

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 12 июля 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
12.07.2017 В Санкт-Петербурге горит Кировский завод на площади 1000 кв метров	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	4
12.07.2017 Челябинское автобусное предприятие на треть сократило долги по зарплате (Челябинская область)	4
12.07.2017 В ХК "Адмирал" и "Слован" остаются долги перед хоккеистами – КХЛ (Приморский край)....	5
11.07.2017 Марий Эл накопила долг по зарплатам бюджетников в культуре и образовании	5
11.07.2017 В Омской области предприятия задолжали своим работникам 19 млн рублей	6
ТРУДОВАЯ МОБИЛЬНОСТЬ	7
11.07.2017 Судостроительному комплексу «Звезда» из Приморья вручили сертификат на привлечение работников	7
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	8
11.07.2017 Горняки шахты "Восточная" решили присоединиться к протестам работников "Кингкоула" (Ростовская область)	8
12.07.2017 Работники «Томскавтотранса» готовы начать забастовку из-за сокращения зарплат.....	9
СОКРАЩЕНИЯ	11
11.07.2017 Сотрудники Брянской «скорой» обвинили руководство в циничном занижении зарплат.....	11
11.07.2017 Сотрудники завода в Ростовской области могут остаться без работы	12
МИНТРУД РФ	12
11.07.2017 Дорожные карты повышения зарплат бюджетников индивидуальны в каждом регионе - Минтруд	13
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
12.07.2017 "Интауголь" погасил почти 60 млн руб долгов по зарплате - Роструд.....	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	14
12.07.2017 В Омске разберутся с увольнением за отказ «скинуться на подарок» руководству	14
12.07.2017 На энгельсском кирпичном заводе рабочий лишился глаза (Саратовская область)	14
ПРОФСОЮЗЫ	15



12.07.2017 Что недоговаривает профсоюз летного состава России, ратуя за повышение зарплаты пилотам.....	15
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ	17
12.07.2017 Парламент Кузбасса установил налоговые каникулы для 10 категорий самозанятых	17
12.07.2017 Минфин подсчитал, что россияне получают 10 трлн руб. "серых" зарплат в год	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	18
12.07.2017 Школьники мечтают летом заработать, но вакансий на всех не хватает.....	18



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

12.07.2017

В Санкт-Петербурге горит Кировский завод на площади 1000 кв метров

Все рабочие из горящего здания эвакуированы, пострадавших нет

Пожар в цехе тракторного производства вспыхнул в Санкт-Петербурге на Кировском заводе, сообщает городское управление МЧС.

Возгорание произошло днем в одноэтажном цехе. Горение происходит на площади тысячи квадратных метров в вентиляционном канале на внешней стене. В 11:55 пожару присвоили третью категорию сложности.

К настоящему времени все сотрудники завода, находившиеся в цехе, эвакуированы. Погибших и пострадавших в результате возгорания нет.

В ликвидации возгорания задействованы 104 человека и 22 единицы техники. В состояние готовности приведены пожарные вертолеты вертолеты Ми-8 и Ка-32.

http://www.aif.ru/incidents/v_sankt-peterburge_gorit_kirovskiy_zavod_na_ploshchadi_1000_kv_metrov

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

12.07.2017

Челябинское автобусное предприятие на треть сократило долги по зарплате (Челябинска область)

Задолженность по зарплате на муниципальном предприятии "Челябинский автобусный транспорт" сократилась на треть - работникам выплатили 11 миллионов рублей **долга**, сообщил в среду пресс-центр прокуратуры региона.

По данным прокуратуры, в апреле с предприятия в связи с переводом в ООО "Общественный городской транспорт" были уволены 588 работников. **Задолженность по заработной плате** за март-апрель 2017 года составила около 31 миллиона рублей.

"Прокуратурой области проведено оперативное совещание, на котором от руководителей предприятий потребовано решить вопрос о незамедлительном погашении **задолженности по зарплате**. Принятыми мерами задолженность частично погашена - на сумму 11 миллионов рублей", - говорится в сообщении.



Также прокуратурой Курчатовского района в суд направлено 176 заявлений о выдаче судебных приказов на взыскание невыплаченной зарплаты работникам на сумму более 8 миллионов рублей, уточняет надзорное ведомство.

Материалы прокурорской проверки направлены в следственные органы для принятия процессуального решения, в результате возбуждено уголовное дело по статье "частичная **невыплата** свыше трех месяцев **заработной платы**, совершенная из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации", добавляет прокуратура.

РИА Новости. Все Новости

12.07.2017

В ХК "Адмирал" и "Слован" остаются долги перед хоккеистами – КХЛ (Приморский край)

Владивостокский "Адмирал" и братиславский "Слован" по-прежнему имеют долги перед хоккеистами за выступление в прошлом сезоне, сообщили агентству "Р-Спорт" в пресс-службе Континентальной хоккейной лиги (КХЛ).

В начале июня агентству "Р-Спорт" в пресс-службе КХЛ сообщили, что двенадцать клубов лиги имеют **задолженности** по **зарплате**, бонусам или премиям перед игроками. При этом позже появилась информация, что нижекамский "Нефтехимик" и "Сибирь" погасили задолженность в полном объеме. Во вторник генеральный менеджер "Адмирала" Ильдар Мухометов заявил "Р-Спорт", что клуб не имеет долгов перед игроками за прошлый сезон.

"По состоянию на 11 июля 2017 года из 27 клубов, выступающих в чемпионате КХЛ сезона-2017/18, задолженности по оплате труда и (или) индивидуальным бонусам и командным премиям за сезон-2016/17 имеют два клуба. В КХЛ на данный момент нет документов, подтверждающих погашение задолженностей, от "Слована" и "Адмирала", - говорится в ответе пресс-службы КХЛ на запрос агентства "Р-Спорт".

РИА Новости

11.07.2017

Марий Эл накопила долг по зарплатам бюджетников в культуре и образовании

Впервые в этом году зафиксировано наличие **задолженности по зарплатам** в связи с несвоевременным получением средств из бюджетов всех уровней

В Марий Эл за июнь объем просроченной **задолженности по заработной плате** сократился по сравнению с предыдущим месяцем в 2,7 раза. По состоянию на 1 июля, **долг по зарплатам** по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности составил 3,473 млн рублей, сообщает корреспондент ИА REGNUM со ссылкой на данные



Маристата. **Задолженность** образовалась в отношении 228 человек, таким образом средний объем недополученной **зарплаты** в республике составил 15,2 тыс. рублей.

В течение месяца полностью погашена задолженность в сфере водного транспорта — она составляла на 1 июня 6,824 млн рублей.

Основная часть в сумме задолженности приходится на предприятия сухопутного и трубопроводного транспорта республики. В структуре долга она составляет 68,4% — 2,377 млн рублей. **Зарплату** недополучили 103 сотрудника, средний размер **задолженности** по **зарплатам** на указанных видах транспорта составил 23,077 тыс. рублей. За июнь предприятия сократили **долги** по **зарплате** на 27 тыс. рублей, число не получивших **зарплату** работников сократилось на 7 человек.

При этом в течение июня впервые в 2017 году образовалась задолженность в сфере образования и культуры в связи с несвоевременным получением денежных средств из бюджетов всех уровней. Сумма средств, не поступивших из бюджетов, составила 402 тыс. рублей или 11,57% в структуре задолженности.

Так, организации, осуществляющие деятельность в области культуры, искусства, отдыха и развлечений, теле и радиовещания, **не выплатили** 880 тыс. рублей в отношении 102 человек или 25% от общей суммы **долгов** по **зарплатам** в Марий Эл, из которых 186 тыс. рублей должны были поступить из бюджетов. Средний размер **долга** по **зарплате** в культуре составил 8,627 тыс. рублей.

Доля образовательных учреждений в структуре долга составила 216 тыс. рублей бюджетных средств или 6,2%. Зарплату не получили 23 сотрудника, средний размер невыплаченной зарплаты составил 9,391 тыс. рублей.

С начала года просроченная **задолженность** по **зарплатам** снизилась в Марий Эл на 2,457 млн рублей или на 41,4%.

Как сообщало ранее ИА REGNUM, в июне в Марий Эл был зафиксирован резкий рост показателя просроченной **задолженности** по **зарплатам** — в 3,9 раза за месяц. С января по апрель статистическое ведомство не получало сведения о **зарплате** сотрудников АО «Порт Козьмодемьянск», где **задолженность** образовалась в отношении 241 человека.

<https://regnum.ru/news/economy/2299689.html>

11.07.2017

В Омской области предприятия задолжали своим работникам 19 млн рублей

В Омской области, по состоянию на 1 июля, просроченная **задолженность** по **заработной плате** составила около 19 млн рублей.



Как отмечают Омскстате, за месяц эта сумма выросла на 8,9 млн рублей, то есть в 1,9 раза. Так, по состоянию на 1 июня, просрочка **задолженностей** по **зарплате** составляла 10,1 млн рублей.

Сообщается, что большая часть общей задолженности (около 11 млн рублей) возникла на обрабатывающих производствах. Так, в этой сфере предприятия должны 164 работникам в среднем выплатить по 67 тысяч рублей.

В Транспортной сфере просрочка по зарплате выросла за месяц в 6,4 раза, и составила 5 млн 779 тысяч рублей (было 900 тысяч рублей). В результате 260 человек ожидают заработанные ими 22 тысячи рублей.

В сфере образования задолженность не выросла и не снизилась - 2 млн 183 тысячи рублей.

<http://runews24.ru/omsk/11/07/2017/eca2a4aae210c31f9b4f5b196e85e110>

ТРУДОВАЯ МОБИЛЬНОСТЬ

11.07.2017

Судостроительному комплексу «Звезда» из Приморья вручили сертификат на привлечение работников

До 2023 года там будет создано порядка 7,4 тысяч рабочих мест.

Первый в текущем году сертификат на привлечение работников из других регионов страны вручили судостроительному комплексу «Звезда» в Приморье.

Предприятие, реализующее в Приморье инвестпроект, участвует в государственной программе «Повышение мобильности трудовых ресурсов».

«По данной программе работодатели дают рабочие места квалифицированным специалистам со всей России, которые не являются трудонедостаточными. Участникам программы полагается государственная поддержка», – подчеркнули в краевой администрации.

Финансовая поддержка на каждого трудоустроенного работника составляет 225 тысяч. Ещё 75 тысяч рублей работодатель обязан вложить работника из личных средств.

На СКК «Звезда» до 2023 года будет создано порядка 7,4 тысяч рабочих мест.

На начальном этапе планируется привлечь в заводские цеха 87 специалистов. Сейчас уже работает 23 специалиста. В списке жители Ленинградской Ростовской, Тульской, Волгоградской, Московской областей, а также Крыма и Республики Дагестан.

«Мы заключили 18 договоров со студентами Санкт-Петербургского государственного морского технического университета и Нижегородского государственного технического университета имени Алексеева о намерении



трудоустроиться к нам в этом году. Планируем продолжить свое участие в программе в следующем году», – говорит руководитель кадровой службы СКК Ирина Кондратенко.

Напомним, что впервые сертификаты участников программы мобильной занятости получили в 2016 году компании «Русагро-Приморье» и «Приморский завод «Европласт».

По словам директора департамента Лилии Лаврентьевой, участие в программе дает работодателю возможность при финансовой помощи федерального бюджета привлечь в коллектив работников из других регионов.

Таким образом в Приморье реализуется госпрограмма края «Содействие занятости населения Приморского края» на 2013-2020 годы.

<https://www.dv.kp.ru/online/news/2803247/>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

11.07.2017

Горняки шахты "Восточная" решили присоединиться к протестам работников "Кингкоула" (Ростовская область)

Работники закрытой шахты "Восточная" приняли решение с 12 июля присоединиться к голодовке и пикетам шахтеров группы компаний "Кингкоул", требующих от властей Ростовской области полной выплаты задолженности по зарплате и пайковому углю.

"Кавказский узел " писал, что 22 мая губернатор Василий Голубев на встрече с шахтерами заявил о погашении основной части долгов по зарплате за период с апреля 2015 года по июнь 2016 года, а 30 июня - и о выплате долга перед работниками сервисных предприятий "Кингкоула". Общая сумма выплаченных денег составляет, по данным властей, 308,2 миллиона рублей. 4 июля шахтеры заявили, что не получили всех положенных выплат и объявили голодовку протеста. По подсчетам инициативной группы, шахтерам должны 374 миллиона рублей.

Согласно данным инициативной группы протестующих, по состоянию на 6 июля, число голодающих составляло 60 человек. Региональные власти заявили, что требуемые протестующими компенсации будут выплачены только после реализации имущества компании. При этом замгубернатора Ростовской области Сергей Бондарев заявил о недостоверности информации о голодовке шахтеров.

В настоящее время в голодовке участвуют 53 человека. При этом одна из протестующих написала заявление на голодовку сегодня. С завтрашнего дня, 12 июля, объявил голодовку координатор шахтёрского протеста Валерий Дьяконов. Суд запретил ему посещать акции протеста, поэтому голодать он будет дома, сообщает корреспондент "Кавказского узла".



1 марта суд пересмотрел приговор Валерию Дьяконову, признанному виновным в угрозе убийством заместителю главы администрации Зверево, назначив координатору шахтерских протестов вместо 60 часов принудительных работ год лишения свободы условно.

Бывшие горняки шахты "Восточная" 10 июля провели собрание, на котором приняли решение присоединиться к акции протеста своих коллег из "Кингкоула". С 12 июля они намерены также выходить на пикеты, часть из них объявит голодовку. Сегодня горняки "Восточной" подали уведомление об этом в администрацию Гуково и отправили заказные письма в прокуратуру, сообщила "Кавказскому узлу" член инициативной группы шахтеров "Кингкоула" Татьяна Авачёва.

Шахта "Восточная" была **признана банкротом** в июне 2012 года, на предприятии ввели конкурсное производство. Шахта была обесточена и затопливалась. 19 декабря 2016 года суд удовлетворил ходатайство конкурсного управляющего о завершении процедуры конкурсного производства.

10 июля депутат Госдумы Валерий Рашкин направил запросы в Следственный комитет, Генпрокуратуру, Федеральную налоговую службу и Росфинмониторинг с просьбой проверить причастность к "Кингкоулу" российского бизнесмена Михаила Гучериева, которому, по некоторым данным, принадлежала большая часть акций компании, передает информацию московского горкома КПРФ "Красная Москва".

Новости о протестах шахтеров "Кавказский узел" публикует на тематической странице "Ростовские шахтеры требуют зарплат". В разделе "Справочник" размещен материал "Шахты Ростовской области: аварии и протесты".

<http://www.kavkaz-uzel.eu/articles/305873/>

12.07.2017

Работники «Томскавтотранса» готовы начать забастовку из-за сокращения зарплат

Коллектив «Томскавтотранса» готов начать забастовку из-за ситуации, которая сложилась сегодня на предприятии. Сотрудникам сильно сократили премиальную часть, из-за чего зарплата уменьшилась до 15 тысяч рублей, рассказала корреспонденту vtomske.ru председатель профсоюзного комитета «Томскавтотранса» Наталья Голубева.

Напомним, в апреле 2016-го право управления «Томскавтотрансом» перешло московскому инвестору «Регион-Транс», который за семь лет планировал вложить в предприятие от 600 миллионов до 1 миллиарда рублей. Осенью профсоюзный комитет от лица коллектива предприятия уже обращался к губернатору Сергею Жвачкину с просьбой расторгнуть договор с инвестором.

По словам Голубевой, зарплата работников предприятия не индексировалась последние три года. Сегодня стало известно, что сотрудникам «Томскавтотранса» сильно сократили премиальную часть.



«Сегодня утром мы с начальником отдела кадров получили копии приказа, датированные 30 июня (имеется в распоряжении vtomske.ru), о том, что у большей части работников «Томскавтотранса» уменьшена зарплата в части премий на 50 %. Согласно положению об оплате труда, у нас есть окладная составляющая и премиальная (за выполнение должностных обязанностей), она составляла 75 %. В приказе на сегодня премия у большинства работников — 22,5 %, у некоторых — 9 %, 13 %. Для нас это большие деньги. У диспетчеров, кассиров, сантехников зарплата теперь порядка 15 тысяч рублей», — рассказала Голубева.

Она напомнила, что инвестор АО «Регион-Транс» обещал, что после его прихода зарплата у работников вырастет в два раза, но этого не произошло.

Голубева также рассказала, что с 17 июля «Томскавтотранс» расторгает договорные отношения с двумя перевозчиками — ООО «АП «Межобластное» и ООО «Томскавтоэкспресс». По ее словам, будут расторгнуты договоры на контрольного механика, медроботника, диспетчерское сопровождение, на аренду помещения и другое.

«Руководство называет это политическим решением. Что они имеют ввиду, мы не понимаем. Такое ощущение, что просто избавляются от клиентов. Теперь нам говорят, что будет приказ о сокращении, потому что у нас нет необходимого объема работы», — сказал Голубева.

Она отметила, что сотрудники написали два письма: в прокуратуру Октябрьского района и трудовую инспекцию по факту нарушения прав работников по выплате зарплаты и открытое обращение губернатору с описанием того, что сегодня происходит в «Томскавтотрансе». Копии обращения к главе региона также ушли в УФСБ, областную прокуратуру и трудовую инспекцию.

«Мы требуем расторжения договора с «Регион-Трансом», иначе предприятие погибнет. <...> Автовокзал готов выйти на забастовку — просто прекратить работу. Мы не будем долго ждать, даже до августа. Если в ближайшую неделю ничего не решится, начнем забастовку», — резюмировала Голубева.

Директор «Томскавтотранса» Николай Стародубов сказал корреспонденту vtomske.ru, что не в полном объеме была выплачена премия за июнь только части сотрудникам, в частности, управленческому персоналу. «Весь автовокзал, водители автобусов, — все получают (зарплату) в полном объеме», — сказал наш собеседник.

Стародубов уточнил, что на сегодняшний день просроченная задолженность перед перевозчиками составляет порядка десяти миллионов рублей, общая — около 30 миллионов.

Напомним, из-за кредиторской задолженности «Томскавтотранса» перед перевозчиками последние неоднократно выходили на пикеты и митинги с требованиями погасить перед ними долги. Инвестор просил у области помощи, но в администрации заявляли, что не рассматривают такой вопрос. При этом на июньском собрании облдумы депутаты выделили «Томскавтотрансу» 21,6 миллиона на погашение долгов перед перевозчиками.



<https://news.vtomske.ru/news/143992-rabotniki-tomskavtotransa-gotovy-nachat-zabastovku-iz-za-sokrashcheniya-zarplat>

СОКРАЩЕНИЯ

11.07.2017

Сотрудники Брянской «скорой» обвинили руководство в циничном занижении зарплат

Сотрудники Брянской городской станции скорой медицинской помощи обвинили руководство в циничной подтасовке фактов о реальном размере зарплат. Видеозапись встречи руководства с сотрудниками, где на повышенных тонах обсуждается эта тема, выложил в интернет работающий на станции председатель областной организации Межрегионального профсоюза работников здравоохранения МПРЗ "Действие" Александр Куприянов.

Начальство озвучило непростую финансовую ситуацию, в которой оказалось медучреждение. По данным, которые приводит заместитель главного врача БГССМП по экономическим вопросам Марина Горная, с учетом повышения **зарплат** в соответствии с "майскими" указами, чтобы полностью покрыть **задолженность** по **зарплатам** в этом году, медучреждению не хватает 9 млн рублей. По ее словам, оклады на станции и так выше базовых, разработанных городским Департаментом здравоохранения. А после проведения специальной оценки условий труда в прошлом году все врачи-фельдшеры стали получать надбавку в 4% за работу во вредных условиях. В итоге за первое полугодие 2017 года средняя зарплата врачей на станции составила 43 200 рублей, фельдшеров - 28 200 рублей.

За этим последовал намек на то, что руководство станции вынуждено пойти на сокращение либо сотрудников, либо их зарплат. "Наше предложение: это снижение стимулирующих выплат и сокращение количества бригад на летний период", - сказал главврач БГССМП Михаил Мазур. Чтобы в ноябре все получили свои зарплаты, руководство станции предложило урезать с июля выплаты для водителей на 1 тыс. рублей, для фельдшеров - на 1,5 тыс., для врачей - на 2 тыс., а для работников АХЧ - на 3,3 тыс. рублей.

Эта новость вызвала шквал негодования у медиков. Ведь, по их словам, бригад и так не хватает, с кадрами большая проблема. Во многих случаях сотрудники, в том числе женщины-фельдшеры ездят на вызовы в одиночку. "Работаем в тяжелых условиях, приезжаем на вызовы к наркоманам, рискуем здоровьем, а порой и жизнью, а получаем копейки". "Нас ни во что не ставят ни пациенты, ни руководство, а мы продолжаем работать, потому что надо", возмущались медики.

Да и сам размер зарплат, озвученный руководством, присутствующие назвали откровенно завышенными. Как рассказал portalу Medvestnik.ru Александр Куприянов, проблема в том, что повышение жалования было чисто номинальным. Так, например, с целью экономии фонда оплаты труда сотрудникам повышают оклады, при этом срезают стимулирующую часть. "Это чистой воды махинация с цифрами. Естественно, люди возмущены", - рассказал он.



Администрация ссылается на Брянский Фонд ОМС, а в ответ на претензии предлагает сотрудникам судиться. При этом в учреждении введена должность заместителя главного врача по гражданской обороне, которую занял бывший глава медучреждения.

В конце концов, сотрудники потребовали провести еще одну встречу с участием руководства Департамента здравоохранения, а также чиновников правительства области.

Как говорят в МПРЗ "Действие", подобные ситуации сегодня повсеместны. Причина - в хроническом многолетнем недофинансировании служб скорой помощи. "Проблема обострилась с 2014 года, когда скорую помощь, равно как и медучреждения других профилей перевели на одноканальное финансирование в системе ОМС и лишили прямых дотаций бюджета. Плюс штрафы страховых компаний, как обоснованные, так и нет", - считает сопредседатель рофсоюза Андрей Коновал.

По его словам, о фактах несправедливого распределения даже тех денег, которые поступают в медучреждения, сообщают медики из разных регионов. "Руководству станций идут бонусы, а штрафуют, депремируют, отбирают стимулирующие выплаты, прежде всего, у сотрудников выездных бригад. Например, наша первичная организация в Уфе подготовила даже официально зафиксированный длинный список нарушений главного врача за несколько лет, в том числе с судебными решениями. Но он почему-то до сих пор находится на своем посту", - рассказал он.

<https://www.medvestnik.ru/content/news/Sotrudniki-Bryanskoi-skoroj-obvinili-rukovodstvo-v-cinichnom-zanijenii-zarplat.html>

11.07.2017

Сотрудники завода в Ростовской области могут остаться без работы

Кроме проблем с электричеством у предприятия еще **задолженность по зарплате**

Сотрудники завода «Эскорт» в Новочеркасске могут остаться без работы. Причиной стало отключение электричества и остановка производства.

560 работников завода могут уйти в отпуск без содержания, если в скором время на заводе не появится электроэнергия. Они написали коллективное письмо губернатору Ростовской области Василию Голубеву, чтобы тот помог и вмешался в ситуацию, сообщает DonNews.

Кроме проблем с электричеством у предприятия еще **задолженность по зарплате** с марта этого года. Но по словам рабочим, полная остановка производства вовсе лишит их возможности получить свои деньги.

<http://fedpress.ru/news/61/society/1818082>

МИНТРУД РФ



11.07.2017

Дорожные карты повышения зарплат бюджетников индивидуальны в каждом регионе - Минтруд

Повышение зарплат бюджетников, отмеченных в "майских указах" президента, происходит в соответствии с индивидуальными дорожными картами, в которых учитывается специфика региона и уровень уже достигнутых зарплат, заявили РИА Новости в министерстве труда и соцзащиты.

Ранее "Известия" со ссылкой на данные государственной автоматизированной системы "Управление" сообщили, что ни один российский регион в 2016 году не смог выполнить все плановые показатели майского указа президента о реализации государственной социальной политики. Сложнее всего, по данным издания, субъектам далась реализация поручения по повышению доходов научных сотрудников и преподавателей вузов - с этой задачей справились лишь 17 и 26 регионов. Сложности возникли с ростом реальных зарплат. Эксперты считают, что это произошло из-за ситуации, сложившейся в российской экономике в 2015-2016 годах. При этом в большей части регионов всё же была повышена зарплата среднего медицинского персонала.

"В 2016 году в большинстве регионов отмечен рост заработных плат. Повышение зарплат проводится в соответствии с региональными дорожными картами, в которых учитывается специфика региона и уровень уже достигнутых зарплат", - сообщили в ответ на это в **Минтруде**.

По информации ведомства, в дальнейшем средства на повышение оплаты труда должны быть предусмотрены в полном объеме.

"В 2017 году средства для повышения оплаты труда в соответствии с региональными дорожными картами также предусмотрены в бюджетах всех уровней. На 2018 год планируется предусмотреть средства для выполнения указов президента России по повышению оплаты труда в полном объеме", - отметили в ведомстве.

"Майские указы" - широкая программа развития социальных гарантий, которую Владимир Путин изложил в 2012 году сразу после вступления в должность президента, исполняя свои предвыборные обещания. В частности ими предусмотрено повышение зарплат врачей и учителей.

РИА Новости. Все Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

12.07.2017

"Интауголь" погасил почти 60 млн руб долгов по зарплате - Роструд

Угледобывающее предприятие "Интауголь" погасило долги по зарплате на сумму почти 60 миллионов рублей, сообщили журналистам в пресс-службе **Роструда**.



Территориальный орган ведомства в Коми провел проверку предприятия после обращений работников.

"В ходе контрольно-надзорных мероприятий было установлено, что на угледобывающем предприятии образовалась задолженность за апрель и май текущего года перед 1139 работниками на сумму 58,3 миллиона рублей. В рамках исполнения предписания, выданного инспектором труда, работникам АО "Интауголь" была выплачена задержанная зарплата", - заявили в ведомстве.

По данным **Роструда**, работодатель привлечен к административной ответственности.

РИА Новости. Все Новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

12.07.2017

В Омске разберутся с увольнением за отказ «скинуться на подарок» руководству

Прокуратура Омской области организовала проверку после статей в СМИ о том, что женщине якобы пришлось уволиться из супермаркета «Пятерочка» из-за отказа «скинуться на подарок» руководству.

«Согласно публикациям, женщина уволилась после отказа «скидываться на подарок заместителю директора». Более того, до сих пор ей не выдана трудовая книжка и не произведен полный расчет», - говорится на сайте ведомства.

Проверять супермаркет теперь будут с привлечением специалистов **Гострудинспекции**.

Ранее СМИ сообщили, что в Омске женщина устроилась в супермаркет «Пятерочка» в начале июня еще до его открытия, а затем, проработав месяц кассиром, получила всего около 6 тыс. рублей.

<http://iz.ru/618198/2017-07-12/v-omske-razberutsia-s-uvolneniem-za-otkaz-skinutsia-na-podarak-rukovodstvu>

12.07.2017

На энгельском кирпичном заводе рабочий лишился глаза (Саратовская область)

Прокуратура Омской области организовала проверку после статей в СМИ о том, что женщине якобы пришлось Гострудинспекция по Саратовской области завершила расследование несчастного случая, который произошел 29 мая с наладчиком оборудования на "Энгельском кирпичном заводе". 51-летний наладчик лишился глаза во время ремонта вышедшего из строя прессы. Комиссия постановила, что мужчина получил травму вследствие того, что не был ознакомлен с безопасными методами проведения работ; пострадавшего не обеспечили защитными очками. Медосмотры наладчик должен был проходить 1 раз в 2 года, но последний он прошел в декабре 2014 г.



Ответственными за произошедшее назначены мастер смены цеха, начальник цеха производства кирпича и юрлицо "Энгельсский кирпичный завод" (оштрафовано на 260 тыс. руб.). Решается вопрос о возбуждении уголовного дела и проведении внеплановой проверки на предприятии.

<https://news.sarbc.ru/main/2017/07/12/202063.html>

ПРОФСОЮЗЫ

12.07.2017

Что недоговаривает профсоюз летного состава России, ратую за повышение зарплаты пилотам

Профсоюз летного состава России предложил Комитету **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов провести слушания по вопросу перехода отечественных летчиков на работу в зарубежные авиакомпании. Профсоюзные лидеры написали депутатам письмо, в котором пожаловались на тяжелые условия работы в родном Отечестве.

Что ж, забота о трудящихся и отстаивание их прав - святая обязанность профсоюзов, и эту их деятельность можно только приветствовать. Но есть одно "но". Когда знакомишься с письмом, невольно закрадывается мысль, что оно написано как бы с чужих слов, а именно со слов активистов ШПЛС - Шереметьевского профсоюза летного состава, получившего скандальную известность тем, что его лидеры получили реальные сроки за покушение на мошенничество. ШПЛС всячески старается противостоять крупнейшему российскому авиаперевозчику - "Аэрофлоту", регулярно обличает авиакомпанию в несуществующих грехах и почти всегда при этом ссылается на западный опыт, где якобы все устроено иначе и не в пример лучше, чем у нас. Письмо в комитет **Госдумы** очень напоминает стиль, который практикует ШПЛС, - это безапелляционность, слишком вольное обращение с фактами, манипуляция цифрами ради подтверждения своей позиции.

Вот, например, в письме в комитет **Госдумы** в качестве главной причины оттока летчиков названа сдельно-премиальная оплата **труда**. Как пишут СМИ, авторы письма сетуют на то, что "гарантированная оплата **труда** наших летчиков составляет от 15% до 40% от заработной платы, а основная часть зависит от налета часов". Именно такая версия в большом ходу у ШПЛС, который уверяет, что такая система принята только в российских авиакомпаниях.

Но это утверждение не соответствует действительности. В западных и азиатских авиакомпаниях с пилотами заключают контракт на весьма жестких условиях. Положенную по нему зарплату придется отрабатывать на всю катушку.

В частности, пилот должен отлетать не только все положенные по контракту часы, но и дополнительные. То есть сидеть на месте и просто получать зарплату в иностранной авиакомпании не получится, и непонятно, зачем здесь нужно лукавить. Возможно, просто по привычке или от внезапно возникшего чувства вседозволенности.



Депутатов пытаются убедить в том, что за рубежом пилоты якобы получают в 1,5-4 раза больше российских коллег. Как пишут СМИ, в подтверждение этого "факта" приведены данные Пенсионного фонда России за 2015 год, согласно которым средняя зарплата отечественных пилотов составляет около 170 тысяч рублей.

Однако и тут нестыковка и откровенная подтасовка фактов. Дело в том, что в цифрах Пенсионного фонда заложена средняя зарплата всех летчиков. А вот когда речь заходит о доходах в Азии, то приводятся цифры заработков командиров воздушных судов. Не следовало бы вводить депутатов в заблуждение и сравнивать зарплаты вторых пилотов в России с заработками командиров лайнеров за рубежом.

Если говорить честно об уровне зарплат командиров, например, в "Аэрофлоте", то там она составляет 400-450 тысяч рублей в месяц. В авиакомпании S7 уровень зарплат, судя по всему, схожий, поскольку пилоты оттуда в "Аэрофлот" не бегут. И если депутаты узнают реальный порядок цифр, то отношение к проблеме, о которой идет речь, у них резко переменится.

Апеллируя к цифрам, нельзя передергивать и недоговаривать. Вторых пилотов и у нас в стране, и за рубежом профицит. И никого из них не ждут ни китайские, ни другие иностранные компании. Зачем вкладывать деньги и обучать чужих вторых пилотов, выращивая из них командиров, если своих девать некуда? Что же касается опытных командиров воздушных судов, то и в России они получают вполне достойные деньги. Например, в некоторых грузовых авиакомпаниях их доход достигает 500-600 тысяч рублей в месяц.

Да и в целом вокруг переезда наших пилотов за рубеж нагромождено множество мифов. Недавно СМИ сообщали, что зарплата пилота в КНР в четыре раза выше российской, а число обязательных часов налета в месяц меньше (80 против 90). Кроме того, в Китае летчикам якобы полагается более длительный отпуск (96 дней против 70).

Это, мягко говоря, не соответствует действительности. На самом деле в Китае разрешенный налет составляет 100 часов в месяц, а в "Аэрофлоте", например, только 80 часов. И только если пилот имеет желание, то может налетать 90 часов, но это максимально разрешенный налет в отличие от КНР.

Рассказы про маленький отпуск летчиков - это, извините, уж точно не повод для апелляции в комитет по социальной политике. В том же "Аэрофлоте" пилоты отдыхают практически два с половиной месяца - 72 дня. При этом они пользуются всеми положенными по **законодательству** социальными благами. Кто еще в нашей стране может похвастаться такими великолепными условиями, получая более 400 тысяч рублей в месяц?!

Пилоты ничем не хуже любых других трудящихся, и их права, в том числе право на достойную, конкурентную зарплату, надо защищать. И использовать для этого все законные возможности. Но такая защита будет только дискредитирована и, пожалуй, вызовет обратный эффект, если выстраивать ее на непроверенных фактах и недостоверной информации.



Павел Данилин, Генеральный директор Центра политического анализа

Российская газета

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

12.07.2017

Парламент Кузбасса установил налоговые каникулы для 10 категорий самозанятых

Совет народных депутатов Кемеровской области в среду принял в двух чтениях региональный **закон** о налоговых каникулах для 10 категорий самозанятых граждан на 2017-2018 годы, включая фотографов, организаторов свадеб и парикмахеров.

Как пояснил замгубернатора - начальник главного финансового управления области Игорь Малахов, речь идет о дополнении федерального **законодательства**, освобождающего от налога на доходы физических лиц оказывающих услуги и не являющихся индивидуальными предпринимателями (**Госдума** приняла **поправки** в Налоговый **кодекс** в ноябре 2016 года). На общероссийском уровне к ним относятся сиделки и няни, репетиторы и домработницы, регионы могут расширить перечень.

"Департамент **труда** и занятости населения провел анализ востребованности определенных услуг на территории области. На его основании **законопроектом** предлагается установить дополнительных 10 видов к установленным НК РФ видам услуг, доходы от оказания которых, полученные в 2017-2018 годах, также будут освобождаться от уплаты НДФЛ", - сказал Малахов.

Согласно документу, налоговые каникулы в Кузбассе коснутся тех, кто занимается ремонтом домов и квартир, компьютеров и бытовой техники, производством и ремонтом одежды и обуви, а также парикмахеров, массажистов, фотографов, организаторов торжеств, не привлекающих наемных работников.

"Чтобы "отгулять" каникулы для самозанятых, нужно встать на налоговый учет, сообщив о роде занятий в ИФНС по месту жительства или пребывания. После этого можно рассчитывать на освобождение в ближайшие 2 года от подоходного налога, то есть НДФЛ и страховых взносов", - пояснили в облсовете.

Парламентарии считают, что легализация самозанятых позволит получить достоверную информацию о количестве предпринимателей в регионе, контролировать и поддерживать малый бизнес. По их мнению, самозанятым также выгодно "выйти из тени": с легальным статусом проще получить кредит и грант, заключать договора, отстаивать права в суде, фиксировать трудовой стаж и производить пенсионные накопления.

РИА Новости. Все Новости



12.07.2017

Минфин подсчитал, что россияне получают 10 трлн руб. "серых" зарплат в год

В Министерстве финансов рассказали, что ежегодно в России выплачивается около 10 трлн руб. **зарплаты** "в конвертах", с которой люди **не платят** налогов. Такие данные были обнародованы в документе "Основные направления бюджетной, налоговой и таможенно-тарифной политики на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов".

В ведомстве предполагают, что смогут "создать дополнительный экономический стимул для обеления" зарплат. Например, снизить прямые налоги на труд и повысить косвенные налоги, но переход на официальные зарплаты все равно окажется "болезненным".

В этом же документе Министерство отмечает низкую эффективность госкомпаний. Чтобы ее повысить, потребуется обеспечить более эффективное использование инвестиций и создать усовершенствованные условия для конкуренции. Благодаря этому, "предлагается, что с 2018 года минимальный норматив дивидендных выплат в размере 50% от чистой прибыли по МСФО будет распространяться на все публичные компании с государственным участием, включая Сбербанк".

В Минфине задумываются также о мерах увеличения инвестиционной активности, налоговых льготах и вычетах. Ведомство пишет, что необходима программа бюджетной консолидации "предполагающая не повышение уровня налоговой нагрузки для добросовестных налогоплательщиков, а интенсификацию мер по обелению экономики, увеличению отдачи от государственных активов и повышению эффективности бюджетных расходов".

<https://pravo.ru/news/view/142607/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

12.07.2017

Школьники мечтают летом заработать, но вакансий на всех не хватает

Сегодня вступают в силу поправки в Трудовой кодекс, которые касаются длительности летнего трудового дня подростков 14-15 лет. Не более 4 часов! С одной стороны, это защищает школьников от изнурительного труда, а с другой - мешает им найти работу.

Вообще, подростки могут начинать работу именно с 14-летнего возраста. Раньше законом была прописана лишь недельная норма, не более 24 часов в неделю. Предполагалось, что количество часов нужно разделить равномерно по числу дней. Но ничто не запрещало подростку трудиться сутки напролет. Поэтому норму решено было уточнить.



Для остальных продолжительность рабочего дня остается прежней. В возрасте от 15 до 16 лет - пять часов. От 16 до 18 лет - семь часов. Если подросток совмещает учебу с работой, то трудиться ему можно и того меньше: не более 2,5 часа в возрасте от 14 до 16 лет и четырех часов в возрасте от 16 до 18 лет.

Также трудовой договор могут заключить подростки с 15 лет, оставившие учебу до получения основного общего образования или отчисленные из школы или колледжа и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, например экстерном.

За последние годы сформировалось представление, какая она, работа для школьника. В массе своей это вакансии, не требующие специальных навыков, отмечает Анна Чуксеева, шеф-редактор Rabota.ru. Так на лето им традиционно отдаются рабочие места промоутеров, продавцов, официантов, курьеров, расклейщиков объявлений, сотрудников call-центров, тайных покупателей и мерчендайзеров.

Но перечень профессий не исчерпывающий, если у школьника есть способности в определенной области, их можно применить. "Известны случаи, когда особо талантливые школьники устраивались на позиции, требующие квалификации: в медиа, IT, смм-маркетинге, дизайне", - говорит Анна Чуксеева. Способный старшеклассник вполне может выполнять "взрослую работу", но таких сотрудников никогда не оформляют в штат, работают с ними как с фрилансерами.

Устраиваются на работу школьники через центры занятости молодежи, рекрутинговые порталы или непосредственно у работодателя. "Нужно сразу заметить, что школьники неактивно ищут работу на рекрутинговых ресурсах, как правило, они или устраиваются по знакомству, или непосредственно приходят в кафе, магазины", - говорит Анна Чуксеева. Есть специализированные центры по трудоустройству молодежи, но искать работу через них не всегда эффективно. Рабочие места для школьников у них в дефиците. В Центре занятости молодежи Москвы нам предложили позвонить завтра. Сказали, что вакансии для школьников появляются, но их слишком быстро занимают.

Законодательное ограничение по количеству часов работы в день, как уже говорилось, защищает подростков от "эксплуатации", с другой, конечно же, мешает им в трудоустройстве. Но первое перевешивает второе. Должно перевешивать.

Да, работодателям приходится нанимать целый штат школьников на то место, на котором мог бы трудиться один взрослый сотрудник. "Как правило, работодатели набирают на одну вакансию несколько человек. К тому же большинство школьников работают не все лето, а какой-то более короткий период: кто неделю, кто две, кто месяц", - рассказывает Ольга Чекалдина, старший аналитик сервиса по поиску работы и сотрудников Superjob.ru. Это не очень удобно, поэтому сотрудники старше 18 лет для работодателей предпочтительнее.

И тут начинаются злоупотребления. Ведь многие школьники готовы трудиться полный рабочий день, и работодателю это выгодно. Поэтому на рынке процветает нелегальный найм подростков. И этот пробел в законодательстве еще



предстоит заполнить, говорят эксперты. По всей видимости, надо вводить чувствительные штрафы для работодателей.

Что касается денег, то подростков на легальном положении не обижают в зарплате. Большинство работодателей устанавливает для них стандартную почасовую оплату. "Например, за поездку курьера заплатят 300-500 рублей, за месяц работы в ресторане можно заработать до 15 тысяч плюс чаевые. Фасовщиком в магазине 10-12 тысяч за **неполный рабочий день**", - перечисляет Анна Чуксеева.

Понятно, это меньше, чем хотели бы получать за свой труд сами подростки. Так, москвичи претендуют в среднем на уровень оплаты труда в 22 000 рублей, посчитали в Superjob.ru. В то время как заработать им удастся 10-15 тысяч рублей. Ну так и не у всех взрослых сегодня мечты сбываются.

Российская газета