

Мониторинг средств массовой информации



28 марта 2024



Содержание

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
27.03.2024 Задолженность по зарплате в РФ за февраль выросла на 23,3%, до 433,5 млн руб - Росстат.....	4
27.03.2024 Ремонтный завод в Мурманске задолжал сотрудникам 6 млн руб. выплат	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
28.03.2024 КПРФ переводит проблемы миграции в политическую плоскость	5
28.03.2024 После теракта в «Крокусе» силовики взялись за строительных мигрантов	7
28.03.2024 Мигрантов строят на поверку.....	7
27.03.2024 Россия вполне может обойтись без мигрантов	9
В.В. ПУТИН	9
27.03.2024 Путина "напугали" данные по сокращению районных учреждений культуры.....	9
СЧЕТНАЯ ПАЛАТА	10
27.03.2024 Эффективность работы Счетной палаты намного выросла - Володин.....	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	11
28.03.2024 Свыше 850 тыс. человек прошли переобучение в рамках нацпроекта "Демография" с 2019 года	11
28.03.2024 Минтруд: 15 тыс человек подали заявки на переобучение в рамках нацпроекта "Демография".....	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
28.03.2024 Роструд: более 100 тыс человек смогут обучиться по нацпроекту "Демография" в этом году	12
27.03.2024 Единым кадровым агентством для мигрантов станет компания «Работа в России»	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	14
28.03.2024 Гострудинспекция привлекла к ответственности директора богоявленского муниципального предприятия	14
28.03.2024 Несчастный случай в Башкирии: электромонтер погиб, его напарник травмирован.....	14
27.03.2024 Резчик картона лишился четырех пальцев на производстве в Ветлужском районе.....	15
27.03.2024 Заполярная инспекция труда разъяснила, какдается ежегодный отпуск совместителю	15
27.03.2024 Работник мясокомбината в Дзержинске получил тяжёлые травмы	15
ПРОФСОЮЗЫ.....	16
28.03.2024 Профсоюзы выступают за обязательную публикацию вакансий в рамках новых правил органайзации ...	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
28.03.2024 В Госдуме оценили идею учредить в России госнаграду за детский героизм	17
28.03.2024 Работодателей могут обязать оплачивать проезд сотрудников из-за роста цен на такси	17



28.03.2024 Четверть компаний готовы отказывать в трудоустройстве кандидатам с долгами.....	18
28.03.2024 На принудительные работы направят в массовом порядке	19
28.03.2024 Власти возобновили обсуждение регулирования занятости курьеров и таксистов	20
28.03.2024 Вакансий море: в каких регионах меньше всего боятся потерять работу	24
28.03.2024 Доход перемены мест: выплаты земским учителям увеличат в полтора раза	27



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

27.03.2024

Задолженность по зарплате в РФ за февраль выросла на 23,3%, до 433,5 млн руб - Росстат

МОСКВА, 27 мар - РИА Новости. Суммарная **задолженность по зарплате** в России за февраль выросла на 82 миллиона рублей, или на 23,3%, и на 1 марта 2024 года составила 433,5 миллиона рублей, сообщил Росстат.

"На 1 марта 2024 года суммарная **задолженность по заработной плате** составила 433,5 миллиона рублей и по сравнению с 1 февраля 2024 года увеличилась на 82 миллиона рублей или +23,3%, с 1 марта 2023 года - снизилась на 337,1 миллиона рублей или (-43,7%). Данные предоставлены организациями наблюдаемых видов экономической деятельности (не относящимися к субъектам малого предпринимательства)", - говорится в сообщении.

Из общей суммы невыплаченной **заработной платы** на 1 марта 2024 года на **долги**, образовавшиеся в 2024 году, приходится 114,2 миллиона рублей (26,3%), в 2023 году - 145,9 миллиона рублей (33,7%), в 2022 году и ранее - 173,4 миллиона рублей (40%).

С **задержкой** выплаты **заработной платы** на 1 марта столкнулись менее 1% работников обследуемых организаций.

РИА Новости. Все Новости

27.03.2024

Ремонтный завод в Мурманске задолжал сотрудникам 6 млн руб. выплат

По состоянию на начало текущего месяца всего одна организация в Мурманской области сообщила о **задолженности по заработной плате**, следует из материалов Мурманскстата. Речь об АО "195 ремонтный завод ракетно-артиллерийского вооружения".

По данным РБК Компании, АО "195 ремонтный завод ракетно-артиллерийского вооружения" зарегистрировано в Мурманске в 2009 году. Основной вид деятельности - ремонт и техническое обслуживание судов и лодок. За 2018 год прибыль компании составляет - 2 684 000, выручка за 2018 год - 85 380 000.

"Задолженность составила 6 млн. руб. и сложилась по причине отсутствия собственных средств в организации. Численность работников, перед которыми имелась задолженность, составила 90 человек. В среднем одному работнику не выплачено 66,6 тыс. руб. зарплаты", - прокомментировали в Мурманскстате.

В целом по России на 1 января 2024 года суммарная **задолженность по заработной плате** составляла 347 млн руб., по сравнению с 1 декабря прошлого года она снизилась на 19,9%. По состоянию на 1 февраля 2024 года этот показатель составил 351,5 млн руб., за месяц он вырос на 1,3%.

1 февраля текущего года о наличии просроченной **задолженности по заработной плате** в Мурманской области проинформировала также одна компания - АО "База технического обслуживания флота". Как сообщалось, задолженность составила 1,5 млн руб. и сложилась по причине отсутствия собственных средств в организации



В конце 2023 года Минтруд предложил создать механизм "оперативного контроля" за погашением **задолженности по зарплате** перед работниками. Из разработанного ведомством законопроекта следует, что этим вопросом должны заняться спецкомиссии в регионах.

https://murmansk.rbc.ru/murmansk/27/03/2024/66040c0c9a79476d1060a9fe?from=from_main_6

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

28.03.2024

КПРФ переводит проблемы миграции в политическую плоскость

Отчет правительства в Госдуме пытаются привязать к теракту 22 марта

Перед отчетом правительства в Госдуме 3 апреля премьер Михаил Мишустин продолжает встречи с фракциями. 28 марта состоится разговор с «Единой Россией» и «Новыми людьми», далее – со «Справедливой Россией – За правду», с КПРФ и ЛДПР беседы прошли. По информации «НГ», коммунисты в связи с терактом направили дополнительный запрос. В нем миграционные проблемы сделаны политическими. От власти требуют разобраться с диаспорами и их лоббистами среди чиновников, отделить гастарбайтеров от просто приезжих – и разом проверить всех на легальность.

Запрос в правительство с изложением перечня мер, выработанных по последствиям теракта в «Крокусе» составил секретарь ЦК КПРФ Сергей Обухов. Аналогичный документ направлен и президенту Владимиру Путину.

Депутат пояснил «НГ», это дополнение к тем материалам, которые 25 марта передал Мишустину лидер КПРФ Геннадий Зюганов. На встрече премьера с фракцией прозвучали вопросы и о мигрантах, и о диаспорах, и о соответствующей деятельности правоохранительных органов. Экспертные предложения, сформулированные Обуховым, представляют собой изложение той повестки, которая ныне популярна у ультрапатриотической или националистической публики. Передача подобных вопросов в правительство в официальном документе переводит всю проблематику в политическую плоскость. Потому что властям, наверное, будет некомфортно объяснять, по каким причинам представленные инициативы не могут быть реализованы.

Запрос, который есть в распоряжении «НГ», включает в себя 14 пунктов – и самые острые касаются так называемых диаспор мигрантов. Предлагается «проводить полную ревизию всех зарегистрированных гуманитарных («диаспоральных») организаций и иных юридических, физических лиц, трудящихся в гуманитарной сфере и действующих на территории РФ, в целях определения соответствия их деятельности интересам России». Понятно, что «выявленные лица и структуры, действующие вопреки интересам, подлежат роспуску и ликвидации», а их активистов тогда можно привлекать к ответственности.

Есть и предложение дополнить перечень ситуаций, исключающих замещение государственных и выборных должностей всех уровней, формулировкой о «наличии коммерческих и иных внеслужебных связей за рубежом». Должностных лиц, попавших в указанную категорию, необходимо проверить «на лоббирование интересов иностранного капитала, внеслужебные связи с различного рода диаспорами», а превышение расходов над доходами за определенный период изучить как у них самих, так и у членов их семей.



Обуховым не было забыто и одно из главных требований национал-патриотических кругов: в кратчайшие сроки разработать принципы именно **трудовой миграции**, чтобы «право на приглашение семей и родственников имели лишь лица, внесенные в перечень ценных специалистов и заключившие длительные контракты трудоустройства на конкретном рабочем месте конкретного предприятия». Конечно, необходимо определить и перечень производств и предприятий, имеющих право на привлечение иностранной рабочей силы. Все это должно отражаться в специальной единой федеральной базе учета **трудовых мигрантов**, которую надо создать.

После усиления режима учета и контроля, указал в запросе Обухов, следует «осуществить единовременную (а в последующем периодическую – на плановой основе) общефедеральную проверку паспортного режима в целях выявления находящихся на территории РФ лиц из числа мигрантов, не внесенных в базу». Нарушителей – штрафовать и высыпать из страны без права возвращения, а тех, кто не имеет средств на штрафы, перед депортацией обязать эти деньги компенсировать «на трудоемких работах неквалифицированного труда». Для граждан РФ нужно наконец сделать привлекательной занятость в строительстве и ЖКХ, сферах обслуживания и торговли, для чего, конечно, обязательным будет устранить «неформальные барьеры» для россиян и снизить заинтересованность работодателей «в привлечении для реализации госконтрактов низкооплачиваемого и малоэффективного труда мигрантов».

Одно из предложений коммунистов под силу будет выполнить, видимо, только президенту, а именно – «контроль за трудовыми миграционными потоками передать в ведение образованной межведомственной комиссии, включающей в свой состав представителей МВД и ФСБ». Кстати, конкретно теракта 22 марта касается лишь несколько пунктов запроса: срочная повторная аттестация личного состава органов МВД, включая миграционников, проверка выполнения собственниками «Крокуса» всех норм по безопасности подобных объектов, а местными сотрудниками полиции – своих должностных обязанностей.

Интересно, что среди предложений есть и давнишнее требование всех думских оппозиционных партий: «Принять меры по возвращению государственно-общественного контроля на государственном телерадиовещании, в киноотрасли, шоу-бизнесе и прочих в целях недопущения насаждения русофобии и антироссийской агитации среди населения».

На вопрос «НГ», какие из инициатив можно считать приемлемыми для власти и, следовательно, реализуемыми, Обухов пояснил: «Самые высокореализуемые – это награждение героев, реализуемые, но с меньшей вероятностью – это проверка национальных диаспор, землячеств. Об этом в Госдуме говорит уже и ЕР. О необходимости межведомственной правоохранительной комиссии говорят даже сами сотрудники органов, но посмотрим, как это реализуется. Однако предложений по разделению миграции правительство традиционно боится как огня, поэтому и приводим в пример опыт Белоруссии». Самое же, по его мнению, нереализуемое – это создание общественных наблюдательных советов на ТВ, с «останкинской иглы не хотят слезать». При наличии политической воли, заявил «НГ» Обухов, возможно все, а пока «живем по поговорке – «пока гром не грянет, мужик не перекрестится», так, может быть, уже пора перекреститься?»

Независимая газета



28.03.2024

После теракта в «Крокусе» силовики взялись за строительных мигрантов

Меж тем, российская экономика не в силах быстро отказаться от труда иностранных строителей - предупреждают эксперты.

В столичном "Крокус Сити Холле" 22 марта произошел теракт, унесший жизни 143 человек. После этой трагедии с участием выходцев из Центральной Азии под пристальное внимание правоохранителей попали иностранные рабочие, занятые в потребительском секторе и стройиндустрии. Результатом одной из проверок, прошедшей 27 марта, стало задержание на подмосковном складе Wildberries 38 человек - рассказал "Коммерсанть".

"Для бизнеса нарушения при приеме на работу мигрантов чреваты серьезными санкциями - штрафом в 1 млн рублей за каждого нелегально трудоустроенного иностранца или приостановкой работы на три месяца, - написало издание, подчеркнув, - быстро отказаться от **трудовых мигрантов** или серьезно сократить их число участники рынка не могут (в конце 2023-го президент Путин оценил численность **трудовых мигрантов** в РФ в 10 млн человек - ред.)".

Как Novostroy уже не раз писал, зависимость отечественной экономики и строитељасли от зарубежной рабочей силы обусловлена целым рядом факторов. Речь как о дефиците собственных работников из-за демографической ямы 1990-х, так и о низких зарплатах в сфере строительства и о задействовании россиян в спецоперации на Украине.

<https://www.novostroy.su/news/market/posle-terakta-v-krokuse-siloviki-vzyalis-za-stroitelnykh-migrantov/>

28.03.2024

Мигрантов строят на поверку

Иностранные рабочие попали под пристальное внимание силовиков

Сразу после теракта в «Крокус Сити Холле» с участием выходцев из Центральной Азии правоохранительные органы активизировали проверки компаний потребительского сектора и стройиндустрии, где на долю иностранных рабочих приходится заметная часть персонала. После такой проверки, прошедшей 27 марта на складе Wildberries в Подмосковье, были задержаны 38 человек. Для бизнеса нарушения при приеме на работу мигрантов чреваты серьезными санкциями — штрафом в 1 млн руб. за каждого нелегально трудоустроенного иностранца или приостановкой работы на три месяца. Но быстро отказаться от **трудовых мигрантов** или серьезно сократить их число участники рынка не могут: российская экономика очень зависима от такой рабочей силы.

После теракта, произошедшего 22 марта в «Крокус Сити Холле», в ходе которого погибло 143 человека, бизнес, вынужденный нанимать на работу выходцев из Центральной Азии, начал сталкиваться с проверками со стороны миграционных служб. Об этом "Ъ" сообщили представители компаний розничной торговли и стройиндустрии. Так, 27 марта правоохранители провели проверку документов мигрантов, работающих на складе Wildberries в подмосковной Электростали. По ее итогам 38 сотрудников склада пройдут дополнительную проверку в правоохранительных органах, уточнили в компании.



Источник “Ъ” в компании, управляющей многоквартирными домами, сообщил, что на некоторых его объектах начались проверки документов **трудовых мигрантов**. Идут проверки благонадежности работников, занятых в сфере ЖХК, рассказал президент Ассоциации компаний, обслуживающих недвижимость, Никита Чуличников. Собеседник “Ъ” в девелоперской компании говорит, что строители-мигранты, у которых могут быть проблемы с документами, временно отстранены от работы и направлены в миграционный центр для проверки трудовых патентов. В соцсетях 27 марта появилось видео больших очередей в таком центре в Сахарово в Новой Москве.

Официально представители бизнеса комментировать эту тему отказываются. В МВД на запрос “Ъ” не ответили.

После инцидентов с участием выходцев из Центральной Азии зачастую начинаются массовые проверки мигрантов, говорит президент SuperJob Алексей Захаров. Это подтверждает и руководитель Центра аналитических и практических исследований миграционных процессов Вячеслав Поставнин, добавляя, что это обычная практика после чрезвычайного события во всех странах.

В конце 2023 года президент Владимир Путин оценивал численность **трудовых мигрантов** в России в 10 млн человек. В январе—октябре 2023 года, по данным ФСБ, в страну въехали 3,6 млн **трудовых мигрантов**. За прошлый год только в Москве суды вынесли около 42 тыс. решений о выдворении за пределы России иностранцев, сообщал ранее начальник столичного управления МВД Олег Баранов.

Управляющий партнер юридического бюро «Замоскворечье» Дмитрий Шевченко называет самыми распространенными предметами проверок мигрантов нарушение иностранцами правил въезда или пребывания в России. Это может выражаться, например, в отсутствии документов, разрешающих нахождение в стране, уклонении от выезда после истечения срока, несоответствии заявленной и фактической цели. «Если иностранец въехал как турист, но устроился на работу на стройку, наступает административная ответственность — штраф и выдворение за пределы РФ», — поясняет эксперт.

В случае выявления нелегальных мигрантов компании могут привлекаться к ответственности за незаконный прием на работу иностранца, предоставление ему жилья, транспорта или иных услуг: нарушение предполагает штраф до 500 тыс. руб., говорит Дмитрий Шевченко. Прием на **работу** мигранта без разрешения или патента предполагает взыскание до 1 млн руб. за каждого работника либо **приостановку деятельности** на срок до 90 дней, добавляет юрист.

После трагических событий 22 марта рядом руководителей управляющих компаний принято решение отдавать приоритет при приеме на работу местным жителям, говорит председатель комитета по ЖКХ Тульской ТПП Сергей Костюченков. «Последние 20 лет в России делается ставка на привлечение неквалифицированных мигрантов, и сегодня они составляют значительную часть нашей экономики», — констатирует Алексей Захаров. Но отказаться сейчас от их услуг невозможно, поскольку, по словам Вячеслава Поставнина, «рухнет ЖКХ, сельское хозяйство, транспорт и другие отрасли». Нет ни одного примера в мире, когда страна с сокращающимся населением развивалась без миграционных потоков, добавляет эксперт.



Коммерсантъ

27.03.2024

Россия вполне может обойтись без мигрантов

Два с половиной года назад по поручению президента создана федеральная межведомственная рабочая группа, задача которой состоит именно в том, чтобы миграционные процессы не ущемляли права коренного населения. Президент и святейший патриарх неоднократно заявляли, что права наших граждан должны быть доминирующими.

Когда кто-то заявляет, что стране якобы нужно столько-то **трудовых мигрантов**, эти цифры берутся с потолка. В действительности никто не знает, сколько их нужно. Информация Росстата, будто уровень безработицы в России составляет лишь 3, 2%, - недостоверна. Поезжайте по деревням в 200-300 км от столицы и посмотрите: множество мужиков сидят без работы. Если москвич приобретает землю где-нибудь в Тверской или Новгородской области и хочет что-то построить, он внезапно узнаёт, что мигранты для этого не нужны - местные строительные бригады выстраиваются в очередь.

Когда "Мосавтодор" строил трассу М-11 (скоростная автомагистраль между Москвой и Санкт-Петербургом), они приняли уникальное по сегодняшним меркам решение - не брать мигрантов. Нанимали вахтовым методом людей из близлежащих деревень. И если кто-то думает, что все эти мужики ушли в запой, то напрасно. Они прекрасно справлялись со своими обязанностями.

Увы, вместо того чтобы организовать внутреннюю **трудовую миграцию**, во-первых, и, во-вторых, осуществлять техническую модернизацию для повышения производительности труда, - мы подсадили экономику на дешёвую и неквалифицированную рабочую силу в лице мигрантов. Утверждать, будто такая рабсила способствует экономическому развитию, - это просто смешно (отличие экономического развития от экономического роста заключается в том, что экономический рост предполагает лишь количественные изменения в экономике, а экономическое развитие - качественные изменения, то есть инновации).

Всё должно быть устроено так: пусть работодатель сперва докажет, что на его вакансию не идут россияне, а затем - под эту конкретную вакансию - пригласит в страну иностранца. И пусть иностранец приезжает один, а не со своей многочисленной семьёй. А если совершил в России правонарушение, пусть работодатель несёт ответственность вместе с ним.

<https://argumenti.ru/society/2024/03/891083>

В.В. ПУТИН

27.03.2024

Путина "напугали" данные по сокращению районных учреждений культуры

Президент России Владимир Путин на встрече с работниками культуры Тверской области подискутировал о количестве культурных учреждений в стране.

Одна из участниц пожаловалась главе государства на **массовое сокращение** таких объектов в районах. "Нам известно, что с 2015 года закрылось 5 тыс. единиц культурных учреждений. Но



это, извините, четверть вообще от всей массы. И вместе с тем, конечно, ушли специалисты. Это примерно 90 тыс. человек", - рассказала она.

Путин этим цифрам удивился и заметил: "Четверть не может быть. У нас только библиотек 42 тысячи". Женщина пояснила, что все цифры взяты из докладов, представленных главе государства и процитированных в СМИ. Она уточнила, что всего в России насчитывается 588 тыс. муниципальных учреждений культуры.

"Но не четверть [учреждений закрылась]", - обратил внимание президент. "Ну ладно. Просто вы меня пугаете!" - со смехом признался он.

ТАСС - Российские новости

СЧЕТНАЯ ПАЛАТА

27.03.2024

Эффективность работы Счетной палаты намного выросла - Володин

Эффективность работы **Счетной палаты** намного выросла, у профильных комитетов Госдумы есть возможности повышать свою эффективность за счет востребованности итогов работы ведомства. Об этом заявил председатель Госдумы Вячеслав Володин в ходе отчета **Счетной палаты** по итогам 2023 года на пленарном заседании палаты парламента.

"У нас на будущий год 30 лет с момента создания **Счетной палаты**. За это время она прошла большой путь становления и развития, став полноценным органом президентского и парламентского контроля. И что необходимо подчеркнуть, эффективность работы **Счетной палаты** намного выросла, потому что мы с вами выстраиваем сегодня диалог со **Счетной палатой** из конкретных задач и целеполаганий. Не просто где-то кому-то понравилось, давайте проведем проверку. А мы работаем совместно и с правительством, и президентом для того, чтобы, во-первых, оценить, как эффективно расходуется бюджетный рубль, сделать все для повышения его отдачи", - отметил он.

Учитывая, что полномочия **Счетной палаты** значительно выросли, можно не только увидеть итоги проверки, но и получить рекомендации, подчеркнул Володин. "**Счетная палата** проводит анализ и делится с нами своими выводами. Вот это крайне важно. Поэтому, коллеги, вы видите, мы обращались с предложениями о проведении проверки и анализа, как работают концессии. Это очень важно для всех нас, потому что в режиме обратной связи и правоприменительной практики, и контрольных проверок мы сможем с вами скорректировать законодательство", - сказал председатель Госдумы.

Очень многое для повышения эффективности работы **Счетной палаты** зависит от профильных комитетов, указал Володин. "Не все проильные комитеты рассматривали итоги проверок. Мы обсуждали этот вопрос с Галиной Сергеевной (Изотовой, исполняющей обязанности председателя **Счетной палаты** - прим. ТАСС) достаточно подробно, обращая на это внимание руководителей проильных комитетов, потому что, коллеги, это для нас крайне важно. Если только мы игнорируем выводы **Счетной палаты**, не рассматриваем итоги работы по своему профилю, снижается наша эффективность, потому что выводы, предложения должны лежать в основе, в том числе будущих наших законодательных инициатив или принимаемых решений. У



нас есть к чему стремиться, у нас есть возможности повышать свою эффективность за счет востребованности итогов работы Счетной палаты", - полагает председатель Госдумы.

"Еще раз хочу подчеркнуть, что Счетная палата - это орган парламентского контроля, причем мы ее и формируем", - заключил Володин.

ТАСС - Российские новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

28.03.2024

Свыше 850 тыс. человек прошли переобучение в рамках нацпроекта "Демография" с 2019 года. Более 850 тысяч человек прошли переобучение за 5 лет в рамках нацпроекта "Демография", уровень трудоустройства составил порядка 80%. Об этом журналистам сообщили в пресс-службе Минтруда РФ.

"Всего по проекту с 2019 года новые знания получили свыше 850 тысяч человек, а уровень трудоустройства по ним составляет порядка 80%", - говорится в сообщении.

Уточняется, что порядка 15 тыс. россиян подали заявки на портале "Работа России" на бесплатное переобучение по нацпроекту за первые две недели с момента старта программы в феврале, сейчас доступно уже более 3,4 тыс. образовательных программ. В 2024 году бесплатное переобучение распространено по более чем 160 приоритетным для рынка труда направлениям. Чаще всего оставляют заявки по таким профессиям, как оператор станков с программным управлением, специалист по управлению персоналом, специалист по эксплуатации беспилотных авиационных систем, бухгалтер, социальный работник и экскурсовод.

Также с этого года получить востребованную в своем регионе профессию смогут люди с инвалидностью и те, кто фактически осуществляет уход за ребенком и находится в отпуске по уходу за ребенком до трех лет. "Это может быть мать или отец ребенка, опекун или другой родственник", - отметили в пресс-службе. Как и в прошлом году, воспользоваться господдержкой смогут россияне в возрасте от 50 лет, неработающие мамы детей дошкольного возраста, отдельные категории молодежи до 35 лет, ветераны СВО, безработные или находящиеся под риском увольнения.

"В этом году мы внедрили новую возможность заключения трехстороннего договора через портал "Работа России", что упростит процесс для граждан, образовательных организаций и работодателей. Также можно подать единое заявление на обучение и профориентацию, выбрать конкретную группу и даты начала обучения", - приводятся в сообщении слова главы Минтруда России Антона Котякова.

Ознакомиться с направлениями обучения и подать заявку можно на портале "Работа России", далее необходимо пройти профориентацию в Центре занятости, чтобы специалисты подобрали программу с учетом стартовых навыков и карьерных целей.

ТАСС - Российские новости



28.03.2024

Минтруд: 15 тыс человек подали заявки на переобучение в рамках нацпроекта "Демография"

Около 15 тысяч жителей России подали заявки на бесплатное переобучение по программам национального проекта "Демография" за две недели со старта программы в этом году, сообщила пресс-служба **Минтруда РФ**.

"Порядка 15 тысяч россиян подали заявки на портале "Работа России" на бесплатное переобучение по национальному проекту "Демография" за первые две недели с момента старта программы в феврале", - говорится в сообщении.

По данным министерства, бесплатное переобучение в этом году распространено по более чем 160 приоритетным для рынка труда направлениям. Наиболее популярные профессии - оператор станков с программным управлением, специалист по управлению персоналом, специалист по эксплуатации беспилотных авиационных систем, бухгалтер, социальный работник и экскурсовод.

"С этого года получить востребованную в своем регионе профессию смогут граждане с инвалидностью, а также те, кто фактически осуществляют уход за ребенком и находятся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет. Это может быть мать или отец ребенка, опекун или другой родственник", - уточнили в сообщении.

По словам министра труда и социальной защиты РФ Антона **Котякова**, которые приводит пресс-служба, в этом году внедрена возможность заключения трехстороннего договора между человеком, образовательной организацией и работодателем через портал "Работа России". Помимо этого можно подать единое заявление на обучение и профориентацию, выбрать конкретную группу и даты начала обучения.

"Всего по проекту с 2019 года новые знания получили свыше 850 тысяч человек, а уровень трудоустройства по ним составляет порядка 80%", - добавил министр.

В пресс-службе напомнили, что по-прежнему стать участником программы могут люди 50 лет и старше, неработающие мамы детей дошкольного возраста, отдельные категории молодежи до 35 лет, безработные, участники специальной военной операции и другие категории граждан. Сейчас на портале представлены более трех тысяч образовательных программ.

РИА Новости. Все Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

28.03.2024

Роструд: более 100 тыс человек смогут обучиться по нацпроекту "Демография" в этом году

Более 100 тысяч человек смогут бесплатно пройти обучение по национальному проекту "Демография" в этом году, сообщила пресс-служба **Роструда**.

"Свыше 100 тысяч человек смогут принять участие в бесплатном обучении по нацпроекту "Демография" в этом году. Первые несколько тысяч образовательных программ уже опубликованы на портале "Работа России", по которым можно направить заявки", - говорится в сообщении.



По данным **заместителя главы Роструда**, которого цитирует пресс-служба, в этом году новые категории граждан смогут поучаствовать в обучении - люди с инвалидностью, а также любой человек, находящийся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет. Раньше это могли сделать только мамы. Кроме того, по приоритетным направлениям подготовки смогут обучиться граждане, обратившиеся в службу занятости за поиском работы.

"Помимо этого, с текущего года предусмотрена возможность электронного заключения трехстороннего договора между гражданином, образовательной организацией и работодателем непосредственно на портале "Работа России", подача единого заявления на обучение и получение услуги по профориентации, а также возможность записи на обучение в конкретную группу на определенные даты потока", - уточнили в сообщении.

По-прежнему стать участником программы могут люди 50 лет и старше, неработающие мамы детей дошкольного возраста, отдельные категории молодежи до 35 лет, безработные, участники специальной военной операции и другие, напомнили в пресс-службе. Сейчас на портале представлены более трех тысяч образовательных программ.

РИА Новости. Все Новости

27.03.2024

Единым кадровым агентством для мигрантов станет компания «Работа в России»

Минтруда РФ предложило назначить оператором организованного набора трудовых мигрантов госкомпанию «Работа в России», сообщил ТАСС со ссылкой на проект указа Президента о регулировании деятельности организации, который разработан совместно с **Рострудом**.

Если документ вступит в силу, «Работа в России» станет государственным кадровым агентством и будет заключать соглашения с работодателями, которые организованно нанимают мигрантов, а также следить за нарушениями режима пребывания иностранных граждан в компаниях и за соблюдением их трудовых прав.

Для упрощения процессов, связанных с привлечением иностранной рабочей силы, надо активнее спрашивать мнение регионов и перенимать их опыт, считает первый зампред Комитета СФ по экономической политике Иван Абрамов. В разговоре с «СенатИнформ» он подчеркнул, что перед экономикой не всегда стоят одинаковые задачи и нужно уметь гибко реагировать на ситуацию.

Главное, о чем нужно помнить - приоритет для граждан нашей страны, которые ищут работу. Поэтому не нужно бояться вводить запреты на работу мигрантов в определенных сферах, как это сделали уже некоторые субъекты Федерации Иван Абрамов, первый зампред Комитета СФ по экономической политике

Накануне, 26 марта, в Минтруда сообщили, что планируют ограничить двумя годами срок заключения трудовых договоров с мигрантами, прописать правила их привлечения на территорию нашей страны, а также права и обязанности работодателей.

До этого ведомство хотело внести поправки, реализация которых обязывала бы мигрантов покинуть Россию в течение 15 дней, если они приезжают в составе организованных групп работать на конкретный объект, но при этом находят другое место для заработка.



Ранее зампред верхней палаты Константин Косачёв говорил, что нужно ускорить внесение законопроекта кабмина о противодействии нелегальной миграции, так как в обществе остро стоит вопрос поиска баланса между объективными потребностями российской экономики в иностранной рабочей силе и безопасностью россиян.

https://senatinform.ru/news/edinym_kadrovyom_agentstvom_dlya_migrantov_stanet_kompaniya_rabot_a_v_rossii/

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

28.03.2024

Гострудинспекция привлекла к ответственности директора Боградского муниципального предприятия

Гострудинспекция Хакасии по постановлению прокуратуры привлекла к административной ответственности директора муниципального казенного предприятия «Бородино ЖКХ» Боградской районной администрации. Как сообщила пресс-служба **Гострудинспекции Хакасии**, работникам указанного МКП не была выплачена зарплата за декабрь 2023 года и январь 2024-го, а расчет по зарплате с пятнадцатью уволенными работниками произведен не вовремя. Кроме того, отпускные девяти сотрудникам предприятия были выплачены не в установленный законом срок. Директора, который всё это допустил, привлекли к ответственности по ч.6 ст. 5.27 Кодекса об административных нарушениях.

<https://pulse19.ru/216986-gostrudinspekcija-privlekla-k-otvetstvennosti-direktora-bogradskogo-municipalnogo-predpriatija/>

28.03.2024

Несчастный случай в Башкирии: электромонтер погиб, его напарник травмирован

В Башкирии **Гострудинспекция** приступила к расследованию группового несчастного случая, произошедшего с работниками ПО "Октябрьские электрические сети" ООО "Башкирэнерго".

Как сообщает пресс-служба ведомства, трагедия произошла 26 марта около полуночи. Оперативно-выездная бригада Туймазинского РЭС возвращалась на базу из села Старые Кандры, отработав заявку потребителя. После выезда на трассу М-5 автомобиль "ГАЗ" совершил аварийную остановку на обочине: было подозрение, что проколота шина.

Сотрудники не успели выйти из кабины, как сторонняя фура "Вольво", следующая в попутном направлении, врезалась сзади в левую часть "ГАЗа". В результате наезда машину протащило 22 метра по ограждению. 57-летний водитель-электромонтёр скончался на месте, 38-летний электромонтёр получил тяжёлую травму.

В ходе расследования будут определены обстоятельства и причины случившегося.

<https://www.bashinform.ru/news/law/2024-03-28/neschastnyy-sluchay-v-bashkirii-elektromonter-pogib-ego-naparnik-travmирован-3705394>



27.03.2024

Резчик картона лишился четырех пальцев на производстве в Ветлужском районе

Работник ООО «Картонная фабрика им. Калинина» получил тяжелые травмы на производстве в Ветлужском районе. Об этом сообщает **Гострудинспекция** Нижегородской области.

Вечером 22 марта 23-летний резчик картона, работая на штамповочном прессе с фрикционным приводом, получил травму пальцев правой кисти. Его отвезли в больницу, где врачи диагностировали травматическую ампутацию четырех пальцев. Травма относится к категории тяжелых.

Госинспекция труда начала расследование.

<https://www.vgoroden.ru/novosti/rezchika-kartona-lishilsya-chetyreh-palcev-na-proizvodstve-v-vetluzhskom-rayone-id390806>

27.03.2024

Заполярная инспекция труда разъяснила, как дается ежегодный отпуск совместителю

Северянам объяснили порядок предоставления ежегодного отпуска для совместителя. Фото: МК в Мурманске

Северянам объяснили порядок предоставления ежегодного отпуска для совместителя. Трудовым кодексом РФ установлено, что работодатель должен предоставлять его одновременно с отпуском по основной работе, поделились в **инспекции труда** Мурманской области.

На совместителей распространяются те же гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами и соглашениями. Если совместитель не отработал полгода, отпуск предоставляют ему авансом.

Кроме того, закон не ограничивает продолжительность ежегодного отпуска в зависимости от того, является ли сотрудник совместителем или работает на основном месте.

До этого стало известно, может ли отец досрочно выйти из отпуска по уходу за ребенком до полутора лет, сохранив при этом пособия. «МК в Мурманске» писал об изменениях с 1 января 2024 года.

<https://murmansk.mk.ru/social/2024/03/27/zapolyarnaya-inspeksiya-truda-razyasnila-kak-daetsya-ezhegodnyy-otpusk-sovmestitelyu.html>

27.03.2024

Работник мясокомбината в Дзержинске получил тяжёлые травмы

59-летний тракторист дзержинского мясокомбината получил травмы на производстве. Как уточнили в **Гострудинспекции**, несчастный случай произошёл 25 марта 2024 года в 10 часов утра.

Рабочий занимался загрузкой продукции, случайно подвернул ногу и упал. Его отправили в медицинское учреждение, где врач диагностировал открытые переломы костей правой голени, открытый вывих стопы и рваные раны правого голеностопного сустава. Такие повреждения относятся к категории тяжёлых.



Инспекторы ведомства начали расследование, по итогам которого станут известны все обстоятельства несчастного случая.

<https://d-ved.ru/2024/03/27/работник-мясокомбината-в-дзержинске/>

ПРОФСОЮЗЫ

28.03.2024

Профсоюзы выступают за обязательную публикацию вакансий в рамках новых правил оргнабора

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) предлагает предусмотреть в новых требованиях для участников организованного набора **трудовых мигрантов**, разработанных Минтрудом, обязательную публикацию вакансий, на которые предполагается привлечение иностранных **работников**. Об этом ТАСС сообщила замруководителя департамента **социально-трудовых** отношений и социального партнерства **ФНПР** Елена Косаковская.

Ранее Минтруд предложил новые условия для участников оргнабора **трудовых мигрантов**. В частности, предлагается создание специального документа, подтверждающего право иностранного гражданина на временную трудовую деятельность в **РФ** в порядке целевого организованного набора. Также Минтруд предложил определить государственного оператора организованного набора **трудовых мигрантов**, им станет госкомпания "**Работа в России**".

"**Предложения профсоюзов:** предусмотреть в законопроекте обязательную публикацию вакансий, на которые предполагается привлечение иностранных **работников**, как минимум, за 15 календарных дней до обращения к оператору оргнабора. При этом условия, опубликованные в вакансиях (уровень заработной платы, социальный пакет, возможность обеспечения жильем), не должны меняться при привлечении **трудовых мигрантов**", - сказала она.

Косаковская отметила, что также **ФНПР** предлагает возложить на госкомпанию обязанность по организации выезда мигранта и его семьи (если она в **РФ**) за пределы страны по окончании срока действия (досрочном расторжении) трудового договора и оплате соответствующих расходов. Для этого нужно будет урегулировать вопрос финансирования расходов "**Работы в России**" за счет средств работодателей, привлекающих иностранных работников.

"Предусмотреть в законопроекте полномочия правительства **РФ** (в том числе на основании предложений региональных органов исполнительной власти) принимать с учетом мнения **Российской трехсторонней комиссии (РТК)** по регулированию социально-трудовых отношений решения о введении ограничений на привлечение иностранных работников в рамках оргнабора в целом по **РФ**, по отдельным **регионам**, по видам экономической деятельности, по отдельным профессиям, по странам происхождения", - добавила она.

При этом госкомпания "**Работа в России**" должна осуществлять контроль за соблюдением ограничений и нести ответственность в случае их нарушения.

ТАСС - Российские новости



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

28.03.2024

В Госдуме оценили идею учредить в России госнаграду за детский геройзм

Депутат ГД Бессараб: госнаграда за детский геройзм - это шикарная идея

В России много хорошо воспитанных детей, готовых при необходимости проявить отвагу и помочь людям. Эти «маленькие герои», которые ставят на первое место поддержку окружающих, заслуживают получения государственных наград, считает член комитета **Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов** Светлана Бессараб. Идею ввести госнаграду для детей за геройзм она в беседе с RT назвала «шикарной».

Бессараб напомнила о геройстве подростков, помогавших эвакуироваться людям из «Крокус Сити Холла», а также привела в пример другие случаи проявления детского геройзма. Так, она вспомнила, как брат спас свою сестренку от неизвестного похитителя.

«Я считаю, это шикарное **предложение**. Его действительно нужно рассмотреть на самом высоком уровне и реализовать», - убеждена парламентарий.

Напомним, с идеей учреждения госнаград для несовершеннолетних за геройзм выступил председатель Ассоциации производителей детских товаров, работ и услуг Михаил Ветров. По его мнению, это поможет в воспитании детей и сподвигнет на добрые дела.

В **Госдуме** ранее наградили подростков, спасавших людей из «Крокуса» во время теракта.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2024/03/28/22651363.shtml>

28.03.2024

Работодателей могут обязать оплачивать проезд сотрудников из-за роста цен на такси

Из-за роста цен на такси в **Госдуме** предлагают обязать работодателей оплачивать проезд сотрудников на работу при отсутствии возможности воспользоваться общественным транспортом. Такой **законопроект** в ближайшее время будет внесен в нижнюю палату фракцией ЛДПР во главе с Леонидом Слуцким. Документ с **поправками** в Трудовой **кодекс** имеется в распоряжении «Известий».

«В силу новых требований к такси весь 2023 год в России растут цены на этот вид транспорта. В отдельных регионах он достигает 44%», - сообщают в пояснительной записке авторы.

В ней депутаты отмечают, что для некоторых категорий работающих граждан использование услуг такси является далеко не роскошью, а производственной необходимостью. Они начинают и заканчивают рабочую смену в ночное время, когда общественный транспорт уже не ходит, либо в целом его сеть неразвита и нет общедоступных способов добираться на работу.

«Ответственные работодатели предусматривают такие траты в трудовом договоре. Однако законодательно обязанность работодателя не закреплена, что влечет уменьшение дохода работников», - говорится в документе.

«Многие производства, магазины работают практически круглосуточно. Сотрудники покидают место работы, когда общественный транспорт уже не функционирует. Мы считаем, что это бремя



- транспортные расходы - должен нести работодатель. Такие издержки организация сможет отнести к производственным расходам и, соответственно, уменьшить сумму уплаченного налога. В данный момент это право работодателя, а не обязанность. Однако все работники должны быть равны в правах, а не зависеть от добродорядочности работодателя», - пояснил «Известиям» один из авторов инициативы, депутат **Госдумы** Евгений Марков.

Также он отметил, что до внесения инициативы в **Госдуму** было запрошено мнение Российской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений**, представляющей общероссийские объединения профсоюзов. Комиссия концепцию **законопроекта** поддержала, сообщил Марков.

Ранее, 22 марта, в исследовании банка ВТБ сообщалось, что за 2023 год россияне совершили 75 млн трансакций по картам за услуги такси на сумму 26,7 млрд руб. Таким образом, спрос увеличился на 8% за год, а объем трат - на 27%. Отмечается, что четверть транзакций пришлась на Москву, 16% - на жителей северо-запада России и 13% - на Поволжье.

https://iz.ru/1672960/2024-03-28/rabotodatelei-mogut-obiazat-oplachivat-proezd-sotrudnikov-iz-zarosta-tcen-na-taksi?main_click

28.03.2024

Четверть компаний готовы отказывать в трудоустройстве кандидатам с долгами

Каждая четвертая компания сегодня проверяет кредитную историю кандидата на замещение вакансии, сообщили в SuperJob. Это стало важным условием найма, критерием, по которому работодатели определяют, как человек выполняет свои финансовые обязательства, насколько он благонадежен, поясняет Наталья Голованова, руководитель исследовательского центра SuperJob. Если в 2021 году такую проверку проводили при приеме всех кандидатов только 5% компаний, то в 2024-м - уже 17%. Количество компаний, заинтересованных в том, чтобы их сотрудники не имели долгов, за последние пять лет выросло больше чем в три раза.

Чаще всего с проверкой кредитных историй и отказами при выявлении просроченной задолженности сталкиваются сотрудники, работа которых связана с финансами и материальной ответственностью: финансовый директор, продавец, кладовщик, бухгалтер, кассир и специалист по закупкам. Но этими специалистами список не ограничивается. С таким испытанием сталкивался каждый четвертый менеджер по работе с клиентами, 23% специалистов по продажам, 21% снабженцев. Кроме того, работодатели проверяют эйчаров, так как они имеют отношение к формированию бюджетов.

Если человек не умеет управлять личными финансами, допускает просрочки платежей по кредитам и займам, то, вероятно, и с финансами и имуществом компании он будет обращаться безответственно, поясняет позицию работодателей Наталья Голованова.

Кредитная нагрузка на граждан с каждым годом растет. В 2023 году Банк России оценивал уровень закредитованности в 54%, а 1 февраля 2024 года этот показатель повысился до 57%. Задолженность населения по кредитам перед банками составляет 33 триллиона рублей. Для сравнения: в 2019 году этот показатель был менее 15 триллионов рублей. То есть за последние пять лет долги населения России перед банками удвоились.



Право проверки работодателем кредитной истории закреплено в ФЗ N 218 "О кредитных историях", однако без ведома сотрудника законно получить кредитную историю невозможно, говорит Ольга Панина, к.э.н., доцент, заведующий кафедрой Государственное и муниципальное управление Финансового университета при **Правительстве РФ**. В то же время обширный перечень информации можно получить, не спрашивая согласия кандидата: в каких судебных делах он участвовал и в каком количестве - в системе ГАС РФ "Правосудие"; информацию об исполнительных производствах - на сайте Федеральной службы судебных приставов; сведения о банкротстве - в Едином федеральном реестре сведений о банкротстве. Поэтому только 13% сотрудников сообщили, что они сталкивались с подобными проверками. Часто кандидат на должность о ней может не догадываться. При этом долги могут быть разными: долги по кредитам, алименты или возмещение ущерба третьим лицам. Спокойнее всего компании относятся к долгам по алиментам. Причем все реже работодатели готовы выгораживать сотрудника, если он не хочет отчислять бывшей супруге часть дохода на детей. Однако в целом работодателям не нравится решать проблемы сотрудников с долгами, разбираясь с исполнительными листами. Поэтому они предпочитают не нанимать такого работника.

При этом законных оснований для отказа в приеме на работу по причине наличия долгов нет. Роструд разъяснил эту ситуацию на портале "Онлайнинспекция.рф", сославшись на статью 64 Трудового кодекса. В ней говорится, что отказ в заключении трудового договора должен быть обоснованным. Работодатель вправе делать это только по причинам, связанным с деловыми качествами кандидата.

<https://rg.ru/2024/03/28/chetvert-kompanij-gotovy-otkazyvat-v-trudoustrojstve-kandidatam-s-dolgami.html>

28.03.2024

На принудительные работы направят в массовом порядке

В Госдуме появились законопроекты о выделении отдельного вида уголовной репрессии

Поступившие в **Госдуму поправки** в Уголовный (УК), Уголовно-процессуальный (УПК) и Уголовно-исполнительный (УИК) **кодексы** предлагают выделить принудительные работы (ПР) в самостоятельный вид наказания. Эта уголовная репрессия, введенная в 2017 году, считается альтернативой лишению свободы и упоминается не во всех «популярных» статьях УК. Но власти вкладывают средства в повсеместное создание Исправительных центров (ИЦ) для осужденных к ПР. Правозащитники ранее критиковали меру за ее сомнительную конституционность и иронизировали – мол, людей придется сажать в соответствии с разнарядкой по профессиям. Шутка, похоже, становится предсказанием, ведь уже сейчас число приговоров к ПР выросло в пять раз.

Под пакетом **законопроектов** о развитии института ПР среди прочих стоит подпись депутата **Госдумы** Марии Бутиной («Единая Россия»). Но вряд ли это говорит о том, что она в данном случае применила свой личный опыт отсидки в американской тюрьме. Ее имя лишь означает, что внесенные в парламент **поправки** в УК, УПК и УИК скорее всего не будут отклонены. На предстоящее одобрение намекают и детально разработанные пояснительные записки. Приведенная в них статистика не может быть взята ниоткуда, кроме как из заинтересованных



ведомств. Это прежде всего Минюст, который в последнее время активно развивает ПР в качестве одной из мер по гуманизации пенитенциарной системы.

Однако это не более чем официальное обоснование политики, направленной на максимальное привлечение осужденных как на различные «стройки века», так и просто для поддержания в приличном состоянии сферы ЖКХ, дорог, ряда производств с невысокой зарплатой и пр. Напомним, что как раз на днях ведомство отрапортовало, что в 2023 году впятеро больше граждан были приговорены к ПР, это уже десятки тысяч человек (см. «НГ» от 24.03.24). При этом были приведены такие данные: в созданных уже во многих регионах ИЦ в наличии 50 тыс. мест, но заполнено из них пока лишь 35 тыс.

Понятно, что внесенный в Госдуму пакет законопроектов должен способствовать росту соответствующего контингента. А это, в свою очередь, приведет к тому, что мест в ИЦ перестанет хватать. И тогда можно будет ставить вопрос о расширении финансирования их строительства, чтобы потом опять все заполнить – и дальше по новой.

Действительно, когда с 2017-го альтернативный вид наказания в виде ПР заработал, «НГ» не раз спрашивала правозащитников о том, на какие объекты можно будет посыпать явно неквалифицированную рабочую силу? Те критиковали ПР с точки зрения их конституционности – мол, принудительный труд ведь в России запрещен, и пожимали плечами – дескать, вряд ли возможны квотированные по нужным профессиям посадки, скорее всего дело не пойдет дальше уборки мостовых и копания «от забора до обеда». Нынешние законопроекты показали, что в каждой шутке всего лишь небольшая ее доля, правды – больше.

Как сказано в пояснительной записке к поправкам в УК, практика исполнения наказания в виде ПР «свидетельствует о положительном превентивном воздействии», уровень повторной преступности по итогам 2022 года составил 0,58%, это в четыре раза ниже показателя по иным категориям наказаний без изоляции от общества. В том числе и потому, что ИЦ расположены в основном в родных для осужденных регионах. «В течение срока наказания осужденные восстанавливают свои трудовые навыки, приобретают новые. Свободное от работы время посвящают семьям (при наличии), развитию, в том числе духовному», – говорится в этом документе. А еще из их заработков оперативно идут отчисления в бюджет и по искам потерпевших.

А вот исправительные работы – еще один вид уголовного наказания себя не показали, потому что большая часть данного контингента до приговора постоянной работы не имели, большая часть из них вообще скрывающиеся алиментщики. Их тоже направляют на ПР, как и различные категории мошенников, взяточников, наркодилеров и пр. Это все потому, что депутаты добавляют ПР в 45 статей УК, где прежде не было этого наказания даже в виде альтернативы посадкам. И, конечно, во многих статьях срок осуждения к ПР ставится максимальный – до пяти лет.

Независимая газета

28.03.2024

Власти возобновили обсуждение регулирования занятости курьеров и таксистов

В новой версии законопроекта переформулированы их права и обязанности



Власти вернулись к обсуждению регулирования платформенной занятости, которое началось больше года назад. Рабочая группа по подготовке **законопроекта**, в которой участвуют эксперты, представители бизнеса и **Минтруда**, подготовила его новую версию, сообщили «Ведомостям» два источника, знакомых с ходом обсуждения. По их словам, документ согласован с **Минтрудом** и учитывает **предложения** экспертов и бизнес-сообщества. **Законопроект** предполагает разрешение споров через новый орган – совет цифровых платформ, а также право площадок штрафовать занятого за ненадлежащее исполнение заказа и устанавливать обязательные требования к работе.

Общая концепция

Согласно **законопроекту**, отношения между платформой и занятыми не признаются трудовыми и будут регулироваться Гражданским **кодексом** (ГК). В частности, такой формат предполагает заключение гражданско-правового договора, где будет оговариваться использование цифровой платформы. Регулирование распространится только на информационные системы, включенные в реестр цифровых платформ, при этом вступление в него предлагают сделать добровольным. Предполагается, что реестр платформ занятости будет вести ФНС. Для включения в этот список площадка должна осуществлять информационный обмен с налоговыми органами. В случае неисполнения требований площадка может быть исключена из реестра, а отношения между ней, занятым и заказчиком могут признать трудовыми.

Законопроект не распространяется на доски объявлений (такие, как «Авито», Profi.ru, YoDo и др.), а также на отношения, связанные с наймом и предоставлением недвижимого имущества (ЦИАН, «Островок», Booking и др.), следует из документа. Как уточнил источник «Ведомостей», который входит в рабочую группу, регулирование будет относиться прежде всего к таксистам и курьерам. Таким образом, **законопроект** коснется таких цифровых площадок, как Wildberries, Ozon, сервисы «Яндекса» и «Сбера».

Изначально регулирование отношений цифровой платформы и занятых должно было быть прописано в обновленном **законе** о занятости, который **Госдума** приняла в прошлом году после почти двухлетнего обсуждения. При этом в ходе его подготовки возникли разногласия между сторонами – платформами, профсоюзами, правительством и депутатами – о том, как обеспечить баланс интересов всех участников, поэтому было решено вынести эту часть в отдельный **законопроект-спутник**.

Одним из вопросов, по которым участвующие в обсуждении **законопроекта** не смогли договориться, были социальные гарантии для занятых, а также контроль за платформами.

Сейчас **законопроект**, который должен регулировать платформенную занятость, находится на стадии обсуждения в рабочей группе в **Госдуме**, отметил представитель **Минтруда**. С учетом того что обсуждение еще ведется, преждевременно говорить о какой-либо «последней версии» **законопроекта**, а тем более о ее согласовании, сообщил собеседник.

Как рассказывал ранее депутат, руководитель рабочей группы Андрей Исаев, при обсуждении **законопроекта** профсоюзы считали, что платформенная занятость представляет собой вид **трудовых отношений** и должна регулироваться **поправками** в Трудовой **кодекс** (ТК). Операторы цифровых платформ настаивали, что речь идет о гражданско-правовых отношениях,



которые регулируются ГК. «С моей точки зрения, мы имеем дело с совершенно новым типом занятости, который не может быть вполне описан ни как трудовые, ни как гражданско-правовые отношения», – отмечал депутат.

За время работы над этим документом в **Минтруде** сменился куратор реформы. Ранее за нее отвечала замминистра труда Елена **Мухтиярова**, которая ушла с этой должности в январе нынешнего года. По информации источников «Ведомостей», **Мухтиярова** вышла на работу в «Ростелеком». Новым замминистра, отвечающим за **рынок труда**, был назначен 1 марта Дмитрий Платыгин, который ранее, с 2011 г., занимал должность генерального директора ВНИИ труда.

Представитель Минэкономразвития сообщил «Ведомостям», что **законопроект** не поступал в министерство. «Ведомости» отправили запрос Исаеву, в ФНС, а также представителям цифровых площадок.

Права и обязанности

В новый **законопроект** включено 10 статей, которые регулируют права и обязанности занятых и самих интернет-площадок.

Документ предполагает, что цифровая платформа обязана устанавливать стандарты качества оказания услуг, контролировать наличие лицензий занятого, информировать его об условиях взаимодействия с ним. Кроме того, площадка будет выступать налоговым агентом, т. е. исчислять и уплачивать за самозанятого налоги. Еще одной обязанностью платформы будет предоставление в **Минтруд** информации для оценки состояния рынка платформенной занятости, его структуры и динамики.

В тексте перечислено 18 пунктов прав оператора цифровой площадки. Основные из них – это право платформы устанавливать обязательные требования к работе и штрафовать занятого за ненадлежащее исполнение заказа. Кроме того, у нее появится право принимать меры в случае отказа от заказа после его **принятия**. Площадки смогут вести учет рейтинга платформенного занятого и определять размер и частоту выплаты, в том числе с помощью алгоритмов.

Также цифровые платформы получат возможность софинансирувать пенсионные накопления работника и давать преференции, в случае если тот делает добровольные пенсионные отчисления или сам оплачивает ДМС. При этом в одной из предыдущих версий документа предоставление льгот для таких категорий занятых было не правом, а обязанностью платформ. Одним из ключевых пунктов дискуссии был вопрос, должны ли такие площадки обеспечивать работникам соцгарантий: производить отчисления на пенсионное и социальное страхование, больничные, отпускные, декретные и т. д.

В документе перечислено восемь пунктов прав платформенного занятого. В частности, такой работник может самостоятельно определять место и время **принятия** и исполнения заказа после ознакомления с его условиями. Исключением будет, если занятый установил промежуток времени, когда он обязался его выполнить, но не сделал этого, или же специальные условия договора. Кроме того, исполнитель может принимать и выполнять заказы на разных цифровых платформах, а также в любое время приостановить сотрудничество с ними. Помимо этого такие работники будут иметь право создавать общественные объединения на добровольной основе. Это



было еще одним пунктом дискуссии, так как сейчас право создавать профсоюзы есть у трудовых работников.

Рассмотрение жалоб

Законопроект предполагает разрешение споров через совет цифровых платформ занятости. Его предлагается создать в качестве саморегулируемой организации. Предполагается, что в наблюдательный состав совета войдут в том числе органы власти. В случае несогласия с ответом на жалобу самой платформы занятый может обратиться в совет – этот орган обязан рассмотреть жалобу в течение 30 дней и принять решение об отмене или изменении принятого площадкой решения. Только после этого занятый сможет обратиться в суд для защиты своих прав.

Нормы трудового **законодательства** предполагают, что работник может обратиться в Роструд, который должен принять решение в течение 30 дней со дня получения жалобы.

Баланс интересов

Текущая версия – это компромисс, отметила заместитель гендиректора ЦСР Екатерина Папченкова (эксперт участвовала в разработке концепции регулирования, которая легла в основу последнего варианта **законопроекта**). С одной стороны, проект устанавливает, что платформенная занятость – это гражданские, а не **трудовые отношения**. С другой – вводятся дополнительные требования для платформ, ограничивающие свободу договора, присущую гражданско-правовым отношениям. Только при соблюдении таких требований платформа будет получать защиту от переквалификации отношений с занятymi в трудовые, добавила Папченкова.

Сейчас отсутствует нормативная база, регулирующая платформенную занятость, отметил старший научный сотрудник Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Виктор Ляшок. Трудовой **кодекс** в данном случае неприменим, так как платформа не является работодателем: она не управляет и не контролирует деятельность работника, не обязана обеспечивать его условиями труда, отсутствует штатное расписание, добавил он.

Ключевая задача проекта – обеспечить гибкость работы платформенных занятых, ограничив возможности подмены **трудовых отношений**, отметила Папченкова. «В этом и обеспечивается баланс – свобода и гибкость работы взамен меньшей социальной защиты», – добавила она. В основу требований к платформе легла накопленная правоприменительная практика по частным способам обхода трудового **законодательства** платформами и другими компаниями, отметила Папченкова. В случае **принятия** заложенного в проекте подхода отсечется большое количество недобросовестных платформ, которые по факту являются работодателями, считает она.

В такой версии **законопроекта** баланс сил смещается в сторону цифровых платформ – они через совет разрешают споры, за ними закрепляются права штрафовать и применять другие меры ответственности, не согласен Ляшок. В то же время пока не ясно, какие права получают в этом **законопроекте** работники таких платформ, добавил он. Эксперт также высказывает недоумение, почему споры должны решаться через совет цифровых платформ, который не может считаться нейтральным органом.

Пока трудно оценить, насколько добровольный подход к пенсионным отчислениям сработает, возможно, его стоит ввести в формате эксперимента с последующей оценкой результативности, считает Папченкова. Кроме того, в **законопроект** можно было бы добавить регулирование



отношений с занятymi, работающими с платформами не напрямую, а через компании-посредники («прокладки» или «подключашки»). Процент таких занятых достаточно высок, особенно в сфере такси, указывает эксперт.

<https://rg.ru/2024/03/28/reg-sibfo/moshchnost-rastet.html>

28.03.2024

Вакансий море: в каких регионах меньше всего боятся потерять работу

Руководители стали лояльнее к пенсионерам, гендерные стереотипы отходят на второй план

Россияне стали меньше тревожиться из-за работы. Почти 70% трудоустроенных граждан уверены в завтрашнем дне и оценивают различные риски, связанные с работой, как низкие. Такие результаты показал зимний соцопрос «Ромир», в котором поучаствовали более 3 тыс. человек из 240 городов и населенных пунктов (есть в распоряжении «Известий»). Выяснилось, что чаще всего остаться без работы боятся на Дальнем Востоке (38%) и в Сибири (36%), реже всего - на Урале (21%) и Северном Кавказе (24%). По данным SuperJob, в последнее время у руководителей стало меньше гендерных стереотипов, компании более лояльны к пенсионерам. Подробности - в материале «Известий».

Много работы

Около 70% работающих россиян уверены в завтрашнем дне и низко оценивают риски, связанные с занятостью. Такие результаты показал опрос, проведенный «Ромир» в рамках независимого социологического исследования **рынка труда** «Галантис» (совместно с президентской платформой «Россия - страна возможностей» (PCB) и стаффинговой группой Ancor). В ходе аналогичного анкетирования годом ранее градус тревожности россиян по поводу различных возможных проблем на работе был в среднем выше - около 40%, а в 2023 году этот показатель снизился до среднего значения около 30%.

- По нашим оценкам, зарплаты выросли в большинстве отраслей, работы много, поэтому участники **рынка труда** ощущают уверенность в завтрашнем дне и своих финансовых перспективах, - говорит замгендиректора АНО «Россия - страна возможностей» Алексей Первентцев. - Есть высокая вероятность того, что в ближайшие три года тенденция снижения тревожности участников **рынка труда** будет сохраняться.

В декабре прошлого года **президент РФ** Владимир Путин отметил, что уровень безработицы в России достиг своего исторического минимума - 2,9%. Такой показатель свидетельствует о том, что **рынок труда** адаптируется к тем вызовам, с которыми столкнулась российская экономика, уверена первый зампредседателя комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Елена Цунаева.

- В настоящее время в целом по стране отмечается **недостаток кадров** на предприятиях промышленного сектора, транспорта и строительства, а также в сфере продаж и услуг, - констатирует она. - Поэтому в ближайшее время мы будем наблюдать **дефицит кадров**, возросшее количество вакансий и, как следствие, конкуренцию на **рынке труда**.

Значит, для того чтобы нанять нужных специалистов, работодатели пойдут на повышение зарплат и будут предлагать своим сотрудникам различные бонусы, подчеркивает парламентарий.



- Существующие риски соответствуют и экономической, и психологической ситуации в стране, - рассуждает экс-министр труда РФ, завкафедрой труда и социальной политики в РАНХиГС Сергей Калашников. - При этом более высокая обеспокоенность наблюдается в городах, в которых меньше возможностей, и отраслях с сильной зависимостью от внешних факторов.

Экс-министр труда РФ, депутат Госдумы от Партии роста Оксана Дмитриева указывает, что меньшая тревожность из-за боязни потерять работу в целом связана с дефицитом кадров, когда спрос превышает предложение на рынке труда. В особенности это касается квалифицированных рабочих и инженерно-технических сотрудников.

- Наибольшая потребность в кадрах в регионах - в центрах обрабатывающей промышленности. В сельской местности наблюдается дефицит бюджетников: врачей, учителей, медсестер, - сказала Дмитриева.

Невозможность потери

Сегодня на рынке очень низкая безработица, компании постоянно ощущают дефицит кадров, и сотрудникам не стоило бы беспокоиться о высоких рисках потери работы и о поисках нового места, отмечает директор по продажам и маркетингу Ancor Наталья Щербакова. Подобные опасения, по ее мнению, могут быть связаны не с конкретной позицией, на которой сейчас работает человек, а с общей тревогой по поводу финансовой стабильности своего работодателя, и, как следствие, гарантиями долгосрочной занятости.

По результатам опроса конгломерации «Ромир» - PCB - Ancor, риск потери работы за год фиксировался выше, чем в среднем по стране, на Дальнем Востоке (38%) и в Сибири (36%), ниже - на Урале (21%) и Северного Кавказе (24%). При этом о занятости больше переживают в сельской местности - 38%, меньше - в городах с населением 250-500 тыс. (25%). По отраслям риски преобладают в сфере гостинично-ресторанного бизнеса (хорека), культуры и спорта (по 37%), меньше их в медицине и образовании (26%), считают респонденты.

- В исследовании говорится о том, что на Дальнем Востоке и в Сибири риск потерять работу выше.

Но я бы не назвала это именно риском потери работы, скорее, это объективные обстоятельства, связанные с оттоком кадров в другие, более благоприятные, регионы, среди которых Москва и Санкт-Петербург, - сказала доцент кафедры управления персоналом Государственного университета управления Екатерина Каштанова. - Также часть трудоспособного населения стремится уехать в регионы с более благоприятным климатом, например в Краснодарский край.

Риск потери работы, как и сложность ее поиска по профессии, встречается чаще в сферах, связанных с экспортом, добавляет генеральный директор кадрового агентства Lightmans Юрий Кондратьев.

- Не удивительна негативная статистика в культуре и спорте, ведь обе сферы достаточно активно работали на экспорт до 2022 года, сейчас этого значительно меньше, - говорит эксперт.

Экс-замминистра Минздравсоцразвития Александр Сафонов отмечает, что основная причина невозможности найти работу по уровню квалификации связана с локальными рынками труда (как правило, это небольшие города или населенные пункты, где рабочие места предоставляют



один или несколько работодателей) или стагнацией каких-либо видов деятельности из-за экономических ограничений, развития технологий и цифровизации.

- При этом проблема задолженности по оплате труда для России сегодня перестала быть первостепенной, - добавляет он.

Чаще всего задержка или снижение зарплаты (надбавок, премий) наблюдаются на Северном Кавказе (36%), реже - на Урале (24%). По данным опроса, невыплатой в срок больше всего злоупотребляют в селах (37%), меньше в поселениях от 50 тыс. до 500 тыс. (28%).

Самые востребованные

Согласно данным «Национального агентства развития квалификаций» (НАРК), в пятерку самых востребованных рабочих профессий в настоящий момент входят операторы металлообрабатывающих станков, электромонтеры, слесари-ремонтники, сварщики и машинисты дорожно-строительных машин. Среди специалистов высшей квалификации наиболее востребованы специалисты в области здравоохранения, инженеры по гражданскому строительству и инженеры на производстве, педагогические работники в средней школе и разработчики программного обеспечения.

Между тем ожидаемые риски нетрудоустройства в регионах могут быть обусловлены географией и направленностью работы предприятий, замечает первый заместитель генерального директора НАРК Павел Свистунов.

- Для части российских регионов всегда была характерна структурная безработица: в целом места имеются, однако для отдельных специальностей возможности для профессионального развития довольно ограничены, - добавляет член совета директоров аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza Агван Микаелян. - Процесс перетока высококвалифицированных кадров в крупнейшие города продолжится. Очевидно, что чем выше концентрация людей, тем интенсивнее развивается бизнес.

Что случится в 2024 году

В этом году сохранятся все основные тенденции прошлого года, убежден Александр Сафонов. Реализация национальных проектов потребует дополнительной рабочей силы и в первую очередь в обрабатывающей промышленности. По этой причине рост заработных плат в коммерческом секторе продолжится, прогнозирует эксперт.

ВAncor в текущем году прогнозируют развитие тренда на снижение уровня беспокойства людей относительно рисков потери работы (до 25%) и сложностей с поиском нового места (до 26%). Ведь, с одной стороны, российская экономика продолжает активно расти, открываются новые производства, успешно идет процесс импортозамещения. С другой, можно увидеть первые результаты программ по переобучению/переквалификации сотрудников, а также мер по поддержке релокации в рамках страны для внутренних мигрантов.

В пресс-службе SuperJob отмечают, что сегодня работники активно уходят за высокими зарплатами. Следовательно, вопрос удержания стоит очень остро. Это значит, что работодатели тщательно отслеживают тенденции рынка труда, конкурентное окружение, чтобы предлагать лучшие условия и не допускать перетока кадров.



Между тем специально для «Известий» SuperJob провели опрос в 191 населенном пункте. В массовых сокращениях (в марте) признался 1% работодателей, рассказали о небольших сокращениях в целях оптимизации численности 5%. О задержке на предприятии зарплат за последний месяц сообщили 2%.

Экс-министр труда РФ Оксана Дмитриева ожидает, что из-за санкционной закрытости в промышленности спрос на рабочую силу будет расти. Кроме того, есть вероятность, что часть мест будет освобождаться мигрантами, считает она. Поэтому люди старших возрастов снова смогут занять должности вахтеров, кассиров, гардеробщиков.

По данным ВНИИ труда (при Минтруда), среднемесячная номинальная заработная плата в четвертом квартале 2023 года составила 83 684 рубля, увеличившись по сравнению с аналогичным периодом 2022 года на 16,3%.

<https://iz.ru/1671977/dmitrii-alekseev/vakansii-more-v-kakikh-regionakh-menshe-vsego-boiatsia-poteriat-rabotu>

28.03.2024

Доход перемены мест: выплаты земским учителям увеличат в полтора раза

Педагоги, которые согласятся переехать в сельскую местность, будут получать до 3 млн рублей. Минпросвещения опубликовало проект постановления правительства, согласно которому единовременные выплаты по программе «Земский учитель» увеличиваются в полтора раза - до 3 млн рублей для регионов Дальнего Востока и новых территорий и до 1,5 млн рублей в остальных субъектах РФ. Кроме того, действие программы собираются расширить на города с населением до 100 тыс. человек. Насколько эффективен «Земский учитель» для решения кадрового вопроса в небольших школах, разбирались «Известия».

Как изменится программа «Земский учитель»

Документ опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов. До 8 апреля идет общественное обсуждение проекта постановления. Минпросвещения собирается увеличить с 2 млн до 3 млн рублей выплаты учителям, которые трудоустроились в школах в сельской местности или небольших городах в ДНР, ЛНР, Запорожской, Херсонской областях и регионах Дальневосточного федерального округа. Для остальных субъектов России выплату предлагается увеличить с 1 млн до 1,5 млн рублей.

Еще одно важное изменение: ранее выплаты распространялись только на населенные пункты, в которых жили не более 50 тыс. человек, но теперь ее предлагают расширить на города с населением до 100 тыс. человек. Такие города относятся уже к категории «средних», и среди них, например, Лобня и Наро-Фоминск (Московская область), Елец (Липецкая область), Азов (Ростовская область), Ейск (Краснодарский край), Елабуга (Татарстан), Феодосия (Крым), Жигулевск (Самарская область) и еще около 150 населенных пунктов по всей России.

Остальные условия программы сохраняются: участником может стать учитель с высшим или средним профессиональным образованием, готовый к переезду. Обязательным условием является работа в населенном пункте в течение пяти лет. Как правило, регионы ограничивают возраст соискателя программы 55 годами на дату подачи документов.



Какова ситуация в сельских школах

Согласно данным статистического сборника «Индикаторы образования» Института статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ, по состоянию на конец прошлого учебного года в сельской местности было 21 958 школ (более 55% от общего числа общеобразовательных учреждений).

- Несколько лет назад была четко определена политика, что мы больше не сокращаем сельские школы. Этап так называемой реструктуризации сельских школ, который часто приводил просто к их закрытию, всё-таки преодолен, - сказала «Известиям» профессор Института образования НИУ ВШЭ Ирина Абанкина. - Однако проблемы сельских школ и учителей в них остаются крайне актуальными.

Действительно, с 2000 года количество сельских школ сократилось более чем вдвое, а в последние годы эта цифра более стабильна. Тем не менее сокращение, пусть не такое стремительное, продолжается - каждый год становится примерно на 350 сельских школ меньше.

Директор проекта «Сельские школы РФ» Николай Махнев заявил «Известиям», что пока ситуация с кадрами в сельских школах в большинстве регионов ухудшается. С этой оценкой согласен и директор общеобразовательной школы в селе Цмур (Республика Дагестан), которую поддерживает фонд «Село», Сергей Ежов.

- Ситуация с учителями в школах - и мы говорим не только про сельские, но и школы в целом - за последние пару лет не стала лучше, - сказал он «Известиям». - В сельских школах самый высокий запрос - учителя естественных наук. Не хватает учителей математики, физики, биологии, информатики. Моя опора сегодня - это педагоги, которым более 60-70 лет. Мы можем не всегда состыковываться в образовательном плане, но найти квалифицированных педагогов в отдаленных местностях просто невозможно.

Сергей Ежов говорит, что профессия учителя пока не стала престижной: для этого нужны «иные выплаты, иная мотивация и в том числе механизмы внутри образовательной системы, которые бы защищали учителя внутри школы».

Точных цифры, в скольких учителях нуждаются российские школы, нет: отсутствует единая методика расчета, так как многие педагоги перерабатывают, закрывая несколько ставок. Осеню прошлого года вице-премьер РФ Татьяна Голикова говорила о нехватке 11 тыс. учителей, ректор Московского педагогического государственного университета Алексей Лубков со ссылкой на данные Минпросвещения называл цифру в 22 тыс. школьных преподавателей, а в самом министерстве в ответ на запросы ранее, не называя конкретных цифр, утверждали, что процесс комплектования школ педагогическими кадрами «стабилен и не имеет негативной динамики».

Что касается сельских школ, то, возможно, наиболее объективной цифрой выглядит как раз число мест, куда могли бы устроиться педагоги по программе «Земский учитель». Сейчас в банке вакансий 4976 мест. Однако и здесь подразумевается очень разная нагрузка на учителей: где-то предлагается работать на одну стандартную ставку в 18 часов, где-то она выше двух ставок. Например, учителю химии и биологии в Пушкиногорской средней школе им. А.С. Пушкина в Псковской области предлагают работать 43 часа в неделю, а абсолютными лидерами являются вакансии учителя русского языка и литературы в средней школе № 25 в Тахтамукайском районе



Республики Адыгея и учителя начальных классов в начальной школе №1 в Губахинском городском округе Пермского края, которых зовут работать 72 часа в неделю - получается, на четыре ставки.

Помогает ли программа «Земский учитель»

Зампред комитета Совета Федерации по науке, образованию и культуре Людмила Скаковская считает, что программа «Земский учитель», которая работает в России с 2020 года, стала «по-настоящему народной» и «успешно решает задачу **недостатка педагогических кадров** в сельских поселениях».

- По данным министра просвещения России Сергея Кравцова, с 2020 года в рамках проекта в сельские школы переехали более 4 тыс. учителей, а в 2023 году конкурс по стране в среднем составил 15 человек на место, что говорит о ее высокой популярности, - заявила она «Известиям».
- Уверена, что возможное увеличение суммы единовременной выплаты, а также другие меры социальной поддержки для «земских учителей» позволят в скором времени говорить об улучшении кадровой ситуации в сельских школах.

Ирина Абанкина также соглашается с тем, что программа «Земский учитель» достаточно эффективна, а особенно важна она для ряда регионов - например, Якутии, Карелии и тех субъектов РФ, которые сталкиваются с проблемами расселения людей малыми группами на огромных территориях.

- Сейчас в педвузах готовят учителей сельских школ по разным предметам, и это нацелено как раз на «земского учителя». Для маленькой сельской школы вряд ли доступна возможность нанимать педагога по конкретному предмету, а не по циклам - гуманитарному, естественно-научному и т.д., - сказала она. - Для земского учителя очень важны и другие компетенции: например, знание основ психологии, потому что приходится работать и с детьми с ограниченными возможностями здоровья, и с детьми из неблагополучных семей.

Николай Махнев говорит, что сам вектор появления такой программы «безусловно правильный и нужный», но у него есть вопросы к ней как к инструменту решения проблем.

- Вызывает очень много вопросов история с «километрами», которые обязательно должен преодолеть учитель, чтобы стать «земским учителем», - заметил она. - По сути, по этой программе выпускники школ не могут вернуться в свои школы, что существенно снижает ее потенциал и эффективность.

Он добавляет, что участвующие в программе педагоги жалуются и на ограниченность бюджета. Увеличение выплат в полтора раза всё равно не позволит приобрести комфортное жилье в большинстве регионов страны, поэтому сумму в 1,5 млн рублей нужно существенно дополнять, уверен Николай Махнев.

Тем не менее региональные власти считают программу эффективной. Так, губернатор Новгородской области, руководитель комиссии Госсовета по направлению «Социальная политика» Андрей Никитин рассказал, что с 2020 года удалось привлечь 37 педагогов - это 100% квот Минпросвещения для региона за данный период.



- В школы области приехали на работу представители разных регионов, включая Москву, Санкт-Петербург, Камчатский край, Сахалин, южные части нашей страны, - рассказал он «Известиям».

Сейчас Новгородской области нужны педагоги во всех муниципальных районах и округах региона - это около 200 вакансий. В 2024 году в рамках проекта «Земский учитель» планируется трудоустроить в школы 30 учителей.

- Конечно, считаю, что сумму единовременной выплаты необходимо увеличивать - это обусловлено, прежде всего, ростом стоимости жилья, - сказал глава региона.

«Известия» направили запрос в Минпросвещения об эффективности программы.

Как еще привлекать учителей в сельские школы

Андрей Никитин рассказал, что для решения кадровых проблем в сельских школах власти Новгородской области стараются использовать возможности целевого набора в университеты - в 2023 году по этой программе 70 будущих учителей поступили в Новгородский госуниверситет.

- По итогам прошлого года 17 целевиков пришли работать в область, в 2024 году это 12 человек. Ребята получают областные и муниципальные стипендии, - рассказал губернатор Новгородской области.

Николай Махнев уверен, что для решения проблемы нехватки учителей в сельских школах необходимо участие бизнеса.

- Например, оживить социальную поддержку учительства помогло бы создание различных образцов учительских домов с разной площадью, а финансирование компаний, которые займутся строительством этих домов, позволило бы поддержать и бизнес, - сказал директор проекта «Сельские школы РФ». - Надо посмотреть предыдущий опыт поддержки учительства. Например, в Нижегородской области учителям строили новый дом и давали машину, примерно в 2008-2012 годах. Такая поддержка, думаю, заинтересовала бы большее количество молодых семей.

Один из современных примеров поддержки школ в малых населенных пунктах - работа фонда «Эмпатия» Михаила Шелкова, который помогает учителям в двух небольших городах в Свердловской области.

- С 2020 года каждый учитель Верхней и Нижней Салды, где совокупно проживают почти 57 тыс. человек, получает ежемесячную выплату от фонда в размере 15 тыс. рублей, - рассказали в пресс-службе фонда. - Благодаря этой программе удалось закрыть годами пустующие вакансии - привлечь молодых педагогов и удержать опытных специалистов. За три года в 16 школах двух городов стало на 12% больше учителей - устроились 67 человек.

В 2023 году фонд также запустил конкурсную программу «Лучшие учителя Верхней и Нижней Салды», которая позволяет 100 педагогам удвоить сумму выплат до 30 тыс.

Ирина Абанкина отмечает, что почти безальтернативной мерой поддержки для сельских школ является повышение зарплаты - особенно с учетом функционала, который возлагается на земского учителя.

<https://iz.ru/1672774/sergei-gurianov/dokhod-peremeny-mest-vyplaty-zemskim-uchiteliam-uvelichat-v-pol-tora-raza>



Мониторинг СМИ 28 марта 2024

интегрум