

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

6 июня 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
06.06.2024 Wildberries подтвердила гибель рабочего на складе в подмосковном Коледино	4
06.06.2024 Один человек и погиб и шестеро пострадали при пожаре в Челябинской области	4
06.06.2024 В Карелии рабочего придавило ковшом экскаватора	5
06.06.2024 В Кузбассе при обвале горной массы на шахте пострадал рабочий	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	6
05.06.2024 Работодатели задолжали сотрудникам более 300 миллионов рублей	6
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	7
05.06.2024 Российские дальнобойщики устроили бунт и заблокировали сотни машин	7
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	8
06.06.2024 Шанша: России нужна единая межрегиональная система контроля за трудовыми мигрантами	8
06.06.2024 НОСТРОЙ наблюдает некоторые трудности въезда рабочих из Таджикистана	8
05.06.2024 В этом году среди мигрантов в России возросла преступность	9
Э.С. НАБИУЛЛИНА	10
06.06.2024 Набиуллина назвала три задачи для экономики России.....	10
06.06.2024 Набиуллина прокомментировала изъятие активов в пользу государства	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	11
06.06.2024 Интервью с Антоном Котяковым	11
06.06.2024 Роструд разработает систему, чтобы избежать подмены трудовых отношений самозанятостью	11
06.06.2024 В РФ модернизировали почти треть центров занятости - Глава Минтруда.....	12
06.06.2024 При сотрудничестве бизнеса и вузов трудоустройство выпускников достигает 85% - Котяков.....	12
06.06.2024 Котяков на ПМЭФ: прорабатываем показатели зависимости новых нацпроектов друг от друга.....	13
06.06.2024 Минтруд намерен изменить профстандарты с учетом потребностей работодателей.....	13
06.06.2024 Минтруд не видит предпосылок для усиления контроля за переводом сотрудников в самозанятые	14
06.06.2024 Котяков на ПМЭФ: дефицит кадров остается в ряде профессий	15
06.06.2024 Котяков: с новым НДФЛ нет причин для допотслеживания подмены трудовых договоров на ГПХ	15
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	16
06.06.2024 Роструд разработает систему, чтобы избежать подмены трудовых отношений самозанятостью	16
06.06.2024 Предпосылок для усиления контроля за переводом сотрудников в самозанятые нет - глава Минтруда	16



06.06.2024 Котяков: с новым НДФЛ нет причин для допотслеживания подмены трудовых договоров на ГПХ	17
05.06.2024 Безработица в России в апреле снизилась до нового исторического минимума в 2,6% - Росстат.....	17
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	18
06.06.2024 Рабочему предприятия «Тамбовская индейка» на производстве отрезало пальцы.....	18
05.06.2024 В Коми сотрудник лесопожарного центра умер за рулем автомобиля	18
05.06.2024 Трудинспекция Коми завершила расследование смерти работника буровой компании	19
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	19
05.06.2024 28 июня в Уфе пройдет Всероссийская ярмарка вакансий "ProfFest"	19
05.06.2024 Абитуриенты Чувашии с 20 июня могут подавать заявки на целевое обучение	20
05.06.2024 Единая цифровая платформа «Работа в России» — вакансии всей страны в единой базе	21
ПРОФСОЮЗЫ.....	21
06.06.2024 Профсоюзы продолжают выступать за нулевую ставку НДФЛ для доходов на уровне МРОТ.....	21
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	22
06.06.2024 Росстат: в России рост реальных зарплат в марте ускорился до 12,9%	22
06.06.2024 Вице-премьер Чернышенко сообщил 18 тысячах незакрытых вакансиях учителей в РФ	22
06.06.2024 В Думу внесут межфракционный законопроект об отмене ЕГЭ в России	23
06.06.2024 Как высокие зарплаты стали мейнстримом.....	24
06.06.2024 Новосибирск выигрывает борьбу за кадровый ресурс у других сибирских регионов	26
05.06.2024 Обучение в колледжах предложили сделать бесплатным.....	28
05.06.2024 Число вакансий от работодателей весной выросло в 1,6 раза по сравнению с 2023 годом.....	30
05.06.2024 Мали и РФ подпишут соглашение о подготовке кадров в сфере водных ресурсов - посол в Москве.....	31
05.06.2024 Сенаторы поддержали закон о подаче исков о соцвыплатах по месту жительства	32
05.06.2024 Совфед одобрил закон о возможности подавать иски о соцвыплатах по месту жительства	33

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

06.06.2024

Wildberries подтвердила гибель рабочего на складе в подмосковном Коледино

Онлайн-ритейлер Wildberries подтвердил гибель рабочего на складе в подмосковном Коледино, сообщила пресс-служба компании.

"Подрядная организация по договору оказания услуг проводила работы по укреплению кровли складского комплекса. Один из исполнителей подрядчика при выполнении работ, предположительно, не соблюдал технику безопасности, что привело к летальному исходу", - говорится в сообщении.

Wildberries уточняет, что по ситуации была создана комиссия, обстоятельства случившегося выясняются, ведется активная работа по расследованию инцидента. Компания также выражает соболезнования семье погибшего.

РИА Новости. Все Новости

06.06.2024

Один человек и шестеро пострадали при пожаре в Челябинской области

Огонь мог разгореться из-за неправильного обращения с монтажной пеной.

20-летний **рабочий погиб** в результате пожара в частном доме в Верхнеуральском районе. Пострадали ещё шестеро человек, в том числе двое детей. Об этом сообщили в Противопожарной службе Челябинской области.

Трагедия произошла днём 5 июня в посёлке Карагайский. Вспыхнул частный дом на улице Новостройка. К моменту прибытия дежурного отделения пламя охватило постройку полностью. Внутри находилась семья из пяти человек. В подвале в момент ЧП также было четверо наёмных работников - утепляли пол монтажной пеной.

Двое детей - мальчик шести лет и девочка 11 лет - получили ожоги. Их доставили в детскую больницу Магнитогорска. **Пострадали** также глава семейства и трое **рабочих**. Их всех госпитализировали с термическими ожогами головы, рук и ног, а также отравлением продуктами горения.

«При разборке завалов в подвале дома было обнаружено тело еще одного работника - 20-летнего жителя Таджикистана», - рассказали в противопожарной службе.

По предварительной версии, пламя вспыхнуло из-за неправильной работы с монтажной пеной. В подвале не было вентиляции, и там скопились ядовитые пары. Взрыв опасной смеси мог произойти от любой искры - в том числе от сетевого удлинителя.

<https://chel.aif.ru/incidents/odin-chelovek-i-pogib-i-shestero-postradali-pri-pozhare-v-chelyabinskoy-oblasti>



06.06.2024

В Карелии рабочего придавило ковшом экскаватора

В Карелии рабочий выжил после падения на него ковша экскаватора

СК РФ по Республике Карелия

В Пудожском районе Карелии возбуждено уголовное дело по факту травмирования мужчины во время работы по обустройству газопровода. Об этом сообщает СУ СК РФ республики.

По данным следствия, инцидент произошел в марте 2024 года. Мужчина проводил земляные работы на участке, где будет построен газопровод. В какой-то момент его придавило ковшом экскаватора.

Пострадавшего удалось спасти, он получил тяжелые травмы. Было возбуждено уголовное дело, согласно собранным следователями материалам, несчастный случай произошел из-за несоблюдения правил охраны труда и нарушения техники безопасности на строящемся объекте.

До этого сообщалось, что в камчатском поселке Палана **сотрудника** дизельной электростанции придавило **упавшими** воротами. Инцидент произошел в Тигильском районе Камчатского края, 40-летний рабочий электростанции ремонтировал металлические ворота, мужчина снимал створку ворот с петель, в какой-то момент конструкция обрушилась на него. Рабочий получил черепно-мозговую травму, его экстренно госпитализировали, медики не смогли спасти пострадавшего.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2024/06/06/23184961.shtml>

06.06.2024

В Кузбассе при обвале горной массы на шахте пострадал рабочий

На объекте выявили нарушения обязательных норм и правил промышленной безопасности

КЕМЕРОВО, 6 июня. /ТАСС/. Горная масса обрушилась при выработке комбайном шахты "Первомайская" (угольная компания "Северный Кузбасс"), в результате чего пострадал один человек. Кемеровский районный суд Кемеровской области приостановил проведение горных работ на шахте на 90 суток, сообщили в пресс-службе суда.

"Из протокола об административном правонарушении следует, что на объекте "Дренажный штрек №421" <...> выявлены нарушения обязательных норм и правил промышленной безопасности, а именно: при проведении выработки комбайном произошло обрушение горной массы, в результате чего был травмирован проходчик подрядной организации ООО "Сибстроймайнинг", - говорится в сообщении.

В суде утверждают, что причины и обстоятельства произошедшего события не установлены, мероприятия по недопущению впредь подобных случаев не разработаны. Также автоматическая пожаротушающая установка на приводной станции шахты эксплуатируется с нарушением требований технической документации. В результате суд посчитал, что на шахте создается реальная угроза жизни и здоровью горняков.



Угольная компания "Северный Кузбасс" осуществляет добычу каменного угля на шахтах "Березовская" и "Первомайская" в Кемеровской области и является основным производителем угля марки "К" в регионе.

<https://tass.ru/proisshestviya/21010495>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

05.06.2024

Работодатели задолжали сотрудникам более 300 миллионов рублей

Долги по зарплате имели место в 38 регионах страны, следует из опубликованного отчета Росстата

Суммарная задолженность организаций по заработной плате на 1 мая 2024 года составила 307 миллионов рублей. Такие данные содержатся в отчете о социально-экономическом положении России, который Росстат представил 5 июня. «Парламентская газета» ознакомилась с документом.

Без учета малого бизнеса

Среднемесячная начисленная зарплата работников организаций в марте 2024 года составила 87 740 рублей, по сравнению с мартом прошлого года она увеличилась на 21,6 процента, подсчитали в Росстате.

Но у некоторых работодателей есть и долги перед своими сотрудниками. Анализируя ситуацию в организациях различных областей - от сельского хозяйства и добычи полезных ископаемых до строительства и образования, - Росстат выяснил, что суммарная задолженность по зарплате, исходя из сведений, представленных самими работодателями, на 1 мая 2024 года составила 307 миллионов рублей. Это без учета субъектов малого предпринимательства, которые не вошли в статистику ведомства. Не попала в общую статистику и информация из четырех новых регионов - ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областей.

Из общей суммы на долги, образовавшиеся в 2024 году, приходится 69,7 миллиона рублей (или 22,7 процента), в 2023 году - 97,3 миллиона (31,7), в 2022 году и ранее - 139,7 миллиона рублей (45,6).

В 47 регионах просроченной задолженности по зарплате на 1 мая не было. За месяц она снизилась в 16 субъектах, осталась без изменения - в 11, образовалась - в 5, выросла - в 6 субъектах. Большую часть из 307 миллионов рублей предприятия недоплатили из-за отсутствия собственных средств (283 миллиона рублей). Однако в трех регионах причиной стало несвоевременное получение денег из местных и региональных бюджетов. Размер долга из-за этого увеличился на 23,4 миллиона рублей. Из общего объема задолженности из-за бюджетного недофинансирования 88,1 процента приходилось на региональные бюджеты, 11,9 - на местные. Объем просроченной задолженности, сложившийся на 1 мая 2024 года, составляет менее одного процента месячного фонда зарплаты работников наблюдаемых видов экономической деятельности, уточнили в Росстате.

«Как мы видим, ситуация действительно не критичная. Такие задержки бывают, например, из-за несвоевременности оплаты заказов. Однако законодательство достаточно четко защищает



права людей, которым задержали выплаты», - заверил «Парламентскую газету» член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарасенко.

Так, согласно статье 236 Трудового кодекса, при задержке зарплаты, отпускных, выплат при увольнении работодатель обязан заплатить их вместе с процентами в размере не ниже 1/150 действующей ключевой ставки Центробанка от невыплаченных сумм за каждый день задержки. Компенсацию могут повысить коллективным договором или трудовым соглашением. Обязанность перечислить проценты возникает независимо от вины работодателя.

Более того, парламентарии намерены еще повысить защиту прав работников. Группа депутатов и сенаторов во главе с председателем Госдумы Вячеславом Володиным и спикером Совета Федерации Валентиной Матвиенко подготовила законопроект, который закрепит в Трудовом кодексе основные направления борьбы с просроченной задолженностью по заработной плате. В частности, предполагается создание межведомственной комиссии в каждом регионе России, в которую войдут представители сторон социального партнерства, ранее рассказал «Парламентской газете» один из авторов инициативы, замруководителя фракции «Единая Россия» в Госдуме Андрей Исаев. Эти комиссии будут обобщать информацию об имеющейся просроченной задолженности, рисках, возникающих в связи с этим, будут вырабатывать дорожную карту для покрытия долга по зарплате, принимать меры, чтобы предотвратить его возникновение. Например, они будут иметь право заслушивать работодателей, у которых возникли сложности с оплатой труда, простой или остановилось производство.

<https://www.pnp.ru/economics/rabotodateli-zadolzhali-sotrudnikam-bolee-300-millionov-rublei.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

05.06.2024

Российские дальнобойщики устроили бунт и заблокировали сотни машин

Под Екатеринбургом грузовики перекрыли дорогу через плотину и заблокировали движение

В Свердловской области водители фур устроили забастовку из-за того, что им запретили ездить по дамбе. Грузовики перекрыли дорогу и заблокировали сотни машин. Об этом пишет E1.RU во вторник, 5 июня.

По данным портала, дальнобойщики заблокировали проезд через плотину на дороге в поселки Исеть и Сагра. Один из водителей, который застрял в пробке заявил, что власть бездействует.

«Закрыли проезд по плотине для фур. Бунт. Кто-то перекрыл дорогу, единственную в поселок, пробка, требуют прокуратуру», - рассказал очевидец.

Утром к плотине также приехали инспекторы ГИБДД, которые попытались уладить ситуацию на месте.

В региональном управлении инспекции сообщили, что данная информация рассматривается ведомством на предмет соблюдения законности всеми участниками дорожного движения.

<https://www.mk.ru/incident/2024/06/05/rossiyskie-dalnoboyshhiki-ustroili-bunt-i-zablokirovali-sotni-mashin.html>

**ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ**

06.06.2024

Шапша: России нужна единая межрегиональная система контроля за трудовыми мигрантами

России необходима единая государственная межрегиональная система контроля за **трудовыми мигрантами**, которая поможет, в частности, фиксировать нарушения ими законодательства, и в этом случае - "высылка без права возвращения", заявил губернатор Калужской области Владислав Шапша в интервью РИА Новости на ПМЭФ.

"Я считаю, что (необходимо - ред.) создание системы контроля за миграцией, **трудовыми мигрантами**, которые приезжают в нашу страну, единой системы, государственной системы - чтобы они не терялись между регионами", - сказал губернатор.

"Чтобы за этой внешней свободой не создавались угрозы и криминального характера, и общественного характера, нужно создавать эту единую систему, где четко отслеживать. И за нарушения правил поведения, миграционного законодательства - высылать без права возвращения", - подчеркнул губернатор.

Калужская область - самый активный регион России в сфере оптимизации миграционной политики. Ужесточение мер в этой сфере в Калужской области началось в феврале 2022 года, после того, как губернатор Владислав Шапша в миграционном центре пообщался с иностранным гражданином, который не понимал по-русски, однако владел сертификатом о знании языка. После этого губернатор объявил о выходе Калужской области из программы по оказанию содействия добровольному переселению в РФ соотечественников из-за рубежа, а также о введении запрета в регионе на привлечение иностранцев по патентам в некоторые сферы экономики.

Ряд предложений губернатора был одобрен областными депутатами в 2023 году. В частности, инициативы по ужесточению правил регистрации иностранцев для решения проблемы так называемых "резиновых" квартир. Одобрение получило и предложение разрешить внесудебное прекращение гражданства РФ, если оно получено на основании фальшивых документов.

Петербургский международный экономический форум проходит с 5 по 8 июня. РИА Новости - информационный партнер форума.

РИА Новости. Все Новости

06.06.2024

НОСТРОЙ наблюдает некоторые трудности въезда рабочих из Таджикистана

Национальное объединение строителей (НОСТРОЙ) наблюдает некоторые трудности со въездом в Россию рабочих из Таджикистана, заявил РИА Недвижимость в кулуарах ПМЭФ глава объединения Антон Глушков.

"Конечно, ситуация, связанная с Таджикистаном, настораживает. Мы видим сложность въездов, потому что все усложнилось с точки зрения контроля въезда и, опять же, и бытового контроля средств связи, а также других вещей", - сказал он, уточнив, что на приезжих из Таджикистана приходится половина всех мигрантов в сфере строительства.



Как пояснил Глушков, в отличие от Узбекистана, где власти занимаются рабочей миграцией на уровне министерства труда, рынок найма рабочих для строек из Таджикистана является стихийным и работает по принципу сарафанного радио.

"С Таджикистаном мы пытаемся выстроить работу только на уровне общественных организаций и непосредственно работников. Какого-то входного звена, вот такого, как есть в Узбекистане в плане министерства труда, в Таджикистане нет. В Узбекистане работе по миграции на госуровне планомерно шла - они понимают, что это достаточно масштабная отрасль экономики, а не просто ликвидация трудоизбыточного населения. Для Таджикистана **трудовая миграция** - это все-таки решение мигранта и больше не доходная часть бюджета, а снижение расходной части бюджета. А в Узбекистане они это выделяют в национальный приоритет, учитывая, что уровень рождаемости в стране за десять лет удвоился, и, конечно, переваривать такой пророст населения у них без какой-то системы национальной политики экспорта труда не получается", - отметил собственник агентства.

Он также добавил, что сейчас НОСТРОЙ реализует пилотный проект по организованному привлечению к работе на российских стройках рабочих из Узбекистана. В его рамках потенциальные рабочие у себя стране в специализированных моноцентрах, организованных министерством труда Узбекистана, сдают упрощенные тесты, подтверждающие их уровень квалификации. После этого работодатели из России могут с помощью саморегулируемых организаций через систему НОСТРОЯ подать заявку на организацию въезда рабочих для своих строек.

Петербургский международный экономический форум (ПМЭФ) проходит с 5 по 8 июня. РИА Новости является информационным партнером форума.

РИА Новости. Все Новости

05.06.2024

В этом году среди мигрантов в России возросла преступность

На 13% с января по апрель 2024 года выросло число тяжких преступлений, совершенных иностранными гражданами в России. Количество сравнивается с аналогичным периодом прошлого года. Количество изнасилований выросло на 40%, детская и подростковая преступность среди **трудовых мигрантов** в России — на 70%. С начала текущего года сотрудники Следственного комитета России направили в суды на 25% больше [...]

На 13% с января по апрель 2024 года выросло число тяжких преступлений, совершенных иностранными гражданами в России. Количество сравнивается с аналогичным периодом прошлого года.

Количество изнасилований выросло на 40%, детская и подростковая преступность среди **трудовых мигрантов** в России — на 70%.

С начала текущего года сотрудники Следственного комитета России направили в суды на 25% больше уголовных дел, чем за январь-апрель 2023 года.

<https://40a.media/novosti/obshhestvo/v-jetom-godu-sredi-migrantov-v-rossii-vozroslo-prestupnost>



Э.С. НАБИУЛЛИНА

06.06.2024

Набиуллина назвала три задачи для экономики России

Перед российской экономикой стоят три задачи: развитие рынка капитала, обеспечение открытости экономики и интеграции в мировую, а также удержание лидерства в технологическом развитии в финансовой сфере, рассказала глава ЦБ

Одна из основных задач, стоящая перед российской экономикой, это ценовая стабильность, но существуют еще три приоритета в работе, заявила глава Центробанка Эльвира **Набиуллина** на Петербургском международном экономическом форуме (ПМЭФ), передает корреспондент РБК.

"Номер один - это развитие рынка капитала, потому что я убеждена, что без развития рынка капитала у нас только одна альтернатива - это увеличение роли государства, субсидий государственных и так далее. А мы все знаем, что государство при том, что у него есть свой функционал, скажем так, менее чутко к отбору эффективных проектов, и здесь нам нужны действенные меры для роста ИРО", - сказала она и добавила, что следует стимулировать эмитентов выходить на рынок капитала.

Второе направление - "обеспечение открытости нашей экономики". Несмотря на международные санкции, Россия должна быть интегрирована в мировую экономику "с теми, кто на это готов". По мнению главы ЦБ, это означает независимую систему расчетов, платежей, сопряженность российских депозитарных систем, взаимное признание рейтингов, аудиторских заключений, страховых полисов. **Набиуллина** призвала работать в этом направлении как в двустороннем формате, так и через БРИКС, Евразийское экономическое сообщество (ЕврАзЭС) и другие организации.

"И третье - это удержание лидерства в технологическом развитии финансовой сферы. [Замглавы администрации президента] Максим Станиславович [Орешкин] сказал уже об этом, что у нас финансовая сфера технологичная, и, конечно, [должна быть] опора и на платформенные решения. Это очень важно, это будет сложно делать в условиях, когда мы не можем опираться на чужие решения, это должны быть свои решения, но это безусловная задача", - добавила глава Центробанка. Полгода назад **Набиуллина** называла главной проблемой экономики страны **дефицит кадров**. "Предприятия в первую очередь говорят не о недостатке кредита, не о недостатке спроса, а о недостатке рабочей силы", - пояснила она. По словам **Набиуллиной**, экономика сейчас "практически полностью задействовала имеющиеся ресурсы".

В июне глава Сбербанка Герман Греф заявил, что Центробанк тормозит развитие российской экономики, но действует рационально, поскольку она перегрета. Так он ответил на вопрос в Совете Федерации о том, как правильно соблюсти баланс уровней ключевой ставки ЦБ и инфляции для развития экономики. Сенатор Анатолий Артамонов напомнил ему, что высокая ключевая ставка "сдерживает кредитование, возможность развития бизнеса", с другой - низкая ставка "не может сдерживать рост инфляции".



"У нас экономика точно и сильно перегрета, у нас никогда за всю историю не были так загружены основные мощности - на уровне 84%. Это предел, выше которого уже двигаться просто невозможно", - ответил Греф.

https://www.rbc.ru/economics/06/06/2024/66615add9a79472523f0700d?from=from_main_1

06.06.2024

Набиуллина прокомментировала изъятие активов в пользу государства

Глава ЦБ **Набиуллина** высказалась об изъятии активов в госсобственность

Министр финансов РФ Антон Силуанов и глава Центробанка РФ Эльвира **Набиуллина** в ходе сессии Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ-2024) обсудили дальнейшую судьбу изъятых в доход государства активов. Их слова приводит газета «Коммерсантъ».

Так, по словам Силуанова, соответствующая собственность будет реализована и не останется казенной. Глава ЦБ, в свою очередь, обращаясь к министру, указала, что вопрос состоит не в передаче изъятых частным владельцам, а в том, что меры изначально затронули активы добросовестных покупателей.

Набиуллина подчеркнула, что после этого нельзя ожидать, что люди со своими деньгами будут приобретать акции на организованных торгах. Глава Минфина ответил, что если права собственности подлежат сомнению, об инвестиционном климате говорить сложно. Также министр выразил надежду, что суд примет взвешенное решение.

<https://www.mk.ru/economics/2024/06/06/nabiullina-prokommentirovala-izyatie-aktivov-v-polzu-gosudarstva.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

06.06.2024

Интервью с Антоном Котяковым

Антон Котяков: спрос на инженерные специальности будет расти

Министр труда и социальной защиты Антон Котяков прокомментировал одну из важных тем ПМЭФ - технологический суверенитет. По прогнозам, к 2030 году может возникнуть нехватка кадров. Как обеспечить технологический суверенитет кадрами?

<https://smotrim.ru/video/2816972>

06.06.2024

Роструд разработает систему, чтобы избежать подмены трудовых отношений самозанятостью

Роструд выстраивает систему контроля для того, чтобы традиционные трудовые отношения не подменялись режимом самозанятости. Об этом на площадке Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ) сообщил журналистам министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков**.



"Мы выстраиваем сейчас систему контроля, чтобы традиционные трудовые отношения не подменялись режимом самозанятости. Этим занимается Роструд", - сказал он.

Котьяков уточнил, что на сегодняшний день предпосылок для дополнительных мер контроля нет. Он отметил, что сейчас в РФ насчитывается около 9 млн самозанятых.

Ранее Минфин РФ предложил сохранить режим самозанятости и ставки налогов по нему, следует из материалов ведомства о совершенствовании налоговой системы.

Петербургский международный экономический форум проходит с 5 по 8 июня. Тема форума в этом году: "Основа многополярного мира - формирование новых точек роста". Запланированы встречи МСП, креативного бизнеса, Молодежный день ПМЭФ, а также форумы "Лекарственная безопасность", "Академия ПМЭФ" и "ПМЭФ юниор". Организатор - Фонд Росконгресс. ТАСС выступает информационным партнером мероприятия.

ТАСС - Российские новости

06.06.2024

В РФ модернизировали почти треть центров занятости - Глава Минтруда

Почти треть центров занятости в России уже модернизирована. Об этом на площадке Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ) сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котьяков**.

"Сегодня порядка 30% центров занятости уже модернизированы, около 20 тыс. тысяч человек [сотрудников] мы уже обучили", - сказал он на сессии "Квалификация будущего: рынок труда и перспективные задачи подготовки кадров в условиях технологических изменений".

Модернизация центров занятости войдет в новый нацпроект "Кадры".

"Сам блок образования с подготовкой полупрофессионалитета как образовательного процесса и высшего образования как образовательного процесса найдут свое отражение в национальном проекте "Молодежь России". А в национальном проекте "Кадры" будут реализованы как раз кадровые потребности при формировании контрольных цифр приема", - добавил министр.

Петербургский международный экономический форум проходит с 5 по 8 июня. Тема форума в этом году: "Основа многополярного мира - формирование новых точек роста". Запланированы встречи МСП, креативного бизнеса, Молодежный день ПМЭФ, а также форумы "Лекарственная безопасность", "Академия ПМЭФ" и "ПМЭФ юниор". Организатор - Фонд Росконгресс. ТАСС выступает информационным партнером мероприятия

ТАСС - Российские новости

06.06.2024

При сотрудничестве бизнеса и вузов трудоустройство выпускников достигает 85% - Котьяков

Показатель трудоустройства выпускников достигает 85% в тех вузах, которые сотрудничают с работодателями, тогда как в учебных заведениях, которые не имеют четкой ориентации на конкретные компании, показатель трудоустройства составляет 50%. Об этом на площадке Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ) сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котьяков**.



"Синергия бизнеса и образования. Мы сегодня видим, что процент эффективности такой совместной работы бизнеса и вуза приводит к 80-85% трудоустройству выпускников на выходе", - сказал он на сессии "Квалификация будущего: рынок труда и перспективные задачи подготовки кадров в условиях технологических изменений".

Котьяков отметил, что в тех учебных заведениях, которые не имеют четкой ориентации на конкретных работодателей, показатель трудоустройства составляет порядка 50%.

Петербургский международный экономический форум проходит с 5 по 8 июня. Тема форума в этом году: "Основа многополярного мира - формирование новых точек роста". Запланированы встречи МСП, креативного бизнеса, Молодежный день ПМЭФ, а также форумы "Лекарственная безопасность", "Академия ПМЭФ" и "ПМЭФ юниор". Организатор - Фонд Росконгресс. ТАСС выступает информационным партнером мероприятия.

ТАСС - Российские новости

06.06.2024

[Котьяков на ПМЭФ: прорабатываем показатели зависимости новых нацпроектов друг от друга](#)

Минтруд прорабатывает межотраслевые показатели, которые будут выстраивать зависимость новых национальных проектов друг от друга, сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котьяков**.

"У нас по нескольким национальным проектам мы сейчас с коллегами продумываем межотраслевые показатели, которые как раз выстраивают четкую зависимость одного национального проекта от другого", - сказал **Котьяков** во время конференции "Квалификация будущего: рынок труда и перспективные задачи подготовки кадров в условиях технологических изменений" на ПМЭФ

Он подчеркнул, что между собой взаимодействуют результаты работы системы образования и прогноз рынка труда работодателя, а также производительность труда. Кроме того, синхронизируются и показатели развития отраслей.

Министр обратил внимание на то, что блок программы "Профессионалитет" и высшего образования именно с точки зрения образовательного процесса найдут свое отражение в нацпроекте "Молодежь и дети". А нацпроект "Кадры" будет реализовывать кадровый запрос для формирования контрольных цифр приема в учебные заведения.

Петербургский международный экономический форум пройдет с 5 по 8 июня. РИА Новости - информационный партнер форума.

РИА Новости. Все Новости

06.06.2024

[Минтруд намерен изменить профстандарты с учетом потребностей работодателей](#)

Министерство труда намерено изменить профессиональные стандарты для подготовки кадров, скорректировав их под потребности работодателей, также планируется связать прогноз рынка труда с формированием контрольных цифр приема как в колледжи, так и в вузы, сообщил на ПМЭФ глава ведомства Антон Котьяков.



"Мы понимаем, что нам необходимо максимально эффективно подходить к подготовке тех кадров, которые сегодня требуются в экономике. Именно поэтому сегодня мы уже совместно (...) с представителями бизнеса активно работаем над синхронизацией образовательных и профессиональных стандартов", - сказал он.

"Мы четко понимаем, что у нас в последние годы не разрыв, но расхождение в том, что нужно бизнесу, и в понимании того, кого мы готовим. Соответственно, мы планируем трансформацию профессионального стандарта в двухкомпонентный профстандарт", - отметил министр.

Он уточнил, что первый компонент профстандарта будет отвечать за фундаментальные знания, вторая часть будет "более маневренная, оперативно меняющаяся, соответствующая тем технологиям, которые используют конкретные предприятия".

"Основная идеология сегодня - жестким образом связать прогноз рынка труда с формированием контрольных цифр приема. Как для среднего профессионального образования, так и для высшего образования", - добавил Котяков.

Он уточнил, что блок образования, в том числе "Профессионалитета" как образовательного процесса найдут свое отражение в национальном проекте "Молодежь". В национальном проекте "Кадры" будут формироваться кадровые потребности.

Котяков напомнил, что потребность в кадрах к 2030 году оценивается в 2,4 млн человек, в основном, это специалисты рабочих профессий.

<https://www.interfax.ru/spief2024/965242>

06.06.2024

Минтруд не видит предпосылок для усиления контроля за переводом сотрудников в самозанятые

В России выстраивается система контроля за тем, чтобы традиционные трудовые отношения не подменялись режимом самозанятости для ухода от прогрессивной шкалы НДФЛ, предпосылок для новых мер контроля нет, сообщил глава **Минтруда** Антон **Котяков**.

"У нас на сегодняшний день режим самозанятости развивается самостоятельно, конечно, достаточно хорошими темпами, независимо от шкалы НДФЛ. И я могу сказать, что около 9 млн самозанятых в нашей стране. (...) выстраиваем сейчас системы контроля за тем, чтобы традиционные трудовые отношения не подменялись режимом самозанятости, этим занимается Роструд. Я думаю, что мы продолжим эту работу и здесь никаких перекосов быть не может", - сказал **Котяков** журналистам на полях Петербургского международного экономического форума.

Отвечая на вопрос о том, есть ли предпосылки для усиления контроля за тем, чтобы работодатели не переводили традиционные трудовые отношения в режим самозанятости, он уточнил, что "на сегодняшний день предпосылок для этого нет".

<https://www.interfax.ru/spief2024/965262>



06.06.2024

Котяков на ПМЭФ: дефицит кадров остается в ряде профессий

Сегодня в России **дефицит кадров** остается в ряде профессий, даже при стопроцентном трудоустройстве выпускников учебных заведений по этим специальностям, сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков**.

"Но сегодня мы еще и определили целый ряд дефицитных профессий на рынке труда, которые даже при стопроцентном трудоустройстве наших выпускников, которые сегодня учатся по этим специальностям, не будут закрыты по запросам работодателя", - сказал **Котяков** во время конференции "Квалификация будущего: рынок труда и перспективные задачи подготовки кадров в условиях технологических изменений" на ПМЭФ.

Он отметил, что по порядка 160 профессиям проводится бесплатное обучение для тех, кто, даже имея работу, имеет желание перейти в более дефицитную сферу.

Петербургский международный экономический форум пройдет с 5 по 8 июня. РИА Новости - информационный партнер форума.

РИА Новости. Все Новости

06.06.2024

Котяков: с новым НДФЛ нет причин для допотслеживания подмены трудовых договоров на ГПХ

Предпосылок для дополнительного отслеживания подмены трудовых договоров гражданско-правовыми нет в связи с переходом на прогрессивную шкалу НДФЛ, сообщил министр **труда и социальной защиты РФ Антон Котяков**

Ранее правительство внесло в **Госдуму предложения** по совершенствованию налоговой системы. В частности, предлагается перейти к расширенной прогрессии налога на доходы физлиц: нынешняя базовая ставка в 13% сохранится для дохода до 2,4 миллиона рублей в год, затем она будет плавно повышаться до 15% на доход до 5 миллионов, 18% - на доход до 20 миллионов, 20% - на доход до 50 миллионов в год, а доходы сверх этой величины предлагается облагать по самой высокой ставке 22%. Самозанятые при этом доходе в 2,4 миллиона платят налоги всего 6%.

"На сегодняшний день предпосылок для этого нет", - сказал **Котяков** журналистам в ответ на вопрос, ожидает ли министерство рост схем с подменой трудовых договоров на гражданско-правовые и будут ли применяться дополнительные меры.

Петербургский международный экономический форум проходит с 5 по 8 июня. РИА Новости - информационный партнер форума.

РИА Новости. Все Новости



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

06.06.2024

Роструд разработает систему, чтобы избежать подмены трудовых отношений самозанятостью

Роструд выстраивает систему контроля для того, чтобы традиционные трудовые отношения не подменялись режимом самозанятости. Об этом на площадке Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ) сообщил журналистам министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков.

"Мы выстраиваем сейчас систему контроля, чтобы традиционные трудовые отношения не подменялись режимом самозанятости. Этим занимается **Роструд**", - сказал он.

Котяков уточнил, что на сегодняшний день предпосылок для дополнительных мер контроля нет. Он отметил, что сейчас в РФ насчитывается около 9 млн самозанятых.

Ранее Минфин РФ предложил сохранить режим самозанятости и ставки налогов по нему, следует из материалов ведомства о совершенствовании налоговой системы.

Петербургский международный экономический форум проходит с 5 по 8 июня. Тема форума в этом году: "Основа многополярного мира - формирование новых точек роста". Запланированы встречи МСП, креативного бизнеса, Молодежный день ПМЭФ, а также форумы "Лекарственная безопасность", "Академия ПМЭФ" и "ПМЭФ юниор". Организатор - Фонд Росконгресс. ТАСС выступает информационным партнером мероприятия.

ТАСС - Российские новости

06.06.2024

Предпосылок для усиления контроля за переводом сотрудников в самозанятые нет - глава Минтруда

В России выстраивается система контроля за тем, чтобы традиционные трудовые отношения не подменялись режимом самозанятости для ухода от прогрессивной шкалы НДФЛ, предпосылок для новых мер контроля нет, сообщил глава Минтруда Антон Котяков.

"У нас на сегодняшний день режим самозанятости развивается самостоятельно, конечно, достаточно хорошими темпами, не зависимо от шкалы НДФЛ. И я могу сказать, что около 9 млн самозанятых в нашей стране. (...) выстраиваем сейчас системы контроля за тем, чтобы традиционные трудовые отношения не подменялись режимом самозанятости, этим занимается **Роструд**. Я думаю, что мы продолжим эту работу и здесь никаких перекосов быть не может", - сказал Котяков журналистам на полях Петербургского международного экономического форума.

Отвечая на вопрос о том, есть ли предпосылки для усиления контроля за тем, чтобы работодатели не переводили традиционные трудовые отношения в режим самозанятости, он уточнил, что "на сегодняшний день предпосылок для этого нет".

<https://www.interfax-russia.ru/northwest/news/predposylok-dlya-usileniya-kontrolya-za-perevodom-sotrudnikov-v-samozanyatye-net-glava-mintruda>



06.06.2024

Котяков: с новым НДФЛ нет причин для допотслеживания подмены трудовых договоров на ГПХ

Предпосылок для дополнительного отслеживания подмены трудовых договоров гражданско-правовыми нет в связи с переходом на прогрессивную шкалу НДФЛ, сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков

Ранее правительство внесло в Госдуму предложения по совершенствованию налоговой системы. В частности, предлагается перейти к расширенной прогрессии налога на доходы физлиц: нынешняя базовая ставка в 13% сохранится для дохода до 2,4 миллиона рублей в год, затем она будет плавно повышаться до 15% на доход до 5 миллионов, 18% - на доход до 20 миллионов, 20% - на доход до 50 миллионов в год, а доходы сверх этой величины предлагается облагать по самой высокой ставке 22%. Самозанятые при этом доходе в 2,4 миллиона платят налоги всего 6%.

"На сегодняшний день предпосылок для этого нет", - сказал Котяков журналистам в ответ на вопрос, ожидает ли министерство рост схем с подменой трудовых договоров на гражданско-правовые и будут ли применяться дополнительные меры.

Он отметил, что **Роструд** уже занимается выстраиванием системы контроля, чтобы традиционные трудовые отношения не подменялись режимом самозанятости. Работа будет продолжена. По данным министра, в режиме самозанятого сегодня работает около девяти миллионов россиян.

Петербургский международный экономический форум проходит с 5 по 8 июня. РИА Новости - информационный партнер форума.

РИА Новости. Все Новости

05.06.2024

Безработица в России в апреле снизилась до нового исторического минимума в 2,6% - Росстат

Уровень безработицы в России в апреле 2024 года обновил исторический минимум и составил 2,6%, свидетельствуют данные Росстата.

"В апреле 2024 года 2 миллиона человек в возрасте 15 лет и старше классифицировались как безработные (в соответствии с методологией Международной организации труда). Уровень безработицы населения в возрасте 15 лет и старше в апреле 2024 года составил 2,6% (без исключения сезонного фактора)", - говорится в докладе Росстата.

Предыдущий исторический минимум был зафиксирован в марте 2024 года, когда безработица опустилась до 2,7%.

Если месяцем ранее общая численность безработных в стране составляла 2,026 миллиона человек, то в апреле она снизилась до 1,961 миллиона человек.

Как отмечает Росстат со ссылкой на данные **Роструда**, к концу апреля 2024 года в органах службы занятости населения состояли на учете 0,4 миллиона не занятых трудовой деятельностью граждан, из них 0,4 миллиона человек имели статус безработного, в том числе 0,3 миллиона человек получали пособие по безработице.



Росстат при изучении занятости и безработицы использует методологию Международной организации труда, в соответствии с которой безработными являются те, кто в момент исследования одновременно нуждался в работе, искал ее и был готов приступить к ней. Численность рабочей силы в России в возрасте 15 лет и старше, по данным Росстата, в апреле 2024 года составила 76 миллионов человек.

РИА Новости. Все Новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

06.06.2024

Рабочему предприятия «Тамбовская индейка» на производстве отрезало пальцы

Рабочий птицефабрики открыл крышку работающего оборудования, чтобы очистить нож от мясной крошки, в результате чего ему отрезало четыре пальца кисти правой руки.

Серьёзное происшествие произошло с сотрудником ООО "Тамбовская индейка". - Несчастный случай произошёл при открытии крышки работающего оборудования с целью очистки ножа от мясной крошки, в результате чего работнику отрезало четыре пальца кисти правой руки, - сообщается на сайте **Государственной инспекции труда** в Тамбовской области.

Как пишет сайт газеты "Вестник", комиссия по расследованию несчастного случая проведёт правовую оценку инцидента и установит обстоятельства и причины случившегося.

<https://top68.ru/news/incident/2024-06-06/rabochemu-predpriyatiya-tambovskaya-indeyka-na-proizvodstve-otrezalo-paltsy-237093>

05.06.2024

В Коми сотрудник лесопожарного центра умер за рулем автомобиля

У мужчины могло быть больное сердце.

По сообщению **Государственной инспекции труда** республики, к ним поступило извещение о смертельном несчастном случае на работе от Коми лесопожарного центра. Сотрудник центра (возможно, 1971 года рождения) умер за рулем автомобиля.

Этот случай произошел 24 июля. В 11:00 водитель УАЗ-390995 Троицко-Печорского отделения авиаотделения, при возвращении из поселкового аэропорта на базу, не доехал до места назначения 200 метров и остановил автомобиль.

Когда к нему подошли, он уже был без признаков жизни. Расследованием несчастного случая занимается специально созданная комиссия.

По неподтвержденным пока данным, у мужчины имелось заболевание сердца. В Коми лесопожарном центре «КомиОнлайну» отказались комментировать происшедшее.

<https://komi-news.net/sport/2024/06/05/72883.html>



05.06.2024

Трудинспекция Коми завершила расследование смерти работника буровой компании

После завершения расследования был разработан комплекс мероприятий, направленных на предотвращение подобных инцидентов в будущем.

Государственная инспекция труда Республики Коми завершила расследование трагического инцидента, произошедшего 7 апреля 2024 года, в котором погиб работник частной компании ООО «Октябрьское УБР», занимающейся предоставлением буровых услуг в нефтегазовой отрасли. Событие произошло во время выполнения трудовых обязанностей: мужчине внезапно стало плохо, и он потерял сознание. На место происшествия была вызвана скорая помощь, но к сожалению, фельдшер констатировал смерть работника.

Комиссия, проводившая расследование, выяснила, что причиной несчастного случая стало резкое ухудшение здоровья умершего, что произошло внезапно. В связи с этим, инцидент был официально признан не связанным с условиями и характером производственной деятельности, а следовательно, не требует внесения в производственный учет или регистрацию в компании.

Государственный инспектор труда, в заключение, провел профилактическую встречу с представителем работодателя, на которой обсуждались вопросы, связанные с охраной труда и безопасностью на рабочем месте.

<https://smi24.net/mix/380391009/>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

05.06.2024

28 июня в Уфе пройдет Всероссийская ярмарка вакансий "ProffFest"

В Уфе пройдет Всероссийская ярмарка вакансий "ProffFest". **Работа в России.** Время возможностей". Это масштабное мероприятие пройдет в Конгресс-холле 28 июня. Глава Министерства труда Республики Башкортостан Ленера Иванова отметила, что ожидается большое количество интересных вакансий и мероприятий, в том числе мастер-классы и возможность попробовать свои силы в различных профессиях. По словам министра, в 2024 году планируется трудоустроить 19,1 тыс. подростков, что является значительным увеличением по сравнению с предыдущим годом (в 2023 году временную работу нашли 17,8 тыс. детей). Для этого сотрудник центра занятости поможет студентам найти подходящую работу, зарегистрировавшись на портале службы занятости "Работа России". В Башкортостане уже есть успешный опыт проведения подобных мероприятий, и это мероприятие станет одним из крупнейших в стране. Кроме того, в регионе активно ведется работа по развитию системы профессионального образования, особенно в сфере здравоохранения. За последние два года были расширены возможности обучения по востребованным медицинским специальностям в медицинских колледжах и их филиалах. В этом году в эти учебные заведения будет принято около 250 абитуриентов, а к 2026 году их число достигнет более 3200 специалистов. Эти кадры будут работать в медицинских учреждениях республики, где ведется активная работа по модернизации оборудования и инфраструктуры.

<https://gosrf.ru/28-iyunya-v-ufe-projdet-vserossijskaya-yarmarka-vakansij-proffest>



05.06.2024

Абитуриенты Чувашии с 20 июня могут подавать заявки на целевое обучение

На необходимость формирования прогноза потребности в кадрах для предприятий региона минимум на три года обратил внимание глава республики Олег Николаев

Новый механизм заключения договоров о целевом обучении в средних профессиональных учебных заведениях и вузах в 2024 году был рассмотрен на совещании у Главы Чувашской Республики Олега Николаева. Здесь также было отмечено, что среди задач национального проекта «Образование» - создание эффективной системы самоопределения и профессиональной ориентации всех обучающихся.

«Если мы хотим менять ситуацию, то надо быть проактивными и действовать в рамках правового поля и направления желаемого варианта развития событий. Если будем стоять на месте и делать как всегда, то и будет как всегда», - сказал Глава республики.

Министр образования республики Дмитрий Захаров напомнил о вступлении в силу с 1 мая нового порядка поступления на целевое обучение по программам среднего профессионального и высшего образования. Теперь абитуриент находит предложения работодателей о целевом обучении на портале **«Работа в России»**.

С 20 июня по 25 июля студенты могут одновременно с заявлением о приеме на обучение подать заявку на заключение договора о целевом наборе, в электронном виде через Госуслуги или на бумажном носителе в приемную комиссию учебного заведения.

Договор на целевое обучение может быть подписан только после зачисления абитуриента в образовательное учреждение в рамках квоты приема, но не позже 1 сентября. Отработка после обучения будет ограничена 5 годами. Социальная поддержка студента от предприятия - будущего работодателя в денежном эквиваленте при этом не может быть меньше государственной академической стипендии. Раньше сумма такой выплаты назначалась по усмотрению заказчика.

Глава Чувашии Олег Николаев дал поручение исполнительным органам, органам местного самоуправления, которые действуют в интересах подведомственных организаций, заключивших договоры целевого обучения по программам высшего образования в пределах установленной квоты, предусмотреть средства для оказания меры поддержки гражданину в период обучения в объеме не ниже размера государственной академической стипендии.

Олег Николаев также обратился к представителям бизнеса, промышленности и других отраслей экономики с призывом до 10 июня активизировать работу по размещению предложений о целевом обучении на портале **«Работа в России»**. В объявлениях требуется указать информацию о мерах социальной поддержки, условиях трудоустройства и требованиях предъявляемых к абитуриенту. Соответствующая задача стоит и перед службой занятости республики.

<https://www.kp.ru/online/news/5840823/>



05.06.2024

Единая цифровая платформа «Работа в России» — вакансии всей страны в единой базе

Вступили в силу положения Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» и Постановления Правительства РФ «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

Изменения касаются правового регулирования организации целевого обучения по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования.

Согласно данным документам предусмотрено обязательное размещение заказчиками целевого обучения предложений о заключении договоров о целевом обучении на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» ЕЦП).

У работодателей есть возможность регистрации на ЕЦП «Работа в России» в целях дальнейшего размещения организациями предложений о заключении договоров о целевом обучении.

<http://www.gis-nws.ru/единая-цифровая-платформа-работа-в-р>

ПРОФСОЮЗЫ

06.06.2024

Профсоюзы продолжают выступать за нулевую ставку НДФЛ для доходов на уровне МРОТ

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) считает необходимым включить нулевую ставку НДФЛ для **работников**, получающих зарплату в размере МРОТ, и продолжит выступать за это предложение, заявил в эфире радио "Бизнес.ФМ" заместитель председателя **ФНПР** Александр Шершуков. - В момент введения плоской шкалы налогообложения физических лиц профсоюзы говорили о том, что это не вполне правильно. Тогда аргументация была такая, что это позволит доходам вылезти из тени. В принципе, так оно и произошло. В прогрессивной шкале для **профсоюзов** самыми существенными являются две вещи. Первое - чтобы не увеличивался объём налогообложения для трудящихся, а второе - сохранить существующие для **работников** льготы по налогообложению", - отметил, в частности, Александр Шершуков. В ходе эфира была также затронута проблема кадрового голода.

По мнению зампреда **ФНПР**, её решение в сжатые сроки не представляется возможным.

- У нас дефицит трудовых ресурсов, в принципе. Работодатели начинают конкурировать друг с другом за работников через повышение заработных плат. И рост заработных плат по целому ряду отраслей прошёл в том числе за счёт этого дефицита, - сказал Александр Шершуков. Напомним, **ФНПР** не первый год выступает за введение нулевой ставки НДФЛ на доходы ниже прожиточного минимума. "У бедных есть расходы, а не доходы. Цинично и оскорбительно брать те же 13% налога на доходы физических лиц и с Романа Абрамовича (кстати, неизвестно, он налоговый резидент **России** или нет), и с уборщицы тети Маши, живущей на МРОТ", - заявлял глава **ФНПР** Михаил Шмаков еще в 2019 году.

<https://www.solidarnost.org/news/profsoyuzy-prodolzhayut-vystupat-za-nulevuyu-stavku-ndfl-dlya-dohodov-na-urovne-mrot.html>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

06.06.2024

Росстат: в России рост реальных зарплат в марте ускорился до 12,9%

В марте 2024 года рост реальной заработной платы в России ускорился до 12,9%, согласно отчету Росстата о социально-экономическом положении страны. В феврале этот показатель составлял 10,8%, а в январе - 8,5%.

Реальная заработная плата представляет собой среднюю начисленную заработную плату, скорректированную на уровень инфляции.

За весь 2023 год размер средней зарплаты увеличился на 7,8%. В 2022 году данный показатель составлял 0,3%.

Средняя заработная плата в номинальном выражении в марте 2024 года увеличилась на 21,6% по сравнению с предыдущим годом и достигла отметки в 87740 рублей. В феврале 2024 года рост средней зарплаты составил 19,3%.

Почти 80% российских компаний повысили зарплаты за последний год. По данным Росстата, в марте **задолженность по зарплате** в российских организациях из-за нехватки средств уменьшилась на 100 миллионов рублей. К 1 апреля 2024 года этот показатель составляет 312 миллионов рублей. В 84 субъектах России отмечено отсутствие **задолженности по зарплатам** из-за своевременного получения средств из бюджета.

<https://www.mk.ru/economics/2024/06/06/rost-realnykh-zarplat-v-rf-v-marte-uskorilsya.html>

06.06.2024

Вице-премьер Чернышенко сообщил 18 тысячах незакрытых вакансиях учителей в РФ

В России на данный момент остаются не закрытыми около 18 тысяч вакансий учителей, или 1,69% от их общего числа, сообщил "Интерфаксу" вице-премьер Дмитрий Чернышенко на полях ПМЭФ

"По статистике, на начало текущего учебного года в России насчитывалось 1,074 млн учителей - без учета новых субъектов. На сегодня вакантными остаются около 18 тысяч позиций, или 1,69% от общего числа. Для сравнения: в прошлом учебном году было более 22 тысяч вакансий. Так что видим - разрыв постепенно сокращается", - ответил он на вопрос о том, существует ли проблема кадрового дефицита педагогов в России.

По его данным, в 14 регионах потребность в учителях ощущается сильнее - там от 4 до 7% ставок остаются незакрытыми.

"Это Еврейская автономная область, Марий Эл, Алтай, Сахалинская область, Иркутская область, Забайкальский край, Магаданская область, Карелия, Севастополь, Карачаево-Черкессия, Ивановская область, Адыгея, Камчатский край и Новгородская область", - пояснил вице-премьер.

В мае Чернышенко на встрече министром просвещения Сергеем Кравцовым назвал основные направления в работе его ведомства, среди них - ликвидация **дефицита педагогических кадров** и цифровизация школ.



Ранее ряд СМИ писал о кадровом дефиците педагогов в школах и колледжах.

В ведение Чернышенко были переданы вопросы общего и среднего профобразования, а также молодежная политика.

<https://www.interfax.ru/spief2024/965240>

06.06.2024

В Думу внесут межфракционный законопроект об отмене ЕГЭ в России

Межфракционный **законопроект** о замене ЕГЭ традиционными выпускными экзаменами по школьным предметам 6 июня будет внесен в **Госдуму**. Документ есть в распоряжении ТАСС.

Изменения предлагается внести в **закон** "Об образовании в Российской Федерации". Среди авторов **законопроекта**, в частности, глава комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов (ЛДПР), первый замглавы комитета **Госдумы** по просвещению Яна Лантратова ("Справедливая Россия - За правду"), председатель думского комитета по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства Нина Останина (КПРФ).

"**Законопроектом** вносятся **изменения в закон** "Об образовании в Российской Федерации", согласно которым ЕГЭ заменяется на проведение государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в форме государственных экзаменов", - говорится в пояснительной записке.

По мнению авторов, **принятие законопроекта** позволит повысить уровень знаний выпускников, "избавит школьников от бессмысленного заучивания ответов на тесты, позволит сохранить физическое и психическое здоровье детей". Депутаты считают очевидным, что реформа образования, начатая с введением ЕГЭ, не приносит ожидаемых результатов, "которые должны были бы также выражаться в более высоком качестве знаний и доступности высшего образования". "В **Госдуму** вносились **законопроекты**, предусматривающие отмену ЕГЭ, но не были поддержаны **правительством РФ** и были отклонены. В заключениях на **законопроекты** указывалось, что отмена ЕГЭ приведет фактически к упразднению системы совмещения выпускных экзаменов и вступительных экзаменов, что приведет к снижению доступности высшего образования для детей из сельской местности и малообеспеченных семей", - отмечается в пояснительной записке.

При этом авторы уверены, что в результате введения ЕГЭ расходы родителей переместились на рынок репетиторов, "а коррупционная составляющая - из сферы приемных комиссий в сферу олимпиад". По их словам, содержание ЕГЭ оторвано от школьного курса. "Для эффективной подготовки учащегося к ЕГЭ необходимо дополнительно нанимать репетиторов, услуги которых отличаются высокой стоимостью и непосильны для многих родителей. Иногда выпускникам, получившим высокие баллы, не остается мест в вузе из-за победителей и призеров олимпиад. Имеются факты, когда школьников за деньги готовят к олимпиадам преподаватели вузов, которые являются организаторами этих олимпиад", - говорится в пояснительной записке.

"Последние события вокруг ЕГЭ - от публичных скандалов до откровенных трагедий - просто обязывают еще раз предметно вернуться к вопросу отмены единого госэкзамена в пользу



прежнего, традиционного формата государственной итоговой аттестации школьников. Уж слишком много наломано дров и истерзано душ", - прокомментировал ТАСС Нилов.

ТАСС - Российские новости

06.06.2024

Как высокие зарплаты стали мейнстримом

На пленарной сессии в день МСП бизнес назвал главные барьеры и возможности развития

Дефицит кадров является главным барьером для развития малого и среднего бизнеса – на эту проблему жалуются 24% компаний из этого сектора. Таковы результаты опроса, проведенного на пленарной сессии Российского форума МСП, который прошел в рамках стартового дня работы ПМЭФа.

Второй по значимости проблемой предприниматели назвали заградительные ставки по кредитам, связанные с жесткой денежно-кредитной политикой Центробанка, – такой ответ дали 16% респондентов. В топ-5 ключевых барьеров для роста бизнеса вошли также высокие ставки налогов и неналоговых платежей и инфляция себестоимости на фоне подорожания сырья и материалов, аренды и роста зарплат (по 12%). Пятую позицию поделили удорожание импорта и низкая рентабельность в связи с потерей экспортных рынков, спадом платежеспособности населения и конкуренцией с крупным бизнесом и государством (по 7%).

Минэкономразвития и **Минтруд** подготовили отдельный **законопроект**, чтобы повысить гибкость **рынка труда** и дать экономике дополнительные внутренние ресурсы, рассказал министр экономического развития Максим Решетников. «За последние годы большой эксперимент проводится в оборонке. Там было более гибкое регулирование введено и у людей появился выбор, в том числе по сверхурочке. И мы видим, насколько оборонка на тех же мощностях, при тех же технологиях увеличила свой выпуск и дальше его наращивает. Этот опыт нужно перенести в гражданский сектор», – пояснил глава ведомства.

Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) направил в **Минтруд** и Минэк пакет примерно из 40 **предложений** для решения проблемы **дефицита кадров**, писали «Ведомости» в апреле. Инициативы включают меры по снижению барьеров при **трудоустройстве** и увольнении сотрудников. По словам председателя комитета по развитию МСП Торгово-промышленной палаты (ТПП) Елены Дыбовой, суть изменений в том, чтобы обеспечить более гибкое регулирование за счет расширения договорных возможностей. **Законопроект** Минэка и **Минтруда** учитывает **предложения** бизнеса.

При этом Решетников назвал текущий рост зарплат естественным для экономики. По словам министра, у этого роста до сих пор сохраняется потенциал – доля оплаты **труда** в ВВП России сейчас составляет 40%, в то время как в развитых странах она превышает 50%. «Экономика высоких зарплат, о которой говорил президент, – это теперь мейнстрим, по которому мы будем дальше идти. Это объективно, это необходимо и это в интересах всех», – констатировал Решетников. Реальные зарплаты в 2023 г. выросли на рекордные за пять лет 7,8%, сообщил Росстат.

Малый бизнес, как и крупный, страдает от **дефицита кадров** и его нужно стимулировать к повышению производительности **труда**, считает президент общественной организации малого



и среднего предпринимательства (МСП) «Опора России» Александр Калинин. На этом пути уже есть определенные достижения – за прошедшие шесть лет нацпроект «Производительность **труда**» дал малым предприятиям 380 млрд руб. добавленной стоимости. Бюджет от этого получил более 100 млрд руб. в виде налогов, подсчитал Калинин.

Президент делового объединения предложил ввести специальные магистерские программы в университетах, где будут готовить специалистов по повышению производительности **труда**. Кроме того, все 216 000 малых предприятий, работающих в стране, должны получить доступ к соответствующей системе господдержки, считает Калинин. «Потому что это вопрос вообще эффективности, конкурентоспособности, квалификации, в том числе решения вопроса **нехватки кадров**», – пояснил он.

Властям следует сконцентрироваться на нацпроекте «Производительность **труда**» и сделать ее своим приоритетом, согласилась Дыбова. Именно на эти цели должно выделяться больше финансирования, потому что нехватка рабочих рук сдерживает развитие бизнеса по многим направлениям, заключила глава комитета ТПП.

Нацпроект МСП

Центральной задачей Минэка в ближайшие годы будет «доказать всем», что МСП – это движущая сила, которая меняет экономику, в том числе позволяет противостоять инфляции, сказал Решетников. «Если бы предприниматели поступали так, как иногда поступают наши госкорпорации, наши госзаказчики, когда они просто берут индексы цен, берут структуру затрат, перемножают и говорят «надо проиндексировать вот настолько», то наша инфляция сейчас была бы не 8%, а, я думаю, там давно уже двузначной», – объяснил министр. У частного бизнеса другой подход – они находят способы, как менять логистику и продукты, чтобы сдерживать рост цен. Именно благодаря этому при текущих темпах развития экономики и внешних ограничениях Россия имеет «достаточно разумные макроэкономические показатели», отметил Решетников.

Поддержке МСП в ближайшие шесть лет будет посвящен отдельный нацпроект, напомнил министр. «Не секрет, что идет очень узкая конкуренция за ресурсы. И внутри правительства, и внутри нацпроектов, и внутри идей. И для нас задача отстоять МСП – это такая мегазадача», – заявил он. В обновленный нацпроект нужно взять все то, что помогало развитию бизнеса в последние годы, добавил Решетников. Это уважение к частной собственности и предпринимательской инициативе и очень ограниченное регулирование цен, перечислил он.

В переходе к экономике **предложения**, которую анонсировал президент, роль МСП будет ключевой и для динамичного развития таких предприятий необходимо решить вопрос с «бесшовным» ростом налогов, считает министр. «В последние годы мы бились с тем, что статус МСП стал таким каким-то ограничителем для развития, потому что выйти за этот периметр было сложно и было очень экономически ощутимо», – пояснил он. Налоговые изменения снимут этот барьер, считает Решетников.

В недавно внесенном в Госдуму пакете **поправок** в Налоговый **кодекс** Минфин предлагает изменить принципы упрощенной системы налогообложения (УСН). В частности, предлагается, во-первых, расширить порог режима до 450 млн руб., а также признать «уэсэнщиков» с



доходами выше 60 млн руб. плательщиками НДС. Бизнесу будет предоставлена альтернатива: переход на общий режим со ставкой налога на добавленную стоимость 20% (или 10% для определенной категории товаров) со всеми вычетами либо 5% для доходов до 250 млн руб. и 7% для доходов до 450 млн руб. без возможности предъявлять НДС к вычету.

Кроме того, сейчас в правительстве рассматривается **законопроект**, распространяющий меры господдержки МСП на компании, превысившие пороговые значения сектора, – так называемую категорию МСП+, напомнил Решетников. В ближайшее время дискуссия в **кабмине** закончится и проект внесут в **Госдуму**, рассказал министр. «В Думе его ждут, поддержка есть. Я думаю, что мы в этом году всю эту систему оформим и получим как раз дополнительную поддержку для этих растущих компаний», – сказал он.

Минэкономразвития подготовило **законопроект**, распространяющий меры господдержки МСП на компании, превысившие пороговые значения сектора, – так называемую категорию МСП+, писали «Ведомости» в октябре 2023 г. Речь идет о финансовых мерах – в том числе льготных кредитах на инвестиционные цели и зонтичные поручительства Корпорации МСП.

В **закон** вводится новая статья «поддержка хозяйствующих субъектов, утративших статус субъектов МСП», следует из проекта документа. Критерии отнесения компании к категории МСП+ – предельный размер годовой выручки и численности работников – правительство должно определить отдельным постановлением. Предполагается, что это будут компании, которые работают в приоритетных отраслях, не аффилированы с государством, с порогом по выручке 10 млрд руб. в год, по числу занятых – 1500 человек. По текущим критериям к категории МСП+ относится около 1000 компаний, рассказал министр.

Ведомости

06.06.2024

Новосибирск выигрывает борьбу за кадровый ресурс у других сибирских регионов

Новосибирск стал лидером среди сибирских городов, куда соискатели готовы переехать ради работы. Таковы результаты опроса жителей Сибирского федерального округа, который провели специалисты сервиса онлайн-рекрутинга HeadHunter (hh.ru). При этом Новосибирск не только вошел в десятку самых привлекательных городов для сибиряков, но и обосновался на третьей позиции рейтинга, уступив лишь двум столицам - Москве и Санкт-Петербургу.

Еще один сибирский город, куда работающие жители СФО могли бы переехать, - это Красноярск, он тоже попал в десятку предпочтений, однако его респонденты выбирали гораздо реже. В резюме центр Восточной Сибири отметили как подходящий для переезда только два процента соискателей, Новосибирск получил пять процентов, о работе в Санкт-Петербурге и Москве сибиряки мечтают значительно чаще - двенадцать и пятнадцать процентов соответственно.

Популярность Новосибирска по сравнению с другими сибирскими городами не может не радовать региональные власти. Ведь, согласно недавнему исследованию той же онлайн-платформы по поиску работы, Новосибирск входит в тройку сибирских регионов с самой жесткой **нехваткой кадров**. Хуже дела только в Алтайском крае (там одна обрабатывающая



промышленность готова немедленно принять десять тысяч специалистов) и Кузбассе с его масштабной угледобывающей отраслью. Сибирь в целом страдает от нехватки рабочих рук.

- В Сибирском федеральном округе по итогам апреля на одну вакансию в среднем приходится три резюме при нижней границе нормы для рынка труда - четыре резюме на вакансию, что говорит о нехватке рабочих рук. Эти значения не только ниже, чем в среднем по стране (3,3), они еще и падают по сравнению с прошлым годом - минус 0,3 процента в апреле 2024-го относительно апреля 2023 года. В таких условиях власти и бизнесу необходимо работать над повышением привлекательности региона, иначе экономика не будет иметь важнейшего ресурса для роста и развития, - комментирует директор hh.ru Сибирь Екатерина Дегтярева.

По данным опроса, переехать ради работы готов каждый пятый житель Сибири. В самом Новосибирске на такую возможность указали восемнадцать процентов соискателей. Больше всего "перелетных пташек" в Республике Алтай (24 процента), Омской и Томской областях, в Республике Тыва (по 22 процента). А вот домоседы остаются в Алтайском крае - сменить прописку готовы только семнадцать процентов жителей края, ищущих работу.

Чем объясняется то, что соискатели готовы переехать в Новосибирск? Отметим, что по уровню предлагаемой зарплаты центр Сибирского федерального округа проигрывает двум восточным соседям - Красноярску и Иркутску. Так, по итогам марта нынешнего года средняя предлагаемая зарплата в Новосибирске составила 60 тысяч рублей, тогда как в Красноярске - 64,8 тысячи рублей, в Иркутске - 66,1 тысячи.

Однако Новосибирск - самый крупный город в Сибири с хорошими возможностями для образования и с довольно развитой культурно-развлекательной инфраструктурой. И тот, кто пока не готов отправиться в столицы на европейской части России, вполне может для начала осесть в Новосибирске. Кроме зарплат и инфраструктуры, Екатерина Дегтярева называет еще один фактор, влияющий на выбор города для жизни и работы, - это экологическая обстановка, которая в Новосибирске (так и не вошедшем в проект "Чистый воздух") спокойнее, чем в том же Красноярске.

Прямая речь

Андрей Травников, губернатор Новосибирской области:

- Я назову два показателя, которые считаю важными для оценки региона. Первое - как к нему относятся люди. Могу подтвердить, что в течение десяти лет, даже с учетом пандемийных корректировок, Новосибирская область - самый привлекательный для переезда и жизни регион Сибири. Ежегодно население области в среднем увеличивается на восемь-десять тысяч человек, которые приезжают к нам. От нас уезжают тридцать тысяч. Да, это обидно, каждого жалко. Но приезжает сорок тысяч. Второй показатель - это инвестиции в экономику региона. По итогам прошлого года сумма вложений достигла рекордной цифры - почти четыреста миллиардов рублей.

<https://rg.ru/2024/06/06/reg-sibfo/novosibirsk-vyigryvaet-borbu-za-kadrovyy-resurs-u-drugih-sibirskih-regionov.html>



05.06.2024

Обучение в колледжах предложили сделать бесплатным

Российские законодотворцы всерьез задумались о том, чтобы сделать образование в колледжах бесплатным для всех, чтобы снять остроту проблемы **дефицита рабочих кадров** в стране. Об этом шла речь на заседании нижней палаты парламента в середине мая. По мнению спикера Госдумы Вячеслава Володина, сегодня платное обучение по многим специальностям в колледжах приводит к тому, что государство и бизнес во многих случаях теряют потенциальных высококвалифицированных рабочих.

Российские законодотворцы всерьез задумались о том, чтобы сделать образование в колледжах бесплатным для всех, чтобы снять остроту проблемы **дефицита рабочих кадров** в стране. Об этом шла речь на заседании нижней палаты парламента в середине мая. По мнению спикера Госдумы Вячеслава Володина, сегодня платное обучение по многим специальностям в колледжах приводит к тому, что государство и бизнес во многих случаях теряют потенциальных высококвалифицированных рабочих.

Популярность среднего профессионального образования в стране с каждым годом становится все выше. По данным Минобрнауки РФ, на бюджете в колледжах в 2024 году учатся 739 тысяч человек - на 14,7 тысячи больше, чем в 2023 году. Это более 60 процентов от всего числа российских студентов-бюджетников. В Санкт-Петербурге их число выросло на 1221 человека, а в Ленинградской области - на 835. В Мурманской области количество студентов в сфере СПО за последние 10 лет выросло на треть, отметили в региональном правительстве.

Для сравнения - двадцать лет назад в колледжи и техникумы поступали не более 10-12 процентов выпускников, окончивших девятый класс.

Как показал недавний опрос среди студентов колледжей на последних курсах, итоги которого были подведены группой российских социологов в апреле, каждый второй планирует после выпуска продолжить учебу в институте или университете, каждый пятый не намерен поступать в вуз, примерно каждый третий затруднился с ответом. Также каждый третий мечтает о том, чтобы скорее устроиться на работу и обрести финансовую независимость, четверть опрошенных отметила, что с дипломом колледжа легче найти работу, а пятая часть собирается поступать в вуз только после того, как получит более или менее серьезный опыт работы.

Кроме того, опрос развеял распространенное заблуждение, что среднее профессиональное образование - удел тех, кто настолько плохо учился в школе, что не в состоянии поступить в вуз. Социологи выяснили, что примерно половина студентов колледжей в школе были твердыми "хорошистами", а более 13 процентов - отличниками.

Тем временем все острее становится **дефицит рабочих кадров**. По данным hh.ru, в сфере производства и сервисного обслуживания на апрель 2024 года приходилось не более 2,8 активного резюме, а в сфере рабочего персонала и того меньше - 2,4. Каждая пятая вакансия сообщает о потребности в рабочем персонале, в каждой шестой идет речь о производственном персонале. Наиболее острая **нехватка кадров** наблюдается в обрабатывающей промышленности.



Свою лепту в эту проблему вносит демографический спад, когда количество трудоспособного населения сокращается при одновременном росте потребности в рабочих руках. В апреле 2024 года количество открытых вакансий в стране на 28 процентов больше, чем годом ранее. Потребность в производственниках увеличилась на 24 процента, в рабочем персонале - на 38 процентов.

Если учеба станет бесплатной, колледжам понадобятся средства на развитие

В Арктике **дефицит рабочих кадров** выражен наиболее сильно. В 2024 году предприятия арктических регионов разместили около 170 тысяч новых вакансий - на 46 процентов больше, чем в прошлом году, отмечают в hh.ru. Наиболее востребованы в высоких широтах именно рабочие специальности. На первом месте среди них профессия водителя (около 13 тысяч новых вакансий). Второе место занимают продавцы-кассиры, третье - менеджеры по продажам, четвертое и пятое - машинисты и операторы кол-центров. Лишь в Коми соотношение количества вакансий и резюме выглядит относительно оптимальным - около пяти человек на одно рабочее место. В остальных регионах существует однозначный кадровый дефицит. В Мурманской области месяц назад на одну вакансию приходилось не более 2,7 резюме, меньше только в Чукотском автономном округе, где на одну вакансию приходится 1,8 резюме.

Региональные эксперты практически единодушно высказались за инициативу Госдумы. Впрочем, за плату в колледжах Мурманской области учатся "непрофильные" студенты - как правило, бухгалтеры, юристы и экономисты. Рабочим специальностям здесь учат бесплатно, за счет регионального бюджета, отмечает заместитель директора по учебно-производственной работе Кандалакшского индустриального колледжа Юрий Саломахин.

- Единственный момент - если учеба в колледжах станет полностью бесплатной, независимо от специальности, колледжам понадобятся дополнительные средства из бюджета на свое развитие, ведь они потеряют в доходах, - говорит директор.

- Качество технического образования в учреждениях СПО зачастую выше, чем в вузах, - рассказал корреспонденту "РГ" Алексей Кравцов, мастер участка одного из градообразующих предприятий региона. - Недавно ко мне пришли два молодых специалиста, один после института, другой - из нашего городского колледжа, который поддерживает "обратную связь" с комбинатом. Как выяснилось, выпускник колледжа знает и умеет гораздо больше, чем его коллега с высшим образованием.

По словам мастера, это далеко не единичный случай. Тех, кто приходит на производство после учебы в московском или петербургском вузе, нередко приходится переучивать. С выпускниками колледжей промышленных моногородов Заполярья такие проблемы возникают в разы реже, поскольку их учат именно тому, чем они потом занимаются на производстве. Всемерная поддержка среднего профессионального образования сегодня остается наиболее эффективным способом снизить остроту кадрового голода в промышленности.

- На мой взгляд, здесь понадобятся дополнительные меры, - добавляет Юрий Саломахин. - Одна из них связана с армейской службой. Как известно, выпускник колледжа сразу после окончания учебы уходит в армию, не успев "закрепиться" на местном предприятии. Вернется ли он сюда после армии - это большой вопрос. Я бы предложил призывать их не сразу, а



скажем, года через три. Лучше всего, если молодой специалист устроится на предприятие, где его уже знают по производственной практике, отработает три года, зарекомендует себя в глазах руководства, заручится рекомендациями и обещанием, что сразу после армии его возьмут на уже знакомую работу. А затем идет служить, зная, что после возвращения его ждет гарантированное трудоустройство и коллектив, который уже успел стать своим.

<https://rg.ru/2024/06/05/reg-szfo/obuchenie-v-kolledzhah-predlozhili-sdelat-besplatnym.html>

05.06.2024

Число вакансий от работодателей весной выросло в 1,6 раза по сравнению с 2023 годом

Количество вакансий от работодателей в условиях **нехватки кадров** выросло по итогам весны 2024 года в 1,6 раза по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Самыми востребованными стали специалисты производства и строительства, свидетельствуют результаты исследования платформы "Авито работа", которые имеются в распоряжении ТАСС.

"В условиях **нехватки кадров** по всей стране растет число вакансий от работодателей. По итогам весны 2024 года их стало в 1,6 раза больше по сравнению с весной прошлого года. Самыми востребованными кандидатами стали специалисты сфер производства и строительства. По данным "Авито работы", на эти отрасли приходятся наибольшие доли позиций: 21% и 13% соответственно от всех объявлений о найме", - говорится в исследовании сервиса.

По словам старшего управляющего директора "Авито работы" Артема Кумпеля, ставшая трендом прошлых лет зарплатная гонка постепенно замедляется, и увеличение зарплатных предложений перестает быть универсальным фактором для ускорения найма. "Рынок труда цикличен: еще 5 лет назад мы наблюдали подобную конкуренцию работодателей в IT-индустрии, из-за чего зарплаты для специалистов активно росли. 2023 год можно соотнести с тем периодом, но теперь для отрасли производства: предприятия соперничали за кадры, стараясь привлечь кандидатов высокими зарплатами. Однако себестоимость труда отражается на себестоимости самого производства, поэтому сегодня работодатели все чаще обращают внимание на другие возможности поиска соискателей, например, расширение границ найма или работу с учебными заведениями", - заметил он.

Подбор специалистов

В рамках Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ) на панельной сессии эксперты обсудили тему "Человеческий капитал в МСП: как привлечь и удержать лучших специалистов". В исследовании платформы отмечается, что одной из самых распространенных проблем малого и среднего бизнеса становится эффективность процесса найма персонала. Так, в большинстве микропредприятий с численностью до 15 человек поиском и трудоустройством занимаются руководитель компании или руководители отделов. В половине предприятий малого бизнеса с численностью от 16 до 100 человек наймом занимаются руководители компании или отделов (26%) или другие сотрудники компании (24%). При этом, даже в предприятиях среднего бизнеса с численностью сотрудников от 101 до 250 человек этими задачами занимается почти каждый пятый (18%) руководитель компании или отдела, уточняется в исследовании.



"Авито работа" также выяснила, что из-за **нехватки кадров** в МСП начали все чаще привлекать такие категории соискателей, как подростки, молодежь без опыта, студенты, представители пенсионного и предпенсионного возраста, родители в декрете и т. д. Так, число вакансий в категории "Без опыта, студенты" весной этого года по России увеличилось по сравнению с тем же периодом прошлого года на 133%. Также бизнес стремится сотрудничать с вузами и ссузами для подготовки квалифицированных специалистов.

В исследовании также говорится, что для привлечения кадров МСП, как и крупный бизнес, фокусируется на улучшении условий труда и принципе человекоцентричности. В ходе опроса платформы 10 тыс. работающих россиян респонденты назвали главными плюсами работы в небольшой компании гибкое и лояльное отношение к решению значимых личных и рабочих вопросов (43%), большую заметность успехов для руководства (39%) и неформальную рабочую атмосферу (38%). При этом 67% опрошенных посчитали, что условия труда в МСП комфортнее, чем в крупных организациях.

Петербургский международный экономический форум проходит с 5 по 8 июня. Тема форума в этом году: "Основа многополярного мира - формирование новых точек роста". Запланированы встречи МСП, креативного бизнеса, Молодежный день ПМЭФ, а также форумы "Лекарственная безопасность", "Академия ПМЭФ" и "ПМЭФ юниор". Организатор - Фонд Росконгресс. ТАСС выступает информационным партнером мероприятия.

ТАСС - Российские новости

05.06.2024

[Мали и РФ подпишут соглашение о подготовке кадров в сфере водных ресурсов - посол в Москве](#)

Представители Мали и России на полях Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ) подпишут соглашение о подготовке российскими университетами кадров в сфере водных ресурсов. Об этом заявил посол Мали в Москве Сейду Камиссоко на дискуссии в рамках форума.

На сессии "Научно-техническое сотрудничество и подготовка кадров" посол отметил, что специалисты необходимы для того, чтобы использовать воды рек Сенегал и Нигер, которые протекают в Мали, в питьевых целях. "Нам **не хватает специалистов** в этой области. Поэтому необходимо, чтобы соглашения, меморандумы о сотрудничестве с Российской Федерацией были не только в рамках программ, которые могли бы развиваться специализированными российскими предприятиями. Нужны именно программы подготовки кадров, подготовки специалистов", - подчеркнул он.

"Мы хотели бы подписать меморандум с университетами, проект соглашения [о подготовке кадров]. Я для этого и прибыл на форум. Но главное - не просто подписать, а активно работать дальше", - сказал он.

Дипломат отметил, что специалистам из Мали необходимо повысить свои компетенции, и помочь в этом смогут стажировки на российских предприятиях. Камиссоко также подчеркнул, что, начиная с саммита Россия - Африка Москва стала "самым большим стратегическим партнером Мали". "Мы подписали почти 12 меморандумов, много разных других соглашений.



Мы создали самый большой центр солнечной энергии недалеко от Бомако, и все это благодаря Росконгрессу, Росгеологии, и одному из филиалов Росатома", - заключил посол.

О форуме

Петербургский международный экономический форум проходит с 5 по 8 июня, его тема в этом году: "Основа многополярного мира - формирование новых точек роста". Запланированы встречи представителей малого и среднего предпринимательства, креативного бизнеса, Молодежный день ПМЭФ, а также форумы "Лекарственная безопасность", "Академия ПМЭФ" и "ПМЭФ юниор". Организатор - Фонд Росконгресс.

ТАСС - Российские новости

05.06.2024

Сенаторы поддержали закон о подаче исков о соцвыплатах по месту жительства

Граждане России смогут подавать связанные с социальными выплатами и льготами иски по месту своего жительства. **Совет Федерации** одобрил такие **поправки** в Гражданский процессуальный **кодекс** на пленарном заседании 5 июня.

Сейчас существует возможность подавать по месту жительства истца только иски о восстановлении **трудовых прав**. ГПК дополняется нормой о возможности истца подать по месту жительства также иски, связанные с социальными выплатами и льготами.

Также с пяти до 10 дней увеличиваются сроки составления мотивированного судебного постановления. В судебном акте необходимо будет указать дату его изготовления в полном объеме, чтобы исключить ситуации, связанных с пропуском срока на обжалование акта в суд вышестоящей инстанции.

Устанавливается, что в случае изменения основания или предмета иска, а также при переходе суда апелляционной инстанции к **рассмотрению** дела по правилам в суде первой инстанции течение срока **рассмотрения** и разрешения дела начинается сначала.

Кроме того, закрепляются положения, касающиеся ведения протокола судебного заседания:

- определяются случаи, при которых не ведется протоколирование с использованием средств аудиозаписи, - **рассмотрение** дела в закрытом судебном заседании, неявка участников дела;
- все участвующие в деле смогут ознакомиться с аудиозаписью и протоколом судебного заседания, в том числе получить их копии в электронном виде;
- не будут рассматриваться замечания на протокол, представленные в суд по истечении установленного срока без соответствующего ходатайства;
- составление мотивированного решения суда может быть отложено не более чем на 10 дней со дня окончания разбирательства дела;
- определяется начало течения установленного срока для подачи кассационных жалобы, представления в кассационный суд общей юрисдикции в случае обжалования судебного постановления в суд апелляционной инстанции;



- дело о восстановлении утраченного судебного производства можно будет возбуждать также по инициативе суда.

После подписания президентом все эти изменения вступят в силу 1 сентября этого года.

<https://rg.ru/2024/06/05/senatory-podderzhali-zakon-o-podache-iskov-o-socvyplatah-po-mestu-zhitelstva.html>

05.06.2024

Совфед одобрил закон о возможности подавать иски о соцвыплатах по месту жительства

Совет Федерации одобрил на пленарном заседании **закон**, позволяющий гражданам подавать иски, связанные с социальными выплатами и льготами, по месту своего жительства.

Изменения вносятся в Гражданский процессуальный **кодекс** РФ. В действующей редакции **кодекса** говорится о возможности подачи по месту жительства истца исков о восстановлении **трудовых прав**. **Закон** дополняет ГПК нормой о возможности истца подать по месту жительства также иски, связанные с социальными выплатами и льготами.

Кроме того, в целях повышения качества судебных актов с пяти до десяти дней увеличиваются сроки составления мотивированного судебного постановления. Это касается судебных решений на всех стадиях судебного процесса. Закрепляется обязанность суда указывать в судебном акте дату его изготовления в полном объеме - для исключения ситуаций, связанных с пропуском срока на обжалование акта в суд вышестоящей инстанции. Также уточняются правила составления протоколов судебных заседаний.

ТАСС - Российские новости