

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 13 января 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	3
12.01.2021 Рабочий погиб на лесозаготовительном предприятии в Чунском районе.....	3
12.01.2021 Электрогазосварщик погиб в бункере на производстве в Нижегородской области.....	3
СОКРАЩЕНИЯ	3
13.01.2021 Работников Армавирского машиностроительного завода уволили без выплаты зарплаты..	3
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	4
13.01.2021 Мусорные страсти. Коммунальщики Воркуты пригрозили итальянской забастовкой.....	4
Т.А. ГОЛИКОВА	5
13.01.2021 Голикова рассказала об эффективности вакцин против нового штамма COVID-19.....	5
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	5
13.01.2021 На ПНТЗ идут проверки. Один из работников завода уверяет, что ему начисляли заработную плату с нарушениями.	5
12.01.2021 Воронежский предприниматель вернул более полумиллиона рублей долга своим работникам.....	6
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	6
13.01.2021 Послание Путина Федеральному собранию может состояться в середине февраля.....	6
13.01.2021 Мишустин уволил трех замминистров из правительства РФ.....	6
13.01.2021 Соискателей поставили на скачивание. Удаленная работа множит мошеннические схемы ...	7
13.01.2021 В России создадут «биржу труда» для работников СМИ	8
13.01.2021 Индексацию пенсий предлагают проводить чаще раза в год.....	9
13.01.2021 Подсчет от "семи няnek"	9
13.01.2021 В Госдуме намерены законодательно повысить зарплаты педагогов	12
13.01.2021 Приноси готовенького: россияне активно повышают трудовую квалификацию	13
12.01.2021 Чем удобна электронная трудовая.....	16
12.01.2021 Дистанционная занятость станет предметом обсуждения Гайдаровского форума.....	17



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

12.01.2021

Рабочий погиб на лесозаготовительном предприятии в Чунском районе

Рабочий погиб на лесозаготовительном предприятии в Чунском районе. По информации администрации муниципалитета, в отдел труда поступило извещение о групповом несчастном случае на производстве.

Утром 6 января 52-летний слесарь и 41-летний механик ремонтировали цепной транспортер на Октябрьском ЛЗК. Обоих затянуло в движущиеся части механизма. Мужчины получили тяжелые травмы, один из них не выжил.

Проводится комиссионное расследование происшествия.

По данным отдела труда, подавляющее большинство несчастных случаев в районе происходит на предприятиях лесопромышленного комплекса. Самыми частыми причинами становятся несоблюдение работниками правил безопасности и отсутствие контроля за охраной труда со стороны руководства.

https://snews.ru/news/rabochiy-pogib-na-lesozagotovitelnom-predpriyatii-v-chunskom-rayone?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop

12.01.2021

Электрогазосварщик погиб в бункере на производстве в Нижегородской области

Смертельный несчастный случай произошел 11 января на производстве в ООО «Ренткар», расположенном в Кстовском районе. Об этом «Прспект» узнал в пресс-службе Госинспекции труда по Нижегородской области. По информации ведомства, 38-летний электрогазосварщик занимался пуско-наладочными работами на бункерезагрузке древесной муки на участке подготовки сырья производства древесно-полимерного композита.

«Когда работник осматривал шнеки бункера, его затянуло в работающее оборудование. Мужчина скончался», – сообщили в Гострудинспекции по региону.

Инспекция ведет расследование смертельного случая.

https://www.province.ru/nn/tragediya/elektrogazosvarshchik-pogib-v-bunkere-na-proizvodstve-v-nizhegorodskoj-oblasti.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fstory%2FEHlektrogazosvarshchik-pogib-v-bunkere-na-proizvodstve-v-Nizhegorodskoj-oblasti--864fa635135249433ed2858cfa52a2e8

СОКРАЩЕНИЯ

13.01.2021

Работников Армавирского машиностроительного завода уволили без выплаты зарплаты

В ноябре-декабре 2020 года 330 работников Армавирского машиностроительного завода были уволены в связи с ликвидацией организации, но без зарплаты и выходного пособия. Лидер профсоюзов Кубани, депутат Государственной Думы Светлана Бессараб обратилась в прокуратуру Брянской области с просьбой взять под особый контроль ситуацию с нарушением их **трудовых прав**, сообщили газете "Солидарность" в пресс-службе парламентария.



Уже с сентября 2019 года работникам Армавирского завода, который является филиалом АО "Новозыбковского машиностроительного завода", признанного в 2018 году банкротом, перестали выплачивать заработную плату. Общая сумма задолженности уже превысила 108 млн рублей.

- Процедура увольнения при ликвидации организации и перечень полагающихся сотруднику в таких условиях гарантий строго регламентированы **законодательством**. Однако, работники Армавирского машиностроительного завода до сих пор не получили положенные выплаты среднего месячного заработка на период **трудоустройства** и единовременные компенсации. В связи с грубейшими нарушениями **трудовых прав** работников мною направлен запрос в прокуратуру Брянской области с требованием провести проверку соблюдения **законодательства** в АО "Новозыбковский машиностроительный завод". Банкротство предприятия выплаты работникам за их **труд** не отменяет и в это непростое время люди должны получить все причитающиеся им суммы, - заявила Светлана Бессараб.

Между тем, еще в июне 2020 года на Армавирском машиностроительном заводе работала рабочая группа Департамента промышленной политики Краснодарского края по поэтапному выходу из простоя и погашения задолженности по зарплате. В ее состав входили замдиректора Департамента автомобильной промышленности и железнодорожного машиностроения Министерства промышленности и торговли РФ Александр Львов, а также председатель профорганизации АМЗ Александр Шестаков.

- Завод - одно из старейших предприятий машиностроительной отрасли края, - рассказывал Александр Шестаков. - Мы не теряем надежду на выход из кризиса, привлечение новых заказов и начало работы. У нас есть и современное оборудование, и уникальные технологии, а главное - желание удерживать машиностроительные традиции нашего промышленного города.

Ранее сотрудники Армавирского машиностроительного завода записали видеообращение, в котором пожаловались на задержку зарплаты и нарушения трудового **законодательства** при увольнении.

<https://www.solidarnost.org/news/rabotnikov-armavirskogo-mashinostroitelnogo-zavoda-uvolili-bez-vyplaty-dolgov-po-zarplate.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

13.01.2021

Мусорные страсти. Коммунальщики Воркуты пригрозили итальянской забастовкой

В преддверии Нового года в Воркуте едва не случился мусорный коллапс. Сотрудники, обеспечивающие вывоз мусора в заполярном городе, обвинили работодателя в обмане и недоплатах. Работники отрасли отказались вывозить ТКО из города в период праздников.

Почему саботаж?

В конце декабря в соцсетях появился видеоролик, где работники воркутинского участка ООО «Региональный оператор Севера» выдвинули ультиматум. По словам сотрудников предприятия, в течение всего 2020 г. им недоплачивали премии и не засчитывали переработки.

Дела по обслуживанию Заполярья у регоператора не ладятся давно. Ещё 2019 г. регоператор накопил огромную задолженность по счетам подрядчиков, что вынуждало их работать в условиях тотального денежного дефицита. Порой не хватало денег даже на заправку мусоровозов горючим.



«Раньше управляющие компании отработывали вопрос вывоза ТКО из города на твёрдую четвёрку. Сейчас – лишь на двойку! – оценивал работу регоператора **возглавлявший тогда Воркуту Игорь Гурьев**. – Если работу не организуют, подниму этот вопрос на уровне правительства РК».

https://komi.aif.ru/society/jkh/musornye_strasti_kommunalshchiki_vorkuty_prigrozili_italyanskoy_z_abastovkoy?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop

Т.А. ГОЛИКОВА

13.01.2021

Голикова рассказала об эффективности вакцин против нового штамма COVID-19

Российские вакцины эффективны против нового штамма коронавируса, заявила вице-премьер Татьяна Голикова. Об этом сообщает РИА Новости.

Она также отметила, что дополнительно проводятся научные исследования на животных, которые окончательно докажут результат действия препаратов против нового штамма.

Голикова добавила, что страна должна перейти к более широкой вакцинации населения с ближайшего понедельника. До конца января, по ее словам, в гражданский оборот поступит более двух миллионов доз вакцины от COVID-19.

Ранее президент России Владимир Путин поручил со следующей недели начать массовую вакцинацию от коронавируса всех граждан.

https://lenta.ru/news/2021/01/13/golikova/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

13.01.2021

На ПНТЗ идут проверки. Один из работников завода уверяет, что ему начисляли заработную плату с нарушениями.

На Первоуральском новотрубном заводе выявили нарушения трудового законодательства. С жалобой в государственную инспекцию труда по Свердловской области обратился сотрудник предприятия Степан Черногубов. Причиной обращения стали вычеты при начислении заработной платы.

— С мая по ноябрь 2020 года из моей заработной платы на АО ПНТЗ под разными предлогами было вычтено около 107 тысяч рублей. В расчетном столе мне отказались пояснять, по какой причине произведены вычеты. Я был вынужден обратиться в государственную инспекцию труда Свердловской области.

По результатам предварительной проверки были выявлены нарушения трудового законодательства, в связи с чем государственной инспекцией труда Свердловской области принято решение о проведении внеплановой проверки в отношении АО ПНТЗ.

P.S.: проблемы с работодателем у меня начались, когда я стал студентом магистратуры УрФУ, на протяжении обучения оказывается давление с целью моего увольнения (по негласно принятому правилу, студенты ходят в учебные отпуска за свой счет либо в счет отпуска). Ну что ж, после защиты диссертации в феврале 2021 года мечта работодателя сбудется — я уволюсь и стану безработным, — пишет Степан Черногубов в социальной сети Facebook.



https://www.gorodskievesti.ru/2021/01/12/na-pntz-idut-proverki/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

12.01.2021

Воронежский предприниматель вернул более полумиллиона рублей долга своим работникам

Индивидуального предпринимателя, реализующего мясную продукцию, заставили погасить долг по зарплате в размере 599 тыс. руб. перед 20 своими сотрудниками. Об этом во вторник, 12 января, сообщили в пресс-службе Государственной инспекции труда в Воронежской области.

По информации структуры, указанная задолженность сформировалась у бизнесмена за период с июня по октябрь прошлого года. Что и привело к обращению работников в госорганы за защитой своих прав.

После выезда на место инспектора Гострудинспекции предприниматель нашел возможность быстро вернуть людям заработанные деньги. Однако это не спасло его от привлечения к административной ответственности.

http://obozvrn.ru/archives/155428?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

13.01.2021

Послание Путина Федеральному собранию может состояться в середине февраля

Президент России Владимир Путин может огласить свое послание к Федеральному собранию в середине февраля. Об этом сообщили источники ТАСС и «РИА Новости» в российском парламенте.

«Похоже, в середине февраля», — сказал собеседник двух агентств.

В ноябре 2020 года пресс-секретарь президента РФ Дмитрий Песков сообщил, что глава российского государства может обратиться к Федеральному собранию с посланием в начале 2021 года.

Последний раз господин Путин обратился с посланием к Федеральному собранию 15 января 2020 года в Центральном выставочном зале «Манеж». На церемонии присутствовали около 1,3 тыс. человек. Президент начал свое выступление с вопроса о демографии, а закончилось оно отставкой правительства Дмитрия Медведева.

https://www.kommersant.ru/doc/4641324?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop

13.01.2021

Мишустин уволил трех замминистров из правительства РФ

Председатель правительства РФ Михаил Мишустин отправил в отставку трех замминистров. Первым заместителем министра, уволенным в связи с сокращением должности, стал Константин Румянцев из Минприроды. Документы опубликованы на официальном интернет-портале правовой информации.

«Освободить Румянцева Константина Николаевича от должности заместителя Министра природных ресурсов и экологии РФ в связи с сокращением этой должности», — говорится в первом распоряжении за подписью Мишустина. Также от должностей освобождаются заместитель Министра транспорта РФ Юрий Цветков и заместитель Министра РФ по развитию Дальнего Востока и Арктики Александра Крутикова — оба покинули пост по своей просьбе.

Ранее правительство РФ анонсировало проведение оптимизации штатов органов власти. Сообщалось, что сократить собираются 1200 должностей в центральных аппаратах федеральных органов власти, более 33 тысяч — в



территориальных. В первую очередь были упразднены Федеральное агентство связи и Федеральное агентство по печати и массовым коммуникациям. Позже стало известно, что оптимизация федеральных органов власти затронет 45 ведомств и министерств, находящихся под контролем правительства РФ.

<https://ura.news/news/1052466844>

13.01.2021

Соискателей поставили на скачивание. Удаленная работа множит мошеннические схемы

На рынке появилась новая мошенническая схема, сочетающая подходы хакеров и социальную инженерию. Потенциальной жертве для получения удаленной работы предлагается скачать популярные приложения с официальных ресурсов. Однако среди них находится приложение с вредоносным программным обеспечением, дающее удаленный доступ к мобильному банку жертвы. Эксперты считают, что в условиях широкого распространения дистанционной работы такая схема имеет шансы стать массовой.

Как рассказали “Ъ” в RTM Group (компании, консультировавшей пострадавшего клиента), мошенники нашли резюме жертвы на сайте поиска работы. По словам директора технического департамента RTM Group Федора Музалевского, злоумышленник под видом работодателя звонит жертве и предлагает привлекательные условия труда: «Для начала он просит установить ряд приложений, в том числе приложение с трояном, который ставит на устройство жертвы программу удаленного доступа. После этого злоумышленник получает секретные коды клиента банка для доступа к личному кабинету».

При этом сами приложения жертва скачивает напрямую из магазина PlayMarket, куда одно из них, зараженное вирусом, предварительно загрузили мошенники.

До сих пор основных мошеннических схем было две: одна из них — установка программы по ссылке, которую невнимательный пользователь открыл из неизвестного SMS или сообщения мессенджера, вторая заключается как раз в социальной инженерии. «Новая схема комбинирует подходы хакеров и “звонарей” — специалисты по переговорам настойчиво просят поставить безобидную на первый взгляд программу, а в нее уже хакеры зашили средства управления», — говорит Федор Музалевский.

По словам главы службы информационной безопасности ГК «Элекснет» (входит в группу МКБ) Ивана Шубина, новая схема — вариация уже использовавшейся, в которой компания якобы нанимает на работу людей, получает копии их паспортов, получает от их имени займы в МФО или же просто торгует персональными данными. «Раньше мошенники действовали офлайн, снимали офис. В период пандемии многие компании перешли на дистанционные собеседования, мошенники тоже перешли на удаленку», — поясняет он.

В разгар первой волны пандемии, в мае, на сайте правительства Москвы появилась памятка, как распознать мошенников под видом потенциальных работодателей. «Пользуясь ситуацией на рынке труда, вам могут быть направлены фейковые предложения об удаленной работе под прикрытием корпоративных рассылок», — говорилось в ней. Но там речь шла о ссылке, по которой жертва попадала на сайт мошенников, или о покупке у них методической литературы для начала работы.

Сейчас про популярные схемы мошенничества есть много информации и на них мало кто попадает. Но в данном случае ПО может выглядеть легитимным и устанавливаться с официальных магазинов типа Google Play, отмечает технический директор RuSIEM Антон Фишман.

Впрочем, как заверили “Ъ” в Google, во всех Android-смартфонах работает система безопасности «Google Play Защита», которая проверяет приложения во время установки, а также периодически сканирует устройство.



«Если "Google Play Защита" обнаруживает потенциально опасное приложение, она отправляет уведомление пользователям и блокирует приложение, если оно не будет удалено. Чаще всего опасные приложения удаляются автоматически, а пользователь получает соответствующее уведомление», — сообщили в компании.

Кроме того, по словам ведущего эксперта «Лаборатории Касперского» Сергея Голованова, крупные финансовые организации внедряют комплексные системы для защиты от мошенничества. «Такие решения могут предупредить организацию, если одновременно с приложением для мобильного банкинга работает ПО для удаленного управления», — говорит он.

Тем не менее, по мнению Федора Музалевского, новая схема в условиях удаленки может стать массовой. Под удар, поясняет он, попадают слои населения, не имеющие полноценной работы и, следовательно, склонные к риску.

<https://www.kommersant.ru/doc/4640910>

13.01.2021

В России создадут «биржу труда» для работников СМИ

Союз журналистов России (СЖР) создаст «биржу **труда**» для работников СМИ, в частности для тех, кто потерял работу во время COVID-19. Об этом рассказал глава СЖР Владимир Соловьёв, 13 января передаёт ТАСС.

«В ближайшее время мы собираемся запустить своеобразную биржу **труда** для журналистов, потерявших работу во время пандемии. У нас есть большое количество резюме от наших коллег, которые ищут работу, и есть много запросов от СМИ, которые ищут журналистов», — сказал он. Эти запросы предлагается объединить на сайте Союза журналистов и сделать «биржу **труда**».

Соловьёв рассказал, что Союз запустит глобальное исследование о том, как пандемия коронавируса повлияла на работу российских СМИ. По его словам, главной задачей является оценить состояние отрасли и выявить проблемы, с которыми столкнулись редакции региональных средств массовой информации.

Отмечается, что в этом опросе примут участие несколько тысяч представителей региональных, районных и местных СМИ. Как результат — появятся данные о том, сколько редакций прекратили работу, сколько сотрудников сократили и как изменился уровень зарплат журналистов. Вместе с тем удастся узнать, какие допрекурсы намерены привлечь в текущем году.

Кроме того, Соловьёв отметил важность прояснения реальной картины последствий, с которыми СМИ столкнулись в результате пандемии COVID-19, — тогда будет понимание, какая поддержка нужна отрасли.

Глава Союза напомнил, что в марте 2020 года уже было проведено подобное исследование — с его результатами ознакомили участников онлайн-заседания профильного комитета **Госдумы**. «Предложение по поддержке региональных СМИ было направлено премьер-министру Михаилу **Мишустину**. И в мае вышло постановление о включении средств массовой информации в перечень отраслей, пострадавших от COVID-19», — сказал Соловьёв, отметив, что помощь государства получили порядка 30 тысяч СМИ.

Ранее в интервью «Парламентской газете» глава Комитета **Госдумы** по информационной политике, информационным технологиям и связи Александр Хинштейн заявил, что в век цифровизации название профессионального праздника журналистов звучит уже несколько старомодно. Тем не менее печатная пресса имеет своего читателя и не собирается уходить на покой. Однако он отметил, что в современных СМИ остро не хватает публицистики.

<https://www.pnp.ru/social/v-rossii-sozdadut-birzhu-truda-dlya-rabotnikov-smi.html>



13.01.2021

Индексацию пенсий предлагают проводить чаще раза в год

Законопроект о возможности индексировать страховые и социальные пенсии чаще одного раза в год подготовила группа депутатов, об этом ТАСС сообщили в пресс-службе одного из авторов инициативы, главы комитета нижней палаты по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослава Нилова. В документе предлагается в 2021-2024 годах с 1 апреля корректировать размер страховой пенсии, исходя из роста доходов бюджета ПФР. Если годовой рост среднемесячной зарплаты в РФ превысит инфляцию за этот же год, с 1 апреля страховая пенсия дополнительно увеличивается на разницу между ростом зарплаты и инфляцией, говорится в **законопроекте**.

Социальные же пенсии, предложили авторы инициативы, будут индексироваться ежегодно с 1 апреля с учетом темпов роста прожиточного минимума пенсионера в РФ за прошедший год и дополнительно с 1 июля, если темп инфляции превысит темп роста прожиточного минимума пенсионера за аналогичный период. **Законопроект** также наделяет **правительство РФ** правом дополнительно увеличивать размер фиксированной выплаты к страховой пенсии с 1 апреля с учетом роста доходов ПФР.

Первый зампред комитета **Совета Федерации** по социальной политике Валерий Рязанский отметил, что данный **законопроект** уточняет действующее **законодательство** в рамках одобренных в 2020 году **поправок** к Конституции РФ.

Напомним, что также до конца марта депутаты **Госдумы** могут принять **законопроект** о возобновлении индексации пенсий работающим пенсионерам в случае, если правительство оперативно его разработает.

Напомним, что российскому правительству необходимо до 1 февраля разработать **предложения** по вопросу индексации пенсий работающих пенсионеров. Соответствующий пункт содержится в перечне поручений, сформированных президентом Владимиром **Путиным** по итогам пресс-конференции главы государства, состоявшейся 17 декабря 2020 года.

Стоит отметить, что ФНПР неоднократно говорила о необходимости вернуть такую индексацию. В частности, председатель ФНПР Михаил Шмаков вновь поставил этот вопрос перед **президентом РФ** Владимиром **Путиным** в ходе рабочей встречи 29 декабря. Профлидер подчеркнул, что с точки зрения профсоюзов, отсутствие индексации пенсий работающим пенсионерам является дискриминационной мерой по отношению к ним и нарушает принципы, прописанные в Конституции.

- Сейчас у нас в Конституции написано о том, что индексация пенсий регулярная. Там не написано, каких - работающих пенсионеров, неработающих пенсионеров - там просто: индексация пенсий. Если человек свою пенсию заработал, заслужил ее тем, что он на протяжении длительного времени вносил взнос в Пенсионный фонд, то дальше никакой дискриминации тоже не должно быть, - уверен Михаил Шмаков.

<https://www.solidarnost.org/news/indexatsiyu-pensiy-predlagayut-provodit-chashe-raza-v-god.html>

13.01.2021

Подсчет от "семи няnek"

Сокращать надо не госслужащих, а дублирующие функции сбора данных о производственном травматизме

Как стало известно, премьер-министр намерен сократить штат чиновников, что якобы улучшит эффективность федеральных органов исполнительной власти. При этом до сих пор несколько ведомств выполняют одну и ту же работу - отслеживают случаи производственного травматизма и профзаболеваний. Но не все случаи, а лишь по



своему профилю, и то с исключениями. Не лучше ли избавить эти ведомства от лишней работы, выбрать одно из них как ответственное и собирать, наконец, качественную и полную статистику?

ЧТО НА САМОМ ДЕЛЕ НУЖНО СОКРАЩАТЬ

Деятельность чиновников часто подвергается критике. Порой их критикуют высшие должностные лица страны, на них жалуется бизнес, их ругает население. Наверное, неспроста. Знаменитый английский публицист Сирил Паркинсон приобрел популярность во многом благодаря своим крылатым выражениям, таким как "Чиновники создают работу друг для друга", "Чиновник множит подчиненных, но не соперников". Но особую известность получил так называемый **закон Паркинсона**: "Число чиновников растет независимо от объема работы".

Эти афоризмы появились давно, но актуальны до сих пор. Особенно в свете постановления **правительства РФ** от 16.11.2020 № 1830. Документ называется "Об оптимизации структуры и численности федеральных государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, федеральных министерств, руководство деятельностью которых осуществляет **Правительство РФ**, федеральных служб и федеральных агентств, подведомственных этим федеральным министерствам, федеральных служб и федеральных агентств, руководство деятельностью которых осуществляет **Правительство РФ**".

В постановлении предусмотрено сокращение с 1 января 2021 года предельной численности штата федеральных и региональных органов исполнительной власти (ФОИВ). В частности - штата центральных аппаратов - на 5% и штата территориальных органов на 10%. Это не первое и, пожалуй, не последнее сокращение управленческого аппарата. Зачастую после таких мер вокруг ФОИВ появляются "дочки" в виде различных центров и институтов, оказывающих помощь чиновникам центрального аппарата. Отдельные наиболее преуспевающие и нужные представители "дочерних" структур по-прежнему будут сидеть в министерских кабинетах, но теперь не как штатные работники ведомств.

По мнению автора, сокращать надо не работников, а количество функций, возлагаемых на чиновников федерального и регионального уровня. В "Солидарности" № 46, 48, 2020, вышли статьи "Статистика - слабое звено" и "Как Минтруду России ужиться с Конституцией". Речь в них шла об учете несчастных случаев на производстве. Сегодня такой учет ведут Росстат, Роструд и Фонд социального страхования РФ, дублируя друг друга. При этом на четвертую структуру - Минтруд - возложено "ведомственное статистическое наблюдение в установленной сфере деятельности".

В результате чиновники во всех ведомствах (как правило, это гражданские госслужащие) при деле. Но вызывает сомнения объективность собранных там данных о численности пострадавших и погибших на производстве, о количестве оставшихся инвалидами из-за таких травм, о материальных потерях от травматизма и профзаболеваний. Выполняя постановление **правительства РФ**, в каждой из четырех упомянутых структур уволят по несколько сотрудников. Как это повлияет на качество статистического наблюдения? Можно предположить, что оно станет еще менее объективным и менее точным. Казалось бы, проблема решается просто. Ответственным должностным лицам этих авторитетных и уважаемых ведомств необходимо сесть за стол переговоров и четко определить, какая из этих структур и как будет вести точный учет несчастных случаев.

Например, у нас в стране нет трех статистик по ДТП, хотя к автотранспорту относится много разных структур: ГИБДД, военные автоинспекции (ВАИ) ряда силовых ведомств, госинспекции субъектов РФ по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники, Ространснадзор, Ростехнадзор и т.д. При большом количестве респондентов ГУ ОБДД МВД России ведет учет по широкому спектру показателей безопасности дорожного движения. Аналогичная ситуация складывается по другим направлениям статистического наблюдения.

ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА ПРОВОЛОЧКИ



Главное ведомство страны, которое все анализирует и на основании этого планирует нашу с вами жизнь, - это Министерство экономического развития РФ. Согласно постановлению **правительства РФ** от 05.06.2008 № 437, данное министерство является ФОИВ, "осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере анализа и прогнозирования социально-экономического развития... официального статистического учета... формирования межгосударственных и федеральных целевых программ (долгосрочных целевых программ), ведомственных целевых программ, разработки и реализации программ социально-экономического развития РФ" и т.д.

В этой работе ведомству помогает Росстат, деятельность которого оно координирует и контролирует. При этом министерство действует не единолично, а во взаимодействии с другими ФОИВ, в том числе, надо полагать, с Минтрудом, Рострудом и ФСС, органами исполнительной власти субъектов РФ и другими организациями.

Подчеркнем, что Росстат, Роструд и ФСС России не ведут учет погибших и пострадавших на производстве из числа самозанятых граждан, военнослужащих и сотрудников правоохранительных органов. Если учитывать эти категории, то обнаружится ощутимый "довесок" к данным по погибшим и пострадавшим, который сейчас, образно говоря, остается за кадром. Можно ли разрабатывать эффективные программы, прогнозировать социально-экономическое развитие страны и регионов без знания данных о сокращении числа работающих из-за профзаболеваний и несчастных случаев на производстве? Да, можно, но такие программы не будут учитывать реалии жизни и окажутся не вполне эффективными.

Самое неприятное (или непонятное) в этой ситуации то, что чиновники Минэкономразвития, обладающего громадным объемом информации, знают о дублировании учета несчастных случаев, но ничего не предпринимают для его исключения. Так, письмом от 11.02.2020 № ОГ-Д09-1141 и.о. заместителя директора департамента государственного управления Минэкономразвития России Владимир Вакулов официально сообщил:

"Росстатом организовано взаимодействие с Минтрудом России в части проработки вопросов, касающихся наличия дублирования функций по сбору статистических данных по производственному травматизму и профессиональным заболеваниям, а также целесообразности внесения отдельной статьи в **законопроект** "О внесении изменений в Трудовой **кодекс** РФ (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового **законодательства** и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы **трудового права**)".

Через полгода после этого замдиректора департамента развития цифровой экономики Алексей Васильев письмом от 04.09.2020 № Д31н28987 дополнил ответ своего коллеги и в очередной раз подтвердил, что "в настоящее время Росстатом ведется работа по исключению дублирования сбора статистических данных, в том числе данных о производственном травматизме".

Как отреагировал Росстат на сообщения должностных лиц вышестоящего ведомства? В лучших традициях имитации активной деятельности. Им была "создана Комиссия по проведению инвентаризации форм статистического наблюдения, которая будет рассматривать на своих заседаниях вопрос дублирования функций по сбору статистических данных об имевших место случаях травматизма на производстве". Сообщалось об этом в письме от 27.11.2020 № 17-17-2/35-СМИ за подписью врио начальника аналитического управления Росстата Ивана Волкова.

Если выразиться просто, все останется по-старому. Возможно, в формах статистического наблюдения поменяют какие-то данные. Но это проблему дублирования функций не решит.

Между тем в начале декабря в **Госдуму** поступил подготовленный Минтрудом проект Федерального **закона** № 1070354-7 "О внесении изменений в Трудовой **кодекс** РФ в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости". В этом документе остался нерешенным вопрос, кто на федеральном, региональном, отраслевом и муниципальном уровнях будет вести учет несчастных



случаев и профзаболеваний. А также - кто отвечает за точность этих данных. Это значит, что должностные лица "проработали" вопрос о дублировании функций по учету производственного травматизма так, чтобы можно было спустить его решение на тормозах.

* * *

Есть неписанные **законы**, к числу которых относятся правила Паркинсона. Они, похоже, более живучие, чем официальные **законы**, и выполняются лучше. Сложно рассчитывать, что сокращение численности чиновников позитивно скажется на "повышении эффективности деятельности федеральных министерств и федеральных служб", а общество получит объективную статистику погибших и пострадавших при исполнении трудовых и служебных обязанностей. Тем более когда чиновники выполняют установку на достижение "нулевого травматизма" через манипуляцию подсчетами.

Солидарность

13.01.2021

В Госдуме намерены законодательно повысить зарплаты педагогов

Также парламентарии собираются доработать резонансный **законопроект** о дистанционном обучении

С **принятием** предлагаемых изменений учительские зарплаты должны вырасти, а различия в оплате **труда** педагогов в разных регионах - сократиться, полагают депутаты. Гарантированную же часть зарплаты учителя за норму учебной нагрузки предлагается установить на уровне не ниже 70 процентов от средней заработной платы по региону.

Учителя ждут повышения ставок и окладов

В весеннюю сессию Комитет **Госдумы** по образованию и науке планирует рассмотреть два внесенных депутатами **законопроекта**, предусматривающих повышение зарплат педагогам, сообщила «Парламентской газете» зампредседателя Комитета **Госдумы** по образованию и науке Лариса Тутова. «Мы надеемся, что они будут рассмотрены и приняты на весенней сессии. Один - о базовой ставке для учителей, другой - о статусе педагогического работника», - рассказала она.

Оба **законопроекта**, по её словам, как раз исходят из того, о чём говорит президент: заработную плату педагогам необходимо повышать, если мы хотим нивелировать кадровый кризис в образовании. «Как бы это ни банально звучало, но качество образования наших детей напрямую зависит в том числе и от зарплаты педагога», - считает Тутова.

Президент Владимир **Путин** в ходе ежегодной большой пресс-конференции отмечал, что надо пересмотреть вопрос с заработной платой различных категорий, в частности преподавателей, а ситуация, когда учитель зарабатывает как уборщица, является недопустимой, сообщили РИА «Новости» 17 декабря. Это, по мнению главы государства, обусловлено ранее принятым решением о том, что МРОТ не может быть меньше прожиточного минимума. «Но надо было одновременно приподнять и уровень заработной платы для других категорий, а этого не было сделано из-за бюджетных ограничений», - отметил **Путин**.

Сейчас Минпросвещения, Общероссийский профсоюз образования и другие профильные ведомства обсуждают новую систему оплаты **труда** педагогов, сообщила Лариса Тутова. «Учителя надеются: их ставки и оклады подрастут. Более того, наконец-то будут рассчитываться по единым федеральным требованиям», - отметила депутат.

Она пояснила, что, согласно предлагаемым инициативам, гарантированная часть зарплаты учителя за норму учебной нагрузки должна составлять не ниже 70% от средней по региону, а минимальные размеры ставок и окладов работников в виде базовых должны обеспечиваться федеральными гарантиями.



Для того чтобы базовые ставки и оклады только учителей превысили уровень МРОТ, понадобится дополнительно 200 миллиардов рублей, привела данные Тутова. «На реализацию этого масштабного социального проекта - введения новой системы оплаты **труда** в сфере образования - потребуются значительно большие бюджетные ассигнования. Может быть, поэтапно, но решать эту задачу необходимо. Считаю, что мы не можем оставлять учителей с ненормальной заработной платой», - заключила парламентарий.

Дистанционка в школе не будет вечной

Ещё один важный вопрос, который будет в центре внимания Комитета **Госдумы** по образованию и науке в весеннюю сессию, - доработка **законопроекта** о дистанционном обучении, рассказала зампредседателя комитета Лариса Тутова.

Напомним, что **законопроект** о донстройке дистанционного обучения внесён группой сенаторов, в том числе и председателем Комитета **Совета Федерации** по науке, образованию и культуре Лилией Гумеровой. Его **принятие**, отмечали авторы, потребует изменения нормативных актов, касающихся регламентации роли и обязанностей педагогов, определения перечня преподаваемых в дистанционной форме предметов, выполнения домашних заданий, продолжительности урока и проведения итоговой аттестации. Правительство дало положительный отзыв на этот **законопроект**.

Но 9 декабря **Госдума** решила отложить **рассмотрение** в первом чтении этого **законопроекта**, так как инициатива вызвала беспокойство в регионах, напомнила Тутова. «Ранее ко мне, как и другим депутатам, поступило большое количество обращений с просьбой обсудить упомянутую инициативу путём проведения общественных слушаний с родителями и учителями», - рассказала она «Парламентской газете».

С **предложением** снять проект с **рассмотрения** на пленарном заседании 9 декабря обратились депутаты КПРФ Вера Ганзя и Валерий Рашкин, заявившие, что **законопроект** не прошёл должное обсуждение в **Госдуме**. Это **предложение** было поддержано председателем **Госдумы**. «К нам поступает огромное количество обращений по этому **законопроекту** с просьбой его дополнительно обсудить, не рассматривать в спешном порядке», - сказал Вячеслав Володин и предложил снять его с повестки пленарного заседания «для дополнительного **рассмотрения** в рамках комитета, проведения консультаций и диалога со всеми фракциями». В итоге за данное **предложение** депутаты проголосовали единогласно.

Законопроект о дистанционном образовании, как отмечает Тутова, нуждается в серьёзной доработке. «Нерегламентированное обучение на дому противоречит нормам СанПиНа: ученикам противопоказано проводить за экранами ноутбуков и смартфонов более пяти часов в сутки. Более того, на дистанционном обучении дети смотрят мониторы гораздо дольше. А это может сказаться на зрении и на здоровье в целом», - отметила она.

Депутат считает, что в сегодняшних реалиях дистанту есть место в школе - в качестве неотложной меры для сохранения непрерывности общего образования.

Впрочем, то, что дистанционное обучение никогда не заменит традиционное, но будет использоваться точно по мере необходимости, сказал министр просвещения РФ Сергей Кравцов на встрече с **Президентом РФ** Владимиром **Путиным** 12 декабря, сообщает INTERFAX.RU. Кравцов отметил, что переход на дистанционное обучение был вынужденной мерой, на которую пошли, «чтобы сохранить здоровье учителей, учеников».

<https://www.pnp.ru/politics/v-gosdume-namereny-zakonodatelno-povysit-zarplaty-pedagogov.html>

13.01.2021

Приноси готовенького: россияне активно повышают трудовую квалификацию

Новый календарный год у многих из нас начинается с торжественного обещания сделать свою жизнь лучше, богаче и веселее. Не последнюю роль в осуществлении таких намерений может сыграть новая, более интересная и



высокооплачиваемая работа. Поэтому не стоит забывать о том, что все россияне могут бесплатно повысить свою трудовую квалификацию — такую услугу предоставляют десятки вузов страны. Не забыты в этом важном деле и те, кто уже перевалил за 50 — для них предлагаются специальные программы переподготовки. Подробности — в материале «Известий».

Спрос на психологию

В рамках федерального проекта «Новые возможности для каждого» более 3 тыс. человек из 23 регионов страны проходят сейчас обучение на курсах повышения квалификации и переподготовки в Башкирском государственном университете в Уфе. Учеба идет дистанционно; в условиях пандемии такой формат оказался особенно востребованным.

Как рассказала «Известиям» и.о. директора Института непрерывного образования БашГУ Елена Кислова, впервые университет принял участие в программе в 2019 году. Начал вуз с семи программ, а уже в 2020 представил на конкурс 23. Все они были приняты в федеральный проект. Обучение, разумеется, остается бесплатным для всех граждан России.

— В 2020 году огромным спросом пользовались программы, связанные с психологией. Стабильный спрос всегда бывает на программы инженерного профиля, в 2020 году их у нас было три. Они были связаны с монтажом нефтегазового оборудования, с особенностями проведения диагностических работ на таком оборудовании. Многие предприятия нефтегазовой отрасли направили своих сотрудников для повышения квалификации, — рассказывает Елена Кислова. — Кроме того, у нас было очень много программ, связанных с цифровизацией и использованием новых технологий в образовательной сфере. Например, у нас была программа, в которой представлены приемы 3D-моделирования в преподавании в школах истории и обществознания.

По ее словам, основная целевая аудитория таких программ — это уже работающие граждане 25–55 лет, желающие повысить свою квалификацию и приобрести новые навыки.

— Это большое подспорье для предприятий, а также образовательных, и муниципальных организаций, у которых появилась возможность обучить своих сотрудников. Но это еще и возможность для любого гражданина, который узнал о проекте и записался на курс, получить новую компетенцию, — отмечает собеседница «Известий».

В полном доступе

Проект «Новые возможности для каждого» был запущен в 2019 году Министерством науки и высшего образования. Планируется, что к 2024 году не менее 20% научно-педагогических работников будут участвовать в реализации программ непрерывного образования, а обучение по таким программам пройдут 3 млн человек. Бюджет проекта составляет более 9,2 млрд рублей.

Кроме БашГУ в проекте участвуют более 50 российских вузов. Например, более 3 тыс. человек прошли курсы повышения квалификации в Северо-Кавказском федеральном университете. Занятия шли по шести программам. В частности, все желающие могли освоить новые производственные технологии в электроэнергетике, а также ознакомиться с методами компьютерной обработки данных. Субсидию на организацию дополнительного обучения в декабре также получил и Пензенский государственный университет.

Как рассказали «Известиям» в «Институте непрерывного образования» Сибирского федерального университета, в прошлом году гражданам было предложено 29 программ повышения квалификации продолжительностью от 72 до 108 часов. Направления подготовки подбирались на основании анализа курсов, которые были востребованы в прошлом году — это экономика, юриспруденция, управление закупками, делопроизводство, здоровьесберегающие технологии, цифровизация, экологическая безопасность.



— Младшим участникам проекта — 21 год, старшим — 88 лет (два человека). На программах проходили обучение 468 слушателей до 25 лет (примерно 10% от общего числа), 435 человек старше 50 лет (около 10% от общего числа), 42 человека старше 65 лет (около 1,5% от общего числа). У младшей возрастной группы больше всего были востребованы программы «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», «Организация закупок товаров, работ и услуг отдельными видами юридических лиц», а также «Государственное и муниципальное управление: реализация стратегических национальных приоритетов РФ», — сообщили в институте.

Наибольший же интерес у возрастной группы 50+ вызвали программы, касающиеся дистанционных образовательных технологий, государственного и муниципального управления, а также трудового законодательства и кадрового делопроизводства. Для старшей возрастной группы (65+) актуальными оказались программы «Дистанционные образовательные технологии в реальной практике», «Здоровое питание — основа здорового образа жизни», «Развитие коммуникативной компетентности современного специалиста». Интересно, что тягу к новым знаниям в основном проявили женщины — их среди прошедших обучение оказалось около 70%.

Не бывает лишним

Любые программы по повышению квалификации или переподготовки, которые выдаются аккредитованными вузами, улучшают качество образования, отметила в разговоре с «Известиями» руководитель проектов некоммерческого партнерства «Эксперты рынка труда» Ольга Глухова.

— В большинстве случаев дистанционные программы разработаны так, что они имеют обширную теоретическую часть. Но они дают и возможность общаться с другими студентами, преподавателями, а также выполнять различные задания. Это очень удобный формат обучения для тех, кто уже очно закончил вуз, — считает Глухова. — На такие программы, как правило, можно пойти только при наличии диплома о высшем образовании.

Что касается любых курсов в интернете, напоминает Глухова, всегда важно смотреть на статус образовательной организации, ее документы и наличие госаккредитации. Однако стоит помнить, что любая новая квалификация в первую очередь должна соответствовать поставленной цели. «У айтишников, например, есть программы по повышению квалификации, в которых важно соблюдение международного стандарта. То есть все зависит от цели и исходных данных программы повышения квалификации. Надо смотреть на документы и отзывы, но и понимать, где эти дипломы будут приняты».

Тренд на онлайн

В разговоре с «Известиями» HR-специалист, эксперт в построении дистанционной работы Евгения Тудалецкая очертила основные тенденции, которые повлияют на востребованность тех или иных специальностей в условиях пандемии. По ее мнению, многие захотят углубить свои познания в области интернет-маркетинга, также актуальной остается работа веб-дизайнера. Особое внимание эксперт обратила на SMM-специалистов, среди которых многие нуждаются в повышении квалификации на базе серьезных вузов.

— Также повышение квалификации может быть актуальным для HR-специалистов, которые проводят собеседования для дистанционных сотрудников. Можно предположить, что в ближайшее время будет актуальным и повышение квалификации для руководителей с точки зрения дистанционного менеджмента. У нас есть много руководителей, которые не понимают, как дистанционно управлять людьми, и вот здесь тоже не хватает качественного информационного продукта, — пояснила эксперт.

<https://iz.ru/1110559/marta-litvinova/prinosi-gotovenkogo-rossiiane-aktivno-povyshaiut-trudovuiu-kvalifikatsiiu>



12.01.2021

Чем удобна электронная трудовая

«Парламентская газета» разбиралась, с чем связано недоверие россиян к новому формату и оправданно ли оно

Из 58,1 миллиона официально трудоустроенных россиян более 34,8 миллиона не стали переходить на электронный формат трудовой книжки и продолжают вести её в бумажном виде. Этим Минтруд объяснил появление проекта приказа «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек», размещённого на федеральном портале проектов нормативных правовых актов. «Парламентская газета» выясняла, почему большинство людей сохранили верность традиционному варианту трудовой, а также рассказывает о реальных плюсах и минусах электронного документа.

Стереотипы и консервативный подход

С 1 января 2020 года вступил в силу **закон** о ведении в России электронных трудовых книжек, в соответствии с которым работодатели вносят в Пенсионный фонд сведения о трудовой деятельности работников в электронном виде.

До 31 декабря включительно россияне могли выбрать, в каком формате они хотят видеть свою трудовую книжку. Работникам, которые решили перейти на электронные носители, начальство должно выдать бумажные трудовые на руки, освобождаясь тем самым от ответственности за их ведение и хранение. При этом выданная бумажная книжка сохраняет свою силу и её можно продолжать использовать наравне с цифровой.

Судя по данным Минтруда, большинство россиян предпочли не переходить на электронные документы. В пояснении к проекту приказа сказано, что, по информации ПФР на 29 декабря 2020 года, из 58 122 955 застрахованных лиц 34 881 002 человека решили вести трудовую в бумажном виде и только 5 168 011 трудящихся захотели пользоваться электронным форматом.

По мнению председателя Комитета **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослава Нилова, в основном это связано с недоверием россиян к надёжности цифровых систем ПФР. Однако, по словам депутата, пока серьёзных сбоев, связанных с потерей данных из этих систем, не было.

«Особенно такое недоверие присутствует у тех людей, которые столкнулись с ситуацией, когда после развала Советского Союза невозможно было подтвердить трудовой стаж советского периода, у них не принимали трудовые книжки в связи с тем, что уже была Россия, а на документах стояли печати СССР, - сказал Нилов «Парламентской газете». - Ещё бывали случаи, когда сгорали целые отделы кадров вместе с книжками. Из-за этого сформировались страхи, что данные могут потеряться. Поэтому люди для контроля, для самоуспокоения предпочитают оставлять бумажные носители. Здесь же играют роль стереотипы, консервативный подход, связанный с нежеланием отказываться от чего-то традиционного и переходить к прогрессивному».

Парламентарий признался, что и сам решил остаться с бумажной трудовой книжкой. «Хотя я прекрасно понимаю, что за «цифрой» будущее, тем не менее принял для себя такое решение, - отметил Нилов. - Со временем посмотрю, если бумажный вариант мне будет не нужен, я от него откажусь. Но пока я его сохранил, зная при этом, что с прошлого года все мои сведения параллельно фиксируются в электронном виде».

Преимущества и недостатки виртуальной книжки

Председатель Комитета **Совета Федерации** по социальной политике Инна Святенко считает, что преимущества электронных трудовых скоро будут весомее привычки иметь бумажный вариант документа.

Например, несомненный плюс - быстрый доступ к информации: человек в любое время может посмотреть, какие сведения о нём начальство передало в Пенсионный фонд. А заглянуть в бумажную трудовую не так просто, так как



она хранится у работодателя. И чтобы получить из неё выписку или сделать копию, надо написать заявление в отделе кадров и ждать до трёх рабочих дней.

Ещё благодаря цифровой книжке станет проще дистанционно оформлять пенсии, так как ПФР сможет проводить эту операцию по данным лицевого счёта без дополнительных документов. Проще будет и получить соцвыплаты, потому что госорганы получают данные о трудовой деятельности по каналам межведомственного взаимодействия.

Кроме того, электронный носитель даёт дополнительные возможности дистанционного **трудоустройства**. Для этого можно будет отправить работодателю по электронной почте форму СТД-ПФР или СТД-Р как подтверждение стажа.

Но есть и минусы цифровой книжки. А также недоверие к надёжности информационных систем ПФР. Хотя само ведомство утверждает обратное, полностью исключить риск утраты данных из них всё же нельзя. А если оставить бумажную книжку, то это даёт дополнительную гарантию сохранения сведений. Также нельзя исключить риск утечки персональных данных к злоумышленникам.

Кроме того, в электронную книжку не вносится информация о награждениях. Это несколько затрудняет работникам с большим стажем возможность получить звание ветерана **труда**, ведь для этого нужны сведения о государственных или ведомственных наградах. В бумажном носителе это указывается. Поскольку в электронной трудовой их нет, людям придётся подтверждать наличие наград другими документами, например выписками из приказов, самими грамотами. Помимо этого, в виртуальной трудовой не будет сведений, которые могут быть важны для некоторых категорий работников. Например, о том, что сотрудник был принят на работу вахтовым методом.

Где получить выписку

Россияне, которые не написали заявление начальству о выборе формата трудовой книжки до 31 декабря 2020 года, вправе это сделать в любое время. Но у людей, которые с 1 января 2021 года только начинают свой трудовой путь, сведения о периодах работы будут вестись исключительно в электронном виде без оформления бумажного носителя.

При этом, как напомнила Инна Святенко, такие люди всегда могут взять выписку из книжки и иметь её на руках.

«А основной документ всегда будет в цифровом виде и не сможет быть утерян при переходе с одной работы на другую», - добавила сенатор.

Выписку, то есть информацию из электронной трудовой, можно получить в цифровом виде. Проще всего это сделать через сайт ПФР или портал госуслуг в личном кабинете. Электронная выписка заверяется электронной цифровой подписью и представляет собой официальный документ, который можно показывать в любой организации по месту требования.

Бумажную выписку, кроме ПФР, предоставляют ещё в многофункциональных центрах. В обоих форматах может выдать копию трудовой и работодатель, однако в этом случае документ будет включать сведения, которые касаются работы только у него самого.

<https://www.pnp.ru/economics/chem-udobna-elektronnaya-trudovaya.html>

12.01.2021

Дистанционная занятость станет предметом обсуждения Гайдаровского форума

14 января на Гайдаровском форуме пройдет сессия "Станет ли дистанционная занятость будущей моделью рынка труда?", на которой выступят генеральный директор Mail.Ru Group Борис Добродеев, губернатор Ханты-Мансийского автономного округа - Югры Наталья Комарова, министр труда и социальной защиты Российской Федерации Антон Котляков и директор Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Татьяна Малева.



Рост доли удаленной занятости наблюдался в большинстве развитых странах мира и до 2020 года. В прошлом году масштабные локдауны в ряде стран, включая Россию, существенно увеличили долю дистанционных форм экономической активности и трудовой деятельности. Прошлогодний опыт показал значительные преимущества новой формы занятости (гибкость занятости, удешевление рабочих мест, сокращение расходов на арендные платежи, электроэнергию и пр.). Вместе с тем перед участниками рынка возникли новые проблемы (ослабление трудовой дисциплины, необходимость усиления менеджмента, HR, необходимость вложений в техническое и цифровое обеспечение онлайн-работы и пр.). Эти процессы внесли в повестку дня вопрос о том, насколько существенно и быстро будут распространяться дистанционные формы занятости в средне- и долгосрочной перспективе и к каким изменениям на рынке труда это приведет.

Спикеры сессии проанализируют масштабы распространения дистанционной занятости в мире и России, рассмотрят, в каких профессиях дистанционная занятость будет нарастать, и как правильно измерять эффективность дистанционной занятости. Кроме того, спикеры поделятся своим мнением о дистанционной и комбинированной занятостях и решат, требуются ли дополнительные изменения в методах регулирования дистанционной занятости и трудовом законодательстве.

https://rg.ru/2021/01/12/distancionnaia-zaniatost-stanet-predmetom-obsuzhdeniia-gajdarovskogo-foruma.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D