

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

29 августа 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
29.08.2024 В Ленобласти рабочий погиб при обрушении грунта во время земляных работ	4
29.08.2024 На строящемся складе Ozon вновь травмировался рабочий	4
29.08.2024 В компании «Велесстрой» на 29% снизили среднюю стоимость обучения сотрудников с помощью автоматизации.....	4
29.08.2024 В ХМАО перевернулся автобус с вахтовыми рабочими, пострадали шесть человек	5
29.08.2024 Двое российских рабочих пострадали при взрыве бочки с алюминиевой пудрой	6
28.08.2024 Уровень производственного травматизма в Чувашии снижается	6
28.08.2024 В Краснодаре столкнулись пригородный автобус и грузовик	6
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	7
29.08.2024 Водители автобусов в Каменске-Уральском пытаются выжить нового директора: почему саботирует коллектив.....	7
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	8
29.08.2024 С 2025 года для трудовых мигрантов должен заработать реестр контролируемых лиц	8
29.08.2024 ЛДПР внесет в ГД проект о практическом экзамене для мигрантов для работы в такси	10
29.08.2024 Депортацию мигрантов приостановят в случае запрета выезда от приставов.....	10
28.08.2024 Косачев прокомментировал совершенствование миграционного законодательства	11
28.08.2024 За 2023 год в Россию прибыли 3,5 млн трудовых мигрантов	12
СЧЕТНАЯ ПАЛАТА	12
29.08.2024 Счетпалата видит необходимость корректировки паспорта федпроекта "Европа - Западный Китай"	12
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	13
29.08.2024 В нацпроект "Кадры" будет заложено двукратное повышение МРОТ к 2030 году.....	13
29.08.2024 Кабмин РФ до 1 февраля 2025 г подготовит методику учета кадровой потребности работодателей	14
29.08.2024 В России упростят получение детских пособий с 2025 года.....	14
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	16
29.08.2024 Свыше 700 договоров на прохождение производственных практик заключено на «Работе России».....	16
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	17
29.08.2024 Свердловчанке разорвало грудную клетку газонокосилкой на заводе	17
28.08.2024 Пензенский Минтруд рассказал, какие активности запланированы на «Большие семейные выходные»	17
29.08.2024 Почтальон провалился в открытый люк в подъезде дома на Бору.....	18



29.08.2024 Охранника убили на рабочем месте в Нижнем Новгороде	19
29.08.2024 Рабочего придавило насмерть на марийской фабрике картона, когда он чинил оборудование	19
28.08.2024 Нижегородская компания оштрафована на 118 тысяч рублей за гибель сотрудника	20
28.08.2024 В Сосногорске во время ремонтных работ на водопроводе произошел несчастный случай	20
28.08.2024 Сотрудник «Кондопожского ДРСУ» скончался во время командировки	21
28.08.2024 В Воронеже после падения с 12 этажа погиб каменщик	21
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	21
29.08.2024 Эксперт: Подход к подготовке кадров за бюджетный счет необходимо менять	21
29.08.2024 Субсидии работодателям продлены до конца 2024 года	25
ПРОФСОЮЗЫ	26
28.08.2024 Дети Крыма нарисовали профессии своих родителей	26
28.08.2024 В ФНПР рассказали о механизме индексации страховой пенсии работающим пенсионерам	27
28.08.2024 «Профсоюзы России - За СВОих»: гражданские бронежилеты и шлемы доставлены в Белгород	28
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	28
29.08.2024 Эксперты допустили рост дефицита персонала в логистике к 2030 году на 50%	28
29.08.2024 Многим судостроительным предприятиям РФ серьезно не хватает качественных кадров - Патрушев	29
28.08.2024 В Северной Осетии педагогам повысят базовые оклады на 20%	30
28.08.2024 Потребность в персонале в розничной торговле Санкт-Петербурга выросла на 27%	30
28.08.2024 Ведомства обсуждают донстройку "умного" контроля на рынке труда	31
28.08.2024 Российские компании стали чаще трудоустраивать людей без опыта работы	32
28.08.2024 Депутат Савченко объяснил, почему нельзя резко увеличивать МРОТ	32
28.08.2024 Гастарбайтеры из Средней Азии отказываются ехать на работу в Россию: названы причины	33
28.08.2024 Безработица в России в июле сохранилась на историческом минимуме в 2,4% - Росстат	35

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

29.08.2024

В Ленобласти рабочий погиб при обрушении грунта во время земляных работ

В Ленинградской области 28 августа на одном из участков Лудейнопольского района произошло обрушение земли во время работ по выкапыванию колодца. Под завалом оказался рабочий.

Когда спасатели прибыли на место, они обнаружили тело 29-летнего мужчины. Он находился внутри колодца в момент обрушения грунта, что и стало причиной его гибели.

Тело погибшего было отправлено в морг для установления точной причины смерти. Материалы происшествия переданы в Следственный комитет для дальнейшего расследования.

<https://www.mk-lenobl.ru/incident/2024/08/29/v-lenoblasti-rabochiy-pogib-pri-obrushenii-grunta-vo-vremya-zemlyanykh-rabot.html>

29.08.2024

На строящемся складе Ozon вновь травмировался рабочий

В Саратове на строящемся складе в Ленинском районе **травмировался 35-летний рабочий**. Об этом сообщает областное СУ СКР. По предварительным данным, 28 августа сотрудник субподрядной организации при выполнении монтажных работ на складе на Московском шоссе упал со второго этажа. Его госпитализировали с травмами. По данным СарБК, ЧП произошло в строящемся логистическом комплексе маркетплейса Ozon. Отметим, что это уже второй несчастный случай на этом объекте. 14 августа там

<https://news24.pro/incidents/386448735/>

29.08.2024

В компании «Велесстрой» на 29% снизили среднюю стоимость обучения сотрудников с помощью автоматизации

В ГК «Велесстрой» создали единый автоматизированный учебный центр на базе двух программных продуктов - «1С:Экзаменатор» и «1С:Управление учебным центром». Реализация проекта обеспечила возможность обучения и тестирования 41 тыс. человек. Партнером проекта стала компания «Аксиома-Софт». Об этом CNews сообщили представители «Аксиома-Софт».

До реализации проекта в ГК «Велесстрой» отсутствовал единый источник знаний для повышения квалификации персонала компании. Вместо этого функционировало множество разрозненных учебных центров, которые не всегда обладали достаточной компетенцией для обучения сотрудников (в особенности для реализации сложных проектов). Более 50% рабочего персонала не проходили оценку знаний и направлялись на дополнительные тренинги.

По этим причинам в «Велесстрое» возникали проблемы с получением выгодных объемов строительства. Кроме того, существовали высокие риски травматизма и **несчастных случаев на производстве** из-за недостаточной осведомленности **сотрудников** в области охраны труда.

Поэтому проект внедрения был инициирован с целью создания единого источника знаний для всей группы компаний «Велесстрой», включая автоматизацию процесса тестирования.



Ожидалось, что унификация образовательного процесса поможет повысить квалификацию **сотрудников** и, как следствие, **сократить** случаи травматизма и **несчастных случаев** на **производстве**. Также создание автоматизированного учебного центра предполагало последующую оптимизацию затрат на подготовку рабочих за счет снижения рыночной стоимости обязательных программ.

Для решения поставленных задач команда проекта выполнила автоматизацию на базе двух программ - «1С:Экзаменатор» и «1С:Управление учебным центром». Всего специалисты внедрили семь подсистем программных продуктов: «Расписание», «Набор», «Оплата», «Контингент», «Обучение», «Организация обучения», «Учебные материалы».

В результате компании удалось внедрить полноценную систему внутрикорпоративного обучения и создать единый источник знаний для повышения квалификации персонала. Кроме того, в процесс обучения были вовлечены сотрудники отделов охраны труда, производственной безопасности на проектах строительства и линейные руководители (начальники участков, прорабы, мастера). Также в компании была реализована возможность дистанционного формата обучения и тестирования.

Особенностью проекта также стала его экономическая эффективность: удалось снизить затраты на подготовку рабочих на 29%. Так, в 2019 г. средняя стоимость программ обязательного обучения одного работника составляла 2659 руб. Теперь корпоративный учебный центр проводит обучение персонала компании по средней стоимости 1900 руб. на одного сотрудника.

«Система внутрикорпоративного обучения внедрена во всей группе компаний «Велесстрой». В учебном центре 40 внутренних инструкторов проводят теоретическую часть обучения рабочих и их тестирование. В результате в компании за 2023 г. было разработано 65 образовательных программ и обучено 7000 человек,» - сказал Сергей Солдатов, Директор управления информационных технологий в компании «Велесстрой».

[http://findnews.ru/v kompanii velesstroy na 29 snizili srednuu stoimost obucheniya sotrudnikov s pomoshchu avtomatizacii.html](http://findnews.ru/v_kompanii_velesstroy_na_29_snizili_srednuu_stoimost_obucheniya_sotrudnikov_s_pomoshchu_avtomatizacii.html)

29.08.2024

В ХМАО перевернулся автобус с вахтовыми рабочими, пострадали шесть человек

Депздрав ХМАО: Шесть человек пострадали в ДТП с вахтовым автобусом в Югре

На 26-м километре трассе Когалым - Ноябрьск в ХМАО перевернулся автобус, перевозящий вахтовых рабочих. Шесть человек пострадали и были доставлены в больницу. Об этом рассказал директор департамента здравоохранения Югры Алексей Добровольский в своём телеграм-канале.

ДТП произошло ранним утром 29 августа. На момент происшествия в нём находились 11 человек, шесть из которых доставлены в Когалымскую городскую больницу.

<https://life.ru/p/1683402>



29.08.2024

Двое российских рабочих пострадали при взрыве бочки с алюминиевой пудрой

В Зиме взорвалась бочка с алюминиевой пудрой, двое **рабочих получили ожоги**

В городе Зиме Иркутской области произошел взрыв бочки с алюминиевой пудрой, в результате которого двое **рабочих получили серьезные ожоги**. Об этом пишет Babr Mash.

Мужчины, возрастом 55 и 58 лет, занимались сваркой металлического каркаса рядом с жилым домом на улице Клименко. В 70-литровую емкость попала окалина, и мгновенно загорелась.

Рабочие попытались унести бак подальше, но не успели - он взорвался с большой силой.

Пострадавших доставили в больницу на скорой помощи: у одного из них обгорело 70% кожи, у другого - 45%.

По предварительным данным, инцидент произошел из-за нарушения правил пожарной безопасности.

Вчера в Германии прогремел взрыв на заводе по утилизации боеприпасов. Завод в Хюнксе ежегодно утилизирует до 150 тонн боеприпасов времен Второй мировой войны. В результате инцидента пострадал один человек.

До этого в Германии произошел пожар в химическом парке города Лойна из-за воспламенения грузового прицепа на территории предприятия Linde AG. В Лойне расположен самый крупный газовый хаб концерна, где производятся водород, азот и другие газы.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2024/08/29/23798995.shtml>

28.08.2024

Уровень производственного травматизма в Чувашии снижается

В прошлом году в Чувашской Республике произошло 163 **несчастных случая на производстве**, что на 1,8% меньше, чем годом ранее. Более половины всех травм (36,8%) произошло на производстве, в сельском хозяйстве - около 16%, в строительстве - более 13%. В общей сложности за последние десять лет уровень производственного травматизма снизился в 1,7 раза.

Глава Чувашии Олег Николаев подчеркивает важность регулярных медицинских осмотров на рабочих местах для выявления заболеваний на ранней стадии и проведения эффективного лечения. По его словам, такие меры уже показали положительные результаты на некоторых предприятиях. В связи с этим Правительству республики поручено проработать вопрос организации медицинских осмотров на предприятиях без отрыва от работы.

<https://gosrf.ru/uroven-proizvodstvennogo-travmatizma-v-chuvashii-snizhaetsya>

28.08.2024

В Краснодаре столкнулись пригородный автобус и грузовик

На дорогах наблюдаются заторы



Столкновение пригородного автобуса и грузового автомобиля произошло на Ростовском шоссе в Краснодаре, есть пострадавшие. Кроме того, нарушено движение транспорта, сообщается в Telegram-канале Департамента транспорта и дорожного хозяйства Краснодара.

"На пересечении Ростовского шоссе и Зиповской [улицы] произошло ДТП с пригородным автобусом и грузовиком. На месте работает ДПС. Есть пострадавшие, их госпитализировали. Из-за ДТП уже несколько часов сильно нарушено движение транспорта по улицам Гаврилова, Красной, Коммунаров и частично Колхозной", - говорится в сообщении.

Уточняется, что на дорогах наблюдаются заторы. Чтобы разгрузить улицы, специалисты в ручном режиме меняют режимы работы светофоров. Автобус с места ДТП убран эвакуатором.

По предварительным данным, пассажирский автобус, двигаясь по Ростовскому шоссе, не выдержал безопасную дистанцию и совершил столкновение с грузовым автомобилем МАЗ, сообщили ТАСС в пресс-службе УМВД по городу Краснодару.

"В результате ДТП пострадал **водитель грузовика**, он был доставлен медицинское учреждение, а также три пассажира автобуса, которым была оказана разовая медицинская помощь", - добавили в пресс-службе ведомства.

<https://tass.ru/proisshestviya/21709325>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

29.08.2024

Водители автобусов в Каменске-Уральском пытаются выжить нового директора: почему саботирует коллектив

Руководство предприятия и водители не могут договориться

В Каменске-Уральском массово увольняются водители автобусов. Их не устраивают **долги по зарплате** и новые условия труда. Однако у руководства предприятия своя версия происходящего - подробнее читайте на сайте «ФедералПресс». «Мне **не платят зарплату** несколько месяцев. Много людей написали заявления. Расчета все еще нет, а я с первого сентября увольняюсь. Вот мне интересно, когда мне выплатят деньги», - прокомментировал в соцсетях Александр Шульгин.

В Каменске-Уральском водители автобусов **массово** пишут заявления на **увольнения**. Они недовольны новыми условиями труда и возмущены тем, что компания накопила **долги по заработной плате**. Так, с 1 сентября за час работы водителю предлагают оплату в размере 352 рублей при отсутствии кондуктора.

Согласно расчетам, схема оплаты выглядит следующим образом: смена 13 часов * 352 рубля = 4576 рублей. Если в месяц водитель отработает 15 смен, то получает 68 640 рублей, куда входит оклад 23 тысячи и еще 70 % премии. На карту работник получает 34 017 рублей.

Предприятие ООО «Экспресс-Сити», откуда массово увольняются водители, обслуживает маршруты № 4, 7, 9, 11, 203, 210 в Каменске-Уральском. В апреле 2024 года в компании сменился руководитель. Пост гендиректора занял Кротик Александр Владимирович. Его стиль управления понравился не всем работникам предприятия. «Он добивается, чтобы работа предприятия была



организована прозрачно. Чтобы все можно было контролировать, однако такой подход нравится не всем водителям. Особенно, тем, которые не привыкли работать честно», - прокомментировали в пресс-службе администрации города.

По подсчетам ООО «Экспресс-Сити», часть водителей зарабатывают деньги нечестным образом. Все наличные средства за оплату проезда складывают себе лично в карман. За одну смену таким способом они зарабатывают от 7 до 16 тысяч рублей. В месяц выходит 120-180 тысяч и это без учета официальной зарплаты.

Однако такую версию руководителей предприятия опровергают кондуктора и водители. «Я отработала на этом предприятии 18 лет, никогда там этих денег у водителей не было», - сообщают сотрудники ООО «Экспресс-Сити».

По словам источников, знакомых с ситуацией, водители предприятия своими действиями добиваются отставки нового директора. Поэтому устраивают саботаж и грозят увольнением. Однако прямых возражений против него у них нет.

«ФедералПресс» попытался связаться с директором ООО «Экспресс-Сити» Александром Кротиком, однако он на звонок корреспондента не ответил.

Накануне вечером водители предприятия провели встречу с руководством. По ее итогам им пообещали выплатить все **долги по зарплате** до 1 сентября. Время для раздумий дали тем, кто написал заявления об увольнении - до 2 сентября они еще могут его забрать.

Отметим, что ранее в Каменске-Уральском подняли плату за проезд. Вместо 23 рублей поездка обойдется в 25 рублей.

<https://fedpress.ru/news/66/society/3335356>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

29.08.2024

С 2025 года для трудовых мигрантов должен заработать реестр контролируемых лиц

Сейчас в России находится около 630 тыс. нелегальных мигрантов, подсчитали в МВД. Для того чтобы стимулировать их покидать страну, правительство с 2025 года планирует запустить реестр контролируемых лиц. Впрочем, нормативных документов, описывающих его параметры, еще нет, кроме того, чтобы уменьшить объем информации, которую в него надо внести, в правительстве обсуждают предварительную амнистию для части правонарушителей-иностранцев.

По подсчетам МВД, численность нелегальных мигрантов в России сейчас достигает 630 тыс. человек. Такие цифры в ходе совещания правительственной комиссии по миграционной политике под председательством вице-премьера Татьяны Голиковой обнародовали представители ведомства (о ходе дискуссии “Ъ” рассказали два источника, знакомые с ее содержанием). Участие во встрече также принимали представители Минтруда, Минцифры, ФСБ, ФССП и ФНС. Отметим, число трудовых мигрантов, которые в 2023 году находились в РФ на законных основаниях, не превышает 3,5 млн человек (см. “Ъ” от 28 августа). Большинство из них — уроженцы Узбекистана, Таджикистана и Киргизии.



Одной из главных тем заседания стало создание специального реестра контролируемых лиц — базы с данными о тех мигрантах, чьи миграционные документы истекли или были аннулированы или которые совершили административные правонарушения и теперь подлежат высылке из страны.

Напомним, Госдума приняла законопроект, ужесточающий режим пребывания мигрантов в РФ (и в том числе предполагающий создание реестра) в конце июня этого года (см. “Ъ” от 18 июня). Президент подписал этот документ 8 августа, и, соответственно, он должен вступить в силу 5 февраля, к этому моменту, помимо прочего, должен быть запущен и реестр.

«Мы готовы создать необходимую для реестра IT-инфраструктуру, однако пока мы еще не видели нормативных документов, которые описывали бы его параметры», — отметил замминистра цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Олег Качанов. Сейчас в РФ на нелегальном положении находится около 630 тыс. мигрантов — в основном они получили этот статус из-за нарушения режима пребывания, два или более административных нарушения или незаконную трудовую деятельность, заявил первый замминистра внутренних дел Александр Горовой. «Если вносить их всех в реестр одновременно, этого не выдержит никакая IT-инфраструктура. Было бы разумнее для начала провести амнистию для тех из них, кто совершил относительно легкие правонарушения», — отметил он. Это предложение могла бы поддержать ФСБ, отметил Владислав Меньшиков, возглавляющий Первую службу ФСБ.

Еще одной темой для беспокойства МВД стал регистрационный учет мигрантов.

«Сотрудники Следственного комитета постоянно возбуждают дела в отношении представителей МВД по статье 322 за организацию незаконной миграции, после того как выясняется, что они приняли заявление о регистрации мигрантов от человека, на чьей жилплощади они на самом деле не живут. Однако наши сотрудники не могут отказать таким заявителям, и проверить соответствие места регистрации месту фактического проживания они тоже не могут», — отметил Александр Горовой. Одновременно с этим, по его словам, многие из тех, кто в реальности сдает жилье мигрантам, не готовы регистрировать их там, «поскольку не понимают, как это работает». Поэтому, считает он, необходимо объяснять таким владельцам, что представляет собой регистрация, а также расширять число помещений, где можно ее делать. «Мы сейчас активно принимаем заявки на регистрацию трудовых мигрантов в стройгородках, также, при изменении законодательства, их можно было бы “вписывать” в жилье типа апартаментов», — отметил он.

Со своей стороны, представлявшая ФНС заместитель главы службы Светлана Бондарчук высказалась в пользу ужесточения уплаты трудовыми мигрантами всех положенных по законодательству налогов. «Сейчас они покупают патент, но потом могут трудоустроиваться без оформления договора, и в бюджет не поступают взносы на пенсионное и социальное страхование этих людей», — отметила она. Эти суммы, по ее словам, можно было бы сразу учесть в стоимости патента — тогда она выросла бы с 7,5 тыс. руб. примерно до 30 тыс. руб. Отметим при этом, что только за первый квартал 2024 года трудовые мигранты внесли в региональные бюджеты в виде ежемесячной платы за патенты 24,1 млрд руб. (в 2023 году за тот же период — 20,9 млрд. руб.), а за весь прошлый год сумма превысила 106,7 млрд руб.

<https://www.kommersant.ru/doc/6920727>



29.08.2024

ЛДПР внесет в ГД проект о практическом экзамене для мигрантов для работы в такси

Группа депутатов ЛДПР во главе с лидером партии Леонидом Слуцким предложила обязать иностранных граждан сдавать практический экзамен по вождению для получения водительского удостоверения категории «В» для работы в такси. В настоящий момент, чтобы получить возможность перевозить пассажиров, мигранту достаточно сдать теоретическую часть экзамена, имея при этом национальные права.

Законопроектом предлагается выдавать права категории «В» только после успешной сдачи теоритического и практического экзаменов. Изменения предлагается внести в Федеральные законы «О безопасности дорожного движения» и «Об организации перевозок пассажиров и багажа легковым такси в Российской Федерации». Также, согласно законопроекту, иностранные граждане, которые уже получили российские права категории «В» и работают в такси, должны будут сдать практический экзамен до 1 июня 2025 года.

«Каждый второй таксист в России - мигрант, особенно в крупных городах. Они перевозят наших граждан, детей без проверки навыков вождения в нашей стране. Это оборачивается тысячами трагедий. Количество ДТП с летальным исходом по вине мигрантов за год выросло на 24%», - рассказал Леонид Слуцкий (цитата по «РИА Новости»). По словам лидера ЛДПР, проект закона планируется внести на рассмотрение Госдумы сегодня, 29 августа.

15 августа депутаты Госдумы от фракции «Справедливой России-За правду» внесли в Госдуму законопроект, который предлагает обязать иностранцев сдавать биометрию при въезде в Россию. Предполагается, что он будет распространяться не только на **трудовых мигрантов**.

Об ужесточении миграционного законодательства в России - в материале «Ъ» «Правонарушения ждут перечня».

<https://www.kommersant.ru/doc/6920794>

29.08.2024

Депортацию мигрантов приостановят в случае запрета выезда от приставов

При депортации из России несовершеннолетних иностранцев также будут высылать и их законных представителей. Приказы о депортации от МВД опубликованы на портале проектов нормативных правовых актов.

Мигранты из Центральной Азии

МВД получит право самостоятельно принимать решения о выдворении иностранцев и лиц без гражданства из России. На данный момент такие полномочия есть только у судов и пограничников.

Одновременно с подготовкой проекта решения о нежелательности пребывания в России несовершеннолетнего иностранца будет такое же решение в отношении его представителя.

Кроме того, решение о депортации из РФ иностранцев за нарушения будет приостанавливаться, в случае вынесения постановления об ограничении выезда за пределы России со стороны судебных приставов.



Приказы вступят в силу с 5 февраля 2025 года.

Как сообщало ИА Регнум, из России за первые шесть месяцев 2024 года выдворили свыше 17 тыс. **трудовых мигрантов** из Таджикистана, заявила министр труда, миграции и занятости населения республики Гулнора Хасанзода.

По данным Федеральной службе судебных приставов, в первом полугодии 2024 года из России выдворили 39,5 тыс. иностранцев и лиц без гражданства. Причиной выдворения стали нарушения миграционного законодательства.

19 июня официальный представитель МВД РФ Ирина Волк заявила, что всего с начала 2024 года возбудили порядка 2 тыс. уголовных дел, связанных с организацией незаконной миграции и фиктивным миграционным учётом, установили более 150 лиц, находящихся в розыске.

<https://regnum.ru/news/3912063>

28.08.2024

Косачев прокомментировал совершенствование миграционного законодательства

Вице-спикер Совета Федерации заявил, что при принятии решений по этому вопросу Россия не будет "рубить с плеча"

Россия не будет "рубить с плеча" при принятии решений по совершенствованию миграционного законодательства, при этом защитит собственных граждан. Об этом заявил вице-спикер Совета Федерации Константин Косачев на встрече с иностранными журналистами - участниками проекта "Интерновости"

"Поверьте, мы не будем ни в коем случае рубить с плеча. Мы никогда не будем принимать решения, которые будут дискриминационными по отношению к гражданам других стран, которые прибыли в Россию в качестве мигрантов, но мы никогда при этом не дадим нашим гостям, этим **трудовым мигрантам** вести какую-то дискриминационную линию, дискриминационный образ жизни по отношению к гражданам Российской Федерации", - сказал сенатор, отвечая на вопрос журналиста, представляющего на встрече Республику Таджикистан.

Косачев отметил, что сейчас в российском обществе, в профильных министерствах, а также в парламенте ведутся дискуссии на данную тему. "Жить нужно по российским законам, когда мы в России находимся. И когда этого не происходит - возникают трения. И мы начинаем уже в России обсуждать, а что нам сделать для того, чтобы добиться от мигрантов, которые приезжают в Россию соблюдение наших законов, соблюдение наших интересов", - пояснил он.

"Мы пока не нашли здесь ту самую золотую середину, и поэтому на этот счет идут дискуссии, в том числе и в Государственной думе. Да, они идут, они идут в обществе. Это один из горячих вопросов в современной России. Совершенно точно. Но было бы странно, если бы эти дискуссии не велись. Если бы мы просто делали вид, что все в порядке", - резюмировал вице-спикер Совфеда.

Председатель Госдумы Вячеслав Володин ранее сообщал, что на рассмотрении палаты находятся 28 законопроектов, посвященных теме миграционной политики, 6 из них были внесены в Думу в августе. Законопроектами предлагается, в том числе запретить низкоквалифицированным



трудовым мигрантам привозить в Россию свои семьи, родственников, близких; ввести обязанность дактилоскопической регистрации иностранных граждан при въезде на территорию РФ; ввести ограничение на занятие определенными видами трудовой деятельности для иностранных граждан, в том числе в медицине и образовании.

<https://tass.ru/politika/21708265>

28.08.2024

За 2023 год в Россию прибыли 3,5 млн трудовых мигрантов

В прошлом году Россия привлекла порядка 3,5 миллиона **трудовых мигрантов**. Данный результат оказался почти на 1 миллион человек меньше показателя допандемийного 2019 года. Об этом пишет «Коммерсантъ», ознакомившись с результатами исследования научного сотрудника Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Юлии Флоринской.

За последние несколько лет **трудовая миграция** в РФ стала более однородной: в подавляющем большинстве случаев на работу в Россию приезжают граждане трех стран Средней Азии – Узбекистана, Таджикистана и Киргизии. Эти государства являются поставщиками более 87% **трудовых мигрантов** в РФ.

Директор Института социально-экономических исследований Алексей Зубец в свою очередь считает, что Россия может активизировать привлечение квалифицированных рабочих из Индии и Северной Кореи на фоне ужесточения миграционной политики в отношении граждан из бывших союзных республик.

<https://www.myeconomy.ru/obshhestvo/za-2023-god-v-rossiyu-pribyli-3-5-mln-trudovyh-migrantov/>

СЧЕТНАЯ ПАЛАТА

29.08.2024

Счетпалата видит необходимость корректировки паспорта федпроекта "Европа - Западный Китай"

Счетная палата РФ проанализировала использование бюджетных средств на проектирование, строительство и капитальный ремонт автодорог, включенных в международный транспортный маршрут "Европа - Западный Китай" с 2019 по 2023 год. В ходе проверки ведомство увидело необходимость корректировки паспорта федпроекта маршрута в части объемов финансирования ряда проектов, следует из материалов ведомства .

Так, прежде всего, **Счетная палата** обратила внимание на превышение расходов для строительства дороги М-12 "Москва - Нижний Новгород - Казань", которые предусмотрены паспортом федерального проекта, из-за опережающих темпов ее строительства.

"Расходы федерального бюджета на строительство скоростной автодороги М-12 с 2019 по 2023 год (на момент проведения проверки по состоянию на 1 октября 2023 года) составили свыше 516 млрд рублей, в том числе за 9 месяцев 2023 года было потрачено 30 млрд рублей, или 100% годового объема финансирования. Опережающее финансирование позволило госкомпаниям "Автодор" в 2022 году досрочно ввести в эксплуатацию участки М-12 общей протяженностью 107,2 км (при плане 106,8 км), в 2023 году - 703,1 км (при плане 184,73 км). Объем



незавершенного строительства М-12 составил на 1 октября 2023 года 355,8 млрд рублей", - сообщил аудитор Валерий Богомолов, слова которого приводятся в материалах.

Всего на строительство М-12 в соответствии с паспортом федпроекта предусмотрено около 600 млрд рублей. "При этом сметная стоимость строительства, подтвержденная государственной экспертизой, составляет 912,2 млрд рублей", - отмечает **Счетная палата**.

В ходе проверки был также отмечен ряд нарушений, допущенных "Автодором" при строительстве М-12, в том числе факты приемки и оплаты работ по завышенной стоимости из-за некорректного составления сметной документации на строительно-монтажные работы.

Счетная палата в том числе отметила, что из-за отсутствия финансирования сроки работ по ремонту автодорог на участке Канаш - Сагарчин не определены. А в отношении обхода города Тольятти с мостовым переходом через р. Волгу проверка показала расхождения в стоимости. "Паспортом федерального проекта на его строительство предусмотрено 149 млрд рублей, а концессионным соглашением - 140,4 млрд рублей", - говорится в материалах.

В свою очередь, замруководителя дирекции М-12 по экономике, начальник планово-экономического управления "Автодор" Михаил Дерфель отметил, что благодаря полученным рекомендациям и замечаниям по итогам проверки госкомпания на действующих и перспективных проектах реализует комплекс мероприятий, направленных на повышение качества осуществления функций заказчика по строительству дорог.

РИА Новости. Все Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

29.08.2024

В нацпроект "Кадры" будет заложено двукратное повышение МРОТ к 2030 году

Правительство завершило формирование нового портфеля национальных проектов на 2025-2030 годы, в их числе - национальный проект "Кадры". Премьер-министр Михаил **Мишустин** поручил доработать этот нацпроект к 1 сентября, сообщает сайт правительства.

"Глава правительства поручил проработать вопросы финансового обеспечения мероприятий нацпроекта, провести приоритизацию дополнительных расходов федерального бюджета в целевом варианте финансирования нацпроекта, включить в нацпроект показатели о двукратном повышении минимального размера оплаты **труда** к 2030 году по сравнению с суммой, установленной на 2023 год", - говорится в сообщении.

В нацпроект "Кадры" также будут включены мероприятия по подготовке специалистов в сфере искусственного интеллекта.

Кроме того, **Мишустин** поручил подготовить единую методику учета кадровой потребности работодателей при формировании контрольных цифр приема, до 1 февраля 2025 года Минобрнауки, Минпросвещения и **Минтруду** предстоит обеспечить разработку единой методики.

До 10 сентября Минобрнауки и Минпросвещения необходимо подготовить **предложения** по законодательному закреплению полномочий правительства по установлению механизма



перераспределения вакантных мест на целевое обучение на приоритетные направления подготовки кадров с учетом потребности **рынка труда**.

Мишустин в целом одобрил представленные подходы к формированию нацпроекта, а также согласился с **предложением** о ежегодной корректировке пятилетнего прогноза кадровой потребности на основе прогноза социально-экономического развития России и методологии прогнозирования кадровой потребности экономики. Такой прогноз должен быть напрямую связан с контрольными цифрами приема в колледжи и вузы, чтобы на его основе рассчитывать параметры подготовки специалистов, опираясь на результаты национальных рейтингов образовательных организаций, прежде всего с точки зрения **трудоустройства** и **зарплатного предложения** для их выпускников.

<https://www.interfax.ru/business/978638>

29.08.2024

Кабмин РФ до 1 февраля 2025 г подготовит методику учета кадровой потребности работодателей
Премьер-министр РФ Михаил **Мишустин** поручил до 1 февраля 2025 года подготовить единую методику учёта кадровой потребности работодателей при формировании контрольных цифр приёма, сообщила пресс-служба российского правительства.

Поручение дано по итогам стратегической сессии, посвящённой новому национальному проекту "Кадры".

"До 1 февраля 2025 года Минобрнауки, Минпросвещения и **Минтруд**у предстоит обеспечить разработку единой методики ежегодного учёта кадровой потребности работодателей при формировании контрольных цифр приёма и актуализации программ профессиональной подготовки и переподготовки", - говорится в сообщении.

Премьер-министр РФ в целом одобрил представленные подходы к формированию нацпроекта, а также согласился с **предложением** о ежегодной корректировке пятилетнего прогноза кадровой потребности на основе прогноза социально-экономического развития страны и методологии прогнозирования кадровой потребности экономики. Такой прогноз должен быть напрямую связан с контрольными цифрами приёма в колледжи и вузы, чтобы на его основе рассчитывать параметры подготовки специалистов, опираясь на результаты национальных рейтингов образовательных организаций, прежде всего с точки зрения **трудоустройства** и **зарплатного предложения** для их выпускников.

РИА Новости. Все Новости

29.08.2024

[В России упростят получение детских пособий с 2025 года](#)

При оценке доходов для их назначения не будут учитываться выплаты членам семей погибших военнослужащих

Чтобы упростить получение пособия на новорожденного в 2025 г., потребуется 27 млрд руб. / Freepik



Семьям, уже получающим единое детское пособие, упростят получение такой выплаты на новорожденного с 1 января 2025 г. Пособие назначат без проверки уровня нуждаемости семьи, на тот же период и в том же размере, в котором родители получают его на старших детей. Соответствующий проект постановления правительства разработал **Минтруд**.

По оценкам **Минтруда**, прогнозируемое количество новорожденных, в отношении которых будет назначено единое пособие, составит 448 846 детей. Средняя продолжительность выплаты единого пособия в отношении новорожденного ребенка составит четыре месяца, следует из материалов к проекту постановления.

«Ведомости» направили запросы в **Минтруд** и Минфин с просьбой уточнить количество заявок на получение единого детского пособия в 2023 г. и первом полугодии 2024 г.

Единое детское пособие могут получить семьи с доходом ниже прожиточного минимума на человека. Единым пособием охвачено 35,5% российских детей в этом возрасте. Ежемесячное число получателей единого пособия - 10,2 млн детей.

С 2025 г. периоды получения единого пособия на всех детей будут синхронизированы. В частности, появится возможность подать заявление на всех детей одновременно, если сроки получения пособия на каждого ребенка отличаются. Это можно будет сделать через «Госуслуги» по завершении срока выплаты пособия на хотя бы одного из них.

Подготовленный **Минтрудом** документ также предлагает не учитывать при расчете среднедушевого дохода семьи такие доходы, как выплаты на ремонт индивидуальных жилых домов членам семей военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, органов уголовно-исполнительной системы, таможенных органов, потерявшим кормильца. Кроме того, не будут учитываться пособия и алименты на ребенка, который на день подачи заявления о назначении единого пособия умер, признан умершим либо безвестно отсутствующим.

Сколько платят

Размер детского пособия составляет 50, 75 или 100% регионального прожиточного минимума на детей в зависимости от глубины бедности. Выплата для беременных женщин, вставших на учет в ранние сроки, составляет 50, 75 или 100% регионального прожиточного минимума трудоспособного населения. Как заявлял в июле глава **Минтруда** Антон **Котяков**, средний размер ежемесячного пособия на детей до 17 лет составляет около 15 000 руб. (цитата по «РИА Новости»).

После того как указом президента РФ в конце марта 2022 г. были утверждены новые выплаты для малообеспеченных семей с детьми от 8 до 17 лет (сейчас входят в единое пособие), более половины от общего числа поданных в первые месяцы заявок отклонили. Основной причиной отказа тогда стало превышение минимального дохода семьи для получения поддержки (43% случаев), писали «Ведомости» в конце июля 2022 г. со ссылкой на материалы Минфина.

Минтруд не стал бы упрощать порядок получения выплат, если случаи отказа в выплатах были бы единичными, считает проректор Финансового университета Александр Сафонов. Они часто связаны с попыткой субъектов сократить расходы, так как пособия выплачиваются из региональных бюджетов, утверждает он. При этом в порядке разрешений на выплаты пособий остается «ряд вопросов» со стороны граждан, продолжил он. Например, при проверке



нуждаемости семьи есть «формальный критерий» о наличии имущества, но при этом не проверяется возможность его использования. «То есть де-юре есть у вас некоторое имущество, де-факто оно не имеет никакого материального содержания», - сказал Сафонов.

Сколько на это заложено

В федеральном бюджете на выплату ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка в 2024 г. предусмотрено 1,6 трлн руб., в 2025 г. - 1,7 трлн руб., в 2026 г. - 2 трлн руб., следует из закона о федеральном бюджете на 2024 г. и плановый период 2025 и 2026 гг. Для предоставления единого пособия на новорожденного на период и в размере, как на старших детей, и без оценки нуждаемости в 2025 г. потребуются дополнительные 26,9 млрд руб., следует из финансово-экономического обоснования к проекту постановления.

Российские семьи «часто обращались» в комитет Госдумы по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства из-за отказа в едином пособии из-за учета в доходах таких семей выплат на старших детей, рассказала «Ведомостям» первый зампредела думского комитета Татьяна Буцкая («Единая Россия»). По ее мнению, решение упростить порядок выплат является правильным в том числе потому, что доходы многодетной малоимущей семьи, как правило, не становятся больше при рождении нового ребенка.

Единые выплаты на детей получает родитель, который первым подал заявление, уточнила Буцкая. При этом если пособие получает отец, то он продолжит его получать в случае ухода матери вместе с детьми из семьи, рассказала она, сославшись на опыт Кризисного центра помощи женщинам и детям. По словам депутата, думский комитет ищет решение, которое исключит такие ситуации.

<https://www.vedomosti.ru/society/articles/2024/08/29/1058643-v-rossii-uprostyat-poluchenie-detskikh-posobii>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

29.08.2024

Свыше 700 договоров на прохождение производственных практик заключено на «Работе России»

Сервис производственных практик позволяет формировать предложения о практиках. На сегодняшний день на площадке портала «Работа России» заключено свыше 700 договоров на практику между образовательной организацией, студентом и работодателем.

Наибольшая активность среди участников программы отмечается в Краснодарском, Алтайском, Пермском краях, Челябинской и Липецкой областях.

«Сервис производственных практик на портале «Работа России» значительно упростил процесс поиска и прохождения практики для обучающихся. Так, с момента его запуска заключено свыше 700 договоров на прохождение практик между образовательной организацией, студентом и работодателем», - рассказал **заместитель руководителя Роструда Денис Васильев**.

Лидерами среди образовательных организаций по числу заключенных договоров стали «Краснодарский государственный институт культуры», «Бийский промышленно-технологический колледж», «Коми-пермяцкий профессионально-педагогический колледж



ордена «Знак почета», «Южно-уральский государственный технический колледж», «Елецкий медицинский колледж имени героя советского союза К.С.Константиновой».

Напомним, что сервис начал работу осенью прошлого года. К нему уже подключились более 750 образовательных организаций и 2300 работодателей. Более 6850 студентов направлены на производственные практики.

<http://www.nia-rf.ru/news/economy/106312>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

29.08.2024

Свердловчанке разорвало грудную клетку газонокосилкой на заводе

Пострадавшая получила тяжкий вред здоровью

Работница «Ураласбеста» получила рваную рану грудной клетки триммером во время очистки железнодорожных путей. Об этом сообщили в пресс-службе **государственной инспекции труда** Среднего Урала. «Несчастный случай произошел в ходе выполнения работ бригадой монтеров по очистке железнодорожных путей от кустарника», - рассказали в организации.

По данным **госинспекции по труду**, один из работников, обрезавших кусты, задел газонокосилкой свою коллегу - 42-летнюю женщину. Она получила обширную рваную рану грудной клетки. «По факту причинения тяжкого вреда здоровью работника с уведомлением органов прокуратуры была проведена незамедлительная проверка, в ходе которой были выявлены нарушения требований правил охраны труда при использовании инструментов и приспособлений», - отметили в госоргане.

Ранее губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев акцентировал внимание регионального правительства на участившиеся случаи производственного травматизма. «Необходимо настойчиво заниматься повышением эффективности профилактической работы: качественным обучением сотрудников, контролем соблюдения технологических процессов, режима труда и отдыха персонала. Также предлагаю подумать над доработкой плана мероприятий по снижению производственного травматизма», - заявил Куйвашев.

<https://fedpress.ru/news/66/incidents/3335373>

28.08.2024

Пензенский Минтруд рассказал, какие активности запланированы на «Большие семейные выходные»

31 августа и 1 сентября на территории Пензенской области пройдут «Большие семейные выходные». Это проект **Минтруда** России, направленный на популяризацию совместного семейного досуга.

В регионе акция состоится во второй раз. В областном **Минтруде** рассказали, что подготовлена более масштабная программа, чем на прошлых «Больших семейных выходных». У участников пользовались большим спросом разнообразные направления активности, поэтому было принято решение увеличить число площадок до 160, в два раза больше, чем на первой акции.



На площадках гостей ждут спортивные соревнования, турниры, творческие, развлекательные и культурные активности, мастер-классы, рассчитанные на членов семьи разного возраста: детей, родителей, бабушек и дедушек.

Афишу мероприятий можно будет посмотреть на официальных сайтах администрации районов области, вход бесплатный.

Начальник управления министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области Наталья Брыкина отметила, что комплексные центры социального обслуживания населения, которые находятся в каждом районе региона, также будут принимать участие в акции. 31 августа в них пройдут Дни открытых дверей.

«День открытых дверей - когда семья, а особенно те семьи, которые никогда не сталкивались с такими учреждениями, может прийти и узнать, какие услуги предоставляются учреждением, какую помощь или сопровождение можно получить. Комплексные центры готовы предоставить некоторые творческие площадки для того, чтобы задействовать детей и развить особый интерес к тому мероприятию, которое они организуют», - отметила Наталья Брыкина.

На мероприятие будут также приглашены специалисты Социального Фонда и Социальной Защиты, которые смогут проконсультировать о том, какую соцподдержку могут получить многодетные семьи, семьи, опекающие ребенка, семьи с детьми-инвалидами и др.

Начальник управления отметила, что в регионе привлекают новые формы взаимодействия с населением. Так, на территории Пензенской области сейчас работают два Семейных многофункциональных центра - в Октябрьском и Железнодорожном районах Пензы. Еще один планируют открыть в Сердобском районе.

«Основной акцент работы Семейного многофункционального центра - технология «одного окна», когда семья может в одном месте получить ответы на все свои вопросы, не нужно будет ходить по разным инстанциям и ведомствам. И плюс, после этого осуществляется сопровождение - проводятся занятия - реабилитационные, коррекционные, консультации юристов», - подчеркнула Наталья Брыкина.

В учреждение семьи обращаются по разным вопросам: содействие трудоустройству, оформление документов или помощь выхода из сложной жизненной ситуации. За каждой семьей закрепляется специалист, который будет курировать шаги для решения проблемной ситуации.

За время своего существования Семейные МФЦ уже помогли более 2 000 пензенских семей, 30% из которых - молодые семьи. Наталья Брыкина также отметила, что на сегодняшний день 85% обращений семей положительно разрешились.

<https://www.mkpenza.ru/social/2024/08/28/penzenskiy-mintrud-rasskazal-kakie-aktivnosti-zaplanirovany-na-bolshie-semeynye-vykhodnye.html>

29.08.2024

Почтальон провалился в открытый люк в подъезде дома на Бору

Люк находился рядом с почтовыми ящиками.



Почтальон провалился в открытый люк в подъезде дома на Бору. Об этом сообщили в региональной **госинспекции труда**.

Инцидент произошел накануне в 9:30. 65-летний мужчина доставлял корреспонденцию в поселок Железнодорожный. Люк находился рядом с почтовыми ящиками.

Медики диагностировали у почтальона ушиб грудно-поясничного отдела позвоночника, ссадины локтевых суставов и бедра. Ожидается заключение экспертизы о характере и степени тяжести полученных повреждений здоровья.

Ранее сообщалось, что сотрудника почты избили на рабочем месте в Нижегородской области.

<https://nn.aif.ru/society/pochtalon-provalilsya-v-otkrytyy-lyuk-v-podezde-doma-na-boru>

29.08.2024

Охранника убили на рабочем месте в Нижнем Новгороде

57-летний сотрудник охраны ООО «КОНДОР» получил серьезные травмы брюшной полости и шеи на рабочем месте, от которых скончался в больнице. Об этом сообщает **Государственная инспекция труда** в Нижегородской области.

Инцидент произошел 26 августа в два часа ночи. Пострадавшего доставили в больницу, где он скончался. Работодатель не уведомил **Государственную инспекцию труда** о случившемся и будет оштрафован за это. В настоящее время ведется расследование для выяснения обстоятельств и причин произошедшего несчастного случая.

Ранее мы сообщали, что в Нижегородской области оператор котельной умер на рабочем месте

<https://nn.mk.ru/incident/2024/08/29/okhrannika-ubili-na-rabochem-meste-v-nizhnem-novgorode.html>

29.08.2024

Рабочего придавило насмерть на марийской фабрике картона, когда он чинил оборудование

Государственная **трудова́я инспекция** Республики Марий Эл закончила разбирательство по факту несчастного случая, повлекшего смерть сотрудника ООО «Марийская Картонажная Мануфактура». Об этом сообщают в пресс-службе ведомства.

Трагический инцидент произошел с машинистом, обслуживающим печатно-высекательный агрегат на участке изготовления гофрированной тары. Желая устранить неисправность, возникшую в работе автоматического разрывателя пачек, машинист, не остановив оборудование, слишком близко наклонился к пластиковой ленте транспортера. В этот момент он оказался под прижимным механизмом разрывателя, который сработал и придавил мужчину. Рабочий получил травмы, несовместимые с жизнью.

Проверка выявила ряд серьезных нарушений, ставших причиной гибели человека. Во-первых, разрыватель пачек был допущен к эксплуатации без защитного ограждения, которое должно исключать любой риск соприкосновения работника с движущимися частями прижимного механизма. Во-вторых, на предприятии отсутствовала эффективная система управления охраной труда, не были приняты необходимые меры для обеспечения безопасности машиниста печатно-высекательного агрегата при работе с автоматическим разрывателем.



По итогам расследования разработан комплекс мероприятий, направленных на устранение выявленных нарушений и предотвращение подобных несчастных случаев в будущем. Ответственные лица могут быть привлечены к административной ответственности за несоблюдение требований охраны труда, ставшее причиной трагедии.

<https://pg12.ru/news/85017>

28.08.2024

Нижегородская компания оштрафована на 118 тысяч рублей за гибель сотрудника

Нижегородскую фирму по установке кондиционеров оштрафовали после гибели рабочего.

Как сообщает **Гострудинспекция** региона, организация из Нижнего Новгорода, занимающаяся установкой и обслуживанием кондиционеров, подверглась штрафу в размере 118 тысяч рублей из-за гибели своего сотрудника.

Трагедия произошла 17 мая, когда 36-летний работник упал с высоты во время выполнения своих обязанностей, получив серьезные травмы. Его экстренно госпитализировали, но, к сожалению, спасти его не удалось, и он скончался через несколько дней. Кроме того, работодатель не уведомил контролирующие органы о произошедшем инциденте в установленный срок.

После происшествия инспекторы по труду инициировали расследование. Выяснилось, что электромонтажник не использовал страховочную привязь и не надел защитный шлем во время работы. Также не было должного контроля со стороны руководства и сотрудников. Кроме того, монтажник не имел разрешения на выполнение работ повышенной опасности. В ходе проверки выявили и другие нарушения, такие как отсутствие медицинского осмотра у пострадавшего и недостаточная оценка рисков на рабочем месте. В результате компания была оштрафована.

<https://nn.aif.ru/society/nizhegorodskaya-kompaniya-oshtrafovana-na-118-tys-rublej-za-gibel-sotrudnika>

28.08.2024

В Сосногорске во время ремонтных работ на водопроводе произошел несчастный случай

22 августа в Сосногорске произошел серьезный несчастный случай во время проведения ремонтных работ на водопроводе, что вновь поднимает вопросы безопасности труда на строительных объектах.

Инцидент случился на объекте ООО «Водоканал», где велись работы по замене водопроводных труб. В ходе ремонта слесарь, находившийся в котловане, оказался под завалом после того, как обрушился грунт стенки траншеи.

Сотрудник получил тяжелые травмы, что потребовало немедленного вмешательства медицинских служб. Его состояние оценивается как крайне серьезное, однако точные детали и прогнозы по его выздоровлению пока остаются неизвестными. На месте происшествия незамедлительно была организована работа аварийных служб, а также начато расследование обстоятельств случившегося.

Для выяснения всех деталей инцидента была создана специальная комиссия по расследованию несчастного случая. В её состав вошли представители **Гострудинспекции** в Республике Коми, а



также руководство и специалисты ООО «Водоканал». Основной задачей комиссии является не только выяснение причин обрушения грунта, но и анализ всех факторов, которые могли способствовать возникновению данной чрезвычайной ситуации.

Особое внимание в ходе расследования будет уделено соблюдению техники безопасности при проведении земляных работ. На сегодняшний день вопросы безопасности труда на строительных площадках и в коммунальных службах приобретают особую актуальность, особенно в связи с увеличением числа несчастных случаев в данной сфере. В рамках работы комиссии будет изучена документация, касающаяся проведения работ, включая инструкции по технике безопасности, проведение инструктажей для сотрудников, а также использование необходимых средств индивидуальной защиты.

<https://progoroduhita.ru/news/56778>

28.08.2024

Сотрудник «Кондопожского ДРСУ» скончался во время командировки

Обстоятельства трагического происшествия выясняет **Государственная инспекция труда** в Карелии.

Как сообщили в пресс-службе ведомства, несчастный случай произошел в минувшее воскресенье, 25 августа. Погиб мужчина.

По предварительным данным, 25 августа тракторист 5 разряда скончался в служебной командировке в Суоярви.

По результатам расследования **инспекция труда** сделает выводы о причинах и обстоятельствах происшедшего.

<https://karelia.news/news/10127460/sotrudnik-kondopozhskogo-drsu-skonchalsya-vo-vremya-komandirovki/>

28.08.2024

В Воронеже после падения с 12 этажа погиб каменщик

В Воронеже после падения с 12 этажа погиб каменщик, сообщили в пресс-службе региональной **гострудинспекции**.

14 августа в ЗАО СМП "Электронжилсоцстрой" произошёл несчастный случай. 51-летний рабочий, находившийся на объекте по адресу: переулок Здоровья, 8, упал с перекрытия 12-го этажа на перекрытие 11-го этажа. Он получил множественные травмы. 18 августа мужчина скончался в больнице.

<https://vrn.aif.ru/incidents/details/v-voronezhe-posle-padeniya-s-12-etazha-pogib-kamenshchik>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

29.08.2024

Эксперт: Подход к подготовке кадров за бюджетный счет необходимо менять

Правительство России уделяет повышенное внимание рынку труда и занятости.



Уже успешно завершились такие госпрограммы, как "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан", "Развитие институтов рынка труда", "Безопасный труд". Достаточно неплохие условия обеспечивает социальный контракт, который органы власти заключали с безработными гражданами трудоустройство, организацию ЛПХ, поиск работы и обучение.

В декабре 2024 года завершится очередной проект содействия занятости населения, который действовал с 1 января 2019-го. Уже сейчас видны его позитивные результаты. Изначально программа предполагала действия по нескольким направлениям: там есть и инфраструктурные решения, и цифровизация, и строительство, и обучение. Например, программа "Содействие занятости населения" предусматривала увеличить количество мест в дошкольных учреждениях для детей в возрасте до трех лет, чтобы молодые мамы могли работать. По ней ведется профессиональное и дополнительное обучение отдельных категорий граждан, причем охватывается достаточно большой контингент: и матери малышей, и ветераны СВО, и предпенсионеры, и люди, оказавшиеся под угрозой сокращения, и инвалиды, и молодежь, не имеющая никакого образования, кроме школьного.

Для лиц предпенсионного возраста и пенсионеров обучающие программы организуют с целью смены профессии и сферы деятельности, чтобы они могли зарабатывать на жизнь. Очень большое внимание уделяется молодежи: профессиональное или дополнительное обучение идет по программам, рассчитанным как минимум на четыре месяца, и заканчивается оно трудоустройством. Таким образом, при бюджетном финансировании этих программ четко проявляются принципы эффективности, результативности, целевого адресного характера расходования денежных средств, закреплённые в Бюджетном кодексе.

В чем еще плюс программы содействия занятости? Она продолжает линию модернизации центров занятости населения. Целью модернизации стали клиентоориентированность, доступность и индивидуальный подход. Причем эти принципы работают не на словах, а на деле. Если посмотреть статистику по регионам, то видно, что вакансии и условия труда подбираются под конкретного человека.

Открыт сайт "**Работа в России**", который сегодня, в том числе в условиях реализации Стратегии развития Дальневосточного федерального округа до 2030 года, позволяет человеку из любой точки страны и даже соотечественникам из-за рубежа подобрать регион, квалификацию, заработную плату для будущего трудоустройства. И все на одном сайте!

Государство действительно приступило к политике активной занятости. Не просто платить пособие по безработице, которое ни для общества, ни для государства, ни для самого человека ничего хорошего не дает, а обеспечить гражданина рабочим местом и заработком. Ведь нередко люди вставали на биржу труда, только чтобы получать это пособие. В сельской местности многие вообще не стремились найти работу, повысить качество своего образования и собственные доходы, поскольку помощи от центров занятости и органов социальной защиты хватало на покрытие минимальных потребностей.

Сейчас подход другой. Все сделано для того, чтобы человека обучить и трудоустроить.



На июльской коллегии министерства по развитию Дальнего Востока и Арктики отмечалось, что именно благодаря государственным проектам, а также частным, софинансируемым из федерального бюджета, меняется ситуация на рынке труда. В 2023 году в ДФО введено в эксплуатацию 157 новых предприятий и создано 20 тысяч рабочих мест.

И в интересах работодателей федеральный центр обеспечивает финансирование для привлечения кадров: целевые федеральные бюджетные деньги идут в регион, который определяет ключевых работодателей, компании привлекают работников с других территорий, а регион компенсирует предприятиям расходы на переезд, небольшой период обучения и обустройство сотрудников на новом месте. Такой подход действительно позволяет насытить кадрами Дальний Восток или другие отдаленные регионы.

Закреплению молодых специалистов, конечно, способствует льготная "дальневосточная ипотека". Ее привлекательные условия дают возможность молодым семьям получить жилье и остаться в ДФО.

Помимо продолжения льготной ипотеки на Дальнем Востоке реализуются программы предоставления арендного жилья, где плата составляет одну треть рыночной стоимости. Для России это относительно новшество, не во всех регионах такое есть.

Любая кадровая программа, финансируемая государством, должна иметь долговременный эффект. И без решения жилищной проблемы не обойтись.

В феврале 2024 года в своем Послании Федеральному Собранию президент анонсировал, что будет запущена госпрограмма "Кадры". С учетом тех важных успехов, которые достигнуты благодаря национальным проектам, новой госпрограмме, на мой взгляд, нужно решить несколько задач.

За счет казны нужно учить только тех, кто по целевому контракту пойдет работать именно в бюджетную сферу

Считаю, что обучение молодых специалистов на бюджетной основе должно проходить только по целевому контракту, причем эти специалисты должны насыщать в первую очередь бюджетную сферу, а также государственные и муниципальные предприятия. Таким образом, обучая человека за бюджетные средства, государство гарантирует: первое, что будут кадры на предприятиях, они никуда не станут уходить из бюджетной сферы, и второе, что молодой специалист, занятый в экономике региона, будет получать доход.

Сейчас же государство тратит средства, обучая человека в течение четырех или пяти лет, а потом выпускники либо работают не по специальности (и, соответственно, рынок труда не насыщается), либо идут трудиться в частный сектор, где им, возможно, предоставляют более выгодные условия. Получается, за бюджетный счет государство готовит кадры для кого угодно, только не для себя.

Очень ярко это проявляется в сферах здравоохранения и образования. По этим профессиям выпускают много студентов, но до медицинских учреждений, детских садов, школ они не доходят. Между тем на такие специальности очень большой социальный заказ. Например, есть вузы, которым государство выделяет ежегодно на подготовку специалистов до 100 бюджетных



мест. Тенденция повсеместная: в госуниверситетах увеличивается количество бюджетных мест на педагогических и медицинских специальностях.

И выходит, что государство финансирует обучение этих специалистов, а потом решает проблему кадрового голода в образовании, здравоохранении, а также в логистике, промышленности. По сути, дважды платит за одно рабочее место: сначала тратит средства, чтобы выучить человека, а потом - привлечь и замотивировать его. Государство рассчитывает, обучая за свой счет студентов, что в экономику и социальную сферу придут высококлассные современные специалисты, насытят отрасли кадрами, а этого не происходит, потому что юридических обязательств у выпускников нет.

Главным основанием для занятия абитуриентом бюджетного места является высокий балл по ЕГЭ. Плюс выплачивается стипендия, иногда повышенная. В приоритетном порядке предоставляется общежитие. И в итоге выпускник может не прийти в те учреждения, где есть кадровый голод в регионе. Нарушаются принципы целевого, адресного, результативного расходования бюджетных средств.

Поэтому, на мой взгляд, следует пересмотреть подход к госзаказу на обучение молодых специалистов. За счет казны нужно учить только тех, кто по целевому контракту пойдет работать именно в бюджетную сферу. Либо же человек, желая получить конкретное образование, поступает в вуз на коммерческой основе. Частные же компании могут делать заказ высшим учебным заведениям на подготовку специалистов по конкретным программам, заключая договоры. Более того, некоторые крупные работодатели сами открывают базовые кафедры в вузах и колледжах и готовят кадры для себя.

Вот пример. В июле в Забайкалье Краснокаменский горнопромышленный техникум и Забайкальский горный колледж заключили соглашения с компаниями горной и атомной промышленности о создании образовательно-производственных кластеров для подготовки кадров. В первом заинтересованы компании "Удоканская медь", "Мангазея майнинг", "ГРК Быстринское", "Прииск Усть-Кара" и "Вертикаль", во втором - Приаргунское производственное горно-химическое объединение. Замечательно! Эти колледжи готовят специалистов для конкретных заводов, но все идет в копилку государства, потому что данные отрасли стратегического значения. Это соответствует политике - и социальной, и промышленной.

Еще один плюс предложения давать образование за бюджетный счет только по целевому контракту - в легкой просчитываемости кадровой политики, прогнозируемости восполнения кадрового дефицита. И планы по изготовлению продукции и оказанию услуг госсектора также легко просчитываются, когда понятно, сколько специалистов будет работать в конкретный период.

Вернусь к модели центров занятости, которые четыре месяца обучают и затем трудоустраивают. Бюджетные деньги потрачены не впустую: человек получил квалификацию и как минимум год работает. Считаю, что этот опыт нужно перенести в сферу вузовского образования и подготовки кадров. Если говорить о бюджетном секторе, такая модель за пять-десять лет решит проблемы с дефицитом рабочей силы в ДФО и Арктике на любом проекте.

<https://rg.ru/2024/08/29/reg-dfo/goszakaz-na-molodyh-specialistov.html>



29.08.2024

Субсидии работодателям продлены до конца 2024 года

Оказывается, в Москве Филиал №5 Филиала Пенсионного фонда и социального страхования РФ по Москве и Московской области напоминает:

Социальный фонд предоставляет субсидии работодателям для трудоустройства безработных граждан. Получить финансирование могут юридические лица, некоммерческие организации и индивидуальные предприниматели, зарегистрированные до 2023 года и не имеющие задолженности по выплатам работникам, а также штрафам и другим сборам в пользу государства. За каждого трудоустроенного сотрудника компании поступает субсидия из Социального фонда. Она включает в себя сумму минимальной заработной платы плюс уплачиваемые ею средства на пенсионные взносы, медицинское страхование, больничный и отпуск по беременности и родам.

Работодатель получает адекватное финансирование трижды. Первый платеж поступает через месяц после принятия заявителя, второй - через три месяца, третий - через шесть месяцев. Средняя оплата труда сегодня превышает 50 тысяч рублей на одного работника. В регионах, где действует повышающийся региональный коэффициент заработной платы, оплата соответственно увеличивается.

С начала года по условиям кадровой программы Соцфонд перечислил работодателям 674,5 млн рублей.

Для получения средств компании необходимо обратиться в центр занятости через портал «Работа в России» для подбора специалистов на имеющиеся вакансии. После этого на аккаунт владельца на сайте Социального фонда отправляется заявка. В течение десяти дней фонд проверяет организацию и новых сотрудников, их заработную плату и перечисляет первую часть гранта. Далее средства выплачиваются автоматически.

Отметим, что программа стимулирования занятости стартовала в России в 2021 году. На начальном этапе она предусматривала выделение средств на трудоустройство выпускников 2020 года и безработных. Позже проект был расширен за счет молодежи до 30 лет, а также беженцев из Луганской и Донецкой республик, Херсонской и Запорожской областей и Украины. В 2023 году программа была расширена за счет участников специальных военных операций и людей с ограниченными возможностями. В настоящее время субсидии работодателям продлены до конца 2024 года.

По вопросам получения субсидии по программе субсидирования занятости вы можете обратиться к специалистам Департамента услуг финансового рынка по Москве и Московской области по единому номеру консультации застрахованных: 8 (495) 650-19-17.

<https://moskvichi.net/subsidii-rabotodateliam-prodleny-do-konca-2024-goda/>



ПРОФСОЮЗЫ

28.08.2024

Дети Крыма нарисовали профессии своих родителей

В Симферополе прошло торжественное награждение участников республиканского конкурса детского рисунка, организованного **Федерацией независимых профсоюзов** Крыма и приуроченного к объявленному Президентом Году семьи. Более 150 детских работ оценивали в двух номинациях - «Профессии моей семьи» и «Мы дети твои, **Россия**». В зале Дома **профсоюзов** гостей приветствовали члены Общественной палаты Республики Крым — председатель **Федерации независимых профсоюзов** Крыма Надежда Краденова, руководитель Регионального отделения Ассамблеи народов **России** Республики Крым Одиссей Пипия - а также представители отраслевых профессиональных союзов республики. В награждении маленьких художников приняли участие председатель **Профсоюза работников** здравоохранения **РФ** Ольга Турчанинова, председатель **Российского профсоюза работников** химических отраслей промышленности Лариса Безкровная, председатель Всероссийский электропрофсоюза Мария Пырхалева.

Надежда Краденова:

— Сегодня на сцене выступали маленькие и талантливые граждане **России**, дети родителей, которые состоят в 20 культурных профсоюзах. Они предлагают большой диапазон для творчества нашим детям — там и танцевальные группы, и песенные, и художественные студии. **Федерация независимых профсоюзов** Крыма прилагает максимум усилия для того, чтобы на фоне тех задач, которые сегодня стоят на повестке дня государства в непростой период для страны, мы всё-таки мы понимали, что детство - это небольшой промежуток времени, и наша с вами задача сделать его счастливым.

Одиссей Пипия:

— Налицо преемственность поколений - дети видят, понимают, в какой сфере работают их родители. История знает множество примеров рабочих династий, когда несколько поколений одной семьи занимались одной и той же профессией. В разные исторические периоды это было не только делом престижа, но и необходимостью для выживания и процветания семьи. Сегодня мы видим, как семейные ценности и традиции вновь влияют на выбор профессии для молодёжи. Благодарю всех пап и мам, которые вдохновили своих малышей на творчество, показали им важность своей работы и дали им неоценимый опыт победы в творческих состязаниях. Ну и, конечно же, выражаю огромную благодарность организаторам, которые придумали столь важное мероприятие, связующее прошлое и будущее.

Концертную программу подготовили танцевальные коллективы и вокалисты Симферополя.

Как резюмировали итоги проекта его организаторы, он стал настоящей живой картиной, фрагмент которой создал каждый участник.

<https://mir-info.com/careers/krym-profsoyus-rf>



28.08.2024

В ФНПР рассказали о механизме индексации страховой пенсии работающим пенсионерам

С 1 февраля 2025 года страховая пенсия работающего пенсионера будет индексироваться ежегодно по уровню изменения размера, постепенному к выплатам в декабре 2024 года. В **Федерации независимые профсоюзы** рассказали о механизме этой индексации в 2025 году и дали рекомендации по проверке правильности расчета пенсий.

Пенсия будет удерживаться, исходя из размера страховой пенсии, установленной с учетом всех индексаций, включая периоды, когда для корпоративных пенсионеров индексация приостанавливалась с 2016 по 2024 годы, т.е. с учетом этого, можно было бы получить пенсионера, если бы он не работал.

Она будет повышаться два раза в год:

- с 1 февраля - индексация пенсий по принятой фактической тенденции;
- с 1 апреля - индекс стоимости индивидуального пенсионного коэффициента (балла) в зависимости от доходов Фонда.
- пересчитываться ежегодно с 1 августа не старше, чем на три балла.

В случае принятия пенсионерами работы по страхованию пенсий также будет в обществе, с учетом всех индексаций с 2016 по 2024 год.

Напомним, что закон об отмене индексации пенсий работающим пенсионерам вступил в силу в январе 2016 года. С этого времени, согласно действующему законодательству, только если пенсионер уволится, его пенсионная выплата будет пересчитана с учетом стоимости балла и размера постоянной выплаты, актуальной на момент проведения перерасчета.

Считая отмену индексации пенсий работающим пенсионерам ошибочной и социально несправедливой, профсоюзы неоднократно поднимали вопрос о необходимости восстановления данных норм в обращениях к Президенту **РФ**, правительству, Госдуме и другим госорганам.

Президент Путин предложил возобновить с 2025 года индексацию пенсий работающим пенсионерам. Соответствующее заявление он сделал в экспозиции на Петербургском обеденном столе 7 июня. Председатель **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Михаил Шмаков приветствует это решение главы государства.

- Это совершенно справедливое решение, которого **профсоюзы** добивались на протяжении более восьми лет - после того, как был достигнут пенсионный возраст и отменена индексация пенсий работающим пенсионерам. Это было несправедливо, потому что пенсионные выплаты платят всем **работникам**, в том числе работающим пенсионерам, - сказал Михаил Шмаков в комментариях газеты "Солидарность".

<https://www.solidarnost.org/news/v-fnpr-rasskazali-o-mehanizme-indexatsii-strahovoy-pensii-rabotayuschim-pensioneram.html>



28.08.2024

«Профсоюзы России - За СВОих»: гражданские бронежилеты и шлемы доставлены в Белгород 100 гражданских бронежилетов, 200 боевых поясов к бронежилетам БР 5 и 200 шлемов Скот-С1 были доставлены 28 августа в Белгород в рамках акции **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** "Профсоюзы **России** - За СВОих".

Амуниция приобретена за счет добровольного перечисления однодневного заработка членами профсоюзов со всей страны. Закупки производились в соответствии с заявками губернатора **региона** Вячеслава Гладкова и председателя Белгородского областного объединения организаций профсоюзов Николая Шаталова.

По словам зампреда **ФНПР**, главы наблюдательного совета акции "Профсоюзы **России** - За СВОих" Александра Шершукова, закупленная амуниция поможет сохранить жизни трудящихся.

Принять участие в инициативе может каждый неравнодушный член профсоюза. Как полагают в **ФНПР**, перечисление однодневного заработка в рамках акции "За СВОих" - это вклад в безопасность сограждан и борьба со смертью и страхом, которые сеют террористы, атакуя население мирных **российских** городов.

Для участия в акции "За СВОих" следует подать на имя работодателя заявление о перечислении однодневного заработка по следующим реквизитам:

<https://www.solidarnost.org/news/bronezhilet-y-i-shlemy-dlya-zaschity-mirnyh-grazhdan-dostavleny-v-belgorod.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

29.08.2024

Эксперты допустили рост дефицита персонала в логистике к 2030 году на 50%

Как считают аналитики компании Arthur Consulting, к этому сроку **нехватка кадров** может достигнуть 1,5 млн человек

Кадровый дефицит в транспортно-логистической отрасли к 2030 году может составить 1,5 млн человек, при этом сейчас **нехватка кадров** составляет до 20% сотрудников. К такому выводу пришли аналитики компании Arthur Consulting.

"К 2030 году кадровый дефицит в транспортно-логистической отрасли вырастет на 50% и составит не менее 1,5 млн человек. В последние годы кадровый дефицит в транспортно-логистическом комплексе России достиг высокого уровня, что оказывает негативное влияние на экономическое развитие отрасли. По данным на 2024 год, в российской логистике занято до 6 млн человек, что составляет около 8% от общей численности занятого населения. При этом **нехватка кадров** составляет до 20% сотрудников, то есть для устранения кадрового дефицита необходимо не менее 1 млн человек", - говорится в исследовании компании (есть в распоряжении ТАСС).

В качестве примера эксперты привели количество вакансий для автомобилей категории E - оно выросло на 32% с начала 2024 года и сейчас составляет более 8 тыс. Но количество резюме по



этому направлению составляет не более 2 тыс. "Очевиден также тренд на цифровизацию отрасли, конкуренция за ИТ-специалистов достаточно высока. Например, количество вакансий для ИТ-специалистов в логистике увеличилось на 188% за последний год", - отмечают аналитики.

Как следствие, кадровый дефицит приводит к значительным экономическим потерям. Например, нехватка водителей, машинистов и других специалистов приводит к простоем парка. Кроме того, компании вынуждены увеличивать расходы на подбор и обучение персонала - так, по оценкам экспертов, в 2024 году затраты могут вырасти на 20-30%.

"Все это, вкупе с усложнением цепочек поставок, игроки логистического рынка пытаются компенсировать ростом ставки, что приводит к росту транспортно-логистической составляющей в конечной цене товара и снижению конкурентоспособности многих видов товаров, особенно низко маржинальных. А это уже критичная проблема для экономики в целом", - пишут эксперты.

<https://tass.ru/ekonomika/21712169>

29.08.2024

Многим судостроительным предприятиям РФ серьезно не хватает качественных кадров - Патрушев

Многие предприятия отечественной судостроительной отрасли сейчас испытывают серьезные проблемы с обеспечением квалифицированными кадрами, причины этого кроются в системных проблемах, которые надо сообща решать заинтересованным сторонам, заявил помощник президента России, председатель Морской коллегии РФ Николай Патрушев .

Для решения стратегических задач, поставленных президентом России Владимиром Путиным по развитию кораблестроения и гражданского судостроения, необходимо создать эффективную систему подготовки кадров, отметил Патрушев, выступая в Санкт-Петербурге на совещании по этому вопросу.

"В настоящее время многие предприятия отрасли уже испытывают серьезные проблемы с обеспечением квалифицированными инженерами, специалистами среднего звена и рабочими", - констатировал помощник главы государства.

Наиболее востребованными специальностями являются инженеры-конструкторы, инженеры по пуско-наладке оборудования, слесари различных профессий, судовые сварщики, токари, отметил Патрушев.

Согласно оценкам, в ближайшей перспективе потребность судостроительной промышленности в кадрах оценивается на уровне 9 тысяч человек в год, а на период до 2034 года необходимо подготовить более 80 тысяч специалистов, добавил он.

"И эта цифра не в полной мере учитывает потребность в кадрах для новых предприятий, которые планируется построить для решения задач, поставленных президентом России. Причины сложившейся ситуации кроются в ряде системных проблем, которые нам необходимо совместно решать", - сказал Патрушев.

Среди проблем Патрушев первой назвал организацию межведомственного взаимодействия при формировании потребности в конкретных специалистах.



"По информации Минобрнауки России, кадровый заказ на подготовку инженеров формируется в основном самим министерством, региональными органами власти и университетами. Другие заинтересованные федеральные органы исполнительной власти проявляют инертность в этой работе", - отметил помощник президента.

"В результате предприятия промышленности зачастую испытывают нехватку наиболее востребованных специалистов. Даже выделение в полном объеме необходимых бюджетных мест не позволит кардинально изменить сложившуюся ситуацию", - сказал Патрушев.

По программам инженерного профиля в 2024 году было выделено более 195 тысяч бюджетных мест, добавил он.

"Однако количество потенциальных абитуриентов значительно ниже. Уже при наборе абитуриентов технические вузы сталкиваются с нехваткой выпускников школ, сдающих единый государственный экзамен по физике", - отметил Патрушев.

РИА Новости. Все Новости

28.08.2024

[В Северной Осетии педагогам повысят базовые оклады на 20%](#)

Зарплату увеличат с января 2025 года

Базовые оклады отдельным категориям педработников в Северной Осетии повысят на 20% с января 2025 года, сообщил глава республики Сергей Меняйло на августовском совещании педработников региона.

"С января 2025 года повысим базовые оклады отдельным категориям педагогических работников на 20%. Повышение коснется более 8 тыс. педагогических ставок учителей и 1 300 преподавателей. На эти цели ежегодно будет направляться более 500 млн рублей", - сказал он.

Будут введены и дополнительные меры стимулирования воспитателей за статус "воспитатель-методист", "воспитатель-наставник" в виде ежемесячной денежной выплаты по 5 тыс. рублей и 7 тыс. рублей. Будет установлена также грантовая поддержка для педработников детских садов, учреждений допобразования и учреждений среднего профессионального образования.

Для поддержки студентов педагогических направлений, **повышения престижа педагогической профессии** и привлечения кадров в образовательные организации с сентября в республике будет введена доплата к заработной плате работающим студентам в размере 7 тыс. рублей ежемесячно, если они готовы работать учителями в республике на протяжении трех лет.

<https://tass.ru/obschestvo/21711189>

28.08.2024

[Потребность в персонале в розничной торговле Санкт-Петербурга выросла на 27%](#)

В целом по России количество новых вакансий в ритейле увеличилось на 30%, достигнув 655 тысяч.

Потребность в новом персонале в сфере розничной торговли Санкт-Петербурга возросла на 27% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, сообщают аналитики сервиса hh.ru. В



целом по России количество новых вакансий в ритейле увеличилось на 30%, достигнув 655 тыс. В условиях, когда на одну вакансию приходится всего 1,4 резюме, эксперты говорят о «критической нехватке» соискателей.

Рост зарплат в отрасли

С ростом числа вакансий в ритейле также наблюдается увеличение заработных плат. В Санкт-Петербурге средний чистый доход работника розничной торговли составил 59,2 тыс. рублей, что на 10,4 тыс. рублей выше, чем в прошлом году. В масштабах страны работодатели предлагают специалистам в ритейле в среднем 49,9 тыс. рублей, по сравнению с 41 тыс. рублей в 2023 году.

Влияние миграционной политики

Дефицит кадров в розничной торговле, по мнению HR-директора торговой сети «Лента» Татьяны Юркевич, является наиболее острым среди всех отраслей. Она отмечает, что в условиях жесткой конкуренции за кадры продовольственная торговля не может повысить зарплаты, так как это приведет к инфляции на полках магазинов.

Ситуацию усугубляет ужесточение миграционной политики, особенно требования к знанию русского языка, что ограничивает приток **трудовых мигрантов**, на которых в значительной степени опирается отрасль.

<https://www.malls.ru/rus/news/potrebnot-v-personale-v-rozничnoy-torgovle-sankt-peterburga-vyrosla-na-27.shtml>

28.08.2024

Ведомства обсуждают донастройку "умного" контроля на рынке труда

Ведомства рассматривают меры по донастройке «умного» контроля на **рынке труда**, в частности речь идет о расширении перечня индикаторов риска, которые выявят возможные нарушения требований трудового **законодательства**, а также укажут на применение работодателем практики "серых" зарплат и найма самозанятых в качестве фактических работников. Соответствующее письмо Минэкономразвития России направило на **рассмотрение** в аналитический центр при правительстве (письмо есть в распоряжении ТАСС). В министерстве ТАСС подтвердили наличие данного письма и пояснили, что индикаторы риска разработаны **Минтрудом России**.

"Разработчиком указанных индикаторов риска нарушения обязательных требований является **Минтруд**. Минэкономразвития России в рамках методологического сопровождения контрольной (надзорной) деятельности рассматривает и согласовывает их. В рамках совершенствования риск-ориентированного подхода правительство продолжает работу по увеличению количества и совершенствованию индикаторов риска. На данный момент их общее количество достигло 456. Планируется, что до конца года количество индикаторов превысит 500. В этом году уже Минэкономики согласовало более 80 индикаторов риска, разработанных федеральными органами контроля", - сообщили ТАСС в ведомстве.

Риск-ориентированный подход, продолжили в министерстве, смещает вектор контроля с наказаний за нарушения на их профилактику. При этом надзор за соблюдением обязательных



требований не ослабевает, а предприниматели могут сконцентрироваться на своей деятельности, не отвлекаясь на коммуникации с контрольными органами.

Развитием риск-ориентированного подхода в рамках реформы контрольной (надзорной) деятельности занимается Минэкономразвития России при поддержке **правительства РФ**. По данным МЭР, эффективность таких надзорных мероприятий приближается к 90%.

"Это значит, что в большинстве проверок, проводимых по индикаторам риска, признаки нарушений подтверждаются и впоследствии устраняются", - подчеркнули в министерстве.

ТАСС - Российские новости

28.08.2024

Российские компании стали чаще трудоустраивать людей без опыта работы

В условиях дефицита кадров компании в России чаще соглашаются брать на работу людей без опыта работы. Об этом рассказал директор Ассоциации инновационных регионов России Александр Смекалин, его цитирует ТАСС. В ходе форума «Технопром-2024» эксперт заявил: Сейчас доля предприятий, которые готовы брать без опыта работы, выросло с 12,9% до 15,1% (с июня 2023 года по июнь...)

В условиях дефицита кадров компании в России чаще соглашаются брать на работу людей без опыта работы. Об этом рассказал директор Ассоциации инновационных регионов России Александр Смекалин, его цитирует ТАСС.

В ходе форума «Технопром-2024» эксперт заявил:

Сейчас доля предприятий, которые готовы брать без опыта работы, выросло с 12,9% до 15,1% (с июня 2023 года по июнь 2024-го – прим.).

В частности, прирост показателя обусловлен отказом фирм от привлечения высококвалифицированных специалистов. Тенденция также связана с рекордно низкой безработицей, из-за которой в стране образовалась нехватка работников.

Недавно стало известно, что в 2023 году средняя продолжительность рабочего дня жителя России составила рекордные за одиннадцать лет 7 часов 38 минут. Вместе с рабочим днем выросли и зарплаты россиян.

Ранее в среду Агентство экономических новостей сообщало, что в прошлом году Россия привлекла порядка 3,5 миллиона **трудовых мигрантов**. Данный результат оказался почти на 1 миллион человек меньше показателя допандемийного 2019 года.

<https://www.myeconomy.ru/kariera/rossijskie-kompanii-stali-chashhe-trudoustrivat-lyudej-bez-opyta-raboty/>

28.08.2024

Депутат Савченко объяснил, почему нельзя резко увеличивать МРОТ

Даже небольшое изменение минимального размера оплаты **труда** (МРОТ) может существенно отразиться на общих показателях, заявил RuNews24.ru заместитель председателя Комитета Госдумы по финансовому рынку Олег Савченко.



Он уточнил, что МРОТ является важным показателем, от которого зависит формирование бюджета Российской Федерации и налоговой базы. В частности, от величины МРОТ зависит размер пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам и других обязательных выплат социального страхования. Данный показатель влияет и на налогообложение предприятий, напомнил депутат.

«Поэтому даже небольшое изменение МРОТ может существенно повлиять на общие показатели и состояние тех заводов и регионов, которые сегодня испытывают трудности», - сказал Савченко.

По его словам, Правительство может установить высокий показатель сразу же, но через полгода или год это решение приведет «к определенным сложностям». Необходимо запастись терпением и доверить будущее нашей страны и экономики руководству государства, подытожил зампредседателя профильного Комитета Думы.

С 1 января 2024 года минимальный размер оплаты **труда** по поручению президента повысился на 18,5%, составив 19 242 рубля в месяц. Как писала «Парламентская газета», в начале грядущей осенней сессии Госдума рассмотрит **законопроект** о бюджете на 2025 и на плановый период 2026 и 2027 годов. По словам председателя Комитета палаты по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослава Нилова, там Правительство предложит свой вариант МРОТ, который не устроит депутатов ЛДПР. Вместо этого фракция предлагает сделать минимальный размер оплаты **труда** на уровне 30 тысяч рублей, подчеркнул Ниллов. Между тем в **Минтруде** считают, что с 1 января 2025 года МРОТ должен составлять 22 440 рублей.

Ранее **Президент РФ Владимир Путин** поручил Правительству повышать минимальный размер оплаты **труда** (МРОТ) опережающими темпами, чтобы к 2030 году этот показатель составил 35 тысяч рублей.

<https://www.pnp.ru/economics/deputat-savchenko-obyasnil-pochemu-nelzya-rezko-uvelichivat-mrot.html>

28.08.2024

Гастарбайтеры из Средней Азии отказываются ехать на работу в Россию: названы причины

Профессор Зубец: «Нужно переключаться на другие направления миграционных потоков»

Миграционные потоки в Россию иссякли и никак не восстанавливаются до доковидного уровня 2019 года. По данным исследования ученых РАНХиГС, к началу этого года численность **трудовых мигрантов** оценивалась в 3,5 миллиона человек - почти на 1 миллион меньше, чем в 2019 году. На российском рынке труда их общая доля составляет 4,5%.

Аналитическую записку сотрудники РАНХиГС составили на основе данных Росстата, МВД и ФСБ. Свежей статистики по нынешнему году пока нет, но эксперты ожидают, что численность **трудовых мигрантов** будет еще ниже, чем по итогам 2023-го.

У российских работодателей была надежда, что снятие санитарных ограничений, введенных в период пандемии коронавируса, вызовет приток новой волны гастарбайтеров. Однако этого не произошло. То есть, по данным погранслужбы, въезжать в Россию в поисках лучшей доли стало больше народу. Но и число выезжающих из нашей страны выросло.



Авторы исследования выявили две тенденции. Во-первых, почти 90% **трудовых мигрантов** - это выходцы из трех стран: Узбекистана, Таджикистана и Киргизии. В 2019 году их численность составляла 68 %.

Во-вторых, приезжие не рассредотачиваются по российским регионам, а, как правило, «бросают якорь» в Москве, Питере и в их окрестностях.

Можно сказать, что миграционная политика последних лет зашла в тупик. Выясняется, что мы не знаем точного количества мигрантов вообще, и трудовых в частности. Звучат разные цифры, но они колеблются от 0,5 до 1 миллиона человек. И такие колебания недопустимы в условиях, когда, по мнению многих аналитиков, единственный реальный резерв для российского рынка труда, который сегодня испытывает дефицит кадров, это мигранты.

В то же время миграционное законодательство, как известно, ужесточается. Уместно вспомнить резкое выступление главы Следственного комитета РФ Александра Бастрыкина два месяца назад по этому поводу. И высылку из страны в нынешнем году 30 тысяч мигрантов - за нарушение российских законов. Сегодня зачастую и общественное мнение склоняется к «простым» решениям: дескать, и без гастарбайтеров обойдемся. А что на этот счет думают специалисты, занимающиеся социальными проблемами?

- С мигрантами мало что можем поделать, - говорит профессор Финансового университета при правительстве РФ Алексей Зубец. - По межгосударственным соглашениям, на рынке труда они имеют такие же права, как и граждане России. Но нашей стране нужны квалифицированные кадры, и если приезжих из Таджикистана и других стран Средней Азии стало меньше, чем в 2019 году, то это как раз хорошо. Это неквалифицированная рабочая сила, которая, как правило, задействована на стройках и в сфере ЖКХ. Считаю, что после закрытия льготной ипотечной программы строительная отрасль какой-то период будет находиться в упадке, прежнего количества **трудовых мигрантов** для нее просто не нужно.

- А что же требуется нашему рынку труда?

- Регулировать рынок труда следует до такого уровня, который необходим для экономики страны. Нам нужны квалифицированные рабочие, которых можно поставить за станок на сложных производствах. Это мигранты, допустим, из Индии, Ирана или Северной Кореи. Нужно переключаться на другие направления миграционных потоков.

- Про иностранцев из дальнего зарубежья говорят все чаще. Но насколько реально их массовое появление в России?

- Недавно я общался с одним сотрудником, который завозит людей из Индии. Главная проблема - языковой барьер. Ведь выходцы из Средней Азии худо-бедно русским языком владеют. Однако, оказывается, что и в Индии немало людей, которые могут понять поставленные им на русском языке задачи. А «стоят» граждане Индии дешевле, чем таджики. Индия - одна из беднейших стран мира, там зарплаты совсем мизерные. Такая же примерно история с Ираном или Северной Кореей, где низкий уровень жизни, но много квалифицированных рабочих рук. Везде можно найти людей, способных не только подметать улицы, но и выполнять сложные работы на производстве.



- Дефицит рабочей силы в России оценивается в 4,8 миллиона человек. Это не такая уж большая цифра в масштабах страны. Неужели нельзя закрыть этот дефицит исключительно за счет граждан России?

- 4,8 миллиона человек - это потенциальный, а не сегодняшний дефицит на рынке труда. Но такое количество мы не соберем, устраивая рейды и облавы на бомжей и тунеядцев. Да они нам и не нужны: от тунеядцев реального проку никакого. Они ничего не умеют и не хотят. На стройку лучше направлять мотивированных приезжих из Средней Азии.

https://www.mk.ru/economics/2024/08/28/gastarbaytery-iz-sredney-azii-otkazyvayutsya-ekhat-na-rabotu-v-rossiyu-nazvany-prichiny.html?from=article_mstpp

28.08.2024

Безработица в России в июле сохранилась на историческом минимуме в 2,4% - Росстат

Безработица в России в июле осталась на историческом минимуме в 2,4%, свидетельствуют данные Росстата.

"В июле 2024 года 1,9 миллиона человек в возрасте 15 лет и старше классифицировались как безработные (в соответствии с методологией Международной организации труда). Уровень безработицы населения в возрасте 15 лет и старше в июле 2024 года составил 2,4% (без исключения сезонного фактора)", - говорится в докладе Росстата.

Исторический минимум в 2,4% был зафиксирован в июне текущего года.

Если в июне общая численность безработных в стране составляла 1,86 миллиона человек, то в июле она увеличилась до 1,865 миллиона человек.

Как отмечает Росстат со ссылкой на данные **Роструда**, к концу июля 2024 года в органах службы занятости населения состояли на учете 0,4 миллиона не занятых трудовой деятельностью граждан, в том числе 0,3 миллиона человек получали пособие по безработице.

Росстат при изучении занятости и безработицы использует методологию Международной организации труда, в соответствии с которой безработными являются те, кто в момент исследования одновременно нуждался в работе, искал ее и был готов приступить к ней.

Численность рабочей силы в России в возрасте 15 лет и старше, по данным Росстата, в июле 2024 года составила 76,3 миллиона человек.

РИА Новости. Все Новости