

Мониторинг средств массовой информации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

22 апреля 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
22.04.2024 В Екатеринбурге мужчину убило током при работе на башенном кране.....	4
22.04.2024 В Западнодвинском округе женщину зажало на пилораме, она получила перелом.....	4
22.04.2024 В Воронеже загорелся цех на площади 3 тыс. кв. м	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
22.04.2024 Москва и Подмосковье выступают за введение единого патента для мигрантов	5
21.04.2024 В Петербурге мигранты лишились возможности сдать экзамен по русскому языку.....	6
21.04.2024 Рассмотрены меры совершенствования процессов трудовой миграции	6
В.В. ПУТИН	8
22.04.2024 Владимир Потанин: только нестандартный ход поможет решить наши проблемы.....	8
Э.С. НАБИУЛЛИНА	15
22.04.2024 Проценты не уложились	15
Т.А. ГОЛИКОВА	17
19.04.2024 Нацпроект "Новые технологии сбережения здоровья" будет нацелен на производство препаратов.....	17
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	18
19.04.2024 В РФ квоту на иностранных рабочих сможет запрашивать только руководство региона	18
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	18
22.04.2024 Совмещение с детьми	18
22.04.2024 Роструд: Длинные выходные перед майскими праздниками начнутся уже в апреле.....	20
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	20
21.04.2024 «Нижновэнерго» скрыло несчастный случай на производстве.....	20
20.04.2024 Кондуктор в Балахне скончался на работе.....	21
20.04.2024 В трудовой инспекции Коми разъяснили, положена ли оплата выходных за сдачу крови.....	21
19.04.2024 Трудовая инспекция защитила права двух работников в Тверской области	21
19.04.2024 Сотрудники инспекции труда посетили строительную фирму	22
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	22
22.04.2024 В странах СНГ могут ввести единые ограничения по труду подростков и женщин.....	22
22.04.2024 В Госдуме РФ разработан законопроект о праве отцов на оплачиваемый больничный	23
22.04.2024 Базовая ставка	23



21.04.2024 К 1 июня в России появится перечень рекомендованных для подростков профессий 25



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

22.04.2024

В Екатеринбурге мужчину убило током при работе на башенном кране

URA.RU, со ссылкой на пресс-службу СУ СКР сообщило, что в Екатеринбурге 20 апреля на стройке погиб 46-летний мужчина.

Уточняется, что **рабочий погиб** на стройке, расположенной на улице Амундсена, от удара током. Он выполнял работы по сборке башенного крана.

«Смерть мужчины произошла от удара током при работе в распределительном силовом ящике с электрооборудованием башенного крана», - отметили в ведомстве.

В настоящее время следователи возбудили уголовное дело по ч.2 ст. 216 УК РФ.

<https://www.mk.ru/incident/2024/04/22/rossiyanina-ubilo-tokom-vremya-raboty-na-bashennom-krane.html>

22.04.2024

В Западнодвинском округе женщину зажало на пилораме, она получила перелом

Виновника привлекли к ответственности.

В Западнодвинском округе Тверской области женщину зажало на пилораме, она получила перелом тазобедренного сустава. Подробности сообщили в прокуратуре.

В прокуратуру поступило сообщение о **несчастном случае на производстве**. ЧП произошло в личном подсобном хозяйстве «Сияние». Выяснилось, что оператор установок и линий обработки пиломатериалов включил транспортёр в том момент, когда его коллега ещё находилась у стола погрузки, что привело к тому, что женщину зажало между досками, она пострадала.

Данные действия были квалифицированы с точки зрения нарушения требований охраны труда. Согласно медицинскому заключению, у работницы произошёл перелом правой боковой кости крестца - лёгкая степень тяжести вреда здоровью.

В связи с произошедшим руководителю подсобного хозяйства внесли представление. Виновника привлекли к дисциплинарной ответственности.

<https://tver.aif.ru/incidents/details/v-zapadnodvinskem-okruge-zhenshchinu-zazhalo-na-pilorame-ona-poluchila-perelom>

22.04.2024

В Воронеже загорелся цех на площади 3 тыс. кв. м

В Воронеже произошел крупный пожар в цехе по производству электрооборудования. Об этом 22 апреля сообщили в пресс-службе МЧС России. По данным источника «Известий», площадь возгорания составляет 3 тыс. кв. м. Очевидцы делятся кадрами, на которых видны густые клубы черного дыма.



В МЧС уточнили, что сообщение о возгорании поступило в 8:55 мск. На месте работают 64 специалиста и 20 единиц техники, проводится наращивание привлеченных к тушению сил и средств.

В компании со своей стороны сообщили ТАСС, что в результате пожара есть пострадавшие. Их число там не назвали.

<https://iz.ru/1685847/2024-04-22/v-voronezhe-zagorelsia-tcekh-na-ploshchadi-3-tys-kv-m>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

22.04.2024

Москва и Подмосковье выступают за введение единого патента для мигрантов

Москва и Московская область планируют перейти на единый трансграничный патент для мигрантов, работающих на стройках региона. Идея оформлена в виде закона, который уже направлен в правительство РФ и сейчас проходит процедуру согласования, сообщил первый замруководителя главного управления региональной безопасности Подмосковья Владимир Герасименко.

О **нехватке кадров** на стройках говорят не впервые. По данным Национального объединения строителей, только в прошлом году **дефицит кадров** в строительной сфере вырос на 36%, в этом эксперты прогнозируют его увеличение еще на 15%. "Среди нужных специалистов лидируют бетонщики, арматурщики и монолитчики - это 40% вакансий. Далее отделочники, штукатуры, маляры и плиточники - еще 20%. Не хватает по 12% сварщиков и каменщиков, 5% дорожных рабочих. И даже подсобная низкоквалифицированная рабочая сила, с которой раньше никогда не было сложностей, сейчас в дефиците", - отмечает президент НОСТРОЯ Антон Глушков. Такая ситуация в целом по стране. В столичном регионе, где в разы выше зарплата, с кадрами лучше. Но в Москве и Подмосковье и строек больше. Завершать их зачастую требуется с опережением, чтобы не тормозить госпрограммы, нацпроекты, да и просто не снижать качество жизни людей.

Сейчас у иностранных специалистов, работающих на московских стройках, одни патенты, а у тех, кто трудится в Подмосковье, - другие. У них разная стоимость - за столичный патент мигранты ежемесячно платят 8220 рублей, за областной 7500 рублей. У них узкий юридический статус: трудиться на стройках одного региона с патентом другого - значит, нарушать миграционное законодательство. Между тем многие крупные застройщики имеют объекты и в Москве, и в Подмосковье, причем это не только коммерческое жилье, но и социальные учреждения.

"Единый трансграничный патент позволит таким строительным компаниям оперативно перебрасывать иностранных специалистов с объекта на объект в границах всего Московского региона в зависимости от производственной необходимости", - уверен Герасименко. Все равно некоторые специалисты задействованы не во всем процессе строительства, а лишь на определенных его этапах. Предполагается, что единый патент будет иметь и единую для всего региона стоимость.

<https://rg.ru/2024/04/22/strojki-zhdut-iniciativa.html>



21.04.2024

В Петербурге мигранты лишились возможности сдать экзамен по русскому языку

В Петербурге перестали принимать экзамены на знание русского языка у мигрантов Фото: PXhere.com

В Санкт-Петербурге центры языкового тестирования приостановили приём экзаменов на знание русского языка у мигрантов, сообщает "Деловой Петербург". Это произошло после ужесточения миграционной политики после теракта в концертном зале "Крокус Сити Холл" в подмосковном Красногорске.

На этой неделе глава Министерства высшего образования и науки Валерий Фальков на встрече с руководителями вузов поручил усилить контроль за проведением тестирования иностранных граждан. Он также призвал поменять подход к организации экзаменов. Так, с мая к проведению тестирования больше не будут допускать коммерческих партнёров, отвечать за это будут только вузы.

Журналисты выяснили, что после ужесточения миграционной политики большинство городских частных центров перестали принимать экзамены у мигрантов. Некоторые из них теперь предоставляют услуги только компаниям, иностранцам же отказывают.

"25-26 марта экзамены ещё проводились и с 27-го приостановились. То есть по Питеру большинство центров прекратили приём экзаменов", - заявили в центре "Миграция".

Там добавили, что правоохранительные органы также начали требовать справки о том, что экзамены проводились в присутствии полицейских. При этом ранее такого требования не было. Собеседник издания отметил, что экзамены, по правилам, проводятся без посторонних лиц.

Изменения в проведении тестирования, как сообщают журналисты, совпали с обысками в организации, проводившей экзамены для мигрантов. Следователи выяснили, что организаторы продавали сертификаты о прохождении тестов за 15 тысяч рублей.

18 апреля сообщалось, что Рособрнадзор планирует включить раздел "Говорение" (проверка устной речи) в экзамен для **трудовых мигрантов**. Эти изменения ведомство собирается внести с подачи Института русского языка имени Пушкина.

<https://info24.ru/news/v-peterburge-migranty-lishilis-vozmozhnosti-sdat-ekzamen-po-russkomu-yazyku.html>

21.04.2024

Рассмотрены меры совершенствования процессов трудовой миграции

Президенту Шавкату Мирзиёеву представлены предложения по вопросам упорядочения миграции и поддержки **трудовых мигрантов**.

Во всем мире передвижение рабочей силы является естественным процессом. В нашей стране проводятся определенные меры для организованной и безопасной отправки граждан на трудовую деятельность за рубежом. За последние два года Агентством по внешней **трудовой миграции** организована отправка 70 тысяч человек для работы в развитых странах.



Однако некоторые граждане самостоятельно отправляются за рубеж для осуществления деятельности, не требующей специальной квалификации. Их условия труда и жизни, род занятий и доходы различаются.

Ранее глава государства поставил задачу облегчить доступ на внешний рынок труда и принимать меры по обеспечению занятости лиц, возвращающихся из **трудовой миграции**. В связи с этим были разработаны предложения по совершенствованию системы **трудовой миграции**.

Согласно этим предложениям, Агентство по внешней **трудовой миграции** при Министерстве занятости преобразуется в орган управления в форме государственного учреждения. Директор агентства будет одновременно заместителем министра занятости и руководителем Фонда поддержки **трудовых мигрантов**.

В посольствах и консульствах нашей страны в Великобритании, Германии, Польши, Венгрии, Японии планируется введение должности атташе по **трудовой миграции**, а в Саудовской Аравии - должности представителя агентства. Для оперативного решения проблем наших граждан за рубежом в посольствах и соответствующих министерствах будут организованы круглосуточные колл-центры.

В соответствии с принципом "работа за рубежом начинается с махалли" помощники хокима, лидеры молодежи будут выявлять желающих работать за рубежом и вносить их данные в платформу "Онлайн махалля". Кандидаты будут приглашаться на конкурсы зарубежных работодателей.

Будет организовано обучение профессиям и целевая подготовка в учреждениях профессионального образования граждан, не имеющих профессиональных навыков и знания языка. Для этого при Агентстве по внешней **трудовой миграции** будет открыт центр по обучению иностранным языкам и целевой подготовке к работе.

Лица, желающие работать за границей, сталкиваются с определенными расходами. Теперь часть расходов на рабочую визу, билеты, оценку знаний иностранного языка и профессиональной квалификации будет компенсироваться государством. Гражданину, получившему международный сертификат по языку или его эквивалент, будет возмещено 50 процентов расходов на изучение языка.

Важное значение имеет вопрос помощи в трудоустройстве граждан, вернувшихся из **трудовой миграции**. В частности, на основе опыта Сайхунабада им будет оказана финансовая помощь для ведения приусадебного хозяйства и получения доходов, а также будут предоставляться другие услуги по трудоустройству. Прикрепленные к махаллям банки выделят льготные кредиты в рамках программы "Непрерывная поддержка малого бизнеса". Медицинские учреждения проведут бесплатные медицинские осмотры для вернувшихся мигрантов и членов их семей. Центры "Инсон" окажут социальную помощь детям, чьи родители работают за рубежом.

Предприятию, принявшему на работу вернувшихся из **трудовой миграции**, за каждого сотрудника на протяжении года будет выплачиваться ежемесячная субсидия в размере 500 тысяч сумов из Фонда поддержки занятости. На эти мероприятия в этом году будет выделено 100 миллиардов сумов из всех источников.



Глава государства дал указания по обеспечению эффективного функционирования этой системы, качественному обслуживанию граждан и повышению занятости.

<https://www.rusexporter.ru/news/detail/34191/>

В.В. ПУТИН

22.04.2024

Владимир Потанин: только нестандартный ход поможет решить наши проблемы

"Норникель" после обострения геополитической ситуации весной 2022 года столкнулся со сложностями в реализации своей Серной программы, потеряв доступ к западному оборудованию и технологиям. Одновременно резко усложнилась реализация товара: часть традиционных клиентов из Европы и США отказывается от российского металла или требует скидки. Из-за "самосанкций" и проблем с платежами "Норникель" в какие-то моменты может рассчитывать только на 80% от своих доходов на начало 2022 года. Оказавшись в положении "идеального шторма", компания решила воспользоваться плодами международного разделения труда: перенести часть устаревших производственных цепочек на крупнейший рынок потребления в Китай и получить доступ к аккумуляторным технологиям для будущего масштабирования процесса их выпуска внутри страны.

О том, как этот маневр позволяет урегулировать экологическую ситуацию и перебои с продажами металлов, а также послужит будущему росту производства и развитию Норильска, в интервью "Интерфаксу" рассказал президент компании Владимир Потанин.

- Как развивается ситуация с Серной программой после того, как премьер-министр Михаил Мишустин поручил компании ускорить модернизацию Медного завода?

- В октябре 2023 года мы запустили Серную программу на Надеждинском заводе, ее первую линию, которая сейчас постепенно выходит на полную мощность. Процесс запуска оказался более болезненным, чем это можно было ожидать - из-за отказа многих западных партнеров от выполнения своих обязательств. Но проект успешно осуществляется, мы достигли технических характеристик, которые закладывали, а это более 99% улавливания серы. То есть, технология физически работает в огромном промышленном масштабе. А работоспособность технологии была главным риском, поскольку этот проект новаторский.

Таким образом экологические обязательства "Норильского никеля" перед государством мы выполним в соответствии с подписанным нами планом. После выхода на проектные показатели выбросы в Норильске сократятся на 45%, а это означает улавливание почти 1 млн тонн диоксида серы. Для этого мы в конце третьего квартала будем запускать вторую и третью линии на Надеждинском заводе.

При этом надо понимать, что экологические проблемы мы решили через создание довольно большого производства, которое абсолютно не окупаемо. В результате улавливания серы, производства серной кислоты и последующей ее нейтрализации мы производим много миллионов тонн гипса, которые храним в гипсохранилище. Это экологически безопасный вид отходов, но мы фактически тратим большие средства на то, чтобы закопать в землю огромные объемы гипса. Мне как бизнесмену несколько обидно бывает, когда нужно предпринимать не



совсем рациональные действия, которые несут убытки. Это наводит нас на мысль, что дальнейшая реализация наших экологических обязательств нуждается в совершенствовании. Тем более, что в связи с поручением Михаила Владимировича **Мишустина** мы максимально задействовали весь интеллектуальный потенциал для переосмысливания программы на Медном заводе.

Дело в том, что Медный завод с точки зрения выбросов даже более важен для жителей Норильска, чем Надеждинский, потому что он находится ближе к городу, и мы уже давно вынуждены время от времени останавливать производство для сокращения выбросов. Но в решении этой задачи мы столкнулись с очень сильным встречным ветром. У нас уже нет доступа к западным технологиям, оборудованию, программному обеспечению. Мы очень многое перепрограммировали, задействовав отечественных поставщиков, тем не менее полностью избежать зависимости от импорта по этому проекту невозможно. Помимо этого, при реализации проекта на Медном заводе гипса стало бы в два раза больше.

Как всегда бывает в таких случаях, только нестандартный ход поможет решить проблему. Способствовал этому решению негатив в виде санкций против российской цветной металлургии. Сейчас эти санкции формализованы, но и до этого мы, как и другие производители российских сырьевых и прочих товаров, столкнулись с отказами клиентов, необходимостью предоставлять скидки. Это давление заставило задуматься над тем, как правильнее доставлять наш товар до рынков сбыта. И одним из таких нестандартных решений является перенесение части производства на рынки непосредственного потребления.

Так родилась идея создания плавильных мощностей по медному концентрату в Китае. Это позволит нам приблизить товар к месту потребления, и тогда финальный продукт будет продаваться как китайский. А китайский товар гораздо сложнее санкционировать в Китае, чем российский, поступающий в Китай.

Это в значительной степени решает вопросы взаиморасчетов. Даже в дружественных юрисдикциях сейчас расчеты являются одним из наиболее узких мест, не позволяя экспортёрам и импортерам нормальным образом осуществлять свою деятельность. Финансовые рестрикции сейчас приводят к удорожанию доступа к кредитным ресурсам и обслуживанию долга: "Норильский никель" на обслуживание будет в ближайшее время тратить в 3-4 раза больше, чем это было 3-4 года назад. Стоимость транзакций, различные комиссионные вознаграждения, стоимость услуг посредников достигают уже единиц процентов, бывает до 5-7%. Несколько лет назад трудно было представить, что такое вообще возможно. Но в области расчетов риски особенно острые, потому что отсутствие расчетов может заблокировать работу предприятий. Конечно, мы от этих рисков должны максимально уходить. И наличие определенных производственных цепочек, которые ведут наш товар непосредственно на рынок потребителя, в том числе лечит эту проблему.

- Получается, что проблема с реализацией Серной программы на Медном заводе натолкнула "Норникель" на переосмысление стратегии?

- Я бы сказал, что переосмысление приходит к нам последние четыре года, на него повлияли и опыт пандемии, и санкций, и многое другое.



Это новое понимание того, как должно работать международное разделение труда. Мы договариваемся с дружественными юрисдикциями о фокусе на тех направлениях, где каждый эффективен, при этом сохраняя всю цепочку компетенций. Возникает win-win ситуация. "Норильский никель" сосредоточится на тех компетенциях, которые для нас наиболее выгодны и где мы наиболее успешны - добыча и обогащение, и получит цепочку производства батарей. Наши экологические проблемы, проблемы расчетов, проблемы доступа на рынок, проблемы кастомизации нашего товара под рынок потребления мы переносим туда, где они решаются наиболее эффективно, в данном случае - в Китай. А на Китай приходится 50% потребления никеля и меди, и сейчас с учетом отказа Европы и Америки от нашего товара на Китай будет приходится более половины нашей реализации.

Перенося плавильное производство ближе к рынкам сбыта, у нас появляется возможность освоить технологии по производству батарейных материалов. Располагая этими технологиями, мы совместно с "Росатомом" будем производить и катодные материалы, и сами батареи, используя для этого продукцию Колмозерского месторождения лития. Производство батарей - это ключевая история и для транспорта, и для различных промышленных объектов. То есть мы экономически неэффективное и экологически болезненное производство серы переносим в Китай, а взамен получаем возможность продлить нашу цепочку создания стоимости и получить продвинутые компетенции, которые необходимы и компании, и стране.

Кроме того, мы переносим в Китай центр решения экологической проблемы, где для этого есть более технологичные сценарии. Побочным продуктом при производстве может быть серная кислота, этот продукт востребован на китайском рынке, мы сможем его там продавать. Кроме экономических соображений, такая схема целесообразна и с точки зрения экологии: мы ничего не будем закапывать в нашу тундру, нашим потомкам лет через сто это не придется откапывать.

И еще одним интересным фактором является то, что мы приспосабливаем наш товар к требованиям потребителя. Долгие годы мы исходили из того, что "Норильский никель" - это компания, которая занимается добычей полезных ископаемых. Финальным этапом является поставка сырьевой продукции. Хотя металлургический передел - это довольно сложное технологичное производство, тем не менее все равно до hi tech там далеко. От нас никто не ждал, что мы будем уходить в другие, более продвинутые стадии создания цепочек стоимости, в частности, в батарейные материалы, в сплавы, в производство самих батарей как таковых. И вот сейчас пришло время осознать, что мы должны по этим цепочкам обязательно продвигаться.

Для этого есть несколько причин. Во-первых, санкции нас к этому подтолкнули. Требования технологического и финансового суверенитета диктуют, что у нас должна быть компетенция в производстве чувствительных элементов в цепочке создания стоимости. Конечно, международное разделение труда никто не отменял. Но в рамках этого разделения труда нужно преуспеть в том, что ты лучше умеешь делать, и привлечь сильного партнера там, где ты неконкурентен, сохранив ключевые компетенции.

- Будет ли строительство мощностей в Китае синхронизировано с закрытием плавильных мощностей Медного завода, не выпадут ли объемы выпуска меди? Как будет доставляться в Китай медный концентрат?



- Безусловно, строительство мощностей в Китае синхронизировано с выбытием мощностей на Медном заводе. Это произойдет за горизонтом 2027 года, до этого мы уже реализуем наш китайский проект. Поэтому с точки зрения производственных планов и объемов процесс будет нейтральным. В дальнейшем за счет эффекта увеличения добычи и обогащения мы ожидаем общий рост производства.

Поставлять медный концентрат - порядка 2 млн тонн в год - мы планируем через Северный морской путь. Мы создаем дополнительные логистические мощности, готовимся расширять терминалы в Дудинке и в Мурманске, чтобы они способны были переваливать большие объемы. До 2030 года наши основные потоки ориентируются на западный коридор - из Мурманска мы через перевалочные пункты везем продукцию в Танжер, откуда она поступает в Китай. Восточный коридор мы сейчас задействуем в летнее время, когда он свободен ото льдов. Но ближе к 2030 году, как ожидается, Восточный коридор будет расширен, и тогда мы обеспечим дополнительное его наполнение, что для нас отразится дополнительной экономией. Для этого мы готовим соглашение по ледокольной проводке с "Росатомом", собираемся пополнять и свой собственный флот.

- Как будет выглядеть схема производства в Норильском промышленном районе после переноса плавильных мощностей Медного завода в Китай?

- Оттолкнувшись от экологических проблем и одновременно решая проблемы сбыта и расчетов, мы сможем улучшить огромное количество показателей. Мы ликвидируем препятствие для дальнейшего развития всего Талнаха и Норильского промышленного района, что позволит к 2030 году энергично расти и по "горе", и по обогащению. Поэтому мы сейчас форсируем строительство третьей очереди Талнахской обогатительной фабрики, которая понадобится в цепочке увеличения производства. В идеале после реализации проекта создания плавильных мощностей в Китае у нас получается самое современное плавильное производство на Надеждинском металлургическом комбинате. Его можно будет расширить: у нас остается площадка для третьей очереди, которая нам понадобится к 2030 году, когда встанет вопрос об увеличении производства. Увеличение объемов производства - это увеличение налоговой базы как для Красноярского края, так и для страны в целом.

Мы рассчитываем, что до середины 2027 года нам удастся построить завод в Китае, подготовив нашу логистику и все необходимое для поставок концентрата. И к этому же сроку мы должны решить наши экологические проблемы.

- Как решится вопрос занятости с закрытием плавильных мощностей Медного завода и может ли на его площадке появиться новое производство?

- На Медном заводе задействовано около 2 тыс. человек. Все, кто захочет продолжить работу в компании, будут трудоустроены. Рассчитываем, что они впишутся в общую потребность Норильского промышленного района, где безработица практически отсутствует - 0,2%. В Норильске мы нанимаем порядка 4 тыс. человек в год. Планомерно заменяя устаревшие переделы и подходы на новые, более экономически целесообразные, мы создаем рабочие места: в логистике, в программировании, в 3D-принтинге.



На площадке Медного завода мы развернем современное производство: от современных перевалочных пунктов, пунктов сушки концентрата, его подготовки и складирования, до высокотехнологичного 3D-принтинга различных деталей для оборудования, необходимого для Норильского промышленного района. Мы уже начали это делать на базе Норильского дивизиона, будем тиражировать на территории площадки Медного завода. Это будет иметь важное эстетическое значение: на месте старых цехов Медного завода появятся современные здания, где люди в белых халатах будут задействованы на высокотехнологичном производстве.

То есть, речь идет не о закрытии одного конкретного предприятия, а об изменениях в подходах к хозяйствованию, к партнерству, к международному разделению труда, к созданию цепочек стоимости абсолютно на другой основе. И, как следствие, для этого будут нужны абсолютно другие кадры. Возникнет дополнительный спрос на айтишников и инженеров. Мы будем их как сами готовить в Заполярном государственном университете, так и пользоваться возможностями Сибирского федерального университета в Красноярске. Это будет иметь определенную синергию с нашим намерением быть якорным резидентом в технопарке в Красноярске.

Современное производство обеспечит различного рода деталями и агрегатами не только Норильск, но и другие компании, которые действуют на Таймыре. Сейчас этот регион активно осваивают нефтяники и газовики. Как вы знаете, мы с "ЛУКОЙЛом" создали небольшое совместное предприятие. СП будет развиваться. Возможно, для такого рода предприятий 3D-принтинг будет полезен. Думаю, что этот процесс внесет важный вклад в импортозамещение и позволит развить в нашей стране важные функции и компетенции.

- Расскажите о контурах китайского СП. Какой экономический эффект вы ожидаете?
- Мы создаем СП с международными партнерами. Это означает, что мы будем получать долю в доходах международных проектов и значительную часть из них возвращать в виде дивидендов в Россию для инвестиций внутри страны.

Проект позволит нам уйти от больших потерь, которые вызваны имеющимися сейчас трудностями с расчетами, отказами от поставок, скидками на наш металл, созданием товарных запасов. По нашим расчетам, за счет этого под постоянным риском находятся от 15% до 20% доходов, и часть таких рисков уже реализовались. То есть, если брать наши доходы до 2022 года за 100%, с поправкой на цены, то сейчас мы можем уверенно рассчитывать только на 80% от них. И даже 80% нельзя гарантированно назвать нижней границей.

Как только мы осуществляем наши международные проекты, у нас фактически вся эта скидка уходит. Образуется даже плюс. Этому есть три объяснения: ликвидация дисконтов и прочих потерь, доходы от доли в СП, увеличение объемов производства за счет расширения "узкого горла". По нашим расчетам, которые мы предоставили в правительство, в Минфин и Минпром, после реализации этого проекта "Норникель" сможет увеличить выручку на 20% в сравнении с ситуацией до начала 2022 года. Для целей бюджета мы фактически в течение четырех лет выйдем на показатели, которые почти в 1,5 раза лучше, чем то, что мы сейчас имеем, и на 20% лучше, чем 2-4 года назад.

- Получил ли проект согласование на политическом уровне?



- Мы доложили об этом проекте на всех уровнях, включая президента и председателя правительства, взаимодействуем с профильными министерствами. Учитывая все его преимущества, мы полагаем, что проект имеет все шансы быть поддержаным в документальном плане. Насколько мне известно, он уже включен в повестку российско-китайских встреч на высшем уровне, то есть получил политическую поддержку. Специфика китайского рынка такова, что там лучше работать с политической поддержкой на самом высоком уровне. Получив эту поддержку, мы довольно быстро конкретизируем наши планы. Параллельно мы уже проектируем те мощности, которые мы должны будем построить. Это позволит синхронизировать ввод проекта со сроками, в которые нам надо будет закрывать мощности на Медном заводе, чтобы выполнить обязательства перед государством по снижению выбросов.

- Выбран ли китайский партнер?

- Я позволю себе ограничиться только общими рассказами о том, что представляет из себя этот проект. Во-первых, он недостаточно еще доработан. Во-вторых, сообщать детали в нынешней ситуации небезопасно. По крайней мере, до тех пор, пока процесс не станет необратимым, и мы не получим конкретные результаты.

Ярким примером того, как наши планы подрываются в момент их возникновения, являются санкции в отношении платформы токенизации "Атомайз", в которую мы инвестировали. Как только стало известно на рынке, что цифровые финансовые активы рассматриваются как один из альтернативных способов организации расчетов, в том числе трансграничных, то им тут же был нанесен превентивный санкционный удар.

- Сотрудничество с Китаем ограничится медной цепочкой или возможна кооперация по никелю, одному из основных компонентов для создания аккумуляторов?

- Мы совершенствуем и никелевую цепочку, будем продвигаться и по кобальту, и по литию. Собираемся заходить в СП с китайскими производителями батарейных материалов как на литиевой основе, так и на натрий-ионной, чтобы быть максимально представленными во всех основных технологиях. Параллельно исследованием наших собственных возможностей по производству батарейных материалов занимается наш институт "Гипроникель".

По медным проектам у нас будет один партнер, по никелевым и литиевым материалам - другие. То есть у нас будет диверсификация, и со всеми партнерами будут разные условия, но мы исходим из того, что мы заходим на международные рынки всерьез и надолго. Стратегически мы считаем, что такие партнерства имеют важный синергетический эффект: мы получаем доступ к продвинутым технологиям в важных для РФ отраслях, а наши партнеры - возможность обеспечить свои производства сырьем на долгосрочную перспективу.

Это, по нашему замыслу, должно помочь и в реализации нашего товара. Сейчас есть проблема добровольных отказов от российского товара. Все это выглядит очень странно, но это работает против нас, осложняет нам процесс реализации, получение платежей. Мы научились с этим справляться, но это продолжается и будет в дальнейшем сказываться болезненно.

Бороться с этим мы можем, поставляя наши металлы - никель, кобальт и другие - в виде готовой продукции, в виде аккумуляторов или хотя бы в виде материалов для их производства аккумуляторов. Так мы сможем разгрузить нашу сбытовую систему и облегчить доступ на



рынки, которые временно, надеюсь, для нас закрылись. Мы будем проникать на привычные для нас рынки, но в непривычной для нас форме. Вместо того, чтобы обходить санкции, использовать не совсем прозрачные схемы, мы упакуем наш товар в более продвинутую оболочку. И от нее уже никуда не денешься. Я надеюсь, что мы за ближайшие 3-4 года натренируемся, и тех проблем, которые были в 2023 году и есть сейчас, у нас не будет.

- Ранее партнером компании в аккумуляторной цепочке был BASF, планировалось строительство завода в Финляндии. Что с этим проектом? Отразится ли закрытие МЗ и перенос мощностей в Китай на перспективах и задачах NN Harjavalta?

- Основная роль Harjavalta - это поставки в Европу и частично в Америку продукции, которая там востребована. Это для нас окно в Европу, в западный мир. Хотя я не очень понимаю, как сейчас в связи с последними санкциями в отношении российских металлов это будет работать. Судьба этого предприятия в значительной степени зависит от развития геополитической ситуации.

С BASF у нас была договоренность о строительстве door-to-door завода, рядом с Harjavalta. Стороны достигали бы там огромной экономии, потому что миновали благодаря этому два технологических передела. Трудно себе представить более перспективную систему поставки сырья для батарейных материалов. Ожидался очень неплохой экономический эффект, но дальше последовательно случились два неприятных события, которые я не берусь оценить. Сначала финские власти не дали BASF разрешение на работу уже построенного завода, хотя финский регион был крайне заинтересован в этом, и все требования были, как нам казалось, соблюдены. А потом начался санкционный этап, и этот проект, который выглядел очень перспективным, поставлен на hold. Но у меня все-таки есть надежда, что его экономический потенциал настолько высокий, что рано или поздно он может быть реализован. Возможно, это время и не наступит, или для этого нужны другие акционеры.

- Возможна ли отгрузка сырья на новое предприятие в Китае с Быстринского ГОКа?

- В Норильске медный концентрат достаточно специфический по содержанию серы и других элементов. Любое производство, которое мы будем строить в Китае, должно быть технологически адаптивно к тому качеству руды, которую мы производим в Норильске. Кроме того, территориально и логистическая такая схема неудобна. Концентраты Быстринского поставляются в приграничные северные районы Китая, а логистика по медному концентрату из Норильска, скорее всего, будет увязана с юго-восточными и восточными портами Китая, поэтому синергия неочевидна.

Скорее синергия возможна с другими российскими медными проектами, которые больше тяготеют к китайскому рынку и Дальнему Востоку. У нас есть и другие медные предприятия в стране, которые поставляют или собираются поставлять медный концентрат в Китай. Возможно, мы тут достигнем каких-то соглашений и с нашими партнерами по отрасли. На каком-то следующем этапе мы, наверное, с ними это обсудим.

У нас в стране мощности по меди избыточны, поэтому встает вопрос: что выгоднее - строить дополнительные плавильные мощности, плавить у себя и потом поставлять медь на экспорт, или вывозить концентрат и плавить медь за рубежом. Мое предварительное мнение, что лучше второй вариант. Потому что плавка - наиболее капиталоемкое и уязвимое, наименее



рентабельное производство, и если нет у него продолжения, то, может быть, есть смысл его выносить. Тем более, компетенции плавильные у нас в стране есть, и нам при любом раскладе хватит меди для внутреннего потребления, так же как и никеля.

- Китай, опираясь на индонезийское сырье и построенные в этой стране заводы, играет все более важную роль на рынке никеля, что плохо сказывается на цене. Не опасается ли "Норникель" похожей ситуации и с медью, не станет ли компания заложником ценообразования Китая, или здесь ничего особо не поменяется из-за большей диверсификации производства?

- В любом случае зависимость российских производителей меди, никеля и ряда других металлов от Китая очень велика. Китай занимает огромную долю и в мировом потреблении этих металлов

- больше 50%, и в поставках наших компаний, в частности "Норильского никеля". Эта зависимость увеличивается по мере нарастания санкционного давления. От этого мы так и так не уйдем, но, будучи интегрированы в большей степени в китайскую экономику, мы более защищены, чем если у нас этого нет. Мы, безусловно, зависим от китайской системы, но лучше быть внутри этой системы, а не снаружи наблюдать за тем, как тебя, так сказать, отжимают. Если все равно этого нельзя избежать, если мы не можем так диверсифицировать наши поставки, чтобы не зависеть от китайского рынка, значит, лучше в него глубже входить и интегрироваться.

Мне кажется, что вовлеченность в китайский рынок - наличие там инвестиций, предприятий, взаимосвязей, партнеров, с учетом политического согласия на проекты - дает нам определенные рычаги управления ситуацией. Это не дает нам стопроцентных гарантий, что мы не столкнемся там никогда с проблемами. Но лучше в этом участвовать активно и иметь хоть какие-то инструменты в этом диалоге, чем быть просто рыночным торговцем, у которого могут отказаться покупать товар или назначить на него какую угодно скидку.

При этом, справедливости ради, надо сказать, что Китай - доминирующий, но не единственный игрок на этом рынке. Конечно же, и поставки меди более диверсифицированы, поэтому там однозначного доминирующего влияния нет. Оно ограничено и спросом, и **предложением**. Волюнтаризмом, грубо говоря, китайцы тоже не могут заниматься.

Это, кстати, показывает пример никеля. Как бы они не отстраивали отношения с Индонезией и с Филиппинами, все равно цена на никель следует в целом за глобальным спросом и **предложением**. Соотношение спроса и **предложения** все равно будет задавать положительную динамику в ценах, и наоборот, отсутствие спроса будет создавать отрицательную динамику. Китай не может эту тенденцию развернуть вспять, он просто находится в положении, когда он может лучше этим воспользоваться. Естественно, за счет тех, кто поставляет сырье, то есть за наш счет. И поэтому лучше с ними быть в этот момент вместе, лучше понимать, что они делают, и влиять на это, чем со стороны наблюдать за этим процессом.

<https://www.interfax.ru/interview/957058>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

22.04.2024

Проценты не уложились

Банк России сохранит ключевую ставку, но подумает и о ее повышении



Банк России на заседании по ключевой ставке 26 апреля в третий раз подряд сохранит ее уровень на текущей отметке 16% годовых, считают аналитики. Но вероятность того, что ЦБ как минимум задумается о повышении ключевой ставки, а как максимум - действительно повысит ее если не в апреле, то в июне, увеличилась.

Банк России начал повышать ключевую ставку в июле 2023 года с отметки 7,5% и в декабре довел ее до нынешних 16%. На заседаниях в феврале и марте в этом году уровень в 16% был сохранен. ЦБ поднимал ставку на фоне заметно ускорившегося роста потребительских цен из-за повышения спроса, который превысил возможности производства, рассказывала ранее глава Банка России Эльвира **Набиуллина**.

По итогам мартовского заседания по ставке было отмечено постепенное ослабление текущего инфляционного давления, как и то, что при этом оно оставалось высоким. Выступая 10 апреля на пленарном заседании **Госдумы**, **Набиуллина** сообщила, что пик текущей инфляции остался позади, но "мы начнем снижать ключевую ставку, когда убедимся, что замедление инфляции набрало нужную скорость и инфляционные ожидания приходят в норму". К апрельскому заседанию ЦБ прогресс в части условий для снижения ставки достигнут, констатирует руководитель отдела макроэкономического анализа ФГ "Финам" Ольга Беленькая.

"Однако мартовское снижение инфляции во многом связано с изменением волатильных компонент (в первые две недели апреля инфляция вновь ускорилась), потребительская активность продолжает расти высокими темпами, ценовые ожидания предприятий повысились на фоне роста издержек, рост потребкредитования немного ускорился, а снижения жесткости **рынка труда** не произошло. В последних материалах ЦБ продолжает считать, что, несмотря на существующие денежно-кредитные условия, рост спроса в экономике по-прежнему опережает возможности увеличения **предложения**, что тормозит устойчивое снижение инфляции к цели", - добавляет эксперт.

Поэтому, как считает Беленькая, ЦБ 26 апреля сохранит ключевую ставку на уровне 16%, но четкий сигнал на ее снижение в ближайшей перспективе представляется маловероятным.

Как прогнозирует главный аналитик Совкомбанка Михаил Васильев, с вероятностью 70% ЦБ сохранит ключевую ставку, но ужесточит риторику. "На наш взгляд, растет вероятность того, что Банк России в этом году не будет снижать ключевую ставку", - полагает он. А с вероятностью 30% ЦБ может в пятницу повысить ключевую ставку до 17% или сохранить ставку 16% и дать сигнал о готовности повысить ставку на ближайших заседаниях (например, на следующем заседании 7 июня), допускает эксперт.

Почему возможен и такой вариант? "В целом инфляция в последние месяцы продолжает замедляться, однако медленнее, чем необходимо ЦБ для возвращения инфляции к целевым 4% к концу этого года. Поэтому Банк России может предпочесть добавить жесткости монетарной политики сейчас, чтобы попытаться вернуть инфляцию к цели уже к концу этого года", - говорит Васильев.

Так, в начале апреля Росстат вновь зафиксировал ускорение инфляции. За первую половину апреля рост потребительских цен составил 0,29%. Это выше сезонной нормы и соответствует примерно 6,5% сезонно-корректированной инфляции в годовом выражении. По оценке



Васильева, годовая инфляция в ближайшие месяцы продолжит расти и достигнет пика на уровне 8,3% в июле после индексации тарифов ЖКХ почти на 10%. "К концу года мы ожидаем замедления годовой инфляции до 6%", - говорит он.

В любом случае к будущему снижению ставки ЦБ теперь будет подходить осторожнее. Схожая логика, например, просматривается и в заявлениях Федеральной резервной системы (ФРС) США, которая столкнулась с замедлением дезинфляции. И, как следует из заявлений главы ФРС Джерома Пауэлла, пауза в снижении ставок в Америке теперь явно затягивается. В России, возможно, тоже. Как ожидает старший аналитик УК "Первая" Наталья Вашелюк, пауза в действиях Банка России может продлиться до осени, при этом пространство для снижения ключевой ставки в 2024 году выглядит ограниченным из-за высоких рисков активизации потребления. "Несмотря на поступательное улучшение ожиданий населения по инфляции, ожидания предприятий возобновили рост. Поэтому первое снижение ставки просматривается не ранее июля, а вход в цикл - более осторожным", - прогнозирует старший вице-президент офиса рыночных исследований и стратегии Росбанка Юрий Тулинов. По его мнению, ориентир по ключевой ставке на конец года - это 13% годовых, на конец 2025 года - 10%. Экономист по России и СНГ+ "Ренессанс Капитала" Андрей Мелащенко ожидает, что по итогам 2024 года ключевая ставка может снизиться и до 12%.

Таким образом, из прогнозов всех аналитиков следует, что и желающим сберечь деньги, и желающим занять их стоит быть готовым к тому, что нынешний период жесткой денежно-кредитной политики может оказаться длительным, а ключевая ставка может оставаться двузначной весь 2024 год и как минимум большую часть следующего года.

Российская газета

Т.А. ГОЛИКОВА

19.04.2024

Нацпроект "Новые технологии сбережения здоровья" будет нацелен на производство препаратов

Национальный проект "Новые технологии сбережения здоровья" стартует в России в 2025 году, он будет направлен на развитие производства наиболее востребованных лекарственных препаратов и медизделий. Об этом сообщила вице-премьер РФ Татьяна Голикова на коллегии Минздрава РФ на площадке международной выставки-форума "Россия".

"[Проект "Новые] технологии сбережения здоровья" - сюда войдут направления по развитию производства наиболее востребованных лекарственных препаратов и медизделий, работа по этому направлению развернута, но она должна быть расширена", - сказала она.

В аппарате Голиковой уточнили, что нацпроект стартует в 2025 году. "Мы рассчитываем на то, что к 2030 году не менее, чем в 10% случаев медицинская помощь должна будет оказываться с использованием новых медицинских технологий", - уточнила вице-премьер.

Голикова также рассказала о новом нацпроекте "Семья". "Здесь ваш, [Минздрава], непосредственный блок - расширение сети женских консультаций, модернизация перинатальных центров, детских поликлиник и больниц. Здесь очень важно комплексная



программа увеличением охвата наших граждан всей технологиями по репродуктивному здоровью, увеличение количества детей в наших семьях", - пояснила она.

Международная выставка-форум "Россия" проходит с 4 ноября 2023 года на ВДНХ в Москве. Ее организовали для демонстрации важнейших достижений страны в разных отраслях экономики, свои экспозиции представили все 89 российских регионов. ТАСС - генеральное информационное агентство форума.

ТАСС - Российские новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

19.04.2024

В РФ квоту на иностранных рабочих сможет запрашивать только руководство региона

Правительство России уточнило правила утверждения квот на иностранных работников в регионах РФ. Согласно постановлению кабмина, теперь направлять предложения в **Минтруд** сможет только руководство региона, а не каждое региональное ведомство.

Постановление передает право запроса квоты в "высшие исполнительные органы субъектов Российской Федерации", тогда как прежде таким правом пользовались "исполнительные органы государственной власти субъектов". Также региональные ведомства потеряли право запрашивать у **Минтруда** перераспределение квот в течение года - оно также передано на уровень властей субъекта федерации.

Кроме того, процесс утверждения и распределения квот сокращается до пяти дней, в течение которых **Минтруд** будет должен опубликовать в интернете перечень специальностей, в которых у РФ есть потребность в текущем году.

Правительство ежегодно устанавливает квоты на привлечение иностранных работников, прибывающих в Россию на основании визы, с учетом потребностей регионов. Часть из общей квоты распределяют по регионам, часть остается в резерве для распределения между регионами с учетом потребностей, которые возникают в течение года. Резерв позволяет более гибко распределять трудовые ресурсы с учетом изменений потребностей предприятий. В 2023 году **Минтруд** устанавливал квоту в размере 99,4 тыс. разрешений и еще 24,5 тыс. в резерве.

ТАСС - Российские новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

22.04.2024

Совмещение с детьми

К 1 июня в России появится перечень рекомендованных для подростков профессий

С июня в России появится перечень рекомендованных для трудоустройства подростков профессий. Об этом сообщил "Российской газете" первый заместитель председателя Комитета Госдумы по молодежной политике, председатель правления "Российских студенческих отрядов" Михаил Киселев.



"Мы опираемся на рынок труда, социологические исследования и то, куда, где на самом деле идут работать подростки. Сейчас мы собрали около 48 рекомендуемых профессий, но работа продолжается. В перечень войдут курьеры, дизайнеры, помощники вожатых, перечисляет он. К 1 июня такие методические рекомендации и рекомендуемый перечень профессий будут выпущены", - говорит Киселев.

Методические рекомендации по трудоустройству подростков и перечень рекомендуемых профессий помогут создать четкие алгоритмы трудоустройства несовершеннолетних. Кроме самих профессий для работодателей создадут перечни документов, которые нужно оформить при трудоустройстве несовершеннолетних по конкретной профессии. Подросткам также пропишут пакет документов, который необходим для трудоустройства по каждой специальности.

"Это просьба работодателей, родителей, молодежи дать методические рекомендации по трудоустройству и рекомендуемый перечень профессий. У нас есть перечень запрещенных профессий, но нет перечня рекомендуемых", - отметил Киселев.

В России первый трудовой опыт до 18 лет получает каждый десятый подросток, сообщал ранее министр труда и социальной защиты России Антон Котяков. В 2023 году центры занятости помогли найти подработку на каникулы для 600 тыс. молодых людей.

"Это те, кто получил соответствующую услугу в центрах занятости", - отмечает замруководителя **Федеральной службы по труду и занятости Ян Талбацкий**.

Реальное число подростков, которые трудоустраивались на первую работу до 18 лет, больше. Ежегодно количество тех, кто работает в свободное от учебы время, растет. Занятость несовершеннолетних имеет большую поддержку среди всех возрастов.

Одобряют трудоустройство школьников на летних каникулах 88% россиян, свидетельствуют результаты опроса НАФИ, проведенные для "Российской газеты". При этом взрослые заинтересованы в занятости молодежи больше них самих. Выступают за работу школьников во время летних каникул 93% людей старше 35 лет, с 45 лет доля поддерживающих занятость увеличивается до 95%. А вот молодежь до 24 лет гораздо реже одобряет раннюю работу. Среди них 75% выступают за летние подработки, хотя доля тех, кто "за", очень высокая. К тому же отрицательно к ранней работе относятся лишь 14% молодых людей.

Больше всего предложений для подростков в сфере продаж. На них приходится 8,3% всех объявлений о работе для несовершеннолетних, сообщили в "Авито Работа". Далее следуют работодатели в сфере производства, сырья и сельского хозяйства. Много вакансий для подростков в сфере маркетинга, рекламы и PR. В среднем заработка подростка составляет 43,4 тыс. руб., сообщили в hh.ru. За год он вырос на 13,2 тыс. руб. Доходы сильно разнятся в зависимости от региона. В Калужской области самые высокие доходы несовершеннолетних - около 80 тыс. руб. Самая низкая зарплата подростков в Костромской области - 4 тыс. руб., в Забайкальском крае - 8 тыс. руб. При этом в обоих случаях за год произошло существенное снижение зарплатных предложений для молодежи.



Сегодня самые высокие зарплаты предлагают подросткам торговые организации. Работа курьером или сборщиком, упаковщиком заказов дает максимальный доход. А вот творческие специальности, такие как аниматор, актер и копирайтер, большого дохода не принесут.

Школьнику не стоит подходить к летней подработке, только как в возможности обогатиться "в моменте". Первый рабочий опыт может быть использован для выбора профессии, построения карьеры.

Профессии могут сильно отличаться по возрасту допуска к ним несовершеннолетних. К примеру, на водительские права можно сдать с 17 лет, но работать водителем до 18 лет все равно не получится. Мастеров по маникюру не нанимают младше 16 лет. К тому же сильно разнится список документов. Поэтому и необходимы рекомендации, которые помогут подросткам разобраться в том, на какие специальности они могут быть приняты.

Российская газета

22.04.2024

Роструд: Длинные выходные перед майскими праздниками начнутся уже в апреле

Длинные выходные по случаю майских праздников начинаются уже в апреле, сообщили в Роструде.

Уже в это воскресенье, 28 апреля, стартуют первые длинные выходные. Сотрудники, работающие на пятидневной рабочей неделе, будут отдыхать 28, 29, 30 апреля и 1 мая.

Далее нас ждут всего два рабочих дня: 2 и 3 мая. И обычные выходные суббота и воскресенье. И потом опять короткая рабочая неделя: с 6 по 8 мая и длинные выходные в честь Дня Победы, которые продолжаются четыре дня подряд - 9, 10, 11 и 12 мая.

Напоминаем, что 8 мая - предпраздничный рабочий день, а значит, сокращается на один час.

<https://rg.ru/2024/04/22/rostrud-dlinnye-vyhodnye-pered-majskimi-prazdnikami-nachnutsia-uzhe-v-aprele>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

21.04.2024

«Нижновэнерго» скрыло несчастный случай на производстве

Трудовая инспекция Нижегородской области выясняет обстоятельства скрытого несчастного случая на производстве со столяром филиала ПАО «Россети Центр и Приволжье» - «Нижновэнерго», сообщение размещено на сайте ведомства.

«По поступившей информации, 27 апреля 2023 года 52 летний столяр филиала ПАО «Россети Центр и Приволжье» - «Нижновэнерго» находясь на рабочем месте в столярном цеху на ул. Лесная в г. Кстово Нижегородской области, осуществлял обработку деревянного бруса на циркулярной пиле. При обработке брус перескочил через диск пилы и ударил работника по кисти левой руки, нанеся травмы. Пострадавшего столяра с травмами доставили в медицинское



учреждение. У него была диагностирована травматическая ампутация, размозжение четырех пальцев левой кисти. Согласно медицинскому заключению, травмы, полученные сварщиками, относятся к категории тяжелых», - говорится в сообщении инспекции.

При этом, извещение о несчастном случае на производстве, в установленный законом срок, от работодателя не поступило, что в соответствии со статьей 228.1 ТК РФ является нарушением.

Гострудинспекция в Нижегородской области выясняет обстоятельства и причины произошедшего несчастного случая, начато расследование.

<https://vz-nn.ru/news/energetika/59966/>

20.04.2024

Кондуктор в Балахне скончался на работе

Обстоятельства устанавливаются.

Кондуктор в Балахне скончался на работе, сообщает пресс-служба **Госинспекции труда** в Нижегородской области.

55-летний работник находился на территории предприятия поздно вечером 18 апреля, когда почувствовал себя плохо. Очевидцы вызвали медиков, но кондуктор скончался в присутствии прибывшей бригады скорой помощи.

Обстоятельства случившегося устанавливаются.

<https://www.vremyan.ru/news/545037>

20.04.2024

В трудовой инспекции Коми разъяснили, положена ли оплата выходных за сдачу крови

Сотруднику положена компенсация, установленная трудовым законодательством

Жителям Республики Коми разъяснили, положена ли им оплата выходных за сдачу крови.

В **трудовой инспекции** Коми напомнили, что компенсации - это денежные выплаты, установленные в целях возмещения сотрудникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных ТК РФ и другими законами.

Согласно ст. 186 ТК РФ, при сдаче крови работодатель должен сохранить за работником его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха. Сотруднику положена компенсация, установленная трудовым законодательством.

На реабилитацию воркутинцу Степану Сонину осталось собрать 150 тысяч рублей (подробнее)

<https://www.komi.kp.ru/online/news/5774893/?from=integrum>

19.04.2024

Трудовая инспекция защитила права двух работников в Тверской области

В Тверской области двум работникам задолжали выплаты при увольнении

В **Государственную инспекцию труда** Тверской области обратились двое работников производственной фирмы и сообщили о невыплате окончательного расчета при увольнении.



Госинспекция провела проверку и приняла меры в отношении работодателя, после чего нарушения были устраниены.

Работникам выплачены долги на общую сумму 223 500 рублей.

<https://www.tver.kp.ru/online/news/5774308/?from=integrum>

19.04.2024

Сотрудники инспекции труда посетили строительную фирму

Сотрудники **государственной инспекции труда** продолжают совершать профилактические визиты в организации. Накануне представители ведомства посетили строительную фирму ООО «Специализированный застройщик группа компаний «САКС».

В ходе профилактического визита представителю контролируемого лица были предоставлены консультации по интересующим вопросам, связанным с эффективными способами соблюдения требований трудового законодательства. В частности была разъяснена информация о порядке прохождения медицинского осмотра.

<https://www.br-tvr.ru/index.php/obshchestvo/73268-sotrudniki-inspeksi-truda-posetili-stroitelnyu-firmu>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

22.04.2024

В странах СНГ могут ввести единые ограничения по труду подростков и женщин

Для стран СНГ сформированы рекомендации по перечню видов работ, на которых запрещается применение **труда** несовершеннолетних. Кроме того, разработаны **предложения** по ограничению и запрету применения **труда** женщин.

О таких решениях сообщила "РГ" депутат **Госдумы** Наталия Полуянова по итогам заседания Постоянной комиссии Межпарламентской Ассамблеи государств (МПА) СНГ по социальной политике и правам человека.

"Перечень видов работ, запрещающий **труд** лиц до 18 лет, достаточно обширный", - сообщила депутат.

По ее словам, в перечне учтены производственные работы, связанные с добычей нефти и газа, торфа, изготовлением кислот, лаков, красок, лекарственных средств, удобрений.

Кроме того, в списке - все, что связано с риском для жизни: буровые, подземные работы, на высоте, в замкнутых пространствах, в условиях низких температур и так далее. Также в список вошли работы, связанные с охранной деятельностью, материальной ответственностью, уточнила депутат.

А в сфере образования и здравоохранения рекомендованы к исключению работы по обслуживанию детей в домах ребенка, интернатах, хосписах, все виды работ в психиатрических, психоневрологических, онкологических организациях и многое другое.



"При подготовке рекомендаций о трудовой деятельности женщин мы опирались, прежде всего, на социальную и демографическую политику стран", - добавила Полуянова.

По ее словам, в список вошли химические производства, подземные и горные работы в различных отраслях, сфера металлообработки, черная и цветная металлургии и многое другое.

"Оба перечня носят рекомендательный характер. Надеемся, что они станут основополагающими при разработке странами содружества собственных правовых актов", - резюмировала парламентарий.

<https://rg.ru/2024/04/22/v-stranah-sng-mogut-vvesti-edinye-ogranicheniya-po-trudu-podrostkov-i-zhenshchin.html>

22.04.2024

В Госдуме РФ разработан законопроект о праве отцов на оплачиваемый больничный

Отцы, которые берут больничный лист во время декретного отпуска жены, смогут рассчитывать на его оплату

Отцы, которые берут больничный лист во время декретного отпуска жены, смогут рассчитывать на его оплату. Соответствующий **законопроект** разработан в комитете парламента по труду, социальной политике и делам ветеранов. Это совместная инициатива депутатов и журналистов "Российской газеты".

Документ подготовлен ради устранения законодательного пробела. На данный момент в соответствии со статьей 256 ТК по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста.

Если мать, находящаяся в декрете, заболевает и не может ухаживать за маленьким ребёнком, то, согласно действующим нормам, отцу больничный не оплачивается. То есть папа может или взять отпуск за свой счёт, или договариваться с работодателем, чтобы ему разрешили поработать дистанционно.

Для решения назревшей проблемы **законопроектом** вносится изменение в часть 1 статьи 5 ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством". **Поправкой** предусматривается обеспечение застрахованных лиц пособием по временной нетрудоспособности в случае необходимости ухода за больным ребенком (до достижения им возраста трех лет) в период болезни застрахованного лица.

После представления в правительство **законопроект** будет внесён в Госдуму.

<https://www.mk.ru/social/2024/04/22/v-dume-razrabotali-zakonoproekt-o-prave-otcov-na-oplachivayemyu-bolnichnyy.html>

22.04.2024

Базовая ставка

Депутаты фракции ЛДПР и сенаторы разработали **законопроект** о базовых окладах бюджетников. Он направлен в Российскую трехстороннюю комиссию для подготовки



заключения. **Законопроект** планируется рассмотреть в июне этого года. "Российская газета" ознакомилась с текстом законодательной инициативы.

Ее авторы предлагают наделить правительство обязанностью устанавливать базовые оклады бюджетников. Эту обязанность, по их мнению, надо закрепить в Трудовом **кодексе**.

Сейчас, как отмечают парламентарии, у правительства есть право, а не обязанность регулировать вопросы зарплаты работников бюджетных организаций. По словам одного из авторов **законопроекта**, главы думского Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослава Нилова, по действующему **законодательству** правительство может устанавливать базовые должностные оклады и ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам, но в течение последних 15 лет этим правом так и не воспользовалось.

В результате в регионах сложилась ситуация, когда структура зарплаты работников бюджетных организаций крайне дифференцирована. Даже внутри одной сферы деятельности. Помимо того что существует большая разница между окладами руководства и рядовых сотрудников, еще играет роль, кому подчиняется учреждение, в каком населенном пункте оно находится. В итоге уровень оплаты труда по одной и той же должности может различаться в разы.

По экспертным оценкам, бюджетники составляют существенную долю трудоспособного населения - от 20 до 30% всех занятых в экономике.

"**Предложение** депутатов и сенаторов о внесении изменений в Трудовой **кодекс** в части обязательного установления правительством единых базовых окладов для работников бюджетных учреждений независимо от уровня подчиненности - важная инициатива, которая направлена в первую очередь на решение задач, обозначенных в Послании президента Федеральному Собранию", - отмечает профессор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов.

Он напоминает, что глава государства обратил внимание на то, что необходимо начать системную работу по выравниванию условий оплаты труда работников, которые заняты в одних и тех же отраслях и выполняют одинаковые трудовые функции. "К сожалению, сегодня нередко встречаются случаи, когда только из-за уровня экономического развития субъектов учителя и врачи могут получать разный размер вознаграждения. В Советском Союзе существовала только одна дифференциация - по географическому признаку: там, где товары продавались по более дорогой цене по причине сложности и сезонности снабжения, там и зарплата была выше", - напоминает эксперт.

Однако, добавляет Сафонов, надо понимать, что такой переход потребует от правительства дополнительного финансирования. "В соответствии с действующим **законодательством** если на федеральном уровне установлены какие-либо нормативы, то при отсутствии финансовых возможностей у региона субъект имеет право получить необходимые средства из федерального бюджета. По этой причине сейчас принято решение разработать pilotные проекты по базовым окладам и обкатать их на практике", - сказал эксперт.

Российская газета



21.04.2024

К 1 июня в России появится перечень рекомендованных для подростков профессий

С июня в России появится перечень рекомендованных для **трудоустройства** подростков профессий. Об этом сообщил "Российской газете" первый заместитель председателя Комитета Госдумы по молодежной политике, председатель правления "Российских студенческих отрядов" Михаил Киселев.

"Мы опираемся на **рынок труда**, социологические исследования и то, куда, где на самом деле идут работать подростки. Сейчас мы собрали около 48 рекомендуемых профессий, но работа продолжается. В перечень войдут курьеры, дизайнеры, помощники вожатых, перечисляет он. К 1 июня такие методические рекомендации и рекомендуемый перечень профессий будут выпущены", - говорит Киселев.

Методические рекомендации по **трудоустройству** подростков и перечень рекомендуемых профессий помогут создать четкие алгоритмы **трудоустройства** несовершеннолетних. Кроме самих профессий для работодателей создадут перечни документов, которые нужно оформить при **трудоустройстве** несовершеннолетних по конкретной профессии. Подросткам также пропишут пакет документов, который необходим для **трудоустройства** по каждой специальности.

Для каждой профессии пропишут перечень документов, необходимых при **трудоустройстве**. Так как они отличаются для разных специальностей

"Это просьба работодателей, родителей, молодежи дать методические рекомендации по **трудоустройству** и рекомендуемый перечень профессий. У нас есть перечень запрещенных профессий, но нет перечня рекомендуемых", - отметил Киселев.

В России первый трудовой опыт до 18 лет получает каждый десятый подросток, сообщал ранее министр **труда** и социальной защиты России Антон **Котяков**. В 2023 году центры занятости помогли найти подработку на каникулы для 600 тыс. молодых людей.

"Это те, кто получил соответствующую услугу в центрах занятости", - отмечает замруководителя Федеральной службы по **труду** и занятости Ян Талбацкий.

Реальное число подростков, которые трудоустраивались на первую работу до 18 лет, больше. Ежегодно количество тех, кто работает в свободное от учебы время, растет. Занятость несовершеннолетних имеет большую поддержку среди всех возрастов.

Одобряют **трудоустройство** школьников на летних каникулах 88% россиян, свидетельствуют результаты опроса НАФИ, проведенные для "Российской газеты". При этом взрослые заинтересованы в занятости молодежи больше них самих. Выступают за работу школьников во время летних каникул 93% людей старше 35 лет, с 45 лет доля поддерживающих занятость увеличивается до 95%. А вот молодежь до 24 лет гораздо реже одобряет раннюю работу. Среди них 75% выступают за летние подработки, хотя доля тех, кто "за", очень высокая. К тому же отрицательно к ранней работе относятся лишь 14% молодых людей.

Больше всего **предложений** для подростков в сфере продаж. На них приходится 8,3% всех объявлений о работе для несовершеннолетних, сообщили в "Авито Работа". Далее следуют работодатели в сфере производства, сырья и сельского хозяйства. Много вакансий для



подростков в сфере маркетинга, рекламы и PR. В среднем заработка подростка составляет 43,4 тыс. руб., сообщили в hh.ru. За год он вырос на 13,2 тыс. руб. Доходы сильно разнятся в зависимости от региона. В Калужской области самые высокие доходы несовершеннолетних - около 80 тыс. руб. Самая низкая зарплата подростков в Костромской области - 4 тыс. руб., в Забайкальском крае - 8 тыс. руб. При этом в обоих случаях за год произошло существенное снижение зарплатных **предложений** для молодежи.

Сегодня самые высокие зарплаты предлагают подросткам торговые организации. Работа курьером или сборщиком, упаковщиком заказов дает максимальный доход. А вот творческие специальности, такие как аниматор, актер и копирайтер, большого дохода не принесут.

Сегодня каждый десятый подросток получает первый трудовой опыт до 18 лет. С каждым годом работающих несовершеннолетних становится больше

Школьнику не стоит подходить к летней подработке, только как в возможности обогатиться "в моменте". Первый рабочий опыт может быть использован для выбора профессии, построения карьеры.

Профессии могут сильно отличаться по возрасту допуска к ним несовершеннолетних. К примеру, на водительские права можно сдать с 17 лет, но работать водителем до 18 лет все равно не получится. Мастеров по маникюру не нанимают младше 16 лет. К тому же сильно разнится список документов. Поэтому и необходимы рекомендации, которые помогут подросткам разобраться в том, на какие специальности они могут быть приняты.

Проверка слуха

Бизнес участвует в разработке мер, направленных на снижение кадрового голода на **рынке труда**. Ряд инициатив сейчас сформирован "Деловой Россией", сообщил председатель Санкт-Петербургского регионального отделения организации Дмитрий Панов. Ранее Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) направил в **минтруд** и минэкономразвития пакет примерно из 40 **предложений** для решения проблемы **дефицита кадров**. Среди предложенных мер - смягчение подходов к сверхурочной работе. Необходимо поощрять совместительство и сверхурочную работу - при заявлении работников и согласовании с профсоюзной организацией, пояснил вице-президент Торгово-Промышленной палаты (ТПП) РФ Илья Зубков.

Стимулировать предприятия к внедрению роботизированных и автоматизированных систем также предлагают в "Деловой России". Вместе с увеличением производительности **труда** это позволит перевести часть квалифицированных специалистов на более значимые позиции, в том числе инженерные или управленческие, считает Панов. "Надо перестать рапортовать о том, что столько-то рабочих мест будет создано дополнительно", - говорит Зубков. Необходимо начать сокращать количество непривлекательных, низкоквалифицированных рабочих мест, которые не замещаются местным населением.

Государству необходимо рассмотреть новые варианты поддержки работодателей, которые готовы платить стипендию студентам вузов и профтехучилищ, берут их на практику, считает Панов.

Кроме того, необходимо внести корректировки в действующее **законодательство** по **трудоустройству** выпускников, которые проходят обучение по целевому набору, а также



студентов, обучающихся на бюджетной основе, говорит Зубков. Он отмечает, что в этом вопросе важно учитывать мнение потенциальных работодателей, отраслевых объединений. Также он обратил внимание на необходимость смягчения квалификационных требований, если претендент проходит профильное обучение.

В "Деловой России" также предлагают развивать удаленный формат работы, особенно для вовлечения в трудовую деятельность лиц пенсионного возраста и людей с ограниченными возможностями.

<https://rg.ru/2024/04/21/sovmeshchenie-s-detmi.html>