

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

23 января 2026



Содержание

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ.....	4
23.01.2026Сотрудникам «Северного Кузбасса» организуют собрания вместо выплат зарплат.....	4
23.01.2026В Рязани работодатель задолжал сотрудникам 9 млн рублей зарплаты.....	4
22.01.2026Задолженность перед работниками предприятий в Кузбассе составила 600 млн рублей.....	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	6
22.01.2026Смоленские дорожники пожаловались на невыносимые условия работы зимой.....	6
СОКРАЩЕНИЯ.....	7
23.01.2026Почти 1000 нижегородцев лишатся своей работы.....	7
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	7
23.01.2026Численность мигрантов в Петербурге сократилась на 10% за год.....	7
ТРУДОУСТРОЙСТВО МОБИЛИЗОВАННЫХ, УЧАСТНИКОВ СВО.....	8
23.01.2026Мебельная фабрика «Мастер» во Фрязине провела экскурсию для ветеранов СВО.....	8
22.01.2026Работа для героев: как ветеранам СВО помогают найти себя в профессии.....	8
22.01.2026122 участника СВО нашли работу после обращения в службу занятости на Алтае.....	10
22.01.2026Ивановские предприниматели могут получить субсидии за трудоустройство инвалидов.....	11
22.01.2026В программу «Капитаны культуры» в Орловской области впервые смогут вступить ветераны СВО.....	12
В.В. ПУТИН.....	13
22.01.2026Путин проводит в Кремле встречу с президентом Палестины Аббасом.....	13
Т.А. ГОЛИКОВА.....	13
23.01.2026Уровень занятости молодежи в России превысит 50% уже в 2029 году.....	13
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	14
23.01.2026В РФ уже 35 федеральных мер поддержки переведены в беззаявительный формат - ОНФ.....	14
23.01.2026В школах РФ хотят сократить изучение одного предмета: о чем речь.....	15
23.01.2026Круглый стол «Поддержка многодетных семей в России».....	16
22.01.2026Глава Минтруда предупредил о смене правил на рынке труда в России.....	17
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ.....	17
23.01.2026Пробки и сбои транспорта не считаются уважительной причиной опоздания на работу-эксперт.....	17



22.01.2026	Кадры решают: Воронежская область поделилась опытом модернизации служб занятости населения.....	18
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....		21
23.01.2026	PRO ГОРОД (Кирово-Чепецк) В Малмыжском районе рабочего насмерть придавило деревом	21
23.01.2026	В Кировске женщину-геолога на подземных работах сбил пикап.....	22
23.01.2026	В Смоленске сельскохозяйственный кооператив задолжал своим сотрудникам зарплату....	22
23.01.2026	В Мурманской области произошёл тяжёлый несчастный случай.....	23
23.01.2026	На Камчатке завершилось расследование несчастного случая на «ДНС Ритейл».....	23
22.01.2026	В Ставропольском крае работникам предприятия не отдали зарплату на 13 миллионов рублей.....	24
22.01.2026	Организация в Ивановской области задолжала работникам почти 24 млн рублей.....	24
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ.....		25
23.01.2026	Многодетным могут расширить возможности использования маткапитала.....	25
23.01.2026	В Госдуме предложили переводить сотрудников на дистант в период сильных морозов.....	26
23.01.2026	Депутат Нилов предложил ввести выплаты врачам за работу при экстремальной погоде.....	27
23.01.2026	В Госдуме предложили поднять стипендию некоторым студентам до 18,9 тыс. рублей.....	28
23.01.2026	Внедрение ИИ может на 80% решить проблему дефицита кадров в России.....	28



23.01.2026

Сотрудникам «Северного Кузбасса» организуют собрания вместо выплат зарплат

На задержки денег регулярно жалуются угольщики.

Первый замгубернатора Кузбасса Андрей Панов встретился с генеральным директором АО «Северный Кузбасс» Станиславом Лупием из-за постоянных жалоб угольщиков на **задержку зарплат**.

«Компания столкнулась с тяжёлыми последствиями затяжного кризиса в угольной отрасли. Высокие затраты на логистику и постоянный рост себестоимости добычи приводят к тому, что средств, полученных от реализации угля и направляемых на поддержание предприятия в работоспособном состоянии, не хватает на обновление фондов и своевременную выплату зарплаты», - объяснил чиновник.

Он добавил, что диалог между работодателем и персоналом налажен плохо, поэтому на предприятии будут проводить собрания - первое будет на следующей неделе.

Это нужно, чтобы сотрудники узнавали от первых руководителей данные по добыче и продаже угля и понимали, когда получают свои деньги. Также начальству компании поручили усилить безопасность на шахтах.

<https://kuzbass.aif.ru/society/sotrudnikam-severnogo-kuzbassa-organizuyut-sobraniya-vmesto-vyplat-zarplat>

23.01.2026

В Рязани работодатель задолжал сотрудникам 9 млн рублей зарплаты

В Рязани возбудили уголовное дело о **невыплате заработной платы**, сообщили в пресс-службе региональной прокуратуры.

В надзорный орган поступило коллективное обращение от работников местной коммерческой организации о нарушении их трудовых прав.

Выяснилось, что 89 человек на протяжении более трех месяцев получали частичную оплату труда без законных оснований. Общая сумма задолженности составила 9 млн рублей.

Было возбуждено уголовное дело о частичной **невыплате** свыше трех месяцев **заработной платы**.

Прокуратура контролирует фактическое погашение задолженности.

<https://rzn.mk.ru/social/2026/01/23/v-ryazani-rabotodatel-zadolzhal-sotrudnikam-9-mln-rubley-zarplaty.html>



22.01.2026**Задолженность перед работниками предприятий в Кузбассе составила 600 млн рублей**

КЕМЕРОВО, 22 января. /ТАСС/. Задолженность предприятий Кемеровской области перед работниками составляет 600 млн рублей, большая часть из них - в угольной сфере. Об этом сообщил губернатор региона Илья Середюк во время прямого эфира.

В ноябре 2025 года председатель правительства Кузбасса Андрей Панов сообщал, что угольные предприятия Кемеровской области, которые обанкрочены или находятся в стадии наблюдения, задолжали 509 млн рублей перед работниками.

"Есть **задолженность по заработной плате**. В совокупности - это уже 600 млн рублей **задолженность по заработной плате** перед работниками. В основном - по угольной сфере", - сказал Середюк.

Так, на шахте "Инская", где введена **процедура банкротства**, долги будут раздавать за счет реализации имущества. Шахта "Спиридоновская" возобновляет добычу угля, за счет чего планируется погасить **долги по заработной плате**. Угольная компания "Северный Кузбасс" получает недостаточно ресурсов, чтобы рассчитаться по долгам. Здесь погашена задолженность за сентябрь-октябрь.

"Необходимо продолжать добычу угля. Если мы не будем добывать и отгружать уголь, то мы не будем получать какие-либо ресурсы", - добавил Середюк.

Об угольном кризисе в Кузбассе

Ситуацию с **задолженностью по заработной плате** на шахте "Инская" поставило на контроль Минэнерго РФ. Федеральная налоговая служба обратилась в Арбитражный суд Новосибирской области с требованием **признать банкротом** юридическое лицо, управляющее шахтой "Инская", после чего здесь началась процедура наблюдения. Арбитражный суд Кемеровской области также ввел процедуру наблюдения на шахте "Спиридоновская", где ранее уволились свыше 650 человек.

В Кузбассе в угольной отрасли заняты более 110 тыс. человек. В регионе работают более 150 угольных предприятий, где добывается свыше 50% всего российского угля. Предприятия отрасли являются градообразующими для большей части городов региона, а налоги от угольной отрасли формируют основную доходную часть в бюджете области. За 11 месяцев 2025 года угольщиками Кузбасса добыто 174,5 млн тонн угля, что на 3,2% ниже в сравнении с аналогичным периодом 2024 года. **

<https://spb.mk.ru/social/2026/01/22/prokuratura-trebuetsya-vyplatit-150-tysyach-rublej-uvolivshimsya-zhiteliam-peterburga.html>



22.01.2026

Смоленские дорожники пожаловались на невыносимые условия работы зимой

В Смоленске около 250 сотрудников госучреждения, которое отвечает за уборку снега и содержание дорог, вынуждены обходиться без элементарных удобств. В сильные морозы им приходится работать без обогрева, воды и туалета.

Сергей Михеев/ РГ

В морозы за 20-30 градусов в филиале СОГБУ "Смоленскавтодор" в поселке Тихвинка в раздевалках для рабочих не тает снег, так что переодеться и просушить мокрую одежду после 12-часовой смены негде. Вымыть руки - тоже недостижимое благо: воды в кранах нет, в раковинах лед. По той же причине закрыты туалеты. Из альтернатив - сугроб во дворе или поездка на ближайшую автозаправку с санузлом. Технику в боксах ремонтируют практически при уличной температуре: батареи холодные, тепловые пушки неисправны.

Те сотрудники, кто работает в кабинетах, сидят одетыми у калориферов, принесенных из дома. Питьевую воду закупают на средства профсоюза, горячий чай или кофе можно приобрести в автомате.

"Люди, от которых зависит круглосуточная расчистка улиц Смоленска в снегопад, поставлены фактически в условия блокадного Ленинграда. Прокуратура внесла в адрес "Смоленскавтодора" и управляющих организаций более 140 представлений по фактам нарушений при уборке проезжей части и тротуаров. Но как можно требовать полноценной отдачи от рабочих, если им не обеспечены нормальные условия труда? Мы посетили филиал СОГБУ в Тихвинке 19 января - проблему с водой только собирались решать, по отоплению подвижки и не намечались. Хотя неисправности на сетях возникли давно. В котельной начали было ремонт с заменой оборудования. Но насос сломался, и запустить котел не удалось. Должности сантехника и электрика в этом подразделении сокращены - чинить сети некому", - рассказал "РГ" член штаба смоленского отделения Народного фронта, председатель региональной ассоциации дорожников Николай Яров.

По его словам, схожая ситуация с отоплением ремонтной зоны сложилась в филиале в Краснинском районе. ОНФ направил обращения в надзорные органы и трудовую инспекцию.

Как пояснил глава областного **профсоюза работников** автотранспорта и дорожного хозяйства Виталий Кулешов, рабочие еще в марте 2025 года призывали руководство СОГБУ решить проблемы с водой, отоплением и канализацией. Прибегали даже к короткой забастовке. Но конструктивного диалога не получилось.

"Простым рабочим на предприятии гарантирована оплата в размере МРОТ, остальные надбавки и премии оставлены на усмотрение начальства. В результате все зависит от лояльности, и профсоюзная активность прямо приводит к падению дохода. Естественно, люди боятся открыто заявлять свои требования, - отметил Кулешов. - Тем временем у руководящих сотрудников



"Смоленскавтодора" с 2026 года лимит доходов увеличен вдвое, плюс введена дополнительная месячная премия, не ограниченная максимальным размером. В городе все ищут ответственных за уборку, пытаются наладить цифровой контроль над ней. Но если механизаторы на базе не могут сходить в туалет и помыть руки, никакой софт в борьбе с сугробами не поможет".

Официальный комментарий по поводу ситуации в бюджетном учреждении "РГ" запросила в правительстве Смоленской **области** 16 января.

<https://rg.ru/2026/01/22/reg-cfo/smolenskie-dorozhniki-pozhalovalis-na-nevynosimye-usloviia-raboty-zimoj.html>

23.01.2026

Почти 1000 нижегородцев лишатся своей работы

Нижегородские предприятия уведомили службу занятости о предстоящем сокращении штата, которое затронет приблизительно тысячу работников. В правительстве региона не предоставили конкретных данных об организациях, подавших уведомления, пишет «Ъ-Приволжье».

Однако, представители правительства подчеркнули, что уведомление о «высвобождении» не равносильно немедленному **увольнению**, так как **работникам** может быть предложена смена должности или переквалификация внутри предприятия. Практически все случаи связаны с реорганизацией структуры и штатного расписания.

Служба занятости не получала информации о **массовых сокращениях** непосредственно от **работников**.

В правительстве также сообщили о наличии более 25 тысяч вакансий в региональной базе данных. Уровень безработицы в Нижегородской области остается крайне низким - 0,01%.

<https://nn.mk.ru/social/2026/01/23/pochti-1000-nizhegorodcev-lishatsya-svoey-raboty.html>

23.01.2026

Численность мигрантов в Петербурге сократилась на 10% за год

В Петербурге за последний год стало на 10% меньше мигрантов, говорится в проекте государственной программы "Содействие занятости населения в Санкт-Петербурге", опубликованной 22 января на портале антикоррупционной экспертизы.

"Численность иностранных **трудовых мигрантов** в городе, в том числе из государств - членов Евразийского экономического союза, в 2024 году составляла 327 тысяч человек, а в 2025 году - 293 тысячи", - говорится в документе.



При этом Петербург является "привлекательным городом с точки зрения миграции", отмечается в проекте программы. По данным исследований, выполненных по заказу комитета по труду и занятости, в 2025 году в городе работало более 774 тысяч маятниковых и межрегиональных **трудовых мигрантов**.

Также в Петербурге выросло число самозанятых. По данным Управления Федеральной налоговой службы по Петербургу, на конец ноября 2025 года в городе насчитывалось 993 тысячи самозанятых, тогда как на конец 2024 года их число составляло около 800 тысяч.

http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/ru/news/n_3/o_417306

23.01.2026

Мебельная фабрика «Мастер» во Фрязине провела экскурсию для ветеранов СВО

Мебельная фабрика «Мастер» во Фрязине провела экскурсию для **ветеранов СВО** в рамках программы «Промышленный туризм». Им рассказали о деятельности предприятия и вакансиях. Фабрика «Мастер» производит корпусную мебель и занимает лидирующие позиции в стране. В рамках визита **ветеранам** рассказали об истории предприятия и направлениях его работы. Им показали основные производственные процессы - от проектирования до финальной сборки. Кроме того, **бойцам** рассказали о возможностях **трудоустройства** и актуальных вакансиях. «Это позволило **участникам** экскурсии не только получить представление о масштабах и сложности производства, но и оценить высокий уровень организации труда», - отметили в областном Мининвесте. Программа «Промышленный туризм» помогает **участникам СВО** узнать больше о предприятиях региона, чтобы выбрать место для дальнейшего **трудоустройства**.

<https://360.ru/news/mosobl/mebelnaja-fabrika-master-vo-frjazine-provela-ekskursiju-dlja-veteranov-svo/>

22.01.2026

Работа для героев: как ветеранам СВО помогают найти себя в профессии

Возвращение и адаптация к повседневной жизни - важный этап для каждого **ветерана СВО**, особенно когда речь идёт о **поиске работы**. Помочь им реализовать свой трудовой потенциал - одна из ключевых задач кадровых центров «Работа России», которые открываются по национальному проекту «Кадры». Эту работу центры ведут совместно с фондом «Защитники Отечества», Ассоциацией **ветеранов СВО** и другими общественными и ветеранскими организациями.

Результаты уже ощутимы: по словам министра труда и социальной защиты РФ Антона Котякова, помощь в **трудоустройстве** получили более 50 тысяч **участников СВО** и членов их семей.

«Сегодня на базе кадровых центров проводится оценка уровня знаний, квалификаций, подбор интересующих программ переобучения. Все программы переобучения востребованным



профессиям и навыкам абсолютно бесплатны. Кроме того, государство готово компенсировать работодателю затраты на адаптацию **рабочих мест** под работника с инвалидностью - до 200 тысяч рублей за каждое **рабочее место**, с тем чтобы были учтены все особенности и ограничения, имеющиеся у такого сотрудника», - отметил министр.

В этом году для **участников СВО** появились новые возможности. Они смогут заключать социальный контракт на развитие своего дела без требований к доходу. Также для них будет выделен отдельный блок специальностей в программе бесплатного переобучения.

Чтобы сделать процесс **трудоустройства** максимально понятным и удобным, на портале «Работа России» создан специальный раздел для **ветеранов СВО** и работодателей. В нём собрана информация о мерах поддержки, сервисах и решениях, которые помогают защитникам страны уверенно строить своё будущее в мирной жизни.

Чтобы получить помощь в профессиональном развитии, ветеранам достаточно обратиться в кадровый центр или же подать заявление на портале «Работа России». После получения заявки специалисты проведут профориентирование, сформируют индивидуальный план работы с пошаговыми действиями для успешного **трудоустройства**. При необходимости соискателя направят на переобучение по востребованной профессии, подберут подходящие вакансии с учетом жизненной ситуации и предпочтительной формы занятости.

Именно таким образом работу нашёл Герой России Алексей Асылханов из Кемеровской области. Полученный им боевой опыт оказался ценным в сфере образования. Это определили специалисты кадрового центра Кузбасса, куда **ветеран СВО** обратился за помощью. Работать по своей прежней **рабочей** профессии он не мог из-за **полученной травмы**. А к осознанному выбору новой профессии Алексей пришёл после психологической помощи и тестов на профориентацию.

«С помощью специалистов Кадрового центра я решил получить педагогическое образование и преподавать «Основы безопасности и защиты Родины», проводить уроки мужества и вести секцию по управлению беспилотными летательными аппаратами, передавать свой опыт студентам. Дроны ведь нужны не только в военное время: сейчас технологии совершенствуются каждый день и всё больше будут применяться в гражданской жизни, например, в сельском хозяйстве», - подчеркнул Алексей Асылханов.

Все затраты на обучение в Кемеровском государственном университете по специальности «Социальный педагог» взял на себя региональный бюджет в рамках программы «СВОи Герои. КуЗбасс». Алексея приняли на работу в Юргинский техникум агротехнологий и сервиса, где он ранее учился по своей первой специальности тракториста.

Помочь адаптироваться к мирной жизни помогают специальные сообщества при кадровых центрах «Работа России» клубы для **участников СВО** и членов их семей. В 25 регионах работает более 160 таких клубов. Их особенность - семейный формат. В процессе доверительного общения ветераны обсуждают перспективы построения карьеры, налаживают связи,



обмениваются знаниями и опытом, поддерживают друг друга. Помимо психолога на такие встречи часто приглашают специалиста кадрового центра с опытом участия в спецоперации.

К примеру, во Владимирской области с ветеранами работает Олег Марчак, который сам участвовал в спецоперации.

«Я решил прийти работать в кадровый центр, потому что прошёл путь возвращения к мирной жизни и знаю, насколько это непросто. Здесь я делаю то, что когда-то было нужно мне самому: помогаю составить понятное резюме, подготовиться к собеседованию, подсказываю, какие профессии сейчас востребованы и где можно пройти обучение», - рассказал главный специалист отдела координации работы территориальных подразделений кадрового центра Владимирской области Олег Марчак.

Как сообщало ИА Регнум, национальный проект «Кадры» помогает россиянам в **поисках работы** и профессиональном развитии. Подобрать соискателям желаемую работу, а работодателям - найти нужных специалистов призваны кадровые центры «Работа России». Сейчас в 46 регионах функционирует более 1,2 тыс. центров. К 2029 году кадровые центры будут работать по всей стране.

<https://regnum.ru/news/4013230>

22.01.2026

122 участника СВО нашли работу после обращения в службу занятости на Алтае

В Алтайском крае каждый второй **участник СВО**, который обратился в службу занятости населения региона в 2025 году, **нашел работу**. Как сообщили в пресс-службе правительства региона, всего за год в центр обратился 231 человек.

Консультанты помогли с **трудоустройством** 122 бойцам, что составляет 52,8% от общего числа обратившихся. Демобилизованные бойцы заняли должности аппаратчика, водителя автомобиля, военнослужащего, контролера материалов и металлов, монтажника, оператора станков и так далее.

Как отметила начальник регионального управления по труду и занятости населения Надежда Капура, поддержка военнослужащих остается одним из приоритетных направлений деятельности службы занятости в крае. В регионе реализуют проект "**Работа для СВОих**", в рамках которого за **участниками СВО** закрепляют персонального куратора.

"Специалист анализирует жизненную ситуацию соискателя, формирует совместно с клиентом индивидуальный план содействия занятости. **Участники СВО** при поддержке службы занятости могут обучиться востребованной профессии с последующим **трудоустройством**, открыть свое дело, а также получить другие меры поддержки", - отметили в правительстве.

С этого года в регионе расширили перечень программ для бесплатного переобучения по нацпроекту "Кадры".



<https://altai.aif.ru/society/122-uchastnika-svo-nashli-rabotu-posle-obrashcheniya-v-sluzhbu-zanyatosti-na-altae>

22.01.2026

Ивановские предприниматели могут получить субсидии за трудоустройство инвалидов

В Ивановской области работодатели имеют возможность получить финансовую поддержку от регионального отделения Социального фонда России (СФР) за организацию **рабочих мест** для инвалидов.

Данная мера поддержки реализуется в рамках программы субсидирования найма, направленной на стимулирование **трудоустройства** определенных категорий граждан. С декабря 2025 года условия получения субсидии стали более доступными для работодателей, принимающих на работу инвалидов.

Ранее, право на субсидию, эквивалентную 6 МРОТ, возникало только в тех случаях, когда сам работодатель (индивидуальный предприниматель или учредитель организации) имел инвалидность. Теперь же, любая организация, нанявшая инвалида, начиная с 1 декабря 2025 года, может претендовать на эту финансовую помощь.

Ключевым условием для получения субсидии является заключение трудового договора с работником на срок не менее 9 месяцев с полной занятостью и заработной платой не ниже 1,5 МРОТ.

Для оформления субсидии необходимо подать заявление в Ивановское отделение СФР не ранее чем через месяц после приема сотрудника на работу. Выплата субсидии осуществляется поэтапно: 1 МРОТ после первого месяца работы сотрудника, 2 МРОТ - после третьего и 3 МРОТ - после шестого.

По состоянию на 1 января 2026 года минимальный размер оплаты труда составляет 27 093 рубля. Помимо выплаты 6 МРОТ, Ивановское отделение СФР компенсирует работодателям суммы страховых взносов, уплаченных в государственные внебюджетные фонды. Таким образом, общая сумма субсидии может составить от 162 558 рублей.

Кроме того, работодатели Ивановской области могут получить от регионального отделения СФР до 200 тысяч рублей на создание и оснащение **рабочих мест** для инвалидов первой и второй групп, а также ветеранов боевых действий с любой группой инвалидности.

Важно отметить, что подбор персонала для участия в программе должен осуществляться через службу занятости. Заявление на получение субсидии подается через личный кабинет Единой цифровой платформы занятости "**Работа в России**".

Напоминаем, что государственная поддержка в размере 3 МРОТ также доступна работодателям, трудоустраивающим **ветеранов СВО**, одиноких и многодетных родителей.



Предприниматели и организации, заинтересованные в участии в программе субсидирования найма, могут получить консультации у специалистов Ивановского отделения СФР по телефону горячей линии для работодателей: 8 (4932) 31-24-24.

Подробная информация доступна на сайте СФР в разделе «Страхователям» - «Меры государственной поддержки страхователям».

<https://www.mkivanovo.ru/social/2026/01/22/ivanovskie-predprinimateli-mogut-poluchit-subsidii-za-trudoustroystvo-invalidov.html>

22.01.2026

В программу «Капитаны культуры» в Орловской области впервые смогут вступить ветераны СВО

В Орловской области стартовал набор на новый поток **кадровой программы** «Капитаны культуры», поддержанной Министерством культуры РФ. Впервые к участию в ней приглашаются не только руководители среднего звена в сфере культуры, творческих индустрий и искусств

В Орловской области стартовал набор на новый поток **кадровой программы** «Капитаны культуры», поддержанной Министерством культуры РФ. Впервые к участию в ней приглашаются не только руководители среднего звена в сфере культуры, творческих индустрий и искусства, но и **ветераны специальной военной операции**, а также действующие военнослужащие, реализующие проекты в этих областях.

Регистрация продлится до 8 февраля 2026 года. Обучение пройдёт с 21 апреля по 17 июня и будет состоять из трёх модулей. Первый и третий модули состоятся в очном формате в академии творческих индустрий «Меганом», а второй модуль будет посвящён самостоятельной работе участников. В рамках программы акцент сместится с презентации внутренних проектов организаций на разработку и продвижение культурных инициатив для регионов.

Как отмечает эксперт Среднерусского института управления - филиала РАНХиГС Анастасия Власова, расширение аудитории программы «Капитаны культуры» за счёт включения **ветеранов СВО** и военнослужащих позволяет использовать программу не только как инструмент повышения квалификации кадров, но и как канал социальной адаптации и интеграции, предлагая новую профессиональную траекторию в сфере культуры. Такой подход может обогатить культурную среду регионов свежими идеями и проектами, инициированными людьми с уникальным жизненным опытом.

Комментариев пока нет.

- Сайт Пироговского Университета вошел в тройку самых популярных среди абитуриентов высших учебных заведений и стал самым популярным среди сайтов медицинских вузов! → Правительство России поддержало законопроект о защите **участников СВО** от **сокращения на работе**

<https://msaonline.ru/2026/v-programmu-kapitany-kultury-v-orlovskoj-oblas-b012x/>



22.01.2026**Путин проводит в Кремле встречу с президентом Палестины Аббасом**

/Обновлено, приводятся подробности после первого абзаца/

МОСКВА, 22 января. /ТАСС/. Российский лидер Владимир **Путин** встретился с президентом Палестины Махмудом Аббасом. Беседа проходит в Представительском кабинете Сенатского дворца.

В переговорах с российской стороны принимают участие глава МИД России Сергей Лавров, помощник **президента РФ** Юрий Ушаков, пресс-секретарь главы государства Дмитрий Песков, министр **труда** и социальной защиты РФ Антон **Котяков**, министр экономического развития Максим Решетников, глава Центробанка Эльвира **Набиуллина**.

Как сообщил пресс-секретарь главы российского государства Дмитрий Песков, переговоры лидеров продолжатся в формате рабочего завтрака один на один. На повестке дня двусторонние отношения стран, а также обсуждение создания "Совета мира" и возможное выделение \$1 млрд из замороженных в США российских активов.

Как накануне отметил сам **Путин**, в сделанном **предложении** о присоединении к "Совету мира" речь идет об урегулировании на Ближнем Востоке, поиске решений проблем палестинского народа и разрешении гуманитарных проблем в секторе Газа. Главное, по мнению России, чтобы решения помогли долгосрочному урегулированию палестино-израильского конфликта на основе решений ООН и с учетом нужд палестинцев, подчеркивал **президент РФ**.

Главы государств регулярно контактируют. В мае 2025 года **Путин** и Аббас проводили встречу в Москве. Тогда президент Палестины прибыл в Россию для участия в торжественных мероприятиях, посвященных 80-летию Победы в Великой Отечественной войне. В 2024 году главы государств виделись дважды: в августе в резиденции Ново-Огарево и в октябре на полях саммита БРИКС в Казани.

ТАСС - Российские новости

23.01.2026**Уровень занятости молодежи в России превысит 50% уже в 2029 году**

МОСКВА, 23 янв - РИА Новости. Уровень занятости молодежи в России достигнет 50% в 2029 году против текущих 47%, следует из документов правительства, которые изучило РИА Новости.

Так, согласно прогнозным оценкам властей, в прошлом году 47% молодежи в возрасте 15-29 лет имели работу, в текущем году ожидается, что показатель вырастет до 47,6%, а затем и до 50,8% в 2029 году.

В 2030 году уровень занятости молодых россиян составит уже 52%.



По данным вице-премьера России Татьяны **Голиковой**, уровень занятости россиян в трудоспособном возрасте достиг рекордных 61,4%. При этом среди россиян в возрасте 20-24 лет он составляет 54,1%, а среди 25-29-летних - 89%.

РИА Новости. Все Новости

23.01.2026

В РФ уже 35 федеральных мер поддержки переведены в беззаявительный формат - ОНФ

МОСКВА. 23 января. /ТАСС/. Более 60 федеральных мер социальной поддержки в России уже предоставляются по принципам "Социального казначейства", при этом 35 из них - полностью в беззаявительном формате. Об этом говорится в докладе Народного фронта президенту РФ Владимиру Путину о ходе развития системы проактивного оказания социальных услуг. (Имеется в распоряжении ТАСС).

Как отмечается в документе, система "Социальное казначейство", предполагающая назначение мер поддержки по факту наступления жизненной ситуации без необходимости подачи заявлений и сбора справок, продолжает планомерно развиваться. Народный фронт с 2021 года ежеквартально информирует главу государства об исполнении его поручения по переходу к такому формату предоставления социальной помощи.

"По 61 из 73 федеральных мер социальной поддержки помощь уже предоставляется по принципам "Социального казначейства", из них 35 - без заявления от человека. Все 73 федеральные меры переведены в электронный формат, а для 12 из них сокращено количество требуемых документов", - говорится в докладе.

Как отметили в Народном фронте, на сегодняшний день персональное информирование граждан через портал "Госуслуги" осуществляется по 11 из 14 утвержденных жизненных ситуаций, включая рождение ребенка, установление инвалидности, достижение пенсионного возраста, беременность, потерю кормильца и получение статуса многодетной семьи. В работе находятся еще две ситуации - достижение предпенсионного возраста и потеря работы.

Планы на 2026 год

С конца 2026 года начнется информирование о мерах поддержки для детей-сирот при достижении совершеннолетия. Кроме того, завершается подготовка к переводу ключевых региональных мер поддержки в формат "Социального казначейства".

В 2026 году планируется запуск соответствующего функционала по ряду региональных услуг. В Народном фронте сообщили, что в **Минтруде**, уже определены первые семь жизненных ситуаций, по которым помощь будет назначаться в электронном формате. Речь идет о бесплатном питании, ежемесячных выплатах на питание ребенка в школах и детсадах, субсидиях на оплату жилья и коммунальных услуг, бесплатном и льготном проезде в городском транспорте, а также о единовременных и ежегодных выплатах на подготовку детей к школе.



Также с января 2026 года Социальный фонд России начнет устанавливать и выплачивать региональную социальную доплату к пенсии в беззаявительном порядке во всех субъектах РФ, кроме Москвы. Выплаты будут поступать пенсионерам автоматически вместе с пенсией.

В Народном фронте подчеркнули, что при цифровизации соцподдержки сохраняется возможность личного обращения за мерами помощи, в том числе для граждан, которым удобнее получать услуги в традиционном формате.

[ТАСС - Российские новости](#)

23.01.2026

[В школах РФ хотят сократить изучение одного предмета: о чем речь](#)

РИА Новости: Минпросвещения намерено сократить изучение иностранного языка

Российским школьникам хотят сократить изучение иностранного языка

Министерство просвещения России планирует с 1 сентября 2026 года внести масштабные изменения в работу школ, направленные на оптимизацию нагрузки. Ключевым нововведением станет сокращение часов изучения иностранного языка в средних классах.

С начала нового учебного года количество часов иностранного языка в 5-7 классах будет сокращено с трёх до двух в неделю. Об этом сообщил ректор Московского педагогического государственного университета (МПГУ) Алексей Лубков в беседе с РИИА Новости.

Таким образом, общий объём программы уменьшится с 510 до 408 часов. По словам ректора, эта мера необходима для рационального перераспределения учебного времени. В 8 и 9 классах преподавание иностранного языка сохранится в прежнем объёме - три часа в неделю. В министерстве подчеркнули, что предмет останется обязательной частью программы.

Параллельно с сентября 2026 года в российских школах планируется вернуть систему оценки поведения учащихся. Эксперимент по её апробации стартовал в сентябре 2025 года в 89 школах из семи регионов страны. Участникам дали на выбор три различные методики оценки. Как поясняют в Минпросвещения, оценка должна способствовать дисциплине.

Ещё одной инициативой, которая может изменить школьный уклад, стало предложение вице-спикера Госдумы от ЛДПР Бориса Чернышова. Он направил обращения министру просвещения Сергею Кравцову и главе **Минтруда** Антону **Котякову** с идеей преобразовать должность классного руководителя. Депутат предлагает присвоить им официальный статус наставников и полностью освободить от предметной преподавательской нагрузки.

По замыслу Чернышова, рабочее время таких наставников должно быть сосредоточено исключительно на учениках: отслеживании их психологического состояния, проведении классных часов и организации воспитательных мероприятий.

В свою очередь глава Рособрнадзора Анзор Музаев развеял миф об отмене ЕГЭ. Музаев отметил, что единый государственный экзамен будет отменен только в том случае, когда появится альтернатива. Он акцентировал, что пока качественной замены госэкзамена нет.



<https://www.kp.ru/online/news/6780189/>

23.01.2026

Круглый стол «Поддержка многодетных семей в России»

23 января исполняется два года с даты подписания Президентом России указа «О мерах социальной поддержки многодетных семей». Документ установил единый федеральный статус и определил меры поддержки многодетных семей.

Участники круглого стола подведут итоги реализации данных мер и наметят дальнейшие планы по их усовершенствованию.

Спикеры:

- Татьяна Буцкая, первый заместитель председателя Комитета Госдумы РФ по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства
- Жанна Алексеева, статс-секретарь-заместитель министра культуры РФ
- Рафаэль Шавалиев, директор Департамента медицинской помощи детям, службы родовспоможения и общественного здоровья Министерства здравоохранения РФ
- Елена Семенова, заместитель директора Департамента демографической и семейной политики **Министерства труда и социальной защиты РФ**
- Руслан Наниев, заместитель директора Департамента легкой промышленности и лесопромышленного комплекса Министерства промышленности и торговли РФ
- Анна Агаджанян, руководитель центра компетенций в социальной сфере ФКУ «Гостех» Министерства цифрового развития РФ

Для аккредитации СМИ необходимо заполнить форму.

Адрес проведения

Зубовский бульвар, д. 4, Международный мультимедийный пресс-центр медиацентра «Россия сегодня», Стекланный зал

Посмотреть на карте

Контакты

телефон: (495) 645-64-72, e-mail: pressria@ria.ru (Международный мультимедийный пресс-центр медиацентра «Россия сегодня»)

Поддержите работу АСИ!

Мы работаем, чтобы у вас была актуальная информация и полезные материалы по любому вопросу в благотворительности. Вместе мы этого достигнем



Внести вклад

<https://asi.org.ru/event/2026/01/22/kruglyj-stol-podderzhka-mnogodetnyh-semej-v-rossii/>

22.01.2026

Глава Минтруда предупредил о смене правил на рынке труда в России

Глава **Минтруда Котяков**: В России гонка зарплат закончилась, а рост - нет

По словам министра, в ближайшие годы спрос сохранится на квалифицированных рабочих

Фото: Ольга ЮШКОВА.

В России продолжается масштабная перестройка рынка труда. Глава **Минтруда Антон Котяков** рассказал, что на ситуацию все сильнее влияют искусственный интеллект и новые технологии, а система подготовки кадров должна меняться с опорой на будущие потребности экономики. Об этом пишет «Российская газета».

«Важно не только рассчитывать запрос и готовить по востребованным специальностям, но и в процессе обучения делать упор на развитие технологического мышления у молодежи, ведь и само наполнение привычных нам профессий под влиянием технологий будет трансформироваться», - подчеркнул **Котяков**.

По словам министра, в ближайшие годы спрос сохранится на квалифицированных рабочих, IT-специалистов, врачей, педагогов, инженеров и ученых. При этом рост зарплат продолжится, но без резких скачков. **Котяков** отметил, что период «гонки зарплат» завершился, так как прежние темпы во многом были связаны с восстановлением после пандемии.

Министр также обратил внимание, что конкуренция за кадры остается высокой, а соискатели стали внимательнее относиться к условиям труда. Все большее значение приобретают социальный пакет и баланс между работой и личной жизнью.

Ранее KP.RU разбирался, кому стоит ждать прибавки к доходам, а для каких специалистов риски сокращений окажутся выше.

<https://www.kp.ru/online/news/6778878/>

23.01.2026

Пробки и сбои транспорта не считаются уважительной причиной опоздания на работу- эксперт

МОСКВА, 23 января. /ТАСС/. Причины опоздания на работу в каждом случае оцениваются индивидуально, однако ссылки на дорожные пробки и неполадки транспорта чаще всего не признаются уважительными. Об этом сообщила ТАСС старший преподаватель кафедры предпринимательского, трудового и корпоративного права Президентской академии Татьяна Голубева..



"Нахождение в пробке само по себе не считается уважительной причиной опоздания, поскольку работник обязан выбирать время выезда таким образом, чтобы прибыть к началу рабочего дня", - сказала Голубева. Она подчеркнула, что к каждому опозданию подходят индивидуально: важно, мог ли сотрудник реально приехать вовремя или задержка произошла из-за его непредусмотрительности. Уважительной причиной могут признать обстоятельства, не зависящие от работника и не поддающиеся разумному контролю - например, внезапная непогода, перекрытие дорог или серьезные сбои транспорта при отсутствии альтернативного маршрута.

По словам эксперта, на практике работники чаще всего объясняют опоздания пробками, поломкой личного автомобиля или нарушениями в работе общественного транспорта. Судебная практика неоднородна, но в целом суды чаще считают такие доводы неуважительными, отметила Голубева. Она добавила, что схожий подход применяется и при рассмотрении споров о прогуле, в том числе при отсутствии на рабочем месте более четырех часов подряд. Перед применением дисциплинарного взыскания работодатель должен убедиться в отсутствии уважительных причин.

В пресс-службе **Роструда** пояснили ТАСС, что для применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение причин опоздания. При этом перечень причин опоздания, признаваемых уважительными, трудовым законодательством не установлен. Вопрос о том, является ли причина опоздания уважительной, решается по усмотрению работодателя.

Сбои в расписании - это риск, который сотрудник должен учитывать заранее, выбирая маршрут и способ передвижения. Также, отсутствие денег на проезд или блокировка банковской карты, как правило, не считаются уважительными причинами, отметила Голубева.

Оформление неоплачиваемого отгула возможно только по соглашению сторон. Работодатель не вправе в одностороннем порядке оформить работнику неоплачиваемый отгул, если тот возражает и настаивает на уважительности причин или предлагает отработать пропущенное время, подчеркнула эксперт.

ТАСС - Российские новости

22.01.2026

Кадры решают: Воронежская область поделилась опытом модернизации служб занятости населения

Кадры решают: Воронежская область поделилась опытом модернизации служб занятости населения

В Воронеже проходит двухдневный практический семинар для регионов - участников комплексной модернизации служб занятости населения IV волны. Столицу Черноземья посетили представители 21 региона, которым только предстоит процесс комплексной модернизации. В четверг, 22 января, в первый день работа была построена в формате обучающего семинара. Основные тезисы - в материале РИА «Воронеж».



С приветственным словом по поручению губернатора Воронежской области Александра Гусева выступил заместитель председателя облправительства Владимир Попов. Он отметил, что в 2024 году в регионе провели комплексную модернизацию всех центров занятости, в том числе 38 отделений. После ремонта все территориальные центры занятости имеют единые стиль и цветовую гамму, появились зоны ожидания и карьерного консультирования, а также отдельные площадки для работодателей.

- Мы не только провели ремонтные работы, внедрили единый федеральный стандарт, но и сосредоточились на повышении эффективности, которая измеряется реакцией посетителей центров. У нас, конечно, есть вопросы и проблемы, но мы готовы показать вам наши достижения. Надеемся на взаимовыгодное сотрудничество. Мы будем рады, если вы поделитесь своим опытом и наработками. Хотел бы выразить благодарность **Роструду**, тем структурам, которые в течение 2024 года с нами сотрудничали, оказывали серьезную помощь, координировали работу, что позволило нам выйти на определенный уровень. Мы собираемся совершенствоваться вместе с **Рострудом** и вместе с вами, - сказал заместитель председателя правительства Воронежской области Владимир Попов.

Заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) Ян Талбацкий отметил, что за три волны модернизации центры занятости обновились более чем в 50 регионах страны. Всего количество обновленных кадровых центров в России превысило 1200. Регионы, завершившие модернизацию, показывают сокращение сроков подбора персонала, сокращение времени поиска работы для соискателя, а также увеличение количества услуг, которыми пользуются работодатели. Модернизация состоит из двух частей. Первая - это внешние изменения: важно сделать клиентские службы занятости удобными и комфортными для граждан и работодателей.

Фото - пресс-служба министерства **труда** и занятости населения Воронежской области

- Вторая часть - это изменение внутренних процессов, превращение центра занятости, который был сосредоточен в первую очередь на выплате пособия по безработице, в современный кадровый центр, который занимается именно поиском работы для граждан, подбором сотрудников, дает возможности для переобучения, открытия собственного дела. Это перестройка именно на кадровое обеспечение экономики региона и карьерное сопровождение граждан, а не на социальный центр. Хотя, безусловно, социальная поддержка сохраняется, в ближайшее время будет очередная индексация размера пособия по безработице, ведь безработные граждане остаются одной из приоритетных категорий. Задача ЦЗН также - вовлечь и других граждан, например тех, кто только выходит на рынок **труда**, - студенты, выпускники колледжей, - указал Ян **Талбацкий**.

Начальник управления финансового контроля и обеспечения деятельности территориальных органов **Роструда** Иван Яцких подчеркнул, что проект комплексной модернизации центров занятости должен быть в приоритете у профильных ведомств и в 2026 году. К концу января - началу февраля необходимо завершить все подготовительные работы и быть готовыми заключать контракты. На реализацию проектов будет 11 месяцев.



- Выбор Воронежской области как площадки для проведения практического семинара был обоснован. В регионе весьма успешно была реализована программа модернизации, все центры занятости работают по новому формату. Есть еще точки роста, но, безусловно, они есть у всех. Значимость этого проекта для регионов переоценить достаточно тяжело. В этом году ваши службы занятости сделают значительный шаг вперед. Вы полностью пересмотрите идеологию работы сотрудников и процессы, которые были сформированы годами. От того, как вы будете развивать центры дальше, будет зависеть прочность фундамента в работе на долгие годы. Если вы упустите какие-то моменты на старте, то вы поставите под угрозу риски реализации этого проекта и в целом национального проекта «Кадры», - отметил Иван Яцких.

С подробным докладом о том, как прошла комплексная модернизация центров занятости населения Воронежской области, выступила профильный министр Майя Мандрыкина. Она рассказала о ключевых макроэкономических показателях региона. Их рост обусловлен бурным развитием рынка **труда** в Воронежской области. Сегодня в регионе низкий уровень безработицы и высокая численность работающих людей.

- За период с 2010 по 2025 год сокращение численности **трудоспособного** населения Воронежской области составило 110,1 тыс. человек. Но начиная с 2020 года в регионе, как и в России в целом, численность **трудоспособного** населения стала увеличиваться. Сегодня региональный рынок **труда** характеризуется высокой численностью занятых и низким уровнем безработицы. Этот уровень - 2% - является историческим минимумом для Воронежской области начиная с 1992 года. Численность занятых достигла почти 1,2 млн человек. Уровень занятости населения составляет 62,3%, что на 0,6 процентных пункта выше среднероссийского уровня, - указала министр **труда** и занятости населения Воронежской области Майя Мандрыкина.

До 2024-го модернизация центров занятости в Воронежской области проходила точечно. Первым обновленным центром в регионе стал «Левобережный» в Воронеже (в 2021 году службы Левобережного и Железнодорожного районов объединили. - Прим. ред.). В 2022-м модернизировали центр занятости в Нововоронеже. Тогда же создали отдел «Правобережный», объединивший три службы на правом берегу Воронежа. В декабре 2023 года также было подписано соглашение о субсидировании на улучшение работы служб занятости.

- Ключевой задачей модернизации, помимо удовлетворенности клиентов качеством обслуживания, является сокращение периода **трудоустройства** с 90 до 61 дня. На текущий момент служба занятости достигла целевого значения по сокращению показателя «Средняя продолжительность **трудоустройства**», выйдя на 31,8% при плановых 30% на конец 2025 года. Индекс клиентоцентричности вырос до 83,5%, - сказала Майя Мандрыкина.

Министр подчеркнула, что сейчас особое внимание уделяется работе с участниками СВО. Их **трудоустройство** идет в приоритетном порядке. В 2025 году число ветеранов СВО, обратившихся в кадровые центры, выросло в три раза по сравнению с прошлым годом, и составило 518 человек. Количество **трудоустроенных** из этой категории также увеличилось почти в три раза - до 187 человек. Несмотря на большой охват, доля **трудоустроенных** остается



на уровне 37%, что указывает на потенциал для роста. Кроме того, при кадровых центрах региона было открыто 36 клубов «Все СВОи».

В пятницу, 23 января, участники практического семинара посетят объекты службы занятости Воронежской области. Они увидят результаты модернизации и познакомятся с опытом, приобретенным в ходе комплексной перестройки центров. Гости региона оценят флагманские кадровые центры «Правобережный», «Павловский» и «Новоусманский». Там они смогут пообщаться со специалистами и задать им вопросы.

Ранее стало известно, что по поручению президента России Владимира Путина губернаторы регионов должны назначить помощника, который будет отвечать за вопросы подготовки кадров для экономики. Этот специалист должен координировать работу в регионе между учебными заведениями всех уровней - регионального, местного, федерального. Он будет общаться и с представителями бизнеса, и с федеральными органами власти. В декабре 2025 года губернатор Воронежской области Александр Гусев сообщил, что планирует определить куратора, ответственного за обновление региональной системы подготовки кадров. Этот специалист будет координировать взаимодействие с высшими учебными заведениями и бизнес-сообществом.

Со вторника, 20 января, руководитель секретариата губернатора Воронежской области Игорь Лотков назначен исполняющим обязанности вице-губернатора. Игорь Лотков будет курировать вопросы подготовки кадров в системе регионального образования. Подробнее - в материале РИА «Воронеж».

Юлия Мостовая, Сергей Трифонов

https://riavrn.ru/news/kadry-reshayut-voronezhskaya-oblast-podelilas-opytom-modernizacii-sluzhby-zanyatosti-naseleniya/?from=mainslider_news

23.01.2026

PRO ГОРОД (Кирово-Чепецк)

В Малмыжском районе рабочего насмерть придавило деревом

Трагический инцидент произошел в Малмыжском районе Кировской области, где в результате падения дерева погиб рабочий. Об этом сообщила региональная **инспекция труда**.

Расследование, проведенное **трудовой инспекцией** Кировской области, установило обстоятельства смертельного происшествия, случившегося в Малмыжском районе. Установлено, что трагедия произошла 17 декабря 2025 года. Работник по лесозаготовке стал жертвой упавшего дерева. Во время валки леса одно из деревьев обрушилось на работника, причинив ему черепно-мозговую травму, оказавшуюся смертельной.

Главной причиной несчастного случая стало игнорирование правил безопасности при вырубке деревьев, не контролирующее процесс руководство и допуск к работе персонала, не имеющего



необходимой квалификации. В ходе расследования выявлены проблемы в организации системы охраны труда на предприятии.

Сотрудник ЦРБ в Кировской области покалечился в ДТП во время обеденного перерыва, а в кировском колледже работница упала со стула и получила множественные переломы.

<https://prochepetsk.ru/news/66414>

23.01.2026

В Кировске женщину-геолога на подземных работах сбил пикап

В Кировске Мурманской области серьёзные травмы получила сотрудница одного из местных предприятий. Она попала под колеса иномарки. Подробности несчастного случая сообщили в региональной **инспекции труда**.

Отмечается, то 21 января геолог участка находилась на подземных работах. Неожиданно женщину сбил автомобиль Mitsubishi L200. По предварительной информации, пикап потерял управление.

Пострадавшему геологу очевидцы на месте происшествия оказали первую медицинскую помощь, квалифицированную она получила уже в больнице. Какие травмы у женщины, не сообщается.

Так как ДТП произошло на производстве, **гострудинспекция** инициировала проверку. Задача экспертов - не только выяснить причины аварии, но и смотивировать руководство предприятия, чтобы были приняты меры по недопущению подобных случаев в перспективе.

<https://novosti-murmanskoy-oblasti.ru/69779-v-kirovske-zhenshhinugeologa-na-podzemnih-rabotah-sbil-pikap.html>

23.01.2026

В Смоленске сельскохозяйственный кооператив задолжал своим сотрудникам зарплату

В дело вмешалась **трудовая инспекция**

Производственный сельскохозяйственный кооператив "Новомихайловский" в Смоленской области попался на долгах по зарплатам своим сотрудникам.

В дело вмешалась **государственная инспекция труда** в Смоленской области - руководство компании подтвердило факт задолженности, а инспектор труда вынес предостережение о "недопустимости несоблюдения установленных законом требований, касающихся своевременной выплаты заработной платы работникам".

За месяц после вмешательства **трудовой инспекции** администрация предприятия погасила долги - общая сумма произведенных выплат составила 2 миллиона 858 тысяч рублей. Долги были погашены перед 90 работниками.

<https://www.smolensk2.ru/story.php?id=142247>



23.01.2026**В Мурманской области произошёл тяжёлый несчастный случай**

Как сообщили в **Государственной инспекции труда** в Мурманской области, 21 января 2026 года геолог участка подземных работ пострадала в результате наезда автомобиля Mitsubishi L200, потерявшего управление. Женщине оказали первую помощь на месте, после чего доставили в медицинское учреждение.

По факту происшествия проводится расследование с участием государственного инспектора труда. Устанавливаются причины и обстоятельства случившегося, по итогам будут приняты меры для предотвращения подобных инцидентов.

Инспекция труда напоминает работодателям о необходимости обеспечивать безопасные условия труда и строго соблюдать требования охраны труда при эксплуатации транспорта.

Читайте также: Стали известны подробности большого пожара в Коле

Фото: ТВ-21

<https://www.tv21.ru/news/2026/01/23/v-murmanskoy-oblasti-proizoshel-tyazhelyy-neschastnyy-sluchay>

23.01.2026**На Камчатке завершилось расследование несчастного случая на «ДНС Ритейл»**

Петропавловск-Камчатский, 23 января - АиФ-Камчатка.

Гострудинспекция труда провела дополнительное расследование легкого несчастного случая с работником ООО "ДНС Ритейл".

24 июня прошлого года на складе обособленного структурного подразделения Петропавловск во время погрузочно-разгрузочных работ на вилочном погрузчике в педали тормоза зажало ногу водителя.

Работодатель организовал расследование. Согласно изложенным в акте выводам комиссии, причиной несчастного случая стали неосторожность, невнимательность и поспешность пострадавшего работника.

Мужчина не согласился с такими выводами и обратился в **гострудинспекцию**, которая провела дополнительное расследование и определила другие причины несчастного случая, в частности, неудовлетворительная организация производства работ со стороны работодателя.

На предприятии отсутствовал контроль за эксплуатацией вилочного погрузчика уполномоченным и подготовленным персоналом. Сопутствующей причиной стало нарушение пострадавшим работником требований безопасности при эксплуатации транспортных средств. От работодателя потребовали оформить акт о несчастном случае на производстве, и работник сможет получить страховку.



<https://kamchatka.aif.ru/incidents/na-kamchatke-zavershilos-rassledovanie-neschastnogo-sluchaya-na-dns-riteyl>

22.01.2026

В Ставропольском крае работникам предприятия не отдали зарплату на 13 миллионов рублей

В Ставрополе сотрудники завода несколько месяцев работали без зарплаты, а общий долг превысил 13 миллионов рублей. Об этом сообщили в пресс-службе **Государственной инспекции труда** по краю.

Поводом для проверки стали жалобы двух работников предприятия, на котором занимаются разработкой и производством электронной техники. По словам сотрудников, деньги за работу они не получали более трех месяцев.

Когда инспекторы начали разбираться в ситуации, выяснилось, что проблема носит массовый характер. Без положенных выплат оказались еще 70 человек. Фактически предприятие поставило десятки сотрудников в режим ожидания - работать нужно, а зарплата будет потом.

К разбирательству подключилась прокуратура. Совместные действия надзорных органов заставили работодателя закрыть долги. В итоге зарплату получили все 72 работника, а общая сумма выплат составила 13 202 153 рубля.

Теперь предприятию предстоит ответить и за допущенные нарушения. В **Гострудинспекции** рассматривают вопрос о привлечении работодателя к административной ответственности.

Накануне **Гострудинспекция** Ставрополя поделилась другим неприятным инцидентом. Тракторист полностью лишился зрения на одном глазу из-за работы с мойкой высокого давления.

Блокнот Ставрополь в МАХ. Смирись и подпишись

Ксения Власова

Ксения Власова

<https://bloknot-stavropol.ru/news/v-stavropolskom-krae-rabotnikam-predpriyatiya-ne-o>

22.01.2026

Организация в Ивановской области задолжала работникам почти 24 млн рублей

Долг погасили только после вмешательства прокуратуры

Организация в Лежневе задолжала работникам 23,9 млн рублей. Фирма работает в сфере строительства и ремонта автомобильных дорог. Подробности сообщают в прокуратуре Ивановской области.

Организация задержала выплату зарплаты почти 500 работникам. В общей сложности долг составил 23,9 млн рублей.



- Прокуратура района внесла руководителю организации представление об устранении нарушений закона, - объясняют в ведомстве.

В отношении виновного лица возбудили административное дело. Его направили в **Государственную инспекцию труда** региона для рассмотрения по существу.

Кстати, долг после вмешательства прокуратуры погасили.

<https://kstati.news/news/society/organizatsiya-v-ivanovskoy-oblasti-zadolzhala-rabotnikam-pochti-24-mln-rublej/>

23.01.2026

Многодетным могут расширить возможности использования маткапитала

/Обновлено, добавлены подзаголовок и дополнительная информация после четвертого абзаца/

МОСКВА, 23 января. /ТАСС/. Многодетные родители могут получить дополнительные возможности по использованию материнского капитала, какие именно - предстоит проработать. Об этом ТАСС сообщила первый зампред комитета **Госдумы** по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства Татьяна Буцкая ("Единая Россия").

"Как одно из **предложений** для обсуждения у нас будет появление дополнительных возможностей использования материнского капитала для многодетных семей", - сказала депутат, комментируя план мероприятий по реализации Стратегии действий по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности в РФ до 2036 года.

"Какое именно это может быть направление [использования маткапитала], это как раз повод для обсуждения, в том числе и с ассоциациями родителей", - добавила Буцкая. Она напомнила, что общая сумма маткапитала уже приблизилась к 1 млн рублей, и чем больше становится семья, тем больше у нее становится потребностей.

Отвечая на вопрос о том, может ли маткапитал быть расширен на покупку автомобиля, депутат напомнила о словах **президента РФ Владимира Путина**, что для государства важно, чтобы эта выплата была направлена на что-то фундаментальное. "Это приданое от государства, оно надолго. Квартира - это то, что всегда с тобой. Образование - это то, что всегда с тобой", - сказала Буцкая.

О программе

Средства материнского капитала сейчас можно направить на покупку жилья, в том числе взаем, на погашение ипотечных кредитов, на оплату товаров или услуг для детей с инвалидностью, образование, пенсионные накопления матери или получать в виде ежемесячной выплаты на любого ребенка до трех лет, если среднедушевой доход семьи не превышает 2 величины прожиточного минимума в регионе.



Программа маткапитала действует в России с 2007 года. Изначально выплата полагалась при рождении второго или последующего ребенка. С 1 января 2020 года материнский капитал выдается при рождении первого ребенка.

Министр **труда** и социальной защиты РФ Антон **Котяков** заявлял, что материнский капитал на первого ребенка с 1 февраля увеличится в России более чем на 38 тыс. рублей и составит 729 тыс. рублей. При рождении второго - семья, которой ранее был оформлен сертификат, дополнительно получит более 234 тыс. Если же семья не получала поддержку при рождении первого ребенка, то при рождении второго она сразу сможет получить полную сумму - то есть 963 тыс. рублей.

ТАСС - Российские новости

23.01.2026

В Госдуме предложили переводить сотрудников на дистант в период сильных морозов

МОСКВА, 23 янв - РИА Новости. Вице-спикер **Госдумы** Борис Чернышов (ЛДПР) предложил законодательно закрепить права работников на временный перевод на дистанционный режим работы в период сильных морозов.

Обращение с соответствующим **предложением** к главе **Минтруда** Антону **Котякову** имеется в распоряжении РИА Новости.

"В целях реализации конституционных гарантий на охрану здоровья и безопасные условия **труда**, а также для обеспечения бесперебойной работы организаций в сложных погодных условиях, предлагаю законодательно закрепить права работников на временный перевод на дистанционный режим работы в период сильных морозов", - сказано в документе.

В обращении отмечается, что субъектам РФ необходимо предоставить право самостоятельно определять пороговые значения температуры воздуха, с учетом конкретных климатических особенностей, при достижении которых работодатели обязаны предоставить сотрудникам, чья трудовая функция это позволяет, возможность временно выполнять работу дистанционно.

"Кроме того, следует установить максимальную продолжительность такого режима (например, до 5 дней) в рамках одного периода неблагоприятных погодных условий", - подчеркивается в документе.

По мнению вице-спикера **Госдумы**, накопленный опыт массового применения дистанционной занятости подтверждает эффективность такого формата работы как временной меры для сохранения непрерывности трудового процесса.

"Реализация данной инициативы позволит защитить здоровье миллионов россиян, снизит нагрузку на городскую инфраструктуру и создаст правовую определенность как для работников, так и для работодателей", - считает Чернышов.

РИА Новости. Все Новости



23.01.2026**Депутат Нилов предложил ввести выплаты врачам за работу при экстремальной погоде**

Врачам бюджетных медучреждений, работающим в отдаленных регионах, следует установить дополнительные выплаты за работу в экстремальных погодных условиях, считает председатель Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов. Как сообщили в пресс-службе депутата, с соответствующим предложением Нилов обратился к министру здравоохранения Михаилу Мурашко.

В своем обращении Нилов отметил, что зимнее время и экстремальные погодные условия в труднодоступных районах Крайнего Севера, Сибири и Дальнего Востока ежегодно создают значительные риски в профессиональной деятельности для целого ряда специалистов, в том числе медицинских работников.

Их работа (за исключением тех, кто постоянно имеет дело с крайне опасными вирусами или инфекциями) зачастую не считается опасной для здоровья, поэтому в большинстве случаев не предполагает дополнительных выплат и льгот за временное ухудшение и без того тяжелых условий труда, включая погодные.

В начале января во многих регионах Дальнего Востока выпало рекордное количество снега и врачи, а также бригады скорой помощи вынуждены были добираться до пациентов и оказывать им помощь в экстремальных погодных условиях. Порой им самим требовалась помощь спасателей.

Так, например, в Петропавловске-Камчатском на помощь застрявшему в глубоком снежном заносе врачу пришел поисково-спасательный отряд. Пока его спасали, врач несколько часов продолжал консультировать пациента по телефону.

«Специалисты сходятся в том, что от публичного признания ценности и сложности врачебной деятельности важно перейти к внедрению дополнительных мер социальной поддержки соответствующих специалистов», - отметил Нилов.

В этой связи он попросил министра рассмотреть возможность введения дополнительных выплат (помимо северных надбавок) для сотрудников бюджетных медорганизаций за работу в экстремальных погодных условиях.

На первом этапе, по мнению депутата, их можно было бы ввести только для отдаленных регионов со сложными климатическими условиями, возможно, в виде разовых доплат или единовременных компенсаций, а впоследствии установить в качестве сезонной доплаты в зависимости от климатической зоны и сложности прохождения зимы в конкретном регионе.

<https://www.pnp.ru/social/deputat-nilov-predlozhit-vvesti-vyplaty-vracham-za-rabotu-pri-ekstremalnoy-pogode.html>



23.01.2026**В Госдуме предложили поднять стипендию некоторым студентам до 18,9 тыс. рублей**

Миронов: стипендию студентам-очникам могут увеличить до 18,9 тыс. рублей

Стипендию студентам очного отделения могут увеличить до 18,9 тыс. рублей. Об этом 23 января сообщил депутат **Госдумы**, глава «Справедливой России» Сергей Миронов.

«**Законопроектом** предлагается установить на федеральном уровне минимальный размер государственной академической стипендии для студентов, обучающихся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований, в размере не ниже величины прожиточного минимума на душу населения в целом по Российской Федерации, установленной на текущий год», - процитировало «РИА Новости».

Величина прожиточного минимума по РФ составляет чуть более 18,9 тыс. рублей. Повышение стипендии позволит улучшить систему социальной поддержки российских студентов.

Миронов добавил, что в России необходимо проводить ежегодную индексацию стипендий.

Член комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб 10 сентября сообщила, что в РФ в 2025 году заработает национальный проект «Семья», включающий меры поддержки студенческих семей. Предусматриваются общежития для студенческих семей, ведомственные детские учреждения, комнаты для детей, возможность приоритетного перехода на бюджетную основу обучения.

Все важные новости - в канале «Известия» в мессенджере MAX

<https://iz.ru/2029767/v-gosdume-predlozhili-podniat-stipendiiu-nekotorykh-studentam-do-189-tys-rublei-izi>

23.01.2026**Внедрение ИИ может на 80% решить проблему дефицита кадров в России**

Искусственный интеллект (ИИ) способен в значительной степени решить проблему нехватки персонала в России, не приводя к массовым увольнениям. Об этом пишут «Ведомости» со ссылкой на опрошенных экспертов. По мнению специалистов, технология позволит перераспределить сотрудников внутри компаний, а не сократить их.

ИИ поможет на 80% решить проблему **дефицита кадров** в России за счет перераспределения сотрудников, а не их увольнения, заявил начальник отдела изучения и развития ИИ в сфере государственного управления Центра подготовки руководителей и команд цифровой трансформации РАНХиГС Петр Отоцкий. Он считает, что внедрение ИИ полностью закроет потребность в кадрах в торговле, IT, финансах, науке, образовании и культуре.

Доцент кафедры «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Плеханова Фарида Мирзабалаева отмечает, что в отдельных отраслях количество рабочих мест может сократиться, что приведет к структурной безработице. Однако это создаст новые возможности для сотрудников, которым потребуются повышение квалификации или переобучение.



25 декабря 2025 г. президент РФ Владимир Путин в ходе заседания Госсовета по вопросам подготовки кадров для экономики РФ заявил, что стране необходимо быть готовой к изменениям, вызванным искусственным интеллектом (ИИ). По словам Путина, осталось мало времени и теперь нельзя жить «по старинке». Комментируя изменения, которые принесет ИИ на рынок труда в ближайшие 10–15 лет, президент отметил, что необходимо изменить всю парадигму подготовки кадров.