

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 15 июня 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
14.06.2016 На месторождении в ХМАО погиб работник	4
14.06.2016 Жители предупреждали: На Черной речке экскаватор ушел под землю (Санкт-Петербург)	4
14.06.2016 Во время запуска судопогрузочной машины в порту Шахтерска погиб сотрудник (Сахалинская область)	4
14.06.2016 Водителю, насмерть сбившему сотрудника ИжГЭТ, 19 лет (Удмуртия)	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
15.06.2016 Более полумиллиарда составила в Приморье задолженность по зарплате	5
15.06.2016 Задолженность по зарплате в Дагестане на начало июня увеличилась в 3,3 раза	6
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	7
15.06.2016 Югорчане выйдут на митинг из-за долгов по зарплате	7
СОКРАЩЕНИЯ	7
15.06.2016 Барьер для безработицы (Тюменская область)	7
15.06.2016 «Трансаэро» сократила персонал в 45 раз	9
15.06.2016 Автодор намерен сократить штат на 10%	10
О.Ю.ГОЛОДЕЦ	10
14.06.2016 Голодец подтвердила, что кабмин не обсуждает введение прогрессивной шкалы налогообложения	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
14.06.2016 Минтруд: Число безработных за неделю снизилось на 0,9%	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	11
15.06.2016 Роструд: 322,5 млн рублей получит Самарская область на снижение напряженности на рынке труда	11
15.06.2016 Борьба с теневой занятостью	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	15
15.06.2016 В Ельце мастер цеха попала под многотонный БелАЗ	15
14.06.2016 Долги по зарплате в Петербурге за месяц сократились в два раза - Госинспекция труда	15



14.06.2016 В Чечне отделение ПФР оштрафовано за нарушение трудового законодательства	16
14.06.2016 Механизатор обгорел во время газорезательных работ (Расследование ГИТ)	16
14.06.2016 Руководство курорта в Хакасии более полугода не рассчитывалось с уволенным сотрудником.....	17
14.06.2016 Липецким ЧОПовцам не платили зарплату (Проверка ГИТ)	17
ПРОФСОЮЗЫ	17
14.06.2016 Московские профсоюзы открыли "горячую линию" по невыплатам зарплат	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	18
15.06.2016 Лишь 18% активного населения Якутии получают зарплату свыше 50 тыс. рублей -власти	18
15.06.2016 АвтоВАЗ открыл «Окно возможностей»	18
14.06.2016 Госдума усилила ответственность за задержку зарплаты	20
14.06.2016 Прожиточный минимум в России увеличился до 9776 рублей	20
14.06.2016 Число вакансий для новосибирских выпускников без опыта работы выросло на 11% -до 4,7 тыс.	21



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

14.06.2016

На месторождении в ХМАО погиб работник

В Югре **сотрудники** Следственного комитета разбираются в обстоятельствах **смерти работника** Южно-Приобского месторождения, сообщили Накануне.RU в пресс-службе регионального СК. ЧП случилось 11 июня **во время работ** на производственном объекте месторождения: с девятиметровой высоты сорвался промышленный альпинист. От травм мужчина скончался на месте. Следователи разбираются в случившемся. Они оценят и работу тех, кто отвечает за месторождении за безопасность работников.

<http://news.rambler.ru/incidents/33909479/>

14.06.2016

Жители предупреждали: На Черной речке экскаватор ушел под землю (Санкт-Петербург)

На набережной Черной речки под асфальт провалился экскаватор вместе с находящимся в кабине **рабочим**. Буквально за полчаса до **происшествия** собирались жители окрестных домов с требованием прекратить работы из-за их опасности, сообщает «Радио Балтика».

Экскаватор частично провалился под асфальт во время работ по прокладке теплотрассы на набережной Черной речки. В результате инцидента никто не пострадал, работы продолжились уже через 10 минут.

Напомним, жители дома, рядом с которым проводятся работы боятся, что из-за разработки траншеи для теплотрассы обрушится жилой дом. Ранее активисты устраивали круглосуточные дежурства во дворе и не давали технике проехать.

За 30 минут до сегодняшнего ЧП местные жители собрались на очередной сход. Поводом для него стало то, что сотрудники МЧС обнаружили уже вторую трещину на жилом доме. Первая трещина появилась на здании 31 мая.

Петербуржцы предоставили властям экспертное заключение об опасности работ, а также пообещали, что напишут обращения президенту России Владимиру Путину и главе Мистроя Михаилу Меню. Кроме того, завтра, 15 июня, активисты подадут иск в суд.

Тем не менее, районные власти опасений жильцов не разделяют. Заместитель главы администрации Приморского района Герман Сгибай заявил ранее, что расширение траншеи не повлияет на состояние домов.

<http://rueconomics.ru/179136-zhiteli-preduprezhdali-na-chernoi-rechke-ekskavator-ushel-pod-zemlyu>

14.06.2016

Во время запуска судопогрузочной машины в порту Шахтерска погиб сотрудник (Сахалинская область)

Во время запуска судопогрузочной машины в порту Шахтерска погиб сотрудник. Трагедия произошла 13 июня около 22:00 часов по местному времени.



Начата проверка по факту гибели работника порта. Следственные органы устанавливают причины гибели человека. Руководство предприятия выразило соболезнования родным и близким скончавшегося мужчины. Компания выплатит семье погибшего компенсацию и возместит расходы, связанные с погребением, сообщает РИА Сахалин-Курилы со ссылкой на пресс-службу порта.

В прошлом году в Сахалинской области были зарегистрированы 260 **несчастных случаев на рабочем месте**. 52 случая закончились смертью пострадавших, 32 квалифицированы, как тяжелые. Почти треть всех происшествий связана с падением на ровной или разноуровневой поверхности.

На островах самый высокий уровень травматизма отмечен на трех предприятиях. Лидирует в этом списке «Сахалинуголь-6», далее идет «Гидрострой», следом - Почта России. У почтальонов основную опасность представляют собаки. Именно укусы последних повлияли на ухудшение статистики за 2005 год.

<http://usakhalinsk.rusplt.ru/index/vremya-zapuska-sudopogruzochnoy-604547.html>

14.06.2016

Водителю, насмерть сбившему сотрудника ИжГЭТ, 19 лет (Удмуртия)

Серьёзное ДТП произошло сегодня в Ижевске утром на улице Карла Маркса — недалеко от трамвайного депо.

Девятнадцатилетний водитель «Лады Калины» сбил сотрудника ИжГЭТ, который был занят работами на трамвайных путях. Удар для 42-летнего работника аварийной службы оказался смертельным.

Пострадал и сам водитель — с травмами его увезли в больницу, а прибывшие на место ДТП инспекторы, проверив автомобиль и биографию молодого водителя, установили — нарушений за ним уже числится немало.

Вениамин Вычужанин, начальник 1-го отдела УГИБДД МВД по Удмуртии: «При осмотре автомобиля было установлено, что в его конструкцию вносились серьёзные изменения, оказывающие влияние на управляемость. Что касается 19-летнего водителя, то за последние два года в его отношении более 40 раз вносили постановления за нарушение требований ПДД, в основном, это превышение скорости на величины от 20 до 40 км в час и более».

Оценку всем выявленным нарушениям дадут уже следователи — по факту смертельного ДТП заведено уголовное дело.

<http://www.myudm.ru/news/2016-06-15/voditelyu-nasmert-sbivshemu-sotrudnika-izhget-19-let-uneego-bolee-40-narushenij-pdd->

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

15.06.2016

Более полумиллиарда составила в Приморье задолженность по зарплате

Задержка по зарплате накопилась за несколько месяцев. Ряд предприятий находятся в стадии банкротства



Почти полмиллиарда рублей задолжали работникам Приморья на предприятиях края. Две трети общей суммы приходится на работников ОАО "Радиоприбор". **Задержка по зарплате** накопилась за несколько месяцев. Ряд предприятий находятся в стадии банкротства, сообщают ЕНВ со ссылкой на Приморстат.

По состоянию на 1 июня 2016 года просроченная **задолженность по заработной плате** по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности (по данным, полученным от организаций, кроме субъектов малого предпринимательства) составила 505.7 млн. рублей.

Две трети общей суммы приходится на работников ОАО "Радиоприбор" - сумма долга составила 332.5 млн. рублей, накопившиеся более чем за 7 месяцев 1.2 тыс. работников. Невыплаты начались ещё год назад, с июня 2015 года. С тех пор Министерство обороны РФ переводит суммы на заработную плату крайне нерегулярно, и на каждого работника скопилось в среднем 278 тыс. рублей неполученных денег.

По этой же причине, страдают работники ОАО "Дальневосточный Арсенал". Перебои с выплатой зарплаты здесь регулярны, и делятся не один год. На 1 июня их сумма составила 19.1 млн. рублей, не выплачены по 228 тыс. рублей каждому из 95 работников.

Не разрешилась ситуация с выплатой **долгов по заработной плате** работникам ЗАО "ТМК". Организация находится в стадии банкротства, и на 1 июня среди получателей числилось 1113 человек, сумма невыплат составила 131.6 млн. рублей, причем 72% уже уволенным работникам.

Остались "старые" долги в Дальнегорске - 152 работникам обанкротившегося ЗАО "Производственной горнорудной компании "Восток"" задолженность составляет 14.1 млн. рублей, эти долги на 75% образовались до 2015 года, и причитаются уволенным работникам.

Настигивает ситуация с выплатами **зарплаты** в организациях ФГУП "ГУСС "Дальспецстрой" при Спецстрое России" - в течение двух месяцев **зарплату** выплачивают с **задержкой**. По состоянию на 1 июня о наличии просроченной **задолженности по заработной плате** отчиталось 4 подразделения этой организации на сумму 5.3 млн. рублей, **не выплаченной** 225 работникам за один месяц.

<http://novostivl.ru/msg/21845.htm>

15.06.2016

Задолженность по зарплате в Дагестане на начало июня увеличилась в 3,3 раза

Суммарная **задолженность по заработной плате** в Дагестане на начало июня 2016 года увеличилась за месяц в 3,3 раза и составила 41 млн 464 тыс. рублей, сообщается на сайте территориального органа государственной статистики.

Сумма непогашенной задолженности за 2015 год и ранее составляет 15 млн 529 тыс. рублей. Организации имеют просроченную задолженность перед 1 тыс. 597 гражданами. Просроченная **задолженность по зарплате** в расчете на 1 работника составляет 26 тыс. рублей.

Задолженность по заработной плате из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней составила 1 млн 670 тыс. рублей, из-за отсутствия собственных средств предприятий и организаций - за месяц увеличилась в 3,1 раза и составила 39 млн 794 тыс. рублей.



Наибольшая задолженность сформировалась в сфере производства и распределения электроэнергии, газа и воды (16 млн 87 тыс. рублей), в обрабатывающем производстве (12 млн 881 тыс. рублей) и сельском хозяйстве (10 млн 826 тыс. рублей).

http://www.riadagestan.ru/news/economy/zadolzhennost_po_zarplate_v_dagestane_na_nachalo_iyunya_uvelichilas_v_3_3_raza/

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

15.06.2016

Югорчане выйдут на митинг из-за долгов по зарплате

Более 7 миллионов. 15 июня 2016 года в Советском состоится **митинг работников** ОАО «Советские коммунальные системы» (учредитель - администрация Советского района). Они будут требовать выплаты заработной платы. Как сообщили «Уралинформбюро» в мэрии райцентра, согласно заявке, долг перед сотрудниками «СКС» превышает 7 миллионов рублей. Стоит отметить, что к **митингу** подключатся и **работники** ООО «Отделстрой».

<http://news.rambler.ru/money/33912906/>

СОКРАЩЕНИЯ

15.06.2016

Барьер для безработицы (Тюменская область)

Как не допустить роста безработицы в регионе? Этот актуальный вопрос стал одним из основных на очередном заседании комитета по социальной политике Тюменской областной Думы.

Главное — не допустить напряжённости

В 2016 году ситуация на **рынке труда** по-прежнему остаётся непростой, отметил председатель комитета единоросс Владимир Столяров. По его словам, 2791 человек в Тюменской области работает в режиме неполной занятости. Такой режим вводится для сохранения кадрового потенциала на предприятиях. По-прежнему сохраняется тенденция высвобождения сотрудников, связанная с оптимизацией.

— Несмотря на то, что уровень безработицы в Тюменской области увеличился, количество вакансий на предприятиях и в организациях региона составляет 21935. Наибольший спрос на рабочую силу сохраняется в таких отраслях, как строительство и обработка, торговля, здравоохранение, социальные услуги, — подчеркнул Владимир Столяров.

Депутаты отметили: люди всё чаще обращаются за содействием в поисках подходящей работы. Особо было отмечено: именно планомерная деятельность служб занятости позволила не допустить роста социальной напряжённости. С этой целью обеспечивается профессиональная подготовка и переподготовка кадров, организовано повышение квалификации рабочих, реализуются новые инвестиционные проекты в сотрудничестве с образовательными организациями.

Либерал-демократ Глеб Трубин обратил внимание, что наиболее острая ситуация с безработицей сложилась в Казанском и Сорокинском районах, а также в Заводоуковском городском округе. Депутат поинтересовался: с чем это



связано? Первый заместитель директора департамента труда и занятости населения Людмила Шулинина заверила: в Сорокинском районе особых проблем нет, а вот Казанка и Заводоуковск действительно выглядят хуже прочих.

— В Казанском районе прекратили существование два сельхозпредприятия. Понятно, что наблюдается рост обращений граждан в службу занятости, — заявила Шулинина. — Правительство Тюменской области разработало программу организации временных рабочих мест. Она начала действовать с середины апреля. Да, в Казанке и Заводоуковске по-прежнему самый высокий уровень безработицы, но наметилась положительная динамика...

Глеба Трубина волновала также судьба жителей Украины, переехавших в Тюменскую область. Тот, кто оформил регистрацию и прописку, получает помощь в центрах занятости, однако работодатели не спешат принимать их в штат. В таких случаях Людмила Шулинина рекомендовала обращаться в инспекцию по труду. Департамент же о подобных нарушениях прав человека сообщает в прокуратуру.

Председатель Тюменского облсовпрофа Михаил Кивацкий сообщил: в Курганской области всплеск безработицы. По его мнению, это может привести к притоку курганцев в нашу область и, как следствие, к росту конкуренции на рынке труда. Тюменцев в такой ситуации нужно защищать, считает Кивацкий.

Увы, на это рассчитывать не стоит. Работодатели вправе нанимать всех жителей России, ориентируясь в основном на свои интересы, напомнила Людмила Шулинина.

Заместитель председателя Тюменской областной Думы Виктор Рейн («Единая Россия») подчеркнул: наш регион в плане занятости населения довольно хорошо смотрится на фоне других. Организована чёткая работа, правительство прилагает максимум усилий, чтобы держать ситуацию под контролем. При этом депутат отметил: рынок по-прежнему остро нуждается в специалистах рабочих профессий.

— Молодые люди с удовольствием участвуют в таких проектах, как «Агроцивилизация», «Агропоколение». Участники состязаний WorldSkills попадают в поле зрения работодателей, — рассуждал Виктор Рейн. Он призвал продолжать эти проекты, более того, учреждать и проводить новые, аналогичные. Чтобы популяризировать рабочие профессии.

Высшее образование сегодня — не гарант успешного будущего. Нередки случаи, когда выпускники вузов не могут найти работу.

Владимир Столяров добавил: и молодым людям, и их родителям нужно менять точку зрения. Получив диплом, не стремиться сразу на руководящие должности. Ведь раньше так и было: молодые инженеры шли сначала на рабочую должность и постепенно поднимались по карьерной лестнице...

Очередь не сокращается

Ежегодно в Тюменской области на покупку технических средств реабилитации для инвалидов выделяют 442 миллиона рублей. Владимир Столяров напомнил: в соответствии с действующим законодательством технические средства реабилитации приобретаются за счёт федерального бюджета. С 2014 года наблюдается дефицит средств, выделяемых на эти цели. Аналогичная ситуация складывается и в 2016-м.

Владимир Столяров сообщил: органы социальной защиты населения информируют граждан о возможности получить компенсацию за самостоятельное приобретение средств реабилитации. На эти цели правительство региона в 2016 году выделило 20 миллионов рублей. Это позволит компенсировать затраты по всем поступившим от граждан заявлениям.



Более остро стоит проблема обеспечения нуждающихся санаторно-курортным лечением. Дефицит средств на эти цели также огромен. Региональные власти ежеквартально уведомляют Министерство труда и социальной защиты о существующей в Тюменской области потребности в путёвках. Кроме того, разработаны **предложения** об организации новых форм санаторно-курортного лечения на базе амбулаторий и поликлиник.

Глеб Трубин спросил, как обстоят дела в целом по России: денег из федерального центра недополучает только Тюменская область или все регионы? Директор областного департамента социального развития Ольга Кузнецких ответила: у нас, по сравнению с другими субъектами Федерации, ситуация относительно благополучная. В Уральском федеральном округе Тюмень — лидер по получению средств федерального бюджета на обеспечение граждан санаторно-курортным лечением.

Глеб Трубин также обратил внимание собравшихся на то, что Тюменский район лидирует в регионе по числу жалоб и обращений от граждан в связи с недостаточным обеспечением санаторными путь-

тёвками. Депутат предположил, что именно в этом муниципальном образовании органы социальной защиты недорабатывают...

По заверению Ольги Кузнецких, жителей Тюменского района отличает высокая активность. В действительности же ситуация неблагоприятна одинаково для всех.

— Мы можем закрывать за счёт федеральных средств только 25 процентов от потребности. Ежегодно очередь тех, кому требуется санаторно-курортное лечение, растёт, — подчеркнула она. — Разумеется, в приоритете остается лечение детей. Рядом с ними должны быть родители. Так, в рамках выделенного финансирования на 2016 год закуплено 3200 путёвок, 940 из них — для детей-инвалидов. Это позволит обеспечить путёвками 470 детей: едут они с сопровождением. А стоимость путёвки для сопровождающего лица аналогична детской.

Несмотря на невозможность обеспечить санаторно-курортными путёвками всех нуждающихся, в Тюменской области активно ведётся работа по медико-социальному обслуживанию и оздоровлению пожилых людей. В настоящее время для них доступны центры здоровья, кабинеты профилактики... Развиваются школы активного долголетия. В 2015-м работало 26 таких школ, в них прошли обучение более 4000 человек.

Добавим: на заседании депутаты утвердили отчёт о работе комитета. За пять лет было рассмотрено 109 **законопроектов** Тюменской области и 103 вопроса по контрольной деятельности Думы. Было подготовлено 8 проектов федеральных **законов** для внесения в **Государственную Думу** Федерального Собрания Российской Федерации.

Депутаты отметили: люди всё чаще обращаются за содействием в поисках подходящей работы.

<http://t-i.ru/article/new/7116>

15.06.2016

«Трансаэро» сократила персонал в 45 раз

Проходящая **процедуру банкротства** авиакомпания "Трансаэро" после прекращения операционной деятельности сократила персонал в 45 раз - с 10 637 до 239 человек, сообщил перевозчик во вторник. Сокращение происходило с полным соблюдением трудового законодательства, говорится в сообщении "Трансаэро". Отток работников из компании начался еще в ноябре 2015 г.: тогда по собственному желанию уволились 1211 человек. Для



трудоустройства сокращенных сотрудников с декабря 2015 г. по 28 марта 2016 г. в офисе авиакомпании действовал штаб, куда были приглашены кадровые специалисты крупных авиаперевозчиков. Значительная часть персонала нашла работу по специальности в компаниях "Аэрофлот", "Газпром авиа", "Уральские авиалинии". Наибольшая часть сотрудников была трудоустроена в авиакомпанию "Россия" (группа "Аэрофлот") - 2351 человек. Как сообщалось ранее, в прошлом году "Трансаэро", второй по величине авиаперевозчик страны, оказалась не в состоянии обслуживать долги (около 250 млрд руб. с учетом лизинговых обязательств). 16 декабря 2015 г. Арбитражный суд Петербурга и Ленобласти по заявлению Сбербанка на полгода ввел в отношении компании процедуру наблюдения.

Ведомости

15.06.2016

Автодор намерен сократить штат на 10%

Госкомпания "Российские автомобильные дороги" ("Автодор") намерена сократить численность сотрудников на 10% с целью оптимизации структуры управления центрального аппарата и филиалов. Об этом сообщается в пресс-релизе компании.

"Это не просто сокращение кадров. В текущих условиях бюджетных ограничений и уменьшения объемов финансирования ряда проектов мы встали перед необходимостью оптимизации системы управления государственной компанией", - цитирует пресс-служба председателя правления Автодора Сергея Кельбаха.

По его словам, это позволит повысить эффективность управления в компании при реализации начатых и запуске новых перспективных проектов.

Государственная компания "Российские автомобильные дороги" была создана в 2009 году, выполняет функции заказчика при проектировании, строительстве, реконструкции, ремонте и эксплуатации на платной основе федеральных автомобильных дорог.

ТАСС

О.Ю.ГОЛОДЕЦ

14.06.2016

Голодец подтвердила, что кабмин не обсуждает введение прогрессивной шкалы налогообложения

Правительство не обсуждает введение прогрессивной шкалы налогообложения, заявила журналистам вице-премьер правительства Ольга Голодец.

Ранее глава комиссии Общественной палаты (ОП) РФ по социальной политике, **трудовым отношениям** и качеству жизни граждан Владимир Слепак обратился к Голодец с **предложением** отменить налоги для людей, живущих за чертой бедности, и ввести прогрессивную систему налогообложения для граждан с высокими доходами.

"Мы это не обсуждаем", - сказала Голодец.

Плоская шкала НДФЛ на уровне 13% действует в РФ с 2001 года. В мае газета Wall Street Journal со ссылкой на неназванных российских чиновников написала, что власти России рассматривают планы изменения налоговой системы после президентских выборов 2018 года. В частности, по данным издания, обсуждается план введения прогрессивной шкалы налогообложения либо повышения ставки НДФЛ с 13% до 20%.



Позднее в мае глава Минфина Антон Силуанов сказал журналистам, что его министерство не готовит никаких **предложений** по повышению налогов в РФ, а глава Минэкономразвития Алексей Улюкаев заявил, что повышать НДФЛ нецелесообразно и правительство этот вопрос не обсуждает.

РИА Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

14.06.2016

Минтруд: Число безработных за неделю снизилось на 0,9%

За первую неделю июня численность официально зарегистрированных безработных граждан уменьшилась на 0,9%, сообщили в пресс-службе **Минтруда** РФ.

"С 1 по 8 июня 2016 года численность официально зарегистрированных безработных граждан уменьшилась на 0,9% и составила 1 003 672 человека (по состоянию на 1 июня 2016 года - 1 012 471 человек)", - заявили в **Минтруда**.

По данным ведомства, снижение численности безработных граждан произошло в 73 регионах. Наибольшее снижение наблюдалось в Республике Крым, Орловской и Сахалинской областях, Чукотском и Ненецком автономных округах, г. Севастополе, Камчатском крае.

В девяти регионах отмечался рост численности безработных граждан. Наиболее значительный рост численности безработных по сравнению с другими регионами отмечен в Республике Алтай и Забайкальском крае.

В **Минтруда** добавили, что по состоянию на 8 июня суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 328 620 человек.

По данным **минтруда**, на 1 июня 2016 года уровень регистрируемой безработицы в среднем по Российской Федерации составил 1,3% от численности экономически активного населения (на 1 июня 2015 года - 1,3%).

По состоянию на 8 июня 2016 года количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 1,4 млн единиц.

РБК

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

15.06.2016

Роструд: 322,5 млн рублей получит Самарская область на снижение напряженности на рынке труда

Роструд выделил почти 185 млн руб. на программы для сотрудников АвтоВАЗа, которые находятся под угрозой увольнения. Об этом заявил глава ведомства Всеволод **Вуколов** в ходе рабочего визита в регион, передает «Интерфакс».

В рамках подписанного соглашение «на снижение напряженности» на рынке труда Самарской области будет всего потрачено 322,5 млн руб. Из них 183,7 млн руб. субсидий получит АвтоВАЗ. «В мероприятиях примут участие



работники, находящиеся под риском увольнения, в том числе работники «АвтоВАЗа», которые будут задействованы в производстве новых автомобилей», — приводит заявление **Вуколова** пресс-служба Росструда.

С автопроизводителем заключен договор на организацию опережающего обучения, которое будет осуществляться по 20 профессиям. Также в рамках мер **Роструда** в Самарской области предусмотрено обустройство социальной занятости инвалидов, содействие трудоустройства молодежи.

В декабре 2015 года АвтоВАЗ заявил, что перейдет в 2016 году на четырехдневную рабочую неделю. Это позволит избежать **массовых сокращений**, заявили в пресс-службе предприятия. Также на предприятии действует программа добровольного увольнения сотрудников, предполагающая единовременную выплату пяти окладов при увольнении по соглашению сторон. Как сообщали источники РБК, до конца 2016 года по соглашению сторон с завода могут уйти 5–8 тыс. человек.

В начале июня губернатор Самарской области Николай Меркушкин сообщил президенту России Владимиру Путину, что ситуация на крупнейшем автомобильном заводе страны продолжает оставаться напряженной.

РБК, а также Ведомости, РИА Новости, Regnum, Российская газета

15.06.2016

Борьба с теневой занятостью

В этом году властям российских регионов предстоит вывести из теневого сектора **рынка труда** около четырех миллионов работников. С января по апрель субъекты РФ уже легализовали больше 500 тысяч человек, однако, по мнению **Роструда**, работу необходимо активизировать. Корреспондент "РГ" выясняла, как борются с зарплатами в конвертах в Северо-Западном федеральном округе и что можно сделать на региональном уровне, чтобы искоренить практику выплаты "черного нала".

"Черные" отступают. В самом западном российском регионе в прошлом году официальные доходы 210 тысяч жителей не превышали 100 тысяч рублей в год. Речь идет о 48 процентах от всего работающего населения региона. Как предполагают в областном минфине, неофициально эти люди зарабатывают больше. В Вологодской области, по разным подсчетам, в прошлом году в тени работали 25-40 процентов трудоспособных жителей.

В текущем году теневой сектор **рынка труда** в целом по стране немного "сдулся". Об этом говорят и оценки региональных межведомственных комиссий, и исследования социологов. В начале июня ВЦИОМ опубликовал данные всероссийского опроса о соотношении официальных и неофициальных заработных плат. Объем выборки составил 1,6 тысячи человек, которые проживают в 130 населенных пунктах в 46 областях, краях и республиках РФ.

Полностью официальную заработную плату сегодня, по данным Всероссийского центра изучения общественного мнения, получают 75 процентов работающих респондентов. В мае 2015 года этот показатель составлял 69 процентов. У 10 процентов трудящихся заработок — это только "черный налог" (год назад было 11 процентов таких работников). Зарплата 13 процентов респондентов складывается из официальной части и конвертов (в мае 2015 года — 17 процентов).

Любопытно, что самый низкий уровень полностью легальных зарплат зафиксирован в Москве и Санкт-Петербурге — их получает только 71 процент опрошенных. Самая высокая доля (80 процентов) — в городах, где живут от 500 тысяч до миллиона человек.



- Сейчас уже можно сделать вывод о том, что "серые" схемы оплаты **труда** в качестве инструмента борьбы с кризисом оказались не востребованными со стороны российских предприятий, - считает ведущий эксперт-консультант управления мониторинговых и электоральных исследований ВЦИОМ Олег Чернозуб.

- На протяжении всего кризиса степень их распространения приблизительно соответствует "естественному фону".

МРОТ, да не тот В прошлом году все субъекты СЗФО под патронажем **Роструда** развернули масштабные кампании по противодействию теневой занятости. Стандартный механизм легализации **рынка труда** подразумевает работу региональных межведомственных комиссий и муниципальных рабочих групп. Эти структуры взаимодействуют с территориальными отделениями и управлениями Пенсионного фонда России, Фонда социального страхования, службы занятости, налоговой службы, правоохранительными органами. Предпринимателей, которые платят своим сотрудникам зарплату заметно ниже средней по отрасли, вызывают на заседания комиссий и рабочих групп. На них пытаются воздействовать различными методами, в том числе увещеваниями и штрафами.

К примеру, в мае в городе Старая Русса Новгородской области прокуратура оштрафовала 11 работодателей, которые с ноября 2015-го по январь 2016 года платили своим сотрудникам зарплату ниже минимального размера оплаты **труда** (МРОТ). 40 человек трудились продавцами, строителями, красили автомобили, отелями помещения, официально зарабатывая всего от 8,5 тысячи до 10,3 тысячи рублей в месяц. При этом МРОТ в Новгородской области в прошлом году составлял порядка 10,5 тысячи рублей.

Взаимодействие с работодателями дает определенный эффект. В Калининградской области подвели итоги девяти месяцев прошлого года: из "серого" **рынка труда** вывели почти 16 тысяч человек. Как сообщил заместитель председателя правительства области Алексей Силанов, сумма взносов в Пенсионный фонд по сравнению с аналогичным периодом позапрошлого года выросла на 500 миллионов рублей.

В Вологодской области, где комплексные мероприятия стартовали еще в 2014 году, примерно за год удалось выявить почти 35,5 тысячи человек, которые трудились нелегально. Предприниматели заключили официальные договоры с 34 тысячами вологжан.

Меняю госзаказ на "белую" зарплату О полном отказе от конвертов говорить, разумеется, рано. Для этого необходимы нестандартные механизмы легализации **рынка труда**. К примеру, калининградские законодатели в апреле обратились в **Госдуму** РФ с инициативой лишить госконтрактов строительные компании, которые платят рабочим слишком низкие официальные зарплаты.

- Мы предлагаем расширить список условий, которые должны соблюдать игроки строительного рынка для допуска к государственным торгам, пунктом о заработной плате не ниже средней по отрасли в конкретном регионе, - комментирует корреспонденту "Российской газеты" ситуацию Александр Кузнецов, глава рабочей группы по подготовке законодательной инициативы и бывший председатель постоянного комитета по экономической политике и развитию инфраструктуры Калининградской областной думы. - Средние отраслевые зарплаты в субъектах РФ определяются по данным Росстата. В Калининградской области ежемесячные доходы сотрудников строительной сферы составляют в среднем порядка 29 тысяч рублей. То есть, если организация хочет получить государственный контракт в нашем регионе, она должна официально платить сотрудникам не меньше 29 тысяч рублей в месяц. Речь идет не о барьерах, а о профессионализме и социальной ответственности бизнеса.

Инициатива касается именно строителей по двум причинам. Во-первых, эта одна из самых богатых отраслей с точки зрения государственных контрактов и вливания бюджетных средств. Во-вторых, многие строительные компании Калининградской области легально платят сотрудникам не больше пяти - десяти тысяч рублей в месяц, снижая тем



самым объем налога на доходы физических лиц и отчислений в социальные фонды. Конвертами грешат в том числе и фирмы, которые получили крупные государственные подряды в рамках федеральной целевой программы развития региона.

- **Госдума** РФ приняла нашу законодательную инициативу к **рассмотрению**, - продолжает Александр Кузнецов. - Каких-то нормативных решений следует ожидать позже.

Начальник департамента финансов правительства Вологодской области Валентина Артамонова одним из механизмов легализации "серых" зарплат называет грамотное использование коэффициента К2 при начислении налога на вмененный доход. Этот коэффициент действует с 2012 года. Его размер муниципальные образования устанавливают самостоятельно, обозначая минимальный порог так называемой "базовой доходности". Если предприниматель показывает свою доходность ниже определенного показателя, он платит налог на вмененный доход с учетом вводимых коэффициентов, то есть больше.

Лидерами по объему налога на душу населения являются Бабаевский район и город Вологда. Значительно улучшили свои позиции Никольский, Кирилловский, Кичменско-Городецкий, Сямженский и Харовский районы.

- Вместе с тем существует значительный разрыв между уровнем зарплаты, учитываемой при исчислении ЕНВД, и средним уровнем доходов сотрудников розничной торговли, где преимущественно применяется данная система налогообложения, - делится информацией Валентина Артамонова. - Практически в два раза уровень зарплаты, используемый при исчислении единого налога на вмененный доход, ниже зарплаты в розничной торговле в Сокольском, Кирилловском и Вологодском районах.

Причина и следствие Впрочем, любые меры воздействия на работодателей не будут до конца эффективными, пока размер стандартных социальных выплат составляет почти треть от фонда оплаты **труда**, уверены эксперты. В 2011 году ставки отчислений в ФСС, ПФР и ФОМС увеличились с 26 до 34 процентов. Многие предприятия, особенно небольшие, не выдержали возросшей финансовой нагрузки и перешли на "серые" зарплатные схемы. Затем уровень социальных отчислений немного снизился, до 30 процентов, но ситуацию с теневым **рынком труда** не удалось урегулировать до сих пор.

- Все наши попытки повлиять на работодателей с помощью нормативных ограничений в той или иной степени могут оказаться эффективными. Но боремся мы при этом со следствием, а не с причиной, - рассуждает Александр Кузнецов.
- Очевидно, что самым лучшим стимулом легализовать зарплаты для предпринимателей будет снижение фискального бремени. Об этом неоднократно заявляли и федеральные законодатели, и региональные депутаты, и представители различных бизнес-сообществ.

Корреспондент "РГ" поговорила с пятью калининградскими и новгородскими предпринимателями, и все они согласились с мнением эксперта. Двое из них платят сотрудникам часть зарплаты официально, часть - в конвертах, двое - только "белые" деньги, но с большим **трудом**. Один практикует только "черный налог".

- Я легально перечисляю шестерым сотрудникам половину доходов, 15-20 тысяч рублей в месяц, остальное - в конвертах, - говорит гендиректор небольшой калининградской компании. - Мы подсчитали, что компания сможет перейти полностью на "белые" деньги, если ставка отчислений не будет превышать 23-24 процентов. Сейчас наш бизнес просто не выдержит стопроцентную легализацию зарплат, особенно с учетом девальвации рубля, роста расходов, сокращения платежеспособного спроса.

Российская газета



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

15.06.2016

В Ельце мастер цеха попала под многотонный БелАЗ

Прокуратура Ельца провела проверку по информации **Госинспекции труда** в Липецкой области по факту получения работницей тяжелой производственной травмы.

Установлено, что 10 мая при погрузочных работах двигавшийся задним ходом 30-тонный БелАЗ-7540 совершил наезд на мастера цеха, женщина была госпитализирована в городскую больницу с тяжелой производственной травмой.

В соответствии с техникой безопасности при погрузке в полувагоны автомобилем БелАЗ-7540 люди могут находиться от транспортных средств не ближе 5 метров.

Несчастный случай произошел в связи с невыполнением этого требования, отсутствия у работников навыков безопасного выполнения работ при подготовке к погрузке железнодорожных вагонов, а также из-за недостаточного контроля за их работой. Ответственным за нарушения является начальник железнодорожного цеха предприятия, который не обеспечил соблюдение производственной и трудовой дисциплины подчиненными.

В адрес руководителя предприятия внесено представление с требованием устранения нарушений и привлечения виновного должностного лица к дисциплинарной ответственности.

<http://vesti-lipetsk.ru/v-elce-master-sexa-popala-pod-mnogotonnyj-belaz/>

14.06.2016

Долги по зарплате в Петербурге за месяц сократились в два раза - Госинспекция труда

Просроченная **задолженность по заработной плате** жителям Санкт-Петербурга на начало июня снизилась до 310,2 млн рублей - это в два раза меньше, чем месяц назад, когда они составляли 710 млн рублей. Об этом свидетельствуют данные Петростата и **Госинспекции труда (ГИТ)** по Петербургу, опубликованные сегодня на официальных сайтах ведомств.

"По состоянию на 1 июня просроченная задолженность в размере 310,192 млн рублей имеется перед 1546 работниками, из которых 432 - это сотрудники авиакомпании "Трансаэро", - сообщили в **ГИТ**. По данным Петростата, "Трансаэро" в настоящее время имеет долг в 136,8 млн рублей против 561,2 млн рублей на начало мая. Ранее ТАСС со ссылкой на сообщение компании отмечал, что с ноября 2015 года "Трансаэро" сократила долги перед сотрудниками в 10 раз - с 3,02 млрд рублей до 380 млн.

Кроме того, снизились долги у обрабатывающих производств Петербурга со 123,3 до 88,4 млн рублей. При этом в 3,3 раза выросла просроченная задолженность у строительных компаний и составила 85 млн рублей.

Общая **задолженность по заработной плате** в Петербурге, включая многолетние данные по предприятиям-банкротам, по данным **ГИТ**, составляет 465,3 млн рублей перед 3856 сотрудниками. Власти Петербурга не считают ситуацию критической, поскольку весь зарплатный фонд в городе превышает 1,3 трлн рублей. В постоянном режиме работает специальная межведомственная комиссия по вопросам труда и занятости.

ТАСС



14.06.2016

В Чечне отделение ПФР оштрафовано за нарушение трудового законодательства

Плановая проверка Госинспекции труда, проведенная в ГУ Отдел ПФР в Сунженском муниципальном районе Чеченской Республике выявила ряд нарушений.

В частности, установлено, что в госучреждении не утвержден график ежегодных оплачиваемых отпусков работников, в нарушение ст. 123 ТК РФ. О времени начала отпуска работники не извещаются под роспись не позднее чем за две недели до его начала, в нарушение ст. 123 ТК РФ. Работники не ознакомлены под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, в нарушении ст.68 ТК РФ. Работники не ознакомлены под роспись с коллективным договором, в нарушении ст.68 ТК РФ. С каждой вносимой в трудовую книжку записью о выполняемой работе, переводе на другую постоянную работу и увольнении работодатель не ознакомил ее владельца под роспись в его личной карточке, в которой повторяется запись, внесенная в трудовую книжку, в нарушение п. 12 Постановления Правительства РФ № 225 от 16.04.2003.

Кроме того, в учреждении не оказалось в наличии необходимого количества бланков трудовых книжек и вкладышей в нее, в нарушении п. 44 Постановления Правительства РФ №225 16.04.2003.

При прекращении трудового договора с одним из сотрудников не производится выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, в день увольнения, в нарушение ст.140 ТК РФ. Оплата отпуска работника произведена позже чем за три дня до его начала, в нарушение ст. 136 ТК РФ.

В трудовых договорах не были указаны сведения о документах, удостоверяющих личность работника и ИНН работодателя, что противоречит ст. 57 ТК РФ. Кроме того, получение работником экземпляра трудового договора не подтверждается подписью работника на экземпляре, хранящемся у работодателя, в нарушение ст.67 ТК РФ. Также в трудовом договоре отсутствуют установленные сроки выплаты заработной платы, в нарушение ст.136 ТК РФ.

По результатам проверки начальник и юридическое лицо ГУ Отдел ПФР в Сунженском муниципальном районе Чечни привлечены к административной ответственности. Также было выдано предписание с требованием об устранении выявленных нарушений, сообщается на официальном сайте региональной Госинспекции труда.

<http://www.klerk.ru/law/news/445427/>

14.06.2016

Механизатор обгорел во время газорезательных работ (Расследование ГИТ)

Государственная инспекция труда в Нижегородской области приступила к расследованию тяжелого **несчастного случая на производстве** ООО "Сельскохозяйственное предприятие "Шатки", в результате которого **пострадал** 34-летний механизатор.

9 июня 2016 г. в 12:10 ч. в ремонтной мастерской механизатор вырезал дно металлической 200-литровой бочки с помощью газовой резки. Во время резки произошел взрыв, в результате чего **работник** получил **ожоги** пламенем 50% тела. Поскольку бочка была из-под масла, то предположительно взрыв мог произойти из-за реакции кислорода, поступающего из баллона к резаку, с остатками масла на дне бочки.

Пострадавший доставлен в Шатковскую центральную районную больницу, откуда был переведен в ожоговое отделение НИИТО.



Случай расследуется. Устанавливаются причины.

<http://nnovgorod.bezformata.ru/listnews/mehanizator-obgorel-vo-vremya/47682586/>

14.06.2016

Руководство курорта в Хакасии более полугода не рассчитывалось с уволенным сотрудником

Работник пожаловался на бывшего начальника в **госинспекцию труда**.

В ходе проверки инспекторы установили, что санаторий «Озеро Шира» выплатил бывшему сотруднику окончательный расчёт 11 мая, хотя должен был перечислить средства в день увольнения, 26 октября прошлого года. Кроме того, работодатель не перевёл проценты за **задержку зарплаты** в размере не ниже одной трехсотой действующей ставки рефинансирования Центробанка. Работодателю предписали выдать сотруднику компенсацию за несвоевременный расчёт, сообщает **госинспекция труда** в Хакасии.

<http://gazeta19.ru/news/45138>

14.06.2016

Липецким ЧОПовцам не платили зарплату (Проверка ГИТ)

Расчет с охранниками был произведен после вмешательства **Госинспекции труда**.

Как сообщает **Госинспекция труда** в Липецкой области, во исполнение представления, выданного государственным инспектором по результатам рассмотрения административного материала органа прокуратуры в отношении ООО ЧОП «Форт-Л», по факту наличия **задолженности по заработной плате** 77 работникам Общества произведена выплата **заработной платы** в общей сумме 536,10 тыс. рублей.

По результатам рассмотрения административного дела генеральный директор Общества привлечен к административной ответственности в виде административного штрафа.

<http://gorod48.ru/news/391003/>

ПРОФСОЮЗЫ

14.06.2016

Московские профсоюзы открыли "горячую линию" по невыплатам зарплат

14 июня Московская федерация профсоюзов открыла "горячую линию", на которую смогут звонить работники, столкнувшиеся с задержками зарплаты. Профсоюзы обещают оказать необходимую поддержку.

"Если в какой-то организации нарушается режим **труда**, вовремя не выплачивается заработка плата, сотрудник находится в трудной рабочей ситуации, то можно обратиться по телефону "горячей линии". Московская федерация профсоюзов окажет всю необходимую помощь и разберется в фактах нарушения прав трудящихся", - сказал собеседник агентства.

Ранее депутаты **Госдумы** сообщали о планах увеличить финансовую ответственность работодателей за задержку зарплаты. Согласно **законопроекту**, размер компенсации за полную или частичную задержку выплат будет составлять



1/150 ставки Центробанка вместо 1/300. В документе также указано, что работодатель будет обязан рассчитаться с подчиненными на протяжении 15 дней после окончания месяца.

<http://rosprof.ru/news/a-5094.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

15.06.2016

Лишь 18% активного населения Якутии получают зарплату свыше 50 тыс. рублей - власти

Всего около 18% трудоспособного населения в Якутии получают зарплату свыше 50 тыс. рублей. Об этом сегодня во время пленарного заседания Заксобрания республики сообщил вице-спикер парламента Виктор Губарев.

"Средняя заработная плата в республике установлена в этом году в размере 57 тыс. рублей. Но при этом лишь 18% трудоспособного населения (около 110 тыс. человек) получают зарплату свыше 50 тыс. рублей, и более 15% активного населения (более 91 тыс. человек) получают зарплату в пределах 10-15 тыс. рублей", - сказал он.

При этом минимальный размер заработной платы в Якутии с 1 июля достигнет 16,8 тыс. рублей, что соответствует уровню прожиточного минимума трудоспособного населения республики за первый квартал 2016 года.

По данным регионального **Минтруда**, за 5 лет реализации Концепции повышения заработной платы и минимальной заработной платы региональная минимальная заработная плата увеличилась в 2,5 раза с 6 614 рублей до 16 825 рублей. По России МРОТ за этот период вырос в 1,6 раза с 4 611 до 7 500 рублей.

Средний прожиточный минимум в республике за первый квартал 2016 года составил 15,9 тыс. рублей в месяц, что на 2,9% выше показателей МРОТ за четвертый квартал 2015 года. Повышение МРОТ произошло за счет увеличения стоимости непродовольственных товаров на 2,8%, повышения цен на платные услуги на 3,8% за счет повышения тарифов ЖКХ. Стоимость потребительской корзины в республике составила 7 тыс. рублей, с ростом на 2,3% по сравнению с четвертым кварталом 2015 года.

По данным Якутстата, официальный уровень безработицы в республике по итогам первого квартала текущего года составил 7%, при этом в сельской местности этот показатель выше в 2 раза - около 15%. В целом по стране уровень безработицы по итогам первого квартала 2016 года зарегистрирован на уровне 6%, в Забайкальском регионе - 10%.

ТАСС

15.06.2016

АвтоВАЗ открыл «Окно возможностей»

Руководство компании обратилось к работникам автозавода с интересным предложением

На прошлой неделе один из ведущих отечественных автопроизводителей открыл «окно возможностей» - именно так в пресс-релизе компании объявлено предложение для сотрудников, пожелавших закончить свою карьеру на заводе. ru.wikipedia.org

«В сложившейся рыночной ситуации, связанной с сокращением продаж новых автомобилей (падение автомобильного рынка России в 2015 году составило 37%), ОАО «АвтоВАЗ» прилагает максимум усилий для сохранения коллектива и социальной стабильности как на предприятии, так и в г. о. Тольятти», - уверяет пресс-служба



предприятия. Сколько желающих открыть такое «окно» и какую сумму планируют потратить на реализацию программы, не сообщается. В пресс-службе компании уточнили, что принуждать к увольнению сотрудников не будут. В случае добровольного увольнения автозавод обещает выплату высвобождаемому работнику до пяти месячных окладов. Отметим, что такое предложение поступило заводчанам накануне 50-летия предприятия, которое отмечается в конце июля этого года.

Напомним, в середине февраля на АвтоВАЗе был введен режим **неполной рабочей недели** - на полгода. Тогда сообщалось о **сокращении рабочей недели** на линиях по сборке «Гранты», «Калины», «Приоры», внедорожника «Лада 4x4» и Datsun. В январе глава **Минтруда** РФ Максим Топилин заявлял, что в этом году с АвтоВАЗом могут уволить 2 тысячи человек. По данным самой компании, в первом квартале 2016 года на предприятии работало 43 824 человека (в 2015 году - 50 046). На выплату зарплаты в первом квартале АвтоВАЗ направил более 3,9 млрд рублей, на соцвыплаты - 32,7 млн рублей.

Напомним, в марте шведа Бу Андерссона на посту президента компании сменил француз Николя Мор, возглавлявший до этого румынское подразделение группы Renault-Nissan. В конце апреля новый глава АвтоВАЗа заявлял о намерении сделать все возможное для наращивания объемов производства и решения финансовых проблем компании. Вопрос **сокращения штата** на предприятии Мор на тот момент не поднимал.

Напомним, несмотря на серьезные экономические проблемы, в прошлом году АвтоВАЗ выпустил две новые модели «Лады», которые неплохо показывают себя на рынке. Обе новинки были выпущены под руководством Бу Андерссона. Тем не менее главными претензиями к прежнему руководителю, как активно обсуждалось в кулуарах, стали неудовлетворительные финансовые результаты компании, социальное недовольство на градообразующем предприятии и проблемы импортозамещения, а именно сильная зависимость производства автомобилей от поставок импортных комплектующих. Проблемы производителя как следствие поставили под удар и дилерскую сеть АвтоВАЗа, которая до недавнего времени была одной из самых стабильных в стране. Здесь, судя по данным финансовой отчетности автогиганта за 2015 год, затраты на оплату труда составляют порядка 10%.

По словам источника «МК-Поволжье», ранее работавшего на одном из предприятий машиностроения, при производстве автомобилей роль играет система качества.

- Важно понимать, что, принимая решение о закупке того или иного продукта, который в составе автомобиля идет на конвейер, ответственное лицо всегда должно учитывать множество факторов. Всегда в тесной связке должны работать служба качества и служба закупок. Задача одной - качество, а второй - качество при минимальных затратах, ведь в итоге это отражается на конкурентоспособности цены на рынке. Как правило, в большинстве случаев решение находится посередине. Есть еще один вопрос - нужно постоянно совершенствовать процесс управления производством. В 2014 году «Ростех» привлек целый ряд крупных предприятий машиностроения к обмену опытом по внедрению принципов «бережливого производства». Надо сказать, Татарстан еще десять лет назад стал внедрять на предприятиях японскую систему управления производством. Еще к кризисному 2008 году КАМАЗ уже освоил основные тезисы «управления бережливостью». Поскольку уже начиная с середины нулевых на рынок стала заходить дешевая китайская техника. В условиях экономической блокады на рынке нужно было сделать из челябинского «танка» грузовой автомобиль, доступный для всей страны. Первые результаты сразу приметили и в правительстве республики, поскольку было важно распространить опыт по всем предприятиям. Поэтому, безусловно, тесное взаимодействие руководителей ключевых предприятий и администрации в регионе всегда давало соответствующий результат, комментирует эксперт.

Тольятти - второй по численности город в Самарской области. Обеспечить стабильность в Автограде и регионе в целом, уровень доходов и нормальное социальное самочувствие населения невозможно без тесного взаимодействия



первых лиц АвтоВАЗа с администрацией города и области. С какими результатами АвтоВАЗ встретит следующие полвека, «МК-Поволжье» будет внимательно следить.

<http://samara.mk.ru/articles/2016/06/15/avtovaz-otkryl-okno-vozmozhnostey.html>

14.06.2016

Госдума усилила ответственность за задержку зарплаты

Работодатели заплатят за задержку зарплат работникам до 100 тыс рублей

Ответственность работодателя за невыплату заработной платы существенно ужесточается. Как передает корреспондент ИА REGNUM 15 июня, соответствующий закон принял Госдума в третьем, окончательном чтении.

Закон выделяет в отдельный состав административных правонарушений частичную или полную невыплату в срок зарплаты работнику, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния. Максимальный штраф для работодателей, которые уличены в неоднократном нарушении сроков выплаты зарплат работникам, составит 100 тыс рублей. Максимальный размер административного штрафа для должностных лиц составит 30 тыс рублей.

Согласно принятой редакции закона, юрлицо-работодатель будет платить до 100 тыс рублей штрафа за факт нарушения, а не за задержку зарплаты отдельному работнику.

В то же время была принята норма, согласно которой штрафы начинают начисляться сразу после просрочки выплаты зарплаты. Для исчисления размера денежной компенсации работникам за задержку выплаты зарплаты и других причитающихся работнику выплат вводится прогрессивная шкала. В случае, если продолжительность задержки зарплаты превысит 15 дней, работодатель обязан будет выплатить ее с учетом процентов в размере не ниже 1/150 ключевой ставки Банка России. Сейчас за такое правонарушение предусмотрен штраф в размере 1/300 ключевой ставки независимо от срока задержки. Ключевая ставка ЦБ РФ составляет с 10 июня 10,5% годовых.

<https://regnum.ru/news/economy/2145014.html>

14.06.2016

Прожиточный минимум в России увеличился до 9776 рублей

Премьер-министр России Дмитрий **Медведев** постановил увеличить в первом квартале 2016 года прожиточный минимум на душу населения до 9776 рублей. Соответствующее постановление опубликовано на официальном портале правовой информации. «Установить величину прожиточного минимума в целом по Российской Федерации за I квартал 2016 года на душу населения 9776 руб., для трудоспособного населения — 10524 руб., пенсионеров — 8025 руб., детей — 9677 руб.», — говорится в тексте документа.

Напомним, в IV квартале 2015 года размер прожиточного минимума на душу населения составлял 9452 рубля, для трудоспособного населения — 10187 рублей, пенсионеров — 7781 рубль, детей — 9197 рублей.



Ранее Владимир Путин подписал **закон** о повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ) до 7,5 тыс. руб. Повышение затронет 1 млн работников, большая часть которых трудится в государственных и муниципальных учреждениях. Увеличение вступит в силу с 1 июля этого года.

<http://www.kommersant.ru/doc/3013146>

14.06.2016

Число вакансий для новосибирских выпускников без опыта работы выросло на 11% -до 4,7 тыс.

Свыше 4,7 тысяч вакансий для выпускников вузов, техникумов, колледжей, лицеев и училищ, которые не имеют опыта работы, есть в центрах занятости Новосибирской области, сообщили ТАСС в **Минтруда** региона. Это на 11% больше, чем в 2014 году.

"Трудоустроить более 4,7 тысяч начинающих работников готовы на более чем 880 предприятиях и организациях Новосибирской области, при этом некоторые работодатели приглашают на работу сразу 5 и более молодых специалистов", - сказали там.

Из всех вакансий для специалистов без опыта работы 70,5% - предложения для выпускников учреждений среднего профессионального образования. Перечень специальностей, востребованных у работодателей, достаточно широк, как и выбор вариантов для трудоустройства. Например, специалистам токарного дела предлагают 26 вакансий, 19 предприятий готовы трудоустроить трактористов - для них открыты 57 вакансий, 18 организаций ведут подбор электрогазосварщиков - заявлены 29 свободных рабочих мест.

В одном из ведущих предприятий оборонного комплекса области - Научно-исследовательском институте электронных приборов (НИИЭП) - самой востребованной специальностью является монтажник радиоэлектронной аппаратуры. Есть вакансии для начинающих монтажников, слесарей-сборщиков, различных операторов. Средняя зарплата на предприятии - 37 тысяч рублей.

"У нас действует программа наставничества для молодых специалистов: в течение года выпускник трудится под руководством наставника - ведущего специалиста или руководителя подразделения, - пояснила пресс-атташе НИИЭП Светлана Дроздова. - По итогам стажировки проводится аттестация, позволяющая повысить категорию и, соответственно, заработную плату молодого сотрудника".

Среди специалистов с высшим образованием, по данным регионального **Минтруда**, самыми востребованными являются медицинские работники различного профиля. Нужны и молодые педагоги. Работа для них, как и для специалистов в сфере медицины, есть и Новосибирске, и во всех районах области.

ТАСС