

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 16 августа 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
16.08.2021 В Энгельсе рабочий погиб в траншее при укладке трубы	4
14.08.2021 Нулевой травматизм планируют обеспечить своим сотрудникам организации Хабаровского края	4
14.08.2021 При пожаре в Зеленоградске пострадал рабочий.....	4
СОКРАЩЕНИЯ	5
16.08.2021 Около 20% российских компаний уволили сотрудников за отказ прививаться от коронавируса — исследование.....	5
16.08.2021 Российский бизнес не знает, что делать с непривитыми работниками	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
16.08.2021 Нелегальных мигрантов из Таджикистана могут не депортировать из России	6
16.08.2021 Мигранты обогнали россиян по росту доходов: поставлен рекорд	6
14.08.2021 В Приморье предрекли потерю контроля над рынком труда после введения для мигрантов статуса «самозанятых».....	7
13.08.2021 «Люди теряют берега»: в Госдуме заявили о необходимости ужесточения миграционной политики	9
Т.А. ГОЛИКОВА	10
14.08.2021 Путин поручил Голиковой напрямую проработать вопросы с регионами, где бушуют лесные пожары.....	10
13.08.2021 Россия выйдет на допандемические показатели безработицы к осени 2021 года - Голикова	10
13.08.2021 Введение дистанционного формата занятости в РФ сохранило 3 млн рабочих мест - Голикова	10
13.08.2021 Правительство РФ выделит 30 млрд руб. на программы среднего прообразования, отвечающие запросам рынка труда - Голикова	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	12
13.08.2021 Субсидирование занятости хотят распространить на инвалидов и бывших заключенных..	12
13.08.2021 Каждый десятый россиянин до 24 лет не учится, не работает и не ищет работу - Минтруд..	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13



16.08.2021 Перед 68 работниками московской ремонтной компании погашен долг по зарплате в 12 млн руб.	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	13
16.08.2021 Нарушения трудового законодательства выявили в ООО «Агро-Заречье»	13
13.08.2021 Охраннику смоленского ЧОПа не выплатили расчет при увольнении.....	13
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	14
16.08.2021 Типичные ошибки работодателей при обучении по охране труда - 5 ситуаций.....	14
16.08.2021 Усталость дальнобойщиков хотят определять по зрачкам.....	15
15.08.2021 Московский бизнес назвал проблемы, мешающие вакцинации сотрудников.....	16
15.08.2021 Финансист рассказала о начислении страховой пенсии	18
13.08.2021 Власти Москвы отчитались о росте смертности в июле из-за жары и COVID.....	19



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

16.08.2021

В Энгельсе рабочий погиб в траншее при укладке трубы

В Энгельсе организована доследственная проверка по факту гибели 52-летнего мужчины. По данным следствия, накануне мужчина выполнял работы по расчистке траншеи для укладки трубы. В этот момент и произошел, по предварительным данным, несчастный случай.

«Произошло обрушение края траншеи, в результате чего 52-летнего мужчину присыпало слоем земли. На помощь пострадавшему бросились очевидцы, однако, признаков жизни он уже не подавал», - сообщили в пресс-службе СУ СКРФ по Саратовской области.

Теперь следователям предстоит выяснить какие именно работы проводились, и кто был ответственен за их безопасность.

<https://saratov.mk.ru/incident/2021/08/16/v-engelse-rabochiy-pogib-v-transhee-pri-ukladke-truby.html>

14.08.2021

Нулевой травматизм планируют обеспечить своим сотрудникам организации Хабаровского края
Как этого удастся добиться?

Чтобы обеспечить безопасность сотрудников на рабочих местах, предприятие "Водоканал" проводит комплекс мероприятий. Одно из них - так называемый день охраны труда: каждую среду комиссия во главе с главным инженером предприятия выезжает на место производства работ. Специалисты оценивают, как соблюдается охрана труда в соответствии с разными критериями.

Глава Хабаровского края Михаил Дегтярев утвердил "дорожную карту" по внедрению принципов нулевого травматизма в организациях. На ее основании работодатели региона разрабатывают и внедряют новые системы управления профессиональными рисками. Общая задача - снизить возможность получения травм и **несчастных случаев на производстве**.

За 6 месяцев 2021 года в крае травмы на производстве получили 168 **работников**, в результате **несчастных случаев погибло** восемь человек.

<https://settv.ru/news/mess/39879>

14.08.2021

При пожаре в Зеленоградске пострадал рабочий

При пожаре в Зеленоградске **пострадал рабочий**. Пламя вспыхнуло на территории школы, сообщил «Клопс» источник в экстренных службах региона.

Вечером в пятницу, 13 августа, на улице Тургенева загорелись хозпостройки. Пострадавшего передали врачам скорой помощи.

По информации пресс-службе ГУ МЧС России по Калининградской области, горели деревянные сараи размером 10 на 25 метров. Пламя тушил расчёт пожарно-спасательной части №15.



<https://klops.ru/news/2021-08-14/238808-pri-pozhare-v-zelenograd-ske-postradal-rabochiy?from=lenta>

СОКРАЩЕНИЯ

16.08.2021

Около 20% российских компаний уволили сотрудников за отказ прививаться от коронавируса — исследование

Около 20% **российских** компаний увольняли или отстраняли от работы сотрудников за отказ прививаться от коронавируса. Об этом сообщает Forbes со ссылкой на исследование компании «Акцион Кадры и HR».

Специалисты опросили представителей более 900 компаний. В 46,7% из них от вакцинации отказалось 10% сотрудников, еще в 33,2% — около трети от общего штата, у 11,8% — более 50%. Никто не отказался от вакцинации только в 8,3% компаний.

При этом почти в половине компаний заявили, что не знают, как реагировать на отказы сотрудников прививаться. В 33,3% компаний не применяли санкции. В 16% компаний отказавшихся прививаться отстранили от работы, а в 5% — уволили.

Более трети **российских** компаний никак не мотивировали сотрудников прививаться, более 40% — грозили санкциями и отстранениями от работы. В 25,8% компаний предлагали за вакцинацию дополнительные выходные, премии и другие бонусы.

<https://theins.ru/news/244262>

16.08.2021

Российский бизнес не знает, что делать с непривитыми работниками

Руководство половины **российских** организаций, где действует требование об обязательной вакцинации 60% сотрудников, не знают, что делать с непривитым персоналом. В каждой пятой такой компании отстранили или **уволили работников** из-за отказа от вакцинации от COVID, свидетельствуют данные опроса HR-специалистов.

"Компании по-разному реагируют на отказы. Почти половина организаций пока не знает, что делать с такими сотрудниками, и будет дожидаться окончания прививочной кампании", — приводит Forbes результаты исследования, проведенного сервисом "Акцион Кадры и HR" (входит в группу "Акцион").

В опросе приняли участие более 900 **российских** компаний. Отказов от вакцинации не было лишь в 8,3% организаций. В каждой десятой от прививок отказались более половины сотрудников. В 85% случаев HR-специалисты заявили, что ожидали такую реакцию.

Около 16% HR-специалистов признались, что отстраняли от работы сотрудников, которые отказались прививаться от COVID, не имея медотвода. В 5% организаций вообще уволили отказников несмотря на то, что это незаконно. В каждой третьей компании не стали применять санкции к отказникам и закрыли квоту в 60% другими сотрудниками.

Ранее URA.RU сообщало, что треть руководителей **российских** компаний выступили за **увольнение сотрудников**, которые отказались ставить вакцину от COVID. В начале августа директор **Федерации независимых профсоюзов России** Михаил Шмаков заявил, что работодатели должны применять жесткие меры по отношению к своим сотрудникам, чтобы заставить их вакцинироваться. Вместе с тем, опросы показывают, что многим соискателям отказывают в приеме на работу из-за отсутствия прививки от COVID-19, пишет "Национальная служба новостей".



Подписывайтесь на URA.RU в Google News, Яндекс.Новости и на наш канал в Яндекс.Дзен, следите за главными новостями **России** и Урала в telegram-канале URA.RU и получайте все самые важные известия с доставкой в вашу почту в нашей ежедневной рассылке.

<https://ura.news/news/1052499521>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

16.08.2021

Нелегальных мигрантов из Таджикистана могут не депортировать из России

Депортации из РФ не будут подлежать нелегальные мигранты из Таджикистана, проживающие уже много лет в России, если они официально зарегистрируются до 30 сентября 2021 года в отделах управления федеральной миграционной службы и выплатят штраф, 15 августа сообщает со ссылкой на министерства труда, миграции и занятости Таджикистана в РФ агентство Ховар.

"Таджикские **трудовые мигранты**, которые не проходили официальную регистрацию в течение многих лет, могут обратиться в районные миграционные управления и зарегистрироваться после выплаты штрафа", - сообщает агентство.

Министерство труда Таджикистана настоятельно рекомендует своим гражданам как можно быстрее легализовать свое пребывание в России.

Напомним, в связи с пандемией коронавируса в апреле 2020 года президент РФ Владимир Путин указом разрешил **трудовым мигрантам** остаться и работать в России без регистрации, но только до 15 июня 2021 года. Позже разрешение было продлено до 30 сентября. Всех незарегистрированных мигрантов после 30 сентября будут выдворять из России.

http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/ru/news/n_3/o_329219

16.08.2021

Мигранты обогнали россиян по росту доходов: поставлен рекорд

В месяц гастарбайтер может отправлять на родину до 48 тысяч рублей

Центральный банк России на днях опубликовал данные об объеме средств, отправленных физлицами через системы денежных переводов из РФ. Только за июнь в страны СНГ ушло 720 миллионов долларов – и это рекорд последних трех лет. А в целом в этом году среднемесячный объем таких переводов составлял 496 миллионов долларов.

По расчетам участников рынка получается, что в первом квартале 2021 года гастарбайтеры отправляли своим семьям в среднем по 48 тысяч рублей ежемесячно. За год эта сумма выросла на 15 тысяч рублей – в первом квартале прошлого года сумма ежемесячного перевода составляла 33 тысячи рублей.

По официальным данным от Росстата, средний доход населения России в 2020 году составил 35 361 рубль в месяц, среднемесячная зарплата – 51 083 рубля. Впрочем, в июне Росстат дал более похожую на правду цифру – медианная среднемесячная зарплата в российской экономике за 2020 год была оценена в 32 422 руб. В любом случае это вполне сопоставимо с суммами переводов гастарбайтеров. Особенно если учесть, что они переводят не всю зарплату – здесь тоже нужно на что-то существовать. О том, что в некоторых профессиях гастарбайтеры стали получать не меньше россиян говорит и директор одного из самых известных сервисов денежных переводов.



Но самое интересное, это рост дохода **трудовых мигрантов**. Очень округленный расчет показывает, что доход вырос в 1,5 раза – если судить по росту суммы перевода с 33 до 48 тысяч.

А что с доходами населения? Росстат рассказал о росте реальных доходов россиян во втором квартале 2021 года – согласно отчету ведомства, доходы граждан России выросли на 6,8 процента в годовом выражении. Правда, в первом квартале они снизились на 3,7 процента. И, в целом, по итогам первых двух кварталов этого года реальные располагаемые доходы населения остаются на 0,8 процента ниже аналогичного периода 2019 года.

Совершенно удивительная картина. **Трудовых мигрантов** не стало фатально меньше – в прошлом году их было 7,1 млн, в начале этого года - 5,66 млн человек. Однако даже такое уменьшение численности, а также тот факт, что заменить их было некем (россияне отказывались идти работать «за еду», или, как утверждал вице-премьер Хуснуллин вкалывать по 12 часов за 50 тысяч), заставило работодателей повышать зарплаты. Причем, как видим, повышать серьезно, а не на мизерные проценты.

И никто из капиталистов не помер и не пошел по миру. А ведь все это произошло с мигрантами, которые не могут отстаивать свои права. У россиян права есть. А повышения зарплаты – нет. Ну, и кто виноват?

<https://www.mk.ru/economics/2021/08/14/migranty-obognali-rossiyan-po-rostu-dokhodov-postavlen-rekord.html>

14.08.2021

В Приморье предрекли потерю контроля над рынком труда после введения для мигрантов статуса «самозанятых»

Территориальная близость Приморского края со странами АТР традиционно позволяла работодателям региона эффективно использовать иностранную рабочую силу на своих предприятиях. Чаще всего квалифицированные мигранты из стран Азии трудоустраивались на приморские стройки, в рестораны и гостиничный сегмент. Именно эти направления - наиболее развивающиеся и успешные в Приморском крае. Однако пандемия коронавируса «закрыла» границы и поток иностранной рабочей силы из Китая, Вьетнама и КНДР иссяк. Нехватка российских специалистов привела к дефициту кадров на территории региона. Попытка купирования этого вопроса с помощью мигрантов из Дальнего зарубежья привела к началу роста количества нелегалов, не желающих узаконить свой статус пребывания на территории Приморья.

Для Приморского края Узбекистан является Дальним зарубежьем. Чтобы привести оттуда рабочую силу, нужно затратить большие средства. По словам экспертов, такие расходы приемлемы только для состоятельных предприятий, у которых годовой доход составляет не менее 2 млрд рублей.

Как пояснил председатель правления ПРОО «Консультационный центр по вопросам миграции и межэтнических отношений», член Общественной палаты Приморского края Сергей Пушкирев, для малого и среднего бизнеса, который превалирует в общей массе субъектов РФ, напрямую везти людей из стран Дальнего зарубежья слишком накладно. Поэтому, предприниматели стараются использовать в качестве рабочей силы тех мигрантов, которые въезжают на территорию нашей страны самостоятельно и квалификация которых, мягко говоря, под сомнением:

«Но наши бизнесмены «выкручиваются», экономя на сокращении издержек в части заработных плат таких работников. Чаще всего гости из зарубежья трудоустраиваются под «честное слово» работодателя, без оформления трудового договора. И вести учет таких работников практически невозможно».

За последние полгода, по данным из отчета миграционного ведомства, на территории Приморского края зарегистрировано 42 188 человек. В прошлом году их количество было ненамного меньше - 39079. Из находящихся на



территории края иностранных граждан, 27634 человек прибыли, из стран не являющихся членами ЕАЭС (Узбекистан, Таджикистан, Украина, Азербайджан). В большинстве своем, это выходцы из Узбекистана - 24490 человек (88,6%).

В период пандемии, когда были обеспечены условия для правового урегулирования, легализации за незначительные нарушения, приостановлены все сроки по депортации, из общей массы мигрантов, патенты получило только 11467 человек, а переоформило патенты - 33 человека. Причем, исходя из полученных уведомлений, поступивших от работодателей, на работу официально было трудоустроено всего 1794 человека из более чем 11 тысяч получивших патенты. То есть, все это время большая часть иностранцев работала в Приморье с нарушением миграционного и трудового права. Иностранные гости старались максимально сэкономить, пребывая на территории России без оформления патента как можно более длительное время, до 15 июня, когда в соответствие с указом предполагалось снять мораторий.

Когда тянуть было уже больше нельзя, все иностранцы кинулись оформлять свой правовой статус практически одновременно, создавая беспрецедентные очереди в миграционной службе. Стоимость патента - в районе 6,7 тыс. рублей. Это ежемесячная плата - НДФЛ, некий «единый налог» за право трудовой деятельности во время пребывания на российской территории. Получив патент, иностранный гражданин может трудоустраиваться по своему усмотрению и зарабатывать хоть 200 тысяч рублей в «серой зоне». Никакие дополнительные выплаты в бюджет для него не предусмотрены в то время, как российский гражданин платит значительные налоги в социальные фонды (ПФР, ОМС, СС).

Впереди - новый проект закона, который предполагается ввести с 2024 года. В соответствии с ним мигрантам могут предоставить возможность работать на территории РФ в статусе самозанятых.

«Мы считаем, что предлагаемое пунктом 1. ст. 83 проекта ФЗ «Об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства» право иностранным гражданам, включенным в реестр осуществлять трудовую деятельность у любого работодателя или заказчика работ, включенного в электронный реестр работодателей, привлекающих иностранных работников, а тем более осуществлять трудовую деятельность в Российской Федерации в качестве самозанятых иностранных граждан приведет к полной разбалансировке рынка труда в субъектах РФ и никаким образом не устранит существующие сегодня проблемы рынка внешней **трудовой миграции**, а наоборот усложнит их, - говорит Сергей Пушкарев. - Если в настоящее время патенты для работы у физических лиц получают более 60% безвизовиков, то с введением ст.84. проекта ФЗ «Условия осуществления трудовой деятельности в России самозанятым иностранным гражданином» этот показатель увеличится до 99%».

По словам эксперта, заложенное в статью 83 право самозанятого иностранного гражданина, заключать договор с физическим лицом в устной форме, во-первых, не гарантирует соблюдение обязательств по выполнению условий охраны труда работодателем перед таким работником. А во-вторых, освобождение заказчика работ от обязанности «уведомлять территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел в субъекте РФ, на территории которого данный иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность, о заключении и прекращении с данным иностранным гражданином трудового или гражданско-правового договора на выполнение услуг в течение трех рабочих дней со дня его заключения» исключает контроль за рынком труда в субъекте РФ и делает возможным уход **трудовых мигрантов** в теневой рынок труда.

«Помимо всего прочего, применение формы самозанятых для иностранных граждан приведет к подмене трудовых отношений и создаст неравные конкурентные преимущества в отношении российских граждан, осуществляющих трудовую деятельность у тех же работодателей за счет экономии средств отчислений в различные бюджетные и социальные фонды Российской Федерации, что составляет от 30% до 37% от ФОТ штатного работника, работающего по трудовому договору. В этой связи, мы предлагаем исключить из проекта федерального закона Статью 84. «Условия



осуществления трудовой деятельности в Российской Федерации самозанятым иностранным гражданином», - подчеркнул член Общественной палаты Приморья.

Сергей Пушкарев считает, что навести порядок в использовании **трудовых мигрантов** из безвизовых стран - первостепенная задача: «Существующее положение на рынке **трудовой миграции** из безвизовых стран ставит под угрозу принципы, изложенные в Концепции государственной миграционной политики РФ на 2019 - 2025 годы согласно которым (цитата): «Основным источником восполнения населения Российской Федерации и обеспечения национальной экономики трудовыми ресурсами должно оставаться его естественное воспроизводство. Миграционная политика является вспомогательным средством для решения демографических проблем и связанных с ними экономических проблем». Только так и не иначе!»

<https://pulseday.ru/в-приморье-предрекли-потерю-контроля/>

13.08.2021

«Люди теряют берега»: в Госдуме заявили о необходимости ужесточения миграционной политики

В Москве и Подмосковье участились случаи массовых конфликтов приезжих

Вице-спикер Государственной Думы Пётр Толстой заявил о необходимости ужесточения миграционной политики в РФ. Это, по словам парламентария, связано с поведением некоторых представителей сообщества мигрантов, сообщает «Московская газета».

Как отметил депутат, для урегулирования ситуации нужно сформулировать более жесткие меры, которые государство сможет применять в отношении приезжих, не соблюдающих закон.

«Политика простая. Нарушил закон - вылетел на следующий день домой на самолете, без права попасть обратно в Россию», - заявил Толстой на встрече со студентами-академистами общества «Царьград».

Депутат также отметил, что доля миграционной преступности растет, в частности, в столице России. Впример он привел недавний конфликт среди приезжих в районе Кузьминки.

«Чтобы все соблюдали закон в равной степени, не должно быть выборочного питета. В противном случае люди теряют берега и начинаются проблемы. Должны быть более жесткие меры, тогда в будущем нам не понадобится делать «визовые кордоны», - сказал вице-спикер Госдумы.

Напомним, массовая драка мигрантов у станции метро «Кузьминки» произошла 12 июля 2021 года. В ГУ МВД столицы тогда сообщили о задержании 103 иностранцев. Некоторых из них выдворят из России. По данным «Интерфакса», инциденту предшествовал бытовой конфликт, случившийся незадолго до этого в Подмосковье.

На днях похожие инциденты произошли подмосковных городах Одинцово и Мытищи. В первом случае в драке приняли участие не менее 20 мигрантов, а во втором - не менее 40. При этом в Мытищах в ходе конфликта очевидцы слышали стрельбу.

Ранее о необходимости социальной и культурной адаптации **трудовых мигрантов** в России на законодательном уровне заявил член СПЧ при Президенте РФ Александр Брод.

<https://mosvedomosti.ru/2021/08/13/люди-теряют-берега-в-госдуме-заявил/>



Т.А. ГОЛИКОВА

14.08.2021

[Путин поручил Голиковой напрямую проработать вопросы с регионами, где бушуют лесные пожары](#)

Президент России Владимир Путин поручил вице-премьеру РФ Татьяне **Голиковой** напрямую обсудить вопросы с регионами, где бушуют лесные пожары, для помощи жителям, имеющим хронические заболевания.

"Просто займитесь этим напрямую. Я вижу, что вы в контакте, еще раз напрямую проработайте. Если нужны какие-то действия, обязательно сделайте это", - сказал Путин на совещании по вопросу о ликвидации последствий подтоплений и природных пожаров в ряде регионов России, обращаясь к **Голиковой**.

"Сделаем", - ответила вице-премьер.

РИА Новости. Все Новости

13.08.2021

[Россия выйдет на допандемические показатели безработицы к осени 2021 года - Голикова](#)

Россия достигнет допандемических показателей безработицы к осени 2021 года, однако ситуация с молодежной безработицей остается напряженной: порядка 60% россиян в возрасте до 24 лет являются экономически неактивными, что ниже уровня стран Евросоюза и США, заявила в пятницу вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**.

"Мы достаточно хорошо движемся, мы сегодня можем уже утверждать и практически уверены в том, что выйдем к осени, как нам ставил задачу президент, на допандемические показатели занятости. Но есть "но", которое связано с молодежной занятостью. Хочу сказать, что по итогам 2020 года уровень безработицы в группе до 24 лет составлял в странах еврозоны чуть более 20%, в России 17% и в США почти 15%. При этом, если по уровню молодежной безработицы мы, как вы видите, приблизительно находимся с этими группами стран в одном ряду, то по уровню вовлечения молодежи в экономику мы пока отстаем. Экономически неактивными пока остаются 60% молодых людей", - сказала она на заседании "Единой России" по обсуждению программ капремонта школ.

В свою очередь замминистра труда и социальной защиты Елена Мухтиярова отметила, что каждый десятый молодой человек в возрасте до 24 лет в России не работает, не учится и не ищет работу.

По данным **Минтруда** РФ на 28 июля, число официально зарегистрированных безработных в России снизилось до 1,11 млн человек, это на 60% меньше, чем в начале 2021 года.

Президент России Владимир Путин ранее поставил задачу вернуть к концу текущего года рынок труда к показателям 2019 года.

ТАСС - Российские новости

13.08.2021

[Введение дистанционного формата занятости в РФ сохранило 3 млн рабочих мест - Голикова](#)

Практически 3 млн рабочих мест в России было сохранено благодаря введению дистанционного формата занятости и принятию соответствующего закона. Об этом заявила в пятницу вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**.

"Дистанционная занятость дала нам возможность и возможность работодателям сохранить в рамках дистанционной занятости практически 3 млн рабочих мест. В условиях пандемии это очень серозное решение, которое помогло и сохранить рабочие места, и сохранить людей, а главное - сохранить их доход", - сказала она на заседании "Единой России" по обсуждению программ капремонта школ.



По данным **Минтруда** РФ, порядка 5% россиян работают сейчас в удаленном формате.

С 1 января в России вступил в силу закон о регулировании дистанционной занятости, который регулирует нормы рабочего времени и отдыха работников, типы дистанционной занятости, а также порядок взаимодействия работника и работодателя.

<https://tass.ru/ekonomika/12123047>

13.08.2021

Правительство РФ выделит 30 млрд руб. на программы среднего прообразования, отвечающие запросам рынка труда - Голикова

Порядка 30 млрд рублей из федерального бюджета РФ будет выделено в ближайшие годы на программы обучения в системе среднего профессионального образования, которые отвечают запросам рынка труда, сообщила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**.

"Только из федерального бюджета мы предполагаем в ближайшие годы выделить до 30 млрд, чтобы поднять секторы, которые сегодня востребованы нашими молодыми людьми и куда они хотят приходить на работу", - сказала **Голикова** в пятницу в ходе совещания партии "Единая Россия" о программах капремонта школ, развития среднего профессионального образования и поддержки занятости молодежи.

"Мы понимаем, что рынок труда в силу изменения запросов экономики меняется. Видим, что у нас очень серьезно растет и будет расти занятость в IT-секторе, видим рост занятости в строительном секторе, в секторе здравоохранения, предоставления социальных услуг, гостеприимства, туризма. Мы понимаем, что нужно создание таких рабочих мест", - отметила вице-премьер.

По словам **Голиковой**, среднее профессиональное образование выбирают в настоящее время порядка 60% школьников. "Соответствие того, кого мы готовим, тому, что требует рынок труда, имеет ключевое значение. Проект, который мы намерены все вместе начать реализовывать с 2022 года, а готовим уже сейчас, он должен ответить на эти запросы", - сказала она.

В рамках этого проекта планируется не только привлекать бизнес и создать новую систему управления колледжами, но и новый порядок установления контрольных цифр приема не только субъектами, но и с участием отраслей рынка, **Минтруда** и Минпросвещения.

"Это новые программы подготовки, новый порядок демонстрационного экзамена и более гибкие и короткие программы для подготовки кадров (...). Там, где необходимо, в тех отраслях, которые у нас на сегодняшний день избраны пилотными - это IT-сектор, атомная промышленность, металлургия, транспорт и нефтехимия, мы попробуем сократить сроки обучения до двух лет и перейти на более специализированные и гибкие программы", - сообщила **Голикова**.

По ее словам, на первом этапе реализации проекта, в первый год, будут отобраны профессионально-технические училища в субъектах РФ. Они пройдут соответствующее переоснащение. В этом будут участвовать не только федеральный бюджет и бюджеты субъектов страны, но и работодатели.

Ранее сообщалось, что в РФ в 2022 году будет запущена программа "Профессионализм", предусматривающая максимальное приближение обучения в техникумах и колледжах к запросам рынка труда. По оценкам Минпросвещения, за счет реализации данной программы планируется увеличить до 90% трудоустройство выпускников средних учебных заведений.

<https://academia.interfax.ru/ru/news/articles/7008>



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

13.08.2021

Субсидирование занятости хотят распространить на инвалидов и бывших заключенных

Субсидирование занятости предлагают распространить на инвалидов, одиноких и многодетных родителей, а также освобождённых из мест заключения. Соответствующий проект постановления Правительства, разработанный **Минтрудом**, опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

В марте 2021 года **кабмин** утвердил правила предоставления господдержки для содействия занятости населения. Работодатель сможет получить господдержку при **трудоустройстве** граждан, которые были зарегистрированы в центрах занятости до 1 января 2021 года. При этом для работодателей, нанимающих выпускников колледжей и вузов, условия получения субсидии скорректировали, и дата постановки выпускника на учёт в качестве безработного не будет ограничиваться 1 января 2021 года.

Проектом предлагается в рамках этой меры поддержки бизнеса внести изменения в правила субсидирования **трудоустройства** безработных, согласно которым работодатель сможет получить господдержку за наем граждан, которые были зарегистрированы в центрах занятости до 1 июля 2021 года. Ожидается, что это позволит расширить базу соискателей более чем на 700 тыс. человек.

Также **Минтруд** предлагает распространить субсидирование найма на зарегистрированных в службах занятости в качестве безработных инвалидов; лиц, освобождённых из учреждений, исполняющих наказания в виде лишения свободы; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов. В ведомстве пояснили, что сейчас свыше 170 тыс. человек из этих категорий граждан испытывают трудности в поиске работы.

Также правила добавляются положением, что при оценке результата предоставления субсидии не учитываются трудоустроенные безработные граждане, уволенные по собственному желанию.

Программа субсидирования найма начала работать в марте, она будет действовать до 27 декабря 2021 года. Распределяет субсидии Фонд социального страхования - информацию о **трудоустройстве** безработных ФСС получает через центры занятости и выплачивает средства напрямую работодателю.

Обратиться за субсидией можно дистанционно. Первый платёж организация получит через месяц после **трудоустройства** безработного, второй - через три месяца, а третий - через полгода. На эти цели в бюджете предусмотрено более 12 миллиардов рублей.

<https://www.pnp.ru/politics/subsidirovaniye-zanyatosti-khotyat-rasprostranit-na-invalidov-i-byvshikh-zaklyuchennykh.html>

13.08.2021

Каждый десятый россиянин до 24 лет не учится, не работает и не ищет работу - Минтруд

Каждый десятый россиянин в возрасте до 24 лет не учится, не работает и не находится в поиске работы, заявила заместитель министра труда и соцзащиты РФ Елена Мухтиярова.

"Каждый десятый молодой человек в возрасте до 24 лет не учится, не работает и не находится в поиске работы . Это так называемая NEET-молодежь, которая, на наш взгляд, требует наиболее пристального внимания государства", - сказала Мухтиярова в ходе совещания по обсуждению подходов к реализации поручений президента о программе капремонта школ, развития среднего профессионального образования и поддержки занятости молодежи.



Поколение NEET или Not in Education, Employment or Training - поколение молодых людей, которые в силу различных факторов экономического, социального или политического характера не работают и не учатся.

РИА Новости. Все Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

16.08.2021

Перед 68 работниками московской ремонтной компании погашен долг по зарплате в 12 млн руб.

ООО "Город 77" (московская ремонтная компания) выплатило долг по зарплате в 12,2 млн руб. перед 68 работниками, сообщается в пресс-службе Роструда.

Как уточняют в ведомстве, нарушения были обнаружены в ходе контрольно-надзорных мероприятий по Москве. Задолженность по зарплате образовалась в период с апреля по май 2021 года. Виновные лица привлечены к административной ответственности.

https://долг.рф/short_news/201915/

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

16.08.2021

Нарушения трудового законодательства выявили в ООО «Агро-Заречье»

В Воронежской области региональная государственная трудовая инспекция проверила, как соблюдается трудовое законодательство в ООО «Агро-Заречье». Компания занимается выращиванием зерновых культур. Ревизоры выявили ряд нарушений. К примеру, в договорах с работниками отсутствует информация об условиях труда на рабочем месте и место работы. Помимо этого, у некоторых сотрудников в договоре с работодателем нет данных об окладе или размере тарифной ставки. «Также отсутствуют отметки о том, что работники получали вторые экземпляры трудовых договоров, – пояснили в ГТИ. – Не проведена повторная спецоценка на всех рабочих местах». Нарушения по предписанию инспектора уже полностью устранены. Сейчас решается вопрос привлечения виновных к административной ответственности.

https://novostivoronezha.ru/2021/08/16/210934?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop

13.08.2021

Охраннику смоленского ЧОПа не выплатили расчет при увольнении

Госинспекция труда по региону провела внеплановую проверку на предприятии.

Охраннику смоленского ЧОПа не выплатили окончательный расчет при увольнении, сообщает пресс-служба Государственной инспекции труда в Смоленской области.

В ведомство обратился сам бывший охранник. Госинспекция труда по региону провела внеплановую проверку на предприятии, которое расположено в городе Смоленске. Его специализация - деятельность частных охранных служб.

«10 августа 2021 года до завершения внеплановой проверки работодателем принятые меры по устранению допущенного нарушения: работнику был выплачен окончательный расчет при увольнении в полном объеме», – прокомментировали в пресс-службе.

https://smol.aif.ru/incidents/ohranniku_smolenskogo_chopa_ne_vyplatili_raschet_pri_uvolnenii



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

16.08.2021

Типичные ошибки работодателей при обучении по охране труда - 5 ситуаций

Работодатель обязан обучать работников правилам безопасного труда. В противном случае его ждут штрафы от 80 тыс. до 130 тыс. руб. за каждое нарушение. Что делать, если компания уже нарушила правила, знает Наталья Герасименко (Контур.Школа)

Ситуация 1

Обучение по охране труда проводится только для рабочих профессий и руководителей, которые выдают наряды-допуски, то есть не для всех работников. Бухгалтер, менеджер, секретарь и другой офисный персонал не проходят обучение по охране труда.

Работодатель обязан организовать:

обучение по охране труда;

обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим;

проведение инструктажей по охране труда;

стажировку на рабочем месте для отдельных категорий работников.

Цена ошибки: штраф до 130 000 руб. за одного необученного сотрудника.

Что нарушено: статьи 212, 225 ТК РФ, пункты 1.1 и 1.5 Порядка обучения по охране труда (утв. постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29; далее Порядок обучения).

Как исправить. Новых сотрудников во время вводного инструктажа сразу же включайте в график проведения обучения и проверки знаний по охране труда. Корректно отсчитывайте сроки - провести обучение нужно в течение первого месяца с момента заключения трудового договора.

Если работник принят на работу 1 июня 2021 года, то со 2 июля 2021 года отсчитывается срок правонарушения (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ).

Если новые сотрудники принимаются на работу постоянно, проводите для новичков обучение и проверку знаний по охране труда каждые две-три недели. Обычно это задача внутренней комиссии, но если ее нет, то работников направляют в сторонний учебный центр. Для удобства заключайте договор с учебным центром на постоянной основе, например, на год, чтобы успевать вовремя обучать новичков.

Правило для руководителей

Все поступающие на работу сотрудники, включая внешних совместителей, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда. При этом не имеет значения, проходил ли сотрудник аналогичное обучение у предыдущего работодателя или по основному месту работы.

Если заключен новый трудовой договор - срочный или бессрочный - нужно провести инструктажи, обучение и проверку знаний требований охраны труда. И это - обязательно.

https://pro.rbc.ru/news/60f7dd719a794755c9a48fde?utm_source=rbc.ru&utm_medium=inhouse_media&utm_campaign=newsfeed&utm_content=60f7dd719a794755c9a48fde



16.08.2021

Усталость дальнобойщиков хотят определять по зрачкам

В **Госдуме** предложили внедрять новую систему безопасности на транспорте

Минтранс разработал **законопроект**, согласно которому состояние водителей грузовиков, автобусов и такси будут контролировать с помощью специальных приборов, которые будут способны по зрачку или частоте пульса определять усталость человека за рулём. Ориентировочная стоимость одного такого прибора может достигать 80 тысяч рублей. Эксперты и парламентарии опасаются, что без поддержки транспортные предприятия включат новые расходы в стоимость перевозок.

Выносливым разрешат ехать дольше

Действующие нормы ПДД запрещают водителям фур и автобусов находиться за рулём более 10 часов в сутки. При этом через каждые 4,5 часа они должны делать перерыв не менее 45 минут. За соблюдением режима **труда** следит тахограф - записывающее устройство, автоматически регистрирующие скорость, маршрут автомобиля, продолжительность остановок.

Минтранс предложил в дополнение к тахографам устанавливать в кабине водителя систему контроля, которая с помощью лазерных датчиков будет определять уровень усталости шофёра. **Законопроект** об этом размещён на портале проектов нормативных актов.

Разработчики пояснили, что установленные в ПДД нормы рассчитаны на среднестатистического водителя и не могут учитывать индивидуальные особенности организма конкретного человека. Ведь одни люди остаются бодрыми долго, а другие устают, едва тронувшись с места.

Новая система мониторинга состояния водителя позволит увеличить предельное время работы за рулём до 12 часов, если датчики не обнаружат у шофёра признаков потери внимания и концентрации. Та же система может и значительно урезать это время для смертельно уставшего водителя.

Оснащать такими приборами предполагают грузовые автомобили, автобусы и легковые такси. Новые требования могут вступить в силу с 1 марта 2023 года.

Цена безопасности

Исходя из международной статистики, причиной 20-30 процентов аварий становилась потеря работоспособности водителя. Поэтому, как рассказал «Парламентской газете» председатель Общероссийского объединения пассажиров, член Общественного совета при Министерстве транспорта Илья Зотов, любое техническое средство, которое позволяет обеспечивать безопасность дорожного движения, безусловно, нужно устанавливать. «Только из-за этих датчиков и систем не должна повышаться стоимость проезда, - убеждён эксперт. - В связи с этим возникает резонный вопрос, кто будет оплачивать расходы перевозчиков?»

В финансово-экономическом обосновании к **законопроекту** указано, что его исполнение не потребует трат из бюджета. Значит, за всё заплатят транспортные компании.

По данным из открытых источников, ориентировочная стоимость специальных средств мониторинга, включая их установку и трёхлетнее техобслуживание, составляет от 25 до 80 тысяч рублей. По данным Минтранса, парк городских автобусов в стране - это около 96 тысяч машин, а всего нововведение коснется более четырёх миллионов водителей, что при самых приблизительных расчётах выльется в 320 миллиардов рублей. Столь внушительная сумма может сказаться на доступности транспортных перевозок, предупредил Зотов.



Но ещё дороже ежегодно обходится ущерб от аварий на дорогах, и это не только деньги, но и человеческие жизни, отметил зампред думского Комитета по транспорту Владимир Афонский. Сейчас финансовые потери государства от ДТП оцениваются в 1,78 триллиона рублей.

«Конечно, новую систему контроля физического состояния водителей нужно устанавливать, - сказал «Парламентской газете» депутат. - Особенно дальнобойщикам, которые порой нещадно эксплуатируют своё здоровье, передвигаясь на фоне серьёзной усталости».

Чтобы облегчить нагрузку на бизнес в непростой период, парламентарий предложил разработать специальную программу господдержки транспортных предприятий: «Она позволит ускорить процесс установки систем мониторинга и обеспечит безопасность всех участников дорожного движения», - подчеркнул Афонский.

Кстати, в 2020 году должны были вступить в силу требования по обязательному оснащению тахографами автобусов. Однако из-за ковидных ограничений, которые привели к убыткам городского и междугороднего пассажирского транспорта, а также расходов на приобретение тахографов - а это в среднем 40-50 тысяч рублей за одно устройство, - кабмин перенёс этот срок на 2022 год.

<https://www.pnp.ru/politics/ustalost-dalnoboyshhikov-khotyat-opredelyat-po-zrachkam.html>

15.08.2021

Московский бизнес назвал проблемы, мешающие вакцинации сотрудников

Несоответствие данных по среднесписочной численности сотрудников, учет работников с медотводом и сезон отпусков мешают столичному бизнесу достичь отметку вакцинированных сотрудников в 60%, помимо этого, обязательная вакцинация может привести к нехватке специалистов в определенных сферах, рассказали опрошенные РИА Новости эксперты.

В июне глава Роспотребнадзора по Москве Елена Андреева постановила руководителям организаций до 15 августа привить двумя компонентами вакцины от коронавируса 60% от числа сотрудников. Обязательной вакцинации подлежат работники сферы торговли, услуг, общепита, транспорта, здравоохранения, ЖКХ, МФЦ, образования и культуры.

"Проблемы, связанные с вакцинацией сотрудников, по существу не изменились... Может получиться так, что в среднесписочном составе, допустим, десять сотрудников, из них два находятся в декрете, три имеют медотводы, еще три переболели, и только оставшиеся два работника вакцинировались - вакцинировать больше некого", - поделился председатель совета московского городского отделения (МГО) "Опоры России" Дмитрий Несветов.

Другая проблема, по его словам, возникает из-за того, что Роспотребнадзор имеет свою базу по среднесписочной численности сотрудников, которая не совпадает с данными предприятий. Однако собеседник агентства отметил, что власти в последнее время, в том числе и Роспотребнадзор, относятся с пониманием к этой проблеме и решают ее путем прямого взаимодействия с предприятиями.

"В целом, столичный бизнес за последние полтора месяца вышел на приемлемые цифры - на эти 60%", - добавил он.

Советник уполномоченного при **президенте России** по защите прав предпринимателей Антон Свириденко также отмечает, что бизнесу сложно выполнить требование о вакцинации при существенном количестве сотрудников с медотводом. "Если сотрудники с медотводом, то в эти 60% они не входят. Если у вас 50% с медотводом, то требование сложно выполнить", - сказал он.

КАДРОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ



Свириденко в том числе рассказал о тенденции перехода в другие сферы работников, не готовых выполнять требования о вакцинации, что приводит к освобождению широкого **рынка труда** для вакцинированных и возможной общей нехватке персонала.

Омбудсмен по вопросам соблюдения прав предпринимателей при осуществлении санитарно-эпидемиологического надзора и надзора в сфере соблюдения трудового **законодательства**, гендиректор центра охраны **труда** "НСС Консалт", член генсовета "Партии Роста" Дмитрий Порочкин также считает, что бизнес может столкнуться с кадровой проблемой в связи с вакцинацией.

"В Москве зафиксирован нижайший уровень безработицы за несколько последних лет, что говорит о том, что на трудовом рынке не так много специалистов, нуждающихся в работе, а это значит, уволив сотрудника, бизнесу не так просто будет найти ему замену", - пояснил он. Омбудсмен добавил, что большая часть компаний все же справилась с поставленной задачей, а самым сложным для работодателей было уговорить сотрудников сделать прививку.

Эксперт московского отделения "Опоры России" в сфере бьюти-индустрии, основательница международной сети салонов красоты Екатерина Сухотина рассказала РИА Новости об опыте вакцинации сотрудников своей сети - порядка 60-65% сотрудников уже получили вакцину, один или два компонента. При этом, по ее словам, ситуация в сфере бьюти-индустрии примерно идентична.

"В нашу сеть входит один салон в Нью-Йорке, где сотрудники в целом сами пошли вакцинироваться, и сейчас там вакцинированы абсолютно все работники, и два в России - в Москве и Санкт-Петербурге, где нам приходилось проводить разъяснительные беседы", - рассказала она.

ПЕРЕНОС СРОКОВ

"Перенести сроки отчетности однозначно нужно. Отсрочка необходима хотя бы до 1 сентября, когда граждане гарантированно вернутся из отпусков. Многие сотрудники просто не успели в установленные сроки записаться на прививку или получить медотвод", - считает председатель совета директоров группы компаний "Млесна", заместитель председателя "Партии Роста" Сергей Демин.

По его мнению, штрафы существенно осложняют функционирование бизнеса и работу с персоналом. Омбудсмен Дмитрий Порочкин разделяет эту точку зрения. "Бизнес после пандемии до сих пор еще не в лучшем своем состоянии, поэтому перенос сроков и избежание крупных штрафов были бы весьма желательны", - заявил собеседник агентства.

"Обязательная вакцинация сотрудников введена в 43 регионах страны. Но так как введены они были позже московских, оценивать результаты еще рано", - рассказал также Порочкин.

В то же время уполномоченный по защите прав предпринимателей в Тверской области Антон Стамплевский заявил, что регион движется к отметке в 60% и переноса срока вакцинации вторым компонентом не ожидается. "С 18 августа на предприятиях начинаются проверки Роспотребнадзора, ковидные паспорта будет проверять Минконтроль области", - добавил он.

Бизнес-омбудсмен в Калининградской области Светлана Нижегородова в свою очередь сообщила, что в аппарат поступало много обращений от предприятий, которые поддерживали необходимость вакцинации, но были обеспокоены, что не уложатся в сроки. "Мы подготовили обращение на имя губернатора и главного санитарного врача Калининградской области. Сроки вакцинации перенесены на конец августа. Ситуация постоянно мониторится", - сказала она.

Тем временем бизнес-омбудсмен в Башкортостане Флор Асадуллин заявил, что, несмотря на отсутствие обязательной вакцинации в регионе, крупные и средние предприятия уже превысили планку в 60%



вакцинированных. "Предприниматели прекрасно понимают, чем выше процент вакцинированных, тем меньше вероятность заражения людей, меньше шансов на введение ограничений для бизнеса", - пояснил он.

<https://ria.ru/20210815/vaktsinatsiya-1745785412.html>

15.08.2021

Финансист рассказала о начислении страховой пенсии

Профессор кафедры финансов и цен РЭУ им. Г.В. Плеханова Юлия Финогенова объяснила, что с 2022 года, когда россияне начнут получать данные о состоянии их пенсионного счета, накопленного стажа и предварительном размере страховой пенсии по старости на портале Госуслуг, они смогут в случае обнаружения ошибки подать заявление на исправление неточности онлайн. Об этом она рассказала в воскресенье, 15 августа, в интервью агентству «Прайм».

Как пояснила специалист, страховая пенсия по старости состоит из двух частей: фиксированной выплаты и страховой пенсии. Фиксированная выплата не зависит от индивидуального трудового вклада гражданина и ежегодно правительство индексирует ее размер. (В 2021 году ее размер составил 6044 рубля - Ред.). Для пенсионеров старше 80 лет ее размер удваивается.

Также на более высокой она будет и для отдельных категорий граждан, например, имеющих иждивенцев, работников Крайнего Севера. Фиксированная выплата также умножается на повышающий коэффициент, если гражданин решил выйти на пенсию позже официально установленного пенсионного возраста.

Вторая часть пенсии - страховая, напомнила эксперт, зависит в основном от продолжительности страхового стажа (количество лет работы, в течение которых на фонд оплаты труда работника начислялись страховые взносы в Пенсионный фонд - Ред.) и уровня официальной зарплаты.

«С 2015 года эти два параметра учитываются при расчете размера индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК), который равен сумме пенсионных коэффициентов за все годы страхового стажа. Чтобы определить страховую пенсию, нужно умножить ИПК на стоимость одного пенсионного коэффициента, размер которого утверждается правительством (например, в этом году его размер составил 98,86 руб. - Ред.)», - разъяснила Финогенова.

Дополнительные пенсионные баллы можно получить за социально значимые периоды жизни: служба в армии, уход за инвалидом первой группы, уход за ребенком до полутора лет и т.д.

Поскольку переход на бальную систему расчета пенсии произошел в 2015 году, то пенсионные баллы считаются за два периода: до 2015 года и после.

«Как правило, наиболее проблемным моментом при определении размера страховой пенсии по старости является доказательство периода трудового стажа. Поскольку Пенсионный фонд работает с документами, то важно, чтобы при его оценке не были допущены ошибки, в особенности, если стаж учитывается за период до 2002 года», - уточнила профессор.

Какие-то периоды стажа могут не учитываться Пенсионным фондом, поскольку, по его оценкам, организации не существовало или за работника не уплачивались взносы. Тогда, если будет привлечено два свидетеля того, что человек работали на данном предприятии, и страховые взносы в ПФР все же уплачивались, то через суд возможно восстановить справедливость.

В настоящее время проверить корректность данных о страховом стаже, зарплате и размере уплаченных страховых взносов можно через личный кабинет на сайте ПФР или через портал Госуслуг. Можно также лично обратиться за этой



информацией в территориальное отделение фонда или в МФЦ. Ранее, 12 августа, «Единая Россия» внесла в **Госдуму** **законопроект** о включении службы в армии в трудовой стаж для досрочного выхода на пенсию.

На данный момент выйти на пенсию досрочно могут мужчины со стажем не менее 42 лет, женщины - 37 лет. При этом учитываются только периоды работы и нахождения на больничном.

Планируется, что в случае **принятия, закон** вступит в силу с 1 января 2022 года.

<https://iz.ru/1207497/2021-08-15/finansist-rasskazala-o-nachislenii-strakhovoi-pensii>

13.08.2021

Власти Москвы отчитались о росте смертности в июле из-за жары и COVID

В июле в столице зарегистрировали 17 237 смертей, что на 6,4 тыс. больше по сравнению с июлем прошлого года. По данным депздрава, от коронавируса как основной причины смерти в прошлом месяце скончались 6,1 тыс. москвичей

В июле 2021 года в Москве зарегистрировали 17 237 смертей, сообщает столичный департамент здравоохранения. Это на 1002 больше, чем в июне и на 6464 больше, чем в прошлом году (в июле 2020-го власти сообщали о 10 773 умерших).

По данным депздрава, рост смертности связан с увеличением числа заболевших из-за распространения нового штамма коронавируса в июне, а также аномальной жары в последние месяцы. Жара негативно повлияла на тяжесть течения COVID-19 и его последствия, а также привела к обострению заболеваний сердечно-сосудистой системы, заявили в ведомстве.

В июле коронавирус стал основной причиной смерти 6145 человек (это на 1,5 тыс. больше, чем в июне). Еще 438 человек умерли от других причин, но с сопутствующим COVID-19. Из них в 193 случаях коронавирус оказал существенное влияние на развитие основного заболевания и его смертельных осложнений.

В ведомстве также отметили, что пики смертности на несколько недель отстают от пиков заболеваемости, а максимальное число заболевших в Москве зарегистрировалось в июне.

Как заявили в депздраве, по состоянию на 1 августа летальность от коронавируса в Москве составляет 2,93% при учете случаев, когда коронавирус стал основной причиной смерти. Если учитывать все случаи, когда COVID-19 был основным или сопутствующим заболеванием, этот показатель составил 3,95%.

6 августа Росстат представил данные о смертности от коронавируса по всей России. Согласно подсчетам статистического ведомства, в июне в стране умерли 27 118 человек, у которых на момент смерти был коронавирус: у 23 372 умерших заболевание COVID-19 было признано основной причиной смерти, еще 3746 человек были заражены коронавирусом, но он был сопутствующим заболеванием. Общая смертность в июне выросла на 14,1% к тому же месяцу прошлого года и составила 185 655 человек.

В июле, по предварительным данным, общая смертность в стране оказалась на 17,9% выше, чем в июле прошлого года, говорила вице-премьер Татьяна Голикова.

Согласно оперативному штабу, суточная смертность от коронавируса в России не опускается ниже порога в 700 смертей в день с 6 июля. 12 августа показатель впервые превысил 800: в этот день штаб сообщил о 808 смертях, а на следующий - о 815, что стало новым максимумом, зафиксированным с начала пандемии.

<https://www.rbc.ru/society/13/08/2021/61167fa89a794765c41d9fa5?from=newsfeed>