

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 11 декабря 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
09.12.2017 В центре Смоленска рабочий, который оббивал сосульки, упал с крыши.....	4
09.12.2017 В Кемерове с крыши пятиэтажки во время чистки снега сорвался рабочий.....	4
09.12.2017 В Свердловской области от горного удара в шахте умер взрывник.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
11.12.2017 Задолженность по зарплате на Юргинском машзаводе составляет 33 млн рублей.....	5
11.12.2017 В Марий Эл задолженность по зарплате за месяц увеличилась в 6,5 раза	5
10.12.2017 Долг по зарплате строителям космодрома Восточный будет погашен до конца года - власти	6
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	8
11.12.2017 Забастовка работников ЖКХ продолжается в московском районе Внуково	8
11.12.2017 Организаторы забастовки в Зауралье пожаловались на давление	8
10.12.2017 Дальневосточный ФО. Работники на севере Сахалина вышли на акцию протеста за сохранение рабочих мест.....	9
СОКРАЩЕНИЯ	9
09.12.2017 В Уфе 9 тысяч работников попали под сокращение.....	9
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	10
11.12.2017 В Госдуму внесён законопроект, предполагающий право граждан России самостоятельно снимать мигрантов с учёта.....	10
Э.С. НАБИУЛЛИНА	11
08.12.2017 ЦБ РФ поддержал составление рейтинга банков по формированию доступной среды для инвалидов	11
А.Л. КУДРИН	11
11.12.2017 Слияния и приглашения. Регионы по-разному относятся к созданию городских агломераций	11
О.Ю. ГОЛОДЕЦ	13



11.12.2017 Профи сдают зачет. Профнавыки подтверждают в 156 центрах	13
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	14
11.12.2017 Рынок услуг по уходу за детьми в России в основном нелегальный - Топилин	14
11.12.2017 Программы по трудоустройству матерей планируется расширить - Топилин.....	14
08.12.2017 Топилин предложил проверять навыки иностранных работников в центрах оценки квалификации	15
08.12.2017 Минтруд РФ проведет переговоры с 26 странами по вопросам соцобеспечения мигрантов - Пудов	15
08.12.2017 Садовничий предложил Минтруду включить профессию "исследователь" в перечень востребованных	15
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	16
11.12.2017 Около 6 млн работников легализовано с 2015 года - Роструд.....	16
11.12.2017 Новогодние каникулы россиян продлятся 10 дней - Роструд	16
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	17
09.12.2017 Завершено расследование тяжелого несчастного случая на балаковском вагоностроительном заводе (Расследование ГИТ)	17
08.12.2017 В охотхозяйстве недалеко от «дачи Медведева» олень растерзал егеря (Ивановская область. Расследование ГИТ)	18
08.12.2017 Казанский "ЖБИ Элеваторстрой" выплатил сотрудникам 4,4 млн рублей долгов по зарплате	19
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	19
11.12.2017 Зарплаты бюджетников вырастут в РФ с 1 января 2018 г на 4% - распоряжение кабмина....	19
11.12.2017 Перерабатывающий класс. Эксперты РАНХиГС и ВШЭ проанализировали рынок труда	19
11.12.2017 Из Зауралья бегут даже врачи, получившие 1 млн рублей.....	21
11.12.2017 Эксперты рассказали о ставке ниже 25 тыс. руб. у половины врачей	22
11.12.2017 Маневр для президента: Путину предложили повысить НДС	24
11.12.2017 В крупных госкомпаниях могут появиться руководители по цифровой трансформации....	25
08.12.2017 Самыми актуальными для россиян остаются право на труд, жилище и отдых - СПЧ	26



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

09.12.2017

В центре Смоленска рабочий, который оббивал сосульки, упал с крыши

В Смоленске, проводя работы по устранению наледи, мужчина сорвался с крыши 3-этажного дома.

Упавший - работник подрядной организации, выполняющий работы по контракту текущего содержания и обслуживания крыш многоквартирных домов в зимний период. Устанавливается, по каким причинам рабочий пренебрег мерами безопасности и не пользовался страховкой.

После падения мужчина был живой.

«Накануне видела, как на Дзержинского снег с крыши сбрасывали». Мужчина без всякой страховки на верхотуру залез на покатую крышу с огромной лопатищей!

<http://avufa.ru/2017/12/09/v-centre-smolenska-rabochij-kotoryj-obbival-sosulki-upal-s-kryshi/>

09.12.2017

В Кемерове с крыши пятиэтажки во время чистки снега сорвался рабочий

По последней достоверной информации следствия, инцидент произошёл в четверг в основном районе Кемерова.

С крыши 5-этажного жилого дома в основном районе Кемерово **упал рабочий** счищавший снег с кровли. Мужчина в составе группы иных рабочих занимался уборкой снега с кровли здания.

По факту проводится доследственная проверка, следователи опрашивают очевидцев, а еще бригадира и руководителя организации, выполнившей работы. По предварительной версии следствия, мужчины работали в страховочных поясах. Коллеги вызвали скорую помощь, пострадавшего с тяжелыми травмами доставили в поликлинику. Но потом 30-летний мужчина снял пояс, пытаясь попасть на чердак дома через «слуховое» окно. Утратив равновесие, он сорвался и упал вниз. Он еще был живой, когда скорая помощь примчалась после звонка его коллег.

Следователи опрашивают, а еще управляющих мужчины.

Следствие узнает обстоятельства произошедшего, будет установлено, были ли нарушены правила техники безопасности при ведении работ. После проверки будет принято решение о возбуждении уголовного дела.

<http://nash-sport.com/2017/12/09/v-kemerove-s-krishi-pyatietazhki-vo-vremya-chistki-snega.html>

09.12.2017

В Свердловской области от горного удара в шахте умер взрывник

Мастер-взрывник 5-ого разряда умер в результате выброса кусочков горной массы с кровли и стенок шахты.



По достоверной информации ведомства, катастрофа произошла в Североуральске на шахте «Кальинская» в процессе горных работ. «Произошел выброс горной массы в итоге выработки горных пород». От приобретенных травм скончался мастер-взрывник 5 разряда.

Генпрокуратура Североуральска организовала проверку в связи с смертью горняка на шахте «Кальинская». К проверке подключился и следственный комитет.

Тем временем, на самом СУБРе началась внутренняя проверка всех событий ЧП, вызванного здешним землетрясением.

«В том числе, проверяется, были ли предприняты какие-то меры для обеспечения безопасного производства работ на шахте». Мужчина скончался в итоге **несчастного случая на производстве**, информирует пр-служба надзорного органа.

<http://nash-sport.com/2017/12/09/v-sverdlovskoy-oblasti-ot-gornogo-udara-v-shahte-umer.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

11.12.2017

Задолженность по зарплате на Юргинском машзаводе составляет 33 млн рублей

В Кемеровской области задолженность по заработной плате 2,6 тыс. работникам ООО «Юргинский машзавод» составляет 33 млн рублей. Об этом сообщили в прокуратуре региона.

В интересах 245 работников прокурор обратился в суд с заявлениями о взыскании задолженности по зарплате на 4,3 млн., все заявления рассмотрены, требования удовлетворены. Погашена задолженность работникам завода на общую сумму более 480 млн рублей.

На 1 ноября 2017 года по сведениям Росстата задолженность по заработной плате на этом предприятии составляла 44,4 млн. руб., на 1 декабря — 33 млн руб.

Общая задолженность по заработной плате в Кемеровской области на 1 ноября составляла 254 млн руб., на 1 декабря — 51,6 млн руб.

<http://www.rosbalt.ru/russia/2017/12/11/1667491.html>

11.12.2017

В Марий Эл задолженность по зарплате за месяц увеличилась в 6,5 раза

По данным Маристата, в Марий Эл по состоянию на 1 декабря 2017 года суммарная задолженность по заработной плате по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности составила 12 миллионов 340 тысяч рублей.

Эти сведения касаются организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства. По сравнению с 1 ноября 2017 года задолженность выросла на 10 миллионов 444 тысячи рублей, т.е. в 6,5 раза. Численность работников, перед которыми имеется задолженность, составляет 541 человек.



Наибольшая задолженность по зарплате наблюдается по виду экономической деятельности «Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях; лесозаготовки». Задолженность из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней составила 967 тысяч рублей.

<http://potokmedia.ru/news/31690/>

10.12.2017

Долг по зарплате строителям космодрома Восточный будет погашен до конца года - власти

Задолженность по зарплате строителям космодрома Восточный составляет более 44 миллионов рублей, предприятия обещают выплатить деньги до конца года, сообщила РИА Новости начальник управления занятости населения Амурской области Елена Дуленова.

По ее словам, деньги ждут еще 1221 человек.

"На 8 декабря общая сумма задолженности по заработной плате в двух строительных организациях космодрома Восточный составила 44,3 миллиона рублей: ФГУП "Главное военно-строительное управление № 6" должно 42,1 миллиона рублей и ФГУП "Главное военно-строительное управление № 12" должно 2,2 миллиона рублей", - сообщила Дуленова.

Она отметила, что ситуация с погашением долга ФГУП "Главное военно-строительное управление № 6" находится на особом контроле в правительстве Приамурья и еженедельно рассматривается на совещаниях под председательством губернатора.

"По устной информации руководства ФГУП Главное военно-строительное управление № 6" (ГВСУ номер 6) и ФГУП "Главное военно-строительное управление № 12", полное погашение задолженности по заработной плате в филиалах ФГУП "ГВСУ №6", осуществляющих строительство на территории космодрома Восточный, запланировано до 31 декабря этого года, в ФГУП "Главное военно-строительное управление №12" - до 15 декабря", - уточнила Дуленова.

По ее словам, на начало декабря 2017 года текущая задолженность в организациях космодрома Восточный сократилась на 112,5 миллиона рублей. На 27 ноября долг составлял 153,8 миллиона рублей.

"На 8 декабря в полном объеме погашена задолженность по заработной плате перед работниками ФГУП "Главное управление строительства дорог и аэродромов" министерства обороны РФ, занятых на строительстве Восточного. Долг составлял 6,3 миллиона рублей", - сказала Дуленова.

Тема задержек выплат зарплат строителям Восточного получила широкий общественный резонанс в 2015 году, когда сотрудники ЗАО "Тихоокеанская мостостроительная компания" (ТМК) обратились к президенту Владимиру Путину во время "прямой линии". Послание президенту о невыплате зарплат строители написали на крышах вагончиков-бытовок. Президент сообщил, что берет ситуацию на личный контроль. В апреле 2016 года Роструд сообщил, что ТМК ничего не должна строителям Восточного.

Строительство космодрома Восточный сопровождается возбуждением уголовных дел, связанных с хищением средств. Ранее неоднократно сообщалось о задержках в выплате зарплаты рабочим субподрядных организаций, задействованных Спецстроем на строительстве космодрома.



Космодром Восточный строится близ города Циолковский (ранее поселок Углегорск) в Амурской области с 2012 года. Он станет первым национальным космодромом гражданского назначения и позволит обеспечить независимый доступ России в космическое пространство.

Первый исторический пуск ракеты-носителя "Союз-2.1а" с Восточного с тремя спутниками был успешно произведен 28 апреля 2016 года. Второй пуск, произведенный 28 ноября этого года, оказался неудачным: ракета "Союз-2.1б" стартовала штатно, но позже выяснилось, что 19 спутников, доставляемых разгонным блоком "Фрегат", не вышли на целевую орбиту. В причинах разбираются две госкомиссии.

РИА Новости.



ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

11.12.2017

Забастовка работников ЖКХ продолжается в московском районе Внуково

В ней принимают участие около 30 человек, рассказал «Эху Москвы» координатор движения «Общежития Москвы и Подмосковья» Александр Зимбовский.

Он добавил, что несмотря на возмущение, дворники ведут себя мирно.

Дворники утверждают, что им в этом месяце заплатили 20 тысяч рублей вместо обещанных 25 – 27.

<https://echo.msk.ru/news/2108546-echo.html>

11.12.2017

Организаторы забастовки в Зауралье пожаловались на давление

В район приехало руководство департамента образования и науки

После объявления о готовящейся **забастовке** на встречу с **учителями** в село Звериноголовское Курганской области приехали члены регионального правительства. Члены забастовочного комитета пожаловались «URA.RU» на давление.

В ходе проверок системы начисления зарплаты в Звериноголовском районе были выявлены нарушения, во время встречи с педагогами их пообещали устраниить. В целом в районе соблюдены требования по доведению размера средней заработной платы педагогов до средней по экономике региона, сообщили в пресс-службе губернатора. Из областного бюджета финансирование на эти цели выделено в полном объеме, утверждали в ходе беседы гости из Кургана.

Учителя не согласны с подсчетами чиновников

В то же время руководитель забастовочного комитета Владимир Кочеулов заявил «URA.RU», что у него имеются документы, что с 1 сентября средняя зарплата учителей в районе составляет около 19 тысяч, а не 22 тысячи, как утверждают чиновники. «Директор департамента науки Наталья Бобкова сразу сказала - надо проверить, как вы работаете. После встречи она пришла в кабинет и стала проверять учебные планы и другие документы. Конечно, при желании всегда можно найти недочеты», - рассказал Кочеулов. По его словам, после встречи сразу несколько членов забастовочного комитета ушли на больничный с высоким давлением и сам он был вынужден обратиться к врачу.

Тем не менее, учителя намерены бороться дальше. Они записали видеообращение и направили его президенту Владимиру Путину. «Даже представитель управления труда вместо того, чтобы встать на нашу сторону, задает непонятные вопросы. У наших врачей та же ситуация, все надбавки порезали, а жаловаться они бояться», - отмечает Кочеулов.

Во вторник, 12 декабря с зауральскими педагогами встретится депутат Госдумы Александр Ильяков, мероприятие пройдет в здании областной федерации профсоюзов Кургане.



Получить оперативный комментарий директора департамента науки Натальи Бобковой не удалось - она не ответила на звонок корреспондента.

<https://inforu.news/2017/12/11/organizatory-zabastovki-v-zaurale-pozhalovalis-na-davlenie/>

10.12.2017

Дальневосточный ФО. Работники на севере Сахалина вышли на акцию протеста за сохранение рабочих мест

5 декабря профактив ОАО «Сахалинморнефтемонтаж» (Сахалинская обл., г. Оха) провел пикет с требованием остановить **массовое сокращение** на предприятии. В обеденный перерыв у административного здания предприятия собрались около восьмидесяти работников. Участие в пикете также приняли активисты партии «Союз труда».

Акция протеста стала реакцией на события, происходящие сегодня на предприятии. ОАО «СМНМ», занимающееся промышленным и гражданским строительством, уже несколько лет переживает тяжелые времена. Предприятие объявлено банкротом. Численность работников упала в разы: в настоящее время из двухтысячного коллектива здесь осталось чуть более 300 человек.

Летом 2017 года под руководством ПАО «НК «Роснефть» (ОАО «СМНМ» входит в его структуру) был утвержден план по спасению предприятия. Согласно плану, во вновь созданную безубыточную организацию переводится весь коллектив компании-банкрота — и затем продолжает работать, получая заказы.

Люди ждали обещанного перевода в ноябре нынешнего года, но 3 ноября получили уведомление о сокращении. Первый этап — в январе 2018 года — отправит на улицу 46 человек.

Коллектив возмутился и направил обращение руководству предприятия, региональным и муниципальным властям, в «Роснефть», а также президенту России. Работники требуют остановить сокращение персонала и принять срочные меры по исполнению антикризисного плана.

Так и не дождавшись ответа, профсоюз вывел людей на улицу с теми же требованиями. Как сообщил «Солидарности» председатель объединенной профсоюзной организации «Роснефть-Сахалин-Сервис» Максим Копосов, в субботу 9 декабря пройдет следующий этап акции с теми же требованиями на центральной площади города Оха.

<http://www.trainings.ru/events/news/?id=21334>

СОКРАЩЕНИЯ

09.12.2017

В Уфе 9 тысяч работников попали под сокращение

В Уфе под процедуру сокращения с начала этого попали почти 9 тысяч работников. Они были уволены из штата 535 предприятий и организаций города. На текущей неделе были лишились своих должностей 372 человека. Суммарное количество работников, которые могут быть уволены, на текущий момент достигло 3,49 тысячи человек. Соответствующие сведения предоставили работники Центра занятости столицы Башкирии. Из уволенных в текущем году удалось представить место работы 4,62 тысячам человек. В той же организации место вышло получить 1,89 тысячи соискателей.



На режим работы по условиям неполного трудового дня или недели, что было произведено по инициативе со стороны 12 работодателей, были переведены 850 человек. Самое большое число таких работников пребывает на 3-х предприятиях города. Причиной подобного решения оказалось падение объемов производства и недопущение процесса **массового увольнения**.

<http://oane.ws/2017/12/09/v-ufe-9-tysach-rabotnikov-popali-pod-sokraschenie.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

11.12.2017

В Госдуму внесён законопроект, предполагающий право граждан России самостоятельно снимать мигрантов с учёта

Авторами инициативы стали члены рабочей группы Совета законодателей по совершенствованию миграционного **законодательства** зампредседателя **Госдумы** Ирина Яровая, председатель Комитета по делам национальностей Ильдар Гильмутдинов и первый заместитель председателя Комитета по безопасности и противодействию коррупции Эрнест Валеев.

«Законопроект даёт гражданину России, как принимающей стороне, право снять иностранного гражданина с учёта в связи с утратой мигрантом основания для учёта по месту пребывания. Соответствующее заявление можно будет направить в МВД, через МФЦ, почтой или по Интернету», - говорится в документе.

Отмечается, что в настоящее время принимающая сторона, поставив на учёт мигранта, не имеет возможности снять его с учёта, даже если потеряла с ним контакт или расторгла **трудовые отношения**. Это ущемляет право собственности и другие права. Фактически, это дискриминирует россиянина в праве пересмотра своих решений по постановке мигранта на учёт, считает Ирина Яровая.

Кроме того, принимающая сторона может быть подвергнута взысканию, если мигрант проживает не по месту учёта. Так формируются псевдоправоотношения, государство не получает достоверной информации о нахождении мигранта. И таким образом не обеспечивается защита прав и законных интересов россиян в качестве принимающей стороны.

По мнению Яровой, право граждан России ставить и снимать с учёта мигрантов самостоятельно - необходимая мера повышения достоверности миграционного учёта, важный сигнал для правоохранителей о необходимости установления места нахождения иностранного гражданина и мера профилактики, которая не позволит мигранту находиться на территории РФ без законных оснований.

Ранее Яровая внесла на **рассмотрение** нижней палаты **законопроекты**, направленные на борьбу с незаконной миграцией и пресечение фиктивной легализации. **Законопроектами** вводится уголовная ответственность за фиктивную постановку на учёт по месту пребывания в нежилом помещении, в том числе, по месту нахождения организации.

8 декабря Правительство России определило потребности в привлечении иностранных работников в 2018 году. Квота на выдачу приглашений на въезд в Россию иностранных граждан, прибывающих на основании визы, утверждена в размере 140 423 приглашений, и в этом же размере - квота на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу.



Кабмин также установил на 2018 год допустимую долю иностранных работников в отдельных видах экономической деятельности. На будущий год сохранена установленная на 2017 год допустимая доля в сфере выращивания овощей в размере 50%. Эта норма не распространяется на хозяйствующие субъекты, действующие на территориях Ставропольского и Хабаровского краёв, Астраханской, Волгоградской, Воронежской, Липецкой, Московской, Ростовской и Саратовской областей.

<https://www.pnp.ru/politics/rossiyane-smogut-samostoyatelno-snimat-migrantov-s-uchyota.html>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

08.12.2017

ЦБ РФ поддержал составление рейтинга банков по формированию доступной среды для инвалидов

Рабочая группа при Банке России по повышению доступности финансовых услуг для людей с инвалидностью поддержала инициативу регулярного составления рейтинга банков по формированию доступной среды для инвалидов и доведения его результатов до кредитных организаций, сообщает регулятор.

Сообщается, что в течение 2017 года были идентифицированы основные барьеры, с которыми сталкиваются люди с инвалидностью при получении финансовых услуг и начат процесс ликвидации таких барьеров. ЦБ РФ направил рекомендации по улучшению качества обслуживания клиентов с инвалидностью банкам, страховым компаниям и иным некредитным финансовым организациям.

"В следующем году группа будет работать над совершенствованием идентификации и аутентификации лиц с инвалидностью, в том числе удаленной, а также проработкой возможности использования электронного "Федерального реестра инвалидов" при предоставлении финансовых услуг", - говорится в сообщении.

Также рабочая группа намерена уделить внимание совершенствованию механизмов анализа доступности офисов банков и дистанционных банковских сервисов для людей с инвалидностью. Кроме того, в 2018 году начнутся совместные с финансовыми организациями пилотные проекты по внедрению лучших практик обслуживания инвалидов.

"В этом году мы работали с кредитными организациями преимущественно в рекомендательном режиме, сейчас мы уже готовы переходить к внедрению обязательных требований для финансовых организаций по формированию комфортных, недискриминационных условий получения финансовых услуг людьми с инвалидностью", - приводятся в сообщении слова председателя ЦБ РФ Эльвиры Набиуллиной.

РИА Новости.

А.Л. КУДРИН

11.12.2017

Слияния и приглашения. Регионы по-разному относятся к созданию городских агломераций

Предложение главы Центра стратегических разработок Алексея Кудрина создать агломерации Екатеринбург—Челябинск—Пермь и Томск—Новосибирск—Барнаул поддержали не все эти регионы. В правительственной концепции стратегии пространственного развития предполагается дальнейшее структурирование крупных агломераций. В Совете Федерации заявили о готовности законодательно обеспечить эти процессы.



О необходимости создания в РФ городских агломераций говорится в «Основах госполитики регионального развития», утвержденных президентом в январе. Алексей **Кудрин** в январе заявил, что необходимо «создать 10–15 агломераций, которые будут сопоставимы на востоке страны — с азиатскими конкурентами, на западе — с европейскими». На Общероссийском гражданском форуме 25 ноября он уточнил, что «прообразами будущих агломераций мирового уровня» могли бы стать триады Екатеринбург—Челябинск—Пермь и Томск—Новосибирск—Барнаул.

Вице-губернатор Томской области Сергей Ильиных считает, что «агломерация целесообразна между близкорасположенными муниципалитетами». По словам господина Ильиных, «вопрос укрупнения сыграет на руку определенным регионам при поиске инвесторов», но в Томской области «не увидели рационального зерна с позиции жителей». Врио губернатора Новосибирской области Андрей Травников «отдельную структуру в виде агломерации» не видит «даже в перспективе». Он отметил, что «сейчас сложилась очень гармоничная агломерация на территории Новосибирской области, многие муниципальные районы развиваются благодаря близости к транспортно-логистическому центру Сибири и, если нарушить целостность, районы потеряют в развитии». К тому же врио губернатора из выступления Алексея **Кудрина** не понял, каким «может быть статус агломерации Новосибирск—Томск—Барнаул»: «Это будет просто формальное наименование или за ним будут стоять какие-то полномочия?»

В Свердловской и Челябинской областях создание агломерации поддержали. «Оба губернатора заинтересованы в создании агломерации Екатеринбург—Челябинск», — отметил свердловский вице-губернатор Александр Высокинский. «Я четыре года назад говорил, что нужно сделать между Челябинском и Екатеринбургом сухой порт, логистический центр, который можно замкнуть на Китай», — заявил «Ъ» мэр Екатеринбурга Евгений Ройзман. Пермь, по его мнению, тоже «укладывается в логику агломерации, она ориентирована на Урал, хоть и находится в Приволжском федеральном округе». «Однозначно» поддержал идею **Кудрина** замгубернатора Челябинской области Руслан Гаттаров. Объединение Челябинска, Екатеринбурга и Перми в единую агломерацию, по его мнению, станет возможным после строительства высокоскоростной железной дороги Екатеринбург—Челябинск. Депутат Госдумы, экс-глава Перми Игорь Сапко напомнил «Ъ», что от Перми до Екатеринбурга 292 км, а до Челябинска — 448 км. Такая удаленность, отметил он, будет мешать развитию агломерации. Депутат считает, что «Алексей **Кудрин** сильно погорячился»: уральская триада — «кишка» с многочисленными «проплешинаами». Господин Сапко отметил, что «агломерации не создают по плану, они возникают на основе экономической выгоды инвесторов, на этом полезное влияние государства на их создание и процветание завершается, дальше оно может лишь навредить».

Ранее глава департамента стратегического и территориального планирования Минэкономики Елена Чугуевская заявляла, что в концепции стратегии пространственного развития предполагается « дальнейшее структурирование крупных территориальных систем». В России, отметила она, по разным оценкам, выделяется от 24 до 36 крупных городских агломераций, и в рамках стратегии «планируется уточнить меры по обеспечению их развития за счет прямой господдержки и с использованием современных инструментов». Первый замглавы комитета по региональной политике Совета Федерации Аркадий Чернецкий в ноябре заявил о необходимости разработки закона об агломерациях. Мэр Москвы Сергей Собянин на ОГФ выступил «категорически против такого закона», поскольку «законодательные регулирования приводят к бюрократии». Не считает нужным принимать закон и гендиректор фонда «Институт экономики города» Александр Пузанов: «Муниципальные образования должны самостоятельно принимать решения о создании агломераций». По данным фонда, в РФ сложились 20 крупнейших агломераций, в которых проживает треть всего населения страны.

Коммерсантъ



О.Ю.ГОЛОДЕЦ

11.12.2017

Профи сдают зачет. Профнавыки подтверждают в 156 центрах

Обучение профессиям, которые востребованы на рынке и в обществе, должно быть так же доступно, как получение водительских прав. И так же легко человек должен иметь возможность подтвердить свою профессиональную квалификацию, считает вице-премьер Ольга Голодец.

Об этом она сказала на III Всероссийском форуме национальной системы квалификаций.

Вице-премьер отметила, что сейчас появляются новые формы образования. Например, многие молодые люди обучаются разным навыкам и профессиям дистанционно, прибегая к электронным курсам, или учатся сразу в нескольких учебных заведениях, получая для себя в каждом что-то самое важное и интересное. И эту современную тенденцию надо учитывать.

"Сегодня человек может подтвердить свою квалификацию безотносительно того, где он ее получил, как и у кого учился. И эта возможность пройти экзамен и подтвердить свои знания и умения - огромный шанс для человека и рынка труда в целом", - сказала Ольга Голодец. Сейчас в России открыто 156 центров оценки квалификации. Это не очень много, но уже и не мало, и если такие центры будут созданы хотя бы в крупных и средних городах, если они будут доступны для людей, система будет жить.

Также вице-премьер рассказала, что участники российской сборной WorldSkills пожаловались на пропасть между дающимися в колледжах навыками и реально требующимися современными знаниями.

"Я недавно разговаривала с ребятами. И они говорят, что пока пропасть - между тем, что они умеют, и как их учат. Потому что реально колледжи очень серьезно отстают от современных требований, прежде всего материально-технической базы. Ребята, с которыми я разговаривала, в основном представляли отрасль строительную. У нас здесь, мне кажется, самый большой потенциал для роста", - сказала Голодец. И добавила, что ребята рассказали, как кладут одну и ту же плитку несколько раз и что в процессе обучения совсем не используются современные материалы.

"Если мы не преодолеем в себе остаточный принцип в системе профессионального образования, то мы не выйдем в лидеры экономики", - констатировала Голодец.

Глава Минтруда России Максим Топилин рассказал, что за последние пять лет совместно с профсоюзами и работодателями была проделана значительная работа по формированию новых институтов национальной системы квалификаций. "Разработано больше тысячи профессиональных стандартов, созданы система независимой оценки квалификации, советы по профессиональным квалификациям. Идеология этой работы заключается в том, чтобы не чиновники формировали требования к квалификациям, а представители профсообщества", - сказал он. А сейчас пришло время уделить пристальное внимание вопросам развития квалификаций в условиях цифровой экономики.

Впрочем, по словам Ольги Голодец, выстроенная система - самообновляющаяся. Работодатели сами задают тренд к пересмотру профстандартов в соответствии с современными, быстро меняющимися требованиями рынка труда.

Другое дело, что не так быстро порой получается подготовить кадры по новым стандартам. С одной стороны, в законодательстве закреплено: вслед за профстандартом должен быть разработан новый стандарт в образовании,



соответствующий сформулированным требованиям к обладателю профессии. С другой - порой нужно несколько лет, чтобы людей "правильно" подготовить.

Российская газета

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

11.12.2017

Рынок услуг по уходу за детьми в России в основном нелегальный - Топилин

Рынок услуг по уходу за детьми в России все еще по большей степени нелегальный, решивших легализоваться нянь не так много, заявил в интервью РИА Новости министр труда и соцзащиты Максим Топилин.

"К сожалению, пока рынок услуг по уходу за детьми скорее больше нелегальный, нежели легальный", - заявил Топилин.

"Недавно были приняты поправки в законодательство по освобождению, в том числе нянь, от страховых взносов и налогов. Пока, к сожалению, граждан, которые решили легализоваться, не так много", - рассказал он.

Министр также рассказал, что средства, выделяемые с 1 января из материнского капитала на образование детей до достижения ими трех лет, можно будет направить, как и сейчас, только юридическим лицам, имеющим право оказывать образовательные услуги.

РИА Новости.

11.12.2017

Программы по трудоустройству матерей планируется расширить - Топилин

Программы по трудоустройству матерей планируется расширить и частично перевести их функции в дистанционный формат в связи с новыми демографическими мерами, заявил в интервью РИА Новости министр труда и соцзащиты Максим Топилин.

"Мы постоянно работаем в этом направлении. В регионах несколько лет действуют программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет. И мы сейчас настраиваем регионы на то, чтобы они расширили эти программы. Самое главное даже не в увеличении финансирования, а в том, чтобы сделать эти программы удобными. Мы постоянно встречаемся с экспертами, они нам говорят, например, что служба занятости предлагает неудобные программы, то есть маме надо куда-то идти. Мы сейчас нацелены на переустройство программ - чтобы служба занятости маму учила дистанционно, если ей не с кем оставить ребенка, если нет яслей", - заявил Топилин.

Как отметил министр, если у матери появится возможность оплачивать из материнского капитала услуги яслей, то у нее появится возможность выйти раньше на работу. Это позволит ей стать более конкурентоспособной, так как за меньший период перерыва в работе работник теряет меньше навыков.

РИА Новости.



08.12.2017

Топилин предложил проверять навыки иностранных работников в центрах оценки квалификации

Глава **Минтруда** Максим **Топилин** предложил использовать потенциал центров оценки квалификации, чтобы иностранные работники в России могли подтвердить свои рабочие навыки. Об этом он заявил в пятницу на III Всероссийском форуме "Национальная система квалификаций".

"Нам очень внимательно надо подумать над тем, каким образом использовать потенциал центров оценки квалификации. Одним из направлений, как мне кажется, могла бы быть возможность или обязательность оценки квалификации у иностранных работников", - сказал он.

"К нам приезжают иностранные работники из различных стран. Кто говорит о том, что у них имеется квалификация? Давайте подумаем над тем, что, если кто-то приезжает, он должен подтвердить свою квалификацию и сдать соответствующие экзамены", - добавил **Топилин**.

По словам вице-премьера Ольги **Голодец**, сегодня в России работает 156 центров оценки квалификации.

ТАСС

08.12.2017

Минтруд РФ проведет переговоры с 26 странами по вопросам соцобеспечения мигрантов - Пудов

Минтруд РФ проведет переговоры с 26 странами по вопросу заключения международных соглашений для предоставления социального обеспечения трудящимся-мигрантам, сообщил в пятницу статс-секретарь - заместитель министра труда и социальной защиты России Андрей **Пудов** в ходе заседания III Межрегионального круглого стола по вопросам социального обеспечения.

"Ведется переговорный процесс с 26 странами, направленный на заключение новых современных международных договоров, в том числе с Азербайджаном, Венгрией, Люксембургом, Македонией, Молдовой, Монголией, Сербией, Словенией, Таджикистаном, Турцией, Южной Кореей, Японией. Договоры также планируется заключать на основе пропорционального принципа, что позволяет эффективно обеспечивать сохранение пенсионных прав", - заявил **Пудов**.

Также он рассказал о большой работе по подготовке и обсуждению проекта договора о пенсионном обеспечении трудящихся государств-членов Евразийского экономического союза, образованного в 2014 году, который охватит пять стран - Армению, Белоруссию Казахстан, Киргизию и Россию.

III Межрегиональный круглый стол высокого уровня по вопросам социального обеспечения прошел в городе Монтевидео в Уругвае при поддержке Международной ассоциации социального обеспечения.

РИА Новости.

08.12.2017

Садовничий предложил Минтруду включить профессию "исследователь" в перечень востребованных

Ректор МГУ Виктор Садовничий рекомендовал **Минтруду** РФ включить в перечень востребованных профессий в области образования и науки "исследователя (научного работника)". Об этом он заявил в пятницу на III Всероссийском форуме "Национальная система квалификаций".



"Я бы хотел рекомендовать **Минтруду** России внести в перечень востребованных профессий профессию "исследователь (научный работник)" в рамках области образования и науки", - сказал он.

В 2015 году **Минтруд** России утвердил своими приказами Справочник востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, а также Список 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования. Основная цель формирования Справочника - это содействие в получении гражданами и организациями информации о востребованных на рынке труда, перспективных и новых профессиях.

Справочник содержит информацию о том, какие профессии нужны сегодня и в среднесрочной перспективе и включает более 1,6 тысячи наименований профессий, из которых более половины - это рабочие профессии. Как отметили в пресс-службе **Минтруда**, актуализация справочника профессий осуществляется ежегодно на основании предложений работодателей. Фактически справочник - это навигатор для молодежи в плане профориентации, добавили в ведомстве.

ТАСС

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

11.12.2017

Около 6 млн работников легализовано с 2015 года - Роструд

С 2015 года в России легализовано порядка 6 миллионов работников, заявили РИА Новости в пресс-службе **Роструда** РФ.

"За период с 2015 по настоящее время легализовано порядка 6 миллионов работников", - сообщили в **Роструде**.

В ведомстве подчеркнули, что статистика наглядно свидетельствует о достижении существенных результатов и эффективности сформированной системы управления процессом легализации трудовых отношений.

В ведомстве также рассказали, что усилия в легализации состоят в том, что оперативным штабом **Роструда** проводится координация деятельности региональных межведомственных комиссий, мониторинг, постоянный анализ региональной и международной практики по реализации политики сокращения неформальной занятости и легализации трудовых отношений. Ведомством также наложен обмен и сверка данных с профильными ведомствами и органами исполнительной власти субъектов, напомнили в **Роструде**. Также ежегодно заключаются соглашения о реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости.

РИА Новости.

11.12.2017

Новогодние каникулы россиян продлятся 10 дней - Роструд

В **Роструде** напомнили, что в связи с наступающими менее чем через три недели новогодними каникулами у россиян будет 10 выходных дней - с 30 декабря по 8 января включительно. А первая рабочая неделя 2018 года будет четырехдневной.



"Первый выходной будет 30 декабря 2017 года (суббота), а последний 8 января 2018 года (понедельник). Новогодние каникулы продолжатся 10 дней", - заявил сегодня "Интерфаксу" замруководителя **Федеральной службы по труду и занятости** Иван Шкловец.

В связи с тем, что последний день новогодних каникул приходится на понедельник, то первая рабочая неделя в 2018 году начнется во вторник, 9 января, и завершится 12 января в пятницу, отметил замглавы ведомства. "Первый рабочая неделя в будущем году четырехдневная", - сказал собеседник агентства.

Последний рабочий день в уходящем году, 29 декабря (пятница) завершится в обычном режиме без сокращения на 1 час, поскольку формально не является предпраздничным. "Это будет обычный последний рабочий день перед выходными", - отметил И.Шкловец.

В целом, по общему ежегодному количеству праздничных и выходных дней Россия находится на среднеевропейском уровне, добавил замглавы **Роструда**.

<http://www.vestifinance.ru/articles/94981> Вести

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

09.12.2017

Завершено расследование тяжелого несчастного случая на балаковском вагоностроительном заводе
(Расследование ГИТ)

Комиссия под председательством **Гострудинспекции** завершила расследование тяжелого несчастного случая на АО «Вагоностроительный завод» в г. Балаково, где управлявшую мостовым краном 39-летнюю женщину зажало между ограждением кабины крана и ограждением посадочной площадки во время рабочего процесса в сборочно-сварочном цехе на участке резки металлопроката.

В ходе расследования было установлено: 16 октября в 7 часов утра машинист крана получила от мастера сборочно-сварочного цеха участка КПЦ сменное задание, после чего направилась к мостовому крану грузоподъемностью 5 тонн, за которым собиралась работать. В цехе вместе с ней также работала машинист 10-тонного крана. Осмотрев кран, женщина сделала запись в вахтенном журнале и начала работать. Оказавшись на посадочной площадке и остановив кран, машинист открыла дверь кабины и потянулась за лежавшими на полу площадки защитными очками и каской. В это же время, ее напарнице понадобилась ручка для записи в вахтенном журнале крановщика об осмотре крана, и она решила взять ее у коллеги, подъехав к ней на своем 10-тонном кране. Расстояние между кранами, по ее словам, было примерно 3-3.5 метра. Машинист, не подав сигнал о движении, начала двигаться в сторону крана напарницы, в ходе чего отвлеклась, и, не успев вовремя остановить кран, допустила столкновение с ее краном. В этот момент 5-тонный кран резко сдвинулся с места, и женщину зажало между ограждением кабины крана и ограждением посадочной площадки. После того как сектор выхода из кабины крана освободился, работница, отклонившись назад в кабину, от шока закричала. Повернувшись к соседнему крану, она сказала напарнице, чтобы она вызвала скорую помощь, после чего последняя, испугавшись, покинула территорию цеха. Когда пострадавшая освободилась, и, включив кран, вернула его в исходное положение к месту выхода на посадочную площадку, к ней на помощь поднялся слесарь по сборке металлоконструкций сборочно-сварочного цеха и помог ей спуститься вниз, где она в сопровождении заместителя начальника цеха направилась в медицинский пункт организации. Решив не дожидаться сотрудников скорой помощи, пострадавшую на автомобиле доставили в городскую больницу города Балаково.



Медики диагностировали у женщины сочетанную травму; рвано-ушибленную рану левой щечной области; травматический неврит лицевого нерва и II ветви тройничного нерва слева; Ушиб мягких тканей правой половины лица; сдавление грудной клетки. Степень тяжести травмы - тяжелая.

Причинами, вызвавшими несчастный случай, явились:

- нарушение машинистом 10-тонного крана трудового распорядка и дисциплины труда, выразившееся неподаче предупредительного звукового сигнала перед включением механизма перемещения крана при приближении к другому крану, работающему на том же пути, в эксплуатации мостового крана не прошедшего приемку (осмотр) на наличие или отсутствие неисправностей, а также игнорированием требований должностных инструкций, инструкций по охране труда;
- неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в отсутствии надлежащего контроля со стороны должностных лиц за соблюдением машинистом 10-тонного крана должностных инструкций, инструкций по охране труда, а также в допуске машиниста крана до работы на мостовом кране, не прошедшего осмотр на наличие или отсутствие неисправностей.

Ответственность за случившееся комиссия возложила на:

- машиниста 10-тонного крана АО «Вагоностроительный завод»;
- мастера кузнечно-прессового участка сборочно-сварочного цеха АО «Вагоностроительный завод», допустившего машиниста 10-тонного крана до работы на мостовом кране, не прошедшего осмотр на наличие или отсутствие неисправностей; не обеспечил надлежащий контроль за соблюдением машинистом крана производственной и трудовой дисциплины, требований должностных инструкций, инструкций по охране труда;
- юридическое лицо АО «Вагоностроительный завод».

Материалы расследования переданы в органы следствия для рассмотрения вопроса о возбуждении уголовного дела в отношении виновных должностных лиц. Принято решение о привлечении юридического лица к административной ответственности, - сообщила нам пресс-служба надзорного органа.

<http://fresh-news.org/oshestvo/308449-zaversheno-rassledovanie-tyazhelogo-neschastnogo-sluchaya-na-balakovskom-vagonostroitelnom-zavode.html>

08.12.2017

В охотхозяйстве недалеко от «дачи Медведева» олень растерзал егеря (Ивановская область. Расследование ГИТ)

Трагедия произошла 22 октября в вольере для содержания оленей приволжского филиала компании «Орион». На территории этого охотхозяйства расположена так называемая «дача Медведева». А занимается оно разведением благородных оленей.

Егеря Е. Груздев кормил животных в вольере прямо с рук. Один из оленей-самцов напал на него и нанес смертельные травмы. А когда сюда зашел второй егеря, С. Мясников, напал и на него. Но мужчине удалось отбиться. Он отчаянно звал на помощь. Возможно, это и спасло ему жизнь. Его увезли в больницу с тяжелейшими травмами.



Штраф 200 тысяч охотхозяйство получило по итогам расследования ивановской **Госинспекцией труда**. Инспекторы обнаружили здесь значительные нарушения условий охраны труда. В частности, опасный способ ручной раздачи корма оленям с заходом работника в вольер. Расследование уголовного дела в связи со смертью одного егеря и серьезными ранениями другого еще не закончено.

<https://sm-news.ru/news/regiony/v-okhotkhozyaystve-nedaleko-ot-dachi-medvedeva-olen-rasterzal-egerya-/>

08.12.2017

Казанский "ЖБИ Элеваторстрой" выплатил сотрудникам 4,4 млн рублей долгов по зарплате

Долги за сентябрь-октябрь 2017 года превысили 4,4 млн рублей, сообщает пресс-служба ведомства.

В отношении директора предприятия возбуждено административное дело, материалы проверки направлены **госинспекцию труда**.

Сейчас все долги перед работниками погашены.

<http://www.nsp.su/news/2017-12/16405/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

11.12.2017

Зарплаты бюджетников вырастут в РФ с 1 января 2018 г на 4% - распоряжение кабмина

Зарплаты бюджетников вырастут в РФ с 1 января 2018 года на 4%, соответствующее распоряжение премьер-министра России Дмитрия **Медведева** опубликовано на официальном портале правовой информации в понедельник.

"Принять меры по увеличению с 1 января 2018 года на 4 процента обеспечиваемый за счет средств федерального бюджета оплаты **труда**: работников федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений; работников федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых **законом** предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата **труда** которых осуществляется в соответствии с постановлением правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 года №583", - говорится в документе.

РИА Новости.

11.12.2017

Перерабатывающий класс. Эксперты РАНХиГС и ВШЭ проанализировали рынок труда

Трудовые права почти половины работающих россиян не соблюдаются, утверждают исследователи из ВШЭ и РАНХиГС. Усиление эксплуатации работников, дисбалансы в продолжительности и оплате **труда** могут стать политической проблемой.

Кризис 2014-2016 годов усилил социальную незащищенность работников, у 45% работающих граждан не соблюдается хотя бы одно из **трудовых прав**, следует из исследования "Влияние экономического кризиса 2014-2016 годов на



занятость россиян", подготовленного профессором-исследователем ВШЭ Натальей Тихоновой и научным сотрудником РАНХиГС Анастасией Каравай.

Согласно данным мониторинга Института социологии РАН, на которые опираются авторы, в феврале 2014 года основные права работников (белая зарплата и ее своевременная выплата, официальное оформление на работу, оплата отпуска и больничного листа) все вместе соблюдались в отношении 56% работников, но в пик кризиса (осень 2015 года) этот показатель опустился до 47%. В период восстановления экономики наметился возврат к докризисной норме, и в октябре 2016 года базовые права были доступны 55% работников.

Среди тех, чьи **трудовые права** не соблюдаются в полном объеме, можно выделить около 30 млн человек, у которых не реализуется "сразу несколько базовых прав работников" - как правило, это получение всей зарплаты или ее части "в конвертах" и нарушения в оплате отпуска или больничного листа, пишут исследователи. По последним данным Росстата, в октябре 2017 года в стране работали 72,7 млн человек. Получается, что около 40% занятых в России слабо вписаны в правовое поле **трудовых отношений**.

Переработки за бесплатно

В кризисные годы продолжительность рабочей недели выросла. В октябре 2016 года средняя рабочая неделя составила 45,2 часа против 44,3 часа в октябре 2014-го. По **закону** трудовая неделя должна длиться 40 часов.

"Большинство работающего населения страны осенью 2016 года не просто перерабатывало, но перерабатывало на три часа в неделю и более, в том числе 12% имели рабочую неделю продолжительностью 60 и более часов (при этом рабочую неделю продолжительностью менее 40 часов имели всего 10% всех работающих)", - подчеркивают авторы. При этом в Москве перерабатывали 68% работников.

Для российской экономики нехарактерна оплата сверхурочной работы, и рост трудовой нагрузки в 2014-2016 годах не сопровождался повышением заработка, а наоборот - привел к его сокращению. В конце 2016 года только треть работавших более 40 часов в неделю получали сверхурочные. Реже всего переработки оплачивались в сферах торговли и бытового обслуживания - 25% работников. С осени 2014-го по осень 2016 года медианные показатели продолжительности рабочей недели россиян выросли на 6,5%, а средняя номинальная оплата одного рабочего часа - на 4,2%. Этот рост был поглощен инфляцией, составившей за этот период 23%.

Эксплуатация как политическая проблема

"Общий рост трудовых нагрузок россиян не обеспечил сохранения их реальных доходов не только в среднем, но даже у тех работающих россиян, чьи переработки работодателями оплачиваются", - резюмируют исследователи. По их словам, причиной переработок является скорее бесправие работников, а не их стремление к дополнительным заработкам. Профсоюзное движение в России не развито, работодатели в целом диктуют свои условия работникам, а за последние годы "норма эксплуатации" выросла. Право на забастовки в России "существенно урезано".

Усиление эксплуатации работников повлекло за собой переоценку в обществе важности проблемы отношений между работодателями и работниками, констатируют исследователи. С весны 2008-го по октябрь 2015 года доля граждан, считающих противоречие между ними одним из основных для российского общества, выросла с 17 до 22%. "Проблема взаимоотношений работников и работодателей станет, видимо, для руководства страны важным элементом "повестки дня" уже в ближайшие годы", - прогнозируют эксперты.

"В 2017 году число трудовых конфликтов у нас увеличилось более чем в полтора раза, поэтому я думаю, что актуальность этой проблемы сохранилась и даже усилилась. Особенно если иметь в виду, где локализуется



обеспокоенность этой ситуацией, а это частный сектор, где продолжается нарушение прав трудящихся опережающими темпами. Поэтому я думаю, что смягчения этого вопроса не произошло", - сказала РБК Тихонова.

Наиболее высокий уровень бесправия характерен для работающих в частном секторе, показано в исследовании. Так, 52-55% работников коммерческих предприятий в период с марта 2015 года по октябрь 2016-го получали часть зарплаты "в конвертах", 54-58% полностью или частично не оплачивался отпуск и больничный, 34-37% официально не оформлены на работу. В госсекторе нарушений намного меньше, и их динамика сильнее зависит от экономического цикла.

В России работают неэффективно

В предвыборный год власти озабочились производительностью труда: министр экономики Максим Орешкин считает, что она должна, по сути, "стать единственным фактором" роста ВВП в России выше среднемировых темпов. Премьер Дмитрий Медведев жаловался, что российские граждане работают много - около 2 тыс. часов в год против 1750 часов в странах ОЭСР, а "на выходе - результаты весьма средние". Из 38 стран - членов ОЭСР и кандидатов на вступление в организацию только в четырех странах работают больше, чем в России (фактически отработанное время), - в Греции, Южной Корее, Коста-Рике и Мексике, следует из данных ОЭСР. Низкая эффективность труда в России связана с отсутствием достаточной конкуренции в экономике, технологическим отставанием, а также недостаточными знаниями у руководителей компаний, регионов и федеральных органов власти, считает Медведев.

Ежедневная деловая газета РБК

11.12.2017

Из Зауралья бегут даже врачи, получившие 1 млн рублей

В Зауралье обеспеченность врачами в 1,5 раза ниже, чем в среднем по России

В Курганской области обеспеченность врачами остается в 1,5 раза ниже, чем в среднем по России и в УрФО. Об этом сообщил директор департамента здравоохранения региона Лариса Кокорина на аппаратном совещании у губернатора в понедельник, 11 декабря, передает корреспондент «URA.RU».

По данным на 1 октября 2017 года в медицинских организациях области работают 2031 врач, это всего на 19 специалистов больше, чем на начало года. При этом региону требуется порядка 400 врачей и более 500 работников со средним медицинским образованием. Особенно необходимы «врачи первичного звена»: терапевты, педиатры, хирурги, психиатры, акушеры-гинекологи. Вакансии размещают не только на официальных сайтах и в базах вакансий, но и в соцсетях.

Как доложила Кокорина, с 2012 года в Зауралье действует программа «Земский доктор», в рамках которой 1 млн рублей получили 210 врачей, приехавших работать в сельскую местность. Однако 45 врачей-участников программы (или 21,4%) уже уволились. Из них только двое врачей отработали пятилетний срок, «остальные уволились раньше и возвратили те средства, которые были ими получены», - отметила она.

В целом, для закрепления кадров в области покупают служебное жилье (куплено всего 100 квартир, в том числе 9 квартир - в этом году), выплачивают субсидию для погашения ипотеки молодым специалистам (8 врачей воспользовались этой возможностью), платят подъемные 100-150 тысяч рублей (получили 320 медиков за пять лет), студентам-целевикам платят стипендии (1,5 тыс. рублей из областного бюджета, 5 тысяч рублей медицинские



организации). Эти меры позволяют лишь удержать ситуацию на одном уровне. Всего в рамках целевого приема обучается 857 студентов из Курганской области. Но, согласно опросам будущих выпускников, треть из них не собираются возвращаться в регион.

Завершая доклад, Кокорина напомнила, что в Минздрав и **Госдуму** было направлено **предложение** по выплате 1 млн рублей врачам (и 500 тыс. рублей фельдшерам), приехавшим на работу в малые города. «**Законопроект** находится на **рассмотрении** во втором чтении, надеемся, что до конца года он будет принят и это улучшит ситуацию в малых городах», - заключила она. Вице-губернатор Зауралья Виктор Сухнев поинтересовался, почему при наличие медицинских колледжей в области возникает дефицит среднего медперсонала. «Основной отток выпускников идет на север Тюменской области. Сейчас мы прорабатываем вопрос с базовым колледжем, чтобы разработать систему дополнительной социальной гарантии и оплаты **труда**, чтобы закрепить специалистов в Шадринске», - ответила Кокорина.

<https://inforu.news/2017/12/11/iz-zauralya-begut-dazhe-vrachi-poluchivshie-1-mln-rublej/>

11.12.2017

Эксперты рассказали о ставке ниже 25 тыс. руб. у половины врачей

Почти у 60% врачей одна ставка составляет менее 25 тыс. руб., следует из опроса медиков фондом «Здоровье» и ОНФ. Еще 10,8% получают от 25 тыс. до 30 тыс. руб. Из-за низких зарплат большинство врачей берут дополнительную нагрузку

Врачебный минимум

Общероссийский народный фронт (ОНФ) и фонд мониторинга медицинских услуг "Здоровье" провели опрос 7,3 тыс. врачей в 85 регионах России. Медики выбирали диапазон, в который укладывался их заработка на одну ставку: до 15 тыс. руб., от 15 тыс. до 20 тыс. руб. и так далее. Чтобы получить такие деньги, медику необходимо работать примерно 39 часов в неделю - именно столько составляет максимальная ставка врача согласно Трудовому кодексу.

Из 59,4% врачей, которые получают меньше 25 тыс. руб., 21,4% респондентов признались, что уровень их дохода на одну ставку составляет меньше 15 тыс. руб. Еще 21,7% получают от 15 тыс. до 20 тыс. руб., и оставшиеся 16,3% - от 20 тыс. до 25 тыс.

От 25 тыс. до 30 тыс. руб. получают 10,8% врачей. От 30 тыс. до 35 тыс. - 8,5%. Еще 12,9% медиков получают от 35 тыс. до 50 тыс. и только 8,4% получают больше 50 тыс. руб.

"Здоровье" и ОНФ провели опрос с помощью мобильного приложения "Справочник врача", в котором зарегистрированы более 300 тыс. медработников. Помимо информации о **зарплате** врачи сообщали, вырос ли их доход за 2017 год, на сколько ставок они работают и **задерживают ли им выплаты**.

"Уйти в сапожники"

Согласно данным Росстата за январь-сентябрь 2017 года, средняя зарплата российских врачей была на уровне 53,1 тыс. руб., что составляет 157% от средней по региону.

Расхождение между результатами опроса и официальными данными - "огромное", отмечает член центрального штаба ОНФ, директор "Здоровья" Эдуард Гаврилов. Он предположил, что разница с официальной статистикой связана



с высоким коэффициентом совместительства среди медработников. По данным опроса, 42% врачей работают на одну ставку, 20% - на полторы и 11% - две.

Для врачей уже привычна ситуация, когда они должны работать больше, чем на ставку, прокомментировал РБК сопредседатель Гильдии защитников медицинских работников, профессор кафедры уголовно-правовых дисциплин юрфака РГСУ Виктор Колкутин. "Врачи загнали в ситуацию, когда он вынужден перерабатывать. Многие мои знакомые медики говорят, что еще год-два в таком режиме - и они уйдут куда угодно, хоть в сапожники", - рассказал он.

В Росстате РБК заявили, что ведомство подсчитывает заработки врачей с учетом подоходного налога - дополнительных 13%. Люди склонны занижать свои доходы при опросах, предупредили в ведомстве.

В пресс-службе Министерства здравоохранения пообещали тщательно изучить исследование ОНФ, когда оно к ним поступит. В ведомстве не стали оспаривать данные по ставкам, уточнив, что регионы с учетом рекомендаций Минздрава ведут работу по увеличению доли выплат по окладам (ставкам) в структуре заработной платы до 55-60% (остальная часть - это премии, региональные и квалификационные надбавки и т. д.). При этом с 2014 по 2016 год коэффициент совместительства у врача снизился с 1,46 до 1,4 соответственно.

Темпы роста

За 2017 год зарплата выросла у 17% врачей, также посчитали ОНФ и "Здоровье". У 63% ставка осталась такой же и у 20% - снизилась.

По планам правительства на 2017 год заработка медиков должна была вырасти 1 октября - до 180% от средней по региону. С 2018 года, согласно майским указам президента Владимира Путина, подписанным в 2012 году, врачи должны получать 200% от средней зарплаты по региону.

Зарплата врача формируется из Федерального фонда обязательного медицинского страхования (ФОМС) и доплат регионов. Из пояснительной записки к проекту бюджета ФОМС стало известно, что ФОМС не хватает 266 млрд руб. на повышение зарплат бюджетникам в сфере здравоохранения. У регионов также проблемы с финансированием зарплат бюджетников. Например, Карелия публично признала нехватку денег на повышение зарплат бюджетникам. В пресс-службе Минздрава РБК сообщили, что в целом ведомству удается выдерживать темп, заданный правительством и президентом. Исключение - 2016 год. Тогда планировалось повысить среднюю зарплату на 159,6% от средней по региону, а по факту получилось до 155,3%, уточнили в министерстве. Причина - увеличение фактической средней заработной платы в регионах.

Авторы опроса попросили медработников сообщить о сроках выплаты зарплат. О **задержке зарплат** на срок более месяца рассказали 5% опрошенных, еще 11% отметили, что им недоплатили за месяц.

Помимо врачей, ОНФ и "Здоровье" опросили 1,3 тыс. представителей среднего медицинского персонала: медицинских сестер, акушеров, фельдшеров и других. Из этой группы 25 тыс. руб. получают 79% респондентов. Выше 50 тыс. руб. - только 2%.

<https://www.rbc.ru/society/11/12/2017/5a2a74c29a79476a18384ffd>



11.12.2017

Маневр для президента: Путину предложили повысить НДС

Пункт о возможности увеличения ставок НДС при одновременном снижении страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование мог быть включенным в итоговый вариант доклада правительства. Об этом рассказали «Газете.Ru» несколько источников в правительстве, знакомых с ходом подготовки доклада президенту.

В правительстве эти изменения называют ненефтегазовым налоговым маневром (ННГ). Никаких параметров изменения ставок или расчетов эффективности этой меры в докладе президенту не приводится – уточняет один из собеседников.

Речь, по его словам, идет только о возможности проведения такой реформы, с инициативой которой Минфин выступил в 2016 году и продолжает отстаивать до сих пор. Аргумент прежний – ННГ должен способствовать «обелению» экономики и устранить преимущества неформального сектора.

Называвшиеся Минфином в начале года параметры ННГ по формуле 22/22 предполагали повышение НДС до 22%, снижение страховых взносов до 22%, налоговые вычеты не более 6% от зарплаты работника по налогу на прибыль для работодателей и 6%-й вычет из НДФЛ для работников.

Идея вызвала резкий протест, как со стороны социального блока правительства, так и со стороны предпринимателей.

«Существенное увеличение НДС с 18% до 22% не стимулирует ни инвестиции в экономику, ни экономический рост.... в тезис об обелении заработной платы мы тоже не верим», — говорил тогда «Газете.Ru» президент «Опоры России» Александр Калинин.

Уже весной этого года публичное обсуждение ННГ в правительстве считалось «непопулярным». Неофициально чиновники ссылались на запрет со стороны президента.

Президент «Деловой России» Алексей Репик в пятницу сообщил «Газете.Ru» о том, что итоговый вариант доклада правительства по налогам деловые организации не видели. Свои предложения деловые организации представили еще в начале года.

Проводить ненефтегазовый налоговый маневр сейчас, Алексей Репик считает преждевременным. По его словам, «этот маневр по-прежнему требует подробной проработки и дискуссии».

Например, он уточняет, что нужно определиться с тем, сохранять ли страховые принципы в пенсионной системе или нет. «Это все те разводки, которые нужно обсуждать, но сейчас они не пройдены», — сказал Репик. Он также отметил, что главный запрос бизнеса на следующий цикл – «это предсказуемость и стабильность налоговой системы».

Напомним, что поручение правительству определиться с ключевыми параметрами налоговой системы на 2019 год Владимир Путин сформулировал в своем послании Федеральному собранию на 2017 год.

Премьер-министр Дмитрий Медведев должен был исполнить это поручение к 1 декабря этого года. Также в подготовке предложений должны были участвовать «высшие должностные лица субъектов РФ» и руководители бизнес-ассоциаций: президент ТПП Сергей Катырин, президент «Опоры России» Александр Калинин, президент «Деловой России» Алексей Репик и глава РСПП Александр Шохин.



Свои предложения по налогам бизнес-объединения направили в правительство еще в январе 2017 года. Среди них было и предложение о снижении максимального размера страховых взносов и снижение НДС за счет исключения из налогообложения фонда оплаты труда.

Кроме возможности возобновления дискуссии по ННГ, по словам источников в правительстве, в докладе Белого дома президенту сделан вывод о том, что действующая налоговая система эффективна и работоспособна, а все основные элементы и налоговые режимы уже определены.

Настройке могут быть подвергнуты только недавно принятые решения.

Речь, например, идет о расширении использования механизма «двух ключей». В этом году правительство приняло решение о поэтапной отмене налоговых льгот, установленных правительством по региональным и местным налогам.

Также упоминаются инвестиционные налоговые вычеты, которыми могут воспользоваться предприниматели до 31 декабря 2027 года и льготы самозанятым, которых освободили от уплаты НДФЛ на 2017 и 2018 годы. По самозанятым предлагается проработать условия налогообложения их деятельности.

Кроме того, президенту предлагается завершить нефтегазовый налоговый маневр в нефтяной отрасли, предусматривающий снижение ставки таможенной пошлины на нефть и нефтепродукты и увеличение ставок НДПИ вместе с корректировкой системы акцизов на нефтепродукты. Как пояснил «Газете.Ru» Алексей Репик, «все, что касается маневра в ненефтегазовом секторе, у нас нет возражений».

Министр экономического развития Максим Орешкин, в интервью «Газете.Ru» также не скрывал, что какие-либо серьезные изменения в налоговой системе — это дело уже будущего правительства.

По словам министра, «главное ожидание — это то, что налоговый режим должен быть предсказуемым и понятным для населения, для бизнеса. Все должны понимать, в каких налоговых условиях они живут. Это, опять же, краеугольный камень в положительной динамике частных инвестиций, построении долгосрочных бизнесов, предсказуемости. И чем раньше она будет обеспечена, тем лучше».

Тем не менее Орешкин признал, что «экономика меняется, ситуация меняется, поэтому налоговая система абсолютно стабильной оставаться не будет».

Официальные представители премьер-министра Дмитрия Медведева, Минфина и Минэкономразвития доклад президенту по налогам не только отказались комментировать, но даже не сообщили, был ли он направлен в Кремль в указанные сроки.

<https://www.gazeta.ru/business/2017/12/08/11254472.shtml?updated>

11.12.2017

В крупных госкомпаниях могут появиться руководители по цифровой трансформации

Правительственная подкомиссия по цифровой экономике под руководством первого замруководителя аппарата правительства Максима Акимова согласовала план мероприятий по развитию цифровой экономики в России по направлению "Формирование исследовательских компетенций и технологических заделов". Документ содержит ряд нововведений, в том числе инициативу о создании в крупных госкомпаниях должностей руководителей по цифровой трансформации. Об этом ТАСС сообщил источник, близкий к рабочей группе по этому направлению, а также подтвердили в Ростехе (госкорпорации "Ростех" и "Росатом" занимались подготовкой документа).



"В (согласованном - прим. ТАСС) документе прописаны пошаговые действия всех участников программы для выполнения ее плановых показателей, сконцентрированных на создании в России всех условий для развития цифровой экономики, а также создании не менее 10 компаний - национальных чемпионов в этой сфере", - рассказал источник.

По его словам, в плане мероприятий содержится ряд нововведений - к примеру, инициатива по созданию в крупных госкомпаниях позиции руководителя по цифровой трансформации, а также разработка стратегий цифровизации в госкомпаниях на базе утвержденных принципов и подходов. Для руководителей госкомпаний предусмотрено обязательное обучение по специальным программам, посвященным развитию цифровых технологий. Кроме того, планом предусмотрена инициатива по созданию аспирантских и магистерских школ при профильных вузах, а также организация регулярных стажировок специалистов за рубежом по сквозным технологиям.

Директор по особым поручениям Ростеха Василий Бровко рассказал ТАСС, что ключевым элементом плана станет отбор субтехнологий, прикладных технологий и соответствующих проектов для их дальнейшей поддержки. "Помимо самого механизма отбора наиболее перспективных субтехнологий и потенциальных организаций-лидеров заслуживает внимания инициатива, направленная на создание в крупных госкомпаниях позиции руководителя по цифровой трансформации (Chief Digital Officer, CDO)", - подтвердил Бровко.

Предусмотренные в плане мероприятия, по мнению авторов документа, должны подстегнуть спрос на продукты цифровой экономики со стороны предприятий и организаций госсектора.

Согласованный подкомиссией план до конца этого года будет рассмотрен на правкомиссии под руководством премьер-министра РФ Дмитрия Медведева. Утверждение документа правкомиссией послужит началом практической реализации программы "Цифровая экономика", утвержденной президентом РФ Владимиром Путиным летом 2017 года. В Ростехе также отметили, что объем финансирования направления в период с 2020 по 2025 год будет определен позднее.

<http://tass.ru/ekonomika/4801303>

08.12.2017

Самыми актуальными для россиян остаются право на труд, жилище и отдых - СПЧ

Самыми актуальными для россиян остаются право на труд, на жилище и на отдых, они же, по мнению граждан, чаще всего нарушаются наряду с правами на здоровую окружающую среду и на справедливый суд, сообщил в интервью РИА Новости глава президентского Совета по правам человека (СПЧ) Михаил Федотов.

"Среди актуальных для людей прав из года в год лидируют право на труд (55%), право на жилище (49%) и право на отдых (48%). Эти же права, по мнению граждан, вместе с правом на здоровую окружающую среду и на справедливый суд чаще всего нарушаются", - сказал Федотов.

Он подтвердил, что совет ведет мониторинг соблюдения социальных прав граждан, в том числе с помощью общероссийских соцопросов, а также выездных заседаний СПЧ в регионах России, где правозащитники всегда проводят личный прием населения. Собеседник агентства отметил, что число посетителей на таких приемах - достаточно точный индикатор положения с правами человека в регионе.

"Если говорить конкретно о трудовых правах, то следует прежде всего отметить, что законодательство закрепляет довольно широкий круг прав работников, провоцируя в отдельных случаях феномен "трудового экстремизма", когда



гражданин заключает трудовой договор с целью всеми правдами и неправдами уличить работодателя в нарушениях и выить из него компенсацию", - отметил Федотов.

Правозащитник уточнил, что **Роструд** и прокуратура ведут активную работу по защите прав работников, но этого недостаточно; очень важна роль профсоюзов, которые должны реально представлять и защищать интересы работников, а не формировать, как в советские времена, в целях политической пропаганды, подчеркнул он.

РИА Новости.