

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 17 февраля 2017



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
17.02.2017 В Москве сотруднику метрополитена отрезало палец на руке	4
17.02.2017 Архитектора придавило дверью на работе в Москве.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	4
16.02.2017 В Новом Уренгое задолженность по зарплате выросла почти на 20,5 млн рублей	4
СОКРАЩЕНИЯ	5
17.02.2017 "Вопиющая ситуация" в Оренбуржье: главврач объявила о сокращении штата.....	5
17.02.2017 В Зауралье не могут остановить рост безработицы. Даже служба занятости сокращает инспекторов	6
17.02.2017 Tele2 сократит 10% сотрудников в рамках реформы управления в регионах.....	7
16.02.2017 Топ-менеджер российского филиала Deloitte подал в суд из-за своего увольнения - адвокат	8
16.02.2017 Петербуржцы просят Медведева сохранить РНБ	9
Э.С.НАБИУЛЛИНА	10
17.02.2017 Бюджет важнее банков	10
16.02.2017 Банк России рассказал о своей новой IT-стратегии до 2020 года	11
А.Л.КУДРИН	13
16.02.2017 Стратегии развития России Кудрина и Столыпинского клуба отличаются темпами - Титов	13
МИНТРУД РФ	14
17.02.2017 Отпуска предложили "вычеркнуть" из срока альтернативной службы	14
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	16
17.02.2017 Более 8,5 тыс. состоявших на учете в службах занятости Москвы соискателей нашли работу в январе	16
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	16
17.02.2017 За не вовремя выплаченную зарплату директор получил штраф 40 тысяч рублей (Калужская область)	16
17.02.2017 Инспекция труда расследует смертельный несчастный случай на «Старорусском мясном дворе» (Новгородская область).....	16



17.02.2017 Липецким охранникам платили зарплату ниже минимального размера	17
16.02.2017 В Башкирии мужчина выпал из башни высотного крана.....	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
17.02.2017 В правительстве готовят проект «налоговый маневр», снижающий страховые взносы для работодателя при повышении НДС.....	17
17.02.2017 Конфликтные субъекты. Эксперты назвали регионы - лидеры по социальной напряженности.....	19
17.02.2017 Законопроект об электронных больничных листах готов ко второму чтению	22
16.02.2017 Комитет ГД по труду раскритиковал законопроект о летней сиесте.....	22
16.02.2017 Комитет Госдумы посчитал излишним выдачу сертификатов за трудоустройство молодёжи	23
16.02.2017 Родители школьников раскритиковали идею о трудотерапии после уроков.....	24



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

17.02.2017

В Москве сотруднику метрополитена отрезало палец на руке

Как стало известно от инсайдера телеканала «360 Подмосковье», пострадавший мужчина - 47 -летний москвич. Ему отрезало палец на левой руке шлифовальной машиной. Медикам пришлось провести ампутацию. Помимо этого ранение было зафиксировано и на соседнем пальце.

Известно, что ЧП произошло на входе в вестибюль МЦК по адресу Ленинградское шоссе, 26. Сообщается, что в момент несчастного случая пострадавший мужчина находился на своем рабочем месте.

<http://actualnews.org/obshestvo/proishhestviya/146295-v-moskve-sotrudniku-metropolitena-otrezalo-palec-na-ruke.html>

17.02.2017

Архитектора придавило дверью на работе в Москве

Сотрудница бюро интерьеров пострадала на работе из-за упавшей на нее двери. Как сообщил телеканалу «360» источник в экстренных службах, женщину-архитектора госпитализировали с травмой головы.

Инцидент произошел днем, 17 февраля, в архитектурном бюро, расположенном в Большом Сухаревском переулке, 11. Женщину доставили в больницу с закрытой черепно-мозговой травмой, сотрясением головного мозга и ушибом шейного отдела позвоночника. У нее также диагностировали ушибленную гематому лобно-теменной области головы.

О причинах произошедшего не сообщается. Пострадавшей 28 лет.

По данным открытых источников, архитектурное бюро, в котором произошел инцидент, занимается созданием интерьеров как для частных заказчиков, так и для компаний.

<http://360tv.ru/news/arhitektora-pridavilo-dveryu-93533/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

16.02.2017

В Новом Уренгое задолженность по зарплате выросла почти на 20,5 млн рублей

Работодателей-должников вызвали в администрацию для разговора Администрация г. Новый Уренгой

В Новом Уренгое десять организаций **не выплатили зарплату** своим сотрудникам, сообщает информационно-аналитическое управление администрации города.

С 26 января **задолженность по заработной плате** в газовой столице выросла почти на 20,5 млн рублей и составляет около 265 млн рублей. Десять организаций **не выплатили зарплату** 6752 работникам, из которых 203 - новоуренгойцы.



Ямальцу не разрешили въехать на территорию Белоруссии

Должников пригласили в администрацию города, чтобы обсудить сложившуюся ситуацию. Явились не все. А те, кто пришел, рассказал о путях выхода компаний из кризисной ситуации.

Как рассказала заместитель начальника Департамента экономики Татьяна Знаменщикова, две организации - банкроты, на них приходится 8% от общей суммы задолженности. По двум организациям введена процедура наблюдения. Частично погашен долг в трех компаний, в одной - задолженность увеличилась.

Что касается ситуации на рынке труда, то уровень регистрируемой безработицы составляет 0,6. Статус безработного имеют 490 новоуренгойцев (это на 7% больше, чем в начале года), 58% - это женщины. В то же время в банке вакансий 3734 рабочих мест, 271 место предназначено для инвалидов.

http://www.yamal.aif.ru/society/v_novom_urengoe_zadolzhennost_po_zarplate_vyrosla_pochti_na_20_5_mln_rublej

СОКРАЩЕНИЯ

17.02.2017

"Вопиющая ситуация" в Оренбуржье: главврач объявила о сокращении штата

По заявлению властей, сделала она это самовольно, в обход согласования

В Оренбургской области медицинский скандал: главврач больницы объявила о **сокращении штата** в связи с секвестрированием бюджета учреждения, связанного с уменьшением населения. В дело вмешался губернатор, который назвал ситуацию вопиющей, сообщили корреспонденту ИА REGNUM в пресс-службе областного правительства. "Недопустимое поведение главного врача Северной районной больницы спровоцировало вопиющую ситуацию в районе. Руководитель учреждения социальной сферы, от работы которого в буквальном смысле зависит жизнь людей, самовольно, в обход согласования с Минздравом, не имел права заявлять о возможном **сокращении работников!**", - сказал глава региона Юрий Берг.

Губернатор поручил вице-губернатору по социальной политике немедленно разобраться в ситуации в Северном районе. Министерство здравоохранения области обязано в недельный срок решить вопросы по организации работы больницы и взять под особый контроль работу с кадрами в лечебных учреждениях региона. "Медучреждения области работают и должны работать в штатном режиме", - подчеркнул Берг.

Заместитель министра здравоохранения Оренбургской области Галина Зольникова прокомментировала распространяемую в соцсетях информацию о возможном закрытии районной больницы: "Хочу заверить, что повода



для беспокойства у жителей Северного района быть не должно. Никаких закрытий и сокращений в структуре больницы не произойдет".

Как сообщили корреспонденту ИА REGNUM в региональном министерстве здравоохранения, ведомство получило письмо главного врача Северной районной больницы о предполагаемом сокращении кадров в связи с тем, что уменьшение численности прикрепленного населения вызвало сокращение бюджета больницы. Однако Минздрав не согласовал эту позицию и заявил, что категорически против сокращения медицинских работников: "Все медики района по-прежнему будут работать на сохранение здоровья своих земляков".

Стоит отметить, в районе действуют районная больница (поликлиника на 250 посещений в смену и стационар на 45 коек), врачебная амбулатория и 34 ФАПа. Дважды в неделю в малые села выезжают бригады мобильных ФАПов, в этом задействованы пять мобильных фельдшеров, водители, пять единиц санитарного транспорта. Служба скорой помощи охватывает все населенные пункты, в ее арсенале шесть машин. В районе трудится 36 врачей и 112 средних медработников.

"Мы будем рассматривать варианты более эффективного и рационального использования средств. Но самое главное - доступность медицинской помощи жителям ни в коем случае не должна пострадать", - сказали в местном министерстве здравоохранения и добавили, что в 2017 году область в числе 34-х регионов вошла в федеральную программу развития санавиации, и приоритет в оказании ее услуг будет отдан самым дальним районам, в том числе Северному.

"Самым главным показателем качества работы медицинской службы является удовлетворенность пациентов. Нам очень понятны тревоги людей. И, безусловно, нельзя допускать, чтобы возникали напрасные волнения. Хочу заверить жителей Северного района - повода для беспокойства у них нет. Больница будет работать в прежнем режиме, необходимая медицинская помощь всем жителям района будет оказана в полном объеме. Средства для этого у больницы есть. Главному врачу даны соответствующие рекомендации", - подчеркнула Галина Зольникова.

<https://regnum.ru/news/society/2240219.html>

17.02.2017

В Зауралье не могут остановить рост безработицы. Даже служба занятости сокращает инспекторов

По сравнению с предыдущим месяцем произошел рост безработицы на двести тридцать два человека, сообщили «URA.RU» в главном управлении по труду и занятости населения региона.

В Курганской области, по данным на начало февраля, официально зарегистрировано восемь тысяч двести сорок семь безработных жителей. По сравнению с предыдущим месяцем произошел рост безработицы на двести тридцать два человека, сообщили «URA.RU» в главном управлении по труду и занятости населения региона.



Больше безработных стало и по сравнению со статистикой на февраль прошлого года — на пятьдесят семь человек. Таким образом, уровень регистрируемой безработицы в регионе достиг 2%.

Среди обратившихся в центры занятости населения увеличилось число соискателей в возрастной группе от 30 до 49 лет. Из общего числа признанных безработными 57.6% мужчин и 42.4% женщин. Большинство безработных мужчин из сельской местности, среди нетрудоустроенных женщин больше горожанок.

Почти в два раза вырос уровень безработицы по сравнению с показателем прошлого года в Щучанском районе — до 5.4%. Значительный скачок безработицы зарегистрирован в Юргамышском районе — с 2% до 4% от экономически активного населения. В лидерах по уровню безработицы остается Звериноголовский район — 6.8%, в этом же районе и самая высокая напряженность на рынке труда — 21.3 соискателей на одно вакантное место.

Специалисты связывают рост безработицы с завершением сезонных работ, а также **сокращением работников** Щучанского комбината по уничтожению химического оружия.

Как ранее сообщало «URA.RU», в этом году служба занятости населения в регионе будет оптимизирована. Игорь Ксенофонтов уточнил, что центры занятости Альменевского, Белозерского, Мокроусовского, Сафакулевского и Частоозерского районов будут присоединены к организациям в Шумихинском, Варгашинском, Лебяжьевском, Щучанском и Макушинском районах. В результате под сокращение попадут двадцать инспекторов занятости населения. Реорганизацию проведут в несколько этапов к первого января две тысячи восемнадцатого года. Планируемая экономия средств областного бюджета составит 8 млн рублей.

<http://1nnc.net/regions/974424.html>

17.02.2017

Tele2 сократит 10% сотрудников в рамках реформы управления в регионах

«Т2 РТК холдинг» (бренд Tele2) планирует изменить структуру управления региональными филиалами и сократить 10% персонала. Об этом пишут «Ведомости» со ссылкой на источники, знакомые с ситуацией.

Цель изменений - снизить расходы и повысить общую эффективность бизнеса, рассказали собеседники «Ведомостей». Представитель Tele2 Константин Прокшин подтвердил изданию, что с октября 2016 года компания разрабатывает проект новой организационной структуры, который предполагает централизацию управления.

По словам Прокшина, функции бюджетирования, аналитики и финансового контроля останутся только в головном офисе и макрорегионах, в регионах сохранятся только исполнительные функции и локальные операции: работа с дилерами и выезды на объекты.



Завершить переход оператор планирует до конца 2017 года. Tele2 рассчитывает увеличить эффективность управления издержками и ускорить процесс принятия решений и запуска новых продуктов, рассказал Прокшин.

Сколько сотрудников планируется сократить в рамках реформы, Прокшин не сказал. По его словам, у компании нет цели сократить персонал или оптимизировать его численность. Собеседник «Ведомостей» в руководстве Tele2 также сказал, что о сокращении персонала ради сокращения речь не идёт.

Качество услуг из-за **сокращения штата** сильно не упадёт, считает аналитик «Финама» Тимур Нигматуллин. По его мнению, экспансия в Москву и развитие дата-сервисов дают Tele2 возможность использовать альтернативные методы взаимодействия с клиентами - например, общение в чате.

Реформа организационный структуры позволит Tele2 удержать часть административных расходов от значительного роста, что позволит поддержать рентабельность на фактически стагнирующем рынке, считает Нигматуллин.

До сих пор Tele2 оставалась убыточной, указывает издание. Из отчётности «Ростелекома», который владеет 45% компании, следует, что в третьем квартале 2016 года сотовый оператор принёс госпредприятию 1,3 млрд рублей убытка.

Начиная с третьего квартала 2016 года Tele2 перестала раскрывать отчётность. В компании объяснили это решение «жёсткой и фокусной реакцией других участников рынка».

В январе 2017 года гендиректор Tele2 Сергей Эмдин говорил, что «время, когда компания выйдет на положительный свободный денежный поток, не за горами», напоминают «Ведомости». В 2015 году свободный денежный поток оператора стал отрицательным и составил минус 19,1 млрд рублей.

<https://vc.ru/n/tele2-cuts?from=rss>

16.02.2017

Топ-менеджер российского филиала Deloitte подал в суд из-за своего увольнения - адвокат

Топ-менеджер российского филиала аудиторской компании Deloitte (ЗАО "Делойт и Туш СНГ") Георгий Попов подал в суд из-за своего увольнения. Об этом ТАСС сообщил его адвокат Рубен Маркарьян.

"Попов просит суд признать дискриминационным и фиктивным его увольнение по **сокращению штата**, восстановить в должности партнера, взыскать средний заработок за вынужденный прогул в размере 31 млн рублей, а также 1,5 млн рублей за причинение морального вреда", - сказал он.

По словам адвоката, Попов считает свое увольнение якобы по **сокращению штата** попыткой избавиться от менеджера, вскрывшего внутри компании возможные финансовые и иные преступления. Маркарьян уточнил, что



сегодня суд также принял ходатайство о привлечении в процесс третьего лица - британской компании "Делойт СНГ лимитед", руководство которой и давало указания на увольнение их российского партнера.

"Недавно **Минтруд** вышел с инициативой законодательно защищать работника, вскрывающего коррупционные преступления, от незаконного увольнения. Считаем, что это в равной степени вместе с госструктурами должно относиться и к сотрудникам крупных иностранных корпораций, осуществляющих бизнес в России, для обеспечения равных прав и эффективной борьбы с коррупцией", - отметил адвокат.

Рассмотрение искового требования и ходатайства о привлечении в процесс британской компании Deloitte назначено на 9 марта. Официальным комментарием компании ТАСС пока не располагает.

Deloitte - международная сеть компаний, оказывающих услуги в области консалтинга и аудита. Она входит в так называемую большую четверку аудиторских компаний и является самой крупной профессиональной сетью по количеству сотрудников. **

16.02.2017

[Петербуржцы просят Медведева сохранить РНБ](#)

В городе создали Общественный комитет спасения Российской национальной библиотеки

В Санкт-Петербурге создан общественный комитет спасения Российской национальной библиотеки (РНБ), выступающий против объединения ее с московской Российской государственной библиотекой (РГБ). Об этом сообщил историк и журналист Даниил Коцюбинский, передает корреспондент ИА REGNUM.

Комитет уже направил письмо премьер-министру Дмитрию Медведеву, в котором говорится об "истреблении объектов культуры", происходящем в Северной столице.

"Угроза фактического разорения нависла над старейшей публичной библиотекой страны - Российской национальной библиотекой. Генеральный директор Российской национальной библиотеки А.И. Вислый без консультации с библиотечной и научной общественностью Петербурга внес на рассмотрение правительства план объединения РНБ и РГБ. Сотрудники РНБ, требовавшие гласного рассмотрения этого плана, подвергаются давлению. Библиограф Т.Э. Шумилова была уволена, абсурдные обвинения были предъявлены ее коллеге Н.Л. Елисееву. Также речь идет о грядущих **массовых сокращениях** квалифицированных сотрудников РНБ. Всё это крайне опасно для будущего библиотеки, а значит, создаёт угрозу не только для российской, но и мировой науки и культуры в целом, учитывая масштаб и значение петербургской Публичной библиотеки. Кроме того, всё это создает крайне нездоровую обстановку и в библиотеке, и в городе в целом", - пишут авторы письма главе правительства.

По мнению общественного комитета, директор РНБ Александр Вислый своими действиями объективно провоцирует кризисную ситуацию, при этом не пользуется авторитетом в Петербурге. Комитет требует отставки Вислого, а также



гласного и профессионального обсуждения планов развития РНБ. Кроме того, общественники заявляют, что Татьяна Шумилова должна быть немедленно восстановлена в должности, а давление на других сотрудников библиотеки необходимо прекратить.

"Мы будем бороться за выполнение наших требований и за сохранение Российской национальной библиотеки в ее прежнем статусе до тех пор, пока угроза, нависшая над ней, не будет полностью устранена", - подчеркивают общественники.

Накануне петербургское Законодательное собрание направило обращение министру культуры Владимиру Мединскому с просьбой остановить слияние РНБ и РГБ без тщательного анализа ситуации. Пресс-служба Минкультуры заявила, что волнения вокруг предполагаемого объединения библиотек - это "борьба с ветряными мельницами", так как подобное решение якобы еще не принималось. "Когда министр подпишет приказ, будет уже поздно что-то делать", - прокомментировали в ЗакСе.

Кроме того, 15 февраля против слияния РНБ и РГБ выступила Санкт-Петербургская ассоциация социологов. "Данное решение было принято кулачно, без консультаций с научным сообществом России и без должной оценки ужасающих последствий для научной жизни нашего города", - отметили социологи.

Против подобного решения высказывались главный научный сотрудник Научного центра исследований книжной культуры РАН Юрий Столяров, научный руководитель Библиотеки Академии наук Валерий Леонов и профессор СПбГИК Аркадий Соколов, а также библиотекари, библиографы, писатели, журналисты и филологи. В Петербурге продолжаются публичные акции протеста.

<https://regnum.ru/news/society/2239925.html>

Э.С.НАБИУЛЛИНА

17.02.2017

Бюджет важнее банков

Долг российских регионов стабилизировался - за счет бюджетных кредитов. Но их сокращение вынудит губернаторов вернуться к коммерческим займам

Долг российских регионов стабилизировался и будет снижаться, посчитали аналитики агентства Moody's. Годовой рост в 2016 г. составил всего 1,5% - против роста на 11% в 2015 г. и на 20% в 2014 г. Но сокращение программы бюджетных кредитов (с 350 млрд в 2016 г. до 200 млрд в 2017 г.) может заставить регионы нарастить коммерческие займы. В течение прошлого года долг регионов снижался в целом, пишет Счетная палата, но в декабре увеличился до 2,35 трлн руб. Регионы закончили год с дефицитом в 12,6 млрд руб., оценили в Счетной палате, хотя 1 декабря 2016 г. консолидированный бюджет регионов складывался с профицитом в 501,8 млрд руб.



Программа бюджетных кредитов значительно сократила зависимость регионов от рыночных займов (см. график), пишет ведущий аналитик агентства Moody's Владлен Кузнецов: новые бюджетные кредиты, ограничения на размер долга и рост региональных доходов позволяют меньше занимать в 2017 г. и снижают процентные расходы.

В целом за год долг вырос в 49 регионах, указывала Счетная палата: самый значительный рост отмечен в Крыму - в 13,1 раза, в Ненецком автономном округе - в 3,6 раза и в Тюменской области - в 1,8 раза. Профицитными оказались бюджеты 29 регионов (в сумме 189,0 млрд руб.), дефицитными - 56 регионов (201,6 млрд руб.). Улучшению структуры региональных финансов способствовала программа бюджетных кредитов. Но они не стабилизируют рост долга и не обеспечивают сбалансированность региональных бюджетов, считают аудиторы.

Скорее всего, регионам опять придется занимать на рынке, полагают аналитики АКРА. В 2016 г. совокупный долг регионов перед банками снизился до 157 млрд руб., подсчитали эксперты, в 2017 г. будет возвращено больше бюджетных кредитов, чем выдано. График погашения бюджетных кредитов в текущем году на 20-30 млрд руб. превышает их дополнительный размер в федеральном бюджете. Обратное рефинансирование и необходимость финансировать дефициты вновь изменят структуру госдолга регионов, считают в АКРА, таким образом, к концу 2019 г. доля рыночного долга в структуре заимствований может достичь 80%.

Размещение облигаций выгоднее, чем банковские кредиты, и по стоимости заимствования, и по сроку, считают в АКРА. Сокращать бюджетные и банковские кредиты и переходить к длинным облигационным займам советует регионам и Минфин в Основных направлениях долговой политики. Но банковские кредиты продолжают оставаться наиболее востребованным рыночным инструментом: с 2013 г. с их помощью привлечено в 2 с лишним раза больше, чем с помощью государственных ценных бумаг, подсчитали в АКРА.

Ситуация беспокоит ЦБ. В 2016 г. было небольшое снижение финансирования регионов банками, говорила председатель ЦБ Эльвира **Набиуллина**, но одновременно регионы нарастили заимствования в виде ценных бумаг. Финансировать дефицит бюджетов за счет коммерческого кредитования без понятных источников будущего погашения - не самый лучший вариант, считает она.

На конец 2016 г. долг регионов перед федеральным бюджетом впервые с 2011 г. превысил долг перед банками, подсчитали в АКРА: бюджетный долг за этот период вырос почти на четверть, банковский - снизился на 16%. В 2016 г. 42% долга регионов приходилось на бюджетные кредиты, 35% - на банковские кредиты, 19% - на облигации и 4% - на госгарантии, следует из данных Минфина. Но структура может поменяться, если выданные ранее бюджетные кредиты не будут реструктурированы, предупреждает АКРА, а пока такая возможность не предусматривалась.

Ведомости

16.02.2017

Банк России рассказал о своей новой IT-стратегии до 2020 года



Банк России разработал IT-стратегию на период до 2020 года, которая позволит ему стать высокотехнологичным регулятором. Об этом в кулуарах Уральского форума по информационной безопасности банков рассказали журналистам заместитель председателя ЦБ Владимир Чистюхин и глава департамента информационных технологий Максим Тищенко.

Глава Банка России Эльвира **Набиуллина** в пятницу заявила, что регулятор проводит масштабные изменения в надзоре, которые меняют структуру ЦБ и приведут к повышению качества управления рисками в финансовом секторе.

"Задача IT - соответствовать тому, как меняются подходы к надзору, как меняются взаимоотношения. Задача IT - этому соответствовать, и соответствовать с опережением, дать современные инструменты работы с данными, чтобы Банк России был высокотехнологичным регулятором", - подчеркнул Тищенко.

"IT-стратегия ЦБ до 2020 года" - внутренний документ, который не будет публиковаться для широкого использования, и он крайне важен для развития регулятора, уточнил глава департамента.

ИЗМЕНЕНИЕ IT-СТРУКТУРЫ

"Мы переводим разработку всех IT-решений из аутсорсинга. Будут также подразделения - так называемые эксплуатационные хабы. Департамент информационных технологий, который уже создан - это уже следствие реализации этой стратегии, других изменений не планируются", - сообщил Тищенко.

"В части структуры Банка России будут некоторые изменения, связанные с организацией IT-подразделений, будут созданы региональные центры развития в регионах, которые как раз будут заниматься основной разработкой", - добавил он.

"Мы переходим от разрозненных решений - у нас сейчас 375 разрозненных приложений - мы переходим на девять специализированных прикладных платформ, которые... покрывают весь функционал, как текущий, так и прогнозируемый до конца 2020 года", - также отметил глава департамента информационных технологий.

ОБЪЕДИНЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ

Создание общего источника всех необходимых данных позволит Банку России иметь оперативный анализ по всем секторам финансового рынка, сообщил Чистюхин

"Что нужно надзорным подразделениям, чтобы чувствовать себя комфортно? Нам нужна единая база данных, или единое хранилище. То есть, не только отдельно, там, по страховым компаниям, отдельно по банкам, отдельно по микрофинансовым организациям. Нам нужно единое хранилище, в которое мы можем заходить для получения информации", - сказал он.



"При этом принципиально важно, чтобы там были не только надзорная информация, но и статистическая информация, та информация, которая собирается в целях финансовой стабильности и, возможно, бухгалтерская информация. Это позволит нам осуществлять полноценный анализ во всех разрезах", - уточнил зампред ЦБ.

"Такое хранилище будет максимально подвижным, это будут не закрытые реестры, а отдельные, информации, которыми мы можем пользоваться", - заключил он.

РИА Новости.

А.Л.КУДРИН

16.02.2017

[Стратегии развития России Кудрина и Столыпинского клуба отличаются темпами - Титов](#)

Разница в стратегиях социально-экономического развития России, которые готовят Столыпинский клуб бизнес-омбудсмена Бориса Титова и Центр стратегических инициатив Алексея **Кудрина**, заключается в темпах реализации, заявил журналистам Титов.

Вопрос вывода российской экономики на темпы роста не ниже среднемировых был инициирован президентом РФ Владимиром Путиным в мае 2016 года. Тогда глава государства поручил разработать соответствующие предложения Минэкономразвития, Центру стратегических разработок во главе с Алексеем **Кудриным** и Столыпинскому клубу. Столыпинский клуб работает над своей среднесрочной программой на площадке аналитического центра при правительстве РФ.

"С **Кудриным** мы, естественно, пересекаемся, потому что у нас есть поручение президента подготовить стратегию, каждый из нас идет своим путем. Самое главное — мы с **Кудриным** "одной крови". Мы рыночники и плавно идем в одну сторону. Вопрос в темпах этого подхода. Алексей Леонидович предлагает по-пластунски ползти, пригнувшись и очень медленными темпами, осторожненько-осторожненько, а мы считаем, что нужно стablyно бежать, и мы достаточно сильны для этого. Все остальные "бегут", и если мы не будем двигаться с той же скоростью, что и все остальные, то окажемся вне забега, вне конкурса, во второй и даже третьей лиге", - рассказал Титов.

По его мнению, отношения с США или Китаем "строить никто не будет, если ты не достойный партнер". "Когда президент поручил нам готовить стратегию, мы создали научную основу для этого. В отличие от сегодняшней политики базовыми вещами в этой стратегии является то, что в условиях падения цены на нефть наша страна должна искать новые источники дохода. Эти источники есть, у страны большой потенциал роста, как мы считаем, плюс 5%. Кроме этого, мы считаем, что государство должно изменить свою экономическую политику. Вопрос стоит о снятии рисков с бизнеса, это связано с судебной реформой, уголовным преследованием или контрольно-надзорной деятельностью", - подчеркнул бизнес-омбудсмен, добавив, что завершенную программу представят в конце февраля.



В качестве первоочередной меры авторы "Стратегии Роста" Столыпинского клуба предлагают на срок до 2018 года заморозить на нынешнем уровне тарифы естественных монополий и плату за техническое присоединение и за это время начать разработку новой системы их формирования — в частности, создать систему нормирования затрат и ввести многофакторную систему KPI, которая будет влиять на бонусы и повышение зарплат руководству и персоналу. А с 2019 года стратегия предполагает переход к снижению тарифов.

ЦСР во главе с **Кудриным** обещает разработать основные положения стратегии развития РФ к лету 2017 года. В своих предложениях ЦСР обещает представить конкретные шаги по освобождению России от нефтяной зависимости и переходу к новой экономической модели. **Кудрин** убежден, что успех невозможен без решения фундаментальных задач — низкого дефицита бюджета, низкой инфляции.

РИА Новости.

МИНТРУД РФ

17.02.2017

Отпуска предложили "вычеркнуть" из срока альтернативной службы

Альтернативная гражданская служба (АГС) может стать длиннее для некоторых россиян. Нет, номинально срок ее прохождения не увеличивается — он как был 21 месяц, так и останется. А вот прогулы и разного рода отпуска больше не планируется засчитывать в срок службы.

Минтруд подготовил проект постановления правительства, который вносит корректировки в правила прохождения АГС. Документ размещен на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

Во-первых, из срока альтернативной гражданской службы предлагают "вычеркнуть" период отбывания уголовного или административного наказания; время нахождения в учебных отпусках, а также в отпусках по уходу за ребенком.

Во-вторых, **минтруд** больше не хочет учитывать время проезда к местам таких отпусков и обратно.

В-третьих, дни прогулов (отсутствие на рабочем месте без уважительной причины), отстранения или недопущения к работе из-за алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения будут продлять молодым мужчинам АГС. Число прогулов и дней отпуска прибавят к сроку службы.

Как пояснили "РГ" в министерстве труда, сейчас при прохождении АГС возникают случаи, когда в течение определенного периода работники отсутствуют на рабочем месте (фактически не работают) и, следовательно, не исполняют обязанностей альтернативной гражданской службы, но этот период засчитывается им в срок АГС. Так быть не должно.



Впрочем, в проекте постановления речь идет и о том, что на молодых людей, проходящих альтернативную службу, будут распространяться все требования Трудового кодекса, как и на обычных работников. Они, как все, должны (и будут после подписания постановления) нести дисциплинарную, административную, материальную, гражданско-правовую и уголовную ответственность за проступки.

Если парень не пришел на работу, покинул без разрешения населенный пункт, где проходил АГС, работодатель должен будет, с одной стороны, выяснить, что случилось. С другой - уведомить об этом комиссариат, направивший молодого человека на службу, и орган власти, которому он подведомствен.

Если в течение двух рабочих дней работодатель не сможет установить причину исчезновения призывника, он должен будет обратиться в территориальное подразделение Следственного комитета, чтобы парня, уклоняющегося от прохождения "альтернативки", привлекли к уголовной ответственности.

Но есть и хорошая новость для самих "призывников". Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска и отпуска без сохранения зарплаты будет для них увеличена на количество календарных дней, необходимых для проезда к месту, где человек будет его отговаривать и обратно.

Напомним, на альтернативную службу могут пойти молодые люди призывного возраста, которые по тем или иным причинам отказываются отдавать долг родине с оружием в руках. Например, в связи с их религиозными убеждениями. И тогда государство дает им возможность послужить родине исключительно мирным образом - отработав определенное время на госпредприятиях, где есть хроническая нехватка рабочих рук, скажем, в связи с низкой заработной платой. Список таких организаций, куда могут быть направлены "агээнники", ежегодно определяется правительством страны, а составляется он по заявкам министерств, ведомств, регионов, ведь попадают в список подведомственные им предприятия и учреждения. Всего в этом году в формировании списка приняли участие шесть федеральных органов исполнительной власти и 74 региональных. В этом году призывников-филантропов ждут 3,5 тысячи вакансий на 685 предприятиях. Это почти на треть меньше, чем в прошлом году (тогда вакансий было на 4,8 тысячи). А организаций - 783. В списке профессий - водитель, маляр, оленевод, врач, преподаватель, соцработник, слесарь, повар, санитарка, тракторист, почтальон, дворник, инженер-программист и другие. Таких работников ждут в психоневрологических интернатах, домах престарелых, наркодиспансерах, станциях скорой помощи, в почтовых отделениях. Всего альтернативщиков ждут 104 вида работ, профессий, должностей. Год назад их было 118.

Парней-филантропов готов принять приморский филиал Мариинского театра, Башкирский государственный театр оперы и балета, Алтайская база авиаохраны лесов, Кардиологический диспансер в Республике Коми, Республиканский противотуберкулезный санаторий в Крыму. Правда, неизвестно, по каким специальностям там можно будет поработать.



Российская газета

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

17.02.2017

Более 8,5 тыс. состоявших на учете в службах занятости Москвы соискателей нашли работу в январе

Более 8,5 тыс. человек были сняты с регистрационного учета в органах службы занятости Москвы в связи с трудоустройством в январе, следует из документов, опубликованных на сайте Роструда.

Согласно материалам, по состоянию на 1 февраля в столице с регистрационного учета в целях поиска подходящей работы были сняты 8 тыс. 534 граждан. За содействием в трудоустройстве в ноябре обратились 12 тыс. 713 человек.

Всего по состоянию на 1 февраля в службах занятости Москвы зарегистрированы 33 тыс. 950 человек. Уровень регистрируемой безработицы составил 0,5%.

<http://www.mskagency.ru/materials/2639004>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

17.02.2017

За не вовремя выплаченную зарплату директор получил штраф 40 тысяч рублей (Калужская область)

Прокуратура Обнинска в связи с поступившим обращением проверила деятельность местного ООО «Эдельвейс». Выяснилось, что на предприятии нарушались требования Трудового кодекса РФ – не вовремя выплачивали заработную плату работникам и ненадлежащим образом оформляли трудовые договоры.

По результатам проверки прокурор города внес генеральному директору ООО «Эдельвейс» представление с требованием об устранении нарушений трудовых прав работников. **Государственная инспекция труда в Калужской области** привлекла виновное должностное лицо к административной ответственности и наложила на него штраф в размере 40 тысяч рублей. Также виновный был подвергнут дисциплинарному воздействию.

<http://www.kaluga-poisk.ru/novosti-kaluga/zakon/za-ne-vovremya-vyplachennuyu-zarplatu-direktor-poluchil-shtraf-40-tysyach-rublej>

17.02.2017

Инспекция труда расследует смертельный несчастный случай на «Старорусском мясном дворе» (Новгородская область)

13 февраля сотруднику консервного цеха «Старорусского мясного двора» стало плохо. Он потерял сознание. Его доставили в больницу, однако спасти жизнь мужчине не удалось.

Сейчас обстоятельства произошедшего устанавливают специалисты государственной инспекции труда в Новгородской области. После проверки материалы будут направлены в прокуратуру.

<http://www.kolmovo.ru/news/311178>



17.02.2017

Липецким охранникам платили зарплату ниже минимального размера

В Государственную инспекцию труда в Липецкой области обратились работники ООО ОП «Кречет», заявившие о нарушении их трудовых прав. В ходе проведения проверки были выявлены нарушения в части выплаты заработной платы ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Липецкой области в 2016 году.

По результатам проведения контрольно-надзорных мероприятий виновные лица привлечены к административной ответственности. Исполнение предписания находится на контроле у Госинспекции труда.

http://www.lipetskmedia.ru/news/view/80573-Lipyetskim_ohrannikam.html

16.02.2017

В Башкирии мужчина выпал из башни высотного крана

Рабочий сорвался с высоты 19 этажа

В Башкирии рабочий погиб при монтаже строительного крана. Гострудинспекция республики завершила расследования ЧП.

Выяснилось, что наладчик башенного крана не соблюдал технику безопасности при установке опорных конструкций. Безответственность закончилась смертельно. Работник упал с высоты 19 этажа. От полученных травм он скончался еще до приезда врачей.

- Несчастный случай признан связанным с производством. Виновных привлекли к ответственности. Их ждет крупный штраф, рассказали в Гострудинспекции региона.

<http://www.ufa.kp.ru/online/news/2660569>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

17.02.2017

В правительстве готовят проект «налоговый маневр», снижающий страховые взносы для работодателя при повышении НДС

Российский бизнес спасут за счет кошельков граждан. В правительстве готовят проект <налоговый маневр>, снижающий страховые взносы для работодателя при повышении НДС

В экономическом блоке правительства началось обсуждение элементов будущей налоговой реформы, которую президент поручил подготовить к 2018 году. Волна борьбы с дефицитом бюджета за счет более эффективного администрирования налогов и оптимизации госрасходов завершилась - власти переходят к следующему этапу своей экономической политики. Общий уровень фискальной нагрузки в стране должен остаться прежним, изменится только структура налогообложения.



Ключевым пунктом реформы станет налоговый маневр - снижение страховых взносов при компенсирующем повышении НДС. В экономике этот прием принято называть фискальной девальвацией. Здесь работают те же механизмы, что и при обесценивании национальной валюты: снижение страховых взносов стимулирует местных производителей и обеспечивает повышенную конкурентоспособность экспортным товарам, которые не облагаются российским НДС. Иными словами, прямые налоги на работодателей частично заменяются на косвенный налог на потребителей. По данным СМИ, налоговый маневр может пройти по схеме <21 на 21>: ставки уравняют, снизив страховые взносы на 9% и повысив НДС на 3%. Технические расчеты ведомств еще далеки от завершения, поэтому возможны и другие варианты - <22 на 22>, <21 на 22> и т.д.

По мировым меркам в России крайне высокая нагрузка на фонд оплаты труда - с каждой зарплаты работодатель отчисляет 30% страховых взносов (они идут в Пенсионный фонд, в ФОМС и ФСС) и 13% подоходного налога. Помимо большей экспортной активности, снижение нагрузки на бизнес должно способствовать выходу предпринимателей из тени и росту налогооблагаемой базы. Контроль над <серой> экономикой, в которой <непонятно чем> заняты 20-30 миллионов россиян, - одна из приоритетных задач правительства сегодня.

Идеологи налоговой реформы - Минфин и Минэкономразвития в лице министров Антона Силуанова и его бывшего заместителя Максима Орешкина. Эти ведомства рассматривают налоговый маневр очень серьезно, как часть структурных реформ бюджетной системы, которая создаст в России условия для экономического роста. Оппонентом инициативы может выступить **Минтруд**: в министерстве считают, что повышение НДС не компенсирует выпадение доходов федерального бюджета от снижения страховых взносов. Похоже, что это действительно так: дополнительный трансферт в Пенсионный фонд в зависимости от конкретного сценария может обойтись бюджету в несколько сотен миллиардов рублей ежегодно.

Поэтому, чтобы сбалансировать систему, правительству могут потребоваться дополнительные меры - отмена регressive компоненты страховых взносов, которая предусматривает обложение высоких зарплат по льготным ставкам, или другие, более изощренные варианты.

Другая линия критики проекта касается надежд правительства на <обеление> бизнеса. Максим Орешкин признавал, что в России страховые взносы государство <платит само себе> - больше всего дают госкомпании, какую-то долю - крупный и в меньшей степени средний бизнес. Но многие предприниматели сегодня вообще не платят налоги. Кто из них пойдет регистрировать работников ради <льготного> тарифа в 21%?

Отчасти уверенность в том, что налоговый маневр сработает, базируется на успешном опыте. Последние 4 года отечественные IT-компании платят страховые взносы по льготной ставке в 14%. За это время их совокупный оборот вырос с 330 млрд до 500 млрд рублей, вместе с тем пропорционально увеличились и налоговые сборы в бюджет. Но в других отраслях такой исход вовсе не гарантирован, а сама мера чревата побочными эффектами.



По духу обсуждаемый налоговый маневр вполне соответствует кризисному времени - это нескрываемая попытка облегчить положение бизнеса за счет удара по кошелькам граждан. Мнения экономистов насчет возможных позитивных эффектов расходятся, но единственное неизбежное следствие увеличения ставки НДС - рост розничных цен и падение реальных доходов населения.

Власти рассчитывают на то, что после снижения нагрузки на фонд оплаты труда у предприятий появится больше свободных денег, которые они конвертируют в инвестиции в российскую экономику. Но чем брать на себя дополнительные риски, бизнес скорее выберет один из множества более выгодных способов распорядиться излишками. Это значит, что российского потребителя попросят заплатить даже не за экономический рост, а просто за увеличение корпоративных прибылей <доброповестных> налогоплательщиков.

Новая газета

17.02.2017

Конфликтные субъекты. Эксперты назвали регионы - лидеры по социальной напряженности

Приморский край, Свердловская область и Москва стали лидерами рейтинга Центра экономических и политических реформ по количеству трудовых конфликтов. Меньше всего трудовых конфликтов фиксируется на Северном Кавказе.

Рейтинг протестов

Центр экономических и политических реформ (ЦЭПР) составил рейтинг российских регионов по количеству трудовых протестов, опираясь на данные Росстата, мониторинг сообщений в СМИ и собственную сеть экспертов. Согласно отчету (есть в распоряжении РБК), выше всего уровень социальной напряженности в Приморском крае, Свердловской области, Москве, Хабаровском крае и Бурятии.

Самыми благополучными, по данным исследования, оказались северокавказские регионы (за исключением Северной Осетии - Алании, которая в списке находится на пятом-шестом месте) и Калмыкия. Низкий уровень трудовых конфликтов на российском Кавказе объясняется отсутствием в этих регионах "самостоятельной экономики" и их информационной закрытостью, сказал РБК глава ЦЭПРа Николай Миронов.

При составлении рейтинга учитывались три фактора: данные Росстата, число резонансных конфликтных случаев и количество возникших из-за них трудовых протестов. Всего в отчете эксперты ЦЭПРа учли 1141 случай трудовых конфликтов, из которых 217 переросли в протесты - митинги и забастовки. Большая часть конфликтов - 82,7% - оказалась связана с **невыплатой** и снижением **зарплат**.

В январе 2017 года Росстат сообщил, что за месяц уровень **задолженности по зарплатам** снизился почти на 30% - на 1,1 млрд руб. Эксперты ЦЭПРа в отчете подвергли сомнению эти данные. По их информации, к примеру, в Ростовской



области общая **задолженность** не могла достигать указанных Росстатом 35,7 млн руб., так как **долг по зарплатам** только одного из местных предприятий, ГК "Кингкоул", составил более 300 млн руб.

В отчете есть информация о динамике количества трудовых конфликтов. Социальная напряженность в регионах росла в течение первых девяти месяцев, и ее пик пришелся на третий квартал года (544 резонансных конфликта по сравнению с 263 - во втором), подсчитали исследователи. В четвертом квартале уровень напряженности, как сообщается в отчете, снизился. Однако руководитель ЦЭПРа Николай Миронов в комментарии РБК допустил, что данные о трудовых конфликтах в конце года могут быть неполными.

По словам эксперта, данные рейтинга не обязательно означают, что власти хуже всего работают именно в регионах - лидерах списка. "Естественно, конфликтов больше там, где предприятия (кроме нефтянки), которые страдают от кризиса, - пояснил он. - Хотя высок и фактор субъективный: пользуясь тем, что [в России] кризис, многие предприниматели начинают преднамеренно банкротить предприятия и "кидать" работников".

В то же время Миронов убежден, что в целом исследование ЦЭПРа точно отражает картину социальной напряженности в регионах. Неумение местных властей работать с протестами приводит к тому, что трудовые конфликты становятся хроническими и "бьют по легитимности власти", заключает эксперт.

Автор рейтинга социально-экономической и политической напряженности регионов Николай Петров в комментарии РБК отметил, что его данные несколько отличаются от рейтинга ЦЭПРа. По словам Петрова, его эксперты отмечают "постепенный, а не взрывной" рост числа протестов в регионах- "аутсайдерах". "Речь идет об изначально тихих регионах, а не о городах, где уровень протестов в принципе высок: Москва, Санкт-Петербург, Новосибирск", - пояснил Петров.

За последние полтора года уровень протестов значительно вырос, что эксперт связал с событиями второго полугодия 2016 года. "Протесты значительно выросли и из-за муниципальной реформы, и из-за отмены прямых выборов мэров, и из-за сентябрьских выборов, когда стало значительно меньше оппозиции в региональных заксобраниях", - отметил Петров.

Три сценария конфликтов

В разрешении резонансных трудовых конфликтов чаще всего участвуют муниципальные и региональные чиновники, контролирующие органы (прокуратура, **трудовая инспекция**). Как замечают в ЦЭПРе, на практике вмешательство органов власти часто усугубляет конфликт, что говорит об "отсутствии в России выстроенной системы работы с социальными протестами".



ЦЭПР приводит три основных сценария реагирования власти на резонансные трудовые конфликты. Первый вариант - "игнорирование и противодействие". Наиболее деструктивной тактикой властей ЦЭПР называет подавление протеста без решения проблемы, угрозы в адрес активистов, замалчивание ситуации в СМИ и так далее.

Как пример эксперты приводят случай с ГК "Кингкоул" в Ростовской области в 2016 году. Пока **долги по зарплате** еще были небольшими, власть игнорировала требования шахтеров. А после перехода конфликта в протестную стадию (митинги, пикеты) власти стали давить на шахтерский актив и угрожать тем, кто пытается выехать на акции в Москву.

Второй сценарий - подключение власти к проблеме только после обострения протеста. Поскольку конфликт не купируется на начальной стадии, это создает значительные риски для власти и ее репутации.

Например, случай в Свердловской области с ООО "Литой элемент Верхнесинячихинский металлургический завод" (ВСМЗ). С ноября 2015 года до середины 2016 года у предприятия накопилась **задолженность по заработной плате** в размере более 11 млн руб. Чтобы добиться выплаты долгов, **работники** дважды устраивали **голодовки**. И только в августе 2016 года губернатор региона Евгений Куйвашев поручил взять ситуацию под свой контроль главе областного правительства.

Конструктивной тактикой ЦЭПР называет третий сценарий, когда власть решает проблему и не дает обостриться конфликту. Например, в Республике Коми проблемы с **задолженностью по заработной плате** и отпускным выплатам были у АО "Шахта "Интауголь". При содействии правительства региона были достигнуты договоренности с Череповецкой ГРЭС об авансовых платежах за закупаемый уголь, что позволило частично погасить долги перед работниками в ноябре.

Властям не хватает качественного и постоянного мониторинга ситуации на предприятиях и в различных социальных средах, резюмирует ЦЭПР. И чем раньше органы власти занимают активную позицию в решении проблемы, тем меньше вероятность перехода конфликта в острую стадию.

При разрешении крупных конфликтов от власти должны выступать авторитетные представители, способные вести диалог с людьми на равных, а "не как феодал со своими крестьянами", замечается в докладе. В противном случае работники будут пытаться выходить с жалобами на более высокие уровни власти, что выведет конфликт на федеральный уровень. Эксперты также отмечают, что цензура в СМИ не помогает решить конфликт и попытки заблокировать информацию в медиа только усугубляют ситуацию.

Мониторинг социальных конфликтов также показал, что, несмотря на "вертикаль власти", импульсы "сверху" часто игнорируются или "неадекватно" воспринимаются на уровне региона. "Даже когда федеральная власть берется за решение той или иной резонансной проблемы, ее рекомендации и указания "тонут" в бесконечных согласованиях между ведомствами и уровнями принятия решений", - указано в докладе.



Ежедневная деловая газета РБК

17.02.2017

Законопроект об электронных больничных листах готов ко второму чтению

Комитет по **труду**, социальной политике и делам ветеранов рекомендовал **Госдуме** принять во втором чтении **законопроект** «О внесении изменений в статью 13 Федерального **закона** «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» и статьи 59 и 78 Федерального **закона** «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

В случае **принятия закона** с 1 июля 2017 года бумажные и электронные больничные листы в России получат равную юридическую силу.

Как сообщила член Комитета, депутат Татьяна Сапрыкина, в рамках пилотного проекта электронные больничные уже выдают некоторые учреждения Астраханской, Белгородской областей, Москвы, Крыма и Севастополя.

С **принятием закона** выдача электронных листков нетрудоспособности не будет повсеместной и обязательной. «Такая задача пока не ставится, — пояснила Т.Сапрыкина. — Регионы будут подключаться по мере готовности».

Предполагается, что в новой системе сначала начнут работать крупные медучреждения и крупные работодатели. «Хотя в перспективе возможен отказ от бумажных листков. Сегодня государство ежегодно тратит на них более 100 млн. рублей», — уточнила депутат.

Закон, отметила она, будет способствовать переходу лечебных учреждений и внебюджетных фондов на электронный документооборот, что пойдет на пользу и пациентам и медикам.

«По прошлой своей работе в качестве заведующей крупным терапевтическим отделением могу сказать, что «бумаготворчество» занимает огромное количество времени в работе врача», — признала Т.Сапрыкина.

«Конечно, любой пилотный проект сопровождается определенными сложностями, но когда система отладится и заработает, мы увидим все плюсы этого новшества», — заключила она. Подписывайтесь на канал Новости медицины РИА АМИ в Telegram, чтобы быть в курсе всего самого важного и интересного из сферы здравоохранения

<http://riaami.ru/read/zakonoproekt-ob-elektronnyh-bolnichnyh-listah-gotov-ko-vtoromu-chteniyu>

16.02.2017

Комитет ГД по труду раскритиковал законопроект о летней сиесте

Комитет **Государственной Думы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов раскритиковал **законопроект** о **сокращении рабочей недели** летом до 35 часов.



Ранее группа депутатов предложила внести изменения в Трудовой **кодекс** Российской Федерации о сокращении нормальной продолжительности рабочего времени и увеличении продолжительности перерыва для отдыха и питания в летнее время года. При этом предлагается сократить зарплату в соответствии с изменением рабочего времени.

Члены комитета высказались против проекта, в частности, проблемой посчитали сокращение заработной платы. Кроме того, по мнению депутатов, в России и так существуют СанПины, которые ограждают работника в летнее время от проблем со здоровьем.

"В правовом смысле все урегулировано, начиная от Конституции, где написано "право на **труд** в безопасных условиях", Трудовым **кодексом** и подзаконным регулированием на уровне СанПинов и других актов ведомственных и так далее и коллективных соглашений... но это вопрос правоприменительной практики, но не правового регулирования", - заявил депутат Даниил Бессарабов.

Депутаты в ходе голосования отклонили **законопроект**.

РИА новости

16.02.2017

Комитет Госдумы посчитал излишним выдачу сертификатов за трудоустройство молодёжи

Комитет **Государственной Думы по труду**, соцполитике и делам ветеранов рекомендовал отклонить **законопроект** представителей КПРФ о выдаче организациям, принимающим на работу молодых специалистов в возрасте до 25 лет, сертификата на 225 тысяч рублей за каждого такого сотрудника.

Заместитель председателя комитета Валентина Кабанова напомнила, что в каждом регионе в соответствии с указом президента и так есть программы занятости, направленные в том числе на поддержку молодых специалистов. Кроме того, депутат указала, что представленный **проект закона** обязывает молодых людей работать у получивших за них сертификат работодателей определённый срок, но многие выпускники учебных организаций сами выступают против такого рода предписаний.

«Самые уязвимые слои на **рынке труда** - это инвалиды, молодые мамы после декрета. И если устанавливать квоты бесконечно, то именно самые уязвимые слои населения не смогут найти работу», - указала член Комитета **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб.

Один из авторов документа, первый заместитель председателя думского Комитета по делам национальностей Валерий Ращкин, представляя документ, отметил, что в настоящее время молодёжь сталкивается с «огромными проблемами» при **трудоустройстве**.



«Только последние статистические данные говорят о том, что количество высвобождаемых работников увеличивается, - пояснил парламентарий. - При этом количество молодых граждан в возрасте до 25 лет среди безработных составляет более чем 20 процентов. Действующее **законодательство** недостаточно для того, чтобы поддержать эту категорию граждан на **рынке труда**».

Согласно **проекту закона**, обеспечение указанной поддержки должно осуществляться за счёт средств федерального бюджета, предоставляемых в виде субсидий бюджетам регионов из расчета 150 тысяч рублей на 1 человека, а также средств самих субъектов Федерации из расчета 75 тысяч рублей на 1 человека. Региональные власти будут обязаны утверждать специальные программы по **трудоустройству** молодых специалистов с учётом прогноза потребностей **рынка труда** в каждом отдельном субъекте Федерации.

К участию в программе предложено допускать исключительно добропорядочные организации, которые не имеют задолженностей по зарплате, налогам и другим обязательным платежам. В рамках полученной финансовой поддержки работодатель должен будет обеспечить молодому специалисту компенсацию проезда к месту работы и обустройства, аренду жилья и необходимое обучение. На самих сотрудников наложат обязательство не увольняться в течение трёх лет.

В 2017 году положения **законопроекта** было предложено реализовать в试点ном режиме в четырёх субъектах Российской Федерации, предполагаемый охват участников - 15 тысяч человек. В 2018 году к данной программе планируется привлечь 70 тысяч участников, в 2019-м - 110 тысяч участников, в 2020-м - 150 тысяч участников.

«Совокупные расходы федерального бюджета на реализацию региональных программ содействия **трудоустройству** граждан в возрасте до 25 лет в 2017-2020 годах составят 51,75 миллиарда рублей. Расходы бюджетов субъектов Российской Федерации на указанные цели за аналогичный период составят 25,88 миллиарда рублей», - говорится в пояснительной записке к **законопроекту**.

<https://www.pnp.ru/social/2017/02/16/komitet-gosдумы-poschital-izlishnim-vydachu-sertifikatov-za-trudoustroystvo-molodyozhi.html>

16.02.2017

Родители школьников раскритиковали идею о трудотерапии после уроков

А мнение самих учащихся не столь однозначно

Вячеслав Никонов, председатель Комитета **Госдумы** по образованию и науке, при поддержке своих коллег хочет внедрить в школах трудотерапию - ребята будут не только мыть доски и полы в классах, но и вычищать от грязи двор, активно участвовать в субботниках. Кроме того, планируется переформировать предмет «Технология» и упростить систему **трудоустройства** для несовершеннолетних в каникулярное время. Родители и дети выступают против, аргументируя свою позицию тем, что тогда у них случится... нервный срыв.



14 февраля 2017 года разработку **законопроекта** поддержала глава Минобрнауки Ольга Васильева в своем выступлении на всероссийском форуме «Взаимодействие семьи, школы, советов женщин в гражданском и патриотическом воспитании подрастающего поколения». Она считает, что самое главное в этой реформе - возможность возвратить традиции советской школы. «Все новое - хорошо забытое старое», - прокомментировала свою позицию Ольга Васильева.

Как выяснил «МК», родительская реакция на эту новость скорее отрицательная, чем положительная.

«Я однозначно против. Мои дети загружены внешкольными занятиями, у них не будет свободного времени. Это приведет к еще большей усталости. Выполнением домашнего задания вообще придется пожертвовать», - прокомментировал данный **законопроект** Сергей Леонидович, отец пятиклассника.

«Я вижу, что школа, в которой учится мой ребенок, хорошо организована. Я вижу, как стараются директор, завуч и учителя, и за это им огромное спасибо. Однако надо учитывать то, что, к примеру, если мой ребенок будет заниматься уборкой класса после уроков, у него не останется времени на дополнительные занятия: на английский, который ему понадобится для сдачи экзамена, и футбол, который просто хорош тем, что позволяет ему отдохнуть. Боюсь, в таких условиях мой ребенок просто будет в постоянном стрессе. А ведь экзамены на носу», - рассказала Клавдия, мама 17-летнего школьника.

Мнения самих учащихся разделились: одни говорят о том, что в принципе это еще одна возможность провести время со школьными друзьями, поэтому уборка класса может быть интересным занятием, а другие утверждают, что не хотят этим заниматься, так как дополнительных кружков им хватает с лихвой. Некоторые также добавили, что выполнять домашние задания в срок им будет гораздо труднее.

По словам психолога Павла Волженкова, нужно понимать, что времени у детей очень мало и лучшее, что мы можем сделать сейчас - это позволить им больше думать о своем профессиональном пути.

Кстати, некоторые родители, которые выступают против этого **законопроекта**, поддерживают мнение Павла Волженкова и говорят, что сами готовы принять участие в том, чтобы занять своих детей более продуктивно. К примеру, экономист Ирина, мама 15-летней девочки, готова прийти в школу и на уроке математики рассказать, как в ее сфере могут понадобиться полученные на уроке знания.

<http://www.mk.ru/social/2017/02/16/roditeli-shkolnikov-raskritikovali-ideyu-o-trudoterapii-posle-urokov.html>