

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 26 мая 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
26.05.2016 Водителя трамвая в Орске ударило током (Оренбургская область)	4
26.05.2016 В Колпино на рабочего упало металлическое корыто (Ярославская область)	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
26.05.2016 Футболисты "Ростова" не получают зарплату	4
25.05.2016 47 работников челябинского Копейска остались без зарплаты	5
25.05.2016 Угольная компания "Ровер" обещает выплатить многомиллионные долги по зарплате в июне.....	6
25.05.2016 42 млн рублей должны работодатели Архангельской области своим сотрудникам	6
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	7
26.05.2016 Минтруд намерен пересмотреть порядок оплаты работы в выходные, праздничные дни и сверхурочные	7
26.05.2016 Топилин: Профицит в страховании от несчастных случаев на производстве составляет 100 млрд рублей	8
26.05.2016 Топилин предложил отказаться от новых льгот и продления существующих по взносам в ПФР	8
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	9
26.05.2016 Сотрудникам Новоенисейского ЛХК выплатили 26 млн руб. долга по зарплате (Красноярский край).....	9
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	9
25.05.2016 В Кургане продолжается работа по снижению неформальной занятости	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	10
26.05.2016 Слесарь скончался от перегрузки в цеху предприятия в Володарском районе Нижегородской области	10
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	11
26.05.2016 Пострадавших от трудовых травм будут восстанавливать с помощью новейших технологий	12
25.05.2016 Депутат предлагает сохранять соцвыплаты детям, потерявшим кормильца, при трудоустройстве.....	13



25.05.2016 Совет Федерации одобрил новый порядок предоставления отпусков госслужащим..... 14



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

26.05.2016

Водителя трамвая в Орске ударило током (Оренбургская область)

В Орскую городскую больницу с ожогами 1 и 2 степени поступил 23-летний местный житель, о чем сотрудники медицинского учреждения сообщили в полицию. Как передает пресс-служба ГУ МВД по Оренбургской области, молодого человека ударило током.

По сведениям ведомства, пациенту диагностировали **ожоги** кистей рук 1 и 2 степени. Во время проверки оперативной информации участковым было установлено, что потерпевший является **водителем** городского трамвая. Предполагается, что **травма** была получена им на **рабочем месте**.

Сотрудники полиции проводят проверку, после чего будет вынесено соответствующее решение. На данный момент рассматривается версия, что орчанин находился в депо и готовился к выходу на маршрут, когда его в кабине трамвая поразило электрическим током. В данный момент он находится в больнице.

Несколько лет назад под Оренбургом водитель трамвая не сообщила о ДТП и скрылась с места аварии.

<http://orenburg.rusplt.ru/index/voditelya-tramvaya-orske-592743.html>

26.05.2016

В Колпино на рабочего упало металлическое корыто (Ярославская область)

С закрытым переломом костей таза 21-летний рабочий завода госпитализирован в больницу.

Ночью 26 мая на территории Ижорской промышленной площадки произошла неподтатная ситуация, в результате которой 21-летний рабочий получил тяжелую травму.

Как сообщает «Фонтанка», в первом часу ночи на рабочего упало металлическое корыто. Пострадавший был госпитализирован в одну из больниц в тяжелом состоянии. У него закрытый перелом костей таза и травматический шок.

Обстоятельства происшествия выясняют правоохранительные органы.

<http://stroypuls.ru/news/118190>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

26.05.2016

Футболисты "Ростова" не получают зарплату



Футболистам "Ростова" не выплачивалась зарплата с марта. Если с игроками не рассчитываются до 27 мая, главный тренер команды Курбан Бердыев не будет продлевать контракт с клубом. Об этом сообщил источник, близкий к клубу.

"Последняя зарплата, которая выплачивалась игрокам, была за февраль, а персоналу клуба – за январь. Кроме того, никто из футболистов не получил положенные премии за второе место в чемпионате России", – сказал источник.

Собеседник пояснил, что главный тренер "Ростова" Курбан Бердыев поставил ультиматум перед руководством клуба: "Если деньги не будут выплачены до пятницы, он не будет продлевать контракт".

Тренер "Ростова" Виталий Кафанов, в свою очередь, сообщил, что руководство клуба обещало погасить **долги** по **зарплате** перед командой в четверг.

Коммерсантъ

25.05.2016

47 работников челябинского Копейска остались без зарплаты

47 сотрудников одного из коммунальных предприятий Копейска остаются без заработной платы. В результате реорганизации обслуживающих компаний у одного из коммунальных предприятий возникла задолженность за несколько месяцев перед работниками.

20 мая доведённые люди объявили голодовку. В настоящее время отказ от еды временно прекращен. Это связано с заключением соглашения, по которому МУП "Горводоканал-Копейск" обязалось выплачивать ЗАО УК "Горводоканал" ежедневно суммы в размере от 200 до 500 тысяч рублей до полного погашения **задолженности по заработной плате**. В случае приостановки выплат, работники водоканала готовы вновь отказаться от еды, пояснил генеральный директор ЗАО УК "Горводоканал" Николай Сединкин.

23 и 24 мая на счета предприятия **должника по заработной плате** из всего объема **задолженности** в 4,8 млн рублей поступили две суммы по 300 тысяч рублей. Деньги сразу были перечислены ожидающим заработную плату работникам.

Как считает Николай Сединкин, причиной **задержки зарплат** стала якобы **невыплата** МУП "Горводоканал-Копейск" **долгов** перед ЗАО УК "Горводоканал". Фактически, ЗАО УК "Горводоканал" прекратило свою работу, а часть работников будто бы были сокращены. **Зарплату им не выплатили**.

По мнению некоторых наблюдателей, за спорами хозяйствующих субъектов стоит конфликт главы города Вячеслава Истомина и бывшего руководителя комиссии по ЖКХ администрации города Копейска Николая Сединкина.

"Общие долги МУП "Горводоканал-Копейск" в настоящее время порядка 450 млн рублей. Они возникли в течение последних 1,5 - 2 лет. А это значит, что эти долги возникли из-за плохого управления", – считает Николай Сединкин.

Получить комментарии от МУП "Горводоканал-Копейск" корреспонденту ИА REGNUM не удалось, телефоны приемной и пресс-секретаря были недоступны. А в администрации муниципалитета заявили, что не согласны с заявлениями Николая Сединкина. Как бы то ни было, но у работников уже появился реальный шанс получить долгожданную зарплату.

<http://regnum.ru/news/economy/2136956.html>



25.05.2016

Угольная компания "Ровер" обещает выплатить многомиллионные долги по зарплате в июне

Угольная компания "Ровер", в отношении руководства которой возбуждено уголовное дело из-за **долгов по зарплате** перед работниками, планирует погасить их в июне. Об этом сообщил сегодня технический директор компании Олег Лыченков.

"Насколько я осведомлен, 10 числа (следующего месяца) будет погашена зарплата полностью. У нас частичная задолженность", - сказал Лыченков на заседании штаба по финмониторингу.

По словам прокурора Кемеровского района Анатолия Закусилова, численность работников "Ровера" составляет 570 человек, среднемесячная зарплата - 17,5 тыс. рублей. "Общая задолженность на сегодня составляет 27 млн 964 тыс. рублей. Она стала образовываться с января 2016 года. Частичная невыплата за январь, февраль, март и полная - за апрель", - пояснил Закусилов.

Лыченков отметил, что на сегодняшний день работа предприятия приостановлена на 30 суток.

"Постоянные проверки. В течение 2015 года у нас было 20 проверок, в том числе Ростехнадзор, Роспотребнадзор, Росприроднадзор. Но, если посмотреть статистику, у нас за 2015 год нет ни одного случая травматизма вообще", - отметил он. При этом техдиректор признал, что вопросы к производству могут быть.

Второе уголовное расследование

В конце апреля областные следственные органы возбудили уголовное дело по факту **задолженности по зарплате** в компании. На тот момент отмечалось, что задолженность более чем за 2 месяца имеется перед 196 работниками на сумму более 6 млн рублей. В ноябре 2014 года уже начиналось уголовное расследование за долги перед сотрудниками "Ровера", но после анализа бухгалтерской документации было установлено, что невыплата не превышала 2 месяцев, а руководство компании уже выплатило их.

Сегодня прокурор Кемеровского района сообщил, что на контроль ведомства "Ровер" попал с июля 2013 года. За это время было внесено 23 представления, возбуждено 20 административных дел, выписано 7 предостережений. "Мерами прокурорского реагирования погашено около 106 млн рублей", - добавил Закусилов.

За нарушение трудового законодательства гендиректор предприятия был дисквалифицирован на год. Новый руководитель компании, назначенный 18 марта, был приглашен на заседание штаба, однако не явился. По словам Лыченкова, он находится в больнице.

<http://tass.ru/sibir-news/3313221>

25.05.2016

42 млн рублей должны работодатели Архангельской области своим сотрудникам

Наибольшая **задолженность по зарплате** отмечается в сфере строительства, сельского хозяйства и транспорта

В Архангельской области на 25,7% снизилась просроченная **задолженность по заработной плате**. По данным на 1 мая текущего года просроченная **задолженность по заработной плате** составляет 42,5 млн рублей. Об этом корреспонденту ИА REGNUM сообщили в Архангельскстате.



По данным статистики, задолженность из-за несвоевременного получения денежных средств из местных бюджетов составила 4,1 млн рублей. Объем просроченной **задолженности по заработной плате**, сложившийся на 1 мая 2016 года, составляет 1,8 месячного фонда **заработной платы** работников организаций, имеющих просроченную **задолженность**. Из общей суммы невыплаченной **заработной платы** на **долги**, образовавшиеся в 2015 году, приходится 13,3 млн рублей (31,3%), в 2014 году и ранее - 6,7 млн рублей (15,8%). По Ненецкому автономному округу просроченная **задолженность по заработной плате** составила 5 млн рублей.

Так, **долги по заработной плате** приходятся на сферу строительства (более 23 млн рублей), а также на сельское хозяйство, охоту и лесозаготовки (7 млн 900 тысяч рублей).

В областной прокуратуре корреспонденту агентства пояснили, что в условиях сложной социальной обстановки прокуратурой области на постоянной основе осуществляются проверки соблюдения работодателями требований законодательства об оплате труда. "С начала года в результате принятых мер прокурорского реагирования **задолженность по зарплате** сократилась на 34,9 млн рублей. По всем вопросам нарушений в сфере оплаты труда продолжает действовать телефон горячей линии", - пояснили в ведомстве.

Как ранее сообщало ИА REGNUM, в 1-м квартале 2016 года в Архангельской области денежные доходы на человека в месяц составили 28 509 рублей. Это на 1,8% меньше, чем в соответствующем периоде 2015 года. При этом расходы выросли на 7,3% и составили в среднем 27 735 рублей в месяц.

<http://regnum.ru/news/economy/2136607.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

26.05.2016

Минтруд намерен пересмотреть порядок оплаты работы в выходные, праздничные дни и сверхурочные

В середине весны в ряде СМИ прошла информация о том, что **Минтруд** намерен пересмотреть порядок оплаты работы в выходные и праздничные дни, а также переработок сверх установленного времени в дни обычные. В связи с этим россияне, привыкшие к неприятным сюрпризам, ожидали заволноваться, предположив, что изменения отрицательно скажутся на размере зарплаты. Однако ведомство поспешило успокоить граждан: как утверждают чиновники, изменения коснутся исключительно нормативной базы и в деньгах работники не потеряют.

Согласно нормам Трудового кодекса РФ, сверхурочной сегодня считается работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для данного сотрудника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учёте рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учётный период (ст. 99 ТК РФ). Оплачиваться она должна за первые два часа не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном (ст. 152 Трудового кодекса РФ). Одновременно с этим действует норма, согласно которой работа в выходные или праздничные дни оплачивается в двойном размере.

В практике нередки ситуации, когда сферы применения данных норм пересекаются, - например, человека просят задержаться «сверх графика» в праздничный день. Соответственно, работники порой считают, что дополнительные часы труда будут оплачены и как сверхурочные, и как «праздничные». Чёткий ответ на вопрос о том, как быть в подобных ситуациях, в 2005 году дал Верховный суд РФ. В его разъяснениях чётко сказано, что время, отработанное сверх нормы в выходной или праздничный день, не учитывается как сверхурочное, так как в любом случае всё



фактически отработанное время оплачивается в двойном размере. Такое же разъяснение содержалось в выпущенных ещё аж в 1966 году Разъяснениях о компенсациях за работу в праздничные дни (утверждены Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 8 августа 1966 года).

Все поправки в законодательство, новости о которых насторожили граждан, как раз и сведутся к тому, что данное правило будет внесено в Трудовой кодекс РФ через соответствующую поправку. Таким образом, в целом для работников ничего не изменится.

Важно знать

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год(ст. 99 Трудового кодекса РФ).

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия (за исключением чрезвычайных ситуаций, грозящих серьёзными последствиями) (ст. 99 Трудового кодекса РФ).

Сверхурочная работа должна быть оплачена в повышенном размере независимо от того, соблюдён порядок привлечения к такой работе или нет (Письмо Минфина РФ №03-06/1/20147 от 3.06.2013).

<http://argumenti.ru/social/n540/449917>

26.05.2016

Топилин: Профицит в страховании от несчастных случаев на производстве составляет 100 млрд рублей

В части страхования россиян от несчастных случаев на производстве сложился профицит порядка 100 миллиардов рублей, заявил министр труда и соцзащиты Максим Топилин на заседании правительства в четверг.

"У нас остается профицитным страховая часть фонда по несчастным случаям на производстве, и накоплены соответствующие резервы - это порядка 100 миллиардов рублей. Здесь тоже исполняются все обязательства, и, хотел бы отметить, продолжается снижение, причем на 10% выплат по несчастным случаям на производстве, в связи с тем, что падает и смертельный травматизм, и травматизм в принципе", - заявил Топилин.

РИА Новости

26.05.2016

Топилин предложил отказаться от новых льгот и продления существующих по взносам в ПФР

По его словам, сейчас в Министерство труда поступает много предложений из других министерств и ведомств продлить льготные тарифы.

Министр труда Максим Топилин предложил правительству РФ отказаться от введения новых льгот и продления уже существующих по взносам в Пенсионный фонд России (ПФР).

"342 млрд рублей - это трансферт в связи с льготными режимами взносов в Пенсионный фонд. Нам бы представлялось очень важным, если мы не можем эти льготы поменять или перевести в субсидии по различным отраслям, то по крайней мере принять решение о том, что больше мы не будем ни вводить новые льготы, ни



продлевать те режима (льготные), которые предусмотрены действующим законодательством", - сказал Топилин на заседании правительства.

По его словам, сейчас в Министерство труда поступает много предложений из других министерств и ведомств продлить льготные тарифы. "Мы тогда никогда не выйдем из этого положения вообще. Тем более, что все были предупреждены и все в силу закона знают, как тариф увеличивается из года в год, когда льготная ставка завершается", - сказал Топилин.

<http://tass.ru/ekonomika/3315731>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

26.05.2016

Сотрудникам Новоенисейского ЛХК выплатили 26 млн руб. долга по зарплате (Красноярский край)

ЗАО "Новоенисейский ЛХК" (НЛХК, один из крупнейших лесоперерабатывающих комбинатов в Красноярском крае) выплатило работникам предприятия 25,9 млн рублей долга по зарплате за март, сообщила пресс-служба прокуратуры края.

"Как установлено в ходе ранее проведенных проверок, на НЛХК систематически нарушаются сроки выплаты зарплаты. В 2016 году руководству предприятия неоднократно вносились представления об устранении нарушений трудового законодательства, возбуждено несколько дел об административных правонарушениях. В результате принятых мер задолженность по зарплате перед работниками комбината за март 2016 года в размере 25,9 млн рублей погашена", - сказано в пресс-релизе.

Ранее сообщалось со ссылкой на данные **Роструда**, что в апреле руководство Новоенисейского ЛХК выплатило работникам предприятия 91,3 млн рублей и полностью погасило зафиксированный на тот момент долг по зарплате.

"В связи с полученным обращением территориальный орган **Роструда** провел внеплановую проверку на Новоенисейском ЛХК и выявил задолженность по зарплате перед 1,87 тыс. работниками на сумму более 91,3 млн рублей. Работодатель в кратчайшие сроки полностью погасил выявленный долг", - сообщали в **Роструде**.

ЗАО "Новоенисейский ЛХК" - одно из крупнейших лесоперерабатывающих предприятий Красноярского края, находится в собственности группы физлиц. Один из основных владельцев - гендиректор компании Мартин Херманссон (Швеция).

Проектная мощность ЛХК - 260 тыс. куб. м пиломатериалов, 20 млн кв. метров МДФ и 60 тыс. тонн топливных гранул (пеллет) в год. Основная часть продукции поставляется на экспорт.

<http://interfax-russia.ru/Siberia/news.asp?id=729476&sec=1671>

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

25.05.2016

В Кургане продолжается работа по снижению неформальной занятости



352 работника были официально трудоустроены по результатам деятельности рабочей группы по **рассмотрению** вопросов оплаты **труда** и снижению неформальной занятости, созданной при Администрации города Кургана. Накануне коллегиальный орган провел очередное заседание.

Напомним, рабочая группа была сформирована в марте 2015 года. В ее состав вошли представители муниципалитета, Пенсионного фонда России, налоговой службы, Фонда социального страхования, Центра занятости населения. В зоне их внимания находятся организации, где зафиксированы случаи неформальной занятости, а также наниматели, выплачивающие зарплату ниже минимального установленного уровня и имеющие долги по оплате **труда**.

За время работы комиссии было проведено 25 заседаний, на которые приглашались порядка 1800 работодателей, занятых в различных отраслях: строительство, ЖКХ, транспорт, сфера услуг и др. Члены рабочей группы разъясняли им требования трудового **законодательства** и ответственность за их несоблюдение. В частности, доводилась информация об обязанности нанимателей ежемесячно предоставлять в ГКУ «Центр занятости населения города Кургана Курганской области» данные о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в соответствии с п. 3 статьи 25 Федерального **закона** от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

В настоящее время на **рассмотрении** в **Правительстве РФ** находится **законопроект** «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам персонифицированного учета в сфере ОМС», в соответствии с которым Минздрав РФ предлагает усовершенствовать учет застрахованных лиц в части категорий «работающий»/«неработающий» и лишить полиса обязательного медицинского страхования работников, не оформивших трудовой договор, получающих «серую» заработную плату и, соответственно, не отчисляющих страховые взносы на медицину.

Кроме того, **Государственной Думой** РФ принят в первом чтении **законопроект** №927133-6 «О внесении изменений в Уголовный **кодекс** Российской Федерации и Уголовно-процессуальный **кодекс** Российской Федерации в связи с совершенствованием правового регулирования отношений, связанных с уплатой страховых взносов в государственные внебюджетные фонды». Данный документ предполагает установление уголовной ответственности за уклонение от уплаты страховых взносов в крупном или в особо крупном размере.

На своих заседаниях члены рабочей группы также напоминают работодателям о том, что с 1 февраля 2016 года минимальный размер оплаты **труда** во внебюджетном секторе экономики в Курганской области установлен на уровне 7620 рублей (распоряжение Правительства Курганской области от 19.01.2016 года № 7-р «Об утверждении Соглашения о размере минимальной заработной платы в Курганской области»). Если предприниматели нарушают данную норму, информация направляется в органы прокуратуры, инспекцию по **труду** и налоговую службу для применения соответствующих мер реагирования.

Сообщить о фактах выплаты «серой» зарплаты, а также об использовании **труда** работников без заключения договоров можно в Администрацию города по телефону «горячей линии»: 41-70-48.

<http://kurgan.monavista.ru/news/1681161/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

26.05.2016

Слесарь скончался от перегрузки в цеху предприятия в Володарском районе Нижегородской области



Как сообщает Государственная инспекция труда в Нижегородской области, проведено расследование несчастного случая со смертельным исходом, произошедший на производстве МУП "Стандарт Сервис" (Нижегородская обл., Володарский район, р.п.Ильиногорск) с 62-летним слесарем по ремонту и обслуживанию котельных.

6 апреля 2016 года слесарь по заданию своего непосредственного руководителя ведущего механика цеха подготавливал прокладки и болты для установки на запорную арматуру. Во время обеда в 11 часов 30 мин. в слесарной мастерской слесарю стало плохо, он скатился с лавки на бетонный пол. Коллеги вызвали скорую помощь и оказали первую доврачебную помощь. Прибывшая примерно через 10 минут бригада скорой помощи после проведения реанимационных действий (укол, массаж сердца), констатировала смерть работника. Со слов очевидцев в день происшествия, на здоровье слесарь не жаловался, алкоголем от него не пахло.

В ходе расследования несчастного случая установлено, что по результатам аттестации рабочих мест предприятия условиям труда погибшего слесаря-ремонтника присвоен класс вредности - 3.2. Отмечено, что на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы "тяжелость трудового процесса".

В связи с этим работнику, занятому на данном рабочем месте, необходимо проходить медицинский осмотр в соответствии с п.3.5 приложения I к приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда".

Погибший работник проходил медицинский осмотр 10.06.2015 г. В заключении медицинской комиссии сказано: имеет противопоказания к работе п.4.1 "физические перегрузки (физическая динамическая нагрузка, масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, стереотипные рабочие движения, статическая нагрузка, рабочая поза, наклоны корпуса, перемещение в пространстве)" приложения I к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011г. №302н.

На основании ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

В нарушение ст.212 ТК РФ слесарь не был отстранен работодателем от исполнения трудовых обязанностей в соответствии с медицинским заключением. Согласно заключению эксперта смерть работника наступила от острого нарушения мозгового кровообращения в виде кровоизлияния

Причиной несчастного случая является допуск погибшего работника к исполнению им трудовых обязанностей в случае медицинского противопоказания.

По результатам расследования несчастного случая МУП "Стандарт Сервис" привлечено к административной ответственности в виде штрафа в размере 50 тыс. руб.

<http://www.nta-nn.ru/news/item/?ID=282008>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ



26.05.2016

Пострадавших от трудовых травм будут восстанавливать с помощью новейших технологий

На международной конференции в Москве эксперты рассказали об инновационных разработках для реабилитации людей после **несчастных случаев на производстве**. Мировой опыт показывает: отдельный человек, его родные, все общество и государство выигрывают, если главный упор делается на предотвращение производственных **травм** и успешную реабилитацию пострадавших. Важно, чтобы люди, чье здоровье повредилось при исполнении **рабочих обязанностей**, могли вернуться к полноценной жизни и к труду, подчеркивают эксперты. Исследования показывают, что работа позволяет человеку не только быть экономически независимым, но и помогает находиться в тонусе, чувствовать себя востребованным и в конечном счете продлевает активную, здоровую жизнь. Новые российские проекты для восстановления **пострадавших** от трудовых **травм** и зарубежный опыт обсудили специалисты на международной конференции <Социальное страхование в государствах Евразийского экономического союза. Практика, проблемы и перспективы>, организованной Евразийской экономической комиссией и Фондом социального страхования (ФСС РФ).

Сам себе реабилитолог С 2015 г. в 16 регионах России стартовал pilotный проект ФСС по организации службы реабилитационного менеджмента. В этом году проект распространен на всю страну. Как будет работать новый сервис, рассказал заместитель руководителя Департамента страхования профессиональных рисков ФСС РФ Андрей Косов:

- Человек, пострадавший в результате тяжелого несчастного случая на производстве, вынужден быть сам себе реабилитологом. Потому что ни один орган официально не назначен ответственным за сопровождение пострадавшего по всем инстанциям в период реабилитации.

Между тем при восстановлении приходится взаимодействовать с большим количеством организаций. Для простого человека, к тому же с серьезным повреждением здоровья, это крайне сложно. Если же какие-то этапы и/или время упущены, шансы на успешную реабилитацию падают.

- С пациентом нужно непрерывно заниматься уже с первых дней после несчастного случая, - подчеркивает Андрей Косов. - Все составляющие комплексной реабилитации пострадавшего: медицинской, социальной и профессиональной должны начинаться еще на этапе стационара, только тогда можно рассчитывать на максимальное восстановление здоровья и профессиональных навыков. Начинать с психологической работы: убеждения, что жизнь не закончилась, ты должен восстановиться, пусть и с какими-то ограничениями.

От больницы до предприятия Важно работать и с органами медико-социальной экспертизы (МСЭ), которые формируют программу реабилитации пострадавшего, и с реабилитационными центрами, со службами занятости и профсоюзами. Для выполнения всех этих задач, сопровождения пострадавшего, консультирования и другой помощи ему предназначена создаваемая служба реабилитационных менеджеров Фонда социального страхования. <По сути эта многопрофильная служба должна включать разносторонних специалистов, разбирающихся и в социальном страховании, и в психологии, и в медицине>, - поясняет Андрей Косов.

Одной из важнейших задач будет содействие в трудоустройстве человека после его восстановления. Для этого специалист-помощник будет поддерживать связь с работодателем, участвовать в решении вопроса принятия сотрудника на прежнюю работу или другую должность. Специалисты ФСС заинтересованы в определении критериев трудового прогноза восстановления здоровья пострадавшего и готовы принять участие в поиске подходов к созданию такой прогнозной системы совместно со всеми участниками процесса реабилитации.



НОУ-ХАУ Протез-инструмент и экзоскелет - Мы разрабатываем протезы для рук с функциональными насадками - креплениями под инструменты, а также бионические протезы, которые работают за счет считывания мышечных импульсов, - такая искусственная рука может захватывать предметы, выполнять другие движения, поднимать тяжести, - рассказал руководитель проекта по созданию высокофункциональных протезов рук Илья Чех.

- Сейчас у нас на повестке дня специальные рабочие протезы-гаджеты: с помощью таких устройств человек, например, сможет [рулить](#) фрезерным или токарным станком с чипом управления. В целом набор функций может быть очень широк.

Основатель проекта [«ЭкзоАтлет»](#) Екатерина Березий показала на конференции уникальный российский экзоскелет: благодаря ему пострадавшие от травм спинного или головного мозга, утратившие подвижность ног, могут самостоятельно ходить. Изобретательница отметила, что устройство может помочь восстанавливать людей после трудовых травм в реабилитационных центрах ФСС: [«Исследования показывают: если после травмы у пациента сохранилось хотя бы 10% каналов спинного мозга, то они могут взять на себя двигательную функцию, и после грамотной реабилитации с экзоскелетом человек начнет ходить. Если же произошло полное прерывание спинного мозга, \[«ЭкзоАтлет»\]\(#\) помогает реабилитации организма в целом»](#).

КСТАТИ С помощником не расставайтесь - Даже после того, как человеку удалось трудоустроиться, работа реабилитационного менеджера должна продолжаться, - отмечает Андрей Косов. - Еще какое-то время обязательно требуется наблюдение.

Такой подход, распространенный в ряде передовых зарубежных систем социального страхования, подтверждается в том числе нашим весьма показательным случаем. Когда мы только запустили проект, первый реабилитированный пострадавший с инновационным протезом ноги (после травмы на производстве у него ампутировали голень) начал активно работать, был очень доволен и... перетрудился. Из-за неконтролируемых перегрузок у человека появились неблагоприятные изменения в культе ноги. Пришлось временно отказываться от работы и возвращаться к медицинской реабилитации. Это подчеркивает важность контроля со стороны службы реабилитационного менеджмента за тем, как человек адаптируется к работе В ТЕМУ [«Равный обучает равного»](#) Уникальный экзоскелет помогает в реабилитации людей, которые после травмы потеряли подвижность ног.

Начальник главного управления организации медицинской помощи Министерства здравоохранения Республики Беларусь Елена Богдан поделилась национальным опытом: чтобы облегчить процесс реабилитации, используется принцип [«равный обучает равного»](#). Например, к пострадавшим от травм спинного и головного мозга - больным-спинальникам - приезжают инвалиды-колясочники. Они говорят на одном языке: показывают, как удобнее подниматься, вставать, какие упражнения нужно делать и т. д.

Заместитель председателя ФСС РФ Сергей Алещенко отметил, что такой подход будет использоваться и у нас: - В Кемерово мы сотрудничаем с Обществом инвалидов, и достигнута договоренность, что подберут группу инвалидов-колясочников, которые будут приезжать в клиники к пострадавшим с ампутацией конечностей. Таких людей важно не только обучать техническим моментам, связанным с передвижением, но и объяснять, что после операции жизнь не заканчивается. Лучше всего это могут сделать те, кто сам уже прошел через непростой этап адаптации. Кстати, планируется, что оказывать помощь в социальном восстановлении пострадавших будут также паралимпийцы.

Комсомольская правда

25.05.2016

Депутат предлагает сохранять соцвыплаты детям, потерявшим кормильца, при трудоустройстве



Член комитета Госдумы по экономполитике единоросс Игорь Игошин направил сегодня на заключение в правительство РФ законопроект, которым предлагается сохранять социальные доплаты детям, потерявшим кормильца, в случае их трудоустройства. Об этом парламентарий сообщил журналистам, уточнив, что заключение кабмина необходимо для внесения инициативы в Госдуму.

Законопроект, в частности, предусматривает, что существующая в законодательстве норма о том, что "социальная доплата к пенсии... не выплачивается в период выполнения работы", не будет распространяться на "доплаты к пенсиям детям-инвалидам и детям, не достигшим возраста 18 лет, которым установлена пенсия по случаю потери кормильца".

По словам депутата, существующие правила назначения социальных доплат к пенсии детям до 18 лет, которым установлена пенсия по случаю потери кормильца, "зачастую дестимулируют их трудовую деятельность". "Сегодня ребенок, которому установлена пенсия по случаю потери кормильца, и нашедший, например, работу на лето, будет автоматически лишен социальной доплаты к пенсии. Причем, поскольку оплата труда у подростков невысокая, он может потерять даже больше, чем заработает", - констатировал он.

Данное правило приучает детей либо жить на пособия, либо устраиваться в теневом секторе, считает Игошин. "В любом из этих случаев государство продолжает выплачивать социальные доплаты. Выходит, к сколько-нибудь заметному снижению бюджетных расходов ныне существующая в законодательстве норма не ведет", - заметил он. Но зато она фактически лишает страну налогоплательщика, обратил внимание депутат. "Причем, возможно, навсегда, поскольку соответствующие "навыки" прививаются с самого детства", - предупредил политик.

Таким образом, здесь "в попытке сэкономить на детях скопой платит дважды", убежден единоросс. Он напомнил, что о многочисленных проблемах, возникающих в похожих ситуациях у учащихся-сирот, говорилось, в частности, на форуме Общероссийского народного фронта в Йошкар-Оле 25 апреля 2016 года. Это подтверждается и практикой депутатской работы, отметил он.

ТАСС

25.05.2016

Совет Федерации одобрил новый порядок предоставления отпусков госслужащим

Совет Федерации одобрил сегодня закон, в соответствии с которым гражданским служащим сокращается срок основного отпуска до 30 дней, но предоставляются дополнительные 3 дня за ненормированный рабочий день.

Документ устанавливает продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска 30 календарных дней для всех категорий гражданских служащих, тогда как ранее занимающие высшие и главные должности гражданской службы лица отдыхали ежегодно по 35 календарных дней. Как отметил первый зампред комитета Совета Федерации по конституционному законодательству и государственному строительству Алексей Александров, цель закона - оптимизация бюджетных расходов. По словам сенатора, экономия госбюджета за счет сокращения отпускных выплат составит более 3 млрд рублей в год.

При этом законом предлагается "уточнить порядок предоставления гражданским служащим дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью 3 календарных дня за ненормированный служебный день". Ранее действовала норма, согласно которой этот вопрос определялся коллективным договором или служебным распорядком государственного органа.



За выслугу лет законом устанавливается продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в зависимости от стажа госслужащего. При стаже гражданской службы от 1 года до 5 лет - 1 календарный день, при стаже от 5 до 10 лет - 5 календарных дней, от 10 до 15 лет - 7 календарных дней, а при стаже свыше 15 лет - 10 календарных дней.

Как пояснил директор департамента развития государственной службы **Минтруда** РФ Дмитрий Баснак, закон вступает в силу по истечении 60 дней после дня его официального опубликования, однако новые правила предоставления отпусков для каждого госслужащего будут действовать с нового служебного года. "С момента вступления закона в силу все накопленные отпуска будут сохранены, а с их нового служебного года - то есть с даты, когда начинается новый год с момента заключения контракта, - отпуска сокращаются", - заявил он. Таким образом, отметил Баснак, в 2016 году у большинства госслужащих будет возможность "догулять" накопившиеся отпуска в полном объеме или получить компенсацию за неиспользованные дни.

ТАСС