

Мониторинг средств массовой информации

2 февраля 2026





Содержание

СОКРАЩЕНИЯ.....	4
02.02.2026 В режиме ожидания.....	4
НЕЛЕГАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ.....	5
31.01.2026 Стало известно, сколько в Приамурье работодателей скрыли нелегальную занятость.....	5
ТРУДОУСТРОЙСТВО МОБИЛИЗОВАННЫХ, УЧАСТНИКОВ СВО.....	6
30.01.2026 Участники СВО с семьями побывали на предприятии металлоконструкций в Солнечногорске.....	6
30.01.2026 В регионах готовы обучать ветеранов СВО на специалистов в сельском хозяйстве.....	6
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	8
02.02.2026 ГД хотят упростить поступление выпускников колледжей в вузы.....	8
02.02.2026 В кабмине объяснили, как еще использовать маткапитал.....	9
01.02.2026 Размер маткапитала проиндексирован на 5,6%.....	10
01.02.2026 Максимальный размер пособия по безработице увеличился почти до 16 тыс. рублей.....	10
30.01.2026 Минтруд предложил автоматически подтверждать статус участника СВО.....	10
30.01.2026 На гражданских связистов в зоне СВО могут распространить гарантии при ранении.....	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ.....	12
01.02.2026 Работа, учёба, реабилитация: как в Крыму поддерживают участников СВО и членов их семей.....	12
31.01.2026 В Воронеже состоялся семинар по модернизации служб занятости населения.....	13
30.01.2026 Представители 29 регионов обсудили перспективы службы занятости в Самаре.....	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	16
02.02.2026 Рабочий упал с высоты при ремонте больницы в Шатках.....	16
02.02.2026 Гибель водителя санитарного автомобиля в Прикамье расследует инспекция труда.....	16
01.02.2026 Саратовцы жалуются на задержку зарплат и увольнения.....	17
01.02.2026 На Камчатке туркомпания не оформляла трудовые договоры с сотрудниками.....	17
31.01.2026 Рытвина на ФАД «Колыма» стала причиной травмирования пассажира.....	18
31.01.2026 В Оренбуржье выявлен скрытый работодателем тяжелый несчастный случай на производстве.....	18
31.01.2026 65-летний водитель соццентра погиб при расчистке машины в Нижегородской области.....	19
30.01.2026 Смоленский завод не выплатил зарплаты на 22 млн.....	20
ПРОФСОЮЗЫ.....	20



02.02.2026 В ФНПР предупредили о скрытой безработице в РФ.....	20
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ.....	21
02.02.2026 В Госдуме готовят законопроект о взыскании выплат с виновников ДТП.....	21
02.02.2026 В России будут иначе начислять зарплаты работников сферы образования.....	21
01.02.2026 В Госдуме предложили разрешить официальный отказ от больничного.....	22
31.01.2026 Работодателей предупредили о штрафах за «передержку» сотрудников без отпуска.....	22
30.01.2026 В Госдуме прошли парламентские слушания по вопросу развития отраслей легпрома в РФ.....	23



02.02.2026

В режиме ожидания

В **России** начался рост скрытой безработицы

Стремление работодателей удержать **работников** вызвало рост скрытой безработицы - доля **работников** в режиме **неполного рабочего дня (недели)** выросла до 14,4%. Об этом предупредили в **Федерации независимых профсоюзов России**.

Особенностью рынка труда в **России** является тот факт, что при снижении темпов экономического развития предприниматели не увольняют работников, а маневрируют рабочим временем, отмечает профессор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов. Обычно применяются три варианта - введение административных отпусков, **сокращенная рабочая неделя** и введение простоя. "Причина в том, что увольнение означает потерю профессионального ядра. При всей разумности такого подхода с точки зрения борьбы за возможность продолжать производство в период увеличения заказов, для работников это снижение доходов и необходимость поиска дополнительных заработков", - уточняет эксперт.

Рост скрытой безработицы несет существенные риски для рынка труда. Тенденция может привести к снижению доходов населения и спроса, а также к долгосрочным экономическим проблемам. Сотрудники на неполной ставке или с **сокращенным рабочим днем** получают меньший доход. Это напрямую ведет к падению потребительских расходов. Экономика попадает в ловушку слабого спроса, что тормозит рост, подчеркивает генеральный директор агентства КРОС Екатерина Мовсесян. По ее мнению, неполная загрузка и атмосфера неуверенности резко снижают мотивацию и эффективность работников. А значит, производительность труда будет падать.

Для бизнеса "скрытая безработица" также становится тревожным фактором. Компании копят избыточную численность, которая становится финансовым балластом. Когда резервы заканчиваются, наступает волна увольнений. Сокращаются инвестиции в развитие и технологии. "Ключевой задачей властей и бизнеса в текущей ситуации должно стать не просто консервирование занятости, а активное стимулирование спроса и переквалификация кадров под новые проекты, в том числе в рамках импортозамещения и несырьевого экспорта", - уверена эксперт.

На конец прошлого года число людей, оказавшихся в режиме простоя, неполной занятости или под угрозой увольнения, увеличилось до 254 тыс. человек. По данным Института международных экономических связей, наиболее уязвимыми **регионами** с точки зрения скрытой безработицы остаются промышленные территории - Ярославская, Самарская,



Свердловская **области**, Татарстан и моногорода. В зоне риска - обрабатывающая промышленность, строительство и гостиничный сектор.

Российская газета

31.01.2026

Стало известно, сколько в Приамурье работодателей скрыли нелегальную занятость

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2024 года № 1927 **Федеральной службой по труду и занятости** ведется реестр работодателей, у которых выявлены факты нелегальной занятости. Информацию для включения работодателя в данный реестр предоставляют **государственные инспекции труда** в субъектах Российской Федерации.

В реестр попадут работодатели, привлеченные с 1 января прошлого года к административной ответственности за уклонение от оформления трудового договора или заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем. После вступления в законную силу постановления по делу об административном правонарушении материалы данного дела будут направляться в **Роструд** для внесения в реестр.

"В Амурской области за вышеуказанные правонарушения в течение истекшего периода 2026 года к административной ответственности по части 4 статьи 5.27 КоАП РФ привлечено 2 виновных лица. Среди них 1 индивидуальный предприниматель и 1 юридическое лицо. Эти работодатели попадут в реестр работодателей, у которых выявлены факты нелегальной занятости. С начала формирования на федеральном уровне реестра в него уже попали 5 работодателей из Амурской области. Еще несколько ожидают внесения в реестр после вступления постановлений в законную силу", - сообщает **Госинспекция труда** в Амурской области.

Нахождение в таком реестре неблагоприятно повлияет на репутацию работодателя, а, возможно, и лишит его возможности получать льготы от государства, поэтому работодателям необходимо строго выполнять требования законодательства и заключать с работником в установленном порядке письменный трудовой договор при фактическом допуске к работе, отметили в инспекции.

<https://www.amur.life/news/2026/01/31/stalo-izvestno-skolko-v-priamure-rabotodateley-skryli-nelegalnuyu-zanyatost>



30.01.2026

Участники СВО с семьями побывали на предприятии металлоконструкций в Солнечногорске

В городском округе Солнечногорск организовали экскурсию на производство для **участников специальной военной операции** и членов их семей. Мероприятие провели в рамках проекта по развитию промышленного туризма.

Гостей встретили на предприятии «Металлика-Дизайн», где показали полный цикл создания металлоконструкций. Участники смогли увидеть современное оборудование и пообщаться с сотрудниками компании.

«Такие визиты помогают быстрее адаптироваться к мирной жизни, узнать о возможностях на рынке труда и наладить контакты с работодателями», - рассказал первый заместитель главы округа Кирилл Типографщик.

По его словам, это уже пятая экскурсия для **бойцов**. Совместно с Ассоциацией **ветеранов СВО** удалось помочь с **трудоустройством**: в 2025 году 11 человек устроились на предприятия муниципалитета, еще двое открыли свое дело.

«Если люди захотят пойти на производство, мы готовы помочь с выбором профессии или подсказать, куда обратиться», - отметил генеральный директор предприятия Александр Малышев.

Компания «Металлика-Дизайн» работает на рынке 20 лет, три из них - в Солнечногорске. Она специализируется на изготовлении металлических изделий по индивидуальным заказам. Ранее на предприятии уже побывали школьники и студенты колледжа «Подмосковье».

<https://360.ru/news/ukrainian-crisis/uchastniki-svo-s-semjami-pobyvali-na-predprijatii-metallkonstruktsij-v-solnechnogorske/>

30.01.2026

В регионах готовы обучать ветеранов СВО на специалистов в сельском хозяйстве

В Пятигорске состоялось экспертное мероприятие "Возможности для защитников Отечества", посвященное вопросам поддержки **участников специальной военной операции** и их адаптации к мирной жизни.

Площадкой мероприятия стал музейно-выставочный комплекс "Моя страна. Моя история" в Пятигорске. Представители Государственного фонда "Защитники Отечества", корпорации ВЭБ.РФ, Минпромторга РФ, Минтруда России, Агентства стратегических инициатив, региональных институтов развития, бизнес-сообщества, а также федеральные эксперты обсуждали актуальные для **ветеранов СВО** вопросы развития малого и среднего бизнеса.

В рамках деловой программы, направленной на повышение экономического потенциала Ставропольского края и СКФО, ветераны спецоперации представили собственные проекты.



"Наши защитники на передовой, в боевых условиях проявили ответственность, стойкость и умение принимать решения в самых сложных условиях. И наша общая задача - помочь им найти себя в гражданской жизни, открыть собственное дело или применить свой опыт вправленческой работе, почувствовать уверенность в завтрашнем дне", - отметил губернатор Ставропольского края Владимир Владимиров.

Участники сессии рассмотрели ключевые направления по обучению и **трудоустройству** ветеранов спецоперации, механизмы государственной поддержки, развитие производства реабилитационной продукции для военнослужащих с тяжелыми ранениями, применение социальных контрактов как инструмента поддержки предпринимательства, меры региональной поддержки бизнеса для защитников Отечества, реализацию проектов крестьянско-фермерских хозяйств и другие вопросы.

"На встречах с героями в регионах почти всегда звучит одна и та же мысль - о стремлении приносить пользу стране, быть востребованными и реализовать себя в профессии. Более 20 тысяч ветеранов и членов их семей обратились в фонд "Защитники Отечества" по вопросам **трудоустройства**, свыше 54% из них трудоустроены. Фонд заключил соглашения с ведущими работодателями страны, в наших филиалах работают представители центров занятости, регулярно проходят специализированные ярмарки вакансий. Именно такой подход - объединение усилий государства, бизнеса и общества вокруг общей цели - позволяет создавать реально работающие инструменты поддержки защитников", - отметила статс-секретарь - заместитель министра обороны РФ, председатель фонда "Защитники Отечества" Анна Цивилева.

Фонд "Защитники Отечества" и государственная корпорация развития "ВЭБ.РФ" подписали в прошлом году дорожную карту по оказанию помощи участникам спецоперации и их семьям, реализации совместных проектов по поддержке защитников и их родных. Одним из главных векторов сотрудничества стало обучение и **трудоустройство** героев.

"Особое внимание в Стратегии ВЭБ.РФ до 2030 года уделено поддержке **ветеранов СВО**. Вместе с институтами развития мы ведем комплексную работу по их **трудоустройству**, обучению и социальной адаптации. И в этом важном деле нам помогает фонд "Защитники Отечества", вместе с которым мы выстраиваем системную поддержку для наших героев", - подчеркнул главный управляющий партнер по городскому развитию ВЭБ.РФ Ирина Макиева.

Большой интерес участников форума вызвали аграрные проекты. Триста ветеранов и членов их семей из 35 субъектов России при поддержке Минсельхоза РФ и Россельхозбанка стали участниками программы "Школа фермера". По итогам прошлого года ее окончил 741 ветеран из 74 регионов страны.

Защитники из Ставропольского края, Архангельской и Липецкой областей вошли в число лидеров по получению гранта "Агромотиватор" и начали собственное дело. Средства поддержки герои направляют на развитие хозяйства, приобретение сельскохозяйственной техники, животных, оборудования и других необходимых ресурсов. Программа будет



расширяться: уже 73 региона РФ заявили о потребности реализовать в этом году более 200 проектов.

Возможности для предпринимательства предоставляет и социальный контракт. Благодаря такой форме поддержки в 2025 году более 200 ветеранов успешно начали собственное дело. С этого года ветераны могут заключать соцконтракт для открытия бизнеса без учета среднедушевого дохода семьи. Филиалы фонда активно включаются в эту деятельность и начинают выдавать рекомендации на заключение социального контракта ветеранам боевых действий и супругам героев, признанных инвалидами I или II группы. На практике это означает, что получение государственной помощи стало гораздо доступнее.

После деловой программы прошло мероприятие "Спорт для всех", объединившее **ветеранов-спортсменов** по армрестлингу, пауэрлифтингу и волейболу сидя. **Участниками** соревнований стали более 50 **ветеранов специальной военной операции** из Пятигорска, Железноводска, Минеральных Вод, Кисловодска, Буденновска, республик Северная Осетия - Алания, Кабардино-Балкария и Карачаево-Черкесия.

<https://rg.ru/2026/01/30/v-regionah-gotovy-obuchat-veteranov-svo-na-specialistov-v-selskom-hoziajstve.html>

02.02.2026

В ГД хотят упростить поступление выпускников колледжей в вузы

В Госдуме разрабатывают законопроект, по которому для выпускников системы СПО вводятся особые льготы при поступлении в университет, сообщила «Известиям» вице-спикер ГД Виктория Абрамченко.

«Планируется разработать новую образовательную траекторию для выпускников колледжей, которые добросовестно выполнили свои обязательства по целевому договору. Сейчас у них нет формальных преимуществ для продолжения учебы в вузе. В частности, планируется установить особые права при поступлении выпускникам колледжей, которые отработали не менее трех лет по целевому договору. Это может быть внеконкурсное зачисление на родственные заочные или очно-заочные программы, либо приравнять их к тем, кто имеет особые права по ч. 1 ст. 71 Федерального закона № 273», - заявила парламентарий.

Документ разработают и внесут в парламент до конца весенней сессии. Сегодня инициативу активно обсуждает рабочая группа по вопросам среднего профессионального образования, которую возглавляет Абрамченко. В состав группы, помимо депутатов всех фракций, входят представители заинтересованных ведомств, включая Минпросвещения и Минтруда, а также региональные власти.

<https://iz.ru/2035354/2026-02-02/v-gd-khotят-uprostit-postuplenie-vypusknikov-kolledzhei-v-vuzy>



02.02.2026

В кабмине объяснили, как еще использовать маткапитал

Средства можно будет направлять на погашение займов в микрофинансовых организациях на жилье

Правительство планирует расширить перечень направлений использования материнского капитала. Этими средствами хотят разрешить выплачивать долги по займам, оформленным в микрофинансовых компаниях с целью улучшения жилищных условий. **Проект закона** разработали в **Минтруде**. Сейчас он проходит общественное обсуждение. Документ изучила «Парламентская газета».

В интересах семьи

Проект закона предусматривает возможность использования средств материнского капитала для первоначального взноса, погашения основного долга и процентов по займам, полученным в микрофинансовых организациях на приобретение или строительство жилья. Это будет возможно лишь в случае, если 100 процентов акций (долей) таких организаций принадлежат субъекту РФ или он является их единственным учредителем (участником).

Также документом уточняется вид земельного участка, на котором возможно строительство (реконструкция) жилого дома за счет средств маткапитала. Его можно возводить на землях, выделенных для ведения личного садоводства.

«У нас и ранее допускалось использование материнского семейного капитала для индивидуального жилищного строительства на земельном участке садоводческого хозяйства. Уточнение формулировки вводит дополнительные гарантии использования средств по назначению - именно для улучшения жилищных условий семьи с ребенком», - пояснила «Парламентской газете» член Комитета **Госдумы** по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб.

Ближе к природе

Зампредседателя Комитета **Госдумы** по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства Виталий Милонов отметил, что в последнее время семьи с детьми выбирают жизнь за городом.

«Сейчас многие семьи меняют жизнь в квартирах на собственные дома, располагающиеся в садоводствах. Лично знаю такие примеры и ничего плохого в этом не вижу. Главное, чтобы социальное и медицинское обеспечение соответствовало», - сказал «Парламентской газете» депутат.

Напомним, с 1 февраля 2026 года сумма маткапитала вырастет. Ее проиндексируют на 5,6 процентов. Так, сумма маткапитала на первого ребенка увеличится до 730 тысяч рублей, на второго и последующих детей - до 963 тысяч рублей. Индексация также будет распространяться не только на новые сертификаты, но и на остатки неизрасходованных средств.

<https://www.pnp.ru/social/v-kabmine-obyasnili-kak-eshhe-ispolzovat-matkapital.html>



01.02.2026

Размер маткапитала проиндексирован на 5,6%

Материнский капитал с 1 февраля проиндексирован по уровню инфляции за 2025 год - на 5,6%. После увеличения размер выплаты за рождение первого ребенка составит 728 922 рубля.

Для семей, которые уже получили маткапитал на первого ребенка, при рождении второго выплата увеличится до 234 321 руб. В случаях, когда семья не оформляла сертификат на первого ребенка, размер материнского капитала за второго ребенка составит 963 243 руб. Индексации подлежит в том числе остаток средств маткапитала, если он был использован частично.

Министр труда Антон Котяков сообщал, что в 2026 году маткапиталом воспользуются примерно 1,7 млн семей. Общий бюджет программы составляет около 567 млрд руб.

<https://www.kommersant.ru/doc/8397804>

01.02.2026

Максимальный размер пособия по безработице увеличился почти до 16 тыс. рублей

Соответствующее постановление правительства, предусматривающее индексацию пособий с 1 февраля на 5,6%, ранее было опубликовано на интернет-портале правовой информации

МОСКВА, 1 февраля. /ТАСС/. Пресс-служба Минтруда России сообщила ТАСС, что максимальный размер пособия по безработице увеличился с 1 февраля до 15 886 рублей.

Соответствующее постановление правительства РФ, предусматривающее индексацию пособий с 1 февраля на 5,6%, ранее было опубликовано на интернет-портале правовой информации.

"С 1 февраля 2026 года максимальный размер пособия по безработице, как и другие социальные выплаты, будет проиндексирован на 5,6% и составит 15 886 рублей в месяц", - говорится в сообщении.

Одновременно с назначением пособия в кадровых центрах безработным гражданам доступны более 30 сервисов и услуг, направленных на ускорение трудоустройства, в том числе переобучение по востребованным специальностям и повышение квалификации, уточнили в ведомстве.

Обратиться за помощью в трудоустройстве могут не только безработные граждане, но и те, кто сейчас уже трудится, но хотел бы сменить место работы или карьерный маршрут, подчеркнули в Минтруда.

<https://tass.ru/obschestvo/26307457>

30.01.2026

Минтруд предложил автоматически подтверждать статус участника СВО

Минтруд разработал проект постановления, который упростит получение поддержки для участников СВО и их семей. Документ предлагает расширить возможности цифровой платформы «Работа России», чтобы автоматически подтверждать статус участников



спецоперации и размер выплат, сообщается на сайте ведомства. Сегодня для подтверждения статуса участника СВО нужно предоставить соответствующие документы.

Кадровые центры «Работа России» работают с военкоматами, медицинскими учреждениями и центрами реабилитации, чтобы обеспечить поддержку бойцам, вернувшимся из зоны боевых действий.

Закон «О занятости» гарантирует участникам СВО и их семьям приоритетное право на обучение и трудоустройство: ветераны могут получить индивидуальное сопровождение, пройти профориентацию и разработать карьерный план. Во всех регионах действует единый стандарт работы с ветеранами, где консультанты помогают им по принципу «одного окна».

Кадровые центры также предлагают дополнительное обучение по востребованным профессиям в рамках нацпроекта «Кадры». В 2026 году список профессий будет расширен специально для ветеранов СВО. Участники спецоперации смогут обучаться по всем специальностям, а также по новым направлениям, доступным только для них.

<https://www.pnp.ru/economics/mintrud-predlozhil-avtomaticheski-podtverzhdat-status-uchastnika-svo.html>

30.01.2026

На гражданских связистов в зоне СВО могут распространить гарантии при ранении

Также это может затронуть операторов БПЛА

МОСКВА, 30 января. /ТАСС/. Гарантии при ранении планируется распространить на гражданских связистов и операторов БПЛА в зоне СВО. Об этом сообщила пресс-служба **Минтруда**.

"На гражданских связистов и операторов БПЛА в зоне СВО будут распространены выплаты в случае ранения, предусмотренные для бойцов специальной военной операции. Соответствующий проект постановления разработан в связи с указом президента и размещен на общественное обсуждение", - говорится в сообщении.

Эти изменения коснутся специалистов, выполняющих работы по разработке, модернизации, аprobации робототехнических комплексов, систем связи, средств радиоэлектронного подавления, беспилотных летательных аппаратов и других, занятых в выполнении задач специальной военной операции, в том числе на территориях, где указом президента введен средний уровень реагирования (например, Крым, Краснодарский край, Курская, Белгородская, Брянская, Ростовская области и другие), пояснили в пресс-службе.

Постановлением, размещенным на общественное обсуждение, предполагается введение денежных выплат в случае получения ранения или гибели в ходе выполнения профессиональных обязанностей. Размер социальных гарантий дифференцируется в зависимости от тяжести и последствий полученных травм - от 100 тыс. до 5 млн рублей, отметили в министерстве.



Такие выплаты не будут учитываться при назначении других федеральных и региональных мер социальной поддержки, например, единого пособия, подчеркнули в пресс-службе.

<https://tass.ru/politika/26301497>

01.02.2026

Работа, учёба, реабилитация: как в Крыму поддерживают участников СВО и членов их семей

Мы продолжаем знакомить с инициативами, законопроектами, программами, которые призваны оказать всестороннюю поддержку участникам спецоперации и членам их семей. Всё для карьерного роста На портале «Работа России» появился раздел, который посвящён вопросам **трудоустройства** и развития карьеры ветеранов и участников спецоперации. Он предоставляет информацию о социальных мерах поддержки, которые участники СВО могут получить на веб-ресурсах или в центрах занятости населения. «В этом разделе собрана вся необходимая информация - от образовательных программ до телефонов горячих линий и контактов органов занятости в регионах», - отметил заместитель **руководителя Роструда Ян Талбацкий**. На портале опубликованы рекомендации тем, кто решил вернуться на свою прежнюю работу и повысить квалификацию. Служба занятости населения помогает пройти профориентацию, подтвердить квалификацию и подобрать профессиональное обучение для заявителя. Для участников СВО, желающих найти новую работу по профессии, на ресурсе предусмотрена помочь в составлении эффективного резюме, подготовке и прохождении собеседования, профориентации. Также пользователи могут через центры занятости получить консультацию психологов для **трудоустройства**, устроиться на оплачиваемые общественные работы или пройти стажировку, а также переехать в другую местность для **трудоустройства**. Для граждан, которые за время службы получили инвалидность, предусмотрены индивидуальное сопровождение и социальная адаптация. Организовать поездку С этого года участники СВО, направляемые на лечение в медицинские центры Соцфонда, получили возможность по упрощённой системе оформить проездной документ. Билеты предоставляются на все виды транспорта и оформляются в момент подтверждения направления на реабилитацию. В заявлении можно выбрать, получить безвозмездный проездной документ или компенсацию фактических затрат на проезд после совершённой поездки. Заблаговременная бронь позволит не оплачивать проезд самостоятельно и не обращаться за последующей компенсацией. В случаях, когда по медицинским показаниям или при установленной I группе инвалидности требуется сопровождающий, Соцфонд также берёт на себя расходы на его проезд, проживание и питание. Ветеран СВО может поехать в центры реабилитации Соцфонда: «Тинаки» (Астраханская область), «Вольгинский» (Владимирская область), «Волгоград» (Волгоградская область), «Вятские увалы» (Кировская область), «Топаз» (Кемеровская область), «Кристалл» (Анапа), «Омский» (Омская область), «Ключи» (Томская область), «Тараскуль» (Тюменская область), «Туманный» (Приморский край), «Волга» (Самарская область). Цифра более 270 участников СВО и более 750 детей наших защитников учатся в крымских вузах. Ищем таланты! В Судаке, в Академии творческих индустрий «Меганом», открыт набор на программу



«#СВОЯКУЛЬТУРА» для участников и ветеранов специальной военной операции, а также членов их семей. Первый поток программы пройдёт с 13 мая по 5 июня. Он включает два модуля: онлайн и очный модуль в академии «Меганом». Зарегистрироваться для участия можно до 4 марта на сайте арт-кластера «Таврида». Слушатели познакомятся с ключевыми направлениями творческой деятельности и узнают, какие есть возможности для дальнейшего развития в данной сфере. Программа будет включать в себя лекции, встречи с профессионалами творческих индустрий и культурно-просветительские мероприятия. Проект проходит при поддержке Министерства культуры РФ и фонда «Защитники Отечества». Есть предложение! В Государственную Думу РФ внесено предложение распространить выплаты за погибших при исполнении служебных обязанностей военнослужащих и сотрудников госструктур на братьев и сестёр при отсутствии иных членов семьи. Согласно действующему законодательству, право на получение таких выплат имеют супруг или супруга погибшего, родители, несовершеннолетние дети, дети старше 18 лет, ставшие инвалидами до совершеннолетия, и дети до 23 лет, обучающиеся на очном отделении в образовательных организациях, а также находившиеся на иждивении у военнослужащего лица. Также Госдума рассмотрит поправки в ст. 92 **Трудового** кодекса, которые предполагают установить сокращённую продолжительность рабочей недели родственникам участников СВО и многодетным родителям (32 часа). Авторы инициативы считают, что при воспитании несовершеннолетних детей участника СВО, принимающего непосредственное участие в боевых действиях, на другого родителя возлагается дополнительная нагрузка при ведении **трудовой** деятельности продолжительностью 40 часов. В связи с этим не у всех родителей сохраняется возможность оказывать полноценную поддержку детям в силу объективной нехватки времени. Цифра более 150 законов в защиту прав участников СВО и их родственников принято Госдумой РФ. Цитата Руководитель крымского филиала фонда «Защитники Отечества» Владимир ТРЕГУБ: - Мы стремимся создать условия для того, чтобы каждый ветеран мог найти достойную работу, реализовать свои способности и умения. Это не только способствует их социальной адаптации, но и позволяет вносить вклад в развитие нашего общества после ухода со службы.

<https://ria-time.ru/news/rabota-uchyoba-reabilitaciya-kak-v-krymu-podderzhivayut-ucha>

31.01.2026

В Воронеже состоялся семинар по модернизации служб занятости населения

Практический семинар для регионов - участников комплексной модернизации служб занятости населения IV волны прошел 22-23 января в Воронеже в ходе реализации нацпроекта «Кадры». Участниками мероприятия стали представители 21 региона, 14 из которых предстоит комплексная модернизация в этом году, сообщили в региональном министерстве труда и занятости населения.

Замруководителя Роструда Ян Талбацкий отметил успешность опыта Воронежской области в модернизации кадровых центров и призвал ориентироваться на лучшие практики региона.



«Воронежская область достойно прошла процесс комплексной модернизации. Регион эффективно привлек в кадровые центры новые категории клиентов: молодежь, ветеранов СВО, предпенсионеров», - подчеркнул **Талбацкий**.

В первый день мероприятия работа была построена в формате обучающего семинара: регионы - участники предыдущих волн модернизации поделились опытом приведения кадровых центров к новому стандарту, а представители Федерального центра компетенций в сфере занятости рассказали гостям региона о лучших практиках централизации управления и приемах оптимизации ремонтных работ в кадровых центрах.

Во второй день семинара участники посетили объекты службы занятости области, чтобы увидеть результаты модернизации на практике. Напомним, служба занятости населения региона успешно завершила комплексную модернизацию в 2024 году: кадровые центры приведены к единому федеральному стандарту бренда «Работа России». В учреждениях провели ремонт и создали комфортные условия для посетителей, внедрили фирменный стиль оформления, а обслуживание стало комплексным и клиентоориентированным.

Нацпроект «Кадры» поможет качественно и оперативно готовить специалистов под потребности работодателей благодаря скоординированной работе образовательных учреждений, компаний и государства. К 2029 году планируется обновить всю сеть службы занятости - будут открыты новые кадровые центры «Работа России». В них предприятиям окажут адресную поддержку, а соискателям помогут найти работу, сформировать карьерный трек, обновить профессиональные знания или получить новую востребованную специальность. Обновленные нацпроекты реализуются по решению Президента РФ Владимира Путина с 2025 года.

<https://xn--80aaparpremcchfmo7a3c9ehj.xn--p1ai/news/v-voronezhe-sostoyalsya-seminar-po-modernizatsii-sluzhb-zanyatosti-naseleniya/>

30.01.2026

Представители 29 регионов обсудили перспективы службы занятости в Самаре

29-30 января Самарская область принимала участников практического семинара для регионов - потенциальных участников модернизации служб занятости населения пятой и шестой очереди.

Фото: Волжская коммуна

Модернизация проходит в рамках национального проекта "Кадры", инициированного президентом России Владимиром Путиным.

«Служба занятости планирует, прогнозирует кадровый потенциал региона, - отметил председатель правительства Самарской области Виталий Шабалатов, приветствуя участников. - Особенno это важно для регионов, где экономика динамично развивается. Первый этап модернизации, по анализу федеральных ведомств, в Самарской области прошел на высоком уровне. Поставленные задачи нами были реализованы. Сегодня служба уже трансформировалась, она изменилась не только внешне, но и внутренне. И коллеги из 29



субъектов как раз приехали изучить наш опыт. Мы не будем на этом останавливаться, будем стараться дальше повышать уровень работы кадровой службы, оказания услуг населению".

В течение двух дней регионы, уже прошедшие модернизацию, делились своим опытом с теми, кому модернизация только предстоит.

"У нас в Хакасии модернизация службы занятости планируется в 2027 году, и мы приехали, чтобы на опыте других регионов понять, с какими **трудностями** можем столкнуться, - поделилась замдиректора ГКУ республики Хакасия "Центр занятости населения" Алена Казагашева. - Важно, что на эти цели выделяются федеральные средства, и мы сможем и отремонтировать здания, и расширить спектр услуг".

Самарская область вошла в число 17试点ных субъектов-участников комплексной модернизации первой волны, и модернизация в нашем регионе прошла в 2023 году. По итогам комплексной модернизации вся сеть центров занятости региона, а это 38 объектов, была переформатирована в современные кадровые центры "Работа России" - новую модель содействия занятости граждан, их **трудоустройству**, а также поддержки предприятий и организаций в поиске кадров. Поэтому во время семинара у Самарской области была возможность показать результат наглядно - на примере конкретных кадровых центров, куда были организованы экскурсии.

"Самое главное, что хотелось в рамках этого семинара - увидеть вживую уже модернизированные центры, - прокомментировал и. о. директора областного ГКУ "Центр занятости населения Еврейской автономной области" Алексей Тщедушнов, - это поможет спланировать процесс на своей территории".

Регионы-участники семинара входят в пятую и шестую волну модернизации. Основная работа планируется на 2027-2028 годы.

"У вас есть возможность качественно подготовиться, учесть проблемы, с которыми столкнулись ваши предшественники, - подчеркнул замруководителя **Федеральной службы по труду и занятости Ян Талбацкий**. - Проект сложный, служба занятости должна быть переформатирована в кадровые центры по всей стране. Потенциал для этого есть. И важно помнить, что вы решаете не узкую задачу. От решения кадровых вопросов зависит социально-экономическое развитие региона, занятость укореняет людей на территории, а это влияет на демографическую ситуацию, на наполнение бюджета налогами. Значит нужно сделать решение таких вопросов максимально удобным".

Какие услуги и меры поддержки предлагает Кадровый центр "Работа России" Самарской области гражданам и работодателям, можно уточнить по телефону контакт-центра 8-800-302-15-44.

<https://volga.news/article/779962.html>



02.02.2026

Рабочий упал с высоты при ремонте больницы в Шатках

Работник строительной организации ООО «ПСК-ВОСТОК» упал с высоты при ремонте больницы в р.п. Шатки. Об этом сообщили в **Гострудинспекции** Нижегородской области.

29 января около 9:30 49-летний мужчина не удержался на лесах при выполнении электромонтажных работ и упал с высоты 1,5 метров.

После осмотра врачами больницы, пострадавшего направили на госпитализацию в центральную городскую больницу Арзамаса. Мужчина получил множественные травмы и переломы, которые отнесли к категории тяжелых.

В **Гострудинспекции** отметили, что «ПСК-ВОСТОК» осуществляет работы в рамках контракта по капремонту здания ГБУЗ НО «Шатковская ЦРБ».

Идет расследование несчастного случая.

<https://xn--80ajchbgb0ac6bd4e.xn--p1ai/rabochiy-upal-s-vysoty-pri-remonte-bolnitsy-v-shatkah/>

02.02.2026

Гибель водителя санитарного автомобиля в Прикамье расследует инспекция труда

Машина везла четырёх пациентов после процедуры гемодиализа

Прокуратура Пермского края

Государственная инспекция труда Пермского края начала расследование смертельного инцидента, произошедшего с сотрудником ГБУЗ ПК «Карагайская центральная районная больница». Из уведомления, полученного Инспекцией от работодателя, стало известно, что 30 января на трассе Карагай - Кудымкар случилась авария с участием автомобиля «Лада Ларгус», предназначенного для перевозки пациентов. Водитель автомобиля погиб от полученных травм.

Сейчас формируется комиссия для выяснения обстоятельств и причин случившегося. В ближайшее время планируется провести осмотр места происшествия, опросить ответственных сотрудников работодателя и проанализировать документы, связанные с трудовой деятельностью погибшего, включая график работы и отдыха, а также результаты медицинских осмотров.

«Если будут выявлены нарушения трудового законодательства, будут приняты соответствующие административные меры», - заявил Павел Бахтагареев, заместитель руководителя **Государственной инспекции труда** Пермского края (по охране труда).

Ранее «Новый компаньон» сообщал, что в Пермском крае 30 января на трассе Карагай-Кудымкар произошло смертельное ДТП с участием санитарного автомобиля. В результате аварии погибли четыре человека, ещё два человека были госпитализированы. Как сообщила в своём telegram-канале глава краевого минздрава Анастасия Крутень, ДТП произошло около 16



часов. Санитарный автомобиль Карагайской ЦРБ «Лада Ларгус» возвращался с четырьмя пациентами после процедуры гемодиализа из Кудымкара в Карагай.

Подпишитесь на наш Telegram-канал и будьте в курсе главных новостей.

<https://www.newsko.ru/news/nk-9078472.html>

01.02.2026

Саратовцы жалуются на задержку зарплат и увольнения

В 2025 год на горячую линию **инспекции труда** поступило 3 244 звонков от жителей Саратовской области. За аналогичный период 2024 года инспекторы приняли 3 370 звонков. Чаще всего саратовцев интересовали вопросы оплаты и нормирование труда, включая начисление и выплату заработной платы (524 обращения). На втором месте заключение и расторжение трудовых договоров (281 звонок), режим труда и отдыха, предоставление отпуска (110) иные вопросы по соблюдению трудового законодательства - 1830 звонков. Такую информацию по запросу «МК в Саратове» предоставили в **Государственной инспекции труда** в Саратовской области.

Что касается обращений граждан, то в прошлом году региональная **Госинспекция труда** приняла более 4 тысяч обращений. «Наиболее частые темы: задержки и порядок выплаты заработной платы; вопросы увольнения; неформальная занятость и иные трудовые споры», - уточнили в ведомстве.

<https://saratov.mk.ru/social/2026/02/01/saratovcy-zhaluyutsya-na-zaderzhku-zarplat-i-uvolneniya.html>

01.02.2026

На Камчатке туркомпания не оформляла трудовые договоры с сотрудниками

Поводом стало обращение бывшего сотрудника, который летом 2025 года работал на судне компании поваром и помощником капитана без оформления трудового договора и без выплаты зарплаты.

Государственная инспекция труда в Камчатском крае вынесла официальное предостережение туристической компании ООО «Зималето Камчатка трэвел». Поводом стало обращение бывшего сотрудника, который летом 2025 года работал на судне компании поваром и помощником капитана без оформления трудового договора и без выплаты зарплаты.

В своём обращении работник указал, что с июля по август прошлого года он выполнял обязанности на морских прогулках, организованных компанией, однако трудовой договор с ним так и не был заключён, а заработка плата за два месяца работы не выплачена.

В ходе проверки работодатель не предоставил инспекции никаких объяснений по существу жалобы. Более того, по данным **Гострудинспекции**, среднесписочная численность работников в ООО «Зималето Камчатка трэвел» составляет 0 человек, что может свидетельствовать о системной практике работы без официального оформления всего персонала.



В целях пресечения нарушений трудового законодательства компании выдано предостережение о недопустимости подобных действий. Инспекция напомнила, что трудовой договор должен быть оформлен в письменной форме в течение трёх дней с момента фактического допуска к работе, а зарплата - выплачиваться не реже чем каждые полмесяца. За задержку заработной платы работодатель обязан выплатить работнику денежную компенсацию.

<https://kamchatka.aif.ru/society/na-kamchatke-turkompaniya-ne-oformlyala-trudovye-dogovory-s-sotrudnikami>

31.01.2026

Рытвина на ФАД «Колыма» стала причиной травмирования пассажира

ИА SakhaNews. Работник ГКУ РС(Я) "Томпонское лесничество" пострадал в результате несчастного случая, произошедшего 09 октября 2025 года на федеральной автодороге "Колыма". О завершении расследования происшествия сообщили на днях в **Госинспекции труда в РС(Я)**.

Установлено, что инцидент произошёл во время поездки командированных - работников Томпонского лесничества - по маршруту Хандаига - РАД "Яна".

На дороге "Колыма" автомобиль попал в глубокую рытвину, из-за чего пассажиров и водителя резко подбросило вверх. В результате этого инженер лесничества получил тяжёлую травму - компрессионный перелом тела 12-го позвонка.

Причиной несчастного случая явилось неудовлетворительная состояние дорожного полотна.

Комиссия **Гострудинспекции** пришла к выводу, что несчастный случай связан с производством и подлежит оформлению актом формы Н-1.

<http://1sn.ru/rytvina-na-fad-kolyma-stala-pricinoi-travmirovaniya-passazira>

31.01.2026

В Оренбуржье выявлен сокрытый работодателем тяжелый несчастный случай на производстве. **Государственная инспекция труда** в Оренбургской области проводит расследование по факту сокрытия работодателем тяжёлого несчастного случая на производстве. С заявлением в инспекцию обратился пострадавший работник компании, занимающейся производством минеральных теплоизоляционных материалов.

ЧП произошло в мае 2025 года на строящемся объекте. Электромонтажник выполнял работы в опасных условиях: при отсутствии стационарного и переносного освещения, а также из-за того, что дренажный приямок, находившийся под водой, не был закрыт защитной решёткой. В результате мужчина провалился в приямок во время растягивания кабеля и получил закрытый оскольчатый перелом обеих костей голени со смещением.



Несмотря на тяжесть травмы, работодатель не зафиксировал случай в установленном порядке. Расследование выявило грубые нарушения правил охраны труда, создавшие прямую угрозу для жизни и здоровья работника.

«По результатам расследования будут даны правовые оценки действиям должностных лиц организации. К виновным будут применены меры воздействия в рамках административного и, при наличии оснований, уголовного законодательства», - заявил заместитель руководителя инспекции Алексей Хуртин.

<https://oren.mk.ru/social/2026/01/31/v-orenburzhe-vyyavlen-sokrytyy-rabotodatelem-tyazhelyy-neschastnyy-sluchay-na-proizvodstve.html>

31.01.2026

65-летний водитель соццентра погиб при расчистке машины в Нижегородской области

В Нижегородской области зарегистрирован случай гибели сотрудника учреждения социальной помощи. Мужчина скончался при попытке освободить свой автомобиль из снежного заноса.

Погибший - 65-летний водитель, работавший в ГБУ НО «Центр социальной помощи семье и детям городского округа Кулебаки». Он отправился в дорогу, однако автомобиль застрял в снегу неподалёку от территории центра.

По данным региональной **государственной инспекции труда**, водитель вышел из машины и приступил к расчистке пространства вокруг колёс, чтобы выехать. В это время мимо проезжал знакомый и остановился, чтобы помочь.

При присутствии свидетеля мужчине внезапно стало плохо: он присел на землю, а затем потерял сознание. Свидетель вызвал бригаду скорой помощи. Прибывшие врачи констатировали смерть водителя на месте.

В настоящий момент региональная **государственная инспекция труда** проводит расследование для установления всех обстоятельств и причин произошедшего. Расследование направлено на сбор фактических данных и документирование событий, предшествовавших инциденту.

https://nn.tsargrad.tv/news/65-letnij-voditel-soccentra-pogib-pri-raschistke-mashiny-v-nizhegorodskoj-oblasti_1541446

<https://vrn.mk.ru/incident/2026/01/30/voronezhskaya-gostrudinspeksiya-nachala-rassledovanie-gibeli-yunoshi-na-zavode.html>

<https://vrn.aif.ru/incidents/details/poyavilis-podrobnosti-gibeli-18-letnego-parnya-na-predpriyatiu-v-voronezhe>



30.01.2026

Смоленский завод не выплатил зарплаты на 22 млн

Долг погасили после вмешательства инспекции **Государственная инспекция труда** Смоленской области сообщила о полном погашении крупной задолженности по заработной плате на местном электромашиностроительном предприятии. Речь идет о сумме в 22,9 млн...

Сообщение Смоленский завод не выплатил зарплаты на 22 млн появилось сначала на GUDVILL.COM - Смоленск.

Долг погасили после вмешательства инспекции

Государственная инспекция труда Смоленской области сообщила о полном погашении крупной задолженности по заработной плате на местном электромашиностроительном предприятии. Речь идет о сумме в 22,9 млн рублей, которую должны были получить 496 работников завода ООО «Русэлпром.СЭЗ», производящего трансформаторы и генераторы.

Информация о массовых невыплатах поступила в инспекцию в конце 2025 года в ходе заседания межведомственной рабочей группы. Ведомство немедленно направило официальный запрос руководству компании, которое подтвердило факт образования долга перед коллективом.

По словам главы региональной **Гострудинспекции** Алексея Казменкова, администрация предприятия в январе текущего года предоставила документы, подтверждающие выплату всей причитающейся работникам суммы - 22 881 000 рублей. Таким образом, задолженность перед сотрудниками была полностью ликвидирована.

<https://gudvill.com/smolensk/smolenskij-zavod-ne-vyplatal-zarplaty-na-22-mln/>

02.02.2026

В ФНПР предупредили о скрытой безработице в РФ

Доля работников в режиме неполного рабочего дня (недели) выросла до 14,4%. Это означает скрытую безработицу в России, сообщили в Федерации независимых профсоюзов России.

Дело в том, что при снижении темпов экономического развития российские бизнесмены предпочтдают не увольнять сотрудников, а снижать их нагрузку. Например, сокращают рабочую неделю, отправляют в административные отпуска или вводят простой. Это позволяет сохранить профессиональные кадры.

- Причина в том, что увольнение означает потерю профессионального ядра. При всей разумности такого подхода с точки зрения борьбы за возможность продолжать производство в период увеличения заказов, для работников это снижение доходов и необходимость поиска дополнительных заработков, - комментирует для "Российской газеты" профессор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов.

По данным Института международных экономических связей, наиболее уязвимыми регионами с точки зрения скрытой безработицы остаются промышленные территории - Ярославская,



Самарская, Свердловская области, Татарстан и моногорода. В зоне риска - обрабатывающая промышленность, строительство и гостиничный сектор.

Рост скрытой безработицы был зафиксирован еще в конце прошлого года. По информации **Минтруда**, в конце октября 2025 года совокупная численность сотрудников в неполной занятости, простое или предполагаемых к увольнению превысила 254 тысячи человек. В июле таких россиян было 165 тысяч.

<https://www.solidarnost.org/news/v-fnpr-predupredili-o-skrytoy-bezrabotitse-v-rf.html>

02.02.2026

В Госдуме готовят законопроект о взыскании выплат с виновников ДТП

В Госдуме готовят **законопроект**, обязывающий страховые компании взыскивать выплаченные по ОСАГО средства с виновников ДТП, если авария произошла при отягчающих обстоятельствах. Документ внесут на **рассмотрение** палаты в понедельник.

Как сообщает «РИА Новости», инициатива направлена на «более эффективное и справедливое формирование тарифной политики» по ОСАГО.

«Чтобы не терять деньги, (страховщики, - "Ъ") перекладывают свои расходы на добросовестных водителей, увеличивая тарифы. Поэтому мы с коллегами взялись сделать финансовый регресс для водителей-лихачей обязательным», - сказал соавтор документа, глава комитета по труду Ярослав Нилов. Речь идет о случаях, когда вред причинен умышленно, в состоянии опьянения, при отсутствии прав или оставлении места ДТП.

Законопроект вводит несколько механизмов для упрощения процедуры взыскания. Банк России будет обязан публиковать статистику по регрессным требованиям по стране. Кроме того, страховщикам предпишут использовать приказное судопроизводство, что ускорит процесс.

<https://www.kommersant.ru/doc/8398150>

02.02.2026

В России будут иначе начислять зарплаты работникам сферы образования

МОСКВА, 2 фев - РИА Новости. **Правительство РФ** совместно с работодателями и **профсоюзами** рекомендовало устанавливать размер оклада **работников** сферы образования в размере 70% от общей суммы зарплаты, а для уже работающих в этой сфере россиян пересмотреть его долю в доходе, следует из документов, имеющихся в распоряжении РИА Новости.

Согласно документам, рекомендуется распределять средства на оплату труда таким образом, чтобы окладная часть доходов работников составляла 70%. А для уже работающих специалистов необходимо актуализировать структуру зарплаты по этим правилам.



Отмечается, что такое распределение доходов направлено на повышение престижности и привлекательности профессии педагога в **России**, уменьшение разницы в оплате труда, а также на развитие кадрового потенциала в сфере.

При индексации зарплат также рекомендуется направлять средства на увеличение окладной части.

РИА Новости. Все Новости

01.02.2026

В Госдуме предложили разрешить официальный отказ от больничного

Депутат **Госдумы** Нилов предложил разрешить официальный отказ от больничного

Председатель комитета **Госдумы** по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов предложил, чтобы работники имели право отказаться от оформления электронного больничного, если их заболевание или травма позволяют работать удаленно. Об этом он 1 февраля заявил в интервью ТАСС.

«Мое **предложение** - это в обязательном порядке перед тем, как оформить электронный больничный, брать согласие на оформление больничного. Если согласия нет, в этом случае сам гражданин несет ответственность. По **закону** больному предоставляется услуга по лечению. Соответственно, он может отказаться», - отметил Нилов.

Депутат напомнил, что раньше сотрудник мог сам решать, предъявлять ли больничный своему начальству или продолжать работать. Сейчас, когда документ автоматически поступает в базу данных, работник, даже продолжая выполнять свои обязанности, может терять в доходах, поскольку выплаты по больничному часто ниже его обычной зарплаты.

30 января в **Госдуме** предложили установить стопроцентную оплату больничного для работающих родителей с несовершеннолетними детьми вне зависимости от страхового стажа. Отмечалось, что размер пособия по временной нетрудоспособности напрямую зависит от страхового стажа. Эта норма делает многие молодые семьи финансово уязвимыми, поскольку у родителей нередко не хватает нужного стажа из-за учебы, переездов или перерывов в работе.

Все важные новости - в канале «Известия» в мессенджере MAX

<https://iz.ru/2035058/v-gosdume-khotiat-razreshit-ofitcialnyi-otkaz-ot-bolnichnogo-izi>

31.01.2026

Работодателей предупредили о штрафах за «передержку» сотрудников без отпуска

Депутат Стенякина напомнила о штрафах за отказ сотрудникам в отпуске

Работодатели не имеют права отказывать сотрудникам в ежегодном оплачиваемом отпуске более двух лет подряд, а за нарушение этих требований предусмотрены штрафы. Об этом



сообщила ТАСС член комитета **Государственная Дума по труду**, социальной политике и делам ветеранов Екатерина Стенякина.

Депутат пояснила, что если в организации отпуска сотрудников накапливаются в течение нескольких лет, трудовая инспекция может привлечь к ответственности как компанию, так и ее руководителя. По ее словам, трудовое **законодательство** прямо запрещает непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд.

Стенякина напомнила, что ответственность за подобные нарушения предусмотрена **Кодексом об административных правонарушениях**. При первичном нарушении норм о предоставлении отпуска штраф для должностного лица может составить от 1 тыс. до 5 тыс. рублей, а для организации — от 30 тыс. до 50 тыс. рублей.

В случае повторного аналогичного нарушения санкции ужесточаются: для должностных лиц штрафы увеличиваются до 10–20 тыс. рублей, для организаций — до 50–70 тыс. рублей. Кроме того, за непредоставление отпуска, предусмотренного коллективным договором или соглашением, может быть назначен отдельный штраф в размере от 3 тыс. до 5 тыс. рублей.

Парламентарий также напомнила, что продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска составляет 28 календарных дней. Перенос неиспользованной части отпуска на следующий год допускается лишь в исключительных случаях, при этом отгулять перенесенные дни необходимо в течение последующих 12 месяцев.

Ранее в **Госдуме** обсуждали изменение правил расчета отпуска, исключив из него выходные дни.

Дарья Колаш

<https://www.gazeta.ru/social/news/2026/01/31/27748141.shtml>

30.01.2026

В Госдуме прошли парламентские слушания по вопросу развития отраслей легпрома в РФ

В **Госдуме** прошли слушания, центральной темой которых стало развитие российской легкой промышленности. В мероприятии участвовали ключевые министры: глава Минпромторга Антон Алиханов, министр экономического развития Максим Решетников и министр финансов Антон Силуанов, а также депутаты, эксперты и представители бизнеса.

В своём выступлении Антон Алиханов привёл данные, свидетельствующие о значительном сокращении теневого рынка. По его словам, доля нелегального оборота одежды и текстиля в России упала с 38% до 12% в 2025 году, а обуви — с 22% до 6%. Министр подчеркнул, что сейчас уже более 90% номенклатуры легпрома подлежит обязательной маркировке. Антон Алиханов также выделил второе направление, над которым работает Минпромторг — противодействие фиктивным производителям с механизмом автоматической блокировки выдачи им кодов маркировки. По его словам, в pilotном режиме этот механизм выявил, что 95,5% проверенных компаний не имели реальных мощностей.



Председатель **Госдумы** Вячеслав Володин считает важным привлечение **Счетной палаты** к контролю за состоянием текстильной отрасли для выполнения поручения президента об экипировке бойцов российской армии продукцией отечественного производства. Володин назвал снабжение армии отечественной формой и обувью вопросом нацбезопасности и безусловным приоритетом для профильных отраслей.

"Это тема безопасности страны. Это вопрос архиважный. Наши ребята, воюя, защищая страну, должны иметь все необходимое", - заявил председатель **Госдумы**. Он призвал ФАС активнее задействовать свои инструменты для поддержки российских производителей в сфере легкой промышленности.

Депутат **Госдумы** от Краснодарского края, член комитета по экономической политике Эдуард Кузнецов отметил, что государственные меры поддержки легпрома, такие как единая лизинговая субсидия, пользуются высоким спросом, который стабильно превышает объемы финансирования. По словам парламентария, среди ключевых задач, стоящих перед отраслью: модернизация мощностей, снижение зависимости от импортного сырья, решение проблем высокой себестоимости продукции, которые вызваны высокой долей ручного труда, и решение кадрового вопроса. Уход международных брендов с рынка, по его мнению, создаёт ниши, благодаря которым можно нарастить объемы производства и снизить себестоимость, но для этого нужна системная поддержка компаний. При этом легпром Кубани, по словам Кузнецова, остается в топ-5 российских регионов по числу МСП отрасли из-за хорошей покупательной способности со стороны туристов и жителей, благоприятному климату, а также росту спроса на отечественные товары.

Ранее "МК в Сочи" писал, что политик Кузнецов прокомментировал **законопроект** о региональных центрах поддержки экспорта. По его словам, именно такие центры критически важны для увеличения числа малых и средних предприятий, экспортирующих несырьевые товары.

<https://sochi.mk.ru/politics/2026/01/30/v-gosdume-proshli-parlamentskie-slushaniya-po-voprosu-razvitiya-otrasley-legproma-v-rf.html>