

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 17 марта 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
17.03.2021 Двое рабочих в Нижнем Новгороде упали вместе с волной снега с крыши и остались живы	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
17.03.2021 На Камчатке 45 работникам задолжали 8,5 миллиона рублей зарплаты	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	4
17.03.2021 Путешественникам и мигрантам в ЕАЭС помогут мобильные приложения	4
Т.А. ГОЛИКОВА	6
16.03.2021 Голикова: предложения по единой системе оплаты труда педагогов разрабатываются	6
16.03.2021 Матвиенко: Зарплаты учителям в регионах повышают за счет роста нагрузки	7
16.03.2021 Голикова: в РФ прогнозируется облик рынка труда до 2030 г	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
17.03.2021 Новые трудовые книжки предлагается оформлять за деньги	8
17.03.2021 Министр труда ответил на вопросы депутатов	9
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	11
17.03.2021 Лидерами по числу вакансий являются Москва, Подмосковье и Красноярский край - Роструд	11
17.03.2021 Сюжет на телеканале Россия-1 по теме взыскания оплаты за обучения с работника при увольнении. Комментарий И. Шкловца	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	13
17.03.2021 На стройке торгового центра в Башкирии погиб рабочий	13
17.03.2021 В Воронежской области электрослесаря на работе ударило током	13
16.03.2021 Фрезеровщик нижегородского предприятия тяжело травмировал ногу на работе	14
ПРОФСОЮЗЫ	14
17.03.2021 Налогонеоблагаемый минимум: назрела ли необходимость его введения?	14
16.03.2021 Рабочие Серовского завода ферросплавов потребовали индексации зарплаты	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	18
17.03.2021 Госдума совершенствует психиатрическое освидетельствование	18



17.03.2021 Работникам предлагают дать три месяца на заявление о моральном вреде.....	19
17.03.2021 Профессорам вузов предлагают компенсировать издержки за онлайн	19
17.03.2021 Больничные россиянам предложили выплачивать напрямую из Фонда соцстрахования...	21
17.03.2021 Как "Большого Брата" не пускают в сферу охраны труда.....	21
17.03.2021 Россияне захотели получать больше 100 тысяч в месяц.....	24
17.03.2021 В Госдуме оценили идею сделать День космонавтики праздничным выходным.....	24
16.03.2021 Почему москвичи не спешат возвращаться в офисы	24
16.03.2021 Минюст РФ разъяснил смысл так называемого закона о непреодолимой коррупции	25



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

17.03.2021

Двое рабочих в Нижнем Новгороде упали вместе с волной снега с крыши и остались живы

Двое **рабочих** в Нижнем Новгороде **упали** с крыши во время чистки снега. Мужчины отделались испугом и ушибами. Об этом сообщил очевидец в паблике «Типичный Нижний Новгород».

Несчастный случай с хорошим концом произошел в минувший вторник, 16 марта, в центре города. Сотрудники управляющей компании счищали снег и наледь с крыши пятиэтажного дома, всё шло хорошо, пока в какой-то момент снежная лавина не утащила рабочих вместе с собой.

Мужчины рухнули вниз и оказались засыпаны волной снега. На помощь рабочим пришли местные жители, которые вооружились лопатами и вызволили их из снежного плена.

- После обследования медиками их отпустили, - рассказал местный житель.

<https://www.nnov.kp.ru/online/news/4223925/?from=integrum>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

17.03.2021

На Камчатке 45 работникам задолжали 8,5 миллиона рублей зарплаты

На 1 марта просроченная **задолженность по заработной плате** в крае (по данным, полученным от организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства), составила 8 миллионов 458 тысяч рублей, сообщили в Камчатстате.

За месяц она снизилась на 3 миллиона 773 тысячи рублей. Зарплату в крае не получает 45 работников (на 1 февраля таких сотрудников было 58). В среднем на каждого приходится долг в 188 тысяч.

Самая большая **задолженность** в сфере обеспечения электрической энергией, газом и паром, где 36 работникам **не выплатили зарплату** на сумму свыше 7 миллионов рублей. Шести сотрудникам транспортных предприятий задолжали больше 1,3 миллиона, а трём строителям не выплатили 46 тысяч рублей.

https://kamchatka.aif.ru/society/na_kamchatke_45_rabotnikam_zadolzhali_8_5_milliona_rublej_zarplaty

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

17.03.2021

Путешественникам и мигрантам в ЕАЭС помогут мобильные приложения

Разработанные по инициативе России мобильные приложения "Путешествую без COVID-19" и "Работа в ЕАЭС" будут востребованы в Киргизии. Граждане республики уже могут скачивать на свои смартфоны программу, позволяющую свободно въезжать в страны Евразийского экономического союза в условиях противоэпидемиологических ограничений. На подходе и вторая, с помощью которой можно трудоустроиться в пяти государствах, так сказать, не выходя из дома.



В Евразийском экономическом союзе активно реализуют так называемую цифровую повестку дня. В России призывают других участников объединения - Киргизию, Казахстан, Беларусь, Армению - не осторожничать с внедрением электронных площадок, которые, по словам главы правительства РФ Михаила Мишустина, нацелены на улучшение жизни людей и условий ведения бизнеса. "Это позволит гражданам почувствовать пользу, которую действительно несет интеграция", - отметил он.

Первые результаты подобного внедрения уже есть - два мобильных приложения и портал-поисковик. Первое уже можно скачать и установить на своем смартфоне. Называется оно "Путешествую без COVID-19". На днях, как сообщили в министерстве здравоохранения и социального развития КР, к сервису присоединилась и республика. "К электронной платформе в тестовом режиме подключили две аккредитованные государственные лаборатории - в Департаменте профилактики заболеваний и госсанэпиднадзора в Бишкеке и Центре госсанэпиднадзора в Оше", - сказали в минздраве.

Как пояснили в ведомстве, работает данная система следующим образом: пользователь скачивает приложение, устанавливает его на свой гаджет. Программа показывает местонахождение ближайших лабораторий, в которых можно сдать тест на COVID-19. "При их посещении необходимо предупредить о намерении получить результат анализа в электронном виде. Тогда вам предложат заполнить бланк согласия на обработку персональных данных. На бланке имеется QR-код, который нужно отсканировать через мобильное приложение. Когда результат будет готов, он появится в коде", - отметили в министерстве.

Эти данные в электронном виде можно использовать при пересечении внутренних границ ЕАЭС. В настоящий момент, напомним, отрицательный результат ПЦР-теста, сделанного не ранее чем за три дня до прибытия, киргизстанцы должны предъявлять при въезде на территорию России. Города РФ, напомним, по-прежнему остаются главными пунктами назначения для сотен тысяч граждан Киргизии, отправляющихся за рубеж в целях трудоустройства.

- "Путешествую без COVID-19" позволяет людям, в том числе, ощутимо экономить время, которое они тратят на поиски аккредитованных лабораторий. Сейчас идет работа над подключением к информационной системе частных республиканских лабораторных центров, в которых также можно сдать тест на коронавирус. Мобильное приложение снижает риск распространения заболевания и обеспечивает надежную систему контроля на межгосударственном уровне, - подчеркнули в минздраве.

Не меньший интерес у киргизстанцев наверняка вызовут и цифровые платформы, с помощью которых можно найти легальную работу в странах ЕАЭС. Для граждан КР речь, в первую очередь, идет о России. В прошлом году многие **трудовые мигранты** из-за введенных в регионах РФ ограничительных мер в связи с пандемией коронавируса потеряли свои рабочие места. Однако в республику из более чем 700 тысяч человек вернулись около 70 тысяч. Большинство их в ближайшее время намерено снова выехать в Российскую Федерацию, в которой постепенное улучшение эпидемиологической ситуации приводит к возобновлению роста экономики.

По словам заместителя Государственной службы миграции КР Самата Токтоболотова, именно РФ остается наиболее привлекательной страной для **трудовых мигрантов** из Киргизии. "В то же время и российская сторона демонстрирует большую заинтересованность в сотрудничестве с нами в этом направлении. К примеру, в последнее время крупные компании обращаются к нам с просьбой провести набор и отправку к ним киргизстанцев для работы. Не так давно таким образом в Россию уехали 500 человек", - рассказал корреспонденту "РГ" Самат Токтоболотов.

Такая ситуация как раз приведет к востребованности в республике мобильного приложения "Работа в ЕАЭС" и портала "Работа без границ". О первом рассказал премьер-министр РФ Михаил Мишустин на цифровом форуме "Almaty Digital Forum-2021". По его словам, "Работа в ЕАЭС" начнет функционировать в начале 2022 года.



- Программа поможет с трудоустройством в государствах Евразийского экономического союза. Это будет единый сервис для выбора вакансий, переговоров с работодателями, оформления необходимых документов, в том числе и медицинской страховки, и даже для поиска жилья. В общем, можно решить все вопросы, связанные с проживанием и работой в стране пребывания. Мы рассчитываем, что к этому сервису присоединятся все государства ЕАЭС, и тогда общими усилиями будет создан действительно единый рынок труда союза, как это записано в основных документах, - сказал Михаил Мишустин.

Скоро начнет действовать и интернет-портал "Работа без границ", в создании которого Киргизия, по словам заместителя главы Госслужбы миграции КР Самата Токтоболотова, принимала непосредственное участие. "Работа без границ" представляет собой поисковик для получения данных о свободных рабочих местах и соискателях вакансий из информационных систем государств-участников Евразийского экономического союза. В КР это система под названием "Занятость", в РФ - общероссийская база предложений "Работа в России".

Как сказали в Евразийской экономической комиссии (ЕЭК), пользователям предоставлят возможность осуществлять поиск работы или подбор персонала во всех странах союза сразу, как говорится, не выходя из дома. "Все необходимые мероприятия по этой цифровой инициативе завершились в декабре 2020 года. Несмотря на сложную ситуацию с пандемией, проект удалось реализовать в установленный срок. Создано программное обеспечение, проведены интеграционные работы во всех пяти странах союза и тестирование. Система полностью работоспособна и готова к вводу в эксплуатацию. Это произойдет в ближайшее время", - отметили в ЕЭК.

По словам Самата Токтоболотова, для создания подобных электронных площадок требуется время. "Такие платформы позволяют быстро находить необходимую информацию из любой точки ЕАЭС, устанавливать контакты с работодателями и защищать права **трудовых мигрантов**", - сказал он.

Официально

Улукбек Марипов, премьер-министр КР:

- В республике активно внедряются цифровые технологии и формируется открытое цифровое общество для комфортной жизнедеятельности киргизстанцев. Ведутся работы по цифровой трансформации налоговых и таможенных органов, переводу госуслуг в электронный формат и внедрению цифровых сервисов в государственном управлении. Впереди дальнейшее расширение этого процесса. Полномасштабное использование инновационных технологических достижений является ключевым элементом политики страны и входит во все национальные приоритеты социально-экономического развития республики.

<https://rg.ru/2021/03/17/migrantam-iz-kirgizii-v-eaes-pomogut-mobilnye-prilozheniya.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

16.03.2021

Голикова: предложения по единой системе оплаты труда педагогов разрабатываются

Предложения по единой системе оплаты труда педагогов разрабатываются, сообщила вице-премьер РФ Татьяна Голикова.

"По **предложению** правительства были внесены изменения в Трудовой **кодекс**, которые дали полномочия правительству внедрять или разрабатывать отраслевые системы оплаты труда. В настоящее время такие **предложения** разрабатываются. Предполагается, что будет принята модель оплаты труда на основе профессионально-квалификационных групп педагогических работников, что исключит многообразие используемых сегодня систем оплаты труда в субъектах Российской Федерации", - рассказала Голикова в рамках "Открытого



диалога" председателя **Совета Федерации** Валентины Матвиенко на тему "О стратегических направлениях развития системы образования Российской Федерации".

<https://ria.ru/20210316/oplata-1601517036.html>

16.03.2021

Матвиенко: Зарплаты учителям в регионах повышают за счет роста нагрузки

Российские педагоги часто вынуждены работать на износ, чтобы обеспечить себе достойный заработок, это не способствует привлечению в школы талантливых специалистов, считает спикер Совета Федерации Валентина Матвиенко. Во вторник она провела встречу сенаторов с вице-премьером Татьяной **Голиковой**, посвященную стратегии развития образования, и указала на ряд проблем отрасли. Одна из них - доходы педагогов.

"Мы обязаны стремиться к постоянному росту уровня жизни учителей. Наивно полагать, что мы сумеем привлечь в профессию талантливых, амбициозных специалистов, сохранив сегодняшний уровень оплаты труда", - считает глава Совфеда.

"Надо признать, что выполнение майского указа в части зарплаты учителей в ряде регионов идет за счет роста нагрузки. На стандартную учительскую ставку сейчас прожить трудно, приходится работать буквально на износ, что, безусловно, не ведет к росту качества образования", - подчеркнула сенатор.

Она напомнила, что в прошлом году Совфед принял обращение к правительству об утверждении единых требований к оплате труда педагогов. "Очень надеемся здесь на вашу поддержку", - сказала Матвиенко, обращаясь к **Голиковой**. По словам вице-премьера, в правительстве намерены выработать одинаковые подходы к оплате труда учителей и врачей и определить, из чего должен состоять оклад, чтобы им не приходилось работать на полторы-две ставки.

В целом, по оценке Татьяны **Голиковой**, система образования справилась с вызовами прошлого года, но есть проблемы - знания, полученные на дистанционном обучении, не везде оказались качественными. Кроме того, из-за коронавируса не удалось избавиться от третьих смен. На начало 2021 года число обучающихся в третью смену в стране снизилось почти на 5 тысяч, или на 20,6 процента, по сравнению с 2019 годом, рассказала вице-премьер. "Мы рассчитывали, что ликвидируем полностью третью смену, но, к сожалению, пандемия этому помешала, и пока третья смена сохраняется в четырех регионах страны. Это республики Бурятия, Дагестан, Тыва и Чеченская Республика", - сообщила она.

Правительство определит, каким должен быть оклад учителя, чтобы ему не приходилось работать на 1,5-2 ставки

В правительстве рассчитывают ликвидировать трети смены "в ближайшее время" с учетом темпов создания новых школьных мест, добавила она. А именно - "к 2025 году в рамках нацпроекта ("Образование") запланировано создание в общей сложности более 1 миллиона школьных мест".

Кроме того, в России могут сократить длительность обучения в колледжах по ряду рабочих профессий. Прошлый год был трудным для экономики, подросла безработица. Как отметила **Голикова**, 34% безработных сегодня - люди в возрасте до 29 лет. Среди причин - недостаточная гибкость системы профессионального образования. По словам вице-премьера, сейчас идет дискуссия о том, чтобы "по отдельным направлениям профессионально-технического образования сократить сроки подготовки, тем самым реагируя на быстро меняющийся рынок труда". "Мы насчитали порядка 200 таких (специальностей)", - уточнила **Голикова**.

<https://rq.ru/2021/03/16/matvienko-zarplaty-uchiteliam-v-regionah-povyshaiut-za-schet-rosta-nagruzki.html>



16.03.2021

Голикова: в РФ прогнозируется облик рынка труда до 2030 г

Процесс формирования прогноза облика рынка труда до 2030 года ведется в настоящее время в России, заявила вице-премьер РФ Татьяна Голикова.

"Одновременно идет процесс формирования прогноза до 2030 года облика рынка труда . Мы сегодня видим востребованность рынка труда в тех или иных специализациях и специальностях. Конечно, мы должны заглянуть и в будущее", - сказала Голикова в ходе выступления в Совете Федерации.

Вице-премьер также сообщила, что в ближайшее время будут подписаны постановления правительства, которые связаны с субсидированием работодателей для того, чтобы они принимали на работу граждан, которые сегодня зарегистрированы в службах занятости и предоставляли им соответствующую работу. "Второе постановление будет касаться переподготовки и подготовки тех, кто зарегистрирован на рынке труда", - добавила Голикова.

"По нашим оценкам, сегодня только в 16 регионах страны потребности региональных рынков труда синхронизирована с теми программами обучения, которые применяются в СПО (среднее профессиональное образование - ред.). Во всех 69 регионах страны, это, к сожалению, не так", - отметила вице-премьер.

РИА Новости. Все Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

17.03.2021

Новые трудовые книжки предлагается оформлять за деньги

Минтруд доработал с учетом предложений экспертов проект приказа министерства "Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек" (имеется в распоряжении "Российской газеты"). И направил на рассмотрение в Российскую трехстороннюю комиссию.

Свои замечания, в частности, прислали Национальное агентство развития квалификаций и профсоюзные организации. Часть предложений учли. Но вот пункт 48 из проекта решили не исключать. Хотя это предлагала сделать Общероссийская ассоциация профсоюзов "Федерация профсоюзов работников морского транспорта".

Речь в этом спорном пункте идет о взимании платы за выдачу трудовых книжек. "При выдаче работнику трудовой книжки или вкладыша в нее работодатель взимает с него плату, размер которой определяется размером расходов на их приобретение, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 34 и 49 настоящего Порядка", - говорится в проекте документа.

"Пункт 49 - неправильное заполнение или порча не по вине работника, пункт 34 - массовая утрата трудовых книжек работодателем. Здесь все понятно, человек не виноват, что испортили или потеряли его трудовую. Но в остальных случаях оплата бланка трудовой - нововведение, - подчеркнул "Российской газете" адвокат Виталий Ревзин. - На данный момент действующим законодательством оплаты за выдачу трудовой книжки не предусмотрено. Это делается за счет работодателя. Но тогда и при оформлении трудового договора необходимо будет фиксировать тот факт, что на основании пункта 48 работник обязуется возместить денежные средства в определенном размере на приобретение трудовой". Стоимость трудовой книжки сегодня составляет порядка 300-400 рублей. Работодателям бланки обходятся дешевле, так как они приобретают их централизованно после проведения закупочных процедур.

Ранее "РГ" писала, что трудовые книжки нового образца могут быть введены в действие с 1 января 2023 года. При этом имеющиеся у работников трудовые книжки ранее установленного образца по-прежнему будут действительны.



Менять на новые их не потребуется. Имеющиеся у работодателей бланки трудовых книжек и бланки вкладышей в них старого образца также будут действительны.

Те люди, которые только начинают свою трудовую деятельность, бумажные трудовые уже не получают, на них с 2020 года заводят электронные трудовые книжки. А вот новые бумажные книжки придется выдавать тем работникам, которые выбрали в течение 2020 года бумажный вариант. Но случилось ЧП - они, например, потеряли свою трудовую, или же она пришла в негодность, либо внесенная запись признана недействительной.

Из нововведений, которые предлагается закрепить в Порядке ведения и хранения трудовых, можно выделить изменение количества разворотов в трудовой книжке: для внесения сведений о работе - увеличение до 14, а для внесения награждений уменьшение до 7.

"Заполнять трудовую книжку можно будет не только ручкой, но и имеющимся в организации штампом (например, штампом может быть сделана стандартная запись об увольнении по собственному желанию). Важным моментом будет и то, что более не потребуется каждый раз знакомить работника под роспись с каждой внесенной в трудовую книжку записью. Запись об общем трудовом стаже также предполагается отменить", - уточнил Виталий Ревзин.

<https://rg.ru/2021/03/17/novye-trudovye-knizhki-predлагаetsia-oformliat-za-dengi.html>

17.03.2021

Министр труда ответил на вопросы депутатов

С членами комитета **Госдумы по труду** встретился министр **труда** Антон КОТЯКОВ. Он отчитался в который раз об успехах борьбы правительства с социальной стороной коронавируса, анонсировал новые шаги властей на этом пути и ответил на вопросы депутатов. Оказалось, например, что с бедностью будут бороться, выясняя, что россияне не такие уж и бедные, а повышение пенсионного возраста не отменят даже на Крайнем Севере и в порядке исключения. Кроется ли в деталях дьявол, разбиралась "Солидарность".

СОЦИАЛЬНАЯ КАЗНА

Изрядно просевший за прошлый год **рынок труда** пока не только не позволяет отменять уже принятые антикризисные меры, но и заставляет принимать новые. Об этом в основном и говорили министр **труда** Антон Котяков (на фото) и члены комитета **Госдумы по труду** на встрече в парламенте 10 марта.

- Мы разрабатываем дополнительные меры поддержки **рынка труда**. Наш целевой ориентир - до конца 2021 года восстановить уровень [занятости] на уровне 2019-го, - делился планами министр.

По данным Росстата, полученным на основе методологии Международной организации **труда**, на конец 2019 года безработица в России была на уровне 4,6%. (Уровень регистрируемой безработицы при этом составил 0,86%). В январе текущего года Росстат насчитал 5,8% безработных от числа трудоспособного населения страны. На данный момент, судя по выступлению министра Котякова, предпосылки к снижению уровня безработицы действительно есть.

Так, по его словам, во всех регионах страны сформированы свои программы поддержки занятости. Совокупный объем ресурсов, предусмотренных субъектами в рамках этих программ, превышает 21 млрд рублей. Кроме того, из федерального бюджета намерены субсидировать работодателей, которые будут нанимать людей, состоящих на учете в центрах занятости. Правда, многое обещать правительство не может:

- Мы планируем, что это будет по одному МРОТ за человека, принятого с биржи **труда**, на протяжении семи месяцев. [Выплаты будут проводиться] по итогам первого месяца, четырех и семи месяцев. То есть у работодателя появляется возможность получения от государства трех минимальных размеров оплаты **труда**, - уточнил Антон Котяков.



Затронул министр и нашумевшую впоследствии тему "подозрительно бедных" семей (**Минтруд** на следующий же день после заседания комитета предложил установить дополнительные критерии для получения социальных пособий). По крайней мере, с ней перекликается фраза о том, что "ряд мер социальной поддержки оказывается не совсем тем гражданам, которые истинно в ней нуждаются". А чтобы помочь оказывалась более адресно, "принципы социального казначейства должны все больше и больше распространяться на социальную сферу".

- При этом под социальным казначейством мы подразумеваем не только автоматизацию процесса, но и пересмотр отдельных законодательных решений, институциональные изменения, формирование удобного сервиса для физического обращения гражданина. То есть некий аналог "социального МФЦ на территории". Когда по принципу "одного окна" гражданин может получить весь спектр мер социальной поддержки.

БУДЕМ ПОСМОТРЕТЬ

К чести министра **труда**, на заседание профильного комитета он явился не только продвигать повестку правительства, но и отвечать на вопросы депутатов, что заняло куда больше времени, чем его выступление. Получился аналог "правительственного часа" на пленарном заседании **Госдумы**.

Ярослав Нилов (ЛДПР) на правах председателя комитета задал первый и едва ли не самый популярный сейчас вопрос: что там с возвратом индексации пенсий работающим пенсионерам? Однако получил ожидаемый ответ - "мы над этим работаем". То есть **Минтруд** представил **предложения**, сейчас их изучают в администрации президента, и скоро одобренные документы будут внесены в **Госдуму**. О чем постоянно говорится еще с 1 февраля.

Светлана Бессараб ("ЕР"), руководящая по совместительству кубанским профобъединением, подняла вопрос о мамах, находящихся в декрете по уходу за ребенком до полутора лет. Дело в том, что есть женщины (строго говоря, и мужчины-папы), которые работают на несколько контор сразу. Каждый работодатель отчисляет за человека страховые взносы. И вот пособие по беременности и родам (тут уже без пап) женщина получает от каждого работодателя, а пособие по уходу за ребенком до полутора лет только от одного - по выбору. С этой проблемой Светлана Бессараб выступает не впервые:

- Мы договаривались, что еще раз вернемся к этому вопросу. Однако я получила отрицательный ответ от **Минтруда**. Причина: потребуются дополнительные выплаты. Но мы ведь понимаем, что это несправедливо. Не от хорошей жизни мать трудилась на нескольких работах, - указала депутат.

Министр был непреклонен: "принцип одного источника должен обязательно сохраниться". В том числе потому, что действующее **законодательство** не позволяет получать выплаты от всех работодателей сразу. Ну и потому, что "я считаю, что это в принципе, наверное, справедливо". Есть мнение: после такого ответа Светлана Бессараб внесет в **Госдуму** **закон**, исправляющий подобную "справедливость", и ставка на это будет беспрогрышной.

Николай Коломейцев (КПРФ) напомнил Антону Котякову последнее выступление в **Госдуме** его предшественника, Максима **Топилина**: тот сказал, что 70% российских семей с двумя и более детьми живут за чертой бедности. Коммунист спросил в лоб: "Что будем делать, чтобы работающий не был нищий?" И получил несколько расплывчатый ответ о расширении круга граждан, получающих пособия, об увеличении размеров пособий на детей... Даже напомнил о социальном контракте, хотя это, скорее, относится к безработным. В общем, о бедности именно трудающихся - ничего. Хотя Коломейцев сам дал министру очень удобный пас, заговорив зачем-то о многодетных семьях.

К Валентине Кабановой ("ЕР"), главе профобъединения Подмосковья, обращаются обитатели "учреждений соцзащиты". Скорее всего, имеются в виду дома престарелых, поскольку речь шла о пожарах в этих учреждениях, при которых гибли люди. С общим новостным фоном это, увы, соотносится.



- Какие меры собирается принимать министерство в связи с этим? Потому что большая часть [таких учреждений] не имеет ни лицензии, ни госконтроля за соблюдением техники безопасности, - указала Валентина Кабанова.

Министру было чем обнадежить депутата: уже сейчас (кстати, "совместно с депутатским корпусом") разрабатывается **законопроект** по лицензированию домов престарелых. Так как правительство понимает: "В этой сфере необходимо вводить жесткий государственный контроль". Кстати, еще и потому, что дома престарелых бывают не только государственными, но и частными. А многие частные составляют, по словам министра труда, "значительный теневой рынок".

Увы, логика относительно пожарной безопасности осталась не слишком понятной. Теневой бизнес прибылен, потому он и теневой, а горят-то как раз государственные богадельни, вместо которых выгоднее чего-нибудь построить... Ну или горят, потому что ремонта по полвека не видели. Зато - с лицензией.

Михаил Тарасенко ("ЕР"), секретарь ЦС горно-металлургического профсоюза России, задается вопросом о пенсионном возрасте рабочих Крайнего Севера. Ведь недавняя "реформа" повысила возраст выхода на пенсию до 65 и 60 лет для мужчин и женщин соответственно. А по первому и второму спискам вредности как было - так и осталось: 50 лет и 45. И вот что, если всех трудящихся Крайнего Севера приравнять к "списочникам"? Ведь люди массово покидают территории, которые, по сути, кормят страну. А так - хоть какой-то стимул оставаться...

- Если у вас есть аналитика, подтверждающая целесообразность этого, давайте посмотрим совместно, - предложил Антон Котяков. - Правительство проводит серьезную работу... Особое место там уделяется развитию инфраструктуры в отдаленных территориях. И если это будет реализовано, я вас уверяю, что условия проживания в этой местности будут такими, что стимула для массового выезда уже не будет.

И отката пенсионной "реформы", значит, тоже.

"А"-справка

Принцип "социального казначейства" входит в концепцию Общенационального плана действий по восстановлению экономики, принятого в сентябре 2020 года.

В понятие входят: - создание единой цифровой платформы для госорганов для повышения адресности социальной поддержки; - расширение практики применения системы социального контракта; - установление единого подхода к определению состава семьи и перечня доходов для предоставления мер социальной поддержки; - введение методики расчета среднедушевого дохода семьи, претендующей на соцподдержку; - оказание помощи без обращения гражданина за ней или информирование о возможности ее получить (т.н. проактивность); - введение сертификатов на товары и социальные услуги.

Солидарность

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

17.03.2021

Лидерами по числу вакансий являются Москва, Подмосковье и Красноярский край - Роструд

Лидерами по числу вакансий, по данным портала "Работа в России", являются Москва, Подмосковье и Красноярский край, сообщили РИА Новости в пресс-службе Роструда.

"Согласно данным портала "Работа в России", наибольшее число вакансий разместили работодатели Москвы, Московской области и Красноярского края. Замыкают пятерку лидеров по числу вакансий Приморский край и Ростовская область", - рассказал заместитель руководителя Роструда Денис Васильев, слова которого приводит пресс-служба ведомства.



В частности, в Москве соискателям доступно более 137 тысяч вакантных рабочих мест, около 68 тысяч рабочих мест в Подмосковье и 65 тысяч в Красноярском крае. Далее следуют Приморский край - 60 тысяч рабочих мест и Ростовская область - 52 тысячи рабочих мест.

В Нижегородской, Амурской областях и Татарстане открыты примерно по 47 тысяч вакансий. Замыкают десятку регионов с наибольшим числом вакансий в стране Краснодарский край (около 44 тысяч вакансий) и Санкт-Петербург, где работодателям требуются более 38 тысяч различных специалистов.

"Работа в России" - федеральная государственная информационная система о возможностях трудоустройства, работодателях, испытывающих потребность в работниках, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, гражданах, ищущих работу, а также содержащая иную информацию. В настоящее время на портале размещена информация о более 1,5 миллиона вакантных рабочих местах.

РИА Новости. Все Новости

17.03.2021

Сюжет на телеканале Россия-1 по теме взыскания оплаты за обучения с работника при увольнении.

Комментарий И. Шкловца

Курсы переподготовки, повышения квалификации, вебинары, форумы, круглые столы – сегодня отправлять своих сотрудников на дополнительное обучение в российских компаниях становится модным. Обучающих программ сотни. Кажется, новым знаниям можно только радоваться – до тех пор, пока сотруднику при увольнении вдруг не прилетает счет на круглую сумму.

"Племянник работал и подписал ученический договор о том, что отработает 3 года после обучения. Отработал только год и рассчитался. Спустя 2 месяца после дня расчета получил уведомление, что должен оплатить затраты на обучение в сумме 158 тысяч. Подскажите, что делать?" – рассказал родственник пострадавшего работника.

"Я вообще ничего не подписывала. При увольнении сказали, что я работала неофициально и должна денег за обучение. Законно ли это и как вернуть деньги?" – задается вопросом уволившаяся девушка.

Как же быть: платить или не платить? Для начала необходимо прочитать собственный договор и понять, идет ли вообще в нем речь про обучение.

"Заключается либо трудовой договор, либо ученический договор, в котором работодатель вправе предусмотреть обязанность работника отработать после окончания обучения определенный срок. В случае, если работник до истечения этого срока увольняется без уважительных причин, то он должен будет возместить работодателю понесенные расходы, связанные с обучением работника", – разъяснил заместитель руководителя Роструда Иван Шкловец.

К примеру, за посещение курсов повышения квалификации работодатель заплатил 150 тысяч рублей. Сотрудник подписал обязательство отработать 3 года, а уволился через год. В таком случае, заплатить придется две трети от общей суммы, то есть 100 тысяч рублей. Это четко регламентирует Трудовой кодекс РФ, а именно статья 249.

"В том случае, если работник заметил, что ему не доплатили выплаты при увольнении, либо не заплатили за неотгульный отпуск, то он может напрямую обращаться в трудовую инспекцию", – рассказала юрист Светлана Краснянская.

<https://www.vesti.ru/article/2537954>



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

17.03.2021

На стройке торгового центра в Башкирии погиб рабочий

В башкирском городе Октябрьском на стройке торгового центра **погиб** 56-летний **рабочий**. Инцидент произошел 28 декабря 2020 года, накануне **Гострудинспекция** завершила расследование несчастного случая.

В день происшествия двум разнорабочим поручили уборку территории строящегося торгового центра: один выносил мусор и подметал полы на втором этаже, другой мыл окна с внешней стороны, находясь на лесах. Когда последний спустился после завершения работы и вернулся в помещение, то обнаружил там напарника, который лежал на лестничной площадке первого этажа.

- Вызванная бригада скорой помощи констатировала смерть работника. Согласно заключению Бюро судебно-медицинской экспертизы, мужчина при падении с лестничного марша второго этажа (с высоты около 3,9 метра) получил травму головного мозга и черепных нервов на уровне шеи. В крови у погибшего был обнаружен этиловый спирт в количестве 1,81 промилле, - передали в надзорном ведомстве.

Гострудинспекция выяснила, что на лестничном марше между первым и вторым этажами отсутствовали перила. Причиной трагедии, по итогам расследования, «стало необеспечение на границе перепадов по высоте защитного ограждения», а также отсутствие контроля за **рабочими - погибшего** не отстранили от труда, несмотря на состояние алкогольного опьянения.

Работодателя погибшего оштрафовали на 135 тысяч рублей. Материалы расследования **Гострудинспекции** переданы в СК Башкирии.

<https://www.ufa.kp.ru/online/news/4223782/?from=integrum>

17.03.2021

В Воронежской области электрослесаря на работе ударило током

Стало известно о ЧП, случившемся в селе Листопадовка Грибановского района 12 марта. 53-летний электрослесарь филиала ПАО «МРСК Центра» - «Воронежэнерго», ремонтируя электроустановки на подстанции, получил удар током. Мужчина получил ожоги по всему телу.

- Сформирована комиссия по расследованию данного несчастного случая под председательством представителя государственной инспекции труда. В ходе расследования устанавливают обстоятельства и причины травмирования электрослесаря. К расследованию подключились и региональные следственными органами. С ними тоже налажено взаимодействие, - рассказали в **государственной инспекции труда** Воронежской области.

Следователи провели осмотр места происшествия, опросили очевидцев ЧП. Они также изучают служебную документацию, назначили судебно-медицинскую экспертизу для установления степени тяжести вреда, нанесенного здоровью работника, - добавил руководитель Борисоглебского межрайонного следственного отдела регионального управления СК России Юрий Абуладзе.

В «Воронежэнерго» подчеркнули, что в настоящий момент в филиале проводится служебное расследование по обстоятельствам происшествия. Организовано взаимодействие со всеми надзорными органами. По итогам расследования будут приняты соответствующие меры.

<https://www.vrn.kp.ru/online/news/4224300/>



16.03.2021

Фрезеровщик нижегородского предприятия тяжело травмировал ногу на работе**Госинспекция труда** расследует несчастный случай.

57-летний фрезеровщик нижегородского предприятия «Салют-27» тяжело травмировал ногу на работе, сообщает пресс-служба государственной инспекции труда в Нижегородской области.

Несчастный случай произошел 11 марта. Листы металла **упали на работника** во время перемещения, из-за чего он получил сложные открытые переломы костей.

В настоящий момент расследованием несчастного случая занимается **госинспекция труда**, которая устанавливает причины произошедшего, а также проверяет соблюдение норм охраны труда и исполнение работником поручения в соответствии с должностной инструкцией. По результатам проверки виновные лица понесут ответственность.

https://www.vremyan.ru/news/frezerovshhik_nizhegorodskogo_predpriyatiya_tyazhelo_travmiroval_nogu_na_rabote.html

ПРОФСОЮЗЫ

17.03.2021

Налогонеоблагаемый минимум: назрела ли необходимость его введения?

Сейчас 20 млн россиян получают доходы на уровне МРОТ и ниже. Да еще 13% с этого отдают государству. И вот уже 15 лет профсоюзы и депутаты предлагают не взимать подоходный налог, если доход не превышает МРОТ. Во многих экономически развитых странах так и делается: с бедных налогов не берут. И пойдя по тому же пути, мы не скопируем чужой опыт, мы вернемся на свой изначальный путь. Ведь еще в царской России подоходный налог вводился только для состоятельных господ, был прогрессивным, а налогонеоблагаемый минимум существовал до 1993 года.

На днях в **Госдуму** в очередной раз поступил на **рассмотрение законопроект**, предлагающий ввести нулевую ставку налога на доход физических лиц (НДФЛ) для бедных. Депутат от ЛДПР Сергей Катасонов предложил освободить от налогообложения россиян, чей доход не превышает 204 тыс. руб. в год (17 тыс. руб. в месяц). Свой выбор не облагаемой налогом суммы депутат объясняет словами президента:

"В соответствии с методикой Всемирного банка, к среднему классу принадлежат люди с доходами выше полутора минимальных. По такому критерию для России это 17 тыс. руб., о чем также говорил **президент России**. Таким образом, **законопроектом** предусматривается государственная поддержка среднего класса в России, на который в большей степени пришлось сокращение рабочих мест и заработных плат, вызванное кризисом 2020 года".

По подсчетам автора инициативы, она коснется 9 млн человек (порядка 14% плательщиков НДФЛ) и принесет каждому из них сэкономленный доход - в среднем 21 тыс. руб. в год.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ФНПР

Собственно, это **предложение** - часть многолетней борьбы за внедрение прогрессивного налогообложения в России (на этом много лет настаивает ФНПР). И лишь в ноябре прошлого года был совершен первый шаг в этом направлении - депутаты **Госдумы** приняли **закон** о повышении налоговой ставки до 15% на часть доходов физических лиц выше 5 млн руб. в год. Таким образом, богатые начнут-таки платить больше.

Но справедливо ли, что платить будут и бедные? Даже после повышения МРОТ до прожиточного минимума ситуация остается парадоксальной: после вычета 13% НДФЛ люди получают на руки сумму, которая, выходит, не позволяет



даже выживать. ФНПР уже много лет говорит, что надо вводить нулевую ставку НДФЛ на доходы ниже прожиточного минимума - хотя бы для малоимущих.

"У бедных есть расходы, а не доходы. Цинично и оскорбительно брать те же 13% налога на доходы физических лиц и с Романа Абрамовича (кстати, неизвестно, он налоговый резидент России или нет), и с уборщицы тети Маши, живущей на МРОТ", - заявлял глава ФНПР Михаил Шмаков еще в 2019 году.

- Инициируемая ФНПР начиная с середины 90-х годов тема освобождения малоимущих россиян от налога на доходы физических лиц в связке с необходимостью введения прогрессивного налога уже более чем длительное время находится в числе актуальных в **социально-трудовых отношениях**, - говорила замруководителя департамента **социально-трудовых отношений** ФНПР Елена Косаковская. - Конечно, это социально справедливое **предложение**, потому что разница в уровнях доходов бедных и богатых очень высока, а в числе бедных - почти четверть населения страны.

А ЧТО ДЛЯ БЕДНЫХ?

Каким же образом налоговая система страны учитывает интересы бедных граждан? Да в общем-то - никаким. Отдельные выплаты могут освобождаться от уплаты НДФЛ. Например, в феврале 2019 года **президент России** Владимир **Путин** распорядился освободить участников программ "Земский доктор" и "Земский учитель" от уплаты НДФЛ с выплат по этим программам. А в прошлом году **Госдума** приняла **закон** об отмене уплаты НДФЛ с "коронавирусных" выплат врачам. Обещанные президентом выплаты - 80 тыс., 50 тыс. и 25 тыс. руб. - медицинские работники должны были получать полностью.

Малоимущие же могут рассчитывать на разного рода социальную помощь, вроде субсидий на оплату ЖКХ. Но - не на налоговые послабления.

Да, существует право на налоговые вычеты, а именно: - стандартный (льготникам и родителям несовершеннолетних - например, 2800 в месяц за двоих детей);

- социальный (возврат НДФЛ с затрат на лечение, образование); - имущественный (возврат НДФЛ при покупке недвижимости).

Но скажем прямо: платная медицина, образование и покупка недвижимости практически недоступны малоимущим. То есть в целом налоговых льгот для них в России нет. Между тем так было не всегда. И изначально подоходный налог в нашей стране задумывался именно для состоятельных граждан.

ИСТОРИЯ ВОПРОСА

Впервые подобие подоходного налога появилось в России в 1812 году. И тогда им облагались лишь доходы от недвижимого имущества (имений), превышающие 500 руб. в год.

Затем была попытка обложить налогом уже разные типы доходов, в том числе заработную плату. Созданная в мае 1905 года комиссия по вопросу введения подоходного налога собрала данные за 1901 - 1904 и 1909 - 1910 годы. И установила минимум для налогообложения - 1000 руб., а платить должны были только те, чьи доходы превышали этот порог. Заметим, что этот порог был в 4,7 раза выше заработка фабричного работника.

А кто получал больше 1000 руб. в год? Адвокаты, профессора, успешные журналисты и артисты, врачи (среднее жалованье земских врачей составляло 1200 - 1500 руб. в год). Как выяснила комиссия, в 1901 - 1904 годах таких людей в России было всего 405 тысяч (по данным 1900 года, численность населения была 136 млн). Из них 14 - 17% принадлежали к дворянству, около 12% - к крестьянству. А остальные - к купцам, почетным гражданам, мещанам и ремесленникам.



Сколько получали остальные россияне? С вычетом расходов на производственные нужды - примерно 150 руб. в год в ценах 1901 - 1904 годов (из статьи Б. Миронова "Имущественное неравенство в XX веке").

1 января 1917 года был введен прогрессивный подоходный налог - от 0,67 до 12,1% (для годовых доходов от 0,5 млн руб.). Доходы ниже 850 руб. в год налогом не облагались. В дальнейшем не протяжении долгих десятилетий система оставалась прогрессивной, а налог для самых богатых поднимался и снижался в диапазоне от 3,5 до 35%. Налогонеоблагаемый минимум сохранялся (см. таблицу).

В 1993 году правительство отказалось от необлагаемого минимума, а в 2001-м ввело плоскую шкалу налогообложения.

МИРОВАЯ ПРАКТИКА

Между тем налогонеоблагаемый минимум существует во многих развитых странах (см. рисунок). В других странах вместо необлагаемого минимума применяются налоговые вычеты.

КТО ПРЕДЛАГАЛ ВВЕСТИ НЕОБЛАГАЕМЫЙ МИНИМУМ

Кроме профсоюзов, ввести не облагаемый налогом минимум неоднократно предлагали чиновники, депутаты и банкиры. С 2007 года такие **законопроекты** поступают в **Госдуму** с завидной регулярностью и с той же регулярностью отвергаются депутатами. Напомним о последних инициативах.

2015 - депутат от КПРФ Николай Рябов предложил повысить ставки НДФЛ до 16%. И одновременно - освободить от налогообложения суммы в размере прожиточного минимума.

2019 - спикер **Совета Федерации** Валентина Матвиенко предложила освобождать от НДФЛ тех, кто получает зарплату на уровне МРОТ.

2019 - глава ВТБ Андрей Костин на Московском финансовом форуме предложил установить минимальный уровень дохода, начиная с которого будет взиматься НДФЛ. Банкир аргументировал это тем, что федеральный бюджет 2019 года был с большим профицитом.

2020 - депутаты от ЛДПР, а также сенатор Сергей Леонов внесли **законопроект**, в котором предлагалось отменить подоходный налог для россиян, чей ежемесячный доход ниже двух МРОТ.

2020 - председатель комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов предложил отменить подоходный налог для россиян с доходом меньше 20 тыс. руб.

КОНТРАРГУМЕНТЫ

Собственно, возражение против введения налогонеоблагаемого минимума, по сути, всего одно: бюджет потеряет деньги. Как вопрос касается льгот и **законопроекта** для помощи бедным - так у нас и нет такой проблемы, нечего там решать. А как дать налоговые послабления - так выясняется, что бедных у нас много, и налоговые сборы с них очень даже велики. Но насколько велики?

Бывший министр финансов Анатолий Силуанов, к примеру, обходился в своих возражениях обтекаемыми формулировками: мол, надо подождать "до стабилизации ситуации в стране". Или заявлениями, что-де снижение налогов и взносов - это в первую очередь большие риски для государства. Конкретных сумм при этом он не приводил.

Для определения конкретных сумм нужно хотя бы понимать, сколько у нас бедных. А таковых немало. В апреле 2019 года на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений** говорилось о том, что меньше прожиточного минимума зарабатывают 11 млн россиян, то есть 15,2% трудоспособного населения.



Начальник управления ФНС Валерий Засько в 2020 году сказал, что с введением необлагаемого минимума бюджет лишится 1,2 трлн руб. в год:

- Если рассуждать оторванно от реальности, то было бы справедливо, если бы богатые облагались более высокими налогами. Но если мы окунемся в действительность и расчеты, то это не совсем так. Если мы введем некий необлагаемый минимум, то автоматом получим огромные выпадающие доходы, которые будут исчисляться триллионами рублей. Увеличить ставку для богатых как пиар-ход было бы правильно. Но дополнительные доходы бюджета будут исчисляться максимум десятками миллиардов рублей - это копейки, что не решит никаких вопросов социальной справедливости.

Логика незатейливая: продолжим брать деньги с бедных, бюджету так выгоднее, чем охотиться за доходами богатых. При этом количество бедных растет. По данным Росстата, число россиян с доходом ниже прожиточного минимума увеличилось во втором квартале 2020 года на 1,3 млн год к году и составило 19,9 млн человек (13,5% населения страны).

В решении этого многолетнего вопроса, конечно, имеет значение, как на **предложения** ввести необлагаемый минимум реагирует Кремль. Но в последние пару лет Кремль на подобные вопросы отвечает, что "не определился".

ПРЕДПОЛАГАЕМЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ

Между тем последствия введения не облагаемого налогом минимума могут быть многочисленны и в перспективе будут способствовать оздоровлению экономики.

Так, благодаря росту доходов вырастет покупательная способность населения. Почти все эти деньги будут потрачены на товары, что подстегнет экономику, и таким образом часть выпадающих налогов вернется в бюджеты.

Кроме того, снизится объем социальной помощи, которая сейчас из того же бюджета оказывается бедным семьям.

У правительства появится финансовая заинтересованность в росте доходов населения, а пока бедные приносят "доход", эта заинтересованность невелика. После же введения налогонеоблагаемого минимума только двукратное увеличение зарплат у получателей "минималок" вернет налоговые сборы к прежнему уровню. У налоговой службы появится мотивация выявлять "серые" зарплаты. Пока на многих предприятиях ограничиваются официальными выплатами на уровне МРОТ, остальное доплачивают в конвертах. И хотя объем "серых" зарплат, по оценкам экспертов, составляет до трети от общего оборота, налоговые службы крайне вяло пытаются уличать нарушителей. Зато повышаются налоги для законопослушных работодателей, то есть бремя перекладывается с нарушителей на добросовестных. Возможно, после того как предприятия с "серыми" зарплатами начнут приносить деньги в бюджет, налоговая служба наконец заинтересуется и их фактическими доходами. А региональные власти - выгодоприобретатели НДФЛ - будут заинтересованы в этом содействовать.

"А"-справка

Льготы и налоговые вычеты для малоимущих

Великобритания. Личная льгота по подоходному налогу (Personal allowance) составляла в 2018 - 2019 налоговом году 11 850 фунтов стерлингов в год. С этой суммы налог не платится, а весь доход, превышающий ее, подлежит налогообложению по прогрессивной шкале. Льгота снижается на 1 фунт ст. на каждые 2 фунта ст. дохода сверх 100 тыс. фунтов ст. в год.

Испания. Декларация о доходах подается раз в год. Нулевая точка в расчетной базе налогообложения - сумма, требуемая "для удовлетворения базовых потребностей и достойного проживания в Испании", называемая "необлагаемым персональным/семейным минимумом". В 2018 году этот минимум для совершеннолетнего лица составил 5550 евро в год. Персональный минимум увеличивается по достижении налогоплательщиком 65 и 75 лет.



Необлагаемую сумму можно увеличить за счет вычетов на членов семьи: 1200 евро за иждивенца-инвалида или ребенка младше 3 лет + 600 евро за каждого из детей постарше. Кроме того, в налогооблагаемую сумму могут не включаться: - инвестиции в жилье, например ремонт; - вычеты для работающих матерей; - взносы за членство в политической партии; - расходы на детский сад для ребенка до 3 лет (1000 евро в год); - суммы пожертвований и инвестиций в объекты, имеющие культурное и социальное значение для страны.

США. Можно получить стандартный годовой вычет в размере 12 200 долларов на человека (или детализированный, с учетом всех льгот). Для семейной пары вычет вдвое выше.

https://www.solidarnost.org/articles/minimum-poryadochnosti.html?utm_source=pulse_mail_ru

16.03.2021

Рабочие Серовского завода ферросплавов потребовали индексации зарплаты

В Свердловском областном комитете Горно-металлургического профсоюза России заявили о конфликте с администрацией Серовского завода ферросплавов. Работники требуют провести положенную им по закону индексацию заработной платы.

Как сообщили Накануне.RU в пресс-службе Свердловской областной организации ГМПР, в 2019 году индексация была проведена лишь после вмешательства прокуратуры, однако в дальнейшем вновь не производилась. В профсоюзный комитет постоянно поступают обращения с просьбой повлиять на ситуацию - как от единичных работников, так и коллективные письма с десятками подписей. Однако, как заявляют в профсоюзе, руководство предприятия не дает никаких конкретных ответов.

Вопрос обсуждался на заседании президиума региональной организации ГМПР (объединяет свыше 50 первичных профорганизаций общей численностью свыше 70 тысяч членов профсоюза). В итоге было принято решение поддержать рабочих АО "СЗФ" в требовании индексации заработной платы.

Юридической службой был подготовлен очередной запрос в областную прокуратуру, а первичным профорганизациям предложено организовать акцию солидарности с профкомом АО "СЗФ".

Как сообщало Накануне.RU, в 2018 году Ростехнадзор требовал закрыть Серовский завод ферросплавов, где рабочий погиб из-за выплеска расплава металла.

<https://www.nakanune.ru/news/2021/3/16/22597319/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

17.03.2021

Госдума совершенствует психиатрическое освидетельствование

Госдума в первом чтении приняла **законопроект**, направленный на совершенствование психиатрического освидетельствования, передает корреспондент ИА REGNUM 17 марта.

Закрепляется, что в случаях, установленных **законодательством**, для выполнения отдельных видов работ, в том числе связанных с источниками повышенной опасности, вредными или опасными условиями **труда**, а также осуществления отдельных видов деятельности граждане проходят психиатрическое освидетельствование. Перечень отдельных видов работ и отдельных видов деятельности, а также порядок проведения психиатрического освидетельствования устанавливаются Минздравом России.



Устанавливается, что работники, выполняющие отдельные виды работ, в том числе связанные с источниками повышенной опасности, вредными или опасными условиями **труда**, проходят психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет в соответствии с трудовым **законодательством**.

Согласно **поправкам**, гражданин может быть признан временно непригодным вследствие психического расстройства к выполнению отдельных видов работ, в том числе связанных с источниками повышенной опасности, вредными или опасными условиями **труда**, а также к осуществлению отдельных видов деятельности. При этом такие ограничения на выполнение отдельных видов работ не распространяются на работников, принятых на рабочие места, специально организованные работодателем для лиц, страдающих психическими расстройствами.

Прописывается, что гражданин имеет право на прохождение повторного психиатрического освидетельствования не только по истечении срока, на который он по результатам психиатрического освидетельствования был признан временно непригодным к выполнению отдельных видов работ, а также к осуществлению отдельных видов деятельности (этот срок не может превышать 5 лет), но и в случае улучшения его психического состояния, подтвержденного заключением врача-психиатра.

<https://regnum.ru/news/3217532.html>

17.03.2021

Работникам предлагают дать три месяца на заявление о моральном вреде

Подать заявление на компенсацию морального вреда, причинённого из-за нарушения **трудовых прав**, можно будет в определённые сроки - одновременно с иском о нарушении этих прав или в течение трёх месяцев после вступления в силу решения суда в пользу работника. Соответствующий **законопроект** правительства депутаты планируют рассмотреть на заседании Комитета **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов 17 марта.

Сейчас работник может обратиться в суд, чтобы разрешить трудовой спор, в течение трёх месяцев с того дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своих прав, а если спор касается увольнения - в течение одного месяца с того момента, когда он получил копию приказа об увольнении или трудовую книжку. Но срок, в течение которого человек может обратиться в суд с требованием компенсировать моральный вред, причинённый нарушением **трудовых прав**, не установлен. Из-за этого практически невозможно компенсировать моральный вред уже после того, как суд признал факт нарушения прав работников, не нарушив при этом баланс интересов работников и работодателей, сказано в пояснения к документу.

Поэтому в правительстве предложили прописать в Трудовом **кодексе**, что работник может выдвинуть требование о компенсации морального вреда, причинённого нарушением его **трудовых прав**, одновременно с самим иском о восстановлении этих прав либо в течение трёх месяцев после вступления в законную силу решения суда, которым эти права были восстановлены полностью или частично.

<https://www.pnp.ru/social/rabotnikam-predlagayut-dat-tri-mesyaca-na-zayavlenie-o-moralnom-vrede.html>

17.03.2021

Профессорам вузов предлагают компенсировать издержки за онлайн

В парламенте считают необходимым регламентировать выплаты педагогам в случае использования ими собственного или арендованного цифрового оборудования

На сегодняшний день ряд вузов России возмещают своим преподавателям расходы на технику для проведения лекций и семинаров дистанционно. Однако такая практика «разнообразна и не повсеместна». Об этом



«Парламентской газете» заявила первый замглавы Комитета Совета Федерации по конституционному законодательству и государственному строительству, заместитель председателя Совета по развитию цифровой экономики при палате регионов Ирина Рукавишникова.

Как повысить цифровую компетенцию

Вопросы высшего образования в РФ, связанные с нагрузкой преподавателей, уточнением условий их труда, а также с повышением их квалификации в начале марта получили новую площадку для обсуждения - приказом Минобрнауки РФ была создана межведомственная рабочая группа по выработке методических рекомендаций, направленных на совершенствование оплаты труда научно-педагогических работников образовательных организаций. В состав группы, в том числе, вошли сенаторы Ирина Рукавишникова и Виктор Смирнов.

По словам Рукавишниковой, одна из тем, которые будут активно обсуждаться, касается массового перехода учреждений к цифровым форматам обучения в первой половине 2020 года. Как указала сенатор, опыт прошлого года продемонстрировал, что педагоги вузов нуждаются в повышении уровня цифровой грамотности - как в вопросах овладения информационными технологиями, используемыми в учебном процессе, так и в плане расширения знаний в области защиты от рисков цифровой среды.

В связи с этим Рукавишникова считает целесообразным подготовить методические рекомендации для вузов по организации дополнительного обучения педагогов «в части повышения уровня их цифровых компетенций, в том числе в сфере информационной безопасности». «Имеется в виду не только необходимость овладения педагогами информационными технологиями, используемыми в учебном процессе, но и углубление знаний в области защиты персональных данных, защиты от рисков цифровой среды», - пояснила она «Парламентской газете».

Рукавишникова считает целесообразным подготовить методические рекомендации для вузов по организации дополнительного обучения педагогов «в части повышения уровня их цифровых компетенций»

Плата за онлайн

Также сенатор коснулась вопросов организации «рабочего места» преподавателя при переводе его на удаленный формат работы. Она напомнила, что согласно последним поправкам в Трудовой кодекс РФ, касающимся работы в удаленном режиме, работодатель обязан обеспечить сотрудника оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами либо выплатить ему компенсацию за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также возместить расходы, связанные с их использованием.

«На сегодняшний день ряд вузов выплачивают подобные компенсации преподавателям, однако эта практика разнообразна и не повсеместна. Поэтому необходимо разработать отраслевые рекомендательные документы по регламентации порядка обеспечения научно-педагогических работников необходимыми техсредствами, а также порядка, сроков и размеров соответствующих компенсационных выплат в случае использования ими собственного или арендованного имущества», - заявила Ирина Рукавишникова.

Ранее группа депутатов Госдумы (Лариса Тутова, Оксана Бондарь, Алдар Дамдинов, Елена Митина и Валентина Миронова) направили запрос в Минпросвещения, в котором предложили пересмотреть нормативы и ввести для педагогов вузов повышающие коэффициенты за дистанционный формат обучения. Также депутаты уверены, что преподавателям необходимо компенсировать расходы на интернет, обслуживание компьютерной техники - механизм возмещения должен быть тот же, что и при расходах на учебную литературу.

Как следует из ответа Минпросвещения на депутатский запрос, дополнительные выплаты «не являются обязательными и определяются работодателем». А дополнительная поддержка учителей, говорят в министерстве, может быть установлена по усмотрению местных властей. Впрочем, как сигналят на местах, такими полномочиями



власти пользуются крайне редко. Как сообщила «Парламентской газете» замглавы Комитета **Госдумы** по образованию и науке Лариса Тутова, для решения этого вопроса депутаты планируют ещё раз обратиться в Минпросвещения.

<https://www.pnp.ru/social/professoram-vuzov-predlagayut-kompensirovat-izderzhki-za-onlayn.html>

17.03.2021

Больничные россиянам предложили выплачивать напрямую из Фонда соцстрахования

С 1 января 2022 года по всей России должен начаться переход на «прямую» выплату больничных и пособий по материнству, начислять которые станет Фонд социального страхования (ФСС), а не работодатели. Причём происходит это будет автоматически - на основании электронного листка нетрудоспособности. Такой правительственный **законопроект** депутаты планируют рассмотреть на заседании Комитета **Госдумы** по труду, социальной политике и делам ветеранов 17 марта.

Документ предусматривает завершение переходного периода от зачётного порядка расходования средств Фонда социального страхования, при котором пособия выплачивались работодателями в счёт уплаты страховых взносов, к механизму прямой выплаты страхового обеспечения застрахованным лицам непосредственно самим территориальным органом фонда. Как ранее поясняли в **Минтруде**, это гарантирует работникам получение пособий без задержек независимо от финансового положения работодателей. А работодателям это позволит не тратить собственные средства на страховые выплаты.

С 1 января 2022 года предусмотрено изменение порядка назначения выплаты страхового обеспечения, минимизации участия в этом процессе как самого страхователя, так и застрахованного лица. **Законопроект** предлагает ввести беззаявительный, проактивный способ назначения выплат и пособий застрахованным лицам, закрепить формирование электронного листка нетрудоспособности как основания для получения пособий.

Кроме того, предусматривается электронный документооборот между страховщиком, страхователем, медицинскими организациями и органами государственных внебюджетных фондов и другими ведомствами.

<https://www.pnp.ru/social/bolnichnye-rossiyanam-predlozhili-vyplachivat-napryamyyu-iz-fonda-socstrakhovaniya.html>

17.03.2021

Как "Большого Брата" не пускают в сферу охраны труда

В суде будут только рады доказательствам в форме видеоматериалов. Видеокамеры размещают во всех местах, где важно установить развитие событий, - от избирательных участков до опасных перекрестков. Но если человек получил травму на рабочем месте, то работодатель отнюдь не обязан прилагать данные с камер видеонаблюдения. И даже в последних изменениях Трудового **кодекса** ему упорно оставляют такую лазейку в **законодательстве**.

БЕСПРИСТАННЫЙ НАБЛЮДАТЕЛЬ

Развитие технических средств и цифровизация меняют нашу жизнь. Так, раньше за порядком на дорогах следил большой отряд сотрудников ГИБДД. Сейчас их стало существенно меньше, но качество контроля улучшилось за счет широкого внедрения систем видеонаблюдения. Сегодня на многих участках дорог камеры автоматически фиксируют факты нарушения правил дорожного движения (ПДД). Потом водителю приходит "письмо счастья" - со снимком места нарушения и номером автомобиля, с указанием времени фиксации и суммы штрафа. Эта система создала условия для исключения контакта сотрудника ГИБДД с водителем, нарушившим ПДД, лишая обоих возможности "договариваться".



Особо возросла значимость систем видеонаблюдения при расследовании дорожно-транспортных происшествий (ДТП). В динамике можно увидеть нюансы ситуации, предшествовавшей ДТП, момент самого происшествия и его последствия.

Сегодня системы видеофиксации следят за сдачей экзаменов, работой избирательных комиссий, обеспечивают охрану объектов и т.д. В ряде регионов камеры устанавливают на высоких точках местности или на мачтах для обнаружения лесных пожаров.

Используются и видеорегистраторы: водители устанавливают их в автомобилях, чтобы фиксировать обстановку вокруг машины. На ряде энергетических и других предприятий видеорегистраторы крепятся на каску работника и снимают всю его деятельность в течение рабочего времени: что он делал и как, выполнил ли регламентные работы, соблюдал ли при этом требования охраны труда и т.д. Потом мастер или начальник цеха просматривает видеозапись и, не присутствуя на месте работ, знает, что и как было на самом деле.

Системы видеофиксации - это эффективная мера профилактики правонарушений и нарушений трудовой и технологической дисциплины. Зная о наличии на объекте таких систем, все - будь то водители, работники, покупатели или другие лица - поневоле становятся дисциплинированней и добросовестней.

ВИДЕОЗАПИСЬ - ОПОРА ДЛЯ ЗАКОНА

Сказанное выше не является каким-то открытием или сенсацией. Арбитражное, административное, гражданское право и другие его отрасли давно признали весомым доказательством информацию, полученную посредством систем видеофиксации.

Так, согласно статье 64 Арбитражного процессуального **кодекса** РФ (от 24.07.2002 № 95-ФЗ), "в качестве доказательств допускаются письменные и вещественные доказательства, объяснения лиц, участвующих в деле, заключения экспертов, консультации специалистов, показания свидетелей, аудио- и видеозаписи, иные документы и материалы".

Аналогичная норма есть в статье 26.7 КоАП (от 30.12.2001 № 195-ФЗ): к документам, содержащим доказательства, значимые для производства по делу об административном нарушении, "относятся материалы фото- и киносъемки, звуко- и видеозаписи, информационных баз и банков данных и иные носители информации".

Гражданский процессуальный **кодекс** РФ (от 14.11.2002 № 138-ФЗ) в статье 55 к числу доказательств отнес сведения, если они "получены из объяснений сторон и третьих лиц, показаний свидетелей, письменных и вещественных доказательств, аудио- и видеозаписей, заключений экспертов".

МАЛЕНЬКОЕ СЛОВО - ЗАКОН НАСМАРКУ

В этой связи имеет смысл обратить внимание на ТК РФ, в статьях 227 - 231 которого прописана процедура расследования несчастных случаев на производстве, в том числе смертельных, тяжелых и групповых. Так, в статье 229.2 ТК РФ предусмотрено, что работодатель по требованию комиссии (подчеркнем: которую он же и создал) "за счет собственных средств обеспечивает... фотографирование и (или) видеосъемку места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем".

Звучит красиво, но обратимся к реалиям жизни - как может созданная работодателем комиссия от него что-то требовать?

Далее отмечается, что "материалы расследования несчастного случая... включают... планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости - фото- и видеоматериалы".

Опять лукавство. Первое - непонятно, кто и по каким критериям определяет "необходимость" включения в материалы расследования фото- и видеоматериалов. Второе - неясно, о каких материалах идет речь. Это фото и



видео, констатирующие последствия несчастного случая? Или материалы с видеокамер и других устройств фиксации информации на объекте?

С целью закрыть эту правовую лакуну депутаты **Госдумы** Михаил Тарасенко, Ольга Баталина, Андрей Исаев и ряд других в 2015 году в инициативном порядке подготовили проект федерального **закона № 910925-6** "О внесении изменений в Трудовой **кодекс РФ**". Предлагалось уточнить процедуру расследования несчастных случаев, в том числе пресловутую необходимость передачи работодателем комиссии "информации с видеокамер, видеорегистраторов и других систем наблюдения и контроля, имеющихся на объекте, где произошел несчастный случай".

Правительство РФ дало на проект отрицательный отзыв. В нем ничего не было сказано о нецелесообразности использования систем видеофиксации в качестве доказательной базы при расследовании несчастных случаев. Тем не менее отзыв свел на нет инициативу и приостановил **принятие законопроекта**.

В конце 2020 года **правительство РФ** внесло в **Госдуму** подготовленный **Минтрудом** проект федерального **закона № 1070354-7** "О внесении изменений в ТК РФ в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости".

В его статье 229.3 предусмотрено, что "работодатель за счет собственных средств обеспечивает... фотографирование и (или) видеосъемку места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем, а также предоставление информации, полученной с видеокамер, видеорегистраторов и других систем наблюдения и контроля, имеющихся на месте происшедшего несчастного случая".

Материалы расследования несчастного случая включают... планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости - фото- и видеоматериалы".

Только через пять лет и только одна позиция из ряда **поправок**, предложенных депутатами в **законопроекте 910925-6**, была учтена. Она касалась использования в качестве доказательств "информации, полученной с видеокамер, видеорегистраторов и других систем наблюдения и контроля, имеющихся на месте происшедшего несчастного случая".

Но выражение "при необходимости" опять позволяет все свести на нет. У работодателя всегда есть рычаги воздействия на членов комиссии, что позволит заявить о нецелесообразности приобщения данных с видеокамер, видеорегистраторов и других систем наблюдения и контроля к материалам расследования.

Информацию о видеофиксации обстоятельств несчастного случая, по мнению автора, необходимо приобщать к материалам расследования всегда. И не только с места происшествия, но, например, и с проходной предприятия. Это позволит установить время прибытия скорой помощи, состояние пострадавшего (шел сам или его несли на носилках), истинных очевидцев происшедшего и т.д.

Отсутствие на месте происшествия систем видеонаблюдения или их неработоспособность должны подтверждаться документом за подписью работодателя.

Подводя итог, можно отметить, что вышло точно по крылатой фразе Виктора Черномырдина: "Хотели как лучше, а получилось как всегда". Расследование смертельного тяжелого или группового несчастного случая на производстве должно быть объективным, всесторонним и оперативным. Но добиться этого сложно, когда многое на законных основаниях продолжает зависеть от работодателя.

Солидарность



17.03.2021

Россияне захотели получать больше 100 тысяч в месяц

Ожидания по зарплате россиян с июня 2020 года резко выросли. Выяснилось, что теперь они хотели бы получать в среднем 107 тысяч рублей в месяц. Данная сумма на 44% больше той, что называлась в июне прошлого года (74 тысячи рублей), пишет «Прайм» со ссылкой на исследование сервиса «Работа.ру». Стоит отметить, что инфляция по итогам 2020 года в **России** достигла 4,9%. Уровень желаемого дохода зависит от региона. Так, москвичи хотели бы получать в среднем 118 тысяч рублей в месяц, а петербуржцы - 102 тысячи рублей. Более низкие зарплатные ожидания граждан во время снятия ограничительных мер обусловлены общим нестабильным экономическим положением и упадком потребительских настроений в тот момент, полагает коммерческий директор сервиса «Работа.ру» Владимир Корицкий. Он отмечает, что в ходе восстановления рынка и возобновления деятельности организаций, зарплатные ожидания кандидатов также начали расти. Ранее «Рамблер» сообщал, что 28% россиян **заявили о сокращении** зарплаты на «удаленке».

<https://topfinancenews.ru/dengi/rossiiane-zahoteli-polychat-bolshe-100-tysiach-v-mesiac.html>

17.03.2021

В Госдуме оценили идею сделать День космонавтики праздничным выходным

Ранее россияне пожаловались на нехватку оплачиваемых выходных.

В Госдуме считают возможным сделать День космонавтики, День учителя и День **работника** сельского хозяйства праздничными выходными днями при условии **сокращения рабочей недели**. Об этом сообщил председатель объединения **профсоюзов России** "Соцпроф", член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Сергей Вострецов в беседе с агентством "Москва".

"Я за то, чтобы праздники в каждой флагманской отрасли, по крайней мере, День работника сельского хозяйства, День космонавтики, День учителя, были выходными, но только надо сделать четырёхдневную рабочую неделю и сместить все праздники, которые у нас есть, на выходные дни", - сказал депутат.

Панда Диндин из Московского зоопарка с радостью разорвала подаренного ей робосородича - видео

Он подчеркнул, что если для этого необходимо подвинуть даты, то нужно это сделать. На сайте **Российской общественной инициативы** идёт голосование в поддержку предложения включить 12 апреля (День космонавтики) в перечень нерабочих праздничных дней.

Ранее Лайф рассказывал, что в мае россиян ждут две четырёхдневные недели, а летом - только одна. А до этого граждане **РФ** пожаловались, что им не хватает праздников и оплачиваемых выходных. Больше всего за увеличение нерабочих дней выступает молодёжь и люди среднего возраста.

<https://life.ru/p/1385604>

16.03.2021

Почему москвичи не спешат возвращаться в офисы

Москвичам разрешили вернуться на свои рабочие места в офисы, но многие не спешат это делать. Желающих работать из дома за первые два месяца с начала года стало почти в пять раз больше по сравнению с первыми месяцами 2020 года. Кем же можно работать "на диване" и при этом хорошо зарабатывать?

По данным департамента **труда** и соцзащиты населения, бывшие белые воротнички активно занялись поиском дистанционной работы. Количество таких соискателей за январь - февраль 2021 года возросло почти в пять раз по



сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Интересуют ищущих прежде всего вакансии в сфере ИТ, рекрутмента, маркетинга, рекламы, дизайна и онлайн-торговли. Позиции, на которых можно трудиться с телефоном и компьютером из любой точки города. Ищут дистанционку также экономисты, бухгалтеры, операторы кол-центра. Подобных **предложений** в городском банке вакансий все больше: в январе - феврале их количество выросло в 2,5 раза. "Компании стали чаще интересоваться удаленными специалистами - юристами, экономистами, а также сотрудниками кол-центров и служб поддержки", - рассказал "РГ" коммерческий директор сервиса Работа.ру Владимир Корицкий.

По его словам, зарплата офисных и удаленных работников практически не отличается. Дистанционники могут получать и 100, и 300 тысяч рублей. К примеру, менеджеру по продажам косметологического оборудования предлагают ежемесячную зарплату почти в 300 тысяч рублей. Разработчик java может претендовать на 250 тысяч, а системный администратор Devops на 180 тысяч рублей в месяц. В сфере строительства до 120 тысяч рублей в марте готовы платить архитектору паспорта фасада здания. Оклад стилист-консультанта интернет-магазина почти 100 тысяч рублей.

"Главное преимущество кандидата на удаленную должность - наличие у него конкретных навыков, опыта и умения самостоятельно организовать свой рабочий день, не отлынивая от работы. Зарплаты удаленных сотрудников не зависят от региона - у такого соискателя довольно много возможностей найти работу в крупной компании без переезда в другой город, а также получать конкурентную зарплату", - отмечает Корицкий.

За помощью в **трудоустройстве** москвичи идут в службу занятости, отделения которой располагаются в районных МФЦ и флагманском центре "Моя работа" на Щепкина, 38. Там отмечают: с октября 2020 года по февраль 2021 года уровень официально зарегистрированной безработицы в столице сократился более чем в втрое. "Около 65 тысяч человек стоят на московской бирже труда", - сообщила член **Совета Федерации** - представитель Мосгордумы в верхней палате парламента Инна Святенко. Она напомнила, что в первые месяцы ограничительных мер уровень безработицы в Москве вырос до 3,3%. Но сейчас город вернулся к привычным показателям - 0,8-0,9%. "Это значение является здоровым индикатором того, что люди меняют работу, кому-то требуются помощь и поддержка, но в целом ситуация стабильная", - сказала Святенко. Она отметила, что рост безработицы в столице сдерживает значительная доля индивидуальных предпринимателей и самозанятых. Число самозанятых москвичей уже достигло 506 тысяч, индивидуальных предпринимателей - 426 тысяч.

<https://rg.ru/2021/03/16/reg-cfo/pochemu-moskvichi-ne-speshat-vozvrashchatsia-v-ofisy.html>

16.03.2021

Минюст РФ разъяснил смысл так называемого закона о непреодолимой коррупции

Поправки в закон о противодействии коррупции направлены на исключение необоснованных увольнений госслужащих, невиновных в коррупционных правонарушениях. Об этом заявил заместитель министра юстиции РФ Андрей Логинов на брифинге в связи внесением в **Госдуму законопроекта**, названного **законом** о "непреодолимой коррупции".

По его словам, **законопроект** направлен на то, чтобы "определить порядок действий в случае несоблюдения обязанностей, запретов, требований по урегулированию конфликта интересов и других антикоррупционных обязанностей, когда они не выполнены по не зависящим от чиновника, должностного лица или работника обстоятельствам".

"Мы коррупционеров данным **законом** никоим образом не прячем. **Законопроект** не несет никаких освобождений от ответственности в случае действительного правонарушения", - подчеркнул он, напомнив, что в российском **законодательстве**, наоборот, есть тренд на усиление ответственности за коррупционные правонарушения.



"**Законопроект** касается исключительно процедуры установления того факта, что лицо подлежит или может подлежать в дальнейшем уголовной или административной ответственности. Он никоим образом не касается той ситуации, когда лицо признано подлежащим этой ответственности, - пояснил Логинов. Он напомнил, что в **законопроекте** речь идет о дисциплинарной ответственности в виде увольнения в случаях, если человек вовремя по независящим от него обстоятельствам не сдал документы, подтверждающие его непричастность к противоправным действиям. По данным **Минтруда**, на 2019 год 2 млн 745 тыс. государственных и муниципальных служащих, военнослужащих, сотрудников правоохранительных органов должны подавать документы в комиссии, подтверждающие отсутствие конфликта интересов (противоречию личных и служебных интересов). Кроме того, 1 млн 734 тыс. государственных и муниципальных служащих обязаны ежегодно подавать справки о доходах. "С учетом того, что они должны подавать справки о доходах супругов и детей, это около 3 млн справок. Такие же требования распространяются на работников государственных и муниципальных предприятий, госкорпораций, подсчет, сколько таких работников (этим занималась Счетная палата) пока не завершен, но понятно, что это десятки тысяч", - напомнил Логинов. В общей сложности в 2019 году, по данным **Минтруда**, в комиссии по урегулированию конфликта интересов было рассмотрено более 5 млн справок.

Случаи невозможности

По данным **Минтруда**, в год поступает до 10 тысяч заявлений о невозможности выполнить эти требования. Логинов напомнил, что пока эти документы подаются в бумажном виде и в зависимости от нарушения комиссии ставят вопрос о увольнении до направления материалов в прокуратуру.

"Поскольку этот процесс носит ежегодный характер, мы прекрасно понимаем, что жизненная ситуация, жизненные обстоятельства могут сложиться таким образом, что где-то человек не сможет по независящим от него обстоятельствам вовремя подать документы", - отметил он. В действующем **законе** предусмотрено, что комиссии учитывают объективные обстоятельства, по которым невозможно было исполнить антикоррупционные требования. "Сейчас мы эти "объективные причины" заменяем на "независящие обстоятельства" и расписываем ряд конкретных категорий независящих от лица обстоятельств", - пояснил замминистра.

Примеры невозможности

Например, человек в результате паводка или природных пожаров (сгорел дом) не смог физически довезти документы в райцентр, привел пример Логинов. Сейчас сразу включается механизм решения вопроса о его увольнении. "В **законопроекте** предлагается, что если человек не смог по независящим от него обстоятельствам представить документы, ему может быть предоставлена отсрочка не более чем на 1 месяц, чтобы он мог исправить ситуацию", - сообщил он, напомнив, что за месяц паводок заканчивается, если сгорел дом - можно восстановить документы, если был в командировке за границей - есть время вернуться. Напомнил он и о случаях, когда военнослужащие морского флота оказываются в длительных походах.

"По сути дела, **закон** нужен для того, чтобы каждый раз комиссии, которые рассматривают эти случаи, не принимали на свой страх и риск решение - объективная это причина или нет, а руководствовались заложенным в **законодательстве** механизмом, защищающим интересы наших граждан, потому что чиновники, служащие, работники госпредприятий, муниципальных предприятий, госкорпораций - это все наши граждане", - пояснил Логинов.

Есть и отдельные категории случаев, например, касающиеся сотрудников госорганов Республики Крым и Севастополя, которые до 2014 года жили на Украине и имели счета в украинских банках и до сих пор не могут их закрыть, потому что банки заявляют, что готовы дать справку о закрытии счета только при личном присутствии.

Донастройка **закона**



Председатель Национального антикоррупционного комитета Кирилл Кабанов напомнил, что антикоррупционное **законодательство** - одно из самых быстроразвивающихся, и сейчас "мы говорим о его технической донастройке". Он отметил немало случаев, когда формальное применение антикоррупционных требований приводило к нарушению прав. Например, на работу в госкорпорацию устраивался бывший бизнесмен, который имел счета за рубежом. Он представил справку, что все счета не используются, но в пандемию не мог вылететь за рубеж и закрыть счета, поэтому комиссия не может рекомендовать принять его на госслужбу. Другой пример - с главой сельского поселения, где проживает 60 человек. "Ему было выделено 70 тыс. рублей на ремонт моста. Столляр и плотник там один - это брат его жены, который восстановил мост. Но к главе поселения был вопрос - почему он не задекларировал конфликт интересов. И нам стоило большого **труда**, чтобы доказать на уровне прокурора региона, что увольнять этого человека не надо", - рассказал Кабанов. В качестве распространенного случая он назвал остающиеся счета в банках после того, как госслужащий взял кредит и полностью расплатился по нему. "Когда кредит закрывается, человек думает - все, я закрыл все бумаги. А кредитный счет остался, он не закрыт автоматически в банке, а банку невыгодно статистику понижать. А у нас если финансовый инструмент не задекларировал, это увольнение", - напомнил Кабанов. По его словам, после проверок "по десятку человек увольняют" - такие случаи были в ряде регионов, когда должны были уволить ведущих специалистов из-за независящих от них условий.

<https://tass.ru/obschestvo/10917383>