

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 9 августа 2018



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	3
09.08.2018 Рабочий погиб под металлической балкой на АО «ЕВРАЗ Качканарский ГОК»	3
09.08.2018 Мигранта засыпало цементом на производственной базе в Иркутске	3
09.08.2018 Горняк-стажер погиб на шахте «Южная» при неизвестных обстоятельствах	3
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
08.08.2018 Сотрудники российского Forbes пожаловались в прокуратуру на задержку зарплат	4
СОКРАЩЕНИЯ	5
08.08.2018 В Ростехе заявили об угрозе остановки «Тракторных заводов»	5
08.08.2018 Подразделение «Метростроя» признают банкротом	6
Т.А. ГОЛИКОВА	6
09.08.2018 Молодые профессионалы покажут свои умения в рабочих профессиях	6
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	7
09.08.2018 Роструд: в 2019 г планируется выделить 7 млрд руб на поддержку занятости и переобучение кадров	7
09.08.2018 Более 1 тыс. резюме конкурсантов Worldskills Russia размещено на портале "Работа в России"	8
09.08.2018 "Целевые" горячие линии для работников старших возрастов открыты во всех регионах ..	8
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	9
09.08.2018 Раздвоение личности (Башкортостан. Информация ГИТ)	9
ПРОФСОЮЗЫ	12
09.08.2018 Профсоюз отстаивает права педагогов	12
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	12
08.08.2018 Олег Шеин: Пенсионная реформа - попытка неолиберального путча в России	12
08.08.2018 Правительство предложило ограничить суточные для работников в экспедициях	16

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

09.08.2018

Рабочий погиб под металлической балкой на АО «ЕВРАЗ Качканарский ГОК»

7 августа около 20:00 на АО «ЕВРАЗ Качканарский ГОК» погиб рабочий.

По предварительным данным, во время сварочных работ на пульпо-насосной станции второго подъема цеха хвостового хозяйства АО «ЕВРАЗ Качканарский ГОК» сотрудник подрядной организации был придавлен металлической подкрановой балкой, которая упала во время производства, сообщает пресс-служба прокуратуры Свердловской области.

Выяснилось, что погибший был работником ООО «Капиталремстрой».

Прокуратура Качканара организовала проверку по данному происшествию. В результате надзорных мероприятия будет дана оценка соблюдению требований федерального закона об охране труда в деятельности руководства предприятия, в том числе соблюдению требований законодательства об обеспечении безопасности при проведении сварочных работ. Качканарский ГОК относится к ЕВРАЗ, соучредителем которого является Роман Абрамович.

Прокуратура Качканара осуществляет личный контроль за доследственной проверкой.

<https://tagilcity.ru/news/incident/09-08-2018/rabochiy-pogib-pod-metallicheskoy-balkoy-na-ao-evraz-kachkanarskiy-gok>

09.08.2018

Мигранта засыпало цементом на производственной базе в Иркутске

8 августа, 25-летний выходец из Средней Азии погиб на одной из производственных баз по улице Полярная. Рабочий чистил резервуар для цемента, который должны были разгрузить с вагонов. В результате несчастного случая его засыпало цементом, отчего он скончался на месте. Мигрант не был трудоустроен официально и находился на территории РФ по временной регистрации.

Следственное управление СКР по Иркутской области проводит проверку по части 2 статьи 143 УК РФ «Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, повлекшее по неосторожности смерть человека». Тело погибшего направлено на судебно-медицинскую экспертизу для установления причин смерти. За прошедшую неделю в Иркутске погибло трое иностранных рабочих. Напомним, 2 августа на стройке одного из них придавило досками, упавшими с 15-го этажа, а 6 августа еще один упал с крыши школы во время ремонта.

<https://baikal.mk.ru/incident/2018/08/09/migranta-zasypalo-cementom-na-proizvodstvennoy-baze-v-irkutske.html>

09.08.2018

Горняк-стажер погиб на шахте «Южная» при неизвестных обстоятельствах

Следственный комитет по Кузбассу начал доследственную проверку по факту смерти стажера-проходчика на одном из участков шахты «Южная», входящей в состав «СДС-уголь». Как сообщает ведомство, тело рабочего найдено вечером 8 августа. По предварительным данным, 21-летний стажер-проходчик спустился в шахту, получив наряд на обслуживание конвейерного штрека. Он был под землей вместе с рабочим шахты, уточнили «Ъ-Сибирь» в следственном управлении. На какое-то время стажер оказался на участке один — его коллега был вне зоны



видимости. Когда рабочий вернулся, он увидел лежащего на земле стажера, просящего о помощи. Через несколько минут молодой человек умер.

Шахта «Южная» расположена в Кемеровском районе. Угледобывающее предприятие является филиалом АО «Черниговец», входящего в ХК «СДС-уголь». Шахта пущена в эксплуатацию в апреле 2009 года. Производственная мощность шахты — 3 млн т коксующегося угля в год. По уровню оснащения техникой и применению новых технологий «Южная» считается одним из самых современных угледобывающих предприятий Кузбасса.

<https://www.kommersant.ru/doc/3708505>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

08.08.2018

Сотрудники российского Forbes пожаловались в прокуратуру на задержку зарплаты

Сотрудники редакции российского Forbes пожаловались в прокуратуру на **невыплату заработной платы**, сообщили "Интерфаксу" несколько источников в издании.

По словам собеседника агентства, работодатель в лице АО "АС РУС МЕДИА" **не выплатил** сотрудникам **зарплату** за июль. В жалобе в прокуратуру заявители указали, что считают это следствием конфликта, сложившегося между сотрудниками редакции и владельцем компании Александром Федотовым. В заявлении журналисты попросили прокуратуру провести проверку, так как, согласно Трудовому кодексу РФ, "основания для привлечения работодателя к ответственности за **невыплату заработной платы** наступают с первого дня просрочки".

"А по нашим трудовым договорам зарплата выплачивается ежемесячно двумя частями - 15 и 30 числа каждого месяца", - уточнил собеседник "Интерфакса".

Также редакция просит привлечь виновных лиц к ответственности, отметил источник. Он добавил, что заявление подписали 24 сотрудника редакции.

Пресс-секретарь международной медиагруппы ACMG, издающей журнал в России, Дмитрий Озман сообщил "Интерфаксу", что узнал о подаче редакцией жалобы в прокуратуру из СМИ. Он уточнил, что информация по данному поводу будет озвучена им позже.

6 августа сотрудники редакции стали жаловаться на **задержку зарплаты**. По словам источника в издании, им обещали выплатить деньги в ближайшее время, но этого не произошло.

Согласно Трудовому кодексу РФ, за **задержку** выплаты **заработной платы** работодатель должен выплатить сотруднику компенсацию, рассчитанную по ключевой ставке ЦБ. Также по ст. 5.27 КоАП (Кодекса об административных правонарушениях) организации в этом случае грозит штраф в размере от 30 до 50 тысяч рублей, а должностному лицу, ответственному за выплату зарплаты - в размере от 10 до 20 тысяч рублей.

Конфликт из-за статьи о братьях Магомедовых

26 июля Николай Мазурин, на тот момент исполнявший обязанности главного редактора российского Forbes, сообщил "Интерфаксу", что просит московскую прокуратуру проверить, не нарушен ли закон "О СМИ" в связи со снятием с печати в августовском номере публикации о бизнесе совладельцев группы "Сумма" братьев Магомедовых.

Со своей стороны в пресс-службе ACMG "Интерфаксу" сообщили, что статья о бизнесе совладельцев группы "Сумма" братьях Магомедовых "Дела семейные" была снята с печати и не вышла в августовском номере Forbes из-за претензий юристов журнала, а также из этических соображений.



Позднее в тот же день стало известно, что вместо Мазурина исполняющим обязанности главного редактора российского Forbes назначен Андрей Золотов, возглавлявший приложение ForbesLife. Сам же Мазурин пока остается шеф-редактором издания.

31 июля сообщалось, что редакция российского Forbes обратилась к руководству американского лицензиата с просьбой не принимать решения по назначению главным редактором Золотова, а также вмешаться в конфликт с владельцем издания Александром Федотовым.

В начале июня с поста главного редактора российского Forbes был уволен Николай Усков, занимавший эту должность с января 2016 года. Сам Усков объяснил увольнение конфликтами с Федотовым, а издательский дом АСМГ - неудовлетворенностью качеством работы редактора. Исполняющим обязанности главреда тогда был назначен Мазурин.

<http://www.interfax.ru/russia/624467>

СОКРАЩЕНИЯ

08.08.2018

В Ростехе заявили об угрозе остановки «Тракторных заводов»

Глава Ростеха Сергей Чemezov рассказал премьеру Дмитрию Медведеву о риске остановки «Тракторных заводов» (КТЗ) в связи с планами ВЭБа пересмотреть условия финансового оздоровления концерна.

В письме, написанном 23 июля, Чemezov просит Медведева, возглавляющего набсовет ВЭБа, не допустить остановки производства КТЗ из-за переоценки задолженности перед ВЭБом, сообщает РБК.

Чemezov предупреждает, что изменение схемы урегулирования задолженности может привести к срыву гособоронзаказа и "возникновению социальной напряженности в регионах".

В письме говорится, что совокупные долги КТЗ составляют более 100 млрд рублей, из которых более 80 млрд приходится на ВЭБ. Для сохранения производственного потенциала предприятий КТЗ Ростех и ВЭБ выработали решение. Однако рабочая группа ВЭБа решила изменить согласованную схему сделки и провести повторную оценку рыночной стоимости уступаемых прав требований.

По мнению Чemezова, это сдвинет сроки реализации сделки. При этом, по его словам, даже небольшая задержка приведет к началу конкурсного производства и потере контроля над операционной деятельностью как со стороны ВЭБа, так и со стороны Ростеха, а также к "полной остановке производства".

Также, считает он, это вынудит инвестора приостановить невозвратное финансирование предприятий КТЗ.

Решение об изменении сделки было принято ВЭБом весной 2018 года, до назначения главой корпорации бывшего вице-премьера Игоря Шувалова.

24 июля Дмитрий Медведев поручил зампреду правительства Максиму Акимову и главе ВЭБа Игорю Шувалову разобраться в ситуации и представить предложения, "имея в виду необходимость недопущения остановки производства".

В пресс-службе ВЭБа не стали комментировать письмо Чemezова.

О разработке новой схемы спасения КТЗ в апреле сообщала газета "Коммерсант".

Напомним, в ноябре 2017 года стало известно о начатой **процедуре банкротства** концерна "Тракторные заводы".

<https://vz.ru/news/2018/8/8/936211.html>



08.08.2018

Подразделение «Метростроя» признают банкротом

Подразделение «Метростроя» - СМУ-11 - признают банкротом. Компания задолжала налоговой инспекции более 1 миллиарда рублей, из которых 788 миллионов составляет основной долг, а еще 284 миллиона - пени и штрафы.

В июне на предприятии ввели процедуру наблюдения, следующее заседание суда по банкротству СМУ-11 назначено на 14 сентября. Несмотря на это, организация продолжает работы по строительству станций «Дунайская» и «Театральная».

«Объекты будут перераспределены по другим субподрядчикам. Специалистам будет предложено трудоустройство в другие субподрядные организации. ОАО "Метрострой" предпримет все усилия для сохранения этого коллектива, обладающего уникальным опытом работы на сложнейших объектах метроостроения», - рассказали в пресс-службе «Метростроя».

В отношении гендиректора СМУ-11 Алексея Морозова возбудили уже два уголовных дела: об уклонении от уплаты налогов и **невыплате заработной платы**.

6 марта проходчики тоннеля метро между строящимися станциями «Театральная» и «Горный институт» не вышли на работу из-за **задолженностей по зарплате**. После встречи с руководством «Метростроя» рабочие согласились возобновить строительство. В компании проблему объяснили арестом счетов подрядчика. В конце мая строители «Новокрестовской» и «Беговой» пожаловались на сокращения и **невыплату зарплаты**, а летом проектный институт «Ленметрогипротранс» подал к «Метрострою» судебный иск.

К 2025 году на строительство петербургского метро будут тратить 50 миллиардов рублей ежегодно. Увеличение финансирования может привести к тому, что «Метрострой» не справится с дополнительной нагрузкой, считают чиновники. В Смольном допускают возможность привлечения других подрядчиков.

<https://www.the-village.ru/village/business/news/321271-metrostroy>

Т.А. ГОЛИКОВА

09.08.2018

Молодые профессионалы покажут свои умения в рабочих профессиях

Сегодня в Южно-Сахалинске стартует финал национального чемпионата "Молодые профессионалы" (WorldSkillsRussia). Соревноваться будут более 700 студентов колледжей, включая и 152 школьников, а оценивать результаты их выступлений предстоит 700 экспертам, прошедшим специальную подготовку.

Строители, повара, парикмахеры, IT-специалисты, токари, освоившие станки с ЧПУ, работники сферы услуг, рабочие по ремонту машин, специалисты в области искусства и дизайна - любая профессия, если она любима, становится творческой. Именно в этом - в подготовке профессионалов, работающих по самым высоким стандартам и способных конкурировать на международном уровне, и заключается идея международного движения WorldSkills, к которому наша страна присоединилась шесть лет назад.

Участников соревнований поздравила вице-премьер Татьяна **Голикова**. "Движение WorldSkills поддерживается на самом высоком государственном уровне, в нем принимает участие вся страна, - отметила вице-премьер. - Это мероприятие - не только отличное соревнование, но и хорошая площадка для обмена опытом. Союз "Молодые профессионалы" ежегодно обеспечивает повышение квалификации не менее пяти тысяч преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций по 50 наиболее востребованным, а также новым специальностям и профессиям.



Благодаря этому развивается сообщество наставников и экспертов, обеспечивающих подготовку молодых профессионалов по международным стандартам".

Татьяна **Голикова** добавила, что стандарты и демонстрационные экзамены, которые проводятся в рамках проекта, - это единственная независимая оценка, которая осуществляется в средних специальных учебных заведениях России. "Это первый национальный финал, в отборочных турах которого принимали участие молодые люди из всех регионов страны, всего попасть на заключительные соревнования стремились более 10 тысяч студентов колледжей, - сообщил "РГ" заместитель генерального директора Союза "Молодые профессионалы" (WorldSkillsRussia) Дмитрий Глушко. - Интересно, что участвовать будут и школьники 12-16 лет, решивших овладеть профессией в рамках профориентационных программ, которые школы проводят совместно с колледжами. Важно, что никаких поблажек для школьников не будет, это реальная, полноценная работа. Участие старшеклассников в подобных соревнованиях - это, кстати, наше российское ноу-хау. Начали это мы. И на мировом чемпионате в прошлом году, который проходил в Абу-Даби, впервые принимали участие юниоры из разных стран".

кстати Соревнования проходят по шести блокам профессий: строительная сфера, информационные и коммуникационные технологии, творчество и дизайн, промышленное производство, сфера услуг и обслуживание гражданского транспорта. На чемпионате в Южно-Сахалинске студенты примут участие в соревнованиях по профессиональному мастерству в 62 компетенциях. После финала национального чемпионата лучшие молодые рабочие примут участие в чемпионате Европы в Будапеште. А в будущем году впервые чемпионат мира WorldSkills пройдет в России, в Казани.

Российская газета

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

09.08.2018

Роструд: в 2019 г планируется выделить 7 млрд руб на поддержку занятости и переобучение кадров

Роструд планирует предусмотреть на реализацию мероприятий в области поддержки занятости на 2019 год порядка 7 миллиардов рублей, что позволит переобучить около 100 тысяч человек, в том числе людей старшего возраста, сообщили в пресс-службе ведомства.

"**Роструд** является участником приоритетного проекта "Повышение производительности труда и поддержка занятости" в части реализации мероприятий в области поддержки занятости. В целом проект нацелен на достижение прироста общей производительности труда, в том числе за счет реализации региональных программ повышения производительности труда и поддержки занятости, обучения управленческих кадров и работы Федерального центра компетенций, а также реализации мер поддержки и снятия законодательных барьеров", - говорится в сообщении.

Как отметил замруководителя **Роструда** Денис Васильев, слова которого приводит пресс-служба, в первую очередь это вопросы, связанные с образованием, переобучением людей современным программам и стандартам, повышением компетенции работников предприятий, том числе в соответствии с международными стандартами Worldskills.

По его словам, на реализацию мероприятий в области поддержки занятости на 2019 год планируется предусмотреть порядка 7 миллиардов рублей, что позволит переобучить около 100 тысяч человек, в том числе людей старшего возраста.

Вопросы повышения производительности труда обсуждались на пленарном заседании в рамках финала VI Национального чемпионата WorldSkills Russia 2018, проходящего в эти дни в Южно-Сахалинске.



Финал чемпионата "Молодые профессионалы" (WorldSkills Russia) пройдет в Южно-Сахалинске с 8 по 12 августа. Главными площадками состязаний станут построенный к нацфиналу торгово-развлекательный центр "Аллея" в областном центре и аэродром "Пушистый" в Корсаковском районе. "Аллея" примет участников 50 компетенций, Корсаков - остальных 13 направлений.

РИА Новости

09.08.2018

[Более 1 тыс. резюме конкурсантов Worldskills Russia размещено на портале "Работа в России"](#)

Более 1 тыс. резюме участников Worldskills Russia размещено на портале **Роструда** "Работа в России". Об этом сообщил в четверг ТАСС заместитель руководителя **Роструда** Денис Васильев по итогам пленарного заседания в рамках финальных соревнований национального чемпионата WorldSkills.

Соревнования по профессиональному мастерству проходят с 8 по 12 августа в Южно-Сахалинске.

"В настоящее время в базе портала находится свыше 1 тысячи резюме от участников Worldskills Russia",- сказал Васильев. Он отметил, что благодаря этому работодатели, нуждающиеся в высококвалифицированных специалистах, могут быстро отыскать подходящего им кандидата, обладающим компетенциями в соответствии с международными стандартами WorldSkills. Соответствующая символика движения отображается в резюме.

Ранее премьер-министр России Дмитрий Медведев направил приветственную телеграмму участникам соревнований в Южно-Сахалинске, в которой порекомендовал работодателям "внимательно присмотреться к участникам конкурса". По словам Медведева, конкурсанты являются лучшими профессионалами в своей сфере и заслуживают не только высоких оценок судей, но и перспективной работы, достойной зарплаты, новых степеней профессионального и личностного роста. Именно такие амбициозные, смелые и широкомыслящие профессионалы, по мнению премьер-министра, могут двигать экономику России вперед.

Резюме участников движения "Worldskills Russia", а также список компетенций Союза "Ворлдскиллс Россия" стали доступны работодателям с 2018 года в рамках реализации соглашения о взаимодействии между **Рострудом** и Агентством развития профессиональных сообществ и рабочих кадров "Ворлдскиллс Россия".

ТАСС

09.08.2018

["Целевые" горячие линии для работников старших возрастов открыты во всех регионах](#)

"Горячие линии", куда могут позвонить работники предпенсионного возраста, чтобы сообщить о нарушении своих прав, открыты во всех территориальных органах **Роструда** - госинспекциях **труда**, сообщили вчера "РГ" в ведомстве. Эта мера по усилению защиты интересов "возрастных" работников уже начала работать. Между тем предстоит обсудить и другие инициативы.

На 21 августа в **Госдуме** намечены обширные слушания по поводу **законопроекта** о повышении пенсионного возраста. Ради этого депутатов даже пораньше отзовут из отпуска. Одна из проблем, которую предстоит обсудить, - возможные осложнения на **рынке труда**. Ряд экспертов предупреждает, что увеличение доли работников старших возрастов при повышении возраста выхода на пенсию требует дополнительных мер для их защиты. Так, проректор Академии **труда** и социальных отношений Александр Сафонов считает, что стоило бы ввести некие бонусы для работодателей, сохраняющих рабочие места для пожилых. Например, уменьшив пенсионные отчисления за таких работников.

В **минтруде**, впрочем, особой угрозы для увеличения конкуренции среди работников не видят.



Как сообщил министр **труда** и соцзащиты Максим **Топилин**, доля "возрастных" работников от общего числа безработных составляет лишь восемь процентов, то есть ситуация с ними более благополучна, чем, например, с выпускниками колледжей и вузов, которые ищут первое рабочее место.

Возможно, количество обращений в трудовые инспекции станет своеобразным индикатором, который покажет истинное положение вещей. Ведь многих пожилых не увольняют, а отправляют "на заслуженный отдых" якобы по их собственному желанию. Но пока о такой статистике говорить рано, уточнили в **Роструде**. При этом в ведомстве будут работать не только с обращениями граждан, но и выявлять случаи нарушения прав возрастных работников во время плановых проверок. "Мы собираемся получать информацию от органов службы занятости о случаях увольнения по сокращению численности штата. Это главное основание для увольнения. И будем работать с налоговой и пенсионным фондом и проверять, уплачиваются ли за них все взносы", - пояснил заместитель руководителя **Роструда** Иван **Шкловец**.

А глава федеральной службы Всеволод **Вуколов** во время одной из дискуссий выступил более жестко, заявив о возможности ввести уголовную ответственность за неоправданные увольнения работников предпенсионного возраста.

В **минтруде** эту идею пока не комментируют, хотя и признают, что она заслуживает обсуждения. А вот работодатели восприняли такую перспективу отрицательно.

В Торгово-промышленной палате РФ считают, что меры поддержки работников не должны "ударять" по бизнесу. Соответствующее письмо ТПП направила в **минтруд**, минфин, минэкономразвития. По мнению предпринимателей, от "возрастных" увольнений работников можно застраховать, разрешив им оформлять пенсии досрочно. Например, в случае, если они не смогут найти работу в течение года после потери работы. Сейчас такая норма в **законодательстве** есть, она действует за два года до наступления пенсионного возраста. В ТПП же предлагают расширить эту возможность, доведя "порог" до 60 лет у мужчин и 55 - у женщин.

Еще одна "защитная" инициатива - введение обязательной квоты на предприятиях на количество сотрудников предпенсионного возраста. Какой эта квота будет - вопрос дискуссии. На сайте Общественной инициативы, например, называется цифра 20 процентов. За соблюдением данной нормы должны будут следить трудовые инспекторы. В **Роструде** отмечают, что аналогичная квота для работников с инвалидностью работает эффективно, как и организация "специальных" рабочих мест для них.

Российская газета

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

09.08.2018

Раздвоение наличности (Башкортостан. Информация ГИТ)

Работодатель всегда найдет объяснение своим трудностям, но люди не должны страдать, считает руководитель региональной **гострудинспекции** Татьяна Астрелина

Следственное управление СК РФ по Республике Башкортостан в первом полугодии нынешнего года возбудило 34 уголовных дела по факту **невыплаты заработной платы**. Это более чем в два раза больше, чем за аналогичный период прошлого года. Последнее громкое дело связано с детским санаторием "Салют" в Уфе, где 33 сотрудникам задолжали почти в пять миллионов рублей. Людям не платили денег за труд по несколько месяцев. Статистика показывает: ситуация с **задержками зарплаты** в республике ухудшается. О том, почему это происходит и как решить проблему на деловом завтраке в "Российской газете" рассказала руководитель **гострудинспекции** в РБ Татьяна Астрелина.



Татьяна Николаевна, вроде и руководителей наказывают, и уголовные дела на них заводят, но почему проблема с **невыплатой зарплаты** остается актуальной на протяжении многих лет?

Татьяна Астрелина: Это наша непрекращающаяся головная боль. На 1 января этого года общий **долг по зарплате** в Башкирии достиг 481 миллиона рублей, к июлю он вырос до 523 миллионов. Представьте только, свыше десяти тысяч граждан не получили плату за свой труд. Больше всего возмущает, что среди должников есть государственные предприятия. К примеру, у ГУП "БашНИИнефтемаш" задолженность составляет более пяти миллионов рублей, у ГУП "БашНИИстрой" - почти четыре миллиона. Мы неоднократно направляли информацию об этом в адрес руководства республики, но пока вопрос так и остается открытым.

Большая часть долгов, 363 миллиона рублей, приходится на предприятия-банкроты. И эта проблема почти не решается. Как правило, после длительной процедуры предприятия ликвидируются, соответственно, все долги висят в воздухе, - этих денег уже никто никогда не получит. Сейчас совместно со следственным комитетом и налоговой инспекцией обсуждаем, как на них воздействовать.

Единственный положительный пример из последних на Ишимбайском моторостроительном заводе, где при продаже имущества банкрота удалось снизить задолженность с 50 миллионов рублей до 30. Ситуацию там мы взяли под тотальный контроль, наверное, только поэтому получилось что-то продать и раздать деньги людям.

Арбитражные управляющие никак не заинтересованы в том, чтобы рассчитываться с сотрудниками. Они стабильно получают свои 30 тысяч рублей в месяц, при этом ведут сразу несколько юридических лиц. Неоднократно предпринимались попытки внести по этому поводу изменения в законодательство, но пока не получилось.

Радует, что при взаимодействии со следственным комитетом в первом полугодии удалось погасить 165 миллионов рублей **задолженности по зарплате**.

Кстати, поступает немало обращений от граждан, не оформивших трудовые отношения официально. Таких мы отправляем в суд, им необходимо доказывать, что они на самом деле работали.

Надо признать, не от хорошей жизни люди соглашались на зарплату в конверте, без оформления трудового договора. Выбора иногда просто нет. А предприниматели объясняют найм работников без оформления тем, что не в состоянии оплачивать все налоги - слишком они высокие.

Татьяна Астрелина: То, что такие проблемы у предпринимателей есть - знаю прекрасно, у самой есть знакомые в сфере бизнеса. Но я стою на позиции соблюдения трудового законодательства. Когда бизнес жалуется, всегда говорю: есть огромное количество структур, защищающих права предпринимателей, транслируйте через них свои проблемы. Почему ваши сотрудники должны страдать? Если не можете работать честно, не работайте, закрывайтесь. Недавно ко мне обратилась мама троих детей, ей не на что в школу их собрать, а **зарплату не платят**. Такого не должно быть.

Работодатель всегда найдет объяснение своим трудностям, но если уж взялся, то делай все, как положено. Не так давно мы выявили системную проблему на сельхозпредприятиях: они еще в прошлом веке живут, у многих нет понимания ни в вопросах охраны труда, ни в кадровом производстве. К нам приехали представители СПК "Рассвет" из Татышлинского района с жалобой на **невыплату зарплаты**. Когда начали проверку, ужаснулись количеству нарушений. Свыше 100 сотрудников работали без оформления трудовых отношений, а что такое охрана труда там вообще не знают. После нашего вмешательства людям выплатили деньги, мы продолжаем следить за ситуацией на этом предприятии.

Игнорирование требований трудового законодательства выявлено также в ходе внеплановой проверки в СПК имени Мичурина Туймазинского района. Сотрудникам кооператива не выдают расчетные листки, не ведется табель учета рабочего времени, выплата заработной платы производится несвоевременно. Кроме того, иногда зарплату выдают



продуктами. К примеру, за пять месяцев работы один из сотрудников предприятия получил деньгами лишь тысячу рублей.

Мы разработали перечень первоочередных мер, которые должны реализовать в каждой сельскохозяйственной организации, и через минсельхоз направили в районы. С 1 августа аграрии должны отчитываться о сделанном. При этом планируем проводить выборочные проверки, чтобы посмотреть, как данные предложения были воплощены в жизнь.

С 1 мая минимальный размер оплаты труда в Башкирии повысился до 12 838 рублей. Теперь заработная плата не может быть меньше этой суммы. Выполняют ли это требование работодатели?

Татьяна Астрелина: Зарплаты меньше МРОТ мы обнаружили у сотрудников, которых перевели на аутсорсинг. В основном это повара, уборщицы, сторожа в школах и детских садах. Раньше они числились сотрудниками образовательного учреждения, а теперь стали работниками частных компаний. Там не только проблема с оплатой ниже МРОТ, там еще и трудовые договора не заключаются. К нам уже поступило более 200 жалоб, в том числе и коллективные.

Причем эти аутсорсинговые компании отбирают через тендер, а в последнее время стали часто выигрывать предприятия из других регионов. В таких случаях направляем информацию по их месту нахождения, у нас рычаги влияния ограничены. И это серьезная проблема.

Понятно, что работодатель оптимизирует свои расходы, но в итоге страдают простые люди. В последнее время санитаров в больницах стали переводить в уборщики. При этом обязанности санитаров остались, плюс к ним добавились новые, а зарплату понизили, лишив компенсации за вредные условия труда. Именно такая ситуация возникла в республиканском наркодиспансере N2 в Стерлитамаке. Мы передали информацию в Росздравнадзор. Сейчас следим, как будут выполнены наши предписания. И это не единичный случай. Готовим аналитику по республике и результаты доведем до органов власти и прокуратуры.

Зачастую руководители предприятий стараются избавляться от людей предпенсионного возраста, отдавая предпочтение более молодым сотрудникам. **Гострудинспекция** отслеживает ситуацию?

Татьяна Астрелина: Нам уже дано поручение обеспечить дополнительную **защиту трудовых прав граждан**, достигших предпенсионного возраста - это женщины от 50 лет и мужчины от 55 лет. Прежде всего, мы должны предотвратить увольнение этой категории людей по надуманным основаниям, а также незаконный перевод с бессрочного трудового договора на срочный. Будем отслеживать факты отказа в приеме на работу таких граждан. С июля у нас заработала специальная горячая линия для граждан предпенсионного возраста, звонить можно круглосуточно по телефону: 282-89-26. Кроме того, мы организовали консультационный пункт для предпенсионеров у себя в инспекции. Прием с понедельника по четверг с 14 до 17 часов, а в пятницу с 10 до 13 часов в кабинет N331. Также можно обращаться и по другим каналам связи.

кстати На сайте Роструда любой работодатель может самостоятельно пройти предварительную проверку (самопроверку) соблюдения требований трудового законодательства с помощью электронного инспектора труда. Сервис выдаст заключение, все ли в порядке на предприятии. Это позволит избежать штрафов во время настоящей проверки.

цифра 8,2 тысячи обращений от граждан поступило в **гострудинспекцию** Республики Башкортостан в первом полугодии.

Татьяна Астрелина: Понятно, что работодатель оптимизирует свои расходы, но в итоге страдают простые люди.

Российская газета



ПРОФСОЮЗЫ

09.08.2018

Профсоюз отстаивает права педагогов

Центральный совет Общероссийского Профсоюза образования направил президенту страны обращение в связи с планируемыми изменениями в сроках назначения досрочной пенсии педагогам.

Напомним, что правительственный **законопроект** о пенсионной реформе, принятый **Госдумой** в первом чтении, сохраняет досрочные пенсии для лиц, которые не менее 25 лет занимались педагогической деятельностью в учреждениях для детей, однако предусматривает поэтапный перенос срока назначения таких пенсий начиная с 2019 года. По завершении переходного периода, то есть к концу 2026 года, отсрочка будет составлять восемь лет.

Профсоюз указывает, что в правительственном документе произошла фактическая подмена правового статуса двух видов пенсий: общей страховой пенсии, основанием для назначения которой для большинства граждан является возраст, и досрочной страховой пенсии, основанием которой является стаж профессиональной деятельности.

Педагогическая пенсия за выслугу лет имеет почти столетнюю историю, и, как отмечает профсоюз, изначально это был способ обозначить государственную и общественную значимость данного вида трудовой деятельности, а также создать определенную мотивацию для выбора педагогической профессии. Кроме того, право педагогов на досрочное назначение пенсии обосновывается особенностями их работы, связанной с постоянной повышенной эмоциональной и психологической нагрузкой.

Профсоюз предлагает ввести мораторий на изменения, связанные с досрочным назначением пенсии педагогам независимо от возраста.

Позиция ЦС профсоюза также доведена до сведения руководства **Госдумы** и **Совета Федерации**, заместителя Председателя **Правительства РФ** Татьяны Голиковой, министра просвещения Ольги Васильевой, Общероссийского народного фронта и Общественной палаты РФ. Напомним, что ранее профсоюз направил свое заключение на **законопроект** министру **труда** Максиму **Топилину**.

<http://www.ug.ru/archive/75615>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

08.08.2018

Олег Шеин: Пенсионная реформа - попытка неолиберального путча в России

Вице-президент Конфедерации **труда** России - о том, почему власти страны повышают пенсионный возраст и стремятся к диалогу с населением

Пенсионная реформа продолжает будоражить российские регионы, в ряде которых акции протеста носят уже регулярный характер. Однако вместо того, чтобы ее смягчить и начать диалог с населением, власть фактически самоустранилась. О том, почему так происходит, а также о вероятности возвращения страны в лихие 90-е специальному корреспонденту «Штурма» Наталье Башлыковой рассказал вице-президент Конфедерации **труда** России, замглавы фракции «Справедливой России» Олег Шеин.

- Олег Васильевич, протестная активность в регионах стихийно растет. Но такое впечатление, что власть самоустранилась от этой ситуации и упорно не хочет этого замечать. Как Вы это объясните?

- Очевидно, что попытка протасовать пенсионную реформу летом, в условиях отпусков и чемпионата мира по футболу, в расчете на то, что население не обратит на это внимание, закончилась полным фиаско. И, конечно, людей, которые



рекомендовали руководству страны исходить из такой логики, надо увольнять, потому что они ничего не понимают в общественных взаимоотношениях и в итоге формируют в стране глубокие политические кризисы.

Очевидно, у авторов реформы была логика, что выступления выдохнутся, но эта логика не соответствует реалиям, потому что количество участников акций возрастает и их амплитуда движения - тоже. Люди готовы выходить не раз и не два, общее количество участников уже превысило количество в 230 тысяч человек. А сами митинги сегодня проходят там, где их вообще никогда не было за всю историю новой России. И для лета их численность вполне приличная.

Вы знаете, что в Москве сформирована коалиция, в которую вошли представители «Справедливой России», КПРФ, «Яблока», «РОТ ФРОНТа», а также общественных организаций, в том числе «Гражданской солидарности» и «Гражданского патруля». Мы настроены продолжать - 2 сентября мы проводим коалиционную демонстрацию по всей стране.

Уже известно, что выступления предполагаются в Санкт-Петербурге, Астрахани, Екатеринбурге, Перми, Краснодарском крае... География будет возрастать, и мы видим, что «Единая Россия» и власть фактически оказались в изоляции.

- Почему власть не пытается из нее выйти? Она не понимает, что происходит?

- Мне очень трудно проникнуть в эту логику. Думаю, что власть очень оторвана от реальной картины в стране. Очевидно, что она восприняла итоги голосования 18 марта (когда Владимир **Путин** победил с результатом 76,7%) как вотум доверия на все. Хотя всем понятно, что это было очень консервативное решение общества, и оно показало, что население России не хочет больших перемен и стремится остаться в прежней системе координат. И при этом люди фиксировали желание, чтобы власть больше занималась социальными вопросами. И она занялась, но таким образом, чтобы от них не оставить камня на камне.

К чему это приведет, покажет время. Но очевидно, что еще одним маркером, на который будут смотреть инициаторы реформы, станет единый день голосования 9 сентября, не применительно к выборам губернаторов, которые, кстати, от этой повестки уходят как от чумы. И строго говоря, этот вопрос не к ним, потому что это федеральная и партийная повестка.

Соответственно, если 9 сентября люди не будут сидеть дома, а придут на избирательные участки и проголосуют против той партии, которая хочет их обокрасть и обречь их детей на нищету, это тоже будет дополнительным импульсом к тому, чтобы необходимое политическое решение об отзыве этой антироссийской реформы было принято.

- Сможет ли изменить ситуацию с реакцией общества на реформу **Госдума**, которая 21 августа проведет на эту тему широкие общественные слушания?

- **Госдума** в данном случае не обладает субъектностью, как ей не обладает и «Единая Россия». Это не тема притравочных станций, когда депутаты заступились за животных, и не какие-то локальные вопросы. О том, что этой субъектности нет у 75% депутатов, было хорошо видно, когда **законопроект** о пенсионной реформе принимался в первом чтении.

Что касается парламентских слушаний, то есть два возможных сценария. Один - это попытаться увести внимание общества с помощью отдельных и одновременно ничего не решающих элементов. Например, давайте мы запретим увольнять пожилых людей и введем за это уголовную ответственность (**предложение Минтруда**) Но люди, которые это заявили, либо ничего не понимают в **трудовых отношениях**, либо они несут заведомую чушь. Или **предложение** выгнать всех гастарбайтеров, чтобы у людей в возрасте появились рабочие места. Но авторы этой дивной инициативы наверняка не звонили в МИД РФ и не спрашивали мнения Лаврова о введении визового режима со странами СНГ.



То есть это будет либо набор мелочных, локальных вещей, которые ничего не решают, либо это будет некий коридор уступок содержательного характера - по пересмотру временных параметров: к примеру, 58 лет для женщин и 60 лет для мужчин - вместо 63 и 65.

- Но Вы как-то в этом не уверены?

- Да, потому что это не повестка **Госдумы**, а повестка Кремля и президента. И, конечно, при этом возникает вопрос, а с чего бы президенту отдавать свою инициативу парламенту? Не говоря уже о том, что общество может не устроить и такой компромисс.

- С другой стороны, **Госдума** ведь не сама по себе решила провести эти слушания, для которых депутатов вроде как отзывают из отпуска

- Что касается вызова, это не совсем так. Это парламентские слушания, на которые можно ездить, можно не ездить. Например, я на них буду, потому что лично меня эта тема волнует, но это не значит, что там будут присутствовать все 450 депутатов. Если там будет человек 200, то это уже будет удивительно.

- Вы допускаете для себя, что парламентские партии изменят свою позицию по пенсионной реформе, если она будет смягчена? Ведь они вносят свои **поправки** в **законопроект**, принятый в первом чтении, в том числе «Справедливая Россия»

- Вносим, конечно. Наша **поправка** очень простая: оставить все как есть, 55 - 60. Я не думаю, что отношение парламентской оппозиции к реформе изменится. Как может измениться отношение к ограблению?! Потому что иначе назвать эту реформу невозможно

Причем ограбление ограблению рознь. Если мы берем нашу страну в 30-е годы, когда ограбили крестьян, там была какая-то логика. Высвобожденные ресурсы были направлены на индустриализацию страны. То же самое было в странах Европы, просто на сотню лет раньше. А здесь-то ограбление в чью пользу?

Речь идет о том, чтобы просто уменьшить государственные затраты на общество. Ну как с этим можно мириться! А если быть еще более точным, то увеличить прибыль корпораций, чтобы они не платили налоги, и соответственно, косвенным результатом является отказ в предоставлении пенсии огромному количеству граждан России. То есть с чего бы нам помогать этим корпорациям?! У них есть своя партия, она называется «Единая Россия».

- На Ваш взгляд, почему профсоюзные организации России не так активны в защите интересов общества?

- Это не совсем так. Как в стране не одна партия, так и не один профсоюз. У нас есть две крупные профсоюзные организации - это Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) и Конфедерация **труда** России (КТР), которую я имею честь представлять. Именно КТР была автором известной петиции против повышения пенсионного возраста, которая послужила стартом кампании, собравшей три миллиона подписей. Именно КТР стала точкой кристаллизации объединенного штаба партий и общественных организаций, выступающих против реформы, и активно организовывала выступления в регионах России.

Конфедерация **труда** России представляет из себя новый профсоюз, который, к большому сожалению, не такой многочисленный. Но это связано с проблемами в трудовом **законодательстве**, которое не защищает профсоюзных активистов.

Если же мы берем ФНПР, то у нее возникла проблема внутреннего кризиса. Дело в том, что если для КТР стратегический партнер - это «Справедливая Россия», то для ФНПР - это «Единая Россия», которая стала проводником реформы. Более того, около 30 депутатов, представляющие в партии власти бывших профсоюзных лидеров, все без исключения проголосовали за эту реформу. Это формирует серьезный внутренний дисбаланс в этой организации.



Поэтому у ФНПР нет единого штаба, единого решения, хотя в регионах представители этой организации активно выступают, особенно в Сибири и на Урале.

Все выступления сегодня идут от КТР, парламентской оппозиции. В ряде городов их проводит непарламентская оппозиция, но это понятно, потому что у нее нет своей региональной сетки.

- А Навального Вы считаете участником протестной активности?

- Очевидно. Он заявил, что выступает против этой реформы, и призвал всех выходить на митинги.

- Некоторые политологи считают, что такая позиция власти может привести чуть ли не к революционным событиям в России. Как Вы оцениваете эту ситуацию и каковы Ваши прогнозы на этот счет?

Безусловно, эта реформа дестабилизирует политическую ситуацию. Но надо понимать, что эта реформа не может рассматриваться отдельно. Вот эта наглая инициатива, чтобы лишить будущего 105 миллионов человек и ограбить страну на 105 триллионов рублей. За кого вы нас считаете? У каждого человека минус миллион.

- Что Вы имеете в виду?

- Это недополученная пенсия, от новорожденного ребенка до взрослого гражданина, которому, например, сейчас 59 лет. В среднем мужчины теряют 800 тысяч, а женщины 1,3 миллиона рублей. То есть 105 триллионов рублей - это деньги, которые потеряет население страны. Вот это беспрецедентное ограбление не может рассматриваться в отрыве от контекста.

А какой мы видим контекст? Это заявление **Минтруда** о том, что нужно ликвидировать **трудовое право** в отношении самозанятых, а это в первую очередь наемные работники. То есть люди, которые работают на полях; дальнотойщики; которые продают товары в магазинах; строят дороги, мосты... Этот реальный рабочий класс, который производит реальный прибавочный продукт. **Минтруд** предлагает лишить **трудового права** и вернуться к тому, что было в России 130 лет назад.

Дальше Максим Орешкин - не маргинал, а министр экономического развития - заявляет, что в отношении этого же рабочего класса надо отменить и пенсии. То есть человек, который не имеет официальной работы, не должен претендовать на пенсию в принципе.

Потом - история с тем, чтобы стоимость топлива в России достигла европейского уровня. Налоговый маневр, который уже провели в июне этого года. Будет переходный период, но он все равно предполагает переход к этой системе.

Или заявление Бориса Титова о том, что надо вообще отменить понятие пенсионного возраста и перейти к пенсиям по стажу, причем этот стаж должен быть обязательным 40 лет, а если он меньше, то люди пусть его докупают

Вот это все возможно к реализации только через реальную диктатуру в стране. Причем в совершенно в другой стилистике, а не той модели управления, которая была в России последние 20 лет. То есть власти России нужен радикальный переход к диктатуре капитала. Такой казахстанский вариант с реальной тюрьмой за так называемое разжигание социальной розни, за которое там сажают, с расстрелами рабочих демонстраций, тотальными подтасовками на выборах, чтобы у правящей партии было 92%. Вот эта модель. Но этот неолиберальный поворот предполагает другую модель взаимоотношений с обществом.

И рассматривать пенсионную реформу вне этой общей канвы нельзя. То есть это такая попытка неолиберального путча.

- Но вот один из аргументов реформы, который слышится от правительства, что у него нет денег, чтобы платить пенсии. Это так?



Сама постановка вопроса таким образом, навязанного нам пропагандой, искажает реальность. Не важно, есть ли деньги в федеральном бюджете. Важно, есть ли деньги в экономике. Вот если мы так подойдем к вопросу, то мы поймем, что это две совершенно разные позиции. То есть экономика может быть большая, а бюджет маленький, потому что все деньги экономики идут мимо бюджета, и государство проводит политику сокращения бюджета в интересах крупных корпораций. При этом в бюджете на самом деле покати шаром. Но самой яркой иллюстрацией к этому является объем налоговых льгот, которые раздаются корпорациям.

На сегодняшний день ежегодно капитал получает налоговых льгот на 10 триллионов рублей, то есть 40% всего федерального бюджета раздаются в виде налоговых льгот. Некоторые из них оправданы, такие как, например, пониженная ставка НДС на питание, детские товары или льготы малому бизнесу, но все это мелочь по сравнению с льготами крупных корпораций.

В мае принято решение о том, чтобы дать налоговые льготы нефтяным компаниям, имеющим сегодня рентабельность 400%! И понятно, что при такой государственной политике денег в бюджете нет и не будет. Но в экономике деньги есть, и их там достаточно. Поэтому нас ждет большой вызов, как было в 1990 году.

- То есть Вы видите прямую аналогию с 90-ми?

- Да, это вызов. Это неоельцинизм, неогайдоровщина. Мы возвращаемся в 90-е, но с тем отличием, что тогда были годы достаточно свободными и малый бизнес не был зарегулирован, свободные решения могли также принимать губернаторы и тем самым микшировать некоторые конфликты, которые появлялись из-за неправильной политики центра. Сегодня эти коридоры уничтожены.

<https://dailystorm.ru/vlast/oleg-shein-pensionnaya-reforma-popytka-neoliberalnogo-putcha-v-rossii>

08.08.2018

Правительство предложило ограничить суточные для работников в экспедициях

Правительство РФ внесло в Госдуму законопроект, которым предлагается установить максимальный размер суточных, освобождаемых от НДФЛ, для тех, кто отправляется работать в полевых условиях или экспедицию, следует из базы данных нижней палаты парламента.

© РИА Новости / Кирилл Каллиников. Перейти в фотобанк. Бизнесмены попросили Минтруд разрешить увольнять за утрату доверия. Целью проекта ... является установление максимального размера доходов работников организаций, работающих в полевых условиях, в виде выплачиваемых работодателем сумм полевого довольствия, освобождаемых от обложения НДФЛ, — говорится в пояснительной записке к документу.

Сейчас в Налоговом кодексе есть ограничение — НДФЛ в размере 13% не облагаются суточные в размере до 700 рублей для командировок на территории РФ и до 2500 рублей для выезда по работе за рубеж, напоминают авторы проекта закона. Однако это правило не распространяется на суточные тем работникам, которые отправляются в командировку в полевые условия. Размер выплат обычно устанавливается коллективным договором, соглашением или трудовым договором в организации.

© РИА Новости / Михаил Мордасов. Профсоюзы призвали не ущемлять трудовые права должников. Отсутствие ограничения для таких выплат несет риски необоснованного исключения указанных сумм из налоговой базы по НДФЛ и к недополучению налоговых доходов бюджетами субъектов РФ и местными бюджетами, большинство из которых являются дотационными, говорится в пояснительной записке.

Таким образом, сумма, которая не будет облагаться налогом, составит 700 рублей, следует из законопроекта.



<https://ria.ru/economy/20180808/1526162641.html>