

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

5 октября 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
04.10.2022 В Ленобласти неизвестный водитель насмерть сбил дорожного рабочего.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
05.10.2022 Задержки зарплаты и сокращения: ситуация на рынке труда в Приморье.....	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	4
05.10.2022 Водители автобусов устроили забастовку во Владивостоке: в мэрии прокомментировали ситуацию.....	4
04.10.2022 «Баляева - конечная»: мэрия Владивостока опровергла новость о забастовке.....	5
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
05.10.2022 Мишустина просят остановить банкротства военно-промышленных предприятий	5
04.10.2022 Центры занятости до 2023 года окажут содействие находящимся под риском увольнения	6
04.10.2022 Эксперт перечислила профессии, которые будут востребованы через пять лет в Москве	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	7
05.10.2022 Кыргызстан и Россия обсуждают проблему регистрации граждан КР в РФ	7
04.10.2022 Отток рабочей силы из России взвинтит зарплаты строителей. Российские стройки станут еще привлекательнее для мигрантов.....	8
04.10.2022 "Одна из болевых точек миграционной политики - недостаточная обратная связь от федеральных ведомств"	9
Э.С. НАБИУЛЛИНА.....	11
05.10.2022 Федоров предложил ограничить выдачу микрозаймов в зависимости от трудового стажа	11
Т.А. ГОЛИКОВА	11
04.10.2022 Володин обсудил с Голиковой правительственные законопроекты в социальной сфере.....	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	12
05.10.2022 Минтруд предложил оформлять добровольную социальную страховку для самозанятых.....	12
05.10.2022 Если заложен взнос: самозанятым разрешат оформлять больничные.....	13
05.10.2022 В Удмуртии планируют реконструировать реабилитационный центр для детей с ОВЗ	16
04.10.2022 Мобилизованные смогут вносить посильные платежи по кредитам по время каникул - Минтруд РФ	16
04.10.2022 В Минтруде рассказали порядок оформления кредитных каникул для мобилизованных	17
04.10.2022 Мобилизованным лучше сразу подтверждать этот факт документом для кредитных каникул - ЦБ РФ	18
04.10.2022 Минтруд может изменить порядок реагирования на жалобы по поводу нарушения трудового законодательства.....	19



04.10.2022 Минтруд разъяснил обязанности работодателей при мобилизации сотрудников	19
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	20
05.10.2022 Сотрудник нижегородского предприятия погиб в командировке.....	20
05.10.2022 На пермском заводе слесарь погиб на рабочем месте.....	20
05.10.2022 Гострудинспекция собрала помощь для мобилизованных Хакасии.....	20
04.10.2022 Госинспекция труда заинтересовалась фальсификацией данных о медосмотрах водителей в Уразовском АТП	20
04.10.2022 О графике отпусков напомнили псковичам в трудовой инспекции.....	21
04.10.2022 В картофельном поле жителю Нижегородской области зажало руку в комбайне	21
ПРОФСОЮЗЫ	22
05.10.2022 Амбассадоры безопасности	22
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	23
05.10.2022 Собянин подписал указ о дополнительных мерах соцподдержки семей мобилизованных москвичей	23
05.10.2022 Путин подписал законы о принятии в состав России новых субъектов	25
05.10.2022 Лилия Гумерова: Зарплата учителя должна быть достойной.....	25
05.10.2022 Полиграфистам нужна бумага с печатью	27
05.10.2022 Зачем нужен федеральный закон о психологической помощи	28
05.10.2022 Подержанным машинам не хватает продавцов	30
04.10.2022 Мобилизованным вернут деньги за купленные железнодорожные и авиабилеты	31
04.10.2022 Совет Федерации одобрил закон о сохранении рабочих мест за ушедшими на службу по контракту.....	31
04.10.2022 Развитие системы образования - один из приоритетов правительства, заверил Мишустин	32
04.10.2022 В Госдуме обсудили с представителями кабмина социальные законопроекты.....	33
04.10.2022 Путин разрешил бывшим контрактникам служить по контракту в ФСБ и СВР.....	33
04.10.2022 Аномалии безработицы: что произошло с рынком труда в условиях санкций.....	33
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	37
07.10.2022 Всероссийский молодежный форум социального призвания	37



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

04.10.2022

В Ленобласти неизвестный водитель насмерть сбил дорожного рабочего

Трагедия произошла вечером 3 октября на 57-м километре трассы «Нарва» в Ломоносовском районе Ленинградской области.

По имеющимся данным, неустановленный водитель автомобиля совершил наезд на 54-летнего дорожного **рабочего**, который от **полученных травм скончался** на месте. Водитель же покинул место аварии.

В настоящее время личность водителя устанавливается, решается вопрос о возбуждении уголовного дела.

http://findnews.ru/v_lenoblasti_neizvestnyy_voditel_nasmert_sbil_dorozhnoy_rabochego.html

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

05.10.2022

Задержки зарплаты и сокращения: ситуация на рынке труда в Приморье

Сотрудники федерации профсоюзов пояснили, что они держат руку на пульсе событий.

Федерация **профсоюзов** Приморья рассказала о не самых оптимистичных итогах **трудовой** недели в **крае**.

Так, на "Лермонтовском ГОКе" продолжается **задержка** выплаты **зарботной платы** - 18 дней за вторую половину августа и 3 дня за первую половину сентября.

А в Уссурийском социально-реабилитационном центре для несовершеннолетних закрыли спецотделение социальной адаптации для употребляющих наркотические и психотропные вещества. В результате 12 **сотрудников** попали под **сокращение**.

Сотрудники федерации профсоюзов пояснили, что они держат руку на пульсе событий.

https://vl.aif.ru/society/zaderzhki_zarplaty_i_sokrashcheniya_situaciya_na_rynke_truda_v_primore

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

05.10.2022

Водители автобусов устроили забастовку во Владивостоке: в мэрии прокомментировали ситуацию

Во Владивостоке водители автобусов маршрута №7 около часа не впускали пассажиров в салон. Инцидент произошел накануне утром на остановке «Баляева».

По словам местных жителей, на остановке стояли несколько автобусов, которые на протяжении часа не пускали пассажиров, несмотря на холод на улице, передает «Восток-Медиа».

Однако в мэрии города заверили, что подобного не происходило и все автобусы двигались согласно расписанию. Все их передвижения и остановки фиксировались благодаря навигационной спутниковой системе ГЛОНАСС.

<https://fedpress.ru/news/25/society/3110676>



04.10.2022

«Балаяева - конечная»: мэрия Владивостока опровергла новость о забастовке

Во социальных сетях появилась новость о том, что **водители** автобусов устроили **забастовку** во Владивостоке, в районе Балаяева. Городские чиновники опровергли информацию, сообщает АиФ со ссылкой на пресс-службу мэрии.

В сети появилась информация о том, что утром горожане не могли уехать из района Балаяева, так как автобусы выстроились в ряд, но никуда не ехали. Многие СМИ написали о молчаливой забастовке. Якобы водители сговорились, чтобы показать свой протест. Против чего не уточнялось.

Администрация Владивостока так ответила на новость о забастовке:

""**Забастовок**" **водителей** автобусов не было. Балаяева - конечная (начальная) остановка 7-го маршрута, поэтому в утренние часы здесь может находиться в ожидании отправки несколько автобусов одновременно. Автобусы двигались по расписанию, выдерживая необходимый интервал, что подтверждается показаниями ГЛОНАСС. В связи с тем, что утро было холодным, у пассажиров возникли претензии, что водители не запускали людей в автобусы до начала движения. В администрации города настоятельно рекомендовали перевозчикам запускать пассажиров в салон автобуса для ожидания в связи с наступлением холодного сезона".

https://vl.aif.ru/society/balyaeva_konechnaya_meriya_vladivostoka_oproverгла_novost_o_zabastovke

СОКРАЩЕНИЯ

05.10.2022

Мишустина просят остановить банкротства военно-промышленных предприятий

Лидер СРЗП депутат Госдумы Сергей Миронов просит остановить банкротства ряда предприятий военно-промышленного комплекса. Как передает корреспондент ИА REGNUM 5 октября, соответствующие письма направлены председателю правительства Михаилу Мишустину и в адрес главного военного прокурора Валерия Петрова.

"Учитывая сложившуюся ситуацию при проведении специальной военной операции, существующий дефицит военной техники и иной продукции, выпускаемой данными предприятиями, прошу дать поручение в кратчайшие сроки провести аудит состояния организаций, оценить возможность продолжения их работы, а также рассмотреть возможность предпринять необходимые меры для возобновления их деятельности в целях сохранения и повышения уровня обороноспособности России", - говорится в письме на имя Мишустина.

Миронов обратил внимание на то, что одни заводы работают круглосуточно, но есть и те, которые попали под **процедуру банкротства** и ликвидации.

"Например, в данный момент на грани ликвидации находится АО "Жигулевский радиозавод", который выпускает радиолокационное оборудование для палубной военной авиации", - указал парламентарий.

"Основной причиной банкротств предприятий ВПК предположительно является отсутствие государственного оборонного заказа. Считаю, что ликвидация заводов может существенно ослабить обороноспособность нашей страны при проведении специальной военной операции", - подчеркнул Миронов.

По данным парламентария, в настоящее время в России ликвидируются следующие предприятия ВПК: АО "50-й Автомобильный ремонтный завод"; АО "258 Ремонтный завод средств заправки и транспортирования горючего"; АО "751 Ремонтный завод"; АО "5-й Центральный автомобильный ремонтный завод"; АО "88-й Центральный автомобильный ремонтный завод"; АО "15-й Центральный автомобильный ремонтный завод"; АО "172-й Центральный автомобильный ремонтный завод"; АО "9-й Центральный автомобильный ремонтный завод"; АО "487-й Центральный авторемонтный завод"; АО "81 Центральная инженерная база"; ОАО "1 Проектно-



фортификационное бюро"; АО "85-й Ремонтный завод"; АО "261-й Ремонтный завод"; ПАО "Мотовилихинские заводы", которое объединяет предприятия с полным циклом создания ракетных систем залпового огня.

<https://regnum.ru/news/3715929.html>

04.10.2022

Центры занятости до 2023 года окажут содействие находящимся под риском увольнения

В России с 4 октября вступает в силу постановление правительства, согласно которому **работники**, находящиеся под риском **увольнения** или в бессрочном отпуске без сохранения зарплаты, могут пройти бесплатные курсы, устроиться на временную работу и получать другие услуги региональных центров занятости до 31 декабря 2023 года.

"Если работодатель принял решение о простое, вы находитесь под риском увольнения или вас перевели на **неполный рабочий день**, работодатель предоставляет сведения в центр занятости населения. Если в центре занятости таких данных не будет, то после рассмотрения вашей заявки (поданной в центр занятости. - RT) с вами свяжется куратор и скажет, какие документы необходимо будет предоставить", - прокомментировали в Центре занятости населения Москвы.

Обратиться за помощью можно в любое государственное учреждение службы занятости населения независимо от места жительства.

У соискателя есть несколько вариантов, в том числе пройти дополнительное обучение или переподготовку по федеральному проекту "Содействие занятости".

Ранее, как сообщала НСН, в службе занятости Москвы рассказали о работе по трудоустройству женщин с детьми.

<https://russian.rt.com/russia/news/1056956-rabota-uvolnenie-centry>

04.10.2022

Эксперт перечислила профессии, которые будут востребованы через пять лет в Москве

На рынке труда будут цениться экологи, преподаватели русского языка как иностранного и специалисты с двумя областями знаний

Экологи, специалисты по бережливому производству, преподаватели русского языка как иностранного, а также педагоги с несколькими областями знаний будут самыми востребованными профессиями на московском рынке труда через пять лет, сообщает Life.ru со ссылкой на ассистента кафедры управления персоналом ГУУ Екатерину Илларионову.

Она отметила, что сейчас уже наблюдается дефицит высококвалифицированных рабочих, в будущем эта тенденция сохранится.

По словам Илларионовой, через пять лет возникнут новые профессии, например, специалист по бережливому производству. Он будет обучать экологической грамотности и осознанному потреблению. Кроме того, за этот период продолжат развиваться центры **трудовой миграции**, следовательно, возрастет спрос на преподавателей русского языка как иностранного.

Кроме того, работодатели будут искать специалистов с несколькими областями знаний, например, инженеров для медицины, лингвистов для разработки ИТ-решений. При этом эксперт полагает, что за пять лет упадет спрос на «айтишников»: их будет достаточно на рынке труда.

<https://www.msk.kp.ru/online/news/4948594/?from=integrum>



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

05.10.2022

Кыргызстан и Россия обсуждают проблему регистрации граждан КР в РФ

В вопросе изменения условий регистрации граждан КР в России достигнуто понимание

Проблема граждан КР, находящихся в России по месту фактического проживания без регистрации, будет решена. Стороны достигли соответствующей договоренности. Об этом сообщил министр **труда**, социального обеспечения и миграции Кыргызстана Кудайберген Базарбаев. Глава ведомства в сентябре побывал в Москве, где встретился с министром внутренних дел РФ Владимиром Колокольцевым, посетил многофункциональный центр "Сахарово" и пообщался с трудовыми мигрантами из республики, занятыми в швейном производстве.

Рассказывая об итогах поездки депутатам парламента КР, Кудайберген Базарбаев подчеркнул, что кыргызстанцы, находящиеся в России и не имеющие регистрации, могут оставаться в РФ до 31 декабря 2022 года. "До этого дня они должны зарегистрироваться, пройти дактилоскопию и медицинское освидетельствование", - пояснил он.

По данным министра, в Москве находится 670 тысяч граждан КР. "Из них 15 процентов не прошли регистрацию", - сказал Кудайберген Базарбаев.

При этом он отметил, что трудовые мигранты из республики благодаря нахождению страны в Евразийском экономическом союзе имеют больше преференций, чем, к примеру, граждане Узбекистана, не являющегося участником ЕАЭС. Кыргызстанцы освобождены от необходимости приобретать разрешение (патент) на работу и сдавать экзамен по русскому языку. "Наши мигранты имеют право на медицинскую страховку, им засчитывается трудовой стаж и начисляется пенсия", - добавил министр.

Между тем главным итогом поездки главы **минтруда** в РФ стало обсуждение вопроса регистрации трудовых мигрантов из КР по месту фактического проживания. "Это проблема для наших соотечественников. Долгие годы она решалась поверхностно, в корне не рассматривалась. На встрече с руководством МВД России мы обсудили эту тему и договорились, что в новых **проектах законов** будет учтено мнение кыргызской стороны. Речь идет о придании регистрации в РФ уведомительного характера", - сказал Кудайберген Базарбаев.

Необходимость регистрироваться (становиться на миграционный учет) только по месту фактического проживания является одним из условий легального долгосрочного пребывания в РФ иностранных граждан. Именно нарушение этого требования становится причиной попадания многих граждан КР в так называемый черный список, что приводит к запрету на въезд в Российскую Федерацию на несколько лет.

Ранее заместитель министра иностранных дел КР Азизбек Мадмаров на встрече с депутатами парламента республики рассказал, что вопрос обсуждается давно. **Предложения** кыргызской стороны, по его словам, были переданы премьер-министру РФ Михаилу **Мишустину** и председателю коллегии Евразийской экономической комиссии Михаилу Мясниковичу. По мнению Азизбека Мадмарова, ситуация представляет собой барьер внутри ЕАЭС, который "не позволяет трудовым мигрантам свободно передвигаться".

Проблема возникла еще в 2018 году, когда в России запретили ставить на миграционный учет иностранных граждан по юридическим адресам организаций, в которых они работают. Зарегистрироваться мигрант - граждане КР должны сделать это в течение 30 дней после въезда в РФ - теперь может только по месту своего фактического проживания, что является одним из условий легального пребывания на территории Российской Федерации наряду с заключением трудового договора и прохождением процедур дактилоскопии и фотографирования.

Однако многие собственники жилья, которые и должны регистрировать у себя иностранных граждан, делать это отказываются. Все потому, что им придется нести дополнительные финансовые обязательства перед государством в виде уплаты налогов.



В итоге прибывший в Россию кыргызстанец вынужден регистрироваться не по месту фактического проживания. К каким последствиям это приводит, рассказал эксперт секретариата Совета по мигрантам при спикере парламента КР Улан Шамшиев.

- Многие граждане Кыргызстана в Российской Федерации встают на миграционный учет не по месту проживания потому, что их просто не регистрируют там, где им удобно жить, - пояснил он. - Они прибегают к нелегальным методам решения проблемы. Это несложно сделать за определенную сумму денег. В итоге, к сожалению, около 30 процентов наших граждан пребывают на территории России с нарушениями. И если правоохранительные органы РФ проводят рейд и находят в жилом помещении иностранных граждан, зарегистрированных не там, где они живут фактически, то мигранты попадают под процедуру депортации. Они должны покинуть Россию на срок от года до трех лет. Это основной, так сказать, контингент черного списка, в котором сегодня находятся тысячи граждан КР.

Как отметил эксперт, снижение количества незаконно находящихся в России граждан КР является одной из основных задач госорганов двух стран.

- Регистрация по месту фактического проживания - требование, напрямую связанное с вопросами общественной безопасности. Такое правило действует не только в России. Но, на мой взгляд, в этой сфере эффективнее использовать форму уведомительного характера. Мы неоднократно говорили, что нужно рассматривать иностранных граждан, которые прибывают к нам или в РФ, не как потенциальных нарушителей **закона**, а как людей, ищущих работу. Сейчас большинство кыргызстанцев вынуждено пользоваться услугами мошенников из-за того, что они не могут встать легально на учет по месту фактического пребывания. Я думаю, если бы действовала форма уведомительного характера - без присутствия собственника мигрант заявляет, где он реально проживает, - то правоохранительные органы знали бы о большем количестве иностранных граждан, нежели сейчас, - объяснил свою точку зрения Улан Шамшиев.

<https://rg.ru/2022/10/05/2407106.html>

04.10.2022

Отток рабочей силы из России взвинтит зарплаты строителей. Российские стройки станут еще привлекательнее для мигрантов

Отток мигрантов пока не сильно отразился на строительной отрасли, но новые события могут заметно поднять заработную плату рабочих.

В России действительно наблюдается определенное снижение количества работающих на стройках мигрантов, говорит Александр Цыганов, зав. кафедрой ипотечного жилищного кредитования и финансовых инструментов рынка недвижимости "Финансового университета при Правительстве Российской Федерации".

"Это вполне понятно, люди выбирают варианты для заработка и любая тревожная ситуация, слухи и напряжение могут привести к оттоку уже работавших и снижению количества желающих приехать заработать на российских стройках. Часть недавно получивших российский паспорт и сохранивших свое первое гражданство могут вернуться на родину до лучших времен", - комментирует Цыганов.

Пока, как отмечает эксперт, это не повлияло на стройиндустрию, но в ближайшей перспективе приведет к росту затрат на труд, а значит и поможет восстановлению притока новых **трудовых мигрантов**.

"**Трудовые мигранты** едут за деньгами и это их главный мотив. Тем не менее, пока мигрантов-строителей хватает, а интерес к работе в России восстановится с учетом постоянной потребности в местах трудоустройства в странах Центральной Азии и потребности в пусть и малоквалифицированных, но дешевых рабочих в нашей стране", - резюмировал Цыганов.

Напомним, как рассказывают российские бизнесмены, мигранты, пока не массово, но все же начали уезжать из нашей страны. Это произошло после того как Кирилл Кабанов, член СПЧ предложил обязать выходцев из стран Центральной Азии с гражданством России менее 10 лет проходить воинскую службу в течение года и в целом озвучил идею привлекать для мобилизации граждан ближнего зарубежья. В то же время, повестки уже начали



получать российские строители. Об этом рассказал Антон Глушков, президент Национального объединения строителей (НОСТРОЙ). Это, как полагает он, может привести к задержкам сроков ввода некоторых объектов в стране - быстро заместить ушедших людей не получится.

<https://www.novostroy.su/news/comments/ottok-rabochey-sily-iz-rossii-vzvintit-zarplaty-stroiteley-rossiyskie-stroyki-stanut-eshche-privlekatelnee-dlya-migrantov/>

04.10.2022

"Одна из болевых точек миграционной политики - недостаточная обратная связь от федеральных ведомств"

Сегодняшний собеседник "МЕДИА-МИГ" - Асилбек Эгембердиев, генеральный директор информационно-аналитического портала "KGINFO.RU", общественный деятель, эксперт по миграции. Обсуждаем круг самых острых проблем - от призыва иностранцев в российскую армию до русского языка в центральноазиатских республиках.

Беседовала Елена Мохова

- Асилбек Калмамович, начнём с самой актуальной темы - Указа президента о призыве иностранных граждан на военную службу по контракту.

- Да, историческое явление - российские земли снова стали российскими. Специальная операция на Украине скоро закончится, теперь осталось определить линии разграничения по протяжённости в тысячу километров. О том, что на охрану границы потребуется много военнослужащих - очевидно. Поэтому президент России Владимир Путин подписал Указ о частичной мобилизации граждан. Кто-то в панике уехал, но многие уже возвращаются. Эмоции первых дней связаны с недостаточной работой пропаганды, было мало толковых разъяснений. Для **трудовых мигрантов**, имеющих российское гражданство, пока нет чёткой нормативно-правовой информации.

Вот иностранные рабочие на фоне информационной неразберихи и стали на всякий случай собираться домой.

22 сентября представители МВД Кыргызстана встретились в Москве с лидерами диаспор московского региона. Заместитель директора БКБОП СНГ, полковник Аскат Алиев разъяснил присутствующим суть Указа о частичной мобилизации, рассказал соотечественникам, имеющей российское гражданство их права и обязанности. С 1990 по 2018 год 500 тыс. граждан Кыргызстана приняли подданство России. За последние 4 года к ним прибавляется по 10-12 тыс. кыргызов ежегодно. Плюс бывшие граждане Узбекистана, Таджикистана, Армении, Азербайджана. Вообще, Россия прирастает гражданами примерно на миллион человек из числа **трудовых мигрантов**.

- Является ли весомой мотивацией для иностранца подписать контрактный договор последующая возможность получить российское гражданство в упрощённом порядке?

- Контрактники и их семьи получают российское гражданство и денежные довольствие. К тому же, статус участника военной операции подразумевает льготы. А уклонисты вообще могут быть лишены российского гражданства, как я понимаю. На их родине за эти годы перспектив так и не появилось, они работают в России много лет и связывают своё будущее именно с вашей страной.

- Давайте поговорим об адаптации мигрантов. Эта тема немного "перекрыта" мобилизационной повесткой, но всё же очень актуальна.

- Я считаю, что эту работу нужно проводить точно. Многие наши мигранты уже прочно интегрированы в российское общество. Попытки изучать русский язык и культуру уже были. Например, ещё 2011-13 гг. на базе библиотек в Москве. Из этого мало, что получилось. Сегодня за это взялось ФАДН - недавно его руководитель Игорь Баринов обсуждал эту тему с президентом Путиным. Мне пока непонятно, получится ли из этого толк. Потому, что это должен быть целый комплекс мероприятий, причём, и в России, и в странах исхода мигрантов. Пока единственным инструментом получения информации для иностранных граждан остаётся "сарафанное радио". Они не знают и не доверяют другим источникам, потому что их нет в доступном виде. Именно поэтому государству надо активнее задействовать возможности диаспор, национальных объединений. Мы много раз предлагали через пресс-



службу ФМС и ГУМВД - давайте наращивать взаимодействие, давайте работать вместе. Однако пока эти связи практически не работают. Тем не менее, делать это всё равно придётся.

- Был интерес со стороны МВД?

- Силовое ведомство занимается учётом, регистрацией, пресечением правонарушений. Адаптация не входит в сферу их деятельности. Зачем тогда упразднили Федеральную миграционную службу? По сути, адаптацией мигрантов много лет никто не занимался. Теперь в ФАДН взялись за это. Как они это будут делать, мне пока непонятно. Но я искренне желаю ФАДН успехов! При этом, подчеркну, иностранцы хотят оставаться в России, работать и получить гражданство, потому что в своей стране они зачастую не нужны.

- Так как нам сдвинуть этот процесс?

- Привлекать общественные организации, выстраивать диалог с диаспорами, выявлять тех граждан, которые нуждаются в помощи. Привлекать тех, кого мигрант слушает, слышит, понимает. В странах исходов мигрантов появляются националистические настроения, в парламенте, в том числе. Сейчас задача пережить тяжёлое время. Опять же вопрос цифровой составляющей миграционных процессов. Очень нужна понятная, работающая единая цифровая платформа, которая должна помочь с легализацией.

Одна из болевых точек миграционной политики - недостаточная обратная связь от федеральных ведомств и сложность восприятия российской законодательной базы самими мигрантами. Пока что мы бегаем за чиновниками. В настоящий момент я работаю над диссертацией "Межгосударственная информационная политика". Работа идёт сложно даже для меня. Что уж говорить о мигранте, как он может разобраться во всех законодательных нюансах? Ты его отправляешь знакомиться с информацией на какой-нибудь сайт, а он открывает вотсап - вот единственный сайт, который они понимают.

- Общественное настроение тоже зачастую направлено против мигранта.

- Это и вина государства в том числе. Не мигрантов, которых бросили на откуп бизнесу. В РФ огромное количество мигрантов тяжело и много работают на благо российской экономики. Почему об этом часто забывают, а выискивают только негатив? Если спросить сейчас федеральных, региональных чиновников, кто у вас занимается мигрантами, их адаптацией, ответ будет - "не знаю, но не я". Все эти структурные подразделения разных уровней по национальной политике занимаются, например, проблемой малых народов, организацией различных фестивалей, конкурсов, что тоже правильно. Но куда девать огромный пласт проблем внешней **трудовой миграции**?

Если говорить о Москве как о самом привлекательном для мигрантов регионе, и по этой причине и самом сложном, то при департаменте национальной политики надо создать отдельное подразделение, занимающиеся только иностранными гражданами в статусе "приехавший для осуществления трудовой деятельности".

- Сейчас усилилась роль так называемой "мягкой силы" в центральноазиатских странах. Россия проигрывает в этом противостоянии?

- Да, проигрывает, об этом хорошо знает российская сторона. Долгие годы коллективный запад очень активно продвигает свои интересы в регионе, не скупясь на финансирование. В Кыргызстане осуществляют свою деятельность сотни НПО. В республике тысячи граждан взяты на работу иностранными неправительственными организациями. Россия тоже вкладывается в продвижение. Это делает "Русский Мир" и "Россотрудничество". Они продвигают проекты по изучению русского языка и русской культуры, открываются русские школы, но российская мягкая сила, она слишком мягкая, почти незаметная. Надеюсь, российские власти найдут тот формат сотрудничества, который работает более эффективно и ощутимо для проживающих не только в Кыргызстане и на всём пространстве СНГ. Сейчас для того, чтобы завоевать информационное пространство, надо вкладывать большие деньги. Америка в лице "Юсаид" вкладывают в кыргызские СМИ десятки миллионов долларов. О России практически местные СМИ не упоминают, хотя существуют не только исторические связи, но и экономические - в России трудятся, по официальным данным, 1 миллион 55 тысячи кыргызских граждан. К великому сожалению, российские СМИ мало что делают для улучшения отношения между нашими странами. А США в информационном поле работают последовательно и эффективно! Но я всё же надеюсь на кардинальное изменение отношения с



соотечественниками на пространстве СНГ. Сейчас нельзя допускать застоя и вялотекущей работы. Это вызовет только негативные последствия.

<https://media-mig.ru/intervyu/segodnyashnij-sobesednik--media-mig--asilbek-egemberdiev-general-nyj-direktor-informacionno-analiticheskogo-portala-kinfo-ru-obshestvennyj-deyatel-ekspert-po-migracii-obsuzhdaem-krug-samyh-ostryh-pro/>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

05.10.2022

Федоров предложил ограничить выдачу микрозаймов в зависимости от трудового стажа

Микрофинансовые организации (МФО) должны ограничить выдачу займов для граждан с трудовым стажем менее года, чтобы не допустить возникновения тяжелых долговых ситуаций. С таким **предложением** выступил член Комитета **Госдумы** по бюджету и налогам Евгений Федоров («Единая Россия»), сообщает RT.

В издании ознакомились с копией соответствующего обращения политика в Банк России на имя руководителя регулятора Эльвиры **Набиуллиной**. Он, в частности, заявил, что многие кредитные организации дают деньги в долг совершеннолетним гражданам, не получая от них никакой информации об опыте работы и уровне дохода. По его мнению, это способствует кардинальному повышению долговых рисков.

При этом, добавил Федоров, ряд микрофинансовых предприятий для повышения безопасности как бизнеса, так и самих заемщиков, предъявляют к последним более жесткие требования, например, по возрасту или по наличию постоянного места **трудоустройства**. «В связи с этим прошу Вас рассмотреть вопрос о целесообразности введения ограничения для микрофинансовых организаций на выдачу займов гражданам, которые имеют трудовой стаж менее 12 месяцев», - говорится в тексте обращения.

Между тем 20 сентября стало известно, что в Центробанке ограничат выдачу потребительских кредитов в 2023 году, а именно 10 процентов необеспеченных кредитов и 14 процентов микрофинансовых займов. В регуляторе пояснили, что на фоне снижения реальных доходов граждан падает качество необеспеченных кредитов и растет задолженность.

Ранее председатель Комитета **Госдумы** по финансовому рынку Анатолий Аксаков сообщил «Парламентской газете», что поддерживает **предложение** по ужесточению контроля за МФО. По его мнению, если в Федеральной службе судебных приставов будут контролировать деятельность кредитных организаций, то сфера микрозаймов станет юридически чище.

<https://www.pnp.ru/politics/fedorov-predlozhit-ogranichit-vydachu-mikrozaymov-v-zavisimosti-ot-trudovogo-stazha.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

04.10.2022

Володин обсудил с Голиковой правительственные законопроекты в социальной сфере

Спикер **Госдумы** Вячеслав Володин провел совещание с участием вице-преьера Татьяны **Голиковой** и министра **труда** и социальной защиты РФ Антона **Котякова**, посвященное правительственным **законопроектам** в социальной сфере, которые планируется рассмотреть в октябре. Об этом во вторник сообщает пресс-служба Думы.

"Председатель **Государственной думы** Вячеслав Володин провел совещание с участием заместителя председателя правительства Татьяны **Голиковой**. Обсуждались **законопроекты** в социальной сфере, внесенные правительством в **Государственную думу**, рассмотрение которых планируется в октябре", - говорится в сообщении.



Отмечается, что также в совещании приняли участие руководители профильных комитетов Госдумы и министр труда и социальной защиты РФ.

<https://tass.ru/politika/15949931>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

05.10.2022

Минтруд предложил оформлять добровольную социальную страховку для самозанятых

Уже со следующего года самозанятые граждане смогут в случае болезни оформлять больничный лист и получать по нему государственное пособие по временной нетрудоспособности. Чтобы обеспечить такие выплаты, **минтруд** предложил использовать механизм добровольного государственного социального страхования.

Взнос для застрахованных, согласно проекту, составит 15 тыс. рублей в год, а размер выплаты по больничному будут зависеть от трудового стажа и периода оплаты взносов. Минимальная сумма в месяц, согласно расчетам, представленным **минтрудом** на только что завершившемся форуме "Всероссийская неделя охраны труда", составит 13,6 тыс. рублей. А максимально по больничному можно будет получить чуть более 32,5 тысячи рублей (при условии, что страховые взносы уже выплачивались в течение года).

В **минтуде** ожидают, что число граждан, которые захотят оформить такую страховку, за пять лет может достигнуть 2 млн человек.

На том, что экономически активные люди, которые работают "сами на себя", а не по найму, должны быть так же социально защищены, как и прочие категории работников, много лет настаивали в "ОПОРЕ России" (общественное объединение малого и среднего предпринимательства).

Эксперты объединения провели опрос 1 тыс. предпринимателей и выяснили, что 74,6% самозанятых готовы платить страховые взносы за возможность получать финансовую поддержку от государства во время болезни. При этом основная часть (более 80%) участников опроса заявили, что система страхования должна быть добровольной.

Кстати

Кто считается самозанятым?

По данным Федеральной налоговой службы, на 1 сентября 2022 г. в России зарегистрировано 5,5 млн самозанятых, или плательщиков налога на профессиональный доход. Этот налог платят как физлица (по ставке 4%), так и индивидуальные предприниматели (для них ставка 6%). Доход самозанятого не должен превышать 2,4 млн рублей в год.

Подробности

Как это будет

1. **Минтруд** предлагает сделать ежемесячные платежи фиксированными - в размере 3,84% от базовой величины в два МРОТ.

В 2023 году базовая величина МРОТ составит 32,5 тыс. рублей, а взнос, соответственно, будет равен 1,2 тыс. рублей в месяц, или 15 тыс. рублей в год.

2. Размер выплат по больничному листу будет зависеть от страхового стажа самозанятого и периода, в течение которого он оплачивал страховые взносы. Чем больше стаж и дольше время выполняемых платежей, тем выше выплаты по временной нетрудоспособности. Этот же принцип применяется в расчете оплаты по больничным листам и у наемных работников.

*В **минтуде** подсчитали, что в первый год при выплате взносов в течение 6-12 месяцев и трудовом стаже не менее 8 лет самозанятый сможет получить по больничному 100% застрахованной суммы заработка с коэффициентом 0,7, то есть 22,7 тыс. рублей в месяц.



*При этом минимальная сумма по больничному в первый год оплаты взноса будет составлять 60% от застрахованного заработка, или 13,6 тыс. рублей в месяц (при трудовом стаже до 5 лет).

*При стаже 5-8 лет можно будет рассчитывать в первый год оплаты страховых взносов на больничный в 80% от застрахованного, то есть 18,1 тыс. рублей в месяц.

*После уплаты взносов в течение полного года суммы выплат по больничному вырастут до 32,4 тыс. рублей (стаж более 8 лет), 25,9 тыс. рублей (стаж 5-8 лет) и 19,4 тыс. рублей (стаж до 5 лет).

3. Число оплачиваемых больничных листов и длительность покрываемой ими нетрудоспособности с первого дня заболевания и до фактического выздоровления ограничивать не планируется. В **минтруд** обещают, что окончательно оформят механизм доступа к больничным, подготовив поправки к закону о социальном страховании на случай временной нетрудоспособности, до конца нынешнего года.

<https://rg.ru/2022/10/05/15-tysiach-v-god.html>

05.10.2022

Если заложен взнос: самозанятым разрешат оформлять больничные

При наступлении страхового случая работники смогут претендовать на пособия

В Министерстве **труда** представили модель добровольного социального страхования для самозанятых. Пособие по временной нетрудоспособности, согласно схеме, сможет достигать 32,4 тыс. рублей в месяц, а стоить примерно 15 тыс. рублей в год. Предложенную модель теперь должны обсудить и закрепить в **законе**. Как самозанятые будут брать больничные и удобна ли предложенная схема, разбирались «Известия».

Какую схему предложил **Минтруд**

Минтруд сообщил о разработке «максимально простого и понятного механизма» уплаты взносов и получения страховых выплат по временной нетрудоспособности. Размер ежемесячного страхового взноса будет рассчитываться исходя из базового страхуемого дохода: на 2023 год это 32 484 рубля. Ежемесячный взнос при этом составит 1247 рублей.

При этом размер выплаты по больничному будет варьироваться в зависимости от страхового стажа самозанятого и периода уплаты взносов. В стаже учтут период, отработанный по трудовому договору в прошлом. При стаже более восьми лет и выплате взносов от шести до 12 месяцев по больничному выплатят 100% застрахованной суммы заработка с коэффициентом 0,7 - выплата составит 22,7 тыс. рублей в месяц. Стаж от пяти до восьми лет понизит сумму выплат до 18,1 тыс. рублей (80% застрахованной суммы). При стаже до пяти лет возможна выплата 60% от застрахованной суммы - 13,6 тыс. рублей.

После уплаты взносов в течение полного года суммы вырастут до 32,4 тыс. рублей, 25,9 тыс. рублей и 19,4 тыс. рублей соответственно.

Если же самозанятый долго не пользуется выплатами по добровольному социальному страхованию, то снижается и размер взносов - после 18 месяцев без страховых случаев к размеру взносов применяют понижающий коэффициент 0,9, после двух лет - 0,7.

Также в модели добровольного страхования прописаны ситуации, при которых самозанятый может получить больничный: заболевание, травма, аборт или процедура экстракорпорального оплодотворения, уход за больным членом семьи, включая ребенка, протезирование, лечение в санаторно-курортных организациях после нахождения в стационаре, карантин застрахованного или его ребенка в возрасте до 7 лет, посещающего дошкольную образовательную организацию, или недееспособного члена семьи.

Предполагается, что подключиться к программе добровольного страхования можно будет через приложение «Мой налог» без личных визитов в госучреждения.

Поправки в федеральное **законодательство** планируется внести в **Госдуму** до конца года.



- Реализация этой модели - очередной шаг на пути становления самозанятых как полноценных субъектов процесса, их интеграции в сложную систему взаимоотношений с органами исполнительной власти, - сказал «Известиям» старший преподаватель кафедры гражданско-правовых дисциплин РЭУ Николай Дуванов.

Нужны ли самозанятым больничные

Вице-президент ТПП РФ Елена Дыбова рассказала «Известиям», что в Торгово-промышленную палату поступает большое количество обращений об «определенном ущемлении прав самозанятых» из-за отсутствия социальной защищенности при болезни и наступлении иного страхового случая - в отличие от субъектов малого и среднего предпринимательства.

- Поэтому запрос на включение самозанятых в систему обязательного социального страхования назрел давно, - сказала она.

Дыбова замечает, что, согласно данным ФНС и ПФР за 2021 год, доля самозанятых, которые одновременно состоят в **трудовых отношениях** и застрахованы работодателем, - около 35%. Соответственно, две трети самозанятых не обеспечены социальными гарантиями, говорит она.

Заместитель руководителя Центра экспертизы и аналитики проблем предпринимательства «Опоры России» Дарья Мартынова говорит, что в **Минтруд** еще в 2020 году обращались с вопросом о присоединении самозанятых к Фонду соцстрахования. Уже тогда предлагалось предоставить возможность делать именно добровольные взносы.

- Поскольку оригинальная система ОМС не подходила для такого большого числа людей, нам первое время отказывали - у **Минтруда** были опасения, что Фонд просто не выдержит такой нагрузки, - рассказывала Мартынова «Известиям». - Поэтому в министерстве пришли к схеме, по которой нужно разработать отдельный страховой продукт для самозанятых граждан.

По ее словам, опросы среди самозанятых показали, что более 70% зарегистрированных в этом статусе готовы делать добровольные взносы и участвовать в этой системе в зависимости от суммы, которую им предложат платить.

- На сегодняшний день у самозанятых есть только два способа получить выплаты по больничным, - пояснил «Известиям» адвокат, управляющий партнер юридической фирмы «Селютин и партнеры» Александр Селютин. - Во-первых, одновременно со статусом самозанятого быть наемным работником по трудовому договору и получать взносы от работодателя. Во-вторых, помимо статуса самозанятого иметь статус ИП, обладателям которого разрешено заключать договор с ФСС о добровольном медицинском страховании.

Ведущий научный сотрудник Центра финансов социальной сферы Научно-исследовательского финансового института Наталья Локтюхина замечает, что масштабы этого вида занятости растут. По состоянию на 1 августа в России было зарегистрировано более 5,5 млн официальных самозанятых, и численность их будет только расти за счет развития платформенной занятости.

- Среди самозанятых много тех, для кого это дополнительный источник дохода - например, тех, кто сдает в аренду квартиры, - сказала Локтюхина «Известиям». - Для таких самозанятых вопрос больничных не так важен. Для тех, у кого самозанятость единственный источник заработка, болезнь может означать потерю этого заработка, и поэтому вопрос больничных для них актуален.

Удачна ли предложенная **Минтрудом** схема

Александр Селютин отмечает, что **Минтруд**, разрабатывая модель добровольного страхования, исходил из предварительного спроса среди самозанятых. Он обращает внимание на сходство этой модели с системой добровольного пенсионного страхования, которая заключается в том, что самозанятый, уплачивая взнос за календарный год, получает один год трудового стажа.

- Необходимости в разработке иной схемы нет, предложенная **Минтрудом** модель вполне способна удовлетворить запрос самозанятых на данный момент, - считает Селютин, допуская, что она будет доработана уже после **принятия** - например, в части расширения перечня страховых случаев.



HR-директор КРОС Дмитрий Дударев также считает, что предложенная схема не окажется финальной.

- Вероятно, в дальнейшем будет разработана вариативность размеров ежемесячного взноса и выплат по больничному листу, поскольку потребность в больничном варьируется в зависимости от профессии, отрасли и региона, где работает самозанятый, - сказал он «Известиям». - Могут быть проработаны варианты участия в продукте частных организаций и, возможно, платформ, через которые самозанятые обеспечивают себя заказами.

Он замечает, что платформенная занятость позволяет оперативно заменить специалиста, который из-за болезни временно не может выполнять свой блок задач, и уже сейчас некоторые платформы, например «Яндекс», предлагают программы по страхованию жизни и софинансированию больничного для водителей такси, где стоимость полиса возвращается бонусами.

Николай Дуванов также замечает, что вопрос использования онлайн-платформ сейчас особенно актуален в среде самозанятых и остро нуждается в выработке **предложений** «по совершенствованию нормативного урегулирования тех правоотношений, которые не укладываются в рамки привычных отношений найма и предпринимательства».

Член комитета **Госдумы** по **труду**, соцполитике и делам ветеранов Екатерина Стенякина отмечает, что предложенный **Минтрудом** механизм «весьма лояльный».

- Элемент лояльности - понижающий коэффициент. Если человек долгое время не использует больничный, то через некоторое время взносы пропорционально снизятся, - сказала она «Известиям». - Несомненно, какие-то нюансы еще возможно доработать, но в целом я думаю, что фракция «Единая Россия» данное **предложение** поддержит.

Дарья Мартынова из «Опоры России» считает важным, чтобы система была прозрачной и понятной, а работала исключительно на добровольных началах. Она замечает, что обсуждались разные варианты, в том числе такой, при котором самозанятый может добровольно решить платить больше, чем минимальную ставку, потому что некоторые из них получают до 20 тыс. рублей в месяц, а есть и те, кто зарабатывает больше 100 тыс.

- Если у **Минтруда** в финальной схеме будет такая возможность, то и она должна быть добровольной, - сказала Мартынова.

Елена Дыбова также полагает, что добровольный характер схемы - оптимальный вариант, а схема, предусматривающая выплату полной суммы пособий, мотивирует к долгосрочным отношениям.

А вот адвокат Коллегии адвокатов «Люди Дела» Денис Зайцев считает **принятие** новой схемы вовсе необязательным, так как альтернатива по сути уже существует - самозанятые могут сами направить сэкономленные средства на оплату медицинской страховки.

- Введение добровольной уплаты страховых взносов - это постепенное увеличение платежей в бюджет, - сказал он «Известиям». - Это вполне ожидаемо, если учитывать, что основной задачей введения режима самозанятых было именно обеление бизнеса, после чего с бизнеса, выведенного из тени, начнут собирать налог и сборы.

Николай Дуванов полагает, что лишь небольшое число самозанятых воспользуется предоставленным правом.

- Согласно статистике ФНС России, среднемесячный доход самозанятых в 2021 году составил примерно 25 тыс. рублей, - рассказал он. - Предложенный **Минтрудом** России страховой взнос в размере 1247 рублей составляет почти 5% от указанной суммы. С учетом установленного налога на профессиональный доход, (от 4 до 6%), суммарно размер ежемесячных отчислений для самозанятых может составить 10% и более от их ежемесячного дохода.

Объективны ли предложенные взносы

Дарья Мартынова рассказывает, что большая часть респондентов из опроса «Опоры России» отвечала, что они готовы платить до 1 тыс. рублей в месяц. Предложенная **Минтрудом** сумма отличается на 250 рублей, но эксперт полагает, что это не слишком большая разница.

Денис Зайцев считает, что самозанятые в большинстве своем не будут платить эти взносы, так как в принципе ставят во главу угла оптимизацию платежей в бюджет.



- Тем более что самозанятый - это больше предприниматель, чем работник, и на больничном ему сидеть просто некогда, - сказал он. - Но, разумеется, будут и те, для кого сумма взноса не принципиальна и при этом удобно быть в системе социального страхования.

Елена Дыбова из ТПП указывает, что предложенная сумма платежа сопоставима с рыночными продуктами на текущий момент. При увеличении порога самозанятые не захотят платить взносы. При этом увеличение взносов в будущем вполне вероятно. Селютин замечает, что озвученные расчеты связаны с МРОТом и при его изменении возможно и пропорциональное ему увеличение.

- Для объективной оценки возможности увеличения размера страховых взносов в последующие годы необходимо обратиться к тексту **законопроекта**, который ведомство обещает внести на **рассмотрение в Госдуму** до конца года, - сказал Николай Дуванов. - Помимо стандартной индексации, соответствующей уровню инфляции, **законопроект** может предложить особый порядок индексации, превышающий инфляцию. Однако, на наш взгляд, это маловероятно.

<https://iz.ru/1404926/sergei-gurianov/esli-zalozhen-vznos-samozaniatym-razreshat-oformliat-bolnichnye>

05.10.2022

В Удмуртии планируют реконструировать реабилитационный центр для детей с ОВЗ

Филиал реабилитационного центра "Адели" для детей с ограниченными возможностями планируют реконструировать в городе Глазове в Удмуртии, что позволит более 1 тыс. детей проходить реабилитацию ближе к дому. На эти цели из федерального бюджета выделят 261 млн рублей, сообщила пресс-служба **Минтруда** РФ.

"В 2023-2024 годах за счет софинансирования из федерального бюджета будет реконструирован филиал реабилитационного центра "Адели" в городе Глазове Удмуртской Республики. На реконструкцию филиала, помимо регионального финансирования, будут предусмотрены федеральные средства в объеме 261 млн рублей. Соответствующий проект постановления правительства **Минтруд** России представил на общественное обсуждение", - говорится в сообщении.

Как отметил глава **Минтруда** России Антон **Котяков**, в новом центре будет полностью обеспечена доступная среда, расширится перечень реабилитационных услуг, а для тех ребят, которым необходимо сопровождение родителей, будут созданы условия для совместного пребывания. В группе "Мать и дитя" для каждого ребенка и родителя будет своя отдельная комната. Также появится возможность расширить спектр услуг в физиокабинете. Кроме того, по проекту предусмотрено благоустройство, оборудование четырех игровых и спортивных площадок, одна из которых - для маломобильных ребят.

После реконструкции филиала более 1 тыс. детей, проживающих на территории северных районов республики, смогут получить реабилитационные услуги ближе к дому. Сейчас такую помощь семьи получают в Ижевске. Всего на реконструкцию направят свыше 322 млн рублей, в том числе 261 млн рублей федеральных средств и порядка 61 млн рублей из бюджета республики.

<https://tass.ru/obschestvo/15956281>

04.10.2022

Мобилизованные смогут вносить посильные платежи по кредитам по время каникул - Минтруд РФ

Мобилизованные граждане, участники специальной военной операции (СВО) и члены их семей смогут вносить посильные платежи по кредитам по время кредитных каникул. Об этом сообщила первый заместитель министра **труда** и социальной защиты РФ Ольга **Баталина** в ходе брифинга на площадке правительства.



"Одновременно с кредитными каникулами можно вносить посильные платежи, это позволит снизить размер основного долга и в дальнейшем, после завершения кредитных каникул, средства на уплату процентов потребуются меньше", - отметила она.

Баталина также подчеркнула, что на все время кредитных каникул в отношении гражданина действует еще ряд специальных норм. "Если у гражданина по кредиту были просроченные платежи, то пени, штрафы во время кредитных каникул не начисляются. Просроченные платежи будут заморожены и уплачены позже, после завершения кредитных каникул", - рассказала она.

Первый замминистра напомнила, что кредитные каникулы не предоставляются автоматически, необходимо подать заявление в адрес кредитора.

"После обращения кредитор, банк или кооператив кредитный в течение 10 дней рассматривает обращение и выносит решение. Он направляет это решение гражданину любым доступным способом. Если в течение 15 дней гражданин не получил от кредитора ни подтверждения, ни отказа в оформлении кредитных каникул, то они считаются действительными с момента подачи заявления", - отметила **Баталина**.

О кредитных каникулах

Совет Федерации на заседании во вторник одобрил **закон** о предоставлении кредитных каникул по потребительским и ипотечным кредитам и займам мобилизованным гражданам, участникам специальной военной операции (СВО) и членам их семей. В частности, согласно документу, заемщик, призванный на военную службу в рамках мобилизации, сможет претендовать на получение кредитных каникул по потребительским и ипотечным кредитам на срок несения службы. Прекращение обязательств предусмотрено как по кредитным договорам военнослужащего, так и по кредитным договорам членов его семьи в случае его гибели при прохождении военной службы или смерти в результате увечья (ранения, травмы, контузии). Предполагается, что такие кредиты и займы будут списаны. Лимита по сумме списываемого кредита не предусмотрено.

ТАСС - Российские новости

04.10.2022

В Минтруде рассказали порядок оформления кредитных каникул для мобилизованных

Первый заместитель министра **труда** и социальной защиты Ольга **Баталина** разъяснила порядок оформления кредитных каникул для мобилизованных граждан. Ее выступление опубликовано в Telegram-канале **правительства РФ**.

Баталина отметила, что кредитные каникулы смогут получить только те призванные россияне, которые брали кредит или ипотеку до получения повестки. Для этого им нужно обратиться в банк и предоставить документы, подтверждающие участие в спецоперации на Украине.

Оформить отсрочку можно в любой момент в период службы, а также в течение 30 дней после ее окончания, но не позднее 31 декабря 2023 г., уточнили в ведомстве. Заявление рассматривается до 10 дней. Если ответа от банка не последовало, значит, кредитные каникулы одобрены, пояснили в министерстве.

Помимо призванных в рамках частичной мобилизации, воспользоваться отсрочкой также могут добровольцы, участвующие в спецоперации, контрактники, пограничники, обеспечивающие проведение СВО, сотрудники федеральных органов, которые решают задачи в рамках спецоперации, а также члены семьи граждан, участвующих в СВО.

Кредитные каникулы подразумевают отсутствие пени и штрафов, также на период мобилизации и 30 дней после ее окончания гражданин освобождается от обязанностей по кредиту, а банк не может продать залоговое имущество гражданина.



В **Минтруде** подчеркнули, что отсрочка действует на все кредиты и займы, в том числе ипотеки, кредиты, взятые индивидуальным предпринимателем для развития бизнеса, займы в микрофинансовых организациях, а также потребительские кредиты и займы в кредитных и сельскохозяйственных кооперативах.

Ранее сегодня **Совет Федерации** одобрил закон о предоставлении кредитных каникул по потребительским и ипотечным кредитам и займам гражданам, призванным на службу в ходе частичной мобилизации. Также палата одобрила **законы** о трудовых гарантиях для мобилизованных и отдельно для мобилизованных госслужащих.

21 сентября **президент России** Владимир **Путин** объявил о начале частичной мобилизации в стране. Призыв затронет россиян, которые состоят в запасе — прежде всего тех, кто проходил службу в рядах ВС, имеет определенные военно-учетные специальности и соответствующий боевой опыт. Всего планируется мобилизовать 300 000 человек. 4 октября министр обороны Сергей Шойгу сообщил о прибытии в войска более 200 000 мобилизованных.

<https://www.vedomosti.ru/society/news/2022/10/04/943815-mintrude-rasskazali-poryadok-oformleniya-kreditnih-kanikul-dlya-mobilizovannih>

04.10.2022

Мобилизованным лучше сразу подтверждать этот факт документом для кредитных каникул - ЦБ РФ

Россиянам, призванным в рамках частичной мобилизации, лучше сразу подтвердить этот факт документом при обращении за кредитными каникулами, заявил руководитель службы по защите прав потребителей и обеспечению доступности финансовых услуг ЦБ РФ Михаил Мамута.

"Лучше сразу приложить к своему обращению за каникулами документ, который подтверждает факт мобилизации или другие случаи, установленные законом (контрактная служба и так далее) . Его можно направить тем способом, который указан в договоре с кредитором - по обычной или электронной почте, например", - сообщил Мамута в интервью "Российской газете".

По его словам, если заемщик не предоставил подтверждающий документ, банк или микрофинансовая организация может самостоятельно запросить Минобороны, действительно ли тот, кто обратился за каникулами, мобилизован. Кредитор должен будет направить клиенту подтверждение о каникулах в срок, который указан в законе, или пояснение о причине отказа, добавляет он.

Также, если военнослужащий не получит ответа от банка в течение 15 дней, то он может считать, что каникулы начались прямо со дня направления обращения, закон на его стороне, уточнил Мамута.

"Дополнительной переплаты за пользование кредитными каникулами по ипотеке не возникает - график платежей просто сдвигается на срок каникул... По потребкредитам порядок немного другой - в период каникул начисляется льготный процент, он составит 2/3 среднерыночной стоимости соответствующего вида кредита на дату обращения за каникулами. В обоих случаях заемщику будет оказана весомая поддержка", - обратил внимание Мамута.

Ранее во вторник СФ одобрил закон о предоставлении кредитных каникул по потребительским и ипотечным кредитам и займам мобилизованным гражданам, участникам специальной военной операции (СВО) в Донбассе и на Украине, а также членам их семей. В тот же день замглавы **Минтруда** Ольга **Баталина** сообщила, что мобилизованным и добровольным участникам СВО нужно для получения кредитных каникул подать документы. Она также уточняла, что кредитные каникулы для участников СВО предоставляются на весь период мобилизации или службы по контракту плюс 30 дней.

<https://ria.ru/20221004/mobilizatsiya-1821573392.html>



04.10.2022

Минтруд может изменить порядок реагирования на жалобы по поводу нарушения трудового законодательства

Министерство труда и социального развития РФ анонсировало скорое введение нового алгоритма взаимодействия между предпринимателями и контролирующими инстанциями. Как заявил представитель Минтруда на одной из недавних профильных конференций, ведомство может ввести новый порядок реагирования "контролёров" на жалобы работников по поводу нарушения трудового законодательства. Та же информация появилась и на сайте ведомства - правда, без конкретных сроков.

Как пояснил чиновник на конференции, новшество будет заключаться в отказе от порядка, когда поступление в **трудовую инспекцию** жалобы работника автоматически означало инициирование полноценной проверки работодателя по указанному поводу. Если нарушение подтверждалось, на организацию накладывался административный штраф. Планируется, что в этой схеме между этапами "жалоба" и "проверка" появится дополнительное звено - запрос пояснений у работодателя после обращения сотрудника. Если на этом этапе нарушения всё же выявились, работодатель получит время на их устранение без дополнительных санкций. Если же устранения не произойдёт, последует традиционная проверка с последующими санкциями.

<https://argumenti.ru/society/2022/10/792511>

04.10.2022

Минтруд разъяснил обязанности работодателей при мобилизации сотрудников

Минтруд России подготовил материалы, разъясняющие права граждан и обязанности работодателей, связанных с Указом Президента РФ от 21 сентября 2022 г. «Об объявлении частичной мобилизации» и постановлением Правительства от 22 сентября 2022 г. «О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах».

Соответствующее информационное письмо Минтруда было направлено в Федерацию независимых профсоюзов России и Российский союз промышленников и предпринимателей, а также размещено на сайте Министерства.

Информация "О сохранении рабочих мест для мобилизованных граждан" разъясняет принятые изменения, связанные с регулированием трудовых отношений мобилизованных граждан. Сообщается, что работодатели не могут уволить мобилизованного сотрудника: трудовой договор будет приостановлен на время службы, а работодатель должен будет сохранить рабочее место за таким работником.

"Для приостановления трудового договора работнику нужно принести повестку из военкомата о призыве на военную службу по мобилизации (либо предоставить работодателю копию повестки, если работник уже призван). Дистанционные работники и работники, участвующие в электронном кадровом документообороте, направляют скан повестки работодателю в порядке документооборота, установленном в организации", - говорится в документе, подготовленном Минтрудом.

Также в нем объясняется порядок выплат зарплат, премий мобилизованным сотрудникам, порядок приостановления трудового договора, в том числе отмены приказа об увольнении в случае, если работник уже уволен, а также другие вопросы.

Указанные вопросы **защиты трудовых прав граждан**, участвующих в специальной военной операции, обсуждались на Оперативном совещании у Председателя Правительства России Михаила Мишустина. Как заявила вице-премьер Татьяна Голикова, в настоящее время Правительством совместно с депутатским корпусом подготовлены системные поправки в законодательство. По ее словам, готовящиеся изменения в законодательство позволят снять большинство вопросов, которые сегодня возникают у российских граждан, сохранить их трудовые и социальные права.

<https://vg-news.ru/n/161679>



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

05.10.2022

Сотрудник нижегородского предприятия погиб в командировке

Выясняются все обстоятельства случившегося.

Механик нижегородского научно-производственного предприятия «Полет» погиб в командировке, сообщает пресс-служба **Госинспекции труда** в Нижегородской области.

Известно, что 4 октября сотрудник организации, следуя по трассе Москва - Волгоград (Р-22), в районе села Красновободное попал в аварию. В результате ДТП 51-летний мужчина погиб.

Гострудинспекция выясняет обстоятельства и причины происшедшего несчастного случая, начато расследование.

<https://www.vremyan.ru/news/501981>

05.10.2022

На пермском заводе слесарь погиб на рабочем месте

В Пермском крае сотрудник ОАО "Соликамский магниевый завод" погиб при выполнении своих рабочих обязанностей. Подробности несчастного случая рассказали в пресс-службе краевой **госинспекции труда**.

"4 октября 2022 года слесаря-ремонтника прижало опускаемым через монтажные проемы грузом. Самостоятельно выбраться из-под груза работник не смог и скончался на месте происшествия", - сообщили в инспекции.

По факту случившегося создана комиссия, которая занимается расследованием. Сейчас устанавливаются все обстоятельства произошедшего.

<https://m.ura.news/news/1052592396>

05.10.2022

Гострудинспекция собрала помощь для мобилизованных Хакасии

В **Государственной инспекции труда** по республике сформировали и доставили посылку в абаканский пункт сбора гуманитарной помощи мобилизованным.

Коллектив инспекции присоединился к акции помощи мобилизованным из Хакасии. Специалисты собрали предметы для оказания первой медицинской помощи, готовые аптечки, бинты, жгуты и другие средства необходимые защитникам при выполнении задач специальной военной операции российской армии.

Сборы вещей первой необходимости продолжаются в городах и районах Хакасии. Активно включились в работу местные предприниматели, волонтеры, простые жители.

<https://shansonline.ru/index.php/novosti/item/18281-gostrudinspektsiya-sobrala-pomoshch-dlya-mobilizovannykh-khakasii>

04.10.2022

Госинспекция труда заинтересовалась фальсификацией данных о медосмотрах водителей в Уразовском АТП

Предприятию объявлено предостережение.

Госинспекция труда заинтересовалась фальсификацией данных в Уразовском автотранспортном предприятии, сообщает пресс-служба региональной инспекции.

Ранее уголовное дело на директора предприятия завели следователи. Они установили, что в период с октября 2020 года по декабрь 2021 года руководитель организации предоставлял данные ежедневных предрейсовых медосмотров водителей, хотя состояние здоровья работников не проверялось, и выдавал им подложные путевые листы.



Специалисты считают, что это нарушает требования охраны труда. В настоящий момент предприятию объявлено предостережение.

<https://www.vremyan.ru/news/501924>

04.10.2022

О графике отпусков напомнили псковичам в трудовой инспекции

Государственная инспекция труда в Псковской области напомнила, что очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков. Работодатель должен утвердить график не позднее чем за две недели до наступления календарного года, уточнили в инспекции.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. Он составляется с учетом пожеланий работников и с учетом особенностей рабочего процесса. Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных ТК, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у работодателя.

Составление графика отпусков обязательно для всех работодателей независимо от численности работников. Если на работу в течение года устраиваются новые сотрудники, их не вносят в график, а отпуска им предоставляются по согласованию с администрацией. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

Отсутствие графика отпусков является административным правонарушением, оно влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 1000 до 5000 рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность, - от 1000 до 5000 рублей; на юридических лиц - от 30 000 до 50 000 рублей.

<https://informpskov.ru/news/403436.html>

04.10.2022

В картофельном поле жителю Нижегородской области зажал руку в комбайне

В Нижегородской области рабочий получил тяжелую травму во время сбора картофеля. Об этом сообщают в пресс-службе Нижегородской **Гострудинспекции**.

Несчастный случай произошел 29 сентября в 10:15 в Городецком районе области. 47-летний подсобный рабочий сопровождал комбайн в поле, где собирали картофель. Как сообщается, мужчина проявил грубую неосторожность при работе с техникой, в результате чего его правая кисть оказалась зажата между вращающимися частями комбайна.

В результате происшествия мужчина получил открытый перелом пястных костей. Полученные им травмы относятся к категории тяжелых.

Гострудинспекция в Нижегородской области выясняет обстоятельства и причины несчастного случая, начато расследование.

<https://progorodnn.ru/news/105640>



ПРОФСОЮЗЫ

05.10.2022

Амбассадоры безопасности

На Всероссийской неделе охраны труда впервые прошла профсоюзная конференция

Задачи технической **инспекции труда** профсоюзов, новая редакция X раздела "Охрана труда", сотрудничество с **Рострудом**, цифровизация - эти и другие темы обсуждались 27 сентября в рамках Всероссийской недели охраны труда (ВНОТ) на конференции представителей общероссийских, межрегиональных профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов. Отметим, что за семь лет проведения ВНОТ профсоюзная площадка была представлена на форуме впервые, она собрала больше 70 участников. Подробности читайте ниже.

ПРОФСОЮЗНЫЕ РЕАЛИИ

- Мы помним разные периоды нашей истории за последние 30 лет, когда вопросу охраны труда либо не придавалось значение, либо пытались всячески разрушить систему охраны труда, которая была во многом отработана еще в Советском Союзе. И сейчас это восстанавливается. Конечно, на новых основах, что правильно. Ряд норм, содержащихся в советском законодательстве, устарел, они частично переработаны - это так. Но мы не дали пустить под "регуляторную гильотину" вообще всю систему охраны труда, - сказал, открывая конференцию, Михаил Шмаков, председатель Федерации независимых профсоюзов России.

Между тем, констатируя ухудшение условий труда и рост травматизма, ФНПР приводит такие данные: по информации **Роструда**, в 2021 году произошел 5491 несчастный случай на производстве, а в 2020 году - 5171. При этом профсоюзы участвовали в расследовании пяти тысяч несчастных случаев.

- Если раньше нас просили, и мы занимались тем, чтобы дать технической **инспекции труда** профсоюзов такие права, как у **Госинспекции**, то теперь я официально заявляю: права технической инспекции профсоюзов выше, - отметил Давид Кришталь, зампреда ФНПР. - В каком плане? Сейчас ввиду того, что "не надо проверять и кошмарить бизнес", **Роструд** не допускают. Плюс к этому - поправки в 360-ю статью X раздела Трудового кодекса, которая регулировала деятельность государственных инспекторов труда. Теперь проверка может проводиться, если есть угроза жизни и здоровью, но прокуратура не считает таковой невыплату зарплат и необеспеченность, к примеру, средствами индивидуальной защиты. И поэтому наша инспекция проводит эти проверки и при необходимости призывает **Государственную инспекцию труда**.

Кроме того, указал зампред ФНПР, вне зависимости от профсоюзного членства пункт о проведении проверок на всех предприятиях должен быть вписан во все коллективные договоры и трехсторонние соглашения по регионам.

КОНСОЛИДАЦИЯ СИЛ

На профсоюзной конференции выступил также Александр Турков, начальник отдела методологии осуществления федерального надзора в сфере труда **Роструда**. Он подчеркнул, что принцип приоритета профилактических мер над контрольно-надзорными впервые установлен законодательно.

- Этот механизм для нас новый, но за время правоприменения показал свою эффективность. Инспекторы труда в рамках профилактических визитов - на которые работодатели позитивно откликаются - помогают выявлять риски, нарушающие трудовые права работников и, соответственно, подсказывают, как эти риски устранить. Так, за этот год было проведено более 42 тыс. профилактических визитов, что позволило снизить количество поступающих обращений. Вынесено более 240 тыс. предостережений, - рассказал представитель **Роструда**.

Он отметил, что взаимодействие **Госинспекции труда** и профсоюзов - самое тесное и устоявшееся среди всех, с кем работает ведомство:

- Зачастую, когда вопрос касается какой-то узкой отраслевой сферы, крайне важно мнение именно профсоюзного инспектора, который более детально погружен в отдельные аспекты, связанные с соблюдением требований охраны труда. Кроме того, взаимодействие с органами профсоюзов налажено. Когда работодатель уклоняется от



исполнения представления об устранении нарушений, представители профсоюза всегда могут отправить обращение в Госинспекцию, и это будет основанием для проведения контрольно-надзорных мероприятий.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ РАБОТЫ

Важной темой стала цифровизация технической **инспекции труда**. Своим опытом поделился Андрей Лазарев, главный технический инспектор труда Роспрофжела, который рассказал не только об электронном документообороте и онлайн-обучении, но и о мобильных приложениях - "Общественный инспектор" и "Монитор Роспрофжел".

- "Общественный инспектор" - это приложение работодателя, связанное с безопасностью движения поездов. Работодатель дал общественным инспекторам и выборным внештатным работникам профсоюза доступ к этой системе. Мы видим акты, которые туда заносятся, и общественные инспекторы, Роспрофжел, выполняют свою работу. Так как приложение есть на мобильных телефонах, общественный инспектор, выходя на определенную проверку, может на месте все оформить и передать информацию работодателю, - сказал представитель Роспрофжела.

Также он рассказал о профсоюзном приложении "Монитор Роспрофжел". Это инструмент руководителя, позволяющий определить местонахождение организации профсоюза с использованием карт системы ГИС. Также в приложении есть информация о перечне профорганизаций и их структуре, о первичках и выборных органах, о профсоюзном членстве и его динамике.

- Программа сейчас дорабатывается. Для себя мы тоже определили информацию, которую хотим видеть. Например, о просроченных нарушениях - это позволит оценивать всю картину в целом, в том числе по работе технической инспекции, - добавил Андрей Лазарев.

ХОРОШИЙ СТАРТ

- В прошлом году нам дали возможность организовать стенд в зоне Минтруда, а в этом году предоставили площадку для проведения профсоюзной конференции, посвященной защите прав трудящихся на безопасные условия труда. Выражаем Минтруду благодарность за содействие, - сказал Алексей Безюков, главный технический инспектор труда ФНПР, руководитель департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР. - На мой взгляд, если это мероприятие будет привлекать на ВНОТ профактивистов и специалистов в области охраны труда, то именно с точки зрения профсоюзов - это огромный плюс. Ведь здесь есть обмен контактами, общение, насыщение информацией и формирование трендов для развития. Сегодня коллеги задавали вопросы на конференции, и по ним, по сути, уже можно сформировать предложения Минтруду для внесения поправок и корректировок в законодательство - то, что волнует специалистов-экспертов. Это очень полезное мероприятие. Сейчас ему нужно дать хороший старт. Если профсоюзное мероприятие приживется на Всероссийской неделе охраны труда и станет постоянным, я считаю, это будет действительно хорошо.

Солидарность

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

05.10.2022

[Собянин подписал указ о дополнительных мерах соцподдержки семей мобилизованных москвичей](#)

Пятнадцать мер городской поддержки семей мобилизованных, которые охватывают не только детей, но также супругу и родителей, утвердили в столице. Об этом сообщил в среду в своем блоге мэр Москвы Сергей Собянин.

"Призыв по мобилизации в вооруженные силы неизбежно меняет сложившийся уклад жизни не только призывника, но и всей семьи. Чтобы мужья и отцы были спокойны за своих жен, детей и пожилых родителей, город взял их под особую защиту. Соответствующий указ я сегодня подписал", - написал мэр, уточнив, что "со дня убийства мобилизованного на пункт сбора военнослужащих члены его семьи могут получить 15 мер поддержки".



Собянин также сообщил, что для получения помощи необходимо обратиться в центр поддержки семей мобилизованных по адресу: ул. Сергея Радонежского, д.1, стр.1 (пн-вс, 09:00 мск -20:00 мск). Связаться с центром можно по телефону +7(495)870-44-44. "Специалисты центра самым внимательным образом рассмотрят ситуацию в каждой конкретной семье. И если перечисленных выше мер поддержки будет недостаточно, постараются помочь в индивидуальном порядке", - заверил мэр.

Москва берет на себя

"Для детей: внеочередное зачисление в детские сады по достижении возраста 1,5 лет; внеочередной перевод в другой детский сад или школу, приближенные к месту жительства семьи; освобождение от оплаты за посещение городских и муниципальных детских садов; предоставление бесплатного двухразового горячего питания (завтрак, обед) школьникам с 1 по 11 классы; предоставление бесплатного одноразового горячего питания (обед) студентам городских колледжей; первоочередное зачисление в группы продленного дня школьников с 1 по 6 классы, а также освобождение от оплаты продленки", - написал Собянин с уточнением, что также семьи освобождаются от оплаты занятий в кружках и секциях дополнительного образования в школах и учреждениях дополнительного образования, подведомственных органам исполнительной власти города Москвы и органам местного самоуправления.

Также указом предусмотрена помощь пожилым родственникам, инвалидам и детям-инвалидам: предоставление нуждающимся семьям, воспитывающим детей-инвалидов, пожилым гражданам, инвалидам I и II группы социального обслуживания на дому независимо от состава и без учета уровня доходов семьи; а также первоочередное направление в дома ветеранов и другие стационарные учреждения социального обслуживания независимо от состава семьи.

"Для супруг и детей трудоспособного возраста: организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования; содействие в поиске работы. Для всех членов семьи: оказание единовременной материальной помощи; оказание психологической помощи; содействие в оформлении социальных и иных выплат, мер социальной поддержки, на получение которых имеет право семья; консультирование по юридическим вопросам", - уточнил мэр.

Контроль от комиссии

"В целях оперативного **принятия** решений и обеспечения согласованных действий органов исполнительной власти города Москвы для оказания социальной поддержки семьям лиц, призванных на военную службу по мобилизации, при Государственном бюджетном учреждении города Москвы "Моя карьера" создается Межведомственная комиссия по вопросам оказания социальной поддержки семьям лиц, призванных на военную службу по мобилизации, к функциям которой в том числе относится **принятие** решений по определению иных дополнительных мер социальной поддержки для преодоления трудной жизненной ситуации семьи, возникшей в связи с призывом члена семьи на военную службу по мобилизации", - значится в указе мэра о допмерах.

Состав и порядок работы указанной Межведомственной комиссии определяется департаментом **труда** и социальной защиты населения города Москвы.

"Финансовое обеспечение предоставления дополнительных мер социальной поддержки в соответствии с настоящим указом осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных органам исполнительной власти города Москвы **законом** города Москвы о бюджете города Москвы на соответствующий финансовый год и плановый период на реализацию соответствующих мероприятий государственных программ города Москвы", - заключается в документе.

Контроль за выполнением настоящего указа мэра столицы оставил за собой.

О мобилизации



Президент РФ Владимир Путин 21 сентября подписал указ о проведении в стране частичной мобилизации. По словам министра обороны Сергея Шойгу, призыву из запаса подлежат 300 тыс. человек, в первую очередь имеющие боевой опыт и необходимую в войсках военно-учетную специальность.

Мобилизация не коснется студентов очной формы обучения и военнослужащих-срочников, а также еще ряда категорий граждан, включая работников оборонно-промышленного комплекса, отсрочку могут получить и работающие по специальности полный рабочий день сотрудники ИТ-компаний, операторов связи и СМИ.

ТАСС - Российские новости

05.10.2022

Путин подписал законы о принятии в состав России новых субъектов

Они стали частью страны в пределах их административных границ - то есть с подконтрольными Украине территориями

Президент России Владимир Путин подписал федеральные **законы о принятии** в состав страны республик Донбасса, а также Запорожской и Херсонской областей. Документы опубликованы на официальном интернет-портале правовой информации.

Донецкая и Луганская народные республики входят в состав РФ с сохранением своих названий и статусов республик. Основанием для этого являются декларации об их суверенитете, принятые в апреле 2014 года, а также результаты референдумов, прошедших в мае того же года и 27 сентября 2022-го. Кроме того, в числе оснований указаны **предложение** руководителей республик об их **принятии** в состав РФ и соответствующие договоры.

Республики считаются принятыми в РФ с даты подписания договора о **принятии** в Российскую Федерацию и образовании в ее составе нового субъекта.

Запорожская и Херсонская области вошли в состав России на основании референдума, прошедшего 27 сентября, и деклараций о независимости и суверенитете. Они были подписаны на следующий день. В числе оснований также фигурируют **предложение** властей регионов об их **принятии** в состав РФ и соответствующие договоры. Они стали субъектами Российской Федерации под своими названиями и в статусе областей.

Новые территории вошли в состав России в пределах их административных границ - то есть с районами, которые до сих пор находятся под контролем властей Украины.

3 октября договоры о **принятии** в состав страны новых регионов ратифицировала **Государственная дума**, на следующий день - **Совет Федерации**. Они были подписаны 30 сентября в Георгиевском зале Кремля.

[https://www.trud.ru/article/05-10-](https://www.trud.ru/article/05-10-2022/1425951_putin_podpisal_zakony_o_prinjatii_v_sostav_rossii_novykh_subjektov.html)

[2022/1425951_putin_podpisal_zakony_o_prinjatii_v_sostav_rossii_novykh_subjektov.html](https://www.trud.ru/article/05-10-2022/1425951_putin_podpisal_zakony_o_prinjatii_v_sostav_rossii_novykh_subjektov.html)

05.10.2022

Лилия Гумерова: Зарплата учителя должна быть достойной

В шести регионах России отработываются подходы по введению новой **системы оплаты труда** педагогов

В 2020 году около 67 процентов педагогов на ставке получали зарплату ниже прожиточного минимума. Такие данные в пресс-центре «Парламентской газеты» привела председатель Комитета **Совета Федерации** по науке, образованию и культуре Лилия Гумерова. В преддверии Дня учителя сенатор рассказала, что делают парламентарии, чтобы изменить эту ситуацию.

- Лилия Салаватовна, по оценкам **кабмина**, в 2022-2023 учебном году школам России не хватит 25-28 тысяч педагогов. Почему россияне не хотят работать учителями?



- Думаю, первый момент - это заработная плата. К сожалению, по данным исследования Минпросвещения, около 67 процентов педагогов за 18-часовую ставку в 2020 году получали ниже прожиточного минимума в стране. Зачастую складывалась ситуация, когда учитель высшей категории за 18 часов получал меньше, чем уборщица.

- Какой же выход?

- Еще в 2020 году **Совет Федерации** обратился в Правительство с просьбой установить по всей стране единые подходы к оплате **труда** педагогов. Есть методические рекомендации Минпросвещения, чтобы базовый оклад учителя составлял не менее 70 процентов зарплаты, а стимулирующие надбавки - не более 30 процентов.

- Если сенаторы приняли обращение еще два года назад, то как продвинулось дело?

- Сейчас новые подходы отрабатываются в шести регионах. Мы очень надеемся, что все пройдет удачно и этот опыт будет распространен на всю страну, а педагоги даже за ставку будут получать достойную зарплату.

- Год назад накануне Дня учителя ВЦИОМ спросил россиян, с какими проблемами чаще всего, по их мнению, сталкиваются учителя. Получилось: маленькая зарплата - 40 процентов, бюрократизация - 29 процентов, нехватка необходимого оборудования - 23 процента. Что удалось решить из этого списка за минувший год?

- Что касается бюрократизации, мы закрепили на законодательном уровне, что учителя не обязаны более готовить отчеты за пределами перечня, утвержденного Минпросвещения РФ. Кроме того, электронный документооборот не должен дублироваться в бумажном виде. Обращаю внимание, что в перечне Минпросвещения указаны пять основных документов, которые должны заполнять педагоги. Хочу обратиться ко всем учителям: если вы видите на местах перегибы, обращайтесь к нам в Комитет **Совета Федерации** по науке, образованию и культуре. Мало написать хороший **закон** с четкими требованиями, нужно понимание ситуации на местах.

- Далее - нехватка необходимого оборудования

- По поручению президента сейчас реализуются две программы. Первая касается строительства школ. До конца 2024 года должно быть построено не менее 1300 школ. По программе капитального ремонта до 2026 года будет отремонтировано 7300 школ.

Наш комитет следит за выполнением этих программ, сенаторы вместе с представителями профильных ведомств вносят оперативные **поправки**. Например, в бюджете на следующий год мы просим дополнительно 5,9 миллиарда рублей на ремонт школ из-за подорожания некоторых материалов.

При этом хочу отметить, что новые школы - это не только новые стены, но и самое современное оборудование. Это совершенно иная учебная среда.

- Согласно тому же опросу ВЦИОМ, 34 процента респондентов считают, что работе учителя мешает «неуважение со стороны учеников и родителей». Как повышаете престиж профессии учителя?

- Безусловно, это комплекс мер, в том числе и повышение зарплаты, и обеспечение достойных условий **труда** - о чем мы уже говорили. Важно также повышать престиж учителя с помощью кино, телевидения. Мы недавно с коллегами задались вопросом, какой современный фильм об учителе мы можем назвать хорошим? И не смогли вспомнить ни одного красивого сюжета. К сожалению, передачи об учителях на наших телеканалах, как правило, сопровождают только скандалы, которые не способствуют **повышению престижа труда** учителя. На мой взгляд, мы должны воспитывать культуру хорошего отношения к учителю, усиливать престиж профессии учителя всеми возможными способами.

- Какие задачи призван решить федеральный **закон** о единых образовательных программах для школ, который приняли в начале осенней сессии?

- Это стратегический фундаментальный **закон**. Я бы сказала, **закон**, который касается национальной безопасности. Потому что историю, литературу, русский язык - предметы, которые формируют личность, гражданина, - нельзя преподавать по десяткам разных программ, зачастую противоречащих друг другу.



Еще одна важная новелла - это госзаказ на учебники. Многие преподаватели задавались вопросом: а в преподавание математики, например, можно привнести что-то свое? Можно, но не ниже того базового уровня, который заявлен стандартом.

До сих пор у нас зачастую складывалась ситуация, когда ребенок, переходя из одной школы в другую или переезжая из одного региона в другой, оказывался на другой планете. Введение единых образовательных стандартов должно положить этому конец.

- Родители часто жаловались, что по факту школа не дает того уровня знаний, который требует потом на ЕГЭ. Как единые образовательные стандарты решают эту проблему?

- Действительно, 80-90 процентов родителей говорят, что сейчас для подготовки ребенка к ЕГЭ они вынуждены обращаться к услугам репетиторов. Не должно быть ситуации, когда ЕГЭ живет своей жизнью, а школьная программа - своей.

Приведу пример: в моем регионе, в Башкирии, школьники перешли на пятидневное обучение. При этом суббота дается на то, чтобы педагоги на совершенно бесплатной основе готовили к ЕГЭ.

- Бесплатно для ребят или для учителей?

- Конечно, для ребят. Педагоги получают за это зарплату. Потому что раньше часто складывалась ситуация, что учитель отработал шесть дней за зарплату, а в воскресенье он идет зарабатывать деньги - готовить за отдельную плату детей к ЕГЭ. Сейчас мы легализовали процесс дополнительной подготовки к госэкзамену, что выгодно и школьникам, и их родителям, и учителям.

Пользуясь возможностью, хочу поздравить всех учителей нашей страны с профессиональным праздником - Днем учителя. Профессия учителя - самая ответственная, светлая и самая нужная. Великую Отечественную войну выиграл учитель, который воспитал Зою Космодемьянскую, Володю Дубинина, Алексея Маресьева, сотни и тысячи наших известных и неизвестных героев. Сама жизнь показывает, насколько сегодня важна роль Учителя, не урокодателя, а Учителя с большой буквы - воспитателя, формирующего мировоззрение наших детей. Здоровья, счастья и всего самого доброго вам, наши дорогие учителя!

<https://www.pnp.ru/social/liliya-gumerova-zarplata-uchitelya-dolzha-byt-dostoynoy.html>

05.10.2022

Полиграфистам нужна бумага с печатью

Книжный союз просит отсрочки от частичной мобилизации для работников отрасли

Российский книжный союз просит Минпромторг ввести отсрочку от частичной мобилизации для полиграфической отрасли. **Дефицит кадров** в типографиях усиливается, что может привести к простоям и даже к полной остановке предприятий, предупреждают полиграфисты. Они предлагают ввести отсрочки в зависимости от квалификации сотрудников, чтобы избежать потери самых ценных кадров, например машинистов линий, технологов, механиков. Усиление кадрового кризиса может отразиться и на издателях, чей бизнес и так переживает непростые времена.

“Ъ” ознакомился с письмом президента Российского книжного союза (РКС) Сергея Степашина министру промышленности и торговли Денису Мантурову от 3 октября. В нем господин Степашин просит дать отсрочку от частичной мобилизации сотрудникам полиграфической отрасли. В РКС подтвердили подлинность письма. В Минпромторге “Ъ” сообщили, что письмо не получали, но в случае поступления оно будет рассмотрено в установленном порядке.

Кризис в секторе книжной полиграфии «достиг крайней точки», говорится в письме: острый **дефицит кадров**, устаревшее оборудование и отсутствие инвестиций в 2022 году усилились санкциями со стороны поставщиков оборудования и запчастей. Сейчас 68% российских типографий имеют в штате до 15 человек, а на подготовку отраслевого специалиста требуется от 6 до 12 месяцев, отмечает РКС: «В полиграфической отрасли заняты



преимущественно мужчины, средний возраст работников в ряде модернизированных производств составляет 39 лет».

Мобилизация военнообязанных сотрудников первой категории запаса приведет к частичным остановкам производства и «снижению выпуска продукции как минимум вдвое», опасаются в РКС: «Мобилизация же всех военнообязанных сотрудников первой и второй категории запаса полностью остановит производство в большей части предприятий». Таким образом, в стране прекратится выпуск периодических печатных СМИ, учебников, книг, предупреждают в союзе.

Одна из крупнейших книжных типографий «Парето-Принт» (находится в Твери) 29 сентября уже направила письмо с просьбой об отсрочке для своих сотрудников губернатору Тверской области Игорю Рудене. «Администрация региона готова помогать возвращать сотрудников, за что мы благодарны, но в целом для отрасли нужно системное решение по бронированию. Нам говорят, если сотрудник ценный — давайте другого», — отмечает гендиректор «Парето-Принт» Павел Арсеньев. Типография предлагает ввести брони для сотрудников от четвертого разряда, машинистов на линии, начальников цехов, технологов и др. «Что будет, если у меня заберут главного механика? Я его столько лет искал, от него зависит работоспособность огромного предприятия», — подчеркивает господин Арсеньев.

Мобилизация уже привела к отказу части кандидатов от трудоустройства из-за нежелания иметь официальное место работы с постановкой на воинский учет, рассказал Павел Арсеньев: «Это ставит под вопрос запланированное расширение производства: у нас и так был кадровый голод».

Кадровый кризис на фоне частичной мобилизации грозит и газетно-журнальным типографиям, говорит коммерческий директор «Прайм Принт» Андрей Малахов: «Вся производственная служба нашей типографии состоит из мужчин. Некоторые из сотрудников уже получили повестки».

Проблемы полиграфической отрасли отразятся на работе издательств, опасаются участники рынка. Это выражается в сроках печати, которые постоянно увеличиваются, в повышении цен на услуги типографий и в дефиците бумаги, говорит основатель издательской группы «Эксмо-АСТ» Олег Новиков (также владеет долями в Можайском полиграфкомбинате, Тверском полиграфкомбинате и «Парето-Принт»). Более оптимистичен директор по производству издательской группы «Альпина» Константин Лунь: «Без сомнений, есть определенные затруднения, но отрасль гибкая, сможет адаптироваться».

<https://www.kommersant.ru/doc/5594741>

05.10.2022

Зачем нужен федеральный закон о психологической помощи

Президент Российского психологического общества, декан факультета психологии МГУ имени Ломоносова, академик РАО Юрий Зинченко рассуждает о необходимости психологических служб в учебных заведениях России и о подготовке федерального закона о психологической помощи.

Слушая новости, сталкиваясь с трагедией, как в Ижевске, переживая утраты - многие сейчас испытывают стресс. Наверное, психологическая помощь нужна людям, в том числе подросткам, как никогда прежде.

Юрий Зинченко: Конечно. Психологи востребованы там, где есть какое-то неблагополучие. Поэтому большое внимание необходимо уделять профилактике, предупреждению подобного рода ситуаций и состояний. За последние годы российские психологи наработали большой опыт в просветительской деятельности. В период борьбы с пандемией COVID-19 ведущими специалистами Российского психологического общества были разработаны рекомендации для различных групп населения по преодолению стресса, снижению тревожности, повышению мотивации обучения в условиях дистанционного образования, минимизации психологических рисков в условиях самоизоляции с детьми, пожилыми людьми и т. д.

Последние события показали, что именно сейчас требуется комплексное профессиональное психологическое сопровождение всей системы образования - и дошкольного, и школьного, и даже высшего. Психологи работают с



дошкольниками, школьниками и студентами в части так называемой "произвольной регуляции", чтобы они сохраняли самообладание в различных, в том числе стрессовых ситуациях.

Психологическая культура - не только знания, но и главным образом личное умение справляться с собой и своими негативными эмоциями. Если трудно изменить ситуацию, попробуй изменить своё отношение к ней. Это простой вроде бы механизм, тем не менее требующий большой отдачи от родителей, педагогов и психологов в работе с детьми. Самое главное для ребенка - навыки саморегуляции, самоорганизации. Чтобы в любой ситуации суметь вовремя минимизировать негативные последствия стресса и направить свои силы и эмоции на совладание с трудностями и конструктивное решение проблемы. Так и формируется более уверенный взгляд в собственное будущее.

Получается, задача специалистов - психологическое просвещение детей?

Юрий Зинченко: Эффективное психологическое просвещение требует не меньше профессионализма и усилий, чем любой другой вид психологической помощи или психотерапии. На факультете психологии МГУ реализуется программа дополнительного образования по психологическому просвещению, профилактике и предупреждению психологического неблагополучия.

Психологической культурой и психологической компетентностью должны обладать и родители. Не обязательно быть психологом, но нужно обладать знаниями о возрастной физиологии и психологии, иметь представление, через какие важные этапы психологического взросления проходит ребенок от рождения до 3 лет, от 3 до 6, от 6 до 12 лет и далее. Зная это, родители смогут действовать на опережение, совершать меньше ошибок, вовремя помогать своему ребенку эффективно справляться с трудностями, и, во многом, избежать трагических и непоправимых ситуаций.

В каждой ли школе, колледже, вузе работают психологи?

Юрий Зинченко: Проблема есть, но ее решением лично занимаются и Министр науки и высшего образования Фальков, и Министр просвещения Кравцов.

К сожалению, не во всех образовательных организациях есть психологическая служба и даже психолог. С одной стороны, **не хватает кадров** и нужны дополнительные ресурсы, с другой - работать с молодежью должны профессиональные психологи. Сейчас и "приворожу", и психоанализ, и консультирование, и астрология - все в одном флаконе на одном сайте по одному телефону и адресу. Встает вопрос не только о доступности, но и о качестве предоставляемой психологической помощи. В осеннюю сессию Анна Кузнецова, заместитель председателя Госдумы РФ, планирует внести законопроект о психологической помощи населению, где будет дано четкое определение психологической помощи, кто такой психолог, каковы требования к его образованию и квалификации, чтобы нас отличали от шаманов и прочих псевдоцелителей. И, главное, чтобы уберечь граждан от фейков и мошенников. Обсуждение проекта этого ФЗ стало одной из главных тем на форуме в Екатеринбурге. Мы тесно сотрудничаем с Анной Юрьевной по подготовке текста законопроекта.

Работа над законом идет давно. Почему его никак не могут принять?

Юрий Зинченко: Действительно, первый раз законопроект рассматривали, когда был Верховный совет, еще до Государственной Думы. Но тогда психологам сказали: вот сейчас примут закон о психиатрической помощи и сразу за ним - о психологической. Тем не менее мы терпеливо работаем с законопроектом.

Российское психологическое общество активно продвигает законопроект. ФЗ должен гарантировать всему населению России получение эффективной профессиональной психологической помощи, особенно детям. Над проектом работали и работают ведущие специалисты в области психологии, права, психиатрии, психотерапии и общественные организации. И это не вопрос защиты нашего мундира, закон нужен всему обществу и каждому гражданину. Надеемся на скорое принятие долгожданного документа.

<https://rg.ru/2022/10/05/reg-urfo/zachem-nuzhen-federalnyj-zakon-o-psihologicheskoi-pomoshchi.html>



05.10.2022

Подержанным машинам не хватает продавцов

Крупнейший автодилер РФ «Рольф» расширяет штат для развития бизнеса в сегменте машин с пробегом. Компания ищет сотрудников, в том числе в регионах. В «Рольфе» и других дилерах говорят о **дефиците** готовых **специалистов** на рынке. Особенно остро стоит проблема специалистов по выкупу б/у автомобилей и специалистов сервиса — наиболее перспективных сейчас направлений бизнеса. Ситуация обострилась в том числе из-за объявления о частичной мобилизации: кто-то из сотрудников покинул рабочие места, в то время как число желающих продать машины выросло.

Автодилер «Рольф» активно ищет персонал в регионах — планирует нанять около 1 тыс. человек для расширения бизнеса в Москве и Подмосковье, рассказали собеседники “Ъ” среди рекрутеров. Так, только по Пермскому краю «заявка на 150 сотрудников автосервисов и автосалонов», говорят они. Согласно карьерному сайту дилера, его штат превышает 8,5 тыс. человек, открыто 87 вакансий, большая часть из которых относится к закупке и продаже машин с пробегом. На других сайтах поиска работу у «Рольфа» более 200 открытых вакансий, значительная часть из которых опубликована за последнюю неделю.

В «Рольфе» “Ъ” сообщили, что сейчас открыто 600 вакансий, уточнив, что «объем найма сотрудников у компании всегда значителен». Сейчас активно растет бизнес автомобилей с пробегом — готовых специалистов на этом рынке по-прежнему недостаточно, отметили в «Рольфе», добавив, что в компании работает академия и программы стажировки.

В 2021 году, согласно отчетности дилера, на машины с пробегом уже приходилось свыше 50% продаж. По оценкам «Автобизнесревю», «Рольф» лидировал и по объему выручки от сервиса машин, а в целом суммарная выручка 45 ведущих дилерских холдингов в сегменте послепродажного обслуживания за прошлый год выросла на треть, до 214,2 млрд руб., хотя доля сервиса в среднем обороте сохранилась на уровне чуть менее 12%. В отчетности сообщалось, что «компания продолжает работать над изменением структуры прибыли в пользу стратегических сегментов — автомобилей с пробегом и сервисных услуг». Средняя загрузка сервисных мощностей «Рольфа» в 2021 году приближалась к максимальной — 90%, точки выкупа машин предполагалось открыть в этом году в 11 регионах.

Директор по коммуникациям «Автодома» и «Автоспеццентра» Анна Уткина говорит, что сейчас у компаний есть потребность в удержании сотрудников сервиса.

«Это узкоспециализированные специалисты, которых нечем заменить», — говорит она. У другого крупного дилера — «Ключавто» — на собственном карьерном сайте открыто 134 вакансии. В компании “Ъ” не ответили. В «Авилоне» отказались от комментариев.

Дефицит высококвалифицированных **кадров** в этой сфере, например менеджеров по выкупу автомобилей с пробегом, диагностов, мотористов и автомехаников, сформировался еще в 2021 году, говорит директор по подбору персонала сети автосалонов Fresh Auto Юлия Бережнова. Большинство сильных специалистов на фоне пандемии и сокращения регионального бизнеса переехали в крупные города, добавляет она. Во Fresh Auto сейчас более 2 тыс. сотрудников, 65% из них работают в сегменте подержанных автомобилей, говорит госпожа Бережнова, добавляя, что новых сотрудников дилер пока не набирает.

Собеседники “Ъ” на рынке указывают, что сложности с кадрами возникли у дилеров в том числе из-за объявления о частичной мобилизации. Одновременно активизировались клиенты, желающие продать свой автомобиль с пробегом (см. “Ъ” от 4 октября). Однако ряд собеседников “Ъ” сомневаются в необходимости в нынешних условиях наращивать штат под «выкуп автомобилей с улицы» из-за непонятных перспектив последующей распродажи этих складов.

Сергей Удалов из «Автостата» отмечает, что кадры у дилеров «решают все». «У кого будут самые грамотные сотрудники — у того и преимущество в бизнесе», — говорит он. По мере ухода дистрибуторов иностранных брендов на рынке появляются их сотрудники, которые обучены всем стандартам по сервису, продолжает аналитик, и кто-то из дилеров может собрать себе сильную команду. Он подчеркивает, что сервис и бизнес с автомобилями с пробегом



— сегменты, в которых сейчас можно развиваться, в отличие от сегмента новых автомобилей, где число марок будет сокращаться, а предложение останется ограниченным.

В августе объем продаж подержанных машин составил 392 тыс. штук, новых — 41,7 тыс. штук, подсчитывал «Автостат». «Перевес в сторону рынка с пробегом увеличился, и сегмент останется стабильным в ближайшее время — на уровне 350–400 тыс.», — говорит Сергей Удалов. Сейчас заготавливать склады б/у автомобилями смысла не имеет, продолжает он, «однако если говорить о предложениях ниже рынка, которые возникли в последние недели из-за отъезда части продавцов из РФ, то это возможность для дилеров — все-таки клиенты будут стараться придерживаться автомобили из-за дефицита новых».

<https://www.kommersant.ru/doc/5594762>

04.10.2022

Мобилизованным вернут деньги за купленные железнодорожные и авиабилеты

Мобилизованные граждане смогут вернуть деньги за ранее купленные железнодорожные и авиабилеты, поскольку в случае призыва отказ от поездки будет считаться вынужденным. Об этом заявила первый замминистра **труда и социальной защиты** Ольга **Баталина** на брифинге по социально-гуманитарным вопросам, связанным с частичной мобилизацией, сообщается на сайте Правительства.

Для возврата средств за железнодорожный билет нужно будет обратиться в железнодорожную кассу, предоставив удостоверение личности и документ, подтверждающий факт мобилизации, как правило, повестку. Деньги сможет получить и родственник призванного по письменной доверенности. Кроме того, право на возврат средств получит третье лицо, планировавшее поездку вместе с мобилизованным. Для этого необходимо будет предъявить билеты в железнодорожную кассу с документами, удостоверяющими личность, и документ, подтверждающий факт мобилизации. Билеты должны быть оформлены на одну и ту же поездку, на один и тот же поезд или включены в одно бронирование.

Чтобы вернуть средства за авиабилет, нужно обратиться по месту его покупки с документом, удостоверяющим личность, и документом, подтверждающим необходимость отказа от поездки. Если билеты куплены на сайте авиаперевозчика или через контакт-центр, нужно направить подтверждающие документы им же. Некоторые авиаперевозчики возвращают средства за билеты, купленные родственниками для совместной поездки с мобилизованным.

Совет Федерации 4 октября одобрил **закон** о кредитных каникулах участникам спецоперации. Заявку на кредитные каникулы можно подать как лично в банке, так и онлайн или по телефону.

<https://www.pnp.ru/social/mobilizovannym-vernut-dengi-za-kuplennye-zheleznodorozhnye-i-aviability.html>

04.10.2022

Совет Федерации одобрил закон о сохранении рабочих мест за ушедшими на службу по контракту

Совет Федерации одобрил за **закон** о сохранении рабочих мест за гражданскими служащими, направленными на военную службу по контракту.

Закон разрешает гражданским служащим заключать контракт о прохождении военной службы на срок до 1 года либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы. При этом ему гарантируется сохранение замещаемой должности на период прохождения военной службы либо оказания добровольного содействия армии.

Предполагается, что на этот период для него будет прерываться прохождение гражданской службы и не будет выплачиваться зарплата, но работодателю нельзя будет расторгнуть с ним контракт, кроме ситуации когда будет упраздняться госорган, в котором он работал. Период военной службы будет включен в стаж гражданской службы.



Такому гражданскому служащему в течение 6 месяцев после возобновления прохождения гражданской службы по его заявлению должен быть предоставлен оплачиваемый отпуск в любое удобное для него время. Однако его смогут уволить, если он не вернется на гражданскую службу по истечении 3 месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту.

Период оказания добровольного содействия войскам на основании контракта будут засчитываться в страховой стаж, (положение будет распространяться на правоотношения, возникшие с 24 февраля 2022 года).

Закон также предусматривает, что граждане, которые в период с 24 февраля по 21 сентября 2022 года заключили контракт о прохождении военной службы или контракт об оказании добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы, и с которыми в указанный период были расторгнуты трудовые договоры, в течение 3 месяцев после завершения прохождения военной службы имеют преимущественное право **трудоустройства** на работу (службу) по ранее занимаемой должности. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель должен будет предложить им другую работу, не противопоказанную им по состоянию здоровья.

<https://www.interfax.ru/russia/866210>

04.10.2022

Развитие системы образования - один из приоритетов правительства, заверил Мишустин

Премьер-министр РФ Михаил Мишустин заверил, что власти будут уделять приоритетное внимание системе образования, которая должна готовить квалифицированные кадры для отечественных производств.

Глава кабмина во вторник, накануне Дня учителя, вручил премии правительства в области образования за 2022 год. Он уверен, что работы лауреатов "помогут стране подготовить компетентных и квалифицированных специалистов". Мишустин назвал образование "очень важной сферой, благодаря которой развиваются все экономики, совершаются научные открытия, которая воспитывает новое поколение профессионалов во всех областях".

"Задача развития системы образования постоянно в нашей повестке, мы внимательно относимся к каждому уровню обучения", - заверил председатель правительства. Он подчеркнул, что "руководители предприятий сейчас очень заинтересованы в молодых профессионалах".

Говоря о развитии школьного образования, премьер-министр напомнил, что в нынешнем учебном году в России обучаются 17,5 млн школьников. "Капитально отремонтировано более тысячи зданий, построено 150 новых учреждений образования, все они, включая сельские, оснащаются самым современным оборудованием, снабжаются книгами, учебными пособиями, имеют доступ в интернет и к электронным ресурсам, образовательным платформам", - перечислил председатель правительства. По его словам, "такая работа будет несомненно продолжена". "Важно, чтобы одаренные дети в каждом регионе могли раскрыть свой потенциал. Для этого развиваем систему специальных учебно-научных центров. Благодаря им талантливый школьник любого российского субъекта может учиться при ведущих университетах страны, приобщаться к научным исследованиям, получать знания у выдающихся преподавателей", - указал глава кабинета министров.

Проекты и программы

Он обратил внимание на совершенствование и системы среднего профессионального образования, напомнив о стартовавшем в сентябре федеральном проекте "Профессионалитет". "В 42 регионах страны открыли 70 образовательно-производственных кластеров, их работа построена на тесном взаимодействии учебного заведения с предприятием, в основном проекте участвуют компании-лидеры в своих отраслях", - отметил председатель правительства. По его данным, у молодого поколения россиян "сформировался четкий запрос на такой формат получения образования, многие все чаще заканчивают школу в девятом классе и поступают в колледжи, чтобы освоить специальность".

"Мы продолжаем реализацию программы академического лидерства "Приоритет-2030", она позволяет молодым людям во всех российских субъектах получать качественное и востребованное образование", - сказал Мишустин.



Он уточнил, что "сейчас в это программе участвуют более 120 университетов, из которых почти две трети - региональные". Председатель правительства добавил, что на их поддержку направлено более 15 млрд рублей, которые пойдут на создание студенческих технопарков, бизнес-инкубаторов, обновление лабораторий. "Рассчитываем, что такие меры поддержки на каждом этапе обучения создадут хорошие условия и для педагогов, и для учащихся, помогут решать проблему **нехватки** квалифицированных **специалистов** в регионах", - указал Мишустин.

ТАСС - Российские новости

04.10.2022

В Госдуме обсудили с представителями кабмина социальные законопроекты

Социальные **законопроекты**, которые планируются к **рассмотрению** в октябре в **Госдуме**, обсудили на совещании спикера палаты Вячеслава Володина с участием замглавы Правительства Татьяны **Голиковой**, сообщила пресс-служба **Госдумы**.

На совещании, которое провел председатель **Госдумы** Вячеслав Володин, обсуждались **законопроекты** в социальной сфере, внесенные Правительством в палату парламента. Их **рассмотрение** планируется в октябре.

В совещании приняли участие заместитель председателя Правительства Татьяна **Голикова**, министр **труда** и социальной защиты Антон **Котяков** и руководители профильных комитетов **Государственной Думы**.

<https://www.pnp.ru/social/v-gosdume-obsudili-s-predstavitelyami-kabmina-socialnye-zakonoproekty.html>

04.10.2022

Путин разрешил бывшим контрактникам служить по контракту в ФСБ и СВР

Это касается высококвалифицированных специалистов, отслуживших в армии по контракту

Президент России Владимир **Путин** подписал указ, разрешающий бывшим военнослужащим, служившим по контракту, заключать договоры на работу в органах Федеральной службы безопасности и Службы внешней разведки. Документ опубликован на официальном интернет-портале правовой информации.

"С гражданином, прошедшим военную службу по контракту, являющимся высококвалифицированным специалистом и достигшим предельного возраста пребывания на военной службе, может быть заключен контракт о прохождении военной службы в Службе внешней разведки РФ и в органах Федеральной службы безопасности", - говорится в указе.

Соответствующие изменения вносятся в Положение о порядке прохождения военной службы от 1999 года. в Июле соответствующий **законопроект** приняли в третьем чтении депутаты **Государственной думы**.

https://www.trud.ru/article/04-10-2022/1425821_putin_razreshil_byvshim_kontraktnikam_sluzhit_po_kontraktu_v_fsb_i_svr.html

04.10.2022

Аномалии безработицы: что произошло с рынком труда в условиях санкций

РБК Тренды разобрался в том, почему рынок труда в России до сих пор не обвалился и каким будет спрос на рабочую силу в ближайшем будущем

На первый взгляд, ситуация с безработицей в России выглядит парадоксально. С момента начала специальной военной операции в Украине и введения беспрецедентного количества экономических санкций (1160 на конец июля 2022 года) страну покинули сотни иностранных компаний, а многие другие либо ограничили, либо временно приостановили свою деятельность. Вдобавок к этому ввиду серьезных логистических проблем, ограничений в финансовом секторе и значительного сокращения импорта, многие российские отрасли (например,



машиностроительная или добывающая) стали испытывать большие трудности операционного характера: начиная с поставок комплектующих и заканчивая поиском новых рынков сбыта. Но при этом, по данным Росстата, в апреле 2022 года был зафиксирован минимальный уровень безработицы за всю историю наблюдений (с 1991 года) - 4%. Более того, за март средняя зарплата в стране поднялась на 20,9% в годовом выражении - такого роста не было с 2008 года. Поступления от НДФЛ за первый квартал выросли на 25,4% по отношению к аналогичному кварталу прошлого года.

Конечно, в реальном выражении, то есть с поправкой на инфляцию, рост средней зарплаты окажется куда менее заметным - 3,6%. Реально же располагаемые доходы россиян в апреле - июне 2022 года уменьшились на 0,8% год к году, а реальные зарплаты в мае упали более чем на 6%.

Тем не менее самые мрачные прогнозы, похоже, не сбылись: российский рынок труда не коллапсировал. Однако это не означает, что за работу, как и за реально располагаемые доходы, беспокоиться не стоит.

Как уверяют опрошенные нами эксперты, приведенные выше показатели демонстрируют "среднюю температуру по больнице". Состояние рынка труда еще будет скорректировано - и традиционными сезонными показателями, и спецификой российских регионов, и трудностями структурной перестройки всей экономики.

Где вакансий стало меньше, а где больше

Сильнее всего с начала СВО предсказуемо пострадали сферы, завязанные на экспорт и импорт.

Агван Микаелян, член совета директоров аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza:

"Самые большие сложности наблюдаются в машиностроении. Закрытие и остановка крупных системообразующих предприятий является серьезнейшей проблемой для конкретных регионов и территорий, поскольку в России, в отличие от Европы и Америки, крайне низкая мобильность рабочей силы, и люди так легко не перемещаются по стране в поисках работы".

Особенно чувствительно введенные санкции сказались на сфере автомобилестроения. По данным комитета автопроизводителей Ассоциации европейского бизнеса (АЕБ), в июне 2022 года продажи новых машин провалились на 82%, а выпуск новых автомобилей по сравнению с июнем 2021 года и вовсе упал на 89%.

Если на начало года в России работали больше десятка заводов, выпускающих иностранные автомобили, то уже через две недели после начала украинского кризиса о закрытии своих предприятий объявили Volkswagen, BMW, Mercedes, Toyota, Ford. Позднее из-за нарушения логистических цепочек о приостановке работы объявил Mitsubishi Motors. В целом, уже к 3 марта замерла почти половина российских автозаводов.

Помимо экспортных и импортных отраслей, согласно оценкам исследовательского центра SuperJob, в первые месяцы СВО особенно заметно сократилась рекрутинговая активность в некоммерческой деятельности, в частности, в сфере волонтерства. Значительное снижение предложения на рынке труда фиксировалось в банковском и страховом секторах, а также в маркетинге, рекламе/PR и туризме. До трети уменьшилось количество вакансий и в сфере IT, правда, преимущественно на junior-позиции.

Согласно исследованию, проведенному hh.ru и "Нетологией", по результатам первого полугодия 2022 года наибольшее падение числа вакансий заметно в следующих сферах: страхование (86%), госслужба (81%), НКО (81%), автобизнес (73%). При этом самое низкое количество вакансий было зафиксировано в мае - тогда спрос упал сразу на 25% по отношению к январю. Нечто похожее было заметно в самый разгар пандемии в мае 2020 года, однако тогда общее количество вакансий упало на 18%.

Тем не менее, уже к началу лета наметилась положительная динамика в целом ряде отраслей, в том числе и среди тех, которые ощутили на себе наибольший шок от начала СВО. Например, в промышленности, в том числе в приборо- и машиностроении, SuperJob отметил рост количества вакансий в 19%. На 16% вырос спрос на новых работников в банковской сфере, на 15% - среди курьеров, а также в сфере услуг. Сезонно усилился рекрутинг в области сельского хозяйства (13%), а также в туристическом и ресторанном бизнесе.



В свою очередь, в исследовании hh.ru и "Нетологии" отмечается, что среди отраслей, где наблюдается положительная рекрутинговая динамика, можно выделить добычу сырья, строительство, спорт, красоту, продажи, а также сферы, где нужен рабочий персонал.

В целом, по данным SuperJob, на период первой недели июня индекс рынка труда составил 1,01 пункта, то есть активность по найму новых сотрудников оказалась даже выше на 0,01 пункта по отношению к средней активности компаний в аналогичные периоды 2017-2019 годов. А количество вакансий увеличилось на 11%. К концу августа - традиционно один из наименее активных для рекрутинга месяцев - индекс рынка труда составил 0,98 пункта, а число вакансий уменьшилось всего на 5%.

Что сдерживает безработицу

То, что уровень безработицы в России не показал стремительного роста, несмотря на колоссальные экономические шоки, объясняется несколькими факторами.

С одной стороны, нужно учитывать технические моменты, связанные со сбором статистических данных. По словам Ростислава Капелюшников, замдиректора Центра трудовых исследований НИУ ВШЭ, конец первого квартала, как правило, сопровождается выплатами премий, что обуславливает подскок реальной зарплаты. Так, в 2021 году в марте по сравнению с февралем она выросла на 7%, а в 2022 году - на 8%.

Агван Микаелян:

"К тому же в марте этого года масштабы наступающего экономического кризиса еще не дали о себе знать. Гораздо важнее то, что уже в апреле реальная зарплата (в годовом выражении) провалилась на 7%. С другой стороны, "занижает" уровень безработицы традиционная сезонная занятость. Зафиксированное снижение безработицы является, скорее, временной флуктуацией. Оно связано с тем, что в России в теплый сезон растут объемы строительных работ, а стройка традиционно поглощает огромное количество кадров".

При этом, как отмечает Ростислав Капелюшников, стоит иметь в виду, что в России традиционной реакцией на любое шоковое потрясение является удержание существующего штата сотрудников любой ценой. На этом, в частности, настаивают местные власти, которые стремятся избежать социальных волнений: они либо давят на местный бизнес, либо задействуют различные стимулирующие программы.

Ростислав Капелюшников:

"Любопытно, что уже во время кризиса, вызванного пандемией коронавирусной инфекции, тем же путем, что и Россия, пошли и некоторые европейские страны. Например, если в США безработица заметно подпрыгнула, то в Германии она почти не изменилась: здесь приспособление к кризису пошло по линии сокращения рабочего времени".

Иными словами, вместо масштабных увольнений сотрудников большинство компаний пошли на сокращение зарплаты и рабочего времени, но при этом сохраняя штатную единицу. Так, согласно данным секретариата вице-премьера Татьяны **Голиковой**, в середине июля более 134 тыс. человек работают в режиме неполного рабочего дня или рабочей недели, а число находящихся в простое составило чуть больше 127 тыс.

Кроме того, по словам Алексея Захарова, основателя и президента SuperJob, многие компании решили не спешить с сокращением штата, что было обусловлено и опытом коронакризиса.

Алексей Захаров:

"Ковид оказался хорошей психологической прививкой от резких телодвижений по отношению к персоналу. Когда пошла паническая информационная волна, многие компании, вместо того чтобы перетерпеть первый локдаун, сначала решили разобраться с "кадровым жирком", то есть стали избавляться от "лишнего" персонала. А потом принялись за более ценных сотрудников. Когда же ситуация нормализовалась и вновь понадобились рабочие руки, оказалось, что увольнять - это быстро и дешево, а вот нанимать - долго и дорого. В итоге, когда начался военный кризис, большая часть работодателей, помня об опыте двухлетней давности, решили занять выжидательную



позицию, тем более что хорошие кадры на российском рынке труда всегда в дефиците. Сворачиваться или перестраиваться компании начали только тогда, когда возникла ясность, что СВО затянется надолго".

При этом, по словам эксперта, падение выручки предприятий, ориентированных на западные рынки, компенсировалось ростом доходов предприятий, ориентированных на Восток, что также позволило сгладить разрывы на рынке труда.

Без шоковых потрясений

Дальнейшие перспективы занятости в России оцениваются с осторожным пессимизмом. Ожидается, что ко второй половине осеннего периода официальный уровень безработицы поднимется. Это признал глава Минэкономки Максим Решетников еще в начале августа в Екатеринбурге на совещании по поддержке экономики.

"У нас действительно второй месяц подряд безработица держится на рекордно низких значениях - 3,9%. В то же время по ряду отраслей, по ряду предприятий мы видим, что есть рост неполной занятости - это такие индикаторы, за которыми нужно внимательно смотреть. Думаем, что осенью мы, к сожалению, отойдем от этих рекордно низких значений", - заметил Решетников.

Главный фактором, который будет сокращать спрос на рынке труда, понятен - падение российской экономики. Согласно скорректированному базовому сценарию Минэкономразвития снижение ВВП России в текущем году составит 4,2%.

Борис Копейкин, первый вице-президент ЦСР (Центра стратегических разработок):

"По консенсус-прогнозам экономический рост в России возобновится в 3-4 кварталах 2023 года, до этого момента показатели будут становиться хуже, но вряд ли мы увидим безработицу выше 5,5-6%. Для сравнения средний уровень безработицы по ЕС по недавним прогнозам Еврокомиссии хотя и сократится, но останется выше 6% в 2022-2023 годах".

По словам эксперта, в России традиционно высокий спрос на труд и кадровый дефицит во многих отраслях и регионах, поэтому не стоит ожидать сильных разрывов на рынке труда. Не случайно, что в страну едут работать и находят работу миллионы мигрантов.

С такой оценкой соглашается и Ростислав Капелюшников: "Некоторый прирост безработицы после лета - это нормальное явление. Это чисто сезонный феномен. Но даже если прирост безработицы нынешней осенью будет выше обычного, я сильно сомневаюсь, что он будет больше, чем один-полтора процентных пункта. Это все равно не пропорционально масштабам потрясений, которые испытала российская экономика". Хотя прогнозировать что-то точнее трудно - слишком уникальным является этот кризис, признается эксперт.

Главный фактор, который будет сдерживать взрывной рост безработицы, - вынужденная потребность стремительно перестраивать всю структуру российской экономики.

Агван Микаелян:

"Нужно будет реорганизовать экспорт и импорт, развивать собственное производство товаров и услуг, которые раньше было проще и дешевле покупать за границей. Для этого потребуются рабочая сила, в особенности квалифицированные специалисты, прежде всего в сфере IT, инженерные кадры и управленцы".

При этом, по словам эксперта, еще одним драйвером для экономики и, как следствие, для рынка труда будет активное инфраструктурное и жилищное строительство.

Впрочем, стоит иметь в виду, что спрос на российском рынке труда будет распределен между регионами неравномерно. "В крупных агломерациях работу сейчас можно найти быстро, так вероятно и будет. Сложнее может быть ситуация в небольших городах и поселениях. Там, где предприятие-крупнейший работодатель столкнулось с санкциями или другими ограничениями. Это, например предприятия в автопроме, металлургической, лесной и деревообрабатывающей промышленности. По исследованиям ЦСР в зоне существенного риска - менее 5% занятых в моногородах", - прогнозирует Борис Копейкин.



<https://trends.rbc.ru/trends/social/633be6249a7947923bab4731>

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

07.10.2022

Всероссийский молодежный форум социального призвания

Санкт-Петербург, Петербургское шоссе, д. 64/1, конгрессно-выставочный центр «ЭкспоФорум-Интернешнл»

Форум объединит молодых специалистов социальной сферы. Программа мероприятия включает образовательную и выставочную части, которые охватывают практически все направления социальной сферы.

Участниками станут 500 человек — молодые работники социальных учреждений, служб занятости, студенты профильных вузов, представители НКО, социальные волонтеры, журналисты, блогеры и комьюнити-менеджеры, работающих в социальной сфере, а также работники социальных внебюджетных фондов.

В программе — лекции, мастер-классы и практикумы по четырем трекам — «Эффективная занятость», «Жизнь без границ», «Инфраструктура заботы» и «Социальные кросс-коммуникации».

В рамках первого трека «Эффективная занятость» состоятся панельные сессии, посвященные развитию системы государственной службы занятости, будущему рынка труда и молодежной занятости. На сессии по направлению «Жизнь без границ» специалисты обсудят инклюзивные программы, проектов активного долголетия и системы долговременного ухода. Дискуссии в программном треке «Инфраструктура заботы» затронут вопросы развития социальных учреждений, различные аспекты помощи семьям с детьми. В программном треке «Социальные кросс-коммуникации» будут обсуждаться такие темы, как роль коммуникаций в социальной работе, возможности социального партнёрства для социальной защиты, технологии медиа в социальной сфере, вопросы доказательной социальной политики.

Также в рамках форума пройдет грантовый конкурс Росмолодежи для граждан РФ в возрасте от 18 до 35 лет включительно, являющихся официальными (подтвержденными) участниками форума. Максимальный размер гранта — 1 млн рублей. Физическое лицо вправе представить не более одной заявки, содержащей один проект в одной из номинаций:

#создавай возможности — проекты, направленные на организацию занятости молодежи, в том числе самозанятости

#защищай — проекты, направленные на противодействие идеологии экстремизма и терроризма в молодежной среде

#стирай границы — проекты, направленные на работу с людьми с ограниченными возможностями здоровья

#береги — проекты, направленные на содействие развитию гражданской идентичности и на сохранение семейных ценностей

#помни — проекты, направленные на сохранение исторической памяти

#расскажи о главном — проекты, направленные на развитие молодежных медиа

#МыВместе — проекты, направленные на развитие и поддержку добровольчества

Предполагаемыми результатами форума станут поддержанные проекты в рамках грантового конкурса Росмолодежи, законодательные инициативы в сфере социального обслуживания и социальной помощи населению, молодежное сообщество для оказания помощи в социальной сфере.

Форум проводит Комитет по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями при поддержке **Министерства труда и социальной защиты РФ**, Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежь) и конгрессно-выставочного центра «ЭкспоФорум-Интернешнл».



<https://www.asi.org.ru/event/2022/10/04/7-oktyabrya-vserossijskij-molodezhnyj-forum-soczialnogo-prizvaniya/>