

Мониторинг средств массовой информации



12 февраля 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	3
11.02.2024 В Приморском крае 22 человека отравились в общепите.....	3
СОКРАЩЕНИЯ	3
11.02.2024 Безработица в Татарстане продолжает снижаться	3
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	4
12.02.2024 «России нужно бороться за мигрантов»	4
12.02.2024 Право на труд. Контроль за мигрантами должен быть объективным и прозрачным	8
11.02.2024 Какие мигранты полезны России, а какие в итоге к нам прибывают.....	11
10.02.2024 Демографы предупредили о новых тенденциях миграционных перемещений	12
Т.А. ГОЛИКОВА	13
12.02.2024 Голикова заявила о снижении безработицы почти во всех регионах России	13
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	13
11.02.2024 Миллионы россиян ожидает индексация пенсий с 1 апреля: кто и сколько получит	13
09.02.2024 Минтруд предложил расширить перечень профессий для альтернативной службы	15
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	15
12.02.2024 В Абакане на стройплощадке погиб каменщик, упав с 9-го этажа.....	15
11.02.2024 Рабочему ульяновского предприятия оторвало руку на конвейере	16
11.02.2024 «Россети Тюмень» сократила сотрудников	16
10.02.2024 Кондуктор мурманского автобуса получила травму головы на работе	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
12.02.2024 Пол и деятельность: в «женских» отраслях предложили повышать зарплаты	17
12.02.2024 Самозанятых проверят на фиктивность	18
11.02.2024 На рынке труда России зафиксирован дефицит нянь.....	20
10.02.2024 В Госдуме предложили министерству труда РФ упростить выход на пенсию многодетным родителям	20
10.02.2024 В России разработают программу подготовки кадров для круглогодичных курортов	21
09.02.2024 Нехватка медработников в Крыму оценивается в 1,5 тыс. человек - власти	22



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

11.02.2024

В Приморском крае 22 человека отравились в общепите

Прокуратура проводит проверку

В Приморье массовое отравление в общепите. Фото носит иллюстративный характер.

В Приморье за пять дней в больницу обратились 22 человека с признаками острого отравления. Об этом сообщает пресс-служба Дальнереченской межрайонной прокуратуры.

Сообщается, что все эти люди обратились к медикам с 5 по 10 февраля.

«Предварительным опросом установлено, что возможной причиной могло стать употребление некачественной пищи в одном из заведений общепита», - сказано в опубликованном в Telegram-канале релизе ведомства.

Сообщается, что прокуратура проводит проверку, по ее результатам может быть возбуждено дело по факту оказания услуг, не отвечающих требованиям безопасности.

Напомним, массовое отравление шаурмой в Иркутске 2 февраля 2024 привело в больницу 16 человек.

<https://www.kp.ru/online/news/5668696/>

СОКРАЩЕНИЯ

11.02.2024

Безработица в Татарстане продолжает снижаться

Согласно данным Татарстанстата в доклада о социально-экономическом положении, количество безработных в Татарстане к концу четвертого квартала 2023 года сократилось на 41,3%, что составляет 4830 человек. Кроме того, общее количество безработных, зарегистрированных в службах занятости в республике, составило 5730 человек, что на 42% меньше, чем в конце 2022 года. Отмечается, что, если сравнивать с июлем-августом 2023-го, то показатель в регионе стал ниже на 8,1%. Ранее 10 января в ходе своей рабочей поездки на Чукотку президент России Владимир Путин заявил о минимальном уровне безработицы в стране. Но глава государства подчеркнул, что есть большой дефицит кадров, в особенности высококвалифицированных работников. На этом фоне, по сообщению ТАСС, со ссылкой на данные исследования сервиса "Работа.ру", в России в 2023 году отмечен значительный прирост вакансий в сфере информационных технологий (IT). В результате прирост новых вакансий в IT-сфере составил 34,4%,

<https://gosrf.ru/bezrabortica-v-tatarstane-prodolzhaet-snizhatsya>



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

12.02.2024

«России нужно бороться за мигрантов»

Как миграция изменит национальный состав России, как избежать появления мигрантских "анклавов" и какой нужен баланс между мягкой и жесткой миграционной политикой, РБК рассказала директор Института демографических исследований РАН Марина Храмова.

В конце 2023 года ученые Института демографических исследований Федерального научно-исследовательского социологического центра Российской академии наук (ФНИСЦ РАН) сообщили со ссылкой на результаты опроса, что пребывающие в России мигранты из Центральной Азии считают главной ценностью крепкую семью и хороших детей, в то время как для местных жителей Московского региона на первом плане стоит карьерная реализация. Социолог института Галина Осадчая также привела такие данные: национальные обычаи являются значимыми почти для 80% мигрантов против 64% жителей Московской агломерации, а религиозные традиции - для 74% (и 43% москвичей).

Заметно различаются и репродуктивные установки: на многодетный тип семьи (три и более ребенка) ориентированы в два с половиной раза больше мигрантов, чем москвичей (42 против 17%). У приезжих отмечаются более ранние рождения детей, что создает лучшие возможности для многодетности, отмечали исследователи из РАН.

РБК поговорил о мигрантах, их ценностях (в сравнении с ценностями россиян), восприятии мигрантов в российском обществе, их роли в экономической жизни страны с директором Института демографических исследований ФНИСЦ РАН, автором ряда работ и статей на тему миграции Мариной Храмовой.

"Увеличить среднее число детей до 4-5 не получится"

Опросы показывают, что в ценностной картине мигрантов семья и дети, религия, жизнь по совести занимают более высокое положение, чем у местного населения России. На ваш взгляд, это правда, что для приезжих традиционные ценности важнее, чем для россиян?

Здесь нет однозначного ответа - зависит от того, о каких именно традиционных ценностях мы будем говорить. Если речь идет про многодетность, традиционную многопоколенную семью, то действительно у тех мигрантов, которые к нам приезжают, а это преимущественно страны постсоветского пространства, в первую очередь Центральная Азия, такие ценности представлены больше. Это заметно невооруженным глазом: идешь по улице и видишь, что семьи мигрантов - это муж, жена, и, как правило, двое-трое малолетних детей. И для них традиции многодетности еще долго будут превалировать.

Хотя второй демографический переход (устойчиво низкая рождаемость из-за фундаментальных перемен в жизненном цикле человека, таких как расширение свободы в выборе брачного партнера, возраста рождения ребенка, систематическое использование контрацепции, стремление женщины получить высшее образование и т.д. - РБК) проявляется и в странах происхождения мигрантов. Мы с коллегами делали демографический прогноз по постсоветскому пространству, и даже в Таджикистане - там, где сейчас среднее число детей у одной женщины



больше трех, - мы видим, что к 2045-2050 году все-таки рождаемость будет снижаться. Не резко, но будет.

Россияне ближе к европейскому укладу. Причем это сформировалось не только за постсоветский период, а началось уже в 1970-1980-х годах, когда суммарный коэффициент рождаемости стал ниже уровня простого воспроизводства (в конце 1980-х составлял 2,07 в РСФСР, для русских - 1,95. - РБК). Это исторический факт, его мы должны принять. Конечно, в последние годы активно ведется работа по формированию благоприятного образа многодетной семьи, и она дает свои плоды: семьи получают поддержку, улучшается их уровень жизни, обеспеченность жильем. Но считать, что мы за год-два все исправим, нельзя. Мне кажется, что наиболее ощутимые результаты мы можем получить через 5-10 лет активной работы по формированию позитивного имиджа многодетной семьи, распространения традиционных семейных ценностей в общественный дискурс.

При этом нужно быть совершенно честными с самими собой: кратно увеличить число рождений у одной женщины - до 4-5 детей - на мой взгляд, не удастся. Но достигнуть уровня простого воспроизводства населения, увеличить число детей в многодетных семьях Россия вполне способна. Сейчас у нас доля семей с тремя и более детьми ниже 10%.

"Закручивание гаек даст обратный эффект"

Видите ли вы необходимость в дополнительных мерах по борьбе с нелегальными мигрантами? Например, в установлении режима "контролируемого пребывания", который был предложен МВД и предполагает запрет на переводы средств, заключение браков, операции с недвижимостью и т.д.?

Я не выступаю за то, чтобы резко ужесточать режим пребывания мигрантов в нашей стране. Если слишком закручивать гайки и делать миграционное законодательство жестким, это даст обратный эффект, то есть в большей степени повредит не нелегалам, которые найдут другие обходные маневры, а людям, которые приехали в нашу страну честно жить и зарабатывать. Но миграционная карта, эксперимент по сбору биометрических данных в аэропортах (запланирован правительственным планом мероприятий по реализации концепции государственной миграционной политики. - РБК) - здесь я не вижу ничего страшного. Это не является чем-то дискриминационным и применяется за рубежом. Мы с вами, когда приезжаем за границу, сдаем отпечатки пальцев на паспортном контроле, делаем фотографию - это нужно, чтобы обезопасить принимающее государство.

Есть ли достоверные оценки численности нелегальных мигрантов в России?

Такие попытки предпринимались несколько лет назад нашими коллегами из Высшей школы экономики, но у них получились очень разнородные цифры - от 2 млн до 12 млн человек. Надо понимать, что в 12-14 млн у нас оценивается совокупное количество мигрантов. В последнее время стали говорить о том, что число нелегалов может быть в диапазоне 3-4 млн человек, но тут нужно четко представлять, кого мы считаем. Если у мигранта заканчивается, например, разрешение на пребывание и он вовремя не успел оформить документы, такой человек уже попадает в число нарушителей. И на самом деле именно таких правонарушений за мигрантами



числится очень много - не серьезных криминальных действий, а именно нарушений сроков подготовки тех или иных разрешительных документов.

Если говорить о криминальном аспекте, действительно ли мигранты совершают много преступлений или это стереотип, транслируемый в СМИ?

В конце лета 2023 года по запросу Следственного комитета мы делали небольшой обзор по преступности мигрантов в Москве и Московской области на основе самой актуальной на тот момент статистики за 2022 год. Получилась такая картина.

По итогам 2022 года в целом в России было зарегистрировано 1,967 млн преступлений, в том числе по Москве - 138,18 тыс., по Московской области - 74,05 тыс. Таким образом, на долю Москвы и Московской области приходится 10,8% от общей численности преступлений, зафиксированных по стране. Количество преступлений, совершенных иностранными гражданами и лицами без гражданства, составило в целом по России 40,15 тыс. (2,04% от общей численности зарегистрированных преступлений), в том числе в Москве - 7,68 тыс. и в Московской области - 5,52 тыс., то есть в сумме 32,9% от числа преступлений, совершенных иностранными гражданами и лицами без гражданства по всей стране.

Можно говорить, что и в абсолютном, и в относительном выражении в Москве и Московской области число преступлений, совершенных иностранными гражданами и лицами без гражданства, является наибольшим. Подавляющая часть этих преступлений приходится на граждан стран СНГ: в 2022 году это соответственно по Москве - 6809 (88,6%) и Московской области - 4839 (87,63%).

Известно ли что-либо про участие мигрантов в военных действиях на территории Украины?

Официальной статистики нет никакой: я специально искала какие-то более-менее официальные цифры, я их не нашла. Догадками заниматься не хочу, но понятно, что определенная часть мигрантов [там] есть.

Закрытость этой темы, отсутствие достоверной информации создает много негативных слухов как среди мигрантов, так и среди россиян относительно участия в СВО, того, чем они занимаются, есть ли там проблемы.

"Бывает, что половина класса - дети мигрантов"

Как вы оцениваете уровень адаптации мигрантов в российском обществе?

Уровень адаптации и интеграции я бы оценила как средний, потому что ситуация очень неоднородная. С точки зрения русского языка - закономерно, что мигранты, которые долго живут в России, знают его на достаточно хорошем уровне. Кроме того, в Кыргызстане русский язык - второй государственный, поэтому те, кто приезжает оттуда, знают его прекрасно. А вот выходцы из Узбекистана, особенно молодежь, которая родилась уже после распада Советского Союза, демонстрируют более низкий уровень владения, хотя по статистике именно граждане Узбекистана составляют большинство вставших на учет **трудовых мигрантов** в России. Например, по данным Главного управления по вопросам миграции МВД, в первом полугодии 2023 года число фактов постановки на миграционный учет граждан Узбекистана составило 1,6 млн человек, на втором месте - граждане Таджикистана (960 тыс.), на третьем - граждане



Кыргызстана (около 400 тыс. фактов постановки на учет). Не будем забывать также, что Кыргызстан входит в ЕАЭС, поэтому гражданам этой страны не нужно разрешительных документов на работу.

На форумах люди нередко жалуются, что на окраинах Москвы есть районы, где в школах детей мигрантов больше, чем детей немигрантов. Это миф или реальность?

Доля правды в этом есть. Действительно, мигранты предпочитают расселяться на окраинах крупных городов, потому что там дешевле снять или купить жилье. Если мы говорим конкретно о Москве, то здесь достаточно много таких ситуаций возникает в районе Коммунарки. Там новостройки, и там действительно много живет мигрантов. И, конечно, в этом районе возникает проблема в школах, потому что детки приходят в первый класс, и бывает, что половина класса - это дети мигрантов.

Но дети очень адаптивные, они быстро осваиваются и учат язык - если их не исключать из этого принимающего сообщества. Сейчас существует много точек зрения на тему того, что делать с такими детьми, мол, сегодня он не знает русский язык, давайте его в отдельный класс определим. Я категорический противник такой сегрегации по принципу "местных отдельно, мигрантов отдельно". Именно это приведет и к анклавизации определенной, и к исключению их из общества. Мы же их, наоборот, хотим интегрировать. Можно вводить дополнительные уроки, связанные с изучением русского языка и культуры, но нужно учитывать, что для этого необходимы преподаватели, дополнительные ставки в школах.

"России нужно уже бороться за мигрантов"

Потеряла ли Россия привлекательность в глазах мигрантов в последние два года в связи с санкциями и военными действиями на территории Украины?

2022 год действительно показал снижение миграционного прироста, но сказать, что к нам совсем перестали ехать, нельзя. Качественно география приезжающих почти не изменилась. При этом появились определенные особенности, в частности, по их среднему возрасту - мигранты стали чуть старше.

Одну из определяющих ролей в снижении миграционного потока сыграла волатильность рубля: если раньше приехавший на заработки мигрант мог перечислить, условно говоря, \$300 на родину, теперь он в рамках нынешнего курса может перевести только \$200. И плюс, конечно, сложности с самими переводами тоже повлияли.

Куда, кроме России, едут **трудовые мигранты** из СНГ?

В последние годы для мигрантов из стран СНГ, которые традиционно находились в российской орбите, начали появляться новые направления для переезда, новые страны, которые создают привлекательные условия для мигрантов. Например, Китай сейчас предлагает весьма неплохие условия, и мы уже видим первые признаки увеличения миграционного потока в Китай из Таджикистана именно с целью **трудовой миграции**. Кроме того, мигранты из СНГ все чаще интересуются европейскими странами с точки зрения возможностей трудоустройства - узбеки в этот процесс активно вовлечены. Страны арабского мира, те же ОАЭ, Катар, тоже стали привлекать мигрантов из центральноазиатских стран.



С этой точки зрения России нужно уже бороться за мигрантов - тем более за квалифицированных, которые нам важнее всего. А значит, им нужно предложить нормальные условия труда, заработную плату, преференции от работодателя, например в виде полиса ДМС, и так далее. Конкуренция за рабочую силу, как иностранную, так и, кстати говоря, нашу, очень здорово увеличивается.

По оценке правительства, до 2030 года России понадобится 2 млн дополнительных рабочих рук. В какой степени, на ваш взгляд, эту нехватку могут компенсировать мигранты и могут ли?

В определенной степени мигранты могут его компенсировать, но все-таки я бы делала основную ставку не только на внешних мигрантов, а на программы внутренней трудовой мобильности, сильно недооцененные сегодня. Сейчас в них в большей степени вовлечены регионы Сибири и Дальнего Востока, но, мне кажется, нужно просто расширять географию и более широко позиционировать информацию о вакансиях. Кроме того, если цифровизация и создание новых высокотехнологичных рабочих мест будут продолжаться такими же темпами, дефицит необходимых работников, мне кажется, может скорректироваться немножко вниз, так как высокотехнологичные производства будут требовать меньшего привлечения рабочей силы.

Ежедневная деловая газета РБК

12.02.2024

Право на труд. Контроль за мигрантами должен быть объективным и прозрачным

В последнее время мигранты стали опять одной из основных тем общественных дискуссий. Объединения предпринимателей предлагают свою инициативы, направленные на изменение административного кодекса и на ужесточение контроля.

Миграционная тема последние годы опять на острие общественной дискуссии. Страсти накалились во время пандемии, когда Россию начали покидать работающие здесь иностранные граждане. Тогда это стало реальной проблемой: российский бизнес не был готов массово обнажить свои вакансии, которое, по сути, и заполнять-то было некому.

Это дало толчок к модернизации миграционного законодательства в РФ. К теме **трудоустройства мигрантов** стали подходить более взвешенно и с учетом мнения предпринимателей. Однако, есть посмотреть на результативность диалога бизнеса и власти по теме миграции, то можно сделать вывод, что «слушать и слышать» - это как раз те два разных слова, которые хорошо определяют текущую ситуацию.

В России существует три институциональных объединения предпринимателей, которые пытаются донести до федеральной власти проблемы, связанные и с привлечением иностранной рабочей силы. Это уполномоченный по делам предпринимателей Борис Титов, общероссийская общественная организация «Деловая Россия» и общероссийская общественная организация малого и среднего предпринимательства «Опора России». Эти организации объединяют десятки тысяч предпринимателей, которые предельно четко формулируют свой запрос к органам власти.

Предложения по смягчению условий для иностранных работников

В начале 2023 года в публичное поле с темой миграции вышел омбудсмен по делам предпринимателей Борис Титов. Он написал открытое обращение к вице-премьеру Татьяне



Голиковой, в котором просил правительство поддержать его предложение по смягчению условий для привлечения иностранных работников. Он зафиксировал проблему длительных сроков оформления трудовых патентов у граждан из стран СНГ - до 30 дней, во время которых работники, по словам Титова, «выпадают из экономического оборота». По его мнению, продление срока действия патента до трех лет может решить проблему недополучения бизнесом прибыли, а бюджетом - НДФЛ, а также снизить нагрузку на органы внутренних дел.

В письме вице-премьеру Татьяне Голиковой также звучит предложение пересмотреть систему запретов на въезд иностранных граждан за мелкие правонарушения. Титов приводит пример, как запрет на въезд в Россию на срок от трех до пяти лет получает курьер, который несколько раз нарушил правила дорожного движения. По мнению бизнес-омбудсмена, необходимо разрешить добросовестным работодателям подавать в органы внутренних дел ходатайства об открытии въезда своим бывшим работникам. В конце своего письма Титов указывает, что «при должной настойчивости» пожелания бизнеса могут быть учтены в законотворческой деятельности при принятии решений об изменении миграционного законодательства.

Поправки в административный кодекс

Общероссийская общественная организация «Деловая Россия» выступила с предложением внести поправки в административный кодекс в части наказания предпринимателей по ряду статей. Авторы предложения указывают, что, во-первых, сегодняшняя редакция КоАП предусматривает возможность наказания предпринимателя за 1 нарушение по нескольким статьям. А это значит, что за применение каждой статьи назначается свой вид штрафа. И второе - что по ряду статей для предпринимателей установлены огромные размеры штрафов, которые достигают 1 миллиона рублей.

«Если ответственность, установленная настоящими статьями будет наступать в отношении каждого иностранного гражданина - это прямая угроза банкротству, уходу с рынка предпринимателей, привлекающих иностранных работников, в том числе высококвалифицированных. Ответственность в данном случае явно несоразмерна тяжести правонарушения», - говорится в обращении «Деловой России».

Только в 2020 году по статье 18.15 КоАП за незаконное привлечение к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства было привлечено к ответственности 18 000 предпринимателей, которые были оштрафованы почти на 1 миллиард рублей. При этом, обращают внимание в «Деловой России», эта категория правонарушений включена в категорию грубых, и по ней не предусмотрена замена штрафов на предупреждение.

Внимание проблеме штрафов для отельеров

Общероссийская общественная организация малого и среднего предпринимательства «Опора России» также уделяет проблеме штрафов особое внимание, но акцент сделан на отельеров и других владельцев так называемых «коллективных средств пребывания».

Эксперты организации считают несправедливым размер штрафа, который по действующему административному кодексу накладывается на владельцев отелей, вовремя не зарегистрировавших иностранного гражданина.



«Средняя стоимость размещения варьируется от 1 000 до 20 000 рублей за сутки проживания, однако сегодняшний уровень административной ответственности превышает в 20 и даже в 50 раз объем получаемого дохода за суточное размещение в случае не направления уведомления о прибытии», - говорится в документе «Опоры России».

Авторы выдвигают инициативу о снижении верхней планки штрафа с 500 тысяч рублей до 200 тысяч, а также предлагают увеличить срок подачи уведомлений о постановке на учет иностранного гражданина по месту пребывания с 1 рабочего дня до 3-х.

Корректировки получения ОМС иностранными гражданами

Остальные инициативы больше направлены на ужесточение контроля миграционного процесса. По этому поводу разгорелась одна из самых жестких дискуссий в законодательном поле России при принятии закона об обязательном медицинском страховании для **трудовых мигрантов**. Следует отметить, что именно представители «Опоры России» внесли существенные корректировки по срокам получения ОМС для иностранных граждан. Срок в 3 года и принцип добросовестности **трудового мигранта** к исполнению Российского законодательства легли в основу окончательной редакции документа. Изначально предложения депутатов Государственной думы были значительно более лояльными.

«Мы выражали несогласие и были услышаны на площадке госдумы по возможности получения в формате ОМС медицинских услуг, медицинских услуг для иностранных граждан, которые пребывают временно на территории России и осуществляют свою трудовую деятельность. Мы посчитали, что то налоговое бремя, которое несет предприниматель в рамках своей деятельности должно более рационально применяться государством. И все-таки меры поддержки должны идти в первую очередь сотрудникам с российским гражданством или тем иностранным гражданам, относительно которых работодатель уже на протяжении трех лет непрерывно исполняет весь объем государственных платежей и обязательств», - рассказал член президиума «Опоры России» Сергей Нуждин.

Защита легального рынка труда

Важно, что все организации, представляющие интересы российского бизнеса, обозначают важность по защите легального рынка труда от серых схем и «прослоечных» компаний. Сложившаяся практика теневой миграции выявила следующую схему. В России создаются фирмы «однодневки», которые берут на себя функцию по подбору иностранного персонала для российских компаний. Через этих посредников добросовестные предприниматели нанимают **трудовых мигрантов**, у которых нет разрешений на работу или патента. Когда ситуация вскрывается, то взыскать что-либо с фирм - пустышек становится невозможным: у них нет ни имущества, ни денег на счетах. Предложение от «Опоры России» в части борьбы с теневыми посредниками - создание системы неотвратимости наказания для первичного заказчика работ или услуг.

«Мы выступили с инициативой о неотвратимости наказания для тех предпринимателей, которые привлекают иностранную рабочую силу нелегально. На сегодняшний день в России присутствует схема перевода административной ответственности на компании-однодневки. Мы пытаемся донести до всех уполномоченных федеральных органов, что это проблема является



одной из важнейших. И также эта же проблематика порождает, на наш взгляд, определенные предпосылки к нелегальной миграции», - подчеркнул Нуждин.

Из последних инициатив также следует отметить поправки в приказы, которые указывают порядок медосвидетельствования мигрантов. Суть в том, что по закону иностранные граждане проходят его 1 раз в год. Между тем, за этот год они не раз могут съездить на родину и вернуться в Россию. Риск, что они могут привезти опасное заболевание достаточно высок. Предложение «Опоры России» - обязательное медицинское освидетельствование иностранных граждан при каждом въезде в РФ для трудовой деятельности.

Важно отметить, что «Опора России» ведет непрерывный мониторинг практики применения иностранной рабочей силы. В фокусе внимания последних лет - активное участие иностранных граждан в приобретении статуса самозанятых, а также получения статуса ИП для ведения самостоятельного бизнеса. Однако использование этих статусов в ряде случаев происходит с злоупотреблением прав, а иногда и вовсе используется для фиктивной, теневой деятельности. Нами будут предлагаться дополнительные меры по контролю за данной категорией «иностранных - предпринимателей», - дополнил Сергей Нуждин.

https://aif.ru/politics/russia/pravo_na_trud_kontrol_za_migrantami_dolzhen_byt_obektivnym_i_prozachnym

11.02.2024

Какие мигранты полезны России, а какие в итоге к нам прибывают

Важный момент про миграцию из стране Средней Азии и Закавказья.

Есть ли образованные и квалифицированные узбеки, таджики, киргизы, азербайджанцы, которые реально пригодились бы в России? Конечно, есть!

Но они к нам не едут. К нам везут орды неграмотных, необразованных, склонных к криминалу кишлачно-аульных Абу-бандитов, а светские образованные городские кавказцы и среднеазиаты едут работать на Запад, в нефтяные арабские монархии или в Турцию. Но чаще всего они прекрасно устроены у себя дома. Узбекистан и Азербайджан довольно развитые по меркам своего региона страны, а Баку и Ташкенте можно хорошо зарабатывать и проводить время. Да и про Бишкек в плане жизненного комфорта я слышал самые лучшие отзывы.

Образованные городские узбеки сами мне говорили, что в Ташкент не пускают диких кишлачных узбеков. Если кишлачника официально не пригласили туда работать, он может находиться в столице своей страны только проездом пару часов.

Фактически Средняя Азия и Закавказье сбрасывают в Россию свой демографический и социальный балласт. Своих диких кишлачно-аульных сограждан, которые не могут устроиться и не нужны у себя дома, направляют в Россию.

Зачем ломать себе голову над тем, как обустроить толпы молодых диких мужиков, чтобы они не устроили исламскую революцию, когда можно вместе с семьями сплавить их в Россию?

А добренькая Россия пристроит их детей в школы, даст женам социальные выплаты, а мужья будут жить по кайфу в Москве, Владивостоке, Петербурге.



Эти страны просто перекладывают свою головную боль на Россию, под видом **трудовой миграции** справляя к нам все социально опасные элементы.

Опасность еще и в том, что среднеазиаты выдавливают нам своих исламских радикалов. У себя в стране они запрещают не только никабы, но даже ваххабитские бородки. А Абу-бандит, разместивший исламистский ролик в своих соцсетях, сразу же ощутит сапог местного спецназа на небритой морде. Нельзя представить в Ташкенте штурма аэропорта, как в Махачкале, местная полиция просто расстреляла бы протестантов, как это сделали с восставшими исламистами в Андиджане.

В итоге исламисты бегут сюда, шастают в никабах по русским городам, ведут пропаганду джихада против нас в своих подпольных молельных домах и ММА-клубах, сражаются с новогодними елками, которые, к слову, устанавливают и в их родных странах.

Единственное спасение - жесткий визовый режим с этими странами. Он должен стать непреодолимой преградой на пути исламистов, абу-бандитов и дикарей. А вот образованный городской среднеазиат или кавказец, без труда получит визу, если докажет, что реально может быть полезен нашей стране и экономике.

<https://www.ridus.ru/kakie-migranty-polezny-rossii-a-kakie-v-itoge--k-nam-pribyvayut-428614.html>

10.02.2024

Демографы предупредили о новых тенденциях миграционных перемещений

Директор Института демографических исследований ФНИСЦ РАН Марина Храмова предупредила о высокой конкуренции за мигрантов из стран СНГ.

По словам специалиста, мигранты из СНГ сейчас востребованы не только в России, но и в Китае, странах ЕС и на Ближнем Востоке. Храмова отметила, что в таких условиях России необходимо прилагать усилия для привлечения рабочей силы из этих стран.

Традиционно **трудовые мигранты** из бывших союзных республик отдавали предпочтение перемещению в Россию. Понятная языковая среда, несложные условия въезда и наличие родственников были основными факторами, которые делали нашу страну привлекательной для работы. Но в последние годы тенденция меняется и другие страны предлагают выходцам из стран СНГ конкурентные условия, тем самым меняя привычные направления миграционных потоков.

Демографы отмечают, что в настоящее время поток **трудовых миграций** в Китай из Таджикистана заметно увеличился, поскольку КНР предлагает весьма привлекательные условия. Выходцы из Узбекистана и других центральноазиатских республик активно интересуются работой в странах ЕС. Привлекают мигрантов из СНГ и Арабские Эмираты, Катар, другие страны Ближнего Востока.

Храмова подчеркнула, что в условиях возросшей конкуренции Россия будет вынуждена поработать над ростом привлекательности в качестве точки притяжения трудовых ресурсов. Специалист отметила, что страна нуждается в рабочей силе в определенных сферах, особенно - в квалифицированной.

Конкуренция за рабочую силу в последнее время растет как в отношении работников внутри страны, так и в отношении иностранцев. И в том, и в другом случае работодателям необходимо



создавать привлекательные условия труда, конкурентную заработную плату, определенные преференции, которые позволяют потенциальным работникам сделать выбор как в пользу страны, так и в пользу конкретного работодателя.

Специалисты-демографы отмечают, что Россия может расширить привычный круг стран, откуда прибывают **трудовые мигранты**. Одним из новых направлений может стать Африка, однако привлечения трудовых ресурсов из стран региона потребует усилий со стороны российских работодателей.

Эксперты отмечают, что новым направлением массовых **трудовых миграций** могут стать и страны Азии. Здесь, по словам специалистов, необходимо учитывать специфику региона: как правило, среди прибывающих из Таиланда и Филиппин мигрантов порядка половины составляют женщины, тогда как из стран СНГ в Россию на заработки отправляются мужчины.

<https://m.infox.ru/news/300/316695-demografy-predupredili-o-novyh-tendenciah-migracionnyh-peremesenij>

Т.А. ГОЛИКОВА

12.02.2024

Голикова заявила о снижении безработицы почти во всех регионах России

Голикова: безработица снижается почти во всех регионах РФ, за исключением двух

Снижение уровня безработицы отмечается во всех регионах России за исключением Республики Дагестан и Камчатского края, сообщили журналистам в секретариате вице-премьера РФ Татьяны **Голиковой**.

Там уточнили, что по итогам 2023 года согласно данным Росстата в среднем за год уровень безработицы составил 3,2%, это самый низкий показатель с 1992 года.

"Наблюдается снижение уровня общей безработицы во всех регионах страны, за исключением Республики Дагестан, где отмечается прирост с 11,6% до 12,5%, и Камчатского края, где при низком уровне безработицы в 2,7% произошло увеличение до 3,5% с декабря 2022 года", - говорится в сообщении.

Наибольшее снижение уровня безработицы зарегистрировано в Астраханской области и Республике Северная Осетия-Алания - минус 3,4 и минус 3,3 процентных пункта соответственно, отметили в секретариате.

<https://ria.ru/20240212/bezrabotitsa-1926818625.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

11.02.2024

Миллионы россиян ожидает индексация пенсий с 1 апреля: кто и сколько получит

Пожилым людям без стажа и баллов проиндексируют выплаты на 7,5%

Очередная индексация пенсий намечена на 1 апреля - и это не шутка! Правда, рост выплат ожидает не всех пожилых россиян, а только тех из них, кто получает социальные пенсии.



Впрочем, и таких в стране немало - их число превышает 4 миллиона человек. Размер ежемесячных выплат для них увеличится на 7,5% - что превышает прошлогодний официальный уровень инфляции.

Приятную новость для 4,1 млн россиян - получателей социальных пенсий - озвучил **Минтруд РФ**. Всего на индексацию, стартующую с 1 апреля, федеральным бюджетом выделено 37,5 млрд рублей. Как отмечается в сообщении министерства, «размер индексации социальных пенсий ежегодно утверждается правительством по темпу роста прожиточного минимума пенсионера в Российской Федерации за прошедший год».

Напомним: социальные пенсии выплачивают людям, у которых нет достаточного подтвержденного стажа или баллов для назначения страховой пенсии по старости. Тем, у кого социальная пенсия меньше прожиточного минимума пенсионера в регионе, производится социальная доплата, которая позволяет повысить сумму до этого уровня.

Социальная пенсия может быть назначена: при установлении инвалидности; по случаю потери кормильца; детям, оба родителя которых неизвестны; по старости. Такие пенсии назначают на 5 лет позже обычной, то есть в 70 и 65 лет - для мужчин и женщин, а также иностранным гражданам и лицам без гражданства, постоянно проживающим на территории РФ не менее 15 лет и достигшим указанного возраста. Если человек находит работу, но ему до этого назначена социальная пенсию, то в период трудовой деятельности он ее получать не будет.

Что касается процента индексации социальных пенсий, то в прошлом году он и вовсе составлял лишь 3,3%. Правда, эту цифру надо рассматривать в связке со внеплановой индексацией, случившейся в стране в июне 2022 года: тогда всем пенсионерам подняли выплаты сразу на 10%. Как бы то ни было, в 2023 году средний размер социальных пенсий превысил 12 тысяч рублей - что более чем на 10 тыс рублей уступает величине средней страховой пенсии у неработающих пенсионеров.

Такую существенную разницу в пенсионных выплатах профессор Финансового университета при Правительстве РФ Алексей Зубец объяснил тем, что социальные пенсии полагаются людям, которые нигде и никогда не работали, не имеют трудового стажа, и которым ранее государство отказалось в праве на страховую пенсию. По словам эксперта, среди таких людей, масса лиц, ведущих асоциальный или праздный образ жизни. «Соответственно, социальные пенсии выплачиваются государством по остаточному принципу», - подчеркнул профессор.

С этим не согласен экономист Андрей Лобода, директор по внешним связям и корпоративной социальной ответственности BitRiver. «Скупиться на повышение социальных пенсий пожилых неработающих россиян не стоит, - считает он. - Ведь многие из них отдали годы активной жизни для воспитания детей - в том числе, в многодетных семьях». Кроме того, по словам эксперта, не все граждане смогли 30-35 лет назад быстро адаптироваться к рынку и найти работу в новых реалиях. «Государство не должно бросать их на произвол судьбы, только потому, что у них не хватило стажа для страховой пенсии», - считает экономист.

«Да, социальные пенсии сами по себе очень низкие - в диапазоне от 10 тысяч до 14 тысяч рублей, - утверждает Лобода, - и понятно, что грядущая прибавка сама по себе кардинально не выведет



людей из тяжелого материального положения. Но и лишними 800-900 рублей в месяц для них не будут».

<https://www.mk.ru/economics/2024/02/11/milliony-rossiyan-ozhidaet-indeksaciya-pensiy-s-1-aprelyakto-i-skolko-poluchit.html>

09.02.2024

Минтруд предложил расширить перечень профессий для альтернативной службы

Минтруд России высказался за расширение перечня профессий и должностей для прохождения альтернативной гражданской службы во время осеннего призыва 2024 года со 149 профессий до 224. Об этом сообщили журналистам в пресс-службе ведомства.

"Минтруд представил на общественное обсуждение проект приказа, который расширяет перечень профессий и должностей для прохождения альтернативной гражданской службы во время осеннего призыва 2024 года. Список составлен на основании предложений 7 федеральных и 78 региональных органов исполнительной власти Российской Федерации", - говорится в сообщении.

Сейчас нормативный документ содержит 149 профессий и 960 организаций, где могут работать те, кто избрал альтернативную службу. Теперь этот список предлагают расширить до 1 305 предприятий и 224 профессий.

В их числе такие профессии, как дезинфектор, конюх, машинист бульдозера, машинист экскаватора, слесарь-инструментальщик, слесарь по обслуживанию тепловых сетей, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, оператор видеозаписи, лесоруб, матрос, повар судовой, реставратор памятников деревянного зодчества, инженер-конструктор, музейный смотритель и другие.

ТАСС - Российские новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

12.02.2024

В Абакане на стройплощадке погиб каменщик, упав с 9-го этажа

Несчастный случай произошёл в минувшую пятницу в Абакане. При выполнении работ на стройплощадке по улице Комарово каменщик упал с высоты 9-го этажа. Мужчина получил травмы, несовместимые с жизнью, сообщается на сайте **Гострудинспекции** в Республике Хакасия. Ведомство начало расследование.

Работодателем является индивидуальный предприниматель. Сейчас он формирует комиссию по расследованию несчастного случая на производстве под руководством **Государственной инспекции труда** в РХ для установления причин и обстоятельств произошедшего.

<https://sreda24.ru/index.php/novosti/aktualno/item/29700-v-abakane-na-strojploshchadke-pogib-kamenshchik-upav-s-9-go-etazha>



11.02.2024

Рабочему ульяновского предприятия оторвало руку на конвейере

Несчастный случай произошел 6 февраля на сталелитейном производстве.

Трагедия случилась на ООО «Сталелитейная компания Памир». Известно, что рабочий проводил очистку ленточного конвейера, внезапно его руку затянуло в механизм, произошла «травматическая ампутация верхней конечности на уровне верхней трети плеча».

В **Госинспекции труда** уточняют, что создана специальная комиссия для расследования несчастного случая на производстве, предстоит определить ответственных за нарушения лиц.

https://pro-ulyanovsk.ru/news/society/rabochemu_ulyanovskogo_predpriyatiya_otorvalo_ruku_na_konveyere/

11.02.2024

«Россети Тюмень» сократила сотрудников

Госинспекция труда в ХМАО провела проверку АО «Россети Тюмень» (входит в ПАО «Россети») в связи с информацией о готовящихся сокращениях. Компания получила предостережение о недопустимости нарушения законодательства.

Как сообщили «Правде УрФО» в пресс-службе **Трудовой инспекции** округа, в ведомство поступило письмо с информацией о предполагаемом увольнении работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников.

«06.10.2023 в АО «Россети Тюмень» был издан приказ № 531 о внесении изменений в штатное расписание исполнительного аппарата. В ходе проводимой **Государственной инспекцией труда** плановой выездной проверки в период с 15.01.2024 по 26.01.2024 года нарушений со стороны организации по вопросу проведенного сокращения не выявлено. Направление предостережения само по себе носит предупредительный характер. Основное предназначение — предоставить объекту контроля возможность самостоятельно, без вмешательства органов контроля в будущем исключить совершение правонарушения», — пояснили изданию в ведомстве.

<https://pravdaurfo.ru/novost/454198-rosseti-tyumen-sokratila-sotrudnikov/>

10.02.2024

Кондуктор мурманского автобуса получила травму головы на работе

Кондуктор автобуса АО «Электротранспорт» в Мурманске при работе на маршруте упала, в результате чего получила травму головы.

По факту данного происшествия создана комиссия, проводится расследование несчастного случая на производстве, сообщает **Государственная инспекция труда** в Мурманской области, которая также принимает участие в расследовании.

<https://murmansk-news.net/society/2024/02/10/169087.html>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

12.02.2024

Пол и деятельность: в «женских» отраслях предложили повышать зарплаты

Снизит ли это гендерный разрыв в доходах и какие риски принесет взамен

В России предложили увеличивать зарплаты в традиционно «женских» бюджетных отраслях. К ним относятся образование, здравоохранение и культура. Это нужно для сокращения гендерного разрыва в оплате **труда**, а также для роста престижа занятости в подобных сферах. Такие рекомендации дает эксперт РАН в исследовании, опубликованном в журнале **ВНИИ труда Минтруда**. Сейчас всё больше женщин переходит в «мужские» профессии - из-за этого может усилиться кадровый голод в госучреждениях.

Что даст повышение зарплаты в «женских» бюджетных отраслях

Несмотря на **закон** о запрете дискриминации по полу, в РФ гендерный разрыв в зарплате достигал 28% на 2021 год. Для сокращения разницы необходимо повышать жалованье в традиционно «женских» бюджетных отраслях, особенно в региональных и муниципальных госучреждениях.

Такие рекомендации приводятся в статье «Гендерная профессиональная сегрегация и уровень общей безработицы мужчин и женщин» ведущего научного сотрудника Института экономики РАН Марины Баскаковой («Известия» с ней ознакомились). Материал опубликован в последнем номере журнала «Социально-трудовые исследования», который издает **ВНИИ труда Минтруда**.

В России наиболее феминизированные сферы - здравоохранение, социальные услуги и образование (где женщины составляют около 82% всех работников), гостиницы и общепит (67%) и культура (64%). И наоборот, наименьшая доля сотрудниц - в строительстве (14%) и добыче полезных ископаемых (18%), отмечает автор исследования.

На ноябрь 2023-го средняя зарплата в здравоохранении и соцсфере составляла 62 тыс. рублей, в образовании - 56 тыс., в гостиницах и общепите - 44 тыс., в культуре - 66 тыс., следует из самых актуальных данных Росстата («Известия» их изучили). При этом в строительстве предлагают в районе 72 тыс., а в добыче полезных ископаемых - 127 тыс. В целом по России средняя зарплата равна 74 тыс.

Увеличение жалованья в «женских» бюджетных сферах также позволит повысить престиж таких организаций и качество **труда** в них, говорится в статье. Кроме того, это поможет снизить феминизацию кадрового состава.

В «Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023-2030 годы», утвержденной правительством в конце 2022-го, ставится задача сокращения гендерного разрыва в оплате **труда**. В документе предлагается мотивировать девочек овладевать техническими специальностями, чтобы снизить профессиональную сегрегацию, напоминается в исследовании эксперта РАН.

Уже сейчас всё больше женщин идет в «мужские» профессии, в том числе связанные с тяжелым физическим **трудом**, отметил заместитель гендиректора «Работы.ру» Александр Ветерков. В SuperJob добавили, что за два года доля работниц больше всего выросла среди курьеров, комплектовщиков и менеджеров по продажам.



Автор статьи предупреждает, что если мужчины не будут переориентироваться на «женские» специальности, то подобная тенденция может привести к **нехватке кадров** в бюджетных отраслях и усилию женской безработицы.

«Известия» обратились в **Минтруд** с просьбой прокомментировать инициативу.

Как меняется профессиональная сегрегация в России

Сейчас, по данным «Работы.ру», есть разница и между тем, какие зарплатные ожидания указывают специалисты разных полов, она составляет 22%, поделился Александр Ветерков. Между тем по итогам 2023-го именно в областях образования, культуры и госслужбы зафиксирован самый высокий рост предлагаемых зарплат - на 20%. При этом в среднем жалованье составило около 54 тыс. рублей, рассказал эксперт. Повышение зарплат в традиционно «женских» сегментах бюджетной сферы приведет к тому, что будет больше желающих там работать женщин, уверены в SuperJob. Но нельзя однозначно сказать, подтянутся ли в эти сферы мужчины. Дело не только в зарплате, но и в гендерных стереотипах общества, объяснили в компании. Например, россияне больше доверяют учительницам. Кроме того, мужчины чаще ориентируются на карьерный рост, а женщины - на комфортную психологическую среду и удобство расположения, поделились там.

Однако сейчас в России переходный период, когда растет число работников в производственных сферах, в том числе за счет перехода в промышленность женщин из традиционных для них отраслей, отметила профессор Финансового университета при **правительстве РФ** Юлия Долженкова. Эксперт подчеркнула: ориентация на импортозамещение увеличивает привлекательность рабочих мест благодаря высоким зарплатам.

Кроме того, меняется соотношение полов в зависимости от уровня должности, продолжила она. Но при этом, по ее словам, есть понятие «стеклянный потолок» карьеры женщины - в высшем руководстве независимо от сферы мужчин всегда больше.

Корректируется и список запрещенных для женщин профессий, напомнила доцент РЭУ им. Г.В. Плеханова Татьяна Захарова. Он зафиксирован приказом **Минтруда**. В 2021-м этот перечень сократился с 456 до 100 позиций. Например, девушкам разрешили быть боцманами, машинистами электричек и скоростных поездов. Но для государства в приоритете остаются вопросы демографии, поэтому ограничения по деятельности, которая может оказаться на здоровье будущей матери, в скором времени не исчезнут, подытожила эксперт.

Проблема недостаточной оплаты **труда** в бюджетных отраслях есть не только в «женских» сферах, отметила Юлия Долженкова. По ее словам, региональная дифференциация еще сильнее, чем гендерная. Поэтому нужен системный подход.

<https://iz.ru/1647764/milana-gadzhieva/pol-i-deiatelnost-v-zhenskikh-otrasliakh-predlozhili-povyshat-zarplaty>

12.02.2024

Самозанятых проверят на фиктивность

В ЕС вводят регулирование отношений работников и онлайн-платформ



Совет ЕС и Европарламент согласовали **законопроект**, который, с одной стороны, позволит лучше защищать права работников онлайн-платформ (таких как таксисты и работники служб доставки), а с другой — позволит бороться с фиктивной самозанятостью. Документ разграничит самозанятость и традиционные **трудовые отношения**, предоставив перешедшим на них работникам право на оплачиваемый отпуск, больничный и пенсионное страхование. Европейский опыт регулирования в этой сфере может быть в перспективе применен и в РФ. Пока разработка российского **законопроекта** о платформенной занятости затягивается — по мнению экспертов, и из-за отсутствия интереса работодателей.

В ближайшие месяцы часть самозанятых в Евросоюзе сможет переквалифицировать свои отношения с онлайн-платформами, с помощью которых они находят заказы, в трудовые. Это станет возможным благодаря **законопроекту**, согласованному Советом ЕС и Европарламентом (документу еще предстоит получить финальное одобрение этих органов). Проект позволит провести границу между «настоящими» и «фиктивными» самозанятыми — теми, кто на самом деле находится в **трудовых отношениях** с какой-либо компанией. При наличии «фактов, указывающих на контроль и управление» работником со стороны работодателя, его отношения с платформой автоматически будут признаны трудовыми, и самой платформе придется доказывать, что речь идет о самозанятости. Инициировать переквалификацию сможет и сам работник — при признании его отношений с платформой трудовыми он получит право претендовать на оплачиваемый отпуск, больничный, пенсионное страхование, страхование от аварий и гарантированную минимальную оплату **труда**. Кроме того, самозанятый, выполняющий работу для онлайн-платформы, не сможет быть уволен или отстранен от нее по решению алгоритма или автоматизированной системы — «человеческий контроль» в таких случаях будет обязательным.

Сейчас, по оценкам Еврокомиссии, в ЕС с помощью более чем 500 цифровых платформ работают около 30 млн работников, большая часть оказывает транспортные услуги или доставляет готовую еду. При этом более половины (55%) из них зарабатывают с помощью платформ меньше минимальной зарплаты в их странах. После внедрения нового подхода к разграничению самозанятости и традиционных **трудовых отношений** из первой категории во вторую, по оценке Совета ЕС, к 2025 году смогут перейти 5,5 млн человек.

Европейский опыт регулирования платформенной занятости в перспективе может быть востребован и в России — по оценкам ФНС, число самозанятых в стране сейчас составляет свыше 9 млн. При этом, по оценкам Центра стратегических разработок, для большинства из них эта деятельность стала единственным источником заработка (79%), и поэтому большей частью они исключены из системы социального и пенсионного страхования.

Ранее в правительстве заявляли, что весной этого года **Госдума** может принять **законопроект**, который, по аналогии с документом ЕС, зафиксирует различия между платформенной и традиционной занятостью. Однако, как считает источник “Ъ” в РСПП, пока «неочевидно, что профсоюзы и работодатели смогут согласовать хоть какую-то версию документа». Из-за разногласий, напомним, нормы о платформах не вошли в итоговую версию принятого в 2023 году **нового закона о занятости**.



«Платформенную занятость вполне можно отличить от обычной по некоторым критериям,— говорит член Совета Конфедерации **труда** России Павел Кудюкин.— Конечно, если вы репетитор и принимаете заказы на уроки от разных людей, а платформа регулирует только размер своей комиссии — это платформенная занятость. Если же она регулирует ваш график, объем заработка и так далее, речь идет о полноценных **трудовых отношениях**». Впрочем, по его словам, промедление с разработкой **закона** о платформенной занятости вряд ли связано с невозможностью выработать определения — процесс могут тормозить сами работодатели, которым выгодно отсутствие регулирования.

Улучшению условий **труда** платформенных работников как в ЕС, так и в России может способствовать и **дефицит кадров**. В странах ЕС, по оценкам МОТ, нехватка рабочих рук наблюдается в сферах производства, строительства и ИТ. Трудности с привлечением кадров также будут испытывать сектор ухода за пожилыми, розница и транспорт. В РФ же, по оценкам ЦМАКП, число незанятых рабочих мест сейчас превышает число экономически активного населения уже на несколько миллионов.

Коммерсантъ

11.02.2024

На рынке труда России зафиксирован дефицит нянь

На **рынке труда** в России спрос на нянь обогнал **предложение**, сообщает РБК со ссылкой на данные агрегаторов поиска работы. В **Госдуме** предложили компенсировать дефицит персонала детскими комнатами при ВУЗах.

Указано, что в начале 2024 года на одну вакансии няни приходится 2,3 резюме. Сообщается, что причиной стало сокращение персонала, ситуация на **рынке труда** и общий экономический фон в стране. Также родителям все чаще требуется няня на несколько часов, автоняня или помощник, который не только будет присматривать за детьми, но и делать домашние дела.

Глава комитета по **труду** и социальной политике Ярослав Нилов призвал компенсировать дефицит на **рынке труда** строительством детских садов и яслей при учебных учреждениях. В свою очередь, замглавы Минобрнауки России Ольга Петрова заявила, что ведомство инициирует проект по созданию комнат для пребывания детей в университетах, чтобы молодые родители имели возможность заботиться о ребенке без отрыва от обучения или преподавания в вузе.

<https://www.kommersant.ru/doc/6508002>

10.02.2024

В Госдуме предложили министерству труда РФ упростить выход на пенсию многодетным родителям

Глава комитета **Госдумы** по защите семьи Нина Останина попросила **Минтруд** РФ рассмотреть вопрос о снижении требований к страховому стажу и величине индивидуального пенсионного коэффициента для выхода на пенсию многодетных мам, а также о распространении норм о досрочном выходе на пенсию для многодетных отцов, обращение есть в распоряжении РИА Новости.



"Просим Вас, уважаемый Антон Олегович (**Котяков** - глава Минтруда РФ), рассмотреть вопрос о снижении требований к страховому стажу и величине индивидуального пенсионного коэффициента у многодетных женщин для досрочного назначения им страховой пенсии по старости, а также о распространении норм о досрочном назначении страховой пенсии по старости на мужчин - многодетных отцов", - написано в обращении.

В указе **президента России** Владимира **Путина** "О мерах поддержки многодетных семей" гарантируется досрочное назначение страховой пенсии по старости женщинам, родившим трех и более детей, отмечается в запросе.

"В настоящее время соответствующие нормы установлены в статье 32 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ "О страховых пенсиях". Женщинам с тремя детьми гарантируется выход на пенсию на 3 года раньше пенсионного возраста, женщинам с четырьмя детьми - на 4 года, женщинам с пятью детьми - на десять лет", - пояснила Останина в обращении.

Для назначения такой пенсии многодетным матерям нужно иметь стаж не менее 15 лет и индивидуальный пенсионный коэффициент не менее 30, отмечается в депутатском запросе.

Пенсионное **законодательство** в России не содержит аналогичных льгот для многодетных отцов, хотя с такими просьбами к депутатам **Госдумы** обращаются региональные депутаты и общественные организации, заключила Останина.

РИА Новости. Все Новости

10.02.2024

В России разработают программу подготовки кадров для круглогодичных курортов

Вице-премьер РФ Дмитрий Чернышенко в ходе рабочей поездки в Татарстан поручил разработать программу подготовки кадров для круглогодичных курортов. Об этом сообщается 10 февраля на сайте Правительства.

Находясь в Татарстане, зампред кабмина принял участие в открытии Центра кадрового потенциала туристической отрасли на базе Поволжского государственного университета физической культуры, спорта и туризма, созданного в рамках нацпроекта «Туризм и индустрия гостеприимства». В 2024 году в нем подготовку в нем пройдут команды из 21 региона.

Чернышенко отметил, что в рамках нацпроекта уже создаются новые курорты и туристические объекты. «Поэтому задача по подготовке квалифицированных специалистов является значимой для развития отечественной турииндустрии и обеспечения высокого качества сервиса на действующих и будущих курортах», - добавил он.

Ранее, 2 февраля, вице-президент Российского союза турииндустрии (РСТ) Дмитрий Горин заявлял «Общественной Службе Новостей» что в сфере гостеприимства в четырех действующих в стране игорных зонах ощущается нехватка персонала. По его словам, **дефицит кадров** является общей проблемой индустрии внутреннего туризма и затрагивает многие сферы. При этом нехватка сотрудников стала наиболее остро ощущаться после пандемии коронавируса, отметил он.



<https://www.pnp.ru/social/v-rossii-razrabotayut-programmu-podgotovki-kadrov-dlya-kruglogodichnykh-kurortov.html>

09.02.2024

Нехватка медработников в Крыму оценивается в 1,5 тыс. человек - власти

Дефицит кадров в медицинских организациях Крыма в настоящее время оценивается в 1,5 тыс. человек, включая врачей, средний и младший медперсонал. Об этом сообщил глава Крыма Сергей Аксенов.

"На сегодняшний день есть дефицит в 500 врачей и около тысячи человек младшего и среднего медперсонала. При этом за последние две недели на работу приняты такие узкие специалисты, как анестезиолог, ортопед, онколог, терапевт, челюстно-лицевой хирург, аллерголог. Но этого недостаточно", - написал он в своем телеграм-канале.

По словам главы Крыма, для подбора кадров на полуострове необходим системный подход, включая взаимодействие главврачей с организациями по подбору кадров и учебными заведениями.

"Также необходимо определить, каких мер поддержки медработников не хватает в нашем регионе по сравнению с другими. Наша цель - предоставление квалифицированной медпомощи по месту жительства пациентов, чтобы им не нужно было приезжать в другой город", - уточнил Аксенов.

Глава Крыма отметил, что в ближайшее время в Ялте на базе ФМБА откроется отделение гемодиализа, которое позволит исключить поездки пациентов в Алушту.

ТАСС - Российские новости