

Мониторинг средств массовой информации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

1 февраля 2024



Содержание

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	3
31.01.2024 Задолженность по зарплате в РФ на 1 января составила 347 млн руб. - Росстат.....	3
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	3
01.02.2024 Российские компании ищут сотрудников в дальнем зарубежье	3
01.02.2024 Среди российских компаний растет спрос на индийских сотрудников.....	4
31.01.2024 Баstryкин указал на вину работодателей в росте числа преступлений мигрантов.....	6
31.01.2024 Если честно платить, то россияне будут работать лучше мигрантов.....	7
31.01.2024 Рынку вновь нужны иностранные работники	8
В.В. ПУТИН	9
31.01.2024 Путин поддержал идею создать на ВДНХ экспозицию о трудовых династиях страны.....	9
Д.В. ЕГОРОВ	9
31.01.2024 Научный центр ФНС открылся в МГТУ им. Н. Э. Баумана.....	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	10
01.02.2024 АНОНС: Маткапитал с 1 февраля проиндексируют на 7,4%	10
31.01.2024 Многофункциональный центр предоставления социальных услуг детям появится в Хакасии	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	12
01.02.2024 Водитель нижегородского автобуса в момент ДТП вылетел через лобовое стекло	12
31.01.2024 Ожоги получил работник в Ленинском районе при демонтаже кабеля на 6000 вольт	12
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	13
01.02.2024 Московский Политех расширяет возможности целевого обучения	13
ПРОФСОЮЗЫ.....	14
01.02.2024 Работодателям при начислении зарплат ниже МРОТ грозит внеплановая проверка	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	15
01.02.2024 В России заработал национальный стандарт индекса деловой репутации.....	15
01.02.2024 В России увеличился размер маткапитала.....	16
31.01.2024 Россиянам объяснили, что изменит закон о компенсации за задержку зарплаты	17
31.01.2024 Крупный бизнес объединился для подготовки специалистов по кибербезопасности	17



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

31.01.2024

Задолженность по зарплате в РФ на 1 января составила 347 млн руб. - Росстат

Задолженность по заработной плате в России на 1 января 2023 года составила 347 млн руб., сообщается в материалах Росстата. По сравнению с уровнем на начало декабря общий долг снизился на 19,9%, или на 86,3 млн руб.

Из общей суммы невыплаченной заработной платы на 1 января 2024 года на долги, образовавшиеся в 2023 году, приходится 166,2 млн рублей (47,9%), в 2022 году - 66,4 млн руб. (19,1%), в 2021 году и ранее - 114,4 млн руб. (33%).

По данным Росстата, доля работников обследуемых организаций, перед которыми имелась задолженность по заработной плате, на 1 января 2024 года составила менее 1%.

По видам экономической деятельности численность работников, перед которыми имелась задолженность, распределилась следующим образом: обрабатывающие производства - 41,2%; водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений - 13,8%; строительство - 12%; сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях; лесозаготовки - 9,1%; добыча полезных ископаемых - 5,5%; управление недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе - 5,1%; образование - 4,9%; научные исследования и разработки - 4,5%; транспорт - 2,3%; обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха - 1,6%. **

ТАСС - Российские новости

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

01.02.2024

Российские компании ищут сотрудников в дальнем зарубежье

Российские кадровые агентства столкнулись с ростом спроса бизнеса на работников из таких стран, как Индия, Пакистан. Интерес к сотрудникам без знания русского языка вызван нехваткой **рабочих рук и сокращением числа трудовых мигрантов** из стран СНГ.

Как рассказали "Коммерсанту". в ряде кадровых агентств, российские компании все чаще обращаются к ним с просьбой привезти работников из стран дальнего зарубежья с недорогой рабочей силой. "Ситуация с нехваткой работников в производственном секторе усугубилась, он и так с трудом конкурировал за кадры с ритейлом и е-коммерцией", - говорит директор рекрутинговой компании Ventra Industrial Ольга Тонких. "Речь идет о рабочих без квалификации: упаковщиках, сборщиках тары, операторах производственных линий", - рассказывает рекрутер.

Вице-президент по операционному управлению холдинга АНКОР Алексей Миронов также говорит о "достаточном количестве" таких запросов, отмечая, что "с учетом нехватки кадров и прироста зарплат многие компании готовы работать с **трудовыми мигрантами** без знания русского языка". Основатель консалтинговой компании Support Partners Константин Борисов поясняет, что иностранные рабочие сейчас востребованы у предприятий горнорудной промышленности. "Сейчас у нас, например, есть заказ на найм в Индии 50-70 операторов



самосвалов", - говорит он. С аналогичными запросами столкнулись и другие кадровые компании, в их числе - Cornerstone, Kontakt Interseach Russia и Unity. «Нам поступил запрос даже на сотрудников из Северной Кореи», - говорит источник газеты в одном из кадровых агентств. Отметим, что осенью 2023 года о планах привлечь какое-то количество индийцев сообщал один из крупнейших российских ритейлеров «Магнит».

<http://www.finmarket.ru/main/article/6115010>

01.02.2024

Среди российских компаний растет спрос на индийских сотрудников

Индия нам поможет

Компании ищут сотрудников в отдаленном зарубежье

Российские кадровые агентства столкнулись с ростом спроса бизнеса на работников из таких стран, как Индия, Пакистан и даже Северная Корея. Интерес к сотрудникам без знания русского языка вызван нехваткой рабочих рук и сокращением числа **трудовых мигрантов** из стран СНГ. Рекрутеры отмечают, что такие работники вряд ли будут «стоить» работодателю меньше, чем россияне и уже имеющиеся в РФ мигранты. Кроме того, оформление необходимых для работы документов является довольно сложным процессом и будет занимать не менее полугода. Однако компании все равно считают привлечение таких работников выгодным из-за их «плотной привязки» к пригласившему работодателю.

Как рассказали "Ъ" в ряде кадровых агентств, российские компании все чаще обращаются к ним с просьбой привезти работников из стран дальнего зарубежья с недорогой рабочей силой. «Ситуация с нехваткой работников в производственном секторе усугубилась, он и так с трудом конкурировал за кадры с ритейлом и е-коммерцией», - говорит директор рекрутинговой компании Ventra Industrial Ольга Тонких. По ее словам, некоторые компании химической промышленности и агропромышленного комплекса вынуждены идти на нестандартные решения и привлекать на работу мигрантов из Индии и Пакистана. «Речь идет о рабочих без квалификации: упаковщиках, сборщиках тары, операторах производственных линий», - рассказывает рекрутер.

Вице-президент по операционному управлению холдинга АНКОР Алексей Миронов также говорит о «достаточном количестве» таких запросов, отмечая, что «с учетом нехватки кадров и прироста зарплат многие компании готовы работать с **трудовыми мигрантами** без знания русского языка». Основатель консалтинговой компании Support Partners Константин Борисов поясняет, что иностранные рабочие сейчас востребованы у предприятий горнорудной промышленности. «Сейчас у нас, например, есть заказ на наем в Индии 50-70 операторов самосвалов», - говорит он. С аналогичными запросами столкнулись и другие кадровые компании, в их числе - Cornerstone, Kontakt Interseach Russia и Unity. «Нам поступил запрос даже на сотрудников из Северной Кореи», - говорит источник "Ъ" в одном из кадровых агентств. Отметим, что осенью 2023 года о планах привлечь какое-то количество индийцев сообщал один из крупнейших российских ритейлеров «Магнит».

Поясним, что на фоне сложностей с наймом россиян в 2023 году снизился и приток работников из стран СНГ.



МВД итоги года в этой части еще не подвело, по оценке Юлии Флоринской из Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС, общее число работавших в РФ иностранцев в 2023 году сократилось по сравнению с 2022-м и вряд ли превышало 3,5 млн человек (одновременно находящихся в стране). До пандемии этот показатель составлял 4,5 млн человек. Эксперт объясняет снижение интереса к России ослаблением рубля. Свою роль играют и опасения иностранцев отправиться в итоге в зону военной операции. Что касается притока работников из стран дальнего зарубежья, то он также снижается - если в 2016-2019 годах в РФ ежегодно приезжали работать примерно 120-130 тыс. человек, то в прошлом году их было всего 114 тыс., говорит Юлия Флоринская.

По словам гендиректора компании Welldone (аутсорсинг логистики) Артема Киреева, «в среднем работники из Индии "стоят" столько же, сколько и россияне, плюс есть расходы на их перевозку и оформление документов». «Но в долгосрочной перспективе это все равно выгодно, поэтому мы сейчас ищем подрядчика, чтобы привезти на наше предприятие 500 индийцев», - говорит он. Выгоду от привлечения таких работников господин Киреев объясняет тем, что без знания русского языка они вряд могут получить на рынке труда «контроффер» и быстро перейти к другому работодателю. «Россияне и мигранты со знанием русского языка сейчас постоянно меняют одну компанию на другую из-за более высокой зарплаты», - сетует предприниматель. Незнание языка, по его мнению, препятствием для работы является не всегда - можно выполнять рутинные операции, например, на складах, следуя записанным аудиоинструкциям на родном языке.

Константин Борисов отмечает сложности в обеспечении таких работников необходимыми документами. «Мы сейчас пытаемся понять, как подтвердить в РФ, например, индийские водительские права», - говорит он. Отдельная проблема, отмечает Артем Киреев, - большие бюрократические сложности при выдаче индийцам загранпаспортов. Трудности с документами есть и на стороне РФ - **трудовые мигранты** из дальнего зарубежья могут приезжать только по квоте, которую формирует Минтруд по заявкам работодателей (на 2024 год она составляет 156 тыс. человек, на 32 тыс. больше, чем в 2023-м).

«Но получить квоту - отдельная головная боль, мы сейчас как раз в процессе. Надеюсь, сможем пройти все формальные процедуры быстро, но все равно от оформления документов до приезда иностранцев, по нашим прогнозам, пройдет примерно девять месяцев», - говорит Артем Киреев. По словам собственника одной из российских компаний, заинтересованных в работниках из Индии, если процедуры оформления не будут упрощены, многие работодатели станут завозить их нелегально. «К нам уже приходили компании, которые ежегодно привозят несколько тысяч людей из Бангладеш в Казахстан - без документов, в контейнере, - и предлагали распространить свои услуги и на РФ», - говорит он.

Пока работодатели уверены в том, что смогут предложить соискателям из Индии интересные с точки зрения оплаты труда вакансии. Но, как отмечает Юлия Флоринская, Россия здесь будет конкурировать с более богатыми странами. «Из Индии едут в Арабские Эмираты и другие страны Востока, зарплаты там могут быть выше», - говорит эксперт. Кроме того, отмечает Алексей Миронов, сколь-либо массовое закрытие потребности работодателей мигрантами в России невозможно без поддержки и содействия региональных властей. «Для мигрантов надо создавать



среду, инфраструктуру - вопрос в том, какие регионы захотят активно этим заниматься», - говорит он.

<https://www.kommersant.ru/doc/6480459>

31.01.2024

Бастрыкин указал на вину работодателей в росте числа преступлений мигрантов

Председатель Следственного комитета Александр Бастрыкин собрал подчиненных, чтобы обсудить расследования преступлений мигрантов.

Оперативное совещание глава СК начал с хорошей новости - по статистике ведомства, в прошлом году мигранты совершили меньше преступлений, чем годом ранее. Но на этом хорошие новости закончились.

Снижение преступности оказалось незначительным - с 40 154 в 2022 году до 38 936 в 2023 году. Но вот доля совершенных ими особо тяжких преступлений возросла с 19 до 26%. Стало больше криминальных проявлений со стороны **трудовых мигрантов**.

- Очевидно, что прибыль, которую приносят работодателям иностранные работники, не должна становиться важнее вопросов стабильности общества, безопасности и правопорядка, - заявил глава СКР. По его словам, резонансные происшествия с участием мигрантов дестабилизируют обстановку и обладают значительным конфликтным потенциалом.

В СК подчеркнули, что они расследуют и уголовные дела против сотрудников контрольных органов в миграционной сфере. Следователями ведомства отправлено в суд уже 110 уголовных дел о таких преступлениях чиновников.

- Практика показывает, что за нарушениями в миграционной сфере часто стоят служебные злоупотребления и упущения, о чем говорят примеры уголовных дел, которые расследуются нашими следователями, - подчеркнул Бастрыкин.

В Москве и области в прошлом году были поставлены на воинский учет 2300 натурализованных граждан России. Более 700 из них отправились служить по призыву. А 1300 подписали контракт.

Среди регионов, где ситуация сложная, были названы столичный регион и Подмосковье, Курганская, Тамбовская, Магаданская, Смоленская и Самарская области.

Глава ведомства раскритиковал работу некоторых своих подчиненных. Так, досталось подразделению СК в Смоленской области. Бастрыкин обратил внимание на слишком долгие сроки следствия по уголовным делам против приезжих и отметил "отсутствие инициативности и наступательности в вопросах взаимодействия с местными военными комиссариатами относительно постановки натурализованных граждан на воинский учет".

Руководитель СК по Оренбургской области говорил о расследовании уголовных дел о должностных и коррупционных преступлениях, совершаемых сотрудниками территориальных подразделений по вопросам миграции. Бастрыкин поручил руководителям следственных подразделений, которые он назвал проблемными, оперативно реагировать на любые проявления беззакония.



А еще глава СК велел помочь территориальным следственным управлениям в организации совместной с военкоматами работы по постановке натурализованных граждан России на воинский учет.

Ведь только в Москве и Московской области по результатам такой слаженной работы в 2023 году уже поставлены на учет 2300 натурализованных граждан России. Больше 700 человек убыли для прохождения военной службы по призыву. И больше 1300 человек заключили контракт на прохождение военной службы в Вооруженных силах РФ.

<https://rg.ru/2024/01/31/zhadnost-vinovata.html>

31.01.2024

Если честно платить, то россияне будут работать лучше мигрантов

Кирилл Кабанов - о политике в отношении **трудовых мигрантов**, осуществляемой губернатором Амурской области.

Председатель Национального антикоррупционного комитета, член СПЧ Кирилл Кабанов - о политике в отношении **трудовых мигрантов**, осуществляемой губернатором Амурской области.

Недавнее заявление губернатора Амурской области Василия Орлова об отказе от **трудовых мигрантов** и его результатах - не какое-то сверхоткровение. Это профессиональная и единственно правильная позиция главы российского региона, которой он начал придерживаться не вчера. В регионе жестко осуществляется контроль за соблюдением запрета на привлечение иностранной рабочей силы в сельском хозяйстве. Василий Орлов прямо говорит о том, что если платить нормально и честно, то коренные россияне будут работать везде и лучше, чем мигранты. Это аксиома.

Орлов публично разбивает один из основных тезисов мигрантских лоббистов/«торговцев черным деревом» о нехватке внутренних трудовых ресурсов и нежелании россиян работать. Ресурсы есть, но они хотят работать по-честному и по достойным условиям, а не по жульническим правилам олигархов.

Такой здравый подход применяется и в ряде других регионов. В Калининграде, например, вообще наблюдается прирост населения, и не за счет выходцев из Средней Азии и Закавказья. То есть у нас в стране накопилось достаточно доказательств, опровергающих на реальных примерах антигосударственный/антироссийский призыв: дайте нам еще мигрантов, побольше и подешевле.

Мы с коллегами уже начали анализировать и систематизировать успешный опыт Амурской, Брянской, Калининградской, и Калужской областей и других регионов для подготовки стратегического доклада. Когда есть желание, а главное понимание необходимости планомерно работать в интересах своих граждан (не путать их с олигархами-космополитами) и своей страны, оказывается, всё получается.

http://vybor-naroda.org/vn_exclusive/255758-esli-chestno-platit-to-rossijane-budut-rabotat-luchshe-migrantov.html



31.01.2024

Рынку вновь нужны иностранные работники

Правительство РФ возвращается к действовавшим до 2017 года принципам формирования рынка труда. На него вновь массово привлекается иностранная рабочая сила из визовых государств. Тренд идёт вразрез с антимигрантскими заявлениями представителей власти. Требования рынка отодвинули политический пиар на второй план.

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало проект приказа о внесении изменений в квоты на выдачу разрешений на работу иностранцам, приезжающим в Россию на основании визы. В целом по стране в 2024 году разрешено нанять 155 929 человек. Этот показатель на 20 процентов выше, чем в прошлом году, и является рекордным за последние шесть лет.

Минтруд регулирует привлечение трудовых ресурсов из Китая, Турции, Вьетнама, Индии, Сербии и других визовых государств. Пик спроса на них пришёлся на 2014-2017 годы, когда в Россию приезжало до 200 тысяч граждан этих стран. В то время спрос на иностранную рабочую силу был вызван её относительной дешевизной при более высоком по сравнению с безвизовыми государствами профессионализме.

Сегодня прибегать к её услугам заставляет критическая нехватка рабочих рук в реальном секторе экономики.

На днях Институт Гайдара опубликовал итоги опроса, согласно которым с дефицитом работников столкнулось 47 процентов промышленных предприятий. Это исторический рекорд.

Осенью 2023 года о недостатке персонала сообщали 39 процентов компаний. По данным мониторинга предприятий Банка России, в прошлом году дефицит кадров оказался самым острым за всю историю наблюдений - с 1998 года.

Дополняют картину сведения Минтруда России о распределении квот по отраслям экономики. В 2016 году максимальное число иностранцев из визовых стран нанималось на «горные, горно-капитальные, строительно-монтажные и ремонтно-строительные работы». Квота по этой позиции составила 99 524 человека. В 2024 году в лидеры впервые вышел раздел «Другие профессии квалифицированных рабочих крупных и мелких промышленных предприятий». С учётом последних правок квота по нему выросла в четыре раза - до 40 525 человек. По мнению опрошенных «Окtagоном» представителей промышленных предприятий, она будет расти и в дальнейшем.

Наиболее заметен этот тренд в индустриально развитых регионах. Например, с 2016 по 2024 год квота Московской области на привлечение на заводы квалифицированных рабочих на основании виз повысилась более чем в 50 раз - с 261 до 13 863 человек.

Критическая нехватка рабочих рук заметно сказывается на реальном секторе экономики. Фото: Артём Геодакян/ТАСС

Выделилась группа субъектов, в которых подобные скачки произошли во всех производственных категориях. Безусловным лидером стал Ставропольский край, общая квота которого в текущем году по сравнению с предыдущим увеличилась в 252 раза. Среди других рекордсменов



Кабардино-Балкария (рост в 60 раз), Ивановская область (в 38 раз) и Нижегородская область (в 29 раз). В Москве число визовых мигрантов за год повысится более чем вдвое - с 2190 до 5181 человека.

Несколько отстают от них регионы, губернаторы которых в прошлом году публично заявили о введении запрета на привлечение мигрантов в ряд сфер экономики из-за возросшего количества преступлений в их среде. В их числе Тюменская область, где квота на привлечение визовых мигрантов после таких заявлений увеличилась в 14 раз (до 913 человек), Курская область (в 1,5 раза - до 290 человек) и Тульская область (в 1,5 раза - до 4510 человек).

Численность **трудовых мигрантов** из безвизовых государств (Казахстан, Узбекистан, Таджикистан и другие) Правительством РФ не регулируется, и проанализировать происходящие в этой сфере изменения гораздо сложнее. Около года назад начальник ГУ по вопросам миграции МВД России Валентина Казакова сообщила, что в стране пребывает около 6 миллионов иностранцев, половина из которых - **трудовые мигранты**. Подавляющая их часть - представители государств ближнего зарубежья.

https://octagon.media/ekonomika/gynku_vnov_nuzhny_inostrannye_rabotniki.html

В.В. ПУТИН

31.01.2024

Путин поддержал идею создать на ВДНХ экспозицию о трудовых династиях страны

Кандидат в **президенты РФ**, действующий глава государства Владимир **Путин** на встрече с доверенными лицами поддержал идею создать на ВДНХ отдельную экспозицию о трудовых династиях страны.

На встрече спикер Народного совета ДНР Артем Жога передал **Путину предложение** Натальи и Дениса Рециковых, трудовой династии геофизиков из ХМАО, создать на ВДНХ мультимедийный музей, посвященный трудовым династиям страны, в котором будут представлены семейные реликвии и архивы.

"Трудовые династии и **предложение** вот тех людей, с которыми вы разговаривали в Ханты-Мансийске, создать на ВДНХ отдельную экспозицию, посвященную трудовым династиям, безусловно, будет поддержано. Хорошая идея", - сказал **Путин**.

ТАСС - Российские новости

Д.В. ЕГОРОВ

31.01.2024

Научный центр ФНС открылся в МГТУ им. Н. Э. Баумана

Новый Научно-образовательный центр (НОЦ) начал работу в МГТУ им. Н. Э. Баумана в рамках совместного проекта **Федеральной налоговой службы (ФНС)** и Минобрнауки РФ. Центр торжественно открыли министр науки и высшего образования РФ Валерий Фальков и руководитель **ФНС** Даниил Егоров.



Как рассказал директор центра Алексей Бородулин, центр обучает студентов МГТУ на реальных проектах, готовит и переобучает сотрудников **ФНС** и выполняет научные и прикладные исследования в интересах **Федеральной налоговой службы**. "Мы обучаем студентов и работаем на реальных <...> задачах, которые сейчас оперативно внедряются в деятельность **ФНС**. А также наши студенты на этих задачах пишут свои курсовые и дипломные проекты. **ФНС**, в свою очередь, получает доступ к передовым технологиям, искусственному интеллекту, к мотивированному и адресно подготовленному кадровому потенциалу и обучению своих специалистов", - отметил Бородулин.

Обучение в НОЦ в 2024 году пройдут более 800 сотрудников налоговой службы. Их будут обучать, в том числе, продвинутому языку Excel, обработке данных, работе с искусственным интеллектом. На площадке НОЦ разместилась кафедра "Технологии искусственного интеллекта". Сотрудниками центра, в частности, работают 26 студентов-магистрантов МГТУ.

"Это хорошо известный формат взаимодействия университета с потенциальным заказчиком. В данном случае такой уникальный заказчик на исследования, разработку, повышение качества образования - это **Федеральная налоговая служба**. И несмотря на то, что МГТУ имени Баумана - это инженерный вуз, <...> очень большой блок у них, традиционно очень сильный - это ИТ-специальности и направления", - отметил Фальков.

Как напомнил министр, повышение качества налогового администрирования немыслимо без умения работать с огромным количеством данных. В больших данных и их обработке, использовании технологий ИИ сегодня ощущается большая потребность, подчеркнул Фальков

ТАСС - Российские новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

01.02.2024

АНОНС: Маткапитал с 1 февраля проиндексируют на 7,4%

Материнский капитал с 1 февраля в России будет проиндексирован на 7,4%, также повысят ряд других выплат для семей, в которых недавно появились дети.

Сумма материнского капитала на первого ребенка вырастет на 43,4 тыс. рублей и составит 630,3 тыс. рублей. Если оформлен повышенный материнский капитал на второго ребенка и при этом не было никаких трат по сертификату, сумма вырастет на 57,4 тыс. рублей, до 833 тыс. рублей. Доплата на второго ребенка, если ранее уже была получена выплата при рождении первого ребенка, составит 202,6 тыс. рублей.

Ранее министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков** сообщал, что общая сумма расходов на материнский капитал в 2024 году составит более 495 млрд рублей, его средствами воспользуются 1 млн семей.

Кроме маткапитала будут повышенены и ряд других выплат семьям, в которых недавно появились дети. Так, единовременное пособие при рождении или усыновлении ребенка составит 24 604 руб., единовременное пособие при усыновлении ребенка от 8 лет, ребенка с инвалидностью или нескольких детей - 187 996 руб., ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет неработающим родителям - от 9 227 руб., до 18 454 руб., единовременное пособие по



беременности и родам женщине, уволенной из-за ликвидации предприятия - 922 руб., единовременное пособие беременной жене военнослужащего по призыву - 38 963 руб., и ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего по призыву - 16 698 рублей.

Все повышения Социальный фонд осуществит беззаявительно, поэтому россиянам не нужно никуда обращаться или подавать какие-либо заявления, чтобы получить выплаты в проиндексированных размерах.

Материнский капитал - мера государственной поддержки российских семей в рамках национального проекта "Демография". С 2007 года право на такую поддержку имели семьи, в которых родился или был усыновлен второй ребенок, а также любой последующий ребенок, если до этого право на капитал не возникало или не оформлялось. С 1 января 2020 года материнский капитал выдается при рождении первого ребенка. С 2022 года по поручению президента материнский капитал стал индексироваться на уровень фактической инфляции.

ТАСС - Российские новости

31.01.2024

Многофункциональный центр предоставления социальных услуг детям появится в Хакасии

Первый в Хакасии многофункциональный центр предоставления социальных услуг детям будет создан на базе некоммерческой организации «Особый ракурс».

В конкурсе на получение статуса многофункционального центра, который проводил институт «Росдетство», приняли участие негосударственные организации, включенные в региональные реестры поставщиков социальных услуг. По данным Минтруда России, в стране их более двух тысяч.

Центр инклюзивных проектов, социальной интеграции и поддержки людей с ограниченными возможностями здоровья и семей, имеющих детей с ограниченными возможностями здоровья «Особый ракурс» прошел отбор и получил статус многофункционального центра предоставления социальных услуг детям № 27 по Республике Хакасия.

Деятельность таких МФЦ будет строиться по принципу предоставления социальных услуг дистанционно (социальные услуги в форме социального обслуживания на дому). Для их функционирования будет создан единый портал, на котором родители или законные представители несовершеннолетних смогут самостоятельно выбрать необходимые социальные услуги. При этом место жительства ребенка не будет иметь принципиального значения: соответствующие социальные услуги могут быть оказаны поставщиком социальных услуг из любого региона России.

«Это совершенно новая для нас форма работы, которая, я надеюсь, открывает большие перспективы, - говорит руководитель центра «Особый ракурс» Лада Цуранова. - Во-первых, частично это поможет решать финансовые проблемы, так как деятельность детского МФЦ будет осуществляться за счет реализации госзаказов и проектов, финансируемых за счет грантов и субсидий. Во-вторых, этот статус поможет привлечь к работе высококвалифицированных специалистов, в том числе по договору».



Кроме того, статус детского МФЦ дает возможность транслировать свой опыт на территории всей страны и масштабировать проекты, получить дополнительное профессиональное образование и участвовать в федеральных семинарах, конференциях и других мероприятиях.

Сейчас АНО «Особый ракурс» готовит необходимый пакет документов. Пилотный проект «Многофункциональный центр предоставления социальных услуг детям» начал работу в январе 2024 года.

<https://www.asi.org.ru/report/2024/01/31/pervyj-v-hakasii-mnogofunkcionalnyj-czentr-predostavleniya-soczialnyh-uslug-detyam-budet-sozdan-na-baze-ano-osobyj-rakurs/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

01.02.2024

Водитель нижегородского автобуса в момент ДТП вылетел через лобовое стекло

Подробности выясняются.

Стали известны подробности ДТП с участием двух легковых автомобилей и автобуса Т-301 в Нижнем Новгороде. Информацию опубликовала пресс-служба **Госинспекции труда** в Нижегородской области.

Напомним, авария на пересечении улиц Львовской и Строгина в Автозаводском районе произошла вечером 26 января. Водитель автобуса (ООО «Мещеряков и Компания») при столкновении вылетел через лобовое стекло - у него диагностировали множественные травмы и переломы, которые относятся к категории тяжелых.

Гострудинспекция выясняет обстоятельства и причины произошедшего. Начато расследование.

<https://www.vremyan.ru/news/538713>

31.01.2024

Ожоги получил работник в Ленинском районе при демонтаже кабеля на 6000 вольт

38-летний работник ООО «Проект-НН» получил электротравму в Ленинском районе около половины одиннадцатого часа утра 31 января, демонтируя кабель на 6000 вольт. Такую предварительную информацию сообщили в **Государственной инспекции труда** в Нижегородской области.

По данным ведомства, у пострадавшего, доставленного в больницу, медики диагностировали 10% ожоги лица, правой руки и ног пламенем вольтовой дуги.

В настоящее время ожидается медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве. Обстоятельства происшествия и наличие трудовых отношений устанавливается.

<https://www.ygoroden.ru/novosti/ozhogi-poluchil-rabotnik-v-leninskom-rayone-pri-demontazhe-kabelya-na-6000-volt-id387849>



СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

01.02.2024

Московский Политех расширяет возможности целевого обучения

С 2024 года в России запускается обновленный механизм приема в университеты на целевую квоту с использованием единой цифровой платформы "**Работа в России**". Как сообщили в Московском Политехе, это позволит выстроить более открытую систему заполнения целевой квоты, усилить тесную связь учебного процесса с задачами предприятий реального сектора экономики. Сейчас в вузе по целевому обучению проходят подготовку уже 370 студентов. В основе целевого обучения лежит договор между вузом, студентом и заказывающим подготовку кадров предприятием. Поступив в университет по целевому договору, студент обязуется полностью освоить выбранную практико-ориентированную образовательную программу и трудоустроиться на предприятие-заказчик. Заказчик, в свою очередь, предоставляет ему меры поддержки в период обучения, места практик и дальнейшее трудоустройство. К выбору целевых студентов организация-заказчик подходит ответственно. Абитуриенты, желающие заключить целевой договор, проходят собеседование с потенциальным работодателем, а заказчик в свою очередь проверяет имеющиеся у него вводные данные поступающего, к которым также относятся результаты ЕГЭ и пр.», - рассказала Александра Шилова, начальник по работе с абитуриентами Московского Политеха.

Предприятие-заказчик размещает на платформе "**Работа в России**" предложения о заключении договора или договоров о целевом обучении. Абитуриент, желающий заключить такой договор, в свою очередь, может подать соответствующую заявку при поступлении, используя ту же платформу.

Для подачи документов в Московский Политех потенциальному целевику нужен всего лишь основной пакет документов: паспорт, документ об образовании, СНИЛС, заявка о заключении целевого договора в бумажном или электронном виде. Конечно, учитываются и индивидуальные достижения: успехи в олимпиадах, спорте и творчестве. Как отмечают в вузе, Московский Политех активно помогает абитуриентам, желающим обучаться по целевой квоте, подобрать подходящую компанию-работодателя для дальнейшего трудоустройства. "Мы приглашаем наших партнеров на Дни открытых дверей, Карьерные марафоны и другие мероприятия. Вуз также ведет профориентационную работу в школах и колледжах", - рассказали в пресс-службе вуза.

Как объяснили в Московском Политехе, ключевым моментом является гарантированное трудоустройство выпускника-целевика в организацию-заказчик. Обязательный срок работы после окончания вуза составляет от 3 до 5 лет в зависимости от уровня образовательной программы.

Ключевая особенность такой модели в том, что предприятие-заказчик активно участвует в учебном процессе. Как уточнили в Московском Политехе, целевики проходят практику, стажировки непосредственно на площадке будущего работодателя в течение всего периода обучения, а не в разных организациях, как обычные студенты. Это позволяет им лучше изучить специфику производства, вникнуть в решаемые инженерные задачи



"Для предприятий такая модель тоже эффективна - они получают молодых специалистов, уже знакомых с их деятельностью, корпоративной культурой, технологическими, административными и прочими процессами", - подчеркнула Александра Шилова. Студент же после выпуска гарантированно трудоустроен в соответствии с полученной квалификацией.

Что касается различий целевого набора по квоте и вне квоты, то они состоят в следующем: в первом случае студент занимает специально выделенное по целевой квоте бюджетное место, во втором поступает по общему конкурсу и заключает договор уже во время обучения, но тоже в интересах определенного работодателя.

Обязательства сторон и модель обучения почти идентичны. Существенное отличие лишь в том, что договор вне квоты можно расторгнуть по взаимному согласию, а договор на целевом бюджетном месте предполагает полное возмещение затрат в случае невыполнения условий. Организация практик и стажировок, а также обязательное трудоустройство предусмотрены в обоих вариантах.

<https://molszao.ru/7772-targeted.html?tmpl=component&print=1&layout=default>

ПРОФСОЮЗЫ

01.02.2024

Работодателям при начислении зарплат ниже МРОТ грозит внеплановая проверка

Минтруд **РФ** внес изменения в перечень индикаторов риска при осуществлении госконтроля за соблюдением трудового законодательства. Теперь внеплановая проверка грозит работодателям в случае, если будут выявлены признаки выплаты зарплаты ниже МРОТ и сокращение обязательных отчислений в СФР на 50% при отсутствии кадровых изменений за квартал.

В Правовом департаменте Аппарата **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** пояснили, что "при нарушении порядка начисления и выплаты заработной платы индикатором служит "среднее значение оплаты труда **работника** ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ) при соотношении размера фонда оплаты труда и количества **работников** у одного работодателя за квартал".

Чтобы выйти на "среднее значение" необходимо, чтобы оплата труда ниже МРОТ была зафиксирована у ряда работников, пояснили в **ФНПР**.

Между тем, решением президента **РФ** мораторий на проведение проверок бизнеса продлен до конца 2024 года. Запрет не коснется объектов, отнесенных к категориям высокого и чрезвычайно высокого риска, а также в случаях угрозы жизни и здоровью граждан, безопасности страны и при срабатывании специальных индикаторов, свидетельствующих о вероятном нарушении обязательных требований.

В свою очередь в **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** крайне негативно относятся к этому мораторию, который был введен постановлением правительства в марте 2022 года. В **профсоюзах** отмечают, что мораторий на проверки негативно сказывается, в том числе, на выявлении случаев подмены **трудовых** отношений гражданско-правовыми.



В начале ноября 2023 года **ФНПР** обратилась к Михаилу Мишустину с просьбой отменить распространение действия постановления правительства **РФ** № 336 на федеральный государственный контроль за соблюдением трудового законодательства.

<https://www.solidarnost.org/news/rabotodatelyam-pri-nachislenii-zarplat-nizhe-mrot-grozit-vneplanovaya-proverka.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

01.02.2024

В России заработал национальный стандарт индекса деловой репутации

Национальный стандарт индекса деловой репутации бизнеса (ЭКГ-рейтинг) вступил в действие в России. Соответствующий ГОСТ опубликован на сайте Росстандарта.

Стандарт предполагает оценку компаний по трем направлениям: "Экология" (степень воздействия на окружающую среду, использование наилучших доступных технологий и реализация экологических проектов), "Кадры" (уровень оплаты труда, социальные и демографические программы, благотворительность) и "Государство" (налоговая история и деловая репутация, взаимодействие с бизнес-объединениями). Особый акцент сделан на вкладе компаний в демографическое развитие страны и социальное инвестирование в регионах присутствия. В соответствии с полученными результатами компаниям будет присваиваться рейтинг от низшего С (до 30 баллов) до высшего AAA (от 101 балла), который будет находиться в публичном доступе.

Новый стандарт призван оценивать, в частности, соответствие бизнеса повестке, заданной президентом **РФ** Владимиром Путиным. Как подчеркивал ранее глава государства, важно, когда компании "конкретными решениями демонстрируют ответственность за страну, за регион, за город, в котором они работают, за специалистов в их коллективах, реализуют проекты в социальной сфере, в области защиты окружающей среды".

Основной идеей рейтинга является оказание дополнительной поддержки компаниям как в части упрощения ведения бизнеса, так и за счет предоставления более дешевого капитала. Глава **Федеральной налоговой службы** Даниил Егоров ранее отмечал, что власти приветствуют добросовестное поведение компаний "не просто словами, а <...> участием в контрактах, авансированием, кредитованием и так далее".

Рейтинг был разработан по инициативе полпреда **президента России** в Центральном федеральном округе Игоря Щеголева при участии **Счетной палаты**, Финансового университета при **правительстве РФ**, Института демографической политики им. Д. И. Менделеева, Фонда Росконгресс и Российского союза промышленников и предпринимателей. В числе разработчиков стандарта также указана **Федеральная налоговая служба (ФНС)**. Как ранее отмечал Щеголев, "это достаточно хороший показатель здоровья компаний". "Он, как нам кажется, в равной степени учитывает интересы бизнеса, государства и общества", - подчеркивал он.

Придание ЭКГ-рейтингу статуса национального стандарта позволит быстрее масштабировать такой подход на другие регионы и на системной основе оказывать поддержку ответственному бизнесу, отмечают авторы проекта.



Об истории проекта

ЭКГ-рейтинг был впервые внедрен в Центральном федеральном округе в 2022 году, где лидеры рейтинга получают режим наибольшего благоприятствования. В частности, соответствующие **законы** были приняты во Владимирской, Воронежской и Липецкой областях.

На Петербургском международном экономическом форуме в 2023 году были представлены результаты оценки 95 тыс. компаний уже по всей России. На презентации рейтинга тогда Щеголев подчеркивал, что он "в равной степени учитывает интересы бизнеса, государства и общества".

ТАСС - Российские новости

01.02.2024

В России увеличился размер маткапитала

Размер маткапитала вырос до 630,4 тыс. руб.

После индексации в России вырос размер маткапитала - до 630,4 тыс. руб. на первого ребенка.

Размер материнского капитала в России с 1 февраля станет составлять 630,4 тыс. руб. на первого ребенка и 833 тыс. руб. - на второго ребенка. Это произошло после индексации, сообщало правительство России.

С 1 февраля на 7,4% будет проиндексировано "свыше 40 различных выплат, пособий и компенсаций: материнский капитал, единовременное пособие при рождении ребенка, ежемесячное пособие по уходу за ребенком, ежемесячная денежная выплата ветеранам, ежемесячная страховая выплата и другие меры социальной поддержки", говорил министр труда Антон Котяков. С этим учетом с 1 февраля маткапитал увеличится с 1 февраля на 43,4 тыс. руб., а на второго ребенка - на 57,4 тыс. руб., заявлял министр.

Родителям, которые уже получили выплату за первого ребенка, полагается доплата в размере 202,6 тыс. руб. при рождении второго ребенка.

Материнский капитал - мера поддержки, которая действует в России с 2007 года. Изначально родители могли получить выплаты только с рождением второго ребенка. С 2020 года маткапитал начали выдавать и с рождением первенца. В декабре 2023 года Госдума приняла **закон** об изменении условий выдачи материнского капитала.

В случае его подписания родители будут получать выплаты только в том случае, если на момент появления ребенка у них уже было российское гражданство и если их ребенок получил российское гражданство по рождению. Новые меры не будут распространяться на граждан России - жителей четырех новых регионов, если на момент рождения или усыновления ребенка они еще не имели российского паспорта и постоянно проживали на территории ДНР, ЛНР, Херсонской или Запорожской областей.

https://www.rbc.ru/society/01/02/2024/65ae62d89a794756417e3ce7?from=short_news



31.01.2024

Россиянам объяснили, что изменит закон о компенсации за задержку зарплаты

Юрист Петрова: работодателям напомнили о выполнении требований Трудового **кодекса**

Президент России Владимир Путин накануне подписал **закон** о компенсации за задержку заработной платы. Это не новая инициатива, так как речь идет о уже существующем **законе**, но теперь уточняются все детали, пояснила эксперт по **трудовому праву** Ольга Петрова. Президент еще раз обратил внимание работодателей на необходимость такой меры, заявила она в беседе с телеканалом «360».

«Путин на этом акцентировал внимание - не забывайте это делать. Потому что некоторые работодатели считают: "выплатил, и скажи спасибо". Поэтому он требует от работодателей неукоснительного выполнения Трудового **кодекса**, который защищает работников от любых нарушений сроков», - считает Петрова.

Компенсация за несвоевременную выдачу зарплаты рассчитывается по формуле не ниже 1/150 от действующей в данный момент ключевой ставки Центробанка, объяснила специалист.

При этом в целом Петрова считает Трудовой **кодекс** России лучшим в мире, подчеркивая, что в нем нет никаких проблем, требующих решения.

«У нас очень сильный Трудовой **кодекс** по сравнению с мировыми стандартами. Нет куче **кодекса** Российской Федерации», - заявила она.

Напомним, подписанный **Путинским законом** обязывает работодателя с процентами выплачивать задержанные зарплату, отпускные и выходное пособие.

Аналитики ранее подсчитали, сколько зарплат нужно россиянину, чтобы купить квартиру.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2024/01/31/22233013.shtml>

31.01.2024

Крупный бизнес объединился для подготовки специалистов по кибербезопасности

Тинькофф и Positive Technologies объявляют о сотрудничестве в области подготовки специалистов по кибербезопасности на базе Центрального университета. В феврале запустится первая совместная образовательная программа для действующих и будущих сотрудников SOC (Security Operations Center), а в течение года - магистратура по информационной безопасности.

Задача проекта - восполнить **дефицит кадров** в сфере информационной безопасности (ИБ), существующий у российского бизнеса в условиях стремительно растущего числа киберугроз. Совместная образовательная инициатива объединяет многолетнюю экспертизу обеих компаний в области эффективного противодействия хакерским атакам различной сложности.

Обучение пройдет на базе Центрального университета - первого STEM-вуза в России, созданного при поддержке крупнейших российских компаний. К программам будут привлекаться эксперты из других технологических компаний из индустрии ИТ, ИБ и финансовых технологий, что позволит студентам получить максимально широкий спектр практических навыков.

Первым из серии образовательных программ стартует курс по подготовке специалистов SOC (Security Operations Center), ответственных за мониторинг безопасности и реагирование на



инциденты. К разработке и реализации программы присоединилась компания Innostage - разработчик и интегратор сервисов и решений в области цифровой безопасности.

Образовательная программа рассчитана на студентов последних курсов по направлениям ИТ и ИБ, которые проходили стажировки или имеют начальный опыт работы в сфере информационной безопасности. Курс также будет полезен аналитикам первой линии SOC, желающим прокачаться в области анализа и поиска угроз.

Программа стартует 16 февраля и продлится шесть месяцев. Студенты пройдут пять этапов:

Буткемпы - знакомство с атаками на практике;

Погружение в специфику работы специалиста по кибербезопасности, построение методологической и процессной базы;

Изучение методов хакеров. Студенты возьмут на себя роль нападающих и разберутся в способах атак;

Изучение методов защиты;

Защита выпускного проекта, который включает атаку на ИТ-систему и ее расследование

Выпускники программы получат диплом о профессиональной переподготовке Центрального университета и возможность претендовать на вакансии в крупнейших компаниях России. Подать заявку на обучение можно до 10 февраля на сайте программы.

<https://www.kommersant.ru/doc/6480166>