

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

23 марта 2023



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
23.03.2023 В Челябинске в одной из фирм нашли труп работника	4
23.03.2023 Внедорожник столкнулся с машиной скорой помощи в Приморье, два человека пострадали	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
23.03.2023 Военные жалуются на невыплату денег: кто виноват и что делать	4
23.03.2023 Сотрудники Wildberries подали заявление о нарушении трудовых прав в прокуратуру Челябинской области.....	5
ЗАБАСТОВКА.....	5
23.03.2023 Работники муниципального предприятия «Мемориал» решили бастовать	5
СОКРАЩЕНИЯ.....	6
23.03.2023 Власти Забайкалья помогут найти работу сокращённым сотрудникам Дарасунского рудника.....	6
22.03.2023 В Ярославле ремонтники ПАТП-1 могут стать безработными	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	7
22.03.2023 МВД РФ предложило поощрять мигрантов скидкой на НДФЛ за знание русского языка	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	7
22.03.2023 Увольняющихся госслужащих предложили проверять на коррупцию	7
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	8
22.03.2023 29-летнюю женщину-зоотехника в Башкирии сбил погрузчик.....	8
23.03.2023 Гострудинспекция расследует несчастный случай с гендиректором нижегородского продюсерского центра	8
23.03.2023 Под Липецком рабочим закрывшегося бюджетного предприятия не выплатили 1,5 млн рублей	8
22.03.2023 4,3 млн рублей задолжала 75 сотрудникам нижегородская ООО «Мегамакс».....	9
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	9
23.03.2023 Продолжается набор на программы переподготовки проекта «Демография».....	9
23.03.2023 Безработных пригласили на предприятия оборонно-промышленного комплекса	11
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	11
23.03.2023 PRO визит Путина в Мариуполь и вопрос о невыплате заработной платы бюджетникам.....	11
23.03.2023 Сеченовский университет в 2023 году приступит к подготовке медицинских инженеров	12
23.03.2023 Мишустин: доходы 15 млн россиян удалось сохранить благодаря увеличению МРОТ на 17%	13
23.03.2023 Более 500 тыс. семей воспользовались льготной семейной ипотекой с 2018 года - ДОМ.РФ.....	13



23.03.2023 В РФ создадут единый реестр психологов - "Известия"	14
22.03.2023 Комитет ГД поддержал проект об упрощении трудоустройства несовершеннолетних	14
22.03.2023 Власти задумались о предоставлении сельским выпускникам льгот при поступлении в вузы.....	15
22.03.2023 Госдума приняла закон о мониторинге соцзащищенности сотрудников силовых ведомств	16
TELEGRAM КАНАЛЫ.....	17
22.03.2023 Роструд помог вернуть более 20 млн рублей работникам «Нижевартовскстройдеталь».....	17



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

23.03.2023

В Челябинске в одной из фирм нашли труп работника

Мужчина умер от удара электрическим током Фото: Анна Майорова URA.RU

В торговом доме "Услада" в Челябинске нашли труп мужчины. Как 23 марта URA.RU сообщил источник в силовых структурах, его ударило током.

"В одном из помещений торгового дома обнаружили труп мужчины. По предварительным данным, смерть наступила в результате удара электрическим током", - рассказал источник.

По данным URA.RU, **погибший** работал в данном торговом доме **слесарем-сантехником**. Ему было 48 лет.

<https://m.ura.news/news/1052635529>

23.03.2023

Внедорожник столкнулся с машиной скорой помощи в Приморье, два человека пострадали

Медработник и пассажир внедорожника пострадали в аварии с участием машины скорой помощи в Уссурийске Приморского края, сообщает в четверг пресс-служба УМВД региона.

"Водитель автомашины Nissan X-Trail двигался со стороны улицы Пионерская в направлении улицы Советской. По предварительной информации, при повороте на главную дорогу водитель не предоставил преимущество в движении автомобилю скорой медицинской помощи и совершил с ним столкновение. Спецавтомобиль ехал на вызов с включенными проблесковыми маячками", - говорится в сообщении.

Уточняется, что в результате ДТП **пострадали** медицинский **работник** и женщина, находившаяся в салоне внедорожника. По факту аварии назначено проведение проверки.

ТАСС - Новости: Криминал и ЧП

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

23.03.2023

Военные жалуются на невыплату денег: кто виноват и что делать

Мобилизованным, контрактникам и добровольцам **задерживают** и не платят обещанные зарплаты, надбавки и **соцвыплаты**, жалуются сами **военнослужащие** и их родственники из 52 регионов России в тематических группах «ВКонтакте».

По рассказам участников боевых действий, проблемы с выплатами начались еще в январе 2023 года. Но, как минимум, у некоторых происходили задержки еще в прошлом году, с ноября-декабря, и они до сих пор ждут своих денег.

Сталкиваются с проблемой и мобилизованные, и добровольцы, и контрактники. Проблема не связана с какой-то отдельной кредитной организацией: проблемы с невыплатами у держателей счетов в Сбербанке, ВТБ, Промсвязьбанке, Тинькофф Банке, Газпромбанке, банке «Россия», Полевом Банке, РНКБ.

Мобилизованным Владимир Путин обещал отдельную выплату (так называемую соцвыплату) в 158 000 рублей и минимальное денежное довольствие в 37 000 рублей. У контрактников и добровольцев соцвыплата заменяется на удвоенные и утроенные оклады.

Однако военнослужащие говорят, что видят в расчетных листках другие суммы:



Некоторые родственники в комментариях в соцсети пишут, что проблемы бывают связаны с тем, что кого-то с одной части уволили, а в другую еще не перевели. Таким, как потом признавались комментаторы, выплаты все-таки пришли, но с большим опозданием.

<https://fintolk.pro/news/voennye-zhaluyutsya-na-nevyplatu-deneg-kto-vinovat-i-chto-delat/>

23.03.2023

Сотрудники Wildberries подали заявление о нарушении трудовых прав в прокуратуру Челябинской области

Сотрудники Wildberries подали жалобу в прокуратуру из-за того, что работодатель нарушает их права. Об этом рассказал глава профсоюза Олег Екимов.

— Подано заявление о проведении проверки по нарушениям, выявленным нами, — уточнил Екимов.

Эту информацию КП-Челябинск подтвердили и в прокуратуре.

— Заявление получено, в скором времени будет организована проверка, — рассказала старший помощник прокурора Челябинской области Наталья Мамаева.

Недовольства многих работников вскрылись на фоне забастовок по всей России. Сотрудники Wildberries признались, что руководство часто штрафует их буквально за каждую мелочь, а также заставляет работать сверх нормы. Долгое время они не обращались ни в какие ведомства, но теперь их терпение лопнуло.

https://www.chel.kp.ru/online/news/5192743/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

ЗАБАСТОВКА

23.03.2023

Работники муниципального предприятия «Мемориал» решили бастовать

После того как администрация Петрозаводска внесла в повестку дня мартовской сессии Петросовета вопрос о ликвидации петрозаводского муниципального унитарного специализированного предприятия по вопросам похоронного дела (ПМУСП) «Мемориал», сотрудники предприятия приняли решение объявить оборонительную забастовку. Об этом стало известно утром 23 марта.

На предприятии действует профсоюзная организация и заключен коллективный договор.

Как сообщили сотрудники муниципального предприятия «Мемориал», оборонительная забастовка заключается в том, что коллектив намерен отстаивать свои интересы в суде и надзорных органах. Цель - изменить позицию городской администрации, решившую ликвидировать предприятие, выполняющее важную социальную функцию.

Сотрудники «Мемориала» подготовили открытое письмо в адрес Петросовета, прокуратуры Петрозаводска и прокуратуры Карелии. В нем они просят снять с повестки дня сессии Петросовета вопрос о ликвидации ПМУСП «Мемориал». В письме отмечено, что при подготовке решения о необходимости ликвидации муниципального предприятия было неверно истолковано федеральное законодательство, а также проигнорирована позиция ФАС России.

В этой ситуации, считают сотрудники предприятия, депутаты Петросовета могут быть введены в заблуждение относительно необходимости ликвидации «Мемориала».

<https://ptzgovorit.ru/news/rabotniki-municipalnogo-predpriyatiya-memorial-reshili-bastovat>



СОКРАЩЕНИЯ

23.03.2023

Власти Забайкалья помогут найти работу сокращённым сотрудникам Дарасунского рудника

После консервации шахт рудника «Дарасунский» в посёлке Вершино-Дарасунский в Тунгокоченском районе Забайкальского края 114 бывших сотрудников остались без работы, власти региона начали помогать им искать новое трудоустройство. Об этом 22 марта сообщили на сайте правительства края.

«В органы службы занятости населения из числа сокращённых обратились 114 человек. Всем им предлагают вакансии, в том числе в горной отрасли. В Забайкалье 3416 свободных мест на предприятиях горнорудного профиля. Мы подбирали те, которые есть в Тунгокоченском районе и в ближайших соседних – Нерчинском и Шилкинском», – процитировали в пресс-службе правительства региона заместителя начальника управления труда и занятости населения краевого минсоца Татьяну Каргину.

Также предприятие организовало профессиональное обучение для тех, кто захотел сменить сферу деятельности. Всего оказалось 10 таких бывших работников. Всего работу нашли 50 человек, ещё 64 состоят на учёте в органах службы занятости.

Глава посёлка Вершино-Дарасунский Александр Окладников заявил, что когда сокращённые шахтёры пытались найти работу самостоятельно, им отказывали. Зампред правительства Забайкалья Алексей Сергейкин, который возглавляет рабочую группу по решению проблемы в Вершино-Дарасунском руднике, заявил, что властям нужно связаться со всеми отказавшими компаниями и проработать каждый случай.

<https://zabnews.ru/lenta/38824->

[vlasti_zabaykalyya_pomogut_nayti_rabotu_sokrashtionnim_sotrudnikam_darasunskogo_rudnika](#)

22.03.2023

В Ярославле ремонтники ПАТП-1 могут стать безработными

Сотрудники ПАТП-1, которые в настоящее время выполняют ремонтные работы подвижного состава на автотранспортном предприятии, могут остаться без работы.

Напомним, автотранспортное предприятие ПАТП-1 фактически заканчивает свое существование в мае. По причине того, что при февральском перераспределении маршрутов предприятие просто не допустили к конкурсным процедурам. Без средств к существованию оно вынуждено будет закрыться.

Ранее руководство профильного департамента Ярославской области сообщало о том, что водители, которые сейчас работают на предприятии, приглашены на работу в компании, выигравшие тендеры. Водителям пообещали достойные зарплаты и полный соцпакет. Трудоустройство обещали и кондукторам ПАТП. А вот ремонтникам не обещали ничего.

Сотрудники ПАТП сообщили, что более 30 человек пригласили на работу в компанию, которая выиграла тендер. А 65 работников собираются трудоустроить в ЯрГЭТ, где зарплата от 18 до 20 тысяч рублей. То есть, более чем в два раза ниже той, которую ремонтники получают в настоящее время.

Возможно, часть **сотрудников** будет **сокращена**. Но пока **сотрудникам** не выдали **уведомление о сокращении**, предупреждать о котором работодатель обязан за 2 месяца.

<https://yar.mk.ru/social/2023/03/22/v-yaroslavle-remontniki-patp1-mogut-stat-bezrobotnymi.html>

**ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ**

22.03.2023

МВД РФ предложило поощрять мигрантов скидкой на НДФЛ за знание русского языка

В МВД РФ предлагают ввести скидки на НДФЛ до 50% для **трудовых мигрантов** в зависимости от их уровня владения русским языком. Об этом в среду сообщила начальник ГУ по вопросам миграции МВД России Валентина Казакова на "круглом столе" в Госдуме на тему социальной и культурной адаптации и интеграции иностранцев в России.

Согласно данным презентации, которую представили во время выступления Казаковой, для мигрантов предлагается ввести "дисконтный коэффициент" к НДФЛ, уплачиваемый «в виде фиксированного авансового платежа в зависимости от уровня владения русским языком, знания истории России и основ законодательства».

«Вот понижающий коэффициент ежемесячного авансового платежа, - показала начальник управления. - Его также можно использовать для того, чтобы стимулировать изучение русского языка».

В материалах министерства поясняется, что при базовом уровне владения русским языком скидка может составить 10%, при среднем уровне - 15%; вышем - 20%, а для "носителя русского языка - 50%".

Стимулировать изучение русского языка у мигрантов Казакова предлагает введением «языкового рейтинга», влияние которого должно «наступать после адаптационного периода, например, по истечении 1-3 месяцев с момента получения идентификационной карты».

При этом, как отметила представитель МВД, «в случае низкого рейтинга - вот стимуляция - адаптационный платеж», который мигрант будет обязан ежемесячно выплачивать государству.

Рейтинг предлагается вычислять в государственной информационной системе миграционного учета на основе алгоритма оценки фактических сведений об иностранном гражданине.

Баллы могут начисляться, в том числе, за прохождение «довъездной подготовки» за рубежом или за сдачу экзамена по русскому языку, истории РФ и основам законодательства.

По словам Казаковой, платеж может понижаться, если «всё хорошо» и увеличиваться «если плохо», а также «обнуляться в случае совершения отдельных административных правонарушений, мелких».

Кроме того, действие скидки может приостанавливаться «в случае совершения гражданином ряда административных правонарушений», таких как «хулиганство, экстремистские действия и нарушение ПДД».

Чтобы преференции вернули, нужно «реабилитироваться» путем «добровольного оплачиваемого или безвозмездного участия в общественных работах».

Также Казакова подчеркнула, что «МВД готово оформлять документы» тем мигрантам и иностранцам, «которые нужны экономике» России.

МК**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ**

22.03.2023

Увольняющихся госслужащих предложили проверять на коррупцию

Тема: Пленарное заседание **Госдумы** 22 марта 2022 года

При увольнении с должности государственных гражданских служащих материалы проверок деклараций об их доходах, а также данные о соблюдении запретов и требований предложили изучать органам прокуратуры. Такой **законопроект кабинета Госдумы** приняла в первом чтении 22 марта.

Устанавливается возможность проведения антикоррупционных проверок в отношении лиц, которые уволились в период проведения проверки или после ее завершения, но до применения к такому лицу мер ответственности,



сказала **замминистра труда и социальной защиты** Елена **Мухтиярова**. Нынешнее правовое регулирование не позволяет, по ее словам, привлечь таких лиц к ответственности, а также изменить формулировку основания их увольнения. «Таким образом, учитывая, что проверка проводится в срок до 90 дней, лицо может уволиться по собственному желанию, чтобы избежать увольнения в связи с утратой доверия вместе с занесением информации в соответствующий реестр», - сказала **Мухтиярова**. Поэтому предлагается наделить органы прокуратуры полномочиями по проведению антикоррупционной проверки госслужащих при их увольнении с должности.

Органам прокуратуры также хотят дать право обращаться в суд для изменения формулировки оснований увольнения должностного лица. И еще - установить возможность наложения на таких лиц взыскания за совершение коррупционных правонарушений на основании доклада, поступившего по результатам проверки, которую проводят уполномоченные подразделения администрации президента, добавила **Мухтиярова**.

<https://www.pnp.ru/social/uvolnyayushhikhsya-gossluzhashhikh-predlozhili-proveryat-na-korrupciyu.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

22.03.2023

29-летнюю женщину-зоотехника в Башкирии сбил погрузчик

29-летняя работница ООО "Северная Нива Башкирия" получила тяжелую травму на производственной площадке в Еркееевском районе, сообщает **Гострудинспекция** в регионе.

Несчастный случай произошёл 19 марта на территории животноводческого комплекса "Семёно-Макарово". Во время погрузочно-разгрузочных работ механизатор, двигаясь задним ходом, наехал на зоотехника. Молодая женщина получила тяжёлую травму и была госпитализирована.

В ходе расследования будут определены обстоятельства и причины случившегося.

https://ufa.aif.ru/society/details/29-letnyuyu_zhenshchinu-zootehnika_v_bashkirii_sbil_pogruzchik

23.03.2023

Гострудинспекция расследует несчастный случай с гендиректором нижегородского продюсерского центра

Несчастный случай с гендиректором ООО «Продюсерский центр РБГ» произошел в Нижнем Новгороде. Об этом сообщили в региональной **Госинспекции труда**.

По данным ведомства, инцидент случился 17 марта около 17:00. 43-летний гендиректор компании, находясь на рабочем месте, упал и ударился головой. В результате у него зафиксированы множественные травмы тяжелой степени тяжести.

Отмечается, что работодатель не известил о произошедшем **Гострудинспекцию** в срок, нарушив статью 228.1 ТК РФ.

В связи с этим госинспекция начала расследование. В настоящее время ее сотрудники выясняют причины и обстоятельства случившегося.

<https://newsroom24.ru/news/criminal/261254/>

23.03.2023

Под Липецком рабочим закрывшегося бюджетного предприятия не выплатили 1,5 млн рублей

Люди сообщили о нарушении трудовых прав руководителю СКР региона Евгению Шаповалову



О нарушении трудовых прав заявили в следственный комитет рабочие Лебедянского района Липецкой области. Там закрылось бюджетное предприятие бытового обслуживания, без работы остались 25 человек. Люди обратились по видеосвязи к главе регионального СКР, генерал-майору Евгению Шаповалову.

Рабочие рассказали, что им не выплатили выходное пособие и зарплату за октябрь-ноябрь прошлого года. По данным **трудовой инспекции** 25 сотрудникам задолжали более 1,5 миллиона рублей.

Генерал-майор сразу инициировал доследственную проверку, а также поручил подчиненным найти активы и имущество предприятия, чтобы гарантировать погашение долга.

Помимо других, к Шаповалову обратилась мать, чей сын погиб на производстве в июле 2022 года. Женщина сообщила, что уголовное дело по смерти ее сына прекратили после судебно-технической экспертизы. Но мать уверена, что сын не мог упасть с высоты по собственной вине из-за неосторожности. Генерал-майор поручил проверить решение о прекращении уголовного дела. Руководитель **трудовой инспекции** Ирина Кирейчикова рекомендовала матери потребовать возмещения вреда через суд и обещала помочь с документами.

<https://vesti-lipetsk.ru/novosti/proisshestviya/pod-lipetskom-rabochim-zakryvshegosya-byudzhethnogo-predpriyatiya-ne-vyplatili-15-mln-rublej/>

22.03.2023

4,3 млн рублей задолжала 75 сотрудникам нижегородская ООО «Мегамакс»

Трудовые права работников были восстановлены.

ООО «Мегамакс» **задолжала** своим 75 сотрудникам **заработную плату** на сумму 4 261 000 рублей, об этом сообщает пресс-служба гострудинспекции по Нижегородской области.

Гострудинспекцией были осуществлены профилактические мероприятия в ООО «Мегамакс», в результате чего трудовые права работников были восстановлены - задолженность была погашена предприятием в полном объеме.

Напомним, нижегородская организация «АФС 52» задолжала работникам 1,83 млн рублей.

https://nn.aif.ru/society/details/4_3 mln_rublej_zadolzhala_75_sotrudnikam_nizhegorodskaya_ooo_megamaks

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

23.03.2023

Продолжается набор на программы переподготовки проекта «Демография»

Поволжский институт управления имени П.А. Столыпина, выступая в качестве региональной площадки РАНХиГС, зарекомендовал себя активным участником проекта.

Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации третий год является оператором федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография». Поволжский институт управления имени П.А. Столыпина, выступая в качестве региональной площадки РАНХиГС, зарекомендовал себя активным участником проекта.

В 2022 году по дополнительным профессиональным программам в Институте обучились 392 слушателя. Среди категорий слушателей, имеющих право на участие в проекте, самыми активными оказались граждане в возрасте 50 лет и старше, мамы, находящиеся в декретном отпуске, а также женщины, имеющие детей дошкольного возраста и не состоящие в трудовых отношениях. Для лиц 50+ наиболее востребованными стали такие программы, как «Библиотечно-информационная деятельность» и «Цифровая экономика и цифровая трансформация». Молодые мамы выбирали направления, формирующие компетенции в сфере бухгалтерского учёта, налогообложения и управления персоналом. С 2022 года целевая аудитория проекта расширена за счёт граждан в возрасте до 35 лет,



которые также стали активными участниками обучения, обучаясь на программах, связанных с получением знаний, умений и навыков в сфере проектного управления, закупок товаров, работ и услуг.

В 2023 году Поволжский институт управления предлагает жителям Саратовской области обучиться как на уже зарекомендовавших себя дополнительных профессиональных программах, таких как «Управление персоналом», «Бухгалтерский учёт и налогообложение», «Проектный менеджмент», «Контрактный управляющий в сфере закупок товаров, работ и услуг», «Библиотечно-информационная деятельность», так и на новых программах, разработанных специально для проекта «Демография». В частности, речь идёт о программах повышения квалификации «Основы бюджетирования и управленческого учёта в организациях госсектора», «Бюджетный учёт и отчётность казённых учреждений: современные тенденции».

Напоминаем, что стать участником федерального проекта «Содействие занятости» и бесплатно пройти обучение могут следующие категории граждан:

- граждане в возрасте 50 лет и старше, граждане предпенсионного возраста;
- женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет;
- женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей дошкольного возраста в возрасте от 0 до 7 лет включительно;
- безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости;
- **работники, находящиеся под риском увольнения;**
- граждане в возрасте до 35 лет, завершающие обучение по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования в текущем календарном году;
- граждане в возрасте до 35 лет, которые с даты окончания военной службы по призыву не являются занятыми в течение 4 месяцев и более.

«Для обеспечения возможности участия в проекте слушателей не только из Саратова, но и из отдаленных муниципалитетов Саратовской области мы используем технологии гибридного обучения, а именно совмещение очного обучения в аудитории с параллельной трансляцией занятий через сервисы видеоконференцсвязи. Кроме того, наши слушатели имеют возможность постоянного доступа ко всем материалам курсов на дистанционном портале Центра дополнительного образования», - подчеркнула заместитель директора ПИУ РАНХиГС Виктория Коротина.

Программа организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан рассчитана на период до 2024 года.

Для получения возможности пройти обучение в рамках проекта необходимо выполнить следующие шаги:

1. Авторизоваться на портале «**Работа в России**» с помощью учётной записи ЕСИА (Госуслуги) по ссылке;
2. Зайти на страницу «Список образовательных программ» и подать заявку на интересующую вас программу;
3. В течение трёх дней с момента подачи заявки лично посетить Центр занятости населения по удобному для вас адресу для подтверждения участия в программе.

Подробнее с перечнем осуществляемых образовательных программ, а также процессом регистрации на обучение можно ознакомиться на официальном сайте Поволжского института управления имени П.А. Столыпина, а также получить всю необходимую информацию и консультационную поддержку по номерам телефонов: 8 (8452) 65-37-60, 8 (8452) 65-37-64.

https://saratov.aif.ru/society/prodolzhaetsya_nabor_na_programmy_perepodgotovki_proekta_de_mografiya



23.03.2023

Безработных пригласили на предприятия оборонно-промышленного комплекса

Правительство расширило меры поддержки **рынка труда**. Соответствующее постановление **кабмина** от 14.03.2023 № 385 вступает в силу 23 марта.

Как следует из документа, граждане, ищущие работу, смогут пройти бесплатное профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование для дальнейшего **трудоустройства** на предприятиях оборонно-промышленного комплекса. Для этого желающим нужно будет обратиться в центры занятости и заключить ученический договор с предприятием. Точный перечень предприятий, которые примут участие в программе, определит Минпромторг.

Уточняется, что затраты на обучение граждан Правительство возместит с помощью трансфертов в рамках федерального проекта «Содействие занятости». Из федерального бюджета на эти цели будет направлено более 700 миллионов рублей, что позволит обучить свыше 12 тысяч человек. Как отмечается на сайте **кабмина**, решение поможет предприятиям оборонно-промышленного комплекса восполнить потребности в специалистах, а гражданам - быстрее найти работу.

<https://www.pnp.ru/economics/bezrobotnykh-priglasili-na-predpriyatiya-oboronno-promyshlennogo-kompleksa.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

23.03.2023

PRO визит Путина в Мариуполь и вопрос о невыплате заработной платы бюджетникам

Депутат Госдумы, член Президиума и секретарь ЦК КПРФ, доктор политических наук Сергей ОБУХОВ прокомментировал главные новости последних дней.

Месяц назад, 22 февраля, на пленарном заседании Госдумы я задал вопрос заместителю министра культуры РФ Н.А. Преподобной по поводу непростой ситуации, в которой оказались бюджетники г. Мариуполя, в том числе и работники сферы культуры, из-за смены систем оплаты труда. Проблема оказалась неведомой для правительства. Поэтому мною был направлен депутатский запрос премьеру М.В. Мишустину по данной проблеме.

И вот 17 марта получил ответ: «Минтруда России совместно с Минфином России, Минстроем России и **Рострудом** и во взаимодействии с территориальным органом — Юго-Западной межрегиональной территориальной **государственной инспекцией труда** (далее — **Гострудинспекция**) — рассмотрели запрос по вопросу предоставления информации о мерах, принимаемых для обеспечения своевременной выплаты заработной платы работникам государственных и бюджетных учреждений г. Мариуполя». И сообщается, что, «по информации **Роструда**, а также Министерства финансов Донецкой Народной Республики (ДНР), Министерства труда и социальной политики ДНР и Администрации г. Мариуполя, имевшаяся задолженность по заработной плате (за январь 2023 г.) перед работниками сферы социальной защиты населения, образования, культуры, спорта, здравоохранения, а также Мариупольского государственного университета, по состоянию на 1 марта 2023 г. отсутствует. По информации, полученной от Администрации города Мариуполя, задолженность по заработной плате за январь 2023 г. имела перед сотрудниками: — Управления труда и социальной защиты населения Администрации г. Мариуполя — в размере 6 735,11 тыс. рублей; — Управления образования Администрации г. Мариуполя — в размере 51 062,2 тыс. рублей; — отдела культуры Администрации г. Мариуполя — в размере 8 531 тыс. рублей; — отдела физической культуры, спорта и туризма Администрации г. Мариуполя — в размере 3 406,4 тыс. рублей.

В учреждениях здравоохранения г. Мариуполя и Мариупольском государственном университете задолженность по заработной плате за январь 2023 г. не возникала. Возникновение задолженности по заработной плате вызвано причинами технического характера (отсутствие паспортов Российской Федерации и идентификационных номеров



налогоплательщиков у руководства организаций, имеющего право подписи на финансовых документах, отсутствие лицевых счетов в территориальных органах Федерального казначейства, отсутствие доступа к системе удаленного финансового документооборота).

В целях оперативного реагирования на выявленные факты наличия задолженности по заработной плате и защиты трудовых прав работников указанных организаций информация о наличии задолженности по заработной плате **Гострудинспекцией** 22 февраля 2023 г. была направлена в прокуратуру Донецкой Народной Республики, в том числе с просьбой инициировать проведение надзорных мероприятий с привлечением государственных инспекторов труда **Гострудинспекции** в качестве специалистов.

Органами государственной власти г. Мариуполя приняты соответствующие меры по устранению причин возникновения задолженности, в результате которых задолженность была погашена.

Учитывая изложенное, в настоящее время предприняты меры по обеспечению бесперебойного финансового обеспечения оплаты труда работников бюджетного сектора экономики на территориях новых субъектов Российской Федерации, в том числе Донецкой Народной Республики».

Итак, правительство в лице вице-премьера Голиковой рапортует депутату Госдумы: «В настоящее время предприняты меры по обеспечению бесперебойного финансового обеспечения оплаты труда работников бюджетного сектора экономики на территориях новых субъектов Российской Федерации».

Это, напомним, 17 марта. А вот уже 19 марта, когда президент РФ Владимир Путин совершил рабочую поездку в Мариуполь, уже он, а не только депутат КПРФ, собрал жалобы на задержки зарплат. Понятно, что глава государства поручил разобраться в этом вопросе. Но ведь до этого правительство месяц разбиралось и сообщило, что всё нормально.

Коммунист - век XX-XXI (Саратов)

23.03.2023

Сеченовский университет в 2023 году приступит к подготовке медицинских инженеров

Первый Московский государственный медицинский университет имени И. М. Сеченова в этом году начнет подготовку медицинских инженеров. Об этом в четверг сообщил проректор вуза по клинической работе и дополнительному профессиональному образованию Виктор Фомин, выступая на форуме "Здоровое общество".

Проректор отметил, что одной из наиболее важных задач в настоящее время является обеспечение стабильности работы оборудования медицинских организаций и разработка собственных импортозамещающих и импортоопережающих технологий. "Уже в этом году наш Сеченовский университет в рамках реализации федерального проекта "Передовые инженерные школы", <?> приступает к подготовке специалистов по специальности "медицинский инженер", - сказал Фомин, выступая на сессии "Подготовка кадров, отвечающих вызовам современного здравоохранения".

Сегодня, по его словам, в стране наблюдается ощутимый **дефицит** таких **специалистов** на рынке труда. "Были прогнозы, что с уходом с нашего рынка иностранных компаний, занимающихся производством и поставками медицинского оборудования, высвободятся кадры, и нам удастся привлечь в штат квалифицированных медицинских инженеров, которые ранее в этих компаниях работали. Мы эту работу попытались начать в нашем <?> клиническом центре, и эти прогнозы не оправдались. Большинство сотрудников этих компаний - это высококвалифицированные "считыватели" стандартных ошибок в работе медоборудования. И второе, что они умеют, - в кратчайшие сроки по каталогу выбрать деталь, требующую замены. Компетенции самостоятельно проводить ремонт, а тем более - разрабатывать медоборудование, у них нет", - пояснил Фомин.

Проректор рассказал, что программа подготовки мединженеров направлена на то, чтобы у выпускника формировалось не просто инженерное мышление, но и умение работать в команде с клиницистами, реальное понимание потребности отрасли и конкретного пациента, а также знание основ персонализированной медицины.



Фомин анонсировал еще ряд нововведений. "Уже на первых годах обучения обучающимся по этой программе (медицинских инженеров - прим. ТАСС) необходимо обеспечить полноценный доступ в клиники, возможность в качестве стажеров участвовать во всех процессах, связанных с эксплуатацией медоборудования. Для этого нам предстоит сформировать образовательные пространства нового типа - медико-инженерные коворкинги, и в этом году мы приступаем к решению этой задачи в нашем клиническом центре", - рассказал проректор. Кроме того, добавил он, с целью создания условий для бесперебойной работы медтехники одновременно с подготовкой медицинских инженеров в вузе открывают программу среднего профессионального образования "техник по ремонту медицинской аппаратуры". Также для формирования мотивации уже на этапе школьного обучения в 2023 году в Сеченовском Предуниверситете на базе 10 класса откроется первый инженерный класс.

"Считаем, что организация подготовки медицинских инженеров именно в медицинских вузах, которые будут востребованы отраслью и индустриальными партнерами, является на ближайшие годы нашей приоритетной задачей, ее решение в полной мере будет работать на обеспечение нашего технологического суверенитета", - резюмировал Фомин.

ТАСС - Российские новости

23.03.2023

Мишустин: доходы 15 млн россиян удалось сохранить благодаря увеличению МРОТ на 17%

Индексация минимального размера оплаты труда (МРОТ) в два этапа практически на 17% позволила сохранить доходы 15 млн человек, заявил в четверг премьер-министр РФ Михаил Мишустин, выступая с отчетом в Госдуме.

"В особом порядке по поручению президента дважды подняли прожиточный минимум - с первого июня прошлого года и с начала января текущего. В результате он вырос более чем на 13,5%. Аналогично поступили с минимальным размером оплаты труда. Он увеличился практически на 17%, а значит доходы 15 млн человек удалось сохранить", - сказал он.

МРОТ - денежная величина, ниже которой работодатель не может устанавливать месячную заработную плату сотрудника, полностью отработавшего норму рабочего времени в рамках своих должностных обязанностей. С 1 июня 2022 года пенсии, прожиточный минимум и МРОТ были увеличены на 10%. С января 2023 года МРОТ проиндексировали на 6,3%, таким образом он составил 16 242 рубля.

Министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков** сообщил, что с 1 января 2024 года МРОТ вырастет еще на 10%, его размер составит 19 242 рубля. Процент разницы между прожиточным минимумом и МРОТ будет 17%.

<https://tass.ru/ekonomika/17348475>

23.03.2023

Более 500 тыс. семей воспользовались льготной семейной ипотекой с 2018 года - ДОМ.РФ

Более полумиллиона российских семей воспользовались программой "Семейная ипотека" с момента ее запуска в 2018 году, сообщили журналистам в четверг в пресс-службе аналитического центра ДОМ.РФ.

"Программой "Семейная ипотека" до 6%, оператором которой выступает ДОМ.РФ, с момента ее запуска в январе 2018 года воспользовались уже более 500 тысяч российских семей. В общей сложности выдано кредитов почти на 2 трлн рублей", - говорится в сообщении.

Чаще всего ипотеку оформляют в Москве, Санкт-Петербурге, а также в Краснодарском крае, Московской области и Тюменской области. "Реализация программ, направленных на улучшение демографии, повышение уровня жизни семей с детьми, является сегодня одним из ключевых направлений государственной политики. Меры социальной и семейной поддержки, в том числе программа "Семейной ипотеки", позволяющая приобретать жилье по льготной ставке, вошли в национальный проект "Демография" с горизонтом действия до 2024 года. Мы видим существенный благотворный эффект от ее реализации, ведь для многих семей жилищный вопрос - ключевой фактор при принятии



решения о появлении ребенка. Во многом ее действие способствовало рождению более 500 тысяч детей", - сообщила заместитель председателя правительства РФ Татьяна **Голикова**, слова которой приводит пресс-служба.

Банки предлагают более низкие ставки по программе, чем официально установленный предельный уровень - до 6%. Средневзвешенная ставка по программе топ-15 ипотечных банков составила 5,59%.

"Программы с госучастием - один из ключевых механизмов для стабильной работы отрасли сегодня. Поддерживая спрос, они позволяют застройщикам запускать новые проекты. Мы видим, что объемы строительства жилья удерживаются выше прошлогоднего уровня уже седьмой месяц подряд. За первые два месяца этого года в стране началось возведение более 6,5 млн кв. м жилья - на 9% больше, чем в прошлом. Во многом спрос на жилье поддерживают программы, направленные на семьи с детьми, такие как "Семейная ипотека". Она стала важным инструментом демографической политики. Ее продление до середины 2024 года показало важность оказываемой поддержки семей с детьми в решении их жилищного вопроса. Мера также позволяет семьям, которые уже платят за ипотеку, рефинансировать ее и облегчить финансовую нагрузку", - приводятся слова генерального директора ДОМ.РФ Виталия Мутко.

ТАСС - Российские новости

23.03.2023

В РФ создадут единый реестр психологов - "Известия"

В России создадут единый реестр психологов. Соответствующее положение войдет в окончательную версию **законопроекта** "О психологической помощи", сообщила в четверг газете "Известия" вице-спикер **Госдумы** Анна Кузнецова.

"Главным камнем преткновения был вопрос реестра и то, кто будет заниматься его формированием. Нам предложили без него вносить **законопроект**, и он уже был согласован со всеми. Но мы считаем, что это основное, хотим, чтобы обязательно этот механизм в **законе** остался. Для этого нам пришлось дальше работать, дополнительное финансирование необходимо. Сейчас на связи с министерством **труда** и с Минздравом, получаем от них ответы, кто из них будет заниматься, вести этот реестр", - приводит издание слова Кузнецовой.

Кузнецова также сообщила изданию, что запрос граждан РФ на психологическую помощь продолжает расти, однако специалистов, способных оказать качественную помощь, сегодня немного. Отмечается, что авторы **законопроекта** предлагают включить в реестр список учреждений и специалистов, которые смогут оказывать соответствующую психологическую помощь. Для этого в документе будут определены критерии относительно профессионального статуса и подготовки. Кроме того, будет дано определение самого понятия психологической помощи, а также профессиональный статус специалистов и единые требования к качеству и доступности этой поддержки. Подчеркивается, что документ не ставит перед собой задачу определения порядка оказания психологической помощи в образовательных учреждениях.

"Но этот **законопроект** создаст наилучшие условия, чтобы, к примеру, в школах были хорошие специалисты. Наконец-то мы поймем, что такое понятие "психолог" и какое образование у него должно быть", - заявила Кузнецова.

Как пишет издание, **предложение** уже получило поддержку в думском комитете по здравоохранению.

ТАСС - Российские новости

22.03.2023

Комитет ГД поддержал проект об упрощении трудоустройства несовершеннолетних

Комитет **Госдумы** по соцполитике на заседании в среду рекомендовал к **принятию** в первом чтении **законопроект**, которым предлагается упростить **трудоустройство** подростков.

Инициативой предлагается исключить необходимость согласия органов опеки и попечительства при заключении трудового договора с лицом, получившим общее образование и достигшим 14 лет.



"Законопроектом предлагается внести следующие изменения в (Трудовой) кодекс: исключить необходимость получения согласия органов опеки и попечительства при заключении трудового договора с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого **труда**, не причиняющего вреда его здоровью", - сообщается в пояснительной записке.

Кроме того, проектом предлагаются условия освобождения работодателя от проведения предварительного медосмотра несовершеннолетнего работника.

"Освободить работодателя от необходимости осуществлять за свой счет предварительный медицинский осмотр несовершеннолетнего работника при его **трудоустройстве** (статья 266), если имеются результаты проведения профилактического медицинского осмотра незначительного срока давности", - уточняется в пояснительной записке.

РИА Новости. Все Новости

22.03.2023

Власти задумались о предоставлении сельским выпускникам льгот при поступлении в вузы

«Хотелось бы сразу понять механизм, который предлагается для внесения»

В **Госдуме** появилась и даже уже получила обсуждение идея о приоритетном поступлении выпускников сельских школ в техникумы, училища или колледжи. Мол, теснят городские деревенских в конкурсе аттестатов. Как ни стирай грани между городом и деревней, ни уравнивай стандарты, качество образования в малокомплектной школе отличается. А экзамены все сдают одинаковые, и при поступлении важен только конкурс аттестатов.

Старт приемной кампании в средних специальных учебных заведениях (ссузах) не за горами - с 20 июня до 15 августа. Впрочем, что бы ни решили в правительстве и парламенте, нововведения не заработают в 2023 году, на обсуждения-согласования нужно время. Но идея, сформулированная первым зампредом Комитета по просвещению ГД Яной Лантратовой и отправленная в виде письма Михаилу **Мишустину**, своевременна.

Суть **предложения** в том, чтобы предоставить выпускникам из села преимущественное право на поступление в колледжи и другие ссузы. Поскольку со своими оценками по аттестату они не могут конкурировать с городской молодежью напрямую. И горожане, получается, вытесняют деревенских даже по таким направлениям как ветеринария, растениеводство или «сельскохозяйственная техника». «Это тем более важно в контексте импортозамещения в условиях санкций, а также для решения вопросов продовольственной безопасности нашей страны», - отметила депутат.

- Тут хотелось бы сразу понять механизм, который предлагается для внесения, - комментирует юрист Станислав Попов. - Есть же федеральный **закон** «Об образовании», в него нельзя взять и вписать приоритет для кого-то, пусть и совершенно справедливый. Да, при поступлении в вузы был предоставлен приоритет, квота для детей участников СВО, но это исключительный случай. А тут я вижу два пути. Или добавить выпускников школ из сел и малых городов к особым льготным категориям поступающих, где уже перечислены дети-сироты, например, дети из многодетных семей, дети Героев России и др. И сразу же конкретизировать характер льготы, потому что не все из перечисленных «идут в начало списка». Многодетные или дети-сироты, например, конкурируют по отдельному льготному списку. Второй вариант - целевые наборы для будущих специалистов, которые останутся работать на селе. С прописанным в договоре сроком отработки. Но тут уже история, скорее, не юридическая, а региональная или муниципальная, ведомственная.

Мысль о целевых наборах для сельчан в ходе обсуждения **предложения** Лантратовой поддержал и глава думского комитета по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов. Мол, надо дать приоритет, но при условии, что отучившись, молодой специалист вернется к родным пенатам. С отработкой на родине, то есть.

О том, чтобы ввести льготу не повсеместно, а на отдельных территориях РФ, высказался замглавы комитета Совфеда по экономической политике Иван Абрамов. Сенатор сообщил, что при всплеске интереса к средне-специальному образованию в стране, «в некоторых колледжах у нас по пять человек на место». И надо бы проанализировать, в



каких регионах такое происходит, и предоставить «возможность всем желающим получить рабочую специальность».

Конечно, проблема неравенства города и села в вопросах поступления после школы обсуждалась и раньше. Много говорил об этом, например, первый зампред комитета ГД по образованию и науке Олег Смолин, призывая «восстановить систему льготного приема и дополнительной государственной поддержки для сельских ребят». Сельские школы остаются малокомплектными и закрываются, они испытывают недофинансирование, **нехватку** учительских **кадров**, имеют плохой проводной, или даже мобильный интернет...

- У нас есть госпрограммы и проекты для сельских школ, такие как «Земский учитель» (учитель получает миллион рублей и едет на 3 года работать в глубинку), - рассказывает эксперт в области образования Евгений Серов. - Или программа комплексного развития сел и малых городов, или «цифровая среда»: «Точки роста» для сел, центры «IT-куб» Но пока еще ситуация далека от идеальной. А задания ОГЭ после 9 класса (и ЕГЭ после 11-го) одинаковы для всех.

Теперь о целевых наборах. Само понятие появилось в послевоенное время и касалась, в основном, вузов. В средне-специальных учебных заведениях целевики были редкостью - разве что в медицине или военных училищах, милицейских, морских и др. Были республиканские целевые наборы, кстати, у нас сейчас тоже действуют льготы для малых народов России. Были профессиональные, в том числе и «для колхозников». Но я бы не сказал, что для сельчан такие льготы носили массовый характер и кардинально влияли на прием. Напоминаю, что в те времена при поступлении в техникум, училище или ПТУ сдавали экзамены, писали сочинение, проходили собеседование. Уровень подготовки «при Брежнев» не очень отличался в деревне и даже в Москве, если брать обычные или «рабфаковские» школы.

Как выяснил «МК», в разных странах мира сегодня работают разные механизмы для того, чтобы все могли получать образование. Но в большинстве стран колледж - это третий уровень обучения, а не второй, как у нас. В Норвегии, например, средне-специальное можно получить еще в школе. После 10 лет ветви школьного обучения разделяются на академическую и профессиональную. Те, кто выбрал «проф», после 13 лет школы выходят уже с готовым дипломом специалиста на руках и могут работать. К слову, вузы в этой стране платны и очень недешевы.

В Финляндии все уровни образования бесплатны и «безоценочны» - оценки отсутствуют даже в школе. И каждый со школьной скамьи может пойти хоть в колледж, хоть в вуз, вопрос, потянет ли обучение по знаниям. А в США, где наоборот, почти все образование платное, развита система общественных колледжей. Это такой недо-бакалавриат, где можно выучиться на администратора, медсестру или полицейского. Оплатить вуз или колледж можно и грантом, это разветвленная система, где льготы предоставляются за успехи в учебе, спорте, общественной работе.

Такие страны как Германия, Франция, Дания и др. запустили много бесплатных программ - частью государственных, частью муниципальных или университетских. В том числе, в колледжи по этим программам принимают всех, даже иностранцев. И в Великобритании, теоретически, можно учиться бесплатно в университете или колледже. Но для этого надо получить стипендию - либо от частного фонда, либо от частного лица, мемориальную, региональную (есть стипендия для стран - членов Содружества из развивающихся стран) и др. Либо стипендию от самого колледжа. Аналогом последнего в России выступает «Зеленая волна» в топовых вузах, когда перспективных студентов берут на платные места, а платит за них университет.

<https://www.mk.ru/economics/2023/03/22/vlasti-zadumalis-o-predostavlenii-selskim-vypusknikam-lgot-pri-postuplenii-v-vuzy.html>

22.03.2023

Госдума приняла закон о мониторинге соцзащищенности сотрудников силовых ведомств

Госдума на заседании в среду приняла в третьем, заключительном чтении законопроект, наделяющий МВД РФ, Росгвардию и другие силовые ведомства полномочиями по организации ежегодного мониторинга социально-экономического и правового положения своих сотрудников.



Полномочиями по ежегодному мониторингу социальной защищенности своих сотрудников также наделяются ФСИН, МЧС, ФССП, ФТС, Государственная фельдъегерская служба России и Следственный комитет РФ. При этом порядок проведения ежегодного мониторинга будет определять кабмин.

"Принятие законопроекта позволит организовать мониторинг как государственную систему непрерывного наблюдения и анализа основных показателей социальной защищенности **сотрудников**, граждан, **уволенных** со службы, членов их семей и лиц, находящихся (находившихся) на их иждивении, с целью выработки предложений по усилению социальной защиты указанных лиц", - отмечается в пояснительных материалах.

Закон вступит в силу с 1 января 2024 года.

ТАСС - Российские новости

TELEGRAM КАНАЛЫ

22.03.2023

Роструд помог вернуть более 20 млн рублей работникам «Нишневартовскстройдеталь»

Территориальный орган Роструда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре восстановил права 439 работников ООО «Нишневартовскстройдеталь». На основании поступившей в гострудинспекцию информации о допущенной задолженности перед работниками строительной организации были приняты меры инспекторского реагирования. В результате принятых мер выявленная задолженность погашена в полном объеме. За допущенные нарушения трудового законодательства виновные лица привлечены к административной ответственности. В случае нарушения трудовых прав работник может обратиться в государственную инспекцию труда. Направить обращение можно через сервис "Сообщить о проблеме" на портале "Онлайнинспекция.рф".

Роструд

https://t.me/rostrud_official/1168