

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 18 апреля 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
18.04.2017 Рабочий пострадал на реконструкции метро «Спортивная» (Москва)	4
18.04.2017 В Прикамье упала монтажная люлька: один рабочий погиб, второй в реанимации (Пермский край)	4
18.04.2017 26-летний омич погиб от удара током на предприятии (Омская область)	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	5
18.04.2017 Дальспецстрой выплатил 98 млн руб долга по зарплате строителям космодрома Восточный	5
18.04.2017 Предприятия Приамурья накопили почти 270 млн рублей долгов по заработной плате	6
17.04.2017 Минтранс РФ выступает за постоянный мониторинг финансового состояния авиакомпаний - замминистра	6
17.04.2017 В Дагестане долги по зарплате превысили 45 млн рублей	7
17.04.2017 В Пермском крае долги по зарплате увеличились в 3 раза	7
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	8
17.04.2017 Петрозаводские троллейбусники заговорили об акции протеста?	8
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	8
18.04.2017 Число выданных трудовым мигрантам в Москве патентов с начала года выросло на 21% ...	8
Э. С. НАБИУЛЛИНА	9
18.04.2017 Большинство россиян не пожелали заводить карту "Мир"	9
И.И.ШУВАЛОВ	10
18.04.2017 Закупки стали ближе к бюджету. Минэкономразвития потеряло контроль над закупками - они официально переданы Минфину	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	12
18.04.2017 Работников предлагают обязать платить часть пенсионных взносов самостоятельно	12
18.04.2017 Испытательный срок для выпускников вузов	13
18.04.2017 Официальная безработица в России за неделю снизилась на 1,2% - Минтруд	13
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	14



17.04.2017 Греф раскритиковал бумажные трудовые книжки	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	15
17.04.2017 Лишившемуся руки на зеленоградском хлебозаводе юноше присудили 250 тысяч рублей. 15	
17.04.2017 На заводе «Нефтемаш» в Тюмени от работы отстранены 527 работников	15
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ	16
17.04.2017 Неформальная экономика в России выросла до рекордных размеров	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	18
18.04.2017 Рогозин предложил лишать премий руководство неэффективных предприятий ОПК.....	18
18.04.2017 Модернизация и рынки сбыта: как повысить производительность труда в России.....	19
18.04.2017 Самая массовая профессия в России — водитель	22
17.04.2017 Путин поручил Медведеву найти инвестиции в экономику.....	22
17.04.2017 В программисты или в массажисты? Законодательные барьеры, трудности со сбором документов для поступления инвалидов	25
17.04.2017 Поработайте еще. Лишаться страховой пенсии в перспективе будет все больше граждан..	27
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	32
19.04.2017 Круглый стол «О развитии системы независимой оценки качества работы организаций социальной сферы».....	32

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

18.04.2017

Рабочий пострадал на реконструкции метро «Спортивная» (Москва)

Рабочий, занятый на реконструкции южного вестибюля станции метро «Спортивная», пострадал вечером 17 апреля — на монтажника обрушилась стена, травмировав ему ногу.

Как стало известно «МК», мастера долбили старую несущую стену, как в какой-то момент вся конструкция обрушилась. Под грудой кирпичей попал 25-летний Эржан Кужибаяев. Особо сильно у мужчины пострадала нога. Свидетели предположили, что, возможно, конечность придется даже ампутировать. Медики доставили раненого в 1-ую ГКБ.

К сведению, работы по благоустройству южного вестибюля станции начались 25 марта. Планируется, что будут заменены эскалаторы, установлены новые турникеты и оборудован современный кассовый зал.

<http://www.mk.ru/moscow/2017/04/18/rabochiy-postradal-na-rekonstrukcii-metro-sportivnaya.html>

18.04.2017

В Прикамье упала монтажная люлька: один рабочий погиб, второй в реанимации (Пермский край)

Один рабочий погиб на месте, второй находится в реанимации. Накануне вечером в Березниках с 20-метровой высоты упала строительная люлька. В момент ЧП в ней находились двое мужчин. 311

Сейчас следователи устанавливают все подробности происшествия.

<http://vetta.tv/news/incidents/v-bereznikakh-obrushilas-stroitel'naya-lyulka-odin-rabochiy-pogib-vmoroy-v-reanimatsii>

18.04.2017

26-летний омич погиб от удара током на предприятии (Омская область)

Работник омской компании «Партнер-Энерго» убирался после монтажа проводки, и его ударило током — сегодня молодого человека похоронили.

По данным НГС.ОМСК, 14 апреля на производстве 26-летнего работника компании «Партнер-Энерго» убило током. Молодой человек работал на объекте с коллегами. Они начали убирать мусор (изоляцию и трубы), не зная, что запущен ток. «Они выполняли заказ, монтировали что-то. Мастер должен был убедиться в безопасности. Он признает свою вину, но человека уже не вернешь», — сообщила знакомая погибшего омича. По ее словам, «Партнер-Энерго» выплатило семье 100 тыс. руб. на похороны, которые прошли сегодня.



Главврач Омской станции скорой помощи Максим Стуканов подтвердил, что в пятницу около 14:00 был вызов на ул. 1-я Енисейская, где нашли обгоревшее тело молодого человека. Врачи установили, что он погиб от электротравмы.

Директор «Партнер-Энерго» Михаил Кудинов признался, что несчастный случай произошел у них на предприятии. «В тот момент меня не было на месте. Для меня самого ситуация шоковая, да и вообще, она какая-то спорная. Я только приехал с похорон <...> Пока комментировать ничего не буду», — пояснил он НГС.ОМСК.

<http://ngs55.ru/news/more/50360091>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

18.04.2017

Дальспецстрой выплатил 98 млн руб долга по зарплате строителям космодрома Восточный

Дальспецстрой выплатил строителям космодрома Восточный более 98 миллионов рублей **задолженности по заработной плате**, сократив **долг** до 175 миллионов рублей, сообщает пресс-служба организации.

"Благодаря предпринятым руководством предприятия мерам с начала марта по настоящее время строителям космодрома Восточный выплачено более 98 млн рублей. Выплаты ведутся в строгом соответствии с утвержденным графиком: погашение осуществляется поэтапно, практически в еженедельном режиме", - сообщает пресс-служба компании, подчеркивая, что вопрос находится на особом контроле руководства Дальспецстроя.

Дальспецстрой неоднократно сообщал о финансовых трудностях, возникших в том числе и из-за неритмичного финансирования работ по некоторым объектам строительства. Предприятие придерживается плана финансового оздоровления: ведется активная претензионно-исковая деятельность (истребование дебиторской задолженности), осуществляется жесткий финансовый контроль - все расчеты происходят путем перевода денежных средств на счета казначейства или на спецсчета в рамках реализации гособоронзаказа.

"Абсолютно все операции по расходованию денежных средств происходят исключительно при согласовании с заказчиком, будь это материалы, оборудование или выплата заработной платы. В настоящее время **задолженность по зарплате** перед строителями космодрома составляет порядка 175 миллионов рублей. Полное погашение планируется осуществить в ближайшее время", - говорится в сообщении.

11 апреля правительство Приамурья со ссылкой на данные региональной прокуратуры сообщало, что долг Дальспецстроя перед строителями Восточного составляет более 102 миллионов, по данным прокуратуры, деньги ждут почти 2 тысячи человек. Тогда же сообщалось, что по информации самого Дальспецстроя задолженность составляет 204,8 миллиона рублей. Прокуратура вместе с **гострудинспекцией** начала проверку, чтобы уточнить сумму задолженности и число сотрудников Дальспецстроя в Амурской области, результаты проверки ожидаются после 20 апреля.



Космодром Восточный строится близ города Циолковский (ранее поселок Углегорск) в Амурской области с 2012 года. Он станет первым национальным космодромом гражданского назначения и позволит обеспечить независимый доступ России в космическое пространство. Первый исторический пуск ракеты-носителя "Союз-2.1а" с Восточного с тремя спутниками был успешно произведен 28 апреля 2016 года.

РИА Новости.

18.04.2017

Предприятия Приамурья накопили почти 270 млн рублей долгов по заработной плате

Задолженность по заработной плате в Амурской области сохраняется на уровне почти 270 млн рублей, сообщает пресс-служба региональной прокуратуры.

"В результате принятых мер прокурорского реагирования на 30 предприятиях работникам выплачена **задолженность по заработной плате** на сумму свыше 223 млн рублей, восстановлены трудовые права около семи тысяч граждан. В настоящее время на территории области сохраняется **задолженность по заработной плате** на 26 предприятиях в общей сумме порядка 269 млн рублей", - говорится в сообщении.

Прокуратура усилила контроль за деятельностью конкурсных управляющих 13 **предприятий-должников**, имеющих **задолженность по заработной плате** и находящихся в процедурах банкротства. Суммарную задолженность таких предприятий с начала года удалось снизить с 60 до 47 млн рублей.

В текущем году в деятельности арбитражных управляющих выявлено 20 нарушений закона, внесено 10 представлений, три из них рассмотрены (проводятся документальные проверки), остальные - на рассмотрении.

<http://www.interfax-russia.ru/Moscow/main.asp?id=825004>

17.04.2017

Минтранс РФ выступает за постоянный мониторинг финансового состояния авиакомпаний - замминистра

Минтранс РФ рассматривает несколько вариантов предотвращения **задолженностей** авиакомпаний по выплате **зарботной платы** сотрудникам, в том числе проведение постоянного мониторинга финансового состояния авиапредприятий. Об этом журналистам сообщил заместитель министра транспорта РФ Валерий Окулов.

"Эпизодические проверки мало что решат, то есть, нужно все-таки, как вариант, (проводить) постоянный мониторинг финансового состояния авиакомпании и, прежде всего, речь идет о том, что авиакомпании выполняют свои обязательства перед сотрудниками по выплате заработной платы", - сказал он.

По словам Окулова, сейчас Минтранс РФ прорабатывает несколько вариантов мер, нацеленных в первую очередь на исключение **задолженности** авиакомпаний перед сотрудниками по **зарботной плате**.



Ранее СМИ сообщили, что вице-премьер Аркадий Дворкович поручил разработать меры, позволяющие не допускать образования **долгов по зарплате** перед сотрудниками авиакомпаний - банкротов. Поручение должны выполнить к сентябрю Минтранс, Минтруд, Минфин и Минэкономики.**

17.04.2017

В Дагестане долги по зарплате превысили 45 млн рублей

Заработная плата выплачивается с **задержками** для тысячи жителей региона

Задолженность по зарплате в Дагестане на начало апреля составляет более 45 млн рублей. Численность работников, которым республиканские организации просрочили вознаграждение за труд, превышает тысячу человек.

Как сообщили ИА REGNUM 17 апреля в Дагестанстате, более 63% задолженности образовалось в 2016 году, свыше 15% - в 2015. В марте 2017 года долг вырос на 18%, что в денежном отношении составляет 6,8 млн рублей.

Задолженность по зарплате в расчете на одного работника, которому ее просрочили, составляет 44,5 тыс. рублей.

Главная причина образования долга - отсутствие у организаций средств для его погашения. Среди крупнейших должников предприятия обрабатывающей промышленности - 34,7 млн рублей долга, здравоохранения и социальных услуг - 4,3 млн рублей и сельского хозяйства - 3,3 млн рублей.

Как сообщало ИА REGNUM, наиболее критическая ситуация с **задолженностью по зарплате** в последние месяцы в Дагестане наблюдается на радиозаводе имени Плешакова в Избербаше, который **задолжал** своим работникам 19 млн рублей. По данным Дагестанстата за июль-август прошлого года, средняя номинальная начисленная заработная плата в регионе составляла 19,3 тыс. рублей.

Больше с каждым днем: В Дагестане **долг по зарплате** вырос на 9 млн рублей

В первой половине 2016 года в регионе было выявлено семь тысяч нарушений федерального законодательства в сфере оплаты труда. Правоохранительными органами было возбуждено пять уголовных дел и подано в суды 1830 исков. В результате за первые девять месяцев удалось погасить **долги по зарплате** почти на 100 млн рублей.

<https://regnum.ru/news/economy/2264249.html>

17.04.2017

В Пермском крае долги по зарплате увеличились в 3 раза

На территории Пермского края отмечен рост **задолженности по зарплатам** предприятий различных форм собственности. По уточненным данным, на 1 апреля 2017 года в суммарном выражении долг составил свыше 34 млн руб. Пермьстат уточняет, что это непосредственные долги местных предприятий, их максимальная задолженность отмечена на уровне, превышающем показатели марта в 3,1 раза. Специалисты статистического ведомства уточняют,



что наибольшее **долги** накопили строительные компании (более 26,137 млн руб.), обрабатывающие производства **задолжали** по **зарплатам** и премиям свыше 7,6 млн руб. Региональное образование имеет перед учителями долги на уровне 209 тыс. руб.

Параллельно сообщается о зарплатных задолженностях частных предприятий и организаций Перми (160,797 млн руб.). В частности, предприятия Кунгура должны по **зарплате** 7,674 млн руб, в Добрянском районе отмечена **задолженность** в пределах 7,463 млн руб.

<http://newsrbk.ru/news/4382435-v-permskom-krae-dolgi-po-zarplate-uvelichilis-v-3-raza.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

17.04.2017

Петрозаводские троллейбусники заговорили об акции протеста?

Сейчас коллектив рассматривает возможность организации акций протеста. Об этом заявил председатель КРО профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Сергей Соловьев. По его словам, предприятие находится в тяжелейшем положении, кредиторская задолженность 69 миллионов, 49 из них - это просроченные долги. Убытки за прошлый год - 20 миллионов рублей. По данным Соловьева, долги возникли из-за того, что городская казна не полностью покрывает расходы на работу предприятия - стоимость проезда в троллейбусе составляет 20 рублей, при этом себестоимость билета 27 рублей 67 копеек, из них с каждого билета бюджет компенсирует лишь 47 копеек. Накопившаяся **задолженность** не позволяет ставить вопрос об индексации **зарплат** на предприятии, которой не было с 2015 года.

http://www.karel.aif.ru/society/petrozavodskie_trolleybusniki_zagovorili_ob_akkcii_protesta

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

18.04.2017

Число выданных трудовым мигрантам в Москве патентов с начала года выросло на 21%

Собеседник агентства уточнил, что всего за первые три месяца текущего года Московским миграционным центром (ММЦ) выдано 85 тыс. патентов. Центр за это время принял более 107 тыс.

Число патентов, выданных за январь-март две тысячи семнадцатого года на осуществление трудовой деятельности иностранцами на территории Москвы, выросло на 21% к показателю первого квартала прошлого года, сообщили "Интерфаксу" в пресс-службе департамента экономической политики и развития столицы во вторник.



Собеседник агентства уточнил, что всего за первые три месяца текущего года Московским миграционным центром (ММЦ) выдано 85 тыс. патентов. Центр за это время принял более 107 тыс. заявлений на выдачу патента в режиме "одного окна", что на 13 % больше, чем в январе-марте две тысячи шестнадцать года.

По словам руководителя департамента экономической политики и развития Владимира Ефимова, продолжающаяся успешная легализация **трудовых мигрантов** в Москве, о которой свидетельствуют данные ММЦ за первый квартал текущего года, стала возможной благодаря комплексу принятых в этом направлении мер и их активной реализации.

В частности, в Москве установлен прозрачный порядок оформления патентов, из которого полностью исключены незаконные посредники, а информирование будущего **трудового мигранта** о порядке работы в Москве проводится с опережением и начинается еще до прибытия в Россию.

"Москва с удовольствием принимает тех, кто готов законно работать на благо экономики города и прикладывает все усилия, чтобы процесс оформления патента для профессионалов из ближнего зарубежья был беспроblemен и понятен", - сказал Ефимов.

<http://1nnc.net/economics/1008091.html>

Э. С. НАБИУЛЛИНА

18.04.2017

Большинство россиян не пожелали заводить карту "Мир"

Россияне, которые карту заводить не собираются, чаще всего аргументировали решение тем, что не видят в ней необходимости

Большая часть жителей России (70%) пока не намерены открывать карту "Мир", это зачастую связано с отсутствием необходимости в ней, а также недостатком информации о функционале, сообщает ВЦИОМ. Доля респондентов, планирующих оформление платежной карты "Мир" составляет 20%, у 3% такая карта уже есть, свидетельствуют результаты Всероссийского телефонного опроса, проведенного 24-26 февраля среди 1800 респондентов старше 18 лет.

Россияне, которые карту заводить не собираются, чаще всего аргументировали решение тем, что не видят в ней необходимости (25%) или не понимают, для чего она нужна (20%). Еще 17% говорят об отсутствии подробных сведений о карте "Мир", 17% достаточно уже имеющихся банковских карт. При этом в течение года получали какие-либо бюджетные выплаты (пенсию, государственную стипендию, социальные выплаты и т.д.) 64% опрошенных (35% не получали).



Как свидетельствует опрос, держателями банковских карт (одной или нескольких) являются 78% россиян. У каждого пятого (21%) - пластикового накопителя нет, и чаще всего это связано с тем, что в карте в принципе нет необходимости (40%) и привычкой к наличным деньгам/недоверием к банковским картам (30%), а также отсутствием достаточных накоплений для зачисления на карту (19%).

По данным социологов, о том, что с 2015 года все внутривоссийские операции (переводы, выплаты и др.) по банковским картам всех платежных систем (в том числе зарубежных) проходят через российскую национальную систему платежных карт, впервые в ходе опроса узнали 56% респондентов. Ранее слышали об этом 44% опрошенных, однако только 7% знакомы с информацией детально.

В 2014 году ряд российских банков подпал под действие американских санкций, и международные платежные системы Visa и MasterCard, подчиняясь требованиям США, перестали обслуживать карты, выпущенные этими банками. После этого российскими властями была создана Национальная система платежных карт (НСПК), являющаяся оператором системы "Мир". НСПК объявила о начале эмиссии своих первых карт "Мир" 15 декабря 2015 года.

В данный момент разработан проект поправок в закон "О национальной платежной системе", предусматривающий получение гражданами всех бюджетных платежей исключительно на карту "Мир" с 1 января 2018 года. Однако глава ЦБ Эльвира **Набиуллина** и зампред ЦБ Ольга Скоробогатова сообщили, что Банк России предлагает внести в закон поправки, предусматривающие постепенный переход выплаты бюджетных средств на карты "Мир".

С 1 июля 2017 года ЦБ предлагает выдавать карты "Мир" новым клиентам бюджетной сферы, с 1 июля 2018 года на эту карту могут быть переведены действующие бюджетники, кроме пенсионеров. Для пенсионеров же предусмотрена постепенная замена их действующих карт всех платежных систем картами "Мир", этот процесс должен полностью завершиться к 1 июля 2020 года.

<http://www.interfax.ru/business/558899>

И. И. ШУВАЛОВ

18.04.2017

Закупки стали ближе к бюджету. Минэкономразвития потеряло контроль над закупками - они официально переданы Минфину

Минэкономразвития потеряло контроль над закупками - они официально переданы Минфину. Это может привести к ужесточению регулирования закупок госкомпаний

Президент подарил министру финансов Антону Силуанову госзакупки на день рождения - шутили заказчики 12 апреля, когда передачу регулирования от Минэкономразвития к Минфину одобрил Владимир Путин. 14 апреля



премьер-министр Дмитрий Медведев подписал постановление, меняющее положения обоих министерств (официально оно опубликовано в понедельник).

Кто будет курирующим замминистра финансов, еще не решено, говорят два федеральных чиновника и один региональный. Курировавший госзакупки в Минэкономразвития замминистра Евгений Елин отказался от комментариев. Он останется в Минэкономразвития, знает федеральный чиновник, в Минфин раньше искали человека со стороны - может быть, из региона, например из Московской области. Возможно, курирующего министра и не будет, знает другой чиновник.

Кандидат на должность директора департамента - Татьяна Демидова, говорят три федеральных чиновника. Сейчас она возглавляет управление Федеральной антимонопольной службы (ФАС) по контролю размещения госзаказа. Дозвониться до нее вчера не удалось. Представитель ФАС это не комментирует.

Представители и Минфина, и Минэкономразвития не ответили вчера "Ведомостям", как будет решен вопрос о кадрах. Видимо, численность не будет передаваться, но некоторые люди из Минэкономразвития перейдут в Минфин, предполагает федеральный чиновник.

Лишить Минэкономразвития полномочий по регулированию закупок в октябре предложил министр открытого правительства Михаил Абызов в письме первому вице-премьеру Игорю Шувалову. Госзакупки - это расходы бюджета, за бюджет отвечает Минфин, значит, и госзакупки надо передать ему, писал Абызов, а по принципу одного окна он должен регулировать и закупки естественных монополий. В постановлении правительства говорится только о госзакупках. Но отдельного пункта о регулировании закупок госкомпаний в положении о Минэкономразвития не было.

В феврале Шувалов принял принципиальное решение о передаче полномочий. Претензии Минэкономразвития не предъявлялись, говорит участник совещания, основной посыл был - объединить в одном месте и контроль за Единой информационной системой (за ее работой следит казначейство), и нормативное регулирование. Передать регулирование показалось проще, констатирует федеральный чиновник. В начале года с Единой информационной системой возникли проблемы из-за интеграции с электронным бюджетом и введения обязательного контроля планов закупок. 40% госзаказчиков не могут провести закупку из-за новых правил, сообщило Минэкономразвития в начале марта. Представитель секретариата Шувалова не прокомментировал этот вопрос.

Закон о контрактной системе, подготовку которого курировало Минэкономразвития и пришедший в 2014 г. на смену закону о госзаказе (94-ФЗ), должен был позволить контролировать все от планирования до использования купленного товара или услуги, повысить конкуренцию и упростить доступ бизнеса к торгам. Но цели, стоявшие перед новым законом, не достигнуты, говорила ранее Ольга Анчишкина, эксперт ООН по публичным закупкам и бывший директор департамента Минэкономразвития (в 2011 г.). Реформа еще идет, отвечал на критику Елин.



А масштабные поправки о закупках госкомпаний, встретив их сопротивление, зависли в Госдуме на полтора года. В итоге Минэкономразвития согласилось смягчить их. В госкомпаниях есть советы директоров и не нужен "дядька с дубиной в виде контрактной системы", говорил Елин в интервью "Ведомостям".

Демидова в качестве директора департамента усилит позиции антимонопольной службы, это может привести к ужесточению поправок в закон о закупках госкомпаний, говорит федеральный чиновник. ФАС настаивала на сближении рамочного закона для госкомпаний с более строгим законом о госзакупках. ФАС надеется, что организационные мероприятия пройдут быстро, чтобы принять все поправки как можно скорее, говорит замруководителя службы Рачик Петросян. Возможное назначение Демидовой он не комментирует.

Приоритетом должны стать работа над каталогом, развитие электронных закупок и совершенствование методики определения цены, с которой начинаются торги, считает Абызов. Кризис Единой информационной системы в начале 2017 г. должен был подействовать отрезвляюще, Минфин будет избегать революционных мер, полагает омбудсмен по закупкам Сергей Габестро.

Поставлена точка в давнем противостоянии министерств по вопросам закупок, говорит член экспертного совета при Минэкономразвития Иван Бегтин. Но качественные изменения будут, только когда чиновники поймут, что госзаказ - не инструмент бюджетной экономии, а механизм для управления развитием экономики, добавляет он.

Ведомости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

18.04.2017

Работников предлагают обязать платить часть пенсионных взносов самостоятельно

Работники должны участвовать в формировании своих пенсий и платить часть пенсионных взносов самостоятельно. С таким **предложением** вышла организация "Опора России", пишет "Российская газета".

Министр **труда** и социальной защиты РФ Максим **Топилин**, реагируя на эту идею, заявил, что доходы граждан падают, и взваливать на них новое бремя несвоевременно. Однако можно рассмотреть другие конструкции сказал он. Например, участвовать во взносах "на паях" с работодателями могут обязать получателей высоких зарплат.

Сейчас работодатель уплачивает за работника 22% от фонда оплаты **труда** - эти деньги идут на систему пенсионного страхования.

- Часть взносов в Пенсионный фонд должны платить сами граждане, это их будущее, - выдвинул идею на заседании попечительского совета организации президент "Опоры России" Александр Калинин. - Это правильно, если часть нагрузки будет нести рабочий.



Он предложил внедрить эту идею в рамках реформы налоговой системы, которую поручил провести **президент РФ**.

"Я сейчас не смог бы это поддержать, - отреагировал участник заседания Максим **Топилин**. - Просто взять и возложить ответственность и часть тарифа на работника ... Вот, если бы доходы повышались на 7-8% - пока мы не достигнем такого очень серьезного повышения зарплат, мне кажется, этого делать нельзя.

Как отметил глава **Минтруда**, в последние 2 года реальные доходы людей не росли, разве что в этом году возможно небольшое повышение, а значит, введение предлагаемой системы еще больше уменьшит зарплаты.

При этом **М.Топилин** предложил подумать над тем, есть ли какой-то другой способ участия работника "в формировании страховых прав", но чтобы при этом это была бы не дополнительная нагрузка на самого работника.

"-Можно было бы посмотреть, чтобы часть подоходного налога связать со ставками взносов. И тогда, может быть, работник был бы заинтересован в том, чтобы формировать свою пенсию", - назвал один из вариантов министр.

Второй вариант - обязать платить часть пенсионных взносов обладателям высоких зарплат или "сверхпотолков". Но и в отношении работников с хорошими заработками "надо считать, смотреть и исходить из конструкций, которые были бы одобрены как работодателями, так и профессиональными союзами", особо подчеркнул глава **Минтруда**.

<http://www.finmarket.ru/main/article/4511311>

18.04.2017

Испытательный срок для выпускников вузов

Минтруд России предложил внести поправки в Трудовой кодекс (ТК), чтобы можно было принимать на испытательный срок выпускников вузов, колледжей и техникумов. Как сообщила замминистра труда и социальной защиты Любовь **Ельцова**, сейчас ТК запрещает устанавливать испытательный срок для молодых людей в течение года с момента выпуска. По ее словам, работодатели не хотят нанимать выпускников на таких условиях.

Ведомости

18.04.2017

Официальная безработица в России за неделю снизилась на 1,2% - Минтруд

Официальная безработица в России за неделю снизилась на 1,2%, составив 891,9 тыс. человек. Об этом сообщили сегодня в пресс-службе **Минтруда**.

"С 5 по 12 апреля 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 1,2% и составила 891 905 человек. Годом ранее этот показатель составлял 1 056 020 человек", - говорится в сообщении ведомства.



За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 80 регионах. Наибольшее снижение наблюдалось в городе Севастополе, Республике Калмыкия, Еврейской автономной области, Брянской, Тамбовской, Кировской, Астраханской областях, Ставропольском крае. Рост численности безработных граждан отмечен в республиках Алтай, Тыва, Саха (Якутия), Дагестан. В Архангельской области численность безработных не изменилась.

По состоянию на 12 апреля суммарная численность находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 160 012 человек. В частности, численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, составила 23,826 тыс. человек; численность работников, работавших неполное рабочее время - 134,836 тыс. человек; численность работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон - 1,35 тыс. человек.

"По оперативным данным, на 1 апреля 2017 года уровень регистрируемой безработицы в среднем по РФ составил 1,2% от численности экономически активного населения (на 1 апреля 2016 года - 1,4%). По состоянию на 12 апреля 2017 года количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 1,3 млн единиц", - добавили в министерстве. **

ТАСС

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

17.04.2017

Греф раскритиковал бумажные трудовые книжки

Бумажные трудовые книжки, которые нужно заполнять от руки, неудобны работодателям, самим работникам и Пенсионному фонду. Как передает ТАСС, это на конференции «Онлайн-кассы» заявил президент - предправления Сбербанка Герман Греф.

«У нас сегодня тратятся сотни тысяч человеко-часов на заполнение трудовой книжки, обязательно синей ручкой с синей печатью, чтобы от руки была заполнена, - посетовал он. - При этом если ты ее нечаянно утерял, нужно громадное количество организаций оббежать, а их давно, может быть, уже не существует, а пенсию как-то начислять надо». Сейчас приходится жить в условиях «хаотического законодательства», написанного в 20-х годах прошлого века отметил руководитель Сбербанка. В результате «работодатели несут гигантские расходы», «неудобно людям и Пенсионному фонду», которому приходится все сведения заносить вручную.

Как показал недавний опрос **Роструда**, работодатели не желают хранить у себя трудовую книжку сотрудника, который не выходит на работу в течение длительного времени. Компании предлагают изменить законы и возложить на плечи работника обязанность по хранению книжки.

<https://www.vedomosti.ru/finance/news/2017/04/18/686226-gref-trudovie-knizhki>



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

17.04.2017

Лишившемуся руки на зеленоградском хлебозаводе юноше присудили 250 тысяч рублей

19-летний Игорь Малов требовал за моральный ущерб полтора миллиона рублей. В районном суде решили, что достаточно шестой части этой суммы. Молодой человек намерен обжаловать это решение.

Игорь учился в колледже №50 и пришел работать формовщиком на хлебозавод №28 в июле прошлого года после месячной стажировки. Несчастный случай произошел 11 августа - рука попала в мясорубку во время приготовления сырной начинки для булочек.

Руководство хлебозавода выплатило пострадавшему 50 тысяч рублей, а на его заявление о выплате полутора миллионов рублей в качестве моральной компенсации ответило, что сумма завышена. «Без третьей стороны, без судебного разбирательства невозможно сказать, большая эта сумма или нет, - сказал до суда Zelenograd.ru генеральный директор ЗАО "28 Хлебозавод" Роман Колесов. - Если суд решит, будем платить».

Трудовая инспекция после расследования пришла к выводам о нарушении техники безопасности на предприятии, руководство хлебозавода уволило двоих сотрудников. Лишившийся руки Игорь тоже допустил нарушение охраны труда, решила комиссия. Именно на этот факт указывал в суде ответчик - хлебозавод, рассказал Zelenograd.ru адвокат Игоря Малова Артем Фоменков. Видимо, это стало решающим в определении суммы иска и для суда. Защита намерена обжаловать решение в Мосгорсуде, истец настаивает на своих требованиях.

После несчастного случая руководство хлебозавода пообещала трудоустроить Игоря. Всё, что было предложено, - должность менеджера с окладом в 12 тысяч рублей, плюс неопределенные проценты с продаж. До потери руки, на прежней должности, оклад у Игоря был 13 тыс. рублей. Это предложение не устроило молодого человека, в декабре он уволился с хлебозавода и вскоре подал в суд иск о возмещении морального ущерба.

<https://www.zelenograd.ru/news/42394/>

17.04.2017

На заводе «Нефтемаш» в Тюмени от работы отстранены 527 работников

Госинспекция труда Тюменской области отстранила 527 работников завода «Нефтемаш», потому что они не прошли обучение и проверку знаний по охране **труда**.

Установлено также, что на заводе не полностью оборудованы рабочие места для сварщиков. Также работникам не в полном объеме выдаются средства индивидуальной защиты.



Инспекция выдала два предписания об устранении нарушений трудового законодательства, решается вопрос о привлечении предприятия и должностных лиц к административной ответственности.

<http://www.trainings.ru/events/news/?id=20240>

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

17.04.2017

Неформальная экономика в России выросла до рекордных размеров

Занятость в неформальном секторе российской экономики по итогам 2016 года достигла рекордного размера по меньшей мере с 2006 года, следует из опубликованных в конце марта данных Росстата (более ранние данные недоступны). В 2016 году в неформальной экономике были заняты 15,4 млн человек, или 21,2% от общего количества занятых.

По сравнению с 2015 годом неформальный сектор увеличился более чем на полмиллиона человек. Он непрерывно растет с 2011 года и за это время увеличился на 4 млн человек, следует из подсчетов РБК на основе данных Росстата.

По критериям Росстата к занятым в неформальном секторе относятся те, кто работает на предприятиях, не зарегистрированных в качестве юридического лица, то есть самозанятые, фермеры, индивидуальные предприниматели и лица, работающие у них по найму, а также члены семьи, помогающие в собственном деле или в бизнесе, принадлежащем кому-либо из родственников. Поэтому в неформальный сектор не включаются люди, работающие на предприятиях-юрлицах без оформления договора или получающие там серые зарплаты. Росстат оценивает объем неформального сектора по нижней планке и рассчитывает его как разницу между числом всех занятых в экономике и количеством рабочих мест, замещенных в юридических лицах, говорит директор Центра трудовых исследований Высшей школы экономики (ВШЭ) Владимир Гимпельсон.

Проблема шире

Но, согласно прошлогодним оценкам РАНХиГС, в самом широком смысле в теневой рынок труда включены 30 млн россиян (более 40% экономически активного населения), из которых 21,7 млн человек — это те, кто имеют дополнительные к основному месту работу неоформленные заработки либо получают часть зарплаты неофициально, в «конвертах». И сам Росстат следит за «ненаблюдаемой экономикой», которая включает в себя не только неформальный сектор, но и скрытую оплату труда юрлицами, считает косвенным методом доходы работников в неформальном секторе и неофициальные трудовые доходы в секторе формальном.

По данным Росстата, скрытый фонд оплаты труда в стране постоянно растет: с 2011 года он увеличился с 6,3 трлн руб. (10,6% ВВП) до 10,9 трлн руб. (13,4% ВВП) в 2015 году. Этот показатель Росстат получает, используя балансовый метод: из общих расходов домохозяйств вычитается сумма всех зарегистрированных доходов. Полученный дисбаланс и есть



объем серых зарплат, поясняет Гимпельсон. Минфин оценивает объем неформальных зарплат в стране в 12 трлн руб., рассказывал в марте замминистра финансов Владимир Колычев: «6 трлн руб. — это конвертные схемы и около 6 трлн руб. — это зарплаты неформального сектора».

Данных по скрытой оплате труда за 2016 год у Росстата еще нет, но есть данные по оплате труда в целом — это 40,2 трлн руб., следует из оценки производства и использования ВВП за 2016 год. Учитывая, что в 2014 и 2015 годах скрытый фонд оплаты труда составлял 28% от общего и доля скрытой оплаты растет с 2011 года, можно применить коэффициент 0,28 к фонду оплаты труда 2016 года — таким образом, серые зарплаты и неформальные заработки в прошлом году могли составить около 11,3 трлн руб. или даже больше.

Теневой сектор растет из-за ухудшения экономической ситуации в стране, считает проректор Академии труда и социальных отношений Александр Сафонов. «Из-за роста ставки НДС бизнес стремится сократить расходы на другие платежи, отсюда уход в тень. Слишком высокая цена услуг или товаров может отпугнуть потребителя, поэтому приходится экономить на других платежах», — говорит он. В условиях кризиса предприятия стремятся снизить общую налоговую нагрузку, объясняет Сафонов.

Росстат не публикует среднюю зарплату в неформальном секторе. Однако с 2015 года ведомство считает не только среднемесячную номинальную зарплату по полному кругу организаций (где неформальный сектор не учитывается), но и среднемесячный трудовой доход, включающий зарплаты в неформальном секторе. Если первый показатель в 2016 году составил 36,7 тыс. руб., то второй — 32,6 тыс. руб. (он ниже за счет того, что в неформальном секторе зарплаты ниже, чем в формальном).

Больше всего занятость в неформальном секторе характерна для южных регионов: наибольшее количество «неформальных» работников Росстат фиксирует в Краснодарском крае (734 тыс. человек), Дагестане (662 тыс.) и Ростовской области (623 тыс.). Среди отраслей по неформально занятым лидируют сферы торговли и ремонта, сельское хозяйство и строительство — совокупно в них заняты 9 млн неформальных работников.

Нужно лучше считать

Чтобы оценить реальный размер неформального сектора занятости, необходимо больше критериев, чем использует Росстат, утверждает Сафонов. «У нас стремятся отнести к неформальной занятости все, что не связано с корпоративными отношениями. Критерии оценки неформального сектора труда должны быть многообразными. Надо брать сведения, которые Росстат дает по серой занятости, данные ФНС, данные по базе ПФР — кто уплачивает страховые взносы регулярно, а кто нет — это будут наиболее правильные данные», — считает эксперт.

Минфин планирует до конца года разработать комплекс мер по выводу бизнеса из тени, об этом 14 апреля рассказал замминистра Колычев. По мнению властей, бизнес уходит в тень из-за высоких ставок страховых взносов. «Мы видим, что сейчас большая нагрузка на труд, большие прямые налоги в виде страховых взносов, хоть они и не считаются



налогами, но тем не менее такой же налог. Большие расходы на труд создают и большой объем теневого сектора, до сих пор большие объемы зарплат выплачиваются по конвертной схеме», — говорил министр финансов Антон Силуанов в феврале. По мнению Минфина, способствовать выходу бизнеса из тени будет снижение ставок страховых взносов. Ведомство предлагает провести налоговый маневр по схеме «22/22»: снизить ставку взносов до 22% с одновременным повышением ставки НДС до той же величины.

Маневр позволит «ненасильственно» обелить экономику, объяснял в марте Колычев, снизит стоимость переключения с неформальных практик на формальные. Бездействие же, по мнению Минфина, может привести к росту неформального сектора, а это приведет к сокращению налоговых поступлений в бюджеты: с серых зарплат не уплачиваются НДФЛ и страховые взносы.

В начале 2000-х правительство пыталось снизить долю нелегального сектора в экономике, уменьшая ставку платежа в ПФР, вспоминал министр труда Максим **Топилин**. Но ставка выросла, как и неформальный сектор.

Уходу в тень способствует и рост доходов населения, говорит Сафонов: это позволяет нанимать людей для личных услуг — нянь, домработниц, — с которыми рассчитываются наличными, никакие взносы и налоги не уплачиваются. Еще одна причина разрастания теневого сектора труда — высокая стоимость кредитов, считает эксперт. «Как бизнесу накапливать деньги, чтобы вкладывать их в свое развитие? Только экономия, и это экономия на оплате труда, на отчислениях в первую очередь», — объясняет эксперт.

РБК

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

18.04.2017

Рогозин предложил лишать премий руководство неэффективных предприятий ОПК

В России необходимо ввести показатели эффективности предприятий ОПК, срыв которых будет наказываться обнулением премий и бонусов для топ-менеджмента, заявил вице-премьер Дмитрий Рогозин во вторник на военно-промышленной конференции в "Росатоме".

По его словам, реальные результаты выполнения гособоронзаказа "должны оказывать большее влияние на персональную мотивацию руководителей всех уровней". "Для этого целесообразно применять единый стимулирующий подход при расчете размера премии, предусматривающий использование вместо понижающих коэффициентов, зависящих от степени выполнения заданий ГОЗ, показатели, которые в случае невыполнения подобных заданий приводят к обнулению премии руководителей и их заместителей по итогам года", — сказал он.

В нынешней же ситуации, по словам Рогозина, бывают случаи, когда годовые премии руководству организаций ОПК выплачивались, несмотря на неисполнение ГОЗ. При этом Рогозин считает, что зарплата простых рабочих ни в коем случае пострадать не должна: "Коллектив должен зарабатывать столько, сколько положено".

https://ria.ru/defense_safety/20170418/1492483859.html



18.04.2017

Модернизация и рынки сбыта: как повысить производительность труда в России

Производительность **труда** в России существенно уступает эффективным мировым экономикам: Министерство экономического развития РФ связывает это с отсутствием у предприятий управленческих и технологических компетенций, а **президент России Владимир Путин** ранее выступил с призывом форсированно наращивать этот показатель на 5-6% в год. Ведущие российские предприятия рассказали ТАСС, каким образом решают вопрос производительности **труда** сегодня, что мешает повышению эффективности производства, и какие проблемы породит ее повышение.

Что сдерживает эффективность

Несмотря на то, что ведущие предприятия за счет своей политики повышения производительности **труда** планируют увеличить этот показатель на десятки процентов в ближайшие десятилетия, проблем в этом вопросе немало - как общих, так и отраслевых. Так, например, станкостроительную отрасль ограничивает политическая обстановка, а эффективность производства напрямую связана с востребованностью продукции - нельзя вкладывать средства в модернизацию оборудования, не будучи уверенным, что произведенный на нем товар будет продан.

"Станкостроительная отрасль успешно работает только в глобальном рынке. Против России действуют санкции, проблемно как приобретать оттуда, так и продавать туда", - отметил в беседе с корр. ТАСС зампред Союза машиностроителей Свердловской области Александр Баландин. В то же время, по его словам, российский рынок за три года сократился с 5,5 до 3,5 тыс. станков, и экономическая целесообразность вложений в эффективность производства сегодня не очень понятна.

В свою очередь в ПАО "Камаз" ТАСС сообщили, что росту производительности **труда** мешает действующее налоговое **законодательство**. "Не учитываются интересы определенных отраслей (например, наукоемких). Высокое налоговое бремя ведет к уменьшению количества **предложений** на **рынке труда**, способствует уходу работодателей в "тень". В результате **рынок труда** деформируется", - сообщили ТАСС в компании.

Не позволяет реализовывать многие инициативы и жесткое трудовое **законодательство**, но это, отмечают на предприятии, палка о двух концах - будь трудовой **кодекс** более гибким, он перестал бы защищать работников.

Модернизация и выплаты

Масштабную программу повышения производительности **труда** предложила на прошлой неделе общественная организация малого и среднего бизнеса "Опора России". Программа предполагает субсидирование предприятий на сумму около 140 млрд рублей, что принесет экономический эффект в размере 25 трлн рублей.



Из ответов представителей компаний, опрошенных ТАСС, можно сделать вывод, что работу они ведут в двух основных направлениях: техническая модернизация, а также обучение и стимулирование сотрудников. Так, новосибирская компания "Сибирский антрацит", добывающая уголь-антрацит, для повышения эффективности **труда** модернизирует оборудование и обновляет парк горнотранспортной техники. "Например, в 2016 году производительность экскаваторного парка выросла на 15%, среднетехническая скорость автотранспорта - практически в 1,5 раза", - пояснили ТАСС в компании.

Кузбасский многопрофильный холдинг "Сибирский деловой союз" (СДС), объединяющий горнодобывающие, машиностроительные, химические, строительные и сельскохозяйственные предприятия, в рамках социальных программ осуществляет выплаты отличившимся сотрудникам.

"Выплаты по итогам года, квартала, дополнительные премии за производственные показатели. Выплат для работников не так уж и мало: если посчитать все это к заработной плате, то это плюсом будет даже не 10%, это будет еще столько же", - сказал ТАСС президент СДС Михаил Федяев.

Свои плоды приносит и организация производства таким образом, чтобы оно было более эффективным. Так, саратовский производитель радиоэлектроники НПП "Алмаз" в одном из подразделений возродил схему бригадного подряда.

"Бригадный подряд распространяется не только на рабочих, но и на весь инженерно-технический состав, обеспечивающий работу комплексных бригад. Введено внешнее программирование, организована работа прогрессивного оборудования в круглосуточном режиме по скользящему графику. За пять лет за счет этих мероприятий производительность **труда** увеличилась не менее чем в 4 раза, снизилась трудоемкость изготовления деталей, соответственно снизилась и стоимость готовой продукции", - сообщил агентству генеральный директор предприятия Николай Бушуев.

Роль государства

Мнения о том, должно ли государство поддерживать предприятия, уделяющие должное внимание производительности **труда**, разделились. В ПАО "Камаз" считают, что России нужны федеральные целевые программы, которые могут включать субсидирование процентных ставок по кредитам или налоговые льготы.

В свою очередь президент холдинга СДС Михаил Федяев считает, что поддерживать тех, кто работает хорошо, бессмысленно. "Государству и без нас есть, кого поддерживать. Если предприятие хорошо работает, есть прибыль, зачем его поддерживать? Наверное, есть другие предприятия, которые больше нуждаются в поддержке - новые, открывающиеся предприятия, которые еще ничего не зарабатывают", - сказал ТАСС Федяев.



Однако, отмечают представители промпредприятий, государство может решать более глобальные вопросы, которые в конечном итоге повлияют на производительность **труда** - например, развивать рынки сбыта.

"Если говорить о внутреннем рынке потребления цветных металлов, то в последние годы он практически не меняется, оставаясь в России довольно узким, слаборазвитым. По объему потребления меди на душу населения мы сильно отстаем от развитых стран. Внутренний рынок кабельно-проводниковой продукции наводнен фальсификатом. Экспорт готовой продукции не растёт. Проблему низкой производительности **труда** можно решить только в связке с задачами по развитию рынков промышленной продукции - как внутреннего, так и внешних", - пояснил ТАСС генеральный директор Уральской горно-металлургической компании Андрей Козицын.

Александр Баландин также отмечает, что государство могло бы решать вопросы с **трудоустройством** сокращенных в ходе модернизации рабочих, о которых говорил Владимир Потанин. "Пик прогресса сейчас - это роботизация и "безлюдные" технологии. И в этом противоречие. Проводить технологическую модернизацию, наращивать производительность **труда** и одновременно увеличивать число рабочих мест, как правило, не получается", - заключил Баландин.

Безработные за полярным кругом

На проблему **сокращения сотрудников** в ходе повышения эффективности производства обращают внимание и на самом высоком уровне. Так, на пленарном заседании съезда Российского союза промышленников и предпринимателей в марте свой доклад посвятил этой теме председатель правления ГК "Норильский никель" Владимир Потанин.

"Вообще высвобождающихся работников из сферы основного производства способна абсорбировать другая, новая экономика. В этом смысле людей надо к этому готовить. На этот счёт есть очень хорошие примеры. Например, мой коллега Алексей Мордашов, затеявая масштабную модернизацию "Северстали" около 15 лет назад, инициировал создание некоммерческого партнёрства "Агентство развития Череповца". Деятельность этой организации позволила создать большое количество рабочих мест в малом и среднем бизнесе, положительно повлияла на структуру налогов в городе", - заявил Потанин.

"Норильский никель" работает на арктических территориях, где вопрос **трудоустройства** стоит очень остро. Поэтому в своей деятельности компания придерживается тех же принципов, отметил Потанин. "При высвобождении работников из закрываемых вредных, устаревших производств мы, с одной стороны, проводим их переподготовку в нашем корпоративном университете, с другой стороны, в Агентстве развития Норильска пытаемся оживить городскую среду, чтобы она как-то втягивала этих людей", - резюмировал он.

ТАСС



18.04.2017

Самая массовая профессия в России — водитель

Самая массовая профессия в России — водитель. К таким выводам, как пишет РБК, пришли специалисты «Высшей школы экономики».

«Сейчас самая массовая профессия в России — водитель, 7% занятых. И это существует абсолютно во всех регионах. Потому что у нас большая страна, у нас существует масса транспортных задач и проблем. И, естественно, это востребованная профессия», — заявил проректор национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» Сергей Рощин.

Второе место в рейтинге самых массовых профессий, по его словам, занимают специалисты в области торговли.

Напомним, что в начале апреля **Роструд** назвал самые востребованные в стране профессии. По оценке ведомства, к ним относятся квалифицированные рабочие промышленности, строительства и транспорта. Также в список вошли специалисты высшего уровня квалификации в области здравоохранения, науки и техники, образования, специалистов в области права, гуманитарных наук и культуры.

<https://www.newkaliningrad.ru/news/briefs/community/13267613-smi-samaya-massovaya-professiya-v-rossii-voditel.html>

17.04.2017

Путин поручил Медведеву найти инвестиции в экономику

Президент РФ Владимир Путин провел с премьер-министром **Дмитрием Медведевым** рабочую встречу в преддверии запланированного на 19 апреля выступления премьера перед депутатами **Госдумы**. Он обозначил основные темы, которые будут затронуты в ходе выступления - поиск рычагов для активизации экономического роста и притока инвестиций, отчет о состоянии экономики и о том, что было сделано за прошедший год. Вскользь была затронута тема социальной сферы - **Медведев** упомянул о контроле над уровнем безработицы.

В ходе встречи президент поручил премьер-министру подумать о дополнительных мерах по поддержке инвестиций в экономику с учетом фактора укрепления рубля. В понедельник российская валюта укреплялась к доллару и евро на фоне старта налогового периода. По данным на 17 мск курс биржевой курс доллара на Московской бирже снижался на 3 копейки - до 56,07 рубля, курс евро - на 15 копеек, до 59,69 рубля. С начала года отечественная валюта к доллару выросла на 9,3%, к евро - на 8,1%.

По словам главы государства, этот фактор позволяет достичь благоприятных условий для высокотехнологичного импорта. "Было бы справедливым подумать о дополнительных мерах по поддержке инвестиций в российскую экономику", - сказал **Путин**. По его словам, здесь существуют некоторые **предложения**, которые можно было бы обсудить с правительством и парламентом, чтобы прийти к совместному решению.



Медведев согласился с тем, что центральный пункт повестки дня - создание современной высокоэффективной высокотехнологичной экономики, которая генерирует основные доходы, чтобы зависимость России от нефти снизилась.

По словам главного экономиста Евразийского банка развития Ярослава Лисоволика, в ходе выступления премьера перед **Госдумой** основное внимание будет уделено путям ускорения экономического роста и использованию имеющегося потенциала. Возможна конкретизация и развитие предложенных Минэкономразвития мер, которые включают борьбу с теневым сектором, наращивание нетопливного экспорта и повышение эффективности производства.

ПОБЕДЫ И ПОРАЖЕНИЯ

Главным итогом работы правительства в 2016 году **Медведев** называет то, что спад экономики практически прекратился и созданы условия для возобновления ее роста. При этом эксперты считают, что усилий для этого пока предпринимается недостаточно. "Формально цель вывести экономику из рецессии выполнена - по нашим оценкам, в течение трех кварталов наблюдался 0,1-процентный рост. Но это всего лишь стагнация, которая может продлиться десятилетия без адекватных мер поддержки роста", - считает замдиректора НИИ "Центр Развития" ГУ-ВШЭ Валерий Миронов.

Нужно как можно скорее объявить о планирующихся реформах, пусть даже непопулярных, таких как повышение пенсионного возраста или налоговой нагрузки, считает эксперт. Кроме того, необходима поддержка кредитной активности банковского сектора и снизить административно-силовое давление на бизнес.

По мнению экспертов, в ходе выступления в **Госдуме** премьер сосредоточится на инфляции, поставив ее снижение в заслугу правительства. Действительно, глава правительства уже обозначил это в разговоре с **Путиным**. По словам **Медведева**, сейчас инфляция год к году составляет около 5%, но в этом году планируется менее 4%. "Для обычных граждан, для людей это означает возможность просто приобретать продукты питания, товары без инфляционной наценки, которая, кстати сказать, еще несколько лет назад у нас составляла двузначную величину", - подчеркнул премьер.

Однако эксперты критически оценивают этот показатель. "Да, по итогам 2016 года Центральному банку удалось снизить инфляцию более чем в два раза - 5,4 %, против 12,9 % годом ранее. Правительство трактует этот показатель как свою безусловную победу. Однако одновременно наблюдалось замораживание ВВП, падение инвестиций и доходов населения. Таким образом, можно предположить, что снижение инфляции представляет собой не свидетельство нормализации ситуации, а сигнал о стагнации экономики", - уверена заведующий кафедрой экономической теории РЭУ им. Г.В. Плеханова Елена Устюжанина.



Как предполагали многие эксперты, **Медведев**, беседуя с **Путиным**, остановился на стабилизации бюджета. По его словам, бюджетный дефицит и госдолг сейчас находятся на приемлемом уровне. Федеральный бюджет РФ на текущий год сформирован с прогнозным дефицитом в 3,2% ВВП при среднегодовой цене нефти 40 долларов за баррель. По предварительной оценке Минфина, дефицит бюджета РФ за январь-март составил 1,4% ВВП, или 274,2 млрд рублей. Однако глава Минфина Антон Силуанов говорил, что дефицит может быть меньше. **Поправки** в бюджет министерство внесет весной, основываясь на уточненном макропрогнозе Минэкономразвития.

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

О социальной сфере речь шла лишь вскользь. **Путин** отметил важность создания новых высокотехнологичных рабочих мест с более высокой заработной платой. По словам **Медведева**, такая задача стоит перед правительством последние несколько лет. "И мы их создаем. Где-то, может быть, чуть быстрее, где-то медленнее. Указами ещё в 2012 году была поставлена задача по созданию большого количества высокоэффективных рабочих мест именно в сфере высоких технологий, в современной промышленности", - добавил премьер.

Он также отметил, что власти контролируют безработицу. Глава правительства выразил надежду, что по итогам года ее рост не превысит 5% от экономически активного населения по методологии Международной организации **труда**. Для сравнения, в большинстве европейских стран безработица составляет сейчас 10%, отметил глава правительства.

Других социальных проблем он пока не затронул. Между тем, главная из них - продолжающееся снижение доходов населения. По словам члена Совета Московского отделения "Опоры России" Дмитрия Несветова, растет теневая занятость, на которую приходится до четверти трудоспособного населения. "Важные социальные вопросы по-прежнему не имеют ответа, а ведь за них тоже отвечает правительство", - отметил он. Возможно, на этой теме премьер подробно остановится 19 апреля.

НАЛОГОВЫЙ МАНЕВР

Еще одна тема, которая наверняка прозвучит на встрече **Медведева** с депутатами - налоговые новации. По словам премьера, правительство готовит **предложения** по будущему налоговой системы страны. До 2018 года в России действует мораторий на повышение налогов, однако **Путин** предложил в течение 2017 года рассмотреть идеи по надстройке налоговой системы. Пока определенности с этим нет. В середине марта Силуанов объявил, что Минфин предлагает снизить совокупную ставку страховых взносов и перенести налоговую нагрузку на НДС, установив обе эти ставки на уровне 22%. В министерстве ожидают, что такой маневр даст работодателям стимул отказаться от "серых" зарплатных схем и сделает российских экспортеров более конкурентными на мировом рынке.

При этом первый вице-премьер Игорь Шувалов заявлял, что внутри **правительства РФ** еще нет единого понимания относительно предложенного Минфином налогового маневра. **Путин**, в свою очередь, призвал не обсуждать тему в СМИ до тех пор, пока решения не приняты.



Эксперты пока скептически оценивают перспективы таких маневров. По словам Устюжаниной, постоянно возникающие идеи налоговых маневров, увеличения ставок того или иного налога, в частности, НДС, введение дополнительных сборов и т.п., в случае их реализации приведут к уменьшению доходов населения и фирм, снизят доверие к государству и увеличат долю теневой экономики. Все это усилит неопределенность, оказывающую негативное влияние на инвестиционную активность бизнеса, заключила она.

РБК.

17.04.2017

В программисты или в массажисты? Законодательные барьеры, трудности со сбором документов для поступления инвалидов

Законодательные барьеры, трудности со сбором документов для поступления, дремучесть учреждений медико-социальной экспертизы, низкая заинтересованность вузов, недостаток специальных технических средств обучения — это и многое другое делает недоступным высшее образование для инвалидов

Электронный ручной видеоувеличитель

— Медико-социальная экспертная комиссия дала мне инвалидность на два года, хотя должна была дать пожизненно — у меня пожизненная атрофия зрения с рождения. Врачи сказали: «Ну мало ли что, вдруг...» И были сложности, когда меня спросили, кем я хочу стать в дальнейшем. Я сказал, что хочу стать программистом. Они сказали, что незрячий человек не может быть программистом, а может стать только массажистом, — так описывает начало своего пути к получению высшего образования один из абитуриентов-инвалидов, поступавший в вуз летом 2016 года.

В российских вузах учатся почти пять миллионов человек. Инвалидов из них, по данным Росстата, чуть больше 18 тысяч — только каждый 33-й почти из 600 тысяч инвалидов в возрасте до тридцати лет (см. схему).

При этом, согласно Росстату, получают дипломы только 37–75% из них (см. график 1), а работу, по словам министра **труда** и социальной защиты РФ Максима **Топилина**, имеют только 25% инвалидов трудоспособного возраста.

Что препятствует получению высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ)? Готовы ли вузы обучать инвалидов, заинтересованы ли они в этом? Каковы перспективы дальнейшего **трудоустройства** этих людей? Поиску ответов на эти и другие вопросы, выявлению проблем в этой сфере, а также выработке **предложений** и рекомендаций по их решению был посвящен комплексный всероссийский мониторинг доступности высшего профессионального образования для инвалидов и лиц с ОВЗ, реализованный в рамках президентского гранта исследовательским центром «Особое мнение».

Поступление и выпуск студентов-инвалидов



«Образование — среднее специальное или высшее — для инвалидов может быть даже более важным, чем для обычного здорового человека, потому что социализироваться инвалид фактически может только с его помощью. По понятным причинам он вряд ли сможет выполнять физическую работу, и единственной возможностью найти свое место в жизни, обеспечивать себя, чувствовать себя полноценным членом общества для него становится приобретение специальности, предполагающей преимущественно умственный **труд**», — говорит член Общественной палаты РФ, директор «Особого мнения» Екатерина Курбангалеева.

Зарплата или пособие?

Доступность высшего образования — тема многомерная. Ведь для инвалидов диплом вуза не самоцель. Их интересует получение профессии, которая даст возможность содержать себя и свою семью. В этом же заинтересовано и государство, вкладывающее средства в их образование, в противном случае оно будет вынуждено выплачивать им пенсии и пособия, которые все равно не обеспечивают достойного уровня жизни. И в этом смысле один из критериев доступности высшего образования для инвалидов и лиц с ОВЗ — успешность их дальнейшего **трудоустройства**. Без этого результаты реформы в этой сфере нельзя признать удовлетворительными, а госрасходы — эффективными.

Последующее **трудоустройство**, как выясняется, проблема очень острая. По официальным данным, полученным при проведении комплексного мониторинга, только 58% вузов занимаются **трудоустройством** студентов-инвалидов, но знают об этом лишь 33% этих студентов (см. график 8). И хотя трудоустраиваются 69% выпускников-инвалидов, половина из них (34% от общего числа) находит работу самостоятельно (см. график 9).

Работа вузов по **трудоустройству** выпускников-инвалидов. **Трудоустройство** инвалидов после окончания вуза

Вообще, в вопросах **трудоустройства**, как выяснилось, только 20% студентов-инвалидов рассчитывает на помощь вуза и государства, основная же масса — 72 % — полагается только на собственные силы. А если учесть, что и поступление в вуз, и обучение в нем дело для них весьма непростое, несмотря на формально существующие льготы, можно предположить, что это результат трезвой оценки реального положения дел в этой области.

Образование и **трудоустройство** инвалидов

Что делать

К счастью, всероссийский комплексный мониторинг не стал обычным академическим исследованием, убранным на пыльные библиотечные полки. Его результаты были обнародованы в том числе представителям Комиссии при **президенте РФ** по делам инвалидов, Министерства образования РФ, **Министерства труда и социальной защиты РФ**, **Госдумы** и **Совета Федерации**. Ряд сформулированных по итогам мониторинга **предложений** и рекомендаций, в частности внесение **поправок** в **закон** «Об образовании», отменяющих ограничение «один вуз — одна



специальность» для инвалидов, уже обсуждаются законодателями. Предстоит обсуждение практики работы учреждений МСЭ и их функционала. На стадии обсуждения также находится расширение функционала создаваемых Минобрнауки ресурсных учебно-методических центров (РУМЦ) за счет передачи им специальных технических образовательных средств, библиотечного фонда и прочего для последующего использования нуждающимися в них вузами.

Эксперт

17.04.2017

Поработайте еще. Лишаться страховой пенсии в перспективе будет все больше граждан

Лишаться страховой пенсии в перспективе будет все больше граждан — из-за недостаточного трудового стажа и занятости в теневом секторе. Те же, кто будет получать страховую пенсию, окажутся заложниками стоимости пенсионного балла, а по сути — наполняемости Пенсионного фонда

«Продолжать работать» предложил глава Пенсионного фонда России (ПФР) Антон Дроздов тем россиянам, кто, достигнув пенсионного возраста, столкнулся с отказом в назначении страховой пенсии. «Это же страховая система, а не благотворительность», — пояснил чиновник.

В регионах случаи отказа в страховой пенсии измеряются уже сотнями человек; так, в прошлом году уже почти четыреста жителей Саратовской области и около сотни жителей Владимирской области не смогли получить страховую пенсию. Причина — новая система начисления пенсионных прав, заработавшая два года назад. Теперь накопленные за время работы страховые взносы переводятся в баллы — сумма этих баллов определяет, какая пенсия будет назначена и будет ли она назначена вообще. Для того чтобы получить в этом году страховую пенсию, пенсионеру необходимо заработать не менее 11,4 балла при трудовом стаже не менее восьми лет. В группу риска входят работники, «белая» зарплата у которых находится в районе МРОТ (с 1 июля этого года он будет составлять 7800 рублей). «По назначению страховой пенсии отказы были всегда, потому что для ее назначения всегда были нормативы, в частности по длительности стажа», — заявили «Эксперту» в пресс-службе ПФР. По официальному заявлению ПФР, на самом деле проблема в теневой занятости. «Страховые взносы, которые платятся в Пенсионный фонд и пересчитываются в баллы, начисляются только с «белой» зарплаты. Поэтому описанная проблема — недобор баллов — может коснуться только тех трудящихся, кто получает «серую» зарплату. Причины подобных ситуаций нужно искать не в балльной системе, а в теневой занятости», — говорится в официальном заявлении ПФР.

Дефицит бюджета ПФР остается значительным - благодаря льготным по взносам и досрочным и льготным пенсиям

А так как теневой сектор, по подсчетам **Минтруда**, охватывает около 20 млн человек и требования к количеству баллов для назначения страховой пенсии будут только возрастать, видимо, через несколько лет мы получим уже не сотни, а тысячи людей без страховых пенсий. Это будет еще одним следствием дисбалансов в российской пенсионной



системе, к которым относится не только значительный объем теневой занятости, но и серьезный объем досрочных и льготных пенсий плюс пониженные пенсионные взносы в ряде отраслей.

Смена системы

До 2015 года, чтобы получить трудовую, или страховую, пенсию, достаточно было минимального стажа в пять лет. Новая система учета пенсионных прав стартовала в начале 2015 года. Было принято решение ежегодно повышать на один год планку минимального стажа, постепенно доведя его с пяти до 15 лет. Одновременно было введено требование к минимальному количеству баллов, необходимому для назначения страховой пенсии. Оно также ежегодно увеличивается на 2,4 балла и к 2025 году достигнет 30 баллов.

Откуда вообще взялся балл, или «индивидуальный пенсионный коэффициент»? Ранее за каждого работающего работодатель отчислял в ПФР страховой взнос в объеме 22% заработной платы сотрудника. Распределялись эти деньги так: 16% формировали права на будущую страховую пенсию, а оставшиеся 6% шли в накопительную часть пенсии конкретного работника. При этом у тех, кто родился до 1967 года, все 22% шли в страховую часть. В общем виде итоговая пенсия рассчитывалась как сумма страховой и накопительной частей, деленных на так называемый период дожития (актуарный термин) в 228 месяцев. При этом важно понимать, что наша пенсионная система является солидарной, то все взносы в нее для будущих пенсионеров несколько виртуальны — в том смысле, что сами деньги, собираемые с работодателей, идут на выплаты текущим пенсионерам, на индивидуальных же счетах пенсионеров будущих отображается только сумма заработанных пенсионных прав.

Теперь, в обновленной системе, взносы переводятся в баллы, также называемые пенсионными коэффициентами. Размер страховой пенсии рассчитывается как произведение количества заработанных баллов-коэффициентов за период трудовой деятельности на стоимость пенсионного коэффициента (см. схему). Величина же коэффициента определяется доходами пенсионной системы от страховых взносов и количеством пенсионных баллов всех пенсионеров.

В систему заложен и постепенный рост требований к количеству баллов и трудовому стажу, которые к 2025 году достигнут 30 баллов и 15 лет стажа соответственно.

Если условия получения страховой пенсии не соблюдены, то можно рассчитывать лишь на социальную пенсию по старости, но она, прямо скажем, небольшая — около 8,8 тыс. рублей — в сравнении с ожидаемой средней страховой пенсией в 13,5 тыс. рублей. При этом получают социальную пенсию по старости только неработающие граждане и на пять лет позднее традиционного пенсионного возраста.

Расположенный на сайте Пенсионного фонда калькулятор пенсии дает общее представление о том, сколько нужно работать, чтобы получать страховую пенсию. При отчислениях с минимальной зарплаты (МРОТ) заработать 30 баллов можно примерно за 30 лет. Таким образом, люди, практически всю жизнь работающие за минимальную «белую»



зарплату, находятся в зоне риска — они могут лишиться права на страховую пенсию из-за недостатка баллов. При незначительном недоборе пенсионер может доработать недостающие баллы, чтобы получить пенсию позднее, но сама система становится жестче, чем раньше, — собственно, при разработке формулы ее авторы и не скрывали, что страховая пенсионная система должна больше продвигать принцип «кто не работает, тот не ест».

Как формируется страховая пенсия по новой формуле

В поисках баланса

По замыслу, новая система начисления страховых пенсий должна балансировать бюджет ПФР и стимулировать людей иметь большой стаж и высокую «белую» зарплату. По словам заместителя директора института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Юрия Горлина, одного из основных авторов новой пенсионной формулы, требуемый ранее стаж в пять лет был крайне мал и не имел аналогов в мире. Текущее постепенное повышение до 15 лет — это некий компромисс между пятью годами стажа и стажем, необходимым для получения страховой пенсии в других странах (25 лет и более). То же касается и числа баллов. «Даже 30 баллов недостаточно с позиций актуарной сбалансированности солидарной пенсионной системы, — сказал “Эксперту” Юрий Горлин. — В пенсии есть фиксированный компонент (примерно треть), и чтобы просто заработать на фиксированную часть, реально коэффициентов должно быть как минимум в два раза больше. И это тоже некий баланс между социальной приемлемостью и экономической необходимостью. В целом повышение требований к стажу и количеству баллов, необходимых для получения права на страховую пенсию по старости, было направлено на стимулирование работников иметь более продолжительный трудовой стаж и легальную занятость, что в конечном итоге должно содействовать большей сбалансированности пенсионной системы и обеспечивать более высокий уровень пенсий».

Старший научный сотрудник МИФИ Татьяна Омельчук вопрос о накоплении пенсионных коэффициентах прокомментировала так: «Все равно минимальная сумма в 30 баллов не покрывает расходы по страховой пенсии. Задача была не наказать, а стимулировать граждан уплачивать взносы». По ее словам, пока не было ни одного примера, когда человек работал, но не смог получить эти пенсионные коэффициенты. Если человек уплачивал взносы даже с минимальной зарплаты, то у него будет страховая пенсия, говорит эксперт. Это подчеркивают и в ПФР: «Тридцать баллов нужно набрать не за оставшееся до 2025 года время, а за всю свою трудовую деятельность, — говорится в заявлении фонда. — Напомним, когда в 2015 году была введена новая балльная система, все сформированные до 2015 года права были без уменьшения пересчитаны в баллы и тоже будут учитываться при расчете пенсии. Таким образом, подавляющее большинство граждан, которым предстоит выйти на пенсию в ближайшее время, уже сейчас имеют необходимое количество баллов. Для справки: средний стаж в России при выходе на пенсию — 35 лет. Даже при минимальной зарплате за этот срок можно заработать количество баллов, превышающее минимально необходимое». Сейчас доля лиц, не имеющих 15-летнего стажа, из тех, за кого работодатели уплачивают взносы, по данным Пенсионного фонда, не превышает 3%.



Плохо быть бедным

Тем не менее просто в силу логики число «отказников» в страховой системе будет расти. «Эксперт» уже предупреждал, что новая пенсионная формула ударит по тем, кто получает очень низкую зарплату (см. «Формула не поможет», № 39 за 2013 год). В первую очередь это касается бедных регионов, где существуют зарплаты и менее одного МРОТ (на практике это вполне реально), в этом случае можно «не пройти по баллам», имея и 30 лет стажа.

Далее, доля «теневиков» — людей, занятых в неформальном секторе, — в абсолютных значениях, по разным подсчетам, колеблется от 14,8 млн до 20 млн человек. При 76,6 млн трудоспособного населения это много. Предполагается, что новая система назначения страховых пенсий должна отсеивать лишь идейных тунеядцев и тех, кто не платит налоги вообще. Но хорошо говорить «работайте в белую» — всегда ли это зависит от самого гражданина? Проректор Академии труда и социальных отношений, бывший замминистра здравоохранения и социального развития РФ Александр Сафонов отмечает, что занятые в неформальном секторе часто просто не имеют другого выбора, кроме как участвовать в такой форме занятости. Кроме того, уход в тень — часто вынужденная реакция бизнеса, обычно малого, и так балансирующего на грани выживания, когда дополнительное обременение в виде уплаты взносов угрожает существованию компании.

Комментируя вопрос о росте числа «отказников» в ближайшие годы, Александр Сафонов не указывает конкретных цифр, но предупреждает, что рост, безусловно, будет — не только из-за ужесточения системы, но и в результате неизбежных накладок в работе нового механизма учета пенсионных прав. Принимая во внимание, как активно в 1990-е и 2000-е годы расширялся теневой сектор, не исключено, что очень многие из тех, кому на пенсию выходить только через несколько лет, могут сильно недосчитаться баллов. Юрий Горлин предлагает не ждать достижения пенсионного возраста, а заблаговременно оценить свой стаж и пенсионные баллы — и принять соответствующие меры, чтобы к моменту достижения пенсионного возраста выполнялись все условия для получения страховой пенсии.

Для отслеживания накопленных баллов у Пенсионного фонда имеется интернет-сервис — «Личный кабинет застрахованного лица»; недавно ПФР представил и соответствующее мобильное приложение. По уверению чиновников, сведения, которые будет видеть гражданин в «личном кабинете», отражают полученную от работодателей информацию. Тем не менее сведения по взносам компании могут сдавать с задержкой в полтора месяца. Насколько система будет обеспечивать прозрачность и степень контроля, покажет время, однако уже сейчас видно, что сложности будут. Хотя бы потому, что действующее законодательство не обязывает большую часть малых предприятий подключаться к электронной системе предоставления отчетности.

Опасный маневр



В 2018 году правительство может вернуться к обсуждению так называемого налогового маневра 22/22. Пока это проект налоговых изменений, предусматривающий понижение до 22% страховых взносов при одновременном увеличении НДС также до 22% — с текущих 30 и 18% соответственно.

Как заявлял министр финансов Антон Силуанов, увеличение косвенного налогообложения однократно повысит инфляцию на два процентных пункта, но маневр 22/22 позволит выиграть экономике в целом и бюджету. Однако последствия для пенсионной системы и пенсионеров могут быть крайне серьезными. Начать с того, что единомоментный рост инфляции на два процентных пункта прямо повлияет на прожиточный минимум и стоимость потребительской корзины. Более того, так как реальным плательщиком НДС выступает население, основное бремя увеличившейся налоговой нагрузки ляжет именно на него. Есть и еще более неприятные последствия. Как отмечает Юрий Горлин, ничтожна мала вероятность, что подобный налоговый маневр в российских условиях достигнет декларируемых целей (содействие экономическому росту и вывод заработных плат из «тени»). Зато скачок инфляции потребует увеличения бюджетных расходов на дополнительную индексацию пенсий и усугубит тем самым зависимость страховой пенсионной системы от бюджетных трансфертов. Далее, снижение страховых взносов до 22% увеличит трансферт федерального бюджета в бюджет пенсионной системы на 1,48 трлн рублей в 2019 году, или почти на 70%. Наконец, снижение платежеспособного спроса будет негативно влиять на экономический рост, а рост экономики — одно из основных условий позитивной динамики пенсий, напоминает Горлин. В итоге, если маневр 22/22 будет реализован, он приведет к разрушению страховой пенсионной системы и фактически будет означать отказ от реализации принятой правительством «Стратегии пенсионной реформы», резюмирует эксперт.

На самом деле проблема в том, что мы пытаемся по-прежнему подстраивать расходы Пенсионного фонда под текущие условия и число пенсионеров, практически ничего не делая с его доходами (или заведомо ухудшая их, как в случае с маневром 22/22). Между тем именно к доходам ПФР привязана стоимость пенсионного балла и в итоге — конечная величина пенсий. Вот как объяснял основной изъян новой пенсионной формулы в интервью «Эксперту» руководитель научно-образовательного Центра международного сотрудничества в сфере труда и социального обеспечения Московского государственного юридического университета им. О. Е. Кутафина Юрий Воронин (см. «При низких зарплатах высоких пенсий не будет», «Эксперт» № 24 за 2015 год): «В классической балльной формуле <...> баллы должны умножаться на актуальное значение зарплаты. Только тогда пенсионные права, учитываемые в баллах, сохраняют свою связь с источником их формирования — с заработной платой. В нашем же случае цена балла рассчитывается фактически от той суммы доходов, которую получает Пенсионный фонд каждый год, включая трансферты из федерального бюджета. Таким образом, цена балла определяется из того, сколько денег есть у Пенсионного фонда и сколько ему посчитают нужным передать бюджет. <...> Разработчики формулы заложили, что ежегодно балл не должен отставать от индекса роста цен. В переводе на русский язык это означает, что законодатель перешел от индексации пенсионных прав по росту заработной платы на индексацию пенсионных прав по инфляции. С 2002 до 2015 года формирующиеся пенсионные права, как и сами установленные пенсии, индексировались в течение года по инфляции, а потом, с 1 апреля следующего года, доиндексировались на разницу между ростом цен и ростом



доходов Пенсионного фонда. То есть рост зарплаты и, соответственно, рост доходов Пенсионного фонда, как правило, существенно выше, чем рост цен, если мы, конечно, не живем в период гиперинфляции, как это было в начале 1990-х. Теперь же, после перехода с 2015 года на новую пенсионную формулу, у нас осталась только индексация по ценам, которая не имеет никакого отношения к формированию пенсионных прав». Иными словами, даже при упорной работе и «белой» зарплате гражданин будет получать меньшую пенсию, чем он получал бы при старой формуле. И кажется, что так и должно быть: дефицит ПФР никуда не девается (см. график), население стареет, пенсионный возраст не растет — откуда взять деньги? Но проблема наполняемости ПФР не может решаться сиюминутно замораживанием пенсионных накоплений. Должна быть продуманная стратегия по обелению серого сектора, по реформированию огромного перечня досрочных и льготных пенсий, наконец, по повышению зарплат.

Эксперт

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

19.04.2017

Круглый стол «О развитии системы независимой оценки качества работы организаций социальной сферы»

Круглый стол посвящен обсуждению практики осуществления независимой оценки качества работы организаций в отраслях социальной сферы, в том числе в социальном обслуживании, образовании, культуре, и выработке предложений, направленных на повышение эффективности независимой оценки.

Мероприятие проводит Комиссия Общественной палаты РФ по социальной политике, трудовым отношениям и качеству жизни граждан совместно с Общественным советом при Министерстве труда и соцзащиты РФ.

Модератор — Елена Тополева, член Комиссии ОП РФ по социальной политике, трудовым отношениям и качеству жизни граждан.

К участию приглашены представители **Минтруда** и соцзащиты РФ, Общественного совета при **Минтруда**, Общественной палаты РФ, профильных общественных советов региональных органов власти и организаций, осуществляющих мероприятия по независимой оценке качества работы организаций социальной сферы, эксперты. Возможно присоединение новых участников по видеоконференцсвязи.