

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

2 ноября 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
02.11.2024 В Омске рабочий упал со строящегося дома и погиб	4
01.11.2024 Рабочего насмерть придавило упавшей металлоконструкцией	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
02.11.2024 Кузбасская шахта "Инская" обещает погасить долг по зарплате до 4 ноября - власти	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
02.11.2024 В Новгородской области утвердили стандарт для проживания трудовых мигрантов	6
01.11.2024 В Мособлдуме назвали способ навести порядок в сфере миграции	7
01.11.2024 70% населения страны выступают за ужесточение миграционного законодательства - Медведев.....	8
01.11.2024 Стало известно, сколько мигрантов живут в России нелегально	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	9
02.11.2024 "Известия": за день больничного в 2026 году россияне получают до 6,8 тыс. рублей	9
01.11.2024 В Минтруде допустили рост пособия по уходу за ребенком до 97 тыс. рублей к 2027 году.....	10
01.11.2024 Минтруд представил новый стандарт по работе центров занятости с подростками	11
01.11.2024 В РФ 39 регионов помогают многодетным семьям без критериев нуждаемости	12
01.11.2024 В 2025 г. на народную программу "Единой России" в части Минтруда направят 2 трлн руб.	13
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ.....	13
01.11.2024 В центрах занятости РФ за участниками СВО будут закреплять кураторов	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	14
02.11.2024 На Западно-Сургутском нефтяном месторождении рабочего убило током	14
02.11.2024 Руку рабочего затянуло в вальцовую плющилку в Нижнем Новгороде	15
02.11.2024 Трудинспекция заступилась за обиженную флористку из студии «PRO bucket»	15
02.11.2024 В Карелии глушитель убил мужчину на работе	16
02.11.2024 В Бузулуке сварщик получил сильные ожоги при взрыве	16
02.11.2024 В Башкирии зафиксирована самая высокая в ПФО потребность в работниках	17
01.11.2024 В Твери работники пожаловались на компанию «ДСК».....	17
01.11.2024 Охранники в ЯНАО пожаловались на «невидимые» зарплаты.....	18
01.11.2024 Безопасность и охрана труда - 2024	18
01.11.2024 Слесаря насмерть зажал глушителем тепловоза в Петрозаводске	19
01.11.2024 Стало известно, как погиб машинист экскаватора при прорыве дамбы на ББК в Карелии	19



01.11.2024 В Орловской области работникам опытной станции задолжали зарплату на сумму более 4,5 миллиона рублей.....	20
ПРОФСОЮЗЫ.....	20
01.11.2024 Надежда Краденова: Профсоюзы России укрепляют общественные связи как внутри страны, так и на международном уровне	20
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	22
02.11.2024 Дефицит кадров вынудил работодателей уступать сотрудникам	22
02.11.2024 Кабмин корректирует основания сохранения рабочих мест при службе по контракту	26
02.11.2024 Эксперт объяснил, почему в России не приживется четырехдневная рабочая неделя	27
01.11.2024 Депутат Хинштейн счел действенным привлечение IT-компаний к подготовке специалистов	28
01.11.2024 Вопрос нехватки медиков в Хакасии решается благодаря мерам поддержки - Коновалов	29



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

02.11.2024

В Омске рабочий упал со строящегося дома и погиб

В пятницу, 1 ноября, с 15-го этажа строящегося дома на улице Кабанова упал каменщик. Мужчина погиб на месте.

Как сообщили в пресс-службе СУ СКР по Омской области, по данному факту возбуждено уголовное дело за нарушение требований охраны труда.

На месте происшествия работали следователи, был проведён осмотр стройплощадки, допрошены очевидцы и работники. Также проведены иные следственные действия для установление причин случившегося, также виновного лица.

<https://omsk.mk.ru/incident/2024/11/02/v-omske-rabochiy-upal-so-stroyashhegosya-doma-i-pogib.html>

01.11.2024

Рабочего насмерть придавило упавшей металлоконструкцией

Мужчина **умер** на **рабочем месте** в Саратове.

Металлоконструкция **упала** и насмерть придавила **рабочего** на предприятии, сообщает телеканал «Саратов 24».

Трагедия произошла в Ленинском районе Саратова, уточняет издание со ссылкой на региональный СУ СКР.

42-летний рабочий организации работал с подъёмным механизмом, когда на него рухнула сорвавшаяся металлоконструкция. Он скончался на месте происшествия от полученных серьёзных травм.

СУ СКР по Саратовской области проводит проверку по факту смертельного случая, чтобы установить все обстоятельства происшествия.

<https://perm.aif.ru/incidents/rabochego-nasmert-pridavilo-upavshey-metallokonstrukciey>



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

02.11.2024

Кузбасская шахта "Инская" обещает погасить долг по зарплате до 4 ноября - власти

Задолженность по заработной плате перед работниками ООО "Шахта "Инская" (Кемеровская область) планируется погасить до 4 ноября включительно, сообщает пресс-служба правительства региона.

"По имеющейся информации, генеральный директор предприятия Денис Немыкин в очередной раз пообещал трудовому коллективу погасить **долги по заработной плате** до 4 ноября 2024 года включительно", - говорится в сообщении.

Как сообщалось, ранее Немыкин пообещал трудовому коллективу погасить **долги по заработной плате** до 28 октября. Позднее он сообщил "Интерфаксу", что в конце сентября привлёк соинвестора - Александра Мохова, который получил 25% ООО "Шахта "Инская" и обязался предоставить финансирование в размере 520 млн рублей в виде займа, из этих средств планировалось погасить задолженность. Вместе с тем, по данным Немыкина, Мохов своих обязательств не исполнил.

Согласно сообщению пресс-службы облправительства, "на текущий момент правительством Кузбасса все исчерпывающие сведения о ситуации по **невыплате заработной платы** работникам ООО "Шахта "Инская" переданы в контрольно-надзорные и силовые структуры для принятия мер реагирования".

"В отношении причастных к нарушениям основополагающих прав и свобод человека, будут приняты меры юридической ответственности в соответствии с действующим законодательством РФ. Проверочные мероприятия надзорными органами продолжаются", - говорится в сообщении.

Актуальный размер долга не раскрывается.

По данным на 25 октября, Немыкин оценивал размер **задолженности по зарплате** за июнь-август в 86 млн рублей перед 458 работниками.

СУ СКР по Кемеровской области 21 октября возбудило уголовное дело в связи с **невыплатой заработной платы** на предприятии. По данным ведомства, "Инская" **не выплатила заработную плату** 382 работникам, общая сумма **задолженности** превысила 46 млн рублей.



<https://www.interfax-russia.ru/siberia/news/kuzbasskaya-shahta-inskaya-obeshchaet-pogasit-dolg-po-zarplate-do-4-noyabrya-vlasti>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

02.11.2024

В Новгородской области утвердили стандарт для проживания трудовых мигрантов

Согласно документу, работодателям, привлекающим к труду иностранцев, лиц без гражданства или постоянной регистрации в регионе, рекомендуют обеспечить их специальными местами проживания

Стандарт обеспечения местами проживания работников, не имеющих постоянного места жительства на территории региона, в том мигрантов, утвердили в Новгородской области. Об этом сообщили в пресс-службе областного правительства.

"В связи с возрастающей важностью регионального регулирования **трудовой миграции** в Новгородской области разработан и утвержден стандарт обеспечения временными местами проживания работников, не имеющих постоянного места жительства на территории региона. Документ утвердило Министерство строительства, архитектуры и имущественных отношений Новгородской области", - говорится в сообщении.

Уточняется, что документ разработан для общественной безопасности граждан и направлен на обеспечение работников социально-бытовыми условиями. Работодателям, привлекающим к труду иностранцев, лиц без гражданства или постоянной регистрации в регионе, рекомендуют обеспечить их специальными местами проживания, в том числе хостелами, а также общежитиями при строительстве и капитальном ремонте.

"Это касается промышленных комплексов и объектов транспортной инфраструктуры с численностью привлекаемых работников 100 и более человек. Временные места проживания работников предусматриваются в пределах территории размещения этих объектов", - отметили власти.

Согласно утвержденному стандарту, на одного работника в общежитии должно приходиться не менее шести кв. м, а в хостеле и других создаваемых работодателем объектах размещения - не менее четырех кв. м. Кроме того, при строительстве временных мест проживания рекомендовано учитывать требования к антитеррористической защищенности гостиниц, формы паспорта безопасности



и другие государственные стандарты, строительные и санитарные правила. Временные места жительства работников также должны быть оснащены системой видеонаблюдения.

<https://tass.ru/obschestvo/22295607>

01.11.2024

В Мособлдуме назвали способ навести порядок в сфере миграции

Депутат Никитин: каждому мигранту должен быть присвоен рейтинг

Чтобы навести порядок в сфере миграции, каждому приезжему должен быть присвоен рейтинг, считает депутат Мособлдумы Анатолий Никитин. В разговоре с NEWS.ru парламентарий подчеркнул, что нужно учитывать уровень образования, опыт работы, наличие правонарушений и преступлений на территории России и своего государства, а также знание русского языка.

Каждый иностранный гражданин должен четко понимать, какие критерии и действия влияют на его рейтинг, сколько баллов необходимо набрать, при каких параметрах происходит депортация и на какой срок. Учитывать следует уровень образования, опыт работы, наличие правонарушений и преступлений на территории своего государства и РФ, знание русского языка, истории, культуры и законодательства, - пояснил Никитин.

Депутат уточнил, что рейтинговая система позволит четко определить показатели отбора и уровня квалификации, а также регулировать спрос и предложение на рынке труда. По словам парламентария, необходимо возложить ответственность за **трудовых мигрантов** на работодателей, в том числе оформление документов, продление виз и организацию выезда.

Необходимо внедрить государственную систему планирования и управления внешними миграционными потоками. Она позволит учитывать реальные потребности региональных и местных экономик в иностранных специалистах, не допускать концентрации низкоквалифицированной иностранной рабочей силы в регионах, где достаточно трудоспособных граждан РФ, - заключил депутат.

Криминалист Михаил Игнатов ранее выразил мнение, что анклавы мигрантов стоит приравнять к преступным группировкам. Эксперт подчеркнул, что абсолютно согласен с зампредом Совбеза РФ Дмитрием Медведевым, который заявил о необходимости бороться с анклавами.

<https://news.ru/vlast/v-mosobldume-nazvali-sposob-navesti-poryadok-v-sfere-migracii/>



01.11.2024

70% населения страны выступают за ужесточение миграционного законодательства - Медведев

Запред Совбеза Дмитрий Медведев заявил, что 70% населения страны выступают за ужесточение миграционного законодательства и в стране не должны находиться люди, представляющие опасность для нее. Низкоквалифицированным **трудоым мигрантам**, по его словам, следует находиться тут лишь на время работы, а их дети, не знающие русского языка, не должны понижать образовательный уровень наших школ. Он предложил создать цифровой профиль мигранта, позволяющий идентифицировать статус человека в любой точке страны, а также активнее считывать биометрию иностранцев. Миграционный вопрос в последнее время стал одним из приоритетов власти, о чем свидетельствует активность всех законодательных акторов. Что касается предложений Медведева, то он не только выдал «базу», заявляя, что риски для безопасности и образования россиян, неприемлемы, но и выдвинул практическое предложение для улучшения ситуации – цифровой профиль, который бы облегчил проверки и высылку нелегалов. А это, учитывая безвиз со Средней Азией и рост числа нелегалов на 40% (свежие данные МВД), закрывает важную лазейку для их пребывания в стране. Вместе с тем нужно понимать, что это потребует огромной работы – если объединить базу ведомств по мигрантам вполне посильно, учитывая уже имеющиеся наработки цифрового правительства, то внедрение биометрии пока происходит только в пилотном режиме в ряде регионов. Оснастить необходимой аппаратурой все погранпункты страны и брать ее у миллионов въезжающих как мнимых, так и реальных туристов – задача нетривиальная. Она потребует не только вложений и времени, но и законодательных изменений, сделавших взятие биометрии нормой жизни. Однако иного пути, без разрушения безвизового пространства ЕАЭС, пока не проглядывается, и, судя по предложениям не только Медведева, но и других законодателей, работа в этом направлении идет. Мейстер

<https://politikus.info/v-rossii/164525-70-naseleniya-strany-vystupayut-za-uzhestochenie-migracionnogo-zakonodatelstva-medvedev.html>

01.11.2024

Стало известно, сколько мигрантов живут в России нелегально

Депутат Никитин: около 740 тысяч мигрантов живут в России нелегально



Около 740 тысяч мигрантов живут в России нелегально, рассказал NEWS.ru депутат Мособлдумы Анатолий Никитин. По его словам, порядка 8,5 млн человек стоят на миграционном учете в РФ, что составляет около 10% трудоспособного населения страны.

Согласно официальным заявлениям руководства МВД России, число нелегальных мигрантов составляет порядка 740 тысяч человек. В 2023 году в Российскую Федерацию прибыло около 9 млн **трудовых мигрантов** из стран - участниц СНГ. Из них поставлено на миграционный учет 8 млн 507 тысяч 906 граждан. Это составляет более 10% всего трудоспособного населения России, - заявил Никитин.

Ранее зампред Совбеза РФ Дмитрий Медведев предложил внедрить в стране «цифровую идентификацию мигрантов». По его словам, это позволит идентифицировать иностранцев на всей территории страны. Он также отметил, что граждане РФ устали от примеров безобразного поведения некоторых мигрантов и «этому нужно положить конец».

Также Медведев заявил, что в России нужно полностью исключить пребывание мигрантов, которые представляют угрозу безопасности страны. Он подчеркнул, что иностранцы с низкой квалификацией должны приезжать в РФ только на срок своей трудовой деятельности.

<https://news.ru/vlast/stalo-izvestno-skolko-trudosposobnyh-zhitelej-rossii-yavlyayutsya-migrantami/>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

02.11.2024

"Известия": за день больничного в 2026 году россияне получат до 6,8 тыс. рублей

В пресс-службе **Минтруда** газете напомнили, что максимальный размер выплаты определяется с учетом годового заработка

Максимальный размер выплаты по временной нетрудоспособности в 2026 году составит порядка 207,6 тыс. рублей в месяц, что эквивалентно 6,8 тыс. рублей в день. Об этом сообщает газета "Известия" со ссылкой на пресс-службу **Минтруда**.

Ранее газета сообщила, что сейчас россияне получают до 4 тыс. рублей в день, а в 2025 году этот показатель увеличится до 5,7 тыс. рублей. Так, лимит в 2026 году вырастет в 1,7 раза по сравнению с 2024 годом и на 20% в сравнении с 2025-м.



В пресс-службе **Минтруда** напомнили, что максимальный размер выплаты определяется с учетом годового заработка россиян - предельной базы для начисления страховых взносов. Сам показатель ежегодно индексируется, увеличиваясь на темпы роста средней зарплаты за прошедший год.

<https://tass.ru/ekonomika/22295487>

01.11.2024

В Минтруде допустили рост пособия по уходу за ребенком до 97 тыс. рублей к 2027 году

Котяков: пособие по уходу за ребенком может достигнуть 97 тыс. рублей к 2027 году

Максимальный размер пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет может достичь 97 тыс. рублей к 2027 году. Об этом в пятницу, 1 ноября, заявил министр **труда** и социальной защиты РФ Антон **Котяков** на заседании программной комиссии партии «Единая Россия».

Глава ведомства также сообщил, что в 2025 году предельный размер выплат вырастет до 69 тыс. рублей.

«Продолжится также увеличение предельной суммы пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет. В 2025 году максимальная сумма выплаты составит почти 69 тыс. рублей в месяц, в 2026 году - 83 тыс. рублей, в 2027 году эта сумма уже будет почти 97 тыс. рублей», - сказал **Котяков**.

В текущем году максимальный размер пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет превышает 49 тыс. руб.

Накануне «Известия» выяснили, в России хотят увеличить до 20 тыс. рублей выплату остатков маткапитала. В пояснительной записке к советуемому **законопроекту** говорится, что в августе этого года уже были внесены **изменения в закон** «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей». Согласно им, семьи, имеющие детей, вправе получить остаток средств материнского капитала в сумме не более 10 тыс. рублей в виде единовременной выплаты.

До этого, 28 октября, в пресс-службе **Минтруда** рассказали, что в России планируется выделить дополнительно еще около 2,7 трлн рублей на продление программы материнского капитала до 2030 года. В ведомстве уточнили, что это позволит обеспечить маткапиталом 3,2 млн семей.



8 августа **президент России Владимир Путин** подписал **закон** о единовременной выплате неистраченной суммы до 10 тыс. рублей из остатка маткапитала. 16 сентября правительство утвердило правила ее осуществления. Семьи, имеющие право на данную выплату, получают уведомление о возможности подать заявление на нее.

https://iz.ru/1784289/2024-11-01/v-mintrude-dopustili-rost-posobiia-po-ukhodu-za-rebenkom-do-97-tys-rublei-k-2027-godu?main_click

01.11.2024

Минтруд представил новый стандарт по работе центров занятости с подростками

Речь идет о гражданах от 14 до 18 лет, отметили в пресс-службе министерства

Минтруд России представил обновленный стандарт по работе центров занятости (ЦЗН) с подростками в возрасте от 14 до 18 лет. В частности, школы и колледжи смогут подавать групповые заявки в центр занятости для временного трудоустройства несовершеннолетних, сообщили в пресс-службе министерства.

"С 1 мая 2026 года у школ и колледжей появится возможность подачи групповой заявки в центр занятости для организации временного трудоустройства несовершеннолетних через платформу "Работа России". Кроме того, соискатели в возрасте от 18 до 25 лет выделяется в отдельную целевую группу. Работа с этими ребятами будет осуществляться по другому алгоритму - с учетом конкретной жизненной ситуации соискателя", - говорится в сообщении. Проект опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

Отмечается, что обновленный документ актуализирует ранее принятый стандарт с учетом положений принятого в 2023 году закона о занятости и лучших практик работы с молодежью. "Предлагаемая редакция стандарта позволит более оперативно трудоустраивать молодых ребят в каникулярное время, исключит избыточные бюрократические процедуры внутри ЦЗН. Как и в действующем стандарте, несовершеннолетние граждане могут обратиться за предоставлением услуги самостоятельно, заполнив заявление на портале "Работа России", или через центр занятости населения при помощи сотрудников ЦЗН", - сообщили в пресс-службе.

Там также напомнили, что временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан организуются на предприятиях и в организациях всех форм собственности на основании договоров, заключаемых центрами занятости с работодателями.



<https://tass.ru/obschestvo/22294263>

01.11.2024

В РФ 39 регионов помогают многодетным семьям без критериев нуждаемости

Глава **Минтруда** Антон **Котяков** сообщил, что возможностью выплаты неиспользованных остатков маткапитала уже воспользовались 113 тыс. семей

МОСКВА, 1 ноября. /ТАСС/. Регионы России постепенно отказываются от применения критериев нуждаемости после корректировки нормативных актов в соответствии с указом президента РФ о многодетных семьях, сейчас уже 39 субъектов оказывают поддержку многодетным без оценки их материального положения. Об этом сообщил глава **Минтруда** России Антон **Котяков** на заседании программной комиссии партии "Единая Россия".

Президент России Владимир Путин в январе подписал указ, который на федеральном уровне закрепляет статус многодетных семей и определяет меры поддержки для них. Согласно указу, многодетной семьей в России признается семья, имеющая трех и более детей, ее статус устанавливается бессрочно. Соцподдержка многодетным семьям будет оказываться вплоть до достижения старшим ребенком возраста 18 лет или 23 лет при условии прохождения им обучения в очной форме.

"С учетом норм указов, в каждом субъекте Российской Федерации приняты нормативные акты, установившие региональные меры. Сегодня в 39 регионах такая помощь оказывается без критериев нуждаемости, мы рассчитываем, что поэтапно все субъекты Российской Федерации откажутся от применения критериев нуждаемости в отношении многодетных семей", - сказал **Котяков**.

Он напомнил, что с сентября этого года **Минтруд** начал выплату неиспользованных остатков материнского капитала, которые не превышают сумму в 10 тыс. рублей. Сейчас такой возможностью уже воспользовались 113 тыс. семей.

Кроме того, по его словам, семейная налоговая выплата для работающих родителей двоих и более детей, которую семьи смогут получить в 2026 году, позволит поддержать семьи, воспитывающие 11 млн детей. "На выплату в 2026 году предусмотрено свыше 100 млрд рублей, в 2027 году это уже почти 108 млрд рублей", - уточнил министр.

<https://tass.ru/obschestvo/22292449>



01.11.2024

В 2025 г. на народную программу "Единой России" в части Минтруда направят 2 трлн руб.

Порядка 2 трлн рублей планируют направить в 2025 году на реализацию положений народной программы "Единой России" в части **Минтруда**. Об этом сообщил глава ведомства Антон **Котяков**.

"На будущий год на реализацию положений народной программы в части **Минтруда** будет направлено 2 трлн рублей. Это на 100 млрд больше, чем показатель текущего года", - сказал он на заседании программной комиссии партии.

В 2026 и 2027 годах финансирование мероприятий также увеличится. Министр добавил, что прогноз кадровой потребности в РФ на ближайшие пять лет показывает существенный прирост спроса по большому ряду рабочих профессий.

"С учетом этого в национальном проекте "Кадры" также предусмотрен блок "Человек труда". Это комплексные мероприятия, направленные на повышение престижа и **популяризацию** именно рабочих **профессий**. В этот проект по поручению президента также вошла и перезагрузка конкурса "Профессиональное мастерство. Лучший по профессии". И я рассчитываю, что здесь мы совместно с коллегами партии и региональными отделениями будем работать в рамках этого направления", - пояснил **Котяков**.

Отдельно он отметил проект "Моя карьера с "Единой Россией", который с прошлого года реализуется во всех регионах страны. "Через этот флагманский проект мы апробировали многие профориентационные и цифровые сервисы, на данный момент уже трудоустроено 187 тысяч человек в рамках этого проекта", - уточнил министр.

ТАСС - Российские новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

01.11.2024

В центрах занятости РФ за участниками СВО будут закреплять кураторов

Программу запустят 1 января 2025 года

Отдельное адресное сопровождение для участников СВО будет предусмотрено в центрах занятости с 2025 года, за ними будут закреплены специальные кураторы. Во многих регионах эта работа уже начата, сообщается на сайте **Роструда**.



"В соответствии с Законом о занятости населения с 1 января 2025 года центры занятости начнут разрабатывать индивидуальные карьерные планы для обратившихся граждан. При этом для участников СВО предусмотрено отдельное адресное сопровождение. За ними будут закреплены специальные кураторы от центров занятости", - говорится в публикации.

Отмечается, что индивидуальный план, по которому будет строиться процесс возвращения человека к трудовой деятельности, будет учитывать весь доступный набор сервисов и мер поддержки. Во многих регионах эта работа уже начата, подчеркнули в **Роструде**.

Трудовое законодательство предусматривает для бойцов сохранение рабочего места. При этом у человека могут поменяться взгляды на жизнь и трудовые установки. Служба занятости уже сейчас оказывает содействие в поиске работы и переобучении участников специальной военной операции и членов их семей в приоритетном порядке. Так, с начала года 5,6 тыс. участников СВО получили от службы занятости более 16 тыс. различных услуг. В том числе около 2 тыс. человек были трудоустроены.

"Им оказываются услуги по подбору подходящей работы, организации профессионального обучения, профориентации, помощь в открытии своего дела или просто оказывается психологическая поддержка", - цитируют в сообщении **руководителя Роструда Михаила Иванкова**.

По его словам, индивидуальный план работы с участником СВО поможет точно решить все запросы от каждого конкретного соискателя, а специалист кадрового центра или назначенный куратор сформирует план на основе персональных карьерных траекторий, которые наиболее полно охватывают потребности, опыт и уровень образования.

<https://tass.ru/obschestvo/22290975>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

02.11.2024

На Западно-Сургутском нефтяном месторождении рабочего убило током

На территории куста скважины Западно-Сургутского нефтяного месторождения произошел несчастный случай - на рабочем месте погиб электромонтер компании ООО «Промстройинжиниринг». Об этом сообщает **Роструд Югры**.



«Несчастный случай с 43-летним работником произошел при выполнении работ по наведению порядка на территории куста скважины Западно-Сургутского нефтяного месторождения. По предварительным данным, электромонтер был поднят на ковше экскаватора к опоре линии электропередач, где получил поражение электрическим током», - говорится в сообщении.

На место инцидента прибыла бригада скорой медицинской помощи и констатировала смерть работника. В настоящее время **Гострудинспекция** выясняет обстоятельства и причины произошедшего.

https://siapress.ru/news_ugra/132452-na-zapadno-surgutskom-neftyanom-mestorogdenii-rabochego-ubilo-tokom

02.11.2024

Руку рабочего затянуло в вальцовую плющилку в Нижнем Новгороде

Он получил тяжелые травмы левой руки.

Руку слесаря-ремонтника ООО «ВПМ» затянуло в вальцовую плющилку в Нижнем Новгороде. Об этом сообщает пресс-служба **Гострудинспекции** по Нижегородской области.

Инцидент произошел утром 25 октября. 35-летний мужчина получил травмы руки, когда пытался очистить работающий механизм оборудования.

Работника оперативно доставили в медицинское учреждение с множественными травмами левой руки. По заключению врачей, полученные повреждения квалифицируются как тяжелые.

В настоящее время проводится проверка и выяснения причин несчастного случая.

<https://www.vremyan.ru/news/560784>

02.11.2024

Трудинспекция заступилась за обиженную флористку из студии «PRO bucket»

В **Гострудинспекцию** Хакасии пожаловалась работница студии цветов «PRO bucket» в Абакане. В нарушение ч.1 ст. 140 ТК РФ, женщине, принятой на должность флориста, при увольнении не выплатили зарплату.

Индивидуальный предприниматель, которой принадлежит студии цветов "PRO bucket", признала нарушения и в добровольном порядке их устранила, выплатив заявительнице окончательный расчет при увольнении.



В целях недопущения впредь подобных нарушений в адрес индивидуального предпринимателя вынесено предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Кроме того, **госинспекцией труда** направлена информация в органы прокуратуры для принятия соответствующих мер.

<https://vg-news.ru/n/176430>

02.11.2024

В Карелии глушитель убил мужчину на работе

Слесарь трагически погиб на работе в Карелии. Трагедия произошла с работником сервисного локомотивного депо «Петрозаводск» филиала «Северо-Западный» ООО «ЛокоТех-Сервис».

Как сообщает **трудовая инспекция** Карелии, произошло падение глушителя на работника. Сотрудник был зажат между крышей тепловоза и глушителем.

-По результатам расследования будут сделаны выводы о причинах и обстоятельствах происшедшего, - отметили в **госинспекции труда**.

Напомним, ранее ведомство выяснило, как погиб машинист экскаватора при прорыве дамбы в Карелии. Погибшему было всего 34 года. У него осталось трое детей.

<https://gubdaily.ru/news/v-karelii-glushitel-ubil-muzhchinu-na-rabote/>

02.11.2024

В Бузулуке сварщик получил сильные ожоги при взрыве

Работник одного из промышленных предприятий города Бузулука получил ожоги I, II и III степени.

Сварщик разрезал металлическую бочку с помощью газорезательного оборудования. В этот момент разрезания произошёл взрыв.

По факту данного несчастного случая **Государственной инспекцией труда** в Оренбургской области проводится расследование.

<https://orenburzhie.ru/news/v-buzuluke-svarshhik-poluchil-silnye-ozhogi-pri-vzryve/#respond>



02.11.2024

В Башкирии зафиксирована самая высокая в ПФО потребность в работниках

По данным **Федеральной службы по труду и занятости** среди регионов ПФО в Башкирии в сентябре 2024 года зафиксирована самая высокая заявленная работодателями абсолютная потребность в работниках - 57129 человек.

Как рассказал депутат Госсовета РБ, доктор экономических наук Рустем Ахунов, это следует из материалов, представленных Росстатом по итогам 9 месяцев 2024 года.

"В Башкирии рост по результатам 9 месяцев демонстрируют обрабатывающие производства (108%). Этот рост, несмотря на падение в добыче (89,4%), обеспечил рост общего индекса промышленного производства (104,7%). В сельском хозяйстве - разнонаправленные итоги 9 месяцев. В целом, экономика продолжает расти, но охлаждается, что сказывается на темпах роста", - подчеркнул Рустем Ахунов.

Депутат отметил, что среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций за 8 месяцев текущего года выросла на 17,6%, достигнув в августе уровня 66754 руб. Гонка зарплат продолжается.

При этом, инфляция (индекс потребительских цен) в сентябре текущего года к уровню декабря 2023 года составила 105,2%. Наибольший рост цен фиксируется в услугах.

<https://resbash.ru/news/ekonomika/2024-11-02/v-bashkirii-zafiksirovana-samaya-vysokaya-v-pfo-potrebnost-v-rabotnikah-3994184>

01.11.2024

В Твери работники пожаловались на компанию «ДСК»

Права сотрудников восстановлены.

В **Гострудинспекцию** в Тверской области обратились работники ООО «ДСК» с жалобой о нарушении требований трудового законодательства в части оплаты труда.

«В результате принятых мер, без проведения контрольных мероприятий, работникам выплачена задержанная заработная плата за август и сентябрь 2024 года и компенсация за нарушение срока выплаты заработной платы в размере 1078,074 тысяч рублей, восстановлены права шести работников»,

— сообщили в региональной **Госинспекции труда**.



Напомним, ранее **Госинспекция труда** выявила нарушения в компании «ДСК».

<https://tverigrad.ru/publication/v-tveri-rabotniki-pozhalovalis-na-kompaniju-dsk/>

01.11.2024

Охранники в ЯНАО пожаловались на «невидимые» зарплаты

Сотрудники частной охранной организации (ЧОО) на Ямале пожаловались в соцсетях на невыплату зарплаты с 1 сентября. Фирма работала на объектах одной из строительных компаний в Салехарде и Лабытнанги. В окружном департаменте экономики пообещали разобраться в ситуации, пишет sever-press.ru.

Руководители [строительной компании] внятных объяснений по данному вопросу не дали. Мы, труженики, считаем, что свой конфликт интересов они [с руководством охранной фирмы] должны решать сами, между собой, а людям, которые днями и ночами, в мороз и в холод честно работали, обязаны своевременно по закону оплатить их труд», - написала одна из сотрудниц в telegram-канале «Обращения ЯНАО».

В департаменте экономики ЯНАО пообещали направить официальный запрос в ЧОО с просьбой разъяснить задолженность по зарплатам. Сотрудникам также предложили самостоятельно обратиться в **трудовую инспекцию**.

В октябре руководителя компании в Новом Уренгое обязали вернуть зарплатный долг 34 сотрудникам. Он накопился с мая по август 2024 года. В общей сложности работникам выплатили 4,4 миллиона рублей.

<https://guardinfo.online/2024/11/01/ohranniki-v-yanao-pozhalovalis-na-nevidimye-zarplaty/#respond>

01.11.2024

Безопасность и охрана труда - 2024

С 10 по 13 декабря 2024 г. в Москве пройдут традиционные Международный форум и 28-я специализированная выставка "Безопасность и охрана труда - 2024".

Будут рассмотрены актуальные вопросы в области охраны труда, международная выставка в сфере охраны труда и промышленной безопасности, мастер-классы для получения практических знаний и опыта в направлении охраны труда.

Ключевой задача БИОТ 2024 - выработка практических решений в сфере обеспечения безопасности в условиях возникновения новых рисков с целью сбережения трудовых ресурсов и населения нашей страны.



Организаторы: Минтруд России, **Роструд**, Социальный фонд России, Ростехнадзор, всероссийские общественные объединения, а также Ассоциация разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты.

Регистрация на БИОТ 2024 доступна по ссылке: <https://biot-expo.ru/>

<https://infohabarovsk.ru/?module=articles&action=view&id=67046>

01.11.2024

Слесаря насмерть зажало глушителем тепловоза в Петрозаводске

Мужчина погиб на рабочем месте: подробности рассказали в **Госинспекции труда** РК. В Петрозаводске трагически погиб слесарь локомотивного депо. Во время ремонта тепловоза на мужчину упал глушитель. Он оказался зажат между глушителем и крышей тепловоза, сообщили в **Госинспекции труда** в Карелии. Сейчас сотрудники **Трудовой инспекции** проводят расследование, чтобы установить причины несчастного случая. Ранее в **Госинспекции** раскрыли подробности гибели машиниста экскаватора при прорыве дамбы в Сегежском округе.

<https://karelinform.ru/news/2024-11-01/slesarya-nasmert-zazhalo-glushitelem-teplovoza-v-petrozavodske-5237818>

01.11.2024

Стало известно, как погиб машинист экскаватора при прорыве дамбы на ББК в Карелии

Трагедия произошла в конце июля: несчастный случай расследовала **Трудовая инспекция** Карелии. Напомним, в конце июля на Беломорско - Балтийском канале в Сегежском округе произошла трагедия. В результате прорыва дамбы погиб 34-летний машинист экскаватора, многодетный отец. Его тело было найдено в 11-ти километрах от места ЧП. В **Госинспекции труда** в Карелии рассказали, что незадолго до прорыва дамбы мужчина пришел на работу - стройплощадку - и сел за руль экскаватора «Cat» для выполнения своих обязанностей по выравниванию основания. Потоки воды хлынули в 6:25 утра - они снесли и затопили тяжелую технику вместе с машинистом. **Трудовая инспекция** выявила шесть причин несчастного случая, среди них - нахождение мужчины на момент ЧП в состоянии алкогольного опьянения, а также не проведение идентификации опасностей и оценки профессионального риска. Подробнее об аварии на Беломорканале в Сегежском округе, а также о людях, которым удалось спастись, читайте здесь.



<https://karelinform.ru/news/2024-11-01/stalo-izvestno-kak-pogib-mashinist-ekskavatora-pri-proryve-damby-na-bbk-v-karelii-5237620>

01.11.2024

В Орловской области работникам опытной станции задолжали зарплату на сумму более 4,5 миллиона рублей

По требованию прокуратуры погасили **задолженность по заработной плате** на сумму свыше 4,5 миллиона рублей. Об этом сообщают в пресс-службе регионального надзорного ведомства. Нарушения на опытной станции «Стрелецкая» сотрудники прокуратуры выявили в ходе проверки.

Как оказалось, 154 работникам **не выплатили зарплату** на сумму 4,5 миллиона рублей. Директору опытной станции внесли представление об устранении нарушений. Также в отношении руководителя организации вынесли постановление о возбуждении административного дела. Его направили на рассмотрение в Государственную инспекцию труда по Орловской области. В результате задолженность погасили.

<https://www.mk-orel.ru/social/2024/11/01/v-orlovskoy-oblasti-rabotnikam-opytnoy-stancii-zadolzhali-zarplatu-na-summu-bolee-45-milliona-rubley.html>

ПРОФСОЮЗЫ

01.11.2024

Надежда Краденова: Профсоюзы России укрепляют общественные связи как внутри страны, так и на международном уровне

В Москве в эти дни проходит ряд знаковых мероприятий с участием представителей общественности из **регионов** — XIII (внеочередной) съезд **Федерации независимых профсоюзов России** и Форум Общественной палаты РФ «Сообщество». На съезде **ФНПР** Крым в составе делегации представляет Надежда Краденова — председатель **Федерации независимых профсоюзов** Крыма, член Генерального Совета **ФНПР**, председатель Комиссии Общественной палаты Республики Крым по вопросам **трудовых** отношений, волонтерства и поддержке участников СВО и членов их семей.

О том, какие вопросы обсуждаются на этих мероприятиях, она рассказала главному редактору МИР-инфо Одиссею Пипия.

— Надежда Николаевна, в ходе съезда **ФНПР** делегатов приветствовал Владимир Путин, который высоко оценил роль профсоюзов в жизни страны и её граждан.



Сегодня это крупнейшее общественное объединение, история создания которого идёт с 1905 года, модернизируется, вносятся изменения в его устав. Что нового дал этот съезд профсоюзному движению **России**?

— Надо сказать, что основные цели и задачи **профсоюзов России** остаются и сегодня актуальными: соблюдение **трудовых** прав **работников**, достойная оплата, безопасные условия труда. Но вместе с тем время диктует новые задачи и требования. И по сути, сегодня деятельность профсоюзов **России** и Крыма выходит далеко за рамки уставных задач. А следовательно, назрела необходимость реформировать структуру управления общероссийского профобъединения.

Эти вопросы и обсуждались на съезде **ФНПР**, их поддержали почти 400 делегатов. По сути, произошло укрепление органов управления **российского** профобъединения путём введения должности президента **Федерации независимых профсоюзов России**.

На эту должность избран Михаил Шмаков, опыт которого, безусловно, будет неоценим для дальнейшего становления и укрепления международного движения, в первую очередь со странами-участницами форума БРИКС-2024, который недавно прошел в Казани. На должность председателя **ФНПР** избран Сергей Черногаев, который ранее возглавлял многочисленный Общероссийский Профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей.

— Вы также принимаете участие в работе Форума Общественной палаты **РФ** «Сообщество». В рамках мероприятия члены ОП рассказали о мерах по расширению поддержки для участников СВО в **российских регионах**. Каким опытом в этой сфере поделились ваши коллеги, и как работа по этому направлению развивается в Крыму?

— Хочу отметить, что темы форума полностью отражают направления деятельности Общественной палаты Республики Крым, включая вопросы демографии, поддержки и защиты семей и традиционных семейных ценностей, военно-патриотического воспитания молодёжи и поддержку участников СВО. В частности, при Комиссии ОП РК, которую я возглавляю, создана Рабочая группа по взаимодействию с воинскими частями и формированиями для координации деятельности по поддержке участников СВО и членов их семей.

Сегодня огромное внимание во всех **российских регионах** уделяется помощи семьям бойцов СВО, военно-патриотическому воспитанию молодёжи, переобучению и адаптации уволенных в запас военнослужащих. Мы также к



этому не только готовимся, но уже и работаем в этом направлении. Поэтому, те темы, которые сегодня рассматривают на площадках форума, важны и очень полезны. Вместе с тем уделяется внимание и такому вопросу, как сохранение исторической правды, информирование о преступлениях украинского националистического режима в Курской **области**. О них должны знать все, чтобы не было никаких сомнений, что это нацистский режим, который направлен против народа и против дружбы между народами. Это пригодится в том числе и для будущего суда над теми, кто отдавал преступные приказы.

Сегодня прошёл только первый день форума, повестка очень насыщенная. Для меня очень интересна площадка под названием «Единство ради Победы». Как раз именно на этой площадке участники форума делятся инновационными формами и методами поддержки защитников Отечества. Налицо консолидация усилий общества и государства в деле поддержки участников и ветеранов СВО, членов их семей. Конечно, форум очень значимый и очень важный, в первую очередь - и для развития институтов гражданского общества.

— Защита прав работающих граждан и поддержка участников СВО и их семей говорит о социальном векторе развития государства. Он действительно именно такой?

— Безусловно. Седьмая статья Конституции **РФ** как раз говорит о том, что **Россия** — социальное государство. Надо отметить, что эта норма инициирована **Федерацией независимых профсоюзов России**. Социальные программы вырабатываются не только президентом на уровне государства, они также транслируются на всех уровнях социального партнёрства — региональном, муниципальном, и что очень важно, на локальном, то есть, непосредственно в **трудовых коллективах**.

<https://mir-info.com/careers/fnpr-congress-2024>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

02.11.2024

Дефицит кадров вынудил работодателей уступать сотрудникам

Эффективность работников с гибридным режимом даже ниже, чем у удаленщиков, считают эксперты

Дефицит кадров вынуждает российский рынок труда становиться более гибким: доля сотрудников, которые могут подстраивать работу под личные дела (например, семейные обстоятельства или визиты к врачу), во II квартале



составила 57,4%. Об этом говорится в обзоре «Барометр экономического поведения домашних хозяйств в России», подготовленном НИУ ВШЭ (такая оценка проводилась впервые). Опрос показал, что возможность планировать гибридный график особенно актуальна для женщин (61,6% против 53,4% среди мужчин) и родителей нескольких детей. Для тех же, кто трудится 40 часов в неделю, эта опция доступна реже всего. Авторы исследования при этом отмечают, что на трудовых договорах изменения в режиме работы не сказываются, а нестандартные контракты с прописанной в них спецификой организации рабочего времени – по-прежнему редкость для компаний на отечественном рынке, и, как правило, возможность персонализировать график возникает де-факто.

Больше всего вариативности в плане распределения времени на работу и личные дела, согласно статистике, позволяют себе занятые на неполный день – т. е. менее 40 часов в неделю. В эту категорию работников чаще остальных входит молодежь в возрасте от 18 до 24 лет (66%), персонал старше пенсионного возраста (70%), а также люди с начальным образованием (63%), активнее всего вовлеченные в неполную занятость. Среди тех, кто занят на работе 40 часов в неделю, – это предел, обозначенный в Трудовом кодексе, – про гибкость графика заявили только 48% опрошенных. Кроме того, исследователи установили закономерность: чем больше детей в семьях сотрудников, тем чаще они указывают на наличие договоренности с работодателем о гибких условиях труда.

Еще часть опрошенных (18%) отметили, что у них есть возможность трудиться удаленно вне зависимости от личных обстоятельств (т. е. не нужна уважительная причина, чтобы работать из дома. – «Ведомости»), следует из обзора. Эта доля выше среди сотрудников с высшим образованием (29,9%), исполнителей с неполным рабочим днем (40% женщин и 37% мужчин), а также женщин с детьми (26%). Авторы указывают, что сильнее всего дистанционная занятость распространена в сфере ИТ, финансов и страхования, а также образования и науки.

Повышению гибкости рынка труда способствует не только ситуация с **дефицитом кадров** в условиях исторически низкой безработицы (по данным Росстата, в сентябре она сохранилась на уровне 2,4%) – все еще сказывается «эффект пандемии», а вместе с ним и прогресс в модернизации цифровых платформ, которые позволяют работодателям предлагать удаленную занятость.

Вывод о том, что возможности гибкой организации рабочего времени – это результат договоренностей с работодателем, основан на сопоставлении полученных оценок с данными обследования рабочей силы Росстатом, объясняет ведущий научный сотрудник Центра комплексных исследований социальной



политики НИУ ВШЭ Светлана Бирюкова. Расчеты статистического ведомства фиксируют «существенно более низкую» распространенность гибкой занятости, подчеркивает она.

Дети – в приоритете

Бирюкова соглашается, что нарастающий **дефицит кадров** – один из ключевых вызовов для российского рынка труда и ответом на него должно стать вовлечение в занятость максимального числа работников с одновременным повышением производительности труда. В то же время к числу национальных приоритетов в сфере демографии государство относит также поддержку рождаемости, а «решение этой задачи может входить в противоречие со стимулированием занятости», рассуждает Бирюкова. Для россиян совмещать работу и родительские обязанности в условиях жестких трудовых контрактов – это тоже вызов, считает она. По ее мнению, именно гибкость условий труда может сбалансировать оба этих приоритета.

Гибкая организация рабочего времени позволила найти работу или впервые выйти на рынок труда женщинам в отпуске по уходу за ребенком, а также людям с хроническими заболеваниями и тем, кто ухаживает за другими членами семьи, отмечает эксперт Института прикладных экономических исследований РАНХиГС Марина Лопатина. При этом нельзя утверждать, что такой подход может решить кадровый голод, говорит эксперт, так как среди перечисленных категорий нечасто встречаются высококвалифицированные специалисты, а именно их не хватает работодателям.

Экономике не грозит дилемма между **дефицитом кадров** и необходимостью повышать рождаемость, уделяя больше времени семье, полагает основатель рекрутингового портала SuperJob Алексей Захаров. По его мнению, до сих пор не созданы условия для решения демографических проблем, а существующие стимулы не всегда эффективны.

К вопросу об эффективности

Эффективность сотрудников с гибридным режимом работы ниже, чем у офисных работников и даже у тех, кто трудится удаленно, делится выводами собственных исследований операционный директор платформы «Стахановец» Александр Канатов (компания разрабатывает программы кадровой аналитики и защиты коммерческих данных. – «Ведомости»). По его предположению, это связано с тем, что плавающий график и возможность совмещать работу с личными делами расхолаживает работника. «Он понимает, что если сегодня потрудился хорошо, то



завтра на удаленке может лишний раз посмотреть YouTube или отвлечься на чтение новостей», – объясняет Канатов.

«Гибкости будет все больше и больше, а кадров – все меньше и меньше», – считает Захаров. Он убежден, что тенденцию с нехваткой сотрудников следует переломить путем усиления и совершенствования системы образования, но предпосылок к этому пока нет.

Лопатина также уверена, что гибкий график сопряжен с падением производительности труда, ведь привычные механизмы контроля работодателя за производительностью в таком случае недоступны. «До пандемии многие работодатели были уверены: эффективный работник – офисный работник», – напоминает эксперт РАНХиГС. Эпоха вынужденной удаленки заставила пересмотреть взгляды руководителей не только на понятие эффективного работника, но и на подходы к измерению производительности труда. Например, на одних предприятиях внедрили системы отслеживания активного рабочего времени, на других – перешли к проектной работе с конкретными сроками и объемами того, что нужно сделать, перечисляет Лопатина.

В случаях, когда процессы отлажены грамотно, а задачи сбалансированы, гибкая организация рабочего графика порой все же дает преимущество – она повышает удовлетворенность сотрудника работой, и часто это ведет к увеличению производительности. «Также работник может бояться потерять место с оптимальными для него условиями труда, что будет его стимулировать быть более производительным», – резюмирует эксперт.

Результаты на дистанции

Наблюдения 2024 г. и более ранняя аналитика подтверждают, что удаленка является полезной не для всех и сильнее сказывается на эффективности тех, кто привык работать в офисе, говорит Канатов. Он признает «эффект пандемии», но объясняет, что он проявился иначе. «Была некая эйфория перемен от того, что можно работать на удаленке, вдобавок работодатели стали внимательнее и учтивее – отпускали по необходимости, проще относились к больничным и регулярности выходов на работу. Но эта эйфория прошла».

Компании получили большое количество новых инструментов для внутренних и внешних коммуникаций – различный софт для планирования, переговоров и командной работы из удаленных мест, зумы и интерактивные планеры, вспоминает управляющий партнер Depot Алексей Андреев. Но это единственный плюс, считает он. «Удаленное общение вскрыло проблемы этики: людям стало



свойственно ругаться и не сдерживаться, быть невнимательными и совсем игнорировать общие чаты. В офлайн-формате этих проблем не было, и дисциплины было больше», – перечисляет он, признавая, что именно удаленный формат породил проблемы с учетом рабочего времени и производительностью труда. Тем не менее Андреев отмечает: если бы не жесткий опыт работы на удаленке в 2020 г., пережить 2022 г. было бы гораздо труднее.

Неоспоримое преимущество удаленки – это возможность нанимать профессионалов без необходимости учитывать, в каком регионе они постоянно проживают, добавляет заместитель гендиректора по персоналу компании «Эвоком» Ольга Ясырева. Ее опыт, напротив, показывает, что порой даже офисные сотрудники менее эффективно справляются с задачами, которые выполняет удаленный работник. Ясырева добавляет, что у HR-специалистов в условиях конкуренции работодателей за кадры с высокой квалификацией часто нет выбора и приходится соглашаться на условия соискателей, которые готовы трудиться исключительно на удаленке.

Ранее «Ведомости» писали, что, согласно данным Росстата, время, которое россияне тратят на работу, достигло максимума с 2014 г.: средний показатель по России в 2023 г. увеличился до 38 часов 12 минут в неделю, а в пересчете на пятидневную рабочую неделю ежедневный показатель равен 7 часам 38 минутам.

Ведомости

02.11.2024

Кабмин корректирует основания сохранения рабочих мест при службе по контракту

Соответствующий законопроект внесен на рассмотрение Госдумы

Правительство внесло в Госдуму законопроект, который гарантирует сохранение рабочих мест за лицами, заключившими контракт в период мобилизации. Поправки предлагается внести в ряд статей Трудового кодекса (ТК). Белый дом, в частности, предлагает скорректировать ч. 1 ст. 351.7 ТК («Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу»). Сейчас в ней зафиксировано право на приостановление трудового договора работника в случае призыва на службу по мобилизации или заключения контракта в соответствии с п. 7 ст. 38 закона «О воинской обязанности и военной службе» («Срок военной службы...»).

П. 7 ст. 38 закона «О воинской обязанности...» прямо указывает, что в период мобилизации контракт может быть заключен с военнослужащим, проходящим



военную службу по призыву, или гражданином, не пребывающим в запасе, – на один год; а с гражданином, пребывающим в запасе, – на один год или меньший срок. Между тем, п. 4 указа президента о мобилизации предполагает, что контракты продолжают свое действие до окончания периода частичной мобилизации (есть установленные тем же документом исключения). «Отсутствие законодательно установленной возможности сохранять рабочие места для работников, заключивших контракт о прохождении военной службы на срок более одного года, может привести к увольнению таких работников и невозможности реализовать для них меры социальной поддержки», – указано в пояснительной записке к **законопроекту**.

В результате в проектируемой версии ч. 1 ст. 351.7 ТК меняются некоторые формулировки. В первую очередь, исчезает отсылка к п. 7 ст. 38 **закона** «О воинской обязанности». При этом правительство предлагает прямо прописать, что действие трудового договора сохраняется в том числе «в случае призыва работника» по мобилизации «или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации». Военный юрист Юрий Лямин также напомнил, что еще действует указ о мобилизации, в соответствии с которым контракты действуют до окончания этого периода. А на официальных сайтах, посвященных военной спецоперации, указано, что соответствующие сроки контракта могут составлять от 1 года до 5 лет, заметил он. «Предложенное **законопроектом** изменение позволит приостанавливать действие трудового договора на весь период прохождения работником военной службы по контракту независимо от срока, на который заключен контракт», – говорится в пояснительной записке к инициативе.

Об этой инициативе накануне заявил премьер-министр Михаил **Мишустин**, выразив надежду, что она будет принята парламентом «без задержек». **Закон** в случае **принятия** вступит в силу с 1 марта 2025 г.

Ведомости

02.11.2024

Эксперт объяснил, почему в России не приживется четырехдневная рабочая неделя

Бизнес-эксперт и основатель Mozhenkov Progress Consulting Владимир Моженков рассказал в интервью, что несмотря на заманчивость идеи рабочей недели из четырех дней, ее массовое введение может серьезно ударить по бизнесу и экономике России.



В существующей экономической ситуации, характеризующейся низкой производительностью и острейшим дефицитом квалифицированных кадров, внедрение четырехдневной рабочей недели может стать дополнительной нагрузкой для компаний. В то время, когда многие предприятия и так сталкиваются с затруднениями в поддержании уровня эффективности, **сокращение рабочих дней** может дополнительно снизить производительность, что особенно пагубно в кризисное время.

«Сотрудников в стране катастрофически не хватает, - поясняет эксперт Алексей Моженков. - Сокращая рабочее время, мы создаем дополнительное давление на те ресурсы, которые и так на пределе. Снижение числа рабочих дней только увеличит нагрузку на оставшихся сотрудников и усложнит выполнение ключевых задач, что может привести к снижению качества и падению доходов».

Основатель Mozhenkov Progress Consulting задается важным вопросом - как отнесутся **сотрудники** к **сокращению** заработной платы на 20%, если уменьшить число рабочих дней в месяце.

Сокращение рабочей недели в условиях текущего кадрового кризиса и низкой производительности бизнеса может стать серьезной преградой для экономического развития. Если продуктивность большинства компаний будет снижена, это может серьезно ударить по ВВП страны и снизить налоговые поступления, что только усложнит экономические трудности.

«Экономика и бизнес сегодня не готовы к таким изменениям, - заключает Моженков, - Это скорее тренд, который может быть оправдан в отдельных случаях. В условиях кризиса мы не можем позволить себе экспериментировать с производительностью и устойчивостью компаний».

«Данная информация носит исключительно информационный (ознакомительный) характер и не является индивидуальной инвестиционной рекомендацией».

<https://obzor.press/biznes/131831>

01.11.2024

Депутат Хинштейн счел действенным привлечение ИТ-компаний к подготовке специалистов

Привлечение профильных компаний к обучению специалистов в вузах станет одним из действенных способов решения проблемы **дефицита** высококвалифицированных **ИТ-кадров**. Об этом 1 ноября на своей странице в



соцсетях написал председатель Комитета Госдумы по информационной политике, информационным технологиям и связи Александр Хинштейн.

Количество бюджетных мест в российских вузах на IT-специальности за последние четыре года увеличилось в 2,5 раза для необходимого удовлетворения спроса на кадры в отрасли. При этом **дефицит кадров** в отрасли сохраняется.

«Айтишников должно быть не просто много, они должны быть конкурентоспособными. Как отметил Президент в своем Послании, именно востребованность выпускников на рынке является основным показателем качества вузовского образования», - отметил Хинштейн.

Он напомнил, что для этого предлагается создать для каждого отраслевого университета Минцифры консорциум индустриальных партнеров, которые смогут привнести в преподавание актуальные методики и технологии и обучать сразу под себя.

«Считаю, что привлечение профильных компаний к обучению специалистов в вузах станет одним из действенных способов решения проблемы **дефицита высококвалифицированных IT-кадров**», - заключил Хинштейн.

Как писала «Парламентская газета», глава **Минтруда** Антон **Котяков** ранее заявил, что инженерные, рабочие и IT-специальности вошли в число самых востребованных в России. По его словам, в ближайшие пару лет подобное положение вещей не изменится.

<https://www.pnp.ru/social/deputat-khinshteyn-schel-deystvennym-privlechenie-it-kompaniy-k-podgotovke-specialistov.html>

01.11.2024

Вопрос нехватки медиков в Хакасии решается благодаря мерам поддержки - Коновалов

В Хакасии действуют 16 мер поддержки для решения проблемы **нехватки кадров** в сфере здравоохранения, заявил губернатор Валентин Коновалов на встрече с президентом России Владимиром Путиным.

"У нас 3 года действует региональная программа по приобретению жилья врачам и фельдшерам. Приобретаем, чтобы привлечь людей, потому что определенный кадровый голод, он, конечно, есть, и за последние годы порядка 16 мер поддержки приняли, чтобы люди ехали работать к нам в республику", - сказал Коновалов.



По его словам, в регионе также начали готовить на базе региональных техникумов фельдшеров, программа расширится и на средний медицинский персонал.

Путин в свою очередь отметил, что в Хакасии обеспеченность врачами пока ниже, чем в среднем по стране.

РИА Новости. Все Новости