

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

8 августа 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
08.08.2024 Рабочий на Сахалине скончался после получения травмы при переработке шин	4
08.08.2024 В Красноярске 23-летний рабочий упал с девятого этажа	4
08.08.2024 Работница столовой лишилась пальца в мясорубке.....	4
07.08.2024 Массовое отравление сотрудников Черкизовского мясокомбината произошло в Москве	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
08.08.2024 Облегчить жизнь мигрантам требуют фермеры и депутаты	5
08.08.2024 Минеева: Москва испытывает потребность в рабочей силе из соседних стран.....	7
07.08.2024 Компании РФ намерены трудоустроить более 20 тысяч граждан Таджикистана	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	8
08.08.2024 "Пушкинскую карту" продолжат финансировать и после 2025 года.....	8
08.08.2024 Мишустин поручил проработать неипотечные инструменты улучшения жилищных условий семей	9
08.08.2024 Всероссийская неделя охраны труда - 2024	9
07.08.2024 Глава Минтруда России Антон Котяков отметил успехи Липецкой области в социальной сфере	10
07.08.2024 Власти Липецкой области до конца года запустят электронную соцплатформу для инвалидов	11
07.08.2024 В Госдуме обсудят организацию детского летнего оздоровительного отдыха	12
07.08.2024 Более 22,3 тысячи сельчан Ставрополья получили услуги социальных мобильных бригад.....	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
08.08.2024 Принять заказчика: вузы попросили скорректировать правила целевого набора	13
08.08.2024 Число пользователей сайта «Работа России» превысило 19 миллионов человек.....	17
08.08.2024 Более 32 тысяч самопроверок провели работодатели через сервис «Электронный инспектор» с начала года.....	17
08.08.2022 В Роструде рассказали, кого нельзя уволить при сокращении штата	18
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	18
08.08.2024 Волжский магазин работал с нарушением санитарных норм.....	18
08.08.2024 Роструд проводит проверку из-за гибели нижегородца в сгоревшем самосвале.....	19
08.08.2024 Гострудинспекция расследует гибель водителя в сгоревшем самосвале	19
08.08.2024 Ещё одна машина отправилась в зону СВО	20
08.08.2024 В Тюмени работник получил тяжелые ожоги на стройке.....	20
08.08.2024 Бык убил сотрудника фермы в Ирбитском районе	21



08.08.2024 В Екатеринбурге мужчина не уступил дорогу реанимации и избил водителя скорой	21
07.08.2024 В работе «Нижегородэлектротранса» выявлены нарушения трудового законодательства.....	22
07.08.2024 В Ивановской области создана межведомственная комиссия по противодействию нелегальной занятости.....	23
07.08.2024 Сотруднику великолукской компании придавило тяжелым предметом, женщине диагностировали переломом таза	23
07.08.2024 Сотрудница Судебного департамента Псковской области травмировала ногу, поднимаясь по лестнице	23
ПРОФСОЮЗЫ.....	24
08.08.2024 Требования профсоюзов по обеспечению охраны труда рассмотрят в рамках ВНОТ-2024.....	24
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	24
08.08.2024 Названы самые низкооплачиваемые профессии в России.....	24
08.08.2024 Комитет ГД предлагает относить к ветеранам военнослужащих, отражающих вторжения в РФ	25
08.08.2024 Банк России зафиксировал в июне 2024 года рекордное усиление дефицита кадров в стране	25
08.08.2024 Правила перерасчета пенсий работающих пенсионеров хотят изменить	26
08.08.2024 Министры доложили о позитивных изменениях в обрабатывающем секторе	28



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

08.08.2024

Рабочий на Сахалине скончался после получения травмы при переработке шин

Трагический случай произошел в Углегорском районе.

В Углегорском районе работник одного из предприятий получил серьезную травму во время переработки крупногабаритных шин и погиб. Об этом сообщили в пресс-службе СУ СК РФ по Сахалинской области.

По данному факту следователи возбудили уголовное дело по ч. 2 ст. 143 УК РФ - нарушение требований охраны труда.

В ходе предварительного расследования установили, что работник получил открытую черепно-мозговую травму в процессе выполнения своих обязанностей. Пострадавшего оперативно доставили в медицинское учреждение, но, несмотря на все усилия врачей, спасти его не удалось.

Сейчас проводятся следственные действия для выяснения всех обстоятельств произошедшего. В рамках расследования будет дана оценка действиям лиц, ответственных за соблюдение техники безопасности на предприятии.

<https://sakhalin.aif.ru/incidents/rabochiy-na-sahaline-skonchalsya-posle-polucheniya-travmy-pri-pererabotke-shin>

08.08.2024

В Красноярске 23-летний рабочий упал с девятого этажа

В Красноярске полицейские устанавливают обстоятельства падения мужчины с 9-го этажа. Об этом сообщили в ГУ МВД по Красноярскому краю.

Предварительно установлено, что 23-летний молодой человек выполнял высотные работы на фасаде многоэтажного дома на улице 40 лет Победы в Солнечном. В какой-то момент **рабочий** не удержался на трофе и **упал** с 9-го этажа. Мужчину с различными травмами госпитализировали.

Обстоятельства произошедшего выясняются.

<https://krsk.aif.ru/incidents/v-krasnoyarske-24-letniy-rabochiy-upal-s-devyatogo-etazha>

08.08.2024

Работница столовой лишилась пальца в мясорубке

«78.ru»: в Петербурге сотрудница столовой лишилась пальца в мясорубке

В Петербурге сотрудница социальной столовой **получила травму на рабочем месте**, палец женщины попал в мясорубку. Об этом сообщает «78.ru».

Инцидент произошел в одной из социальных столовых, где посетителей кормят бесплатно. 7 августа в медицинское учреждение обратилась 54-летняя сотрудница столовой, женщина рассказала, что во время работы ее палец попал в мясорубку.



После обследования было принято решение об ампутации фаланги на левой руке, состояние пострадавшей медики оценивают как удовлетворительное.

До этого сообщалось, что в селе Слободчики Тюменской области ребенок получил серьезные травмы, засунув руку в работающую электромясорубку. 23-летняя мать оставила дочь без присмотра на кухне с включенной мясорубкой. В какой-то момент ребенок из любопытства засунул в агрегат правую руку. Лезвия мясорубки отрезали кисть на уровне запястья. Четырехлетнюю девочку экстренно госпитализировали. В отношении матери пострадавшей возбуждено уголовное дело.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2024/08/08/23637403.shtml>

07.08.2024

Массовое отравление сотрудников Черкизовского мясокомбината произошло в Москве

Около 20 сотрудников мясокомбината пожаловались на боли в животе и тошноту.

В Москве произошло массовое отравление сотрудников Черкизовского мясоперерабатывающего завода, который расположен на Пермской улице. По информации источника Telegram-канала Mash, 7 августа около 20 человек вскоре после обеда в столовой предприятия пожаловались на тошноту, сильные боли в животе и головную боль.

К зданию мясокомбината подъехало порядка десяти экипажей скорой медицинской помощи. Медики осматривают **пострадавших работников**. Что именно если сотрудники комбината, не сообщается. Данных о госпитализации также нет. Ситуацию контролирует столичная прокуратура.

<https://moscow.media/moscow/38527426/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

08.08.2024

Облегчить жизнь мигрантам требуют фермеры и депутаты

Еще год назад волгоградские власти предложили не устанавливать допустимую долю иностранцев для работы в сфере овощеводства.

В Волгоградской области региональные законодатели предлагают смягчить требования для мигрантов, которые приезжают трудиться в сферу местного АПК. Депутаты настаивают: без гастарбайтеров местные аграрии не могут обойтись никак.

Средний возраст - 45+

По данным облкомтруда, средний возраст работников в отрасли сельского хозяйства превышает 45 и даже 50 лет. Замены им особо нет - молодёжь ехать работать в село не хочет даже за приличные деньги.

В службу занятости населения Волгоградской области на данный момент заявлено 2,5 тыс. вакансий от 222 работодателей аграрного комплекса. А на период до 2030 г. прогнозируется потребность для АПК и вовсе в 17,1 тыс. человек, в основном рабочих профессий. Где их брать?



В особой степени дефицит касается отрасли овощеводства. При климате нашего региона условия работы в этой сфере близки к экстремальным: в поле порой приходится трудиться при температуре выше 40 градусов. Местные жители этого просто не выдерживают.

Ещё в минувшем году власти региона направили в Минтруд РФ предложение не устанавливать допустимую долю иностранцев для работы в сфере овощеводства в Волгоградской области. Напомним, федеральным нормативом допускается в указанной сфере не более 50% доли иностранных сотрудников. Вот это требование надо менять, уверены депутаты и сами сельхозпроизводители.

- У меня четверо иностранных работников не сдали с первого раза экзамен на знание языка, при этом за оформление найма каждого иностранца я плачу государству более 7 тыс. руб., - говорит фермер Владимир Широпатин (Городищенский район). - Местным жителям ещё невыгодно устраиваться овощеводами потому, что это работа сугубо сезонная. А им нужны именно стабильные условия труда и трудовые отношения круглый год. В итоге местным легче на вахту съездить, а студентам где-то в городе по-быстрому подработать, чем на полях трудиться. Тем более у нас график, трудовой цикл не вполне совпадает со школьными или студенческими каникулами.

В пользу привлечения иностранной рабочей силы говорят и данные УФНС: в консолидированный бюджет области от уплаты патентного налога только за первое полугодие 2024 года поступило около 471 млн руб.

Есть и другая сторона проблемы. Желающих приехать в наши края на заработки со стороны иностранцев становится меньше. По информации управления по вопросам миграции ГУ МВД России по региону, в январе-июне 2024 г. число заявлений от иностранных граждан о выдаче патентов снизилось на 19% (было принято 14 774 заявления).

По пути Астрахани

В итоге законодатели настаивают на срочных мерах для привлечения **трудовых мигрантов**, а сельхозпроизводители готовы нести дополнительную ответственность за их пребывание.

- Иностранных рабочих на время нахождения в стране целесообразно закрепить за пригласившими их хозяйствами, - предлагает глава профильного комитета облдумы Владимир Ефимов. - Нами будут подготовлены предложения и по соответствующей корректировке трудового и миграционного законодательства с тем, чтобы соблюсти баланс интересов и, возможно, отказаться от чрезмерных требований, которые не приносят какого-то эффекта в сфере безопасности, но приводят к ощутимым потерям в рабочей силе для нашего АПК. Качественный отбор **трудовых мигрантов**, проверки и экзамены на знание языка и квалификацию, конечно, необходимы. Но эти механизмы нужно донастроить.

Между тем, решая вопрос о привлечении иностранцев, нельзя забывать о том, какое обширное поле для коррупции и прочих преступлений представляет собой эта сфера. Так, недавний случай: инспектор отдела по вопросам миграции (на сегодняшний день уже бывший), пользуясь служебным положением, обеспечивал иностранцам возможность незаконного пребывания на территории страны. Всего он помог незаконно легализоваться в Волгоградской области 588 гражданам Азербайджана, Армении, Киргизстана, Таджикистана и Узбекистана.



А 42-летняя волжанка зарегистрировала в своём сельском домике 81 гражданина Узбекистана. Ни один не проживал по месту регистрации; куда они направились в регионе, неизвестно.

Мигранты также становились липовыми отцами у многодетных матерей, получали фальшивые свидетельства о знании русского языка. Так что рисков в этой сфере много...

Между тем для соседней Астраханской области лимиты на привлечение рабочей силы в АПК не действуют. Это стало одной из причин того, что этот регион вышел на лидирующие в ЮФО позиции по ряду направлений, а по объёму сбора овощей занимает теперь первое место в стране. Нашему региональному АПК, чтобы не упустить одну из лидирующих позиций в том же овощеводстве, похоже, придётся пойти аналогичным путём.

<https://vlg.aif.ru/society/right/tarif-bezlimitnyy-oblegchit-zhizn-migrantam-trebuyut-fermery-i-deputaty>

08.08.2024

Минеева: Москва испытывает потребность в рабочей силе из соседних стран

Москва испытывает потребность в рабочей силе из соседних стран, однако процесс **трудовой миграции** необходимо упорядочить. Важно, чтобы мигранты, прибывающие для работы в определенные компании, оставались у работодателя, который понес затраты на их перевозку и оформление документов, до возмещения этих расходов. Об этом сообщила Татьяна Минеева, уполномоченный по защите прав предпринимателей Москвы, в интервью РИА Новости.

"Общая ситуация с рабочими кадрами в столице достаточно напряженная, хотя ее острота варьируется в зависимости от отрасли. Наибольшие трудности наблюдаются в строительстве, транспорте, такси, ритейле и ресторанном бизнесе, где нехватка рабочих рук ощущается особенно сильно", - отметила она.

Минеева напомнила, что президент России не раз заявлял о том, что на данном этапе российская экономика не может обходиться без привлечения работников из соседних государств. "При этом крайне важно, чтобы мигранты, приезжая к нам, уважали наши традиции, разделяли ценности и соблюдали законы", - добавила она.

"Необходимо установить чёткие правила **трудовой миграции**, чтобы мигранты, прибывающие на работу, трудились у работодателя, понесшего расходы на их перевозку и оформление, по крайней мере, до возмещения этих затрат", - подчеркнула уполномоченный.

Минеева также отметила, что в рамках рабочей группы по миграции при уполномоченном вместе с адвокатами и представителями бизнеса разрабатываются инициативы, которые будут направлены на дальнейшую реализацию в органы исполнительной власти.

<https://www.ridus.ru/mineeva-moskva-ispytyvaet-potrebnost-v-rabochej-sile-iz-sosednih-stran-451412.html>



07.08.2024

Компании РФ намерены трудоустроить более 20 тысяч граждан Таджикистана

Более 46 российских компаний намерены обеспечить работой свыше 20 тыс. граждан Таджикистана. Как сообщила журналистам министр труда, миграции и занятости населения Таджикистана Гулнора Хасанзода, такой запрос получила таджикская сторона.

«Другой вопрос - это направление **трудовых мигрантов** организованным набором, которым непосредственно занимается Агентство по трудоустройству за рубежом при Минтруде. В настоящее время более 46 российских компаний направили нам запрос, согласно которому их заявка по привлечению рабочей силы составляет свыше 20 тыс. человек», - сообщила министр.

По данным ведомства, в первом полугодии 2024 года через 26 агентств по трудоустройству, имеющих лицензии на экспорт рабочей силы, 5 158 граждан Таджикистана были трудоустроены в 17 странах мира. В список вошли Россия, Белоруссия, Великобритания, Венгрия, Германия, Казахстан, Канада, Латвия, Литва, Польша, Саудовская Аравия, США, Турция, Черногория и Эстония.

<http://electek.ru/news/46949-kompanii-rfnamereny-trudoustroit-bolee-20tysyach-grazhdan-tadzhikistana.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

08.08.2024

"Пушкинскую карту" продолжат финансировать и после 2025 года

"Пушкинская карта" продолжит работать в России и после 2025 года. Поручение рассмотреть дальнейшую реализацию льготной программы для молодежи, а также ее финансирование поручил премьер-министр РФ Михаил Мишустин.

"Минтруду совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти поручено проработать вопросы финансового обеспечения с 2025 года отдельных мероприятий нацпроекта и совместно с Минкультуры предусмотреть в нем мероприятия по дальнейшей реализации программы "Пушкинская карта", - говорится в сообщении на сайте правительства.

Сделать это необходимо до 1 сентября.

Напомним, программу "Пушкинская карта" запустили в 2021 году. Изначально ее номинал составлял три тысячи рублей, сейчас - пять тысяч. Эти деньги молодые люди в возрасте от 14 до 22 лет могут потратить на культурный досуг на свое усмотрение - будь то поход в театр, кино, музей, на концерт и так далее.

По последним данным, "Пушкинскую карту" сегодня оформили свыше 10 миллионов человек. Наибольший интерес пользователей вызывает кино, дальше идут театральные постановки, а закрывают тройку самых популярных направлений выставки.

<https://rg.ru/2024/08/08/pushkinskuiu-kartu-prodolzhat-finansirovat-i-posle-2025-goda.html>



08.08.2024

Мишустин поручил проработать неипотечные инструменты улучшения жилищных условий семей

Минстрой, Минтруд и Минфин России должны уже к осени проработать неипотечные инструменты улучшения жилищных условий молодых семей и семей с детьми. Такое поручение дал премьер-министр РФ Михаил Мишустин по итогам посвященной нацпроекту "Семья" стратегической сессии, сообщается на сайте правительства.

Поручение дано в рамках расширения параметров поддержки молодых семей и семей с детьми, отмечается в сообщении. Ведомства должны также к 1 сентября указать источники финансового обеспечения расходов на указанные цели.

В РФ действует программа "Семейная ипотека", позволяющая россиянам с детьми брать льготные кредиты на увеличение площади жилья, она продлевается до 2030 года. Президент РФ Владимир Путин сообщал, что с помощью этой программы 400 тыс. семей смогли улучшить свои жилищные условия. Согласно опросам ВЦИОМ, потребность в таких мерах сохраняется, около половины респондентов среди молодых семей считают необходимым расширить жилую площадь.

ТАСС - Российские новости

08.08.2024

Всероссийская неделя охраны труда - 2024

Более 150 мероприятий запланировано во время Всероссийской недели охраны труда, которая состоится с 10 по 13 сентября в парке науки и искусства «Сириус» на Федеральной территории «Сириус» (Краснодарский край). Ключевые темы ВНОТ-2024 - практическое внедрение превентивной модели обеспечения безопасности работников, инновационные подходы к охране труда, в том числе за счет применения ИТ-технологий и совершенствования внутренкорпоративной культуры, обмен лучшими производственными практиками. Основным фокусом международной повестки Всероссийской недели охраны труда в 2024 году станет участие представителей стран БРИКС. Познакомиться с архитектурой деловой программы можно на официальном сайте ВНОТ.

«Всероссийская неделя охраны труда на протяжении ряда лет является основной площадкой для профессионалов в сфере обеспечения безопасности на производстве, - отметила заместитель Председателя Правительства, председатель оргкомитета ВНОТ Татьяна Голикова. - Анализ трендов и ключевых тенденций, обмен опытом, обсуждение лучших практик объединяют представителей власти, бизнеса, отраслевых объединений и профсоюзов, экспертного сообщества. Формируется общее понимание вызовов, стоящих перед нами, и путей их решения. В 2024 году значительно усилятся международный трек. Всего на ВНОТ состоится свыше 150 мероприятий: это не только традиционные деловые сессии, но и кейс-чемпионаты, финалы отраслевых конкурсов, отраслевые совещания ряда крупнейших корпораций. В условиях рынка труда соискателям акцент будет сделан на вовлечение молодежи в культуру безопасного труда».



Накануне открытия ВНОТ, в рамках председательства России в БРИКС, состоится встреча министров труда и занятости стран БРИКС. Руководители отраслевых ведомств стран БРИКС также посетят экспозицию в день ее открытия.

К участию во Всероссийской неделе охраны труда приглашены крупнейшие российские компании, в том числе «Росатом», «Газпром», «Ростех», СУЭК, которые организуют круглые столы и семинары по обмену опытом и представляют свои наработки в сфере охраны труда. Среди отраслевых тем, которые будут затронуты в ходе ВНОТ - комплексная безопасность в сфере охраны труда в нефтегазовой отрасли, в атомной и угольной промышленности, в металлургии, тепло- и электроэнергетике и ритейле.

В целом на ВНОТ будет обсуждаться широкий круг тем - от отдельных вопросов охраны труда до совершенствования программ диспансеризации работающих и профилактики профессиональных заболеваний.

Всего в мероприятиях Всероссийской недели труда примут участие свыше 8 тысяч специалистов. Основные выступающие - представители **Минтруда**, Минздрава, Минэнерго, Роструда, Ростехнадзора, Роспотребнадзора, ФМБА, крупнейших работодателей.

Впервые в истории ВНОТ пройдет эстафета кадетов (спасателей) по пожарно-спасательному спорту, а также состоятся мастер-классы по охране труда, показ пожарно-спасательной техники и средств защиты.

На ВНОТ запланирован Молодежный день. Ежегодно он объединяет на одной площадке студентов, молодых специалистов и руководителей профильных компаний, министерств и ведомств. В программе Молодежного дня: кейс-чемпионат для студентов вузов «Формирование культуры безопасности труда: тренды и инновации», интерактивная игра для студентов вузов «Безопасность труда: первые шаги специалиста». Кроме того, в Молодежный день обсудят экологическую безопасность, вопросы подготовки кадров и другие актуальные для отрасли темы. Он соберет тысячу студентов из 40 ведущих вузов страны.

Больше новостей читайте в нашем телеграм-канале [@expert_mag](#)

<https://expert.ru/novosti-partnerov/vserossiyskaya-nedelya-okhrany-truda-2024/>

07.08.2024

Глава Минтруда России Антон Котяков отметил успехи Липецкой области в социальной сфере
Министр обсудил с губернатором Игорем Артамоновым цифровизацию социальных служб региона

В ходе рабочего визита в Липецкую область Министр труда и социальной защиты России Антон **Котяков** обсудил социальные программы с губернатором Игорем Артамоновым. Фото: пресс-служба правительства Липецкой области.

Министр труда и социальной защиты России Антон **Котяков** и губернатор Липецкой области Игорь Артамонов обсудили модернизацию социальной сферы региона. В ходе рабочего визита в Липецк министр запланировал посещение флагманского МФЦ в областном центре, а также встречу с участниками проекта «Липецкое долголетие».



Область является одним из лидеров по цифровизации государственных услуг. Этот опыт, по мнению Антона **Котякова**, необходимо масштабировать на всю страну и внедрять в других субъектах РФ. Кроме того, министр отметил успехи региона в обеспечении жителей новыми рабочими местами.

«Сегодня в Липецкой области безработица ниже, чем в среднем по стране. Это результат слаженной работы команды вашей службы занятости, органов власти и, конечно же, промышленного блока Липецкой области. Липецкая область сегодня является лидером по реализующимся социальным контрактам. Их эффективность выше, чем в среднем по стране. Я надеюсь, мы сегодня увидим тот опыт, который Липецкая область уже внедрила, сможем что-то перенять и распространить на всю Российскую Федерацию», - подчеркнул Антон **Котяков**.

Игорь Артамонов рассказал главе **Минтруда** России о реализованных проектах по развитию социальных служб. Один из них - объединение кадровых центров с офисами «Мои документы». Теперь, обращаясь в единый офис, гражданин может получить в одном месте более 400 государственных услуг. Здесь же можно пообщаться с кадровыми специалистами, записаться на профессиональную переподготовку и найти новую, более высокооплачиваемую работу.

«Наши центры соцзащиты стали единой базой данных для получателей мер поддержки. Срок оказания услуг сократился с 30 до 5 дней. Мы обновили все центры занятости и 15 отделов МФЦ, открыли первый в стране Центр молодёжной карьеры», - сообщил Игорь Артамонов.

Еще одна интересная наработка региона - электронный сервис «Патронаж», который постоянно масштабируется. Первоначально он появился для оперативной связи с участниками специальной военной операции и членами их семей. Со временем сервис распространили и на другие социальные категории населения. Теперь к нему подключены многодетные родители, пенсионеры, беременные женщины, педагоги, учащиеся колледжей и высших учебных заведений. На очереди - маломобильные жители региона.

«До конца года хотим запустить платформу Патронаж «Инклузия 48» - люди с особенностями здоровья смогут быть на связи с соцкуратором 24/7 и проактивно получать поддержку», - рассказал Игорь Артамонов.

<https://www.kp.ru/online/news/5935298/>

07.08.2024

Власти Липецкой области до конца года запустят электронную соцплатформу для инвалидов

На платформе "Патронаж" помочь от личных кураторов уже получают семьи участников специальной военной операции, а также многодетные семьи, пожилые люди, беременные женщины

Власти Липецкой области до конца текущего года намерены запустить онлайн-сервис для людей с ограниченными возможностями здоровья. Об этом сообщил журналистам губернатор региона Игорь Артамонов по итогам рабочей встречи с министром труда и соцзащиты РФ Антоном **Котяковым**.

"До конца года хотим запустить платформу Патронаж "Инклузия 48" - люди с особенностями здоровья смогут быть на связи со своими социальными кураторами 24 часа в сутки и проактивно



получать поддержку", - сказал Артамонов. Он напомнил, что на платформе "Патронаж" помочь от личных кураторов уже получают семьи участников специальной военной операции, а также многодетные семьи, пожилые люди, беременные женщины и другие.

Кроме того, напомнил глава региона, в области объединены кадровые центры и МФЦ, что позволяет гражданам в одном месте получить свыше 400 услуг, а также пообщаться с карьерным консультантом и найти более высокооплачиваемую работу или записаться на переобучение. "Наши центры соцзащиты стали единой базой данных для получателей мер поддержки, срок оказания услуг сократился с 30 до 5 дней", - подчеркнул Артамонов.

<https://tass.ru/obschestvo/21551385>

07.08.2024

В Госдуме обсудят организацию детского летнего оздоровительного отдыха

Спикер Госдумы Вячеслав Володин обсудил с главами комитетов ГД по защите семьи, по просвещению и по охране здоровья подготовку заседания Совета ГД по вопросу организации детского летнего оздоровительного отдыха, которое состоится 12 августа, сообщила пресс-служба ГД журналистам.

«Председатель Государственной Думы Вячеслав Володин провел совещание с руководителями комитетов ГД по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства, по просвещению и по охране здоровья. Обсуждалась подготовка расширенного заседания Совета Государственной Думы по вопросу организации детского летнего оздоровительного отдыха. Принято решение, что расширенное заседание Совета ГД состоится в понедельник, 12 августа», - рассказали в пресс-службе.

В ней отметили, что на заседание будет приглашено руководство профильных министерств и ведомств, в том числе - **Минтруда**, Минпросвещения и Минздрава.

«Обсудим с профильными министерствами ситуацию с организацией детского летнего оздоровительного отдыха, существующие в этой сфере проблемы, а также законодательные изменения, которые необходимы для повышения его качества и безопасности. С тем, чтобы осенью выйти на решение этих вопросов», - приводятся пресс-службой слова Володина. –

РИА Новости. Все Новости

07.08.2024

Более 22,3 тысячи сельчан Ставрополья получили услуги социальных мобильных бригад

В рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» на Ставрополье на базе 26 центров социального обслуживания действуют 34 социальные мобильные бригады.

Главное их назначение - бесплатная доставка жителей сельской местности старше 65 лет и инвалидов в медицинские организации для прохождения профилактических осмотров и диспансеризации, отвечающих целям и задачам продления активного долголетия старшего поколения. Например, как рассказали в региональном **министерстве труда и социальной**



защиты населения, с начала года этой услугой воспользовались более 8 тыс. пожилых ставропольцев.

Кроме того, благодаря появлению автотранспорта «Демография» в сельских центрах социального обслуживания граждане старшего возраста, проживающие в удаленных населенных пунктах, также получили возможность бесплатной доставки в полустационарные отделения центров социального обслуживания населения.

Здесь они могут посетить кружки, клубы по интересам, стать участниками «университетов третьего возраста», получить по назначению врача социально-медицинские услуги. В текущем году такой возможностью воспользовались свыше 14,3 тыс. граждан старшего возраста и инвалидов.

«Социальные мобильные бригады - незаменимый вид социальной помощи для граждан старшего поколения, который предоставляет национальный проект «Демография». На сегодняшний день на Ставрополье в сельской местности проживает свыше 178 тыс. ставропольцев старше 65 лет. Всего с начала года услугами социальных мобильных бригад в крае воспользовались 22,3 тыс. человек», - прокомментировала министр труда и социальной защиты населения Ставропольского края Елена Мамонтова.

<https://kavkaz.mk.ru/social/2024/08/07/bolee-223-tysyachi-selchan-stavropolya-poluchili-uslugi-socialnykh-mobilnykh-brigad.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

08.08.2024

Принять заказчика: вузы попросили скорректировать правила целевого набора

Предприятия оказались отстранены от утверждения абитуриентов, которые затем придут к ним на работу

Ректоры ряда университетов заявили, что новые правила целевого приема, введенные в этом году, сделали саму процедуру более прозрачной, но требуют доработки. Дело в том, что сами заказчики, которые будут оплачивать обучение студентов в вузе, оказались отстранены от выбора абитуриентов. Как поменялись правила целевого приема, как их нужно дорабатывать и нужно ли доверять предприятиям выбор абитуриентов, которые будут претендовать на обучение за их счет, — в материале «Известий».

О чем просят ректоры

Ректор СПбПУ Петра Великого Андрей Рудской и ректор МГТУ им. Н.Э. Баумана Михаил Гордин, в целом положительно оценив новые правила целевого набора, тем не менее заметили, что заказчики целевого обучения оказались отстранены от согласования кандидатов. Они призвали подумать над корректировкой модели целевого поступления в следующем году, чтобы предприятия могли участвовать в выборе кандидатов на обучение за их счет. В противном случае у компаний нет уверенности, что учащийся по целевому набору студент точно придет туда работать, говорят ректоры вузов.



Еще одна проблема, о которой заявили Андрей Рудской и Михаил Гордин, — абитуриенты стали выбирать целевую конкурсную группу «по принципу подстраховки поступления в вуз, а не как основной выбор будущего трудоустройства».

Они призвали скорректировать правила в следующем году.

Как изменились правила целевого набора

Обновленные правила целевого набора вузы получили с 1 мая. Основное изменение — теперь все заявки от работодателей оформляются на портале «Работа в России». До этого абитуриент искал предприятие, на котором будет работать после окончания вуза и которое заплатит за его обучение, самостоятельно. Заключался типовой договор — и только после этого абитуриент подавал документы в вуз и участвовал в конкурсе по квоте на целевые места.

С этого года договор с работодателем заключается уже после зачисления абитуриента в вуз. Подписать можно только один договор с одним заказчиком. До этого момента предприятие и будущий студент между собой никак не взаимодействуют — только через форму заявки на сервисе «Работа в России». Там работодатель прописывает, в каких вузах может учиться абитуриент, претендующий на целевое место; что он готов оплачивать — стипендию, проживание, стажировки и т.д.; требования к отбору и успеваемости студента — и что будет, если успеваемость окажется ниже ожидаемой. Абитуриент, видя все эти условия, может подать заявку и пройти конкурс.

В новых правилах также прописано, что обязательный срок отработки не может превышать пять лет. Всё, что больше, — уже по взаимному согласию работодателя и бывшего студента.

В этом году, по данным Минобрнауки, общее число целевых мест увеличилось на 3,8 тыс. — до 145,4 тыс. И популярность этого направления, судя по заявлениям университетов, значительно выросла. Начальник учебного управления МАИ Александр Ермаков сообщил «Известиям», что в этом году институт зачислил на программы базового высшего образования более 620 студентов-целевиков — это на 15% выше прошлогоднего результата.

— Значительная часть целевиков — 95 студентов — поступила на сетевые программы, которые МАИ реализует совместно с вузами-партнерами в интересах ведущих российских предприятий в регионах, — пояснил он. — Так, в этом году состоялся первый набор на совместную программу с Тихookeанским государственным университетом по специальности «Проектирование и производство летательных аппаратов» в интересах Комсомольского-на-Амуре авиационного завода им. Ю.А. Гагарина.

Ректор Пензенского государственного аграрного университета Олег Кухарев сообщил «Известиям», что в его вузе число заключенных договоров в 2024 году в три раза больше, чем в 2023-м. На 146 целевых мест было подано 388 заявок от работодателей, среди абитуриентов реальный конкурс из желающих поступить на целевое обучение был по ветеринарии, зоотехнии, агрономии. Интерес он объясняет также условиями, которые предлагают работодатели студентам, в том числе дополнительные стипендии до 12 тыс. рублей.

Плюсы и минусы новой системы



Эксперты отмечают, что главным плюсом новой модели целевого набора стали ее прозрачность и конкурентность. Доктор технических наук, автор Telegram-канала «Наука и университеты» Евгений Белый комментирует, что теперь «абитуриент из любого региона страны может претендовать на любую вакансию», а профессор Института образования НИУ ВШЭ Ирина Абанкина указывает, что больше не нужно прилагать огромные усилия, чтобы заранее подписать многосторонний договор о целевом обучении.

Однако есть и сложности: так, Александр Ермаков из МАИ говорит, что возникала путаница при подаче заявок: абитуриент из Москвы мог случайно выбрать целевое обучение в другом городе и быть туда зачисленным.

— Также заявки одобрялись «Работой в России» без учета ограничений, выставленных предприятиями: например, это привело к поступлению абитуриентов, не набравших необходимое работодателю количество баллов, и эту проблему пришлось решать вузу, — сказал он.

Еще одна трудность, с которой столкнулись в этом году в МАИ, — у одного предприятия возникала высокая конкуренция за место, а другое, входящее в ту же корпорацию, не добирало студентов.

— И поступающим, и предприятиям было бы удобно, если бы у абитуриентов была возможность выбирать несколько работодателей в приоритетном порядке, — замечает Александр Ермаков. — Система приоритетов помогла бы предприятиям решить эту проблему, а абитуриенты гарантированно получили бы свои места в университете.

Олег Кухарев призывает дать возможность работодателям формировать предложения на целевое обучение до окончания сроков подачи документов, а не до 20 июня. Кроме того, он считает, что нужно расширить перечень организаций, которые могут участвовать в целевом наборе, на перерабатывающие организации и фермерские хозяйства.

— Потому что получается ситуация, что сын фермера — по факту целевик, но он не может подать заявку, чтобы отучиться для этого фермерского хозяйства, — сказал он. — Кроме того, необходимо расширить дополнительные возможности тех, кто учится на целевом обучении по СПО.

Вице-президент ТПП РФ Илья Зубков объясняет проблемы неотработанной системой подачей заявок через платформу «Работа в России», но эти вопросы будут отрегулированы, уверен он.

Нужно ли привлекать к отбору абитуриентов предприятия

С мнением о том, что предприятия должны участвовать в выборе абитуриентов, согласны далеко не все. Евгений Белый отмечает, что это может привести к возврату «причудливых схем», когда в вуз «протаскивают своих абитуриентов», отклоняя под разными предлогами другие кандидатуры.

— И я пока плохо представляю, как работодатель будет определять пригодность и профориентированность абитуриента, если тот живет, например, в Норильске, а предприятие находится, скажем, в Иваново, — замечает эксперт. — Поэтому я не считаю, что активное



включение работодателей в модель целевого набора будет полезным. Скорее, оно разрушит концепцию этой модели.

Об этом же говорит и Ирина Абанкина: на предприятиях просто нет квалифицированного мнения об абитуриентах и их возможности освоить программу высшего образования, поэтому нет и внятных оснований для их участия в выборе абитуриентов, считает она.

- Мне вообще кажется, что есть очень много рисков решения проблемы кадрового дефицита с помощью целевого обучения, — сказала она. — Все-таки целевое обучение — это очень долгосрочное решение, за пять с лишним лет может измениться и мотивация абитуриента, и ситуация на рынке труда, и прочее.

По ее словам, система распределения и в советские времена давала серьезные сбои, не всегда была эффективной. Поэтому, говорит Ирина Абанкина, улучшать и совершенствовать систему можно, но необходимо искать и другие инструменты. Наиболее эффективным в этом смысле она видит работу предприятий не с абитуриентами, а со студентами начиная с третьего курса.

Илья Зубков также считает, что работодатель не может реально участвовать в выборе абитуриентов по целевому набору, а новые правила лишь снизили риски коррупции.

- Серьезный абитуриент и его представители безусловно в любом случае знакомятся с потенциальным работодателем и специальностью, — сказал он. — Работодатель же имеет возможность отслеживать формирование и подготовку специалиста через его успеваемость. Конечно, были и останутся риски того, что выпускник не оправдает всех надежд заказчика или работодателя, и для минимизации таких рисков необходимо тщательнее работать над составлением договора, участвуя реально, а не формально в практической подготовке будущего специалиста.

Директор по управлению персоналом Госкорпорации «Ростех» Юлия Цветкова замечает, что «Ростеху» и другим госкорпорациям при поддержке Союза машиностроителей России, Минпромторга, Совета безопасности и Минобрнауки удалось на этапе подготовки постановления добиться того, что с организаций ОПК сняли обязательство публиковать заявки на целевое обучение на платформе «Работа в России».

Однако, говорит она, вопрос отбора кандидатов на целевое обучение в интересах организаций ОПК при участии работодателей остается на повестке. По ее словам, новые правила не учитывают в полной мере специфику набора студентов для обучения и последующего трудоустройства на предприятия ОПК, в том числе в части отсутствия медицинских противопоказаний и допуска к гостайне. - В текущей редакции постановления возможность работодателя влиять на критерии отбора абитуриентов на целевые места крайне ограничена, — сказала Цветкова. — Теперь неприменимы критерии, которые мы использовали ранее: выпуск из инженерных и предпрофессиональных классов, партнерами которых выступают «Ростех» и организации корпорации, принадлежность к трудовой династии корпорации, результаты участия в корпоративных профориентационных мероприятиях. Эта ситуация во многом нивелирует нашу профориентационную работу со школьниками.

<https://iz.ru/1739424/sergei-gurianov/priniat-zakazchika-vuzy-poprosili-skorrektirovat-pravila-tcelevogo-nabora>



08.08.2024

Число пользователей сайта «Работа России» превысило 19 миллионов человек

Сайтом «Работа России» пользуются уже более 19 миллионов человек. Об этом сообщила пресс-служба Роструда.

«С каждым годом на „Работе России“ появляется все больше возможностей. Сегодня портал позволяет не только размещать вакансии и резюме, но взаимодействовать со службой занятости в электронном виде», — заявил замруководителя ведомства Денис Васильев.

В Роструде отметили, что абитуриенты на этом сайте имеют возможность подобрать варианты для обучения, а студенты — найти производственную практику. Работодатели же могут вести электронный кадровый документооборот бесплатно.

В режиме онлайн на «Работе России» можно отправить заявление в службу занятости, подобрать производственную практику, пройти тестирование, оставить резюме и вакансии, а также записаться на бесплатное обучение по национальному проекту «Демография».

https://360.ru/news/mosobl/plan-raboty-molodezhnogo-soveta-na-6-mesjatsev-utverdili-v-fonde-oms-podmoskovja/?from=inf_cards

08.08.2024

Более 32 тысяч самопроверок провели работодатели через сервис «Электронный инспектор» с начала года

Воспользовавшись сервисом "Электронный инспектор", работодатели провели более 32 тысяч самопроверок с начала года. Всего, почти за 10 лет работы сервиса, проведено более 1 млн самопроверок.

Это один самых популярных сервисов у пользователей портала "Онлайнинспекция.рф". "Электронный инспектор" позволяет работодателям провести внутренний самоконтроль соблюдения трудового законодательства в любое удобное время. В ходе проверки представитель организации заполняет интеллектуальные проверочные листы, которые изменяют последовательность контрольных вопросов в зависимости от предоставляемых ответов.

"Сервис был запущен в 2015 году и является одним из самых востребованных у пользователей "Онлайнинспекция.рф". С начала этого года работодатели провели более 32 тысяч самопроверок. А всего с момента создания сервиса работодатели провели более 1 млн самопроверок", - рассказал начальник Управления цифрового развития и информационных технологий Роструда Виталий Лосев.

В настоящее время пользователям доступно порядка 200 тематических проверочных листов, охватывающих все правоотношения, регулируемые трудовым законодательством, в том числе вопросы охраны труда. После прохождения самопроверки система выдаёт заключение об отсутствии или наличии нарушений, правовое обоснование, инструкции по устранению выявленных нарушений.



""Электронный инспектор" - это удобный и действенный профилактический инструмент, который позволяет осуществлять внутренний контроль соблюдения трудового законодательства на предприятии", - добавил Виталий Лосев.

<https://sotsprof.org/press/news?id=17083>

08.08.202

В Роструде рассказали, кого нельзя уволить при сокращении штата

Представителей многих категорий населения не могут сократить, объяснили в **Федеральной службе по труду и занятости**. Также ведомство рассказало, кому будут отдавать предпочтение в данном вопросе. Итак, под сокращение не попадают беременные и мамы, у которых есть ребенок в возрасте до трех лет. Работодатель не может уволить и одиноких родителей, воспитывающих ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или ребенка в возрасте до 16 лет. Кроме того, сюда же относятся единственные кормильцы в семьях с несовершеннолетним инвалидом или в многодетных семьях с малолетним ребенком. Запрещено увольнять супруга или супругу погибшего (умершего) ветерана боевых действий, которые не вступили в повторный брак, в течение года с момента смерти ветерана. Если работник находился на больничном или в отпуске на день увольнения, то дату увольнения в таком случае переносят. А сократить несовершеннолетнего сотрудника возможно только с согласия **государственной инспекции труда** и комиссии по делам несовершеннолетних. В **Роструде** пояснили, что при сокращении штата преимущественным правом оставаться на прежнем месте обладают работники с более высокой производительностью труда и квалификацией. Соответствующее решение принимает работодатель. Если у сотрудников равны производительность и квалификация, то, согласно ТК РФ, с большей вероятностью оставят на работе следующих лиц: семейных граждан - при наличии двух или более иждивенцев; людей, в семье которых нет других работников; сотрудников, получивших на данной работе трудовоеувечье или профессиональное заболевание; инвалидов Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; сотрудника, повышающим квалификацию по направлению работодателя без отрыва от трудовой деятельности; родителя, воспитывающего несовершеннолетнего ребенка, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту. При сокращении начальник обязан предложить работнику другую аналогичную имеющуюся должность в этой организации, которая соответствует навыкам и умениям работника. Нельзя уволить человека, если тот согласился на другую работу в компании работодателя, указали в телеграм-канале **Роструда**.

<https://news.astr.ru/news/society/186608/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

08.08.2024

Волжский магазин работал с нарушением санитарных норм

В одном из магазинов Волжска обнаружены серьезные нарушения. Работодатель взял в свой магазин сотрудников без медицинских проверок, не смотря на то, что они работали с пищевыми продуктами. Об этом сообщили в пресс-службе **Гострудинспекции** Марий Эл.



В ходе проверки было установлено, что руководитель допустил к работе сотрудников, не прошедших в установленном порядке обязательные периодические медицинские осмотры. Согласно действующему законодательству, работодатель обязан организовывать проведение медосмотров для работников как при приеме на работу, так и регулярно в процессе трудовой деятельности.

За допуск сотрудников к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, в том числе в начале рабочего дня или смены, а также при наличии медицинских противопоказаний, индивидуальный предприниматель был привлечен к административной ответственности по части 3 статьи 5.27.1 Кодекса об административных правонарушениях РФ.

<https://pg12.ru/news/84269>

08.08.2024

Роструд проводит проверку из-за гибели нижегородца в сгоревшем самосвале

Фура задела провода ЛЭП, из-за чего произошел пожар

Госинспекция труда начала проверку из-за гибели мужчины в сгоревшем грузовике в Нижегородской области. Об этом сообщили в пресс-службе регионального надзорного ведомства.

Напомним, инцидент произошел на дороге рядом с селом Языково Пильнинского округа - там загорелся самосвал, в салоне которого сидел 48-летний мужчина, работавший на ООО «РБК-РУБИКОН». Он погиб на месте. Предварительно, пламя охватило автомобиль из-за провода ЛЭП, который водитель задел кузовом во время движения.

По факту случившегося проводится расследование. Причины и обстоятельства несчастного случая устанавливаются.

<https://opennov.ru/?q=news/incidents/2024-08-08/108479>

08.08.2024

Гострудинспекция расследует гибель водителя в сгоревшем самосвале

Следите за нашими новостями в удобном формате Перейти в Дзен

Гострудинспекция расследует гибель водителя в сгоревшем самосвале. О несчастном случае в Пильнском районе сообщается в Telegram-канале регионального ведомства.

Трагедия произошла 7 августа в поселке Языково. Самосвал при движении задел кузовом линии электропередач, и автомобиль загорелся. При этом погиб 48-летний работник ООО «РБК-РУБИКОН», который был за рулем.

Теперь инспекция региона устанавливает все обстоятельства происшествия.

<https://pravda-nn.ru/news/gostrudinspeksiya-rassleduet-gibel-voditelya-v-sgorevshem-samosvale/>



08.08.2024

Ещё одна машина отправилась в зону СВО

Народный фронт совместно с **государственной инспекцией труда** продолжают собирать гуманитарную помощь на передовую, пытаясь обеспечить самым важным и нужным.

<https://gtrk-volga.ru/2024/08/08/ещё-одна-машина-отправилась-в-зону-сво/>

08.08.2024

В Тюмени работник получил тяжелые ожоги на стройке

Его допустили к работам без обучения и средств защиты

В Тюмени работник получил тяжелые ожоги на стройке. Его допустили к работам без обучения и средств защиты.

Несчастный случай на производстве произошел в Тюмени 19 июля текущего года. Работник ООО "СЗ МАКстрой" получил тяжелые травмы при осуществлении трудовой деятельности. Об этом сообщает пресс-служба **Госинспекции труда**.

Два подсобных рабочих делали гидроизоляцию стен на строительном объекте, расположенному на улице Энергетиков. Заметив, что в газовом баллоне упало давление, они решили его заменить. Однако во время переноса баллон воспламенился, и один из работников получил ожоги I, II и III степени. Пострадали лицо, грудь, верхние конечности, кисти, нижние конечности мужчины.

Причиной несчастного случая стала неудовлетворительная организация производства работ. В ходе расследования выявлены нарушения со стороны руководства подразделения. Так, не был обеспечен контроль хода выполнения работы и соблюдения трудовой дисциплины.

Помимо этого установлено, что сотрудника к выполнению огневых работ, имеющих повышенную опасность, допустили без специального обучения, не обеспечив необходимыми средствами индивидуальной защиты.

- **Государственной инспекцией труда** в Тюменской области решается вопрос о привлечении работодателя к административной ответственности, - сообщили в пресс-службе ведомства.

Несчастный случай на производстве произошел в Тюмени 19 июля текущего года. Работник ООО "СЗ МАКстрой" получил тяжелые травмы при осуществлении трудовой деятельности. Об этом сообщает пресс-служба **Госинспекции труда**.

Два подсобных рабочих делали гидроизоляцию стен на строительном объекте, расположенному на улице Энергетиков. Заметив, что в газовом баллоне упало давление, они решили его заменить. Однако во время переноса баллон воспламенился, и один из работников получил ожоги I, II и III степени. Пострадали лицо, грудь, верхние конечности, кисти, нижние конечности мужчины.

Причиной несчастного случая стала неудовлетворительная организация производства работ. В ходе расследования выявлены нарушения со стороны руководства подразделения. Так, не был обеспечен контроль хода выполнения работы и соблюдения трудовой дисциплины.



Помимо этого установлено, что сотрудника к выполнению огневых работ, имеющих повышенную опасность, допустили без специального обучения, не обеспечив необходимыми средствами индивидуальной защиты.

- **Государственной инспекцией труда** в Тюменской области решается вопрос о привлечении работодателя к административной ответственности, - сообщили в пресс-службе ведомства.

https://tumentoday.ru/2024/08/08/v_tyumeni_rabotnik_poluchil_tyazhelyye_ozhogi_na_stroyke/

08.08.2024

Бык убил сотрудника фермы в Ирбитском районе

Трагедия произошла 26 июля в СПК «Пригородное»

По сообщению **Государственной инспекции труда** в Свердловской области, ранним утром 26 июля в СПК «Пригородное» Ирбитского района произошел несчастный случай. Слесарь-ремонтник пришёл на работу и увидел, что сотрудницы сельхозпредприятия не могут загнать быка, который выбежал из загона. Мужчина решил им помочь. В результате бык боднул сотрудника, повалил его с ног на землю, а после этого ещё и побежал по лежащему.

Уралец смог самостоятельно подняться и даже дошел до своего рабочего места, где ему вскоре стало плохо и он потерял сознание. На скорой помощи его доставили в Ирбитскую ЦГБ, мужчина скончался на следующий день.

На официальном сайте региональной **гострудинспекции** отмечено, что подобные случаи в Свердловской области происходят каждый год, однако случай со смертельным исходом первый. В 2022 году на работе пострадали оператор и доярка, в 2023 году тяжелые травмы получила оператор машинного доения. Всего же за последние пять лет было зарегистрировано шесть несчастных случаев, когда сотрудники ферм получали травмы от животных.

<https://www.ural.kp.ru/online/news/5936463/?from=integrum>

08.08.2024

В Екатеринбурге мужчина не уступил дорогу реанимации и избил водителя скорой

Государственная инспекция труда проводит расследование нападения

23 июля бригада реаниматологов, включив спецсигналы, спешила на вызов к пациенту. Врачи торопились, и на перекресток улиц Блюхера и Данилы Зверева она выехали по встречной полосе. Однако им пришлось остановиться, потому что водитель встречного автомобиля не стал уступать им дорогу.

Более того, как сообщает **Государственная инспекция труда** по Свердловской области, он выскочил из своей машины, подбежал к автомобилю медиков, открыл водительскую дверь и избил водителя скорой помощи. В результате сотрудник станции скорой медицинской помощи (ССМП) Екатеринбурга получил черепно-мозговую травму и был вынужден уйти на больничный.

Как сообщает официальный сайт региональной **инспекции труда**, в течение семи месяцев 2024 года различные травмы уже получили шесть работников ССМП имени Капиноса. А начиная с



2018 года, **инспекцией труда** были зарегистрированы 27 несчастных случаев среди сотрудников скорой помощи Екатеринбурга. В том числе, были и случаи гибели работников.

- Оказывая срочную медицинскую помощь медицинские работники становятся жертвами нападений, что совершенно недопустимо, - подчеркивают в **Государственной инспекции труда**.

Врачи торопились, и на перекресток улиц Блюхера и Данилы Зверева она выехали по встречной полосе

Как сообщает источник «КП-Екатеринбург», в ССМП Екатеринбурга один из водителей реанимационных бригад в настоящее время действительно находится на больничном, а сама станция испытывает серьёзный кадровый дефицит и медицинских работников, и водителей. По данным интерактивного портала Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, в настоящее время ССМП имени Капиноса готова принять на работу 30 водителей автомобилей скорой медицинской помощи, более 90 врачей и почти 120 фельдшеров.

Одной из основных причин кадровых проблем в службе СМП сотрудники называют свою правовую незащищённость при выполнении служебных обязанностей. Те меры, которые сотрудникам скорой помощи обещали реализовать на уровне региона, как отмечают сами медики, пока остались на уровне обещаний.

- Нам так и не поставили тревожные кнопки с выходом напрямую в Росгвардию, которые обещали сделать еще год назад, и ничего не решили со страхованием. Работаем на свой страх и риск, - рассказал нам сотрудник одной из общепрофильных бригад СМП Екатеринбурга.

На федеральном уровне проблема с защитой медиков тоже пока не решена: законопроект о внесении изменений в статью 318 УК РФ, который позволил бы привлекать к уголовной ответственности за нападение на сотрудников экстренных служб, Правительством РФ был направлен на доработку.

<https://www.ural.kp.ru/daily/27618/4969182/?from=integrum>

07.08.2024

В работе «Нижегородэлектротранса» выявлены нарушения трудового законодательства

Государственная **трудовая инспекция (Роструд)** нашла нарушения в работе государственного предприятия «Нижегородэлектротранс». По данным Роструда, все нарушения обнаружены в ходе плановой проверки.

В частности, инспекторы выяснили, что в нарушение Трудового кодекса РФ маляр шестого разряда допущен до работы без медицинского осмотра. Машинисту автовышки разрешили выйти на работу без обучения требованиям охраны труда. Оператор заправочной станции на время работы не был обеспечен средствами индивидуальной защиты.

По результатам проверки руководству предприятия выдано предписание об устранении нарушений.

<https://www.kommersant.ru/doc/6879342>



07.08.2024

В Ивановской области создана межведомственная комиссия по противодействию нелегальной занятости

В соответствии с изменениями, внесенными в этом году в федеральный закон «О занятости населения Российской Федерации» в регионе сформирована нормативно-правовая база по вопросам противодействия нелегальной занятости в регионе. Создана межведомственная комиссия, определен порядок ее работы.

В состав комиссии вошли представители исполнительных органов государственной власти Ивановской области, УФНС по Ивановской области, УМВД России по Ивановской области, Государственной инспекции труда в Ивановской области, регионального отделения Социального фонда России, территориального фонда ОМС Ивановской области, объединений профсоюзов и работодателей. Для участия в работе комиссии также могут быть приглашены представители прокуратуры.

Основная задача межведомственной комиссии – координация деятельности органов власти, контрольно-надзорных ведомств и других организаций в сфере противодействия нелегальной занятости. Рабочие группы по противодействию нелегальной занятости создадут в каждом городском округе и муниципальном районе.

Среди вопросов, которые будут рассматривать комиссия и рабочие группы, - нарушения, связанные с оформлением трудовых отношений и выплатой заработной платы.

Напомним, межведомственные комиссии в регионах создаются по поручению Правительства России.

<https://ivanovo-news.net/society/2024/08/07/65085.html>

07.08.2024

Сотрудницу великолукской компании придавило тяжелым предметом, женщине диагностировали переломом таза

В Государственную инспекцию труда в Псковской области поступило извещение о несчастном случае с работником организации "ИК Орбита" города Великие Луки. Об этом Псковской Ленте Новостей сообщили в инспекции. Основным видом деятельности организации является аренда и управление собственным или арендованным нежилым недвижимым имуществом. На рабочем месте 38-летняя работница в результате придавливания тяжелым предметом получила перелом тазовой кости. Обстоятельства произошедшего выясняются.

<https://news24.pro/blogs/385263773/>

07.08.2024

Сотрудница Судебного департамента Псковской области травмировала ногу, поднимаясь по лестнице

В Государственную инспекцию труда в Псковской области поступило извещение о несчастном случае из управления Судебного департамента в Псковской области. Об этом Псковской Ленте Новостей сообщили в инспекции. "В рабочее время 53-летняя сотрудница травмировала ногу, поднимаясь по лестнице", - рассказали в инспекции. Обстоятельства случившегося выясняются.



<https://news24.pro/blogs/385256291/>

ПРОФСОЮЗЫ

08.08.2024

Требования профсоюзов по обеспечению охраны труда рассмотрят в рамках ВНОТ-2024

11 сентября в Сочи **ФНПР** совместно с Научно-исследовательским институтом охраны труда Екатеринбурга проведет конференцию на тему "Охрана труда - важнейшая задача профсоюзов!". В ней примет участие заместитель председателя **ФНПР** Давид Кришталь, сообщает телеграм-канал профцентра.

Мероприятие пройдет в рамках Всероссийской недели охраны труда-2024.

- На конференции будут рассмотрены требования профсоюзов по обеспечению охраны труда и пути развития профсоюзного контроля в современных условиях. Около 150 участников обсудят вопросы человеческого фактора на производстве как причины производственного травматизма, культуры безопасного труда и как профсоюзы могут повлиять на улучшение ситуации с производственным травматизмом и профессиональной заболеваемостью, - отметил главный технический инспектор труда **ФНПР** Алексей Безюков.

Конференция **ФНПР** нацелена на обсуждение и информирование профсоюзов и специалистов по охране труда о новых требованиях охраны труда, основанных на передовом опыте, в целях повышения эффективности работы инспекции по контролю за обеспечение здоровых и безопасных условий труда.

Напомним, что на VIII Всероссийской неделе охраны труда в 2023 году **Федерация независимых профсоюзов России** организовала конференцию на тему "Деятельность профсоюзов по защите прав работников на безопасные условия труда".

<https://www.solidarnost.org/news/trebovaniya-profsoyuzov-po-obespecheniyu-ohrany-truda-rassmotryat-v-ramkah-vnot-2024.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

08.08.2024

Названы самые низкооплачиваемые профессии в России

Headhunter: самые низкие зарплаты в России у уборщиков и воспитателей

Наименьшие заработные платы в России получают дворники - 32,6 тысячи рублей, уборщики - 37,3 тысячи рублей, воспитатели и няни - 40,5 тысячи рублей, а также учителя - 41,9 тысячи рублей. Об этом со ссылкой на данные сервиса Headhunter сообщает РИА Новости.

Отмечает, что в числе низкооплачиваемых профессий также находятся и мерчендайзеры, психологи, охранники и кассиры-операторы. Между тем, средний заработка по стране настоящее время варьируется от 70 до 75 тысяч рублей.



Весной этого года проректор Финансового университета при Правительстве РФ Александр Сафонов объяснил, почему в стране начали расти зарплаты. По его мнению, причиной такого роста стал **дефицит кадров**.

Между тем, согласно прогнозам Минэкономразвития на 2025-2027 годы, в этом году среднемесячная начисленная зарплата россиян (до вычета НДФЛ, с учетом премий и надбавок) достигнет 84 тысяч рублей, а в 2027 году дотянет до 103 тысяч рублей.

<https://www.kp.ru/online/news/5936033/>

08.08.2024

Комитет ГД предлагает относить к ветеранам военнослужащих, отражающих вторжения в РФ

МОСКВА, 8 авг - РИА Новости. Глава комитета **Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов** Ярослав Нилов (ЛДПР) направил обращение министру обороны РФ Андрею **Белоусову** с **предложением** отнести к ветеранам и инвалидам боевых действий военнослужащих по призыву или по контракту, которые выполняют задачи по отражению вооруженных вторжений на территорию РФ - например, в Курской и Белгородской областях, документ имеется в распоряжении РИА Новости.

Поправками в ФЗ "О ветеранах" предлагается отнести к ветеранам и инвалидам боевых действий военнослужащих, проходящих военную службу по призыву (или по контракту), которые не принимают участия в специальной военной операции, но при этом выполняют задачи по отражению вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации (например, в Белгородской и Курской областях).

"Ведется работа по внесению **поправок** в Федеральный закон "О ветеранах". Прошу Вас поручить рассмотреть данное **предложение** и высказать позицию Минобороны России по предлагаемым **поправкам**", - сказано в обращении.

В документе уточняется, что работа ведется в связи с поступившими в комитет обращениями общественности.

РИА Новости. Все Новости

08.08.2024

Банк России зафиксировал в июне 2024 года рекордное усиление дефицита кадров в стране

Банк России зафиксировал в июне 2024 года рекордное усиление дефицита кадров и отмечает, что напряженность на рынке труда растет. Об этом говорится в резюме обсуждения ключевой ставки, которую регулятор 26 июля поднял с 16% до 18% годовых. В ЦБ также отмечают, что ограниченность трудовых ресурсов продолжает выступать основным фактором, сдерживающим дальнейшее расширение совокупного предложения. «Чтобы снизить негативное влияние нехватки рабочей силы и повысить ее производительность, компании закупают новое оборудование и оптимизируют производственные процессы. Растет межотраслевая и межрегиональная мобильность работников. Однако эффекты от инвестиций в повышение производительности труда и увеличения гибкости рынка труда проявляются на достаточно продолжительных промежутках времени», - говорится в материалах Банка России. Напомним, что Росстат зафиксировал снижение безработицы в стране до нового исторического минимума в



2,4%. При этом, по данным **Роструда**, на которые ссылается статистическое ведомство, на конец июня 2024 года на учете в службе занятости состояло 400 тыс. безработных. Численность трудоспособного населения в возрасте 15 лет и старше, по данным Росстата, в июне 2024 года составила 76,3 млн человек.

<https://urbc.ru/1068130659-bank-rossii-zafiksiroval-v-iyune-2024-goda-rekordnoe-usilenie-deficita-kadrov-v-strane.html>

08.08.2024

Правила перерасчета пенсий работающих пенсионеров хотят изменить

В **Госдуме** считают, что коэффициенты нужно повысить до 10 баллов всем, кто старше трудоспособного возраста

Работающий человек может заработать за год максимум 10 пенсионных баллов, а работающий пенсионер - три. Эти баллы - те самые условные единицы, в которых оценивают каждый год трудовой деятельности, и от них зависит размер пенсии. А они, в свою очередь, зависят от суммы страховых взносов, которые перечисляет работодатель. В ЛДПР предлагают снять ограничение для тех, кто, несмотря на право уйти на заслуженный отдых, продолжает трудиться. Депутаты фракции считают, что это нарушение страховых принципов. Законодатели займутся этим вопросом в осеннюю сессию. Об этом в интервью «Парламентской газете» рассказал председатель думского Комитета по труду, социальной защите и делам ветеранов Ярослав Нилов.

- Ярослав Евгеньевич, какая сейчас атмосфера на **рынке труда**?

- На **рынке труда** ситуация уникальная и уже продолжительное время. У нас крайне низкая безработица, я впервые за много лет в комитете получил письма от наших работодателей, которые просят дать им дополнительные трудовые ресурсы. Они готовы взять на работу, переобучить, обеспечить жильем, дать социальные дополнительные льготы.

Не справляясь внутренним ресурсом, мы вынуждены приглашать извне иностранцев со всеми вытекающими негативными последствиями. Поэтому миграция должна строиться только по запросу: отрасль, регион, конкретные предприятия. Особый правовой режим, особое внимание должно быть к людям, которые приезжают к нам в формате безвизового въезда, получают патенты или не хотят их получать, находятся полулегально или вообще нелегально, нарушая миграционное **законодательство**, и трудятся в том числе в серой зоне.

Причина дисбаланса **рынка труда** связана с отсутствием синхронного подхода в вопросах подготовки кадров и спроса работодателя. Целевой набор в вузы, который у нас действует, я считаю, работает плохо. Многие специально используют целевой набор, только чтобы поступить на льготных условиях, отучиться, пользуются различными ухищрениями.

Целевой набор не обеспечивает потребности **рынка труда**, особенно если мы говорим про регионы. Там надо наводить жесткий порядок, и я согласен с министром науки и высшего образования Валерием Фальковым, обязательно должно быть участие самих работодателей.

- Что вы имеете в виду?



- Работодатель должен раскрыть свои карты и дать некое техзадание и перспективу, что молодой человек, поступая в вуз, после получения диплома получит рабочее место с такой-то заработной платой, таким-то социальным набором: «Ждем - приезжай, в том числе летом, начинай работать, получая практику».

Я как-то был на Сахалине, грантовая поддержка, такое есть - и некоторые организации, понимая особенности сегодняшнего **рынка труда**, начинают заранее готовить студентов, со школьной скамьи, и правильно делают.

Без системы распределения, которая работала в советское время, а сегодня есть только в военных учебных заведениях, мы тоже не обойдемся. Но здесь должен быть очень гибкий, очень тонкий подход. Например, регионы будут сопровождать будущего специалиста весь период обучения, а чтобы люди опять не находили лазейки для перехода в другую специальность или уехать - не выдавать диплом о высшем образовании. То есть одним из условий целевого набора сделать обязательную отработку с последующей выдачей соответствующего документа.

Я вижу неравнодушное отношение министра и понимание, он открыто, четко, ясно, прагматично, без стеснений говорит о существующих проблемах. Я думаю, что рано или поздно мы найдем приемлемое решение.

- Какие у вас планы на осень?

- Не сбавлять темпов, ввести активную законотворческую деятельность, план работы есть, он уже на несколько месяцев вперед сформирован. Впереди у нас работа над бюджетом, поэтому **предложения** по так называемому около бюджетному пакету будут вскоре даны.

- Что войдет в этот пакет?

- Это вопросы МРОТ и справедливого перерасчета пенсий для работающих пенсионеров, которые еще испытывают определенную несправедливость.

У нас до сих пор есть искусственное ограничение. Пенсионерам могут присвоить за год не больше трех баллов, а всем остальным лицам трудоспособного возраста могут прибавить до 10 баллов в зависимости от суммы перечисленных страховых взносов. При этом работодатели перечисляют за всех одинаковые суммы. Это несправедливо, это нарушение страховых принципов, поэтому мы должны этим заниматься.

- Что еще есть в вашем законодательном портфеле?

- Нам надо восстановить справедливость в отношении пожарных и спасателей. Федеральные работники служб имеют льготу при выходе на пенсию, а региональные нет, хотя одна и та же ответственность, одни и те же риски, один и тот же функционал, но у первых есть льгота для досрочного выхода на пенсию, у вторых ее нет.

Нас поддерживает МЧС, нас поддерживает Союз спасателей, мы эту тему дальше продолжим двигать и будем дальше ею заниматься.



Волнующий вопрос поддержки семей, имеющих детей. Нам надо реализовать все-таки льготу, которая уже была единожды реализована по указу президента, - помогать семьям собирать ребенка в школу, возможно, через критерии нуждаемости.

У нас есть те, кому не нужно помогать: банкирам, чиновникам, олигархам, у кого хорошие доходы. Но у нас абсолютное большинство семей нуждаются в приличных деньгах, чтобы собрать ребенка в школу. Давайте решим вопрос и введем постоянную поддержку.

Еще стоит вопрос, связанный с материнским капиталом и расходованием средств. Мы считаем, что надо дать возможность тратить эти средства на приобретение автомобиля отечественного производства многодетным семьям и где есть дети-инвалиды.

И надо разрешить тратить маткапитал на лечение. Дети, к сожалению, часто рождаются с различными врожденными заболеваниями, растет количество ребят с инвалидностью, с расстройством аутического спектра, соответственно, требуются дополнительные деньги на реабилитацию, на различные медицинские манипуляции, которые не входят в ОМС.

Нам говорят: не надо, есть фонд «Круг добра». Да, там окрашены деньги на лечение орфанных заболеваний, но, если мы говорим, что ребенку требуется проведение специальных восстанавливающих массажей, пусть средства материнского капитала и берут.

У нас сегодня средства материнского капитала чаще всего тратят на образование детей, но человек, имеющий ребенка, которому требуется медпомощь, понимает, что никакого нормального образования не будет, если не помочь здоровью.

Готовимся к новому политическому сезону, осень будет очень интересная.

<https://www.pnp.ru/politics/pravila-pererascheta-pensiy-rabotayushhikh-pensionerov-khotyat-izmenit.html>

08.08.2024

Министры доложили о позитивных изменениях в обрабатывающем секторе

Зависимость от импорта оборудования в пищевой промышленности снизилась до 47%

В среду, 7 августа прошло совещание **президента РФ Владимира Путина с правительством РФ**. Главной темой обсуждения было развитие отечественной обрабатывающей промышленности. Чиновники обращают внимание на сокращение импортозависимости в ряде сегментов промышленного производства, а также рост инвестиций. «НГ» ранее писала о том, что часть этих инвестиций можно считать вынужденными, поскольку они связаны с адаптацией экономики к антироссийским санctionиям (см. «НГ» от 04.08.24). Кроме того, собственная обрабатывающая промышленность в условиях санкционной войны становится более важной, чем экспортно ориентированный сырьевой комплекс.

В начале встречи **президент России Владимир Путин** поручил первому вице-премьеру РФ Денису Мантурову координировать работу по оказанию помощи жителям Курской области. «Хотел бы сказать, что по итогам моего разговора с исполняющим обязанности губернатора Курской области (Алексеем Смирновым. – «НГ») даны поручения ряду гражданских ведомств



по оказанию необходимой помощи жителям области. Правительство тоже прошу заняться этим безотлагательно», – сказал президент, открывая совещание с членами кабмина.

Основной темой обсуждения стало развитие обрабатывающей промышленности, которое находится под особым вниманием российских властей. Во время проведения Петербургского международного экономического форума глава государства указывал, что доля импорта в стране должна сокращаться «не путем заградительных мер», а благодаря собственным производствам, «готовым обеспечивать внутренние потребности в продукции обрабатывающей промышленности» и других отраслей.

Глава Минпромторга Антон Алиханов сообщил, что зависимость от импорта оборудования в российской пищевой промышленности за последние четыре года снизилась до 47%, при том что ранее уровень импортозависимости достигал почти две трети рынка. Он также добавил, что за последние полгода объем выпуска в пищевом машиностроении вырос на 63%. «Хороший рост в сегментах животноводческого оборудования, холодильной техники, линиях для упаковки пищевых продуктов и производства напитков. В ближайших планах – охватить ниши птицеводческого оборудования, комплексов для виноделия и хлебобулочных изделий. Все это – значимые элементы комплексной продовольственной безопасности», – добавил Алиханов.

Среди других отраслей министр отметил рост выпуска тепловозов и грузовых вагонов, который по итогам полугодия вырос более чем на 40% в годовом выражении. Увеличение выпуска пассажирских вагонов составило почти 17%, сообщил чиновник. Он также добавил, что сейчас ведется проектирование новых модификаций электропоезда «Финист» с возможностью автономного хода на неэлектрифицированных участках. Также был создан первый отечественный гибридный электровоз и запущены новые поезда «Москва-2024» и «Балтиец» в метрополитенах. Разработка российского высокоскоростного электропоезда и подготовка мощностей для производства таких поездов также идет по графику. Алиханов сообщил, что первые составы должны быть поставлены на высокоскоростную магистраль в 2028 году.

В Минпромторге при этом фиксируют увеличение инвестиций российских компаний в закупку отечественных техники и оборудования. По итогам первого полугодия 2024 года показатель может увеличиться более чем на четверть, заявил на совещании у президента глава ведомства Антон Алиханов.

«Пока, судя по темпам роста инвестиций в основной капитал, так и происходит. В прошлом году они выросли у нас на 19%, за первый квартал – на 27%. Схожей динамики ждем по итогам полугодия», – сообщил Алиханов.

Дальнейшую динамику вложений министерство увязывает с влиянием денежно-кредитной политики и в случае необходимости готово рассмотреть новые меры господдержки, чтобы «не допустить замедления или сдвиги для выполнения ключевых для национальных проектов целей».

Министр отметил, что перед промышленностью стоит задача в сжатые сроки «вывести в серию всю необходимую номенклатуру нашей высокотехнологичной продукции и быстро разогнать мощности, чтобы объем **предложения** сбалансировал спрос на новую технику и оборудование».



Напомним, в конце июля Центробанк повысил ключевую ставку сразу до 18%. Минпромторг предупреждал о негативном влиянии роста ставки на инвестиционность в промышленности и сокращение возможности со стороны государства реализовывать в прежнем объеме уже утвержденные и привязанные к ставке ЦБ меры поддержки.

Правительство уже субсидирует закупки средств производства – российских станков и оборудования – через компенсацию производителям скидок, которые те предоставляют своим покупателям, а также покрытие части затрат на выпуск и реализацию пилотных партий.

В российской промышленности уже наблюдается замедление темпов производства. Так, в июне он составил 1,9% в годовом сравнении после увеличения на 5,3% в мае, 3,9% в апреле, 4,0% в марте, 8,5% в феврале и на 4,6% в январе. В итоге динамика промышленности в июне оказалась минимальной с марта 2023 года, когда рост промпроизводства составил 0,7%.

Частично замедление годовых темпов роста промышленности в июне 2024 года объяснялось календарным фактором.

В июне замедлился рост в обрабатывающих отраслях – до 4,6% в годовом сравнении с 9,1% в мае. В добывающем секторе в июне производство снизилось на 3,1% после сокращения на 0,3% в мае. Фактически в июне короткий этап бурного роста в промышленности прекратился, констатировали эксперты Центра макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования (ЦМАКП). Завершившаяся фаза «нового подъема» в промышленности, которая началась с февраля 2024 года, отличалась высокими темпами промпроизводства – на 7–8% выше среднемесячного уровня 2021 года. Эту фазу быстрого подъема в промышленности экономисты называли парадоксальной (см. «НГ» от 28.07.24).

Опережающие индикаторы, вероятно, говорят о том, что замедление в промышленности продолжается. Так, индекс менеджеров по закупкам (PMI) обрабатывающих отраслей РФ в июле 2024 года составил 53,6 пункта, снизившись с июньских 54,9 пункта, говорилось в материалах исследования компании S&P Global. Напомним, значение показателя выше 50 пунктов указывает на рост деловой активности, ниже этого уровня – на ее снижение.

В результате темпы роста в секторе оказались самыми слабыми за шесть месяцев на фоне замедления притока новых заказов и объемов производства.

Как говорится в отчете, компании сектора продолжили в июле фиксировать устойчивый приток новых заказов на фоне улучшения условий спроса и привлечения новых клиентов (текущая последовательность роста наблюдается с июня 2022 года). Однако негативный вклад в общий объем новых продаж внесло возобновившееся снижение новых экспортных заказов. Темпы их снижения стали самыми сильными с апреля, хотя в целом и были скромными. По оценкам респондентов, спад был связан с ослаблением спроса со стороны ключевых экспортных рынков. Как следствие, компании сбавляли темпы роста производства в июле.

Издержки компаний также существенно возросли в прошлом месяце. Темпы роста издержек были самыми высокими с октября 2023 года. Респонденты сообщали о более высоких расходах на сырье, транспортировку и поставщиков, а также о неблагоприятных колебаниях валютного курса, которые привели к росту цен на импортируемые товары. А возросшие издержки компании продолжили переносить на клиентов через повышение отпускных цен.



Эксперты по-разному оценивают перспективы снижения зависимости от импортных комплектующих. «В ряде случаев в результате санкций отечественные производители действительно получили преимущество из-за ухода с рынка иностранных компаний. По нашим оценкам, на конец 2022 года о выгодах от санкций говорили примерно от четверти до трети компаний в разных отраслях обрабатывающей промышленности – от легкой промышленности до фармацевтики, производства машин и оборудования, компьютеров и электроники», – рассказывает замдиректора Центра исследований структурной политики ВШЭ Анна Федюнина. Однако она сомневается, что сплошное импортозамещение – это ключ к успеху в борьбе с санкциями. «Напротив, и международный опыт, и наши наблюдения за отечественной промышленностью показывают, что лучше держат удар те, кто остался включен в глобальные цепочки создания стоимости. Необходимо таким образом развивать отечественное производство, чтобы повышать конкурентоспособность отечественных предприятий и при этом сохранять возможность приобретения важных ресурсов, компонентов и полуфабрикатов в дружественных странах, иметь возможность осуществления совместных научно-технологических проектов, промкооперации», – говорит эксперт.

Динамику развития промышленности РФ можно считать вполне позитивной, считает доцент РЭУ им. Плеханова Максим Максимов. «По данным Росстата, за период с января по июнь прибыль отечественных предприятий выросла на 13,6%. Абсолютная величина составила 13,4 трлн руб. Знаковым достижением можно считать увеличение доли обрабатывающей промышленности в общей прибыли отечественных предприятий. Она превышает 30%. В сравнении с добывающими отраслями обрабатывающие заработали в 1,5 раза больше», – замечает эксперт. Однако сохраняются и проблемы. «Первая – кадровый голод. Уже сейчас уровень безработицы стремится к 2%. При этом решить проблему завозом мигрантов невозможно. Идеальным вариантом выглядит повышение производительности труда за счет механизации и роботизации производств», – рассуждает Максимов.

«Пока мы занимаемся, по сути, импортозамещением, Китай и США, Европа занимаются инновациями – постоянным совершенствованием продукта и постоянным совершенствованием и автоматизацией производственных технологий. Пока рынки закрыты, наша промышленность конкурентоспособна, но если они откроются? то могут быть проблемы», – обращает внимание исполнительный директор Института экономики роста им. Столыпина Антон Свириденко. Он предлагает разделить промышленность на два сектора – экспортно ориентированный и ориентированный на внутренние цели. «В последней следует сделать акцент на импорт ключевых технологий, привлечение технологов и квалифицированных кадров, покупку патентов и поддерживать небольшие предприятия, малую промышленность», – говорит он.

Независимая газета