

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 07 марта 2017



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ	4
06.03.2017 При спиле дерева рабочий упал с высоты пятого этажа (Ростов)	4
07.03.2017 Здание обрушилось на территории морского торгового порта (Владивосток).. Error! Bookmark not defined.	
07.03.2017 Под Саратовом от падения в "ГАЗели" пострадали пять рабочих	4
07.03.2017 Здание обрушилось на территории морского торгового порта	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
07.03.2017 Сотрудники ЗАО «Петронефть-Бийск» отказываются выходить на работу после очередного простоя (Красноярский край).....	5
07.03.2017 Сотрудники хлебокомбината начали забастовку (Москва)	6
07.03.2017 Профсоюз транспортников Свердловской области готовит масштабный митинг	6
07.03.2017 Игроки "Луча-Энергии" по-прежнему настроены на бойкот матча ФНЛ с "Енисеем"	7
06.03.2017 Екатеринбургским врачам выдали аванс по одной тысячи рублей	8
СОКРАЩЕНИЯ	9
07.03.2017 Предприятия Ростовской области продолжают избавляться от сотрудников	9
И.И.ШУВАЛОВ	9
07.03.2017 Вознаграждения топ-менеджеров госкомпаний должны рассчитываться по единой методике	10
М.В.МИШУСТИН	12
07.03.2017 ФНС за два месяца увеличила сборы страховых взносов на 2%, до 692 млрд руб - Мишустин.....	12
Т.А.ГОЛИКОВА	13
07.03.2017 Каждый десятый укрылся "в тени"	13
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	15
08.03.2017 Оброк на безработных	15
07.03.2017 Мотивация на проект.....	15
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	Error! Bookmark not defined.



06.03.2017 Трудинспекция подает в суд на ФК "Томь" за неисполнение предписания о
выплатезарплатыError! Bookmark not defined.

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ 18

07.03.2017 На восемь часов больше стали проводить россияне на работе..... 18

07.03.2017 Снижение цен и безработицы резко улучшит рейтинг России 20



ПРОИСШЕСТВИЯ

06.03.2017

При спиле дерева рабочий упал с высоты пятого этажа (Ростов)

6 марта на улице Тимошенко в районе дома 26/1 донской столицы рабочий пострадал при спиле дерева. Находясь в кроне на высоте примерно 5-го этажа, он вдруг сорвался и упал вниз.

По информации портала "Блокнот.Ростов", мужчина немного полежал, попытался встать, но снова упал. Лишь со второй попытки он смог самостоятельно сесть в автомобиль.

Прибывшая скорая помощь оказала упавшему медицинскую помощь.

<http://panram.ru/news/incident/video-rostovchanin-vyzhil-upav-s-vysoty-pyatogo-etazha/>

07.03.2017

Под Саратовом от падения в "ГАЗели" пострадали пять рабочих

Двое мужчин получили серьезные переломы

Вчера, 6 марта, в Краснокутском районе от резкой остановки «ГАЗели» пострадали пять пассажиров.

- ДТП произошло в 12.30 на полевой автодороге около села Усатово Краснокутского района, - рассказали «Комсомольской правде»-Саратов в областной ГИБДД. - 45-летний водитель вез на крытой грузовой «ГАЗели» рабочих, и решил на полной скорости пересечь ручей на дороге под мостом. Но не учел сложные метеорологические условия — плохая видимость, мокрая трасса, а также характер местности — резкий спуск и затем крутой подъем.

На полном ходу автомобиль застрял на подъеме, и пассажиры, сидящие в кузове, упали на пол. В результате двое рабочих — 36 лет и 27-лет, получили серьезные переломы, их отвезли в Краснокутскую районную больницу. А еще трем пассажирам — 23, 44 и 50-лет оказана медицинская помощь на месте. Врачи назначили им амбулаторное лечение.

<http://www.saratov.kp.ru/online/news/2676077/>

07.03.2017

Здание обрушилось на территории морского торгового порта

На территории Владивостокского морского торгового порта произошло обрушение здания. Пострадали рабочие.



По словам очевидцев, двое рабочих доставлены в больницу с переломами различной степени тяжести. Вечером 5 марта подрядная организация проводила работы на территории ВМТП по демонтажу склада. Внезапно середина здания начала рушиться, почти все люди отбежали от строения, но двое рабочих попали под завалы.

Сотрудники МЧС, прибывшие на место ЧП, деблокировали пострадавших. Спасатели передали мужчин в руки врачей скорой помощи. Медики в срочном порядке доставили пострадавших в больницу. В обстоятельствах произошедшего разбираются сотрудники полиции.

http://otvprim.ru/actions/primorskij-kraj_07.03.2017_48852_zdanie-obrushilos-na-territorii-morskogo-torgovogo-porta.html

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

07.03.2017

Сотрудники ЗАО «Петронефть-Бийск» отказываются выходить на работу после очередного простоя (Красноярский край)

6 марта все три рабочие смены предприятия ЗАО «Петронефть-Бийск» устроили бойкот собственному руководству. Сотрудники комбината рассказали ИА «Банкфакс», что пригрозили начальству приостановить производство до полного погашения задолженности по зарплате. Кроме того, они потребовали выплачивать ее «белой» ведомостью и устранить все нарушения ТК.

Со слов рабочих, randevу с начальством состоялось 6 марта в 15:00 на проходной предприятия. «Сперва наши делегаты зашли к директору, чтобы пригласить его выйти к людям. Отвечал собственник Дмитрий Капитанов и экономист Ольга Фишер. Они ругались, что мы топим комбинат и предаем все огласке, так нельзя, это плохо. После на крыльцо вышел начальник охраны, пригласил репортера (без камеры), через некоторое время позвали и видеооператора, и желающих работников. В кабинете мы возмущались, что нам не платится зарплата за уже отработанное время, что платятся деньги «в черную», без налоговых отчислений, что самовольно переносятся рабочие дни на выходные, что нам уже не на что жить. Директор молчал, собственник вообще предпочел «не светить» себя перед камерой, за всех говорила экономист, которая лишь публично страдала и уговаривала войти в их положение», - рассказали «бастующие».

В свою очередь экономист предприятия Ольга Фишер поспешила озвучить позицию руководства комбината присутствующим на месте событий журналистам. Она заявила, что ЗАО «Петронефть-Бийск» хоть и находится в глубоком кризисе, все же пытается решать насущные проблемы, распределяя поступающие финансы по возможности между рабочими, поставщиками и коммунальщиками.

На сегодняшний день ситуацию в ЗАО «Петронефть-Бийск» держат на контроле разные ведомства: это и прокуратура, куда администрация предприятия ежедневно сообщает о погашении долгов по зарплате, и администрация города, которая также озадачилась проблемой предприятия, и инспекция по труду.



Между тем рабочие устали от бесконечных обещаний руководства и заявляют, что готовы отработать свои смены 6 и 7 марта, после чего сырье должно закончиться, а значит, на комбинате снова объявят о техническом простое. После него сотрудники ЗАО «Петронефть-Бийск» намерены объявить забастовку. «Мы понимаем, что сырье испортится, если мы остановим работу немедленно. Мы не желаем зла комбинату. Тут остались только те, кто за него душой переживает. Нам все равно, кто собственник, разорится он или другим его продаст, но работать-то можем и умеем. Мы даже в прошлый раз, когда бастовали - сделали все так, чтобы не допустить ни малейшей порчи сырья, все станки остановили аккуратно, не допустив никаких потерь. Так будет и сейчас», - резюмировали собеседники.

Напомним, в январе прошлого года руководство ЗАО «Петронефть-Бийск» отправило в вынужденные отпуска около 200 своих работников — почти две трети штатной численности сотрудников предприятия. Задолженность по зарплате перед бийчанами составляла около 2,5 млн рублей. Все средства, поступающие на предприятие от реализации продукции и взыскания задолженности контрагентов, тогда сразу направляли на погашение данного долга. Материалы арбитражного суда, а также ряд косвенных признаков говорили о кризисе на предприятии. Все же позже комбинату удалось выйти из затруднительного финансового положения. Однако за декабрь 2016 года перед 52 работниками вновь накопились долги в сумме 335 300 рублей. Прокуратура Бийска провела проверку соблюдения трудового законодательства в ЗАО «Петронефть-Бийск» в связи с обращением в ведомство сотрудников компании. Только после прокурорского реагирования руководство рассчиталось с рабочими.

<http://www.bankfax.ru/news/104648>

07.03.2017

Сотрудники хлебокомбината начали забастовку (Москва)

Сотрудники хлебокомбината на северо-востоке Москвы вышли на забастовку, передает телеканал "Москва 24". Пекари утверждают, что руководство предприятия почти год **не выплачивает зарплату** полностью.

По словам сотрудников, им обещают решить финансовый вопрос, но дело затягивается. Пекари уже подготовили коллективное обращение в прокуратуру.

<http://moscow-live.ru/events/business/52778-sotrudniki-hlebokombinata-nachali-zabastovku.html>

07.03.2017

Профсоюз транспортников Свердловской области готовит масштабный митинг

Не допустить уничтожения муниципального пассажирского транспорта и **сокращения рабочих** мест, обеспечить выплату всех долгов по зарплате перед сотрудниками транспортных предприятий, повысить заработки работников отрасли до средних по региону - с такими требованиями Свердловская территориальная организация профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства РФ выведет людей на митинг в центре Екатеринбурга. Акция протеста намечена на 28 марта.



Как отмечается в постановлении профсоюзной организации, выйти на протестные действия транспортники вынуждены в связи с острым кризисом в финансировании муниципальных пассажирских перевозок. Недостаток средств приводит к образованию долгов по зарплате и налогам, отсутствию индексации доходов, социальной напряженности и трудовым конфликтам. При этом, несмотря на многочисленные обращения ко всем уровням власти, принципиальных изменений в ситуации пока так и не произошло.

"В результате многолетнего хронического недофинансирования, неполной оплаты транспортной работы по перевозке пассажиров, у муниципальных пассажирских предприятий накоплена миллиардная кредиторская задолженность (в ЕМУП МОАП - 501 млн., в ЕМУП ТТУ более 600 млн.)", - приводятся в документе точные цифры.

Прокомментировать подготовку к акции протеста "Солидарность" попросила Ольгу Соловьеву, председателя теркома профсоюза работников автотранспорта.

- Мы предполагаем, что в митинге примет участие 500 человек - уведомление по соответствующей численности направлено в органы власти. Пока официальных ответов либо действий от областной и городской администрации не последовало. К решению вопроса активно подключился депутат Государственной думы РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских. Он помогает нам как в решении практических проблем транспортников, так и в правильной организации протестных действий. Будем надеяться, что власть в кратчайшие сроки отреагирует на наши требования, - рассказала Соловьева.

Как ранее сообщила "Солидарность", 6 марта стало известно о готовности работников общественного транспорта Чувашии приостановить работу из-за многомиллионных долгов по зарплате.

Солидарность (solidarnost.org)

07.03.2017

Игроки "Луча-Энергии" по-прежнему настроены на бойкот матча ФНЛ с "Енисеем"

Игроки владивостокского клуба "Луч-Энергия" по-прежнему хотят бойкотировать матч 25-го тура Футбольной национальной лиги (ФНЛ) с красноярским "Енисеем", который должен состояться 8 марта, так как новых выплат по **долгам по заработной плате** не поступало. Об этом ТАСС сообщил нападающий команды Илья Михалев.

В четверг на официальном сайте администрации Приморского края появилась информация, что "Луч-Энергия" получил первую субсидию из регионального бюджета на выплату заработной платы игрокам и сотрудникам клуба. В понедельник Михалев сообщил ТАСС, что игрокам выплатили деньги только за октябрь.

"На данный момент мы не летим в Красноярск и по-прежнему планируем бойкотировать матч, так как все **долги по заработной плате** и премиальным не были выплачены, октябрь "закрыли" и все. Часть игроков еще находится в



Турции, и если они улетят оттуда, то только в 5 часов по Москве. Пока полной выплаты не случится, мы не выйдем на игру", - сказал Михалев.

26 февраля игроки "Луча", которые не получают зарплату с октября прошлого года, подписали документ о том, что приостанавливают свою рабочую деятельность и прекращают тренироваться на сборах в Турции.

"Луч-Энергия" занимает девятое место в турнирной таблице ФНЛ, набрав в 24 матчах 32 очка.

<http://tass.ru/sport/4076021>

06.03.2017

Екатеринбургским врачам выдали аванс по одной тысячи рублей

В Екатеринбурге (Свердловская область) могут закрыться несколько муниципальных больниц. Начальник городского управления здравоохранения Александр Дорнбуш сказал на заседании профильной думской комиссии о тяжелой финансовой ситуации в медицинских учреждениях, сообщило 6 марта Ура.Ru.

Как пояснил изданию депутат гордумы Константин Киселев,

денег на дальнейшее функционирование здравоохранения по действующим нормам нет ни у органов власти, ни у областного фонда ОМС. В этом, по словам депутата, нет вины мэрии или регионального правительства — это итог федеральной реформы в здравоохранении.

Сотрудники екатеринбургской ЦГБ №20 направили губернатору области Евгению Куйвашеву обращение, в котором сообщили, что 27 февраля получили аванс по одной тысяче рублей, и никаких разъяснений, как жить на эти деньги. Главврач сказал врачам, что так будет и дальше: бюджет больницы на 2017 год урезан почти на четверть, и коллективу грозит снижение зарплаты на десять тысяч рублей в месяц и сокращение штатов.

Авторы обращения заявляют о постоянном снижении зарплаты, бегстве из больницы квалифицированных кадров и о намерении горздрава закрыть больницу. Негде будет лечиться жителям Химмаша и Уктуса, Большого Истока и Арамили. Следующей точкой напряженности может стать считавшаяся до последнего времени флагманом екатеринбургского здравоохранения детская городская больница №5. Ожидается, что ее разделят на две части, и каждую из них передадут другим лечебным учреждениям.

О готовности выйти на **митинги** заявили корреспонденту Ура.Ru **сотрудники** обеих больниц. Главврач ЦГБ №20 Семен Хмельникер считает, что кто-то сознательно дестабилизирует обстановку. В министерстве здравоохранения Свердловской области назвали информацию о закрытии ЦГБ №20 "фантастическими слухами".

<http://www.kasparov.ru/material.php?id=58BD66936FD03>



СОКРАЩЕНИЯ

07.03.2017

Предприятия Ростовской области продолжают избавляться от сотрудников

По сравнению с предыдущим годом в 2016-м численность работников сократилась на 1,8%

В Ростовской области в 2016 году тенденция к сокращению персонала на донских предприятиях сохранилась. Так, по сравнению с предыдущим годом в 2016-м численность работников снизилась на 1,8%. Об этом сообщает корреспондент ИА REGNUM 7 марта со ссылкой на оперативные данные Ростовстата.

В целом же штат крупных организаций, средних и малых предприятий региона в 2016 году насчитывал 1 млн 71,7 тыс. трудящихся. Для сравнения: численность работников в первом квартале прошлого года составляла 1 млн 75,5 тыс. человек.

Что касается среднесписочной численности работников крупных организаций и средних предприятий, то этот показатель упал на 2,2% по сравнению с 2015 годом.

Статисты обращают внимание на то, что сокращения прошли по причине оптимизации численности наемного персонала.

Наибольшие **сокращения работников** произошло в строительстве (на 11,5%), в рыболовстве, рыбоводстве (на 10,4%), в финансовой деятельности (на 7,5%). Что касается промышленного сектора, то на 10,1% стало меньше добытчиков полезных ископаемых.

А вот в сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве рабочая сила прибавилась на 1%, в гостиницах и ресторанах - на 0,9%.

Мы не монтажники-высотники: Ростовской области не хватает рабочих кадров

По информации донского правительства, работники 96 предприятий Ростовской области находились в режимах неполной занятости (немногим более 5 тыс. человек). По итогам года в регионе в связи с ликвидацией либо **сокращением штата** уволены 10 тыс. 229 человек. Для сравнения: в 2015 году лишились работы 8 тыс. 810 человек.

Отметим, по состоянию на 1 января 2017 года численность безработных на Дону составила 18,1 тыс. человек. Уровень безработицы в Ростовской области - 0,8%.

<https://regnum.ru/news/economy/2246309.html>

И.И.ШУВАЛОВ



07.03.2017

Вознаграждения топ-менеджеров госкомпаний должны рассчитываться по единой методике

Связать вознаграждения топ-менеджмента госкомпаний с ключевыми показателями эффективности (КПЭ) их работы распорядился премьер-министр Дмитрий Медведев, и прошлым летом министерства получили поручения готовить единую методику. Финальную версию документа в правительство вносило Минэкономразвития, но, поскольку он сильно бы ограничил возможности госкомпаний платить своему руководству, есть риск, что от методики вовсе откажутся, рассказывают эксперт и два чиновника, участвующих в обсуждениях.

Согласование методики шло непросто. Эксперты открытого правительства предлагали двухзвенную модель: фиксированный годовой оклад (менее 50% вознаграждения) и переменная часть, зависящая от КПЭ (более 50%; не достиг КПЭ - ее не будет). Росимущество и Минэкономразвития предложили добавить третью - также фиксированную - часть (33%, но не более 12 годовых окладов). Если переменная часть - это премия, привязанный к КПЭ (не выполнили КПЭ, не будет бонуса) элемент мотивации, то размер третьего компонента к КПЭ жестко не привязан (их исполнение лишь учитывается), сказано в справке открытого правительства (с ней ознакомились "Ведомости"). Идея такая, объясняет эксперт, участвующий в обсуждениях: может быть убыточной компания и плохой конъюнктура, тогда КПЭ не выполняются и менеджеры вынуждены жить на одну зарплату. Нужно как-то их поощрять, уверен он, иначе хорошие специалисты разбегутся, особенно из отраслей с длинным инвестиционным циклом.

Победила - в общих чертах - позиция экспертов, говорит чиновник, подготовлены директивы госкомпаниям с методикой расчета, внесены первому вице-премьеру Игорю **Шувалову**, но их вернули с формулировкой "доработать".

А что доработать - не сказали, никаких сроков не поставили, рассказывает другой федеральный чиновник, да ничего и не нужно дорабатывать. В пятницу будет совещание у **Шувалова**, на котором будут решать, дорабатывать документ или забыть эту историю, рассказывает чиновник Белого дома. Эту информацию подтверждают и три других участника обсуждения.

Реальная версия такая - похоже, идею решили вовсе похоронить, говорит участник обсуждений: "Это результат хождения в правительство крупных госкомпаний, которые не хотят, чтобы им хоть как-то связывали руки". Бонус в зарплате, не привязанный к КПЭ, сейчас есть у многих, после принятия методики этот бонус они могли бы выплатить, только согласовав его в Росимуществе и профильном ведомстве, объясняет он.

Представители **Шувалова**, Росимущества и Минэкономразвития отказались от комментариев. Идею похоронили на 70%, надеется один из чиновников: позиция министра открытого правительства Михаила Абызова - единый стандарт нужен, и без размытых трактовок.



В большинстве госкомпаний игнорировали запрос "Ведомостей" о порядке вознаграждения. В "Транснефти" все премии привязаны к КПЭ, утверждает ее представитель. В ВТБ действует трехзвенная модель - есть участие в прибыли банка при условии выполнения плана, говорит его представитель.

Добиться раскрытия вознаграждения каждого топ-менеджера госкомпаний так и не удалось - только общей суммы (см. врез). Из восьми крупнейших госкомпаний общий размер вознаграждений правлению за последние четыре года планомерно рос только у "Роснефти" (см. таблицу). В "Стандарте о выплатах и компенсациях топ-менеджерам" сказано, что за участие в правлении топ-менеджерам доплачивают 5% оклада, надбавки полагаются много за что, в частности за госнаграды. Недавно стало известно, что президент наградил орденами и медалями менеджеров "Роснефти", предположительно - за приватизацию 19,5%.

В "Газпроме" в 2016 г. впервые за много лет вознаграждения решили снизить на 9,4%. Бонусный фонд "Газпрома" и его "дочек" зависит от общекорпоративных КПЭ, говорится в годовом отчете "Газпрома". Компенсация топ-менеджменту ВТБ состоит из трех частей - оклад, годовая премия, привязанная к выполнению общих и индивидуальных КПЭ, а также участие в прибыли (при условии выполнения плана по ней), отмечает представитель госбанка. Если выполнены все КПЭ и достигнута цель по прибыли, то переменная часть составит более 2/3 от годового вознаграждения, рассказывает он.

Обычно в госкомпаниях есть краткосрочная премия, долгосрочная, бонусы же выплачиваются по случаю, рассказывает партнер PwC Юрий Левичев, а не за конкретные КПЭ. В бонусах же у госкомпаний большее пространство для выбора, продолжает Левичев, но без полного волюнтаризма: к примеру, если подвели подрядчики, это не внешний фактор, так как выбор подрядчиков находится в сфере компетенции менеджмента.

Бонусы за какие-то важные проекты - распространенная практика, это не страшно, считает Александр Шевчук из Ассоциации профессиональных инвесторов, главное - чтобы они утверждались еще до начала выполнения проекта, а не задним числом ("Молодцы, сделали еще проект, вот вам вознаграждение"). Гораздо важнее сейчас - изменить сроки премирования, советует Шевчук: "Во всем мире идет смещение в сторону долгосрочных премий, а в госкомпаниях любят годовые премии и даже изобрели ноу-хау - премии квартальные. Естественно, за такой короткий период можно подстроить разово показатели в ущерб развитию компании". При долгосрочных премиях будет также решен вопрос, правильно ли привязывать КПЭ к показателю TSR (рост капитализации и дивидендной доходности), поясняет эксперт: "Для года этот показатель не работает, а вот на горизонте трех лет динамика уже понятна".

На сегодня система мотивации топ-менеджеров в госкомпаниях непрозрачна и инвесторы никогда не могут определить конкретное вознаграждение топ-менеджера и его взаимосвязь с КПЭ, сетует партнер UCP Михаил Трофимов. Внедрение прозрачного механизма существенно повысит инвестиционную привлекательность российского фондового рынка в целом, уверен он. Трофимов считает, что модель должна быть двухзвенной, а большую часть бонуса надо оформить в виде опционной программы.



В подготовке статьи участвовали Галина Старинская, Виталий Петлевой, Филипп Стеркин

Секретные вознаграждения

Несколько лет назад вышел указ президента о раскрытии вознаграждения топ-менеджерами госкорпорации, через год премьер-министр уточнил, что на госкомпаниях это требование не распространяется, так как эти компании работают на рынке и информация о вознаграждении - коммерческая. Летом прошлого года ЦБ разработал единый механизм раскрытия вознаграждения. Эксперты предлагали полное раскрытие по каждому топ-менеджеру, но ЦБ увидел в этом социальные риски и предложил раскрывать только общую сумму вознаграждения отдельных органов управления

Ведомости.

М.В.МИШУСТИН

07.03.2017

ФНС за два месяца увеличила сборы страховых взносов на 2%, до 692 млрд руб - Мишустин

Передача администрирования страховых взносов в Федеральную налоговую службу привела к увеличению сборов - рост поступлений в государственные внебюджетные фонды за первые два месяца 2017 года составил 2% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, сообщил глава ФНС Михаил **Мишустин**, выступая во вторник на коллегии налоговой службы.

Администрирование обязательных страховых взносов, которые поступают в Пенсионный фонд РФ, ФОМС и ФСС с 1 января 2017 года осуществляет налоговая служба. Ранее этим занимался ПФР.

"По итогам первых двух месяцев поступления страховых взносов составили 692 миллиарда рублей, что на 2% больше января-февраля 2015 года. Качественное администрирование страховых взносов – одна из приоритетных задач, стоящих перед ФНС России в 2017 году", - заявил **Мишустин**. Среди основных задач на 2017 год глава ФНС также назвал исполнение доходов бюджетов всех уровней, повышение эффективности контрольной работы, снижение задолженности и дальнейшее развитие электронных сервисов.

Глава ведомства напомнил, что с 1 февраля 2017 года бизнес в России начал применять новые кассы, которые передают информацию о платежах налоговым органам в электронном виде. С начала введения новой системы, по его словам, более 100 тысяч кассовых аппаратов работает в соответствии с новыми требованиями. "В системе зафиксировано уже более 220 миллионов расчётов на сумму более 110 миллиардов рублей, ежедневно в АСК ККТ регистрируется около 5 тысяч касс", - рассказал глава ФНС.



Кроме того, с января 2017 года ФНС приступила к администрированию иностранных интернет-компаний. "И сегодня 67 компаний уже поставлены на учет в налоговый орган", - сообщил **Мишустин**.

Он отметил также, что с 1 февраля 2017 года стартовал эксперимент по маркировке лекарств контрольными знаками, а также напомнил о результатах проекта по маркировке товаров из натурального меха. За время реализации проекта легальный ввод меховых изделий в оборот вырос на 57%. Розничная продажа в пять раз превысила показатели маркетинговых исследований по обороту за весь 2015 год.

РИА Новости.

Т.А.ГОЛИКОВА

07.03.2017

Каждый десятый укрылся "в тени"

Счетная палата выяснила, сколько трудоспособных россиян не платят налоги

Глава Счетной палаты Татьяна Голикова сообщила, что, по ее информации, 14,4 миллиона россиян находятся для государства "в тени" - эти люди не платят налоги, хотя страна исправно оплачивает их социальное обеспечение. В **Минтруде** с этой оценкой согласны - до 15 миллионов человек могут быть отнесены к теневому сектору экономики.

Теневой сектор экономики - это в большинстве случаев не криминальная деятельность, а вполне обычная торговля, строительство, небольшие производства и сектор услуг, где владельцы решили не платить налоги и не делать отчисления в Пенсионный фонд (ПФ).

- У нас до сих пор непонятное количество населения - 14,4 млн человек, мы оценивали для себя, непонятно, чем занимаются, - поделилась с "Известиями" своей оценкой Татьяна

Голикова. - Мы всех неработающих попытались разделить на группы: дети, пенсионеры и так далее. Остаток - 14,4 млн человек, и никто не знает, что с ним делать.

Оценка Счетной палаты в целом совпадает с расчетами Министерства труда. Последний раз ведомство подсчитывало количество россиян трудоспособного возраста, за которых не поступают страховые взносы во внебюджетные фонды (Фонд социального страхования, Фонд обязательного медицинского страхования и ПФ) в 2015 году. Тогда за вычетом пенсионеров, студентов, инвалидов, военных и приравненных к ним граждан занятых в теневом секторе оказалось около 15 млн человек, сообщили "Известиям" в пресс-службе **Минтруда**.

Правительство сейчас разрабатывает различные меры по выводу россиян "из тени". Например, в рамках налоговой реформы обсуждается идея снижения страховых взносов во внебюджетные фонды с 30 до 21%. В этом случае предлагается повысить с 18 до 21% НДС.



Наличие "в тени" огромного количества людей создает для государства ряд проблем.

Помимо ухудшения баланса ПФ к их числу относится также и необходимость нести социальные расходы на этих граждан: им выплачивается минимальная пенсия по достижении возраста (даже если они ни рубля не внесли в систему), обеспечивается обслуживание в поликлиниках. Все это для государства стоит денег. Сколько - эксперты оценить затрудняются.

По оценкам Росстата, скрытая оплата труда и смешанные доходы составляют порядка 10 трлн рублей в год. Минфин же оценивал потери консолидированных бюджетов от теневой занятости в 5 трлн.

Одним из путей решения этой проблемы могло бы стать введение "налога на тунеядство". По замыслу его авторов, каждый формально неработающий (а на самом деле работающий "в тени") должен делать ежемесячные или ежегодные отчисления за пользование социальной инфраструктурой государства. Идею обсуждали в правительстве во второй половине прошлого года, но сейчас приняли решение от нее отказаться, рассказал "Известиям" осведомленный федеральный чиновник.

Эксперты в целом согласны с оценкой Счетной палаты, но уточняют, что в эту цифру входят также и домохозяйки, которые могут позволить себе вообще не работать.

- По нашим подсчетам, работают, но не платят налоги около 9 млн человек. Но есть и те, кто не работает вообще. Например, домохозяйки. Их 3-4 млн человек. Вместе с ними получается примерно 14 млн человек, которые непонятно где и чем занимаются, - отметил директор Центра социально-экономического мониторинга Института общественных наук РАНХиГС Андрей Покида.

По подсчетам эксперта, порядка 30 млн россиян хотя бы один раз в год имели неофициальный доход. Один или два раза в месяц получают неофициальный доход 21 млн человек. По словам Андрея Покиды, для вывода россиян "из тени" необходимо улучшать социальные гарантии для населения.

Поможет вывести россиян "из тени" законодательная обязанность уплачивать зарплату только в безналичной форме, советует правительству профессор кафедры трудового права НИУ ВШЭ Марина Буянова.

Но главная проблема в другом - россияне не видят смысла платить взносы в ПФ, уверена она.

- Работодатели не платят налоги, потому что им это выгодно, - объяснила Марина Буянова. - Это поддерживается работниками, потому что многие из них не видят смысла в уплате страховых взносов, в частности, в ПФ. Средняя продолжительность жизни у мужчин - 61 год. Они понимают, что все взносы, которые были за них уплачены, им не вернутся. Примерно того же мнения придерживаются и женщины.



Минтруд планирует в этом году разработать ряд схем по выводу россиян "из тени", рассказали "Известиям" в пресс-службе ведомства, не раскрыв подробности готовящихся предложений.

Известия

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

08.03.2017

Оброк на безработных

Глава **Минтруда** Максим **Топилин** считает: в России стоит ввести страхование от безработицы.

По его расчетам, 1% отчислений из фонда зарплаты позволит покрыть издержки на соцзащиту потерявших работу.

- Фактически это повышение налога, который будет платить работодатель. В условиях, когда экономика только начала подниматься, это не лучшее решение. И оно поспособствует росту недоверия к правительству. Ведь премьер Дмитрий Медведев неоднократно обещал, что повышения налоговой нагрузки не будет, - сказал экс-министр экономики РФ Андрей Нечаев "Собеседнику".

В Госдуме идею кабмина тоже встретили настороженно.

- Проблема в том, что у нас соцвзносы носят регрессивный характер, - уверен член комитета по труду Олег Шеин (СР).
- От них освобождаются высокооплачиваемые сотрудники с зарплатой выше 75 тыс. руб. Получается, глава "Газпрома" Алексей Миллер, к примеру, в ФСС не платит. Такого нет ни в одной развитой стране мира.

В беседе с "Собеседником" Шеин выделил еще одну проблему: высокая доля трудящихся неофициально - от 15 до 30 млн человек.

Так что пока опасаящимся потерять работу россиянам приходится рассчитывать лишь на себя. Размеры пособий по безработице (минимум 850 и максимум 4900 руб.) не менялись уже три года. А даже официальный прожиточный минимум значительно выше - 9889 руб.

Единственный выход, который правительство видит из проблемы нищеты безработных - усилить фискальную нагрузку на занятых. Вместо сокращения непомерных расходов на силовые структуры и госаппарат.

Собеседник

07.03.2017

Мотивация на проект

Минтруда предлагает платить дополнительные премии чиновникам, которые участвуют в реализации приоритетных проектов. Предлагается выплачивать три вида премий: ежеквартальные, по итогам года и по завершении проекта. Это



следует из проекта постановления правительства, опубликованного **Минтруда** поздно вечером в понедельник на портале regulation.gov.ru.

Формированием проектного офиса на базе правительства и переводом части работы на проектные принципы в Белом доме занимаются с лета 2016 года. Наверху проектной иерархии создан совет при президенте по стратегическому развитию и приоритетным проектам во главе с Владимиром **Путиным**. Основной деятельностью по формированию приоритетных проектов занимается президиум этого совета во главе с премьер-министром Дмитрием **Медведевым**.

Структура проектных офисов создается в каждом ведомстве и в региональных правительствах. Идею проектного движения в правительстве объясняют необходимостью преодолеть «кризис идей» и подготовить «комплекс взаимоувязанных мероприятий, направленных на достижение уникальных результатов в условиях временных и ресурсных ограничений».

В октябре 2016 года в правительстве пришли к мнению, что формирование эффективной команды «для реализации приоритетного проекта, создания эффективной организационной и коммуникационной среды для реализации проекта, а также обеспечения высокого качества реализации проекта» требует и дополнительного материального стимулирования чиновников.

Последние три года зарплата на госслужбе не только не индексировалась по инфляции, но и сокращалась в реальном выражении. Зарплата чиновников была заморожена и начала сокращаться с 2015 года, после кризиса 2014 года, на 10% в год. По федеральному бюджету на 2017 год предусмотрено сокращение фонда оплаты **труда** на 6%. На 2018-2019 годы такое сокращение определено уже на уровне 9 и 11%.

Речь идет о сокращениях зарплат чиновников за выполнение текущей деятельности. Эта деятельность направлена на поддержание стабильности системы исполнительной власти. А с точки зрения проектного метода управления такая деятельность считается «процессной».

Кому и сколько заплатят за проект

Как следует из документов **Минтруда**, дополнительные премии будут выплачиваться «участникам каждого отдельно взятого проекта». В настоящее время президиумом совета определено 20 приоритетных проектов по 11 направлениям.

Размер вознаграждения будет зависеть от роли в проекте. Всего определено четыре роли: руководитель, администратор, руководители рабочих органов проекта и «иные участники проекта». Последние должны быть утверждены проектным комитетом в сводном плане, «в качестве ответственного исполнителя по одной и более контрольным точкам проекта».



Премии за проектную деятельность предложено рассчитывать по линейной формуле. Месячный оклад чиновника с учетом ежемесячной надбавки за особые условия госслужбы и традиционное ежемесячное денежное поощрение предлагается умножать на коэффициент занятости в проекте, коэффициент ролевого участия и на значение среднего ключевого показателя эффективности (КПЭ) участника проекта за отчетный период.

У руководителей и администраторов проекта вес "проектных" КПЭ при общей оценке будет выше, чем у рядовых чиновников. Вес проектных КПЭ в оценке показателей у руководителя будет 90, а у участника проекта - 40.

Источников финансирования **Минтруда** в своих материалах не приводит. Не представлены и дополнительные затраты федерального бюджета на такие премии. В момент опубликования документа эти дополнительные расходы не смогли прокомментировать ни в Минфине, ни в Минэкономразвития.

Но в документах **Минтруда** указано, что премии будут выплачиваться «за счет средств, предусмотренных сверх фонда оплаты **труда** федеральных государственных гражданских служащих федеральных органов исполнительной власти».

Демотивация госслужащих

Кроме того, в документах **Минтруда** нет ответов на вопросы, что произойдет с зарплатами госслужащих, которые не будут задействованы в проектной деятельности и будут вынуждены продолжать заниматься традиционным обеспечением деятельности правительства.

«Из мотивации по проектной деятельности исключены участники, ответственные за реализацию мероприятий, направленных на достижение контрольных точек. Это может создать в ведомствах атмосферу демотивации сотрудников, ответственных за реализацию мероприятий, поскольку при распределении премий их деятельность не будет учитываться», - рассказал «Газете.Ru» один из чиновников, знакомый с ходом обсуждения материального поощрения.

Другой собеседник признал, что **предложения Минтруда** выглядят странно вне контекста общей модели совершенствования системы оплаты **труда** государственных гражданских служащих.

Этой общей реформой правительству предписано заниматься с мая 2012 года по указу президента Владимира **Путина** «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления». Предполагалось, что новая система позволит «учитывать состояние **рынка труда**, в том числе по отдельным профессиональным группам, и стимулировать антикоррупционное поведение». Поощрение госслужащих, занятых на приоритетных проектах, не должно вывести всех остальных чиновников в группу «лишенцев».

Наоборот, по его словам, предполагалось, что в результате реформы произойдет разделение чиновничества на три категории: полностью задействованных и незадействованных в проектах, а также тех, кто будет совмещать проектную деятельность с текущей работой.



По словам источника, этот вопрос уже бурно обсуждается в правительстве и еще будет обсуждаться, в том числе и на ближайшем мартовском президиуме совета по приоритетным проектам у премьер-министра Дмитрия **Медведева**.

<https://www.gazeta.ru/business/2017/03/07/10561157.shtml>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

07.03.2017

На восемь часов больше стали проводить россияне на работе

Жители России стали больше трудиться. В среднем каждый работник в 2016 году отработал почти на 8 часов больше, чем в 2015-м. Такие данные опубликовала Федеральная служба государственной статистики (Росстат).

Интересно, что фактическая продолжительность рабочего дня растет даже несмотря на то, что часть работников по-прежнему трудятся в режиме неполного рабочего дня или вообще находятся в простое.

В среднем каждый трудоспособный житель нашей страны в прошлом году отработал 1736,8 часа, подсчитал Росстат. Фактическая продолжительность рабочего дня была на уровне 7,03 часа. Но это опять же "средняя температура по больнице". У тех, кто, к примеру, занимается выловом рыбы, рабочий день превышал 8 часов. В тройке условных трудоголиков также отметились аграрии и люди, работающие в сфере добычи полезных ископаемых. У занятых в обрабатывающей промышленности, строительстве продолжительность рабочего дня, напротив, была меньше среднего показателя - около шести с лишним часов.

Эксперты рынка труда подтверждают то, о чем говорит статистика: россияне под влиянием экономической ситуации действительно изменили свое отношение к работе. И если до звания классических трудоголиков пока не дотягивают, то больше времени служебным обязанностям уделяют точно.

Основным аргументом стали прошедшие в 2014-2015 годах сокращения. В результате оставшиеся "в строю" сотрудники сейчас трудятся, что называется, за двоих, чтобы сохранить за собой рабочее место. Учитывая это, показатели Росстата могли бы быть еще выше, полагают эксперты. Но, во-первых, в России до сих пор есть работники, которые трудятся в режиме неполного рабочего дня или находятся в простое. Их на конец года было свыше двух миллионов человек.

Больше всего работников, которые трудились неполный рабочий день, было зафиксировано как раз в обрабатывающей отрасли.

Во-вторых, статистика не учитывает важный тренд. В России, по словам Анны Чуксеевой, шеф-редактора портала rabota.ru, набирает популярность формат "офис - второй дом". "Но методологически рассчитать реальное рабочее время сотрудников компаний с таким подходом очень сложно. Так что вряд ли данные Росстата о том, что



продолжительность рабочего дня за последний год увеличилось всего на 0,4 процента, отражают реальную ситуацию", - полагает Чуксеева.

Кстати, по последним данным Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), Россия входит в шестерку самых работающих государств мира. Наши граждане проводят на работе больше времени, чем немцы, британцы или американцы.

Люк Джонс, партнер рекрутинговой компании Antal Russia, однако, замечает, что любая статистика показывает лишь некий усредненный результат. Как в любой стране, в России есть люди, работающие ровно столько, сколько указано в их должностной инструкции или даже меньше, а есть те, которые трудятся реально много, говорит он.

Официальная продолжительность рабочего дня в России - восемь часов. Однако во многих компаниях, особенно негосударственных, переработки приветствуются и почти никогда не оплачиваются дополнительно, констатирует Анна Чуксеева.

Между тем закон четко регламентирует и то, и другое. Продолжительность сверхурочной работы для каждого работника не должна превышать 4 часов в течение двух дней подряд. И также Трудовой кодекс запрещает работать сверхурочно больше 120 часов в год, напоминает Нурида Ибрагимова, юрист Национальной юридической службы.

"По закону привлечение к сверхурочной работе не должно быть систематическим. Допускается оно с письменного согласия работника и только в экстренных случаях, - уточняет Ибрагимова. - Экстренные случаи - это привлечение к работам, которые вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могли быть выполнены в течение рабочего дня и невыполнение которых может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя, государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей.

Закон запрещает привлекать к сверхурочной работе беременных женщин и работников в возрасте до восемнадцати лет. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. "При этом инвалиды и матери детей до трех лет должны быть ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы под роспись", - отмечает Нурида Ибрагимова.

Что касается материального поощрения, то выплаты за сверхурочную работу должны быть такие: за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, а за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за переработку определяются в коллективном или трудовом договоре. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха - не меньше отработанного сверхурочно.



Однако, боясь потерять работу, трудяги, сталкивающиеся с нарушением своих прав, никуда не жалуются. Защитить их могли бы профсоюзы. Во многих отраслях они действуют. Но их авторитета, видимо, не хватает, чтобы работники всерьез рисковали качать права при переработке.

рынок труда В Россию на работу Китай из всех стран дальнего зарубежья стал в прошлом году самым крупным поставщиком иностранной рабочей силы в Россию.

На конец четвертого квартала в нашей стране работали чуть больше 40 тысяч граждан Поднебесной. Такие данные приводит Росстат со ссылкой на сведения МВД.

Также заметное число работников прибыли в Россию из Кореи (КНДР), Вьетнама, Турции и Сербии.

В целом действующее разрешение на работу в России имели почти 150 тысяч иностранных граждан.

Больше всего иностранных **трудовых мигрантов** работали в Москве, Санкт-Петербурге, Подмосковье, Ленинградской области, на Кубани, в ХМАО, а кроме того, в Иркутской и Самарской областях.

Чаще всего на работу в Россию из других стран приезжают мужчины.

Их доля в общем количестве иностранных работников превышает 80 процентов.

Российская газета

07.03.2017

Снижение цен и безработицы резко улучшит рейтинг России

Сразу на девять позиций может улучшить наша страна свое положение в рейтинге экономически "несчастных" стран (Misery Index), который ежегодно составляет Bloomberg. Она переместится вниз на 21-е место. В этом рейтинге - чем ниже, тем счастливее. В улучшении экономических показателей России уверены и наши аналитики.

В рейтинге принимают участие 65 стран. Так что нам еще есть над чем поработать, чтобы стать еще счастливее.

В этом году нашими соседями по уровню экономического "несчастья" окажутся Франция (20-е место) и Словакия (22-я позиция), что вполне неплохо.

Если ничего неожиданного не произойдет, то уровень экономического "несчастья" в 2017 году в России составит 10,3 балла вместо 12,6 балла в 2016 году. Между тем аналогичный показатель по Венесуэле, которая является лидером среди "несчастных" стран, - почти 500 баллов, тогда как для Таиланда, обосновавшегося в самом низу рейтинга, он составляет всего 2,6 балла.



Существенного роста цен в России в этом году не прогнозируется, уверена первый вице-президент "Российского клуба финансовых директоров" Тамара Касьянова. По ее мнению, ключевым фактором, который сдерживает инфляцию, является слабый рост реальных доходов населения.

"Впрочем, есть надежда, что в этом году ситуация начнет "ломаться", поскольку в экономике фиксируются пусть небольшие, но позитивные изменения", - пояснила она в разговоре с обозревателем "Российской газеты".

Официальная статистика также пока никаких поводов для беспокойства не дает. По данным Росстата, с начала этого года рост цен в стране составил 0,8 процента, что значительно ниже прошлогодних показателей (1,6 процента). Так что запланированный властями годовой уровень инфляции в 4 процента выглядит вполне реалистичным. Напомним, что, по итогам прошлого года, рост потребительских цен в стране замедлился до 5,4 процента, что уже стало самым низким показателем за последние годы.

Впрочем, аналитики Банка России отмечают, что, по данным последних опросов, большинство российских граждан (62 процента) считают, что инфляция останется на прежнем уровне, то есть настроены пока довольно скептически. Учитывая риск таких настроений, умеренно жесткая денежно-кредитная политика, проводимая регулятором, будет продолжена, отмечают в Банке России.

"С безработицей глобальных проблем в России вообще сегодня не наблюдается, так что в целом выводы аналитиков Bloomberg имеют под собой все основания", - резюмировала Тамара Касьянова.

И даже последние данные **Минтруда** России, зафиксировавшего по итогам последней недели рост безработицы на 0,2 процента, общую картину вряд ли испортят.

Дело в том, что сегодня число зарегистрированных в органах службы занятости составляет 929 729 человек. Однако год назад в этот же период было зарегистрировано 1 067 521 граждан, оставшихся без работы. Так что тенденция к снижению безработицы продолжается.

Российская газета