

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 10 августа 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
10.08.2017 Торговые павильоны горят на территории строительного рынка на МКАД (г.Москва)	4
10.08.2017 Рабочий погиб из-за обрушения кирпичной стены на заводе в Красноярске	5
10.08.2017 Рабочий едва не погиб под рухнувшей стеной в Москве.....	5
10.08.2017 Взрыв на складе металла в Чите прогремел, когда рабочие пилили снаряд.....	5
09.08.2017 В Великом Новгороде с крыши дома упал рабочий	6
09.08.2017 В Саратове сварщик сорвался со строительных лесов	6
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	6
09.08.2017 В Белгородской области до 620 тысяч рублей выросла задолженность по зарплате.....	6
09.08.2017 В Северной Осетии-Алании критическая ситуация: около 800 предприятий региона не выплачивают зарплату персоналу	7
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	7
10.08.2017 Патрушев на выездном заседании в Якутске объявил о серьезной угрозе Дальнему Востоку из-за роста миграции.....	7
10.08.2017 Власти Сахалина готовы оплатить депортацию мигрантов	9
09.08.2017 Власти Петербурга отмечают снижение числа иностранных трудовых мигрантов	10
МИНТРУД РФ	11
10.08.2017 На госслужбе могут появиться контрактники, а система оплаты измениться	11
10.08.2017 Данные об уволенных за коррупцию госслужащих будут 2 года открыты в интернете - Минтруд РФ	13
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	14
10.08.2017 Более 750 частных агентств занятости аккредитовались в РФ с начала 2016 г - Роструд.....	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	14
10.08.2017 В Княгининском районе тракториста придавило бочкой на производстве (Нижегородская область)	14
10.08.2017 Проблема невыплаты заработной платы должна уйти в прошлое, - руководитель ГИТ Башкортостана Татьяна Астрелина (Республика Башкортостан).....	15
09.08.2017 Директора калужского предприятия заставили выплатить зарплату (Калужская область) ..	17



09.08.2017 Госинспекция труда оштрафовала МУП «ЖКХ Зарубинское» в Нижегородской области за смерть слесаря	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	19
10.08.2017 В России резко вырос спрос на специалистов по блокчейну и криптовалютам	19



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

10.08.2017

Торговые павильоны горят на территории строительного рынка на МКАД (г.Москва)

Торговые павильоны на территории строительного рынка "Славянский мир" горят в районе 41 км МКАД. Об этом ТАСС сообщил источник в экстренных службах.

"На территории строительного рынка по адресу: 41 км МКАД, 4, строение 6 происходит горение двухэтажных торговых павильонов", - сказал собеседник агентства.

По последним данным площадь пожара составляет около 800 кв. м. Ранее сообщалось, что площадь возгорания увеличивается и составляет 1 тыс. кв. м.

По уточненной информации, на территории строительного рынка горят двухэтажные торговые павильоны на втором этаже. "На месте пожара создано два участка тушения пожара - с тыльной и фасадной стороны здания", - сказал собеседник агентства.

В настоящее время пожарные и спасательные подразделения отведены на безопасное расстояние и работают с соблюдением правил **охраны труда**. Наблюдается открытое горение кровли, на втором этаже - плотное задымление.

В одном из горящих павильонов взрываются аэрозольные баллончики, добавил источник в экстренных службах.

На месте находятся пожарные подразделения, группировка увеличивается. Пожарные и спасатели проверяют строения на присутствие в них людей. "В одном из горящих павильонов слышны интенсивные хлопки, предположительно, аэрозольных баллончиков", - сказал собеседник агентства.

На месте ЧП создан штаб пожаротушения.

Как сообщили ТАСС в пресс-службе ГУ МЧС России по Москве, информация о пожаре в строительных павильонах торгового рынка поступила в 22:52 мск. "В настоящий момент происходит загорание в одном из блоков торгового павильона на общей площади 800 кв. м", - сообщили в ведомстве.

Пожарные принимают меры для недопущения распространения огня. Информации о пострадавших в результате пожара не поступало. В свою очередь источник в экстренных службах сообщил, что пожар происходит по всей площади, наблюдается открытое горение кровли здания.

<http://tass.ru/proisshestviya/4473444>



10.08.2017

Рабочий погиб из-за обрушения кирпичной стены на заводе в Красноярске

Несчастный случай произошел 9 августа около 20 часов на территории ПАО «ХМЗ» (улица Матросова) в Красноярске, - рассказали сегодня в Следственном комитете по Красноярскому краю.

Установлено, что во время выполнения подрядных работ на территории завода произошло обрушение кирпичной кладки здания на высоте пяти метров от земли. В результате завала 43-летний сотрудник подрядной организации получил смертельные травмы.

Следователи выясняют подробности случившегося.

<http://gnkk.ru/news/view/58434>

10.08.2017

Рабочий едва не погиб под рухнувшей стеной в Москве

Стена обрушилась на строительном объекте на Пресненской набережной в Москве. Как стало известно Федеральному агентству новостей, в результате случившегося серьезно пострадал рабочий.

Происшествие случилось накануне вечером. Мужчину доставили в ГКБ им. Боткина с тяжелыми травмами.

Врачи диагностировали у пострадавшего разрыв селезенки и травму кишечника. Мужчина находится в тяжелом состоянии.

<https://riafan.ru/region/msk/909811-rabochii-edva-ne-pogib-pod-rukhnivshei-stenoi-v-moskve>

10.08.2017

Взрыв на складе металла в Чите прогремел, когда рабочие пилили снаряд

Ранее сообщалось, что в результате произошедшего в Железнодорожном районе города погибло два человека.

Сотрудники Следственного комитета по Забайкальскому краю начали проверку после взрыва на складе металла в Чите. Как сообщает Leika, момент взрыва попал на камеры видеонаблюдения.

По словам сотрудников СКР, взрыв прогремел в тот момент, когда рабочие приёмного пункта занимались резкой металла. Жертвами произошедшего стали два человека, ещё один с травмами и ожогами доставлен в больницу.

Специалисты проведут судебную взрывотехническую экспертизу. Следователи планируют изъять и изучить документацию приёмного пункта, опросить его руководство и сотрудников.



https://life.ru/t/%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8/1034236/vzryv_na_skladie_mietalla_v_chitie_proghriemiel_koghda_rabochiie_pilili_snariad_--_vidieo

09.08.2017

В Великом Новгороде с крыши дома упал рабочий

Мужчина погиб на месте от полученных травм.

9 августа около 16:30 с крыши пятиэтажного дома на Большой Московской, 86 упал человек.

По информации правоохранительных органов, 48-летний новгородец занимался кровельными работами и при падении с крыши на ступени погиб. Как сообщают свидетели, люди на крыше трудились без страховки.

В СУ СК РФ по Новгородской области сообщили, что на место происшествия выехал следователь для выяснения обстоятельств случившегося.

<https://nation-news.ru/region/vnov/290458-v-velikom-novgorode-s-kryshi-doma-upal-rabochii>

09.08.2017

В Саратове сварщик сорвался со строительных лесов

В Саратове во время работы на территории бывшего завода пострадал сварщик.

Как сообщает "ЧП-Саратов", несчастный случай произошел в помещении на улице Осипова. В здании бывшего завода травмировался мужчина в возрасте 27-28 лет. Во время проведения сварочных работ он рухнул со строительных лесов.

Мужчина получил тяжелые травмы. Сотрудники Центра медицины катастроф отвезли его в больницу в критическом состоянии.

На место происшествия прибыли следователи. Сотрудникам правоохранительных органов предстоит выяснить обстоятельства случившегося.

<https://www.saratovnews.ru/news/2017/08/09/v-saratove-svarschik-corvalsya-so-stroitelnyh-lesov/#ad-image-0>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

09.08.2017

В Белгородской области до 620 тысяч рублей выросла задолженность по зарплате

Такие данные приводит Белгородстат на 1 августа 2017 года. **Задолженность по зарплате** пришла на организации управления недвижимостью. Тридцать работников не получили зарплату.



Отметим, что данные по зарплатным долгам не включаются представители малого предпринимательства.

http://chr.bizmag.online/fn_9738.html

09.08.2017

В Северной Осетии-Алании критическая ситуация: около 800 предприятий региона не выплачивают зарплату персоналу

Ситуация в республике близка к критичной. Более 750 предприятий региона оказались в списке должников. Они **задолжали** своим сотрудникам **заработную плату** на общую сумму 64 млн рублей.

Ситуация, когда сотрудники отработали, а им за это не заплатили своевременно, похоже, становится для региона, что называется, традицией. За первое полугодие 2017 года в Северной Осетии были выявлены 759 предприятий, которые задолжали своим работникам. Причем сумма оказалась весьма внушительная - более 65 миллионов рублей.

В число самых злостных неплательщиков попали ООО «Кавказская тоннелестроительная компания», ООО «Моздокский кирпичный завод», ООО «Альфа лада» и предприятие «Инфоцентр», относящееся к министерству сельского хозяйства и продовольствия республики. В общей сложности организации задолжали около 40 миллионов рублей. Но самым крупным должником по-прежнему остается Кавказская тоннелестроительная компания с задолженностью порядка 28 миллионов. За предприятием тянется целый шлейф судебных разбирательств по спорам, возникшим из-за трудовых правоотношений между работодателем и сотрудниками. С 2016 года в судах слушаются дела о взыскании невыплаченных **заработных плат**, а также компенсаций за **задержку** выплат.

На сложности с выплатами **заработной платы** уже обращали внимание активисты ОНФ еще в январе текущего года, когда школьные преподаватели и работники детских садов пожаловались на **задержку** выплат. Тогда ситуация была взята на жесткий контроль и в течение нескольких дней учителя и воспитатели получили причитающиеся им средства.

Но как теперь выясняется, в республике проблемы носят системный характер. Здесь, как оказалось, могут накапливать не только долги, но и существует ряд проблем по их взысканию. За первые шесть месяцев судебным приставам удалось взыскать только 14 миллионов рублей.

<https://kavkaz.versia.ru/v-severnoj-osetii-alanii-kriticheskaya-situaciya-okolo-800-predpriyatij-regiona-ne-vyplachivayut-zarplatu-personalu>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

10.08.2017

Патрушев на выездном заседании в Якутске объявил о серьезной угрозе Дальнему Востоку из-за роста миграции



Российские чиновники относятся к мигрантам даже на отдаленных территориях не как к возможности развития, а как к опасности. Даже признавая отток коренного населения с Дальнего Востока, они продолжают эксплуатировать тему миграционной угрозы.

В понедельник секретарь Совета безопасности Николай Патрушев на выездном заседании в Якутске объявил о серьезной угрозе Дальнему Востоку из-за роста миграции. Число иностранцев, поставленных на миграционный учет в первом полугодии 2017 г., составило около 400 000 человек, что на 15% больше, чем за аналогичный период 2016 г. Казалось бы, хороший результат. Но нет, это часть "угрозы общественной безопасности, роста преступности и криминализации экономики". Другие части - нелегальная миграция и постоянный отток коренного населения (около 2 млн за 20 лет). На следующий день губернатор Сахалина Олег Кожемяко заявил о необходимости передачи регионам части функций по строительству центров содержания нелегальных мигрантов и их выдворению (поскольку МВД не справляется).

Патрушев заявил, что надо создавать условия для роста рождаемости, сокращения смертности, формирования миграционного притока граждан из иных российских регионов, обеспечить стимулы для закрепления молодежи и активнее реализовывать программу переселения соотечественников.

Очевидно, что позитивных стимулов - развития экономики и роста уровня жизни - добиться не получается, сколько госпрограмм ни принимай. Значит ли это, что в целях безопасности придется вернуться к стимулам негативным?

Миграционная угроза для Дальнего Востока сколько существует, столько и преувеличена.

Китайцы массово приезжали на Дальний Восток в 1990-х гг., но с тех пор ситуация изменилась, отмечает китаевед Александр Габуев, многие вернулись домой из-за снижения курса рубля и повышения зарплат на родине. Данных по национальному составу мигрантов в регионе нет, но рост числа уроженцев Средней Азии на Дальнем Востоке заметен визуально, говорит Габуев, - их использовали на стройках перед саммитом АТЭС в 2012 г.

Экономист Наталья Зубаревич полагает, что чиновники пытаются манипулировать цифрами и смешивать проблемы, чтобы повысить масштаб угрозы. Даже с учетом нелегалов число иностранцев на Дальнем Востоке вряд ли велико, там мало мест, где можно заработать неквалифицированным трудом.

Борьба федерального центра с экономической активностью на Дальнем Востоке, в том числе с импортом японских автомобилей и серым ввозом китайских и корейских товаров, привела к снижению рабочих мест и заработков для местных жителей, отмечает Габуев. Отток населения с Дальнего Востока, сократившийся в 2000-2009 гг. с 69 118 до 42 154 человек в год, вновь вырос: в 2012-2016 гг. он колебался на уровне 81 000-88 000 человек ежегодно.



Конечно, главе Совбеза привычнее думать о территориальной безопасности и закреплении на месте граждан. Развитие экономической активности, невозможное в нынешних условиях без **трудовых мигрантов**, не воспринимается как ответ.

Ведомости

10.08.2017

Власти Сахалина готовы оплатить депортацию мигрантов

Власти Сахалинской области готовы финансировать депортацию мигрантов, а также строить новые пункты их временного пребывания. Об этом заявил глава региона Олег Кожемяко. Мнения специалистов разделились. Одних такое решение проблемы устраивает. Другие советуют поставить заслон для приезда в регион "лишних" мигрантов.

Мигрантов на Дальнем Востоке действительно немало. "Это единственный источник, за счет которого можно снизить дефицит кадров в строительстве, сельском хозяйстве, торговле", - говорит Юрий Авдеев, ведущий научный сотрудник Тихоокеанского института географии ДВО РАН. Но не все работники находятся в области на законных основаниях.

Кстати, сахалинский губернатор старается корректировать и легальную миграцию. Например, расширил список работ, выполнять которые в 2017 году нельзя иностранным гражданам, работающим по патентам. Если в прошлом году им запретили выпекать хлеб, перевозить пассажиров и торговать продуктами питания, то теперь их убрали и со стройплощадок. Олег Кожемяко также предложил при выборе подрядчиков в строительной отрасли проводить не аукционы, а конкурсные процедуры. Существующая система аукционов дает строительным компаниям краткосрочный горизонт планирования - на один контракт. Нововведение позволит учитывать социальную ответственность предприятий, их возможности по трудоустройству местного населения.

"Но тут надо понять, - говорит гендиректор Ассоциации "Сахалинстрой" Валерий Мозолевский. - Привлечение иностранной рабочей силы для большинства сахалинских подрядчиков - вынужденная мера".

Предложения сахалинского губернатора не лишены здравого смысла, замечает Юрий Авдеев, число мигрантов, которых требуется депортировать, действительно растет. Они продолжают оставаться в области, что увеличивает социальный риск. Плюс нарушение трудового законодательства, уход от налогов, "резиновые" квартиры. "Вместе с тем странно слышать, что для Сахалина и Дальнего Востока необходимо ограничивать приток мигрантов, - продолжает Авдеев. - Если мы нацелились на "опережающее развитие", рассчитываем на триллионы инвестиций, нам нужно прежде всего посмотреть на наши правила, которые делают мигрантов нелегалами".

Его поддерживает доктор экономических наук Вадим Заусаев: "Нужно прилагать усилия, чтоб перевести этот поток в легальное русло. Ведь дефицит трудовых ресурсов у нас будет только расти. Из региона продолжают уезжать люди (в прошлом году округ покинули почти 270 тысяч человек), и среди них квалифицированные кадры, амбициозная молодежь. А значит, все равно будут приглашать мигрантов".



Но с приглашенными все более-менее в порядке. Есть квоты, ответственность работодателей. С нелегалами - проблема. "Сегодня, - поясняет Сергей Пушкарев, председатель правления Приморской региональной общественной организации "Миграция", - ими переполнены центры временного содержания. И на их выдворение у Федеральной службы судебных приставов далеко не всегда есть средства. Но, подключив регионы и потратив на сооружение дополнительных центров средства налогоплательщиков, мы что, решим эту проблему? Уверяю вас, нет! Эти центры снова будут переполнены. И на депортацию их постояльцев мы вынуждены будем тратить все больше средств налогоплательщиков". Положение, по его мнению, "можно изменить, создав систему организованного набора необходимых специалистов из стран Центральной Азии, которые сегодня составляют основную массу въезжающих в регион **трудовых мигрантов**".

опрос Разбор вакансий Институт экономических исследований ДВО РАН проводил в Хабаровске опрос населения по проблемам интеграции мигрантов в российское общество.

Никто из респондентов не сказал, что труд мигрантов не нужен, говорит главный научный сотрудник института, доктор экономических наук Екатерина Мотрич. Однако каждый пятый уверен, что приезжие отнимают вакансии у местных жителей. Хотя большинство все-таки понимает, что мигранты занимают те рабочие места, которые являются непривлекательными для хабаровчан (не устраивает заработная плата, условия труда, транспортная доступность). Поэтому не случайно 41 процент опрошенных не опасается или редко думает о потере работы, а у 13 процентов респондентов вообще не возникает опасения лишиться ее из-за притязания на это рабочее место мигранта.

Российская газета - Московский выпуск

09.08.2017

Власти Петербурга отмечают снижение числа иностранных **трудовых мигрантов**

Иностранцы составляют менее четверти **трудовых мигрантов** в Петербурге, их число постоянно сокращается, сообщил заместитель городского комитета по труду и занятости Николай Рогачев журналистам в среду.

"Легально работающие иностранцы составляют не более четверти **трудовых мигрантов**, среди 916 тыс. **трудовых мигрантов** их всего 24%. Их доля имеет постепенную тенденцию к снижению, особенно в отношении визовых стран", - уточнил Н.Рогачев.

Порядка 43% **трудовых мигрантов** составляют жители Ленинградской области, ещё 33% - жители других регионов РФ.



"Если в 2016 году квота на мигрантов из визовых стран составляла 20 тыс. человек, в этом году еле вышли на цифру в 10 тыс. мигрантов. Масштабы привлечения работников из визовых стран значительно сократились", - добавил Н.Рогачев.

Квалифицированные специалисты из визовых стран представлены в основном гражданами Китая, Южной Кореи и КНДР. Среди патентов, выдаваемых гражданам безвизовых стран, порядка 60% приходятся на граждан Узбекистана и Таджикистана: они привлекаются в основном к низкоквалифицированному труду.

"Проникновение иностранного капитала, если говорить про развитие в экономическом плане страны, сокращается, в том числе ввиду недружественной санкционной политики. Мы фиксируем практически обнуление по некоторым рабочим позициям. Если раньше квота подбиралась к 30 тыс. позиций, включая топ-менеджмент и ключевых технических работников, и это были сотни позиций, сейчас это единицы и десятки. С падением рубля иностранцы стали на нашем рынке труда очень дорогими. А те зарплаты, которые были готовы работодатели платить в рублевом эквиваленте, стали неконкурентоспособными в Европе", - добавил А.Рогачев.

Представитель Смольного отметил, что безработица в Петербурге составляет 1,6%, что является низким показателем "не только для России, но и на европейском уровне". В то же время средний показатель безработицы по СЗФО - 4,2%, в среднем по России - 5,3%.

Средняя начисленная зарплата в Санкт-Петербурге на начало 2017 года составила 52 тыс. 259 рублей. **Задолженность по зарплате** в городе на 1 августа составила 116 млн рублей (на 1 июля - 112,8 млн рублей).

Н.Рогачев отметил, что с начала 2017 года город трудоустроил 7 тыс. подростков в возрасте от 14 до 18 лет, большую часть - летом. План по трудоустройству подростков выполнен на 70%, до конца года планируется привлечь ещё 3 тыс. ребят. При трудоустройстве особое внимание уделяется детям с ограниченными возможностями, а также малолетним правонарушителям и подросткам, оказавшимся в сложной жизненной ситуации.

<http://interfax-russia.ru/NorthWest/news.asp?id=858193&sec=1671>

МИНТРУД РФ

10.08.2017

На госслужбе могут появиться контрактники, а система оплаты измениться

На госслужбе могут появиться контрактники, а система оплаты измениться - премии будут выплачиваться за достижение результата

Минэкономразвития разрабатывает законопроект, который изменит премирование чиновников (уведомление опубликовано на regulation.gov). Сейчас премии компенсируют низкие оклады госслужащих, доля которых в зарплате



небольшая. До более или менее рыночного уровня ее вытягивают премии, говорит федеральный чиновник. Министерство предлагает платить премии в зависимости от достижения ключевых показателей эффективности (KPI), говорят его сотрудники.

Правительство не первый год обсуждает реформу зарплат чиновников. К результатам уже привязаны премии чиновникам, участвующим в приоритетных проектах (проектный офис правительства). Минэкономразвития предлагает общую реформу, говорит его чиновник.

Еще одна идея - нанимать по срочному контракту внешних специалистов, рассказывает представитель министерства: для выполнения важных заданий и на высшие должности, чтобы при назначении премии обойти требование о выслуге лет. Вознаграждение будет зависеть не от стажа, а от выполнения KPI, объясняет он. Такой механизм есть, например, в Германии: людей нанимают под конкретные проекты конкретного министра, у них нет статуса чиновников и их зарплаты, как правило, ниже, чем у чиновников, рассказывает проректор РАНХиГС Александр Сафонов.

По данным РАНХиГС, денежное поощрение на госслужбе выплачивается не реже 6 раз в год, фонд ведомства распределяется между департаментами, а рассчитывают премию их директора. Начальник субъективно оценивает подчиненных, сетует чиновник: большие премии у тех, кто ладит с ним. Привязать премии к KPI непросто, признает другой чиновник: результат зависит от многих факторов. Для результата нужна команда, а нынешняя система не предполагает работу в команде, поэтому и решено для начала реформировать премии проектного офиса, объясняет он. Белгородская область вместе с **Минтрудом** разработали формулу расчета, рассказывает начальник управления проектно-аналитической работы Белгородской области Ирина Кирилова: базовая премия за день работы умножается на коэффициенты, которые зависят от персонального вклада и командной работы. При работе по поручению такую систему мотивации выстроить невозможно, говорит она. Для проектов срыв сроков или недостижение показателей - это провал, а поручение можно скорректировать, писали эксперты ВШЭ.

Но жесткие KPI могут приводить к краху, указывает Сафонов, например, менеджеры американской энергетической компании Enron стремились раздуть ее капитализацию. Будут пытаться занижать цели, чтобы было проще их достичь, согласен еще один чиновник.

Премии могут изменить мышление, спорит сотрудник госбанка: щедрое вознаграждение делает цель осязаемой. Бизнес проще устроен - есть четкая цель - прибыль, настаивает Сафонов: нельзя создать одинаковую систему мотивации строителя и композитора. Привязать вознаграждение чиновников к KPI пытались в Великобритании, во Франции - не вышло, рассказывает он. Во всем мире главный стимул для чиновников - не деньги, а стабильность и соцпакет, а также карьерный рост, объясняет Сафонов, а контролировать эффективность могут внешние структуры. В США, например, созданы внешние кадровые органы, которые занимаются наймом чиновников и их продвижением,



за их сотрудниками остается последнее слово в случае конфликта между начальником и подчиненным. В России же сильна клановость и происходит отрицательный отбор, констатирует он.

Ведомости

10.08.2017

Данные об уволенных за коррупцию госслужащих будут 2 года открыты в интернете - Минтруд РФ

Сведения о лицах, уволенных в связи с утратой доверия за совершение коррупционных правонарушений, будут находиться в свободном доступе в течение 2 лет с момента внесения в реестр, заявил заместитель министра труда и социальной защиты РФ Алексей Черкасов.

Федеральный закон, принятый 1 июля 2017 года, предусматривает создание реестра лиц, уволенных в связи с утратой доверия, который планируется размещать в Единой информационной системе управления кадровым составом государственной гражданской службы РФ.

"**Минтрудом** России подготовлено Положение о реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия. Соответствующий проект постановления Правительства России размещен для общественного обсуждения", - цитирует пресс-служба **Минтруда** слова Черкасова.

Положение определяет порядок включения сведений в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия за совершение коррупционных правонарушений, порядок исключения сведений из реестра и порядок его ведения, рассказал Черкасов.

"Планируется, что сведения о лицах, уволенных в связи с утратой доверия, будут находиться в свободном доступе на сайте данной системы в течение 2 лет с момента внесения в реестр", - заявил он.

В открытом доступе будут опубликованы имя, реквизиты правового акта об увольнении в связи с утратой, наименование госоргана, в котором сотрудник работал, дата внесения сведений в реестр.

По данным **Минтруда** России, ежегодно в связи с утратой доверия за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении и об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в федеральных государственных органах, органах исполнительной власти регионов, органах местного самоуправления увольняется порядка 300 человек. В связи с этим, по мнению замминистра, реестр позволит госорганам при решении кадровых вопросов использовать содержащуюся в нем информацию о репутации претендента в части соблюдения им антикоррупционных норм.

РИА Новости. Все Новости

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

10.08.2017

Более 750 частных агентств занятости аккредитовались в РФ с начала 2016 г - Роструд

С момента вступления в силу закона об обязательной аккредитации частных агентств занятости **Роструд** аккредитовал 765 организаций, сообщили журналистам в пресс-службе ведомства.

С 1 января 2016 года деятельность по предоставлению персонала в РФ вправе осуществлять только аккредитованные агентства занятости. **Роструд** ведет работу по приему документов для аккредитации частных агентств занятости на право осуществления такой деятельности.

"Реестр аккредитованных агентств публикуется на сайте **Роструда**. В настоящее время приняты решения об аккредитации и внесены в реестр сведения о 765 частных агентствах занятости", - говорится в сообщении ведомства.

В **Роструде** уточнили, что в ходе рассмотрения заявок ведомство проверяет соответствие требованиям, содержащимся в установленных правительством правилах аккредитации. В частности, размер уставного капитала агентства должен составлять не менее 1 миллиона рублей, у него должна отсутствовать задолженность по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей. Руководитель организации обязан иметь высшее образование и стаж работы в области трудоустройства не менее 2 лет за последние 3 года. Также обязательно отсутствие у руководителя судимости за совершение преступлений против личности и преступлений в сфере экономики.

РИА Новости. Главное

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

10.08.2017

В Княгининском районе тракториста придавило бочкой на производстве (Нижегородская область)

В селе Покров Княгининского района 40-летний тракторист-машинист ЗАО «Покровская слобода» получил множественные сложные переломы на производстве. Об этом сообщает Государственная инспекция труда в Нижегородской области.

Несчастный случай произошел 3 августа на территории животноводческой фермы. В металлическую бочку, установленную на 2-х колесное приспособление, через резиновый шланг заливалась питьевая вода. После того, как емкость заполнилась, мужчина поднялся на бочку, чтобы убрать шланг. Под воздействием тяжести тела бочка покатила и зажала тракториста к кирпичной стене.

В результате происшествия работник получил тяжелые травмы в виде множественных сложных переломов костей.



Госинспекция труда проводит расследование.

<https://newsnn.ru/news/incident/10-08-2017/v-knyagininskom-rayone-traktorista-pridavilo-bochkoy-na-proizvodstve>

10.08.2017

Проблема невыплаты заработной платы должна уйти в прошлое, - руководитель ГИТ Башкортостана Татьяна Астрелина (Республика Башкортостан)

Проблема **невыплаты заработной платы** должна уйти в прошлое, - считает руководитель **Гострудинспекции** Татьяна Астрелина

По данным **Государственной инспекции труда** сегодня в Башкирии **долг** предприятий по **зарботной плате** составляет около 380 миллионов рублей. И это не считая задолженности организаций-банкротов, на которых приходится еще более 300 миллионов невыплаченных сумм. О том, как нарушаются права граждан на достойный труд и его оплату, какие меры предпринимаются для устранения таких тенденций, на "деловом завтраке" рассказала руководитель **Гострудинспекции** Республики Башкортостан Татьяна Астрелина.

Татьяна Николаевна, почему зачастую на проблему с **задержками заработной платы** власти и ведомства обращают внимание лишь тогда, когда и сделать уже ничего нельзя. Предприятие в стадии ликвидации, имущества нет. На ваш взгляд, такие ситуации безвыходные?

Татьяна Астрелина: Недавно руководитель Следкома России Александр Бастрыкин заявил в интервью "Российской газете": **невыплата заработной платы** с социальной точки зрения очень опасное преступление, которое может привести к серьезным негативным последствиям. Имеется в виду, что доведенный до отчаяния человек может совершить что угодно. Я полностью с ним согласна и не понимаю позицию руководителей организаций-должников, а также отдельных чиновников, не желающих оперативно решать эти вопросы. Сегодня в Башкортостане больше девяти тысяч человек не получили зарплату на сумму 380 миллионов рублей. А еще есть свыше 100 предприятий-банкротов, в том числе муниципальных, общая задолженность которых составляет более 330 миллионов рублей, Люди, работавшие там, уже отчаялись когда-либо получить положенное.

Один из таких примеров - Октябрьский завод "Автоприбор", долг которого перед сотрудниками с 2015 года составляет более 23 миллионов рублей. Несколько раз вопрос выносился на уровень главы республики, руководитель предприятия давал обещания рассчитаться с людьми. И что? На данный момент конкурсное производство завершено, юрлицо ликвидировано. А вопрос так и не решен. Хотя, по моему глубочайшему убеждению, если уж проблему подняли на таком высоком уровне, вопрос чести для чиновников - решить ее любыми путями.



Уверена: превентивную работу в данном направлении должны осуществлять отраслевые министерства и ведомства, которым необходимо держать руку на пульсе. Если видишь, что положение предприятия стало ухудшаться и дело идет к банкротству, сделай так, чтобы с людьми рассчитались, помогли подыскать новую работу. Но, к сожалению, такие примеры единичны.

То есть вы считаете, что недорабатывает, прежде всего, государственно-административный аппарат?

Татьяна Астрелина: В республике достаточно много проблемных ГУПов и МУПов. Такая ситуация, с одной стороны, удивляет, поскольку они напрямую подконтрольны государству. Если был плохой менеджмент, допустивший **долги по зарплате**, почему компетентные госорганы, представляющие интересы республики или муниципального образования, своевременно не инициировали его замену? Если имел место вывод имущества - почему в правоохранительные органы не обращались, а если обращались - где реакция, громкие дела? Делайте вывод сами.

Проблема **невыплаты заработной платы** должна уйти в прошлое. Эта задача выполнима, но она требует активных совместных действий всех заинтересованных ведомств, конкретных должностных лиц, и, конечно, работодателей.

Еще один бич современного рынка труда - нелегальная занятость.

Особенно среди молодых специалистов - выпускников вузов или колледжей. Стремясь устроиться на работу, они вынуждены соглашаться на любые условия. Что можно посоветовать в этом случае?

Татьяна Астрелина: Я всегда говорю: при поступлении на работу обязательно добейтесь заключения трудового договора. Обязательны также приказ руководителя и запись в трудовой книжке о приеме. Нередко сейчас говорят молодым специалистам: "Давай ты пройди стажировку, а потом посмотрим, брать тебя или нет". Но в Трудовом Кодексе нет такого понятия, как стажировка при приеме на работу. Если работодатель хочет проверить профессиональные навыки и умения специалиста, он прописывает в договоре условие об испытании, максимальный срок которого не должен превышать трех месяцев. На этот период на работника распространяются положения трудового законодательства, в том числе у него есть гарантия, что он получит зарплату.

Тем, кто боится идти против руководства из-за страха быть уволенным, скажу: и незаконное увольнение, и необоснованно наложенное дисциплинарное взыскание можно обжаловать в судебном порядке, при этом еще и взыскать моральный вред. Надо уметь и не бояться отстаивать свои права.

Можно обратиться и в ваше ведомство. Кстати, число жалоб увеличивается? Какие проблемы чаще всего в них фигурируют?

Татьяна Астрелина: Что касается структуры обращений, то их можно разделить на три основных вида: жалобы на **невыплату зарплаты**, на неоформление трудовых отношений и на нарушения требований охраны труда. В первом полугодии нынешнего года поступило 2978 обращений, это на 24 процента меньше, чем за аналогичный период



прошлого года. Считаю, что снижение связано с изменением механизма подачи заявления. Обращения, поступающие через Интернет, могут служить основанием для проведения проверки только при условии, что они были направлены через портал госуслуг. А такие возможность и навыки есть далеко не у всех. Но, думаю, это дело времени.

В последние годы на всех уровнях власти требуют снизить давление на бизнес со стороны контролирующих органов. Ваше ведомство смогло найти "золотую середину", чтобы и надзор осуществлять, и лишний раз не мешать предпринимателю?

Татьяна Астрелина: Здесь сложилась очень интересная ситуация. Судите сами: в первом полугодии мы провели 1163 проверки и из них только два процента - плановые, остальные - по заявлениям граждан. Выявили больше 3,5 тысячи нарушений и наложили почти 36 миллионов рублей штрафов. Деньги пошли в бюджет, а ведь владелец бизнеса мог бы потратить их на развитие производства, спецценку условий труда, повышение профессиональной компетенции своих сотрудников, покупку тех же средств индивидуальной защиты. При этом уплата штрафа не означает, что нарушение не придется устранять. Получается, предприниматель несет двойные расходы. Поэтому сейчас мы активно проводим встречи с бизнесом. Проходят они в формате публичных слушаний, встреч пока в Уфе, но скоро мы планируем организовывать их по всей республике. Нам кажется, что и для предпринимателей, и для их сотрудников, да и для нас это выгодно. Этакая партнерская модель взаимодействия с бизнесом: мы не "кошмарим", а рассказываем, как все сделать правильно.

Что касается других, скажем так, послаблений, сейчас у нас появилась возможность заменять штрафы предупреждением. Но только для предприятий малого и среднего бизнеса, и в случаях, если нарушение совершено впервые, жизни и здоровью человека не причинен вред, а также отсутствует имущественный ущерб. Например, не выдали строителю каску на работе, он может травмироваться, значит, штраф предупреждением не заменишь. А если забыли взять подпись, что он получил второй экземпляр трудового договора, можно обойтись без крайних мер. Только в первом полугодии мы в 500 случаях заменили штраф на предупреждение.

Сегодня у работодателей есть уникальная возможность воспользоваться сервисом "Электронный инспектор" на портале "Онлайнинспекция.РФ". Он позволяет в интерактивном режиме проводить самопроверку соблюдения требований трудового законодательства по 125 направлениям, в том числе к процедурам приема на работу и увольнения, обеспечения средствами индивидуальной защиты и другое.

Российская газета - неделя (Башкортостан)

09.08.2017

Директора калужского предприятия заставили выплатить зарплату (Калужская область)

Долг составлял 1,5 млн рублей



В Калуге призвали к ответу директора коммерческого предприятия по торговле и обслуживанию технических деталей для энергетической и авиационной промышленности, **задолжавшего** сотрудникам **заработную плату** и выплаты пособия по уходу за ребёнком на общую сумму в 1,5 млн рублей. Об этом 9 августа сообщил корреспонденту ИА REGNUM следователь следственного отдела по городу Калуга СУ СКР по Калужской области Азер Садыгов.

Так, в 2014-2015 годах **зарплату не выплачивали** 19 сотрудникам предприятия. Задолженность перед четырьмя работниками составляла более 100 тыс. рублей каждому, десяти сотрудникам не выплачена сумма более 50 тыс. рублей каждому, остальным работникам - суммы, не превышающие 50 тыс. рублей.

Директор утверждал, что нарушения выплат зарплаты допускались из-за финансовых трудностей, однако следствию удалось доказать, что денежных средств в кассе и на расчётных счетах предприятия было достаточно для выплаты заработной платы.

Приговором суда руководителю организации назначено наказание в виде штрафа в размере 100 тыс. рублей. Кроме того, следствию удалось добиться возвращения **долгов по зарплате** перед работниками на сумму 1,3 млн рублей.

Напомним, по данным **государственной инспекции труда** по Калужской области, на 1 июля 2017 года общая **задолженность по заработной плате** на 65 предприятиях региона составляла почти 166 млн рублей. За первые шесть месяцев 2017 года деньги возвращены 3 тыс. Общая сумма взысканных средств составляет 90 млн рублей.

Сотрудниками **государственной инспекции труда** по Калужской области были выявлено 299 нарушений трудового законодательства по оплате труда. 144 работодателя привлечено к административной ответственности в виде штрафа на общую сумму 2 млн 391 тыс. рублей. Еще 13 работодателям объявлено предупреждение.

На 65 предприятиях, которые имеют **долги по зарплате**, проводится проверка. Эти компании внесены в реестр организаций-задолжников. Среди них: Калужский мясокомбинат, ОАО "ДРСУ-8", ОАО "КамоЛада", ООО "ОЗМК", АО "Думиничский завод", ЗАО "Розовый сад", ООО "Фирма "АВИВ", ООО "Полистрой и другие. ООО "Энергоприбормаш", ОАО "Кировский завод", ОАО "60 Арсенал" и другие.

<https://regnum.ru/news/society/2308498.html>

09.08.2017

Госинспекция труда оштрафовала МУП «ЖКХ Зарубинское» в Нижегородской области за смерть слесаря

В крови погибшего был найден этиловый спирт в концентрации, соответствующей тяжелой степени алкогольного опьянения.



Несчастный случай со смертельным исходом на производстве расследовала **Государственная инспекция труда** в Нижегородской области. Инцидент с 53-летним слесарем-ремонтником произошел в селе Зарубино Городецкого района.

Напомним, что 5 мая этого года мужчина должен был к 8:00 явиться на работу, однако в котельную на протяжении дня он не пришел, его коллеги также его не могли видеть.

5 июня 2017-ого он не вышел на работу, а вечером сын мужчины сказал и.о. директора учреждения о том, что с его отцом что-то случилось на канализационно-насосной станции. К моменту обнаружения мужчина уже был мёртв.

Медицинская экспертиза установила, что работник скончался от серьезных черепно-мозговых повреждений, переломов костей, в том числе и в лицевой части головы, а еще перелома позвоночника. Защитное ограждение площадки управления не соответствует условиям, а именно, имеются только железные перила.

Одно из Нижегородских учреждений оштрафовали за смерть рабочего, упавшего и разбившегося в состоянии алкогольного опьянения. Еще 15 тыс. штрафа заплатит должностное лицо, допустившее нарушения.

<http://topre.ru/2017/08/09/gosinspekciya-truda-oshtrafovala-mup-zhkh-zarubinskoe-v.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

10.08.2017

В России резко вырос спрос на специалистов по блокчейну и криптовалютам

Российские сервисы по поиску работы зафиксировали резко возросший спрос на специалистов в области криптовалют и технологии блокчейна — по сравнению с прошлым годом количество запросов на них выросло на порядок

В России резко вырос спрос на специалистов в области блокчейна, майнинга и криптовалют, свидетельствуют данные сервисов по поиску работы. По данным компании HeadHunter, с 1 января по 31 июля 2017 года работодатели разместили 201 вакансию для специалистов по блокчейну — это более чем в 10 раз больше, чем за аналогичный период годом ранее. В основном такую работу предлагают в Москве (115) и Санкт-Петербурге (49). В 18 раз выросло количество вакансий для соискателей, которые специализируются на криптовалюте, почти в шесть раз — на майнинге. Большинство таких вакансий размещают IT-компании и банки. Егор Ворогушин, менеджер практики по организационному дизайну, управлению персоналом и изменениями PwC в России, отметил, что рост популярности блокчейна в России начался во второй половине 2016 года — первой половине 2017 года, примерно в то же время стартовали первые крупные проекты с использованием этой технологии. По его мнению, рынок труда «не может полностью удовлетворить потребность компаний в таких специалистах, ведь технология существует меньше 10 лет и



требует знаний и навыков на стыке IT и финансов или зачастую производственных процессов». «Это очень редкие специалисты, за которых компаниям приходится очень жестко конкурировать», — отметил он.

О май майнинг: кто заразил Россию и Путина блокчейном

ТЕХНОЛОГИИ И МЕДИА

Умение разбираться в блокчейн все чаще появляется в запросах работодателей при поиске новых сотрудников, подтверждает генеральный директор сервиса Superjob.ru Наталия Годжаева. В основном ищут разработчиков или менеджеров проектов, а работодателями выступают как стартапы, так и крупные компании, говорит она. Таких специалистов чаще ищут, обращаясь напрямую к базе резюме, а не размещая вакансии, замечает Годжаева. «Так что указывайте в резюме проекты, связанные с технологией блокчейн, в том числе те, которые ведутся в настоящее время, — на вас обязательно обратят внимание», — советует Годжаева.

Всего, по данным SuperJob, количество компаний, которые ищут специалистов по блокчейн, выросло в 10 раз: в месяц работодатели делают около 10 тыс. запросов по поиску таких соискателей.

Количество объявлений о позициях для специалистов в блокчейн по всему миру утроилось, писала в июне Financial Times со ссылкой на данные LinkedIn. При этом спрос на таких соискателей значительно превышает предложение. Лучшие работники в таких областях могут рассчитывать на зарплату выше \$250 тыс. в год. Большинство специалистов, которые указывают блокчейн в качестве одного из своего навыков, живут в США, по данным LinkedIn. Много таких соискателей также в Великобритании, Франции, Индии, Германии и Нидерландах.

Президент России Владимир Путин «заболел» цифровой экономикой, заявил на Петербургском международном экономическом форуме Игорь Шувалов. «Могу без прикрас вам сказать, что президент полностью заболел этим, понимая, что значительные темпы роста базируются на цифровой экономике и технологическом лидерстве», — сказал первый вице-премьер. Сам Путин, отвечая на соответствующий вопрос в ходе прямой линии, рассказал, что у страны не будет будущего «без перехода к новому технологическому укладу российской экономики».

«События на ПМЭФ произошли ровно потому, что масса публикаций, обсуждений и даже мемов на тему блокчейна стала критической — также критическим стало количество проектов на основе блокчейна, — говорит Ворогушин. — Естественно, такой всплеск популярности блокчейна привел к огромной востребованности людей хоть что-то понимающих в этой технологии».

Владимир Путин поручил разработать программу «Цифровая экономика», затраты на нее сейчас оцениваются в 100 млрд руб. ежегодно. Согласно программе, к 2024 году в России должны появиться минимум десять высокотехнологичных и конкурентоспособных на глобальном рынке компаний в сфере IT, десять платформ для



основных отраслей экономики и 500 малых и средних компаний, занимающихся цифровыми технологиями. В настоящее время российская экономика занимает 27-е место в рейтинге 35 стран по уровню инноваций.

http://www.rbc.ru/technology_and_media/10/08/2017/5989a6fc9a794773504e20e6?utm_source=pushc