

Мониторинг средств массовой информации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



30 января 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	3
29.01.2024 Шесть работников предприятия под Воронежем получили травмы из-за упавших ящиков с яблоками	3
29.01.2024 Погибший в конвейере рабочий под Красноярском грубо нарушил технику безопасности	3
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
26.01.2024 В Кузбассе медсестры получали зарплату ниже МРОТ	4
СОКРАЩЕНИЯ	4
30.01.2024 Популярная у российских туристов авиакомпания закрывается	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
29.01.2024 Власти Кубани: регион дает время строителям подготовиться к отказу от мигрантов.....	5
Т.А. ГОЛИКОВА	7
30.01.2024 На выставке-форуме "Россия" открылся II съезд "Движения первых"	7
СЧЕТНАЯ ПАЛАТА	7
30.01.2024 Счетная палата оценила эффективность ИПР с низким уровнем социально-экономического развития	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	9
30.01.2024 Минтруд и Минздрав предложили упростить порядок оформления инвалидности.....	9
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	11
30.01.2024 Федерация профсоюзов Хакасии и Госинспекция труда заключили соглашение о взаимодействии....	11
30.01.2024 Роструд напомнил россиянам о сокращённой рабочей неделе в феврале.....	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	12
30.01.2024 Гострудинспекция проверит магазины Spar в Нижнем Новгороде	12
30.01.2024 Трудовой инспектор наведался в брянскую школу №26	13
29.01.2024 Гражданин Сербии скончался на территории стекольного завода на Бору	13
29.01.2024 Екатерина Чич: около 10 предприятий Кубани имеют задолженность по зарплате.....	13
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	14
29.01.2024 Ярмарки возможностей «Работа России» пройдут во всех муниципальных образованиях Ульяновской области	14
ПРОФСОЮЗЫ.....	15
30.01.2024 Профсоюзы выступили против установления 31 декабря выходным в ущерб другим нерабочим дням	15
29.01.2024 Запорожское объединение организаций профсоюзов вошло в ФНПР	15



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	16
30.01.2024 Бессараб: Увеличение МРОТ коснулось 4,8 миллиона россиян	16
30.01.2024 В Минобрнауки напомнили о праве студентов-участников СВО на бесплатное образование.....	16
30.01.2024 Каждый третий работник в России относит себя к среднему классу.....	17
29.01.2024 Кабмин РФ одобрил законопроект о поддержке вдов бойцов СВО	20
29.01.2024 В РФ нужно ввести гибкие формы занятости для работников старшего возраста.....	21
29.01.2024 В ГД внесен проект о запрете увольнять работников предпенсионного возраста при сокращении	22

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

29.01.2024

Шесть работников предприятия под Воронежем получили травмы из-за упавших ящиков с яблоками

Шесть **работников** предприятия в Воронежской области **получили травмы** в результате падения на них ящиков с яблоками, сообщило в понедельник управление СК РФ по региону.

"По предварительным данным, 26 января 2024 года шестеро лиц, выполнивших работы на складе предприятия, расположенного в Острогожском районе Воронежской области, получили различные телесные повреждения в результате падения на них ящиков с яблоками", - говорится в сообщении .

По данным следствия, в результате происшествия в больницу с различными телесными повреждениями были доставлены три женщины в возрасте 45, 50, 51 лет и трое мужчин - 42, 50, 61 лет.

Следователи устанавливают все обстоятельства произошедшего. "Опрошены очевидцы, изъята и изучается документация, назначены судебно-медицинские экспертизы, выполняются иные проверочные мероприятия. По результатам проверки будет принято процессуальное решение", - сообщает следствие.

РИА Новости. Все Новости

29.01.2024

[Погибший в конвейере рабочий под Красноярском грубо нарушил технику безопасности](#)

Рабочий предприятия в Красноярском крае, которого затянуло в конвейер по переработке сырья, грубо нарушил технику безопасности, из-за чего случилась трагедия, заявил в беседе с NEWS.ru начальник управления производством в ООО «ПИК» Алексей Андреев. По его словам, **погибший сотрудник** не является жителем Красноярска, он работал вахтовым методом. «

Человек работал вахтовым методом, он не из Красноярска. Он грубо нарушил технику безопасности, из-за чего и случилась трагедия. Я знал его лично, но в момент происшествия не присутствовал. Дело в том, что я работаю с восьми утра до 20:00, а это произошло ночью, - рассказал Андреев. »



Согласно информации прокуратуры, ЧП произошло в ночь на 29 января на предприятии в селе Никольском. Оператор линии глиноподготовки загружал сырье в конвейер для его дальнейшего распределения в работу. По предварительным данным, мужчина пытался самостоятельно устранить засор, не выключив при этом оборудование, после чего его затянуло вглубь конвейера. **Рабочий скончался на месте.**

Ранее в Забайкальском крае оператор котельной лишился обеих ног в результате несчастного случая. Конечности 30-летнего рабочего отsekли металлические детали конвейера, когда тот запустил транспортерную ленту. Мужчину госпитализировали. В результате ЧП была частично остановлена работа котельной.

<https://news.ru/society/stali-izvestny-podrobnosti-chp-gde-rabochego-nasmert-zatyanulo-v-konvejer/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

26.01.2024

В Кузбассе медсестры получали зарплату ниже МРОТ

Массовые жалобы на низкую зарплату поступают от медсестер больницы в Кемерове. Этот факт был подтвержден в ходе прокурорской проверки. Инцидент случился в частной больнице "РЖД-Медицина".

По ее итогам установлено, что 15 человек, работающих в учреждении на позициях младшего медперсонала, имели зарплату ниже прожиточного минимума. В результате с июня по октябрь 2023 года сотрудники недополучили свыше 45 000 тысяч рублей.

"Вопреки требованиям закона при расчете заработной платы в учет размера минимального размера оплаты труда включалась доплата за вредные условия труда, что привело к ее недоначислению", - говорится в сообщении Западно-Сибирской транспортной прокуратуры, опубликованном на официальном сайте ведомства.

Прокуратура обязала главврача медицинского учреждения принять соответствующие меры и выплатить персоналу положенные по закону деньги.

Сообщается, что заведено административное дело по факту **невыплаты заработной платы**. Вопрос находится на контроле у прокуратуры.

https://siberia.business-magazine.online/fn_1435926.html

СОКРАЩЕНИЯ

30.01.2024

Популярная у российских туристов авиакомпания закрывается

Авиакомпанию заменит другой перевозчик

Авиакомпания Air Malta, которая существовала 50 лет и была популярна у туристов из России, обанкротилась. Весной будет совершен последний рейс.

«Авиакомпания с 50-летним опытом работы, которая была популярна у российских туристов, закрывается. Речь о мальтийском национальном перевозчике Air Malta, который обанкротился



из-за финансовых трудностей и отклонения запроса на поддержку со стороны ЕС», - сообщает АТОР.

Отмечается, что 31 марта мальтийская авиакомпания совершил последний рейс.

После этого ее сменит другая авиакомпания - KM Malta Airlines. Этот перевозчик обслуживает 17 европейских аэропортов. Компания также планирует привлекать частных инвесторов к финансированию.

Ранее «Телеканал 360» писал, что крупнейшая частная авиакомпания в России **отправила** часть своих лайнеров **в простой**. Из-за этого штат **сотрудников** будет **сокращен**.

<https://fedpress.ru/news/europe/society/3295515>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

29.01.2024

Власти Кубани: регион дает время строителям подготовиться к отказу от мигрантов.

Михаил Меркулов, Директор практики организационного развития КСК Групп, к.ю.н., СРВА

Импорт миграционного труда - привилегия развитой экономики

Краснодарский край - лидер по экономическому развитию и привлекательности для внутренней **трудовой миграции** российских граждан. Лучший климат в стране, единственная тёплое море, высокие зарплаты, разнообразная экономическая среда успешно переманивают трудовые ресурсы из всех старых и новых субъектов РФ. Профицит трудовых ресурсов в регионе позволяет безболезненно ограничить приток мигрантов, заместив его местным населением.

Государственное управление миграционными ресурсами включает в себя создание упрощенных и благоприятных условий труда для мигрантов, например, в новых территориях и заградительные меры, например, как в Краснодарском крае. Государство заинтересовано перенаправлять **трудовых мигрантов** в непривлекательные регионы со сложной экономической ситуацией и суровым климатом для сбалансированного развития территорий.

Привлечение **трудовых мигрантов** - это привилегия развитых стран на международном рынке труда. Экономики стран-лидеров испытывают дефицит дешёвой рабочей силы в сферах занятости, где титульное население находит тяжелую низкооплачиваемую работу не привлекательной.

Большую роль в миграционной привлекательности рынка труда в международной конкуренции играет курс национальной валюты. Многократные валютные кризисы в России демонстрируют линейную зависимость оттока мигрантов с внутреннего трудового рынка при падении курса рубля к доллару. Будучи более мобильными, чем титульное население, мигранты находят страны с более привлекательными курсами и перемещаются в них.

Неразвитые экономики с неустойчивой национальной валютой выступают донорами трудовых ресурсов. Миграционная политика - важнейшая область государственного регулирования:

- с одной стороны - экономика для роста нуждается в дешёвом труде, что сложно обеспечить в условиях демографического кризиса России без привлечения мигрантов;



· с другой стороны - социальные проблемы, культурная ассимиляция, религиозная нетерпимость, языковый барьер - формируют феномены диаспор и кланов, затрудняющих отношения с титульным населением.

Крупный бизнес всегда заинтересован в дешёвых трудовых ресурсах и активно лоббирует либерализацию миграционного контроля и законодательства. Основные аргументы бизнеса: «дефицит персонала» и «местные не хотят работать». За кадром таких аргументов всегда стоит вопрос: «Почему местные не хотят работать»? Ответ неприятно прост: потому что за такой низкий уровень оплаты труда и тяжелые условия местное население не готово трудиться, имея возможность получения аналогичного дохода в более лёгких условиях.

Конкурентоспособность товаров при равном качестве достигается за счёт более низкой цены и низкой себестоимости составных ресурсов. Бизнес через лоббирование получает доступ (квоты) к дешёвому миграционному труду и не готов добровольно отказываться от прибылей, повышая оплату за труд местному населению. Экономические всплески многих европейских стран 19-20 века основывались на рабском бесплатном труде, что можно считать абсолютным эталоном снижения издержек на работниках и мечтой капиталистического бизнеса.

Россия всего 25 лет назад присоединилась к пулу стран, импортирующих трудовые ресурсы. Однако, более развитые экономики успели наработать богатый опыт государственного регулирования миграционного труда. С нашей точки зрения, лучшим примером являются Объединённые Арабские Эмираты. Строгие санкции, моментальная и бескомпромиссная депортация, длительные тюремные сроки за неуважение к местному населению и традициям - известны во всём мире. Несмотря на жестокость регулирования, поток **трудовых мигрантов** в ОАЭ не прекращается, так как экономически и географически страна очень привлекательна.

Со второй половины 2023 года Россия, после многократных социально резонансных преступлений с участием мигрантов, наконец, приступила к активной правовой защите титульного населения. Социологические опросы подтверждают поддержку населением государственного курса на усиление контроля и повышение ответственности мигрантов (постановка на воинский учёт «новых» граждан, активные депортации, лишение гражданства, усиление противодействия организованной этнической преступности).

Вместе со строгими санкциями должна формироваться государственная политика привлечения высококвалифицированных **трудовых мигрантов** с близким к титльному европеоидному населению ценностями. На этом рынке Россия безнадёжно проигрывает международную конкуренцию.

Например, компания Mercedes объявила о переезде в Китай, Volkswagen - в США. Можем ли мы сейчас представить, что штаб-квартира Mercedes со всеми высококачественными инженерами переедет в Москву? Конечно нет. Но в Китай - можем. Именно данный пример демонстрирует пропасть конкурентного отставания, которую необходимо преодолеть России, чтобы привлечь трудовые ресурсы высшей лиги: инженеров, учёных, медиков.

На сегодняшний день мощным конкурентным преимуществом России в глазах консервативных квалифицированных трудовых ресурсов США и Европы, является наша публичная защита традиционной семьи, классических религий и неприятие однополых ценностей. Через



международную рекламу и механизмы адаптации консервативные европеоиды с традиционными ценностями могут найти новый дом в России, став ценным ресурсом рынка миграционного труда.

<https://www.top-personal.ru/newsissue.html?29846>

Т.А. ГОЛИКОВА

30.01.2024

На выставке-форуме "Россия" открылся II съезд "Движения первых"

Второй съезд "Движения первых" стартовал на территории Международной выставки-форума "Россия", он пройдет с 30 января по 1 февраля. Участниками станут более 3 тыс. человек из всех регионов страны, передает корреспондент ТАСС с церемонии открытия съезда.

"В каждом регионе созданы первичные организации, и вы сами выдвигали делегатов на съезд. Сегодня это ваши представители, это 1 100 делегатов из каждого региона страны, а их у нас 89. Нас стало больше, это 4,7 млн человек, но нам нужно, чтобы нас стало еще больше", - обратилась вице-премьер РФ Татьяна Голикова к участникам движения.

Она подчеркнула важность того, что участники движения продвигают традиционные нравственные ценности России.

"У нас еще будет создана детская дирекция Всемирного фестиваля молодежи и студентов. Нам нужно дать старт конкурсу первичных организаций, трендовым конкурсам, и на протяжении всей этой работы нас будут сопровождать наши уникальные партнеры - <...> Российские железные дороги, Росатом", - добавила вице-премьер.

Съезд - высший руководящий орган "Движения первых". В нем принимают участие активисты из всех регионов, которые вместе со взрослыми решают актуальные вопросы организации, определяют будущие направления работы. В рамках второго съезда будут определены приоритетные направления развития движения и сформирован федеральный совет организаций, будет создана детская дирекция Всемирного фестиваля молодежи, который пройдет 1-7 марта в Сириусе.

Для участников съезда пройдет деловая программа: стратегические сессии, мастер-классы, панельные дискуссии, мотивационные встречи и экскурсии по павильонам выставки-форума "Россия", которые адаптированы для молодежи. Также в рамках семейных активностей участники съезда разработают совместную деятельность семейного сообщества "Родные-любимые".

ТАСС - Российские новости

СЧЕТНАЯ ПАЛАТА

30.01.2024

Счетная палата оценила эффективность ИПР с низким уровнем социально-экономического развития

Счетная палата оценила эффективность реализации индивидуальных планов развития регионов (ИПР) с низким уровнем социально-экономического развития, рекомендовав скорректировать



модель их реализации для достижения более значимых эффектов. Об этом рассказали в пресс-службе **Счетной палаты**.

Там подчеркнули, что в целом ИПР способствуют улучшению динамики показателей социально-экономического развития регионов, обеспечивают новые рабочие места и приток инвестиций, а также позволяют регионам решать их специфические локальные задачи, для которых отсутствуют действующие механизмы поддержки.

Напомним, ИПР были разработаны в 2020 году для 10 регионов с низкими показателями социально-экономического развития. В их числе Адыгея, Алтай, Калмыкия, Карелия, Марий Эл, Тыва и Чувашия, а также Курганская и Псковская области и Алтайский край. Цель ИПР - улучшить показатели этих регионов по уровням безработицы и бедности, темпам роста физического объема инвестиций в основной капитал и реального среднедушевого денежного дохода населения.

На период реализации ИПР с 2020-го по 2024-й год объем их финансирования составил 52 млрд рублей, из которых 50 млрд рублей за счет средств федерального бюджета.

"Наш анализ показал, что регионы, в которых реализуются ИПР, развивались быстрее средних показателей по стране. По состоянию на 1 июля 2023 года в результате реализации мероприятий ИПР создано более 12 тысяч рабочих мест и привлечено более 172 млрд рублей инвестиций", - рассказала аудитор **Счетной палаты** Наталья Трунова, которую цитирует пресс-служба.

В то же время в **Счетной палате** отмечают, что анализ выявил недостатки, которые не позволяют использовать потенциал этого инструмента в полном объеме. В частности, отмечается, что предусмотренный объем финансирования ИПР недостаточен для достижения кардинальных изменений социально-экономического развития.

"Выделяемый ежегодно 1 млрд рублей из федерального бюджета в рамках программы практически не меняет общей конфигурации консолидированных бюджетов в регионах. Так, доля ИПР от поступивших в регионы межбюджетных трансфертов в 2020 - 2022 годы составляла от 1,3% до 8,5% (в среднем 3,7%) и имела тенденцию к сокращению. Поэтому для получения значимого эффекта требуется увеличение финансирования ИПР", - подчеркивает Трунова.

В этой связи **Счетной палатой** предложено рассмотреть возможность изменения модели формирования, реализации и финансирования ИПР. В частности, предлагается проработать новый подход к определению объема финансирования ИПР, предусматривающий отказ от практики предоставления трансфера всем регионам в одинаковом объеме без учета специфики их социально-экономического развития, а также обеспечить соразмерность объема финансового обеспечения ИПР перечню запланированных мероприятий и его согласование с соответствующим регионом до составления ИПР.

В свою очередь замминистра экономического развития РФ Дмитрий Вахруков, которого также цитирует пресс-служба, отметил, что кассовое исполнение программы составило 98,2 %. За последние три года завершено 82 мероприятия, что позволило создать 12 тыс. новых рабочих мест, привлечь более 90 млрд рублей частных инвестиций.



По словам генерального директора Союза российских городов Андрея Максимова, представленный **Счетной палатой** доклад стал первым опытом глубокой системной оценки нового инструмента стимулирования регионального развития, запущенного в России с 2020 года.

"Учитывая, что действующие ИПР в десяти субъектах РФ рассчитаны до 2024 года включительно, проведенное исследование оказалось своевременным и дающим основание для решений правительства относительно формата дальнейшего использования ИПР регионов на среднесрочный период с 2025 года", - заключил он.

<https://rg.ru/2024/01/30/schetnaia-palata-ocenila-effektivnost-ipr-s-nizkim-urovnem-socialno-ekonomicheskogo-razvitiia.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

30.01.2024

Минтруд и Минздрав предложили упростить порядок оформления инвалидности

Минтруд: из перечня обследований для оформления инвалидности уберут 250 позиций

Минтруд и Минздрав предлагают исключить 250 обследований из перечня необходимых для установления инвалидности, а еще 250 - признать заменяемыми на другие. Это должно упростить процедуру оформления инвалидности

Министерство труда и социальной защиты и Министерство здравоохранения подготовили проект приказа, сокращающего перечень обследований для установления инвалидности (РБК ознакомился с документом, его подлинность подтвердил источник, близкий к разработке).

В настоящее время перечень обследований, необходимых для проведения медико-социальной экспертизы, закреплен в приказе двух ведомств от 10 июня 2021 года. Согласно Федеральному реестру инвалидов, в России сейчас около 11,55 млн человек имеют инвалидность, примерно 1 млн из них трудоустроены.

Как сообщили РБК в **Минтруде**, ежегодно медико-социальную экспертизу проходят порядка 2 млн человек. Это люди, которым инвалидность устанавливается впервые, а также те, кому статус инвалида был присвоен на определенный срок - до совершеннолетия, на год или два.

РБК направил запрос в Минздрав.

Избыточные обследования

Из перечня планируется исключить около 250 медицинских обследований и консультаций врачей, сообщил РБК директор департамента по делам инвалидов **Минтруда** России Дмитрий Лигомина. Он пояснил, что непосредственно для установления тяжести инвалидности эти обследования будут не нужны, их данные будут уже учтены при постановке диагноза.

Кроме того, еще более 250 медицинских обследований предлагается считать заменимыми на другие. Можно будет использовать альтернативные, в том числе более современные или, наоборот, более традиционные исследования. Например, если сейчас для взрослых с общим диагнозом "туберкулез" обязательными являются как рентген легких, так и томография, то в



обновленном приказе планируется предложить пациенту сделать одно исследование: рентгенографию легких (обычную или цифровую) или спиральную компьютерную томографию.

Киберпонедельник на РБК Pro

Скидки до 76% на подписку

и образовательные опции

Купить со скидкой

Проект приказа также переносит более 50 обследований в разряд дополнительных. Они будут проводиться только при необходимости дополнительной верификации структуры и степени выраженности стойких нарушений функций организма, уточнили в Минтруде.

Сроки действия результатов анализов

Новая версия приказа также увеличивает сроки действия результатов некоторых обследований, анализов и осмотров врачей. Всего увеличение сроков действия затрагивает порядка 950 исследований, сообщил Лигомина.

По его словам, в первую очередь это касается ситуаций, когда гражданин обращается за установлением инвалидности в связи с новообразованием или заболеваниями эндокринной системы. "В этих случаях гражданин уже проходит лечение, и медучреждение возьмет те сведения, которые уже содержатся в медкарте гражданина. Это позволит ускорить подготовку направления", - подчеркнул он.

Например, сейчас для взрослых пациентов с диагнозом "туберкулез" нужны такие общие обследования, как осмотр фтизиатра, рентген легких и томография легких. Все заключения после этих обследований действительны для представления на медико-социальную экспертизу в течение 60 дней при первичном направлении и 90 дней - при повторном. Проект нового приказа увеличивает сроки действия заключений до 90 и 120 дней, соответственно.

Аналогично увеличиваются сроки действия заключения онколога, общего и биохимического анализов крови, анализа мочи, электрокардиограммы для взрослых людей с новообразованиями, приема травматолога-ортопеда для пациентов с последствиями травм нижних и верхних конечностей.

Кроме того, новая редакция приказа уточняет, что при повторном направлении на медико-социальную экспертизу пациента, нуждающегося в паллиативной помощи, обследования, связанные с необходимостью транспортировки человека в больницу (например, на рентген, КТ или МРТ), действительны бессрочно.

"Узкое горлышко" поликлиник

Изменения обусловлены пожеланиями общественных организаций и разработаны "с учетом анализа клиентского опыта", сообщил Лигомина. По его словам, после вступления нового приказа в силу в подавляющем большинстве случаев гражданам не потребуется проходить каких-либо новых обследований для установления инвалидности - медорганизация сможет направить те данные, которые собраны в медкарте пациента.



Нововведения принципиальны в первую очередь для людей с онкологическими и эндокринными заболеваниями, для которых сокращается объем обследований, подчеркивает председатель Всероссийского общества инвалидов, депутат Госдумы Михаил Терентьев.

По его словам, непосредственно медико-социальная экспертиза проходит очень быстро, если есть все медицинские обследования и есть возможность запросить их в поликлинике. Однако "узкое горлышко" находится на уровне поликлиник, поскольку на этапе прохождения человеком всех врачей и анализов зачастую происходит затягивание сроков, отмечает Терентьев. Это обусловлено **нехваткой специалистов**, говорит он. Особенно трудно быстро пройти медобследования в отдаленных регионах. В результате к моменту, когда пациент прошел все обследования, срок действия которого-то из них может уже закончиться.

Подготовка медицинского направления на медико-социальную экспертизу, в ходе которой человек проходит врачей и обследования, сдает анализы, является главной "болевой точкой" пациентов, оформляющих инвалидность, солидарен сопредседатель Всероссийского союза пациентов Юрий Жулев. "Пациенты массово жаловались на то, что не успевают подать все документы в срок, в течение которого действуют результаты обследования, а также на то, что вынуждены были проходить обследования платно", - говорит он.

Жулев приветствует изменения, предлагаемые **Минтрудом** и Минздравом, поскольку в действующем приказе, по его словам, есть избыточные обследования или обследования, которые при некоторых заболеваниях нужны один раз в жизни. "Это должно позитивно сказаться на жизни пациентов, поскольку надо будет меньше сдавать исследований или хотя бы не волноваться, что, пока они дождутся результатов одних анализов, у других срок действия уже истечет", - заключает он.

По общему правилу статус инвалида нужно подтверждать, если он не присвоен бессрочно. Инвалидам I группы проходить медико-социальную экспертизу надо раз в два года, инвалидам II и III групп - раз в год, детям-инвалидам - один раз до совершеннолетия.

В ноябре прошлого года правительство утвердило постановление, согласно которому ветеранам боевых действий, в том числе участникам военной операции на Украине, будут назначать инвалидность бессрочно. Замглавы **Минтруда** Алексей Вовченко в октябре 2023 года сообщал, что 54% получивших ранения участников военной операции имеют ампутации. У 20% из них пострадали руки, у 80% - ноги.

https://www.rbc.ru/society/30/01/2024/65b75c059a7947e84aa3617a?from=short_news

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

30.01.2024

Федерация профсоюзов Хакасии и Госинспекция труда заключили соглашение о взаимодействии

Сегодня Хакасский республиканским союзом организаций профсоюзов и **Государственная инспекция труда** в Хакасии подписали соглашения о взаимодействии при осуществлении контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда. В церемонии подписания



документа приняли участие председатель Федерации профсоюзов Хакасии Евгения Ольховская и руководитель Государственной инспекции труда Ольга Токман.

«Нас связывают добрые отношения с профсоюзами Хакасии. В рамках дальнейшей совместной плодотворной работы мы решили обновить соглашение от 2016 года. В ряд пунктов внесли изменения, отвечающие на вызовы времени. Жизнь и здоровье людей должно быть в приоритете у каждого работодателя, и впереди у нас непростая работа», - подчеркнула Ольга Александровна Токман.

Подписанный документ позволит укрепить многолетнее взаимодействие по защите прав человека на безопасный труд. Согласно ему, стороны будут обмениваться информацией о состоянии производственного травматизма в организациях республики, выявлять и совместно работать на предупреждение нарушений прав работников и охраны труда, совместно проводить проверки и помогать в организации профилактических визитов.

«Государственная инспекция труда и профсоюзы - надежные партнеры. У нас единые цели: мы тесно взаимодействуем в части защиты интересов человека труда, создания комфортных и безопасных условий труда, заботы о своевременной выплаты заработной платы», - уточнила Евгения Васильевна Ольховская.

Завершилась церемония вручением Благодарности руководителю Федеральной службы по труду и занятости Михаила Иванкова председателю Хакасского теркома Росуглепрофа Александру Теппе за многолетнее плодотворное сотрудничество и взаимодействие при осуществлении контроля за соблюдением законодательства в сфере трудовых отношений.

После члены Совета Федерации профсоюзов перешли к повестке. Одной из основных тем стало подведение итогов работы за 2023 год, участие в общероссийской акции «Профсоюзы России - За СВОих». Кроме того, обсудили и участие ФПРХ в избирательной кампании, отмечает пресс-служба Федерации профсоюзов Хакасии.

<https://19rusinfo.ru/obshchestvo/60791-federatsiya-profsoyuzov-khakasii-i-gosudarstvennaya-inspeksiya-truda-zaklyuchili-soglashenie-o-vzaimodejstvii>

30.01.2024

Роструд напомнил россиянам о сокращённой рабочей неделе в феврале

Роструд напомнил, что россиян в феврале ожидает сокращённая рабочая неделя. 23 февраля празднуется День защитника Отечества. В этом году этот день выпадает на пятницу. Таким образом, россияне будут отдыхать три дня подряд. Кроме того, рабочий день 22 февраля сократят на час.

<https://www.avtoradio.ru/news/uid/360059>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

30.01.2024

Гострудинспекция проверит магазины Spar в Нижнем Новгороде

Гострудинспекция труда в Нижегородской области проверит магазины SPAR в Нижнем Новгороде. Об этом сообщили в пресс-службе ведомства.



Напомним, в Нижнем Новгороде закроются несколько магазинов Spar. Такая же ситуация на Бору. Специалисты проверят, не допускаются ли нарушения трудового законодательства в отношении работников.

https://nn.aif.ru/society/gostrudinspeksiya_proverit_magaziny_spar_v_nizhnem_novgorode

30.01.2024

Трудовой инспектор наведался в брянскую школу №26

Сотрудник **трудовой инспекции** наведался в брянскую школу №26. Цель визита -; профилактика нарушений трудового законодательства. На сайте инспекции указано, что представителям работодателя рассказали о том, как заключать и расторгать договоры с сотрудниками, сколько можно удерживать из зарплат, какие действуют правила приёма и увольнения сотрудников.-; Доведена информация о порядке отстранения от работы, разъяснены изменения в Трудовом кодексе Российской Федерации.

https://guberniya.tv/obshhestvo/rudovoi_inspektor_navedalsya_v_bryanskuyu_shkolu_267026

29.01.2024

Гражданин Сербии скончался на территории стекольного завода на Бору

Утром 28 января на стоянке Борского стекольного завода обнаружили тело гражданина Сербии. Об этом сообщает **Гострудинспекция** в Нижегородской области.

Тело 59-летнего мужчины без признаков жизни обнаружили рядом с грузовиком. Прибывшая на вызов бригада скорой помощи констатировала смерть водителя транспортной компании. Известно, что мужчина прибыл на Бор для погрузки стекла.

Сейчас устанавливаются обстоятельства происшествия. Руководитель **Гострудинспекции** в Нижегородской области поставил несчастный случай на контроль.

Ранее сообщалось, что в Нижнем Новгороде работники детского сада получили травмы рук.

https://nn.aif.ru/incidents/grazhdanin_serbii_skonchalsya_na_territorii_stekolnogo_zavoda_na_boru

29.01.2024

Екатерина Чич: около 10 предприятий Кубани имеют задолженность по зарплате

Гости программы «Детали» врио заместителя руководителя **Государственной инспекции труда** в Краснодарском крае Екатерина Чич, начальник управления по финансовому оздоровлению хозяйствующих субъектов министерства экономики Краснодарского края Виталий Шкуренко, начальник правового отдела ГКУ КК «ГосЮрБюро Краснодарского края» Виктория Захарова.

Предприятия Кубани выплатили более 400 млн рублей задолженности по зарплате в 2023 году. Итоги 2023 года и планы на 2024 год обсудили на краевой комиссии, которую провел министр экономики региона Алексей Юртаев. Проблемы трудовых отношений всегда находятся под контролем краевых властей и **трудовой инспекции** региона. Все подробно обсудили в программе «Детали».



<https://kuban24.tv/item/ekaterina-chich-okolo-10-predpriyatiij-kubani-imeyut-zadolzhennost-po-zarplate>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

29.01.2024

Ярмарки возможностей «Работа России» пройдут во всех муниципальных образованиях Ульяновской области

Площадки будут работать в течение февраля.

Формат мероприятия подразумевает помочь жителям в поиске подходящей работы и профориентационные мероприятия, в том числе для студентов и школьников.

Соискателям свои актуальные вакансии предложат более 300 работодателей, в числе которых филиал ПАО "Ил" - Авиастар, АО УКБП, ООО "УАЗ", АО "НПП "Искра", ООО "ДААЗ" и другие. Жители смогут пообщаться с представителями кадровой службы предприятия, службы занятости и задать интересующие вопросы.

На ярмарках будут организованы консультации по электронным услугам службы занятости для поиска работы, мерам поддержки при трудоустройстве. Посетителям расскажут, как можно пройти переобучение по востребованной профессии в рамках нацпроекта "Демография", который реализуется по решению Президента РФ Владимира Путина. Также карьерные консультанты службы занятости ответят на вопросы по повышению профессиональных компетенций, составления резюме, самопрезентации, организации собственного дела.

"Мы содействуем эффективной занятости граждан, используя ресурсы межведомственного взаимодействия. Комплексно подходим к решению жизненных и бизнес ситуаций клиентов, помогаем людям успешно строить профессиональную карьеру. Специалисты службы занятости в ходе проведения ярмарок представлят стандарты клиентского сервиса, реализуя принцип клиентацентричности, проведут мастер-классы по планированию карьеры и способам самопрезентации", - отметил руководитель Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области Павел Калашников.

В рамках совместного проекта службы занятости с партией "Единая Россия" будут работать площадки женских клубов, призванных дать максимум инструментов для успешного развития трудового потенциала женщин на разных жизненных этапах.

В настоящее время в регионе доступно более 18 тысяч актуальных вакансий. На одного безработного приходится порядка шести свободных рабочих мест. Наибольшее количество вакансий заявлено в обрабатывающих производствах, научно-технической деятельности, сферах здравоохранения и торговли. Все свободные позиции можно посмотреть в Общероссийской базе вакансий на портале "**Работа в России**": <https://trudvsem.ru/>.

Ознакомиться с графиком проведения ярмарок можно на интерактивном портале Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области по ссылке: <https://ulyanovsk-zan.ru/News/Detail/?id=c87c4c80-8165-4cd7-bb2a-1b24e12a8b60>.

<http://ulgov.ru/news/regional/29012024/65337/>



ПРОФСОЮЗЫ

30.01.2024

Профсоюзы выступили против установления 31 декабря выходным в ущерб другим нерабочим дням

Профсоюзы поддержат инициативу официального закрепления за 31 декабря статуса выходного дня только в том случае, если из-за этого не придется сокращать другие нерабочие праздничные дни, сообщил ТАСС глава **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Михаил Шмаков.

Ранее председатель Комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов в эксклюзивном интервью "Российской газете" сообщил, что в Госдуме работают над тем, чтобы окончательно закрепить за 31 декабря статус выходного. Он предлагает сделать 8 января, которое сейчас является нерабочим праздничным днем, рабочим. То есть, перенести 8 января на 31 декабря - и последний день года станет официально нерабочим.

"Если это будет не в ущерб другим уже установленнымся праздникам и выходным дням, то да, поддержим. Если это будет в ущерб, и какой-то день заменят на 31 декабря, то мы будем против", - сказал он.

Шмаков пояснил, что ежегодно правительство **РФ** с помощью переносов устанавливает 31 декабря нерабочим. По его словам, такая форма полностью устраивает профсоюзы.

У россиян в 2024 году новогодние каникулы продлились с 30 декабря по 8 января. 30 и 31 декабря в 2023 году выпадали на субботу и воскресенье, поэтому общая продолжительность новогодних каникул составила десять дней.

ТАСС - Российские новости

29.01.2024

Запорожское объединение организаций профсоюзов вошло в ФНПР

По словам губернатора Евгения Балицкого, работа в общероссийской структуре позволит защищать права **трудовых** коллективов по **российским** стандартам

Запорожское областное объединение организаций профсоюзов вошло в **Федерацию независимых профсоюзов России (ФНПР)**, сообщил губернатор **региона** Евгений Балицкий.

"Запорожское областное объединение организаций профсоюзов вошло в состав **Федерации независимых профсоюзов России**. Благодарен главе **ФНПР** Михаилу Викторовичу Шмакову за продуктивную работу, которая позволила оперативно включить профсоюзные объединения Запорожской **области** в единую структуру **профсоюзов России**. Деятельность **профсоюзов** в новых **регионах** особенно важна, и работа в общероссийской структуре позволит защищать права **трудовых** коллективов по всем стандартам **Российской Федерации**", - говорится в Telegram-канале Балицкого.

Он добавил, что председатель **ФНПР** и глава Союза "Запорожское областное объединение организаций профсоюзов" обсудили форматы взаимодействия и дальнейшее развитие профсоюзного движения **региона**.



<https://tass.ru/obschestvo/19849157>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

30.01.2024

Бессараб: Увеличение МРОТ коснулось 4,8 миллиона россиян

С 1 января 2024 года на 18,5 процента проиндексирован минимальный размер оплаты труда (МРОТ), что также повлекло за собой повышение различных социальных выплат и пособий. Об этом 30 января в интервью «Парламентской газете» рассказала член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб.

МРОТ влияет на всю систему оплаты труда организаций, так как это тот показатель, ниже которого не может быть зарплата рабочего, заметила она.

«Мы же понимаем, что зарплата у работника низшей квалификации не может быть выше зарплаты инженера, так или иначе, меняется вся тарифная сетка. Сегодня, как и два года назад можно выкрутиться путем сокращения дифференциации между окладами, но вы не можете все время увеличивать только МРОТ, не трогая вторую ступень. Это влияет и на разницу между кратностью средней зарплатами работников высшей категории и топ-менеджмента», - отметила Светлана Бессараб.

По ее словам, ранее в России существовала проблема кратного разрыва размеров окладов. Вследствие этого пришлось вводить изменения в **законодательство**, напомнила депутат.

«Увеличение МРОТ коснулось 4,8 миллиона россиян, которые получают зарплату в минимальном размере. Это колоссальное значение. Более того, в дальнейшем периоде увеличивается и пенсионное обеспечение», - сказала парламентарий.

<https://www.pnp.ru/economics/bessarab-uvelenie-mrot-kosnulos-48-milliona-rossiyan.html>

30.01.2024

В Минобрнауки напомнили о праве студентов-участников СВО на бесплатное образование

Минобрнауки заступилось за участника СВО, которому отказали в бесплатном образовании

Минобрнауки заступилось за участника СВО, которому отказали в бесплатном образовании в московском международном университете. Документ с обращением министерства в вуз от 17 января имеется в распоряжении «Известий».

«В департаменте координации деятельности образовательных организаций Минобрнауки России находится обращение Уханова Даниила Станиславовича по вопросу перевода с платного обучения на бесплатное в АНОВО «Московский международный университет». Из обращения следует, что заявитель обучается в университете на платной основе и является ветераном боевых действий», - говорится в документе.

В нем отмечается, что учащийся написал заявление о переводе с платного обучения на бесплатное, однако ему была одобрена только скидка на оплату в размере 10%.

«Сообщаем, что по поручению президента РФ обращения, поступающие от участников специальной военной операции и членов их семей, должны рассматриваться в особом порядке.



Просим предпринять все необходимые меры для разрешения сложившейся ситуации, а также оказания мер материальной поддержки», - говорится в документе.

Первый зампред комитета Госдумы по образованию Владимир Сипягин в разговоре с «Известиями» напомнил, что в прошлом году был принят 264-ФЗ, в котором говорится о переводе студентов-ветеранов на бесплатную форму обучения.

«Если после вмешательства Минобрнауки студент-ветеран Московского международного университета так и не получит возможности перевестись на бесплатное обучение, то подключиться к этой ситуации должны будут уже другие органы. Государство декларирует колоссальные меры поддержки фронтовиков и их семей, но отдельные субъекты эти действия перечеркивают, пытаются юлить, отказываясь воспринимать новую реальность», - прокомментировал инцидент депутат.

Ранее, 26 января, президент России Владимир Путин в ходе беседы со студентами - участниками спецоперации объявил, что вопрос с накоплением процентов во время кредитных каникул для бойцов СВО должен быть решен в течение двух-трех недель. По его словам, по возвращении бойца с фронта никаких процентов накапливаться не должно.

5 сентября сообщалось, что участники спецоперации и их дети смогут бесплатно посещать курсы по подготовке к поступлению в высшие учебные заведения.

До этого, 11 августа, пресс-служба правительства РФ сообщила, что студенты - участники СВО смогут перевестись на бесплатную форму обучения, несмотря на отсутствие вакантных мест по их направлению подготовки. Постановление, утверждающее правила перераспределения вакансий в бюджетных отделениях, подписал председатель правительства Михаил Мишустин.

Как сообщила 19 июня вице-премьер Татьяна Голикова, участники спецоперации будут поступать в вузы в рамках отдельной квоты по результатам вступительных испытаний, а те, кто уже учится на платной основе в высших учебных заведениях, смогут перейти на бюджет уже в 2023/24 учебном году.

https://iz.ru/1641923/2024-01-30/v-minobrnauki-napomnili-o-prave-studentov-uchastnikov-svo-na-besplatnoe-obrazovanie?main_click

30.01.2024

Каждый третий работник в России относит себя к среднему классу

Структурная перестройка должна не увеличивать, а снижать социальное неравенство

Обеспечение технологического суверенитета предполагает структурную перестройку экономики России. Но важно, чтобы при этом социальное неравенство не увеличивалось за счет зарплатных рекордов в отдельных отраслях, а снижалось. Нужны рабочие места, позволяющие сформировать прослойку среднего класса, следует из исследования Института народнохозяйственного прогнозирования (ИНП) РАН. По данным опроса Финансового университета (есть у «НГ»), к среднему классу себя относят около трети работающих россиян. Но что такое средний класс в условиях, когда курьер может зарабатывать почти столько же, сколько преподаватель вуза?



В России происходит структурная перестройка экономики. И от того, какие именно будут происходить изменения, напрямую зависит благосостояние населения. Особое внимание этому уделили специалисты ИНП РАН в новом исследовании.

«Экономический рост не всегда трансформируется в рост доходов и уровня потребления населения», – сообщила старший научный сотрудник ИНП РАН Екатерина Единак в статье, вышедшей в новом номере журнала «Проблемы прогнозирования». Например, описывая ситуацию 2014–2021 годов, эксперт отметила, что на протяжении указанного периода реальные располагаемые доходы населения в основном росли медленнее, чем ВВП, а «проваливались» быстрее. Ситуация была еще более драматичной в разрезе разных доходных групп населения.

«В российской экономике складывается ситуация избыточной дифференциации трудовых доходов и потребления населения, – продолжила Единак. – Причем более высокая децильная группа (наиболее обеспеченная группа населения. – «НГ») в большей степени формирует спрос на продукцию и услуги отраслей сферы услуг, что обуславливает поддержание в них рабочих мест, которые не всегда требуют высокой квалификации, но являются высокооплачиваемыми и производительными».

Уточним. Растущий спрос на услуги, с одной стороны, можно рассматривать как признак улучшения образа жизни части населения. Но, с другой стороны, если это сопровождается структурными перекосами на рынке труда, то итогом становится не снижение, а скорее усугубление социального неравенства: возникают переоцененные и недооцененные с точки зрения квалификации профессии.

Отчасти это видно на примере курьеров. Сначала пандемия подстегнула спрос на услуги курьеров. Затем многие потребители настолько привыкли к такому формату, что стали на постоянной основе пользоваться курьерской доставкой, несмотря на то что это дополнительная статья семейных расходов (доставка становится бесплатной только при определенных условиях). И вместе со спросом оплата труда курьеров начала стремительно расти.

В целом по экономике РФ, как сообщала ранее вице-премьер Татьяна Голикова, по итогам 10 месяцев 2023-го заработка плата в России составила 70,7 тыс. руб. в месяц. Но этот показатель не отражает всех тех парадоксальных перекосов, которые сложились на рынке труда РФ.

Специалисты исследовательского центра портала Superjob.ru в августе прошлого года отчитались, что «зарплатный максимум для водителя-курьера в торговых компаниях Москвы составляет 175 тыс. руб., Санкт-Петербурга – 140 тыс. руб., Екатеринбурга – 120 тыс. руб.». На такой доход могут претендовать водители со стажем от одного года и опытом работы с большим количеством доставок. Это максимальные значения. А среднерыночная зарплата водителя-курьера, в частности, в Москве была, по данным Superjob, 90 тыс. руб. в месяц.

Для сравнения: по последним данным Росстата, средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования по итогам января–сентября 2023-го составила в целом по стране около 54 тыс. руб., в Москве – примерно 110 тыс. руб.

Средняя зарплата преподавателей образовательных организаций высшего профессионального образования за тот же период в целом по стране была около 115 тыс. руб., в Москве – 189,5 тыс. руб., сообщает Росстат. Фактически наиболее конкурентоспособный курьер, работающий в



Москве, приближается по своим заработкам к школьным педагогам и даже некоторым вузовским преподавателям, тоже работающим в столице.

Медработников могут удивить зарплаты

курьера. Фото агентства «Москва»

«Зарплатный максимум для медицинской сестры терапевта в частных медцентрах Москвы составляет 100 тыс. руб., Санкт-Петербурга – 90 тыс. руб., Екатеринбурга – 70 тыс. руб.», – сообщал в августе портал SuperJob. Среднерыночная зарплата по столице – 65 тыс. руб. Чья зарплата выглядит более обоснованной – курьера или медсестры в коммерческой клинике?

Еще одно веяние времени: колossalный спрос на ИТ-специалистов. «Зарплатный максимум для программиста PHP в Москве достигает 550 тыс. руб. в месяц, в Санкт-Петербурге – 460 тыс. руб., в Екатеринбурге – 450 тыс. руб.», – сообщал SuperJob. Среднерыночная зарплата в столице – 270 тыс. руб. в месяц.

Кстати, ссылаясь на опыт экономики США, Единак в своем исследовании отметила, что опережающее развитие наукоемкого сектора, которое, казалось бы, можно рассматривать как абсолютно позитивную тенденцию, «само по себе может изменять структуру занятости и усиливать ее в пользу менее квалифицированных и низкооплачиваемых рабочих мест».

Единак привела в качестве примера трансформацию отдельных крупных американских городов из промышленных в высокотехнологичные центры с самыми высокооплачиваемыми рабочими местами в ИТ-секторе и науке. В результате к концу 2010-х годов там произошла поляризация рынка труда.

Один полюс – относительно небольшая доля работников с высокими доходами: это занятые в ИТ-секторе, науке и индустрии развлечений, а также в секторах, их обслуживающих: финансы, недвижимость, медицина. Другой полюс – большой пласт низкооплачиваемых и низкоквалифицированных рабочих мест: водители, официанты, сиделки, няни, садовники, работники торговли, уборщики.

«Структурная перестройка российской экономики в соответствии с требованиями импортозамещения и технологического суверенитета повышает актуальность вопроса сбалансированности ее развития с точки зрения качества формируемых рабочих мест, их производительности и уровня оплаты труда, позволяющих устойчиво поддерживать и наращивать доходы среднего класса», – делает вывод Единак. Таким образом, по ее словам, качество занятости, а также уровень доходов населения становится не только результатом, но и одним из целевых требований к формированию новой конфигурации структуры российской экономики.

Хотя проблема еще и в том, что определение среднего класса оказалось крайне спорным. Финансовый университет при правительстве летом 2023 года провел опрос, в ходе которого выяснялось, сколько россиян относят себя к среднему классу. Исследование охватило 1,6 тыс. человек в возрасте 18–60 лет; опрашивались только работающие или имеющие постоянный источник дохода.



Как показал опрос (результаты есть в распоряжении «НГ»), к среднему классу себя отнесли примерно 32% респондентов. Около 45% опрошенных считают, что они не относятся к среднему классу. При этом примерно 8% сообщили, что, по их самоопределению, раньше они были средним классом, а теперь перестали к нему относиться. Еще 7% думают, что в будущем они станут средним классом. Остальные затруднились с ответом.

Если ориентироваться только на доход, то и преподаватель вуза, и курьер – это средний класс, отметила доцент РЭУ им. Г.В. Плеханова Людмила Иванова-Швец, уточнив, однако, что все, конечно, намного сложнее. Как считает замгендиректора по работе с профессиональным сообществом компании Ancor Татьяна Баскина, с точки зрения ситуации на рынке труда РФ можно с определенными оговорками отнести к среднему классу представителей IT-профессий, высококвалифицированных финансистов, юристов, инженеров, маркетологов, врачей, отдельных представителей творческих профессий, некоторые категории рабочего персонала (работающих на современном автоматизированном и роботизированном оборудовании), управляемцев среднего и высшего звена. Но Баскина тоже подчеркнула, что на практике все сложнее и зависит от многих факторов.

«Как показывает опыт развитых стран, на роль среднего класса могут претендовать владельцы среднего и мелкого бизнеса, инженерно-технический персонал, рабочие высокой квалификации», – пояснил директор ИНП РАН Александр Широв. Но, конечно, взятый в моменте уровень зарплат – это не индикатор для отнесения работника к среднему классу, уточнил он. «Средний класс предполагает определенный образ жизни, переход к среднесрочному целеполаганию, более эффективному использованию финансовых ресурсов, инвестиции в развитие: в отдых, медицину, образование», – пояснил он. Формирование среднего класса предполагает переход к более сложной структуре потребления.

В итоге, как резюмировала аналитик Института комплексных стратегических исследований Елена Киселева, существуют разные подходы к определению среднего класса. «Помимо определенного уровня доходов в качестве критериев часто используют уровень образования (высшее, незаконченное высшее), профессиональный статус (занятие не физической, а интеллектуальной деятельностью по найму либо предпринимательство), наличие сбережений, владение жильем, автомобилем или другим имуществом, – пояснила она. – Наконец, используют критерий самоидентификации: относит ли себя сам человек к среднему классу или нет».

Независимая газета

29.01.2024

Кабмин РФ одобрил законопроект о поддержке вдов бойцов СВО

Правительство РФ в целом поддержало **законопроект**, запрещающий в течение года после гибели ветерана боевых действий увольнять его супругу с работы. Однако авторы инициативы должны учесть замечания и доработать документ.

"**Правительство РФ** поддерживает **законопроект** с учетом его доработки", - говорится в официальном отзыве **кабмина**, который есть в распоряжении ТАСС.

Сейчас к ветеранам боевых действий приравнены в том числе и участники специальной военной операции.



Суть законопроекта

Законопроект был внесен в Госдуму депутатом Игорем Антропенко ("Единая Россия") и сенатором Дмитрием Перминовым в сентябре прошлого года. Инициатива предусматривает **поправки** в Трудовой кодекс РФ, которые должны дополнительно защитить **трудовые права** жен погибших военных.

"В случае гибели <?> ветерана боевых действий, супруга такого ветерана будет защищена от увольнения. Работодатель не сможет расторгнуть с ней трудовой договор за исключением ряда случаев", - отмечалось в пояснительной записке. Авторы указывали, что это позволит дополнительно защитить семьи участников СВО и "в трудную для них минуту дать им время для нормализации жизни".

Сейчас в российском **законодательстве** уже существуют аналогичные меры соцподдержки для женщин, имеющих ребенка в возрасте до трех лет, одиноких матерей, воспитывающих ребенка-инвалида, и некоторых других граждан.

Позиция кабмина

В **правительстве РФ** считают, что некоторые положения проекта нуждаются в доработке: их содержание не согласуется с предметом регулирования статьи 261 Трудового **кодекса**, в которую авторы предлагают внести изменения. Отмечается, что **поправки** могут быть закреплены в статье 179 либо выделены в отдельную статью.

В **кабмине** также подчеркнули, что при закреплении гарантий нужно не допустить дискриминации по половому признаку, поэтому меры должны распространяться и на супругов женщин-военнослужащих, погибших и признанных ветеранами боевых действий.

ТАСС - Российские новости

29.01.2024

В РФ нужно ввести гибкие формы занятости для работников старшего возраста

Проблема дискриминации старшего поколения на рынке труда сохраняется в России, для ее решения необходимо ввести гибкие формы занятости для таких сотрудников, а также мониторить разницу в зарплатах. Об этом говорится в аналитическом докладе АНО "Национальные приоритеты" и НИУ ВШЭ, который посвящен реализации федерального проекта "Старшее поколение" и программы "Активное долголетие".

"Проблема: сохраняется дискриминация старших поколений на рынке труда. <...> Возможные решения: внедрение гибких форм занятости, позволяющих пожилым работать на прежних **рабочих местах неполный рабочий день/рабочую неделю**; расширение программ повышения квалификации и переподготовки; мониторинг зарплат на рынке труда, выявление и устранение фактов дискриминации работников старших возрастов; расширение программ занятости со стороны государства и компаний с госучастием; создание базы данных вакансий для работников старших возрастов", - указано в докладе.

Ученые из Центра трудовых исследований НИУ ВШЭ выяснили, что работники предпенсионного и пенсионного возрастов зачастую оказываются на одном уровне заработка с начинающим работником вместо того, чтобы к этому возрасту быть на пике заработка. Также



такие работники часто не могут претендовать на высокие позиции, так как предпочтение отдается молодым, а пенсионеры, даже с высокой квалификацией, зачастую вынуждены заниматься низкоквалифицированным трудом.

Авторы доклада также считают, что для дальнейшего улучшения качества жизни людей старшего поколения необходимо совершенствовать систему долговременного ухода, подключать молодежь (особенно школьников) к помощи старшему поколению и создавать для этого специальные образовательные программы.

Кроме того, нужно превратить накопленный опыт работы со старшим поколением в открытый банк практик и создавать на основе лучших практик методические рекомендации. Также важно решить задачи информирования пожилых людей и их родственников об имеющихся сегодня возможностях, задействовать весь спектр инструментов от социальной рекламы до личного информирования.

ТАСС - Российские новости

29.01.2024

В ГД внесен проект о запрете увольнять работников предпенсионного возраста при сокращении Государственное Собрание - Курултай Башкирии внесло в Госдуму законопроект, запрещающий увольнять людей, которым осталось пять лет до выхода на пенсию, проект доступен в думской базе данных.

"Часть вторую статьи 179 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2022, № 41, ст. 6939) после слов "работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;" дополнить словами "работникам, не достигшим возраста, который дает право на назначение пенсии по старости, в течение пяти лет до наступления такого возраста", - написано в законопроекте.

В пояснительной записке к законопроекту отмечается, что трудоспособные работники предпенсионного являются социально незащищенной категорией граждан, при увольнении им сложно найти новую работу, а пенсии у них еще нет.

"В соответствии с законодательством, предпенсионный возраст охватывает период продолжительностью до пяти лет, а пенсия может быть назначена досрочно, но не ранее чем за два года до наступления соответствующего возраста. Данное обстоятельство свидетельствует о социальной незащищенности при **увольнении работников**, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение трех лет", - написано в пояснительных материалах.

Люди предпенсионного возраста сталкиваются с такими проблемами как снижение физических возможностей, моральное напряжение, связанное с профессиональным статусом, дискrimинация со стороны работодателя и потерей уверенности в будущем, заключается в них.

РИА Новости. Все Новости