

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 14 июля 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
14.07.2017 Следователи начали проверку по факту гибели двух шахтеров в Североуральске (Свердловская область)	4
14.07.2017 Курская область. На сахзаводе в селе Сейм погиб строитель.....	4
14.07.2017 В Татарстане двое рабочих получили тяжелые травмы, упав с высоты.....	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	5
13.07.2017 «Динамо-Краснодар» должно выплатить более 1,7 млн евро экс-игрокам и тренеру (Краснодарский край)	5
СОКРАЩЕНИЯ	5
14.07.2017 ХК "Динамо" (Москва) уведомил о намерении признать себя банкротом.....	5
13.07.2017 Выборгский район Петербурга остается с одной станцией детской «неотложки»	6
ГОЛОДОВКИ, ЗАБАСТОВКИ	7
13.07.2017 Коллектив «Томскавтотранс» готов к забастовке (Томская область).....	7
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	8
14.07.2017 В Хакасии утвердили квоту на иностранных рабочих.....	8
13.07.2017 МВД подготовит миграционный кодекс России.....	9
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	9
4.07.2017 Роструд разработал 50 проверочных листов для плановых проверок.....	9
МИНТРУД РФ	9
14.07.2017 По итогам 2017 года реальные доходы населения России вырастут на 2-3%.....	10
13.07.2017 Замглавы Минтруда назвал «нонсенсом» идею Минфина включить подпись на ИПК в трудовой договор.....	11
13.07.2017 Число утвержденных профессиональных стандартов в РФ составило 1057 - эксперт	12
13.07.2017 Инвалидов отправят работать законодательно: посредники помогут с вакансияй и трудоустройством	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	20
14.07.2017 Трубопроводная строительная компания в ХМАО задолжала работникам 23 млн руб	20



13.07.2017 Прокуратура добилась выплаты зарплаты сотрудникам «Алтайвитамины» на сумму более 16 млн рублей	20
14.07.2017 Задолженность по зарплате перед сотрудниками ООО "РСК-Логистик" составляет 53 млн рублей (Ленинградская область)	21
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	22
14.07.2017 Минздрав предложил ввести ответственность работодателей за диспансеризацию сотрудников	22
13.07.2017 Комитет ГД одобрил ко второму чтению законопроект о введении возрастного ценза для главных врачей.....	23
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	23
01.08.2017 Конкурс "Российская организация высокой социальной эффективности".....	23



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

14.07.2017

Следователи начали проверку по факту гибели двух шахтеров в Североуральске (Свердловская область)

СУ СКР по Свердловской области начало проверку по факту гибели двух шахтеров в шахтах Североуральска. Как сообщили в пресс-службе ведомства, 9 июля в результате столкновения двух электровозов на 1130 горизонте в шахте «Калынская» погиб машинист электровоза. Накануне в другой шахте Североуральска, «Ново-Калынской» (месторождение «Русала»), произошел обвал горной породы, из-за чего погиб шахтер-проходчик на 920 горизонте шахты. Точные причины смерти работников шахт устанавливаются. «Истребована и анализируется необходимая документация, касающаяся вопросов обеспечения норм безопасности при производстве работ на шахтах», — говорится в сообщении.

В «Русале» отметили, что для расследования обстоятельств произшедшего к работе приступила специально созданная комиссия, которая выясняет причины произошедшего. Семьям потерпевших будет оказана материальная помощь. «На данный момент шахта работает в обычном режиме», — пояснили в компании.

<https://www.kommersant.ru/doc/3353619>

14.07.2017

Курская область. На сахзаводе в селе Сейм погиб строитель

Вчера вечером поступило сообщение о смерти одного из них, 35-летнего мужчины. По данному факту Солнцевский межрайонный следственный отдел СУ СК РФ по региону проводит доследственную проверку.

- В ходе осмотра места происшествия установлено, что в 17 часов 40 минут на высоте 13 метров маляр-пескоструйщик выполнял свой участок работы и упал на песчаный пол, на котором находились крупные и мелкие металлические предметы, строительный мусор, куски бетона, - рассказал старший помощник руководителя СУ СК РФ по региону Максим Рассамакин. - Пострадавшего сразу же был доставлен в районную больницу, где через несколько часов он скончался.

Согласно заключению экспертов, мужчина при падении получил множественные переломы костей скелета, перелом основания черепа, ушиб головного мозга, перелом позвоночника.

Теперь в случившемся разбираются правоохранители.

<http://kursk-izvestia.ru/news/27878>



14.07.2017

В Татарстане двое рабочих получили тяжелые травмы, упав с высоты

По данному факту проводится доследственная проверка

Несчастный случай произошел днем 14 июля в Набережных Челнах. На стройке жилого дома в поселке ГЭС сорвались с высоты второго этажа и упали на землю двое рабочих - мужчины в возрасте 35-ти и 21 года.

Обоих доставили в больницу с тяжелыми травмами - один из них сломал позвоночник, второй получил черепно-мозговую травму.

- По данному факту проводится доследственная проверка, - рассказали в СУ СКР Татарстана.

Удалось установить, что рабочие упали в тот момент, когда демонтировали опалубки.

На предприятии изъята необходимая документация. Проводятся мероприятия, направленные на установление всех обстоятельств произошедшего.

<https://www.kazan.kp.ru/online/news/2807038>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

13.07.2017

«Динамо-Краснодар» должно выплатить более 1,7 млн евро экс-игрокам и тренеру (Краснодарский край)

Женский волейбольный клуб «Динамо-Краснодар» проиграл дело против швейцарского «Волеро» в Спортивном арбитражном суде в Лозанне. Российский клуб должен выплатить **долги по зарплате** ряду игроков и тренеру, а также начисленные проценты с 19 сентября 2015 года, сообщает World of Volley.

Кубинке Росир Кальдерон «Динамо» задолжало 930 тыс. евро, бразильянке Фабиоле де Соузе - 625 тыс., сербке Ане Спасоевич - 105 тыс. Также краснодарскому клубу нужно погасить задолженность перед тренером Авиталом Сэлинджером в размере 75 тыс. евро.

Общая сумма долгов составляет 1,735 млн евро без учёта процентов.

<https://www.championat.com/volleyball/news-2850892-dinamo-krasnodar-dolzhen-vyplatit-bolee-17-mln-evro-eks-igrokam-i-treneru.html>

СОКРАЩЕНИЯ

14.07.2017

ХК "Динамо" (Москва) уведомил о намерении признать себя банкротом



АНО "Объединенный хоккейный клуб "Динамо" (Москва) намерен признать себя банкротом.

На портале Единого федерального реестра юридически значимых сведений о фактах деятельности юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и иных субъектов экономической деятельности в пятницу было опубликовано уведомление АНО "ОХК "Динамо" о намерении обратиться в Арбитражный суд с заявлением должника о признании банкротом в соответствии со ст.38 ФЗ "О банкротстве".

Кредиторами являются МБУ "Ледовый дворец "Арена Балашиха" имени Ю.Е.Ляпкина и ООО "Спортивно-стрелковый клуб "Выстрел".

Ранее хоккеисты "Динамо" и его фарм-клуба, выступающего в Высшей хоккейной лиге (ВХЛ) "Динамо-Балашиха" сообщили, что АНО "Объединенный хоккейный клуб "Динамо" уже три месяца **не выплачивает зарплату** игрокам, тренерам и обслуживающему персоналу.

Континентальная хоккейная лига присвоила большинству игроков АНО "Объединенный хоккейный клуб "Динамо" статус неограниченно свободных агентов.

На участие в чемпионате КХЛ сезона-2017/18 московское "Динамо" подало заявку, которая была удовлетворена лигой.

<http://www.interfax.ru/sport/570579>

13.07.2017

Выборгский район Петербурга остается с одной станцией детской «неотложки»

Отделение скорой медицинской помощи (ОСМП) при поликлинике №11 Выборгского района, которое оказывало неотложную помощь больным детям, решено ликвидировать, присоединив его к ОСМП при 7-й детской поликлинике. В результате этой «реформы» район, территории которого сравнима по величине с территорией среднего города РФ (Выборгский район охватывает территорию от Литейного моста через Неву до Парголово на северо-западе Петербурга - всего 115,38 квадратных километра) и в котором проживает более полумиллиона человек, будет обслуживать одно отделение детской «неотложки», расположенное у станции метро «Проспект Просвещения».

Об этом сообщает издание «Доктор Питер».

«Объединение проводится в рамках оптимизации, а правильнее сказать, для повышения эффективности системы оказания скорой помощи детям», - объясняет начальник отдела здравоохранения Выборгского района Василий Сажнов. «То разделение на подведомственные территории, что существовало до сих пор, было искусственным», - уверен чиновник.



Почти половина сотрудников ОСМП 11-й детской поликлиники уже уволена «по сокращению штатов».

<http://interessant.ru/people/vyborghskii-raion-pietierbu>

ГОЛОДОВКИ, ЗАБАСТОВКИ

13.07.2017

Коллектив «Томскавтотранс» готов к забастовке (Томская область)

"Томскавтотранс" планирует сокращение персонала и премий сотрудникам; водителей и работников автовокзала это не коснется, сообщил исполнительный директор компании Николай Стародубов. Председатель профкома автотранспортного предприятия Наталья Голубева сообщила, что коллектив готов к забастовке

Задолженность "Томскавтотранса" перед перевозчиками и кредиторами, в апреле 2017 года превышавшая 64 миллиона рублей, снизилась до 36,9 миллиона за счет снижения издержек, заемных средств и других мер. "На сегодняшний день из 164 сотрудников почти 100 -- это аппарат управления... 47--50 процентов от выручки -- это фонд заработной платы. Невозможно уже нести такую ношу... Сегодня часть функций управления активами "Томскавтотранса" берет на себя управляющая компания. Потому и появился приказ о сокращении семи человек, в том числе одного руководителя", -- рассказал Стародубов.

По его словам, в планах сокращение 13--14 человек из числа инженерно-технических работников. Водителей, кондукторов и сотрудников автовокзала эти меры не коснутся. Не коснется их и сокращение размера премиального фонда. Согласно положению, в "Томскавтотрансе" все выплаты премий производятся за счет собственных средств. А собственных средств нет. Потому и принимается такое решение. Но сокращение премий не коснулось ни работников автовокзала, ни водителей, недополучили премию только управленческий аппарат и сотрудники базы на Иркутском тракте", -- настаивает Стародубов.

Он уточнил, что премиальный фонд был сокращен на 20 процентов. Это временная мера: по мере поступления средств предприятие планирует выплатить недостающие суммы всем оставшимся сотрудникам.

По словам Стародубова, средняя зарплата водителя "Томскавтотранса" составляет 30,5 тысячи рублей, а средняя зарплата по предприятию -- 26 тысяч.

"У нас, согласно положению об оплате труда, 75 процентов премии выплачиваются за выполнение должностных обязанностей. За последнее время не было ни одного дисциплинарного взыскания, и вдруг большая часть коллектива лишается премии. На каком основании? Основная масса сотрудников здесь (на Иркутском) водители легкового гаража, сантехники, контрольные, диспетчеры, бухгалтеры, кассиры, электрики", -- говорит Голубева.

При этом она не уточнила, сколько именно человек не получили премии.



По словам профсоюзного лидера, сотрудники "Томскавтотранса" с позицией руководства не согласны и планируют добиваться привычных выплат, в том числе и премиальных. Для этого коллектив обратился в прокуратуру и **трудовую инспекцию**. "У нас уже приняли заявление в прокуратуре Октябрьского района и **трудовой инспекции** Томской области", -- отметила она.

Голубева также добавила, что **сотрудники** предприятия готовы объявить **забастовку**. "Девчонки с автовокзала готовы бастовать, потому что они понимают, что сокращение премиального фонда -- только начало. Им сегодня выплатили премии, но завтра это коснется и их. А у них очень низкие зарплаты. Поэтому вокзал готов бастовать хоть завтра", -- подчеркивает Голубева.

По ее словам, зарплата кассиров автовокзала вместе с премией -- 15 тысяч рублей, без премии -- 10 тысяч.

Как пояснил гендиректор компании "Регион-Транс", которой передано право оперативного управления активами "Томскавтотранса", Владимир Ильичев, все 27 маршрутов, которые обслуживает "Томскавтотранс" -- убыточные, и наладить экономику предприятия можно, только сокращая издержки.

<http://www.chslovo.com/pulse/9002514/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

14.07.2017

В Хакасии утвердили квоту на иностранных рабочих

На нынешний год **Минтруд** России установил для Хакасии потребность в привлечении иностранных работников в количестве 285 человек. Преимущественно – до 80% от общей численности иностранных работников – это рабочие строительных специальностей.

С начала 2017 года работодатели республики получили разрешение на привлечение 89 иностранных работников. Так, граждане Северной Кореи и Китая осуществляют трудовую деятельность на строительных объектах, а также в горнорудной отрасли республики. Услуги населению оказывают повара и массажисты из Сирии и Таиланда, сообщает пресс-служба **Минтруда** республики. В настоящее время в Хакасии начинается кампания по приему заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников из стран дальнего зарубежья в 2018 году. Сейчас работодатели также могут подать заявки на увеличение утвержденного размера потребности в привлечении трудовых мигрантов или на уменьшение. Заявки формируются в системе «Миграционные квоты» и в печатной форме представляется в министерство труда и занятости Хакасии, затем в течение 25 дней республиканская межведомственная комиссия по вопросам привлечения и использования иностранных работников принимает решение об удовлетворении или отклонении заявки работодателя, сообщает НИА-Хакасия.

<http://www.nia-rf.ru/news/society/36841>



13.07.2017

МВД подготовит миграционный кодекс России

Министерство внутренних дел РФ займется разработкой миграционного кодекса России. Об этом сообщил заместитель главы МВД Александр Горовой на заседании президиума Совета законодателей РФ при Федеральном собрании.

По его словам, перед министерством стоит задача до конца 2017 года провести ревизию существующего законодательства, после чего приступить к подготовке миграционного кодекса Российской Федерации. Также Горовой подчеркнул необходимость постоянных изменений миграционного законодательства в связи с изменением миграционных потоков и их целей, сообщает ТАСС. Также он заявил, что ведется работа по изменению законодательства, касающегося **трудовых мигрантов**.

Горовой также отметил, что в последнее время снизилось количество преступлений на территории России, совершенных мигрантами. Также он подчеркнул, что в 2016 году с разными целями в РФ прибыли 16,4 млн иностранцев.

Известия (iz.ru)

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

4.07.2017

Роструд разработал 50 проверочных листов для плановых проверок

Проводить плановые трудовые проверки работодателей инспекторы будут по новым проверочным листам. Проект с проверочными листами Роструд опубликовал на regulation.gov.ru

Роструд подготовил 50 новых проверочных листов для проверки соблюдения работодателями трудового законодательства. Каждый из листов содержит вопросы по соблюдению ТК РФ, а также меры реагирования для случаев, если инспекторы выявят нарушения. Например, лист 1 посвящен проверке порядка оформления при приеме на работу и содержит вопросы о заключении трудовых договоров, наличии медицинских заключений, ведении трудовых книжек. Приказ вступит в силу с 1 июля 2018 года. Напомним, с 2017 года проверки в сфере охраны окружающей среды и пожарные проверки должны проходить на основании проверочных листов. Соответствующие поправки в порядок проверок внесены постановлениями Правительства РФ от 28.06.2017 № 762 и от 04.07.2017 № 787.

<https://www.gazeta-unp.ru/news/17240-rostrud-razrabotal-50-proverochnyh-listov-dlya-planovyh-proverok>

МИНТРУД РФ



14.07.2017

По итогам 2017 года реальные доходы населения России вырастут на 2-3%

По итогам 2017 года реальные доходы населения России вырастут на 2-3%, считает председатель правления банка ВТБ24 Михаил Задорнов

Рост реальных заработных плат населения по итогам текущего года ожидается в размере 2-3%. Такой прогноз в беседе с «Известиями» в кулуарах Международного финансового конгресса в Санкт-Петербурге озвучил председатель правления банка ВТБ24 Михаил Задорнов. После ухудшения экономической ситуации в стране в 2014 году этот важнейший для населения показатель демонстрировал мощный спад (2015 - 9,5% падения) и рост на уровне «статистической погрешности» (2015 - на 0,6%). Таким образом, 2017-й год станет годом восстановления доходов населения. По словам экспертов, это произойдет на фоне роста ВВП и изменения структуры занятости.

- Реальные доходы растут. Предстоит, во-первых, индексация выплат бюджетникам, во-вторых, индексация пенсий. Я вас уверяю, что, может, не самый большой, но рост реальных доходов на 2-3% будет, - заявил Михаил Задорнов.

По мнению главы ВТБ24, рост реальных доходов будет обусловлен ожидаемым ростом российской экономики. Михаил Задорнов также сообщил, что разделяет прогноз Минэкономразвития, которое ожидает рост ВВП страны на 2%.

Текущую инфляцию в 4,4% глава банка назвал «нормальной для летних месяцев». Такой отметки годовая инфляция достигла по итогам июня, при этом в мае она составила 4,1%. Однако в конце лета - начале осени, считает банкир, цены войдут в привычное русло и таргет ЦБ РФ в 4% будет соблюден.

- Я думаю, что инфляция к концу года имеет шансы оказаться ниже 4%. Наш прогноз - это 3,8%. Я уверен, что так оно и будет. Тут и относительно небольшая индексация тарифов естественных монополий, не очень большой рост денежных доходов, ограничения по спросу и достаточно жесткая политика ЦБ - все это будет способствовать тому, что будет достаточно низкая инфляция, - сказал Михаил Задорнов.

С тем, что в 2017 году будет расти экономика и, соответственно, реальные доходы населения, согласен и главный экономист ГПБ Максим Петроневич. Однако его прогнозы более сдержаны.

- Я думаю, что по итогам года реальные доходы подрастут на 1-1,5%. В отличие от предыдущего года, на положительной динамике скажется ситуация в сфере занятости. Мы видим, что экономика растет и занятость будет сокращаться меньшими темпами, чем это было в 2016 году, - считает он.

По оценке эксперта, сейчас в России происходит изменение структуры занятости, при этом параметр безработицы остается стабильным на уровне 5%.



- Люди вместо того, чтобы работать на крупных и средних предприятиях, уйдут в малый бизнес либо перейдут в категорию самозанятых. Так происходило в 2016 году, - отметил эксперт. - Правда, уходящие в малый бизнес будут терять в заработке. Именно этим объясняется то, что реальные доходы растут медленно, хотя динамика зарплат на крупных и средних предприятиях довольно агрессивная.

Как ранее сообщали «Известия», за 2010-2016 годы заработные платы в группах с наиболее высоким и наиболее низким их уровнем заметно приблизились к среднероссийскому показателю, констатировал Центробанк. При этом в 2012-2014 годах «значительно сократилось отставание от средней заработной платы по экономике в бюджетной сфере и сельском хозяйстве». В последние месяцы HR-компании также наблюдают долгожданное оживление рынка труда: вместе с 15-процентным приростом числа вакансий начали расти и заработные платы в различных отраслях экономики и варьироваться форматы работы (перевод на удаленную работу, фриланс и т.п.). При этом конкуренция среди кандидатов также продолжает расти.

В **Минтруде** прогнозируют сохранение тенденции роста реальных зарплат в 1,3% ежегодно - в основном благодаря повышению доходов бюджетников на фоне действия майских указов президента.

<http://iz.ru/618998/grigorii-kogan/glava-vtb24-predskazal-trekhcentnyi-rost-realnykh-dokhodov>

13.07.2017

Замглавы Минтруда назвал «нонсенсом» идею Минфина включить подпись на ИПК в трудовой договор

Заместитель министра труда и социальной защиты Андрей **Пудов** назвал «нонсенсом» предложение Минфина о включении граждан в формирование индивидуального пенсионного капитала (ИПК) через подписание положения в трудовом договоре.

«На самом деле позиция юридически не совсем чистая, потому что трудовой договор - это договор, в котором есть две стороны - работодатель и работник. Соответственно, если туда включается какой-то элемент, в котором появляется третья сторона, в данном случае речь идет о НПФ как участнике процесса, то получается, он должен быть третьей стороной, которая подписывает этот документ. Но это нонсенс, нонсенс в том смысле, что если у вас в трудовом договоре появляется кто-то третий, тогда получается по своему правовому содержанию это уже, наверное, не трудовой договор, а какой-то иной. И это уже тогда не трудовой кодекс, а какие-то другие, иные отношения. В этой связи эта правовая конструкция, мягко говоря, сильно критикуемая», - сказал RNS **Пудов** в кулуарах Международного финансового конгресса в Санкт-Петербурге.

Он подчеркнул, что **Минтруд** сейчас вырабатывает позицию по вопросу включения в трудовой договор положения об участии в ИПК.



«Я пока не хотел бы говорить о позиции ведомства, это пока как экспертная оценка. Нам еще предстоит выработать позицию ведомства. Предварительно экспертное мнение заключается в том, что трудовой договор - это все-таки соглашение двух сторон, а никак не трех. И он конкретно должен касаться трудовых отношений, а не гражданско-правовых, которые регулирует дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение. То есть опять напрашивается идея о том, что надо четко поделить: или это обязательная система, или это добровольная система. Внедрение в элементы трудового договора дает смешение. Ведомству предстоит описать эту позицию. Мы сейчас с этой мыслью работаем», - подчеркнул заместитель министра труда.

«Нас устраивает развитие дополнительного негосударственного пенсионного обеспечения. Но все должно быть основано на принципе добровольности, когда вы как физическое лицо должны сами волеизъявиться, подписать документ, в котором прописаны ваши права и обязанности», - добавил **Пудов**.

Минфин предлагает включить положение об отчислении взносов на ИПК в трудовой договор, ранее рассказал журналистам заместитель министра финансов РФ Алексей Моисеев. По его словам, соответствующее предложение содержится в доработанной концепции ИПК, которую Минфин планирует внести в правительство до 24 июля.

«При каждом изменении трудового договора в силу закона вводится обязанность включить туда положение по автоподписке на ИПК. Если гражданин не изъявил письменного желания, чтобы этого там не было», - сказал Моисеев. «Эта идея встраивается хорошо, но она потребует внесения изменений в Трудовой кодекс, что само по себе несколько сложная история», - добавил он.

Пункт об автоподписке в концепции ИПК стал предметом споров между социальным и экономическим блоками правительства.

Минфин и ЦБ разработали модель добровольной накопительной системы - ИПК, которая предусматривает автоматическую подписку на отчисления в негосударственные пенсионные фонды. Предполагается, что тариф страховых взносов сохранится. Но сверх этого граждане будут автоматически включены в формирование добровольных пенсионных накоплений: в первый год 0%, затем 1% и так далее до 6%. От этой системы можно будет отписаться, а также приостановить свое участие на срок до пяти лет. По расчетам Минфина, новая пенсионная система должна быть запущена с 2019 года.

<https://rns.online/economy/Zamglavi-Mintruda-nazval-nonsensom-ideyu-Minfina-vklyuchit-podisku-na-IPK-v-trudovoi-dogovor-2017-07-13/>

13.07.2017

Число утвержденных профессиональных стандартов в РФ составило 1057 - эксперт

Число профессиональных стандартов, утвержденных и применяющихся в России, составило 1057. Об этом сообщила в четверг в ходе круглого стола "Применение профессиональных стандартов в ключевых отраслях промышленности" в



рамках международной промышленной выставки "Иннопром-2017" директор по направлению профессиональных квалификаций ВНИИ труда Ирина Волошина.

"Уже 1057 профессиональных стандартов утверждены и внедряются. Они охватывают 42% профессий из Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС)", - сказала Волошина.

По ее словам, наблюдается высокий интерес к теме профессиональных стандартов, как возможности внести свою профессию в нормативные документы. "На сайте **Минтруда** содержится порядка 150 уведомлений об инициативной разработке профессиональных стандартов", - добавила Волошина.

Масштабная работа по формированию профессиональных стандартов проводится правительством РФ в соответствии с указом президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики". Государством была поставлена задача системной модернизации квалификационных требований специалистов, работающих в различных областях профессиональной деятельности. Первым шагом стала разработка и внедрение профессиональных стандартов - описания актуальных требований к профессиям.

Международная промышленная выставка "Иннопром" проводится в Екатеринбурге ежегодно с 2010 года. В 2012 году правительство России присвоило выставке федеральный статус. В этом году выставка проходит с 10 по 13 июля 2017 года, темой "Иннопрома-2017" стало "Умное производство". Организатор выставки - Министерство промышленности и торговли Российской Федерации, оператор - ГК "Формика".

ТАСС - Российские новости

13.07.2017

[Инвалидов отправят работать законодательно: посредники помогут с вакансияй и трудоустройством](#)

Министерство труда и социальной защиты России подготовило революционный законопроект. Специалисты службы занятости в инициативном порядке будут искать работу для людей с инвалидностью, сопровождать их до момента трудоустройства, выстраивать маршрут до работы, а также оказывать всестороннюю поддержку, чтобы они влились в коллектив и закрепились на рабочем месте.

Ныне официально в России работают лишь 25% людей с ограниченными возможностями. Предполагается, что к 2018 году эта цифра увеличится до 40%. А к 2020 году доля работающих инвалидов трудоспособного возраста достигнет 50%.

Насколько сложно найти работу инвалиду, в том числе с тяжелыми нарушениями здоровья? Какие им предлагают вакансии и заработную плату? И почему может не оправдаться оптимистичный прогноз властей, узнал спецкор «МК».

«Не все инвалиды готовы к переменам»



На форумах комментарии инвалидов по поводу воплощения в жизнь законопроекта сводятся к одному: «Жаль только, жить в эту пору чудесную уж не придется ни мне, ни тебе»

- Да, инвалиду сложно найти работу. Но порой они сами не очень-то стремятся трудиться, - говорит в свою очередь председатель Московской городской организации Всероссийского общества инвалидов Надежда Лобанова. - Несколько месяцев назад, например, одна из организаций привезла нам в офис на Бахрушина комплектующие, из которых нужно было собрать гаджеты. Инвалиды за два-три месяца могли бы хорошо заработать. Вы знаете, мы с трудом нашли людей для этой работы. Предлагали инвалидам: «Давайте мы вас будем привозить на работу». Многие отказались. Мы слышали: «На улице зима, выходить на улицу сложно» Честно говоря, я была удивлена. Я инвалид с детства, училась в советское время в интернате. Там было много инвалидов, все они потом работали и до сих пор работают. Мы соглашались на любую работу. Я, например, после декрета 9 лет проработала вязальщицей на дому и очень жалела, что фабрика в 90-е годы закрылась. А сейчас многие хотят получить все и сразу. Нам постоянно приходят вакансии для инвалидов. Начинаем обзванивать и слышим: «Мало платят». Я говорю: «Вы сначала проявите себя, начните работать, пусть будет хоть какой-то трудовой навык».

- Может быть, они опасаются, что, устроившись на работу, потеряют дополнительные субсидии к пенсиям, которые им выплачиваются согласно постановлению правительства Москвы?

- Надбавки в среднем составляют от 5 до 10 тысяч. А зарплату предлагают от 15 тысяч и выше. Почему не попробовать поработать? А надбавку к пенсии потом всегда можно вернуть. Я все больше убеждаюсь: кто хочет работать, тот работает, а не кричит и не требует: трудоустройте меня! Поверьте, вакансии есть. Недавно, например, телевизионщики искали монтажера и звукорежиссера. А в том, что нынешние инвалиды столь инфантильные, во многом виноваты их родители, которые чрезмерно опекают своих чад. Я им постоянно твержу: «Готовьте их к самостоятельной жизни. Им потом будет очень тяжело». Повзрослев, они уже боятся оторваться от дома. Нередко наблюдаю взрослых мужиков-инвалидов, которым самим уже пора иметь семьи и детей, а они везде ходят с мамами.

У эксперта московского штаба ОНФ, руководителя программ по трудуоустройству людей с инвалидностью региональной общественной организации инвалидов «Перспектива» Михаила Новикова, свое мнение:

- Не так много людей с инвалидностью, которые на самом деле готовы работать. Надо ведь кардинально менять свою жизнь, рано вставать, добираться до работы, порой на общественном транспорте, скрупулезно выполнять свои обязанности. Не все готовы к этим переменам. Многие росли и воспитывались на дому, не имели возможности общаться в конкурентной среде со сверстниками. У них другая жизнь, другое восприятие.

Но в последние годы, по мнению эксперта, ситуация начала меняться. Все больше молодых людей с инвалидностью рвутся работать, они уже по-другому мыслят, хотят профессионально реализоваться.



- Мы думали, что в кризис будет трудно найти людям с инвалидностью работу, но нет: достаточно много работодателей ищут сотрудников с инвалидностью, - говорит Михаил. - Другое дело, что практически нет предложений на рабочие специальности. В основном требуются специалисты с высшим образованием. Много предложений на начальные и средние позиции на административную работу, нужны IT специалисты, продажники. Мы устраиваем в том числе и выпускников вузов с инвалидностью. Их охотно берут, хотя на рынке труда молодым специалистам найти работу достаточно трудно. В среднем мы трудоустраиваем около 200 человек в год.

- Что движет работодателями?

- У разных компаний своя мотивация. Мы работаем в том числе и с международным бизнесом. Они придерживаются политики многообразия рабочей силы, и люди с инвалидностью в ней важная составляющая. Они хотят, чтобы подобная политика развивалась и в России. Конечно, много компаний приходит по требованию закона о квотировании рабочих мест для людей с инвалидностью. Для них важно полностью соблюдать законодательство. И таких компаний становится все больше.

- Их не страшит, что для людей с инвалидностью придется оборудовать рабочие места?

- Это один из стереотипов. Мы провели небольшое исследование. Посмотрели на затраты работодателей на обустройство рабочих мест для наших ребят с инвалидностью. 90% компаний не понесли вообще никаких затрат. У остальных они были достаточно незначительные. Например, тысяч восемь стоили специальные подушечки для кресел для инвалидов с ДЦП. Для общения с ребятами с инвалидностью по слуху внутри компаний используется специальная программа наподобие скайпа, где видны лица говорящих и можно читать по губам. Для ребят с инвалидностью по зрению сейчас есть программы экранного доступа. Они позволяют озвучивать все, что происходит на экране. Все они скачиваются бесплатно.

Счастливых историй немало. Например, инвалид по слуху Сергей после окончания МГТУ имени Баумана успешно работает инженером-программистом в Департаменте городского имущества Москвы. Еще один Сергей, у которого ДЦП и вторая группа инвалидности, трудится в крупной транснациональной компании, специализирующейся на производстве продуктов питания и бытовой химии. А Баирта, несмотря на ДЦП и вторую группу инвалидности, после окончания Российского университета дружбы народов успешно делает карьеру на позиции контент-менеджера.

Просмотрев несколько ресурсов по трудоустройству, я убедилась, что в столице людям с инвалидностью чаще всего предлагают работу оператора по обслуживанию клиентов, менеджера по персоналу, администратора интернет-магазина, помощника руководителя, секретаря, системного администратора, консультанта по страхованию.

Одни из последних вакансий: сети отелей требуются швеи для починки униформы сотрудников и выполнения заказов от гостей на подшив/ремонт одежды. Заработка плата - 25 тыс. рублей. В зоомагазин требуется продавец-консультант (25-30 тыс.), в колл-центр - оператор (20 тыс. рублей).



«Инвалиду-колясочнику просто необходимо иметь активную жизненную позицию»

В Московской области предложений для людей с инвалидностью на порядок меньше.

- Многое зависит от того, в каком регионе живет инвалид. Имеет ли он доступ на улицу и возможность добраться до работы, - говорит Иван Зарецкий из Волоколамска. - В Москве еще есть общественный транспорт с низким полом, а на периферии его совсем мало. Инвалидам-колясочникам предлагают в основном низкооплачиваемую работу. Никто как специалистов их не рассматривает. Или выставляют требование: с опытом работы от трех лет. И инвалиды, которые находились в основном дома, автоматически отсекаются от этой вакансии.

У Ивана Зарецкого ампутированы обе ноги. Сначала в 1992 году из-за заболевания сосудов он лишился одной ноги. В «лихие девяностые» не было никакой работы. Иван ушел в запой. Но взял себя в руки, устроился на местную мебельную фабрику учеником. Попал в бригаду, которая занималась разработкой студийной мебели. Позже сам встал во главе бригады, которая делала комплекты мягкой мебели. Но в начале 2000 года фабрика закрылась. Иван стал подрабатывать на дачных участках, делал заборы, лавки и столы. Болезнь между тем прогрессировала. Ему ампутировали вторую ногу. Оказавшись в инвалидной коляске, он стал работать на дому. Делал мебель на заказ, различную фурнитуру, вырезал иконостасы для храмов. Позже переехал в мастерскую при аграрном техникуме.

- Многим инвалидам не хватает ни образования, ни навыков, - говорит Иван. - И в этом плане я понимаю работодателей. Например, я тоже хотел бы нанять себе в мастерскую работников-инвалидов, но в то же время вижу их уровень подготовки. А качество изделий у меня высокое.

Недавно с подачи руководителя московской областной общественной организации «Колесница» Игоря Гундерова Ивану Зарецкому удалось устроиться на четверть ставки в Волоколамский центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов. Он работает как соцработник, размещает на сайте различную информацию, консультирует инвалидов. Зарплата - 4,5 тыс. рублей в месяц.

- Через центры занятости инвалиду-колясочнику найти работу в Подмосковье практически невозможно, - говорит Игорь Гундеров. - Только после встречи с руководством Министерства социального развития Московской области нам в «ручном режиме» удалось трудоустроить 10 инвалидов, которые передвигаются на инвалидных колясках.

В 1992 году Игорь Гундеров окончил Московский технологический техникум, а через год попал в автомобильную аварию. Врачи констатировали травму шейного отдела позвоночника.

- Шесть лет я пытался встать на ноги. Тренировался по системе Дикуля, наращивал мышцы в надежде отказаться от инвалидной коляски, - говорит Игорь. - Поняв, что жить надо в этом состоянии, решил переоборудовать автомобиль на ручное управление и начать таксовать. На фирме в подмосковном Королеве, где переделывали мой старенький «Опель Вектра», познакомился с инвалидом-колясочником Владимиром Кочарминым. Мы разговорились. И



Владимир пригласил меня на работу в свою компанию, где делают инвалидные коляски. Можно сказать, что мне крупно повезло. В один день я сел за руль автомобиля и нашел работу. В «Катаржине» я работаю по сей день. Езжу на работу в Москву из Пушкино.

Инвалиды-колясочники считают, что многие их собратья остаются безработными из-за завышенных ожиданий.

- Скажем честно, квалифицированные специалисты-инвалиды востребованы, трудоустроены и неплохо зарабатывают. Они могут дать фору любому здоровому профессиональному, - говорит инвалид-колясочник Вячеслав Хмельнов. - Это, как правило, программисты, финансисты, аналитики, юристы, бухгалтеры. А молодым специалистам-инвалидам приходится соглашаться на должность с низкой заработной платой. Я сам, окончив юридический факультет с красным дипломом, пять лет отпахал в соцзащите за копеечную зарплату. В 2003 году она была 3700 рублей. Но я знал, что работаю на свое будущее. У юриста без стажа никаких амбиций быть не должно. Он должен думать о профессиональном росте. А ныне у многих инвалидов эти амбиции завышены. Например, колясочник, который получил специальность психолога, хочет сразу получать 40 тысяч рублей. Но такая зарплата у специалистов с 20-летним стажем.

Сам Вячеслав Хмельнов на коляске оказался в 19 лет. Автомобиль ГАЗ догнал и врезался в легковушку, в которой он ехал. Целый год он провел в больнице имени Боткина, а потом еще два года в санаториях и реабилитационных центрах.

- Упорно тренировался, но ходить так и не стал, - делится с нами Вячеслав. - Пришлось приспосабливаться к жизни на коляске. Решил вернуться к учебе, а «поломался» я на втором курсе юрфака. Восстановиться в прежний коммерческий вуз уже не мог, не было денег. Обратился в Российский государственный социальный университет, и меня взяли на бюджет. Я был уже на 5-м курсе, когда в Клину, где я живу, открылся Центр реабилитации инвалидов, и мне предложили устроиться туда юрисконсультом. Потом работал инструктором-методистом по адаптивной физкультуре, менеджером по продажам в коммерческом предприятии. Сейчас у меня четыре места работы. Я работаю в том числе и экспертом в правовом управлении администрации Клинского муниципального района Московской области. Инвалиду-колясочнику просто необходимо иметь активную жизненную позицию.

«Инвалиды более мотивированы в работе»

Очень редко, но все же инвалидам-колясочникам удается стать предпринимателями, организовать собственный бизнес. Один из них - подполковник в отставке Андрей Плахута. Он служил в погранвойсках, потом в ВДВ. В результате взрывной травмы лишился обеих ног. С инвалидностью первой группы открыл в Красногорске свое дело в торговой сфере.

- Найти людям с инвалидностью достойную работу действительно непросто, предлагают в основном вакансии с зарплатой 10 тысяч рублей в месяц, - говорит Андрей. - У меня работает мать ребенка - инвалида второй группы. В



моих торговых палатках инвалиду-колясочнику просто не развернуться. Но если удастся расширить площадь, колясочники у меня будут в приоритете.

По данным одного из крупнейших онлайновых ресурсов для поиска работы и найма персонала, практически во всех регионах России в 2016 году значительно возросла доля вакансий с маркировкой «Доступна для соискателя с инвалидностью». Исключением стало лишь Подмосковье, где этот показатель снизился (6,4% в 2015 году и 4,1% в 2016-м).

- Практика показывает, что работодателю бывает проще заплатить штраф, чем выполнять квоту, брать на работу людей с инвалидностью, - говорит Вячеслав Хмельнов. - Раньше инвалидам устроиться на работу было проще. До 2011 года в Московской области для предприятий, которые использовали труд инвалидов, действовали льготы, в том числе и по налогу на имущество, согласно которому крупный бизнес в конце года имел хорошую маржу. И мог пустить эти деньги на развитие производства, на закупку нового оборудования. Но многие нечистые на руку предприниматели набирали инвалидов на работу чисто формально, они у них просто числились, получали какой-то минимум, а бизнесмены вовсю пользовались льготами. Потом Московская областная дума этот закон пересмотрела, льгота осталась в том же объеме, но изменились условия использования высвобожденных денег. Теперь эти средства нужно потратить на самих трудоустроенных инвалидов. Выписать, например, им премию. Понятно, что бизнесу это невыгодно. Предприниматель все равно отдаст эти деньги: либо государству, либо инвалидам. С моральной точки зрения, конечно, предпочтительны люди с ограниченными возможностями. Но мораль и бизнес, как параллельные прямые, не пересекаются.

А если бизнесмен взял на работу людей с инвалидностью, риски повышаются. К нему чаще будет приходить трудовая инспекция, чтобы проверить условия труда инвалидов. Работникам-инвалидам первой или второй группы устанавливается **сокращенная рабочая неделя** - не больше 35 часов - и более длительный отпуск, 30 дней.

Работодатели на условиях анонимности признались, что опасаются брать на работу людей с инвалидностью из-за большого количества больничных листов, из-за низкой мобильности. Работодателей также пугает, что инвалидов нелегко будет отчитать за допущенные промахи.

В то же время те, у кого трудятся инвалиды, отметили их заинтересованность в работе.

- Нельзя говорить, что КПД инвалидов ниже, чем у здорового работника. Порой он даже выше, - считает Вячеслав Хмельнов. - Инвалид более мотивирован держаться за свое рабочее место. Он более щепетильно подходит к работе. Иногда в ущерб своему здоровью взваливает на свои плечи дополнительный объем работы, часто перерабатывает, чтобы доказать свою профпригодность. Я это знаю по себе. Нам очень нужна работа, чтобы содержать семью, иметь увлечения и путешествовать.

* * *



Минтруд подготовил законопроект, согласно которому органы службы занятости будут активно сотрудничать с учреждениями медико-социальной экспертизы. И если инвалид выразил желание работать, будут ему подбирать подходящие вакансии, при необходимости направлять на переобучение, а также помогать адаптироваться на рабочем месте.

- Продекларированы многие хорошие вещи, но я считаю, что в условиях, когда в регионах сокращается финансирование органов службы занятости, нелогично возлагать на них новые обязательства по сопровождению людей с инвалидностью, - говорит эксперт московского штаба ОНФ Михаил Новиков. - Этих специалистов в регионах из офисов-то не выгонишь. Они по-другому видят свою работу. Надо кардинальным образом менять кадровый состав. Мне кажется, что ставка на сотрудников службы занятости не сработает. И было бы правильным отдать эту работу на аутсорсинг общественным организациям и кадровым агентствам коммерческих структур.

По мнению эксперта, у нас в стране нет организаций и специалистов, которые были бы профессиональными посредниками между бизнесом и людьми с инвалидностью. Именно они должны помогать коммерческим структурам успешно адаптировать сотрудников с инвалидностью на рабочих местах, консультировать работодателей по юридическим вопросам, связанным с трудоустройством людей с инвалидностью и созданием для них специальных условий труда. Такой службы нет, и это одна из основных причин, что люди с инвалидностью у нас в стране не востребованы в качестве трудовых ресурсов.

- Предполагается, если компания не может взять на работу инвалида, она заплатит определенную сумму в спецфонд. Эти средства пойдут на создание рабочих мест для людей с ограниченными возможностями и на поддержку предприятий, которые превысили квоту.

- У меня большой вопрос: как будут расходоваться эти деньги? Сейчас поданы многомиллионные иски к предприятиям, которые должны были трудоустраивать инвалидов, получили субсидии от государства, а свои обязательства не выполнили. Мы можем получить ту же картину, только в федеральном масштабе.

Похоже, что в этом вопросе будет сломано еще немало копий.

И пока в устах одних слова «я инвалид» звучат как «я герой Советского Союза», они смирились с участью иждивенцев, считают, что все им все должны, другие проявляют неимоверную стойкость и добиваются практически невозможного, как, например, Олеся Павлик из Ярославля. Девушка с тяжелой формой церебрального паралича освоила ноутбук. Олеся не может разговаривать и полностью контролировать свои руки, но она научилась одним пальцем управлять тачпадом, печатать и монтировать видеоролики. Освоив специальную программу - генератор речи, она стала не только общаться с окружающими, но и вести на радиостанции «Серебряный дождь» программу «Наноновости».

<http://www.mk.ru/social/2017/07/13/invalidov-otpravyat-rabotat-zakonodatelno-posredniki-pomoqut-s-vakansiey-i-trudoustroystvom.html>



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

14.07.2017

Трубопроводная строительная компания в ХМАО задолжала работникам 23 млн руб

Прокуратура Ханты-Мансийского автономного округа начала проверку по факту **задолженности по зарплате** на предприятии "Приобьтрубопроводстрой", говорится в сообщении надзорного ведомства.

По информации прокуратуры, размер задолженности перед 280 работниками составляет свыше 23 миллионов рублей.

"В рамках проводимой проверки будут установлены причины допускаемых нарушений, принят комплекс мер по их устранению и выплате долгов, а также привлечению виновных лиц к установленной законом ответственности", - отмечается в сообщении.

В свою очередь, по данным **Государственной инспекции труда**, задолженность была выявлена перед 461 работником указанного предприятия. В ведомстве предписали руководству акционерного общества до конца текущего месяца погасить долги.

Также уточняется, что весной судом в отношении компании была введена процедура внешнего управления сроком на 18 месяцев.

РИА Новости. Все Новости

13.07.2017

Прокуратура добилась выплаты зарплаты сотрудникам «Алтайвитамины» на сумму более 16 млн рублей

В Алтайском крае прокуратура города Бийска смогла добиться того, чтобы сотрудникам фармацевтического предприятия «Алтайвитамины» погасили **долг по зарплатам**. 951 работнику фармпредприятия выплатили зарплату на общую сумму более 16 млн рублей.

Городская прокуратура в ходе проверки предприятия обнаружила, что сотрудникам за май этого года не были выплачены зарплаты. «Сотрудники прокуратуры города Бийска провели встречу с коллективом **предприятия-должника**, где разъяснили действующее законодательство и полномочия прокурора по взысканию **не выплаченной им заработной платы**», - сообщает пресс-служба ведомства.

Кроме того, прокурор города возбудил дело об административном правонарушении в отношении директора «Алтайвитаминов» по статье «**невыплата** или неполная выплата в установленный срок **заработной платы**» и направил материалы в **Государственную инспекцию труда** в Алтайском крае.



<http://riaami.ru/2017/07/prokuratura-dobilas-vyplaty-zarplaty-sotrudnikam-altajvitaminy-na-summu-bolee-16-mln-rublej/>

14.07.2017

Задолженность по зарплате перед сотрудниками ООО "РСК-Логистик" составляет 53 млн рублей (Ленинградская область)

Задолженность по зарплате перед сотрудниками ООО "РСК-Логистик" составляет 53 млн рублей. Против руководителя компании, зарегистрированной в Санкт-Петербурге и являвшейся подрядчиком "Ямал СПГ", может быть возбуждено уголовное дело.

Государственная инспекция труда в городе Санкт-Петербурге провела внеплановую проверку в связи с поступившей информацией о наличии в "РСК-Логистик" просроченной **задолженности** по выплате **заработной платы**, уплате налогов и взносов в фонд социального страхования и пенсионный фонд. В итоге выяснилось, что зарплату с марта 2017 года не может получить 821 сотрудник компании.

"По итогам проведенной проверки ООО "РСК-Логистик" выдано обязательное для исполнения предписание с требованием о погашении возникшей задолженности в срок до 31 июля 2017 года", - говорится в ответе инспекции на запрос агентства РБК Тюмень.

ООО "РСК-Логистик" уже привлечено к административной ответственности.

Материалы проверки в отношении руководителя компании направлены в СУ СК России по Санкт-Петербургу для решения вопроса о возбуждении уголовного дела по статье "**Невыплата заработной платы**, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат".

Также вопрос о задолженности перед работникам ООО "РСК-Логистик" был рассмотрен 11 июля на заседании профильной межведомственной комиссии при правительстве города. "Погашение возникшей задолженности находится на контроле в **Государственной инспекции труда** в городе Санкт-Петербурге и у других заинтересованных ведомств", - подытожили в организации.

Из-за **невыплаты зарплаты** некоторые сотрудники "РСК-Логистик", как уже сообщало РБК Тюмень, готовы устроить голодовку. Об этом они уведомили губернатора Санкт-Петербурга Георгия Полтавченко. Ранее агентство писало, что часть работников "РСК-Логистик" на Южно-Тамбейском газоконденсатном месторождении (поселок Сабетта, ЯНАО) уже объявляли голодовку. После этого в СМИ появилась информация о том, что "Ямал СПГ" пришлось перевести на счет компании-подрядчика "РСК-Логистик" целевой транш, чтобы та смогла погасить долги перед людьми. Однако рабочие позже сообщили, что деньги якобы получили лишь те, кто участвовал в первой протестной акции.



ОАО "Ямал СПГ", напомним, строит в ЯНАО завод по производству сжиженного природного газа (СПГ). Проект предусматривает ежегодное производство около 16,5 млн тонн СПГ и до 1,2 млн тонн газового конденсата с поставкой на рынки стран Азиатско-Тихоокеанского региона и Европы. Строительство завода осуществляется тремя очередями с запуском в 2017, 2018 и 2019 годах соответственно. Акционерами ОАО "Ямал СПГ" являются ПАО "НОВАТЭК" (50,1%; совладелец и председатель правления компании Леонид Михельсон, по версии журнала *Forbes*, второй год подряд возглавляет рейтинг богатейших людей России), Total (20%), CNPC (20%), Фонд Шелкового Пути (9,9%).

Агентство РБК Тюмень ранее неоднократно пыталось получить комментарии у представителей "РСК-Логистик", но сделать это не удалось. Журналисты также обратились за комментариями в "НОВАТЭК" и "Ямал СПГ", ответ пока не поступил.

<http://rcc.ru/article/glave-kompanii-svyazannoy-s-proektom-yamal-spg-grozit-ugolovnoe-delo-60192>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

14.07.2017

Минздрав предложил ввести ответственность работодателей за диспансеризацию сотрудников

Министерство здравоохранения РФ предлагает правительству ввести ответственность для работодателей, чьи сотрудники не прошли диспансеризацию, - их могут заставить платить повышенный тариф обязательного медицинского страхования (ОМС). Против этого выступает бизнес-объединение "Деловая Россия", сообщает в пятницу газета "Коммерсантъ".

"30 июня письмом в аппарат правительства ведомство сообщило, что на совещании в мае с участием Минюста и Федерального фонда обязательного медицинского страхования (ФОМС) было выдвинуто предложение повысить тариф отчислений на ОМС для работодателей, чьи сотрудники не прошли диспансеризацию и профосмотры по базовой программе ОМС. Ставку и другие условия принуждения к диспансеризации Минздрав планирует назвать после совещания с экспертами отрасли", - говорится в публикации.

Как сообщили изданию источники в ведомствах, 13 января на совещании у вице-премьера Ольги **Голодец** Минздрав предложил ввести административную или уголовную ответственность за уклонение от обследования на онкологические заболевания. Вице-премьер поручила Минздраву, ФОМС и Минюсту проработать эту возможность. 6 марта ведомства отчитались: в рамках законодательства правительство не может использовать такие меры. Тогда Минздрав предложило организовать рабочую группу для создания "системы социально-экономической мотивации граждан и работодателей", программы пропаганды здорового образа жизни и корпоративных программ работодателей.



В Минздраве уточнили, что по этому вопросу "конкретный сценарий пока не утвержден". С 2013 года диспансеризацию прошли уже более 85 млн россиян (так, в 2016 году - 22,15 млн человек). С 2018 года, отмечает Минздрав, "диспансеризация станет еще более целевой и доказательной".

В то же время, как сообщает издание, по оценке экспертов Российской академии народного хозяйства и государственной службы при президенте РФ (РАНХиГС), "сейчас в программе диспансеризации обследования, имеющие наибольший потенциал снижения смертности, составляют относительно небольшую долю. Борьба же с остальными выявляемыми заболеваниями требует популяризации в РФ здорового образа жизни".

<http://www.interfax.ru/russia/570544>

13.07.2017

Комитет ГД одобрил ко второму чтению законопроект о введении возрастного ценза для главных врачей

Комитет **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов одобрил ко второму чтению **законопроект**, согласно которому должность руководителя государственной медорганизации и его заместителя не могут занимать лица старше 65 лет независимо от времени заключения с ними трудовых договоров.

Предполагается, что по достижении 65 лет лица, занимающие должности главных врачей и их заместителей, переводятся с их письменного согласия на иные должности, соответствующие их квалификации.

Согласно **законопроекту**, по представлению общего собрания (конференции) работников медорганизации срок полномочий главного врача и его заместителя может быть продлен до 70 лет.

Законопроект был внесен в **Госдуму** 18 января и принят в первом чтении 14 июня.

<https://rns.online/consumer-market/Komitet-GD-odobril-ko-vtoromu-cteniyu-zakonoproekt-o-vvedenii-vozrastnogo-tsenza-dlya-glavnih-vrachei--2017-07-13/>

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

01.08.2017

Конкурс "Российская организация высокой социальной эффективности".

Департамент труда и социальной защиты населения Москвы проводит конкурс среди работодателей в рамках всероссийских соревнований "Российская организация высокой социальной эффективности".

Конкурс проводится вместе с Центром занятости населения. В результате, победители получат почетное звание "Лучший работодатель Москвы". В ведомстве отметили, что в конкурсе могут участвовать городские организации независимо от формы собственности и отраслевой принадлежности. Всего предусмотрено две номинации - федеральная и московская.



Организаторы с помощью соревнований пытаются привлечь столичные учреждения к реализации программ, направленных на содействие занятости населения и повышение социальной ответственности бизнеса. Особое внимание уделяется трудоустройству учащейся молодежи, организации временных рабочих мест и поощрению работодателей, которые вносят весомый вклад в развитие цивилизованных **трудовых отношений**. Итоги конкурса подведут 1 августа по московской номинации и до 15 августа - по федеральной.