

Мониторинг средств массовой информации

Обзор СМИ 8 ноября 2021



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
07.11.2021 В Ленинске-Кузнецком погиб работник угольного предприятия.....	4
06.11.2021 Четверо мужчин обварились кипятком в магазине под Москвой	4
06.11.2021 В Тюльганском районе с крыши школы сорвался рабочий	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
05.11.2021 В Кемерове рабочие ломают плитку у строящейся школы, требуя выплатить зарплату. Застройщик — экс-чиновник, разрешивший работу «Зимней вишни».....	5
03.11.2021 По данным Росстата, суммарная задолженность по заработной плате на 1 октября 2021 года составила более миллиарда рублей	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	7
06.11.2021 Рабочие из КНР вышли на протест в Комсомольске-на-Амуре.....	7
СОКРАЩЕНИЯ	8
05.11.2021 В ЕАО число уволившихся из-за обязательной вакцинации врачей скорой выросло еще на 12	8
08.11.2021 Около трети врачей из «красной зоны» хотят уволиться	8
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	8
07.11.2021 Особый случай: трудовая миграция в Россию из Казахстана развивается по собственному пути.....	8
07.11.2021 Финляндия ждёт мигрантов из России: менее требовательны	10
04.11.2021 Мигранты из Узбекистана будут получать на стройках в РФ от 40 тыс руб, заявили в Ташкенте.....	11
А.Л. КУДРИН	11
07.11.2021 Кудрин назвал сумму потери мировой экономики от COVID-19.....	11
06.11.2021 В Счетной палате считают, что пандемия показала неготовность здравоохранения к потрясениям	12
Т.А. ГОЛИКОВА	12
06.11.2021 Объединение пассажиров обратилось к Голиковой из-за QR-кодов в транспорте	12
05.11.2021 Голикова назвала условие окончания пандемии коронавируса	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	13
08.11.2021 В Перми погиб рабочий, попавший под пресс	13
08.11.2021 Рабочий сорвался с крыши дома в Нижнем Новгороде	14
08.11.2021 В Башкирии уборщик получил тяжелую травму на полигоне ТБО	14
05.11.2021 В строительной компании Эжвы, где произошел несчастный случай с работником, выявлены нарушения охраны труда	14



04.11.2021 На Тамбовщине завершили расследование смерти монтажника	15
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	15
08.11.2021 Кабмин утвердил программу цифровизации социальной сферы	15
08.11.2021 В РФ документы о трудовых отношениях переведут в цифровую форму	16
08.11.2021 Мишустин заявил о модернизации службы занятости в России	17
ПРОФСОЮЗЫ	17
04.11.2021 «Один врач в бригаде - убийца»: эксперт прокомментировал увольнение медиков в Облучье	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	18
08.11.2021 Когда россияне поверят службам занятости	18
08.11.2021 В России зафиксированы новые рекорды инфляции и смертности	19
05.11.2021 Специалисты сервисов по подбору персонала назвали плюсы удаленки	20
04.11.2021 Глава комитета Госдумы указал на риски всеобщей регистрации ДНК	21
04.11.2021 Суд признал законным отстранение от работы из-за отсутствия прививки	21
04.11.2021 А судит кто: на что россияне чаще всего жалуются при поиске работы	23



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

07.11.2021

В Ленинске-Кузнецком погиб работник угольного предприятия

5 ноября в 16 часов поступило сообщение о том, что в конвейерном штреке одного из угольных предприятий Ленинск-Кузнецкого района произошло обрушение металлической конструкции, в результате чего погиб 36-летний начальник участка. По данному факту следственными органами Следственного комитета Российской Федерации по Кемеровской области - Кузбассу проводится доследственная проверка.

Предварительно установлено, что в штреке производились работы по монтажу оборудования, произошло обрушение металлической конструкции, элементом которой был травмирован 36-летний начальник участка. От полученных повреждений мужчина скончался на месте, горноспасатели подняли его тело на поверхность. Судебно-медицинская экспертиза установит точную причину смерти пострадавшего. В настоящее время устанавливаются обстоятельства произошедшего.

<http://kuzbassnews.ru/news/v-leninske-kuzneckom-pogib-rabotnik-ugolnogo-predpriatiya>

06.11.2021

Четверо мужчин обварились кипятком в магазине под Москвой

Четверо мужчин обварились кипятком в магазине на Новом шоссе под Москвой. Об инциденте в одной из торговых точек города Красногорска рассказали на сайте телеканала РЕН-ТВ .

Уточняется, что все **пострадавшие** являются **сотрудниками** магазина. Вечером в пятницу, 5 ноября, они **получили ожоги** конечностей различной степени во время **рабочего** процесса, когда открыли большую кастрюлю с кипящей водой.

Мужчины в возрасте 23-х, 28-ми, 39-ти и 46 лет были госпитализированы. У одного из них диагностированы ожоги 40 процентов тела.

Ранее в Москве ребенок получил ожог лица из-за разлитых на детской площадке химикатов. Инцидент произошел в районе Южное Тушино.

<https://moslenta.ru/news/chetvero-muzhchin-obvarilis-kipyatkom-v-magazine-pod-moskvoi-06-11-2021.htm>

06.11.2021

В Тюльганском районе с крыши школы сорвался рабочий

В поселке Тюльган произошел несчастный случай. С крыши школы **упал рабочий**, который занимался ремонтом кровли.

59-летний уроженец Башкирии сорвался с крыши трехэтажного здания. Пострадавшего доставили в районную больницу. Медики констатировали: закрытую черепно-мозговую травму, сотрясением мозга, закрытый переломом правого бедра и рваную рану носа.

— В настоящее время по факту происшествия проводится проверка, — сообщили в УМВД региона

<https://ria56.ru/posts/v-tyulganskom-rajone-s-kryshi-shkoly-sorvalsyu-rabochij.htm>



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

05.11.2021

В Кемерове рабочие ломают плитку у строящейся школы, требуя выплатить зарплату. Застройщик — экс-чиновник, разрешивший работу «Зимней вишни»

Сотрудники компании «Строительное управление РСТ», которая строит по госзаказу школу в Кемерове, требуют выплатить им зарплату. В знак протеста они начали ломать на объекте уложенную ими же плитку, пишет «Тайга.Инфо». Компанию возглавляет бывший вице-мэр Кемерова Андрей Калинин. Именно он выдавал разрешение на вводу в эксплуатацию торгового центра «Зимняя вишня» в 2014 году. Построенное с многочисленными нарушениями здание сгорело в 2018 году. В нем погибли 60 человек, большинство из которых были детьми.

Как сообщает издание, «Строительное управление РСТ» получило контракт на строительство школы в 2020 году. Согласно сведениям на портале госзакупок, сейчас подрядчику заплатили из регионального бюджета уже более 703 млн рублей, но фактически исполненные обязательства оцениваются лишь в 350 млн, сообщает «Тайга.Инфо».

Когда сотрудники компании обратились с просьбой выплатить **долги по зарплатам**, им отказали в грубой форме. «Деньги не выплатили. Сказали: «Нам ***** <все равно> вообще», — говорят рабочие.

Пожар в «Зимней вишне» произошел 25 марта 2018 года. Возгорание возникло на четвертом этаже ТРЦ, где находились кинозалы и где в выходной день было много детей. Из 60 погибших 37 — дети. Потерпевшими по делу признаны более 450 человек. Как полагает следствие, пожар возник в результате замыкания электропроводки. Впоследствии было возбуждено несколько уголовных дел по ст. 238 УК РФ (оказание услуг, не отвечающее требованиям безопасности и повлекшее смерть двух и более лиц) и ст. 219 УК РФ (нарушение требований пожарной безопасности, повлекшее по неосторожности смерть двух и более лиц).

Андрей Калинин не стал подозреваемым по многочисленным уголовным дела «Зимней вишни», его сделали лишь свидетелем.

<https://theins.ru/news/246206>

03.11.2021

По данным Росстата, суммарная задолженность по заработной плате на 1 октября 2021 года составила более миллиарда рублей

Вице-премьер Татьяна Голикова провела 2 ноября заседание межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда, сообщает пресс-служба правительства. В заседании приняли участие представители Минтруда, Минэкономразвития, Минфина, Минобрнауки, Минпросвещения, Роструда, а также Московской, Кемеровской, Брянской областей и другие участники. В ходе заседания был рассмотрен вопрос о ситуации с **задолженностью по заработной плате** и принимаемых мерах по её снижению.

По данным Росстата, по состоянию на 1 октября 2021 года суммарная **задолженность по заработной плате** составила 1 млрд 369 млн рублей. По сравнению с 1 января 2021 года размер задолженности уменьшился на 259,3 млн рублей, или почти на 16%.

По видам экономической деятельности основная задолженность сложилась в обрабатывающем производстве - 41,9%, строительстве - 17,2%, сельском хозяйстве, охоте, лесозаготовках - по 12,7%, деятельности в области здравоохранения и социальных услуг - 6,3%, транспорте - 6%, добыче полезных ископаемых - 5,3%.

В целях погашения **задолженности по зарплате** в большинстве регионов при активном содействии территориальных органов Роструда организована работа межведомственных комиссий по выявлению и погашению **задолженности**. Так за 9 месяцев 2021 года по результатам надзорно-контрольных мероприятий **гострудинспекций** погашена **задолженность по заработной плате** в размере 6 млрд 253 млн рублей перед 203 тысячами работников.



По итогам рассмотрения данного вопроса поручено:

Минтруду России обобщить замечания и предложения по проекту федерального закона «О выплате компенсации работнику в случае утраты **заработной платы**, причитающейся работнику, но **не выплаченной** работодателем, являющимся юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем, в отношении которых возбуждено производство по делу о несостоятельности (банкротстве)» и внести его в установленном порядке в правительство Российской Федерации;

Минтруду России, правительству Кемеровской области - Кузбасса, правительству Московской области, правительству Брянской области совместно с конкурсными управляющими АО «Шахта "Алексиевская"», ООО «ПТК "Прогресс"» и АО «Новозыбковский машиностроительный завод» принять исчерпывающие меры по завершению работы, связанной с погашением **задолженности по заработной плате** перед работниками указанных организаций, и о результатах доложить в правительство Российской Федерации;

Роструду обеспечить контроль за погашением **задолженности по заработной плате** перед работниками АО «Шахта "Алексиевская"», ООО «ПТК "Прогресс"» и АО «Новозыбковский машиностроительный завод» и о результатах доложить в Правительство Российской Федерации.

Также на заседании был рассмотрен вопрос о ситуации на региональных рынках труда и мерах по восстановлению численности занятого населения в 2021 году до допандемических значений.

Руководители Московской, Кемеровской, Брянской областей выступили с докладами о состоянии региональных рынков труда и принимаемых мерах, которые способствовать достижению целевых показателей по восстановлению численности занятого населения.

Так, в Московской области целевой показатель по восстановлению численности занятого населения 4075,3 тысячи человек достигнут на 98,3%. При этом отмечается увеличение численности трудоспособного населения на 18,3 тысячи человек на фоне увеличения численности постоянного населения, рост числа самозанятых, а также рост среднего размера заработной платы почти на 10% - с 56 721 рубля в месяц до 62 125 рублей. В 2021 году в структуре занятых в экономике региона доля жителей Московской области составляет 89,5%, иностранных работников - всего 10,5%, наибольшая часть которых сосредоточена в обрабатывающих производствах, строительстве, торговле. В целях трудоустройства выпускников для каждой образовательной организации высшего и среднего профессионального образования определены работодатели-партнёры, в числе которых Mercedes, Hilton, Домодедово, Шереметьево, «РЖД».

В Кемеровской области целевой показатель по восстановлению численности занятого населения 1220,4 тысячи человек достигнут на 97,7%, при этом отмечается снижение численности трудоспособного и занятого населения. Так, численность безработных граждан в июне - августе 2021 года достигла исторического минимума и составила 68,4 тысячи человек, что ниже численности безработных до пандемии на 3,5%. Вместе с тем отмечается, что существенным фактором, влияющим на рынок труда, является демографическая ситуация, а именно низкая рождаемость из-за увеличения числа женщин старше 30 лет. Средний возраст женщин в Кузбассе в настоящее время составляет 42,4 года. В 2021 году в структуре занятых в экономике региона наблюдается незначительный рост численности иностранной рабочей силы в среднем на 3,4%. Средний размер заработной платы вырос почти на 9% и составил 46 662 рубля в месяц. Кроме того, рынок труда Кузбасса характеризуется положительной динамикой численности самозанятых и значительным ростом вакансий - до 41 тыс. - на бирже труда.

В Брянской области целевой показатель по восстановлению занятости населения 572,6 тысячи человек достигнут на 99,6%. Фиксируется увеличение численности занятого населения в июне - августе 2021 года на 1,6% по сравнению с аналогичным показателем 2020 года и на 0,5% по сравнению с аналогичным показателем 2019 года, то есть выше допандемического значения. При этом с начала 2021 года отмечается снижение численности безработных граждан на 3 тысячи человек, что ниже допандемического значения. Существенным фактором, влияющим на рынок труда, является снижение численности трудоспособного населения, которое прогнозируется и в дальнейшем, в том числе из-за положения Брянской области, способствующего оттоку трудовых ресурсов в



Московский регион. Средний размер заработной платы вырос в регионе на 10% и составил 37 343 рубля в месяц. В целом ситуация на рынке труда региона характеризуется как стабильная.

По итогам рассмотрения данного вопроса указанным регионам поручено активизировать работу по повышению численности занятого населения, принять дополнительные меры по активизации мероприятий, финансируемых за счёт средств федерального бюджета, по стимулированию найма безработных граждан, а также проанализировать ситуацию, связанную с увеличением численности работников, находящихся в режимах неполной занятости и предполагаемых к увольнению.

Кроме того, в ходе заседания были рассмотрены результаты анализа структуры занятого населения и уровня его заработной платы в разрезе основных видов экономической деятельности и субъектов России, представленного Минэкономразвития.

По информации Минэкономразвития, за четыре года наблюдается положительная динамика численности индивидуальных предпринимателей и числа занятых рабочих мест. Также отмечается взрывной рост количества самозанятых граждан - с 58 тысяч человек в I квартале 2019 года до 2 миллионов в I квартале 2021 года.

Также в марте 2021 года по сравнению с марта 2020 года в ряде видов экономической деятельности отмечается рост числа самозанятых и снижение числа индивидуальных предпринимателей и занятых у индивидуальных предпринимателей. Так, например, в транспортировке и хранении число самозанятых увеличилось на 222,7 тысячи человек, в торговле оптовой и розничной - на 86,3 тысячи.

Анализ, представленный Минэкономразвития, был принят к сведению, работа в этом направлении будет продолжена.

<https://to-inform.ru/index.php/news/12831-summarnaya-zadolgennost-po-zarplate-sostavila-bolee-milliarda>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

06.11.2021

Рабочие из КНР вышли на протест в Комсомольске-на-Амуре

Граждане Китая, работающие на Комсомольском нефтеперерабатывающем заводе (КНПЗ), устроили в Комсомольске-на-Амуре акцию протesta из-за **долга по заработной плате**. По сообщению «Комсити», рабочие уверяют, что им **не платят зарплату** четыре месяца.

Больше 100 работников прошли колонной вокруг нефтезавода в Ленинском округе. Их сопровождали сотрудники полиции, на место приехали представители администрации. По словам последних, все **долги по заработной плате** перед работниками погашены, но сами китайцы говорят об обратном. Работники просят выплатить им зарплату и отпустить домой.

Рабочие из КНР привлечены на объект подрядными организациями, с которыми КНПЗ заключил договор на реконструкцию предприятия. Представители Комсомольского НПЗ уверяют, что с подрядчиками рассчитываются своевременно.

Это не первая **акция протеста** китайских **рабочих**, они уже выходили на улицу 2 октября.

https://khabarovsk.octagon.media/novosti/rabochie_iz_knr_vyshli_na_protest_v_komsomolske_na_amure.html



СОКРАЩЕНИЯ

05.11.2021

В ЕАО число уволившихся из-за обязательной вакцинации врачей скорой выросло еще на 12

В Еврейской автономной **области** (ЕАО) уволились еще 12 сотрудников местной скорой медицинской помощи из-за условия обязательной вакцинации от COVID-19 на работе. Об этом сообщает BFM со ссылкой на главного врача местной подстанции скорой помощи Владислава Когана.

Практически без врачей осталась скорая в селе Пашково.

«Пятнадцать человек изначально было, потом добавились, мы посчитали по спискам, что за последнее время, ну, 27 человек», - рассказал глав врач об уволившихся.

Он указал, что сотрудники в ответ на требование об обязательной вакцинации заявили, что постоянно работают в «ковидном» госпитале, и никто еще не заболел.

Ранее в ЕАО уволился весь персонал скорой медицинской помощи города Облучье по тем же причинам.

Владислав Коган уверен, что, даже если уйдут все отказавшиеся от вакцинации медики, населенные пункты все равно не останутся без медицинской помощи. Он отметил, что в Облученском районе проживают около 25 тысяч человек, две-три бригады скорой помощи могут справиться. Ранее их было - пять.

Глава **Профсоюза** фельдшеров и **работник** скорой помощи Дмитрий Беляков в беседе с «Газетой.Ru» рассказал, что недокомплектация бригад СМП после **массового увольнения** врачей в Еврейской автономной **области** приведет к ухудшению качества оказываемой помощи.

<https://www.mk.ru/social/2021/11/05/v-eao-chislo-uvolivshikhsya-izza-obyazatelnoy-vakcinacii-vrachej-skoroy-vyroslo-eshhe-na-12.html>

08.11.2021

Около трети врачей из «красной зоны» хотят уволиться

Россия готовится к **массовым увольнениям** медработников, которые борются с пандемией.

Сегодня пандемия снова набирает обороты а количество заболевших бьет рекорды. Врачей не хватает во многих городах. Но даже те, которые сегодня работают в красной зоне, могут уволиться.

Опрос показал, что 27-32% **российских** медработников из коронавирусных больниц задумываются об уходе из профессии. Это происходит на фоне эмоционального выгорания, равнодушия со стороны руководителей и отсутствия финансовой поддержки.

Сегодня врачи все чаще сталкиваются с потребительским отношением и недовольством со стороны как больных, так и руководства.

<http://msk-news.net/other/2021/11/08/221960.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

07.11.2021

Особый случай: трудовая миграция в Россию из Казахстана развивается по собственному пути

Миграция в Россию из Казахстана имеет ряд особенностей по сравнению с процессами в других странах Центральной Азии. По оценкам некоторых казахстанских экспертов, миграционный отток из Казахстана длится уже восемь лет, причем в последние шесть лет он стабильно усиливается: в 2016 г. в Россию эмигрировало 30 277 человек, в 2017-м - 32 874, в 2018-м - 36 778, в 2019-м - 39 774. Уезжают высококвалифицированные, конкурентоспособные специалисты, в числе переезжающих большую часть, около 90%, составляют русские.



Россию чаще выбирают в силу схожести экономических систем, культур, отсутствия барьеров в связи с использованием русского языка.

Оценить текущую ситуацию и перспективы миграционных процессов в Казахстане MEDIA-MIG попросил директора Института по вопросам безопасности и сотрудничества в Центральной Азии (Алматы) Шавката Сабирова .

- За последние 15-20 лет Центральная Азия стала одним из основных поставщиков трудовых ресурсов для зарубежных государств, и в первую очередь для России. В меньшей мере это относилось к Казахстану, а что сейчас?

- Из-за пандемии рынок труда в Казахстане, как и во многих других странах мира, сильно упал, работы стало меньше, что вызвало активизацию миграционных процессов,- преимущественно в сторону России, у которой колоссальный рынок труда. Причем люди стали выезжать не только в **трудовую миграцию**.

Сегодня наблюдается большой отток русскоязычного населения. Я знаю примеры, когда семьи уезжали даже во время карантина. Людей привлекают выплаты на детей и другие социальные гарантии. А созданные российской стороной условия позволяют русскоязычным гражданам, неважно какой национальности, достаточно легко получить в России необходимые для работы и проживания документы.

Рост уровня безработицы становится одной из острейших для Казахстана проблем. И дело не только в пандемии. Еще в 2019 г. в России пребывали почти 840 тыс. казахстанцев, 536 тыс. из которых находились там в качестве **трудовых мигрантов**.

Дело в том, что за последние лет двадцать в Казахстане сильно вырос уровень рождаемости, что особенно видно по нехватке детских садов и школ. Некоторые школы вынуждены открывать по 8-10 классов в каждой из параллелей. Соответственно и казахстанские вузы ежегодно выпускают порядка полумиллиона молодых специалистов, что превышает потребность рынка труда республики в пять с лишним раз. Но со стороны государства для решения данных проблем не принимаются необходимые меры, поэтому люди уезжают. Часть молодежи сразу после окончания школы отправляется в Россию для поступления в вузы. Как правило, они получают российское гражданство и остаются там.

- Очевидно, что для Казахстана, как и для других стран Центральной Азии, Россия - это приоритетное направление миграции. А в какие еще страны на заработки выезжают казахстанцы?

- На втором месте после России - Южная Корея, где достаточно высокий уровень доходов. Например, разнорабочий получает около \$3 тыс. Ежемесячно **трудовые мигранты** переводят оттуда в Казахстан порядка \$9 млн.

Незнание корейского языка не является препятствием для наших граждан. Компании, отправляющие мигрантов в Республику Корея, как правило, предлагают вакансии, которые не требует глубокого знания языка. А для общения на бытовом уровне достаточно и дежурного набора фраз, которые мигранты заучивают заранее.

Миграция в Южную Корею - это уникальная для Казахстана ситуация. Прежде всего, потому что огромное количество казахстанцев пребывает в этой стране в статусе гастарбайтеров, выполняя черную и неквалифицированную работу, что для граждан республики в принципе не характерно.

Кроме того, многие наши соотечественники находятся там нелегально. По данным корейской миграционной службы, осенью 2020 г. в Южной Корее находилось 29 800 граждан Казахстана, из них около 10 тыс. - нелегально. Нелегалами в основном становятся казахстанцы, которые въезжают в страну по туристической визе в рамках подписанныго между Нур-Султаном и Сеулом в 2014 г. соглашения о взаимном безвизовом режиме сроком на один месяц, и просто там остаются. Корейские власти предпринимали немало шагов по пресечению нелегальной **трудовой миграции** из Казахстана, но пока они не сильно повлияли на ситуацию.

Сегодня комфортнее всего в Южной Корее себя чувствуют узбекские граждане, потому что Узбекистан подписал с этой страной соглашение о **трудовой миграции**, по которому узбекам в льготном режиме предоставляются официальные условия для работы. А у Казахстана этот процесс сейчас только-только начинается.



На третьем месте сегодня находится Турция. Правда, в эту страну, как и в Россию, мигрируют преимущественно квалифицированные специалисты - люди с высшим образованием и профессионалы с опытом работы.

- В Кыргызстане и Таджикистане, например, уже говорят о дефиците тех или иных специалистов. Как с этим обстоят дела в Казахстане?

- Я не могу сказать, что у нас есть дефицит каких-то специалистов или хотя бы такая тенденция, у нас много молодежи, которая восполняет нехватку кадров. В той же системе здравоохранения за 30 лет сменился практически весь персонал.

- Какое-то время назад в Казахстане проходили акции против русского языка, которые хоть и были достаточно быстро пресечены на государственном уровне, имели резонанс. Как в целом в республике сегодня обстоят дела с русским языком?

- Этот хайп устроили блогеры, которые называли себя языковым патрулем, Они выкладывали видео своего «патрулирования» в интернет, отчего создавалась иллюзия, что это происходит чуть ли не по всей стране, а не в одном городе. Государство в лице первого заместителя руководителя аппарата президента и правоохранительные органы оперативно отреагировали на происходящее, сразу было заведено уголовное дело. Но инициатор хайпа успел убежать на Украину.

В целом у нас нет проблемы с русским языком, он свободно используется. Правда, сейчас в парламенте лежит законопроект по совершенствованию визуальной информации, который предлагает сделать все надписи и вывески на казахском языке, а на других языках - по необходимости. Но это вызывает большую критику со стороны экспертов, они указывают на ряд проблем, которые могут возникнуть, если законопроект будет принят, и о которых, очевидно, не подумали его инициаторы.

<https://media-miq.ru/industry/osobyj-sluchaj-trudovaja-migracija-v-rossiju-iz-kazahstana-razvivaetsja-po-sobstvennomu-puti/>

07.11.2021

Финляндия ждёт мигрантов из России: менее требовательны

Работодателям Финляндии необходимо акцентировать внимание на привлечении в страну мигрантов из России и страны Прибалтики, поскольку уровень их жизни ниже среднеевропейского. Таковы данные доклада Финского аналитического центра деловой жизни EVA.

По прогнозам EVA, к 2030 году Финляндии потребуется на 100 тысяч специалистов больше, чем считалось в недавних анализах. Страна, традиционно скептически относящаяся к мигрантам, должна распрощаться с этой установкой. Доклад EVA так и называется - «Прощание с замкнутостью».

«В Финляндию, скорее всего, поедут граждане близлежащих стран с более низким уровнем жизни. По этой причине Финляндии нужно сосредоточиться на привлечении мигрантов в первую очередь из стран Прибалтики и России, сообщают составители анализа», - пишет финское издание Ilta-Sanomat.

Для стимулирования российских и литовско-латышско-эстонских **трудовых мигрантов**, авторы доклада рекомендуют ввести временные льготные визы для трудоустройства сроком на полгода или год.

Также EVA советует отказаться от требования о знании государственных языков - финского или шведского - в таких должностях, где владение ими не является безусловно необходимым, предлагая альтернативу - английский язык, на котором сносно говорят и россияне.

<https://eadaily.com/ru/news/2021/11/07/finlyandiya-zhdyot-migrantov-iz-rossii-menee-trebovatelyny>



04.11.2021

Мигранты из Узбекистана будут получать на стройках в РФ от 40 тыс руб, заявили в Ташкенте

Трудовые мигранты из Узбекистана, которые направляются на работу на стройки в Россию, будут получать от 40 тысяч рублей в месяц, им предлагаются вакансии по 60 специальностям, сообщает в четверг агентства по внешней миграции при министерстве занятости и трудовых отношений Узбекистана.

Премьер-министр РФ Михаил Мишустин 7 октября подписал постановление о запуске пилотной программы по ввозу 10 тысяч **трудовых мигрантов** из Узбекистана на стройки в РФ. Программа была запущена в Узбекистане в середине октября. По расчетам узбекской стороны, пилот планируется реализовать до середины января 2022 года. Ранее строительные компании РФ заявили о нехватке рабочей силы.

"Заработка плата начинается от 40 тысяч рублей в зависимости от объема работы", - говорится в сообщении в Telegram-канале агентства. В пресс-службе уточняют, что гражданам Узбекистана в рамках пилота предлагаются вакансии по 60 специальностям в строительной сфере.

В агентстве напомнили, что набор осуществляется для работы на стройках в десяти регионах РФ - Москве, Санкт-Петербурге, Амурской, Новосибирской, Калужской, Тульской, Мурманской, Калининградской и Московской областях, а также Краснодарском крае.

Ранее пресс-служба посольства РФ в Узбекистана сообщала, что квалификационный отбор рабочих-мигрантов из республики на в рамках пилотной программы осуществляет 21 строительная компания. В соответствии с программой, ряд процедур оформления разрешительных документов перенесен в Узбекистан. В частности, это медицинское освидетельствование мигрантов, тестирование и вакцинация "Спутником Лайт", а также проверка на запрет въезда в Россию. Эти процедуры осуществляются с участием российских медиков и правоохранителей. Все затраты лягут на заказчиков.

РИА Новости. Все Новости

А.Л. КУДРИН

07.11.2021

Кудрин назвал сумму потери мировой экономики от COVID-19

Председатель Счетной палаты Алексей **Кудрин** в субботу, 6 ноября, оценил потери мировой экономики от пандемии COVID-19 в \$4 - \$10 трлн, при этом большая их часть затрагивает региональные бюджеты. С таким заявлением он выступил во время третьего Международного муниципального форума стран БРИКС.

Кудрин сделал акцент на проблемах, не касающихся финансов: он подчеркнул, что системы здравоохранения, социальной поддержки показали неготовность к глобальным потрясениям.

По мнению главы Счетной палаты, в настоящий момент задача власти заключается в разработке механизмов, которые позволят перечисленным системам стать более эффективными, пишет телеканал РЕН ТВ.

Ранее, 5 октября, **Кудрин** высказал мнение, что российский бюджет на третью состоит из доходов от нефтегазовой отрасли и в ближайшие 10-15 лет от такой схемы нужно постепенно отказываться. Он отметил, что по мировым прогнозам к 2050 году использование углеводородных источников в мире снизится в два раза. **Кудрин** назвал это вызовом для России.

7 сентября **Кудрин** призвал сократить госсектор в экономике России. Пресс-секретарь президента России Дмитрий Песков тогда ответил, что позиция председателя Счетной палаты РФ важна, однако существуют также мнения других экспертов.

<https://iz.ru/1246111/2021-11-07/kudrin-nazval-summu-poteri-mirovoi-ekonomiki-ot-covid-19>



06.11.2021

В Счетной палате считают, что пандемия показала неготовность здравоохранения к потрясениям

Пандемия COVID-19 показала неготовность систем здравоохранения и соцподдержки к глобальным потрясениям, заявил глава Счетной палаты Алексей Кудрин. Об этом сообщает РИА Новости.

Кудрин отметил, что по разным оценкам потери мировой экономики от пандемии составили от четырех до 10-ти триллионов долларов, и большая часть из этих потерь приходится на бюджеты регионов и муниципалитетов.

«Однако ущерб от пандемии не исчерпывается только финансовыми потерями. Системы здравоохранения, социальной поддержки показали неготовность к глобальным потрясениям. Сегодня задача органов государственной власти и контрольно-надзорных ведомств на всех уровнях выработать механизмы, которые позволяют этим системам стать более устойчивыми и эффективными», - сказал **Кудрин** в видеообращении к участникам III Международного муниципального форума стран БРИКС.

Он также сообщил, что Счетная палата с начала пандемии включилась в аудит наиболее пострадавших отраслей. Особое внимание, по его словам, уделили системам здравоохранения и медпомощи. В ходе этих проверок, проведенных совместно с контрольно-счетными органами регионов и властями, медикам доначислили стимулирующие выплаты на сумму 251 миллион рублей.

Чтобы повысить устойчивость систем здравоохранения и соцзащиты, Счетная палата совместно с партнерами из других государств, выработала рекомендации. «Основной фокус рекомендаций - внедрение и использование при оценке государственной политики инструментов анализа данных и элементов машинного обучения», - сказал **Кудрин**.

Ранее **Кудрин** сообщал, что расходы на здравоохранение за три года выросли на 46 процентов.

По его словам, борьба с пандемией, поддержка здравоохранения становится постоянной нормой бюджетной системы. Расходы на здравоохранение растут из года в год - за три пандемийных года они увеличились на два триллиона рублей.

<https://www.pnp.ru/economics/v-schetnoy-palate-schitayut-chto-pandemiya-pokazala-negotovnost-zdravookhraneniya-k-potryaseniyam.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

06.11.2021

Объединение пассажиров обратилось к Голиковой из-за QR-кодов в транспорте

Введение системы QR-кодов в транспорте создаст проблемы и не поможет остановить распространение коронавируса, считает глава ассоциации Общероссийского объединения пассажиров Илья Зотов. Письмо об этом он направил вице-премьеру, председателю оперштаба по борьбе с распространением коронавируса Татьяне **Голиковой**. Документ есть в распоряжении РБК.

В объединении называют количество времени, которого потребует проверка QR-кода на одного пассажира, - это дополнительные 20–30 секунд. В пиковые часы такая ситуация может привести к блокировке работы общественного транспорта, удлинит маршрут и увеличит расходы тысяч перевозчиков по всей стране, что поставит их на грань банкротства.

«Это обстоятельство будет способствовать транспортному коллапсу российских городов и снижению транспортной доступности пассажиров», — говорится в письме.

Ранее по теме: В Татарстане введут QR-коды для поездок в общественном транспорте

В качестве фактора риска пассажиры называют нехватку вакцин некоторых регионах. Запуск QR-кодов на транспорте только способствует распространению фиктивных справок о вакцинации, говорится в письме.



Авторы письма вместо QR-кодов предлагают изменить график работы крупнейших предприятий городов. Люди будут ездить на работу в разное время, а значит транспорт будет загружен меньше.

Илья Зотов ранее также комментировал запуск системы QR-кодов в Татарстане, назвав это решение абсурдом.

»Принять решение и запустить процесс, но при этом не объяснить непосредственным участникам, как все же это сделать грамотно. Перевозчики в Татарстане не знают, как проверять QR-коды у пассажиров, и ждут от республиканского правительства нужных решений. Перевозчики отмечают, что введение QR-кодов в автобусах Казани не обсуждалось ни с ними, ни с ассоциацией, то есть никаких совместных алгоритмов действий разработано не было», — отмечал он.

<https://vedomosti.ru/society/news/2021/11/06/894683-qr-kodov-v-transporte>

05.11.2021

Голикова назвала условие окончания пандемии коронавируса

Сроки окончания пандемии коронавируса зависят от того, насколько успешно будут расти темпы вакцинации в стране и как быстро будет пресечена практика фальсификации документов о прививках. Такое мнение высказала вице-премьер РФ Татьяна Голикова.

"Для того чтобы прервать цепочку распространения вируса, нужно наращивать вакцинацию и одновременно пресекать все попытки фальсификации документов о ней. От этого зависят сроки окончания пандемии для России", - приводит слова **Голиковой** оперативный штаб по борьбе с распространением коронавируса.

На данный момент подчеркнула важность проверки QR-кодов там, где они введены

КВА, 5 ноя - РИА Новости. Важно проверять подлинность QR-кодов там, где они уже введены, заявила вице-премьер РФ Татьяна Голикова.

"Практически все регионы России уже ввели QR-коды на посещение госучреждений, предприятий общественного питания, культурных учреждений . Важно, чтобы подлинность этих кодов, будь то справка о перенесенной болезни, код сертификата вакцинации или код теста ПЦР, досконально проверялись на местах", -

<https://ria.ru/20211105/golikova-1757794149.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

08.11.2021

В Перми погиб рабочий, попавший под пресс

В Перми во время работ с пресс-формой погиб слесарь. Несчастный случай произошел в ООО "Торговый дом Урал ИНВЕСТ", сообщается на сайте **Госинспекции труда** в Пермском крае.

"5 ноября при выполнении работ по наладке выдувной машины слесарю наладчику зажало голову в движущихся частях пресс-форм. В результате защемления головы работник получил травмы, несовместимые с жизнью", - говорится на сайте ведомства.

Сейчас **Гострудинспекция** выясняет причины и обстоятельства случившегося. После проверки материалы будут направлены в следственные органы. Согласно информации, размещенной на сайте Пермской торгово-промышленной палаты, ООО "Торговый дом Урал ИНВЕСТ" производит бытовые пластмассовые и оцинкованные изделия.

<https://m.ura.news/news/1052515399>



08.11.2021

Рабочий сорвался с крыши дома в Нижнем Новгороде

С крыши дома на площади Горького в Нижнем Новгороде сорвался 24-летний рабочий. Как сообщает СУ СКР по Нижегородской области, молодой человек погиб на месте.

ЧП произошло 3 ноября при замене кровли. Рабочий упал на асфальт рядом с домом.

Возбуждено уголовное дело по статье «Нарушение правил безопасности при ведении строительных работ, если это повлекло по неосторожности смерть человека», устанавливаются обстоятельства произошедшего. Действиям работников, ответственных за соблюдение правил безопасности, будет дана юридическая оценка.

Кроме того, Государственная инспекция труда в Нижегородской области выясняет причины и обстоятельства несчастного случая, а также проверяет условия труда рабочего.

https://nn.aif.ru/incidents/rabochiy_sorvalsyas_kryshi_doma_v_nizhnem_novgorode?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

08.11.2021

В Башкирии уборщик получил тяжелую травму на полигоне ТБО

Гострудинспекция Башкирии начала расследование несчастного случая, в результате которого пострадал 55-летний работник ООО «Дюртюлимеливодстрой».

Инцидент произошёл 28 октября на полигоне ТБО в городе Янауле. По предварительным данным, во время выгрузки твёрдых бытовых отходов уборщика территории зажало задней стенкой бункера-накопителя. В результате мужчина получил тяжелую сочетанную травму.

В ходе расследования будут определены обстоятельства и причины произошедшего.

https://ufa.aif.ru/incidents/details/v_bashkirii_uborshchik_poluchil_tyazheluyu_travmu_na_polygone_tbo?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

05.11.2021

В строительной компании Эжвы, где произошел несчастный случай с работником, выявлены нарушения охраны труда

Трудинспекция Коми завершила расследование по факту тяжелого несчастного случая в Эжве.

Напомним, в октябре этого года на территории отстойника №8 управления водопроводно канализационного хозяйства стрела бетононасоса зацепила работника ООО "Строительная Компания Вертикаль". Мужчина получил тяжелую травму.

Как сообщает Государственная инспекция труда в Республике Коми, ведомство завершило расследование тяжелого несчастного случая, произошедшего с монтажником компании. Комиссия по расследованию установила обстоятельства и причины несчастного случая.

9 октября во время подачи бетона стрелой бетононасоса произошел перелом стрелы, которая при падении зацепила работника. При этом **рабочий получил травму**, относящуюся к категории тяжелых. В ходе расследования несчастного случая комиссия выявила нарушения охраны труда.

Установлены лица, ответственные за допущенные нарушения законодательных и иных нормативных правовых и локальных нормативных актов. Этот несчастный случай квалифицирован как связанный с производством, подлежащий учету и регистрации в строительной компании.



Работодателю направлено уведомление на составление протокола об административном правонарушении, предусмотренным ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ, по которому предусмотрены санкции в виде предупреждения или наложения административного штрафа на должностных лиц размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей, на юридических лиц - от 50 тысяч до 80 тысяч рублей.

<https://komiinform.ru/news/224314/>

04.11.2021

На Тамбовщине завершили расследование смерти монтажника

Причинами несчастного случая стали множественные нарушения.

В Тамбовской области завершили расследование **несчастного случая работника** со смертельным исходом, сообщила пресс-служба региональной Госинспекции труда.

Инцидент произошёл в Кирсанове 17 сентября. Монтажник стальных и железобетонных конструкций ООО ГК «СпецСтройАльянс» во время работ по установке теплообменников упал с высоты 16,6 метров на землю, получив смертельную травму.

Среди причин несчастного случая специалисты выделили отсутствие на месте работ переходных мостиков с защитными ограждениями или страховочных систем. Также с работником не была проведена беседа о правилах безопасности. На рабочем месте он находился в пьяном состоянии.

Кроме того, причинами **несчастного случая** послужили нарушение **работником** дисциплины труда, выразившееся в не применении работником выданных ему средств индивидуальной защиты, отсутствие надлежащего контроля за применением работником средств индивидуальной защиты.

За нарушения требований охраны труда работодателя оштрафуют.

«По данному факту Кирсановским МСО СУ СК России по региону возбуждено и расследуется уголовное дело по статье: «Нарушение правил безопасности при ведении строительных или иных работ», - отметили в пресс-службе СУ СКР по региону.

https://chr.aif.ru/tambov/incidents/na_tambovshchine_zavershili_rassledovanie_smerti_montazhnika

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

08.11.2021

Кабмин утвердил программу цифровизации социальной сферы

Правительство утвердило программу цифровой трансформации в социальной сфере, в соответствии с ней до 2030 года планируется реализовать четыре проекта, заявил премьер-министр Михаил Мишустин на совещании с вице-премьерами. Об этом сообщается на сайте кабмина.

«Главная задача - усовершенствовать систему социального обеспечения и трудовых отношений за счёт использования искусственного интеллекта, технологий анализа и обработки больших данных. Сделать помочь государства более адресной и проактивной, чтобы человек получал её без лишней волокиты и обращений в ведомства, быстро и удобно», - рассказал Мишустин о цели проектов.

Так, в России будет создана Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере. По словам Мишустина, она поможет оперативно и просто предоставлять людям положенные им меры поддержки в зависимости от жизненной ситуации.



«Никакие справки и бумажные документы предъявлять не придётся. Без них уже через три года около 80 процентов граждан смогут получать федеральную помощь проактивно либо на основании заявления», - подчеркнул премьер-министр.

Кроме того, будет запущен единый контакт-центр взаимодействия с гражданами, через который россияне смогут получить любую информацию по вопросам соцзащиты и назначения помощи.

Также будет запущен проект «Электронный кадровый документооборот», предусматривающий цифровизацию документов, касающихся трудовых отношений. «Это выгодно для работодателей. Им станет проще вести все кадровые вопросы. Новые возможности появятся для развития дистанционных форм занятости», - сказал премьер-министр.

Кроме того, планируется сделать поиск работы более удобным для потенциальных сотрудников. Для этого Правительство начнёт модернизацию службы занятости населения. «Все услуги в этой сфере можно будет получать через портал **«Работа в России»**. Современные технологии эффективно помогут соискателям находить подходящие вакансии, а предприятиям - нужных специалистов», - подчеркнул премьер-министр.

Ранее стало известно, что в России создадут единую цифровую платформу контроля и надзора, которая позволит к 2030 году перевести до 90 процентов проверок бизнеса в онлайн-режим.

Кроме того, планируется создание автоматизированной системы сбора и анализа отчётности по всем социально-экономическим показателям. По мнению Правительства, это позволит органам власти получать информацию о состоянии отраслей экономики и социальной сферы в режиме реального времени.

<https://www.pnp.ru/social/kabmin-utverdil-programmu-cifrovizacii-socialnoy-sfery.html>

08.11.2021

В РФ документы о трудовых отношениях переведут в цифровую форму

В России документооборот в сфере трудовых отношений будет переведен в цифровую форму, а также будет модернизирована государственная служба занятости, заявил премьер Михаил Мишустин.

"Еще один проект – электронный кадровый документооборот. Он предусматривает перевод в цифру документов, которые касаются трудовых отношений. Это выгодно для работодателей. Им станет проще вести все кадровые вопросы", - сказал он на совещании с вице-премьерами.

"Новые возможности появятся для развития дистанционных форм занятости, а, чтобы сделать более удобным поиск работы для потенциальных сотрудников, начнем модернизацию государственной службы занятости населения", - добавил глава правительства.

По его словам, все услуги в этой сфере можно будет получать через портал **"Работа в России"**.

Кроме того, премьер сообщил, что правительство создаст единую централизованную платформу в социальной сфере.

"Она поможет оперативно и просто предоставлять людям положенные им меры поддержки в зависимости от жизненной ситуации с использованием принципов социального казначейства. Никакие справки, бумажные документы предъявлять не придется. Без них уже через три года около 80% граждан смогут получать федеральную помощь проактивно либо на основании заявления", - сказал Мишустин.

Он отметил, что правительство будет также развивать механизм обратной связи с людьми по вопросам социальной защиты и назначения помощи.

"Для этого запустим единый контакт-центр взаимодействия с гражданами. Через него можно будет получить всю интересующую информацию", - заявил премьер.

<https://www.interfax.ru/russia/801728>



08.11.2021

Мишустин заявил о модернизации службы занятости в России

МОСКВА, 8 ноя - РИА Новости. Премьер-министр России Михаил Мишустин заявил о начале модернизации службы занятости, чтобы соискатели легче могли найти нужную вакансию, а работодатель - специалиста.

"Чтобы сделать более удобный поиск работы для потенциальных сотрудников, начнем модернизацию государственной службы занятости населения. Все услуги в этой сфере можно будет получать через портал **"Работа в России"**, - сказал он на совещании с вице-премьерами в понедельник.

Он добавил, что современные технологии эффективно помогут соискателям находить подходящие вакансии, а предприятиям - нужных специалистов.

<https://ria.ru/20211108/zanyatost-1758016522.html>

ПРОФСОЮЗЫ

04.11.2021

«Один врач в бригаде - убийца»: эксперт прокомментировал увольнение медиков в Облучье

Руководитель Профсоюза фельдшеров и работник скорой помощи Дмитрий Беляков в беседе с «Газетой.Ru» рассказал, что недокомплектация бригад СМП после **массового увольнения** врачей в Еврейской автономной области из-за нежелания вакцинироваться приведет к ухудшению качества оказываемой помощи.

«Сейчас везде плохо с количеством медбригад и количеством медработников. Поэтому заявление главврача, что хватит трех бригад, по моему мнению, там и пяти-то бригад было мало. Так что нагрузка увеличится, опять же, скорее всего, главный врач сделает так, что все будут работать по одному человеку на бригаде, а, может быть, уже и так там это все есть. А один человек на бригаде, по большому счету, это убийца. Он не спасет больного, даже если он все знает, все умеет, критического больного он спасти не сможет», - сказал он.

Беляков добавил, что создавал петицию по поводу вакцинации от коронавируса, в которой медики просили учесть их мнение в этом вопросе и дать гарантию безопасности вакцины. По его словам, документ подписало мало людей, что и привело к сложившейся ситуации.

«Вы знаете, я в свое время создавал петицию по поводу вакцинации, где говорил, что мы не отказываемся вакцинироваться, мы просто просим, во-первых, учитывать мнение самих врачей, чем вакцинироваться, как вакцинироваться. Во-вторых, мы просили провести медосмотр на предмет того, что, опять же, можно ли вакцинироваться, нельзя, если можно, то чем. И в-третьих, государственная гарантия, которая была при Советском союзе. Государство гарантировало, что это безопасно, это безвредно, но этого ничего нет. И, по большому счету, эту петицию очень мало людей подписало, поэтому, в общем-то, люди сами нарвались как раз на ту ситуацию, которая есть», - пояснил он.

Ранее весь персонал скорой медицинской помощи города Облучье, расположенного в Еврейской автономной области, уволился из-за нежелания ставить прививку против коронавирусной инфекции.

Главный врач СМП ЕАО Владислав Коган заявил, что, даже если уйдут все отказавшиеся от вакцинации работники, город все равно не останется без медицинской помощи, поскольку в Облученском районе проживают около 25 тысяч человек, и с такой нагрузкой смогут справиться и две-три бригады вместо задействованных сейчас пяти.

https://www.gazeta.ru/social/news/2021/11/04/n_16801909.shtml



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

08.11.2021

Когда россияне поверят службам занятости

Пока большинство предпочитает искать работу через знакомых или интернет

В сентябре в России насчитывалось 3,3 миллиона безработных, при этом на учёте в службах занятости числилась только треть от этого числа. Исследования Росстата показали, что 70 процентов людей искали вакансии через родственников и знакомых. Почему службы занятости не пользуются спросом и как власти это исправляют - в материале «Парламентской газеты».

Вашей маме бухгалтер не нужен?

Как следует из отчёта Росстата о социально-экономическом положении в стране, на сентябрь в России числилось 75,6 миллиона работоспособных людей. Из них 3,3 миллиона не имели работы, что на миллион меньше, чем в начале года. На учёте в службах занятости в январе было 2,7 миллиона человек, а к сентябрю их число снизилось до 1,1 миллиона. В течение сентября через службы занятости работу нашли 119,3 тысячи человек, что на 42,6 процента меньше прошлогоднего сентября, отметил Росстат.

При этом, согласно исследованию Росстата, в сентябре свыше 70 процентов безработных предпочли искать работу через родственников и знакомых.

О том, что личные связи остаются главным инструментом поиска работы, говорят и другие данные. В феврале этого года в опросе, который проводил сервис Работа.ру совместно с приложением Viber, около 60 процентов участников сказали, что подбирают вакансии через специальные сервисы и сайты, и 44 процента - через знакомых. Примечательно, что службы занятости в числе вариантов ответов вообще не фигурировали.

Летом 2019 года подобный опрос провёл аналитический центр НАФИ. Он показал, что 54 процента респондентов ищут работу через друзей, а 30 процентов - с помощью интернета. Только 9 процентов сообщили, что прибегают к услугам бирж труда.

Вынужденная цифровизация

Низкая востребованность служб занятости - огромная проблема для России, считает член комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов Светлана Бессараб. По её словам, долгое время работодатели не использовали службы занятости в качестве канала для подбора сотрудников, поэтому и безработные не стремились туда, ведь найти достойную работу там было проблематично. Но во время пандемии, когда остро встал вопрос об организации электронных государственных сервисов и борьбе с растущей безработицей, ситуацию удалось переломить.

«Уже сегодня в законе прописано, что все компании с численностью штата свыше 25 человек обязаны предоставлять вакансии в службы занятости», - рассказала депутат. Все поданные вакансии публикуются на госпортале «Работа в России».

Этот сервис **Роструд** открыл в 2015 году, но массовый спрос на него появился именно во время локдауна, когда с его помощью стало можно оформить пособие по безработице. Сначала это была временная мера, но затем было решено закрепить её на постоянной основе.

Так в июле 2021 года был принят закон о реформе службы занятости населения. По нему портал «Работа в России» стал основой для Единой цифровой платформы занятости.

«Создание единой цифровой платформы в сфере занятости расширит возможности трудоустройства для граждан, упростит для работодателей поиск персонала, позволит снять межрегиональные барьеры и максимально приблизит всю систему к нуждам людей», - отмечал во время принятия закона спикер Госдумы Вячеслав Володин.



Помимо стандартных возможностей поиска работы или сотрудников, платформа позволит получать государственные услуги в сфере содействия занятости населения. В том числе можно дистанционно взаимодействовать со службами занятости, например, получить направление на профессиональное обучение.

Новые горизонты

В прошлом году «Ведомости» сообщали о планах **Роструда** внедрить в функционал портала «Работа в России» искусственный интеллект и технологии анализа «больших данных». Речь идёт о создании умного рекомендательного сервиса, который сможет подбирать подходящие вакансии и резюме.

А Минтруда с этого года занялся модернизацией центров занятости. По сути, их хотят превратить в нечто вроде профессиональных кадровых агентств. Например, они будут подбирать набор услуг в зависимости от жизненной ситуации безработного или бизнес-ситуации работодателя, рассказывал ранее министр труда и соцзащиты Антон Котяков.

«Те граждане, которые стоят на учёте в центрах занятости и долгое время не могут найти работу, нуждаются в индивидуальном сопровождении. Центры занятости такое сопровождение будут осуществлять. Сейчас происходит их трансформация под задачи более адресной работы с гражданами», - отмечал он в сентябре этого года.

Уже в ближайшее время в распоряжении служб занятости будут данные практически обо всех имеющихся в стране вакансиях, резюмировала Светлана Бессараб. «Это позволит обеспечить мобильность трудовых ресурсов и быстрый и удобный поиск работы. Так что скоро портал «Работа в России» будет одним из самых удобных и доступных каналов для поиска работы, а вместе с ним и службы занятости получат новую жизнь», - надеется парламентарий.

<https://www.pnp.ru/economics/kogda-rossiyane-poveryat-sluzhbam-zanyatosti.html>

08.11.2021

В России зафиксированы новые рекорды инфляции и смертности

Первая нерабочая неделя ноября оказалась богатой на экономические новости. В России годовая инфляция перевалила за 8% и продолжает ускоряться. Почти каждый день РФ обновляет рекорды по числу заболевших коронавирусом и по числу погибших. Регионы усиливают карантинные мероприятия. Но экономический рост в стране продолжается – в основном за счет сырьевых экспортных отраслей. В мире растет спрос на российский газ. А коалиция нефтедобывающих стран каждый месяц осторожно снимает ограничения на добычу в условиях довольно высоких нефтяных цен.

Американские власти уже не первый раз требовали от Саудовской Аравии и России нарастить добычу для снижения цен. Но правительство РФ назвало цены барреля нефти выше 80 долл. соответствующими рыночной ситуации. Действительно, риски замедления спроса на нефть растут: Европа оказалась в эпицентре новой вспышки коронавируса и Китай усиливает карантинные ограничения из-за локальных вспышек.

Усиливают карантинные ограничения и российские регионы. Так, власти Татарстана вводят QR-коды на проезд в общественном транспорте. При этом действие транспортных карт для людей старше 60 лет, не имеющих QR-кода или медотвода, будет приостановлено. Администрация Калининградской области объявила о продлении системы QR-кодов в регионе до 1 февраля. В Бурятии до 31 декабря продлевается работа по QR-кодам заведений общепита, сферы культуры, бытовых услуг, гостиниц, торгово-развлекательных центров, организаций торговли. Угроза проверок наличия QR-кодов, по замыслу чиновников, должна подтолкнуть население страны к вакцинации. Частично эта политика дает свои результаты.

За последнее время более 20 млн противников вакцинации в РФ все же решились сделать прививки от коронавируса, сообщили социологи в понедельник. И тут же выяснилось, что в стране нет достаточного количества вакцин – особенно тех, с помощью которых можно быстрее получить справку или QR-код о вакцинации. Не успел глава Минздрава Михаил Мурашко объявить о ликвидации дефицита вакцин в регионах, как из российских областей во вторник пошли противоположные новости.



Так, о дефиците вакцины «Спутник Лайт» сообщили, в частности, власти Свердловской области и Башкирии. При этом федеральный Минздрав рассказывает о начале поставок вакцин в будущем. Дополнительные поставки однокомпонентной вакцины против коронавируса «Спутник Лайт» в регионы начнутся со следующей недели, объявил в субботу глава Минздрава РФ Михаил Мурашко. При этом, по данным министерства, достаточный запас двухкомпонентного «Спутника V» в регионах якобы есть. Между тем некоторые специалисты утверждают, что вторая компонента российской вакцины сложнее в производстве и ее выпускается меньше, чем более простого в производстве «Спутника Лайт».

Пока власти обещают начать поставки вакцин в регионы, реальная избыточная суточная смертность составляет около 3 тыс. человек. По количеству погибших от коронавируса наша страна стала одним из антилидеров на планете. Правительственный штаб сообщает о выявлении каждый день более 40 тыс. заболевших и более 1100 погибших в день. Из многих российских регионов поступают жалобы пациентов на нехватку кислорода для спасения больных. Не наложенное властями снабжение больниц приводит к тому, что подвозить кислород в реанимации вынуждены уже военные. Более 2 т сжиженного кислорода передали военные гражданским медикам Тверской области, которые лечат больных коронавирусом, сообщил Западный военный округ в субботу.

Однако российские власти пока не готовы признавать свою долю ответственности за массовую гибель населения. Более того, некоторые чиновники даже находят поводы, чтобы рассказать о своей роли в борьбе с коронавирусом, – и это в стране с самой высокой смертностью населения. «Сегодня задача органов государственной власти и контрольно-надзорных ведомств на всех уровнях – выработать механизмы, которые позволят этим системам стать более устойчивыми и эффективными», – сообщил в субботу председатель Счетной палаты Алексей Кудрин.

https://www.ng.ru/week/2021-11-07/7_8294_week4.html

05.11.2021

Специалисты сервисов по подбору персонала назвали плюсы удаленки

Работа в дистанционном формате имеет плюсы как для персонала, так и для работодателей. Об этом в пятницу, 5 ноября, заявили специалисты сервисов по подбору персонала RT.

Как рассказала директор по персоналу и организационному развитию компании «Работа.ру» Юлия Санина, за последний год доля вакансий с удаленной занятостью в России выросла более чем в два раза.

«Более того, сегодня 43% работодателей считают, что возможность удаленной работы может стать дополнительной мотивацией для сотрудника», – отметила она.

Расширение штата за счет дистанционных работников позволяет компаниям экономить на производственных издержках, заявил директор по развитию бизнеса «Рокет Ворк» Сергей Сухоставец.

Он считает, что удаленные сотрудники зачастую обходятся бизнесу намного дешевле, поскольку в этом случае снижаются траты на организацию рабочих мест и содержание офисных помещений.

«При этом компании, которые оперативно ушли на удаленную – финтех, образование, соцсети, стриминги, онлайн-ретейл, – в период самоизоляции только росли, так как потребители тоже перешли на дистанционный формат взаимодействия. В свою очередь, рост бизнеса подкрепляется расширением штата», – рассказал эксперт.

В свою очередь первый вице-президент общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России» Павел Сигал назвал еще один плюс работы на удаленке. По его словам, за счет дистанционной работы квалифицированные сотрудники в небольших городах могут получать зарплату, аналогичную той, что раньше была доступна только в мегаполисах.

«При таком раскладе работники серьезно экономят на аренде жилья, которое за пределами столицы обходится заметно дешевле. Также им не приходится тратить несколько часов на дорогу до офиса, в результате чего люди получают больше времени для себя», – рассказал он.



3 ноября **Минтруд** назвал лидирующие по удаленке регионы. Так, больше всего распространен удаленный режим работы в Москве, Санкт-Петербурге, Московской, Свердловской и Новосибирской областях.

В ведомстве также добавили, что в режиме удаленной занятости трудятся около 5% работников, и данный показатель практически не меняется на протяжении длительного времени - это примерно 3 млн россиян.

<https://iz.ru/1245743/2021-11-05/spetcialisty-servisov-po-podboru-personala-nazvali-pliusy-udalenki>

04.11.2021

Глава комитета Госдумы указал на риски всеобщей регистрации ДНК

Необходимо очень осторожно отнестись к теме расширения обязательной геномной регистрации, в том числе с учетом проблем с безопасностью хранения таких данных. Об этом корреспонденту ИА REGNUM 4 ноября заявил глава комитета **Госдумы по труду** и соцполитике Ярослав Нилов (ЛДПР).

"Что касается российских граждан, то надо очень осторожно подходить к этому вопросу. Думаю, следует ограничиться теми лицами, которые совершили тяжелые преступления, это педофилия, убийства, терроризм, грабежи и так далее", - сказал Нилов.

Он также указал на некоторые риски в реализации такой инициативы.

"С учетом того, как у нас утекают персональные данные, как используются не по назначению, как активизировались мошенники, которые по телефону снимают деньги с карты, вопросы биометрической идентификации, - очень узкую категорию граждан можно было бы в данном случае рассматривать", - рассуждает парламентарий.

При этом парламентарий поддерживает **предложение** главы СК Александра Бастрыкина, который настаивает на распространении обязательной геномной регистрации на мигрантов.

"По трудовым мигрантам с точки зрения количества преступлений, которые они совершают, это оправданная мера", - отметил глава комитета **Госдумы**.

Правительственный **законопроект**, который расширяет круг людей, обязанных передать силовикам свои биометрические данные, содержащие ДНК, **Госдума** приняла в первом чтении. Глава Следственного комитета Александр Бастрыкин поручил подготовить законодательные **предложения** по вопросу геномной регистрации трудовых мигрантов. Соответствующие **поправки** могут быть предложены ко второму чтению инициативы.

Депутат **Госдумы** Анатолий Выборный ("Единая Россия") допустил поэтапное внедрение геномной регистрации не только мигрантов, но и всех граждан РФ.

<https://regnum.ru/news/3415424.html>

04.11.2021

Суд признал законным отстранение от работы из-за отсутствия прививки

Эксперт объяснил, законно ли отстранять от работы за отказ от вакцинации

Россиян все чаще стали отстранять от работы из-за отказа вакцинироваться от коронавируса. Законно ли перекрыть сотруднику доступ на рабочее место и оставить его без зарплаты - однозначно на этот вопрос не могут ответить даже служители фемиды. Судебная практика по спорам о «вакцинном» отстранении от работы настолько разношерстна, что даже у юристов голова идет кругом.

«МК» попытался разобраться в правовых тонкостях трудового локдауна для антивакцинаторов.



Судебная практика по делам об отстранении от работы в связи с отказом работника от вакцинации сейчас похожа на калейдоскоп. Чего тут только нет: одни суды охотно соглашаются с «недоуволенными» сотрудниками. Восстанавливают их на работе, взыскивают с работодателя недоплаченную зарплату и даже моральный вред.

Другие суды действуют с точностью до наоборот: признают решения начальства законным и оставляют несговорчивому антипивочнику только две дороги - либо на биржу **труда**, либо на пункт вакцинации.

Примеров такой негативной по отношению к работнику практики полно. Например, вчера Управление Роспотребнадзора по Республике Хакасия сообщило, что Абаканский городской суд признал законным отстранение от работы водителя автобуса, отказавшегося проходить вакцинацию против новой коронавирусной инфекции без уважительной причины.

«Доводы истца о незаконности приказа об отстранении от работы признаны судом необоснованными. Суд вынес решение отказать в удовлетворении искового заявления сотрудника к работодателю о признании незаконным отстранение его от работы в связи с отказом прохождения вакцинации против новой коронавирусной инфекции по причинам, не являющимися уважительными», - говорится в сообщении ведомства.

Между тем, Магаданский городской суд вчера встал на сторону сотрудницы библиотеки. Женщина также была отстранена от работы за отказ от прохождения вакцинации от коронавируса. Суд обязал работодателя выплатить истице 200 тысяч рублей.

О случаях положительных решений в судах по делам об отстранении также ранее писал «МК». Тем не менее, из разных регионов страны практически каждый день прилетают тревожные сообщения о том, что работодатели напрямую угрожают персоналу перекрыть доступ к рабочему месту, если сотрудники не привысят до такого-то числа.

Например, сотрудники центра социального обслуживания населения в Новосибирске пожаловались в прокуратуру из-за угроз руководства оставить их без заработной платы в случае отказа от вакцинации от COVID-19. Об этом сообщает «Сиб.ФМ».

Где же в споре работника-антипрививочника и работодателя искать истину, «МК» спросил у руководителя правового департамента Конфедерации **труда** России Олега Бабича.

- Если строго следовать букве **закона**, то отстранить от работы работодатель может только ограниченный круг сотрудников, - пояснил Олег Бабич.

Как подчеркнул эксперт, возможность отстранения от работы закреплена в 76 статье Трудового **кодекса**. В ней сказано, что эту меру к персоналу можно применить в том числе в случаях, предусмотренных другими **законами**.

В случае с прививками это **закон «Об иммунопрофилактике»**.

- В этом **законе** есть статья 5, которая говорит о том, что любая вакцинация в нашей стране добровольна, то есть насильно уколоть человека нельзя. Однако непрошедшие вакцинацию работники из групп высокого риска и с особой опасностью заражения могут быть от работы отстранены. Перечень этих работников прописан в Постановлении **Правительства РФ** (Постановление от 15.07.1999 года №825 - прим. авт.), - говорит Олег Бабич.

В правительстенном перечне работ, которые влекут особый риск заражения опасными инфекциями, всего 12 позиций. В основном это деятельность, связанная с животными, промыслами и сельским хозяйством плюс медицина и сфера образования.

- Все постановления главных санитарных врачей, в которых сказано о необходимости вакцинации работников сферы услуг, транспорта, торговли и так далее - все это незаконно. Но работодатели сегодня предпочитают не рисковать, чтобы не попадать на многомиллионный штрафы от Роспотребнадзора, - отмечает Олег Бабич.

По словам эксперта, выбор у работодателей невелик: либо не отстранить непривитого сотрудника и получить огромный штраф или - того хуже - закрытие предприятия на 90 дней, либо пойти на конфликт с работником. Второй вариант куда более бескровный.



<https://www.mk.ru/social/2021/11/04/sud-priznal-zakonnym-otstranenie-ot-raboty-izza-otsutstviya-privivki.html>

04.11.2021

А судят кто: на что россияне чаще всего жалуются при поиске работы

И почему на трудоустройство теперь уходит в два раза больше времени, чем прежде

Около 60% россиян, находящихся в поиске работы, не устраивает, что компании не просматривают резюме и не приглашают на собеседования. Об этом свидетельствуют данные исследования рекрутинговой компании HeadHunter (есть у «Известий»). Также 36% респондентов жалуются на низкую зарплату, еще 30% - на отсутствие информации о доходе. Помимо этого 27% соискателей признались, что из описания вакансии непонятно, что от них хочет работодатель. В активном поиске работы уже более шести месяцев находятся 76% опрошенных. Однако в предыдущие годы люди в среднем находили новое место за квартал.

Сложный выбор

Сейчас найти новую работу хотят 76% опрошенных, следует из данных исследования HeadHunter. При этом в активном поиске они уже более полугода - раньше люди в среднем находили подходящее место за 1-3 месяца. Российские компании во всех сферах ежемесячно размещают сотни тысяч вакансий: по сравнению с началом года объем предложений увеличился на 60%. Для привлечения сотрудников работодатели, например, расширяют соцпакеты и повышают предлагаемую зарплату до 10%. Однако активность соискателей лишь немного выросла с середины лета, и все равно по итогам осени она на 7% ниже прошлогодних значений.

«Рынок перенасыщен вакансиями, но при этом не все предложения от работодателей могут устраивать соискателей. Возможно, именно поэтому растет число отказов, а также так называемого гостинга, когда кандидаты, уже получившие оффер (предложение о работе), просто не доходят до компании, также растет число отказов от работы после первых дней. Случай отказов и невыходов на работу кандидатов участились за текущий год в России на 64%», - отмечают специалисты HeadHunter.

По словам соискателей, им сложно найти хорошее место по ряду причин. 60% респондентов заявили, что просто не получают обратную связь от работодателей после отправки резюме. Чаще всего с таким невниманием со стороны компаний сталкивались жители Москвы, Алтая, Волгоградской области и Петербурга. 36% соискателей не устраивает слишком низкая предлагаемая зарплата, а 30% - что этой информации нет в описании вакансии. Еще 27% опрошенных признались, что избегают предложений с непонятным описанием требований.

Тем не менее люди продолжают искать работу. Активнее остальных этим занимаются юристы, представители сферы искусства и медики. Медленнее мониторят рынок предложений соискатели рабочих профессий - строители, сотрудники транспортной и логистической сфер, а также производственники. Это, по словам исследовательской группы, может быть связано с тем, что вакансий для так называемых синих воротничков более чем достаточно. Поэтому они могут смело выбирать места, отсеивая неинтересные или малооплачиваемые.

Несмотря на то что большинство опрошенных ищет работу, 48% респондентов в целом довольны своим коллективом, 41% - обязанностями, 32% - зарплатой и 31% - руководством. Лишь 16% опрошенных не устраивает на их текущей позиции ничего. Чаще всего те, кто не ищет работу, считают, что не найдут место лучше (38%). 24% опасаются, что их не примут из-за возраста. При этом 23% опрошенных признались, что у них нет сил на поиски.

«Серьезный уровень усталости у большинства соискателей после нестабильного 2020-го, а также продолжающего стресс 2021-го оказывается не только на готовности работать, но и на качестве труда и сохранности сотрудников в компаниях и, как следствие, серьезной текучести кадров. Именно поэтому работодателям нужно еще более внимательно следить за ситуацией на рынке и работать с каждым сотрудником или кандидатом точечно», - говорится в исследовании.

Рабочие вопросы



Из-за распространения коронавируса и последующего экономического кризиса целые отрасли были вынуждены сократить прием на работу, отметил заместитель председателя научно-экспертного совета ВЦИОМа Иосиф Дискин. Пока у работодателей нет полной уверенности в завтрашнем дне, поэтому они не готовы сильно расширять штат сотрудников. Чтобы людям было легче и быстрее искать новое место, государство должно улучшить деятельность биржи труда.

- Система центров занятости занимает очень пассивную позицию. Кроме того, у нее нет понимания изменившейся ситуации. Необходимо распространять систему переподготовки. Это позволит увеличить конкурентоспособность соискателей, - сказал «Известиям» эксперт.

С этим согласен и член комитета Совфеда по социальной политике Владимир Круглый. Для облегчения процесса трудоустройства требуется обратить внимание биржи труда. Как заявил «Известиям» сенатор, пока центры занятости в целом помогают только ограниченному кругу людей - прежде всего тем, кто не очень притязателен в выборе работы и готов согласиться на низкую зарплату.

Биржи труда, по мнению сенатора, необходимо модернизировать. Во-первых, должно быть охвачено больше компаний, особенно в сфере программирования, которая сейчас активно набирает популярность. Во-вторых, специалистам центров занятости надо активнее вести диалог с соискателями и оперативно отвечать на их вопросы. В-третьих, населению необходимо напоминать о возможностях таких центров.

Ранее стало известно, что показатели занятости превысили допандемический уровень в 53 регионах России. Как сообщил глава Минтруда Антон Котяков, число зарегистрированных в центрах занятости не превышает 820 тыс.

<https://iz.ru/1244778/liubov-lezhneva/sudit-kto-na-cto-rossiiane-chashche-vsego-zhaluiutsia-pri-poiske-raboty>