.

Фракция ЛДПР также поддержала проект бюджета в первом чтении. Как сообщил руководитель фракции Владимир Жириновский, "когда нужно развивать государство, то мы отбрасываем укрепление партийных позиций и голосуем так, как будет лучше стране".

Глава фракции "Новые люди" Алексей Нечаев заявил о поддержке представленного **кабмином** документа, но предложил ко второму чтению проекта федерального бюджета найти способы увеличения доходной базы регионов.

Фракция "Справедливая Россия - За правду" проголосовала против, мотивируя решение в том числе тем, что в проекте бюджета заложен прожиточный минимум в размере всего около 13 тысяч рублей. Об этом заявил заместитель руководителя фракции Валерий Гартунг.

Также в поддержке проекту бюджета следующей трёхлетки отказали во фракции КПРФ. По словам её руководителя Геннадия Зюганова, фракция считает недостаточными расходы на обеспечение экономического роста страны.

БЮДЖЕТ В ЦИФРАХ

ДОХОДЫ бюджета (трлн рублей) составят:

в 2022 году 25,02

в 2023 году 25,54

в 2024 году 25,83

Первые два года бюджет будет профицитным, а в 2024 году ожидают дефицит бюджета в 0,52 триллиона рублей.

Законопроект предполагает ежегодный экономический рост на 3 процента

<https://www.pnp.ru/economics/volodin-potreboval-platit-rossiyanam-po-belomu.html>



29.10.2021

Получение некоторых компенсаций предлагают упростить

Пенсионный фонд России (ПФР) может получить полномочия по предоставлению некоторых мер социальной поддержки.

В частности, документ, принятый Госдумой в первом чтении 26 октября, предполагает, что с 1 января 2022 года Пенсионный фонд будет осуществлять ряд полномочий, которые сейчас возложены на региональные органы соцзащиты и **Роструд**.

"Законопроект разработан в целях перехода на предоставление отдельных мер соцподдержки по принципу "единого окна", с использованием информационных технологий и ресурсов Пенсионного фонда", - уточнил на пленарном заседании замглавы **Минтруда** Андрей Пудов.

В общей сложности речь идёт о передаче фонду полномочий по осуществлению 17 мер соцподдержки.

Парламентская газета

28.10.2021

Социальная защита россиян переходит на цифровую платформу

В России внедряется единая цифровая система для взаимодействия граждан и социальных служб. Благодаря ей процесс получения пенсий, пособий и компенсаций упростится. А к 2025 году все выплаты можно будет оформить онлайн.

В 2021 году председатель правительства Российской Федерации Михаил Мишустин утвердил Концепцию цифровой трансформации социальной сферы. Созданная в ее рамках новая платформа - единый контакт-центр (ЕКЦ) - объединит информационные системы Министерства труда, Пенсионного фонда России, Фонда социального страхования, **Федеральной службы по труду и занятости**, а также учреждения медико-социальной экспертизы. Поэтапно на нее будут переведены все коммуникации ведомств, которые оказывают гражданам помощь в получении социальной поддержки. На данный момент, в рамках проекта цифровизации экономики, каждое социальное ведомство, предоставляющее государственные услуги гражданам, проводит масштабные работы по упрощению процедуры коммуникации с гражданами, переводит в цифровой формат данные россиян, совершенствует электронные сервисы и межведомственное взаимодействие.

ЕКЦ создан, прежде всего, для приема обращений граждан в социальные службы. Основные цели его внедрения: обработка заявок с помощью алгоритмов искусственного интеллекта и речевых технологий, а также повышение качества обслуживания граждан в режиме реального времени с использованием всех имеющихся на сегодняшний день каналов связи. Функции ЕКЦ уже позволили автоматизировать работу операторов государственных учреждений, повысили их эффективность и сократили время ответа на запросы граждан без потери качества предоставляемой информации. Ежедневно ЕКЦ обрабатывается более 30 тыс. реальных обращений граждан РФ, ежемесячный объем составляет более 340 тыс. обращений. Сейчас стоит задача по созданию полноценного "единого окна" для получения россиянами всей необходимой информации.

"ЕКЦ дает возможность получения гражданами информации по вопросам государственных социальных услуг удобным способом. Больше не нужно разбираться, в компетенции какой организации находится вопрос, и даже если он относится к сфере разных организаций, то информацию гражданин получит в рамках одного обращения, - говорит заместитель Министра труда и социальной защиты РФ Алексей Скляр. - Например, человеку с ограниченными физическими возможностями теперь не нужно обращаться отдельно для получения консультаций в учреждение медико-социальной экспертизы по вопросу установления инвалидности, а затем в Пенсионный фонд по получению ежемесячных выплат и в Фонд социального страхования по обеспечению техническими средствами реабилитации". Другая задача ЕКЦ, по словам Алексея Скляра, - совершенствование деятельности социальных служб за счет получения объективной и подробной информации об их работе, так как на ее основании осуществляются соответствующие действия по оптимизации процессов, исправлению ситуаций и решению проблем.



ЕКЦ был создан совместно российскими ИТ-компаниями - "Сател" и "Ростелеком". По словам разработчиков, ЕКЦ - продукт, не имеющий аналогов на российском рынке программного обеспечения.

ЕКЦ - полностью отечественная разработка, объединяющая в себе автоматизированные рабочие места операторов колл-центра, систему управления взаимоотношениями с клиентами (CRM), интерактивное голосовое меню (IVR), личные кабинеты граждан и автономные боты с синтезом и распознаванием речи. Кроме того, ЕКЦ интегрирован с базой знаний, позволяющей голосовым роботам и чат-ботам отвечать на входящие обращения, снижая нагрузку на сотрудников контакт-центра.

Преимущества единого контактного центра для всех ведомств, оказывающих социальную поддержку россиянам, заключаются в том, что звонки, поступающие со всей страны в профильные государственные учреждения, переадресуются на единую линию по номеру телефона 8-800-6-000-000.

"ЕКЦ в первую очередь обеспечивает ежедневную доступность консультационных услуг и информирования о полагающихся мерах государственной социальной поддержки. Время дозвона до наших операторов должно составлять не более одной минуты, и мы стараемся держать эту планку. В случае высокой востребованности в консультировании и увеличении потока обращений, выводятся резервные группы операторов, - говорит заместитель председателя правления Пенсионного фонда РФ Ярослав Омелай. - Кроме того, круглосуточно работает автоматизированное обслуживание диалоговым ботом. Также экспериментально запущена работа части операторов в выходные дни. Ежедневно в ЕКЦ поступает от граждан около 30 тыс. обращений, консультации получили уже около 3 млн граждан. По нашим прогнозам, ежегодно в ЕКЦ будет не менее 20 млн обращений".

По его словам, все вопросы должны решаться в режиме реального времени, а наиболее сложные - не позднее следующего рабочего дня. "Оценку работе специалистов дают сами граждане по итогам диалога, мы сразу видим уровень нашего сервиса. Кроме того, мониторинг работы контакт-центра дает понимание вопросов, требующих системных решений в социальной сфере", - уверен Ярослав Омелай.

ЕКЦ оснащен функцией автоматического обзвона и информирования, а также возможностью записи отложенных и пропущенных заявок для последующей подготовки ответа. Кроме того, новое решение содержит базу скриптов для ответов на типовые запросы. Например, в период проведения опытной эксплуатации системы в нескольких регионах России голосовые роботы и чат-боты обрабатывали в среднем 18% входящих запросов.

"ЕКЦ объединяет в себе возможности одновременного приема заявок по всем существующим каналам коммуникаций и сохранения их в базе. Это позволяет не только оперативно оказывать клиентам информационную поддержку по социальным вопросам, но и создавать и использовать речевые скрипты, актуальные на сегодняшний день, - говорит президент компании "Сател" Артур Айнетдинов. - Например, в августе большая часть обращений в Пенсионный Фонд России была связана с выплатами пенсий, пособий, материнского капитала. Внедрение нашего решения позволило уделить больше внимания раскрытию подробной информации и проконсультировать большое количество граждан".

"Сател" - ведущая ИТ-компания, работающая на рынке цифровых и инфокоммуникационных технологий с 1995 года. Компания специализируется на реализации интеграционных проектов по развитию ИТ-инфраструктуры, разработке кастомизированных программных решений и бизнес-приложений, а также на создании и внедрении стратегии цифровой трансформации. Среди клиентов компании - крупные коммерческие организации и государственные структуры.

https://plus.rbc.ru/partners/617970f17a8aa91c0c715e34?utm_source=rbc&utm_medium=main&utm_campaign=845299-617970f17a8aa91c0c715e34