

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 12 мая 2016



Содержание

Содержание	2
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
12.05.2016 В Пермском крае предприятия задолжали работникам 27 миллионов рублей	4
12.05.2016 Руководство хоккейного клуба «Сочи» погасит задолженность по зарплате перед игроками в кратчайшие сроки.....	4
12.05.2016 Работники обанкротившейся ГХК "Бор" заявляют о долгах в 45 млн руб. за неиспользованные отпуска (Приморский край)	4
12.05.2016 Глава Ингушетии поручил уволить руководителя карьерауправления за задержку зарплаты работникам	6
12.05.2016 В Тульской области обсудили тему задержки заработных плат.....	6
12.05.2016 В Волгоградской области 43 предприятия должны зарплату своим работникам	7
ЗАБАСТОВКИ	8
12.05.2016 В Ижевске рабочие вскрыли себе вены, чтобы получить зарплату (Удмуртская Республика)	8
11.05.2016 Новосибирские дорожники требуют вернуть им свыше 100 млн рублей долга по зарплатам	8
СОКРАЩЕНИЯ	9
12.05.2016 «Челябинский автобусный транспорт» признан банкротом	9
12.05.2016 Сеть магазинов «Гирлянда» на грани банкротства (Санкт-Петербург).....	9
12.05.2016 Югорский автоцентр признан банкротом.....	10
12.05.2016 В Башкирии 711 предприятий скоро объявят банкротами	10
12.05.2016 Центробанк лишил лицензии два московских банка	10
12.05.2016 Кооператив «Уральская народная касса» объявил о неизбежности банкротства (Башкирия)	11
11.05.2016 Счетная палата сообщила о жалобах на сокращение зарплат в "Почте России"	12
11.05.2016 Число сотрудников Единого института развития в жилсфере за год сократили в 5 раз.....	12
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	13
12.05.2016 Работники пройдут оценку квалификации	13
12.05.2016 М.Топилин: Ежемесячная отчетность работодателей в ПФР способствует легализации занятости	13
12.05.2016 Минтруд опроверг слухи о подготовке закона по налогообложению тунеядцев.....	14



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

12.05.2016 Роструду попросили разрешить взыскивать долг по зарплате со счетов работодателя	14
11.05.2016 В.Вуколов о мерах, принимаемых для ликвидации задолженности по зарплате на российских предприятиях (Эфир Общественного телевидения России).....	15
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	
12.05.2016 ГИТ: Ямальская компания задолжала рабочим почти двести миллионов рублей	15
12.05.2016 ГИТ в Кемеровской области оштрафовала зоопарк на 150 тыс. рублей.....	16
12.05.2016 ГИТ в Кировской области завершила расследование несчастного случая на производстве	16
12.05.2016 ГИТ в Нижегородской области оштрафовала «ФАРБЕ НН» за гибель рабочего.....	17
12.05.2016 ГИТ в Санкт-Петербурге: Почти 23 процента всех несчастных случаев приходятся на строительную отрасль.....	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	
12.05.2016 Госдума в пятницу рассмотрит законопроекты о независимой оценке профессиональной квалификации	19
12.05.2016 Уполномоченный по правам предпринимателей Борис Титов 26 мая представит президенту ежегодный доклад о проблемах российского бизнеса	19
11.05.2016 Более 600 жалоб о невыплате заработной платы поступило на "горячую линию" Общественной палаты	23
11.05.2016 В Госдуме поддержали проект об освобождении от работы на день для диспансеризации	24



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

12.05.2016

В Пермском крае предприятия задолжали работникам 27 миллионов рублей

По данным Пермстата, на 1 мая предприятия края задолжали работникам в общей сложности **27 млн руб.** В расчете на одного работника сумма просроченной задолженности составляет 27,6 тыс. руб. Наибольшая сумма задолженности сложилась по Перми

Наибольший объем просроченной задолженности по заработной плате приходился на организации строительства (20,97 млн руб.), а также на текстильное и швейное производство (3,8 млн руб.).

"Вся имеющаяся задолженность образовалась из-за отсутствия собственных средств в организациях. Численность работников, перед которыми организации имеют просроченную задолженность по заработной плате, составила 979 человек", - сообщили Накануне.RU в Пермьстате.

За месяц долги сельхозпредприятий выросли на 100%, предприятий по деревообработке на 88,8%, строительных организаций — на 78,1%.

<http://www.nakanune.ru/news/2016/05/12/22435899>

12.05.2016

Руководство хоккейного клуба «Сочи» погасит задолженность по зарплате перед игроками в кратчайшие сроки

Генеральный директор хоккейного клуба "Сочи" Сергей Воропаев заявил, что руководство "леопардов" погасит все задолженности по заработной плате игроков в ближайшее время.

Ранее газета "Спорт-Экспресс" сообщила о том, что игроки сочинского клуба не получили зарплату и премиальные за март и апрель.

"Действительно, задолженность по зарплате за март, апрель и премиальным существует. Однако она будет погашена в самое ближайшее время", – приводит слова Воропаева ТАСС.

В сезоне-2015/16 ХК "Сочи" занял четвертое место по итогам регулярного чемпионата Континентальной хоккейной лиги, после чего вылетел из борьбы за Кубок Гагарина, проиграв в первом раунде московскому "Динамо".

<https://www.yuga.ru/news/396828/>

12.05.2016

Работники обанкротившейся ГХК "Бор" заявляют о долгах в 45 млн руб. за неиспользованные отпуска (Приморский край)

Профсоюз обанкротившейся горно-химической компании "Бор" (Приморский край, г. Дальнегорск) обратился к главе региона с просьбой вмешаться в ситуацию невыплатой рабочим компенсации за неиспользованный отпуск, положенный при увольнении.



В марте 2016 года на базе ГХК "Бор" было создано новое предприятие - ООО "Дальнегорский химический комбинат Бор", куда перешел практически весь коллектив прежней компании, известной систематическими задержками зарплаты. Рабочие на протяжении восьми лет вынуждены были проводить акции протеста, добиваясь положенных выплат.

"Работники в очередной раз были обмануты. По законодательству, работодатель должен был выплатить компенсацию еще в марте. Долг по этой позиции превышает 45 млн рублей. Более того, конкурсный управляющий "старого" "Бора" никаких конкретных решений о погашении этой задолженности коллективу не представил", - сообщил агентству "Интерфакс - Дальний Восток" председатель профсоюза предприятия Сергей Матвеев.

По его словам, профсоюз "Бора" уже обратился к губернатору края с тем, чтобы была взята на контроль ситуация с невыплатами компенсаций рабочим. Кроме того, трудовой коллектив намерен провести собрание по этому вопросу, на которое приглашены и представители администрации Приморья.

С.Матвеев также отметил, что руководство "Бора" препятствует нормальной работе профсоюза на новом предприятии. В частности, отказывается принимать заявления работников на удержание из их заработной платы членских профсоюзных взносов.

"Мы пытаемся договориться с работодателем, выстроить конструктивные отношения, но, к сожалению, администрация предприятия заняла незаконную позицию, отказывается вести с нами диалог на эту тему", - подчеркивает собеседник агентства.

По его словам, в связи с происходящим профсоюз "Бора" уже направил письмо в Федерацию профсоюзов Приморского края (ФППК), в котором просит уведомить о нарушениях администрацию региона, как участника Приморской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

"Дальнейшие действия профкома будут зависеть от того, изменит ли свою позицию руководство компании. Мы готовы обратиться в прокуратуру, Гострудинспекцию и другие надзорные органы с тем, чтобы обязать работодателя выполнять Федеральный закон "О профсоюзах" и соблюдать нормы трудового права", - сказал С.Матвеев.

В свою очередь профсоюзный депутат Госдумы РФ от Приморья, секретарь Федерации независимых профсоюзов России Виктор Пинский считает, что это месть работодателя за активную позицию профсоюза, который в течение восьми последних лет каждый месяц заставлял все-таки платить людям за труд.

"Абсолютно понятно, что профсоюзу мстят за то, что мы не позволили провести реорганизацию предприятия "тихо" и просто уволить людей, в том числе "неугодных" профсоюзных активистов, за то, что каждый месяц СМИ писали про задержки зарплаты на "Боре". Это недопустимо. Это нарушение закона РФ. Действия работодателя - это препятствование праву работников на объединение в профессиональные союзы", - сказал В.Пинский, слова которого приводит сайт ФППК.

Дальнегорский "Бор" эксплуатирует единственное действующее борное месторождение в России и является единственным в стране производителем высококачественной продукции из собственного минерального сырья, имеющим полный технологический цикл от добычи руды и ее обогащения до синтеза боропродуктов, таких как борная кислота различных марок, борат кальция, борный ангидрид, датолитовый концентрат. Предприятие занимает третье место в мире по производству боропродуктов.

<http://interfax-russia.ru/FarEast/news.asp?id=724990&sec=1671>

**12.05.2016****Глава Ингушетии поручил уволить руководителя карьерауправления за задержку зарплаты работникам**

Глава Ингушетии Юнус-Бек Евкуров раскритиковал работу ГУП "Ингушское карьерауправление" и потребовал освободить от занимаемой должности руководителя предприятия, допустившего задержку выплат заработной платы работникам.

"Глава республики Юнус-Бек Евкуров по результатам проверки финансовой деятельности карьерауправления поручил вице-премьеру Алихану Цечоеву в установленном порядке освободить от занимаемой должности руководителя предприятия за несвоевременные выплаты заработной платы работников", - сообщили в пятницу агентству "Интерфакс-Юг" в пресс-службе главы и правительства республики.

По его словам, решение об освобождении от занимаемой должности директора ГУП "Ингушское карьерауправление", расположенного в Карабулаке, глава республики озвучил на совещании с представителями правительства, посвященном вопросу соблюдения предприятиями, организациями требований действующего законодательства о ликвидации задолженности по заработной плате.

"Глава республики выразил недоумение возникновением задолженности по зарплате в карьерауправлении несмотря на то, что предприятие имеет высокий доход и стабильные заказы", - сказал собеседник агентства

<http://interfax-russia.ru/South/news.asp?id=725106&sec=1671>

12.05.2016**В Тульской области обсудили тему задержки заработных плат**

Тульские директора умышленно затягивают расчеты с сотрудниками

"РГ" продолжает начатую в прошлом выпуске "Экономики Центрального округа" тему задержек зарплаты в регионах ЦФО. В Тульской области этот вопрос в перерыве между майскими праздниками подняли на совещании в облправительстве. Оказалось, что сведения о масштабе проблемы сильно разнятся.

Так, по словам профильного министра Андрея Филиппова, согласно официальным сведениям Туластата, суммарная задолженность восьми организаций области составляет 73,1 миллиона рублей. Действительность же несколько иная.

- По данным органов исполнительной власти, долги по зарплате имеют 75 организаций на общую сумму 414 миллионов рублей. Примерно 73 процента приходится на предприятия-банкроты, - проинформировал чиновник. - Реальной к взысканию является задолженность 29 компаний на общую сумму 99 миллионов.

Почти половина объема относится к ОАО "ТНИТИ". На этом предприятии оборонно-промышленного комплекса числятся 315 сотрудников. Размер кредиторской задолженности - 325 миллионов рублей. При этом "дебиторка" - 28,4 миллиона - не покрывает даже долг перед работниками, который превышает 45 миллионов. По словам прокурора области Александра Козлова, руководство ОАО уже неоднократно привлекалось к административной ответственности. Стабилизировать ситуацию на "ТНИТИ" прокуратура призвала и вышестоящую организацию - Научно-производственный концерн "Техмаш".

Беспокойство правоохранителей вполне понятно: в апреле в Тульской области на заводе металлоконструкций "Метакон" из-за задержек зарплаты сотрудники даже приостанавливали работу, о чем коллективным письмом в соответствии со статьей 142 Трудового кодекса РФ уведомили руководство. Рабочие рассказали, что предприятие



лихорадит с осени, и в сентябре они уже прибегали к той же мере протеста. Заводское начальство все проблемы связывает с задержками оплаты продукции заказчиками. Но люди опасаются не увидеть своих денег, поскольку предприятие уже на грани банкротства.

Как выяснилось, на "Метаконе" с 26 февраля введена процедура наблюдения. Однако работники, по их словам, внешнего управляющего ни разу не видели. Активисты посчитали, что в их ситуации забастовка - единственный способ обратить внимание на свои проблемы. В прокуратуре Пролетарского района Тулы, которая начала проверку, подчеркнули, что ранее заявлений от персонала завода в это ведомство не поступало. Надзорное ведомство установило, что по состоянию на 8 апреля у предприятия имелась задолженность по зарплате за февраль и март на сумму 7,5 миллиона рублей.

"В связи с этим в тот же день в отношении гендиректора ООО "Метакон" Александра Дьякова за нарушение трудового законодательства было возбуждено дело об административном правонарушении, которое направлено для рассмотрения в Госинспекцию труда в Тульской области", - пояснила старший помощник прокурора области Любовь Кузнецова.

Руководители, по сути, предпочитают кредитоваться у своих же работников - и процентов нет, и ответственность минимальна

Лишь после этого ситуация с долгами перед сотрудниками сдвинулась с мертвой точки. Руководство быстро сумело найти 2,6 миллиона рублей на выплату части зарплаты: по данным прокуратуры, уже к 13 апреля задолженность снизилась до 4,9 миллиона рублей. Правда, оставшиеся деньги руководство предприятия отдало только 5 мая.

Если бы обещания не были выполнены, директору грозила уже уголовная ответственность. За примером далеко ходить не надо: по материалам прокурорской проверки было возбуждено и 15 апреля направлено в суд дело директора ОАО "Товарковский сахарный завод" Ростислава Далечина. Он обвиняется в невыплате зарплаты свыше двух месяцев из личной заинтересованности.

<http://rg.ru/2016/05/12/reg-cfo/v-tule-uznali-prichinu-zaderzhki-zarplat.html>

12.05.2016

В Волгоградской области 43 предприятия должны зарплату своим работникам

В скором времени появится специализированная «горячая линия» по долгам

Одна из примет кризиса - долги по зарплате. И в Волгоградской области, к сожалению, их много. По последним данным, 43 предприятия региона задерживают зарплату своим сотрудникам. С их руководством общаются чиновники, пытаясь совместно найти выход из сложной ситуации. Как рассказали «КП-Волгоград» в администрации, благодаря такой работе в прошлом году более трем тысячам работникам вернули долги на сумму в 111 миллионов рублей.

Чтобы в этом году результат был еще эффективней, губернатор предложил создать узконаправленную «горячую линию» - только по долгам. Это позволит быстро реагировать на задержку зарплаты, пресекать нарушения на ранней стадии. В ближайшее время "телефон" должен заработать.

<http://www.volgograd.kp.ru/online/news/2389688/>



ЗАБАСТОВКИ

12.05.2016

В Ижевске рабочие вскрыли себе вены, чтобы получить зарплату (Удмуртская Республика)

В Ижевске рабочие-вахтовики вскрыли вены, чтобы добиться выплаты задержанных зарплат, пишут «Известия Удмуртской республики».

Как сообщает ИА «Сусанин», вахтовики, работающие в компании «МТ Групп» получали деньги с большими задержками и не в полном объеме. Всего в компании в разных регионах Поволжья трудилось более тысячи рабочих, но больше всего деньги задерживали в удмуртском отделении компании. По словам одного из сотрудников «МТ Групп», некоторые вахтовики не получали зарплату на протяжении двух лет.

В начале мая несколько десятков рабочих обратились к генеральному директору компании с очередной просьбой выплатить задолженность. Оставшись ни с чем, шестеро вахтовиков вскрыли себе вены прямо на месте.

Прибывшая «Скорая» забрала рабочих, одного из них в тяжелом состоянии госпитализировали. Сразу после попытки суицида управление СК РФ по Удмуртии возбудило в отношении генерального директора компании «МТ Групп» уголовное дело по статье «Доведение до самоубийства». По данным ИА «Сусанин», после происшествия компания «МТ Групп» рассчиталась со всеми работниками, требовавшими вернуть долги.

Ранее в Омске рабочим-вахтовикам выдали зарплаты только после того, как один из них выложил в интернет видео, как зашивает себе рот проволокой. На протяжении нескольких месяцев строители работали бесплатно, руководство компании объясняло это отсутствием средств. Как пишет «КП-Омск», сразу после публикации видео была объявлена прокурорская проверка и у фирмы-субподрядчика нашлись полтора миллиона рублей, чтобы отдать задолженность.

Согласно данным Росстата, общая просроченная задолженность российских организаций по зарплате достигает более трех миллиардов рублей. Своевременно зарплату не получают не менее 72 тысяч россиян.

<http://takiedela.ru/news/2016/05/12/v-izhevske-rabochie-vsksyli-sebe-veny-cht/>

11.05.2016

Новосибирские дорожники требуют вернуть им свыше 100 млн рублей долга по зарплатам

Сотрудники дорожно-строительных компаний вышли на санкционированный пикет к зданию областного правительства.

Строители требуют погасить долги за выполненные работы на строительстве Восточного обхода. Организаторы пикета говорят, что таким образом они хотят привлечь внимание областных и федеральных властей к ситуации на Восточном обходе.

Пока, по их словам, чиновники не обсуждали со строителями сложившуюся ситуацию и не предлагали возможные пути решения проблемы.

По информации юриста одной из компаний, за работу на строительстве не получили расчеты до 15 компаний, общий долг перед ними - около 100 миллионов рублей.



Также юрист добавил, что сейчас главное управление МВД по Новосибирской области проводит доследственную проверку по ситуации на стройке.

Восточный обход Новосибирска - это масштабный проект по строительству современной автодороги протяженностью около 80 километров. Сдача запланирована на конец 2017 года.

<http://pasmi.ru/archive/141423>

СОКРАЩЕНИЯ

12.05.2016

«Челябинский автобусный транспорт» признан банкротом

Возможно, он перейдет в частные руки.

На муниципальном предприятии "Челябинский автобусный транспорт" стартовала процедура банкротства. Решение о введении временного наблюдения принято 11 мая 2016 года, сообщили "Уралинформбюро" в Арбитражном суде Челябинской области.

С банкротным иском прошлой осенью обратилось ООО "Эмерада", которому предшественник МУПа – "Челябинскавтотранс" задолжал 1,3 миллиона рублей. Позже выяснилось, что этот долг погашен.

Затем признать предприятие несостоятельным потребовала налоговая инспекция, выступавшая в качестве третьей стороны. За ответчиком числилось 332,45 миллиона рублей недоимок по налогам и иным обязательным платежам.

Источники среди сотрудников МУПа не исключают, что его банкротство – часть схемы по передаче муниципального перевозчика частному инвестору.

<http://www.uralinform.ru/news/economy/250573-chelyabavtotrans-dokatilsya-do-bankrotstva/>

12.05.2016

Сеть магазинов «Гирлянда» на грани банкротства (Санкт-Петербург)

Сеть магазинов «Гирлянда» оказалась на грани банкротства. На сайте Арбитражного суда Петербурга и Ленобласти появился иск о признании компании банкротом. Истцом выступает компания, специализирующаяся на организации перевозок грузов, — ООО «Транскаргоэкспресс».

За последний год на ООО "Гирлянда" было подано почти два десятка исков, в основном от поставщиков вин и продуктов. По данным kartoteka.ru, сумма исков составляет 5,2 млн руб.

В телефонном разговоре с корреспондентом РБК Петербург генеральный директор «Гирлянды» Антон Гилилов не уточнил суть банкротного иска, однако сказал, что сейчас бизнес находится в затруднительном положении и имеет долги перед несколькими поставщиками. Сумму задолженности А.Гилилов не назвал.

http://www.rbc.ru/spb_sz/12/05/2016/57344a939a79473d8bec36eb

**12.05.2016****Югорский автоцентр признан банкротом**

Автоцентр в Сургуте признан банкротом по требованию ПАО «Сбербанк России». Информация об этом содержится в картотеке Арбитражного суда Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

Как пояснили «URA.Ru» в пресс-службе судебной инстанции, банк указал в своем иске, что в марте 2013 года между ним и ООО «Авангард Автогрупп» был заключен кредитный договор под залог транспортных средств. Сумма кредита составила 14,2 млн рублей. «На момент подачи искового заявления в арбитражный суд сумма задолженности по данному кредитному договору составляла 11,4 млн рублей», — пояснили в ведомстве.

У Сбербанка также имелось решение третейского суда. Дело в том, что в октябре 2013 года ООО «Авангард Автогрупп» также выступило поручителем ООО «Производственно-техническая база и сельскохозяйственное производство» при заключении кредитного договора со Сбербанком на сумму 65,8 млн рублей. Однако должник не выплачивал деньги вовремя и в полном объеме, что и стало основанием для обращения в третейский суд. В марте 2016 года сумма долга по этому кредитному договору составляла 65 млн рублей. По решению судебной инстанции, у ООО «Авангард Автогрупп» сохранились обязательства по договору поручительства.

Суд признал заявление о банкротстве обоснованным, в отношении должника была введена процедура наблюдения. Судя по базе данных «Контур Фокус», которую изучил корреспондент «URA.Ru», арбитражным управляющим назначен Игорь Кравченко.

Уставный капитал «Авангард Автогрупп» — всего 20 тысяч рублей. Учредители общества — Владимир Сумин и Станислав Тищенко (у каждого по 50%). Основным видом деятельности организации является техническое обслуживание и ремонт машин.

Дозвониться по рабочим и мобильным телефонам до руководителей автоцентра не удалось.

<http://ura.ru/news/1052249196>

12.05.2016**В Башкирии 711 предприятий скоро объявят банкротами**

В республике в процедурах банкротства находятся 711 несостоятельных предприятий, в том числе 104 аграрные фирмы, сообщает Управление федеральной налоговой службы по РБ.

Из 90 ГУПов Башкирии к концу прошлого года находились в стадии ликвидации восемь, в девяти — объявлена процедура банкротства.

По закону компании-банкроты должны либо заплатить долги, объявленные кредиторами, либо их имущество выставляется на продажу.

<http://proural.info/economy/20336/>

12.05.2016**Центробанк лишил лицензии два московских банка**

Центральный банк Российской Федерации лишил лицензии два московских банка — «Век» и «Динамичные Системы» (ДС-Банк). Сообщение об этом опубликовано на официальном сайте регулятора.



Кредитная организация «Век» лишилась разрешения на осуществление банковской деятельности в связи с неисполнением профильных федеральных законов и нормативных актов ЦБ РФ. Кроме того, достаточность собственных средств банка была ниже 2%, а собственный капитал стал меньше минимального значения.

Банк России сообщил, что «Век» неадекватно оценивал принятые риски, что привело к полной утрате собственных средств. В банк назначена временная администрация. Кредитная организация входит в систему страхования вкладов.

ДС-Банк, в свою очередь, размещал финансовые средства в низкокачественные активы, что является высокорискованной политикой для кредитной организации. Необходимые резервы денежных средств на возможные потери, по требованию Центробанка, созданы не были. Кроме того, банк предоставлял регулятору недостоверную отчетность о своем финансовом положении. Реальное положение дел выявило необходимость осуществления мер по предупреждению банкротства. Также кредитная организация была вовлечена в проведение сомнительных транзитных операций.

ДС-Банк не входит в систему страхования вкладов.

<http://fapnews.ru/271688-dva-moskovskih-banka-lishilis-litsenzi-po-resheniyu-tsb-rf/>

12.05.2016

Кооператив «Уральская народная касса» объявил о неизбежности банкротства (Башкирия)

Рассмотрение иска физлица Рустема Карамурзина о признании банкротом кредитного потребительского кооператива «Уральская народная касса» (Уфа) назначено в арбитражном суде Башкирии на 31 мая, отмечается в его материалах. Вчера суду была представлена кандидатура арбитражного управляющего.

Данные о нем не уточняются. Как следует из материалов дела, инициатор банкротства направил в суд заявление о процессуальном правопреемстве. Пайщики кооператива, которые ранее рассчитывали избежать банкротства, получили уведомление о том, что оно неизбежно. На сайте КПК сообщается, что в этом правление кооператива убедил представитель Нацбанка республики. «Независимо от решения общего собрания пайщиков оставить кооператив работать с целью взыскания долгов и расчетов со сберегателями не имеется возможности, банкротства кооперативу не избежать», — сообщает организация.

С конца прошлого года паи кооператива не застрахованы. «Уральская народная касса» работает на рынке Башкирии с 2005 года. В числе пайщиков она упоминает 2,5 тыс. человек, из которых 1,5 тыс. — пенсионеры, внесшие в кассу суммарно около 200 млн руб. Проблемы с ликвидностью у КПК появились в прошлом году. Организация объяснила их резким ростом просрочки заемщиков, паникой сберегателей и низким уровнем взыскания дебиторской задолженности приставами.

В текущем году в отношении КПК были возбуждены исполнительные производства на сумму более 96 млн руб. Выручки в 2014 году кооператив не имел, его чистый убыток составил 34,14 млн руб. Информацию об активах организация не публикует. В апреле КПК обратился к президенту России с призывом обратить внимание на деятельность добросовестных кредитных кооперативов, так как в отличие от банков в условиях кризиса они не имеют поддержки государства, хотя находятся в сопоставимом положении.

<http://www.kommersant.ru/doc/2983836>

**11.05.2016****Счетная палата сообщила о жалобах на сокращение зарплат в "Почте России"**

Счетная палата получает жалобы от сотрудников «Почты России» на сокращение зарплат после перехода на повременную систему оплаты труда. Об этом в ходе «правительственного часа» в Госдуме сообщила заместитель руководителя Счетной палаты Вера Чистова, передает корреспондент РБК.

«Да, действительно, мы понимаем, что беспрецедентные процессы проходят в «Почте России». Мы не еще не проверяли, но настораживает, что к нам в Счетную палату направляется много писем от сотрудников «Почты России», — сказала Чистова.

Как уточнила Чистова, жалобы касаются трех моментов: роста дебиторской задолженности, роста аппарата управления в «Почте России», а также снижения зарплат в результате перехода со сдельной системы оплаты труда на повременную.

Представитель Счетной палаты отметила, что аудиторскую проверку в «Почте России» пока что только предстоит провести.

Согласно финансовой отчетности «Почты России», за 2015 год выручка компании выросла до 148,9 млрд руб., что на 6% превышает показатель 2014 года.

В апреле первый заместитель гендиректора компании Ольга Осина рассказала, что общие затраты компании выросли на 2%, до 146,8 млрд руб., в том числе за счет роста расходов на персонал на 3%, до 90,5 млрд руб.

По ее словам, деньги, которые «Почта России» заработала в 2014 (чистая прибыль тогда составила 1,2 млрд руб.) и 2015 году, компания направила на повышение заработной платы. До конца 2016 года на увеличение зарплат «Почта России» направит более 6 млрд руб., заявила Осина.

В прошлом году госкомпания повысила зарплаты своим сотрудникам в 17 филиалах — средняя сумма на предприятии выросла на 1%, до 18,8 тыс. руб. в месяц. Производственные затраты «Почты России» (оказание услуг, доставка корреспонденции, расходы на привлечение сторонних организаций и т.д.) в 2015 году по сравнению с 2014-м сократились на 3%, до 26,6 млрд руб.

РБК**11.05.2016****Число сотрудников Единого института развития в жилсфере за год сократили в 5 раз**

Численность сотрудников Единого института развития в жилищной сфере за год сократилась почти в пять раз, сообщил в среду гендиректор Агентства по ипотечному жилищному кредитованию (АИЖК) Александр Плутник на общественном совете при Минстрое РФ.

Единый институт развития в жилищной сфере создан на базе АИЖК в 2015 году. Он призван способствовать развитию рынка ипотечного кредитования и ипотечных ценных бумаг в РФ, обеспечению застройщиков земельными ресурсами и развитию рынка арендного жилья. В состав института вошли АИЖК, Фонд РЖС, АФЖС, СК АИЖК.

«У нас год назад общая численность сотрудников института развития была практически 1400 человек. Сейчас у нас 300 человек. У нас пятикратное сокращение за счет изменения формата работы», — рассказал Плутник.



При этом оптимизация деятельности института проведена таким образом, что **сокращение штата** не отразилось отрицательно на показателях эффективности, подчеркнул он.

В 2015 году чистая прибыль АО "АИЖК" выросла в 2,1 раза — до 8,6 миллиарда рублей, сообщалось ранее.

РИА Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

12.05.2016

Работники пройдут оценку квалификации

Комитет Госдумы по труду рекомендовал принять в первом чтении законопроект о независимой оценке квалификации работников, согласно которому работодатели и профсоюзы должны сформировать систему проверки работников на соответствие профессиональным стандартам.

«В отличие от аттестации, которая может стать основанием для увольнения, независимая квалификация поможет понять работодателю, какие дополнительные курсы повышения квалификации нужны работнику», - сказала замминистра труда Любовь Ельцова.

Ведомости

12.05.2016

М.Топилин: Ежемесячная отчетность работодателей в ПФР способствует легализации занятости

Ежемесячная отчетность работодателей в Пенсионный фонд (ПФР) будет способствовать легализации занятости, считает министр труда и соцзащиты РФ Максим Топилин.

В ведомстве напомнили, что 11 мая на заседании кабмина были одобрены изменения в ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования". Согласно законопроекту, с 1 января 2018 года предполагается переход от квартального предоставления работодателями отчетности в ПФР — к ежемесячному.

"Это фактически переводит систему персонифицированного учета в онлайн-режим, что позволит оперативно учитывать пенсионные права граждан на их лицевых счетах, повысить качество контроля за начислением и уплатой страховых взносов", - приводятся слова Топилина в сообщении Минтруда.

Он пояснил, что совершенствование информационного взаимодействия ПФР с различными организациями — федеральными и региональными органами власти, кредитными организациями и другими структурами — будет способствовать легализации занятости, а также повышению эффективности принятия управленческих решений со стороны как государственных, так и коммерческих учреждений.

Как пояснили в ведомстве, банки смогут использовать информацию о страховых взносах, поступающих за гражданина, при принятии решений о предоставлении кредитов, а региональные органы власти смогут более точно планировать расходы на оказание медицинской помощи неработающим гражданам.

Также законопроектом исключаются положения, предусматривающие необходимость выдачи ПФР страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования. Вместо этого предлагается определить страховой номер



индивидуального лицевого счета (СНИЛС) в качестве идентификатора при предоставлении государственных и муниципальных услуг. Кроме того, ПФР будет информировать зарегистрированных лиц о результатах их регистрации в системе персонифицированного учета.

РИА Новости

12.05.2016

Минтруд опроверг слухи о подготовке закона по налогообложению тунеядцев

Минтруд России не разрабатывает законопроект о "налоге на тунеядство".

"Минтруд России не ведет разработку проектов нормативных правовых актов по платежам со стороны неработающих трудоспособных граждан", - сообщили "Интерфаксу" в пресс-службе министерства в четверг.

Там отметили, что ранее замминистра труда и социальной защиты Андрей Пудов на международной конференции "Социальное страхование" поднял вопрос о легализации занятости, и в частности, отметил, что в Белоруссии введен "так называемый налог на тех лиц, которые находятся в трудоспособном возрасте, но не уплачиваю страховочные взносы, не заняты в трудовой деятельности".

Однако в пресс-службе Минтруда подчеркнули, что ведомство лишь обсуждает возможность легализации занятости.

Ранее в четверг пресс-секретарь президента РФ Дмитрий Песков переадресовал правительству вопрос о возможности введения в России "налога на тунеядство".

Однако в мае прошлого года о возможности введения такой меры уже сообщил замруководителя Роструда Михаил Иванков. По его словам, рассматривается обложение "социальным платежом" граждан старше 18 лет, которые не трудоустроены официально, не зарегистрированы как безработные и не входят ни в одну из льготных категорий. Это позволит бороться с нелегальной занятостью, заявляли тогда в Роструде.

<http://www.interfax.ru/russia/507983>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

12.05.2016

Роструду попросили разрешить взыскивать долг по зарплате со счетов работодателя

Минтруд России предлагает наделить госинспекцию труда правом принудительно взыскивать задолженность по зарплате напрямую с банковских счетов работодателя и временно замораживать операции по ним, сообщил "Интерфаксу" в четверг источник, знакомый с законопроектом.

По словам собеседника агентства, Минтруд предлагает внести соответствующие изменения в ряд законов, в том числе в Трудовой кодекс РФ, ФЗ "О банках и банковской деятельности" и ФЗ "Об исполнительном производстве" и для ускорения процедуры принятия оформить их поправками в законопроект о повышении ответственности работодателей за нарушения норм оплаты труда, уже прошедший 23 марта I чтение в Госдуме.

В частности, отмечает источник, предлагаемые Минтрудом поправки обязывают работодателей сообщать в Роструд об открытых банковских счетах - как в рублях, так и в валюте. В случае, если задолженность по зарплате превысит два месяца, госинспекция труда может направить поручение в Федеральную службу судебных приставов о взыскании



задолженности напрямую с банковских счетов, причем если средств на рублевом счете будет недостаточно, будут использоваться валютные счета с конвертацией средств в рубли по курсу ЦБ.

При этом, по словам источника, инспекция труда может параллельно направить в банк поручение о приостановке операций по счетам работодателя, которое банк будет обязан исполнить в течение одного операционного дня со дня получения.

По сведениям собеседника агентства, поправки находятся на согласовании в государственно-правовом управлении президента РФ, они были подготовлены Минтрудом по следам "горячей линии" с главой государства 14 апреля этого года.

<http://www.interfax.ru/russia/507994>

11.05.2016

В.Вуколов о мерах, принимаемых для ликвидации задолженности по зарплате на российских предприятиях (Эфир Общественного телевидения России)

Руководитель Федеральной службы по труду и занятости РФ Всеволод Вуколов рассказывает, какие меры принимаются Рострудом для выявления и ликвидации задолженности по заработной плате на российских предприятиях, что делать людям, которым все еще не платят зарплату, и можно ли обезопасить себя от долгов по заработной плате в момент трудоустройства.

http://www.rostrud.ru/press_center/intervyu/446659/

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

12.05.2016

ГИТ: Ямальская компания задолжала рабочим почти двести миллионов рублей

Базирующаяся в ЯНАО компания «АрктикСтройМост» задолжала своим работникам свыше 182 млн рублей. Об этом сообщает Государственная инспекция труда в ЯНАО, сотрудники которой провели проверку на предприятии.

В частности, работникам тюменского филиала ООО «АрктикСтройМост» задолжали 75,8 млн рублей. Тем, кто трудится в городе Камбарка (Удмуртия), не выплатили 46,9 млн. Долг перед сотрудниками из Ленска (Саха-Якутия) превысил 25 млн. Наименьший размер задолженности - перед сотрудниками из Надымского района (ЯНАО) – 111,5 тыс. рублей.

Только после требования Госинспекции труда предприятие начало выплачивать долги по зарплате. На момент окончания проверки сотрудники предприятия получили 41,7 млн рублей.

Кроме того, сотрудники инспекции выявили на предприятии многочисленные нарушения при осуществлении трудовых отношений с работниками, в том числе, в области охраны труда.

За перечисленные нарушения на компанию и ее руководителя были наложены штрафы на общую сумму 540 тыс. рублей. Кроме того, в отношении директора предприятия составлен и направлен в суд протокол об административном правонарушении для принятия решения о его дисквалификации.

<http://t.rbc.ru/tyumen/12/05/2016/5734567a9a79475654a3f0e0>

**12.05.2016****ГИТ в Кемеровской области оштрафовала зоопарк на 150 тыс. рублей**

В Новокузнецке контактный зоопарк «Ребятам о зверятах» оштрафовали на 150 тысяч рублей. Об этом сообщили в пресс-службе Государственной инспекции труда Кемеровской области.

С 6 по 11 мая сотрудники ведомства провели проверку по жалобе работника и выявили множество нарушений. Среди них: необоснованно заключённые трудовые договоры, отсутствие обучения и проверки знаний сотрудников, также отсутствовали доплаты за работу в ночное время. Кроме того, работники зоопарка не прошли инструктаж по охране труда и медосмотры.

По итогам проверки гендиректору вручили предписание из 17 пунктов нарушений с указанием сроков устранения. Также от работы отстранили девять сотрудников зоопарка, не прошедших обучение и проверку знаний.

Инспекторы возбудили восемь административных дел, должностных лиц привлекли к административной ответственности.

<http://kem.sibnovosti.ru/incidents/327482-novokuznetskiy-zoopark-oshtrafovali-na-150-tys-rublej>

12.05.2016**ГИТ в Кировской области завершила расследование несчастного случая на производстве**

Несчастный случай расследовала Гострудинспекция

В Яранске автомобильный аккумулятор взорвался прямо перед лицом мужчины. Несчастный случай произошел 29 февраля 2016 года в гараже местного РАЙПО.

Рабочим необходимо было подготовить к продаже автомобиль КАМАЗ. Водитель заметил, что машина не заводится из-за разрядившихся аккумуляторов. Тогда мужчина попросил аккумуляторщика зарядить их.

- Аккумуляторщик решил проверить идет ли зарядка, для чего он присел и наклонился над аккумулятором, чтобы визуально увидеть кипение электролита в банках. В это время произошел взрыв, корпус аккумулятора разрушило и осколками корпуса ударило в лицо работнику, - рассказали в Гострудинспекции. — Взрыв аккумулятора произошел в результате возгорания выделяемого водорода при зарядке аккумулятора от короткого замыкания на клеммах при случайном прикосновении подводящих проводов от зарядного устройства, — добавили в ведомстве..

Пострадавшего доставили в Яранскую центральную районную больницу, где ему были констатированы травмы глаза.

Гострудинспекция нашла нарушения в организации производства работ. В частности, в определении степени зарядки аккумуляторных батарей методом визуального осмотра, наклоном над ним, вместо применения вольтметра (нагрузочной вилки), ареометра, а также не применение работником средств индивидуальной защиты.

По результатам расследования виновное должностное лицо привлечено к административной ответственности в виде штрафа в размере 3 тысяч рублей. Юрлицо оштрафовано на 60 тысяч рублей. Председателю РАЙПО выдано обязательное для исполнения предписание об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

<http://new-variant.ru/archives/67145>

**12.05.2016****ГИТ в Нижегородской области оштрафовала «ФАРБЕ НН» за гибель рабочего**

Нижегородская организация за погибшего под ковшом погрузчика работника заплатит серьезный штраф.

Как сообщается на сайте региональной Госинспекции труда, 17 ноября 2015 года на территории технической площадки строительной организации ООО «ФАРБЕ-НН», где размещались тракторные средства, работник по заданию директора выполнял сварочные работы по монтажу отбойника. Во время перемещения техники произошло падение ковша на сварщика. Прибывшим врачам скорой спасти работника не удалось.

Установлено, что с погибшим не был заключен трудовой договор. Сварщик был допущен к работе без прохождения предварительного медицинского осмотра и обучения по охране труда. Со стороны работодателя также не были обеспечены безопасные условия труда и надлежащий контроль за производством сварочных работ.

По результатам расследования несчастного случая организации выдано предписание об устранении выявленных нарушений. Кроме того, был наложен штраф в размере 210 тыс. руб.

http://fedpress.ru/news/society/news_event/1463035597-nizhegorodskaya-firma-vyplatit-shtraf-za-gibel-rabotnika-pod-kovshom

12.05.2016**ГИТ в Санкт-Петербурге: Почти 23 процента всех несчастных случаев приходятся на строительную отрасль**

Петербургская инспекция по труду обнародовала данные, согласно которым почти 23 процента всех несчастных случаев приходятся на строительную отрасль. На заводах, для сравнения, происходит 15 процентов ЧП. Специалисты связывают это с тем, что на обрабатывающих производствах пусть иногда формально, но все-таки действуют профсоюзы, сами рабочие, как правило, прошли специальное обучение. Плюс ко всему на производства приезжают проверяющие инстанции. А трагедии на стройках происходят с периодичностью раз в неделю, а расследование обычно показывает, что там для рабочих не было элементарных условий для безопасного труда.

В жилом комплексе в микрорайоне Рыбацкое в середине апреля погибли три человека. Мигранты из Таджикистана занимались строительно-монтажными работами на четырнадцатом этаже. По данным Следственного комитета по Санкт-Петербургу, мужчины остались и упали в лестничный пролет. Шансов их спасти не было.

При первом же визите на территорию комплекса следователи обнаружили, что пролет был никак не огорожен, перила отсутствовали. Также проверяющие не нашли на участке электричества. В офисах строительной компании следователи провели обыск, возбудили уголовное дело.

Главный государственный инспектор труда в Санкт-Петербурге Александр Кротов отмечает, что у работодателей были документы по охране труда. Но проект производства работ сделан по старым правилам. Пока еще рано говорить, явилось ли это причиной трагедии, но нарушение налицо. То, что соблюдать правила охраны труда должны на абсолютно всех предприятиях и в организациях, факт общеизвестный. Но практика показывает, что работодатели зачастую относятся к своим обязанностям формально.

Например, с начала года инспекция по труду провела более 2,8 тысячи проверок на предприятиях, выявила 60 тысяч нарушений и оформила штрафов на 50 миллионов рублей.



Однако в поле зрения инспекции попадают далеко не все компании. Даже в самом ведомстве признаются, что сейчас охват предприятий составляет полтора процента. К 2020 году его предполагается увеличить до восьми, а международные стандарты подразумевают, что этот показатель должен составлять не менее 15 процентов.

Не секрет, что в первую очередь следят за промышленниками. На стройки проверяющие приходят в рамках плановых проверок или если что-то случилось. Инспекторы говорят, что готовы работать по обращениям граждан.

Но практика показывает, что рабочие, которые зачастую являются трудовыми мигрантами из среднеазиатских государств, понятия не имеют об особенностях российского законодательства и даже не знают, что есть такая структура, как инспекция труда. В последние годы дают определенный результат методы оперативной разработки. Например, если в больнице города попадает человек с производственной травмой, то администрация медицинского учреждения обязана уведомить об этом факте инспекцию по труду. Если травма тяжелая, то начинается расследование, к делу подключается и Следственный комитет. А в случае, если повреждения не опасные, то инспекторы занимают выжидательную позицию. Работодатель должен сам им прислать документы по результатам внутренней проверки. Если письмо так и не приходит, то факт считается скрытым. В прошлом году в Петербурге работодатели не заявили о трех несчастных случаях. Все они стали фигурантами уголовных дел.

В региональном отделении фонда социального страхования считают, что эффективнее всего наказывать работодателя рублем. Заместитель управляющего фондом Александр Образцов отмечает, что еще совсем недавно при происшествиях с летальным исходом компенсация работодателя составляла 100-200 тысяч рублей. Но сейчас в отрасли изменилось законодательство, и выплаты могут доходить до шести миллионов.

Один миллион платит фонд социального страхования, столько же составляет выплата по отраслевому соглашению, кроме того, работодатель обязан перечислить родственникам погибшего сумму, равную его годовой зарплате. Плюс ко всему у близких остается возможность подать гражданский иск в суд о моральной компенсации. При происшествиях на стройке еще три миллиона обязан выплатить заказчик объекта строительства.

Есть, правда, нюансы. Чтобы близкие могли претендовать на все эти выплаты в случае трагедии, нужно, чтобы человек был трудоустроен официально. Но далеко не все работодатели идут на этот шаг. Например, в конце апреля сотрудники УФМС обнаружили под Ольгино базу, где проживало 1316 нелегальных мигрантов, трудились они на ближайшей стройке, зарплату получали в конвертах.

Неофициальную зарплату платят не только иностранным рабочим, но и нашим согражданам. И в случае трагедии размер выплат остается только на совести работодателя. В Петербурге шесть миллионов с застройщика еще никто не получал. Сложностей добавляет и то, что все компенсации выплачиваются через суд. А учитывая, что рядовые строители довольно редко жалуются даже на условия труда, можно предположить, что вряд ли их близкие завалят суды безупречно составленными заявлениями.

Но, с другой стороны, нововведения вступили в силу совсем недавно, и вокруг строительной отрасли еще не сформировался пул адвокатов, готовых помочь родственникам взыскать с застройщика все что положено. Возможно, именно их действия по взысканию компенсаций смогут заставить застройщиков создавать для своих сотрудников безопасные условия труда.

<http://rg.ru/2016/05/12/reg-szfo/pochemu-stroitelnaia-otrasl-lidiruet-po-chislu-neschastnyh-sluchaev.html>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

12.05.2016

Госдума в пятницу рассмотрит законопроекты о независимой оценке профессиональной квалификации

Госдума рассмотрит в пятницу пакет правительственный законопроектов о независимой оценке профессиональной квалификации. Об этом журналистам по итогам заседания Совета Думы сообщил сегодня спикер нижней палаты парламента Сергей Нарышкин.

Он отметил, что в настоящее время идет разработка профессиональных стандартов, их уже утверждено более 800. "И нормы законопроектов, которые завтра будут обсуждаться, позволят и работникам, и работодателям проводить независимую от учреждений образования оценку знаний и умений работников на соответствие этим профессиональным стандартам. Причем это будет проводиться в добровольном порядке", - пояснил парламентарий.

Нарышкин указал, что запланировано создание более 400 центров профессиональной оценки, а 50 из них уже появились в прошлом году. "Сама независимая оценка позволит работодателям контролировать уровень профессиональной подготовки, уровень квалификации своих работников, а самим работникам - решать проблемы трудоустройства и планировать свою профессиональную карьеру", - подчеркнул глава нижней палаты.

ТАСС

12.05.2016

Уполномоченный по правам предпринимателей Борис Титов 26 мая представит президенту ежегодный доклад о проблемах российского бизнеса

Уполномоченный по правам предпринимателей Борис Титов 26 мая представит президенту Владимиру Путину ежегодный доклад о проблемах российского бизнеса, сообщил в среду сам омбудсмен. РБК ознакомился с 170-страничным проектом ключевого раздела этого доклада под названием «Книга жалоб и предложений российского бизнеса-2016».

Как следует из документа, в «Книгу жалоб» были включены 231 системная проблема и 460 предложений по их решению. Проблемы сгруппированы по 30 направлениям, в их числе, к примеру, борьба с незаконным уголовным преследованием предпринимателей, противодействие коррупции, защита прав иностранных инвесторов. Проблемы были выявлены после обработки 25,4 тыс. обращений от предпринимателей, учитывались результаты двух федеральных опросов среди «собственников и руководителей высшего звена средних и малых компаний» (в одном из них принимали участие 4,2 тыс. респондентов).

«Мы обратили внимание на то, что этот доклад готов. Безусловно, он будет докладываться главе государства, предстоит очень внимательно с ним ознакомиться», — сказал в среду пресс-секретарь президента Дмитрий Песков.

РБК выделил несколько ключевых предложений из самых разных областей.

Расширить «надзорные каникулы»

Бизнес не выдерживает гнета проверок и административного контроля, надзорная деятельность превратилась в огромный неэффективный механизм, ориентированный только на «самовоспроизведение», поэтому нужно радикально сокращать контрольно-надзорные мероприятия, говорится в докладе. Официальные данные



по количеству проверок представляются авторам доклада заниженными: так, по информации Минэкономразвития, в 2014 году прошло около 2 млн проверок бизнеса, а по результатам опроса малых и средних предприятий, проведенного институтом бизнес-омбудсмена, их число доходит до 9 млн.

В докладе предлагается сократить количество проверок в два раза и вдвое снизить размер административных штрафов для субъектов малого и среднего предпринимательства. Для надзорных органов предлагается установить ключевые показатели эффективности, а для проверяющих инспекторов ввести персональную ответственность за незаконное вмешательство в работу компаний. Массовые внеплановые проверки предлагается проводить только с санкции президента или Генеральной прокуратуры.

С 2016 года действует трехлетний мораторий на плановые проверки малого бизнеса — это была идея Путина, предложившего «надзорные каникулы» в послании Федеральному собранию в декабре 2014 года. Но сфера применения моратория существенно ограничена: он действует только в отношении малого бизнеса и только в отношении плановых проверок, к тому же под действие «канникул» подпадают далеко не все виды предпринимательской деятельности.

Авторы доклада предлагают «расширить» сферу применения «надзорных каникул»: в частности, распространить их на средние предприятия (к ним относятся компании с годовой выручкой до 2 млрд руб.). По данным Росстата на конец 2014 года, средние предприятия составляют всего лишь 0,3% в общем количестве субъектов малого и среднего бизнеса (МСП), хотя на их долю приходится 12% всего оборота сектора.

Реформировать РЖД

Авторы доклада критикуют деятельность «Российских железных дорог»: тариф на грузоперевозки и порядок использования железнодорожной инфраструктуры существенно сдерживает развитие несырьевых секторов экономики, проблема усугубляется низкими темпами строительства дорог.

Предложения авторов доклада — передать часть функций планирования, финансирования и реализации проектов от РЖД напрямую уполномоченному органу власти. Он должен выступать заказчиком крупных проектов и оценивать долгосрочную потребность бизнеса в грузоперевозках.

Инвестпрограмма РЖД на 2016 год составляет 432 млрд руб., крупнейшие проекты монополии — модернизация Байкало-Амурской магистрали. За 2015-й на железных дорогах было перевезено 1,2 млрд т грузов, что на 1% больше, чем годом ранее. Президент РЖД Олег Белозеров говорил в начале мая, что постепенно растет скорость доставки грузов. В апреле 2016 года она составила 366 км/сут., что на 6% выше, чем годом ранее.

Инвестиционная программа и крупнейшие инфраструктурные проекты РЖД обсуждаются на совете рынка потребителей РЖД, туда входят крупнейшие грузоотправители и это всех устраивает, напоминает гендиректор INFOLine Михаил Бурмистров.

Гендиректор «Первой грузовой компании» (ПГК) Олег Букин говорит, что РЖД постепенно улучшает ситуацию с грузоперевозками. Например, скорость движения полувагонов в 2015 году выросла на 10%, что позволило ПГК увеличить доходность, не повышая тариф для отправителей грузов. РЖД старается конкурировать с автомобильным транспортом, подтверждает Бурмистров.

В РЖД и Минтрансе комментировать возможную реформу отказались. Сотрудник аппарата правительства говорит, что предложения Титова в правительстве не обсуждались. Собеседники РБК сомневаются, что они будут



реализованы. «Тариф на грузовые перевозки устанавливает не РЖД, а правительство, а именно от тарифа во многом зависят инвестиционные возможности монополии», — отмечает чиновник.

Решить проблему дольщиков

Главная проблема строительной индустрии, по мнению омбудсмена, — поправки в закон о долевом строительстве, предусматривающие зачисление денежных средств покупателей квартир на специальные счета в кредитных организациях. Согласно законопроекту, застройщики не смогут пользоваться этими средствами до сдачи объектов. «Механизм перечисления денежных средств участников долевого строительства на счета эскроу в банках приведет к сокращению объема инвестиций в строительной отрасли и снижению конкуренции», — указывается в докладе.

По мнению Титова, необходимо отложить принятие законопроекта в части введения счетов эскроу до создания эффективно работающей системы страхования рисков, создания централизованных страховых институтов. Кроме того, законопроект о долевом строительстве должен предусматривать предоставление застройщику целевого кредита на строительство многоквартирных домов, считает Титов.

«На сегодняшний день застройщикам недоступно проектное финансирование, поскольку процентные ставки по кредитам составляют 15% и выше, — комментирует президент группы «Мортон» Александр Ручьев. — Мы предлагаем принять программу национальных кредитов, в рамках которых застройщик мог бы взять государственный кредит в размере 7–9%».

Также Ручьев предлагает расширить возможности программы военной ипотеки, предусматривающей погашение ипотеки за счет государства. «Было бы хорошо расширить эту программу за счет сотрудников МВД и МЧС, работников бюджетной сферы», — говорит Ручьев.

Наиболее острые проблемы для отрасли сегодня связаны с долевым строительством и строительством социальных объектов, считает гендиректор компании «Региондевелопмент» Ольга Вальчук. «По нормам застройщик должен построить определенное количество школ и детских садов, исходя из построенных квадратных метров жилья, — объясняет она. — Но по факту эта школа или детский сад бывают не нужны, поскольку в некоторых случаях город и так способен обеспечить район этими объектами. Такой садик — настоящая головная боль для девелопера».

Снизить нагрузку на ретейл

Розничный бизнес столкнулся с крупными финансовыми и временными затратами во время внедрения государственных автоматизированных систем учета — ЕГАИС (для контроля за оборотом этилового спирта), «Платона» (для взимания платы за проезд по федеральным трассам), системы электронной ветеринарной сертификации и других. Титов предлагает законодательно закрепить механизмы налогового вычета в полном объеме затрат компаний на внедрение систем, синхронизировать отчетность, которая формируется в рамках всех этих систем, установить тестовые и переходные периоды.

Председатель координационного совета Союза независимых сетей России и совладелец сети «Семья» Олег Пономарев говорит, что хотя бизнес и «смирился и пережил эти нововведения», важны любые предложения, которые помогут снизить налоговую нагрузку на отрасль.

Топ-менеджер одной из крупных российских сетей считает, что проблема для бизнеса даже не в том, сколько компании заплатили за внедрение новых систем, а в технической надежности этих технологий. «Мы сканируем [в ЕГАИС] бутылку, и система показывает, что эта марка уже была продана. Куда с этим бежать? Что делать с пересортицей, которая есть у каждой торговой компании?» — жалуется он.



В докладе предложено ввести тестовый период для «Платона», внедрение которого, по подсчетам омбудсмена, повлекло увеличение розничных цен на 2–5%. Кроме того, предложено сохранить действующий тариф до 1 января 2019 года и не допускать распространение системы на дороги регионального значения.

«Политика установления взаимных санкций и высокий темп инфляции, связанный с ростом затрат производителей, привели к существенному росту цен на потребительские товары. Это в свою очередь вызвало волну проверок торговых предприятий: ФАС, Роспотребнадзора, Россельхознадзора, Генпрокуратуры и других», — говорится в докладе. Титов настаивает на «жестком прекращении нарастания количества проверок».

Пересмотреть систему охраны авторских прав

Авторы доклада уверены: действующая в России система по управлению авторскими и смежными правами ведет «к высоким рискам нарушений» из-за своей непрозрачности и противоречит международной практике и правилам ВТО, членом которой Россия является с 2012 года. Необходимо пересмотреть действующую систему коллективного управления: в частности, отказаться от бездоговорного управления правами, провести проверку текущих «кабальных» версий соглашений с авторами и схем распределения выплат, а также побороть сложившуюся на рынке монополию.

Сейчас права авторов «автоматически» защищают в основном три аккредитованные государством организации — Российское авторское общество (РАО), Российский союз правообладателей (РСП) и Всероссийская организация интеллектуальной собственности (ВОИС).

Авторы доклада предлагают заменить действующую модель управления правами либо на систему, по которой авторам будут компенсировать убытки после нанесения ущерба, либо на «страхование» будущей ответственности — по аналогии с существующей системой сбора 1% с производителей аудио- и видеотехники (этот «налог на болванки» собирает РСП). За право собирать этот сбор на рынке должны конкурировать множество организаций.

Вопрос регулирования интеллектуальной собственности и реформирования системы авторских прав актуален, говорит директор по стратегическим проектам Института исследований интернета Ирина Левова. В действующем законодательстве существует «много коллизий», которые «не способствуют повышению прозрачности». Левова считает, что управлением правами должны заниматься частные организации — «по правилам капитализма бизнес должен бороться за клиентов», то есть авторов и правообладателей.

Избавить бизнес от бумажной волокиты

Есть в докладе предложения, касающиеся взаимодействия госорганов и бизнеса. Сейчас, указывают авторы, при обращениях необходимо использовать бумажные версии документов, хотя в повседневной деятельности компаний работают с их электронными копиями. Расходы всех экономических субъектов на хранение, обработку и уничтожение бумажных документов эксперты оценивают в 300 млрд руб. в год, указано в докладе.

Авторы предлагают законодательно запретить хранение физических копий после появления их цифровых версий и обязать госорганы принимать от бизнеса электронные документы. Подобная мера поможет российским компаниям сократить соответствующие издержки до семи раз, считает представитель МТС Дмитрий Солодовников, уточняя, что оператор поддерживает эту инициативу. На изготовление, подписание и передачу одного бумажного комплекта документов среднее предприятие в России тратит около 30 руб., тогда как электронный комплект обычно стоит от 4 до 7 руб., при этом за год подобная компания оформляет около 1–1,5 млн документов, говорит Солодовников.

<http://www.rbc.ru/economics/11/05/2016/573375c79a794723a25427d0>



11.05.2016

Более 600 жалоб о невыплате заработной платы поступило на "горячую линию" Общественной палаты

"Горячая линия" Общественной палаты (ОП) РФ приняла за апрель 641 жалобу из 70 субъектов РФ по фактам задержки и/или невыплаты заработной платы на общую сумму 58,835 млн руб., а также нарушению работодателями трудового **законодательства**. Об этом сообщил сегодня ТАСС инициатор линии, председатель комиссии ОП РФ по социальной политике, трудовым отношениям и качеству жизни граждан Владимир Слепак.

Инстанция последней надежды

"Горячая линия" по вопросам задержек и невыплаты заработной платы открыта в ОП РФ в соответствии с поручением президента РФ о повышенном внимании к фактам нарушений работодателями своих обязательств по отношению к работникам в части исполнения требований трудового законодательства, касающихся своевременной и полной оплаты труда. Поручение было дано на совещании с членами правительства РФ по вопросам ситуации на рынке труда, состоявшегося 2 апреля прошлого года. С тех пор на "горячую линию" регулярно поступают жалобы, за почти год их набралось уже около 9 тысяч, каждое письмо направляется в Генпрокуратуру, в местные органы и Роструд.

"В Общественную палату обращаются, как в инстанцию последней надежды - после того, как уже обращались в субъекты РФ, к руководству, губернаторам и соответствующие структуры, персонально отвечающие за решение данных вопросов. И сегодня, после прямой линии с президентом, где руководитель государства снова дал жесткие указания по случаю невыплат заработной платы, на которые незамедлительно отреагировали чиновники, мы снова получаем сотни обращений. С моей точки зрения, это показатель того, что должностные лица, отвечающие за данные вопросы, не делают должных выводов", - сказал Слепак.

Коллективные жалобы

Среди регионов, которые лидируют по числу жалоб, он особо отметил Свердловскую, Ростовскую и Омскую области, Краснодарский и Приморские края. Согласно данным "горячей линии", большинство жалоб поступает на организации строительного сектора и коммунального хозяйства. В ряде случаев это коллективные обращения работников организаций, которые не получают заработную плату от нескольких месяцев до года.

По мнению Слепака, "особое беспокойство вызывают коллективные жалобы, где люди доведены до отчаяния и пишут о том, что готовы пойти на крайние меры".

Член ОП РФ обратил особое внимание на три коллективные жалобы, поступившие на "горячую линию" в апреле 2016 года. Среди них жалоба от 76 работников ОАО "Первомайский стеклозавод" Смоленской области, которые жалуются на невыплату заработной платы с января 2016 года, то есть более 3 месяцев. Также благовещенская ЗАО "СМУ-15", занимающаяся монтажом и ремонтом систем наружного электроснабжения и высоковольтного оборудования, где заработка плата не выплачена сотрудникам еще за июнь 2015 года.

В одном из писем идет речь о проблемах работников ЗАО "Трест СевЗапСпецСтройМонтаж" участка "Яро-Яхинское НГКМ", которые направили на имя генерального директора предупреждение об объявлении бессрочной забастовки в случае непринятия мер по погашению задолженностей, образовавшихся в связи с систематической невыплатой заработной платы. При этом Слепак отмечает, что ЗАО "Трест СевЗапСпецСтройМонтаж", согласно информации, содержащейся на официальном сайте компании, позиционирует себя как ведущую компанию в области комплексного обустройства нефтяных и газовых месторождений и строительства объектов электросетевого хозяйства на территории Российской Федерации, обеспечивающую активную социальную защиту своих работников.



ТАСС

11.05.2016

В Госдуме поддержали проект об освобождении от работы на день для диспансеризации

Комитет Госдумы по охране здоровья рекомендует принять в первом чтении законопроект, обязывающий работодателей отпускать сотрудников раз в три года на один день для прохождения диспансеризации с сохранением места работы и среднего заработка.

Комитет по охране здоровья является соисполнителем по данному законопроекту, ответственный - комитет по труду.

Законопроект внесли курирующий социальную сферу вице-спикер Госдумы Андрей Исаев и первый зампред комитета по охране здоровья Николай Герасименко (оба из "Единой России").

Авторы законопроекта отмечают, что сейчас работающим россиянам часто бывает затруднительно пройти диспансеризацию, так как работодатели не идут им навстречу и не отпускают в рабочее время для посещения поликлиники. Таким образом, не все граждане, имеющие право на прохождение диспансеризации, реально в ней участвуют, констатируют депутаты.

Законопроектом вносятся изменения в Трудовой кодекс РФ, которые позволят работникам проходить диспансеризацию один раз в три года в течение одного рабочего дня с сохранением места работы и среднего заработка.

Комитет по охране здоровья в своем заключении отмечает, что по итогам круглого стола о мотивации работодателей к заботе о здоровье персонала уже рекомендовал разработать поправки в Трудовой кодекс, обязывающие работодателей предоставлять возможность работникам проходить диспансеризацию один раз в три года в рабочее время с сохранением средней зарплаты. Поэтому комитет рекомендует принять его в первом чтении.

РИА Новости