

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

9 марта 2023



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
08.03.2023 В Красногорске пожилой сотрудник водоканала утонул в канализации	4
08.03.2023 В Магнитогорске рабочий цементного завода погиб, попав под поезд	4
07.03.2023 Рабочий упал с высоты восьми метров на стройке в Москве	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	5
06.03.2023 «Устав „Вайлдберриз“ — чеченцев и дагестанцев на работу не принимают».....	5
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
07.03.2023 Корейская Yuga продлила простой на заводе в Ленобласти до июня, в Псковской - до апреля.....	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
09.03.2023 Брифинг о трудовой миграции и социальной защите в ЕАЭС.....	6
М.Г. РЕШЕТНИКОВ	6
07.03.2023 Решетников видит в Северо-Кавказском федеральном округе основной источник внутренней трудовой миграции.....	6
07.03.2023 Регионам РФ не хватает правовых механизмов для помощи молодым предпринимателям - АСИ	6
07.03.2023 В Госдуме предложили дать льготы компаниям, трудоустраивающим подростков	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
08.03.2023 Заступил на вахту Министр труда выступил в профильном комитете Госдумы	9
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	11
09.03.2023 Более 3,5 тыс. человек начали переобучение по нацпроекту "Демография" в 2023 г.- Роструд.....	11
09.03.2023 Роструд напоминает о междусменном отдыхе	12
07.03.2023 Роструд развеял три популярных у начальства мифа о работе в праздничные дни	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	12
09.03.2023 В Тюмени на стройке арматурщик упал с высоты 10 этажа из-за десятка нарушений	12
09.03.2023 Человек погиб при возгорании пожарной части в Нижегородской области	13
09.03.2023 В Саяногорске произошёл тяжёлый несчастный случай	13
09.03.2023 В Приамурье водитель крупной компании скончался за рулём служебного автомобиля	13
09.03.2023 В Ульяновской области работника железной дороги насмерть сбил грузовой поезд	14
08.03.2023 В Коми рабочий повредил позвоночник	14
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	15



07.03.2023 Подросткам Подольска помогли выбрать будущую профессию в центре занятости	15
ПРОФСОЮЗЫ	15
09.03.2023 Об участвовавших случаях мошенничества от имени профлидеров предупредили в ФНПР	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	16
09.03.2023 В Госдуму внесен проект о защите чести и достоинства педагогов	16
09.03.2023 В УрФО резко упала конкуренция на рабочие места	16
09.03.2023 В учебных заведениях Новосибирской области для нужд ОПК сделают больше бюджетных мест	17
09.03.2023 Около 11,4 тыс. фельдшеров выпустят в РФ в 2023 г., что снизит дефицит кадров - Минздрав.....	17
08.03.2023 В Минобрнауки назвали необходимый срок обучения в магистратуре.....	18
08.03.2023 Больше половины женщин отказались бы от профессий из списка запрещенных в случае его отмены.....	18
НОВЫЕ РЕГИОНЫ	19
09.03.2023 Минстрой: новым регионам потребуется 48 000 строителей в этом году	19



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

08.03.2023

В Красногорске пожилой сотрудник водоканала утонул в канализации

В подмосковном Красногорске во время исполнения своих служебных обязанностей трагически **погиб сотрудник** местного водоканала. По предварительным данным, он захлебнулся в сточных водах. Об этом сообщает телеканал РЕН ТВ.

Оператор насосной станции заступил на свою рабочую смену, но при этом не обнаружил своего до этого дежурившего коллегу. Недолгие поиски закончились обнаружением тела сотрудника водоканала в емкости со сточными водами.

Следов насильственной смерти у 73-летнего мужчины обнаружено не было. По всей видимости, он упал в воду и захлебнулся. Тело доставили морг, а обстоятельства смерти продолжают выяснять. На месте происшествия, кстати, были найдены грабли. Не исключается версия, что погибший мог быть нетрезвым, так как часто позволял себе сильно выпить.

<https://moscow.media/krasnogorsk/343927315/>

08.03.2023

В Магнитогорске рабочий цементного завода погиб, попав под поезд

В Магнитогорске Челябинской области **рабочий** цементного завода **погиб**, попав под поезд. Информацию об этом распространила Уральская транспортная прокуратура.

"На станции „Цемзавод“ Южно-Уральской железной дороги 8 марта 2023 года в 06:40 пассажирским поездом N 7902 сообщением „Магнитогорск-Челябинск“ смертельно травмирован работник цементного завода. На место происшествия выехала следственно-оперативная группа, обстоятельства устанавливаются. Предварительная причина - неосторожные действия потерпевшего", - сообщили URA.RU в пресс-службе Уральской транспортной прокуратуры.

Карталинской транспортной прокуратурой организована проверка по факту гибели работника завода. Также прокуратура проверяет исполнение законодательства о безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта.

<https://m.ura.news/news/1052631722>

07.03.2023

Рабочий упал с высоты восьми метров на стройке в Москве

В Москве на Кутузовском проспекте на стройке в районе бывшего Бадаевского завода **рабочий упал** с высоты около восьми метров, сообщают в Главном управлении МЧС России по Москве. Как рассказали в ведомстве «360», на место происшествия выехали спасатели, устанавливаются все детали произошедшего.

Заявку получили, пока проверяем информацию, - сообщили в ведомстве.

По предварительным данным, с высоты около 8-10 метров из пятиэтажного разноуровневого здания в котлован упал мужчина 1993 года рождения. На место происшествия прибыли сотрудники скорой помощи и правоохранители. Спасатели достали пострадавшего из котлована, он находился без сознания. Мужчина был госпитализирован, о его состоянии на данный момент неизвестно.

<https://news.ru/moskva/rabochij-upal-s-vysoty-vosmi-metrov-na-strojke-v-moskve/>



ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

06.03.2023

«Устав „Вайлдберриз“ — чеченцев и дагестанцев на работу не принимают».

Мужчине из Дагестана отказали в приёме на работу в «Вайлдберриз», сообщив, что уроженцев Чечни и Дагестана не берут из-за особенностей устава компании.

Мужчина на видео пытался получить должность в компании через приложение WB Job — он загрузил туда свои данные и пошёл на собеседование в Домодедово. Но, по его словам, при встрече сотрудница маркетплейса отказала ему из-за национальности. После этого он позвонил юристу, и тот очень удивился причине отказа, посоветовав снять его на телефон. Тут в дело и вступил охранник, который рассказал про устав «Вайлдберриз»:

«Они приняли такой устав, что ни чеченцы, ни дагестанцы не работают. Ты никак не решишь, ни через главный офис, ни через что. Девушка сейчас занята, она вам чётко и доходчиво объяснила, что устав „Вайлдберриз“ — чеченцы и дагестанцы не принимаются на работу».

[Телеграм канал](#)

СОКРАЩЕНИЯ

07.03.2023

Корейская Yura продлила простой на заводе в Ленобласти до июня, в Псковской - до апреля

ООО "Йура Корпорейшн Рус" (российское подразделение южнокорейской Yura Corp.) продлило приостановку работы своих заводов по производству автомобильных комплектующих в Ивангороде (Ленинградская область) и Пскове, передает INTERFAX.RU.

Как сообщили в пресс-службе правительства Ленинградской области, простой в ООО "Йура Корпорейшн Рус" продлен до 31 мая 2023 года, в простое находится 68 человек. Организовано проведение временных работ для 89 сотрудников предприятия.

"Работникам компании, находящимся в простое, предложено получить государственные услуги в сфере занятости - профориентация, психологическая поддержка, социальная адаптация", - добавили в пресс-службе.

Работу завода в Ивангороде компания приостановила в конце марта 2022 года из-за нехватки комплектующих, а также приостановки работы основного потребителя продукции - завода Hyundai в Петербурге. Первоначально планировалось, что простой завершится 30 апреля прошлого года, но он неоднократно продлевался. О продлении простоя на заводе "Йура Корпорейшн Рус" в Пскове до 31 марта, в свою очередь, сообщили в региональном комитете по труду и занятости. В настоящее время комитет оказывает содействие в трудоустройстве сотрудникам предприятия, расторгшим служебные контракты по соглашению сторон. Завод в Псковской области приостановил работу из-за сбоя логистических цепочек также в марте 2022 года. При этом руководство компании заявляло, что оно заинтересовано в работе в регионе.

Как сообщалось, в ноябре 2022 года на предприятиях "Йура Корпорейшн Рус" началась оптимизация персонала. **Работникам** заводов начали предлагать **увольнение** по соглашению сторон с выплатой выходного пособия в размере трех среднемесячных заработков. По данным ЕГРЮЛ, ООО "Йура Корпорейшн Рус" создано в 2008 году и является 100%-й "дочкой" южнокорейской Yura Corporation. ООО владеет двумя заводами в России: в Ивангороде и Пскове. Предприятия выпускали электропроводку для автомобилей Hyundai и Kia. Источник: ИИС «Металлоснабжение и сбыт»

<https://www.allmetals.ru/index.php?id=95850>

**ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ**

09.03.2023

Брифинг о трудовой миграции и социальной защите в ЕАЭС

10 марта в 11:00 в Международном мультимедийном пресс-центре "Россия сегодня" состоится видеомост Москва - Минск - Астана - Бишкек - Ереван на тему: "**Трудовая миграция** и меры социальной защиты мигрантов в странах ЕАЭС" с участием директора Департамента **трудовой миграции** и социальной защиты ЕЭК Алтынай ОМУРБЕКОВОЙ.

Участники в Минске, Астане, Бишкеке, Ереване:

- представители СМИ.

Как совершенствуются подходы по приему **трудовых мигрантов**? Насколько помогает в этом внедренный цифровой проект ЕАЭС "Работа без границ"? Как и когда удастся упростить процедуру медосмотра для прибывающих в Россию? Планируется ли в рамках ЕАЭС введение единой системы медицинского страхования **трудовых мигрантов**?

<https://ria.ru/20230309/eaes-1856707036.html>

М.Г. РЕШЕТНИКОВ

07.03.2023

Решетников видит в Северо-Кавказском федеральном округе основной источник внутренней трудовой миграции

Глава Минэкономразвития видит перспективы в регионах с высоким уровнем рождаемости.

Глава Минэкономразвития Максим Решетников назвал Северо-Кавказский федеральный округ основным источником внутренней **трудовой миграции**, передает корреспондент REX 7 марта.

В ходе встречи с министром депутат Госдумы Михаил Матвеев (КПРФ) задал вопрос министру Решетникову о **трудовой миграции**: не стоит ли иностранную **трудовую миграцию** заменять на внутреннюю.

Министр обратил внимание на то, что в вопросе трудоустройства приоритет - гражданам России.

"Ситуация в экономике и на рынке труда с трудовой силой такова, что придется решать не или-или, а и то, и то, само собой, внутренняя миграция для нас - приоритет, это наши граждане", - ответил Решетников на вопрос, видео ответа опубликовал Матвеев в своем Telegram-канале.

Особое внимание в этом плане - СЗФО.

"Для нас с точки зрения источников внутренней **трудовой миграции** честно говоря остался один Северо-Кавказский федеральный округ, где основные наши усилия - это... среднее профобразование. Ресурсы есть... Понятно, что есть еще республики, где высокая рождаемость, где та же самая ситуация, и все профессионалитеты и прочие наши инициативы должны быть в первую очередь туда направлены, чтобы ребята получали востребованное конкурентоспособное образование", - отметил Решетников.

Отметим, что встреча с министром Решетниковым в преддверии отчета правительства РФ, который представит премьер-министр Михаил Мишустин, проходит в закрытом для СМИ режиме.

<https://iarex.ru/economy/91391.html>

07.03.2023

Регионам РФ не хватает правовых механизмов для помощи молодым предпринимателям - АСИ

Правовые механизмы поддержки молодых предпринимателей, предусмотренные действующей редакцией федерального **закона** о молодежной политике в РФ, не позволяют регионам предоставлять эффективную дополнительную помощь молодым предпринимателям от 14 до 35 лет. Об этом во вторник на заседании рабочей



группы по вопросам **трудоустройства**, занятости и профориентации молодежи в **Госдуме** сообщил руководитель Центра молодежных инициатив Агентства стратегических инициатив (АСИ) Александр Вайно.

"Сейчас в текущей ситуации регионы, несмотря на наличие в ряде нормативных правовых актов позиций по молодежному предпринимательству, не в состоянии, оперируя федеральным **законодательством**, предоставлять отдельные меры поддержки для молодежи в возрасте от 14 до 35 лет, потому что нет верхнеуровневой политической нормы", - сказал Вайно.

Он подчеркнул, что основной задачей на сегодняшний день является разработка и **принятие** дополнительных мер поддержки на региональном уровне и на федеральном уровне, в том числе в рамках **поправок** в принятый в 2020 году **закон** "О молодежной политике в РФ".

"Мы не создаем альтернативных сущностей субъектам МСП и предпринимательству, но мы даем возможности на эффективное предоставление дополнительных региональных мер поддержки", - пояснил Вайно.

При этом зарегистрированные как самозанятые молодые предприниматели не будут включены в число субъектов молодежного предпринимательства, отметил Вайно. Он пояснил, что сейчас порядка 3,5 млн человек - молодые самозанятые, требуется дополнительная проработка вопросов их включения таким образом, чтобы это не влияло на предоставление мер поддержки.

Президент России Владимир Путин 3 марта 2022 года поручил правительству вместе с АСИ рассмотреть вопрос о необходимости законодательно закрепить понятие "молодежное предпринимательство". Одним из проектов агентства является платформа "Конструкториум", где, по данным сайта, зарегистрировано более 216 тыс. молодых предпринимателей. Сервис позволяет продвигать свой бизнес-проект, искать единомышленников, получать необходимые знания, а также узнавать о региональных и федеральных мерах поддержки.

ТАСС - Российские новости

07.03.2023

В Госдуме предложили дать льготы компаниям, трудоустраивающим подростков

Ставку страховых взносов для них хотят сделать 7,6 процента вместо 30

Работодателей хотят простимулировать брать на работу подростков, освободив их от уплаты страховых взносов на пенсионное обеспечение за таких сотрудников, которых они принимают на работу по направлению центров занятости и в некоторых других случаях. Над таким **законопроектом** работают в **Госдуме** и **Минтруде**, рассказали на заседании рабочей группы думского Комитета по молодежной политике по вопросам **трудоустройства**, занятости и профориентации молодежи 7 марта.

Работодателям пока невыгодно

Девять из десяти подростков хотят начать работать до наступления совершеннолетия, следует из исследования Общероссийского народного фронта. Родители тоже не против - по данным ВЦИОМ, 80 процентов пап и мам хотели бы, чтобы их дети попробовали заработать первые деньги до 18 лет. А вот желание работодателей трудоустраивать ребят - это вопрос. Часто им невыгодно принимать детей, которые приходят всего на несколько недель каникул: их нужно оформить, адаптировать, а когда все будет сделано, они уже вернутся на учебу, сказала депутат Юлия Дрожжина.

Один из способов подстегнуть компании заниматься этим - давать им налоговые льготы, считают парламентарии. Председатель комитета Артем Метелев напомнил, что президент Владимир **Путин** поручил стимулировать работодателей к приему на работу молодежи. Также парламентарий напомнил о проекте **поправок** зампредом комитета Михаила Киселева в Налоговый **кодекс**, которые должны были освободить компании, которые берут на работу несовершеннолетних, от страховых пенсионных взносов за таких работников. Тогда Минфин не поддержал идею, но в свете поручения президента к инициативе можно было бы вернуться, считает Метелев.



Юлия Дрожжина рассказала, что сейчас депутаты прорабатывают вместе с **Минтрудом** новый вариант. Она напомнила, для работодателей, пользующихся господдержкой, которые привлекают участников студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональные реестры молодежных объединений, уже есть льгота: они платят с денег, перечисленных бойцам студотрядов, страховые взносы по единому пониженному тарифу в 7,6 процента. «Мы предлагаем, чтобы такая же налоговая льгота действовала для работодателей, которые привлекают к себе подростков. Это будут как раз несовершеннолетние, которые действуют в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр, или через Российское движение детей или молодежи, а также несовершеннолетние, которые трудоустраиваются по направлению центров занятости населения», - сказала депутат.

Обычно работодатели платят за сотрудников 30 процентов из фонда заработной платы: базовая ставка для основной категории налогоплательщиков состоит из трех частей - 22 процента на обязательное пенсионное страхование, 2,9 процента - на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и 5,1 процента - на обязательное медицинское страхование.

Директор департамента занятости населения и трудовой миграции **Минтруда** Михаил Кирсанов отметил, что в министерстве работают над **законопроектом**. «Самая сложная тема - согласование с Минфином. Поэтому сейчас идут переговоры, они непростые. **Законопроект** в каком-то виде готов, но мы его пока не разослали», - сказал он. Нужно подсчитать выпадающие доходы и решить, как защитить пенсионные права ребят.

Именно эти два вопроса вызвали у Минфина нарекания, когда была подготовлена первая версия **законопроекта**. Дрожжина отметила, что участие в студотрядах уже засчитывается в стаж, необходимый для расчета пенсии, и подобный механизм можно распространить и на случаи, когда работодатели берут на работу школьников.

Инициатива, направленная на раннюю социально-трудовую адаптацию, получение опыта работы в подростковом возрасте в целом похвальна, и ее можно приветствовать, считает председатель Координационного совета Общественной палаты России по развитию сообществ молодых специалистов, президент ассоциации граждан и организаций по содействию развитию корпоративного образования Ольга Голышенкова. Однако, по ее мнению, ключевой риск связан с нереалистичными ожиданиями от работодателей при **трудоустройстве** подростков. «Наш бизнес сейчас проходит серьезные испытания, пытаюсь справиться с большим количеством вызовов, часто решая вопросы выживания своих организаций», - считает она. Кроме того, подростки чаще всего не готовы принимать корпоративную культуру и условия **труда**, да и в компаниях редко существуют реальные задачи для их уровня компетенций.

В качестве возможного решения проблемы эксперт предложила создать при центрах занятости особую «буферную» зону именно для подростков. «Формирование общего перечня работ краткосрочного характера от тех работодателей, кто к этому готов, и создание особого механизма занятости именно для подростков могло бы стать органичной задачей для центров занятости», - сказала она «Парламентской газете».

Избавиться от барьеров к лету

В первую очередь депутаты хотят убрать барьеры при **трудоустройстве** подростков, сказал Метелев, напомнив, что сейчас такой **законопроект** готовят к первому чтению. Всего документ вводит четыре новшества. Так, подростку не нужно будет получать разрешение органа опеки, чтобы устроиться на работу, - достаточно будет разрешения родителей, сказала Юлия Дрожжина. При **трудоустройстве** учтут медицинское заключение, которое школьник получит после школьных обследований, а если такого нет, о медосмотре должен позаботиться работодатель. Пока же в любом случае обязанность организовать осмотр ложится на плечи работодателя. Кроме того, авторы предложили разработать список рекомендованных для подростков работ и уйти от проверок всех компаний, которые берут на работу несовершеннолетних - проверять будут только тех, на кого пожаловался сам подросток или его родители.



Михаил Кирсанов рассказал, что заключение Правительства на **законопроект** пока готовят. В министерстве подготовили положительный отзыв и разослали его в другие ведомства. «Мы ждем, что нам также согласуют коллеги из Минпросвещения, Минюста, Минздрава и Роструда» - сказал он.

Артем Метелев предложил вынести **законопроект** на **рассмотрение** в первом чтении независимо от того, успеет ли Правительство прислать отзыв. По его словам, нужно успеть принять его до лета, чтобы устройство на летнюю подработку не обернулось для школьников и студентов головной болью.

Член комитета **Госдумы** по **труду** Екатерина Стенякина пояснила, что вынести **законопроект** на первое чтение без заключения Правительства можно, если **кабмин** концептуально не против и Совет Думы принял такое решение. А после депутаты проработают все юридические тонкости с заинтересованными ведомствами.

<https://www.pnp.ru/social/v-gosdume-predlozhili-dat-lgoty-kompaniyam-trudoustraivayushhim-podrostkov.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

08.03.2023

Заступил на вахту Министр труда выступил в профильном комитете Госдумы

Антон **КОТЯКОВ**, министр **труда**, 1 марта отчитался об итогах работы своего ведомства за прошлый год перед комитетом **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов. Основной доклад **Котякова** не мог содержать сюрпризов по определению: о показателях деятельности министерства, его программах и законотворческой работе "Солидарность" писала весь 2022 год. Но зато довольно интересным и местами даже откровенным вышло непосредственное общение министра с членами комитета.

ЗАКРЕПЛЯЕМ МАТЕРИАЛ

- Объединенный Социальный фонд с 1 января начал работать во всех 85 регионах, а сегодня, с 1 марта, - еще в четырех новых регионах Российской Федерации. Не нужно гражданину бегать между разными фондами, для того чтобы оформить такие выплаты, как больничные, декретные, пособия по уходу за ребенком, - отчитывался министр **труда** и социального развития Антон **Котяков** перед комитетом **Госдумы** по **труду**, куда он пришел с традиционным ежегодным докладом о проделанной работе.

В 2022 году отчет был, что логично, в большей мере посвящен антиковидным и связанным с ними мерам 2021-го. Теперь главной темой в нашем обществе (да и в мире, пожалуй) является спецоперация российских войск на Украине, однако речь министра **труда** носила исключительно мирный характер. Даже когда касалась военных действий:

- Осенью достаточно оперативно были приняты **поправки** в Трудовой **кодекс**, которые позволили обеспечить защиту **трудовых прав** мобилизованных и добровольцев, - напомнил депутатам **Котяков**. - И одним из существенных документов, который рассматривался вами одним из последних, был пакет **законопроектов**, направленных на определение особенностей функционирования социальной сферы на территории четырех новых субъектов. (Подробности в "Солидарности" № 7, "А сколько их у нас? - Четыре!". - П.О.)

Плюс объединение выплат беременным и пособий на детей вплоть до их совершеннолетия, двухэтапное повышение МРОТ, ПМ и страховых пенсий, модернизация системы центров занятости населения, создание портала "Работа в России" - все это, в принципе, **Минтруд** может по праву поставить себе в зачет. Но ведь и депутатский корпус тоже.

- Мы видим, что **рынок труда** серьезно трансформировался: он перешел, скажем так, из "**рынка труда** работодателя" в "**рынок труда** соискателя".



Обратите внимание: это утверждение примерно через час Антон **Котяков** повторит на социальном форуме РСПП (см. стр. 6). Но следующая фраза: "Сейчас уже именно соискатель выбирает, куда ему пойти работать" - будет перекрыта тезисом о подборе персонала "под работодателя".

УРОК МАТЕМАТИКИ

Как бы то ни было, отчетные цифры мы с вами увидим еще не раз. На их фоне куда более живым видится диалог министра с членами комитета.

- В СМИ поднимается вопрос, что якобы в недрах вашего министерства созрела шестая пенсионная реформа, - сообщил, например, Антону **Котякову** первый зампред комитета ГД по **труду** Николай Коломейцев. - Так ли это, и нет ли мысли все-таки вернуться к предыдущему возрасту выхода на пенсию? Тем более что в четырех новых регионах эта проблема есть. Ну, если в остальных она несколько приглушена, то в этих четырех она обострена.

Трудно сказать, на что рассчитывал коммунист Коломейцев, но безумству храбрых приходится петь песню. Дело в том, что об "обострении" проблемы повышения пенсионного возраста что в "приглушенных", что - уж тем более - в новых регионах достоверных статистических данных представлено не было. Опытный политик Коломейцев знает, на какие струны можно попытаться надавить. Но "инспектор тоже любил детей": **Котяков** ловко отбил подачу.

- У нас в министерстве есть такая шутка, что у каждого министра должна быть своя пенсионная реформа, - отвечив чиновник. - Я это не поддерживаю. Мы у себя в недрах какие-то **предложения** к пенсионной реформе не формируем.

Включая, значит, и откат пенсионного возраста.

- Но пенсионной реформы с точки зрения изменения параметров пенсионного возраста, порядка начисления и расчета пенсий мы в министерстве не готовим, - заверил министр **труда**. И добавил подозрительное: - Честно.

- 63 миллиона наших сограждан, работающих каждый день, едут на работу шесть часов. 3,6 миллиона находятся в долгосрочных вахтовых поездках. Как вы понимаете, это влияет и на демографию, - не унимался коммунист Коломейцев.

И добавил: не считает ли министр **Котяков**, что, например, в той же Якутии могли бы вместо вахтовиков работать и местные жители? "В рамках импортозамещения". И нельзя ли в подобных местах построить новые производства? Чтобы "малые города заземлить, и они перестали бы в столицу ездить торговать воздухом, охранять шлагбаумы и так далее".

- 63 миллиона [человек] по шесть часов в пути в день? - тут Антону **Котякову** было чем крыть. - 72 миллиона рабочей силы [всего в стране], и из них 63 миллиона по шесть часов в день, как я понимаю, тратят на дорогу... Я с удовольствием взгляну на это исследование, - при этом министр был сама вежливость. Но каких **трудов** ему это стоило?

СКАЖИТЕ, ВАХТЕРЫ

Все-таки обсудили и вахтовую работу.

- Я считаю, что вахтовый метод работы - это один из вариантов. Но если все-таки человек переезжает с семьей, и эта семья носит целостный формат, то это гораздо важнее. Приходя домой вечером, [работник] имеет возможность пообщаться с детьми, с супругой, - рисовал идиллическую картинку министр **труда**.

Но ведь жена (тем более с детьми) не обязана никуда срываться вслед за мужем? Ее ведь тоже надо спросить. И вообще - это уже не вахта получается, а, скорее, полноценный переезд.

Что касается строительства новых производств, министр указал на то, что в стране сейчас есть новые заводы, соответственно, с рабочими местами, "но специалисты туда не едут, потому что там негде жить". Кстати, по его словам, эта проблема наблюдается особенно в оборонно-промышленном комплексе... Но ее пытаются решить: так, президент поручил строить в таких случаях "арендное жилье".



- Комфортное арендное жилье позволит гражданам вместе с семьями приезжать к месту работы, - говорил министр,
- иметь достойный заработок и жить в нормальных условиях.

И снова у жен никто не спрашивает. Они, наверное, видятся такими безработными декабристками-вахтовиками. К тому же вот что еще: раз там сейчас даже жилья толком нет, то школ-то, наверное, нет и подавно. Ну, и тратить "достойный заработок" на аренду квартиры, когда у тебя там где-то своя простаивает, не каждому захочется.

- Мы до сих пор не достигли нормы Международной организации **труда** по коэффициенту замещения [утраченного заработка при выходе на пенсию], - сменил, наконец, тему единоросс Михаил Тарасенко. - И когда была прекращена индексация пенсий работающим пенсионерам, мы столкнулись с массовым переходом пенсионеров в серый сектор. Это первое. Второе: массовый расчет на один месяц и потом восстановление на работе, для того чтобы произошла индексация пенсий. Третье: в эту ситуацию попали и инвалиды - то, что они работают, государством должно само по себе приветствоваться, а не ограничиваться. И четвертое. В условиях СВО кто заменит сталевара, который мобилизован? Таджики? Нет, таджик его не заменит. - Тут, конечно, имелось в виду "мигрант" в целом. - Его заменит только ветеран [отрасли].

Вопрос же звучал так: почему в ситуации, когда решение лежит на поверхности, индексацию все никак не вернут?

- Этот вопрос никто не отодвигает с повестки, он периодически у нас в правительстве обсуждается, - заверил **Котяков**. - Поэтому говорить о том, что мы не уделяем ему внимания, - ну, наверное, это не так.

Не так-то оно не так. Но мы же видим результат этих обсуждений.

Солидарность

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

09.03.2023

Более 3,5 тыс. человек начали переобучение по нацпроекту "Демография" в 2023 г. - Роструд

Профессиональное переобучение в рамках нацпроекта "Демография" в 2023 году начали более 3,5 тыс. человек, всего получить новую профессию смогут 138 тыс. человек. Об этом в четверг журналистам сообщил **глава Роструда Михаил Иванов**.

"В этом году не менее 138 тыс. человек смогут принять участие в данном образовательном проекте. Среди участников программы и граждане старше 50 лет, и молодежь, и мамы с маленькими детьми и др. Более 3,5 тыс. человек уже приступили к занятиям", - сказал он.

Как уточнили в **Роструде**, среди программ, по которым уже началось обучение - "Дата-аналитик: старт карьеры", "1С разработчик", "Менеджер по работе с маркетплейсами", "Управление персоналом и кадровое делопроизводство", а также "Специалист в сфере закупок" и другие.

Сейчас прием заявок ведется по более 10 тыс. различным образовательным программам. С момента старта записи на переобучение поступило более 45 тыс. заявок. В числе направлений обучения "IT, аналитика и программирование", "Управление, менеджмент и финансы", "Дизайн", "Образование", "Предпринимательство и бизнес", "Маркетинг и маркетплейсы", "Фитнес и физическое развитие", "Сервис и услуги".

В пресс-службе **Роструда** также пояснили, что в каждом конкретном субъекте образовательные программы формируются с учетом потребностей регионального рынка труда. Подробнее ознакомиться с программами обучения и подать заявку на участие можно на портале "Работа России". Участие в программе бесплатное.

ТАСС - Российские новости



09.03.2023

Роструд напоминает о междусменном отдыхе

Право на ежедневный отдых возникает у работника после отработки дневной нормы рабочего времени. Ежедневный (междусменный) отдых - это период между временем, когда один рабочий день должен быть окончен, а другой, непосредственно примыкающий к нему рабочий день, должен быть начат.

Роструд на своем телеграмм-канале напоминает, что продолжительность ежедневного междусменного отдыха, включая время для отдыха и питания, должна быть не менее двойной продолжительности рабочего дня (смены), предшествующей отдыху. Это, например, 16 часов при 8 часовом рабочем дне.

При работе вахтовым методом продолжительность ежедневного (междусменного) отдыха с учетом обеденных перерывов может быть уменьшена до 12 часов.

<http://www.mbchita.ru/news/2023-god/mart/rostrud-napominaet-o-mejdusmennom-otdihe.html>

07.03.2023

Роструд развеял три популярных у начальства мифа о работе в праздничные дни

В преддверии Международного женского дня 8 марта, который является нерабочим праздничным днем, специалисты **Роструда** развеяли три популярных мифа в сфере трудовых отношений. Речь идет о работе в выходные и праздничные дни.

МИФ 1. Для привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни достаточного устного распоряжения работодателя

На самом деле, привлекая сотрудника к работе в выходной день, нужно издать соответствующий приказ и получить от сотрудника письменное согласие (исключение ст. 113 ТК РФ).

МИФ 2. Работодатель самостоятельно определяет вид компенсации за работу в выходной или праздничный день

На самом деле, работа в выходные и праздники оплачивается в двойном размере. Или оплачивается в одинарном размере, но при условии предоставления дня отдыха - по желанию работника.

МИФ 3. Наличие праздничных дней влияет на размер оклада, он становится меньше

На самом деле, наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, получающим оклад.

<https://ktv-ray.ru/novost/rostrud-razveyal-tri-populyarnyh-u-nachalstva-mifa-o-rabote-v-prazdnichnye-dni/116389/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

09.03.2023

В Тюмени на стройке арматурщик упал с высоты 10 этажа из-за десятка нарушений

Сотрудник «КвадроБетон» рухнул с высоты 10-го этажа на строительной площадке

В Тюменской области на строительной площадке умер арматурщик. Несчастный случай произошел 14 февраля текущего года в районе 14:50 с сотрудником ООО «КвадроБетон» в Тюмени.

Руководитель строительных работ поставил работнику задачу, выполняющему функции бригадира, устранить замечания.

- После обеда на строительную площадку по возведению многоквартирного жилого дома приехал геодезист, с которым работник бригадир поднялись на плиту перекрытия 10 этажа для разбивки фундаментной плиты. В этот момент подошел арматурщик и предложил выполнить работы вместе с геодезистом. Работники услышали шум и



увидели, что арматурщик упал с перекрытия 10 этажа. Он умер в больнице от полученных травм, - говорится в сообщении **Гострудинспекции** по Тюменской области.

Изучив обстоятельства произошедшего, специалисты выяснили, что работодатель не разработал положение о системе управления охраной труда, а также на стройке не было контроля за ходом работ. Сам специалист не имел необходимых навыков, поэтому и произошла трагедия.

Сейчас **Гострудинспекция** решает вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности.

<https://www.tumen.kp.ru/online/news/5172166/?from=integrum>

09.03.2023

Человек погиб при возгорании пожарной части в Нижегородской области

В ночь на 9 марта в деревне Шеманиха Краснобаковского района сгорела местная пожарная часть. В огне погиб местный пожарный. Об этом сообщает **Гострудинспекция** в Нижегородской области.

Возгорание произошло в 00.35 в помещении депо мобильных пожарных комплексов. В результате погиб 46-летний сотрудник.

Как уточняет Ni Mash, пожарная часть сгорела на площади 100 кв.м, огнем повреждены две пожарные машины. Рядом с погибшим нашли окурки. Предполагается, что он заснул с непотушенной сигаретой.

В ГУ МЧС России по Нижегородской области информацию пока не комментируют.

https://nn.aif.ru/incidents/emergency/chelovek_pogib_pri_vozgoranii_pozharnoy_chasti_v_nizhegorodskoy_oblasti

09.03.2023

В Саяногорске произошёл тяжёлый несчастный случай

В Хакасии, на территории ООО «Саянмолоко», произошёл несчастный случай.

Как сообщает пресс-служба **Госинспекции труда** в РХ, 6 марта текущего года на предприятии по производству обработанного жидкого молока контролёр службы контроля, поскользнувшись на запорошенном снегом асфальте, упала во время планового обхода автотранспортного цеха.

В ведомстве добавляют, что в результате падения женщина получила тяжёлую травму. Ведомство незамедлительно приступило к расследованию несчастного случая, произошедшего на территории ООО «Саянмолоко», в ходе которого будут установлены все причины и обстоятельства произошедшего.

<https://www.mk-hakasia.ru/incident/2023/03/09/v-sayanogorske-proizoshyol-tyazhyolyy-neschastnyy-sluchay.html>

09.03.2023

В Приамурье водитель крупной компании скончался за рулём служебного автомобиля

Ведётся расследование несчастного случая.

В Амурской области водитель крупной транспортной компании умер за работой. Мужчина скончался прямо за рулём служебного автомобиля. Несчастный случай со смертельным исходом произошёл 23 февраля 2023 года.

Подробности случившегося раскрыли в **Государственной инспекции труда** Амурской области. Как работодатель пояснил в извещении, сотрудника без признаков жизни обнаружили в служебном автомобиле. Прибывшие на место медики уже не смогли ничем помочь и констатировали смерть работника.

Несчастный случай расследует специальная комиссия. По окончании расследования будут установлены причины произошедшего, а также лица, которые нарушили требования охраны труда.



Ранее в Приамурье повар поскользнулась и опрокинула на себя ведро кипятка. Работница столовой получила серьезные травмы и ожоговый шок. Женщину госпитализировали, писал портал 2x2.su.

А в середине февраля несчастный случай произошёл с водителем аэродромного топливозаправщика в посёлке Архара. Мужчина проверял техническое состояние бензовоза, но при закрывании капота оступился и упал. В итоге амурчанин получил травму спины.

<https://2x2.su/news/accident/v-priamure-voditel-krupnoy-kompanii-skonchalsya-za-rulyem-sluzhebnoy-avtomobilya.html>

09.03.2023

В Ульяновской области работника железной дороги насмерть сбил грузовой поезд

На железнодорожном перегоне Лаишевка - Ульяновск-3 произошел несчастный случай со смертельным исходом. 17 февраля 2023 года 54-летний бригадир по содержанию и ремонту пути погиб под колесами поезда. На мужчину наехал грузовой состав сообщением Казань - Ульяновск, в результате чего мужчина получил серьезные травмы тела и внутренних органов.

Известно, что в момент происшествия работник находился в состоянии алкогольного опьянения.

Расследованием несчастного случая займется **трудовая инспекция**. Членам специально созданной комиссии предстоит выяснить обстоятельства и причины происшествия, а также определить лиц, ответственных за допуск нарушений, которые привели к трагедии.

Также проверку проводят сотрудники Центрального межрегионального следственного управления на транспорте СК России. По ее результатам примут процессуальное решение.

https://mosaica.ru/ru/ul/news/2023/03/09/v-ulyanovskoi-oblasti-rabotnika-zheleznoi-dorogi-nasmert-sbil-gruzovoi-poezd?from=archive_news

08.03.2023

В Коми рабочий повредил позвоночник

В Коми подсобный рабочий повредил позвоночник. Об этом сообщили в пресс-службе **Государственной инспекцией труда** в республике.

Как рассказали в ведомстве, инцидент произошел 29 декабря. Сотрудник АО «Сварочно-монтажный трест» находился на площадке трубопровода. Он зацеплял крюком край трубы. В какой-то момент рабочий потерял равновесие и упал с платформы спиной на камень. При этом он травмировал позвоночник.

Причиной случившегося стало то, что руководители и специалисты не контролировали ход работы. На площадке не было ответственного за безопасность работ с кранами. Работодателю выдали предписание об устранении нарушений. Виновных собираются привлечь к административной ответственности.

<https://www.komi.kp.ru/online/news/5170777/?from=integrum>



СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

07.03.2023

Подросткам Подольска помогли выбрать будущую профессию в центре занятости

В центре занятости населения Московской области проходит бесплатная диагностика для подростков Подольска. Выпускникам помогают выбирать будущую профессию.

«Для меня это было очень полезно, потому что я очень затруднялась, куда мне себя направить, в какую профессию. Сейчас я точно уже понимаю, что хочу работать с детьми, хочу пойти либо учителем, либо воспитателем работать», - сообщила одна из участниц проекта Анна Калачева.

Пройти профориентацию может любой гражданин, достигший 14 лет. Для этого следует зайти на сайт «**Работа в России**» и выбрать из каталога услугу «профориентация». Услуга предоставляется бесплатно.

«На такое решение влияют родители, поэтому, работая со школьниками в этом году, мы решили запустить проект школы профориентации для родителей», - пояснила директор центра Светлана Скородумова.

Родители не всегда учитывают желания, навыки и умения подростка в выборе его будущей профессии. После прохождения курсов родители лучше понимают, какой эмоциональный и непростой путь проходит его ребенок.

«Я поняла, что это выбор ребенка. И в данном случае, что я могу сделать, это только поддержать своего ребенка и выбранный путь ею», - сообщила мама Галина Калачева.

Профориентация - это возможность не только научиться находить баланс между своими желаниями и возможностями, но и сделать еще один шаг на пути к своей мечте.

Ранее губернатор региона Андрей Воробьев пообщался с учениками одной из новых школ. Они рассказали ему, что учиться стало комфортнее, а также о планах на будущее.

Новости Московской области можно обсудить в «Суперчате 360».

<https://moscow.media/podolsk/343883422/>

ПРОФСОЮЗЫ

09.03.2023

Об участвовавших случаях мошенничества от имени профлидеров предупредили в ФНПР

От членских организаций **Федерации независимых профсоюзов России** продолжают поступать жалобы на звонки от мошенников. Представляясь помощниками руководителей **ФНПР**, злоумышленники пытаются добиться перевода средств со стороны профлидеров и активистов на свои счета, сообщается на официальном сайте профцентра.

Ранее газета "Солидарность" описала схему, которой пользуются злоумышленники. При звонке профактивисту мошенник заявляет, что звонит по поручению кого-либо из лидеров **ФНПР** и просит перевести средства на указанный счет. При этом для уточнения информации дается фальшивый номер мобильного телефона руководителя профцентра, что становится дополнительным аргументом для жертвы.

Комментируя подобные звонки, заместитель председателя **ФНПР** Александр Шершуков напомнил, что профсоюзные лидеры и активисты всегда готовы оказать товарищам посильную помощь и поддержку, особенно когда коллективы или профорганизации попадают в трудные ситуации. При этом Шершуков подчеркнул, что такая помощь обязательно фиксируется документально решениями коллегиальных профсоюзных органов.

- Призываю всех коллег быть максимально бдительными и не вестись на уловки мошенников, тем более, такие схемы не блещут хитростью или изобретательностью. Любая финансовая поддержка должна быть уточнена, подтверждена и оформлена должным образом, - напомнил профлидер.



<https://www.solidarnost.org/news/ob-uchastivshihsya-sluchayah-moshennichestva-ot-imeni-profliderov-predupredili-v-fnpr.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

09.03.2023

В Госдуму внесен проект о защите чести и достоинства педагогов

Вице-спикер **Госдумы** Борис Чернышов (ЛДПР) внес в палату парламента **законопроект** о защите чести и достоинства педагогических работников. Документ есть в распоряжении ТАСС.

Согласно **закону** "Об образовании в Российской Федерации", государственная политика и правовое регулирование отношений в сфере образования основываются, в частности, на принципах признания приоритетности образования и обеспечения права на него каждого человека, недопустимости дискриминации в этой сфере. Чернышов предлагает добавить к этому и защиту чести и достоинства педагогического работника.

"В условиях, когда образование становится более доступным, а образовательные программы реализуются с активным применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, возрастает риск посягательств на честь и достоинство педагогических работников", - указано в пояснительной записке.

Парламентарий напомнил, что в ходе послания Федеральному собранию **президент России** Владимир Путин отметил важность повышения общественной значимости учительского **труда**.

Чернышов считает, что **принятие** предлагаемой нормы создаст благоприятные условия для осуществления педагогической деятельности и повысит уровень защищенности педагогических работников.

ТАСС - Российские новости

09.03.2023

В УрФО резко упала конкуренция на рабочие места

В регионах Урала **упала** конкуренция на **рабочие места** до показателей начала специальной военной операции в Украине. В УрФО на одну вакансию приходится 3,3 резюме. Об этом URA.RU рассказали в пресс-службе поискового сервиса работы hh.ru.

"Можно сказать, что уровень конкуренции за рабочие места сейчас снизился и вернулся к показателям до начала СВО, так как в январе прошлого года было как раз 3,3 резюме на вакансию в УрФО. Наиболее острый дефицит кадров зафиксирован в Курганской области (всего 2,5 резюме на вакансию). На втором месте в по уровню конкуренции за рабочие места оказались Челябинская и Свердловская области - здесь приходится по 3 резюме на вакансию. В Ямало-Ненецком автономном округе на одно предложение о работе приходится 3,3 активных резюме, в Ханты-Мансийском - 4,1. Самая высокая конкуренция в УрФО наблюдается в Тюменской области - 4,4 резюме на вакансию", - сказано в сообщении.

Кадровый голод в регионах УрФО сегодня более явный, нежели в среднем по России. "Регионы, в которых сегодня наблюдается наиболее высокая конкуренция за рабочие места - это Северо-Западный и Центральный федеральные округа. Но чем восточнее мы продвигаемся, тем заметнее дефицит кадров и проще трудоустройство. Отраслевая специфика Урала в нынешних условиях делает его рынок вакансий более устойчивым", - комментирует руководитель пресс-службы hh.ru Урал Анна Осипова.

<https://m.ura.news/news/1052631888>



09.03.2023

В учебных заведениях Новосибирской области для нужд ОПК сделают больше бюджетных мест

Дополнительные 250 бюджетных мест для подготовки специалистов, наиболее востребованных на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, появятся в учреждениях профессионального образования Новосибирской области для решения проблемы **дефицита кадров** для этой отрасли, который в регионе составляет 1,5 тыс. человек, сообщил в четверг ТАСС министр образования Новосибирской области Сергей Федорчук.

Новосибирск - один из крупнейших промышленных центров Западной Сибири. Как сообщал в начале года замминистра труда и социального развития Владимир Машанов, потребность в кадрах для оборонной промышленности в Новосибирской области составляет 1,5 тыс. человек. Основной дефицит составляют высококвалифицированные рабочие профессии, среди которых операторы станков с числовым программным управлением (ЧПУ) для изготовления изделий из металла по чертежам, фрезеровщики, токари высокого разряда. В регионе, в частности, находится авиазавод имени Чкалова (НАЗ им. Чкалова, филиал ПАО "Компания "Сухой"), который производит бомбардировщики Су-34 и детали гражданских пассажирских самолетов SSJ-100.

"Общий объем контрольных цифр приема на 23-24 учебный год по программам среднего профессионального образования установлен в 12 134 бюджетных места. При этом планируется установить дополнительный объем в количестве 250 бюджетных мест по наиболее востребованным профессиям и специальностям на предприятиях оборонно-промышленного комплекса", - рассказал Федорчук.

Планируется добавить бюджетных 50 мест по направлению электроники, радиоэлектроники и систем связи, 125 мест по направлению "Машиностроение связи", по 25 студентов смогут обучиться на бюджете по направлениям "Химические технологии", "Технологии материалов" и "Управление в технических системах". Это обеспечит дополнительный набор по таким профессиям как оператор станков с программным управлением, токарь и фрезеровщик на станках с числовым программным управлением. Также выпускники осваивают технологию аналитического контроля химических соединений, монтаж электроприборов и металлургию цветных металлов.

В пресс-службе **Минтруда** Новосибирской области ТАСС сообщили, что в целях восполнения **дефицита кадров** для ОПК персональные кураторы центров занятости будут координировать подбор профильных специалистов из числа безработных граждан. Дополнительно проводятся выездные мероприятия в городские и сельские поселения муниципальных районов Новосибирской области, специализированные ярмарки вакансий.

ТАСС - Российские новости

09.03.2023

Около 11,4 тыс. фельдшеров выпустят в РФ в 2023 г., что снизит дефицит кадров - Минздрав

Образовательные организации планируют выпустить в 2023 году порядка 11,4 тыс. фельдшеров, что поможет сократить **дефицит кадров** в сфере здравоохранения. Об этом в четверг журналистам сообщила заместитель министра здравоохранения России Татьяна Семенова.

"В 2023 году к выпуску планируется порядка 11,4 тыс. фельдшеров, что позволит сократить **дефицит кадров** в отрасли здравоохранения", - сказала она.

Подготовка фельдшеров в системе среднего профессионального образования - один из механизмов обеспечения отрасли медицинскими кадрами, пояснила замминистра. В стране образовательную программу среднего профессионального образования по специальности "лечебное дело" реализуют 364 образовательные организации. За пять лет (с 2018 по 2022 годы) прием на обучение по этой специальности увеличили на 20% (или на 3,7 тыс. человек).

"Особый акцент при увеличении приема на обучение делается на подготовку кадров за счет бюджетных ассигнований бюджетных систем Российской Федерации. За указанный период контрольные цифры приема на бюджетные места были увеличены более чем на 30%. Ежегодно в отрасль выпускается более 10-11 тыс. человек", - заметила Семенова.



Фельдшеров привлекают в медорганизации в сельской местности и малых городах по программе "Земский фельдшер". Так, с 2018 по 2022 годы в сельские населенные пункты, рабочие поселки, поселки городского типа или города с населением до 50 тыс. человек привлекли более 8 тыс. фельдшеров.

ТАСС - Российские новости

08.03.2023

В Минобрнауки назвали необходимый срок обучения в магистратуре

Глава Минобрнауки заявил, что в магистратуре достаточно обучаться всего один год

Обучение в магистратуре будет длиться всего один год. Этот срок является достаточным для получения профессиональных знаний по предмету. Об этом нововведении в будущей системе образования сообщил министр науки и высшего образования России Валерий Фальков.

Образование

«В новой системе координат можно будет вполне в соответствии с запросом **рынка труда** подготовить или получить углубленные профессиональные знания в магистратуре за год», - рассказал он в эфире телеканала «Россия-24».

По его словам, в настоящее время получить углубленное образование в магистратуре или ординатуре смогут свыше 600 выпускников вузов, уже имеющих образование на уровне специалитета. Это можно будет сделать бесплатно.

Как подчеркнул Фальков, магистратура не является продолжением высшего образования, это средство для получения углубленных специализированных знаний.

Напомним, с **предложением** вернуться к старой советской системе образования обратился в своем послании Федеральному собранию **президент РФ Владимир Путин** 21 февраля 2023 года.

«Предлагается [] вернуться к традиционной для нашей страны базовой подготовке специалистов с высшим образованием», заявил глава государства.

<https://regnum.ru/news/society/3787208.html>

08.03.2023

Больше половины женщин отказались бы от профессий из списка запрещенных в случае его отмены

В декабре в **Госдуме** предложили отменить статью 253 Трудового **кодекса** России, которая запрещает женщинам опасные профессии, этот вопрос должен быть рассмотрен в течение года. Однако, как показал опрос сервиса «Актион Охрана **труда**» (входит в группу «Актион»), с результатами которого ознакомилась "Газета.Ru", российские женщины не готовы работать по профессиям из запрещенного списка даже в том случае, если он будет отменен.

Так, об инициативе полностью отменить список запрещенных профессий для женщин знают 41% опрошенных, оставшиеся 59% ничего об этом не слышали. Сейчас большинство респондентов (65%) относятся к инициативе отрицательно. В поддержку высказались только 13% респондентов. Неоднозначное отношение продемонстрировали 22%.

Более того половина опрошенных недовольна и сокращением списка в 2021 году. На вопрос о том, правильно ли поступили законодатели в 2021 году, уменьшив количество запрещенных для женщин работ, 49% ответили отрицательно. Противоположного мнения придерживается 51%. Например, почти каждый второй опрошенный (45%) главной причиной сокращения списка считает дефицит рабочих рук.

Половина женщин (54%) отказались бы от **предложения** работать по профессии из числа запрещенных в случае отмены списка даже при наличии социальных условий и достойной зарплаты. Точно согласятся на такое **предложение** 11%. Небольшую вероятность, что согласятся, оставляют 35% респондентов.

В том, что на работу, которая до 2021 года была запрещена женщинам, когда список сократили с 456 до 100 профессий, скорее примут мужчину, уверены 56%. Другая половина респондентов (43%) считает, что работу получит



человек с высокой квалификацией вне зависимости от пола. Только 1% ответил, что на такую работу возьмут женщину.

По мнению 38% опрошенных, женщины устраиваются на запрещенную работу из-за отсутствия другой подходящей работы. 41% объясняет это желанием заработать. О том, что профессия действительно может нравиться и помочь в профессиональной реализации, думают 17%. Мнения оставшихся 4% разделились.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2023/03/08/19912999.shtml>

НОВЫЕ РЕГИОНЫ

09.03.2023

Минстрой: новым регионам потребуется 48 000 строителей в этом году

Новым регионам России в 2023 г. понадобится 48 000 строителей, рассказал первый замглавы Минстроя Александр Ломакин в интервью «РИА Новости».

«В прошлом году в пике мы имели там 48 000 человек. Думаю, в этом году нам понадобится такая же цифра», – сказал он.

Как отметил чиновник, объемы работ на этот год не только не уменьшились, но и в «какой-то части» увеличились. При этом доля местных жителей, занятых в строительстве в новых регионах, не превышает 20%. Подведомственная структура Минстроя «Роскапстрой» заключила с местными колледжами и вузами соглашения о взаимодействии по переподготовке кадров и дополнительному образованию специалистов для стройотрасли, добавил он.

Общий же **дефицит кадров** в российском строительстве Ломакин оценил в 171 000 человек, ЖКХ – 90 000. Всего в этих сферах работают 11 млн человек.

30 сентября 2022 г. президент РФ Владимир Путин и главы ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областей подписали договоры о присоединении регионов к России после состоявшихся в них референдумов. Восстановление новых территорий России по итогам 2022 г. удалось выполнять с опережением, сообщил ранее глава Минстроя Ирек Файзуллин. По словам министра, новые территории восстанавливают 42 000 человек, а в пиковые моменты число строителей достигало 60 000.

Во время своего послания Федеральному собранию 21 февраля Путин подчеркивал, что Россия уже начала и будет продолжать масштабную программу социально-экономического восстановления и развития новых субъектов страны. Речь идет, в частности, о возрождении предприятий и портов, строительстве новых дорог.

Ведомости