

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**28 марта 2022**



## Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	4
27.03.2022 В Волгограде при взрыве на заводе погиб рабочий .....	4
26.03.2022 На МКАД при разгрузке арматуры погиб рабочий .....	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	4
28.03.2022 Осторожно, магазины закрываются: что происходит на рынке аренды .....	4
28.03.2022 Работники АО «Новосибирскавтодор» заявили об увольнениях .....	5
28.03.2022 Fazer в России сменит название на "Хлебный дом" .....	6
27.03.2022 В Волгоградской области могут уволить около 600 сотрудников из-за санкций.....	6
26.03.2022 В Петербурге более 13 тысяч работников находятся в вынужденном простое .....	7
26.03.2022 Уход зарубежных компаний с рынка позволил небольшим российским предприятиям завить о себе .....	7
26.03.2022 Ситуация на рынке труда в области остается напряженной.....	8
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....	9
26.03.2022 Мигранты не поедут за рублем? Сохранится ли дефицит сезонных рабочих в АПК .....	9
Д.В. ЕГОРОВ.....	10
26.03.2022 Минстрой и ФНС планируют повысить контроль над авансированием в строительстве по госзаказу.....	10
Э.С. НАБИУЛЛИНА.....	11
28.03.2022 Путин ждет докладов от ЦБ и «Газпрома» по изменению валюты платежа за газ .....	11
Т.А. ГОЛИКОВА .....	12
26.03.2022 Правительство предложило разрешить подработку без ухода с основной работы .....	12
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ .....	12
28.03.2022 Работники, находящиеся под риском увольнения, смогут пройти переобучение.....	12
28.03.2022 В России открылся прием заявок на получение субсидии за трудоустройство молодежи.....	13
28.03.2022 Глава Минтруда Котяков: предложения по увеличению МРОТ представят в ближайшее время .....	13
28.03.2022 Глава Минтруда: массовых сокращений на рынке труда пока не планируется.....	14
26.03.2022 Компаниям временно разрешат передавать незанятых сотрудников туда, где есть работа .....	14
25.03.2022 Профорientация и временная работа — новые меры поддержки в сфере занятости населения .....	15
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	16
28.03.2022 В Пермском крае выдано предостережение компании экспресс-доставки DHL .....	16
28.03.2022 Компанию «Теплосети» оштрафовали за тяжелую травму слесаря .....	16



25.03.2022	Работник предприятия в Башкирии получил тяжелую травму при падении.....	17
25.03.2022	На заводе "Транспневматика" 32-летний токарь скончался после рабочей смены .....	17
25.03.2022	Предпринимателя из Киреевска оштрафовали за неоформленного сотрудника .....	18
ПРОФСОЮЗЫ .....		18
28.03.2022	Уволенные работники АО «Новосибирскавтодор» не обращались в профсоюзы с жалобами .....	18
25.03.2022	Шмаков предложил ряд мер по поддержке россиян .....	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....		19
28.03.2022	Там не коди: в Россию может вернуться 50% уехавших айтишников .....	19
28.03.2022	Не запреты, а забота! Как остановить отток IT-специалистов из страны .....	21
27.03.2022	Рынок труда России на пороге структурных сдвигов .....	23
26.03.2022	В Думе обсудили меры социальной защиты россиян в контексте новых санкций против страны.....	26
25.03.2022	Тему внешнего управления предприятий обсудили на трехсторонней комиссии.....	29



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

27.03.2022

В Волгограде при взрыве на заводе погиб рабочий

**Рабочий погиб** в ночь с субботы на воскресенье в результате взрыва на нефтезаводе в Волгограде. Об этом ТАСС сообщил заместитель руководителя следственного отдела по Тракторозаводскому району Волгограда СУ СКР по Волгоградской области Василий Соловьев.

"На производстве ООО "Русхимпром" (переработка сырья, производят они масло-смазочные материалы), которое находится на территории Тракторозаводского района в промышленной зоне, **погиб рабочий**. В комнате с оборудованием ночью произошел взрыв. Мы замерили, волна получилась 9 метров - достаточно серьезная. Про личность мужчины - 35-40 лет, он сгорел полностью, не опознаваем. Это сотрудник организации", - сказал он.

Отмечается, что в настоящее время следователи проводят первоначальные следственные мероприятия, опрашивают руководство и сотрудников предприятия, изучают записи с камер видеонаблюдения. "Причину происшествия покажет экспертиза. Скорее всего, будет ч. 2 ст. 217 УК РФ [нарушение требований промышленной безопасности опасных производственных объектов]", - добавил собеседник агентства.

По данным пресс-службы ГУ МЧС по Волгоградской области, происшествие случилось в ночь с субботы на воскресенье в 2.31 ч. "На ул. Шкирятова, в одноэтажном здании размером 20 на 7 метров, в помещении насосной установки произошла разгерметизация вакуумного насоса с розливом и возгоранием масла на площади 300 кв. м.", - сказали в пресс-службе.

<https://tass.ru/proisshestiya/14196371>

26.03.2022

На МКАД при разгрузке арматуры погиб рабочий

Несчастный случай произошел в субботу утром на 85-м километре МКАД. В результате инцидента **погиб рабочий**.

Как стало известно «МК», ЧП случилось при реконструкции развязки МКАД и Алтуфьевского шоссе. При проведении погрузочно-разгрузочных работ арматура **упала** на 41-летнего **рабочего** из Саратовской области. От полученных травм он скончался на месте.

<https://www.mk.ru/incident/2022/03/26/na-mkad-pri-razgruzke-armatury-pogib-rabochiy.html>

## СОКРАЩЕНИЯ

28.03.2022

Осторожно, магазины закрываются: что происходит на рынке аренды

Ряд компаний объявили о планах уйти из РФ. Но как сделать это на деле, никто толком не знает. ТЦ стоят полупустые и теряют посетителей, а беглецы - арендную плату. Происходящее анализирует Дмитрий Мальцев (юридическая фирма Platforma.Legal)

На рынке происходит то, что в обиходе называется словом "неразбериха". И эта неразбериха переходит иногда в панику. У представителей и сотрудников самих компаний, заявляющих в той или иной форме об уходе с рынка, очень мало информации о том, как именно они будут это делать и в какой форме. Наиболее взвешенные и крупные игроки, такие как INGKA (магазины IKEA) и McDonald's, действуют максимально осторожно и рационально.

Насколько мне известно, INGKA приостановила продажу через магазины IKEA на три месяца, при этом сохранив закупленные товары на складах и штат сотрудников. McDonald's приостановил деятельность на неопределенный срок, однако глава компании в комментарии The Washington Post пообещал продолжать платить сотрудникам



зарплату. Иными словами, компании заняли выжидательную позицию, чтобы принимать дальнейшие решения по мере стабилизации обстановки.

Арендодатели вынуждены платить, но ТЦ все равно терпят убытки

Часть арендодателей действительно заявила о полном закрытии магазинов. Однако, как именно они будут проводить эту процедуру, в частности расторгать договоры с сотрудниками и поставщиками, а также перераспределять товары на складах, неизвестно. Многие компании уже закрыли свои торговые точки, то есть фактически **прекратили деятельность** в торговых центрах.

В связи со сложившейся обстановкой можно отметить следующее.

- ТЦ теряют привлекательность. Вследствие приостановки деятельности крупных мировых брендов привлекательность ТЦ снижается, а значит, уменьшается и поток посетителей.
- Арендодатели получают меньше денег по договорам. Зачастую договоры аренды торговых помещений предполагают расчет платы в зависимости от товарооборота арендатора. Если арендатор не ведет коммерческую деятельность в помещении, это может привести к сложностям при расчете и начислении арендной платы.

[https://pro.rbc.ru/news/623b38ce9a794764ddb9fcba?from=newsfeed&utm\\_source=rbc.ru&utm\\_medium=inhouse\\_media&utm\\_campaign=newsfeed&utm\\_content=623b38ce9a794764ddb9fcba](https://pro.rbc.ru/news/623b38ce9a794764ddb9fcba?from=newsfeed&utm_source=rbc.ru&utm_medium=inhouse_media&utm_campaign=newsfeed&utm_content=623b38ce9a794764ddb9fcba)

28.03.2022

Работники АО «Новосибирскавтодор» заявили об увольнениях

В пресс-службе АО «Новосибирскавтодор» опровергли информацию и заявили, что увольнений компания не планирует.

Сотрудники АО «Новосибирскавтодор», которое занимается строительством Восточного обхода и реконструкцией аэропорта Толмачево, сообщили о начавшихся увольнениях.

По словам работников, им предложено написать заявление об увольнении по собственному желанию. Также некоторым объявляют о несоответствии занимаемой должности. **Сотрудники** отмечают, что **увольнения** коснулись новосибирского управления АО и затронули инженерно-технический персонал.

Как пишет НГС, если сотрудник начинает отказываться увольняться по собственному желанию, ему предлагают перевод в один из филиалов компании, находящихся в Новосибирской области. По словам сотрудников, в этих филиалах меньше зарплата. Есть те, кто переводится, а потом ищет новую работу.

Работники говорят, что речь идет примерно о десятке специалистов. До части довели информацию, а кто-то уже уволился. Также есть информация о том, что больше месяца на работу в компанию никого не принимают.

В пресс-службе АО «Новосибирскавтодор» опровергли информацию и заявили, что увольнений компания не планирует. Напротив, сейчас ведется плановый набор персонала на строительный сезон 2022 года.

По поводу приостановки реализации крупных проектов в компании отметили, что, к примеру, строительство Восточного обхода не останавливается и идет в срок. Более того, планируется досрочное завершение проекта, если будет дополнительное финансирование.

А вот работы по реконструкции аэропортового комплекса Толмачево приостановлены до получения измененной проектно-сметной документации. Что касается реконструкции трассы Новосибирск - Ленинск-Кузнецкий на участке 12 км - 24 км в Новосибирском районе, то в 2022 году финансирование проекта уменьшили в два раза. Поэтому график работ будет скорректирован.

АО «Новосибирскавтодор» является крупнейшей компанией по строительству и ремонту дорог в Новосибирске. Штат ее составляет 2732 человека.

[https://nsk.aif.ru/society/sotrudniki\\_ao\\_novosibirskavtodor\\_zayavili\\_ob\\_uvolneniyah](https://nsk.aif.ru/society/sotrudniki_ao_novosibirskavtodor_zayavili_ob_uvolneniyah)



---

**28.03.2022****Fazer в России сменит название на "Хлебный дом"**

Финский производитель продовольствия Fazer планирует сменить юридическое лицо в России, сообщили "Интерфаксу" в пресс-службе компании.

"Планируется смена юридического наименования компании ООО "Фацер" на ООО "Хлебный дом". Смена наименования компании не повлечет за собой изменений в правах и обязанностях по отношению к сотрудникам, потребителям и контрагентам", - сказал представитель пресс-службы.

Как уточнили в компании, соответствующее решение принято в связи с уходом Fazer с российского рынка.

В настоящее время "Хлебный дом" - это бренд, под которым компания выпускает хлеб и выпечку. Отмечается, что пользующаяся спросом у россиян продукция, в том числе замороженные хлебобулочные изделия, останется в ассортименте компании.

6 марта Fazer сообщил, что прекращает операционную деятельность в России из-за ситуации на Украине. Компания планировала **уволить сотрудников** российских фабрик.

"У нас есть несколько заинтересованных сторон и серьезные последствия, которые необходимо принять во внимание, что не позволило нам выйти так быстро, как нам хотелось бы. Мы работали неустанно и максимально быстро, принимая во внимание возможные риски и угрозы", - цитировала пресс-служба президента и главного исполнительного директора Fazer Кристофа Вицтума.

На фабриках Fazer в РФ работает около 2,3 тыс. человек. В 2021 году чистый объем продаж компании в России составил около 157 млн евро.

Fazer Group основана в 1891 году в Финляндии, она работает в девяти странах, в том числе в России, где у группы четыре производственные площадки - в Санкт-Петербурге и Москве. Компания выпускает хлеб, шоколад, конфеты и замороженные продукты.

[https://nfksber.ru/analytics/rynok/fazer\\_v\\_rossii\\_smenit\\_nazvanie\\_na\\_xlebnij\\_dom](https://nfksber.ru/analytics/rynok/fazer_v_rossii_smenit_nazvanie_na_xlebnij_dom)

---

**27.03.2022****В Волгоградской области могут уволить около 600 сотрудников из-за санкций**

Предприятия Волгограда могут **уволить** около 600 **сотрудников**, заявили в областной администрации, 27 марта сообщает ИА «Высота 102».

Без работы могут остаться 309 сотрудников ООО «Империал Табакко-Волга». Табачная **фабрика** принадлежит британской табачной компании Imperial Brands, которая приняла решение о **приостановке деятельности** на территории России, после начала спецоперации на Украине.

Еще 200 **сотрудников** может **уволить** ОАО «Альянс полиграфических предприятий «Югполиграфиздат», 70 человек ООО «Полиграфический комбинат «Царицын», а также 17 рабочих ООО «Волгоградский завод стройматериалов» и ОАО «Камышинпищепром».

Администрация региона планирует организовать профессиональное и дополнительное образование работников промышленных предприятий, находящихся под угрозой увольнения. На реализацию программы в 2022 году выделено 124 млн рублей, большая часть из которых - 123 млн рублей выделена из федерального бюджета.

<https://rossaprimavera.ru/news/71c2809d>



26.03.2022

**В Петербурге более 13 тысяч работников находятся в вынужденном простое**

О ситуации с трудовой занятости населения в городе, сообщила пресс-служба комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга 26 марта, передает Piter TV.

По данным ведомства в Санкт-Петербурге в настоящее время в городе простаивает 56 предприятий и из-за этого посещать работу не могут их 13 479 сотрудников. Сообщается, что предприятия выплачивают своим сотрудникам 2/3 зарплаты, а на каких-то предприятиях выплачивается и больше.

Основное количество работников, находящихся в **вынужденном простое**, трудоустроены на автомобильных **заводах** Hyundai, Nissan и Toyota, которые приостановили свою **работу** в России.

Напомним, что после начала Вооруженными силами России специальной операции по демилитаризации и денацификации Украины большое количество предприятий, зависящих от иностранных комплектующих, объявили о приостановке своей работы.

Пока основной причиной приостановки работы у таких предприятий заявляется - «разрывы логистических цепочек», которые привели к сбоям в поставках комплектующих.

<https://rossaprimavera.ru/news/91c963bc>

26.03.2022

**Уход зарубежных компаний с рынка позволил небольшим российским предприятиям завить о себе**

**Приостановка деятельности** в России, о которой из-за санкций объявляют многие западные компании, открывает уникальные возможности для отечественных производителей во многих отраслях, начиная от высокотехнологичных и заканчивая **производством** одежды. Российским мастерам конкурировать с большими транснациональными брендами массмаркета было крайне сложно, однако после их ухода с рынка отечественные предприятия, в том числе совсем маленькие, получили мощный стимул к развитию. Весна в Сибири только начинается, у местных дизайнеров одежды сейчас горячая пора. Покупательский спрос заметно вырос не только из-за смены сезона.

Тамара Васильева, совладелица бренда одежды: «Закрылась большая часть массмаркета, нам надо спасать сейчас страну, одевать девочек в красивую одежду, для паники мне кажется, времени просто нет».

Творческий союз Тамары и Марины появился, когда обе были в декрете и решили шить одежду для таких же молодых мам. Это был 2014 год: санкции, скачки доллара, рынок штормило, но начинающие предпринимательницы выплыли, выросло крепкое производство, шоурум стал местом притяжения. Сейчас дизайнеры готовы расширяться.

Марина Захарова, совладелица бренда одежды: «Сейчас, когда людям нужно будет просто купить где-то брюки, где-то джинсы, мы понимаем, что нам нужно сделать упор и на это, и обычные юбки офисные».

В Красноярске есть крупные производители украшений, обуви и детской одежды, просто не все известны широкому потребителю. Юлия давно предпочитает одеваться у местных дизайнеров, а после ухода из России сетевых брендов подыскивает новые адреса моды и для своих детей.

Юлия Жарова: «Это всегда красиво сидит, качество ткани хорошее, выглядит не как с конвейера. Для меня это нормальная задача, будет решать, будем красивыми».

Пуховики разрабатывались в Красноярске для восхождений на Эверест и экстремально низких температур ниже минус 50 градусов. Пока отношения России с Америкой не разладились, сибирский бренд был популярен у жителей Аляски. Сейчас научно-производственная фирма одевает наших северян и экипирует экспедиции. Все образцы ткани проверяются в экспериментальной лаборатории. Свои офисы и дизайн-студию компания





разместила в колледже, где обучают в том числе дизайнеров и портных, чтобы студенты пробовали силы на хорошем оборудовании в реальном деле.

Николай Наумов, директор научно-производственной фирмы «Рок Пилларс»: «Производственный процесс непосредственно происходит в стенах самого колледжа, мы разрабатываем свое снаряжение, одежду мы конструируем вместе со студентами».

Все производства во многом зависят от поставок ткани, а ее стоимость ощутимо выросла. Хозяйка шоурума Ирина Мириманова успела закупить материалы на несколько месяцев вперед, чтобы удержать цены на свою одежду, но уверена, что даже в случае подорожания ее клиенты не уйдут.

Ирина Мириманова, владелица бренда одежды: «Такую гибкость не даст ни один массмаркет. К примеру, ко мне приходит девушка, мы примеряем брюки, они ей хороши, но длинноваты, а я ей говорю, давайте вы 5-7 минут подождете, мы их вам подрежем бесплатно».

Многие компании сейчас в поиске новых производителей фурнитуры и тканей. Российских пока немного, хотя работать с ними гораздо удобнее и проще.

Надежда Мышенкова, директор компании Ladno: «Возможности для роста, я думаю, у российских производителей будут такие, что, мы освободимся от того количества предложений, которое нам мешало развиваться. Конечно, мы будем переходить сейчас на российские, хорошо, если они появятся вновь, это будет радовать».

Производители одежды говорят, что готовы справляться со всеми запросами покупателей, было бы кому все это шить. Хорошие швеи сейчас на вес золота.

<https://mirtesen.ru/pad/43543032686>

---

26.03.2022

Ситуация на рынке труда в области остается напряженной

На днях состоялся пленум Тамбовского обкома профсоюза работников жизнеобеспечения. Основным пунктом повестки дня стало подведение итогов работы за 2021 год и определение задач областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения на 2022 год.

Председатель обкома профсоюза Владимир Тодосейчук в своем докладе отметил, что ситуация на рынке труда в регионе непростая. Особое внимание Владимир Тодосейчук уделил развитию социального партнерства в жилищно-коммунальном комплексе нашего региона, реализации профсоюзных задач в сфере оплаты труда, осуществлению правозащитной работы и обеспечению профсоюзного контроля в сфере охраны труда.

Условия труда должны быть достойными, но степень износа основных фондов по области превышает 60%. Как раз одной из основных причин неблагоприятных условий труда является наличие на предприятиях значительной доли изношенного оборудования, - отметил Владимир Тодосейчук.

Председатель комитета по ЖКХ Тамбовской городской Думы Артем Александров отметил, что в непростых экономических условиях важно усиление **защиты трудовых прав граждан**.

Действительно в Тамбовской области складывается непростая ситуация на рынке труда. Суммарная просроченная задолженность по заработной плате работникам составила 58 млн рублей и увеличилась по сравнению с 1 февраля 2022 года на 11,6 %. Это один из самых высоких показателей в ЦФО.

По состоянию на 1 марта 2022 г. 663 человека имели просроченную задолженность по заработной плате, размер невыплаченной в срок заработной платы в расчете на одного работника в среднем составил 88,3 тыс. рублей.

<http://tambov-news.net/society/2022/03/26/114312.html>





## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

26.03.2022

Мигранты не поедут за рублем? Сохранится ли дефицит сезонных рабочих в АПК

Кроме экономических проблем отчасти по-прежнему актуальны ковидные ограничения

Мигранты могут не поехать на сезонные полевые работы в Россию из-за падения рубля. Такого развития событий не исключают отраслевые эксперты. Агроарии настроены более оптимистично: они почти уверены, что в этом году, в отличие от двух предыдущих лет, дефицита кадров для сезонных полевых работ у них не будет.

Минсельхозом было озвучено, что в этом году для полевых сезонных работ в нашу страну нужно будет завезти порядка 40 тыс. человек, и многие компании уже начали работу в этом направлении, знает директор Плодоовощного союза Михаил Глушков. «В плане доставки работников стало проще, чем было год или два назад: появились отработанные механизмы ввоза людей в период коронавирусных ограничений», - рассказал он «Агроинвестору». Однако в связи с тем, что курс доллара вырос в полтора раза, иностранным работникам придется настолько же повышать зарплату, если, конечно, рубль не продолжит укрепляться, поскольку в основном иностранцы отправляют деньги домой в долларах, добавляет Глушков.

«С одной стороны, границы со странами, откуда обычно к нам приезжают рабочие-мигранты, открыты. При этом их въезд в Россию пока возможен только самолетом, а цены на авиабилеты существенно выросли, хотя сейчас они уже не настолько запредельно высокие, как были в прошлом году», - отмечает гендиректор Ягодного союза Ирина Козий. Будет ли интересно иностранным рабочим приезжать в Россию, зависит также от курса рубля к основным мировым валютам. «Если резкое падение продолжится, то рабочим из других стран будет просто невыгодно трудиться в России», - рассуждает она. Соответственно, как в этом году будет складываться ситуация с рабочей силой - пока сказать сложно.

Согласно индексу портала SuperJob, по итогам третьей недели марта количество вакансий в сельском хозяйстве увеличилось на 25%. Показатель соответствует сезонным трендам, которые наблюдались на рынке труда до пандемии. Сельхозпредприятия набирают рабочий персонал, агрономов, ветеринаров, ИТР и специалистов по ремонту и обслуживанию техники, говорится в сообщении портала. В январе-марте 2022 года количество вакансий в сфере сельского хозяйства выросло на 27%, сообщается в исследовании «Авито Работа». При этом соискатели также стали на 26% чаще интересоваться вакансиями в АПК.

Гендиректор компании «Технологии Роста» Тамара Решетникова считает, что в этом году проблемы с рабочей силой в растениеводстве и садоводстве однозначно по-прежнему будут. «Ковидные ограничения хотя и смягчили, но полностью не сняли, и мигрантам сейчас сложнее получить разрешение на работу, чем было до пандемии, - поясняет она. - Еще более серьезной проблемой для притока кадров из ближнего зарубежья на полевые работы станет падение курса рубля, поскольку в реальном выражении у них будет серьезная потеря денег». **Трудовые мигранты** сейчас, скорее, поедут собирать урожай в Польшу или Китай, считает Решетникова.

Гендиректор компании «Брянский сад» Олег Кобец говорит, что на его предприятии проблем с нехваткой персонала в прошлом году не было, он надеется, что не будет и в этом. «Мы привлекаем на сезонные работы местных жителей. Наше предприятие - одно из немногих действующих сейчас в Клетнянском районе, соответственно, местные жители охотно идут к нам на работу, в том числе на сезонную», - рассказал он «Агроинвестору».

Руководитель компании «Дмитровских овощей» Сергей Филиппов, напротив, не рассчитывает на местных жителей в качестве сезонной рабочей силы. «Даже несмотря на то, что люди теряют работу, они не хотят трудиться в поле, причем такая проблема не только в сегменте сезонных рабочих, но и в секторе квалифицированных специалистов», - сетует он. По его словам, в этом году ввозить сезонных рабочих из государств ближнего зарубежья проще, чем в прошлом, так как сняты жесткие ковидные ограничения. «Некоторое время назад были проблемы с авиасообщением, но сейчас ситуация выправилась», - добавляет Филиппов.



В «Дмитровские овощи» на сезонные работы приезжают мигранты из Таджикистана. «Поначалу мы опасались, что из-за снижения курса рубля к доллару у нас будут проблемы с рабочими-мигрантами, однако их местная валюта тоже упала относительно доллара. К тому же, сезонные рабочие отправляют деньги на родину в рублях: местная система конвертации в Таджикистане переводит их в национальную валюту с минимальной комиссией», - знает руководитель.

Глушков полагает, что беженцы из Донбасса могли бы устроиться сезонными рабочими на агропредприятия, ведь многие фермеры предоставляют своим сотрудникам жилье, что для этих людей актуально. «Более того, многие сельхозпроизводители гораздо охотнее возьмут на работу людей из Донбасса, которые говорят на русском языке, чем мигрантов из других стран», - рассуждает он.

Козий и Решетникова придерживаются другого мнения: они считают, что вряд ли беженцы с Донбасса смогут закрыть дефицит кадров в сельском хозяйстве. «Люди, теряющие работу в других отраслях, обычно не стремятся заниматься сельскохозяйственными работами, например собирать ягоды», - отмечает Ирина Козий. Из Донбасса в нашу страну преимущественно приезжают женщины с детьми, а такой категории работников гораздо сложнее предоставить условия для проживания, чем одинокому мужчине, обращает внимание Решетникова. «Кроме того, для сбора фруктов и ягод нужны определенные навыки, это очень тяжелая работа, трудиться нужно с раннего утра до позднего вечера, и вряд ли неподготовленные люди смогут это делать», - полагает она.

<https://www.agroinvestor.ru/analytics/news/37754-migranty-ne-poedut-za-rublem-sokhranitsya-li-defitsit-sezonnykh-rabochikh-v-apk/>

#### Д.В. ЕГОРОВ

26.03.2022

Минстрой и ФНС планируют повысить контроль над авансированием в строительстве по госзаказу

Минстрой и **Федеральная налоговая служба (ФНС)** планируют повысить контроль в рамках инициативы по увеличению объема авансирования подрядчикам по госконтрактам. Об этом сообщили в пресс-службе Минстроя России.

Как сообщалось, правительство РФ прорабатывает вопрос увеличения объема аванса подрядчикам по госконтрактам, чтобы поддержать их в условиях высоких банковских ставок.

"В соответствии с поручением президента РФ рассмотрели вопрос по повышению контроля в рамках прорабатываемой правительством России инициативы по увеличению авансирования в строительстве по госзаказу", - рассказали в пресс-службе по итогам встречи министра строительства и ЖКХ РФ Ирека Файзуллина с руководителем **ФНС Даниилом Егоровым**.

Одной из тем встречи также стали меры поддержки граждан и бизнеса, направленные на сокращение финансовых издержек и затрат в сфере строительства и при получении жилищно-коммунальных услуг. Кроме того, были рассмотрены вопросы ценообразования, меры по повышению эффективности и качества работ при реализации национальных проектов.

**ТАСС - Российские новости**



## Э.С. НАБИУЛЛИНА

28.03.2022

Путин ждет докладов от ЦБ и «Газпрома» по изменению валюты платежа за газ

Президент РФ Владимир Путин поручил кабинету министров, Центробанку РФ, а также компании «Газпром» доложить ему о реализации изменений валюты платежа на рубли за поставки газа в недружественные страны. Об этом сообщается 28 марта на сайте Кремля.

«Правительству РФ совместно с Банком России и публичным акционерным обществом «Газпром» реализовать комплекс мер по изменению валюты платежа по поставкам природного газа в страны Европейского союза и другие страны, которые ввели ограничительные меры в отношении граждан Российской Федерации и российских юридических лиц, на российский рубль», - указывается в документе по итогам совещания с членами правительства.

Президент ждет доклад по поручению до 31 марта и далее ежемесячно. Ответственными за исполнение поручения назначены глава правительства Михаил Мишустин, глава Центробанка Эльвира **Набиуллина** и глава компании «Газпром» Алексей Миллер.

В понедельник также стало известно о том, что итальянская нефтегазовая компания Eni не будет оплачивать поставки российского газа в рублях, так как не имеет для этого возможности. По словам главы компании Клаудио Дескальци, для Италии альтернативой российскому газу могут стать поставки из Африки.

Вместе с тем глава дипломатии Евросоюза Жозеп Боррель 27 марта заявил, что Европа сможет отказаться от газа из России в течение двух лет.

В свою очередь 25 марта американская газета Politico заметила, что, несмотря на то, что президент США Джо Байден объявил себя спасителем Европы от российской энергозависимости, на деле наладить увеличение поставок газа для ЕС будет сложно.

23 марта президент РФ Владимир Путин объявил о том, что Россия перейдет на оплату поставок газа в недружественные страны в рублях. При этом он подчеркнул, что Москва продолжит поставлять топливо в соответствии с объемами и по ценам, принципам ценообразования, зафиксированным в заключенных ранее контрактах. Однако ряд стран выступил против оплаты газа рублями.

Поручение российского президента о переводе газовых транзакций в рубли прозвучало на фоне антироссийских санкций со стороны ряда зарубежных стран, введенных в ответ на проводимую с 24 февраля специальную операцию с целью защиты мирного населения Донбасса. Ситуация в Донбассе значительно обострилась в середине февраля из-за обстрелов со стороны украинских военных. Власти Донецкой и Луганской народных республик (ДНР и ЛНР) объявили об эвакуации жителей в РФ, а также обратились за помощью к Москве. 21 февраля Путин подписал указ о признании независимости ДНР и ЛНР и пообещал оказать поддержку республикам.

<https://iz.ru/1311515/2022-03-28/putin-zhdet-dokladov-ot-tcb-i-gazproma-po-izmeneniiu-valiuty-platezha-za-gaz>



## Т.А. ГОЛИКОВА

26.03.2022

Правительство предложило разрешить подработку без ухода с основной работы

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (ее работу координирует вице-премьер Татьяна **Голикова**) поддержала проект постановления, разрешающий россиянам устраиваться на дополнительную работу, не уходя с основной, сообщили в аппарате **Голиковой** по итогам заседания комиссии.

"Проектом предусматривается возможность трудоустройства работника к другому работодателю без прерывания трудовых отношений с работодателем по основному месту работы, при этом действие трудового договора будет приостановлено", - говорится в сообщении.

Сотрудник должен заключить с новым работодателем срочный трудовой договор, который обе стороны потом могут продлить, уточнили в пресс-службе, отметив, что эта мера не повлияет на предоставление отпуска и трудовых гарантий.

"Эта мера поможет работникам сохранить высокий уровень дохода, заниматься интересной профильной работой, а компаниям, которые потратили много усилий для построения своего коллектива, - сохранить персонал даже в случае временных трудностей", - объяснили там.

При этом в аппарате **Голиковой** указали, что возможность работать в новом месте без ухода со старого будет действовать временно, до 31 декабря 2022 года.

<https://www.rbc.ru/rbcfreenews/623e3e259a794714eb77e9a3?from=newsfeed>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

28.03.2022

Работники, находящиеся под риском увольнения, смогут пройти переобучение

Сегодня в России стартовала программа бесплатного переобучения в рамках нацпроекта "Демография".

Как сообщает **минтруд**, гражданам доступно свыше 23 тыс. образовательных программ. Важно, что в каждом регионе свой набор программ с учетом потребностей локального рынка труда.

Пока записаться на переобучение через "Работа России" могут граждане до 35 лет, которые после завершения учебы или военной службы более 4 месяцев не могут найти работу; молодые люди до 35 лет без профессионального или высшего образования, а также находящиеся под риском увольнения; студенты последних курсов высших и средних учебных заведений, если для них отсутствует подходящая работа по полученной специальности; мамы в декрете; неработающие матери дошкольников; граждане 50 лет и старше.

А в ближайшее время начать переобучение смогут и все те, кто находится под риском увольнения, а также безработные.

Как отмечает глава **Минтруда** Антон Костяков, в прошлом году 75% прошедших обучение граждан были трудоустроены. "С учетом прошлого опыта, мы усовершенствовали процедуру. После подачи заявки на переобучение гражданин проходит профориентирование, чтобы подобрать именно ту программу, которая отвечает стартовым знаниям гражданина", - пояснил **Костяков**. По словам министра, в общей сложности 345 тыс. человек смогут получить востребованные знания для дальнейшего трудоустройства или открытия собственного бизнеса.

В ходе профориентации человеку подбирают не только образовательную программу, но и будущего работодателя. Перед началом обучения граждане заключают трехсторонний или двусторонний договор. Трехсторонний договор заключается когда человек планирует устроиться на работу по найму: в этом случае его подписывают оператор



образовательной программы, будущий работодатель и гражданин. Двусторонний договор заключается когда гражданин намерен открыть свое дело.

<https://rg.ru/2022/03/28/rabotniki-nahodiashchiesia-pod-riskom-uvolneniia-smogut-proiti-pereobuchenie.html>

28.03.2022

В России открылся прием заявок на получение субсидии за трудоустройство молодежи

Прием заявок на получение субсидии за трудоустройство молодежи открылся для российских работодателей, программа охватит около 120 тыс. соискателей. Об этом в понедельник журналистам сообщили в пресс-службе Минтруда РФ.

"Для российских работодателей открыт прием заявок на получение субсидии за трудоустройство молодежи. Подать заявление можно дистанционно - через портал "Работа России", - говорится в сообщении.

Главное условие для получения субсидии - трудоустройство молодых людей до 30 лет, испытывающих сложности в поиске работы. Это молодые люди без профессионального образования, соискатели в возрасте до 30 лет с несовершеннолетними детьми, граждане с инвалидностью до 30 лет, дети-сироты, те, кто состоит или состоял на учете в комиссии по делам несовершеннолетних.

"Продолжается системная работа по поддержке молодежной занятости. Как и планировали в прошлом году, в 2022 году перезапущена программа субсидирования найма с акцентом на молодых соискателей. Эта мера поддержит бизнес в его развитии и поможет молодым людям быстрее найти работу. Охват программы - около 120 тыс. соискателей", - процитировали в пресс-службе главу Минтруда Антона Котякова.

Как отметили в ведомстве, на субсидию от государства смогут рассчитывать юридические лица, индивидуальные предприниматели и некоммерческие организации. Служба занятости подберет необходимых кандидатов и организует собеседование, а также передаст необходимые сведения в Фонд социального страхования (ФСС) после трудоустройства выбранного кандидата. После этого работодателям потребуется направить заявление в ФСС, который занимается распределением и выплатой субсидий. Сделать это также можно дистанционно - через систему "Соцстрах".

В министерстве пояснили, что субсидия равна трем минимальным размерам оплаты труда, увеличенным на районный коэффициент, сумму страховых взносов и количество трудоустроенных граждан. Первый платеж работодатель получает через месяц после трудоустройства, второй - через три месяца, третий - через шесть месяцев.

<https://tass.ru/ekonomika/14203859>

28.03.2022

Глава Минтруда Котяков: предложения по увеличению МРОТ представят в ближайшее время

Глава Минтруда России Антон Котяков заявил, что вместе с Минэкономразвития и Минфином ведомство формирует предложения по увеличению минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума.

«В ближайшее время они будут представлены», — приводит РИА Новости слова Котякова на заседании комитета Госдумы.

В середине марта президент России Владимир Путин заявил, что в ближайшее время будут приняты решения об увеличении соцвыплат, пенсий и прожиточного минимума.

<https://russian.rt.com/russia/news/982357-mintrud-mrot-kotyakov>



---

**28.03.2022****Глава Минтруда: массовых сокращений на рынке труда пока не планируется**

Почти 90 тыс. работников на фоне санкций находятся в простое, 14 тыс. находятся в неоплачиваемом отпуске, около 50 тыс. предприятий уведомили о планируемых сокращениях. Как передает корреспондент ИА REGNUM 28 марта, об этом сообщил глава Минтруда Антон Котяков в ходе заседания комитета Госдумы по труду.

«Динамика, которую мы наблюдаем на протяжении конца февраля — начала марта, говорит о том, что рынок труда пока занимает выжидательную позицию», — отметил Котяков.

«Мы видим, что у нас более 90 тыс. человек на сегодняшний день находятся в простое», — отметил министр.

По его словам, 14 тыс. работников находятся в неоплачиваемом отпуске, около 50 тыс. работодателей предупредили о планируемом сокращении работников.

«При этом массовых сокращений на рынке труда на данный момент не планируется», — сообщил Котяков.

Он помнил, что о сокращениях работодатели должны уведомлять службы занятости за два месяца до планируемых сокращений.

<https://regnum.ru/news/economy/3547248.html>

---

**26.03.2022****Компаниям временно разрешат передавать незанятых сотрудников туда, где есть работа**

Вчера правительство представило проект своего постановления, который даст российским работникам легальную возможность трудоустроиваться к дополнительному работодателю и приостанавливать в это же время трудовой договор на основном месте работы. Новый порядок будет действовать до конца 2022 года. Инициатива уже получила согласие как профсоюзов, так и работодателей: это временное решение и для проблемных российских компаний, и для персонала части иностранных работодателей, приостановивших работу в РФ, и это лучше «серой» занятости.

Вчера в ходе заседания Российской трехсторонней комиссии правительство представило проект постановления Белого дома, расширяющий возможности применения в РФ заемного труда. Об этом “Ъ” сообщили два источника, знакомых с ходом обсуждения, по итогам заседания эту информацию подтвердили в аппарате вице-премьера Татьяны Голиковой.

Напомним, хотя сейчас в РФ принят ФЗ-116, прямо запрещающий заемный труд как таковой, одна из глав Трудового кодекса подробно регламентирует схожую процедуру предоставления временного персонала агентством занятости по запросу компании в рамках договора о временном предоставлении труда. Аналогичный механизм для самих компаний при этом до последнего времени отсутствовал, хотя в 2019 году с инициативой регламентировать такие процедуры выступало Минэкономки (подробнее см. “Ъ” от 28 мая 2019 года).

Как следует из текста проекта постановления «Об особенностях регулирования трудовых отношений в 2022 году», до 31 декабря 2022 года российские работники смогут в ряде случаев трудоустроиваться к еще одному работодателю, не прерывая трудовой договор на основном месте работы и не привлекая для юридического оформления частное агентство занятости. Это будет возможно, если работодатель выведет работников в простой или переведет их на неполный рабочий день. В этом случае трудовой договор работника на основном месте работы при обоюдном согласии и компании, и сотрудника может быть приостановлен, что предполагает также «замораживание» основных социальных гарантий, которые подразумевает этот документ. Трудовые отношения на этот период на новом месте работы сотрудника будут оформлены в виде срочного трудового договора, который может быть продлен по соглашению сторон. Координировать процесс временного перехода работника от одного к другому работодателю смогут государственные центры занятости в регионах, поскольку, с одной стороны, работодатели обязаны передавать им информацию о своих планах относительно перевода сотрудников в простой или на неполный рабочий день, а с другой — информировать об имеющихся у них вакансиях.





Цели временного разрешения формально заемного труда понятны. С одной стороны, для персонала части приостановивших работу в РФ иностранных компаний этот механизм может быть приемлемым выходом — правда, речь должна идти в данном случае по крайней мере об определенной лояльности такого работодателя российским структурам, поскольку операция временного перемещения должна оформляться центрами занятости. С другой — проблемы с занятостью есть (или будут неизбежны в ближайшие месяцы) у российских работодателей: временная «передача» сотрудников в другие структуры упрощает проблему, хотя вряд ли решает исчерпывающе. Как отмечает источник “Ъ” в компании—крупном работодателе, инициатива правительства также позволит сделать более привлекательным официальное оформление сотрудников «в момент экономической неопределенности» и за счет этого частично сдержать рост теневой занятости, который традиционно происходит в РФ во время экономических кризисов. Пока, как следует из данных рекрутингового портала SuperJob, получать зарплату без оформления трудового договора согласны только 38% россиян. Такая же доля сотрудников готова работать только на условиях белого дохода. Отметим, впрочем, что декларируемые позиции по таким вопросам сильно зависят от текущего уровня безработицы — сейчас он низок.

Как следует из протокола заседания РТК, предложенный текст проекта постановления был согласован сторонами как профсоюзов, так и работодателей. Как отметил источник “Ъ”, присутствовавший при обсуждении документа, он не вызвал принципиальных разногласий у общественных объединений. «Речь идет о временном порядке, который призван "подстраховать" российский рынок труда в случае массовых увольнений, а не об отказе от запрета на заемный труд», — отмечает он. В то же время, по его словам, в ходе заседания представитель **Минтруда** отказался дать прогноз относительно будущей популярности новой формы занятости, сославшись на отсутствие у министерства достоверного прогноза по переводу работников на иные формы занятости. На конец марта, как ранее сообщала замминистра труда Елена **Мухтиярова**, в простой в РФ выведено почти 95 тыс. работников, что в 2,5 раза выше, чем на 1 марта.

<https://www.kommersant.ru/doc/5280595>

25.03.2022

Профориентация и временная работа — новые меры поддержки в сфере занятости населения

На заседании Общественного совета при **Минтруде** обсудили перспективы занятости и помощь предприятиям.

Сообщение Профориентация и временная работа — новые меры поддержки в сфере занятости населения появились сначала на Агентство социальной информации.

Меры поддержки в сфере занятости населения

По данным мониторинга, подавляющее большинство предприятий намерены сохранить свои трудовые коллективы, сообщила заместитель **министра труда и социальной защиты Российской Федерации** Елена **Мухтиярова**.

Для поддержки организаций и помощи в перестройке бизнес-процессов из средств федерального бюджета выделены средства на переобучение 250 тысяч сотрудников различных предприятий. Также центры занятости получили право на переобучение работников, находящихся под риском увольнения.

Новой этой года **Мухтиярова** назвала запуск системы профориентации в центрах занятости населения, а также запуск программы временных общественных работ по желанию гражданина, если он хочет иметь дополнительный доход.

Также среди важных и уже введенных мер поддержки — работающая круглосуточно горячая линия **Роструда**.

«О перспективах рынка труда сейчас сложно что-либо сказать, но система занятости на данный момент уже готова так или иначе помочь 1,5 млн людей», — заявляет спикер.

Единый Социальный фонд





На встрече также обсудили, как продвигается рассмотрение законопроекта о едином Социальном фонде. Ранее Общественный совет поддержал концепцию законопроекта об объединении фондов и внес ряд предложений, уточняющих его детали.

Главная цель создания единого фонда — новая модель, которая позволит работать с гражданами в проактивном режиме и назначать не только страховые выплаты, но и обеспечивать меры соцподдержки по одному заявлению или даже без него.

По словам заместителя министра труда и социальной защиты РФ Андрея **Пудова**, основополагающая позиция, которую уже закрепили в законопроекте, — запрет перекрестного финансирования. То есть если какому-то из видов страхования не будет хватать средств, то возмещение будет обеспечено в виде федерального трансферта напрямую на реализацию этих функций.

«Нам важно обеспечить преемственность и непрерывность исполнения функций, а также их развитие и реализацию в еще более удобной для граждан форме. С помощью единой среды и платформы можно будет дополнительно оптимизировать многие процессы», — заявил **Пудов**.

<https://www.asi.org.ru/news/2022/03/25/gotovo-proforientacziya-i-vremennaya-rabota-novye-mery-podderzhki-v-sfere-zanyatosti-naseleniya/>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

28.03.2022

В Пермском крае выдано предостережение компании экспресс-доставки DHL

В начале марта она приостановила доставку корреспонденции в Россию

Сотрудники **Государственной инспекции труда** в Пермском крае выдали предостережение компании АО «ДХЛ Интернешнл» о недопустимости нарушения трудовых прав работников. Об этом сообщили в пресс-службе надзорного ведомства.

Компанию предупредили, что нарушение трудового законодательства влечёт за собой штраф до 70 тыс. рублей и дисквалификацию до трёх лет руководителя организации.

**Госинспекция труда** выдаёт подобные предостережения компаниям, объявившим о приостановке деятельности в РФ на фоне военного конфликта в Украине.

В начале марта логистическая компания экспресс-доставки DHL Express (входит в группу компаний Deutsche Post DHL) временно приостановила доставку грузов и документов в Россию, при этом отправка из страны и в её границах продолжала осуществляться.

DHL Express является одним из лидеров международного рынка в области экспресс-доставки с экспертизой. Компания работает в 220 странах мира, в России - с 1984 года.

<https://www.newsko.ru/news/nk-7193444.html>

28.03.2022

Компанию «Теплосети» оштрафовали за тяжелую травму слесаря

Компанию «Теплосети» оштрафовали за тяжелую травму слесаря, сообщает пресс-служба Госинспекции труда в Нижегородской области.

Напомним, несчастный случай произошел с 30-летним работником в конце ноября прошлого года. В составе бригады он занимался закрытием лотка теплотрассы после ликвидации прорыва трубы на улице Лескова. В работах использовался экскаватор, с помощью которого выравнивали железобетонные плиты перекрытия лотка.



Слесарь находился в траншее, когда снятые секции ограждения места ликвидации аварии внезапно самопроизвольно скатились в траншею на него. Мужчина потерял равновесие, поскользнулся и ударился о железобетонную плиту перекрытия, находящуюся на ковше экскаватора. В результате происшествия работник получил открытый перелом ноги.

Как выяснили специалисты региональной Гострудинспекции, факта грубой неосторожности со стороны слесаря не было. Вместе с тем в ходе проверки выяснилось, что мастер отсутствовал на месте производства работ, а в наряде-допуске вообще не была предусмотрена работа с экскаватором. Во время демонтажа ограждений необходимо было следить за сохранением устойчивости раскрепленных конструкций, однако это сделано не было. Также пострадавшему работнику нельзя было находиться в траншее во время опускания в нее элементов оборудования.

В результате специалисты пришли к выводу, что причиной несчастного случая стала плохая организация работы. Теперь компания «Теплосети» должна будет выплатить 230 тысяч рублей штрафа, а также устранить причины несчастного случая.

[https://www.vremyan.ru/news/486640?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop&utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D](https://www.vremyan.ru/news/486640?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)

---

25.03.2022

Работник предприятия в Башкирии получил тяжелую травму при падении

**Гострудинспекция** республики начала расследование несчастного случая.

**Гострудинспекция** Башкирии начала расследование несчастного случая, в результате которого пострадал 54-летний работник ООО «Мелеузовский завод железобетонных конструкций».

По данным ведомства, инцидент произошел 18 марта. Составитель поездов упал с площадки полувагона, получив при этом тяжелую травму грудной клетки.

В ходе расследования будут определены обстоятельства и причины случившегося.

[https://ufa.aif.ru/incidents/details/rabotnik\\_predpriyatiya\\_v\\_bashkirii\\_poluchil\\_tyazheluyu\\_travmu\\_pri\\_padenii](https://ufa.aif.ru/incidents/details/rabotnik_predpriyatiya_v_bashkirii_poluchil_tyazheluyu_travmu_pri_padenii)

---

25.03.2022

На заводе "Транспневматика" 32-летний токарь скончался после рабочей смены

Мужчину нашли мертвым

На заводе "Транспневматика" 32-летний токарь скончался после рабочей смены. Работника нашли без признаков жизни. Об этом сообщает **инспекция труда** по Нижегородской области.

По имеющимся данным, в 32.05 24 марта в 23:05 мужчина скончался после выполнения сменного задания. Причины смерти неизвестны.

Ведомство проводит расследование несчастного случая: устанавливает обстоятельства и причины произошедшего.

<https://progorodnn.ru/news/101658>



25.03.2022

**Предпринимателя из Киреевска оштрафовали за неоформленного сотрудника**

Киреевская межрайонная прокуратура пресекла нарушения трудового законодательства в магазине «Мир распродаж».

Киреевская межрайонная прокуратура провела проверку исполнения трудового законодательства в магазине «Мир распродаж» в г. Киреевск.

Установлено, что вопреки требованиям трудового законодательства между индивидуальным предпринимателем и продавцом магазина «Мир распродаж» не заключен трудовой договор.

По результатам проверки в отношении индивидуального предпринимателя вынесено постановление о возбуждении дела об административном правонарушении, предусмотренном ч.4 ст.5.27 КоАП РФ (уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора).

Дело об административном правонарушении рассмотрено **государственной инспекцией труда** Тульской области, нарушителю назначено наказание в виде штрафа в размере 5 000 рублей.

После прокурорской проверки нарушения трудового законодательства работодателем устранены.

<https://kirmayak.ru/news/predprinimatelya-iz-kireevska-/>

## ПРОФСОЮЗЫ

28.03.2022

**Уволенные работники АО «Новосибирскавтодор» не обращались в профсоюзы с жалобами**

Сотрудники АО «Новосибирскавтодор» рассказали об увольнениях корреспонденту «НГС». При этом, компания в профсоюзные организации не входит. Об этом корреспонденту «ФедералПресс» рассказали в **профсоюзе работников** автомобильного транспорта и дорожного хозяйства региона. «Они не захотели вступать в **профсоюз**, сказали, что им это не нужно. Ни раз с ними разговаривали об этом. Говоря о ситуации с увольнениями - не думаю, что они были массовыми. Массовые - это когда хотя бы 10% сотрудников сокращают. А тут, скорее всего, единичные случаи. При этом, причин мы не знаем. Надо разбираться. К нам никто не обращался по поводу этой ситуации, тишина», - сообщили в **профсоюзе работников** автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Новосибирской области.

Об увольнениях работников АО «Новосибирскавтодор» писали местные СМИ. При этом, руководство якобы предлагает работникам писать заявления на увольнение по собственному желанию или человеку объявляют о несоответствии занимаемой должности. Увольнения якобы затрагивают инженерно-технический персонал.

При этом, в пресс-службе предприятия АО «Новосибирскавтодор» не смогли оперативно прокомментировать ситуацию, а также рекомендовали направить официальный запрос. Корреспондент «ФедералПресс» направил официальный запрос представителям предприятия.

<https://fedpress.ru/news/54/society/2954318>

25.03.2022

**Шмаков предложил ряд мер по поддержке россиян**

Распространить действие соглашений в сфере **труда** на всех работодателей, независимо от их участия в объединениях работодателей - такое **предложение** 25 марта на заседании Российской трехсторонней комиссии по **социально-трудовым отношениям** (РТК) высказал председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков.

- Сейчас кризисные времена, и мы должны принимать кризисные меры, - добавил он.



Также для финансовой и моральной поддержки россиян Шмаков предложил снизить акцизы на бензин.

- В розничной цене не менее 50% - это акцизы на определенный вид топлива. В качестве антикризисной меры можно было бы наполовину снизить акцизы, и это было бы и моральным, и финансовым подспорьем всем гражданам, - считает он.

Кроме того, в ФНПР считают, что стоит изменить методику установления прожиточного минимума и минимального размера оплаты **труда** (МРОТ). Действующая сейчас методика основывается на медианной зарплате и медианных доходах. По мнению профсоюзов, она хороша для стабильного состояния экономики.

- С нашей точки зрения, сейчас нужно вернуться к предыдущей методике, хотя она и критикуемая всеми, но она основывается на расходах граждан. Давайте временно вернемся к ней в связи с инфляцией и подорожания продуктов питания.

Председатель ФНПР предложил ориентироваться на потребительскую корзину.

- Мы все будем смотреть за одним показателем - показателем, который называется инфляция, - ответила ему вице-премьер Татьяна **Голикова**.

Она напомнила, что вносить изменения в **законодательство** в этой части не планируется, потому что для быстрого реагирования на ситуацию ранее часть полномочий была передана на уровень **правительства РФ**. В частности, речь идет об установлении размеров МРОТ и ПМ.

- У нас поручение президента по этому поводу. Правительство должно сформировать **предложения** по пособиям, минимальному размеру оплаты **труда**, прожиточному минимуму и ряду других институций. Мы эту работу начали, и вовлечем стороны социального партнерства, как только будет предмет для обсуждения, - сказала она. - Мы будем принимать это по поручению президента решением правительства, и мимо РТК это не пройдет.

<https://www.solidarnost.org/news/shmakov-predlozhit-ryad-mer-po-podderzhke-rossiyan.html>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

28.03.2022

Там не коди: в Россию может вернуться 50% уехавших айтишников

Наблюдается ли сегодня дефицит IT-кадров в стране

IT-отрасль ждет возвращения в страну до 10 тыс. специалистов - Россию за последний месяц покинуло до 20 тыс. таких работников. Об этом «Известиям» рассказали в объединении разработчиков «Руссофт». Многие из них уехали в состоянии паники, однако решение покинуть Россию может измениться, считает президент InfoWatch Наталья Касперская. Стимул остаться на родине у айтишников есть - государство представило крайне широкие меры поддержки высокотехнологичной отрасли, говорят сами представители индустрии. Сейчас 80% соискателей на IT-должности требуют вакансии с релокацией (в начале февраля таких было 5-10%). Но найти достойную работу за границей сможет далеко не каждый такой специалист - помешать может нежелание западных компаний принимать специалистов из России, считают эксперты.

Не в один конец

В течение восьми-десяти месяцев в Россию вернется от трети до половины спонтанно покинувших ее IT-специалистов. Таким прогнозом с «Известиями» поделился президент объединения разработчиков ПО «Руссофт» Валентин Макаров. Количество тех, кто уехал из РФ в феврале-марте 2022 года, он оценивает в 18-20 тыс. человек.

По его словам, в Армению, Грузию, Таиланд и другие страны отправляются в основном сотрудники центров разработки зарубежных компаний, которые приняли решения об их закрытии в России, а также те, чьи работодатели ориентировались на экспорт, а также фрилансеры. Организованный российский бизнес пострадал



меньше, подчеркивает Валентин Макаров. Многие уезжают для удаленной работы на свои же компании и с перспективой возвращения.

- Большинство уехавших продолжают работать на свои компании дистанционно. Скорее всего, через какое-то время они вернутся. Например, у нас уехало несколько сотрудников, а уволился всего один. Остальные продолжают работать над теми же задачами, - рассказала «Известиям» президент группы компаний InfoWatch Наталья Касперская.

Уезжающих IT-специалистов, в частности, пугала перспектива быть призванными в армию, отмечает Валентин Макаров. Возвращаться они будут по мере получения из России информации об отсутствии перспектив мобилизации, на фоне негатива от жизни в чужой стране, роста цен и русофобии, прогнозирует он.

- Люди, которые принимают решения в панике, придя в себя, могут их кардинально поменять - это еще одна причина, по которой я бы не торопилась говорить о массовом оттоке, - отмечает Наталья Касперская. - Уезжали в основном молодые люди, которые могли испугаться возможного призыва в армию или вообще изменения обстановки. В начале марта правительство и Минцифры объявили о дополнительных мерах поддержки IT-отрасли, среди которых - отсрочка от призыва на военную службу сотрудников IT-компаний и льготная ипотека. Эти меры были очень своевременными, считает Наталья Касперская. Указ президента РФ о мерах поддержки IT-отрасли был подписан 2 марта.

Тем не менее часть людей, особенно работавших в западных проектах, пытается найти место приложения своих навыков за рубежом, отмечает директор департамента корпоративных информационных систем ALP Group Светлана Гацакова. Хотя этот процесс рассматривается многими руководителями крупных отечественных IT-компаний, в том числе ALP, как обратимый, утверждает она.

- Здесь всё будет зависеть от того, насколько мы сможем заинтересовать наших аналитиков, архитекторов, программистов, управленцев. Все возможности для этого есть, - отмечает Светлана Гацакова.

Для реализации каждой из мер поддержки IT-отрасли, предусмотренных указом президента РФ от 2 марта, необходимо внести изменения в законодательство и разработать нормативные правовые акты, уточняющие критерии их предоставления, отметили в Минцифры. Министерство во взаимодействии с другими ведомствами ведет активную работу по подготовке соответствующих нормативно-правовых актов.

«Известия» направили запрос в **Минтруд**.

С запада на восток

Впрочем, пока запрос на смену места жительства IT-специалистов сейчас крайне высок, отметила руководитель группы IT-подбора кадровой компании Unity Екатерина Лямина. Если в первой половине февраля переезд из РФ требовался 5-10% кандидатам, то сейчас релокацию и валютную зарплату в качестве требований работодателю называет 80% из них.

- Активнее всего за рубеж стремится молодежь, не обремененная семьей, ипотекой и прочим, - такие люди готовы собрать вещи и уехать практически в любую страну. Зачастую они не учитывают риски, связанные с переездом, и не имеют объективной оценки ситуации, - считает Екатерина Лямина.

Она добавила, что российские специалисты по-прежнему высоко котируются на Западе, однако сделать россиянина руководителем отдела разработки или IT-директором с точки зрения зарубежного работодателя - рискованный шаг. Это может вызвать неоднозначное отношение инвесторов. Плюс зачастую имеет место конфронтация внутри международных команд.

В целом российская IT-отрасль демонстрирует большую устойчивость, чем другие, - здесь нет сокращений и замораживания найма, специалист в любом случае найдет работу в России, отмечают в Unity.

Зачастую специалистов, которые работают по контрактам с западными компаниями, просто вынуждают выезжать - условием сохранения работы является переезд, пусть даже с сохранением российского паспорта, утверждает



человек, знакомый с менеджерами нескольких IT-компаний. Но большинство людей выезжают за границу на эмоциях, поддавшись панике, оказавшись в чужой стране с небольшим запасом денег и пониманием, что работу, во всяком случае желаемую, они там не найдут, задумываются о возвращении, утверждает собеседник «Известий».

Сейчас многие ненужные или дублирующие друг друга программы цифровизации могут быть свернуты - в ближайшее время предприятиям будет не до развития непрофильных активов, считает Наталья Касперская. А это значит, что дочерние компании и громадные IT-отделы, созданные на пике популярности цифровизации, будут сильно сокращаться или вовсе ликвидироваться - это должно снизить дефицит квалифицированных IT-кадров, прогнозирует она.

- Уже сейчас наши рекрутеры заметили рост числа предложений на 7-10% со стороны разработчиков-юниоров, - это нижняя ступень квалификации. Скорее всего, за ними на рынок выйдут и крепкие «середнячки», то есть разработчики с опытом работы 3-5 лет, - не исключает Наталья Касперская.

Кроме того, по ее словам, уже сейчас появляются запросы от русских программистов, долгое время работавших на Западе, которых начинают выживать из-за границы в связи с русофобскими настроениями. Так что в целом пока рано делать выводы о большом оттоке специалистов, заключает эксперт.

<https://iz.ru/1310115/valerii-kodachigov/tam-ne-kodi-v-rossiu-mozhet-vernutsia-50-uekhavshikh-aitishnikov>

28.03.2022

Не запреты, а забота! Как остановить отток IT-специалистов из страны

Российские власти уже предпринимают меры для того, чтобы удержать айтишников от эмиграции, однако по мнению эксперта, они недостаточны

На днях на заседании профильного комитета **Госдумы** были озвучены цифры: к концу апреля страну могут покинуть до 170 тысяч IT-специалистов. Более того, в сети появились сообщения, что компания предпринимателя Евгения Пригожина инициирует **закон**, затрудняющий выезд айтишников за границу. Об этом пишет проект «Нецифровая экономика».

Закреть границу на замок

Этот **закон** по мысли его разработчиков призван не допустить вывоза информационных технологий, созданных и применяемых в РФ, использования недружественными странами полученными российскими специалистами наработок, а также установить контроль за передвижением российских специалистов с возможностью работы в недружественных странах. За неисполнение требований, указанных в **законе**, его авторы предлагают наказывать виновных штрафом в 100 тысяч рублей и ограничением на выезд из России до надлежащего уведомления органа, принимающего такой документ. Та же сумма штрафа предусмотрена и за предоставление заведомо ложных данных при оформлении документов для выезда из России.

Граждане РФ, являющиеся специалистами в области IT, к загранпаспорту обязаны будут приложить документ, подтверждающий направление уведомления в Пограничную службу ФСБ России не менее чем за месяц до даты пересечения границы. Если выезд происходит с целью **трудоустройства**, гражданин будет обязан предоставить разрешение на выезд, которое также должно будет выдаваться ФСБ после проверки потенциального работодателя - иностранного лица недружественного государства.

Впрочем, Минцифры уже отреагировало на эту инициативу, выступив категорически против любых ограничений передвижения IT-специалистов: «Наши специалисты действительно высоко ценятся на мировом IT-рынке. Мы должны предоставить им достойные конкурентоспособные условия **труда**, а не затруднять их передвижение или **трудоустройство** в иностранные компании. Министерство проводит регулярные встречи с представителями IT-отрасли и формирует меры поддержки, в которых нуждаются IT-специалисты. Создание комфортных условий для





развития ИТ-бизнеса в России - единственный разумный способ сохранить кадры». Более того, Минцифры уже озвучил свою инициативу, призванную остановить отток специалистов за рубеж. По заявлению главы министерства Максута Шадаева, льготная ипотека со ставкой не более 3% будет предоставляться теперь работникам российской ИТ-сферы в возрасте 22-40 лет.

Чтобы претендовать на льготу, они должны иметь доход свыше 200 тысяч рублей ежемесячно в городах-миллионниках или более 150 тысяч рублей - в регионах.

В то же время «Известия» сообщают, что от трети до половины специалистов ИТ-отрасли, покинувших Россию, могут вернуться обратно в течение от восьми до десяти месяцев. Газета ссылается на слова президента объединения разработчиков ПО «Руссофт» Валентина Макарова.

Популярный российский блогер Алексей Экслер довольно пессимистично комментирует эти события:

«Помните, как быстро **Госдума** одобряет **закон** о праве ЦБ закрывать финансистам выезд из страны. О чем это может говорить.

Мне видится такой сценарий. Разрабатывается **законопроект** на запрет выезда ИТ-тантов самом деле, но вот писать об этом и предупреждать тех, кто думает и сомневается, было категорически преждевременно. Надо быстро, как у нас умеют, принять **закон** сразу во всех чтениях, чтобы никто просто не успел купить билеты и пересечь границу.

Почему я думаю, что моя догадка очень близка к реальности. Потому что факт запрета на выезд для определенной профессии уже есть.»

Создать для них особую бизнес-модель

А вот экономист Никита Кричевский предлагает свои меры для решения этой проблемы:

«Многие из "уехавших" сейчас "ИТ-шников" на самом деле не уехали, а попали в дурацкую ситуацию и барахтаются в ней, кто как может.

Однако, действительно, из-за разрушения системы образования, большинство современных молодых "ИТ-шников" - люди очень односторонне развитые. Они погружены в гигантские формальные спецификации, а при отсутствии должной эрудиции в нетехнических науках это способствует углублению десоциализации и развитию аутизма. Поэтому от большинства из них трудно требовать "политической зрелости".

На этом фоне очень многие сейчас попали в такую ситуацию, когда вдруг пропала легитимная возможность получать зарплату от иностранных юриц. ИТ-бизнес так устроен давно: многие участвуют в каких-нибудь международных проектах, где-то подрабатывают удаленно в иностранных компаниях. Это нормально, и никак не связано с политикой.

Когда от физлиц внезапно потребовалось продавать 80% валютной выручки - это дискомфорт, но терпимо. Когда исчез SWIFT - это стало проблемой для получения зарплаты и переводов на счета в России. Когда появились ограничения на открытие и использование зарубежных счетов - для многих "ИТ-шников" круг замкнулся. Лишиться работы и зарплаты в наше время не все готовы.

Поэтому мы наблюдаем теперь такие феномены как массовый выезд "ИТ-шников" в Турцию и Армению, где им приходится жить какое-то время, чтобы соблюсти все новые ограничения.

С работой в России всё не так просто как кажется, но это отдельная большая тема.

Чтобы решить проблему с получением "ИТ-шниками" зарплаты от иностранных юриц, оставив их налоговыми резидентами России, надо помочь им сформировать соответствующую "бизнес-модель".

Тема новая для всех. Поэтому не претендую на идеальное решение, но точно помогло бы следующее.





- Разрешить "IT-шникам" легально открывать и использовать счета в иностранных банках, которые не под санкциями, как ранее обычные счета в российских банках. То есть: получать на эти счета зарплату и хранить её там, так как перевод в Россию может быть ограничен или закрыт.
- Отменить или ограничить 50% обязательную продажу валютной выручки для физлиц, получающих зарплату, в том числе как самозанятые или ИП. При этом, надо учесть пункт 1.

Если же ещё и как-то помочь "IT-шникам" открывать такие счета дистанционно, без выезда в Армению, то ситуация с "отъездом" значительно улучшится сразу.»

<https://newizv.ru/article/general/28-03-2022/ne-zaprety-a-zabota-kak-ostanovit-ottok-it-spetsialistov-iz-strany>

27.03.2022

#### Рынок труда России на пороге структурных сдвигов

Во Всероссийском научно-исследовательском институте (ВНИИ) труда при Минтруде рассказали «НГ» о различиях двух шоков для рынка труда РФ – пандемии и новых санкций. Одно из отличий – на пике пандемии было понимание, что ограничения временные. Старались сохранить коллективы на старом месте, для этого предоставлялись льготы. А сейчас предстоит перенастройка процессов, которая будет сопровождаться перетоком кадров. И сейчас в антикризисных решениях акцент на обеспечении «бесшовного перехода». Бизнес же продолжает разрабатывать свои инициативы. В экспертном центре «Деловой России» подготовили предложения по налоговой поддержке компаний, создающих новые рабочие места.

Сходство кризисных шоков для рынка труда РФ на пике пандемии и сейчас в том, что оба вызваны внешними причинами. Но есть и принципиальные различия – «в степени влияния на рынок труда», сообщили «НГ» во ВНИИ труда при ведомстве Антона Котякова.

«В пандемию кризис в большей степени отразился на сфере услуг, так как вводились вынужденные меры по ограничению социальных контактов между людьми», – напомнили во ВНИИ. Реальный сектор, связанный с иностранными поставками, тоже находился в зоне неопределенности, но поскольку было понимание, что ограничение временное, компании не выстраивали альтернативные каналы поставок. А сейчас в первую очередь «затронуты отрасли экономики, которые включены в глобальные цепочки».

Кроме того, «частичная приостановка деятельности иностранных компаний – отличительная черта нового кризиса», продолжили во ВНИИ. С одной стороны, «это создает определенные риски в части роста напряженности на рынке труда и высвобождения сотрудников», но с другой – «может открыть новые ниши для развития российского бизнеса и создания рабочих мест».

Предпринятые правительством меры поддержки и в период пандемии, и сейчас направлены на сохранение рабочих мест, поддержание высвобождаемых работников, их переобучение и трудоустройство. «При этом сейчас акцент идет именно на поддержку тех работников, которые заняты в компаниях, которые перестраивают работу. То есть меры направлены на профилактику безработицы, – сообщили во ВНИИ. – Для тех, кто все же столкнется с риском увольнения, – проактивная работа служб занятости. Государство нацелено на то, чтобы обеспечить «бесшовный переход».

В коронакризис существенную долю среди обратившихся в службу занятости составляли «безработные граждане, которые ранее имели большой перерыв в работе или вообще без опыта работы». А сегодня «речь идет о сохранении квалифицированных сотрудников, занятых на крупных предприятиях в базовых отраслях».

«Минтруд направил в регионы соответствующие рекомендации. Проводятся превентивные меры: служба занятости взаимодействует с работодателями, проводит мониторинг для определения численности работников, планируемых к высвобождению. Ведется учет сотрудников, работающих в режиме неполного рабочего дня или находящихся в простое», – пояснили «НГ».



В конце минувшей недели замглавы Минтруда Елена Мухтиярова сообщила, что российские работодатели заявили к высвобождению около 59 тыс. сотрудников – «на 10% больше, чем на 1 марта»; почти 14 тыс. работников находятся в отпуске без сохранения зарплаты – «этот показатель практически не менялся с начала марта», передает Интерфакс. В простой выведено «почти 95 тыс. работников, что в 2,5 раза выше, чем на 1 марта, но на порядок меньше, чем в пик пандемии», уточнила Мухтиярова.

При этом «по результатам оперативного мониторинга, проводимого Минтрудом совместно с Рострудом и ВНИИ труда, наблюдается тенденция на сохранение кадров и бизнеса в сложившихся условиях».

Предприятиям, планирующим переход на новые технологии с применением нового оборудования, предлагается помощь в переобучении персонала, сообщили в институте. В случае высвобождения части работников рассматривается возможность их перевода на другие предприятия с учетом потребностей рынка труда. Кроме того, центры занятости расширили круг получателей услуг: теперь в них могут обратиться не только безработные граждане, но и работники, находящиеся под риском увольнения.

Резюмируя, ВНИИ уточнил, что сегодня необходимо поддержать работодателей, дать возможность сохранить коллективы и переобучить сотрудников под имеющиеся рабочие места: «Государство оказывает поддержку работодателям, которые осуществляют перенастройку производственных процессов. Санкции затронули многие крупные предприятия в базовых отраслях, где работает квалифицированный персонал. Поэтому меры направлены в первую очередь на то, чтобы поддержать ценные кадры, не потерять этих специалистов и не допустить их деградации».

Ранее в официальном Telegram-канале Минтруд пояснял, что предприятия и компании, которые планируют вернуться к обычному режиму работы и хотят сохранить трудовые коллективы, смогут получить субсидию на переобучение сотрудников. Всего обновить знания или обучиться работе на новом оборудовании смогут 250 тыс. человек. Размер субсидии – до 60 тыс. руб. на одного сотрудника. Также государство будет финансировать временные работы для сотрудников в размере одного МРОТ в месяц, если компания взяла паузу, чтобы установить новое оборудование или настроить логистические цепочки. Такой поддержкой смогут воспользоваться до 500 тыс. работников. Будет расширен охват программы переобучения.

В рамках нацпроекта «Демография» новые знания смогут получить еще 200 тыс. человек (из них в рамках первого этапа – 100 тыс. человек). Общий охват программы переобучения составит 345 тыс. человек. Запускается программа оплачиваемых общественных работ: благодаря этой мере в период поиска работы участники программы смогут в дополнение к пособию по безработице получать дополнительный доход – такую поддержку получат 300 тыс. граждан.

Также правительство внедряет механизмы сохранения сотрудников на системообразующих предприятиях: вводятся оборотные кредиты по льготной ставке с условием для предприятий в агропроме сохранить не менее 90% занятости, а в промышленности и торговле – не менее 85%.

Между тем бизнес и экспертное сообщество продолжают разрабатывать свои предложения. «В ближайшие месяцы мы прогнозируем начало больших и длительных структурных изменений на рынке труда и значительных перетоков рабочей силы между видами экономической деятельности, между различными группами компаний и в дальнейшем, возможно, интенсификации региональной трудовой миграции», – сообщает экспертный центр по трудовым отношениям и охране труда «Деловой России», который подготовил список предложений по поддержке занятости.

«Эти два кризиса совершенно по-разному влияют на рынок труда. При кризисе, который был вызван пандемией, сохранялась сложившаяся структура экономики, но на рынке труда появлялись, например, новые формы занятости – дистанционный формат, гибридная занятость, – прокомментировал «НГ» руководитель экспертного центра по трудовым отношениям и охране труда «Деловой России», партнер SRG Виталий Федин. – Кризис, вызванный санкциями в отношении российской экономики, будет влиять совершенно иначе».



По его словам, сейчас многие предприниматели четко не понимают своих перспектив, «кадровые решения заморожены»: «Нет массового высвобождения сотрудников или, наоборот, массового найма. Но в ближайшие месяцы мы будем жить уже в более определенной и понятной нам экономической среде, и мы увидим очень интенсивное движение на рынке труда». Так что и у государства, как отметил эксперт, главная задача не консервировать сложившуюся структуру занятости, как это было при пандемии, а стимулировать трудовую мобильность работников.

При этом и сама пандемия многому «научила» работодателей, обратила внимание директор по продажам и маркетингу международной стаффинговой группы ANCOR Наталья Щербакова. На самом деле топ-менеджмент и сейчас понимает, что сложности в работе, возможно, носят временный характер, и не торопится «рубить с плеча», добавила эксперт: «Организации не спешат расставаться с сотрудниками, продолжают выплачивать им хотя бы минимальную зарплату либо отправляют в простой».

Тем не менее, с учетом того, что сейчас понадобится большое количество профессионалов, чтобы провести масштабную перенастройку цепочек поставок, наладить логистику, запустить проекты по импортозамещению – все те люди, которые попали под риски увольнения или простоя, могут оказаться в ситуации новых возможностей и карьерных перспектив, добавила Щербакова.

По словам эксперта, действительно, видно некоторое различие в мерах поддержки. «Сейчас некоторые организации заявляют о возможном завершении своей деятельности на российском рынке в связи с геополитической ситуацией. В данном случае не имеет смысла выдавать льготные кредиты – это не решит проблему сохранения рабочих мест в случае ухода корпораций с рынка. Более перспективный путь – создавать новые рабочие места, помогать людям в трудоустройстве», – пояснила она.

Другие же компании испытывают проблемы только из-за экономических причин: нарушения цепочки поставок, сложностей с импортом сырья и компонентов, и в данном случае «могут быть эффективны меры поддержки, применявшиеся во время предыдущего кризиса».

Именно поэтому, судя по всему, некоторые участники рынка говорят о необходимости как раз возврата к «пандемийным» льготам. Например, как ранее сообщал бизнес-омбудсмен Борис Титов, ссылаясь на результаты опроса почти 6 тыс. предпринимателей, в списке первоочередных мер должны быть «прямые выплаты на поддержание занятости – аналог субсидий в размере МРОТ и кредита ФОТ 2.0 с условием сохранения занятости в течение года». Институт исследований и экспертизы ВЭБ среди мер поддержки занятости тоже упоминал возобновление программы ФОТ 2.0, стимулирующей сохранение до 90% штата.

Но и сам бизнес все больше акцентирует внимание на трудовой мобильности. На этом фоне главный тезис из списка предложений, подготовленных экспертным советом «Деловой России» (есть в распоряжении «НГ»), – «работник должен иметь возможность быстро получить новую профессию и найти новое рабочее место в новой экономике России». Для этого нужно соблюсти несколько принципов.

Первый – незыблемость основ трудовых отношений, полное соблюдение всех трудовых прав работников в соответствии с законодательством. Второй – поддержка создания новых рабочих мест с качественными условиями труда. В этом случае в качестве мер поддержки упоминается разработка и принятие правовых норм, позволяющих российским компаниям осуществлять поэтапный переход от упрощенной системы налогообложения к основной – через дифференцированные ставки налога на добавленную стоимость в зависимости от выручки компаний. Это будет стимулировать переход малого бизнеса в формат среднего и создание новых рабочих мест. Также предлагается установить льготный период для вновь создаваемых рабочих мест, в течение которого работодатель не платит единый социальный налог (3–6 месяцев).

Третий принцип – стимулирование трудовой мобильности российских граждан путем расширения возможностей получения новых, более востребованных профессий, трудовых навыков, а также технического расширения возможностей трудоустройства. Как считают авторы инициативы, для этого, в частности, необходимо создание



преференций для IT-проектов, которые позволяют автоматизировать решения по обучению работников, а также по управлению персоналом.

И четвертый принцип, упомянутый экспертным центром, – «отказ от сплошной (не адресной) поддержки сохранения рабочих мест в силу рисков расходования ресурсов на временную и неэффективную занятость». Что, уточним, потребует уже особых и скорее всего не самых простых дискуссий о критериях этой эффективности.

Тут стоит напомнить, что тема так называемой «избыточной занятости» поднималась и раньше. Несколько лет назад в Институте экономики роста им. Столыпина сообщали о ней применительно к бюджетному сектору, частным структурам обеспечения безопасности, бухгалтерии и т.д. (см. «НГ» от 29.05.17). Центр макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования (ЦМАКП) указывал на большой потенциал высвобождения занятых в торговле, обрабатывающих производствах, строительстве и т.д. (см. «НГ» от 10.11.20). ЦМАКП также ставил вопрос о необходимости программ переобучения, доступного жилья, инфраструктуры, поддержки малого бизнеса.

«Уверен, что актуальными станут две группы задач. Первая – повышение эффективности бизнес-процессов, операционной эффективности за счет оптимального управления человеческими ресурсами. Вторая – ускоренное формирование у работников новых компетенций. Этот процесс должен быть быстрым, качественным, доступным и дешевым», – пояснил также Федин. По его словам, формирование новых компетенций будет в основном происходить на корпоративном уровне. Но для среднего бизнеса это очень тяжелая задача, а для малого – практически неподъемная. Так что, как говорит Федин, государство выбрало верный инструмент – субсидирование переобучения. Также, по его уточнению, более востребованными станут современные образовательные платформы, так что особую важность приобретают льготы для IT-компаний в части налогообложения в сферах Ed-Tech и HR-Tech.

«Сейчас важно не просто восстановить отдельные сферы экономики, а помочь компаниям и отраслям найти новое направление деятельности, выстроить новые логистические цепочки. И очень правильное решение – ориентация на обучение, переобучение, – соглашается доцент кафедры Торгово-промышленной палаты РЭУ им. Г.В. Плеханова Людмила Иванова-Швец. – Это даст возможность выйти за рамки устоявшихся компетенций».

«В заявленных мерах по поддержке рынка труда речь шла о том, что большую роль будут играть центры занятости. Очень важно, чтобы были налажены механизмы информирования граждан о том, какую именно помощь они могут там получить, – добавила Щербакова. – Должно быть задействовано максимальное количество информационных каналов».

<https://spb.mk.ru/social/2022/03/25/shtat-krupnogo-pogruzochного-centra-marketpleysov-v-peterburge-sokratyat-vdvoe.html>

26.03.2022

В Думе обсудили меры социальной защиты россиян в контексте новых санкций против страны

В **Госдуме** 16 марта прошло совместное заседание комитетов по вопросам семьи и по **труду**, которое по сути и по форме вылилось в полноценные парламентские слушания. Слушали друг друга - о том, как "в первую очередь" поддержать российские семьи "в современных социально-экономических условиях". По итогам наблюдается как минимум два плюса. Во-первых, деньги на совершенствование социальных программ, кажется, все еще есть. И, во-вторых, в правительстве и Думе понимают, что поддержка занятости - вопрос более важный, чем социальные дотации.

На фото: председатель комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов и председатель комитета по вопросам семьи, женщин и детей Нина Останина

ВЗГЛЯД, КОНЕЧНО, ВЕРНЫЙ



В условный портфель “первоочередных” **законов** глава думского комитета по вопросам семьи, женщин и детей Нина Останина (КПРФ) включила восемь проектов, два из которых уже прошли первое чтение. Депутат прошла по всем, мы - по некоторым.

Первый - о частных детских садах. Сегодня в России насчитывается около 3,6 млн детей в возрасте от полутора до семи лет, и мест в садиках на всех не хватает. (Хотя говорится об этой проблеме не один десяток лет.) Поэтому законодателям явилась идея разрешить тратить материнский капитал на оплату места в частном детском саду. Уже есть положительное заключение на **законопроект** от Минтруда.

Тем не менее Счетная палата сомневается: “...трудно дать оценку финансовым последствиям для бюджета”. Хотя дополнительных средств вроде бы не понадобится: сколько выделяли на маткапитал, столько и продолжают согласно статистике рождаемости. Государство может даже оказаться в плюсе: число частных детсадов и их сотрудников наверняка вырастет, а это налоги с прибыли и НДФЛ.

- Правительство говорит о том, что есть опасность бесконтрольного использования маткапитала теми, кто захочет смошенничать, - добавила Останина и поддержала идею лицензирования деятельности частных детсадов в Минпросе.

Еще один **закон** - о поддержке семей с детьми. Папам, женатым на мамах с иностранным гражданством, предлагается дать право оформлять на себя материнский капитал (раньше это касалось только отцов-одиночек). В другом **законопроекте** позаботились о детях-сиротах. В частности о тех, кто стал сиротами во время обучения на платном отделении в вузе: их хотят переводить на бесплатное автоматически. Министерство образования поначалу отнеслось к этой идее настороженно, говорит Нина Останина, “но потом оказалось, что таких детей всего 39 на всю страну”.

Фракция КПРФ внесла **законопроект**, который касается поддержки многодетных семей: определение самого этого термина, выплаты на каждого ребенка в размере МРОТ и так далее. Однако, огорчила однопартийцев Останина, к проекту есть “не только технические, но и содержательные вопросы”. Видимо, поэтому в детали вдаваться не стала: инициативу ждет серьезная доработка.

Зато следом коммунистка призвала отложить на время **законопроект** сенаторов-единороссов Ирины Святенко и Галины Кареловой. Он о мамах, которые одновременно работают и ухаживают за детьми от полутора до трех лет: на последнее занятие предлагается выделять половину рабочего времени. “Мне представляется, в этих условиях эта идея требует небольшой выдержки”, - обратилась Останина к авторам в качестве аргумента. Причем под “этими” условиями имелся в виду, например, потенциальный рост безработицы. То есть, очевидно, кто-то мог бы трудиться полный рабочий день, если бы не эти мамочки со своими льготами. В таком случае, как писал Бродский, “взгляд, конечно, очень варварский, но верный”. С ударением, наверное, все-таки на “верный”.

НЕВЕДЕНИЕ ЕСТЬ - ЧТО?

- В комитете сегодня порядка ста внесенных **законопроектов**. У абсолютного большинства из них перспектива **принятия** крайне маленькая. Но как тема для обсуждения они могут быть, - примерно описал КПД законотворческой деятельности уже глава комитета по **труду** Ярослав Нилов (ЛДПР). И призвал сосредоточиться на нескольких направлениях: усиливать меры поддержки, которые уже есть, расширять число групп ее получателей и убирать бюрократические препоны: - Не брать плату, пошлину там, где это возможно. Давайте, например, освободим определенные группы граждан от платы за парковку.

Также депутат предложил освободить некоторые семьи с детьми от внимания службы судебных приставов и начисления пеней за просроченные штрафы, заморозить стоимость обучения в вузах и выделить дополнительные бюджетные места в них.

- Тысячи людей находятся в неведении: что будет, если они работали на предприятиях, которые сегодня приостанавливают свою деятельность? - продолжил Нилов. - В нашем трудовом **законодательстве** четко прописаны процедуры приостановки. Просто так закрыл на ключ и ушел - такого нет, это нарушение **трудовых**





**прав.** Есть процедуры банкротства и простоя. И есть попытки понудить написать заявления “по собственному желанию”. Либо [насиленно] отправляют в отпуск за свой счет. Это недопустимо, это нарушение **трудовых прав**.

Также депутат подверг критике систему социального казначейства. В пример он привел “ковидные” выплаты по 10 тысяч рублей на каждого школьника. По словам Нилова, ими воспользовались все, вплоть до банкиров и крупных чиновников, хотя последним это, очевидно, не было нужно. В противовес “веерной рассылке” денег глава комитета по **труду** призвал усилить принцип “адресности” социальной помощи. Хотя, помнится, принцип социального казначейства и подавался чиновниками, в том числе, как раз как такое усиление.

#### “РАБОТА ВЛИЯЕТ НА САМОЧУВСТВИЕ”

Нелишне отметить, что тема “О первоочередных мерах поддержки российских семей в современных социально-экономических условиях” местами воспринимается законодателями настолько широко, что Ярослав Нилов напомнил даже о тренажах, которые готовили олимпийских чемпионов, но остались без повышенных пенсий. “У них тоже есть семьи”, - пояснил депутат. С этим трудно спорить, но тогда уж семьи есть и у тех самых “банкиров и крупных чиновников” - в конце концов, в теме парламентских слушаний об уровне достатка семей не говорится. Хотя, конечно, все и так понятно по умолчанию, но раз уж приводится такая аргументация... И, кстати, а что, если вчерашний тренер на пенсии сегодня - крупный чиновник?

- Разумеется, на первом плане вопросы бедности, качества жизни и уровня доходов семей, - пояснила первый замминистра **труда** Ольга **Баталина**. - С безработицей и с бедностью нужно бороться превентивно, не допуская высвобождения граждан (не путать с освобождением. - П.О.). А для этого нужно поддерживать те сферы, в которых такое высвобождение наиболее реалистично. [Также необходимо] поддерживать тех граждан, которые уже стали безработными. И третье - это помощь предприятиям, которые столкнулись с разрывом производственных цепочек.

Примечательно, что последнее, судя по выступлению **Баталиной**, означает не столько прямую финансовую помощь, сколько содействие в переобучении и повышении квалификации тех сотрудников означенных предприятий, которым и предстоит эти самые производственные цепочки заново налаживать.

- Важно не просто поддержать людей прямыми выплатами. Важно - перенастроить **рынок труда** таким образом, чтобы максимально оперативно содействовать активной занятости тех, кто высвобождается, - все-таки уточнила чиновница. - Потому что работа - это не только доход, это еще и то, что ежедневно влияет на наше самочувствие, на нашу уверенность в завтрашнем дне. Правительство выполняет и выполнит все социальные обязательства, которые были взяты. Они масштабны, но они предусмотрены в региональных и в федеральном бюджете.

#### “А”-СПРАВКА

Премьер-министр РФ Михаил **Мишустин** заявил, что на поддержку занятости правительство направит первые 40 млрд рублей.

“Свыше 25,5 млрд рублей будет направлено на создание временных вакансий для граждан, находящихся под риском увольнения, а также на организацию оплачиваемых общественных работ для тех, кто зарегистрировался на бирже **труда** для поиска нового места”, - цитирует главу **кабмина** ФАН.

Больше 7 млрд рублей правительство выделит на региональные программы занятости. Сотрудники промышленных предприятий смогут пройти профобучение или получить дополнительное образование. Кроме того, Михаил **Мишустин** объявил, что россияне с низкими доходами смогут получить выплаты на детей от 8 до 16 лет уже в мае.

**Минтруд** поддерживает продление льготной семейной ипотеки и выплату 450 тыс. рублей на погашение ипотеки для многодетных, заявила первый замминистра **труда** и социальной защиты РФ Ольга **Баталина**. Она отметила, что также истекает льготная семейная ипотека под 6%, “поэтому продлять надо и то, и другое”.



[https://www.solidarnost.org/articles/horoshego-nastroeniya-vam-dengi-est.html?utm\\_source=pulse\\_mail\\_ru](https://www.solidarnost.org/articles/horoshego-nastroeniya-vam-dengi-est.html?utm_source=pulse_mail_ru)

25.03.2022

Тему внешнего управления предприятий обсудили на трехсторонней комиссии

В случае введения внешнего администрирования предприятий в нем должны участвовать профорганизации в качестве представителей работников. Такое **предложение** 25 марта на заседании Российской трехсторонней комиссии по **социально-трудовым отношениям** (РТК) высказал председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков.

- Хотелось бы, чтобы РТК и региональные трехсторонние комиссии принимали участие в определении предприятий, в отношении которых вводится процедура внешней администрации, хотя бы на уровне консультаций и оповещений, - добавил Шмаков, обратив внимание на то, что в обсуждении **законопроекта** о внешнем управлении должны принимать участие и профсоюзы.

Глава Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александр Шохин высказал позицию бизнеса касательно этого **законопроекта**:

- Мы считаем, что прежде, чем доводить до внешнего управления со стороны ВЭБа, можно использовать другие многочисленные механизмы - это и доверительное управление, и продажа активов, и так далее. Внешнее управление - это крайний случай,

Шохин полагает, что стоит ввести шкалу "эскалацию жесткости". То есть, вначале определить статус компании. Одна история, если логистические проблемы мешают иностранной компании, и у нее нет желания уходить с российского рынка. Другая история - если компания решила уйти из России, там действительно можно вводить внешнее управление.

Кроме того, Шохин обратил внимание правительства на введение контроля над ценами со стороны Федеральной антимонопольной службы (ФАС), которое сейчас предлагается внедрить.

- Если Минпромторг или ФАС говорят металлургам: ваша цена такая-то, и больше, чем на 5% ее не повышайте, но при этом у металлургов сократился экспорт и объем производства, и им надо сохранить занятость, то как удерживать себестоимость на прежнем уровне? Как можно контролировать цены таким примитивным образом?

Вице-премьер Татьяна **Голикова** сообщила, что **закон** о внешнем управлении пока в **Госдуму** не внесли, сейчас по нему идут консультации. И пообещала привлечь социальных партнеров к его обсуждению.

<https://www.solidarnost.org/news/temu-vneshnego-upravleniya-predpriyatiy-obsudili-na-trehstoronney-komissii.html>