

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 14 мая 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
14.05.2019 В Невском районе строитель погиб после падения с крыши 22-этажного дома	4
13.05.2019 Машина раздавила рабочего в автосервисе на юго-западе Москвы	4
13.05.2019 На Воронежском тепловозоремонтном заводе ночью произошёл пожар в одном из цехов. Пострадали два работника предприятия.	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
14.05.2019 Врио главы Оренбуржья Денис Паслер потребовал погасить долги по зарплате	5
13.05.2019 Моряки теплохода «Новороссийск» требуют вернуть долг по зарплате	6
13.05.2019 Калужский завод Volkswagen проиндексирует зарплату после обращения рабочих	7
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	7
14.05.2019 Ярославские власти отказали медикам в проведении митинга против низких зарплат и сокращений	7
СОКРАЩЕНИЯ	8
14.05.2019 Арбитражный суд ввел наблюдение в новосибирской строительной компании "Сибмост" ..	8
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	8
13.05.2019 Россия – Узбекистан: общие векторы для экономического роста	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
14.05.2019 Квоты наполняют деньгами. Компании смогут заплатить за не принятых на работу инвалидов	10
14.05.2019 Минтруд России сообщил о том, что в 2018 году регионы в целом выполнили майские указы по повышению зарплаты бюджетникам.	11
13.05.2019 Минтруд предложит пяти регионам РФ альтернативу трудоустройству инвалидов по квоте	12
13.05.2019 Минтруд расширил список профессий селян, претендующих на надбавку к пенсии - проект	12
13.05.2019 Минтруд согласился инструктировать госслужащих по кибербезопасности	13
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
14.05.2019 Почти 20 млн долгов по зарплате выплачено по требованию Роструда работникам владимирского "Муромтепловоза"	13



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	14
14.05.2019 Взрыв на черногорском заводе: начато расследование	14
14.05.2019 Работникам лесокомбината в Башкирии не выплатили зарплату на миллион рублей.....	14
ПРОФСОЮЗЫ	14
13.05.2019 Челябинские металлурги требуют повышения зарплаты».....	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	15
14.05.2019 Цели нацпроектов предлагают переобсудить.....	15
14.05.2019 Госдума расширила полномочия Счетной палаты.....	17
14.05.2019 Медведев указал на случаи разгильдяйства при исполнении поручений Путина	17
14.05.2019 Бастрыкин предложил принять закон об участии бизнеса в нацпроектах	18
14.05.2019 Кабмин обсуждает введение льгот для работодателей за сотрудников предпенсионного возраста.....	18
14.05.2019 Турчак предложил новый законопроект об электронных трудовых книжках	19
14.05.2019 Минфин разработал закон об отмене налога с прощенных долгов.....	20
14.05.2019 До конца 2019 года пять центров займутся "Цифровым университетом"	22
14.05.2019 Время до работы может стать частью трудового дня	27
14.05.2019 Названы вакансии мая с самыми большими зарплатами	28
14.05.2019 Почему охрана труда несет большие риски для бизнеса?	29
13.05.2019 Иностранным членам жюри конкурса имени Чайковского больше не нужно будет получать разрешение на работу в РФ.....	30
13.05.2019 Власти Москвы предсказали рост средней зарплаты до 135 000 рублей	31



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

14.05.2019

В Невском районе строитель погиб после падения с крыши 22-этажного дома

Полицейские Невского района расследуют обстоятельства гибели рабочего, упавшего с крыши 22-этажного строящегося дома на Советском проспекте. Прораб компании «Союз Монолит» дал объяснение правоохранителям.

Накануне, 13 мая, в полицию Невского района обратился уроженец республики Таджикистан с заявлением о кончине товарища на строительной площадке на Советской улице. Об этом сообщил НЕВСКИМ НОВОСТЯМ источник в правоохранительных органах.

По заявленному адресу полицейские обнаружили труп мужчины 1997 года рождения. На стройке он работал подсобным рабочим, само падение произошло с крыши 22-этажного строящегося дома. Прораб компании «Союз Монолит» дал объяснение правоохранителям о случившемся, проводится проверка.

<https://nevnov.ru/670610-v-nevskom-raione-stroitel-pogib-posle-padeniya-s-kryshi-22-etazhnogo-doma>

13.05.2019

Машина раздавила рабочего в автосервисе на юго-западе Москвы

Рабочий погиб в результате несчастного случая в автосервисе на юго-западе Москвы.

Инцидент произошел в салоне на Большой Юшуньской улице. По предварительным данным, машина упала на мастера, пока он проводил необходимые ремонтные работы.

Мужчина скончался от полученных травм на месте происшествия.

<https://ren.tv/novosti/2019-05-13/mashina-razdavila-rabochego-v-avtoservise-na-yugo-zapade-moskvy>

13.05.2019

На Воронежском тепловозоремонтном заводе ночью произошёл пожар в одном из цехов. Пострадали два работника предприятия.

На Воронежском тепловозоремонтном заводе ночью произошёл пожар в одном из цехов

Сообщение о пожаре в одном из цехов по улице Свердлова, 5 поступило в оперативную дежурную службу ЦУКС ГУ МЧС России по Воронежской области в 00.48 вторника, 14 мая.

Произошло загорание оборудования в дизельном цехе. Для тушения пожара было задействовано девятнадцать отделений (ПСЧ-1, ПСЧ-2, ПСЧ-3, ПСЧ-4, ПСЧ-6, ПСЧ-11, ПСЧ-24, ПСЧ-23 и СПСЧ).

В 01.08 возгорание локализовали. А через 37 минут с момента поступления сообщения 68 огнеборцев ликвидировали пожар.

Огнём повреждено оборудование на площади в 50 кв.метров. Травмированы два работника предприятия, 1988 и 1964 годов рождения. Пострадавших доставили в больницу, сообщили в пресс-службе Главного управления по Воронежской области.



Устанавливается причина возникновения возгорания..

<https://communa.ru/proisshestviya/na-voronezhskom-teplovozemontnom-zavode-nochyu-proizoshlyel-pozhar-v-odnom-iz-tsekhov-/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

14.05.2019

Врио главы Оренбуржья Денис Паслер потребовал погасить долги по зарплате

До июня представители предприятий-должников должны отчитаться о проделанной работе

Врио губернатора Оренбургской области Денис Паслер на заседании межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов, снижения неформальной занятости и реализации мер по обеспечению занятости граждан предпенсионного возраста поставил перед присутствующими на совещании представителями должников и предприятий-банкротов задачу по погашению долгов. К началу июня им необходимо отчитаться о её выполнении, сообщили корреспонденту ИА REGNUM в пресс-службе областного правительства.

"Приоритет для всех понятен - рассчитаться с людьми по заработной плате. Это должно быть нормой жизни, но, к сожалению, зачастую здесь возникают проблемы. И чаще всего из-за критического положения на предприятиях. Собственники доводят свои компании до банкротства, а работники становятся заложниками ситуации", - отметил Денис Паслер.

По оценкам прокуратуры области, 70% предприятий, имеющих задолженность по заработной плате, - это организации-банкроты. На заседании межведомственной комиссии присутствовали конкурсные управляющие шести таких предприятий: ЗАО "Силикатный завод", АО "Оренбургский завод технических изделий", ООО "Уральские дороги", ООО "СУ-2 Вектор", "ООО "Оренбургпромжилстрой" и ФГУ СХП "Ильинское".

"Деньги, поступающие от реализации имущества предприятий, которые находятся в **процедуре банкротства**, необходимо в первую очередь направлять на погашение задолженности перед работниками. "Дорогостоящим" руководителям, которые довели предприятия до такого состояния, долги выплачивать в последнюю очередь", - подчеркнул Денис Паслер.

Исполнительному директору ООО "Орские прицепы", на котором работают 245 человек, врио главы региона рекомендовал искать рынок сбыта продукции в Оренбургской области. Предприятие производит прицепы для сельхозтехники, но оренбургские аграрии приобретают аналогичную продукцию из Ярославля и Мордовии. Профильным министерствам Денис Паслер поручил включиться в работу по формированию портфеля заказов предприятия.

"Мы с вами должны создавать будущее, думать о внутриобластной кооперации. Это - наша задача, направленная на сохранение рабочих мест там, где они критически важны. А задача руководства предприятия - после погашения задолженности по зарплате довести ее размер до средней по области", - сказал Денис Паслер.

Добавим, в регионе среднемесячная номинальная заработная плата работников организаций, начисленная в январе 2019 года, составила 29 873,9 рубля.

Врио губернатора поручил взять на контроль ситуацию на ФГУ СХП "Ильинское". Жизнеспособное предприятие, входившее в структуру Федеральной службы исполнения наказаний, фактически доведено до предбанкротного состояния. Из 26 тысяч гектаров земли сегодня обрабатывается лишь 300, но ресурсы и техника сохранены, и у предприятия есть возможность вернуть утраченные позиции.



"Решение проблем работающих людей - задача государственная. Я обратился к ряду руководителей в различных отраслях. Сегодня нашим предприятиям нужны заказы, загрузка мощностей, а людям - работа. Это задача для всех нас, здесь собравшихся, - обеспечить нормальную работу производств, оплату труда, соблюдение трудовых прав, уплату налогов. Долг каждого руководителя - быть в первую очередь человеком ответственным: и за работу своего предприятия, и за благосостояние сотрудников", - резюмировал Денис Паслер.

По данным Оренбургстата, задолженность предприятий по заработной плате в Оренбургской области на 1 апреля составила 8,5 млн рублей. Своим работникам задерживают выплату зарплаты 114 предприятий.

<https://regnum.ru/news/society/2627766.html>

13.05.2019

Моряки теплохода «Новороссийск» требуют вернуть долг по зарплате

Около 40 млн рублей должна компания Nexus Maritime Services GmbH экипажу теплохода "Новороссийск" за 10 месяцев работы в 2015 году. Два года и шесть месяцев моряки пытались добиться возвращения долга в судах, но было выплачено лишь 35% суммы одной шестой части экипажа, сообщил "Солидарности" капитан судна Денис Карпов.

- Судно работало на интересы Российской Федерации, перевоза военные и грузы первой необходимости в Крым (Керчь, Феодосия) и Сирия (Тартус). Работа судна продолжалась три года. Во время перевозок грузов в Сирию судовладелец бросил суда и членов экипажа, и они оказались в сложной жизненной ситуации, которая проявилась в отсутствии выплат заработной платы за период работы равный десяти месяцам, - рассказал Карпов.

По его словам, в течение трех лет экипаж боролся за свои заработанные деньги, были поданы иски в районный Гагаринский суд Севастополя. Однако суд отказал в аресте имущества судна для обеспечения исполнительного производства. На руках у капитана судна имеется действующий акт задержания судна в порту Севастополь по причине нерегулярных выплат заработной платы (есть в редакции "Солидарности"). Но, несмотря на действующее обременение судна, по словам Карпова, "теплоход незаконно реализовали и пренебрегли экипажем, который совершал регулярные рейсы в сложные и опасные районы плавания".

- Сейчас говорят о продаже судна и выходе его из порта Севастополь в неизвестном направлении, хотя судну выставлены штрафные баллы за то, что **не выплачена заработная плата** членам экипажа. Но тем не менее все эти обременения не удерживают судно у причала, и я вижу, что его готовят к выходу. Суды не хотят накладывать арест на имущество без объяснения причин. Если бы на судно наложили арест, то тот, кто хочет приобрести его, сначала должен рассчитаться с людьми по зарплате. Порядка 6 исковых претензий адвоката были отклонены, - сообщил капитан.

Сейчас теплоход "Новороссийск" стоит на ответственном хранении в порту Севастополя, члены экипажа работают на новых местах.

"Солидарность" ранее писала о ситуации с **невыплатой зарплаты** экипажам "Новороссийска" и "Севастополя". С 2014 по 2015 год паромы ходили в Крым, затем перевозили грузы из России в Сирию. Октябрьским районным судом Новороссийска и Гагаринским районным судом Севастополя рассмотрены иски членов экипажей паромов "Новороссийск" и "Севастополь", выданы исполнительные листы. Паромы были арестованы судебными приставами-исполнителями. По данным Южной транспортной прокуратуры, в ноябре 2015 года Nexus Maritime Services GmbH частично погасила **задолженность по зарплате** на сумму более 7 млн руб., но на этом выплаты прекратились. 19 января 2016 года группа судебных приставов арестовала "Севастополь", судно оценили в 278 млн руб. и в сентябре выставили на продажу. В итоге его купили, часть зарплаты была выплачена экипажу, составлено мировое соглашение, и судно ушло в новый порт назначения в Турции.



https://www.solidarnost.org/news/Moryaki_teplohoda_Novorossiysk_trebuyut_vernut_dolg_po_zarplate.html

13.05.2019

Калужский завод Volkswagen проиндексирует зарплату после обращения рабочих

Компания Volkswagen Group Rus готова в одностороннем порядке заключить дополнительное соглашение к действующему коллективному договору и индексировать заработную плату сотрудникам до 14,2% к концу 2019 года. Об этом в понедельник журналистам сообщили в пресс-службе компании.

В феврале 2019 года три профсоюзных организации завода временно объединились, чтобы выдвинуть руководству калужского предприятия требования о повышении заработной платы и иных выплат, а также прозрачности **сокращения сотрудников**. В начале переговоров руководство компании предлагало индексировать зарплаты на 4,6%, утверждая, что больший рост приведет к удорожанию продукции предприятия. Однако незадолго до заключения допсоглашения временный объединенный профсоюз распался из-за разногласий. Средняя заработная плата на калужском заводе Volkswagen, по данным профсоюза АСМ, составляет около 38 тыс. рублей.

"Компания Volkswagen Group Rus завершила плановые переговоры с сотрудниками и готова к заключению дополнительного соглашения к действующему коллективному договору. Соглашение должно зафиксировать условия оплаты труда и социальный пакет для сотрудников до 2021 года. В результате переговоров компания предлагает шаги по индексации заработной платы и выплатам, которые суммарно составят средний рост дохода сотрудников в размере до 14,2% к концу 2019 года, а кумулятивный рост до конца 2020 года по сравнению с текущей ситуацией может составить до 27,9% (включая индексации, бонус и дополнительные выплаты)", - говорится в сообщении.

В пресс-службе компании пояснили, что с июля 2019 года заработная плата поднимется на 7%, помимо этого рабочие смогут дважды в год получить премию за производительность труда в размере 10 тыс. рублей. В 2020 году компания проиндексирует зарплаты согласно инфляции и надбавит еще порядка 2,5% сверху. Для сотрудников с детьми до трех лет предусмотрен более гибкий график работы.

В сентябре 2018 года сотрудники завода, опасаясь сокращений, объявили так называемую итальянскую забастовку, под которой понимается строгое исполнение сотрудниками предприятия своих должностных обязанностей и правил. При обычной работе скорость движения техники составляет десять километров в час, во время итальянской забастовки она упала до предусмотренной инструкциями по технике безопасности - пять километров в час.

Калужский завод Volkswagen был открыт в 2007 году на территории технопарка "Грабцево". Предприятие объединяет цеха по производству бензиновых двигателей и производство полного цикла автомобилей Volkswagen и Skoda. В 2017 году с конвейера калужского завода сошли 118,5 тыс. Volkswagen Tiguan и Polo, Skoda Rapid, это на 8500 больше чем в 2016 году.

<https://tass.ru/ekonomika/6424443>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

14.05.2019

Ярославские власти отказали медикам в проведении митинга против низких зарплат и сокращений

Чиновники из администрации Краснопереконского и Фрунзенского районов Ярославля отказались согласовать заявку медицинских работников на проведение митинга против **сокращения штата** в больницах города и низких зарплат.

Координатор ярославского отделения профсоюза «Альянс врачей» Ирина Волхонова рассказала «МБХ медиа», что отказ незаконный и противоречит Конституции. Организаторы митинга будут подавать новые заявки.



Митинг медработников должен был состояться 19 мая с участием 200 человек. Власти заявили, что в этот день якобы состоится другое мероприятие, а другие площадки также будут заняты. Альтернативных вариантов чиновники организаторам не предложили.

<https://og.ru/news/104102>

СОКРАЩЕНИЯ

14.05.2019

Арбитражный суд ввел наблюдение в новосибирской строительной компании "Сибмост"

Арбитражный суд Новосибирской области ввел процедуру наблюдения в одной из крупнейших строительных компаний за Уралом - новосибирском "Сибмосте" - банкротства которой требовал субподрядчик с 2016 года. Об этом говорится во вторник в материалах арбитражного суда.

"Ввести в отношении должника - АО "Сибмост" - **процедуру банкротства** - наблюдение Утвердить временным управляющим должника АО "Сибмост" Петрущенко Юрия Михайловича", - говорится в решении суда. В тексте решения также отмечается, что отчет временного управляющего о своей деятельности назначен на 21 ноября.

"Сибмост" занимался строительством третьего моста через Обь стоимостью 14,8 млрд рублей в качестве генподрядчика. Компания пыталась взыскать с властей Новосибирска 2,5 млрд рублей убытков, которые возникли из-за несвоевременного предоставления участков под строительство, но арбитраж отказал ей. Летом 2016 года субподрядчик "Сибмоста" потребовал его банкротства, тогда в дело вступили в качестве кредиторов Сбербанк, банк "Акцепт", Экспобанк, Федеральная налоговая служба. На данный момент сумма кредиторских требований достигает 8 млрд рублей.

В 2017 году были **признаны банкротами** экс-совладельцы компании Владислав и Альберт Кошкины, которые продали компанию "Объединенному мостостроительному предприятию", принадлежащему АФК "Система" и Сбербанку.

"Сибмост" реализует ряд крупных инфраструктурных проектов в регионах Сибири, таких как строительство Восточного автомобильного обхода Новосибирска, стоимость первого участка которого оценивалась ранее в 10,3 млрд рублей, реконструкция участка автомобильной дороги в Хакасии, соединяющей регион с соседними Красноярским краем и Тувой, строительство транспортных развязок для Николаевского автомобильного моста в Красноярске. При этом ранее структуры Росавтодора высказывали недовольство сроками выполнения работ "Сибмостом" в рамках контракта, а в Новосибирской области осенью 2018 года сообщалось о задолженности по зарплатам работникам компании на общую сумму более 30 млн рублей. Задолженность удалось быстро погасить.

<https://tass.ru/sibir-news/6426005>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

13.05.2019

Россия – Узбекистан: общие векторы для экономического роста

Елена Кузьмина, заведующая сектором Центра постсоветских исследований ИМЭМО РАН – для Sputnik Узбекистан .

Российско-узбекские экономические отношения всегда были и остаются продуктивными и взаимовыгодными. Ташкент многие годы является четвертым российским торговым партнером в СНГ, что соответствует объему узбекской экономики. После принятия Узбекистаном в конце 2016 года новой стратегии развития началось еще более активное взаимодействие сторон в разных отраслях экономики.



Если раньше доминирующим было сотрудничество в области ТЭК, то сегодня двусторонние связи Москвы и Ташкента стали более диверсифицированными. Объем накопленных российских инвестиций в узбекскую экономику в 2018 году составил около 9 млрд долларов.

В октябре 2018 года в рамках первого межрегионального форума двух стран было подписано порядка 800 торгово-инвестиционных соглашений и меморандумов на 27 млрд долларов. Большая часть из них - инвестиционные соглашения (20,8 млрд долларов), еще 6,2 млрд долларов приходится на торговые контракты. В Узбекистане будет создано 79 новых совместных предприятий, 23 торговых дома и 20 логистических центров.

Энергетика в лидерах

Наиболее крупные инвестиции, по-прежнему, будут сделаны в нефтегазовую отрасль Узбекистана.

Так, "Лукойл" в течение 15 лет работы в республике уже инвестировал 8 млрд долларов и намерен в ближайшие годы вложить еще порядка 2 млрд в развитие действующих проектов. Средства, в частности, будут направлены на поддержку уровня добычи на месторождении Гиссар и месторождениях Кандымской группы. Отмечу, что российская компания занимается не только геологоразведкой и добычей, но и газопереработкой. В апреле 2018 года компания запустила Кандымский газоперерабатывающий комплекс.

Другая российская компания - "Газпром" - работает в Узбекистане с 2006 года и инвестировала в узбекский ТЭК более 400 млн долларов. В октябре 2018 года Gazprom International, оператор "Газпрома" за рубежом, и Узбекистан подписали соглашение о разделе продукции в отношении месторождения Джел на плато Восточный Устюрт сроком на 25 лет. Этот проект стал логичным развитием десятилетних отношений "Газпрома" с "Узбекнефтегазом". Общий объем инвестиций планировался на уровне 700 млн долларов.

Не добычей единой

В настоящий момент Узбекистан серьезное внимание уделяет переработке углеводородов, т.к. это позволяет не только увеличивать экспортные доходы, но и сокращать свои ресурсные затраты. В этой сфере также заключены договоренности с российскими компаниями.

Так, "Газпромбанк" профинансировал проект по созданию производства синтетического жидкого топлива на базе очищенного метана Шуртанского ГХК, включая финансирование экспортной поставки комплекса воздухоразделительных установок российской компании "Криогенмаш".

В международном аэропорту Ташкент строится современный топливозаправочный комплекс для обслуживания воздушных судов. Заказчиком строительства и дальнейшей эксплуатации выступает российско-узбекское СП Jizzakh Petroleum. Власти Узбекистана передали завод резинотехники в городе Ангрене (Ташкентская область), занимающийся производством шин, в доверительное управление российской компании "Татнефть". Согласно принятой программе развития завода компания займется расширением мощностей и номенклатуры производимой шинным заводом продукции. Сотрудники завода будут направлены на обучение на предприятия "Татнефти". Расширение производства должно привести к полному обеспечению шинами узбекских автогигантов – GM Uzbekistan (Асака, Андижанская область) и Самаркандского автозавода.

"Атомные" кадры и металлургия

Важнейшим новым направлением сотрудничества стала атомная энергетика. В сентябре 2018 года подписано межправительственное соглашение России и Узбекистана о строительстве в республике атомной электростанции. Российский проект предполагает создание двух энергоблоков. Первый планируется ввести в эксплуатацию до конца 2028 года.



Соглашение о строительстве АЭС содержит не только технические и финансовые параметры проекта, но и предусматривает подготовку кадров для будущей станции. В частности, речь идет об открытии в республике филиала Московского инженерно-физического института.

В настоящий момент набирает темп сотрудничество Москвы и Ташкента в горнодобывающем секторе и металлургической отрасли. Уральская горно-металлургическая компания реализует проект по разработке ванадийсодержащих титаномагнетитовых руд Тебинбулакского месторождения, с организацией сталелитейного производства. Объем инвестиций составит 1,5 млрд долларов.

Несколько ведущих российских компаний поставляют оборудование для строящегося Ташкентского металлургического завода. Уже заключены контракты с такими предприятиями, как "Уралкран", "Энергоавангард", "Веза", "Промтрейдимпекс", "Южно-Уральский весовой завод" и "Пермглавснаб".

Российская компания "Тяжмаш" реализует проект по строительству медно-обогатительного комплекса на месторождении Ёшлик-I в Ташкентской области. И это лишь малая часть совместно реализуемых проектов.

От древесины до машин

Следует отметить, что страны развивают сотрудничество в агропромышленной сфере, текстильной промышленности, в сельхозмашиностроении и других отраслях. В условиях усиления экономического взаимодействия растут и показатели взаимной торговли.

Товарооборот между Россией и Узбекистаном в 2018 году увеличился на 20% и составил 4,383 млрд долларов.

Основными товарами, которые Россия ввозила в республику, стали железо, сталь и изделия из них, нефть, древесина и изделия из нее, а также машины, механические аппараты. Основными продуктами узбекского импорта в Россию были хлопок, швейные изделия, пластмассы и изделия из них, фрукты, орехи и овощи.

На "светлой стороне" миграции

Еще одной важнейшей сферой сотрудничества, которой стороны уделяют существенное внимание, является **трудовая миграция**. По данным МВД России, в 2018 году поставлено на миграционный учет 4,5 млн граждан Узбекистана, а переводы **трудовых мигрантов** на родину только через системы банковских платежей составили 4,08 млрд долларов.

Россия и Узбекистан пытаются отрегулировать миграционные потоки из республики, вывести их из тени. Сегодня в ряде регионов России действуют программы по официальному приглашению **трудовых мигрантов** из Узбекистана на объекты производства и строительные проекты.

Параметры этих программ согласованы с региональными властями Узбекистана. Например, такое соглашение действует между Санкт-Петербургом, Ленинградской областью и Самаркандской областью.

В целом российско-узбекские экономические связи характеризуются значительным ростом инвестиций РФ в экономику республики, расширением совместного производства; созданием новых отраслей промышленности. Кроме того, сохраняются высокие темпы сотрудничества в области ТЭК, растет взаимный товарооборот и создаются системные инструменты регулирования **трудовой миграции**.

<https://ia-centr.ru/publications/rossiya-uzbekistan-obshchie-vektory-dlya-ekonomicheskogo-rosta/>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

14.05.2019

Квоты наполняют деньгами. Компании смогут заплатить за не принятых на работу инвалидов



Российский бизнес может получить легальную возможность откупиться от необходимости брать на работу инвалидов в рамках установленной государством квоты. Вместо их трудоустройства компании смогут переводить в специальные фонды компенсационную плату в размере одного прожиточного минимума на каждого такого работника. Пока эта опция в порядке эксперимента обещана работодателям пяти регионов. Согласно законопроекту **Минтруда**, такая уступка бизнесу идет в комплекте с ужесточением наказания: штрафы за неисполнение квот или невыплату компенсаций будут сильно увеличены.

Минтруд РФ вчера сообщил о готовности пакета законопроектов о проведении еще одного эксперимента. В пяти регионах (Воронежская, Орловская, Свердловская и Тверская области, Якутия) работодатели вместо трудоустройства инвалида смогут вносить компенсационную выплату. «Это позволит работодателям не искать обходных путей для выполнения квоты», — пояснило ведомство.

Напомним, по закону о соцзащите инвалидов, для средних и крупных организаций (со штатом более 100 человек) квота составляет от 2% до 4% от общего числа работников, для более мелких (от 35 до 100 человек) — не более 3%. Точные размеры квоты устанавливают регионы. Многим работодателям такой механизм неудобен — создавать рабочие места для инвалидов не всего возможно. Введение возможности внести вместо этого деньги — в размере прожиточного минимума для трудоспособного населения (в Тверской области, в частности, в 2019 году он равен 10 984 руб.) — не ставит задачи пополнить бюджеты. Как поясняет **Минтруд**, средства будут поступать в специальные региональные фонды содействия трудоустройству инвалидов. Эти деньги обещано направлять на профобучение инвалидов, на организацию их стажировок и переустройство рабочих мест. Длительность эксперимента достаточно велика — шесть лет, с 1 января 2020-го до 31 декабря 2025 года.

По данным Росстата, сейчас инвалидность есть у 6,9% российского населения (среди трудоспособных — у 3%). В общем числе занятых доля инвалидов составляет всего 1,3%, при этом, по оценкам РАНХиГС, вернуться на рынок труда на полную работу был бы готов каждый шестой незанятый из числа инвалидов (16%). Число работающих среди них постепенно растет: в 2017 году работали 950 тыс. человек (25% от общего числа людей с ограниченными возможностями в трудоспособном возрасте), сейчас — 1,012 млн (29%).

Отметим, что одновременно с послаблением по части квоты **Минтруд** предлагает и ужесточение наказания за ее несоблюдение. Для работодателей, не принимающих на работу инвалидов и не платящих взносы, предложено увеличить суммы административных штрафов. Максимальный штраф для должностных лиц вырастет вдвое (с 5–10 тыс. руб. до 10–20 тыс. руб.), дополнительно появится наказание для юридических лиц — в размере от 150 тыс. до 300 тыс. руб.

<https://www.kommersant.ru/doc/3967623>

14.05.2019

Минтруд России сообщил о том, что в 2018 году регионы в целом выполнили майские указы по повышению зарплаты бюджетникам.

Мониторинг выполнения майских указов Президента РФ, которые предусматривают повышение зарплаты работников бюджетного сектора экономики, осуществляется по 1020 показателям. Проверено 12 категорий работников государственных и муниципальных учреждений в 85 субъектах РФ. Как сообщает **Минтруд** России, в 2018 году выполнено 1012 показателей.

Анализ данных Росстата по итогам 2018 года говорит о том, что в целом поставленные задачи были выполнены с учетом отклонения до 5%. Так, с 2013 по 2018 год зарплата врачей и преподавателей вузов выросла соответственно в 1,8 и 2 раза, педагогов и воспитателей в детских садах — в 1,3 и 1,4, работников культуры — в 1,8.

<http://bujet.ru/article/376319.php>



13.05.2019

Минтруд предложит пяти регионам РФ альтернативу трудоустройству инвалидов по квоте

Минтруд в рамках пилотного проекта разрешит работодателям в пяти регионах РФ выполнять квоту по трудоустройству инвалидов с помощью выплат в фонд содействия их трудоустройству, сообщила пресс-служба министерства.

Ранее сообщалось, что **Минтруд** планирует провести до 31 декабря 2025 года включительно эксперимент в Якутии, Воронежской, Орловской, Свердловской и Тверской областях для совершенствования механизма квотирования рабочих мест для инвалидов. В рамках эксперимента планировалось увеличить штрафы за нетрудоустройство инвалидов по квоте до 20 тысяч рублей для должностных лиц и до 300 тысяч рублей для юридических лиц.

"С целью установления дополнительного способа выполнения квоты в пилотных регионах предусматривается введение компенсационной выплаты, что позволит работодателям не искать "обходных" путей для выполнения квоты", - говорится в сообщении.

Согласно сообщению, предлагается создавать фонды содействия трудоустройству инвалидов для внесения выплат работодателями, которые обоснованно не могут принять на соответствующее рабочее место инвалида.

Размер выплаты предлагается устанавливать в субъектах на год в размере прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного на уровне РФ, отмечается в сообщении. Если прожиточный минимум для трудоспособного населения субъекта выше федерального, то в размере регионального. Это поможет сохранить единый подход к размеру выплаты в регионах при учете их особенностей.

Уточняется, что работодатель должен будет осуществить компенсационные выплаты в фонд, исходя из количества рабочих мест в пределах установленной квоты, на которые не были трудоустроены инвалиды. В рамках эксперимента оформление работодателем инвалида на незаквотированное место будет считаться в счет выполнения квоты.

РИА Новости. Все Новости

13.05.2019

Минтруд расширил список профессий селян, претендующих на надбавку к пенсии - проект

Минтруд во исполнение поручения премьер-министра РФ Дмитрия Медведева предложил проект, предлагающий расширить список профессий сельских тружеников, которые смогут получать 25-процентную надбавку к пенсии.

Соответствующий проект опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

По итогам отчета о работе правительства Медведев поручил проработать вопрос о расширении списка профессий сельских тружеников, которые смогут получать 25-процентную надбавку к пенсии.

Согласно пояснительной записке к проекту, в новом списке профессий учитываются не только профессии, характерные для сельского хозяйства. Список дополнен теми профессиями, должностями и специальностями, "в функциональные обязанности которых входят работы, связанные с обслуживанием и ремонтом сельскохозяйственной техники и производственного оборудования; обслуживанием, в том числе охраной производственных объектов сельского хозяйства".

В список также предлагается включить индивидуальных предпринимателей, являющихся сельскохозяйственными товаропроизводителями. Положения проекта предлагается распространить на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

<https://ria.ru/20190513/1553460323.html>



13.05.2019

Минтруд согласился инструктировать госслужащих по кибербезопасности

Минтруд поддерживает «необходимость проведения мероприятий, направленных на повышение информационной безопасности» во время использования сотрудниками госорганов ресурсов, подключенных к интернету. Об этом говорится в письме министра Максима **Топилина** депутату Госдумы Виктору Зубареву (есть у "Ъ"), который просил ведомство рассмотреть этот вопрос. Мероприятия, считают в ведомстве, следует проводить «по двум направлениям»: нормативно-правовое обеспечение и методическое сопровождение повышения информационной безопасности, а также проведение лекций по этой теме. **Минтруд** «будет принимать участие» в реализации необходимых действий, говорится в документе.

О том, что единокоросс Виктор Зубарев обратился к министру Максиму **Топилину** с предложением организовать для сотрудников российских государственных и муниципальных предприятий лекторий по компьютерной грамотности, "Ъ" сообщил 16 апреля. Как отмечал в письме депутат, чиновники часто используют в работе собственные технические средства, «абсолютно не защищенные от любых проникновений извне».

«Личный смартфон или планшет становится объектом хранения корпоративных данных, кодов и паролей, персональной и иной конфиденциальной информации. При этом службы системного администрирования предприятий не имеют ни доступа, ни прав, ни директивного отношения к частной собственности сотрудников», - сообщил депутат.

Виктор Зубарев полагает, что «подобные лекции должны разрабатываться с привлечением экспертов и ведущих специалистов отрасли». «Предполагается, что мероприятия будут проводиться силами профильного регионального министерства или иного ответственного ведомства в субъекте», - отметил он. Депутат полагает, что многие эксперты будут готовы «оказывать содействие в качестве волонтеров». «Окончательное решение по финансированию будет приниматься правительством», - заключил он.

<http://www.kommersant.ru/doc/3967378>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

14.05.2019

Почти 20 млн долгов по зарплате выплачено по требованию Роструда работникам владимирского "Муромтепловоза"

Роструд во Владимирской области добился погашения многомиллионного долга перед работниками ОАО "Муромтепловоз", сообщает пресс-служба Федеральной службы по труду и занятости.

Проверка на предприятии была проведена после обращения работников завода в территориальный орган Роструда.

В ходе проверки было установлено, что на машиностроительном заводе образовалась задолженность по заработной плате перед 779 работниками на сумму 19,9 млн рублей.

"По требованию Рострудинспекции в рамках исполнения выданного предписания задолженность перед работниками погашена в полном объеме. За нарушение трудового законодательства виновные привлечены к административной ответственности", - говорится в сообщении.

<http://www.interfax-russia.ru/Center/news.asp?sec=1671&id=1029445>



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

14.05.2019

Взрыв на черногогорском заводе: начато расследование

Государственная инспекция труда в Хакасии начала расследование группового несчастного случая в Черногорске.

ЧП случилось 8 мая с электрогазосварщиком и слесарем-ремонтником в АО "Черногогорский ремонтно-механический завод". Рабочие вдвоем передвигали 200-литровую бочку из-под масла и задели держатель сварочного аппарата, подключенного к сети.

- В результате касания образовалась электродуга и произошел взрыв масляных паров, скопившихся в бочке. Работники получили травмы различной степени тяжести, - рассказали в Гострудинспекции.

<http://tvrts.ru/index.php/rts-novosti/kriminal-i-proisshestviya/item/7216-vzryv-na-chernogorskom-zavode-nachato-rassledovanie>

14.05.2019

Работникам лесокомбината в Башкирии не выплатили зарплату на миллион рублей

Гострудинспекция провела на предприятии уже шесть внеплановых проверок

АО «Амзинский лесокомбинат», где в июне 2018 года была введена процедура банкротства, до сих пор не выплатило работникам всей суммы задолженности по зарплате. По итогам проверок, проведенных Гострудинспекцией (уже шесть внеплановых в 2019 году, из которых четыре – по исполнению предписания), выявлена задолженность по зарплате перед 14 работниками на сумму около одного миллиона рублей.

Выданное предписание в срок исполнено не было, в связи с чем постановлением мирового судьи участка № 4 по г. Нефтекамску предприятие привлечено к административной ответственности в виде штрафа в размере 50 тысяч рублей. Кроме того, Гострудинспекция направила в Нефтекамский городской суд исковое заявление о понуждении к исполнению предписания. За нарушение в части невыплаты зарплаты АО «Амзинский лесокомбинат» привлечено к административной ответственности в виде штрафов на общую сумму 60 тысяч рублей. Для привлечения бывшего руководителя предприятия к уголовной ответственности информация о невыплате им зарплаты направлена в прокуратуру г. Нефтекамска.

Для сведения

В 2018 году Гострудинспекцией в отношении АО «Амзинский лесокомбинат» проведено 19 внеплановых проверок. Юридические и должностные лица привлекались к административной ответственности в виде штрафов на общую сумму 248 тысяч рублей..

<https://proufu.ru/news/economika/80148-rabotnikam-lesokombinata-v-bashkirii-ne-vyplatili-zarplatu-na-million-rublej/>

ПРОФСОЮЗЫ

13.05.2019

Челябинские металлурги требуют повышения зарплаты»

Работники Челябинского электрометаллургического комбината (ЧЭМК) собрали больше 2 тысяч подписей под обращением с требованием повысить оплату труда, сообщили в пресс-службе Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР).



"Я готов принять участие в акциях протеста (пикетах, митингах), организованных профсоюзным комитетом с целью поддержания требований повышения зарплаты", - говорится в документе.

С 2014 по 2017 годы фонд оплаты труда на комбинате, при относительно стабильной численности персонала, увеличился лишь на 5,8%, за этот же период инфляция в регионе составила 32%. По итогам 2018 года средняя зарплата промышленно-производственного персонала на комбинате не превысила 37 тысяч 500 рублей, медианная остановилась на 30 тысяче рублей. При этом чистая прибыль ЧЭМК растет регулярно. Например, в 2014 году она составила 2,7 миллиарда рублей, в 2015 году - 5,8 миллиарда, в 2016 году - 6,9 миллиарда.

- Чистую прибыль работодатель, как правило, направляет на увеличение капитала ЧЭМК. Но, несмотря на это, как показывает финансовая отчетность, в 2015 году акционерам были выплачены дивиденды на сумму 6,5 миллиарда рублей. И это не значит, что если в другие годы дивиденды не выплачивались, то акционеры и собственники не получали выгоду. Как правило, такие выплаты происходят через оплату органов управления акционерного общества либо через премии, - заявил Владимир Нечаев, экономист обкома ГМПР.

По словам председателя профсоюзной организации ЧЭМК Олега Дегтярева, гендиректор пообещал, что предоставит график повышения зарплат в марте, но до сих пор это не сделано. И лишь начавшиеся увольнения рабочих, уставших от обещаний, заставили администрацию сделать перерасчеты. Но - очень избирательно, что еще больше накалило и без того нездоровую обстановку в коллективе.

В обкоме профсоюза отмечают, что зарплатная проблема работников ЧЭМК неоднократно поднималась на уровне региона, в том числе на областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В свое время на предприятии прошла проверка технической и правовой инспекций ГМПР. Инспекторы подтвердили, что работодатель не осуществляет в полной мере индексацию зарплаты - ЧЭМК выдали представление. Но проблема так и не решилась.

Работники ЧЭМК вышли в этом году на первомайскую демонстрацию с лозунгами "Я за индексацию зарплаты на ЧЭМК".

Между тем, ЧЭМК остается единственным предприятием в отрасли, которое не присоединилось к Отраслевому тарифному соглашению.

https://www.solidarnost.org/news/Chelyabinskije_metallurgi_trebuyut_povysheniya_zarplaty.html

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

14.05.2019

Цели нацпроектов предлагают переобсудить

На встрече с экспертным сообществом премьер-министр Дмитрий Медведев признал существование во властных структурах разногласий по поводу приоритетов бюджетных расходов, определенных нацпроектами. Позиция правительства в этом вопросе — отложить до разворачивания всей инфраструктуры нацпроектов любую коррекцию приоритетов. Впрочем, по крайней мере два направления коррекции уже очевидны: восстановление строительства идет медленнее, чем предполагает самый крупный жилищный нацпроект, а рост инвестиций в экономике сильнее, чем ожидал Белый дом, зависит от уровня госрасходов.



Встреча экспертов и премьер-министра, в которой принимали участие первый вице-премьер Антон Силуанов и министр экономики Максим Орешкин (ее готовило Минэкономки), — вполне стандартный формат. По данным “Ъ”, вполне предсказуемыми были и доклады: так, ректор РАНХиГС Владимир Мау говорил об институциональной среде, ректор ВШЭ Ярослав Кузьминов — об образовании, проректор ВШЭ Лилия Овчарова — о демографии, проректор ВАВТ Павел Кадочников и Александр Габуев из Центра Карнеги — о мировых «торговых войнах». Нестандартной была лишь тема встречи — Дмитрий Медведев впервые подтвердил существование споров о приоритетах нацпроектов и предложений их коррекции, в том числе обсуждавшихся на заседании совета по нацпроектам 8 мая. По его словам, позиция правительства в этом вопросе — отказ от любой коррекции приоритетов до того, как будут «достигнуты какие-то результаты, полностью развернута работа», — лишь тогда возможно «оценить, насколько пропорции финансирования, которые выработаны (и утверждены, подчеркиваю), отвечают целям национальных проектов и национальных целей». Соответственно, экспертные консультации были призваны в том числе оценить, насколько может быть обосновано (внешними событиями, другими причинами) мнение о том, что эти приоритеты нуждаются в коррекции.

Сами по себе нацпроекты, в рамках которых с 2019 года производится самая крупная часть расходов федерального бюджета, призваны реализовывать «национальные цели развития» из майского указа президента Владимира Путина 2018 года.

Большая часть «национальных целей» сформулирована по итогам работы 2016–2018 годов Центра стратегических разработок под руководством нынешнего главы Счетной палаты Алексея Кудрина — а приоритеты указа определялись при участии правительства, а также помощника президента Андрея Белоусова. Вопрос о достаточности расходов для достижения целей по поручению премьер-министра должно было разрешить Минэкономки к маю 2019 года, сам же по себе механизм даже частичной корректировки расходов нацпроектов (см. “Ъ” от 12 февраля) по инициативе Минфина усложнен.

Кто отвечает за нацпроекты

Говорить о каких-либо итогах нацпроектов, формально реализуемых один квартал, а де-факто меньше, невозможно — однако две темы, связанные с набором приоритетов и «национальных целей» и уже обсуждавшиеся на площадках Госсовета и президентского совета по нацпроектам, к маю 2019 года стали очевидны. Они, например, вытекают из оценок Банка России в опубликованном в понедельник бюллетене «О чем говорят тренды» (pdf.) по итогам первого квартала.

Напомним, в 18 трлн руб. расходов нацпроектов (с учетом формально частных инвестиций) 5,7 трлн руб. являются прямыми социальными расходами. В блоке нацпроектов, ориентированных на экономический рост (10,1 трлн руб. расходов 2019–2024 годов), 5,9 трлн руб. — траты федерального бюджета. Между тем расчеты ЦБ демонстрируют, что с мая 2018 года индекс обрабатывающих отраслей, ориентированных на инвестиционный спрос, монотонно снижается — весь рост в обработке обеспечивается подотраслями, обеспечивающими промежуточный и конечный спрос. «Снижение закупок в рамках госзаказа (см. также “Сегодняшнее число”. — “Ъ”), скорее всего, является основным фактором такой динамики в этой отрасли», — предполагают в ЦБ, фиксируя, что часть негатива связана с сокращением закупок на госсредства «прочих транспортных средств» (в основном коммунального транспорта) и оборудования. В структуре федеральных расходов в сравнении с 2018 годом принципиальных изменений не было — то есть уровни федеральных трат сейчас коррелируют со спадом в производстве средств производства. Рынок (в значительной степени огосударствленный) не ждет роста спроса на инвесттовары — а зависимость инвестиций от госрасходов при расчетах «национальных целей» недооценивалась.



Единственный класс инвестоваров с положительной динамикой — стройматериалы. Впрочем, оценки ЦБ в этой сфере осторожны — в отрасли сильна сезонность и наблюдается не только улучшение портфеля заказов, но и оптимизация (сокращение) численности, и падение прибылей.

По группе нацпроектов, связанных с комфортной средой, участие бюджета — 2 трлн руб. из 9,9 трлн руб. общих расходов. И несмотря на подтверждаемый ЦБ ипотечный бум, вероятность выполнения в графике целей жилищного нацпроекта при неизменности приоритетов сомнительна — а это один из самых капиталоемких секторов, «добавление» его госрасходов (что, напомним, не раз обсуждалось на площадке Госсовета) вызовет или сокращение расходов по другим целям, или уход от «бюджетных правил».

<https://www.kommersant.ru/doc/3967532>

14.05.2019

Госдума расширила полномочия Счетной палаты

Депутаты Госдумы поддержали в третьем чтении закон о расширении полномочий Счетной палаты, говорится на сайте нижней палаты парламента. Теперь аудиторы смогут контролировать расходы «дочек» госкорпораций. Авторами закона выступили депутаты во главе с председателем Госдумы Вячеславом Володиным.

Господин Володин пояснил, что до сих пор «дочки» государственных компаний можно было проверять только по поручению президента, правительства или обеих палат парламента. «Принятие этих поправок даст возможность Счетной палате проводить аудит дочерних предприятий госкомпаний и госкорпораций, а также иных компаний, получающих субсидии из федерального бюджета», — подчеркнул председатель Госдумы.

По мнению авторов, закон позволит Счетной палате на всех этапах контролировать реализацию нацпроектов и госпрограмм. Аудиторы проследят, на что уходят бюджетные средства и насколько эффективно их расходуют организации.

В апреле Счетную палату обязали ежеквартально отчитываться перед Госдумой о реализации нацпроектов. Такое решение приняли, чтобы реализовывать «национальные цели развития» из майского указа президента Владимира Путина.

<https://www.kommersant.ru/doc/3967901>

14.05.2019

Медведев указал на случаи разгильдяйства при исполнении поручений Путина

Исполнительская дисциплина на федеральном и региональном уровне в ряде случаев выполнения поручений президента РФ и правительства низкая. Не все поручения выполняются в срок, заявил премьер-министр Дмитрий Медведев.

В отношении госаппарата и конкретных лиц надо сделать выводы, отметил он. Об этом во вторник, 14 мая, сообщает ТАСС. «Есть разгильдяйство и перенос сроков», — указал премьер.

В ходе совещания по вопросам исполнения поручений президента Медведев подчеркнул, что сроки исполнения поручений постоянно корректируются под разными предлогами. «Вообще, такого в принципе быть не должно», — подчеркнул премьер.



«От поручений как способа решения управленческих задач нам никуда не уйти, поэтому исполняться они должны неукоснительно, а все случаи переноса должны быть мотивированы», — резюмировал он.

8 мая президент России Владимир Путин в ходе заседания Совета по стратегическому развитию и национальным проектам обратил внимание на перенос сроков реализации нацпроектов и поручил жестко упорядочить эту практику или вообще ее искоренить.

Глава государства также поручил кабмину в кратчайшие сроки, но «не впопыхах» завершить оформление нормативной базы нацпроектов и устранить сбои в финансировании.

<https://iz.ru/877846/2019-05-14/medvedev-ukazal-na-sluchai-razgildiaistva-pri-neispolnenii-poruchenii-putina>

14.05.2019

Бастрыкин предложил принять закон об участии бизнеса в нацпроектах

По словам председателя Следственного комитета, большой и средний бизнес необходимо «правовыми методами» подключать к реализации нацпроектов

Представителей крупного и среднего бизнеса необходимо подключать к осуществлению в России национальных проектов, заявил председатель Следственного комитета (СК) Александр Бастрыкин. При этом он подчеркнул, что делать это нужно «правовыми методами» — в частности, за счет принятия особого закона.

«Такого закона я не видел. Я обращаюсь с предложением о том, что надо разработать закон об участии бизнеса в реализации национальных проектов», — сказал Бастрыкин, выступая на международном молодежном юридическом форуме в Санкт-Петербурге (цитата по ТАСС).

Глава СК также указал на необходимость видеть за «колоссальными нацпроектами» нужды и чаяния «маленького человека» и назвал задачей государства обеспечение «классовой гармонии».

Подробнее на РБК:

<https://www.rbc.ru/business/14/05/2019/5cdaa9149a79478c75871dc5>

14.05.2019

Кабмин обсуждает введение льгот для работодателей за сотрудников предпенсионного возраста

Правительство обсуждает возможность введения ряда преференций работодателям, у которых трудятся люди предпенсионного возраста, соответствующее поручение подписано премьер-министром России Дмитрием **Медведевым**. Об этом сообщила вице-премьер РФ Татьяна Голикова в интервью portalу "Будущее России. Национальные проекты", оператором которого является ТАСС.

"Мы не сняли с повестки дня вопрос о возможности отработки такого ряда преференций. У нас есть экспертная группа, которая заседает при правительстве. Это тоже эксперты, это не чиновники, которые отрабатывают различные **предложения**, они связаны с реагированием на возможные изменения на **рынке труда**. У нас есть подписанное сейчас председателем правительства поручение ряду министерств дополнительно проработать вопрос о такого рода преференциях работодателям, в организациях которых работают граждане старшего возраста", - сказала она.



Голикова отметила, что нельзя сравнивать ситуацию на рынке Европы, где пенсионный возраст повышен до 65-67 лет, и России.

"Для них люди пенсионного возраста - это все-таки на 10-15 лет старше, чем мы имеем на сегодняшний момент. Мне кажется, что при том дефиците трудовых ресурсов, который у нас есть, не совсем рационально ставить вопрос, что сохранение [в качестве сотрудников компаний] людей, скажем, в возрасте 51 года для женщин или 56 лет для мужчин требует каких-то преференций. В отношении более старших возрастов - возможно", - добавила она.

Вице-премьер подчеркнула, что сотрудники пожилого возраста имеют огромный профессиональный опыт и могут выступать наставниками по отношению к молодым, поэтому очень важно "этот в буквальном смысле "золотой ресурс" не растерять".

<https://tass.ru/ekonomika/6426159>

14.05.2019

Турчак предложил новый законопроект об электронных трудовых книжках

Зампред **Совета Федерации** Андрей Турчак внесет в Думу **законопроект**, дающий работникам право выбора между бумажными и электронными трудовыми книжками. Переход на электронные трудовые не должен быть «поголовным», сказал РБК Турчак

Заместитель председателя **Совета Федерации**, секретарь генсовета "Единой России" Андрей Турчак на этой неделе внесет в **Госдуму** **законопроект** о внедрении в России электронной трудовой книжки, согласно которому работнику будет предоставлен выбор - сохранить традиционный бумажный документ или перейти на электронный формат. О внесении проекта федерального **закона** в нижнюю палату парламента сообщил РБК сам Андрей Турчак.

Переход на электронные трудовые книжки не будет обязательным: работники будут иметь право выбора между бумажными и электронными трудовыми книжками, следует из пояснительной записки к **законопроекту**. "Мы выступаем за то, чтобы не было обязательного поголовного навязывания электронных трудовых книжек", - пояснил РБК заместитель председателя **Совета Федерации**. Альтернативный **законопроект**, разработанный ранее **Минтрудом**, предполагает, что после 2021 года ведение трудовой книжки будет только в электронном виде для тех, кто впервые устроился на работу.

Введение электронных трудовых книжек предполагает, что данные о трудовой деятельности работников будут вестись в электронном виде (посредством передачи сведений в Пенсионный фонд России и получения выписки в случае необходимости), а внутри организаций будет осуществляться кадровый электронный документооборот, в том числе трудовые договоры будут заключаться и расторгаться в электронном виде, уточняется в пояснительной записке. Согласно документу, внедрение электронных трудовых книжек необходимо будет начать с пилотных организаций - крупнейших по численности персонала.

Законопроект ранее прошел экспертное обсуждение на заседании совета по развитию цифровой экономики при **Совете Федерации** под руководством Турчака.

Трудовая база данных

В июне 2018 года премьер-министр Дмитрий **Медведев** на заседании правительства подчеркивал, что внедрение электронных книжек в России должно быть поэтапным. "Это не только перевод документа из бумажного в электронный формат. Речь идет - что, может быть, гораздо более важно - о создании базы данных, где будет храниться информация обо всей трудовой деятельности человека", - говорил глава правительства. Электронная трудовая книжка надежнее: бумажная трудовая книжка может быть утрачена или подделана, при этом процедура восстановления трудового стажа сложна, отмечал **Медведев**.



С 1 января 2020 года работодатели начнут передавать документы в электронном виде в ПФР (в том числе сведения о приеме на работу, о должности, специальности, профессии сотрудника), а в 2019 году должны быть решены все "связанные с этим правовые и организационные вопросы", говорил он.

В декабре прошлого года **Минтруд** внес в правительство пакет **законопроектов** о введении электронной трудовой книжки, но с тех пор он не выносился на заседание правительства и не был внесен в **Госдуму**. **Минтруд** планирует, что документ поступит в **Госдуму** "до конца весенней сессии", сообщили РБК в пресс-службе ведомства.

Что предлагал **Минтруд**

В распоряжении РБК есть пакет **законопроектов**, направленный **Минтрудом** в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию **социально-трудовых отношений**. Пресс-служба **Минтруда** в декабре подтверждала РБК, что направленная в правительство редакция **законопроекта** предусматривает следующий порядок введения электронных трудовых книжек:

с 1 января 2020 года работодатели начнут передавать сведения о работнике в информационную систему ПФР. Они должны будут письменно уведомить работника о переходе на электронную трудовую книжку и его праве на сохранение бумажного носителя (для этого необходимо будет подать заявление);

работодатели будут обязаны продолжать вести бумажную трудовую книжку для сотрудников, которые изъявили такое желание через письменное заявление после 2021 года;

после 2021 года ведение информации о трудовой деятельности работников, которые впервые в жизни устроились на работу, будет осуществляться только в электронном формате. Таким образом, с 2021 года впервые поступившие на работу россияне не будут иметь права на подачу заявлений о сохранении бумажной трудовой книжки;

с 2021 года у работодателя можно будет получить информацию только о последнем месте работы. За справкой обо всей трудовой деятельности нужно будет обращаться в многофункциональные центры (МФЦ) или ПФР. При увольнении работодатель будет обязан выдать сотруднику сведения о трудовой деятельности в бумажном виде, заверенные надлежащим образом, что позволит исключить риски несвоевременного получения сведений в информационной системе Пенсионного фонда.

<http://www.rbc.ru/economics/14/05/2019/5cd988cf9a79472802fea5ec>

14.05.2019

Минфин разработал закон об отмене налога с прощенных долгов

Подоходный налог со списанных кредитов отменят: гражданам, чей долг простили, не придется платить 13% от его суммы. **Законопроект** об этом по поручению **президента России** подготовил Минфин

Гражданам, которым списали безнадежную задолженность, не придется платить 13% в бюджет и сталкиваться с претензиями налоговиков. **Законопроект** об отмене налога на доходы физлиц (НДФЛ) на списанные долги опубликован на портале раскрытия проектов нормативно-правовых актов.

В каких случаях отменят налог

Как следует из **законопроекта**, налог отменят на любую задолженность перед юрлицами в следующих случаях:

банкротство должника;

истечение срока исковой давности;

прощение долга, перешедшего наследнику от умершего должника;



предоставление отступного в виде залога по договору;

списание части задолженности должнику в сложной финансовой ситуации, если сумма списания не превышает 0,5% капитала кредитора, по данным бухгалтерского баланса за последний финансовый год.

Между должником и кредитором не должно быть взаимозависимости и **трудовых отношений** за весь период задолженности. Взаимозависимых освободят от налога только в случае погашения задолженности.

Зачастую долг прощается, если клиент оказался в тяжелой жизненной ситуации. Банки периодически списывают долги пострадавших в чрезвычайных происшествиях. Например, Сбербанк пообещал списать задолженности по кредитам пострадавших в катастрофе SSJ100 в Шереметьево.

Налог держался год

Списанные долги признали доходом и обложили налогом с 2016 года. В Налоговый **кодекс** были внесены **поправки**, которые определяют прощенную задолженность как экономическую выгоду, с которой нужно заплатить 13% государству. Простив долг, кредитор должен известить об этом налоговую инспекцию, которая направит должнику требование об уплате налога. В 2017 году по итогам первого года работы **закона** банки начали массово сообщать ФНС о гражданах, чьи долги были признаны безнадежными, а операторы связи предупредили должников о налоговых последствиях. Если безнадежный должник не платит налог, к нему применяются традиционные ограничения для неплательщиков, включая отказ в выезде за границу.

Ситуация выглядит парадоксально, считает президент Национальной ассоциации коллекторских агентств Эльман Мехтиев. "Должнику простили долг по причине того, что у него нет денег для его оплаты. Он избавляется от одного долга и приобретает долг перед налоговой", - подчеркивает он. Задолженность могут простить, если от должника достаточно долго не поступало никаких платежей, а шансы взыскать средства - нулевые, объясняет Мехтиев.

Уже в 2017 году от нормы решили отказаться. Президент Владимир **Путин** в ходе большой пресс-конференции назвал такие налоговые претензии "абсолютно бессмысленной вещью" и "несправедливой нагрузкой".

Путин тогда поручил отменить налог, спустя две недели в Налоговый **кодекс** были внесены **поправки**, освобождающие от налога, в том числе доходы от списания задолженности, возникшие до декабря 2017 года. В мае 2019 года Минфин опубликовал **законопроект**, закрепляющий это положение на постоянной основе.

Капля в море для банков

Сумму, в которую бюджету обойдется прощение налога, **Путин** не называл, однако, по его словам, "счет идет на миллиарды". Федеральная налоговая служба перенаправила запрос РБК в Минфин, министерство на вопросы в понедельник не ответило.

Должникам списывают не более 2,5 млрд руб. в год, приводит Мехтиев оценку ассоциации коллекторских агентств. "С учетом того, что кредитный портфель прирастает в год на 10-12 трлн руб., сумма прощения - это капля в море", - подчеркивает он. Списание кредита - это, по его словам, крайняя мера, к которой кредиторы прибегают в исключительных случаях.

Кроме того, расходы на администрирование подоходного налога со списанной задолженности часто превышают саму сумму долга, подчеркивает партнер и руководитель налоговой практики Five Stones Consulting Екатерина Болдинова.

Для кредиторов это станет стимулом чаще прощать долги, считает гендиректор Frank RG Юрий Грибанов. "Простив долг, организация выступает налоговым агентом, что во многих случаях мешает списать задолженность. Кредитор, может быть, и готов был простить кредит, но избегает лишнего взаимодействия с налоговой", - пояснил Грибанов.



Изменения не создадут риска появления новых схем ухода от налогов, считают эксперты. "Налоговый кодекс разрешает учесть убытки от списания безнадежных долгов как расходы, и это не является схемой ухода от налогов", - пояснила РБК руководитель практики имущественных и обязательственных отношений НЮС "Амудекс" Галина Гамбург. Исключения составляют лишь случаи прощения задолженностей в связи с банкротствами физлиц, считает Болдинова из Five Stones Consulting. "Сама процедура банкротства физлиц, к сожалению, часто становится инструментом для различных злоупотреблений", - отметила эксперт.

<http://www.rbc.ru/economics/14/05/2019/5cd938099a794786795a6a7d>

14.05.2019

До конца 2019 года пять центров займются "Цифровым университетом"

Первые гранты высшим учебным заведениям для подготовки кадров для цифровой экономики будут выделены Минобрнауки РФ уже в этом году. При этом до конца 2019 года на базе вузов должны начать работу пять центров для разработки модели "Цифровой университет". В 2020 году средства на открытие аналогичных центров смогут получить еще 15 вузов. Об этом говорится в Постановлении Правительства РФ, утверждающем правила предоставления грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям для реализации отдельных мероприятий федерального проекта "Кадры для цифровой экономики" национальной программы "Цифровая экономика Российской Федерации".

Как указывается в постановлении, предельный размер гранта на формирование сети центров для разработки моделей "Цифровой университет" составит 6,1 млрд рублей. В данном контексте напомним, что, как ранее поясняла начальник отдела стратегического развития Департамента государственной политики в сфере высшего образования и молодежной политики Минобрнауки Наталья Гвоздѣва, условный каркас модели "Цифрового университета" будет состоять из четырех блоков: информационных систем управления университетом, онлайн-поддержки образовательного процесса, ключевых компетенций цифровой экономики и управления учебным процессом на базе индивидуальной образовательной траектории.

При этом, по словам координатора Центра компетенций по кадрам для цифровой экономики Олега Подольского, согласно плану, элементы моделей цифрового университета к 2024 году будут доступны во всех в российских вузах, обеспечивая для каждого студента равные возможности доступа к востребованному образовательному контенту, эффективным технологиям обучения, различным сервисам поддержки развития обучающихся.

Помимо того, согласно документу, в 2019 году также должны быть выделены гранты на создание 5 международных научных методических центров для распространения лучших международных практик подготовки продвинутых кадров цифровой экономики в области математики, информатики и технологий. Максимальный размер данных грантов - 7,4 млрд рублей. При этом запланировано, что к 2020 году распространение результатов разработок и исследований международных центров начнется в сети из 15 вузов-спутников.

Также постановление предполагает, что в 2019 году должны быть созданы условия для реализации обучающихся персональных траекторий развития. Размер субсидии на "внедрение результатов мероприятий по созданию условий для реализации обучающимися персональных траекторий развития" не будет превышать 775,9 млн рублей. Вместе с тем, как следует из постановления, в 2020 году Министерство науки и высшего образования РФ проведет конкурсы на предоставление грантов на создание и функционирование центров ускоренной подготовки по программам высшего образования. К 2021 году в российских вузах должно быть создано уже 15 таких центров. Предельный размер гранта по этой статье составит 1,5 млрд рублей.

В постановлении также определены правила проведения конкурсных процедур и критерии отбора участников конкурса. За недостижение заранее оговоренных результатов для организаций предусмотрены штрафы.



Директор направления "Кадры и образование" АНО "Цифровая экономика" Андрей Сельский, говоря с корреспондентом ComNews о том, насколько повлияют утвержденные Постановлением правила предоставления грантов на ускорение подготовки кадров для цифровой экономики, отметил, что данные правила регулируют предоставление грантов по нескольким направлениям, часть из которых работает на повышение количества обучаемых по направлениям цифровой экономики, часть - на внедрение ускоренных программ обучения, часть - на повышение качества подготовки по фундаментальным для "цифры" дисциплинам (в первую очередь, математике).

При этом Андрей Сельский заметил, что, судя по требуемому правилами пакету документов и порядку подачи и **рассмотрения** заявки, получение грантов НКО будет далеко не самой сложной процедурой. "Важно и то, что в правилах не прописано требование к наличию у организации лицензии на образовательную деятельность, что потенциально расширяет "воронку" участников", - указал Андрей Сельский.

Вместе с тем, по его мнению, заявок на гранты будет подано много. "Но есть ряд ограничений, способных снизить привлекательность получения грантов. Первое из них - соответствие подаваемых на гранты проектов специфике федерального проекта "Кадры для цифровой экономики" - не самой простой для реализации. Второе - механизм государственного контроля исполнения целевых показателей, заявленных при подаче грантовой заявки означает необходимость подготовки большего объема отчетности, чем при грантовом финансировании негосударственными организациями", - отметил он.

Заместитель руководителя Проектного офиса по реализации национальной программы "Цифровая экономика РФ" Аналитического центра при **Правительстве РФ** Сергей Лещенко обратил внимание корреспондента ComNews на то, что утвержденные постановлением Правила направлены на привлечение дополнительных ресурсов, в том числе лучших кадров и опыта, необходимых для реализации ряда мероприятий федерального проекта "Кадры для цифровой экономики" национальной программы "Цифровая экономика Российской Федерации". Речь о таких мероприятиях, как создание условий для реализации персональных траекторий развития, создание и функционирование сети центров на базе организаций высшего образования для разработки моделей "Цифровой университет", создание сети международных научно-методических центров для распространения лучших международных практик подготовки и развития продвинутых кадров цифровой экономики, ускоренная подготовка по программам высшего образования.

"Поддержка талантов и персонализация образования являются отправными точками и главными акселераторами достижения необходимого уровня обеспеченности цифровой экономики квалифицированными кадрами", - добавил Сергей Лещенко.

Относительно того, насколько востребовано среди некоммерческих организаций будет получение грантов, предполагаемых Постановлением, Сергей Лещенко сказал следующее: "В рамках **принятия** решений при реализации федеральных проектов национальной программы "Цифровая экономика" учитывается мнение представителей отрасли и экспертов. Поэтому считаем, что проработанные **предложения**, в первую очередь на базе Центра компетенций соответствующего федерального проекта "Университет 20.35", должны найти активный отклик у заинтересованных организаций. Это хорошая возможность реализовать свои накопленные опыт и компетенции для участия в реализации целей национального развития".

Что касается наличия помимо утвержденных Постановлением правил, других необходимых условий для создания в России кадров для цифровой экономики, Сергей Лещенко заметил, что федеральным проектом "Кадры для цифровой экономики" предусмотрена реализация комплекса мер по созданию базовых условий для развития кадров для цифровой экономики. Вместе с тем он добавил, что для создания в России кадров для цифровой экономики в-первых необходим переход к гибкой персонализированной системе образования. "Если в традиционном образовании делается ставка в первую очередь на содержание образовательных курсов, то сейчас есть возможность



гибко настраивать различные характеристики освоения материала учащимся и выстраивать под него персональную траекторию развития. Во-вторых, мы должны обеспечить возможность непрерывности образования на протяжении всей жизни. Это достигается путем доступности образовательных программ на всех этапах профессионального развития личности. Мы стараемся это обеспечить в федеральном проекте "Кадры для цифровой экономики" нацпрограммы: предусмотрена поддержка школьного образования, обучение работающих специалистов, до конца этого года должен быть разработан бесплатный онлайн-ресурс для обеспечения доступности массового образования", - отметил Сергей Лещенко.

Касательно наиболее актуальных направлений подготовки кадров для цифровой экономики Сергей Лещенко заметил, что базовыми остаются направления подготовки в областях математики, цифровых технологий и информатики. "И нам важно эти направления всячески поддерживать, на что направлен федеральный проект "Кадры для цифровой экономики" в целях создания фундаментальных условий для развития соответствующих специалистов. Однако при этом стоит отметить важную тенденцию - в ближайшие 5 лет решающую роль будут играть softskills и гибридные навыки. Наиболее конкурентоспособными на **рынке труда** будут специалисты, обладающие компетенциями как в области цифровых технологий, так и высокими когнитивными навыками (умение решать проблемы, адаптироваться, постоянно обучаться и др.). Критически важным, подчеркнем еще раз, будет постоянное самообразование, и цифровые технологии как раз предоставляют широкое поле возможностей для этого", - заявил Сергей Лещенко.

Начальник департамента стратегического развития Университета ИТМО Марианна Чистякова в разговоре с корреспондентом ComNews отметила, что утвержденные Постановлением правила запускают механизм реализации задач, связанных с развитием системы образования и тиражированием лучших практик подготовки кадров с компетенциями, востребованными в условиях цифровой экономики. "Цифровая экономика запрашивает кадры новой формации, способные гибко адаптироваться к меняющимся профессиональным задачам и **рынку труда** в целом, способные быстро учиться и переучиваться, способные решать большие комплексные задачи в интердисциплинарных и мультикультурных командах, обладающие развитыми "надпредметными" навыками ("софтскиллз") и т.д. Для этого требуется смена содержания, методов, технологий обучения, выстраивание индивидуальных образовательных и профессиональных траекторий, развитие системы повышения квалификации и переподготовки кадров в областях информатики, математики, технологии и др. Требуется внедрение новых моделей подготовки кадров, в том числе в формате "цифрового университета". Все эти мероприятия поддерживаются в рамках утвержденных правил и формируют систему подготовки кадров для цифровой экономики", - указала Марианна Чистякова.

При этом она добавила, что в ИТМО предполагают, что плотность конкуренции в рамках конкурсного отбора заявок на получение грантов будет довольно высокой. "Но к этому готовы все потенциальные участники конкурса. Для университетов это привычный механизм финансирования", - заметила Марианна Чистякова. Помимо того, она отметила, что получение грантов, предполагаемых утвержденными Постановлением Правилами, будет востребовано среди некоммерческих организаций. "Университеты, ориентированные на повышение конкурентоспособности на российском и глобальном рынках, будут заинтересованы в получении дополнительной финансовой поддержки для трансформации системы подготовки кадров. Высшее образование имеет длительный цикл, и, безусловно, университеты, в первую очередь, задумываются над вопросами подготовки кадров для экономики в горизонте от 5 и более лет", - заявила Марианна Чистякова, добавив, что непосредственно ИТМО планирует подать заявку на получение одного из грантов, предполагаемых утвержденными Постановлением Правилами. "В сроки, которые будут утверждены в конкурсной документации", - указала Марианна Чистякова.

Относительно того, что еще, помимо утвержденных правил, является необходимым условием для создания в России кадров для цифровой экономики, руководитель Национального центра когнитивных разработок, директор мегафакультета трансляционных информационных технологий Университета ИТМО Александр Бухановский сказал



следующее: "Обязательным условием является востребованность кадров для цифровой экономики на существующем **рынке труда**. Если для ИТ-сектора и традиционных областей цифрового бизнеса (например, финансовой или медийной сферы) это не вызывает особой озабоченности, то для классических производственных отраслей ситуация не столь однозначна. Это связано как с инертностью традиционных производств, так и с экстенсивным подходом, когда "цифровизацию" понимают как продолжение автоматизации предприятия. Это ограничивает потребности в кадрах, способных создавать и реализовывать принципиально новые цифровые решения. Как следствие, снижается потенциал цифровой трансформации - возникает перекоп (смещение основной массы таких специалистов в традиционно цифровой бизнес), или даже их отток за границу. Поэтому, дополнительно к созданию центров подготовки кадров для цифровой экономики, необходима проработка мер государственного регулирования дальнейшего "использования" специалистов отечественными предприятиями. В частности, это может быть осуществлено непосредственно в рамках центров, путем использования моделей корпоративных образовательных программ, реализуемых на базе индустриальных партнеров - отраслевых лидеров в области цифровой трансформации".

Что касается наиболее актуальных направлений подготовки кадров для цифровой экономики, Александр Бухановский заметил, что, во-первых, ощущим дефицит креативных специалистов экстра-класса (уровня ведущих и главных конструкторов), способных создавать и реализовывать комплексные ИТ-проекты на основе современных механизмов цифровой трансформации - таких, как искусственный интеллект, большие данные, виртуальная реальность и прочее. "В настоящее время как в РФ, так и в мире система их подготовки отсутствует, а существующие специалисты являются предметом пристального внимания "охотников за головами". Во-вторых, для системного перехода к цифровой экономике крайне важны отраслевые специалисты, непосредственно не связанные с созданием новых ИТ, однако способные эффективно внедрять и эксплуатировать цифровые решения в различных областях промышленности, бизнеса и социальной сферы. Эта категория специалистов должна являться сутевыми заказчиками для креативных ИТ-специалистов экстра-класса, понимающими преимущества и риски цифровой трансформации для своего направления деятельности. К сожалению, существующие стандарты подготовки отраслевых специалистов не в полной мере обеспечивают подобные компетенции и требуют насыщения дополнительными дисциплинами: от основ цифровой культуры до специальных предметов в области анализа данных и интеллектуальных технологий. Подготовка таких специалистов должна быть массовой; именно на это направлены мероприятия федерального проекта "Кадры для цифровой экономики" в части создания масштабирования программ ускоренной подготовки", - заявил Александр Бухановский.

Остальные категории специалистов (например, линейные разработчики программного обеспечения (ПО) и цифровых технологий), по его мнению, также важны для цифровой экономики, однако это не столь критично, как перечисленные выше.

Начальник отдела "Приемная комиссия" МТУСИ Елена Скородумова, разговаривая с корреспондентом ComNews, указала, что утвержденные Постановлением правила предоставления субсидий могут значительно ускорить подготовку кадров для цифровой экономики. "Это может быть достигнуто за счет использования средств гранта на приобретение новейшего оборудования, новейшего программного обеспечения, повышение квалификации и переподготовку профессорско-преподавательского состава образовательных организаций. Также гранты позволяют принимать участие сотрудникам и преподавателям образовательных организаций в конференциях и иных мероприятиях по вопросам цифровой экономики не только России, но и мира", - отметила Елена Скородумова.

Относительно того, насколько сложно некоммерческим организациям будет получить гранты в соответствии с утвержденными Постановлением правилами, она сказала следующее: "В целом, необходимый пакет документов, утвержденный правилами предоставления субсидий, является вполне выполнимым. Трудности не должны возникать, если все "бюрократические" вопросы решать своевременно. Судить о сложности дальнейшего использования



субсидий можно будет только тогда, когда появятся требования к оформлению отчётов о результатах гранта. В правилах образцы таких документов не представлены".

Также Елена Скородумова обратила внимание на то, что получение грантов, предполагаемых Проставлением, может быть очень востребованным. "В первую очередь, как уже было отмечено выше, это связано с возможностью приобретения дорогостоящего новейшего оборудования и программного обеспечения, которое может быть использовано не только для ускоренной подготовки кадров, но и других обучающихся образовательной организации", - пояснила Елена Скородумова. При этом она указала, что МТУСИ будет в первых рядах среди подающих заявку на один из грантов, поскольку у него есть и образовательные программы, и оборудование, и связь с ведущими предприятиями отрасли информационных технологий, а главное, профессорско-преподавательский состав, имеющий соответствующую квалификацию.

Важнейшим условием для создания в России кадров для цифровой экономики, по мнению Елены Скородумовой, является, в первую очередь, формирование четких целей, которым должны соответствовать будущие кадры. "Эти цели формируются в плотном взаимодействии с работодателями, для которых эти кадры будут готовиться, и мировыми лидерами в области цифровой экономики", - заявила Елена Скородумова. Вместе с тем она заметила, что выделять более или менее актуальные направления подготовки кадров для цифровой экономики не совсем корректно. "Цифровая экономика - это масштабный проект, у которого много составляющих. И все они важны. Нельзя построить цифровую экономику, не имея экономической базы, также как нельзя построить цифровую экономику без информационной составляющей. Нельзя также не отметить важность юридической стороны вопроса: необходимо разрабатывать нормативную базу, причём также параллельно с остальными вопросами, иначе неминуемо возникнут перекосы и провалы. А значит, актуальными направлениями подготовки кадров цифровой экономики являются все направления, связанные с экономикой, юриспруденцией, информационными технологиями и информационной безопасностью", - указала Елена Скородумова.

Руководитель департамента информационно-технического развития Национального центра цифровой экономики МГУ имени М.В. Ломоносова Светлана Зива, беседуя с корреспондентом ComNews о возможных из-за утвержденных Правил сложностей получения грантов сказала следующее: "В последнее время действовали именно такие правила предоставления субсидий, ничего неожиданного не произошло. У НКО уже есть такой опыт, а когда необходимо двигаться по изведанной траектории, - это всегда проще". При этом Светлана Зива заявила, что получение грантов, предполагаемых утвержденными Постановлением Правилами, среди некоммерческих организаций будет востребовано, добавив что Национальный центр цифровой экономики МГУ рассматривает возможность подачи заявки на получение гранта в положительном ключе в ближайшее время.

Относительно того, что необходимо для создания в России кадров для цифровой экономики, Светлана Зива сказала, что необходимо разработать и внедрить новые формы обучения, разработать новые программы обучения с добавленными "цифровыми" компетенциями. "Этому, конечно, должны предшествовать детальные исследования и рекомендации экспертов о возможных направлениях развития образования", - обратила внимание Светлана Зива, заметив, что такого рода программы и формы сейчас активно готовятся. "Некоторые уже находятся в стадии апробации", - заявила Светлана Зива.

Что касается наиболее актуальных направлений подготовки кадров для цифровой экономики, она заметила следующее: "Программы подготовки кадров для цифровой экономики и высшего образования в сфере информационных технологий будут определены потребностями отрасли информационных технологий. Согласно "Стратегии развития отрасли информационных технологий России на 2014-2020 годы и перспективу до 2025 года" к отрасли ИТ относятся следующие виды экономической деятельности: разработка компьютерного ПО; деятельность по управлению компьютерным оборудованием; консультативная деятельность и работы в области компьютерных технологий; обработка данных, предоставление услуг по размещению информации и связанная с этим деятельность.



И если первые три типа требуют специально получаемых навыков разработки программного обеспечения ("цифровых" навыков), то последний из перечисленных типов деятельности может осуществляться и осуществляется представителями самых разных профессий, так как достаточно уметь грамотно использовать уже существующее ПО. В том же документе отмечается, что "среди факторов, ограничивающих развитие информационных технологий в России обострившийся в последние годы дефицит кадров". Решать эту задачу можно, исходя из описания отрасли, двумя путями. Первый - прямой - увеличение выпускников вузов и колледжей, которые сумеют осуществлять 1-2-3 тип деятельности, второй - не прямой - это наращивание "цифровых" компетенций у студентов специальностей и направлений обучения, которые не получают специальные навыки разработки ПО и управления компьютерным оборудованием (назовем их студентами "нецифровых" специальностей, не имеющих в привычном понимании отношения к отрасли ИТ)".

<http://www.comnews.ru/content/119511/2019-05-14/do-konca-2019-goda-pyat-centrov-zaymutsya-cifrovym-universitetom>

14.05.2019

Время до работы может стать частью трудового дня

В России предложили включить в восьмичасовой трудовой день один час езды до рабочего места. Соответствующее обращение (есть в распоряжении News.ru) депутат Государственной думы Виталий Милонов направил министру труда РФ Максиму Топилину.

Как следует из документа, в последние годы оценка эффективности труда в России меняется: во многих случаях его качество оценивается уже не количеством проведённого на работе времени, а конкретными результатами.

Вместе с тем российский климат, особенно в осенний и зимний периоды, препятствует высоким показателям деятельности: долгое время темноты, холод и осадки влияют на эмоциональное состояние граждан и их здоровье, снижают трудовую ответственность.

В сложившейся ситуации россияне фактически не имеют гарантированного законом восьмичасового рабочего дня: время поездки до работы не учитывается работодателем и не засчитывается в трудовые часы, подчеркнул депутат. Поэтому фактически граждане работают по 10–11 часов вместо положенных восьми.

Такая ситуация касается как вынужденных пробираться сквозь пробки жителей крупных городов, так и населения сельской глубинки, едущего на работу многие километры бездорожья, добавил Милонов.

В данной связи прошу рассмотреть возможность сокращения официального рабочего восьмичасового дня за счёт включения времени езды до рабочего места на один час. Данная мера будет способствовать поднятию трудовой дисциплины среди населения, повысит мотивацию работников и продемонстрирует социальную направленность нашего государства, — говорится в обращении.

По словам секретаря Федерации независимых профсоюзов России Александра Шершукова, общемировая тенденция заключается в сокращении продолжительности рабочего дня. Кроме того, профсоюзы в целом выступают за такое сокращение при сохранении заработной платы.

Потому что тот рабочий день, который сейчас у нас наличествует, — восьмичасовой и 40 часов в неделю. Это нормы, которые действуют, грубо говоря, фактически сто лет. При том, что за это время существенно изменились и технология, и образ жизни населения. Сама по себе идея, поскольку за счёт неё может сократиться продолжительность рабочего времени, является позитивной, — сказал Шершуков в беседе с News.ru.

Он отметил, что подобные идеи должны обсуждаться Российской трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.



Руководитель Высшей школы логотерапии Московского института психоанализа Светлана Штукарёва полагает, что фактическое сокращение рабочего дня на один час может позитивно отразиться на психологическом состоянии работников и тем самым повысит их производительность.

Люди могут трудиться, делать какие-то важные вещи, вообще совершать какую-то активность только, если они находятся в чуть приподнятом эмоциональном состоянии. Не в эйфории, не в упадке, не в дисфории, а в состоянии эмоциональном «чуть выше нуля», слегка приподнятом. Боевой задор, что называется. И если это есть у людей, то они трудятся эффективно. И поэтому всё, что способствует такому эмоциональному повышению, — это хорошая вещь. Люди действительно могут быть более эффективны, — пояснила эксперт.

Она добавила, что производительность в случае реализации идеи может подняться не у всех граждан. Это зависит от того, насколько тот или иной человек оценит новацию и будет за неё благодарен.

Со своей стороны председатель Национального родительского комитета Ирина Волинец рассказала, что освобождение часа времени позитивно сказалось бы на общении в семьях.

Тогда бы родители смогли проводить больше времени со своими семьями и детьми. Что, кстати, на государственном уровне может привести к снижению подростковой преступности. Потому что проблема заключается в том, что дети, подростки часто оказываются без должного внимания, надзора со стороны родителей. Те много работают и ещё тратят время для того, чтобы добраться домой. Безнадзорность часто толкает подростков на поиски приключений, — уверена Волинец.

При этом общественница высказала сомнения в возможности воплощения идеи в жизнь.

<https://news.ru/obshestvo/v-gosdume-predlagayut-vklyuchit-put-do-raboty-v-rabochee-vremya/>

14.05.2019

Названы вакансии мая с самыми большими зарплатами

Сегодня самые привлекательные вакансии предполагают зарплату выше 200 тысяч рублей в месяц. Причем такие заработки обещают как "белым", так и "синим воротничкам". Рейтинг таких вакансий составил портал hh.ru (есть в распоряжении "РГ").

Больше всего работодатели готовы платить IT-специалистам. В Санкт-Петербурге есть вакансий на должность Senior Python Developer с зарплатой от 250 тысяч рублей на руки. В Москве Senior Frontend developer - от 170 до 260 тысяч до вычета НДФЛ и в Калининграде для руководителя группы разработчиков C++ (Team Lead) - 170 - 220 тысяч до вычета налогов.

Посоревноваться с ними в зарплатах могут менеджеры высшего звена. Так, в обеих столицах работодатели ищут директоров по логистике на зарплату от 200 до 300 рублей на руки. Также нужен руководитель отдел продаж (в Москве) на 200-250 тысяч рублей на руки, специалист по закупкам (в Московской области) - на 150-200 тысяч на руки.

Не меньше готовы платить и хорошим поварам. Так, в Москве ищут шеф-повара, предлагаемая зарплата - от 200 тысяч рублей на руки. В Норильске тоже есть вакансии на такую должность, хотя зарплата ниже, 100-160 тысяч рублей на руки.

В Хабаровском крае есть вакансии проходчика с зарплатой от 135 тысяч рублей на руки. В Краснодарском крае - инженера-энергетика (120-135 тысяч рублей в месяц). Ранее **Роструд** сообщил, что топ-5 самых высокооплачиваемых вакансий в регионах теперь можно увидеть на сайте "Работе в России". Например, в Ханты-Мансийском автономном округе и Якутии есть вакансии для специалистов в сфере промышленности с зарплатой от 200 тысяч рублей, в



Калмыкии, Тверской, Мурманской областях есть вакансии с зарплатой 100 тысяч рублей для врачей различных специализаций.

<https://rg.ru/2019/05/14/reg-cfo/nazvany-vakansii-maia-s-samymi-bolshimi-zarplatami.html>

14.05.2019

Почему охрана труда несет большие риски для бизнеса?

Соблюдать нормы охраны труда дешевле, чем рисковать из-за нарушений. По оценке **Минтруда**, условия труда на 21% рабочих мест в России являются вредными и опасными для здоровья людей. Такой вывод ведомство сделало, проверив 26,5 млн рабочих мест на предприятиях нашей страны. К сожалению, об охране труда вспоминают не все и не часто.

Об охране труда вспоминают лишь в трех случаях: если произошел несчастный случай, когда в компанию пришла проверка и во Всемирный День охраны труда 28 апреля. Что же так пугает в этой теме работодателей? Давайте вспомним историю ее появления и оценим риски бизнеса.

Логично, что охрана труда появилась именно там, где и была нужна прежде всего. Но, как часто бывает, "не было бы счастья...". Речь о компании Dupont. Сейчас это много различных производств и услуг, а начиналась она 200 лет назад в США с пороховых заводов и преуспела в этом, став главным поставщиком пороха в стране. Далось это огромной ценой: почти каждый год на заводах случались взрывы, уносившие жизни сотрудников. Что и говорить, если даже один из Дюпонов погиб после взрыва нитроглицерина.

К сожалению, именно трагические цепочки вели к появлению элементов охраны труда. Так, компания стала строить заводы с очень легкими стенами, чтобы в случае обрушений они не задавили людей. Затем ввели правило, чтобы некоторые сотрудники проживали на заводе, а вместе с ними жил и кто-то из семьи Дюпон.

После аварии в 1865 году в компании сформировали инспекцию, которая оценивала безопасность производств, вероятность катастроф и вводила меры по борьбе с ними. По сути, это и стало первой системой охраны труда. Позднее компания разработала 10 принципов эффективной безопасности. Сегодня они лежат в основе многих предприятий, например, обязательно расследовать несчастный случай, проводить аудит по технике безопасности, обучать и инструктировать сотрудников.

К сожалению, в нашей стране охрана труда развивалась не быстро. К началу XX века в России была лишь одна инспекция из нескольких человек и не более пяти документов по безопасности на производствах. К 1941 году появились правила охраны труда в строительстве и лишь спустя 30 лет были определены полноценные нормы безопасности. Фактически, как в США XIX века, так и в нашей стране позднее, не человек был главной ценностью, а продукция. Увы, сейчас некоторые компании спустя рукава относятся к охране труда. Нет, здоровье человека бесценно, но дело в самоуверенности. Довод простой: "мы - офисная компания, какие у нас могут быть происшествия". Отчасти поэтому серьезно дополненный раздел об охране труда в Трудовом кодексе РФ был не просто принят бизнесом.

К счастью, сегодня охрана труда заботит абсолютно все компании. Я говорю не только о производственных площадках, где вопросам безопасности уделяли и уделяют внимание, а о новых компаниях, преимущественно офисных - управляющие компании, сфера услуг, финансы и многие другие отрасли. Жизнь и здоровье превыше всего, неслучайно самые большие наказания в трудовом законодательстве - именно в охране труда.

Казалось бы, такая мелочь: нет подписи работника на инструктаже, ему не выдали мыло как обеззараживающее средство или на его рабочем месте не провели спецоценку условий труда. Но каждый несделанный шаг может привести к последствиям - потеря здоровья, несчастный случай - и виновным признают компанию. Да и сотрудники



куда внимательнее относятся к себе. Ежегодно суды разбирают десятки исков, когда работник жалуется на нарушение норм охраны труда. "Цена" таких дел - испорченная репутация, некомфортная среда в коллективе и колоссальные риски для бизнеса.

Достаточно лишь оценить размеры санкций за некоторые нарушения. Если допустить к работе сотрудника без обучения и проверки знаний по охране труда, компании грозит штраф до 130 тыс. рублей плюс штраф до 25 тыс. рублей руководителю. Такое же наказание последует, если организация не провела обязательные медицинские осмотры. Когда работодатель должен был выдать средства индивидуальной защиты (обувь, перчатки, одежду и т.д.), но не сделал этого, его ждет штраф до 150 тыс. рублей, а руководителя - до 30 тыс. рублей.

Здесь стоит быть особо внимательным, например, водителю в компании надо обязательно выдавать перчатки. Таких нюансов со средствами защиты довольно много. Еще одна "забывчивость" - непроведение спецоценки условий труда - грозит компании штрафом до 80 тыс. рублей и директору - до 10 тыс. рублей. Повторное нарушение чревато не только штрафами, но и дисквалификацией руководителя, остановкой деятельности до трех месяцев.

Обо всем этом предупреждает ст. 5.27.1 Кодекса об административных правонарушениях РФ. Но опасность не столько в ней, сколько в мультипликативности штрафов. Это значит, что штраф может накладываться за каждое нарушение на каждого человека. В итоге он может достигать 600 тыс. рублей на одного работника. Так, в прошлом году по итогам проверки одной из крупнейших FMCG-компаний выписали штраф в 42 млн рублей. Вряд ли кто-то будет готов рисковать подобными суммами.

А вместе со штрафом придут и другие потери - травматизм, возмещение ущерба работнику, расследование несчастного случая, другие выплаты, внеплановые проверки, возможный найм и обучение другого сотрудника и т.д. Учитывая все это, сегодня намного проще и дешевле организовать и вести охрану труда в соответствии с законодательством. Сделать это - задача выполнимая, хотя в качестве причин называют и частые изменения норм, и сложность собрать подписи. Но любой из этих вопросов решить можно и нужно. Важно помнить другое: когда в компании все сделано правильно и охрана труда реально работает, то сам работодатель спокоен и уверен, а сотрудники знают, что полностью защищены и получают все социальные гарантии.

<https://hr-tv.ru/articles/pochemu-ohrana-truda-neset-bolshie-riski-dlja-biznesa.html>

13.05.2019

Иностранным членам жюри конкурса имени Чайковского больше не нужно будет получать разрешение на работу в РФ

Процесс участия в Международном конкурсе имени П. И. Чайковского иностранных граждан предлагают упростить. Теперь иностранным членам жюри не придется получать разрешение на трудовую деятельность в РФ. Соответствующий законопроект планирует рассмотреть Комитет Госдумы по культуре накануне первого чтения.

В качестве членов жюри престижного исполнительского конкурса традиционно выступают звезды академического музыкального искусства со всего мира, знаменитые музыканты, солисты мировой оперной сцены, прославленные педагоги старейших зарубежных музыкальных заведений США, Германии, Великобритании, Австрии, Франции, Италии, Польши и других стран. По действующему законодательству членам жюри для осуществления своих функций требуется получение разрешения на работу или патента, при этом они не вправе осуществлять трудовую деятельность вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого ему выданы разрешение на работу или патент. Другими словами, если патент оформлен в Москве, то иностранному члену жюри нельзя будет работать в Санкт-Петербурге и наоборот. Между тем, площадки конкурса расположены в обоих субъектах. Чтобы упростить для иностранных членов жюри участие в конкурсе, Минкультуры предлагает освободить их от получения разрешения на работу в России.



«Принятие федерального закона позволит повысить уровень организации проекта, что, в свою очередь, позволит укрепить особый статус и авторитет конкурса, как в России, так и за ее пределами», - отмечают авторы инициативы.

Международный конкурс имени П. И. Чайковского - конкурс академических музыкантов, проводимый с 1958 года с периодичностью раз в 4 года по специальностям: фортепиано, скрипка, виолончель, сольное пение, медные и деревянные духовые инструменты. Конкурс является одним из самых авторитетных мировых исполнительских конкурсов и самым крупным и значимым среди российских. Учредителем конкурса является Правительство Российской Федерации, организационный комитет по подготовке и проведению Конкурса возглавляет Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации Ольга **Голодец**.

За свою длинную историю конкурс открыл миру имена выдающихся представителей исполнительского искусства современности, таких как Ван Клиберн (фортепиано), Елена Образцова (сольное пение), Владимир Спиваков (скрипка), Денис Мацуев (фортепиано) и многих других.

<https://www.pnp.ru/culture/inostrannym-chlenam-zhyuri-konkursa-imeni-chaykovskogo-bolshe-ne-nuzhno-budet-poluchat-razreshenie-na-rabotu-v-rf.html>

13.05.2019

Власти Москвы предсказали рост средней зарплаты до 135 000 рублей

Рост экономики Москвы будет способствовать повышению уровня дохода жителей города в ближайшие годы, уверены в столичной мэрии

Средняя зарплата в Москве в ближайшие годы вырастет до 120-135 000 рублей, спрогнозировали в департаменте экономической политики и развития города мэрии Москвы, сообщает «РИА Новости». Такой планки показатель достигнет в ближайшие 5-6 лет, заявили исследователи и пояснили: реальная средняя зарплата москвичей повышается на 5-10% в год. Основой такого роста аналитики считают развивающуюся экономику столицы. В декабре прошлого года размер средней зарплаты превысил 80 000 рублей, добавили представители мэрии.

Эксперт проекта «Банк данных заработных плат» компании HeadHunter Ольга Дмитриева назвала «РИА Новости» более скромную оценку: по ее мнению, к 2024 году средняя зарплата москвича вырастет на 30% и будет составлять порядка 111 000 рублей, при том, что в регионах эта цифра будет значительно ниже.

В апреле министр труда Максим **Топилин** сообщил, что в целом по стране реальная заработная плата по всей стране выросла на 6,8%, что стало самым высоким показателем с 2012 года.

Опрос, проведенный Финансовым университетом при правительстве России в начале апреля показал, что москвичам для достойной жизни нужно как минимум 100 000 рублей. Москва оказалась самой затратной, на втором месте Санкт-Петербург, жителям которого для комфортной жизни нужна 91 000. Самые невысокие запросы оказались у жителей Читы (50 000 рублей).

<https://www.forbes.ru/obshchestvo/375973-vlasti-moskvy-predskazali-rost-sredney-zarplaty-do-135-000-rubley>