

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

12 января 2023



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
12.01.2023 Работник пострадал из-за возгорания вагона на станции Томск-2	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	4
12.01.2023 Что происходит с доставкой в январе?	4
11.01.2023 Почему бизнесу выгоден баланс между трудовой и личной жизнью сотрудников.....	5
11.01.2023 Россиян ждет массовая безработица? К чему приведет милитаризация экономики	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	8
12.01.2023 Левые за права мигрантов	8
СЧЕТНАЯ ПАЛАТА	9
11.01.2023 В Думу внесен проект о создании национальной системы мониторинга противодействия коррупции.....	9
11.01.2023 Счетная палата предлагает отразить показатели благоустройства в индексе качества горсреды	10
Т.А. ГОЛИКОВА	11
12.01.2023 Вице-спикер ГД попросил Голикову поддержать идею введения Дня развития России.....	11
11.01.2023 Голикова сообщила об установлении в новых регионах общероссийского МРОТ.....	11
11.01.2023 Голикова: в новых регионах должна быть принята новая тарифная сетка зарплат бюджетников	12
11.01.2023 Минобрнауки предлагает дать волонтерам из новых регионов РФ компенсацию вреда здоровью	12
11.01.2023 Отделения Соцфонда начали работу в новых регионах РФ - Голикова.....	13
11.01.2023 Путин потребовал разработать дополнительные меры поддержки для врачей из ЛДНР.....	13
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	14
12.01.2023 Новые регионы будут встраивать в Россию до 2030 года	14
11.01.2023 В России начали действовать новые трудовые книжки.....	16
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	16
12.01.2023 Искусственный интеллект обработал 40 тыс запросов пользователей портала Роструда в 2022 г	16
12.01.2023 Роструд напомнил, как предоставить ежегодный дополнительный отпуск	17
11.01.2023 По оценке уровня зрелости федеральных органов исполнительной власти в области искусственного интеллекта, осуществленной Центром подготовки Руководителей и команд цифровой трансформации ВШГУ РАНХиГС, Роструд стал лидером.....	17
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	18
12.01.2023 Работник брянского сельхозпредприятия получил тяжелую травму.....	18
12.01.2023 В Хакасии скончался охранник, получивший травму при падении	18



12.01.2023 В Тюменской области работница кухни упала на мокром полу и погибла.....	19
12.01.2023 В Хакасии предприятие "Стальконструкция" получило предостережение	19
11.01.2023 Слесарь погиб при падении с автоцистерны в Нижнем Новгороде	19
11.01.2023 На Смоленщине нетрезвый сотрудник предприятия получил тяжёлую травму на рабочем месте	19
11.01.2023 В брянском магазине «Магнит» рухнувший поддон с товаром травмировал ногу сотрудника	20
11.01.2023 В Гострудинспекции Коми назвали причины несчастного случая в ухтинской поликлинике	20
11.01.2023 В ХМАО подрядчик нефтяников заставлял водителей работать на износ.....	20
11.01.2023 В Липецке прооперировали получившую тяжёлую производственную травму женщину	21
11.01.2023 В Брянске расследуют несчастный случай с сотрудником АО Тандер.....	21
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	22
12.01.2023 Нилов сообщил о завершении работы над законопроектом о стипендиях не ниже уровня МРОТ.....	22
12.01.2023 Труд, но в учении: российских школьников будут воспитывать работой.....	22
12.01.2023 Креативному классу не удалось порвать с Россией.....	24
11.01.2023 В новой редакции закона «О занятости» прописали понятия «подходящая работа» и «платформенная занятость»	27
11.01.2023 На новых российских территориях ввели минимальный размер оплаты труда	28
11.01.2023 За трудоустройство молодых компаниям помогут деньгами	30
11.01.2023 Кабмин РФ установит меры поддержки трудоустройства молодежи - проект закона о занятости.....	30
11.01.2023 Тарасенко разъяснил, для чего в Госдуму внесли законопроект о предотвращении безработицы	31
11.01.2023 Новый закон о занятости вводит специальные меры поддержки для участников СВО	31
TELEGRAM-КАНАЛЫ.....	33
11.01.2023 11:18:55 В Роструде объяснили, можно ли платить работникам низкую зарплату во время испытательного срока	33
11.01.2023 14:09:03 Роструд разработал мобильное приложение для жалоб на работодателей.	33
11.01.2023 16:13:19 Роструд напомнил, что делать при микротравмах на производстве	33



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

12.01.2023

Работник пострадал из-за возгорания вагона на станции Томск-2

Мужчина уснул с непотушенной сигаретой, его доставили в больницу.

В Томске в парке остоя на станции Томск-2 загорелся вагон. В момент возгорания в нем находился пьяный работник. Мужчина уснул с непотушенной сигаретой, его доставили в больницу, сообщает восточное межрегиональное следственное управление на транспорте СК.

По данным ведомства, 11 января 2023 года вечером на 11 пути в парке отстоя станции Томск-2 произошло возгорание одного вагона в составе отдельно стоящих четырех вагонов. В момент пожара в вагоне находился пьяный работник. Он уснул с непотушенной сигаретой.

Пострадавший госпитализирован в больницу, где ему оказывается необходимая помощь.

По данному факту проводится доследственная проверка по по статье «Нарушение требований охраны труда». Следователи устанавливают все обстоятельства и причины произошедшего.

https://tomsk.aif.ru/incidents/odin_chelovek_postradal_iz-za_vozgoraniya_vagona_na_stancii_tomsk-2

СОКРАЩЕНИЯ

12.01.2023

Что происходит с доставкой в январе?

Снижение стоимости для клиента

Сейчас по рынку существует тенденция увеличения количества заказов при снижении их средней стоимости. На волне популярности маркетплейсов, клиенты привыкли к бесплатной доставке с высоким уровнем скорости, и ожидают, что все процессы будут реализованы в рамках "одного окна".

Для того, чтобы соответствовать запросам рынка, мы развиваем собственную логистику - транспорт любого размера и назначения (от каблуков до фур), привлекаем курьеров, расширяем собственные склады, оказываем услуги фулфилмента, налаживаем процессы между разными вертикалями бизнеса.

Благодаря тому, что мы производим полный цикл операций внутри компании, у нас нет необходимости привлекать сторонних подрядчиков, и мы экономим денежные средства клиентов.

Гиперлокальная доставка

Для того, чтобы оптимизировать процесс доставки, мы используем возможности своего программного обеспечения, чтобы группировать заказы для курьера по маршруту его следования. Система анализирует и объединяет заказы в режиме реального времени, исходя из регламентов и условий доставки, и составляет универсальные маршруты в одном районе.

Благодаря программному обеспечению можно точно разделить город на отдельные блоки и рассчитать спрос на курьерские услуги с учетом временных интервалов. Гиперлокальная доставка позволяет выделять нужное количество курьеров и оптимально загружать каждого сотрудника, что делает сервис доступнее для клиентов.

Оптимизация работы персонала

Если в пандемию рынок столкнулся с дефицитом курьеров, так как многие граждане вынуждены были покинуть страну, то сейчас из-за приостановки деятельности компаний мы наоборот увидели органическое увеличение входящего потока кандидатов на должность курьеров. По сравнению с предыдущими периодами, поток кандидатов вырос на 27%.



Однако сейчас в связи с текущей ситуацией крайне важно сохранить штат и зарплатные ожидания персонала, поэтому в компании происходит оптимизация отделов, которые существовали отдельно, для максимальной интеграции и взаимозаменяемости.

Внутренние процессы направлены на полноценную загрузку складских сотрудников, менеджеров, курьеров и комплектовщиков, улучшение взаимодействия между отделами. Для того, чтобы не простаивали зоны выгрузок и автомобили, в программном обеспечении рассчитывается точное расписание на отгрузку и выгрузку товара.

Возможности программного обеспечения позволили оптимизировать и **сократить ряд сотрудников:**

- кассиров, так как инкассация денежных средств происходит через терминалы у курьеров;
- бухгалтеров, так как внутри программного обеспечения происходит полный документооборот, где клиент в любой удобный момент может выгрузить нужный файл;
- логистов, так как программное обеспечение позволяет автоматически распределять маршруты и раздавать задания курьерам;
- сотрудников call-центра, так как большую долю коммуникации взяли на себя смс-оповещение и роботизированные звонки.

Другие пресс-релизы ООО Грузовичкоф

2022 год закончился, и наш сервис грузоперевозок готов подводить итоги года. Он оказался непростым для многих сфер бизнеса, но даже в такое время мы не должны забывать о добрых делах. Компании стали более открыты к партнерству и взаимной поддержке друг другу, и чем нам удалось помочь в этом году рассказала директор по маркетингу "Грузовичкоф" Алевтина Веселова.

Впервые компания вышла на рынок в 2005 году в Санкт-Петербурге. Мы были небольшой компанией перевозчиком, с 5 машинами в собственности, и работали по классической схеме парка: искали сами заказы, принимали входящие обращения на телефон, назначали водителей, собирали обратную связь по качеству услуг.

<https://p-reliz.ru/reliz/2023-01-12-chto-proishodit-s-dostavkoj-v-yanvare--23149.html>

11.01.2023

Почему бизнесу выгоден баланс между трудовой и личной жизнью сотрудников

Внедрение удаленного режима работы создает новые возможности в части создания условий для роста самостоятельности работников. Увеличение продолжительности рабочего времени - следствие низкой производительности труда, а сокращение подтверждает высокую производительность. Для исключения потенциально неблагоприятных последствий необходимо использовать отдельные правила, например, «право на отключение от работы». Оно подразумевает право сотрудника не выполнять трудовую деятельность за рамками рабочего времени посредством цифровых инструментов.

Международная организация труда (МОТ) опубликовала доклад «Рабочее время и баланс между трудовой и личной жизнью в мире». В нем рассматриваются два ключевых фактора рабочего времени — его продолжительность и характер организации. Анализируется их влияние на производительность компании.

Как утверждают авторы исследования, большая часть работников на планете работает больше или меньше стандартного времени (40 часов в неделю). Свыше трети трудятся 48 часов и более, а около 20% работает 35 часов и менее.

Отмечается, что определенные преимущества гибких графиков (в том числе возможность больше времени быть с семьей) могут нивелироваться повышенным риском для здоровья и расширением гендерного неравенства.

Большой массив данных подтверждает, что поддержание баланса между трудовой деятельностью и личной жизнью приносит значительную выгоду предпринимателям. Это беспроигрышный вариант для обеих сторон трудовых отношений.

Один из разделов доклада МОТ посвящен анализу антикризисных мер, которые были использованы правительствами государств и предпринимателями по время пиковых периодов пандемии коронавируса для



поддержания производства в рабочем состоянии и сохранения за сотрудниками рабочих мест. Широкая практика внедрения гибких графиков помогла предотвратить **массовое сокращение рабочих** мест.

Одновременно обозначились долгосрочные перспективы. Существенное расширение практики удаленного формата работы коренным образом изменило суть занятости и, скорее всего, эти тенденции сохранятся в обозримом будущем. Внедрение удаленного режима работы создает новые возможности в части создания условий для роста самостоятельности работников.

При этом практика показала, что этот формат, как и другие, нуждается в правильном регулировании с целью ограничения потенциально неблагоприятных последствий. Для этого нужно использовать отдельные правила, например, «право на отключение от работы». Оно подразумевает право сотрудника не выполнять трудовую деятельность за рамками рабочего времени посредством цифровых инструментов.

В докладе приводятся несколько основополагающих выводов. Законы, связанные с продолжительностью рабочего времени и периодами отдыха трудящихся, не должны ставиться под угрозу, так как они способствуют благосостоянию общества.

Увеличение продолжительности рабочего времени — следствие низкой производительности труда, а сокращение подтверждает высокую производительность. Разные механизмы **сокращения рабочего** времени, внедряемые в разгар пандемии при сохранении максимально возможных выплат обеспечивают сохранение занятости и помогают сохранить покупательную способность граждан.

Во многих странах для **сокращения** продолжительности **рабочего** времени с целью полноценного сочетания трудовой деятельности и личной жизни работника и одновременного повышения производительности труда необходима проведение соответствующая корректировка государственной политики.

<https://ohranatruda.ru/news/901/593751/>

11.01.2023

Россиян ждет массовая безработица? К чему приведет милитаризация экономики

«Ничего хорошего нас не ждет»: эксперт рассказал, к чему готовиться россиянам в ближайшем будущем

Статья будет интересна тем, кто хочет узнать, перейдет ли Россия к милитаризации экономики.

Владимир Путин заявил, что Россия не будет заниматься милитаризацией страны и экономики. Однако сегодняшние действия правительства все больше концентрируются на военной деятельности и вызывают волнение у большинства населения.

Ждать ли милитаризации российской экономики? И если этот процесс все же неизбежен, то как он отразится на россиянах? На эти вопросы ответил декан факультета

«Цифровая экономика и массовые коммуникации» Московского технического университета связи и информатики Сергей Гатауллин в беседе с Bankiros.ru.

Будет ли милитаризация российской экономики?

Для достоверного прогнозирования развития российского общества следует помнить об определяющем влиянии модели экономики, в которой развивается страна, считает эксперт. «Мы строим мобилизационную или рыночную экономику? От ответа на этот вопрос и будут по большей мере зависеть как короткие, так и длинные тренды, глобальные в разрезе национальной экономики и локальные», поясняет собеседник Bankiros.ru.

С высокой вероятностью можно говорить о сценарии развития мобилизационной экономики, уверен Гатауллин. Цель такой экономики концентрация всех возможных ресурсов для достижения определенной задачи.

Значительное увеличение инвестиций в основной капитал по предприятиям и организациям госуправления, обеспечение военной безопасности и социального благосостояния ряда регионов за первый-третий кварталы 2022



года с учетом неформальной экономики косвенно свидетельствуют о переходе от рыночной модели развития экономики к мобилизационной, утверждает эксперт.

По словам спикера, это вполне соответствует актуальным геополитическим вызовам. Государству необходимо обеспечивать должный уровень социальных гарантий, включая запросы граждан на услуги в области здравоохранения, при этом наращивая военное технологическое преимущество.

Как изменится жизнь россиян после экономической милитаризации?

«Сокращение инвестиций в основной капитал организаций, чья деятельность связана с научным и техническим развитием, крайне нежелательна, и если это будет происходить и дальше, то ничего хорошего нас не ждет», предупреждает Гатауллин.

Именно развитие научно-технологического потенциала позволит России укрепить позиции в глобальной цифровой экономике, а эксплуатировать полученные ранее результаты научных исследований и разработок вечно не получится, уверяет эксперт. Стране необходимо воспроизводство научных кадров, в том числе через повышение привлекательности и престижа профессии научных работников среди молодежи.

Очевидно, что изменения могут затронуть рынок труда. Стереотипы и сложившаяся практика отказывать в трудоустройстве соискателям пожилого возраста, отбирать сотрудников на основе гендерного признака и не давать шанса продемонстрировать свои умения кандидатам с недостаточным опытом работы могут быть сломаны. Набирать на работу будут всех, кто подходит для целей мобилизационной экономики, обращает внимание спикер.

Гатауллин выделяет три возможных тренда изменения конфигурации рынка труда в ближайшее время.

- Милитаризация экономики приведет к увеличению спроса на специалистов инженерных и технических направлений подготовки, в том числе задействованных в оборонно-промышленном комплексе. Спикер напоминает, что представители рабочих специальностей осенью 2022 года попали в состав наиболее мобилизуемых групп работников, и промышленные предприятия сообщали о кадровом дефиците.
- Вторым трендом может стать мобилизация всех возможных ресурсов за счет оптимизации производственных процессов, **сокращения** неэффективных **сотрудников**, прогнозирует эксперт.
- Третий тренд, по мнению Гатауллина, увеличение предложений о трудоустройстве от госсектора, в том числе правоохранительной системы исполнительной власти.

Итоги:

Сегодняшние события в России указывают на постепенный переход к милитаризации экономики, уверен эксперт.

Сокращение инвестиций в основной капитал научно-технических организаций не предвещает ничего хорошего.

Эксперт предупреждает о развитии следующих событий в жизни россиян:

- дефицит кадров на фоне мобилизации большого числа специалистов;
- **сокращение** неэффективных **сотрудников** и изменение производственных процессов;
- привлечение россиян на рабочие места в государственных организациях.

Кстати, зарплату в этом случае можно получать только на карту «Мир». Подобрать выгодную зарплатную карту можно тут.

<https://bankiros.ru/news/nicego-horosego-nas-ne-zdet-ekspert-rasskazal-k-cemu-gotovitsa-rossianam-v-blizajsem-budusem-10446>



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

12.01.2023

Левые за права мигрантов

Какие профсоюзы в **России** защищают иностранных рабочих.

Между запретами и инструкциями мигранты пока следуют без проводников

В декабре 2022 г. **профсоюз** "Курьер" призвал доставщиков "Яндекс.Еды" к пятидневной забастовке, выдвинув требования о заключении **трудовых** договоров, пересмотре системы штрафов и увеличении зарплаты.

Как заявили "МЕДИА-МИГ" в профсоюзе, все ранее проведенные митинги и протесты привели к результату:

- "**Профсоюз** „Курьер“ был основан в июне 2020 года, когда около 300 московских курьеров „Delivery Club“ заявили, что не получили зарплаты за два отработанных месяца. **Работники** собрались на **митинг**, в результате которого при поддержке члена „Левого Блока“, журналиста Кирилла Украинцева и появился **профсоюз**".

В июле 2020 года профсоюз объявил еще одну забастовку и митинг у офиса Mail.ru Group, которой принадлежал "Delivery Club", и за несколько дней до назначенной даты компания начала закрывать долги перед курьерами.

Основная масса активистов "Курьера" - граждане **РФ**. Многие работали либо до сих пор работают в доставке. Связи с зарубежными НКО профсоюз отрицает:

- "Мы взаимодействуем с целым спектром организаций, преимущественно коммунистических взглядов. Они поддерживают нас медийно и не только, за что мы им сильно благодарны. У нас нет кассы профсоюза на данный момент. Всё держится на энтузиазме активистов. Сбор средств идёт только на адвокатов для Кирилла Украинцева, - нашего председателя, находящегося в СИЗО, - пояснили в профсоюзе.

Недолгая жизнь альтернативы

По словам президента Фонда "Центр развития региональной политики" Ильи Гращенкова создание профсоюза - вполне объяснимо. С начала 2020 года люди из сферы обслуживания сильно пострадали. Тенденция сохранилась и в 2022 году.

- "В период пандемии все говорили, что мигранты, которые останутся без работы, начнут чаще совершать преступления из-за низкого уровня жизни, - напомнил эксперт. - Поэтому объединение людей в профсоюзы вроде „Курьера“ логично, и вряд ли как-то продиктовано влиянием со стороны запада".

Вместе с тем, жизнь подобным организациям в **России** эксперт предсказывает короткую.

Все организации, которые ранее создавались активистами, выступали в защиту граждан или против конкретной инициативы - каждый раз закрывались или же их организаторов арестовывали. Речь идет об объединениях, сформировавшихся стихийно. Например, союз дальнобойщиков выступал против внедрения системы „Платон“, но это все равно ни на что в итоге не повлияло"

Илья Гращенков,

президент Фонда "Центр развития региональной политики"

При этом интересы "недовольных" не остаются без представительства. Параллельно со спонтанно возникшими организациями традиционную деятельность ведет "Союз **профсоюзов России**", который выдвигает требования с помощью обращений, что позволяет держать **трудовые** конфликты под контролем без особых последствий для государства.

После объявления "Курьера" о забастовке, "Союз профсоюзов **России**" организовал "Рабочий союз курьеров". На сайте объединения перечислены требования к "Яндекс. Еда": вернуть для курьеров тариф 110 рублей, уменьшить зону доставки до 2 км, отменить штрафы, автоприем заказов и ввести обязательный трудовой договор.



Профсоюз с погонями

Российская профсоюзная модель, сама по себе не веселая, хромотает и в части защиты трудовых прав и интересов иностранных граждан, что является неотъемлемой составляющей борьбы с теневой экономикой, незаконным пребыванием мигрантов в **РФ**, их незаконным трудоустройством и всеми теми негативными явлениями, которые охотно подхватывают и освещают СМИ.

В результате работодатели получают целый набор проблем с "новыми **профсоюзами**", продвигающими бескомпромиссное противостояние нарушениям ТК **РФ**. Одновременно набирают обороты истории с вмешательством в подобные дела правоохранительных органов **России**, которые помогают **трудовым мигрантам** взыскивать миллионные **задолженности** по **зарботной плате** с **российских** компаний.

Сомнительно, что такое злоупотребление черным пиаром поспособствует оздоровлению трудовых отношений и повышению качества международной **трудовой миграции**.

<https://media-mig.ru/problems/kakie-profsoyuzy-v-rossii-zashishayut-inostrannyh-rabochih/>

СЧЕТНАЯ ПАЛАТА

11.01.2023

В Думу внесен проект о создании национальной системы мониторинга противодействия коррупции

Депутаты от "Новых людей" внесли в Госдуму законопроект о создании в России национальной комиссии по мониторингу законодательства в области коррупции, которая заменит мониторинг, проводившийся Группой государств против коррупции (ГРЕКО), документ имеется в распоряжении РИА Новости.

Законопроект о денонсации Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию, подписанной Россией в 1999 году, ранее поступил в Госдуму.

"Проектом федерального закона предлагается определить правовую основу формирования и деятельности российской комиссии по мониторингу и регулированию законодательства в области противодействия коррупции", - указывается в документе.

Актуальность документа авторы связывают с прекращением участия России в ГРЕКО, которая проводила мониторинг выполнения странами антикоррупционных обязательств, а соответствующие рекомендации использовали профильные подразделения, например российская Генпрокуратура, для подготовки предложений по совершенствованию нормативного правового регулирования в области противодействия коррупции.

Разработчики предлагают включить в состав комиссии представителей профильных органов публичной власти: президента, правительства, Конституционного и Верховного судов, Генпрокуратуры, Следственного комитета, ЦБ, **Счетной палаты**, представителей фракций Госдумы, Совета Федерации, Уполномоченного по правам человека в РФ, Уполномоченного при президенте по защите прав предпринимателей и некоммерческих организаций, специализирующихся в области противодействия коррупции.

Предлагается, что задачами комиссии будут являться подготовка ежегодного доклада о реализации нацполитики в области противодействия коррупции, постоянный мониторинг и реализация мероприятий, предусмотренных Национальным планом противодействия коррупции, а также подготовка предложений по совершенствованию законодательства в этой области.

Законопроект был внесен в Думу лидером фракции "Новые люди" Алексеем Нечаевым и его заместителем Сарданой Авксентьевой.

"Мы не обязаны отчитываться перед Европой о том, как боремся с коррупцией. Но это не значит, что Россия открывает двери для взяточничества. Нам нужна своя независимая комиссия в этой сфере, которая будет это делать более эффективно", - заявил журналистам Нечаев.



Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию подписана в 1999 году государствами Совета Европы, из которого Россия вышла в 2022 году на фоне специальной военной операции. На этом фоне Россию исключили из Группы государств против коррупции (ГРЕКО), которая в соответствии с Конвенцией ведет мониторинг ее выполнения.

Как отметил ранее пресс-секретарь президента Дмитрий Песков, денонсация Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию "никоим образом не подрывает наш законодательный потенциал, внутренний потенциал по борьбе с коррупцией".

РИА Новости. Все новости

11.01.2023

Счетная палата предлагает отразить показатели благоустройства в индексе качества горсреды

Счетная палата РФ предлагает учитывать благоустройство по нацпроекту в индексе качества городской среды, заявила в среду аудитор СП Наталья Трунова.

"Мы отмечали недостатки методики, которая сейчас действует в целях выявления конкурентных преимуществ городов. (...) Методика не учитывает количество благоустроенных как дворов, так и общественных территорий в расчете индекса качества горсреды. В результате мероприятия по формированию комфортной горсреды не оказывают влияния на достижение показателей данной госпрограммы. Мы давали рекомендацию данный показатель скорректировать в сторону тех мероприятий, которые реализуются сейчас Минстроем", - сказала Трунова на заседании Совета по местному самоуправлению при Совете Федерации: "Обеспечение комфортной среды и благоприятных условий жизнедеятельности людей на территориях муниципальных образований".

В свою очередь глава Минстроя РФ Ирек Файзуллин отметил, что министерство не против рассмотреть возможность расчета индекса качества с применением показателей, отражающих результаты федерального проекта, в том числе благоустройства.

"Если есть необходимость - давайте внесем соответствующие изменения", - заявил министр.

Напомним, федеральный проект "Формирование комфортной городской среды" реализуется Минстроем России в рамках национального проекта "Жилье и городская среда". Его цель - к 2030 году улучшить качество городской среды в 1,5 раза, а также увеличить долю российских городов с благоприятной средой до 80%.

"Начиная с 2023 года минимальная сумма на реализацию программ формирования комфортной городской среды регионам, которые достигли показателей федпроекта, не может составлять менее 100 млн рублей. Таких регионов сейчас девять. Это изменение позволит обеспечить прирост индекса качества городской среды до среднероссийского уровня в субъектах с небольшой численностью", - рассказал также Файзуллин.

Индекс качества городской среды впервые в России был представлен впервые в ноябре 2019 года. Наибольшее количество баллов в категории городов, находящихся в комфортном климате, набрала Москва (276), Санкт-Петербург (238) и Екатеринбург (191). Средний балл качества городской среды по стране тогда составил 163. Как отмечал экс-глава Минстроя Владимир Якушев, по рассчитанному индексу за 2018 год 23% городов признаны городами с благоприятной средой.

По планам, к 2024 году средний показатель должен составить 212 баллов.

Методика расчета индекса качества городской среды включает 36 индикаторов, каждый из которых оценивается по десятибалльной шкале.

<https://realty.interfax.ru/ru/news/articles/142089/>



Т.А. ГОЛИКОВА

12.01.2023

[Вице-спикер ГД попросил Голикову поддержать идею введения Дня развития России](#)

Вице-спикер ГД Борис Чернышов (ЛДПР) обратился к вице-премьеру Татьяне **Голиковой** с просьбой поддержать инициативу введения Дня развития России в качестве ежегодной общенациональной дискуссии о планах развития страны, проводить его можно в день рождения конструктора Сергея Королева и физика Игоря Курчатова.

В письме Чернышов отметил, что 2023 год - "судьбоносный для России", и в новых реалиях, в условиях спецоперации, необходимо восстановить не только экономическую стабильность, но и научную.

"Россия - родина многих талантливых ученых, писателей и поэтов, педагогов и управленцев. В календаре государственных праздников и памятных дат до сих пор нет дня, который бы напоминал о необходимости развития творческого потенциала граждан страны. Сегодня представители разных возрастов и разных профессий желают высказать свои мнения, соображения по поводу того, какой будет их страна в будущем. Они хотят, чтобы государство их услышало. В связи с этим предлагается ввести День развития России, проводить его можно 12 января, в день рождения легендарного конструктора и ученого Сергея Павловича Королёва и выдающегося физика и академика Игоря Васильевича Курчатова, которые родились 12 января 1907 года и 1903 года", - говорится в тексте обращения, имеющемся в распоряжении РИА Новости.

Благодаря Королеву космос стал ближе, а Курчатова посвятил свою деятельность атомной промышленности, с их именами связано множество важнейших открытий, поэтому подобный знаковый день объединит память о великом ученом и станет примером для будущих поколений россиян, "демонстрируя им, насколько велики могут быть достижения человечества", сообщил политик.

"Кроме того, этот день мог бы дать старт ежегодным общенациональным научным дискуссиям с обсуждением всех сфер деятельности, которые дадут возможность всем желающим предложить свои идеи по развитию страны. Это будет день, когда будут определены ориентиры будущего с учетом мнений большого количества людей. Сегодня нам действительно необходимы такие памятные даты - они вдохновят российскую молодежь заниматься наукой, идти к новым свершениям, совершать открытия для блага России. Прошу поддержать", - написал Чернышов.

РИА Новости. Все новости

11.01.2023

[Голикова сообщила об установлении в новых регионах общероссийского МРОТ](#)

Минимальный размер оплаты **труда** (МРОТ) на территории Луганской и Донецкой Народных Республик (ЛНР и ДНР), а также Харьковской и Запорожской областей с 1 января будет на том же уровне, что и в других регионах страны. Об этом 11 января заявила вице-премьер России Татьяна **Голикова** в эфире телеканала «Россия 24».

«Что касается минимального размера оплаты **труда**, то уже с 1 января 2023 года на территориях новых регионах будет действовать такой же минимальный размер оплаты **труда**, как и установлен на территории Российской Федерации в старых границах. То есть 16 242 руб.», - отметила она.

Голикова также рассказала о прожиточном минимуме, который будет введен на новых российских территориях.

«Мы предполагаем, что с 1 января 2023 года будет установлен на территории Донецкой и Луганской народных республик средний прожиточный минимум 11 200 и на территориях Херсонской и Запорожской областей - 11 644 рубля ориентировочно», - пояснила вице-премьер.

По словам политика, данные цифры являются аналогичными тем, которые введены на территории соседних регионов, таких как Крым и Ростовская область. «Установив таким образом размеры прожиточного минимума, мы получаем возможность оценивать размеры поддержки семей», - резюмировала **Голикова**.



19 декабря 2022 года **президент России** Владимир **Путин** подписал федеральный **закон**, которым на 2023 год устанавливается МРОТ в размере 16 242 рублей. Как сообщалось, **закон** будет способствовать повышению зарплат около 3,5 млн работников бюджетной сферы.

15 декабря президент назвал приоритетной задачей для правительства и регионов увеличение доходов граждан в 2023 году. Он тогда подчеркнул, что нужно увеличивать МРОТ, причем темпами выше инфляции и роста средних зарплат.

24 февраля Россия начала спецоперацию по защите Донбасса, против которого Киев ведет военные действия с 2014 года. 30 сентября по результатам референдумов Донецкая и Луганская народные республики, а также Херсонская и Запорожская области воссоединились с Россией, однако часть территорий этих регионов всё еще остается под контролем ВСУ.

https://iz.ru/1453263/2023-01-11/v-novykh-regionakh-s-1-ianvaria-ustanovili-obshcherossiiskii-mrot?main_click

11.01.2023

Голикова: в новых регионах должна быть принята новая тарифная сетка зарплат бюджетников

На территории четырех новых регионов России должны быть приняты решения по новой тарифной сетке зарплат бюджетников, соответствующее решение уже принято, и есть постановление правительства, заявила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**.

"Введение минимального размера оплаты **труда** требует некоторого измененного подхода и к **системам оплаты труда** на новых территориях, по которым оплачиваются работники бюджетных организаций, это и учителя, и работники культуры, и образования. Поэтому принято решение - и есть соответствующее постановление правительства, что на всех четырех территориях должны быть приняты решения региональных властей о новой тарифной сетке", - сказала **Голикова** в эфире канала "Россия 24" после совещания с **президентом РФ** Владимиром **Путиным**.

Она добавила, что новая тарифная сетка должна состоять из 25 разрядов, а уровень дифференциации между первым и последним разрядами должен составить 3,5 раза.

Ранее **Голикова** сообщила, что МРОТ вводится на территории новых регионов впервые, ранее его не было.

Референдумы о вхождении ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областей в состав РФ прошли 23-27 сентября 2022 года. По итогам обработки 100% бюллетеней в ДНР за вхождение в состав РФ высказались 99,23% проголосовавших, в ЛНР - 98,42%, в Херсонской области - 87,05%, в Запорожской области - 93,11%. **Путин** 30 сентября выступил в Кремле по итогам референдумов в ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областях, после чего подписал договоры с их главами о **принятии** регионов в состав России.

РИА Новости. Все новости

11.01.2023

Минобрнауки предлагает дать волонтерам из новых регионов РФ компенсацию вреда здоровью

Минобрнауки РФ предлагает дать волонтерам из новых регионов РФ право на компенсацию из-за полученного вреда жизни и здоровью при осуществлении волонтерской деятельности, соответствующий проект опубликован на официальном портале проектов нормативно-правовых актов.

"Принятие проекта постановления позволит реализовать право добровольца (волонтера) на получение возмещение вреда жизни и здоровью, понесенного при осуществлении им добровольческой (волонтерской) деятельности с учетом правил назначения и осуществления компенсации при осуществлении добровольческой (волонтерской) деятельности", - говорится в пояснительной записке.



Отмечается, что проект разработан во исполнение пункта 1 плана-графика подготовки нормативных правовых актов, необходимых для реализации норм Федерального закона от 7 октября 2022 года № 394-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)", утверждённого заместителем председателя правительства РФ Татьяной **Голиковой** 11 ноября 2022 года.

"В процессе работы над проектом постановления были изучены следующие законодательные и иные нормативные правовые акты: Федеральный закон от 11 августа 1995 года № 135-ФЗ "О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)", Указ президента РФ от 30 апреля 2022 года № 247 "О поддержке волонтерской деятельности на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской области и Херсонской области", Указ президента РФ от 29 декабря 2022 года № 972 "О дополнительных социальных гарантиях лицам, направленным (командированным) на территории ДНР, ЛНР, Запорожской области, Херсонской области и членам их семей", постановление правительства РФ от 6 мая 2022 года № 824 "Об утверждении Правил назначения и осуществления единовременных выплат, установленных указами Президента РФ от 30 апреля 2022 года "О поддержке волонтерской деятельности на территориях ДНР и ЛНР" и от 30 апреля 2022 года "О дополнительных социальных гарантиях лицам, направленным (командированным) на территории ДНР, ЛНР, и членам их семей", - говорится в документе.

Как уточняется, реализация положений, предусмотренных проектом постановления, не повлечёт социально-экономических, финансовых и иных последствий, в том числе для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности.

РИА Новости. Все новости

11.01.2023

Отделения Соцфонда начали работу в новых регионах РФ - Голикова

Социальный фонд начал работу в новых субъектах РФ, он будет осуществлять все положенные гражданам выплаты, сообщила в среду вице-премьер России Татьяна **Голикова** после совещания президента Владимира Путина с правительством.

"Уже с 1 января 23-го года заработали отделения Социального фонда на всех четырех территориях. И Социальный фонд фактически является органом, который будет осуществлять все положенные выплаты семьям", - сказала она, комментируя социальную поддержку граждан новых регионов РФ.

ТАСС - Российские новости

11.01.2023

Путин потребовал разработать дополнительные меры поддержки для врачей из ЛДНР

Врачи и медицинские работники из новых регионов России работают с колоссальной нагрузкой и нуждаются в дополнительной поддержке со стороны правительства. Об этом президент России Владимир Путин заявил, проводя совещание с членами Кабинета министров.

- Нагрузка у них колоссальная. Просто несопоставимая с той нагрузкой, которую испытывают наши медработники даже в условиях пандемии. Подумайте над этим. Средний медицинский персонал, первого звена и так далее... Просто надо подумать, как на них обратить внимание, как их поддержать, - обратился глава государства к вице-премьеру Татьяне **Голиковой**.

Ранее стало известно, что врачи и медицинские работники по всей России получают дополнительные ежемесячные выплаты в размере от 4,5 до 18,5 тысяч рублей. Получателями надбавок станут 1,1 млн человек, а общий размер финансирования превысит 150 млрд рублей. В профсоюзе работников здравоохранения РФ сообщили, что одной из основных задач представителей работников в этой ситуации станет отслеживание справедливости начислений доплат и помощь работникам в тех случаях, когда им что-либо не выплатили.

Разъясняя для газеты "Солидарность" принципы получения выплат, председатель профсоюза Анатолий Домников напомнил, что надбавки и доплаты врачам и медработникам - результат серьезной работы, которую вел в



последние годы профсоюз работников здравоохранения РФ. Вел системно и терпеливо, с цифрами и фактами разъясняя профильным представителям правительства необходимость решить зарплатный вопрос в сфере медицины

<https://www.solidarnost.org/news/putin-potreboval-razrabotat-dopolnitelnye-mery-podderzhki-dlya-vrachev-iz-ldnr.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

12.01.2023

Новые регионы будут встраивать в Россию до 2030 года

Получателями социальной поддержки могут стать более 6 миллионов местных жителей

Российские власти обещают распространить все меры соцподдержки населения и на новые территории. Правительству поручено до конца первого квартала подготовить специальную программу развития новых субъектов РФ на период до 2030 года. Чиновники обещают, что присоединенные субъекты «будут встроены» в РФ. При этом конкретные суммы на это «встраивание» пока не озвучиваются. По оценкам, они могут составить до половины триллиона рублей.

По основной теме совещания президент РФ Владимир Путин напомнил, что правительству было поручено до конца текущего квартала подготовить специальную программу развития новых субъектов РФ. «В горизонте 2030 года они должны выйти на общероссийский уровень по состоянию инфраструктуры, уровню социальных услуг, по многим другим параметрам качества», – сказал в среду президент РФ Владимир Путин на совещании с правительством РФ. Глава государства попросил правительство, федеральные ведомства и коллег в регионах «максимально четко и согласованно отработать все детали такой программы».

Несмотря на сложность ситуации в новых субъектах РФ, это в целом не должно становиться поводом для того, чтобы откладывать «на потом решение самых насущных вопросов». Президент также поручил установить показатели эффективности развития новых территорий. «Важно задать четкие, понятные для граждан ориентиры развития новых регионов России, чтобы жители знали, что будет построено в их городах и поселках, какие объекты и когда будут восстановлены, как вырастут доходы семей, какую помощь от государства они получают, как будут работать детские сады, школы, вузы, больницы и поликлиники, когда откроются предприятия, какую поддержку получит малый бизнес и предприниматели, как будет развиваться инфраструктура транспорта», – сказал он.

Путин также предлагает подключить новые субъекты РФ к реализации национальных проектов. «Это в том числе означает, что мероприятия нацпроектов на территориях ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областей должны быть обеспечены финансированием. Мы много раз на этот счет говорили, знаю, что работа по подготовке ключевых показателей эффективности развития новых регионов по их подключению к нацпроектам ведется правительством активно, но обращаю внимание, она пока не завершена», – отметил президент.

Говоря о финансировании, глава государства сделал акцент на поддержке местных предпринимателей из новых регионов. «Если нужны инвестиции из каких-то серьезных источников, от наших крупных компаний, частных и государственных, то надо этому способствовать. Но там, где можно, нужно поддерживать именно местный бизнес», – заявил Путин. Он также поручил вице-премьеру Татьяне **Голиковой** рассмотреть вопрос дополнительного стимулирования медиков, работающих на новых территориях. «Медработники на этих новых территориях так называемых работают в очень тяжелых условиях, нагрузка у них колоссальная, просто несопоставимая с той нагрузкой, которую испытывают наши медработники даже в условиях пандемии... Средний медицинский персонал, первого звена и так далее, просто надо подумать, как на них обратить внимание, как поддержать», – сказал Путин. **Голикова** сообщила, что в четверг будет проводиться совещание на эту тему.



Сама **Голикова** объявила, что ведется работа по выравниванию размера прожиточного минимума на новых территориях. Размер прожиточного минимума в новых субъектах предлагается выровнять с соседней Ростовской областью и Крымом.

Планируется, что в новых регионах будут введены общероссийские стандарты социального обеспечения, вырастут пенсии, будет развиваться первичное звено здравоохранения, строиться детские сады, ясли и школы. Кроме того, будет стимулироваться экономическая активность и развиваться индустриальный и аграрный потенциал. Российские власти обещали обеспечить рост инвестиций, появление новых предприятий, в том числе в сфере жилищного строительства, повысить качество автомобильных и железных дорог, коммунальной и энергетической инфраструктуры. Глава государства выражал уверенность, что в дальнейшем по всем ключевым для людей вопросам новые регионы «станут единым целым со страной».

Ранее **Голикова** поясняла, что меры социальной поддержки будут действовать в новых регионах России так же, как в остальных, но их жителям может понадобиться документально подтверждать права на выплаты и льготы. В конце декабря премьер РФ Михаил Мишустин подписал постановление, согласно которому меры соцподдержки в новых регионах с 1 января будут назначать в соответствии с законодательством РФ, при этом документы на украинском языке будут принимать без перевода на русский.

При выделении соцподдержки будет оцениваться среднедушевой доход семьи тех, кто постоянно проживал на 30 сентября 2022 года на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей, а также на основании документов, выданных до 1 января 2023 года.

Как отмечал глава **Минтруда** Антон **Котяков**, на новых территориях уже сформированы отделения Социального фонда (образованного после слияния Пенсионного фонда и Фонда социального страхования). Замглавы **Минтруда** Андрей **Пудов** обращал внимание, что в федеральном бюджете зарезервированы средства на выплаты социальных пособий и пенсий на новых территориях.

Подобные планы потребуют существенных бюджетных вливаний, однако российские власти пока не называют конкретных сумм. В Минфине сообщали, что в бюджете-2023 предусмотрены ресурсы на восстановление экономик новых регионов РФ.

Численность населения, проживающего в четырех новых субъектах РФ, по данным, составляет около 6,5 млн человек. По численности населения это в целом соответствует таким регионам, как Калининградская, Калужская, Саратовская области и Удмуртская республика. Можно предположить, что траты федерального бюджета на поддержку новых регионов будут сопоставимы с расходами на поддержку «старых» регионов. К примеру, как следует из положений региональных бюджетов, из федеральной казны на поддержку бюджета Удмуртии будет перечислено около 19 млрд руб. в 2023 году, еще 63 млрд составят бюджетные кредиты федерального бюджета. Калининградская область рассчитывает получить из федерального бюджета около 44,6 млрд руб. поддержки, схожая сумма прописана и в бюджете Саратовской области. В Калужскую область из федерального центра направят свыше 14,4 млрд руб.

Совокупно это составит около 180 млрд руб. поступлений из федеральной казны. При этом только на реализацию мер социальной поддержки перечисленные субъекты РФ потратят около 110 млрд руб. только в этом году. А совокупные расходы перечисленных регионов составят свыше 427 млрд руб. в 2023 году. В Следственном комитете оценивали, что на восстановление гражданских объектов только в ДНР и ЛНР потребуется 211 млрд руб.

Расходы на поддержку новых регионов могут оказаться еще выше. Общий объем доходов бюджета Социального фонда на 2023 год прогнозируется в сумме 13,7 трлн руб., при этом объем межбюджетных трансфертов, получаемых из федерального бюджета, в 2023 году составит свыше 5 трлн руб. Общие расходы фонда в 2023 году составят 13,5 трлн руб, что на 2,4 трлн, или 22%, больше, чем годом ранее.

Вначале совещания в среду, посвященного поддержке новых регионов, президент РФ Владимир Путин раскритиковал работу вице-преьера Дениса Мантурова. В частности, глава государства указал чиновнику на отсутствие заказов на воздушные суда на ряде предприятий и потребовал от Мантурова решить эту проблему в



течение месяца. «Смотрите, до 2030 года, вы сказали сейчас об этом, будут поставлены 700 воздушных судов, включая вертолеты, и 260 гражданских водных технических средств: кораблей, судов обеспечения и так далее. Эти 700 воздушных судов, включая вертолеты, нужно отработать вместе с Минобороны, чтобы было четко понятно и ясно: сколько закажет военное ведомство, а сколько будет гражданских судов. На некоторых предприятиях заказа до сих пор нет, даже на 2023 год», – заметил президент.

Глава государства заметил, что предприятия должны «понимать свои перспективы по заказам». Вице-премьер в свою очередь отметил, что контракты по линии Минобороны и по гражданской линии уже сверстаны. «У вас сверстано, но контрактов нет. Чего мы с вами пикироваться будем? Я знаю, что контрактов нет на предприятиях – мне директора сказали», – возразил ему президент, подчеркнув, что в течение месяца эта работа должна быть завершена. В пресс-службе Кремля позднее заявили, что у Путина нет больше претензий к Мантурову, и что это был «обычный рабочий процесс».

https://www.ng.ru/economics/2023-01-11/4_8639_econ3.html

11.01.2023

В России начали действовать новые трудовые книжки

Госинспекция ДНР по соблюдению трудового законодательства рассказала об изменениях в новых бланках.

Приказом **Минтруда** от 19.05.2021 года №320н была утверждена новая форма трудовой книжки гражданина РФ.

Обязанности по заполнению новых бланков появились только с января 2023 года.

Как пояснили в Государственной инспекции по вопросам соблюдения трудового законодательства ДНР, в бланке внесены несколько изменений.

Теперь в трудовой книжке новые соотношения разворотов для разделов о работе и награждениях.

Заполнять бланки необходимо, учитывая несколько нюансов. Необязательной стала печать, а также указание отчества работника на титульном листе книжки, если у работника его нет.

В книжке теперь можно писать не только шариковой или гелевой ручками, но и печатать или вносить записи штампом.

Подпись работника нужна только на титульном листе.

При увольнении человека подписи ставят только руководитель или сотрудник, отвечающий за хранения трудовых книжек.

<https://www.mk-donbass.ru/social/2023/01/11/v-rossii-nachali-deystvovat-novye-trudovye-knizhki.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

12.01.2023

Искусственный интеллект обработал 40 тыс запросов пользователей портала Роструда в 2022 г

Искусственный интеллект в 2022 году обработал 40 тысяч запросов пользователей портала "Онлайнинспекция.рф", сообщается на сайте **Роструда**.

Как уточнили РИА Новости в ведомстве, чаще всего пользователи спрашивали у бота как направить обращение в инспекцию, узнать статус обращения, а также интересовались вопросами, связанными с зарплатой, больничными и гарантиями, положенными разным категориям граждан.



"Искусственный интеллект помогает пользователям ориентироваться на сайте "Онлайнинспекция.рф" и отвечает на распространенные вопросы. За прошлый год чат-бот "Онлайн-инспектор" обработал порядка 40 тысяч запросов пользователей", - говорится в сообщении ведомства.

В **Роструде** рассказали, что в основе бота лежит технология искусственного интеллекта. Чтобы он мог лучше распознавать запросы, были сформированы обучающие примеры на основе анализа запросов пользователей за последние годы.

Если ответа на вопрос пользователя не было в базе данных портала, то бот переправлял его к сервису "Дежурный инспектор". Для снижения числа таких ситуаций чат-бот дополнительно обучают на вопросах пользователей.

РИА Новости. Все новости

12.01.2023

Роструд напомнил, как предоставить ежегодный дополнительный отпуск

Трудовой кодекс гарантирует дополнительные оплачиваемые отпуска определенным категориям работников - например, тем, для кого установлен ненормируемый рабочий день. При этом работодатель может установить дополнительный отпуск и для других категорий сотрудников. Об этом сообщил **Роструд** в своем официальном телеграмм-канале.

Как напоминают в ведомстве, минимальная продолжительность дополнительного ежегодного оплачиваемого отпуска для работников с ненормируемым рабочим днем установлена статьей 119 Трудового кодекса. В ней сказано, что длительность такого отпуска определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и не может быть менее 3 календарных дней.

Есть и другие категории работников, которым работодатель обязан предоставить дополнительный оплачиваемый отпуск.

В то же время, как отмечают в **Роструде**, работодатели с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников и в других случаях. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или внутренними документами организации.

Также в ведомстве отмечают, что при исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным отпуском.

https://www.buhonline.ru/pub/news/2023/1/19357_rostrud-napomnil-kak-predostavit-ezhegodnyj-dopolnitelnyj-otpusk

11.01.2023

По оценке уровня зрелости федеральных органов исполнительной власти в области искусственного интеллекта, осуществленной Центром подготовки Руководителей и команд цифровой трансформации ВШГУ РАНХиГС, **Роструд** стал лидером

По оценке уровня зрелости федеральных органов исполнительной власти в области искусственного интеллекта, осуществленной Центром подготовки Руководителей и команд цифровой трансформации ВШГУ РАНХиГС, **Роструд** стал лидером. Такой анализ проводился впервые. Мониторингу подвергался целый комплекс параметров, в том числе, решения, разработанные федеральными органами власти в области искусственного интеллекта.

«С 2015 года **Роструд** развивает Единую цифровую платформу «Работа России», разрабатывает и внедряет сервисы с применением искусственного интеллекта, которые помогают гражданам в успешном трудоустройстве, а работодателям в оперативном подборе сотрудников», - отметил **заместитель руководителя Роструда** **Денис Васильев**.



Созданы электронные помощники не только по эффективному и быстрому подбору вакансий и резюме, но и рекомендательные сервисы, которые используются для генерации эффективных резюме и вакансий. Это позволяет наиболее точно и корректно отражать компетенции граждан в резюме, эффективно выстраивать их трудовую траекторию, осуществлять успешную навигацию по рынку труда, а работодателям снижать затраты на подбор персонала. Сервисы также используются в работе сотрудников служб занятости.

В будущем **Роструд** планирует использовать инструменты искусственного интеллекта для подготовки аналитической информации по рынку труда. Кроме того, технологии ИИ используются и в работе других информационных ресурсов ведомства. Так, например, для ответов гражданам и работодателям по трудовому праву на ресурсе «Онлайнинспекция.рф» применяется интеллектуальный чат-бот.

https://polpred.com/?ns=1&ns_id=4260413

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

12.01.2023

Работник брянского сельхозпредприятия получил тяжелую травму

Тяжелый несчастный случай произошел с работником ООО "Р.Л. Брянск" поселка Прогресс Трубчевского района (Брянская область).

Как сообщили в **Государственной инспекции труда** в Брянской области, во время мойки агрегатов техники тракторист-машинист поскользнулся и упал. В итоге сломал ребра.

Недавно расследование тяжелого несчастного случая было завершено. Комиссия установила причины инцидента и работников, допустивших нарушения.

Комиссия пришла к выводу, что несчастный случай квалифицируется как связанный с производством.

<https://news.nashbryansk.ru/2023/01/12/accidents/atiya-poluchil-tyajeluyu-travmu/>

12.01.2023

В Хакасии скончался охранник, получивший травму при падении

В редакцию 19rusinfo.ru обратилась дочь 51-летнего мужчины, о котором сообщалось в материале Пьяный охранник упал с лестницы в Хакасии, в котором сообщалось, что **Госинспекцией труда** в Хакасии начато расследование несчастных случаев. 2 января охранник ООО ЧОО «СОБР.РУ-Хакасия», выполнявший функции по охране здания АБК угольного разреза в Черногорске, находясь в состоянии алкогольного опьянения, упал на лестничной площадке внутри здания и получил травму.

По словам женщины, ее отец не был пьян, это подтвердила проведенная экспертиза. Однако характер травмы был тяжелый - случилось кровоизлияние.

Дочь недоумевает: почему в таком состоянии коллеги отвезли ее отца домой, а не в больницу? Есть и претензии к его сожительнице, которая 10 часов и не обратилась к врачам. Лишь когда приехала сестра мужчины и увидела, что он хрипит, то была вызвана скорая.

Сначала пострадавшего доставили в Черногорскую СГБ, а потом перевели в реанимацию республиканской больницы, сделали операцию.

Увы, это не помогло: позавчера мужчину похоронили.

Его дочь подчеркивает: ей важно, чтобы все знали, что отец не пил в тот день.

Следственный комитет сейчас проводит по факту несчастного случая со смертельным исходом свое расследование, также создана комиссия **ГИТ**.

<https://19rusinfo.ru/proisshestviya/30564-gostrud>



12.01.2023

В Тюменской области работница кухни упала на мокром полу и погибла

В ялуторовском санатории «Светлый» произошел несчастный случай с работницей кухни. Это случилось 4 декабря 2022 года. Об инциденте рассказали в **Государственной инспекции труда** в Тюменской области.

- Женщина выполняла свою работу в пищеблоке. После обеда коллега попросила ее привезти тарелки под салат. Работница кухни, идя в моечный цех мелкой посуды, упала в коридоре и получила черепно-мозговую травму тяжелой степени. Позже она скончалась в медучреждении, - рассказали в ведомстве.

По результатам проверки несчастного случая выявлено нарушение трудового законодательства: работодатель не сообщил вовремя об инциденте сотрудникам **Гострудинспекции** (направить извещение он должен был в течение суток). В ведомстве решают вопрос о привлечении работодателя к административной ответственности.

<https://tumentoday.ru/2023/01/12/v-tyumenskoj-oblasti-rabotnica-kuhni-upala-na-mokrom-polu-i-pogibla/>

12.01.2023

В Хакасии предприятие "Стальконструкция" получило предостережение

Государственную инспекцию труда Хакасии обратился уволенный работник ЗАО АСМУ "Стальконструкция" о нарушении работодателем трудового законодательства в части не выплаты окончательного расчета при увольнении и незаконного удержания из заработной платы.

"Руководству предприятия было выдано предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований и предложено принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований трудового законодательства", - сообщили в **Госинспекции труда**.

После получения предостережения работодатель в добровольном порядке урегулировал спор с уволенным работником. Заявителю выплачены денежные средства в размере 30 тыс. рублей в счет погашения задолженности по заработной плате и компенсации за задержку выплаты заработной платы.

<https://tv.tvrts.ru/news/v-khakasii-predpriyatie-stalkonstruksiya-poluchilo-predosterezhenie/>

11.01.2023

Слесарь погиб при падении с автоцистерны в Нижнем Новгороде

35-летний слесарь-ремонтник погиб при падении с автоцистерны во время выполнения работ в производственном помещении. Об этом сообщает **Государственная инспекция труда** в Нижегородской области.

Трагедия произошла еще 28 декабря 2022 года. Однако работодатель не известил **Гострудинспекцию** о случившемся в установленные сроки. Ведется расследование.

<https://nn.mk.ru/social/2023/01/11/slesar-pogib-pri-padenii-s-avtocisterny-v-nizhnem-novgorode.html>

11.01.2023

На Смоленщине нетрезвый сотрудник предприятия получил тяжёлую травму на рабочем месте

4 декабря на одном из производств произошёл несчастный случай с работником.

При выполнении работ по заправке профиля в протяжный механизм мужчина получил тяжёлую травму руки, после чего его госпитализировали в Смоленскую областную клиническую больницу.

Государственная инспекция труда завершила расследование инцидента.



Основной причиной несчастного случая явилось нарушение работником технологического процесса. Кроме того, мужчина находился на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения.

— По итогам расследования данный несчастный случай квалифицирован как связанный с производством. Решается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности, — сообщили в пресс-службе **государственной инспекции труда** в Смоленской области.

<https://smoldaily.ru/na-smolenshhine-netrezvyj-sotrudnik-predpriyatiya-poluchil-tyazhyoluyu-travmu-na-rabochem-meste>

11.01.2023

В брянском магазине «Магнит» рухнувший поддон с товаром травмировал ногу сотрудника

В магазине «Магнит» на территории Брянска сотрудник торгового заведения получил тяжёлую травму, об этом сегодня сообщила пресс-служба региональной **инспекции труда**.

По информации ведомства, во время приёмки доставленного груза сотрудниками магазина на одного из них рухнул поддон с товаром. В результате инцидента пострадавший получил серьёзную травму ноги.

Причину и все обстоятельства несчастного случая в настоящее время устанавливает комиссия под руководством инспектора труда.

<https://www.bragazeta.ru/news/2023/01/11/v-bryanskom-magazine-magnit-ruhnuvshij-poddon-s-tovarem-travmiroval-nogu-sotrudnika/>

11.01.2023

В Гострудинспекции Коми назвали причины несчастного случая в ухтинской поликлинике

В ухтинской больнице произошел несчастный случай: тяжелую травму получила одна из работниц. Об инциденте сообщили в республиканской **Гострудинспекции**.

По данным ведомства, уборщица во время своего перерыва встала на табурет, чтобы открыть окно и проветрить помещение, однако не удержалась при спуске и упала о кафельный пол. Травма, полученная женщиной, квалифицированная как тяжелая.

Основной причиной этого несчастного случая назвали непроведенное обучение и проверку знаний по охране труда для работника учреждения. Сопутствующая причина - неудовлетворительная организация выполнения работ на рабочем месте, а именно: уборщица служебных помещений использовала для доступа к ручке окна неустойчивую конструкцию.

Материалы расследования несчастного случая направлены в прокуратуру для рассмотрения вопроса о привлечении виновного лица к уголовной ответственности, говорится в пресс-релизе региональной **Гострудинспекции**.

<https://www.komi.kp.ru/online/news/5091751/?from=integrum>

11.01.2023

В ХМАО подрядчик нефтяников заставлял водителей работать на износ

Государственная инспекция по труду в ХМАО вынесла предостережение транспортному предприятию "ННН", которое оказывает услуги грузоперевозок подразделениям "Роснефти" и "Газпрома". Причиной стали нарушения режима труда и отдыха водителей, о чем свидетельствует документ, размещенный в Едином реестре проверок.

"Предостережение - это профилактическая мера для предотвращения дальнейшего нарушения трудового законодательства. От Госавтоинспекции мы получили информацию о выявленных во время рейдов фактах нарушения режима труда и отдыха водителей „ННН“, и это стало предпосылкой для создания документа", - пояснили в **Гострудинспекции**.



По закону, водитель должен управлять техникой не более 4,5 часов без перерывов, работать не больше 9 часов в день и 56 - в неделю. Перерывы в течение рабочего дня должны быть не менее 45 минут.

Официальные представители транспортного предприятия "ННН" о предостережении узнали от корреспондента URA.RU. По их словам, жалоб на переработку от сотрудников они не получали.

Ранее URA.RU сообщало, что **государственная инспекция труда** по ХМАО расследовала гибель водителя на Западно-Сахалинском месторождении. Погибший управлял техникой нефтегазодобывающей компании. 20:28

<https://m.ura.news/news/1052617517>

11.01.2023

В Липецке прооперировали получившую тяжелую производственную травму женщину

Перед лицом 39-летнего мастера елецкого АО «Энергия» взорвался металлический ящик с химреактивами.

Вчера в областной клинической больнице прооперировали 39-летнего мастера елецкого АО «Энергия». Женщина получила травму головы в цехе еще 30 декабря, но из-за тяжести полученных ранений все это время находилась в реанимации. После операции состояние пациентки стабилизировалось, но ей, как сообщили GOROD48 в ЛОКБ, предстоит длительная реабилитация и ряд косметических операций.

- Работница АО «Энергия» получила травмы в результате взрыва химических реактивов в металлическом ящике для отходов. По этому факту начато расследование, - сообщили GOROD48 в **государственной инспекции труда** в Липецкой области.

Кроме того, доследственную проверку несчастного случая на производстве начал и следственный отдел по Ельцу областного управления следственного комитета.

С начала года **государственной инспекции труда** в Липецкой области стало известно еще об одном ЧП на производстве: на рабочем месте умер 50-летний сотрудник регионального филиала ростовского АО «Евраз-Маркет». У мужчины остановилось сердце.

<https://gorod48.ru/news/1938466/>

11.01.2023

В Брянске расследуют несчастный случай с сотрудником АО Тандер

В Брянске сотрудники **инспекции труда** расследуют тяжелый несчастный случай, который произошел в одном из магазинов АО Тандер. Об этом сообщили в пресс-службе организации.

При исполнении трудовых обязанностей, во время приемки товара, на работника упал поддон с товаром. В результате пострадавший получил тяжелую травму ноги.

В настоящее время проводится расследование под председательством государственного инспектора труда. Устанавливаются обстоятельства и причины несчастного случая.

<https://www.br-tvr.ru/index.php/obshchestvo/55040-v-bryanske-rassleduyut-neschastnyi-sluchaj-s-sotrudnikom-ao-tander>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

12.01.2023

Нилов сообщил о завершении работы над законопроектом о стипендиях не ниже уровня МРОТ

Законопроект о повышении размера стипендии до величины МРОТ готов, после получения заключения Правительства он будет внесен в **Госдуму**. Об этом в своем Telegram-канале написал глава думского Комитета по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов (ЛДПР).

В начале января парламентарий анонсировал внесение на **рассмотрение Государственной Думы законопроекта** о стипендии не ниже уровня МРОТ. «Итак, **законопроект** о повышении размера стипендии до величины МРОТ готов. После получения заключения правительства совместно с коллегами по фракции ЛДПР внесем его на **рассмотрение Госдумы**», - отметил Нилов.

Проектом закона вносятся **изменения в закон** «Об образовании», согласно которым студентам, аспирантам, ординаторам, ассистентам-стажерам, обучающимся очно, должны назначаться стипендии не ниже минимального размера оплаты **труда**. Соответствующая корректировка предусмотрена и в **закон** о МРОТ.

«Задача студентов - получать полноценные знания, а не метаться между подработками и учебой, чтобы свести концы с концами», - уверен Нилов.

Как сообщала «Парламентская газета», о необходимости установить размер студенческих стипендий на уровне не ниже МРОТ заявляла также первый зампред Комитета **Госдумы** по просвещению Яна Лантратова («Справедливая Россия - За правду»). По ее словам, многим студентам не хватает денег на жизнь, поэтому они вынуждены искать подработки, которые отнимают время от учебы, или бросают образование.

<https://www.pnp.ru/social/nilov-soobshhil-o-zavershenii-raboty-nad-zakonoproektom-o-stipendiyakh-ne-nizhe-urovnya-mrot.html>

12.01.2023

Труд, но в учении: российских школьников будут воспитывать работой

Когда обязательная общественно-полезная деятельность может войти в учебные программы

Новая обязанность школьников - заниматься общественно-полезным **трудом** - может появиться в **законе** «Об образовании». «Известия» ознакомились с первыми **предложениями** к готовящемуся проекту. В **закон** внесут понятие «трудовое воспитание» и пересмотрят акценты. Например, формулировку о запрете на **труд** школьников без согласия родителей заменит другая - о разрешении на **труд** с согласия родителей. В родительском и учительском сообществах пока нет единого мнения об инициативе. Но в Минпросвещения уже поддержали «идею воспитания у школьников правильного отношения к **труду**». А депутаты намерены внести **проект закона** в ГД в течение весенней сессии - в этом случае будет вероятность принять его до начала нового учебного года.

«Минус» на «плюс»

Новое понятие - «трудовое воспитание» - предлагают добавить в федеральный **закон** «Об образовании». В этом случае у школьников появится новая обязанность - помимо учебы заниматься общественно-полезным **трудом**, следует из **предложений** депутатов **Госдумы** (имеются в распоряжении «Известий»), которые обсуждаются в комитете по просвещению.

Сейчас в **законе** говорится, что дети обязаны добросовестно осваивать образовательную программу и индивидуальный учебный план, а задания от педагогов должны быть исключительно в этих рамках. Если новую инициативу депутатов поддержит большинство **Госдумы**, в плане обучения в каждой школе, помимо образовательного блока, появится еще один - выполнение рабочей программы воспитания.



В аппарате комитета ГД по просвещению «Известиям» пояснили, что «в общем смысле» под таким трудовым блоком подразумеваются прежде всего дежурства по классу, школе и работа на пришкольных территориях. При этом в парламенте допустили, что на содержание программ могут повлиять и рекомендации Минпросвещения.

Сейчас по **закону** привлекать школьников без их согласия «к **труду**, не предусмотренному образовательной программой», запрещается. Кроме того, требуется и письменное согласие родителей. В бланках согласия, которые дают на подпись родителям, как правило, поясняется, чем именно будут заниматься дети. Чаще всего это дежурство по классу, школе и в столовой, генеральная уборка кабинетов, участие в субботниках и благоустройстве пришкольной территории, следует из образцов таких документов, которые есть в распоряжении «Известий».

Некоторым депутатам особо не нравится, что в действующем **законе** применительно к **труду** используется слово «запрещается». По их мнению, в документе должно быть указано, что привлечение к **труду** «разрешается с согласия совершеннолетних обучающихся или согласия родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся».

- Мое **предложение** - поменять «минус» на «плюс», так как педагоги видят слово «запрещено» и воспринимают это однозначно, - сказала «Известиям» глава комитета **Госдумы** по просвещению Ольга Казакова. - При этом подавляющее большинство родителей только за, чтобы у ребенка развивались трудовые навыки, формировалось правильное отношение к **труду**.

Трудовая обязанность

Если **закон** дополнят новой воспитательной программой - трудовой, - кто-то должен будет ее разрабатывать, подчеркивают эксперты. Этим, скорее всего, займутся сами школы, допустил в разговоре с «Известиями» зампред профсоюза работников образования (входит в ФНПР) Михаил Авдеенко.

- Учителя всегда формировали программы воспитания, но теперь будет еще один дополнительный нюанс, - сказал он. И напомнил, что во времена СССР общественно-полезные работы в школах были обязательны, поэтому новая инициатива - «это хорошо забытое старое».

Михаил Авдеенко заявил, что сам позитивно относится к инициативе - по его мнению, «необходимо, чтобы дети умели не только кнопки на гаджетах наживать, но могли и забор покрасить».

Но оргсекретарь профсоюза «Учитель» Ольга Мирясова полагает, что разработка нового блока к воспитательной программе станет дополнительной нагрузкой на учителей.

- Это придется делать классным руководителям. Такие программы понадобятся для каждого класса, а это дополнительные документы, бумаги, - сказала она. - При этом учителя и так загружены образовательными задачами, и на дополнительную воспитательную деятельность у них времени не очень много.

Ольга Мирясова выразила опасение, что дополнительные трудовые задания могут быстро стать формальностью - вроде проведения субботников «для галочки». Также у нее есть вопросы, как будут пересекаться трудовое воспитание и уроки технологии, которые сейчас есть в школах.

Первый заместитель председателя комитета ГД по просвещению Яна Лантратова уверена, что уроки технологии никак не могут заменить трудовое воспитание.

- Одно дело описать, как варить суп, а другое - его сварить. Приезжая в школы, я поднимала вопрос о возвращении трудового воспитания на встрече с учителями, и весь зал аплодировал, - подчеркнула она.

Впрочем, в одной из **поправок** к тексту готовящегося **законопроекта** предлагается внести в него и возможность письменного заявления от родителей - об отказе от трудовой деятельности для их ребенка.

Уйти от абсурда

Рассмотреть возможность введения в школах нового направления воспитательной деятельности - трудовой - предложил министру просвещения Сергею Кравцову председатель **Госдумы** Вячеслав Володин в ноябре 2022 года.



По его словам, если у школьников «будет другое отношение к **труду**, то будет другое отношение и к изучению физики, и математики, и иностранных языков, и ко многому другому». Он призвал не ограничивать задачу школы получением знаний, отметив, что «ребенок должен вырасти настоящим гражданином».

Сергей Кравцов тогда согласился со спикером **Госдумы**, назвав инициативу абсолютно правильной. Впрочем, еще в октябре 2022 года на Всероссийском совещании руководителей органов исполнительной власти в сфере образования министр уже говорил о своем положительном отношении к введению трудового воспитания в школах. Но тогда же он указал, что среди родителей нет однозначного мнения об обязательности такого направления. И на встрече спустя месяц с депутатами **Госдумы** глава Минпросвещения подчеркнул, что требуются «отдельные обсуждения и проработка деталей».

- Может быть, у родительского сообщества и нет единой позиции, но большинство родителей выступают за трудовое воспитание в школах. Его необходимо вернуть в полном объеме, а не в усеченной форме, как это сейчас происходит в рамках уроков технологии, - сказала «Известиям» председатель Ассоциации родительских комитетов и сообществ Ольга Леткова. - Возможности привлечения к общественно-полезному **труду** в школе не хватает. Ненормально, когда родители имеют право пожаловаться в прокуратуру, если учитель просит ребенка стереть с доски.

Она призвала «дать школе возможность воспитывать».

- Нужно уйти от абсурда и поднимать статус учителя, - сказала Ольга Леткова. - А учителя должны иметь право привлекать детей к **труду**, даже наказывать их, например, теми же общественно-полезными работами.

Родители в больших городах чаще выступают против привлечения детей к дежурствам и субботникам, нежели в небольших населенных пунктах, отметила Ольга Мирясова. Там до сих пор за школами сохраняются участки земли, где дети могут заниматься сельскохозяйственными работами.

Законопроект еще будет дорабатываться, уточнила Ольга Казакова. В него также могут включить пункт об учете возрастных особенностей и состояния здоровья каждого ребенка. Она допустила, что будут обсуждаться и **поправки** в Трудовой **кодекс**, хотя лично ей они кажутся излишними, так как он регламентирует **трудовые отношения**, а не воспитание.

В пресс-службе Минпросвещения «Известиям» сообщили, что ведомство «поддерживает идею воспитания у школьников правильного отношения к **труду** и участвует в обсуждении указанной законодательной инициативы».

- Позиция ведомства будет сформирована после ее поступления в установленном порядке, - сообщили там «Известиям».

При этом Ольга Казакова рассказала, что **поправки в закон** планируется внести в **Госдуму** уже в течение весенней сессии (она заканчивается 31 июля). С ней согласилась и Яна Лантратова, отметив, что работа над **законопроектом** будет вестись оперативно. Член комитета по просвещению Анатолий Вассерман также считает, что подготовка **законопроекта** завершится в эту сессию. Но он сомневается, успеют ли принять **поправки к закону** до начала нового учебного года.

<https://iz.ru/1453298/valeriia-mishina/trud-no-v-uchenii-rossiiskikh-shkolnikov-budut-vospityvat-rabotoi>

12.01.2023

Креативному классу не удалось порвать с Россией

Высокие налоги, конкуренция и плохой английский вынудили уехавших IT-специалистов делиться компетенциями со своей страной

Впервые предпринята попытка количественно описать российский креативный класс с учетом принятых в мире подходов. Об этом объявили эксперты Высшей школы экономики (ВШЭ). По их оценкам, за пять лет численность



креативного класса в РФ увеличилась на треть и накануне главного события 2022 года достигла 3,4 млн. Каждый пятый в этой группе – разработчик программного обеспечения (ПО). Пока часть российских экономистов описывают желаемый для страны «эффект креативного множителя», чиновники и депутаты гадают, как поступить с теми креативными IT-специалистами, которые уехали из РФ, но на фоне увольнений за рубежом в основном продолжили трудиться на российских работодателей. Представители бизнеса призвали создавать условия для развития и долгосрочного планирования, так как любое наказание, по их мнению, можно обойти.

Около 4,8% общей численности занятых в РФ приходится на так называемый креативный класс – это примерно 3,4 млн человек по состоянию на 2021 год. За пять лет численность такой категории работников увеличилась в стране примерно на треть.

Об этом сообщается в обзоре Института статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ, в котором, по утверждению его авторов, впервые предпринимается попытка количественно описать российский креативный класс с учетом принятых в мире подходов и статистических классификаций. За основу брались данные официальной статистики.

Под креативным классом специалисты ВШЭ понимают «совокупность лиц, занятых в профессиях, связанных с творческой (креативной) и интеллектуальной деятельностью». «Это разнородная группа, включающая специалистов в традиционных креативных сферах (декоративно-прикладное искусство, живопись, музыка, культура), а также в высокотехнологичных областях: киноиндустрии, дизайне, цифровых технологиях», – сообщается в материалах исследования.

В России этот класс неоднороден по своей структуре. Так, судя по приведенным оценкам, почти четверть (около 24%) составляют специалисты по рекламе и маркетингу. Каждый пятый (около 19%) – разработчик программного обеспечения. А остальные занятые в этом сегменте приходятся на такие профессии, как краснодеревщики, дизайнеры товаров и одежды, специалисты библиотек, журналисты, архитекторы, художественные фотографы, музыканты, певцы и композиторы, переводчики и другие лингвисты и т.д.

«Основной вклад в масштаб и динамику креативной экономики вносят специалисты современных специальностей, тогда как представители традиционных, наоборот, становятся все более редкими (краснодеревщики – 4,9%, специалисты архивов и музеев – 3,5%, музыканты, певцы и композиторы – 2%)», – уточняется в материалах.

Особое внимание в этом исследовании привлекают данные по разработчикам ПО. Судя по приведенным оценкам, их численность составляет около 650 тыс. человек. Однако стоит отметить, что это не все IT-специалисты страны. Структура IT-индустрии включает, в частности, такие сегменты, как IT-услуги, разработка ПО, экспорт IT-услуг, аппаратное обеспечение, интернет вещей.

И как подсчитала в 2020 году Ассоциация предприятий компьютерных и информационных технологий (АПКИТ), общая численность IT-специалистов, работающих в российской цифровой экономике, оценивалась тогда в 1,45 млн человек. С учетом же специалистов, занятых в области телекоммуникаций и связи, речь могла идти примерно о 1,8 млн человек.

Как сообщал весной этого года первый вице-спикер **Совета Федерации** Андрей Турчак, численность IT-специалистов в России в 2021 году оценивалась в 1,7 млн человек. По итогам событий 2022 года Минцифры отчиталось, что за рубежом находятся около 10% российских айтишников (или, по оценке ведомства, около 100 тыс.), причем 80% из них продолжают работать на Россию в дружественных странах.

Начало 2023 года ознаменовалось заочным спором депутатов, чиновников и бизнеса о том, что делать с уехавшими IT-специалистами, которые удаленно трудятся на российских работодателей: применить метод кнута или пряника, наказать или же поощрить вернуться?

В Минцифры, судя по цитатам главы ведомства Максута Шадаева, настроены конструктивно. «Понятно, что люди, которые уехали в первую волну, работали в основном на зарубежные рынки: геймдев, заказная разработка для зарубежных компаний, массовые продукты для международного рынка... А во вторую волну поехало очень много



тех, кто обеспечивает работу платформ, которые поддерживают внутрироссийские сервисы. Не надо ставить вопрос так, что если ты уехал, то ты враг. Надо искать баланс», – сказал министр в интервью «Российской газете».

Конструктивно высказывается и гендиректор АНО «Цифровая экономика» Сергей Плуготаренко: «Уехавших нужно всячески сохранять в нашей экосистеме». «Люди из IT все-таки умеют создавать продукты головой, а для того, чтобы голова работала, должны быть определенные условия. И невозможно их переубедить, что комфортные условия, теплый климат, безопасная среда, высокий заработок – вот мы все это у тебя отнимем, но ты все равно будешь производить хорошие продукты», – приводит его слова тоже «Российская газета».

Ситуация оказалась, скажем так, обоюдоострой. С одной стороны, российской экономике **не хватает специалистов**, так что их компетенции, поступающие пусть и из-за рубежа, были бы очень полезны, особенно на тот период, пока не появится новое поколение IT-кадров. С другой стороны, частичный отток айтишников из России совпал с началом в ряде стран мощной волны увольнений в высокотехнологичном секторе (см. «НГ» от 13.12.22).

Тренд задали цифровые и техногиганты – самой громкой новостью стала оптимизация штата в Twitter. А например, в начале этого года компания Amazon объявила о планах уволить более 18 тыс. сотрудников: сокращение затронет в основном розничный бизнес, но и некоторые другие службы, в том числе в Европе.

Не только гиганты оптимизируют штат, но и менее крупные представили сервисов для заказа такси, платежных платформ, криптобирж и т.д. Это значит, что конкуренция за рабочие места в других странах существенно выросла. Так что неудивительно, что уехавшие IT-специалисты продолжают в основном удаленно трудиться на российских работодателей.

Отсутствие сотрудника на рабочем месте еще не означает,

что он не работает. Фото РИА Новости

Хотя, как уточнила гендиректор GeekSource группы компаний Ансог Анна Добрякова, следует все же разделять американский и европейский рынки. Феномен массовых увольнений касается скорее первого и связан с тем, что в период пандемии отрасль электронной коммерции и смежные сферы там были сильно переоценены бизнесом, это привело к раздутию штатов.

«Ситуация же в Европе более стабильна, но и там достаточно сложно найти работу», – отметила, однако, Добрякова. Сказывается множество факторов, которые усложняют **трудоустройство** людей из России: это и владение английским или локальным языком, и политические мотивы. При том что, по словам эксперта, даже те, кто устраивается в международные компании, «часто получают **предложения** сильно ниже ожиданий, ведь рынок IT в Европе изначально не был перегрет, как в России, и там нет сверхдефицита подобных специалистов и сверхвысоких зарплат».

Как считает при этом менеджер направлений IT&Telecom рекрутинговой компании Get experts Анна Пантелеева, стремление уехавших IT-профессионалов работать на российские компании удаленно скорее связано с мерами, которые эти компании внедряют для поддержки и удержания своих сотрудников, а также с тем, что довольно высокий процент релоцировавшихся (по оценкам эксперта, около 35–40%) не готовились к своему отъезду. Например, они часто не владеют даже английским языком на должном уровне.

«Также вопреки распространенному мнению уровень заработной платы IT-специалистов в РФ довольно высок по сравнению с другими странами, поэтому некоторые профессионалы просто не могут найти работу с ожидаемым уровнем зарплат», – согласилась Пантелеева.

Тем более что и налоговые ставки, по уточнению эксперта, во многих странах существенно выше, чем у РФ. Видимо, потому именно на налоговую нагрузку и обратили внимание, например, в **Госдуме**, призывая лишить уехавших айтишников преференций.

Но вопреки всем событиям экономисты считают становление в стране креативной экономики важной задачей. Ведь, как отмечается в исследовании ВШЭ, креативный класс – «один из драйверов развития новых идей, технологий, инновационных продуктов и услуг, которые создают добавленную стоимость и способствуют социально-



экономическому развитию». По самым консервативным оценкам, вклад креативного сектора в глобальный ВВП составляет не менее 3%.

Современная экономика развивается прежде всего за счет высокотехнологичного производства, но с акцентом именно на производстве. Хотя в высоких технологиях не менее, а может, и более важен именно творческий потенциал тех, кто эти технологии внедряет. Этому, в частности, посвящено другое исследование – доцента экономического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова Михаила Павлова, – выводы которого опубликованы в журнале «Экономическое возрождение России».

«Творческий работник как субъект творческого **труда** обладает способностью создавать эффект, многократно превышающий эффект в расчете на единицу времени любого другого работника, в том числе высококвалифицированного. Данный эффект можно назвать эффектом креативного множителя, – пояснил Павлов. – Креативный множитель – многократное умножение каких-либо возможностей человека в производстве, распределении, обмене и потреблении материальных благ, возникающее как внешний эффект творческой деятельности человека».

Это позволяет вовлекать в хозяйственный оборот новые ресурсы, не использованные ранее, и заменять материальные ресурсы интеллектуальными, превращая науку в непосредственную производительную силу. Для стимулирования креативного потенциала необходимо приоритетно развивать образование, здравоохранение, культуру и науку. Теперь к этому, видимо, необходимо добавить еще несколько пунктов.

https://www.ng.ru/economics/2023-01-11/4_8639_econ2.html

11.01.2023

В новой редакции закона «О занятости» прописали понятия «подходящая работа» и «платформенная занятость»

Глава Совета Федерации Валентина Матвиенко, спикер Госдумы Вячеслав Володин, а также парламентарии, в числе которых сенаторы Андрей Турчак, Андрей Клишас, Инна Святенко и Дарья Лантратова внесли в нижнюю палату проект закона «О занятости населения в РФ». Документ содержит более 150 страниц и акцент в нём сделан на предотвращении безработицы.

В проекте закона, в частности, сказано, что услуги служб занятости в приоритетном порядке будут получать участники боевых действий на Украине и их семьи. Ранее Андрей Турчак подчёркивал, что ветеранам спецоперации необходимо предоставить преимущественное право на трудоустройство в госучреждения и профессиональное обучение, отметив, что эти нормы обязательно войдут в новую редакцию закона «О занятости».

Документом также определяются новые категории граждан, которые могут получить помощь от служб занятости. Среди них – люди, ищущие лучшую работу, и сотрудники, находящиеся под риском увольнения. Кроме того, согласно документу, в случае необходимости индивидуальные предприниматели и самозанятые смогут встать на учёт и получать пособие по безработице в максимальном размере. Прописаны меры содействия трудоустройству молодежи, в том числе, в свободное от учёбы время. Впервые «на законодательном уровне закрепляются понятия новых активно развивающихся форм занятости» – самозанятость и платформенная занятость, к которой относится, например, работа курьеров и таксистов. При этом в пояснительной записке к законопроекту его авторы отмечают, что «вопросы, связанные с указанными формами занятости, будут урегулированы отдельным федеральным законом».

Большой раздел посвящён защите трудовых прав инвалидов. Вводятся нормы, предусматривающие зависимость выполнения требований о предоставлении квоты рабочих мест для инвалидов от формы, степени и характера заболевания трудящихся в компании людей с ограниченными возможностями. Также появляются положения, позволяющие обеспечить выполнение этих требований путём заключения договоров с общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, или с помощью заключения трудового договора между инвалидом и работодателем, участником которого является общественное объединение инвалидов, заключившее соглашения о трудоустройстве инвалидов.



Кроме того, в проекте закона отмечено, что службы занятости будут индивидуально работать с каждым безработным, на основе «комплексной оценки его профессиональных навыков». Отдельно вводится понятие «подходящая работа».

Критерии для определения подходящей работы дополняются критериями, предусматривающими пожелания гражданина (желаемая сфера деятельности, тип занятости, желаемое место нахождения рабочего места), а также критериями, учитывающими социальное положение гражданина и (или) обстоятельства его жизненной ситуации из пояснительной записки к законопроекту

Закрепляется новый принцип определения размера пособия по безработице. Авторы инициативы напоминают, что в Конституции РФ и Трудовом кодексе прописано: вознаграждение за труд не может быть ниже установленного законом минимального размера оплаты труда (МРОТ). Пособие по безработице является временным источником средств к существованию гражданина взамен утраченного заработка, поэтому оно также должно рассчитываться, исходя из МРОТ.

Ранее первый вице-спикер СФ Андрей Турчак заявлял, что данная инициатива является одним из первых важных шагов для формирования единого рынка труда, цель которых состоит в том, чтобы выстроилась современная, эффективная, удобная для всех система, благодаря которой люди смогут «максимально быстро и без лишней бюрократии могли найти себе новую работу, а компании и учреждения, соответственно, сотрудников».

Как рассказал в ноябре прошлого года **глава Роструда Михаил Иванов**, в цифровой формат постепенно будут переведены все услуги в сфере занятости населения. Это означает, что россияне смогут дистанционно обратиться не только за содействием в поиске работы, но также за помощью в оформлении самозанятости, открытии собственного дела, профилировании.

Глава Комитета СФ по социальной политике Инна Святенко подчёркивала, что каждый регион должен принимать решения, чтобы не допустить роста безработицы, иначе это может «потянуть за собой» целый ряд социально-экономических проблем.

По словам Председателя СФ Валентины Матвиенко, России необходим стабильный прогноз ситуации на рынке труда на ближайшие 10-30 лет и госзаказ на подготовку кадров.

https://senatinform.ru/news/v_novoy_redaktsii_zakona_o_zanyatosti_propisali_ponyatiya_podkh_odyashchaya_rabota_i_platformennaya_z/

11.01.2023

На новых российских территориях ввели минимальный размер оплаты труда

С 1 января на новых российских территориях действует тот же минимальный размер оплаты **труда**, что и в других регионах России, - 16 тысяч 242 рубля. Об этом вице-премьер Татьяна **Голикова** заявила по итогам совещания правительства с **президентом РФ. Голикова** также добавила, что введение МРОТ требует некоторого измененного подхода и к **системам оплаты труда** на новых территориях, по которым оплачивается **труд** работников бюджетных организаций.

Поэтому с 1 января 2023 года на 20% увеличивается фонд оплаты **труда** бюджетников в новых регионах, а с 2024 года он будет приведен в полное соответствие с требованиями указа президента по заработной плате.

Как напоминает декан факультета международных экономических отношений Финансового университета при **правительстве РФ Павел Селезнев**, население вошедших в состав России регионов - это более шести миллионов человек, хотя в реальности сейчас число жителей несколько меньше. Ведь многие территории еще не под контролем России, из прифронтовой зоны люди разъехались. "По нашим оценкам, сегодня население там примерно на 1,5 млн меньше, чем могло бы быть. Отсюда вытекает первая задача - создание условий для возвращения жителей на родные земли", - подчеркивает Селезнев. Действительно, отток трудоспособных граждан имел место. С



другой стороны, в Херсонской и Запорожской областях большинство людей трудоспособного возраста, да и в Донецке с Луганском разговоры о недостатке рабочих рук сильно преувеличены, добавляет он.

По его словам, еще одна особенность - это наличие большого числа людей с техническим, инженерным образованием, которые были заняты или работают сейчас в промышленности. Россия, которая хронически нуждается в технических кадрах, может с большой пользой для себя использовать этот потенциал. И, конечно же, для людей вопрос оплаты **труда** - самый важный. "Очень важно, чтобы население присоединенных территорий не чувствовало себя в чем-то ущемленным", - отметил он.

Прокомментировали эксперты и другие обсуждавшиеся на совещании направления. России необходимы ускоренные поставки новых отечественных самолетов, чтобы заместить выбывающие Boeing и Airbus, считает руководитель портала "Авиация России" Андрей Величко.

"Сейчас авиаотрасль находится под жесткими санкциями. Если не будет ускоренного ввода наших самолетов в эксплуатацию, можно ожидать, что в ближайшие 1,5-2 года авиапарк будет сокращаться, так как самолеты иностранного производства станут выводиться из эксплуатации", - говорит он. По словам эксперта, сами пассажиры вряд ли заметят разницу в комфорте, уровне шума между новыми отечественными самолетами и зарубежными Boeing и Airbus.

Благодаря пополнению авиапарка российскими воздушными судами может увеличиться число зарубежных рейсов.

При этом стоимость авиабилетов вряд ли снизится. Хотя расходы на обслуживание отечественных моделей могут стать меньше, общая инфляция будет стимулировать рост цен на авиабилеты, отметил эксперт.

Кстати, резкое снижение годовых темпов инфляции в РФ ниже целевых 4% во втором квартале текущего года, о котором говорил министр экономического развития Максим Решетников, возможно вследствие эффекта высокой базы начала 2022 года, считает руководитель отдела макроэкономического анализа ФГ "Финам" Ольга Беленькая.

Важно, чтобы население присоединенных территорий не чувствовало себя в чем-то ущемленным

"В начале 2023 года действительно ожидается резкое снижение годовых темпов инфляции (возможно, ниже 4%) вследствие эффекта высокой базы начала 2022 года. Об этом ранее говорило и руководство ЦБ РФ, обращая внимание, что при **принятии** решений будет ориентироваться не на годовые темпы инфляции, а на показатели, очищенные от разовых факторов", - пояснила она "РГ".

При этом по итогам декабрьского заседания Банк России ужесточил оценку баланса рисков инфляции, отметив, что проинфляционные риски теперь преобладают не только на среднесрочном, но и на краткосрочном горизонте, напомнила эксперт. В частности, речь идет о более существенном размере бюджетного дефицита по итогам 2022 года, увеличении рисков бюджетного дефицита 2023 года из-за возможного недополучения нефтегазовых доходов и других факторах.

Многое будет зависеть от того, сохранится ли текущая высокая склонность домохозяйств к сбережению (тогда инфляция может оставаться невысокой и в 2023 году) или потребление начнет оживать (в этом случае инфляционное давление может проявиться сильнее), отметила Беленькая.

"Пока более актуальным выглядит сценарий возможного повышения ключевой ставки ЦБ РФ, чем ее снижения", - полагает экономист.

<https://rg.ru/2023/01/11/ravnye-usloviia.html>



11.01.2023

За трудоустройство молодых компаниям помогут деньгами

Новая редакция **закона** о занятости предусматривает финансовую поддержку работодателям, принимающим на работу молодых людей. Об этом рассказала председатель Комитета **Совета Федерации** по социальной политике Инна Святенко в своем Telegram-канале.

Как писала «Парламентская газета», 11 января депутаты и сенаторы, среди которых спикеры обеих палат парламента Валентина Матвиенко и Вячеслав Володин, внесли в **Госдуму** проект новой редакции **закона** о занятости. Первое чтение **законопроекта** состоится примерно через месяц, рассказал один из авторов инициативы, депутат Андрей Исаев.

Святенко рассказала, что кроме финансовой поддержки работодателей, трудоустроивших молодых людей, **законопроект** содержит меры, которые помогут попасть на работу обучающимся гражданам в свободное от учебы время. Кроме того, **законопроект** закрепляет законодательно понятия «самозанятость» и «платформенная занятость», вводит новые категории лиц - граждане, находящиеся под риском увольнения, бывшие участники СВО.

В случае **принятия законопроекта** гражданин сможет зарегистрироваться в качестве безработного как по месту жительства, так и по месту пребывания. Кроме того, документ расширяет возможности работодателей для устройства инвалидов.

<https://www.pnp.ru/social/za-trudoustroystvo-molodykh-kompaniyam-pomogut-dengami.html>

11.01.2023

Кабмин РФ установит меры поддержки трудоустройства молодежи - проект закона о занятости

Правительство России установит меры поддержки **трудоустройства** молодежи, в том числе при государственной регистрации молодых граждан в качестве индивидуальных предпринимателей и самозанятых. Это следует из проекта новой редакции **закона** "О занятости населения в РФ", размещенного в думской электронной базе в среду.

Ряд депутатов **Госдумы**, в том числе спикер Вячеслав Володин, а также председатель СФ Валентина Матвиенко и первый вице-спикер СФ, секретарь генсовета "Единой России" Андрей Турчак внесли на **рассмотрение** палаты проект новой редакции **закона** "О занятости населения в РФ". Он упорядочивает действующие нормы **законодательства** о занятости, а также закрепляет новые меры поддержки различных категорий граждан.

"В целях создания условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала граждан, относящихся к молодежи, <...> **правительство РФ** устанавливает меры поддержки граждан, относящихся к молодежи, при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет в качестве самозанятого", - отмечается в документе.

Кроме того, в **законопроекте** закреплено право работодателей на меры финансовой поддержки при найме молодежи. "**Правительство РФ** устанавливает порядок предоставления мер финансовой поддержки работодателям, осуществляющим **трудоустройство** граждан, относящихся к молодежи", - говорится в документе.

Согласно инициативе, **кабмин** РФ также устанавливает "порядок организации прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования" молодежи. Кроме того, проектом предлагается обязать "службы занятости содействовать **трудоустройству** молодежи, подростков и учащихся в свободное от учебы время".

Профилактика безработицы

Как отметил один из авторов инициативы, замруководителя фракции "Единая Россия" в **Госдуме** Андрей Исаев, отдельно в **законопроекте** прописано создание индивидуальных планов для лиц, потерявших работу, по поиску работы, профилированию, психологической подготовке, адаптации. В **законопроекте** вводится понятие "подходящей работы". Согласно **законопроекту**, для определения подходящей работы используются такие



критерии, как образование и квалификация гражданина, его профессиональные навыки и качества, желаемая сфера деятельности и тип занятости, желаемое местонахождение рабочего места, заработная плата, на которую гражданин может претендовать, а также его социальное положение.

ТАСС - Российские новости

11.01.2023

Тарасенко разъяснил, для чего в Госдуму внесли законопроект о предотвращении безработицы

Поиск работы и оказание услуг в сфере занятости теперь будут строиться на основании плана, что значительно повысит роль центра занятости. Об этом «Парламентской газете» рассказал член Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарасенко, комментируя подготовленный законопроект о предотвращении безработицы.

Депутат выступил одним из соавторов **законопроекта** о предотвращении безработицы. Документ внесли на рассмотрение Госдумы 11 января.

«Документом расширяется доступ к государственным услугам в сфере занятости. Социальная адаптация может оказываться не только гражданам, зарегистрированным в качестве безработных, но и гражданам, зарегистрированным в целях поиска подходящей работы. Вводятся новые категории граждан, которые находятся под риском увольнения. Обозначаются бывшие участники специальной военной операции, для которых будут разрабатываться отдельные мероприятия», - пояснил Тарасенко.

Кроме этого, по словам депутата, на постоянной основе будет действовать такое направление, как содействие занятости молодежи. Также будет предусмотрено предоставление мер финансовой поддержки работодателям, принимающим на работу граждан, относящихся к молодежи.

«Безработным человек может быть признан не только по месту жительства, но и по месту пребывания», - отметил парламентарий.

Жизнь изменилась, проблемы стали другими, поэтому **закон**, который был принят 30 лет назад, требует изменений, указал Тарасенко. Появились новые понятия: самозанятость, платформенная занятость. «Все это будет прописано в **законе**», - подчеркнул депутат.

<https://www.pnp.ru/economics/tarasenko-razyasnil-dlya-chego-v-gosdumu-vnesli-zakonoproekt-o-predotvrashhenii-bezraborticy.html>

11.01.2023

Новый закон о занятости вводит специальные меры поддержки для участников СВО

Они могут быть востребованы в мобилизационной экономике

Проект новой редакции **закона** «О занятости населения в РФ» внесен в Госдуму 11 января. Он вводит категории самозанятых, а также «платформенно занятых», в том числе таксистов и курьеров, и граждан, находящихся под риском увольнения. Проект внесли пять сенаторов, в том числе председатель Совета Федерации Валентина Матвиенко и ее первый заместитель Андрей Турчак (оба – «Единая Россия»), а также пять депутатов Госдумы во главе со спикером палаты Вячеславом Володиным («Единая Россия»). «Ведомости» ознакомились с документом. Предыдущая версия **закона** «О занятости населения в РФ» была принята в 1991 г., с того времени рынок труда «претерпел значительные изменения», говорится в пояснительной записке.

Специальные меры поддержки в сфере занятости, в частности, вводятся для бывших участников специальной военной операции (СВО). «К дополнительным мероприятиям государственной политики в сфере занятости отнесены мероприятия, [...] направленные на <> содействие занятости гражданам, которые окончили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, <> а также гражданам, относящимся к членам их семьи», — говорится в тексте **законопроекта**. Кроме того, жены или мужья военнослужащих и граждан,



уволенных с военной службы, согласно документу, «при прочих равных условиях имеют преимущественное право поступления на работу на государственные и муниципальные унитарные предприятия».

Законопроект «создает правовую основу» для других актов, сообщил «Ведомостям» один из авторов, замруководителя фракции «Единая Россия» в **Госдуме** Андрей Исаев. Например, на основе норм новой редакции **закона** могут быть разработаны программы по содействию **трудоустройства** членов семьи участников СВО, говорит он. Эти меры поддержки можно оформить в виде постановлений правительства, уточнил депутат.

«Речь идет о квотировании рабочих мест, либо использовании средств социального контракта. Например, если участник СВО прекращает деятельность в качестве индивидуального предпринимателя, то его семья может перепрофилировать бизнес. Его семья может это сделать, поскольку часть средств социального контракт распределяется через службу содействия занятости», — заявил Исаев. Кроме того, могут быть созданы специальные программы по повышению квалификации, переобучению тех, кто вернулся с СВО. «Мы выдаем основание для их **принятии**. В **законе** о занятости соответствующих действующих норм не было, и это будет распространяться на участников всех боевых действий», — подчеркнул он.

«Наша инициатива заменит **закон**, который работает с начала 1990-х гг. Его задача — быть более современным и гибким, — заявила «Ведомостям» сенатор, замсекретаря генсовета «Единой России» Дарья Лантраторова. — В нем предусмотрены теперь механизмы, отвечающие нынешним жизненным ситуациями».

Что важно, **проектом закона** в отдельную категорию выделены военные, бывшие участники спецоперации, и члены их семей, отмечает Лантраторова: «И это очередной шаг в создании системы поддержки наших ребят, дополнительные возможности для их «мягкого» возвращения в мирную жизнь». Партия уже вела работу в этом направлении, отмечает она: **законодательство** корректировали в течение 2022 г., предусмотрев квоты для детей военных в вузах, кредитные каникулы, сохранение рабочих мест за мобилизованными и т.д.

Но этим «социальные» **поправки** в новой редакции **закона** не ограничиваются.

«Например, теперь предусматривается возможность коротких подработок даже в том случае, если человек стоит на учете в службе занятости, и большие возможности по поддержке граждан», — отмечает Лантраторова. Большой блок касается образования и молодежи (14-35 лет). Предполагается учитывать потребность **рынка труда** в контрольных цифрах приема на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета и т.д.

Для того, чтобы стимулировать работодателей брать молодежь на работу, Белый дом отдельно установит порядок предоставления мер поддержки, отметила она. А для молодых людей будет прописано право на их соцгарантии наравне с теми, кто впервые ищет работу даже в том случае, если до этого они трудились в свободное от учебы время.

Сегодня востребованность бывших военных на **рынке труда** высокая, отмечает профессор Финансового университета Павел Разов. «Как только [против России] стали вводить санкции, то появился ориентир на импортозамещение. Возможностей, по которым военнотруженики могут проявить себя на **рынке труда** с технической, инженерной или управленческой точки зрения, стало больше», — говорит он. Бывшие военные могут найти рабочие места, например, в сфере логистики, производства, сельского хозяйства, а также на оборонных ремонтных заводах, считает эксперт.

«В условиях перехода экономики на военные рельсы, а сейчас экономика мобилизуется из-за санкционного давления и внешних угроз, специалисты из вооруженных сил становятся востребованными. На рынке появляется упор на ВПК», — заявил Разов «Ведомостям». Люди, побывавшие в экстремальных ситуациях, более адаптированы к изменяющимся условиям, к нестабильному рынку, отмечает он. В этих условиях востребованы навыки быстрого анализа ситуации и способность быстро и обоснованно принимать решения, которые у них есть.

Время, когда граждане возвращались после участия в конфликтах на территории Афганистана и Чечни, было «совершенно другим» — тогда человек в погонах воспринимался практически как угроза, утверждает Разов. «Сейчас совершенно другие условия, раньше люди ведь даже скрывали свое участие в боевых действиях. Теперь



же это особая категория. Если нет психических отклонений, то на **рынке труда** к участникам военных действий относятся положительно», — отметил профессор Финансового университета.

У ветеранов боевых действий в Афганистане реальных льгот в 1990-х не было, говорит лидер Российского Союза ветеранов Афганистана, экс-сенатор Франц Клинецвич. В 1993 г. был принят **закон** о ветеранах, но для того, чтобы выполнить его, «нужно было на тот момент два с половиной бюджета страны», отметил он. «Ветераны жили, как могли. Все что было — выживание и самодеятельность на уровне организаций. Все что выделялось — это пять рублей командиру полка, чтобы дать телеграмму, что ваш сын погиб», — сказал он «Ведомостям».

<https://www.vedomosti.ru/politics/articles/2023/01/11/958682-zanyatosti-dlya-uchastnikov-svo>

TELEGRAM-КАНАЛЫ

11.01.2023 11:18:55

В Роструде объяснили, можно ли платить работникам низкую зарплату во время испытательного срока

Можно ли работнику на время испытательного срока установить меньшую зарплату - на этот вопрос в Роструде однозначно отвечают, что нельзя. Об этом ведомство напомнило в своем Telegram-канале.

Экономика России

<https://t.me/economicsru/78469>

11.01.2023 14:09:03

Роструд разработал мобильное приложение для жалоб на работодателей.

Роструд разработал мобильное приложение «Онлайнинспекция.рф», с помощью которого можно подать и отследить обращение в инспекцию труда, а также получить онлайн-консультацию, сообщается на официальном сайте ведомства.

Работяга с Интеллектом

https://t.me/rabotyaga_s_intel/685

11.01.2023 16:13:19

Роструд напомнил, что делать при микротравмах на производстве

При получении микротравмы на производстве пострадавший работник должен обратиться к работодателю, который, в свою очередь, обязан зарегистрировать происшествие. Об этом напоминают специалисты Роструда в официальном телеграмм-канале ведомства.

Бухгалтерия онлайн

<https://t.me/buhonline/3267>