

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 17 августа 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
16.08.2016 В автобус с омскими вахтовиками лоб в лоб въехал внедорожник (Тюменская область).....	4
16.08.2016 Трое рабочих погибли в Курской области от отравления ядовитым веществом в яме с зерном.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
16.08.2016 Тощие коровы и люди без зарплаты. Что происходит на Медвежьегорском молокозаводе? (Карелия).....	5
СОКРАЩЕНИЯ	7
17.08.2016 Автоваз перейдет на четырехдневную рабочую неделю	7
16.08.2016 Челябинский меткомбинат закроет один цех и сократит сотрудников - ГУ по труду и занятости	8
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	9
17.08.2016 За весенние долги по зарплате будет отвечать гендиректор "Бурятских авиалиний"	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
16.08.2016 Всероссийской совещание по вопросам охраны труда в угольной промышленности (Новокузнецк)	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	11
17.08.2016 Завод «Румо» вышел в лидеры по зарплатным долгам (Нижегородская область).....	11
16.08.2016 Написал «по собственному» - незаконность увольнения не докажешь (Новосибирск)	12
ПРОФСОЮЗЫ	13
17.08.2016 Профсоюз градообразующего химкомбината "Бор" в Приморье отмечает улучшение в отношениях с работодателем (Приморский край)	13
17.08.2016 Митингующий «ОмскТрансМаш»: работники выйдут на защиту уволенного активиста (Омск)	14
16.08.2016 Новосибирску может не хватить квалифицированных рабочих после запрета для мигрантов – ФНПР	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	15
17.08.2016 Чем ближе к выборам, тем меньше россияне боятся безработицы	15



17.08.2016 ОНФ подготовит предложения по улучшению условий трудовой деятельности для работающих мам.....	18
17.08.2016 Запрет профессий для мигрантов в Новосибирске в ТПП РФ назвали защитой от конкуренции	19
17.08.2016 Безработица в России в июле сократилась до 5,3%	19

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ****16.08.2016****В автобус с омскими вахтовиками лоб в лоб въехал внедорожник (Тюменская область)**

Страшная авария произошла на 431 км федеральной автодороги Тюмень-Ханты-Мансийск. На полной скорости «Тойота Ленд Крузер Прадо» лоб в лоб влетела в автобус «Нафаз» с 39 рабочими-вахтовиками из Омска. Они возвращались домой из Нижневартовска.

По предварительной версии, авария произошла из-за того, что водитель внедорожника заснул за рулем. Уже известно о том, что он погиб - переднюю часть иномарки просто снесло.

- В аварии пострадали девять пассажиров автобуса, в том числе оба его водителя, - сообщает пресс-служба УГИБДД по Тюменской области. - Все пассажиры получили небольшие повреждения: ушибы, рваные раны лица. Всего в автобусе, перевозящем рабочих-вахтовиков из Нижневартовска в Омск, находились 39 пассажиров.

Как выяснилось, плохая дорога точно не могла стать причиной аварии - этот участок трассы в отличном состоянии, его недавно отремонтировали, там нанесена современная пластиковая разметка.

Сейчас на месте работают гаишники, следователи и МЧС. Движение на федеральной автодороге полностью восстановлено. Пассажиров автобуса временно разместили в биатлонном центре поселка Уват.

<http://www.omsk.kp.ru/daily/26570.4/3585221/>

16.08.2016**Трое рабочих погибли в Курской области от отравления ядовитым веществом в яме с зерном**

Из ямы взяты образцы воздуха и зерна, которые помогут установить вещество, отравившее рабочих, на сельхозпредприятии изъята документация об охране труда

Уголовное дело возбуждено в Курской области по факту гибели трех подсобных рабочих в бетонной яме с гниющими зерновыми культурами. Как сообщает следственное управление СК РФ по региону, рабочие должны были очистить яму, но первый же спустившийся в нее мужчина потерял сознание и умер, двое других пытались ему помочь и также погибли.

"Возбуждено уголовное дело по признакам преступления, предусмотренного ч. 3 ст. 143 УК РФ ("Нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, повлекшее по неосторожности смерть трех человек")", - сказали в ведомстве.

ЧП произошло в селе Быково Горшеченского района. По информации следователей, днем 16 августа троим подсобным рабочим местного сельхозпредприятия было поручено очистить закрытое зерноприемное помещение, представлявшее собой бетонную яму глубиной четыре метра. На ее дне находилась "консистенция в виде загнивающих зерновых культур и воды".

Первым в яму спустился 53-летний рабочий, который потерял сознание и упал, за ним - его 54-летний напарник, с которым произошло то же самое, а третьим за ними спустился их 36-летний коллега, также сразу потерявший сознание. Находившийся поблизости начальник участка попытался оказать им помощь, но когда стал спускаться, то почувствовал резкий запах и самостоятельно выбрался из нее. Другие рабочие оттащили его от ямы и вызвали



бригаду скорой медицинской помощи и спасателей. Прибывшие на место медики констатировали смерть всех трех мужчин.

"Из ямы взяты образцы воздуха и зерна, которые помогут установить вещество, отравившее рабочих. В сельхозпредприятии изъята документация об охране труда", - сообщили в ведомстве, добавив, что расследование инцидента взял на контроль руководитель регионального следственного управления.

<http://tass.ru/proisshestviya/3545217>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

16.08.2016

Тощие коровы и люди без зарплаты. Что происходит на Медвежьегорском молокозаводе? (Карелия)

Коллектив завода и карельские профсоюзы требуют спасти молочное производство.

На крыльце Медвежьегорского молокозавода неожиданно возникла рыдающая женщина с маленькой жизнерадостной девочкой, которая явно не понимала, чем так расстроена ее мама. Оксана призналась, что плачет от унижения. Она вынуждена ходить на завод и умолять выплатить ей зарплату за июнь.

- Довели меня до истерики. Вчера приходили, денег нам не дали. В пятницу, 5 августа, мы записались в список, но, говорят, он еще не дошел до бухгалтерии. Семь человек в день получают деньги по списку. Кто успел, тот записался. А я опять не получила: сказали, чтобы завтра с утра пришла, - у Оксаны вновь на глазах заблестели слезы.

Она тринадцать лет отработала в молочном цеху комбината, но никогда не думала, что ей придется обивать пороги, чтобы получить мизерную зарплату в 13 тысяч рублей с опозданием в два месяца. Оксана вспомнила, что такую зарплату она получала лет семь назад. Заработки стали падать с приходом нового собственника. Но так сегодня живет большинство работников молокозавода, который несколько лет назад приобрел питерский холдинг «Семейный капитал».

«Перемен требуют наши сердца»

9 августа руководитель профсоюзной организации молокозавода Лариса Губкина передала председателю объединения карельских профсоюзов Илье Косенкову более 120 подписей под требованием спасти завод, которое выдвинул коллектив медвежьегорского предприятия совместно с профсоюзами. Обращение направлено в правительство Карелии, инспекцию по труду, прокуратуру республики, МВД по РК.

Текст документа предельно лаконичен. Люди требуют провести реальные мероприятия по оздоровлению предприятия, так как странное ухудшение его финансового положения вызывает подозрения в преднамеренном банкротстве Медвежьегорского молокозавода.

Два года назад, в 2014 году, он был признан лучшим в Карелии молочным производством. Но после прихода в Карелию питерского инвестора Игоря Белоусова – основателя компаний «Белоусов групп» и «Семейный капитал» - Медвежьегорский завод стремительно покатился в пропасть.

Парадоксально, но первое и главное требование работников комбината – даже не зарплата, а корма для животных.



В начале августа профсоюзам удалось проникнуть на ферму молокозавода в деревне Лумбуши, где содержится элитное племенное стадо айрширской породы. Представшая картина вполне может попасть под статью о жестоком обращении с животными.

Полуголодные отощавшие коровы беспомощно смотрят в объектив фотокамеры. Отсутствие нормальной ветеринарной помощи работники фермы пытаются заменить народной медициной – лечением травами. Сена животные не видели с февраля 2016 года.

Надои, утверждают работники молокозавода, упали в 2,5 раза. Если весной 2016 года ежегодно завод перерабатывал 25 тонн молока в сутки, то теперь производство скатилось до 9 тонн. В былые времена суточная переработка молока доходила до 50 тонн.

Восстановление прежних объемов производства, своевременная выплата зарплаты, закрепление в коллективном договоре пункта о справедливой оплате труда и премировании работников – эти требования перечислены в обращении, которое подписали более 120 человек.

Почему же завод, еще три года назад крепко стоявший на ногах, вдруг покотился в пропасть?

Лариса Губкина не исключает, что из предприятия вымываются деньги.

- Деньги расходовались так, что они не работали на завод. Это мое личное мнение, - сказала она.

Ее принципиальная позиция по защите прав работников завода давно вызывает нескрываемое раздражение руководства предприятия. Губкина рассказала, что от нее требовали и подписать заявление об уходе, и выйти из профсоюза, но председатель профорганизации оказалась твердым орешком.

О том, что деньги, скорее всего, «уходят на сторону», говорили и другие работники завода. По-другому люди просто не могут объяснить, почему лучшее молочное производство на глазах превращается в банкрота. Но, конечно, теоретически можно предположить, что новый инвестор допустил грубые ошибки в процессе управления карельским предприятием. Несмотря на кризис, другие молочные производства в Карелии неплохо себя чувствуют.

В администрации Кондопожского района тоже высказали сомнения по поводу истинных целей собственника Медвежьегорского молокозавода.

Начальник отдела социально-экономического развития Галина Корныхина отметила, что молокозавод до продажи «Семейному капиталу» являлся стабильно работающим предприятием. Со сменой собственника все пошло не так, как надо. Возможно, управление не совсем такое, какое нужно, возможно, цели в чем-то другом заключаются, - предположила Корныхина. Она рассказала, что в последнее время заметно сократился ассортимент продукции молокозавода, которая традиционно пользуется спросом у жителей Медвежьегорского района.

- Я думаю, что все дело в собственнике, - считает руководитель отдела.

Галина Корныхина рассказала, что недавно была встреча с Александром Микуляком, который официально даже не является директором предприятия, а представляет интересы УК «Семейный капитал». По ее наблюдениям, Микуляк не имеет достаточных полномочий, чтобы реально управлять заводом. Она рассказала, что если раньше в районе активно заготавливались корма для животных, то сейчас поля заросли. По ее словам, районная администрация не может повлиять на собственника, который находится за пределами Карелии.



По данным **госинспекции труда** в РК, долг молокозавода на 1 августа составил 6, 378 миллиона рублей. Для Медвежьегорского района это очень весомая сумма.

- Раньше у нас такой задолженности вообще не было, - заметила Корныхина.

К сожалению, все наши попытки получить комментарии у руководителя предприятия Александра Микуляка успехом не увенчались. Судя по всему, комментировать что-то руководство завода не намерено.

Заккрытие молокозавода для района станет настоящей трагедией. Сейчас на предприятии трудятся около 400 человек, а официальная безработица в районе составляет 548 человек. Понятно, что если на улице окажется еще четыре сотни безработных, то и без того непростое положение в районе станет критическим.

Помимо Медвежьегорского молокозавода с его фермами, питерскому инвестору удалось приобрести в Карелии еще два сельхозпредприятия – агроферму в Туксе и молочное хозяйство в Салми. По оценке председателя карельского рескома профсоюзов работников агропромышленного комплекса Виктории Шараповой, на этих предприятиях ситуация тоже остается крайне напряженной.

Ситуацию на предприятии взял под личный контроль глава республики Александр Худилайнен.

<http://www.dairynews.ru/news/toshchie-korovy-i-lyudi-bez-zarplaty-что-proiskho.html>

СОКРАЩЕНИЯ

17.08.2016

АвтоВАЗ перейдет на четырехдневную рабочую неделю

Завод вновь уходит на укороченную неделю

Не успел АвтоВАЗ вернуться из корпоративного отпуска, как полную -- пятидневную -- рабочую неделю было решено сократить до четырехдневной. Компания планирует работать в таком режиме с октября по февраль. "ИжАвто", на котором выпускаются, в частности, наиболее популярная Granta и новая Vesta, пока продолжит работать в штатном режиме.

АвтоВАЗ перейдет на четырехдневную рабочую неделю с 17 октября по 19 февраля, объявила во вторник компания. **Сокращение рабочей недели** объясняют продолжающимся падением рынка и необходимостью сохранения коллектива. Завод "ИжАвто" (выпускает Lada Vesta, лифтбеки Lada Granta, Nissan Sentra и Nissan Tiida) продолжит работать пять дней в неделю. В этом году завод в течение полугода работал в четырехдневном режиме, частично производства работали и в трехдневном. 15 августа после выхода из корпоративного отпуска АвтоВАЗ вернулся к пятидневке.

АвтоВАЗ -- крупнейшая производственная площадка в стране, мощности завода позволяют выпускать до 910 тыс. машин. Они считались избыточными для компании даже на максимальном подъеме рынка в 2012 году. Введение **неполной рабочей недели** позволяет топ-менеджменту избежать сокращений, вызвавших, в частности, недовольство акционеров (главы "Ростеха" Сергея Чemezова) и ставших одной из причин ухода в марте предыдущего главы завода Бу Андерссона. При господине Андерссоне персонал АвтоВАЗа сократился почти на треть, до 45 тыс. человек. Сейчас у АвтоВАЗа 43,5 тыс. сотрудников.



По данным Ассоциации европейского бизнеса (АЕБ), продажи легковых и легких коммерческих машин за январь--июль упали на 14%, до 781,6 тыс. машин. Группа АвтоВАЗ-Renault-Nissan при этом потеряла 0,5 п. п. российского рынка (сегодня доля составляет 33,3%). Продажи Lada за этот период упали на 10%, до 146,1 тыс. штук, Nissan -- на 26%, до 41 тыс. штук, Renault -- на 9%, до 61,2 тыс. машин. Новый глава завода Никола Мор объявлял о планах произвести в этом году 416 тыс. машин (падение на 11%).

Четырехдневная рабочая неделя стала обычным явлением в российском автопроме в условиях хронического падения продаж. На УАЗе введена четырехдневка с июня. На заводе "ПСМА Рус" (СП PSA Peugeot Citroen и Mitsubishi) актуализировать режим работы предприятия отказались, но, комментируя "Интерфаксу" постановку одной из производственных линий на простой в июне, источники агентства говорили, что прочие сотрудники будут работать в рамках четырехдневки, которая установлена на заводе с февраля и продлится до августа. Петербургский завод Ford Sollers с 2015 года работает четыре раза в неделю, его предприятие в Набережных Челнах -- с середины этого года, в Елабуге (выпускает модели Ford Kuga, Explorer и Transit) -- пятидневная рабочая неделя. В Renault ограничились ответом, что на их московском заводе "гибкий график".

Впрочем, часть автозаводов сохранили пятидневку. Так, калужский завод Volkswagen работает пять дней в неделю в две смены, на петербургском заводе Toyota и заводе Sollers на Дальнем Востоке (выпускает Mazda) -- пятидневка в одну смену. Предприятие Hyundai-Kia работает пять дней в неделю в три смены, планируется, что объем производства в этом году сократится на 12,5%, до 200 тыс. машин. С представителем Nissan вчера связаться не удалось. При этом известно, что в целом объем выпуска машин на заводах Hyundai, Nissan и Toyota в Санкт-Петербурге за полгода упал на 15%, до 129,7 тыс. штук. Из отчетности Nissan следует, что выпуск машин марки в РФ в апреле--июне вырос на 0,6%, до 9,86 тыс. штук. Остальные автоконцерны планов и текущих объемов выпуска не раскрывают.

По данным Росстата, выпуск легковых машин в РФ за семь месяцев упал на 18%, до 611 тыс. штук, при этом в июле производство сократилось на 19,8%, а по отношению к июню -- на 28,3%. В апреле глава Минпромторга Денис Мантуров рассказал, что выпуск машин в РФ может снизиться в пределах 5-7%.

Коммерсантъ

16.08.2016

Челябинский меткомбинат закроет один цех и сократит сотрудников - ГУ по труду и занятости

Челябинский металлургический комбинат (входит в группу "Мечел") закроет один прокатный цех и сократит в связи с этим до 30 сотрудников. Об этом сообщили сегодня в информационно-аналитическом отделе Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области.

"По предварительной информации Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области на ПАО "Мечел" (Челябинский меткомбинат - прим. ТАСС) предстоит реорганизация, в результате которой будет высвобождено до 30 сотрудников пенсионного возраста (общая численность персонала более 2,5 тыс. - прим. ТАСС). В ходе оптимизации будет полностью ликвидирован прокатный цех №5, основная часть работников которого перейдет на работу в цех №4", - пояснили в ГУ по труду и занятости.

В пресс-службе предприятия информацию о закрытии прокатного цеха №5 корп. ТАСС пока не подтвердили. "ЧМК официально опровергает информацию о планируемых **массовых сокращениях** на комбинате, а слухи о закрытии различных подразделений в социальных сетях не соответствуют действительности. Полагаем, что источником слухов является тот факт, что с начала года на комбинате ограничен прием и сейчас сокращается ряд незакрытых вакансий в



связи с оптимизацией штатного расписания. Считаем важным подчеркнуть, что комбинат проводит постоянную работу по оптимизации бизнес-процессов и совершенствованию организационной структуры и не планирует **массовых сокращений** персонала. Ситуация на комбинате стабильная, предприятие обеспечено заказами и работает в штатном режиме", - сказали на предприятии.

По официальным данным, в центре занятости населения Челябинска стоят на учете 6472 жителя города, при этом работодателями представлено 10793 вакансии. Уровень безработицы в городе составляет 1,04%, напряженность на рынке труда - 0,69 человека на 1 вакансию.

По данным группы "Мечел", публичное акционерное общество "Челябинский металлургический комбинат" - одно из крупнейших в России предприятий полного металлургического цикла по выпуску качественных и высококачественных сталей. Комбинат выпускает чушковый чугун, стальные полуфабрикаты для дальнейшего передела, сортовой и листовой металлопрокат и рельсовую продукцию.

ТАСС

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

17.08.2016

За весенние долги по зарплате будет отвечать гендиректор "Бурятских авиалиний"

Роструд добился погашения долгов по зарплате на ОАО "Авиакомпания Бурятские авиалинии" ("Бурал"), возникших в марте текущего года и составивших в сумме почти 8 миллионов рублей. За весенние долги по зарплате будет отвечать гендиректор. Как сообщает пресс-служба ведомства, 7,587 млн рублей были выплачены 81 работнику авиапредприятия.

Одновременно с этим генеральный директор «Бурала» будет привлечен к административной ответственности по причине нарушения трудового законодательства. Ранее уже сообщалось, что в Арбитражный суд Бурятии поступал иск от компании «Энком» о признании «Бурала» банкротом. Позже заявление было отозвано. Еще раньше с подобным иском планировал обратиться в суд кредитор перевозчика, БайкалБанк. Как сообщается, авиакомпания, базирующаяся в аэропорту «Мухино», в Улан-Удэ, продолжает выполнять местные перелеты, отмечает Интерфакс.

<http://www.eastrussia.ru/news/za-vesennie-dolgi-po-zarplate-budet-otvechat-gendirektor-buryatskikh-avialinyy/>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

16.08.2016

Всероссийское совещание по вопросам охраны труда в угольной промышленности (Новокузнецк)

Всероссийское совещание по вопросам охраны труда в угольной промышленности в Новокузнецке было организовано **Министерством труда и социальной защиты РФ** вместе с администрацией Кемеровской области. В совещании приняли участие директор Департамента условий и охраны труда **Минтруда** России Валерий **Корж**, замдиректора Департамента угольной и торфяной промышленности Министерства энергетики РФ Михаил Верзилов, представители Минэнерго России, МЧС России, **Роструда**, Ростехнадзора, Роспотребнадзора, Генпрокуратуры РФ, Росуглепрофа, а также руководители угольных предприятий страны и более 280 руководителей и работников угольных предприятий Кемеровской области.



В соответствии с программой развития угольной промышленности России перед Кузбассом, как центром угледобычи в РФ, поставлена задача к 2030 году построить новые шахты и разрезы общей мощностью более 50 миллионов тонн угля в год и выйти на объем добычи 238 миллионов тонн. Основным условием ведения добычи угля является безопасность горных работ.

Как отметил в своем докладе заместитель губернатора Александр Данильченко, на предприятиях угольной отрасли Кузбасса наблюдается устойчивая тенденция снижения производственного травматизма. Так, если в 1992 году было зарегистрировано 8872 случая производственного травматизма, в 2014-м - 222, в 2015 году травмировано 188, а за I полугодие 2016 года - 72 работника. В том числе снизилось количество смертельных случаев: в 2013 году - 30 человек, в 2014-м - 19 человек, в 2015 году - 14 человек, в I полугодии 2016 года - 5 человек (это не считая погибших на шахте "Юбилейная"). Снижение травматизма стало возможным и благодаря внедрению современных технологий, оборудования, новейших систем безопасности. Инвестиции в промышленную безопасность шахтерского труда за последние годы составили 55 миллиардов рублей.

Все шахты в Кемеровской области работают по проектам, которые прошли госэкспертизу, угольные предприятия оснащены современным оборудованием, приборами контроля концентрации газа, оповещения и поиска людей. На каждом угольном предприятии в светильники шахтерских касок встроены датчики, и диспетчер на поверхности по компьютеру видит, где находится шахтер. Впервые в России на ряде предприятий внедрен единый ситуационный центр охраны труда - это программно-аппаратный комплекс, позволяющий контролировать процессы охраны труда на вредных и опасных производствах. Комплекс дает возможность в режиме реального времени контролировать обеспеченность средствами защиты, проведение постоянного мониторинга здоровья работников благодаря современным технологиям (датчики-браслеты). С 1 января 2014 года вступил в силу Федеральный закон 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда". За период его действия спецоценка условий труда в Кузбассе проведена на 127 тысячах рабочих мест, на которых работает 240 тысяч человек. Из них в организациях угледобычи на 20 тысячах рабочих мест - более 55 тысяч человек.

После проведения спецоценки работодателями совместно с профсоюзами были разработаны и выполнены мероприятия по улучшению условий труда горняков. В подземных горных выработках предусмотрели установку более мощных вентиляторов. Работники-подземники обеспечены сертифицированной спецодеждой, произведенной из современных тканей повышенной плотности с водоотталкивающей пропиткой и светоотражающими элементами. Машинисты буровых установок обеспечены спецковриками и перчатками, которые поглощают вибрацию. Водителям БелАЗов установили антивибрационные кресла.

Однако, как подчеркнул Данильченко, предприятия угольной промышленности при проведении спецоценки условий труда сталкиваются с тем, что действующие закон (№426-ФЗ) и методика (№33Н) не позволяют получать достоверные сведения о состоянии условий труда на рабочих местах работников-подземников, поскольку оценка коэффициента естественной освещенности в вышеуказанных актах не предусмотрена. Кроме того, методика не содержит гигиенические нормативы для оценки параметров микроклимата и световой среды по показателю "освещенность рабочей поверхности". В результате количество работников, условия труда которых не соответствуют нормативным требованиям, из-за необъективной оценки занижается. Уменьшается объем и размеры предоставляемых им гарантий и компенсаций. Кроме того, отсутствует возможность адекватной оценки уровня профзаболеваемости для данных рабочих мест.

В связи с этим Александр Данильченко обратился к Валерию **Коржу** с просьбой дать поручение разработать поправки в ФЗ с учетом указанных замечаний, а также предусмотреть в методике гигиенические нормативы для оценки условий труда в подземных горных выработках.



Директор Департамента условий и охраны труда **Минтруда** России Валерий **Корж** рассказал, что министерство совместно с социальными партнерами на постоянной основе проводит мониторинг правоприменения специальной оценки условий труда, в том числе в угольной отрасли.

"Вы знаете, что спецоценка на подземных работах проводится с учетом особенностей. В настоящее время с учетом предложений Росуглепрофа, Минэнерго России, объединений работодателей, учреждений науки подготовлены изменения в методику проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, занятых на подземных работах", - сказал директор департамента. По его словам, необходимость внесения изменений обусловлена особенностями микроклимата в шахтах, значимостью освещенности в шахтах не только для освещения рабочей поверхности, но и для обеспечения безопасности работников, в том числе при экстренной эвакуации. Приказ подготовлен и направлен на оценку регулирующего воздействия в Минэкономразвития. Вступить в силу он может уже в этом году.

Также Валерий **Корж** сообщил, что **Минтруда** России принят ряд мер по повышению безопасности работников угольных предприятий и стимулированию работодателей к улучшению условий и охраны труда работников, усилению профилактической составляющей. В частности, расширен перечень предупредительных мер, подлежащих финансированию за счет сумм страховых взносов. Теперь за счет средств Фонда социального страхования РФ разрешено финансировать: - приобретение приборов, устройств, оборудования и их комплексов для обеспечения безопасности работников, контроля за безопасным ведением работ на подземных работах, обучения вопросам безопасности труда и действиям в случае аварии или инцидента, а также дистанционную видео- и аудио фиксацию обучения, инструктажа по охране труда и хранение результатов такой фиксации; - обучение по охране труда работников опасных производственных объектов, в том числе шахт и разрезов.

Соответствующий приказ **Минтруда** издан, и уже с 1 января 2017 года работодатели могут заявлять расходы на эти меры к возмещению в ФСС.

Кузнецкий рабочий (Новокузнецк)

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

17.08.2016

Завод «Румо» вышел в лидеры по зарплатным долгам (Нижегородская область)

Зарплату на предприятии не получают более 700 сотрудников

Зарплату на предприятии не получают более 700 сотрудников. По данным **Гострудинспекции**, другими крупными должниками в Нижегородской области стали ЗАО «Объединение БИНАР» - 10, 4 млн рублей; ОАО «Ильиногорское» - 4,7 млн, ООО «Мастер» - 3,6 млн, МУП «Мухтоппассажиравтотранс» - 862 тысячи рублей.

Сумма погашенной **задолженности по заработной плате** за 7 месяцев 2016 г. составила 246,9 млн.

Как ранее сообщал «ФедералПресс», по итогам 2015 года нижегородское ОАО «Румо» получило убыток в размере более 500 млн рублей.

Как сообщается в бухгалтерской отчетности предприятия, чистый убыток составил 500 млн 193 тысячи рублей против убытка в размере 184 млн 096 тысяч рублей в 2014 году, убыток до налогообложения - 500 млн 123 тысячи рублей. Выручка компании за 2015 год составила 101 млн 303 тысячи рублей - это на треть меньше, чем в прошлом году.



<http://fedpress.ru/news/52/society/1662901>

16.08.2016

Написал «по собственному» - незаконность увольнения не докажешь (Новосибирск)

Государственная инспекция труда в Новосибирской области заявляет, если работодатель предлагает уволиться по собственному желанию, скорее всего, законных оснований для увольнения у него нет.

"Если работник написал заявление об увольнении собственноручно, то доказать незаконность увольнения затруднительно", - заявили ИА REGNUM в **государственной инспекции труда** в Новосибирской области, комментируя информацию о том, что руководители некоторых новосибирских предприятий принуждают сотрудников к увольнению.

"В соответствии с действующим законодательством работодатель по своему усмотрению не имеет права уволить работника при отсутствии на то оснований. Перечень обстоятельств, которые дают работодателю право расторгнуть с работником трудовой договор, определены в ст. 81 Трудового кодекса РФ. Таким образом, если работодатель предлагает работнику уволиться по собственному желанию, скорее всего, законные основания для прекращения трудовых отношений у него отсутствуют. В случае принятия работником решения об увольнении, в соответствии со ст. 80 Трудового кодекса РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели. При этом, если работник написал заявление об увольнении собственноручно, то доказать незаконность увольнения затруднительно. Согласно ст. 391 Трудового кодекса РФ споры об увольнении и восстановлении на работе рассматриваются непосредственно судом", - подчеркнула врио руководителя региональной **трудовой инспекции** Людмила Поспелова.

При этом в 1 полугодии 2016 в **инспекцию труда** Новосибирской области поступило более 5,5 тысяч обращений, из них по вопросам оформления и расторжения трудовых договоров - 976 обращений, по вопросам оплаты труда - 3186 обращений.

"Основной объем обращений поступает от работников малых и средних предприятий, осуществлявших деятельность в сфере услуг, торговли, строительства", - уточнила ИА REGNUM Поспелова, подчеркнув, что в целях защиты нарушенных трудовых прав работников проводятся внеплановые и плановые проверки, ведется мониторинг и контроль за выплатами **долгов по заработной плате**.

В текущем году в соответствии со ст. 145–1 Уголовного кодекса РФ в органы следствия направлено десять материалов проверок, в целях дисквалификации виновных в нарушениях трудового законодательства должностных лиц в суды направлено еще десять протоколов.

Ранее ИА REGNUM сообщало, что руководители некоторых новосибирских предприятий стали принуждать сотрудников увольняться "по собственному желанию", чтобы не выплачивать положенную по закону компенсацию за сокращение.

По официальным данным, в Новосибирской области на 1 августа было зарегистрировано 16,8 тысяч безработных, вакансий на тот же период было в два раза больше - 34,3 тысячи. Уровень официальной безработицы на то же число - 1,2%, что соответствует показателю аналогичного периода прошлого года.

<https://regnum.ru/news/society/2167636.html>



ПРОФСОЮЗЫ

17.08.2016

Профсоюз градообразующего химкомбината "Бор" в Приморье отмечает улучшение в отношениях с работодателем (Приморский край)

Администрация градообразующего для приморского Дальнегорска химкомбината "Бор" впервые с начала работы нового предприятия перечислила "первичке" комбината профсоюзные взносы, чего ранее не делалось, несмотря на личные заявления работников.

Деньги на счет профсоюзной организации дальнегорского предприятия поступили, сообщает Федерация профсоюзов Приморского края (ФППК).

Отмечается, что это произошло после подписания "мирного соглашения" между профсоюзом и руководством предприятия. Поздно ночью 4 августа подписи на нем оставили председатель первичной профсоюзной организации "БОР" Сергей Матвеев и генеральный директор ООО "ДХК Бор" Павел Меркулов.

"Документ стал отправной точкой для изменения формата отношений работодателя с профсоюзом на одном из двух градообразующих предприятий Дальнегорска, которые к тому моменту разворачивались в полномасштабную войну", - подчеркивает ФППК.

Положительно оценил происходящие изменения на предприятии депутат Госдумы от Приморья, секретарь Федерации независимых профсоюзов России Виктор Пинский. Депутат, который 10 лет возглавлял профсоюзы Приморья и в течение целого ряда лет лично занимался проблемами "Бора".

"Соглашение выполняется, профсоюз на месте, взносы перечислены, и это дает нам надежду на конструктивную работу над коллективным договором на предприятии", - сказал он.

Колдоговор – главный документ для любого предприятия, который описывает взаимные обязательства работников и работодателя с учетом конкретных условий работы. Главные из них - уровень заработной платы и защита работников.

Как сообщалось, в апреле этого года персонал с находящегося в состоянии банкротства АО ГХК "Бор" был переведен в ООО "ДХК Бор" без выплаты компенсации за неиспользованный при увольнении отпуск. Задолженность работодателя превышала 45 млн рублей. После активных требований профсоюза выплатить долги людям и приступить к переговорам по подписанию коллективного договора работодатель попытался избавиться от организации. Была предпринята попытка "выселить" профсоюз из помещения и лишить его экономической основы для работы, путем неперечисления профсоюзных взносов на счет профсоюзной организации.

На 3 августа **работники** подготовили **митинг** протеста против таких действий работодателя. Для участия в нем в Дальнегорск из Владивостока выехали депутат В.Пинский и делегация ФППК во главе с ее председателем Владимиром Исаковым.

Ситуацией в это время уже занимался первый вице-губернатор Приморья Василий Усольцев. Он связался с акционерами компании в Москве. После этого началось обсуждение возможных условий для "перемирия". Митинг в Дальнегорске был отменен, депутат и представители ФППК вернулись во Владивосток, туда же из Дальнегорска выехали профсоюзный лидер компании С.Матвеев и гендиректор ООО "ДХК Бор" П.Меркулов. Специальным



документом условия были закреплены уже следующей ночью. Гарантом выполнения договоренностей стали В.Усольцев и В.Пинский.

Главные пункты соглашения гарантировали, что профсоюз остается на предприятии и имеет там помещение для работы. Работодатель также обязался перечислять членские взносы на счет профсоюзной организации, чему сопротивлялся все эти четыре месяца, несмотря на личные заявления работников.

ФППК добавляет, что новый "Бор" пока ни разу не попал в еженедельный профсоюзный мониторинг федерации с информацией о **задержках зарплаты**. В отличие от АО ГХК "Бор", где **зарплату задерживали** практически каждый месяц в течение последних восьми лет, ООО "ДХК Бор" платит **зарплату** вовремя.

<http://interfax-russia.ru/FarEast/news.asp?id=754728&sec=1671>

17.08.2016

Митингующий «ОмскТрансМаш»: работники выйдут на защиту уволенного активиста (Омск)

Сегодня 17 августа в 18 часов в Омске на площадке между домами Жуковского, 32, и Крыловская, 23/1, пройдет акция работников металлургических цехов завода «ОмскТрансМаш» против давления на рабочих.

Причиной разногласий между руководством и рабочими стало увольнение разлищика стали и **активиста профсоюза** Сергея Черепанова, который не воспользовался респиратором в своей работе.

По словам митингующих, работодатель совершил подлог с инструкцией по охране труда для увольнения работника, который принимал активное участие в борьбе за трудовые права заводчан:

«Ситуация с увольнением сейчас разбирается районным судом, но мы уверены, что, пока закончится суд, под похожий удар могут попасть другие рабочие, активно отстаивающие свои права. Работодатель недвусмысленно в своей газете дал понять о том, за что он уволил данного рабочего — за обращение в государственные органы».

Сам работник обратился в суд.

Напомним, что в июне прошлого года в «ОмскТрансМаше» объявили о сокращении 454 сотрудников в связи со снижением спроса на продукцию. Под сокращение попали более половины штата металлургов. После того как сотрудники инициировали «итальянскую забастовку», решение о сокращении рабочих было отменено.

Отметим, что итальянская забастовка — форма протеста наряду с забастовкой и саботажем, заключающаяся в предельно строгом исполнении сотрудниками предприятия своих должностных обязанностей и правил, ни на шаг не отступая от них и ни на шаг не выходя за их пределы. Стала известна после акции итальянских железнодорожников 1905 года.

http://newsomsk.ru/news/45468-mitinguyuchshiy_omsktransmash_rabotniki_vydut_na_z

**16.08.2016****Новосибирску может не хватить квалифицированных рабочих после запрета для мигрантов – ФНПР**

Запрет на ряд специальностей для **трудовых мигрантов** в Новосибирской области поможет легче находить работу россиянам, но может также обострить проблему отсутствия квалифицированных рабочих, заявил секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков. Он также призвал правозащитные организации обратить внимание на проблему запрета на профессию для людей, получивших ранее трудовые патенты.

Ранее губернатор Новосибирской области Владимир Городецкий подписал постановление, которое с 2016 года запрещает **трудовым мигрантам** работать в регионе учителями, водителями пассажирского транспорта и по нескольким другим специальностям.

"У нас в стране имеет место безработица, по разным оценкам, в районе 5% от числа трудоспособного населения. В принципе, с этой точки зрения постановление освобождает большие сферы рабочих мест для работников-россиян", - заявил Шершуков.

Однако, пояснил представитель ФНПР, постановление появилось в условиях нестабильной ситуации на рынке труда, когда "в краткосрочной-среднесрочной перспективе не до конца ясно, в каком объеме будут необходимы трудовые ресурсы и в какой области".

"То есть привлечение труда мигрантов бизнесом связано не только с тем, что мигранту, предположим, можно платить меньше, но и с тем, что в настоящий момент в России могут отсутствовать специалисты по определенным секторам экономики, потому что есть большие проблемы в сфере среднего специального образования, так называемых колледжей, пресловутых рабочих специальностей, туда молодые люди идут не очень активно", - сказал Шершуков.

Таким образом, по мнению секретаря ФНПР, проблема привлечения иностранной рабочей силы – часть общей проблемы с трудовыми ресурсами. В частности, молодежь в России пока не очень активно идет в колледжи, так как опасается, что после окончания не сможет найти работу с достойной зарплатой.

"(Проблему) можно попытаться разрешить с помощью запретов в отдельных регионах, в отдельных отраслях, но это будут такие паллиативные меры. А разрешить проблему необходимо с помощью изменения системы планирования в отношении трудовых ресурсов и изменением оплаты труда в тех отраслях экономики, которые важны не только для бизнеса, но и для государства в целом", - резюмировал эксперт.

По словам Шершукова, нельзя забывать и о проблеме "запрета на профессию для людей, которые легально приехали и купили трудовые патенты". На это, по словам представителя ФНПР, должны обращать внимание в первую очередь правозащитные организации.

РИА Новости**АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ****17.08.2016****Чем ближе к выборам, тем меньше россияне боятся безработицы**

Близкие к власти социологи занялись формированием позитивного общественного мнения в стране.



Чем ближе выборы, тем более оптимистичными, похоже, становятся выводы государственных социологов о социальном самочувствии россиян. Например, как сообщает близкий к власти Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ), для россиян актуальность проблемы безработицы снижается. Сегодня у 70% россиян нет знакомых, кто недавно терял работу, рапортуют социологи. Пик возможного всплеска безработицы, по мысли социологов, также пройден. Ослабление угрозы безработицы приводит к снижению политических рисков кампании-2016, делают вывод во ВЦИОМе. Правда, все эти радужные выводы делаются на фоне промышленной стагнации и распространенной практики перевода граждан на неполную занятость.

В июле опасения, связанные с безработицей, заметно ослабли, приблизившись к уровню января 2015 года, сообщил вчера ВЦИОМ по итогам опроса 1600 респондентов из 130 населенных пунктов. «Улучшение ситуации фиксируется с начала года. Доля респондентов, чьи близкие недавно потеряли работу, снизилась до 24% (с 33% в декабре)», – сообщают социологи. При этом сейчас 70% респондентов сообщают, что у них вообще нет родных и знакомых, недавно потерявших работу. Год назад такой ответ давали 64% опрошенных. Выходит, острота проблемы действительно снижается.

Около половины работающих россиян (48%) также уверены, что в случае увольнения серьезных трудностей с поиском равнозначной замены у них не возникнет, сообщает ВЦИОМ. Правда, почти столько же (47%) считают, что эта задача будет не из легких. Заметим, год назад, в июле 2015-го, 55% россиян были уверены, что более или менее легко смогут сменить работу, а 42% респондентов, напротив, полагали, что сделать это будет сложно. То есть в этом случае за год ситуация все же ухудшилась.

В итоге, представив столь противоречивые данные, социологи почему-то делают вывод, что пик безработицы в стране пройден. «Пик рисков всплеска безработицы успешно пройден. В объективно сложившейся ситуации данные ВЦИОМа показывают: общество осознает поступательную нормализацию экономического положения и снижение угрозы безработицы. Все это закономерно снижает политические риски, связанные с выборами 2016 года», – поясняет эксперт ВЦИОМа Олег Чернозуб. По его мнению, преодоление пика безработицы связано в первую очередь с тем, что «в 2016 году активный спрос на рабочие руки начало предъявлять восстанавливающееся производство», а в 2015 году «рынок труда был целенаправленно поддержан усилиями государства».

«В норме же любая страна «платит» за успешное преодоление кризиса либо высокой инфляцией, либо высокой безработицей. При этом если одновременная инфляция и рост безработицы (стагфляция) – это настоящая экономическая катастрофа, то небольшая безработица при снижающейся инфляции – блестящий успех для любого правительства», – подчеркивает Чернозуб, напоминая, что в РФ инфляция уверенно снижается, а безработица не растет. Напомним, зарегистрированная безработица в стране действительно снижается, о чем уже сообщал **Минтруд**. В ведомстве Максима **Топилина** сейчас фиксируют 932,4 тыс. зарегистрированных безработных граждан против 941 тыс. на начало августа (см. «НГ» от 16.08.16).

Правда, ВЦИОМ в своем опросе о рынке труда как бы упускает из вида проблему неполной занятости. В то же время, согласно августовскому опросу фонда «Общественное мнение» (ФОМ), 13% респондентов из числа тех, кто работает, сейчас сообщают, что за последние два-три месяца на их предприятии были случаи вынужденного ухода сотрудников в неоплачиваемый отпуск, перевода на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю. В начале сентября 2015-го такой ответ давали меньше респондентов – 9%. Примерно треть опрошенных сейчас также сообщают о случаях перевода кого-либо из родственников, друзей и знакомых на неполную занятость за последние несколько месяцев. За год ситуация не изменилась: в сентябре 2015-го почти столько же респондентов говорили о том же.

К слову, **Минтруд** фиксирует ситуацию и с неполной занятостью. И в этом случае в отличие от некоторых россиян министерство тоже видит позитивные изменения. По состоянию на 10 августа суммарная численность работников,



находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время или отправленных в отпуск по соглашению сторон, составила 259,1 тыс. человек. В конце июля таковых было 277,8 тыс. человек.

Кстати, именно в разрастании серого сектора некоторые эксперты видят разгадку российской рецессии, при которой не растет безработица. Как сообщает агентство Bloomberg со ссылкой на выводы специалистов лондонской консалтинговой компании Capital Economics, несмотря на экономический спад, переживаемый Россией с начала 2015 года, безработица в стране вот уже три месяца держится на самом низком уровне за последний год. «Затишье на рынке труда частично объясняется тем, что в ответ на экономическое давление предприятия выводят работников за штат, понижают зарплаты, вводят неполную занятость или отправляют сотрудников в неоплачиваемые отпуска», – полагают аналитики. Работники же, не принятые в официальный штат, скрываются в недрах теневой экономики и не фигурируют в статистике увольнений, многие из них теряют работу, не оставляя об этом каких-либо следов, сообщают в Capital Economics. Официальная российская статистика, по мнению экономистов, также не дает полного представления о масштабах неформальной занятости.

Помимо этого иностранные аналитики обращают внимание, что с 2014 года количество разрешений на работу для иностранных граждан, прибывающих из бывших республик Советского Союза, сократилось на миллион. То есть, как считает старший аналитик развивающихся рынков Capital Economics Уильям Джексон, неофициально работающие иностранцы также приняли на себя удар экономического спада.

«Выросла скрытая безработица – это люди, которые стали получать меньшую зарплату, работать неполную рабочую неделю. Думаю, таких людей не меньше 10% от занятых. Многие люди сохраняют работу, но по полгода не получают зарплату и ждут сокращения», – комментирует ситуацию гендиректор «Мани Фанни» Александр Шустов.

Да и сама официальная статистика опровергает некоторые выводы специалистов ВЦИОМа. Восстановление промышленности пока еще под большим вопросом. По последним данным Росстата, в июле промпроизводство снизилось на 0,3% в годовом выражении. Обрабатывающее производство в июле сократилось на 1,5% в годовом выражении – после роста на 1,6% в предыдущем месяце. Причем производство легковых автомобилей в июле упало почти на 20% в годовом выражении. Рост выпуска наблюдался лишь в пищевой, легкой, химической, целлюлозно-бумажной промышленности, производстве грузовиков, электровозов и вагонов. Ускорился в июле и рост добычи полезных ископаемых – до 1,8% с 1,6% месяцем ранее.

Как считают опрошенные «НГ» эксперты, снижение среди россиян страха безработицы имеет скорее субъективные психологические причины, нежели объективные экономические. Россияне, возможно, просто устали бояться. «Мы наблюдаем только колебания показателей промпроизводства около нуля: в июне был небольшой рост, в июле – опять сокращение. Россия может находиться в таком состоянии еще немало времени», – замечает управляющий партнер АО «2К» Тамара Касьянова. Сейчас говорить о преодолении пика кризиса рано, а о росте производства тем более, соглашается эксперт по рынку труда Татьяна Карпицкая.

В свою очередь, гендиректор аудиторской компании «Уверенность» Максим Гладких-Родионов не исключает, что выводы о прохождении пика кризиса и роста безработицы могут быть основаны лишь на погрешности подсчетов. «Так, разница между теми, у кого никто из близких не потерял работу, в январе 2015-го (68%) и сейчас (70%) составляет 2 процентных пункта. Тогда как в пояснении к результатам исследования указано, что погрешность не превышает 3,5%», – обращает внимание эксперт.

Эксперты полагают, что подобные заявления близких к власти социологов о пройденном пике кризиса можно расценивать как начало предвыборной кампании. «Безусловно, интерпретация некоторых социологических опросов вполне может быть политически ангажированной. Особенно сейчас. Сам ВЦИОМ, комментируя результаты опросов,



говорит о снижении политических рисков перед сентябрьскими выборами», – замечает Касьянова. «Накануне выборов принято вспоминать и говорить только о хороших достижениях в экономике и умалчивать о провалах. На этот раз вряд ли будет исключение, но сказать, что улучшений вообще не происходит, тоже нельзя, – рассуждает замдиректора департамента компании «Альпари» Анна Кокорева. – Они есть. Просто не нужно делать из этого подвиги».

Независимая газета

17.08.2016

ОНФ подготовит предложения по улучшению условий трудовой деятельности для работающих мам

В Центре ОНФ по независимому мониторингу исполнения указов **президента РФ** «Народная экспертиза» прошел круглый стол, посвященный вопросам создания условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью. Основной темой дискуссии стала разработка мер по совершенствованию государственной политики в области поддержки работающих матерей.

В обсуждении приняли участие представители **Минтруда** и Минобразования, «Опоры России», Московского общества многодетных семей, Центра правовой поддержки родителей, Общественного совета за права детей на образование, РОО содействия защите женщин «Женщины нашего города», ГБУ «Женский деловой центр». По данным портала «Дошкольное образование», на 15 августа 2016 г. численность детей до трех лет, не обеспеченных местами в дошкольных образовательных организациях, составляет 105 тыс. 235 человек. Из-за недостаточного количества ясельных групп многие женщины вынуждены совмещать трудовую деятельность и воспитание детей.

Эксперты отметили, что одной из мер по улучшению ситуации в данной сфере может стать возможность родителей записать ребенка в ясельную группу с помощью электронной очереди. Также эксперты отметили, что в настоящий момент электронная очередь является закрытой от глаз общественности, что может создавать дополнительные трудности для мам, к тому же такая мера не всегда осуществима.

«Электронная очередь на получение места в детском дошкольном учреждении должна быть абсолютно открытой, чтобы как родители, так и общественники могли видеть, сколько детей ожидают места в детский садик, в какой конкретно детский садик. Необходимо сделать так, чтобы было видно, сколько в очереди детей, которые ждут место именно в ясельной группе. Все это крайне важно для осуществления непрерывного общественного контроля», – считает заместитель руководителя Центра ОНФ «Народная экспертиза» Виктор Рожков.

Второй вопрос, который обсуждался на дискуссии, – это время работы детских садов, которые функционируют до 18:30-19:00. Ведь рабочий день мамы длится до 18:00 или до 19.00, и она не всегда успевает вовремя забрать ребенка из дошкольного учреждения. В данном случае возникают конфликты с воспитателями, что является помехой в **трудоустройстве** матерей дошкольников и школьников начальной школы и снижает конкурентоспособность мам на **рынке труда**.

Решение данной проблемы возможно в случае привлечения к ее решению ясельных групп, созданных негосударственными организациями. Президентские инициативы, высказанные в послании Федеральному собранию, открыли принципиально новые возможности привлечения социально ориентированных НКО к решению острых социальных проблем. Разработана программа поэтапного доступа таких НКО к бюджетным средствам, введен статус НКО – исполнителя общественно полезных услуг. Сотрудничество органов управления образования с ними может стать ключом к решению данной проблемы, уверены эксперты.



Для решения проблем приспособленности графика работы детского сада к режиму работы родителей необходимо создать условия, при которых региональные органы власти будут формировать данный вопрос с учетом региональной специфики.

Во многих крупных городах решением проблемы могло бы стать введение скользящего графика работы воспитателей, когда часть воспитателей работают в детском саду до более позднего времени. Однако в этом вопросе не может быть единого шаблонного решения и необходим гибкий подход, опирающийся на специфику каждого населенного пункта с учетом потребностей родителей детей.

«Если говорить о группах продленного дня, то прежде всего необходимо повысить их качество, переведя их функционал из разряда услуг по присмотру и уходу в разряд услуг дополнительного образования, реализуя в них соответствующие развивающие программы. Тогда и финансировать их можно будет в том числе за счет госбюджета», - заключил Рожков.

<http://123ru.net/smi/users/66441861/>

17.08.2016

Запрет профессий для мигрантов в Новосибирске в ТПП РФ назвали защитой от конкуренции

Решение губернатора Новосибирской области Владимира Городецкого запретить **трудовым мигрантам** работать в регионе по целому ряду специальностей, связаны со стремлением властей защитить наемный труд граждан РФ от конкуренции с мигрантами, полагает вице-президент Торгово-промышленной палаты (ТПП) РФ Максим Фатеев.

Ранее новосибирский глава региона подписал постановление, по которому организации с начала 2017 года не должны брать на работу иностранцев с трудовыми патентами в таких отраслях как работа в детских лагерях во время каникул, в детских садах и школах, в сфере производства детского питания и диетических пищевых продуктов, а также в такси, автобусах и других видах пассажирского транспорта.

"Миграционные потоки в любом случае должны контролироваться государством. В данный момент на рынке труда есть определенный дефицит рабочей силы, и этот дефицит как раз компенсируется этими миграционными потоками", - сказал Фатеев РИА Новости.

"Что касается ограничений иностранцев с трудовыми патентами в определенных отраслях экономики, я думаю, это связано с переизбытком рабочей силы именно по этим направлениям граждан РФ проживающих или стремящихся проживать на территории Новосибирской области. Поэтому власть в таких случаях защищает наемный труд граждан РФ от конкуренции с мигрантами, имеющими трудовые патенты, но не являющихся гражданами РФ, на этом рынке труда. Поэтому принимаются такие решения", - пояснил он.

Фатеев выразил сомнение в том, что принятые решения могут спровоцировать рост безработицы, однако рекомендовал органам власти, которые отвечают за эти процессы в Новосибирской области, оперативно реагировать на все возможные проблемы после принятия данного решения.

РИА Новости

17.08.2016

Безработица в России в июле сократилась до 5,3%



В Безработица в РФ в июле сократилась на 0,1 процентного пункта к предыдущему месяцу — до 5,3%, сообщает Росстат.

В июне безработица снизилась на 0,2 процентного пункта.

"В июле 2016 года, по предварительным итогам выборочного обследования рабочей силы, 4,1 миллиона человек классифицировались как безработные (в соответствии с методологией Международной организации труда), уровень безработицы составил 5,3%", — говорится в сообщении статистического ведомства.

Уровень безработицы в РФ с декабря 2015 года по февраль 2016 года оставался неизменным — 5,8%, затем в марте он вырос до 6% экономически активного населения. В апреле, мае и июне безработица снижалась.

В государственных учреждениях службы занятости в июле в качестве безработных было зарегистрировано 0,9 миллиона человек, в том числе 0,8 миллиона человек получали пособие по безработице.

Численность экономически активного населения России, по предварительным итогам выборочного обследования рабочей силы, в июле составила 77,3 миллиона человек, или 53% общей численности населения страны.

<http://ria.ru/society/20160817/1474586056.html>