

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 09 августа 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	3
09.08.2017 В Стерлитамаке возбудили уголовное дело по факту гибели работницы "Авангарда" (Республика Башкирия).....	3
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	3
09.08.2017 Долги по зарплате в Петербурге составляют 117 млн рублей	3
09.08.2017 Директора калужского предприятия заставили выплатить зарплату	4
09.08.2017 Долг по зарплатам в Вологодской области за полгода увеличился на 70%.....	4
СОКРАЩЕНИЯ	5
09.08.2017 За полгода в Карелии попали под сокращение 1,2 тыс. работников	5
09.08.2017 В ближайшие месяцы в Удмуртии могут сократить порядка 800 человек	6
РОСТРУД	6
09.08.2017 Красноярский край лидер в Сибири по трудоустройству	6
09.08.2017 Роструд напомнил работодателям про индексацию зарплат.....	7
МИНТРУД РФ	7
09.08.2017 В 67 регионах сократилось число безработных	7
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	9
09.08.2017 Главное следственное управление и Государственная инспекция труда заставили работодателей снизить долги перед работниками на 257 миллионов рублей (Московская область)	9
09.08.2017 ГИТ Чечни объявила о самых частых нарушениях трудового законодательства.....	10
08.08.2017 В Ярославской области 73 медработникам задержали на месяц выплату зарплаты	10
08.08.2017 Экс-замглавы инспекции труда в Кузбассе оштрафовали на 600 тыс руб за взятку - СК (Кемеровская область).....	11
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	12
09.08.2017 Реформа контрольно-надзорной деятельности позволит сократить количество региональных надзорных ведомств	12
09.08.2017 О современных средствах индивидуальной защиты, новейших разработках и других мерах профилактики трудовых травм и профзаболеваний	13
08.08.2017 «Учителя просто оскорблены»: нагрузка растет, а зарплата не меняется	16



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

09.08.2017

В Стерлитамаке возбудили уголовное дело по факту гибели работницы "Авангарда" (Республика Башкирия)

По результатам доследственной проверки СУ Следственного комитета России по РБ по факту смерти работницы ФКП «Авангард» города Стерлитамака в результате несчастного случая на производстве возбуждено уголовное дело по статье "Нарушение требований охраны труда".

Как сообщили в Следкоме РФ по РБ, вечером 8 июля при выбросе пламени в одном из цехов ФКП «Авангард» 49-летней работнице предприятия причинены ожоги 3 степени 55% тела. От полученных термических травм пострадавшая скончалась в специализированном стационаре города Уфы.

В настоящее время устанавливаются все обстоятельства совершенного преступления, а также лица, причастные к его совершению.

http://sterlitamak.ru/newscity/in_sterlitamak_opened_a_criminal_case_into_the_death_of_workers_avant_garde/

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

09.08.2017

Долги по зарплате в Петербурге составляют 117 млн рублей

Задолженность по заработной плате в Петербурге последние полгода колеблется в районе 100 млн рублей. Об этом журналистам сообщил зампред комитета по труду и занятости населения Николай Рогачев, передает корреспондент «Росбалта».

Согласно данным Смольного, в начале года задолженность составляла 99,6 млн рублей, к марту она выросла до 127 млн. По состоянию на июль долг предприятий перед работниками составляет 117 млн рублей.

Чиновник отметил, что уровень занятости населения в Петербурге составляет 73,5%, уровень общей безработицы равен 1,6%. Средняя начисленная заработная плата петербуржца, согласно официальным данным, превышает 52 тыс. рублей.

<http://www.rosbalt.ru/piter/2017/08/09/1637296.html>



09.08.2017

Директора калужского предприятия заставили выплатить зарплату

В Калуге призвали к ответу директора коммерческого предприятия по торговле и обслуживанию технических деталей для энергетической и авиационной промышленности, задолжавшего сотрудникам заработную плату и выплаты пособия по уходу за ребёнком на общую сумму в 1,5 млн рублей. Об этом 9 августа сообщил корреспонденту ИА REGNUM следователь следственного отдела по городу Калуга СУ СКР по Калужской области Азер Садыгов.

Так, в 2014—2015 годах зарплату не выплачивали 19 сотрудникам предприятия. Задолженность перед четырьмя работниками составляла более 100 тыс. рублей каждому, десяти сотрудникам не выплачена сумма более 50 тыс. рублей каждому, остальным работникам — суммы, не превышающие 50 тыс. рублей.

Директор утверждал, что нарушения выплат зарплаты допускались из-за финансовых трудностей, однако следствию удалось доказать, что денежных средств в кассе и на расчётных счетах предприятия было достаточно для выплаты заработной платы.

Приговором суда руководителю организации назначено наказание в виде штрафа в размере 100 тыс. рублей. Кроме того, следствию удалось добиться возвращения долгов по зарплате перед работниками на сумму 1,3 млн рублей.

Напомним, по данным государственной инспекции труда по Калужской области, на 1 июля 2017 года общая задолженность по заработной плате на 65 предприятиях региона составляла почти 166 млн рублей. За первые шесть месяцев 2017 года деньги возвращены 3 тыс. Общая сумма взысканных средств составляет 90 млн рублей.

Сотрудниками государственной инспекции труда по Калужской области были выявлено 299 нарушений трудового законодательства по оплате труда. 144 работодателя привлечены к административной ответственности в виде штрафа на общую сумму 2 млн 391 тыс. рублей. Еще 13 работодателям объявлено предупреждение.

На 65 предприятиях, которые имеют долги по зарплате, проводится проверка. Эти компании внесены в реестр организаций-задолжников. Среди них: Калужский мясокомбинат, ОАО «ДРСУ-8», ОАО «КамоЛада», ООО «ОЗМК», АО «Думиничский завод», ЗАО «Розовый сад», ООО «Фирма «АВИВ», ООО «Полистрой и другие. ООО «Энергоприбормаш», ОАО «Кировский завод», ОАО «60 Арсенал» и другие.

<https://regnum.ru/news/2308498.html>

09.08.2017

Долг по зарплатам в Вологодской области за полгода увеличился на 70%

185 миллионов рублей задолжали своим сотрудникам работодатели Вологодской области. Такие данные на 1 августа приводит областная Госинспекция труда. Это третье место по сумме задолженности по зарплатам среди 85 регионов РФ, больше долги только в Приморском крае и Кемеровской области.



- На 1 июля по всем обобщенным данным такая задолженность составляла 189 миллионов рублей. В июле задолженность в некоторых организациях уменьшилась, но в других она добавилась, поэтому на 1 августа пока задолженность тоже существует. По состоянию на 1 июля 2017 года, по сравнению с 1 января 2017 года задолженность увеличилась на 71%. Задолженность по заработной плате свыше 25 миллионов рублей у нас имеется только в одной организации – это ООО «Стройиндустрия» в городе Вологда, - рассказала руководитель Государственной инспекции труда в Вологодской области Галина Ширикова.

Задолженность по зарплате также имеется у четырех муниципальных организаций области. Это МУП «ПАТП Бабушкино», МУП «Туровец» Междуреченского района, МУП «Вытегра водоканал» и МУП «Вологдазеленстрой», который был признан банкротом. Общая сумма задолженности в этих организациях составляет около 1,5 млн рублей.

- Эта ситуация недопустима. Наши люди, вологжане, должны своевременно получать зарплату, потому что от этого зависит материальное благополучие семей и детей, которые воспитывают эти семьи. Поэтому наша общая задача – объединить усилия, организовать эффективное межведомственное взаимодействие по организации работы в этом направлении, - отметил губернатор Вологодской области Олег Кувшинников.

Глава региона также поручил главам муниципальных образований области до 1 сентября этого года «принять исчерпывающие меры» по выплате заработной платы работникам бюджетных организаций.

По данным на 1 июня 2017 года, самая большая задолженность по зарплате среди регионов России в Приморском крае. Там работодатели не выплатили своим сотрудникам 329 млн рублей. На втором месте, как сообщает Росстат, Кемеровская область с долгом в 231,1 млн рублей. Судя по данным, предоставленным инспекцией труда, Вологодская область в июне занимала третье место в антирейтинге по выплатам зарплат с задолженностью в 189 млн рублей. Следом идут республика Коми (183,8 млн.рублей), Новосибирская область (119,2 млн.рублей) и Хабаровский край (113,4 млн.рублей).

<https://regnum.ru/news/2308498.html>

СОКРАЩЕНИЯ

09.08.2017

За полгода в Карелии попали под сокращение 1,2 тыс. работников

По статистике, безработица в регионе почти в два раза выше среднего показателя в СЗФО.

По данным деловой интернет-газеты «Вести Карелии», с января по июнь текущего года на биржу труда встали 1,2 тыс. человек, уволенных в связи с сокращением. Это значит, что почти каждое десятое обращение связано с упразднением рабочих мест и предприятий.



«Из числа ищущих работу граждан, обратившихся в службы занятости населения, 1184 человек – работники, уволенные с предприятий в связи с ликвидацией организаций, сокращением численности или штата, что составляет 9,8%», - сказано в документе.

Однако в прошлом году в аналогичный промежуток времени численность сокращенных работников составляла 1429 человек, что говорит о спаде безработицы в регионе.

По данным Карелиястата, во II квартале 2017 года процент безработных среди всего экономически активного населения составил 7,6%, в то время как по всему СЗФО он равен 4,1%. Получается, уровень безработицы в Карелии превышает общие показатели по Северо-Западному федеральному округу почти в два раза, и по всей России на 1,9% (5,7%).

<https://nevnov.ru/region/Petrozavodsk/491691-za-polgoda-v-karelii-popali-pod-sokrashchenie-12-tys-rabotnikov>

09.08.2017

В ближайшие месяцы в Удмуртии могут сократить порядка 800 человек

Больше всего сокращений ожидается в Ижевске — 327.

По данным на 1 августа 2017 года в Удмуртии было зарегистрировано 7 629 безработных, уровень регистрируемой безработицы составил 0,95% от экономически активного населения, сообщает Министерство труда и миграционной политики УР.

На неполной занятости из-за снижения объёмов производства и отсутствия заказов находится 851 человек в 36 организациях, в простое по вине работодателя — 144 сотрудника 5 организаций.

Помимо этого 93 организации сообщили министерству, что в августе и сентября 2017 года могут высвободить 786 работников: 327 — в Ижевске, 87 — в Глазове, 45 — в Воткинске, 62 — в Игринском районе и 54 — в Ярском районе.

http://www.izhevskinfo.ru/news/cont_59579.html

РОСТРУД

09.08.2017

Красноярский край лидер в Сибири по трудоустройству

В этом году на постоянную работу было трудоустроено около 28 тысяч жителей края. Это самый высокий показатель для Сибирского федерального округа, сообщили в агентстве труда и занятости населения Красноярского края.

При этом в банке вакансий службы занятости населения находится 36,3 тысячи предложений постоянной работы. В прошлом году в этот же период вакансий было на 3,1 тыс. меньше.



Работников ищут крупные компании края. Предприятиям региона требуются рабочие и специалисты различного профиля. К примеру, золотодобывающая компания «Полюс» для работы в Северо-Енисейском районе ищет инженеров, механиков, замначальника лаборатории и прочий персонал.

Краевой банк вакансий доступен на интерактивном портале агентства труда и занятости населения края, а кроме того, в информационно-аналитической общероссийской системе «Работа в России».

Ранее правительство края заключило соглашение с федеральной службой по труду и занятости о взаимном обмене информацией для развития портала. Агентство труда и занятости населения, работая по этому соглашению, реализует мероприятия по повышению качества и количества вакансий.

Согласно рейтингу субъектов РФ, формируемому Рострудом, Красноярский край в 2017 г. занимает по результатам наполнения портала «Работа в России» первое место.

<http://www.gig26.ru/news/?nid=11212>

09.08.2017

Роструд напомнил работодателям про индексацию зарплат

Растут цены, и материальное содержание зарплат уменьшается. Для его повышения всем организациям без исключения (бюджетным и коммерческим) необходимо индексировать оплату труда своих сотрудников.

Такое право существует у трудящихся в силу ст. 130 и 134 ТК РФ.

Поэтому гражданам, с которыми заключены трудовые отношения, необходимо обеспечивать индексацию выплат.

<http://www.v2b.ru/2017/08/09/rostrud-napomnil-rabotodatelayam-pro-indeksatsiu-zarplat/>

МИНТРУД РФ

09.08.2017

В 67 регионах сократилось число безработных

В России за год число официально зарегистрированных безработных снизилось на 145 тысяч человек. А тех, кто занят **неполный рабочий день**, стало вдвое меньше. Такие данные привел министр труда и социальной защиты Максим **Топилин**.

В общероссийском банке вакансий сейчас миллион 700 тысяч предложений для россиян, ищущих работу. В прошлом августе было только 1,4 миллиона, уточнил Максим **Топилин**. В том числе и для тех, кто официально числится безработным (около 800 тысяч человек). Это всего лишь 1,1 процента от экономически активного населения. А год назад, как напоминает **Топилин**, безработных было 940 тысяч.



Уменьшается и численность работников, занятых неполный день. "Если на начало августа прошлого года в режимах неполной занятости трудились более 260 тысяч человек, то сейчас - около 130 тысяч", - подчеркивает министр. "Работодатели стали активнее нанимать персонал. Только за прошлую неделю меньше стало безработных в 67 регионах России. Больше всего трудоустроилось людей в республиках Хакасия, Тыва, Чувашия, Крым, Дагестан, Кабардино-Балкарской Республике, Ненецком, Чукотском автономных округах, Краснодарском, Забайкальском краях, Московской и Орловской областях. Правда, в 15 субъектах РФ все-таки отмечен рост числа безработных. Например, в Кировской, Калининградской и Ростовской областях.

По оценкам **минтруда**, сейчас уже можно говорить о росте активности бизнеса и восстановлении экономики в целом. "Я бы говорил о двух факторах, которые сейчас формируют рынок труда, - рассказывает советник генерального директора ВНИИ труда **Министерства труда и социальной защиты РФ** Николай Волгин. - Действительно, во-первых, появляются новые рабочие места. К сожалению, мы пока не видим заметного динамичного роста промышленности, поэтому там новых вакансий практически нет. Зато неплохо себя чувствует малый бизнес, особенно в небольших городах районного значения. Там открываются предприятия численностью от 3 до 20 работников, которые занимаются производством и реализацией продуктов питания, оказывают различные услуги населению. И это очень положительная тенденция, говорящая, что у людей уже и деньги появились на открытие собственного дела с привлечением наемного персонала, и возможность взять кредиты на развитие бизнеса. Что касается офисных работников, то здесь тоже прекратились **массовые сокращения** и начался период набора в различные компании. Но пока что это происходит локально, четкой тенденции не сформировалось".

Второй серьезный фактор на рынке труда, по мнению Николая Волгина, - это все-таки сдерживание безработицы как раз благодаря режимам неполной занятости. И хоть людей, которые трудятся либо **неполный рабочий день**, либо **неполную рабочую неделю**, становится все меньше, но они все-таки есть. Эксперты называют это стратегией сохранения. Владельцы компаний не хотят лишаться либо бизнеса, либо работников и предлагают им переждать сложные времена. Многие соглашаются.

А вот профессор кафедры труда и социальной политики Российской академии народного хозяйства и государственной службы при президенте Любовь Храпылина настроена не столь оптимистично. "Говорить о какой-то положительной динамике на рынке труда объективно можно в конце года, - уверена она. - Сейчас слишком большую роль играет сезонный фактор. Люди массово набираются на строительные, сельскохозяйственные работы, на городское благоустройство. Внутренний туризм еще 2,5 месяца будет требовать персонала. К сожалению, нынешнее лето чревато катаклизмами - то наводнения, то ураганы. И для устранения разрушений тоже нужны работники. Всех этих людей нанимают официально, но по срочным контрактам. Поэтому уже к осени, когда сезонные работы закончатся, все эти люди снова могут вернуться на биржу труда".

Российская газета



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

09.08.2017

Главное следственное управление и Государственная инспекция труда заставили работодателей снизить долги перед работниками на 257 миллионов рублей (Московская область)

Главное следственное управление и **Государственная инспекция труда** заставили работодателей снизить долги перед работниками на 257 миллионов рублей

С 450 миллионов до 193 снизилась в Подмоскowie за первые шесть месяцев этого года суммарная **задолженность по зарплате**. Организаций, где выплаты задерживают, тоже стало меньше - 34 против 55. Об этом сообщили на заседании межведомственной рабочей группы Главного следственного управления и **Государственной инспекции труда**.

Всего за полугодие поступило 197 сообщений о правонарушениях, связанных с **невыплатой зарплат**. По результатам их рассмотрения возбуждено 34 уголовных дела. Возмещен ущерб более чем на 100 миллионов рублей, а также наложен арест на имущество подозреваемых и обвиняемых общей стоимостью свыше 280 миллионов рублей. До суда доведены четыре уголовных дела, а прекращено 12, в том числе в связи с примирением сторон и деятельным раскаянием. К примеру, в Чехове дело по факту **невыплаты зарплаты** более чем 400 работников ЗАО «Энергомаш (Чехов)-ЧЗЭМ» прекращено в связи с полным погашением **долгов** на сумму более 27 миллионов рублей.

ЖЕСТКИЙ ЗАКОН И ХОРОШАЯ ПРОФИЛАКТИКА

- **Задолженность** по выплате **зарплаты** – это уголовно наказуемое деяние, если глубина **задолженности** составляет более двух месяцев, и сегодня законодатель достаточно серьезно реагирует на эту тему. Изменениями 2016 года в Административный кодекс РФ ответственность за выплату зарплаты существенно ужесточена, - напомнила работодателям заместитель руководителя Гострудинспекции Нелли Айзитулина. - Взаимодействие с ГСУ дает ощутимый результат. Почти за два года **задолженность по зарплате** в регионе уменьшена практически в два раза.

Заместитель руководителя Управления процессуального контроля ГСУ СК РФ по Московской области Юрий Иванов подчеркнул, что сотрудничество с **Гострудинспекцией** усиливает профилактическое воздействие на руководителей предприятий и организаций, побуждая их добросовестно исполнять свои обязанности перед работниками по оплате труда.

Также было подчеркнуто, что в регионе на постоянной основе мониторятся организации, «попавшиеся» на фактах **невыплаты заработной платы** от одного месяца и выше.

Газета Красногорские вести



09.08.2017

ГИТ Чечни объявила о самых частых нарушениях трудового законодательства.

О результатах последних проверок рассказали сотрудники трудовой инспекции Чечни.

Предлагаем вам ознакомиться со списком нарушений и проанализировать, соблюдаются ли эти нормы ТК в вашей организации.

Нарушения, выявленные ГИТ:

1. Книга учета движения трудовых книжек работников не заверена подписью руководителя организации, в нарушение п.41 Постановления Правительства РФ № 225 от 16.04.2003г.
2. В трудовых договорах заключенных с работниками отсутствует условие об обязательном соцстраховании работника, в нарушение ст. 57 ТК РФ
3. Получение работником экземпляра трудового договора не подтверждается подписью работника на экземпляре, хранящемся у работодателя, в нарушение ст.67 ТК РФ
4. Не внесены изменения по оплате труда с учетом поправок внесенных в ст.136 ТК РФ Федеральным законом №272-ФЗ от 03.07.2016г., в нарушение: ст. 136 ТК РФ
5. Не утверждена приказом форма расчетного листка, в нарушение ст. 136 ТК РФ.

По результатам проверки работодателю выдано предписание а также наложен штраф по ч.1 ст.5.27 КоАП РФ на 2 должностных лиц в сумме 10 тыс. рублей.

Напомним, Роструд разработал 50 проверочных листов с вопросами к работодателям. Простудировав эти «экзаменационные билеты», можно заранее понять «слабые места» в кадровых вопросах компании и заранее подготовиться к проверке.

<http://www.klerk.ru/buh/news/465164/>

08.08.2017

В Ярославской области 73 медработникам задержали на месяц выплату зарплаты

Прокуратура вынесла главврачу предупреждение

В посёлке Борок Некоузского района Ярославской области работникам больницы института биологии внутренних вод им. И.Д. Папанина Российской академии наук **задерживают зарплату** уже на месяц. Об этом корреспонденту ИА REGNUM сообщили в прокуратуре Ярославской области.



Учреждение здравоохранения имеет **задолженность по заработной плате** за июнь 2017 года в размере более 840 тысяч рублей. Все 73 работника больницы написали коллективное обращение в прокуратуру Некоузского района.

«Мы проверили больницу и выяснили, что им федеральное агентство научных организаций не перечисляет средств и больница существует лишь за счет денег фонда обязательного медицинского страхования. В ФАНО объясняют сложившуюся ситуацию тем, что они финансируют в первую очередь научные организации, а социальные — по остаточному принципу. **Государственной инспекцией труда** в Ярославской области главный врач больницы по постановлению прокурора района привлечена к административной ответственности по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ в виде предупреждения», — сказала корреспонденту ИА REGNUM помощник прокурора Некоузского района Юлия Бородулина.

По результатам проверки мировому судье судебного участка № 1 Некоузского судебного района Ярославской области направлено 73 заявления о выдаче судебных приказов о взыскании **задолженности по заработной плате** и выходного пособия на общую сумму 994 тысячи рублей. В ближайшее 5 дней судья должен вынести судебный приказ и приставы смогут взимать **задолженность по зарплате** в пользу работников больницы.

<https://regnum.ru/news/society/2308254.html>

08.08.2017

Экс-замглавы инспекции труда в Кузбассе оштрафовали на 600 тыс руб за взятку - СК (Кемеровская область)

Суд в Кемеровской области вынес приговор бывшему заместителю руководителя **инспекции труда** в получении взятки и проговорил ее к штрафу в 600 тысяч рублей, сообщает региональное следственное управление СК РФ.

По данным ведомства, в декабре 2016 года осужденная выявила нарушения в работе строительной организации, в которой рабочие не обеспечивались положенными техникой безопасности средствами защиты. За данные нарушения руководство предприятия подлежало крупному административному штрафу, а работы должны были приостановить.

"Через знакомого юриста, который представлял интересы компании, инспектор предложила директору фирмы за денежное вознаграждение не принимать никаких мер. Данную информацию руководство сообщило сотрудникам ОЭБ и ПК ГУ МВД по Кемеровской области. При получении 25 тысяч рублей инспектор и взяточдатель-юрист были задержаны", - говорится в сообщении.

Как выяснили следователи, в сентябре 2016 года обвиняемая уже получила от юриста 20 тысяч рублей за назначение этой строительной фирме минимальной суммы штрафа за несчастный случай с работником. В отношении взяточдателя уголовное дело уже рассмотрено в суде.



Бывшая сотрудница **трудовой инспекции** стала фигуранткой уголовного дела о получении взятки должностным лицом. "Приговором суда 53-летней женщине назначено наказание в виде штрафа в размере 600 тысяч рублей с лишением права занимать должности на государственной службе на 2 года", - добавили в СУСК.

РИА Новости. Все Новости

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

09.08.2017

Реформа контрольно-надзорной деятельности позволит сократить количество региональных надзорных ведомств

Сэкономленные за счет оптимизации средства могут пойти на повышение зарплат оставшимся сотрудникам, сообщили "Известиям" в Минфине. По словам экспертов, количество контролеров можно сократить в три-четыре раза, если пересмотреть их функционал. При этом повысить зарплаты сотрудникам больше чем на 15%, скорее всего, не удастся, считают аналитики.

Проводимая правительством РФ реформа контрольно-надзорной деятельности призвана сократить административное давление на предпринимателей. В частности, она предполагает внедрение "умного" риск-ориентированного подхода к проверкам. Такой подход подразумевает анализ рисков отдельного предприятия: чем риск конкретного нарушения меньше, тем реже проверки.

Кроме того, реформа позволит оптимизировать количество региональных контрольно-надзорных органов и за счет этого сократить число госслужащих, отметили в пресс-службе Минфина.

- Высвободившиеся в результате оптимизации системы территориальных органов бюджетные ассигнования могут быть направлены правительством на повышение уровня оплаты труда, а также материально-технического обеспечения территориальных органов, - заявили "Известиям" в ведомстве.

В случае пересмотра функционала и сокращения обязанностей контролеров снизить число сотрудников можно будет в три-четыре раза, отметил директор Научно-исследовательского финансового института (НИФИ) Владимир Назаров. Если же функционал надзорных ведомств сохранить полностью, то сократить больше 30% сотрудников вряд ли удастся.

- Индексация зарплат должна быть индивидуальной. Если люди не идут работать на предлагаемый уровень оплаты, в этом случае нужно индексировать. Если же люди работают за предложенную сумму и спрос на эту вакансию есть, то зачем что-то индексировать, доставая деньги из карманов налогоплательщиков, - сказал "Известиям" Владимир Назаров.



Директор Института стратегического анализа ФБК Игорь Николаев, в свою очередь, считает, что даже в случае оптимизации вряд ли удастся повысить зарплаты госслужащим больше чем на 10-15%.

- В идеале бюджетникам нужно восполнить инфляционные потери от предыдущих годов кризиса и проиндексировать зарплаты до уровня накопленной инфляции, но это нереально. Возможно будет повысить зарплаты примерно на 8-10%, максимум на 15%, - заявил он "Известиям".

По его словам, для оценки количества госслужащих, которых можно будет сократить, нужно проводить полную инвентаризацию их функций.

- По итогам инвентаризации вполне может оказаться так, что где-то сотрудников не хватает, и их количество нужно будет увеличивать, - предположил эксперт.

После полномасштабного внедрения риск-ориентированного подхода к проверкам многие функции будут выполняться в автоматизированном режиме, рассказал директор Экспертно-аналитического центра РАНХиГС Николай Калмыков.

- Если часть функций будут выполнять компьютеры, то появится и возможность для оптимизации. Но оставшиеся сотрудники должны быть с очень хорошими компетенциями и высокой зарплатой, - отметил в разговоре с "Известиями" Николай Калмыков.

Экспертно-аналитический центр РАНХиГС подготовил доклад о реформе контрольно-надзорной деятельности в России и направил его в правительство. В документе, в частности, говорится о возможности премирования госслужащих от суммы штрафов, которые были наложены на бизнес и поступили в бюджет, если они превышают определенный уровень. Речь может идти о 0,1% от общей суммы наложенных санкций.

В пресс-службе Минэкономразвития запрос "Известий" переадресовали в **Минтруд**. В **Минтруде** отказались от комментариев.

Известия

09.08.2017

О современных средствах индивидуальной защиты, новейших разработках и других мерах профилактики трудовых травм и профзаболеваний

О современных средствах индивидуальной защиты, новейших разработках и других мерах профилактики трудовых травм и профзаболеваний <КП> рассказали ведущие эксперты.

УБЕРЕЧЬ ОТ ИНВАЛИДНОСТИ



По данным Международной организации труда (МОТ), ежегодно около 313 миллионов работников во всем мире становятся инвалидами в результате производственных травм и еще 160 млн. теряют здоровье из-за профзаболеваний. Более 2,3 млн. человек в год лишаются жизни из-за **несчастных случаев на производстве**.

В нашей стране за граждан, которые работают по трудовым договорам, работодатели платят взносы в Фонд социального страхования (ФСС РФ). Эти средства предназначаются как для помощи пострадавшим от **несчастных случаев на производстве** и профзаболеваний, так и могут быть направлены на предотвращение повреждений здоровья работников. Именно профилактический подход сегодня признается приоритетным в развитых зарубежных странах, и Россия также переориентируется на такую передовую модель.

ДАЕШЬ БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД!

- Начну с самой важной хорошей новости: у нас в стране ощутимо сократилось количество **несчастных случаев на производстве** со смертельным исходом, то есть гибнет меньше людей, - говорит руководитель Департамента страхования профессиональных рисков ФСС РФ Игорь Барановский?. - За первое полугодие 2017 года число таких случаев уменьшилось на 31% по сравнению с тем же периодом прошлого года. Общее количество **несчастных случаев на производстве** за это время сократилось на 5% и составило 15 385 (в первом полугодии 2016 г. было 16 154).

- За обеспечение безопасного труда на рабочем месте отвечает в первую очередь работодатель, - поясняет генеральный директор Ассоциации разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты Игорь Рогожин. - Хотя, конечно, бывает, что сам работник относится к правилам техники безопасности легкомысленно и даже надпись <Не влезай - убьет> его не останавливает. В целом за последние годы фактические затраты работодателей на приобретение средств индивидуальной защиты (сизов) для обеспечения безопасного труда работников выросли. Так, в 2015 году в среднем на закупку сизов для одного работника выделялось 6760 руб., а в 2016 г. - 7584 руб.

ВСЕ - НА МЕДОСМОТР

- Очень важно, чтобы на предприятиях, в первую очередь с вредными и опасными условиями труда, регулярно, постоянно велось наблюдение за состоянием здоровья работников, - подчеркивает руководитель Департамента ФСС Игорь Барановский. - Если человек вовремя проходит диагностику, можно на ранних этапах обнаружить неблагоприятные изменения, которые могут привести к развитию тяжелых профессиональных заболеваний. В таких случаях, безусловно, гораздо легче лечить и больше шансов вылечить, чем в ситуациях, когда человек приходит с запущенной болезнью.

Поэтому большую роль в профилактике играет проведение периодических медицинских осмотров (ПМО) для работников. <Работодатель заключает договор на проведение ПМО с медицинской организацией, и работники



посещают врача в отдельном порядке, не в общей очереди, - поясняет эксперт ФСС. - К тому же за день, проведенный на профосмотре, человеку выплачивается средний заработок. Так что работник ничего не теряет».

И ДЕНЬГИ ЭКОНОМИТЬ, И РАБОТНИКОВ ПОДЛЕЧИТЬ

Сегодня законодательство позволяет работодателям оплачивать меры для улучшения здоровья своих работников из средств Фонда соцстраха. Важно, чтобы компании, предприятия использовали такие возможности как можно шире - ведь они, по сути, получают двойной выигрыш: и средства экономят, и предотвращают потерю ценных трудовых ресурсов, отмечают эксперты.

- Работодатель вправе уменьшить свои взносы в ФСС, направляя часть средств на профилактику **производственного травматизма** и профзаболеваний, - поясняет Игорь Барановский. - Эти деньги могут быть потрачены на закупку средств индивидуальной защиты, профилактические мед-осмотры, санаторно-курортное лечение работников, если такие рекомендации выдаются по результатам медосмотра, а также другие меры. Причем важно, что работодатель самостоятельно определяет, как реализовать те или иные меры: где брать путевки, куда направлять работника, Фонд не указывает - главное, чтобы соблюдалось целевое назначение: санаторий по профилю оздоровления органов дыхания, опорно-двигательной системы и т. д.

ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ВАС НЕ БЕРЕЖЕТ

По закону работодатель обязан обеспечивать работников, которые трудятся на вредных или опасных производствах, спецобувью, спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами и правилами. Если у работников возникают какие-либо вопросы или жалобы, нужно обращаться в **государственную инспекцию труда**.

- Наши представители также могут бывать на предприятиях, но мы не уполномочены давать обязательные предписания, - поясняет представитель ФСС РФ Игорь Барановский. - Сейчас разрабатываются изменения в законодательство, чтобы у Фонда появились соответствующие полномочия для принятия мер, которые способствовали бы профилактике **производственного травматизма**. Пока же ежегодно в каждом регионе наши отделения проводят анализ, и, если выявляется, что идет рост числа трудовых травм на том или ином предприятии, то мы направляем письмо об этом руководству предприятия и другим органам.

КСТАТИ Самые высокие показатели обеспеченности работников современными средствами индивидуальной защиты и соответственно самые низкие показатели по количеству **несчастных случаев на производстве** и профзаболеваний - в нефтегазовых компаниях (Газпром, <Газпром-нефть>, <ЛУКОЙЛ>, <Роснефть>), рассказал Игорь Рогожин. Также в авангарде металлургические предприятия. В числе аутсайдеров, где трудовых травм больше, а здоровье работников защищено хуже, сегодня строительная отрасль и жилищно-коммунальное хозяйство.



ЦИФРЫ

Более 10 млрд. руб. из средств ФСС РФ было направлено в прошлом году на предупредительные меры для сохранения здоровья работников.

Около 4 млрд. из них потрачено на закупку средств индивидуальной защиты. Порядка 2 млрд. пошло на санаторно-курортные путевки для работников, которые трудятся на вредных и опасных производствах.

Начиная с 2001 года почти 11 млрд. руб. из средств ФСС направили российские работодатели на оплату периодических медицинских осмотров для работников.

ПЕРСПЕКТИВЫ

Измерить пульс, давление и указать путь по GPS-навигатору - В мире уже активно развивается отрасль <умных> сизов, то есть созданных с применением новейших цифровых технологий, - рассказывает Игорь Рогожин. - Есть спецодежда, которая сама понимает и включает подогрев, когда человека нужно согреть, если ему холодно, измеряет пульс, давление, температуру тела и передает данные врачу. Благодаря этому можно эффективно мониторить состояние здоровья, экономя на медосмотрах. Есть также <умные> ботинки: в них встроен GPS-приемник, и они показывают, где находится работник, в опасной зоне или нет, какое время там пребывает, указывают дальнейший путь следования.

К сожалению, у нас в стране это направление пока не развито. Основные надежды эксперты возлагают на возможность закупки <умных> сизов за счет средств Фонда соцстраха, предназначенных для предотвращения **производственного травматизма**.

Чтобы не упасть и не получить травму, нужно не соломку стелить, а использовать современные средства индивидуальной защиты.

Комсомольская правда

08.08.2017

«Учителя просто оскорблены»: нагрузка растет, а зарплата не меняется

Как выяснили ВШЭ и «Левада-центр», педагоги недовольны «эффективным контрактом». Многие преподаватели не готовы отказываться от подработки Фото: Дмитрий Феоктистов/ТАСС

Российские учителя недовольны так называемым эффективным контрактом, который поставил оплату труда в прямую зависимость от качества и количества работы. Несмотря на контракт, учителя все еще не готовы отказаться от подработки. Подробности приводят "Ведомости". В совместном исследовании Высшей школы экономики и "Левада-центра" приводятся данные: 64% опрошенных учителей готовы остаться на одном месте работы, если их зарплата



будет вдвое выше текущей. Этого не произошло, и недовольство педагогов можно понять, говорит член совета Межрегионального независимого **профсоюза работников** образования "Учитель" Всеволод Луховицкий.

Всеволод Луховицкий член совета Межрегионального независимого **профсоюза работников** образования "Учитель" "В 2012-2013 годах учителя поймались на удочку, на которую их ловили. Но уже в 2013-2014 годах все поняли, что вырастет нагрузка: увеличивается количество часов, увеличивается неоплачиваемая работа, та же самая работа, например, на ЕГЭ, ОГЭ. Та же самая работа дополнительная, различная учительская работа. То есть идет просто классический случай - интенсификация труда без повышения зарплаты. Поскольку это сопровождалось крайне напористой кампанией о том, как все становится хорошо, многие учителя просто оскорблены".

Из чего сейчас складываются зарплаты педагогов, рассказывает учитель, почетный работник образования Елена Соловьева:

Елена Соловьева учитель, почетный работник образования "Пять лет назад учителя получали гораздо больше. Сейчас, чтобы получить те же деньги, надо работать на полторы ставки или даже на две. Плюс ко всему, если раньше имели роль и значение высшая категория и степени, сейчас практически то же самое может получить и совершенно молодой учитель, хотя все остается на усмотрение директора и администрации, которая платит дополнительно стимулирующую заработную плату за то, что ты выполняешь работу по подготовке к олимпиадам. Наверное, самое важное, что за последние пять лет изменилось и что влияет на зарплату, это рейтинг, в который входит школа, особенно московская. Если тыходишь в рейтинг и даешь победителя олимпиады, призеров, соответственно, у тебя зарплата повышается".

Согласно опросам, почти половина российских учителей в среднем получают менее 20 тысяч рублей в месяц, еще 25% - в пределах 27 тысяч рублей. При этом, по данным Росстата, средняя зарплата школьных педагогов за прошлый год составила 33 тысячи рублей.

<https://www.bfm.ru/news/361708>