

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 3 августа 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
03.08.2016 Машинист умер в кабине электропоезда под Пензой	4
03.08.2016 При загадочных обстоятельствах работник челнинского предприятия получил сильные ожоги (Татарстан).....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
03.08.2016 Работники "Унифина" требуют выплат "за выслугу лет" с АСВ.....	5
03.08.2016 Топ-5 регионов-должников Рейтинг регионов с самым большим объемом задолженности по зарплате.....	6
02.08.2016 В Заволжске рабочие не получили зарплату за два месяца.....	9
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	9
03.08.2016 Профсоюз Московского метрополитена провел акцию у Дептранса и 4 станций метро	9
03.08.2016 В Калининграде продолжается забастовка работников строительной компании «РосСпецСтрой»	10
СОКРАЩЕНИЯ	11
02.08.2016 Арбитраж признал банкротом московский Банк развития технологий	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	12
03.08.2016 Минтруд РФ: За неделю количество безработных снизилось на 0,7%	12
02.08.2016 Служба занятости обязана вернуться к инвалидам лицом	12
02.08.2016 Минтруд предлагает бороться с «гаражной экономикой» упрощением ТК.....	13
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
03.08.2016 Роструд подготовил модуль базы вакансий «Работа в России»	13
02.08.2016 Сотрудникам завода "Муромтепловоз" во Владимирской области погасили долг по зарплате.....	14
02.08.2016 В июне трудоустроились почти 90 процентов россиян: Роструд представил данные рынка труда за июль 2016 года.....	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	14
03.08.2016 В Башкирии рабочий завода умер от удара током	14
03.08.2016 В Кирове рабочий из-за телефонного звонка упал с лестницы на бетонный пол	15



02.08.2016 В Самарской области сотрудница ритуальной службы погибла по пути на работу.....	15
02.08.2016 Компания, построившая мост, балка которого раздавила рабочего, заплатит 1 млн штрафа (Башкирия).....	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	16
03.08.2016 Современные работодатели ищут агрономов и аптекарей	16
03.08.2016 Социальный блок правительства и ряд губернаторов ждут осенние отставки	18
03.08.2016 Губернатор Калужской области предлагает приравнять невыплату зарплаты к хищению имущества	20



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

03.08.2016

Машинист умер в кабине электропоезда под Пензой

44-летний мужчина потерял сознание прямо на **рабочем месте**. Прибывшие на вызов медики констатировали **смерть**.

Машинист скончался прямо время управления товарным электровозом. ЧП произошло на 265 километре станции Пенза-3 Куйбышевской Железной дороги.

44-летний мужчина, находясь в душной кабине, неожиданно потерял сознание, но его помощник вовремя это заметил, взял управление поездом на себя и вызвал скорую помощь. Медики, прибывшие на место происшествия, констатировали смерть.

- На месте происшествия работала следственно-оперативная группа. В настоящее время проводится комплекс проверочных мероприятий, направленных на установление всех обстоятельств произошедшего. Назначена медицинская экспертиза, - прокомментировал Лайфу старший помощник руководителя Приволжского СУ на Транспорте СК РФ Дмитрий Захаров.

По предварительной информации, смерть наступила в результате сердечной недостаточности, усугублённой высокой температурой в кабине поезда.

http://life.ru/t/новости/885927/mashinist_umier_v_kabinie_elektropoiezda_pod_pienzoi

03.08.2016

При загадочных обстоятельствах работник челнинского предприятия получил сильные ожоги (Татарстан)

На БСИ в арендованном складском помещении накануне днем произошел пожар. Площадь возгорания составила 80 квадратных метров. В результате пожара пострадал 45-летний мужчина.

Как сообщает пресс-служба МЧС РТ, опрошенный по факту пожара мастер ООО «Декинг» факт работы 2 августа отрицал. Он утверждает, что никаких указаний рабочим не давал, сам на работе не находился.

Его слова опровергает очевидец пожара, работавший неподалеку. Мужчина пояснил, что на объекте находились рабочие. Также он рассказал, что в 11.47 со стороны производственного корпуса услышал громкий хлопок. Об этом сразу же сообщил по телефону в экстренную службу - 112. Придя на место происшествия, он увидел, что возле корпуса находились три человека. На вопрос, что случилось, ему ответили, что все нормально и уехали на легковом автомобиле в сторону выезда с территории производственной базы. Когда приехали пожарные, никакого горения не было, они вместе подошли к воротам, и в этот момент произошло резкое возгорание внутри корпуса, поясняют в пресс-службе МЧС РТ.

Начальник пожарно-спасательной части № 89 ФГКУ «15 отряд ФПС по РТ» пояснил, что, прибыв на место вызова, горения не обнаружил, ворота находились в открытом состоянии, внутри корпуса был слабый дым. Позже в месте, где был дым, произошло резкое возгорание с последующим выбросом пламени из окон.

В 13.20 от диспетчера ФГКУ «15 отряд ФПС по РТ» поступило сообщение о пострадавшем мужчине, обратившемся в БСМП и информацией о том, что он в поселке Круглое Поле получил ожоги. В ходе проверки сообщения установлено,



что в 12.05 мужчина обратился в приемный покой с жалобами на ожоги. В ходе осмотра работниками медицинской службы БСМП ему поставлен диагноз: термический ожог II – III степени лица, обеих рук, нижних конечностей на площади 80%. Мужчина заявил, что ожоги он получил от взорвавшегося бака в поселке Круглое Поле, когда подошел к костру, горевшему в поле. Возле костра находился бак с неизвестным ему содержимым.

Выяснилось, что в момент возникновения хлопка, рабочими производилась на предприятии на БСИ очистка отработанного индустриального масла от воды и примесей методом перегонки, заключающемся в его нагревании до 40 градусов и пропусканием через фильтрующие элементы. Вследствие перегрева масла и увеличения давления внутри системы произошла разгерметизация в месте сварного шва сливного патрубка с последующим выбросом газомасляной смеси. После чего рабочие покинули место происшествия. Затем вследствие разгерметизации сливного патрубка происходило свободное истечение разогретого индустриального масла на бетонированную поверхность пола и в прямом в течение 20 минут. В производственном корпусе никого не было. После попадания масла на токоведущие части штепсельной розетки силового удлинителя, находящегося под напряжением, произошло воспламенение масла.

Предполагаемая причина пожара, по версии пожарных, – нарушение технологического регламента процесса производства.

Как сообщает пресс-служба МЧС РТ, подготовлен запрос в БСМП о предоставлении сведений о пострадавшем. Также составлено определение о проведении административного расследования в отношении юридического лица.

<http://www.chelny-izvest.ru/facts/45944.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

03.08.2016

Работники "Унифина" требуют выплат "за выслугу лет" с АСВ

Руководство банка "Унифин", лишённого в феврале лицензии, проявило, как выяснилось, небывалую заботу обо всех сотрудниках: каждому в случае ликвидации кредитной организации был положен "парашют" на несколько окладов в зависимости от выслуги лет. Теперь работники "Унифина" судятся с конкурсным управляющим в лице Агентства по страхованию вкладов (АСВ) за выплату этих денег вне очереди -- сверх компенсации, которая им причитается по **закону**. Однако шансы выиграть весьма малы, считают юристы.

Как стало известно "Ъ", 48 сотрудников лопнувшего банка "Унифин", одним из бенефициаров которого была экс-председатель комитета **Госдумы** по финансовому рынку, депутат Наталья Бурыкина, подали к АСВ как конкурсному управляющему кредитной организации иски на общую сумму около 50 млн руб. "о взыскании компенсации за выслугу лет". Об этом "Ъ" рассказали несколько истцов. Иски подавались в течение лета в Тверской районный суд Москвы. На сайте суда иски пока не отражаются, но, как объяснили в суде, такое возможно, потому что "суд переходит на новое программное обеспечение". Партнер коллегии адвокатов "Юков и партнеры" Светлана Тарнопольская указала, что в практике судов общей юрисдикции нередки случаи, когда процессуальные действия совершаются с опозданием, а информация о них публикуется с задержкой.

Согласно имеющемуся у "Ъ" тексту одного из исков, сотрудники апеллируют к тому, что 26 июня 2013 года наблюдательным советом "Унифина" было утверждено особое положение об оплате **труда** работников банка. Согласно ему, "в случаях прекращения, расторжения трудового договора с работником по инициативе работодателя (сокращения численности или штата работников, ликвидации организации)... работодатель выплачивает работнику компенсацию за выслугу лет в размере должностного оклада за каждый полный год работы в банке", но в пределах



максимально 12 лет. В пресс-службе АСВ уточнили, что это установлено также в допсоглашениях к трудовым договорам. Соответствующие соглашения были заключены со всеми (около 140 человек), причем только за полгода до отзыва у банка лицензии, но судиться пока решили чуть менее 50 работников.

Такая практика для российских банков нехарактерна, указывают участники рынка. "Сделано это было для того, чтобы сохранить лояльный штат, который знал о проблемах в банке, а также чтобы оправдать большие "парашюты", которые причитались членам правления",-- рассказал собеседник "Ъ" из числа бывших сотрудников "Унифина". Госпожа Буркина (она с мужем Александром Щеголем владела 19,75% банка) заявила, что не имела никакого отношения к решениям набсовета и была "пассивным акционером".

Впрочем, отказ платить "парашюты" АСВ объясняет вовсе не возможными схемными действиями руководства банка. Это отдельный вопрос, требующий доказывания. Сейчас же речь идет о том, как сообщили в пресс-службе АСВ, что увольнение работников "Унифина" было произведено конкурсным управляющим 25 мая 2016 года в полном соответствии с Трудовым **кодексом**. Оставшаяся часть законной компенсации будет выплачена работникам в день зарплаты 5 августа, а выплата среднего заработка за третий месяц периода **трудоустройства** будет произведена сотрудникам, которые еще не нашли работу, в установленный **законом** срок после 25 августа.

Партнер адвокатского бюро "Юрлов и партнеры" Кирилл Горбатов полагает, что шансы на выигрыш дела у работников "Унифина" малы. "Суд, скорее всего, будет расценивать локальный акт банка как попытку злоупотребления правом с его стороны",-- добавляет господин Горбатов.-- Ликвидация банка в большинстве случаев происходит вследствие отзыва лицензии, и получается, что его руководство на этот случай застраховало своих работников". Кроме того, претензия работников на внеочередные выплаты при банкротстве банка, не предусмотренные **законом**, нарушает права других кредиторов.

Кроме того, по **закону** о банкротстве выплата этих денег не относится к числу текущих обязательств, и работники банка смогут их получить только после удовлетворения требований кредиторов третьей очереди, объяснили в АСВ. По данным ЦБ, средний процент удовлетворения требований кредиторов третьей очереди банков, в которых конкурсным управляющим выступало АСВ, на 1 января 2016 года составил 16,3%. Пока что, по данным АСВ, размер установленной задолженности перед кредиторами "Унифина" по состоянию на 1 июля составил 2,7 млрд руб., из них 1,8 млрд приходится на кредиторов первой очереди. При этом остаток денежных средств в кассе, на счете в АСВ и на корреспондентском счете "Унифина" в Банке России по состоянию на 1 июля составил 434,1 млн руб., поступления в конкурсную массу -- 68,7 млн руб.

Коммерсантъ

03.08.2016

Топ-5 регионов-должников Рейтинг регионов с самым большим объемом задолженности по зарплате

3,8 млрд рублей, по данным Росстата, задолжали российские работодатели своим сотрудникам по состоянию на 1 июля. "Солидарность" составила топ-5 субъектов РФ с максимальным объемом невыплаченных зарплат, а также выяснила, на каких предприятиях формируются многомиллионные долги.

Подобный рейтинг регионов - должников по зарплате был представлен в "Солидарности" в январе (№ 3, 2016). В июле, по сравнению с данными Росстата на 1 декабря 2015 года, уровень задолженности по заработной плате в стране уменьшился незначительно - на 100 млн рублей. Неизменным остался и лидер рейтинга должников - Приморский край, где за полгода долги по зарплате увеличились более чем на 130 млн рублей. Иркутская область и Санкт-Петербург тоже остались в первой пятерке, переместившись на одну позицию ближе к лидеру. А



Новосибирская и Мурманская области в новый рейтинг не вошли: по данным на 1 июля, в этих регионах задолженность по заработной плате за минувшие полгода значительно снизилась. Но места этих регионов заняли новые.

Регион:

Приморский край

Общая задолженность на 1 июля 2016 года - 537,7 млн рублей, рост за месяц - на 6,3% Главные должники. Почти 85% всей суммы задолженности в крае приходится на три предприятия: ЗАО "Тихоокеанская мостостроительная компания" - 130,7 млн рублей, ОАО "Радиоприбор" - 353,2 млн, ООО "Строительный альянс Управление механизации № 1" - 138 млн (данные Госинспекции труда Приморского края от 14.07.2016). Всего прокуратура Приморья насчитала около 18 тыс. нарушений трудовых прав людей в регионе. По 12,5 тыс. актов прокурорского реагирования работникам было выплачено более 200 млн рублей. Сложная финансовая ситуация на "Радиоприборе" возникла в конце 2014 года. В настоящее время в отношении "Радиоприбора" проводится **процедура банкротства**, работники предприятия с начала года проводят акции протеста, зарплата не выплачивается более девяти месяцев. В ГХК "Бор" - сумма долга на 14 июля составила более 40 млн рублей. Маргарита УСОВА, заместитель председателя Федерации профсоюзов Приморского края:

- На "Радиоприборе" профсоюз был уничтожен, не было людей, которые бы видели, что нужны какие-то действия, когда начались задержки зарплат. ГХК "Бор" - предприятие, где с 2008 года каждый месяц зарплату задерживают. Ее платят только благодаря профсоюзным действиям. В Тихоокеанской мостостроительной компании тоже нет профсоюза.

Регион:

Москва

Общая задолженность на 1 июля 2016 года - 232,3 млн рублей, рост за месяц - на 28,5% Главные должники. В Москве больше всего задолженности приходится на научные и промышленные предприятия в сфере радиоэлектроники и на строительные компании: ОАО "МКБ "Компас" - 68,7 млн рублей, ЗАО "СПМ-577" - 48,3 млн, Федеральное автономное учреждение "Роскапстрой" - 27,2 млн, ОАО "Ангстрем" - 26 млн, ЗАО "Мосстроймеханизация-5" - 25,4 млн, ФГУП "ВИМИ" - 19,5 млн. Сергей ЧИННОВ, заместитель председателя Московской федерации профсоюзов: - Москва попала в список крупнейших должников, потому что здесь больше работающих, больше предприятий. Все истории предприятий-должников тянутся довольно давно. Научным предприятиям ОАО "МКБ "Компас" и ФГУП "ВИМИ" не оплатили оборонный заказ. Руководство "Компаса" приглашалось на заседание межведомственной комиссии при прокуратуре Москвы. Причина задержек - нестабильное финансирование госзаказа. К руководителям институтов претензий нет: они выполнили заказ, а заказчик не расплатился. Некоторая положительная тенденция, тем не менее, наблюдается, долги сокращаются. По "Компасу" задолженность - 68 млн рублей, месячная зарплата - 60 млн. "Ангстрем" тоже рассматривали в межведомственной комиссии, ситуация аналогичная. Есть некий госзаказ, который неравномерно финансируется. И там фонд оплаты труда - 26 млн, задолженность - 26 млн рублей. Со строителями иная ситуация: заказчики не расплачиваются за выполненные работы. Там заказы намного больше, а задержка по зарплате - два-три месяца.

Регион:

Иркутская область



Общая задолженность на 1 июля 2016 года - 180,5 млн рублей, снижение за месяц - на 11,2% Главные должники. Задолженность по выплате заработной платы перед 648 работниками ОАО "ПО "Усольмаш" - 31,942 млн рублей. Данная задолженность остается непогашенной более полутора лет. Иркутская область - единственный субъект, где динамика положительная и наблюдается сокращение зарплатного долга. Три предприятия полностью погасили задолженность на сумму 5,2 млн рублей - это Усть-Ордынский МУП "Каскад", МП "Автотранспортное предприятие" Братска и ОАО "Востоксибэлектромонтаж". Снижена на 26,4 млн рублей сумма долга перед работниками четырех организаций, находящихся в конкурсном производстве. Речь идет о ЗАО "Иркутскпромстрой", ООО "Иркутскнефтегазстрой", ОАО "Ангарское управление строительства" и ООО "Промышленная металлургия".

В отношении руководства ОАО "Усольмаш", ООО "Иркутскнефтегазстрой", ОАО "Ангарское управление строительства" заведены уголовные дела за невыплату заработной платы и сокрытие денежных средств организаций. В отношении руководства ЗАО "Иркутскпромстрой" проводятся проверки по признакам составов преступлений.

Владимир СОЛОМИН, главный специалист департамента социально-трудовых отношений и социального развития Иркутского областного объединения организаций профсоюзов: - Ни на одном из самых проблемных предприятий нет профсоюзной организации. Завод горного оборудования и Ангарское управление строительства - давно банкроты. Конечно, никакие штрафные санкции не помогут таким работодателям осознать свою неправоту и погасить долги. Просто не из чего. И организации уже наказывали, и руководителей меняли, и голодовки сотрудников были - а денег нет.

Регион:

Санкт-Петербург

Общая задолженность на 1 июля 2016 года - 177 млн рублей, рост за месяц - 2,2% Главные должники. Лидеры среди должников - строительная отрасль, промышленность и транспорт. Самый крупный долг - у авиакомпании "Трансаэро": более 140 млн рублей. Однако задолженность авиакомпании постепенно погашается. Среди предприятий строительной отрасли одни из крупных должников - трест "Ленмостострой", порядка 86 млн рублей; генподрядчик строительства стадиона "Зенит-Арена" - "Инжтрансстрой", более 78 млн; среди промышленных предприятий - завод "Лиссант", более 56 млн.

Георгий ПАРА, председатель территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников строительства и промстройматериалов РФ:

- Строительная отрасль сегодня в тяжелом состоянии: рынок продаж квартир просел из-за недостатка денег у населения, ставки по кредитам для компаний достаточно высокие. Несвоевременные расчеты и долги по зарплате перед работниками стали реальностью. В особенно тяжелом положении предприятия малого и среднего бизнеса. В тресте "Ленмостострой" и на заводе "Лиссант", где действуют первички нашей территориальной профорганизации, положение тяжелое. Из-за кризиса и падения спроса снизились объемы работ на обоих предприятиях, идут сокращения. Но ситуация находится под контролем и госинспекции труда, и прокуратуры, и профсоюза. Частично долги перед работниками погашаются. Профорганизация контролирует процесс увольнения работников - чтобы сокращение проводилось согласно требованиям ТК, со всеми положенными выплатами. Однако и руководство треста и завода, и профсоюз надеются на то, что предприятия возобновят нормальную деятельность.

Регион:

Ленинградская область



Общая задолженность на 1 июля 2016 года - 135,7 млн рублей, рост за месяц - на 21% Главные должники. Государственная инспекция труда в Ленинградской области составила реестр недобросовестных работодателей. Согласно данным от 25 июля, задолженность по зарплате имеется в отношении 2422 человек - в сумме 143 млн рублей. То есть долги продолжают стремительно расти. Заместитель председателя правительства Ленобласти Дмитрий Ялов считает, что такой резкий скачок просроченности по зарплате произошел из-за компании "Юникс" в Киришском районе. Ялов заметил, что это подрядчик, работающий в другом регионе, но зарегистрированный в Ленинградской области, за ним - 50,5 млн рублей долга перед работниками.

Кроме того, значительная часть задолженности сложилась на заводе прямогонного топлива ООО "Волховнефтехим" - 32,6 млн рублей. По словам главы областного правительства, эта компания не безнадёжна: "Мы уверены, что после финансового оздоровления люди получают деньги". Также в реестре неплательщиков области: ОАО "Мостостроительный поезд № 46" ОЖД - 9,8 млн рублей, ОАО "Ленинградсланец" - 8 млн, ООО "Русбелго" - 9 млн, ОАО "15 Арсенал ВМФ" - 8,8 млн. Исполнительная власть считает, что среди компаний-должников лишь "небольшой процент" предприятий не имеют шансов на реальные выплаты.

Юлия АРУТЮНЯН, заместитель начальника управления социального партнерства Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области: - Из основных должников Ленинградской области первичная профсоюзная организация есть лишь на предприятии ОАО "15 Арсенал ВМФ". Там сейчас все налаживается, долги выплачиваются, поступили новые заказы. По прогнозам, к концу года ситуация нормализуется. "Волховнефтехим" - предприятие-банкрот. В ООО "Юникс" на данный момент все долги погашены. На предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации, как правило, значительно реже возникают ситуации с задолженностями по зарплатам.

Солидарность

02.08.2016

В Заволжске рабочие не получили зарплату за два месяца

На муниципальном предприятии «Заволжское коммунальное хозяйство» в Ивановской области сократили слесарей и трактористов.

Однако стало известно, что расчет и **зарплату** за два месяца им **не выплатили**. Как отметили бывшие работники, они не получили зарплаты ни за май, ни за июнь.

В результате экс-сотрудники обратились в прокуратуру, однако оттуда ответ до сих пор не пришел. По имеющейся информации, без расчета осталось около 10 человек. Суммы задолженности достигают 50 тысяч рублей. Оставшиеся без зарплат люди говорят, что намерены обратиться также к губернатору, так как семьи не на что кормить.

<http://runews24.ru/ivanovo/02/08/2016/4171d363774f959633066963fab6dce>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

03.08.2016

Профсоюз Московского метрополитена провел акцию у Дептранса и 4 станций метро

Профсоюз московского метрополитена провел акцию у Дептранса Москвы и четырех станций метро, участники подняли вопросы увольнений и сокращений работников, а также участившихся пожаров в подземке и отсутствие нужных запчастей, сообщается на сайте Конфедерации труда России.



«Акции прошли у выходов из вестибюлей станций метро «Парк Победы», «Славянский бульвар», «Улица 1905 года» и «Кунцевская». Акции были проведены в рамках кампании за достоинство работников и право на свободу объединения в профсоюзы, инициированной профсоюзом работников ГУП «Московский метрополитен», - говорится в сообщении.

Как уточняется в материале, участники кампании поднимали вопросы увольнений и сокращений работников, пожаров в метро, отсутствия запчастей, давление на активных членов профсоюза, выполнение коллективного договора. Работники метро говорят, что спусковым крючком для запуска кампании стали участвовавшие возгорания в московской подземке. Они уверены, что отсутствие полноценного технического надзора и нехватка специалистов из-за сокращений напрямую влияет на безопасность в столичном метро, и эти проблемы не могут быть решены без прекращения начавшегося давления на работников подземки, являющихся активистами профсоюза.

Как подчеркнул председатель профсоюза работников ГУП «Московский метрополитен» Николай Гостев, его слова приводятся в сообщении, члены профсоюза настроены отстаивать свои права и будут добиваться конструктивных переговоров с руководством метро об обеспечении условий соблюдения коллективного договора до тех пор, пока не добьются.

Кампания за достоинство работников столичной подземки и право на свободу объединения в профсоюзы была начата 16 июня. В ее рамках одиночные пикеты прошли у трех десятков вестибюлей станций метро. В рамках кампании 4 июля состоялась акция перед управлением Московского метрополитена. На акции присутствовал депутат Госдумы и вице-президент Конфедерации труда России Олег Шеин. После ее окончания начальнику метрополитена Дмитрию Пегову передали публичное обращение работников подземки, уточняется на сайте.

Ранее, 2 апреля текущего года, профсоюз работников ГУП «Московский метрополитен» провел массовый митинг работников подземки на площади Краснопресненской заставы после пожара на станции «Новые Черемушки». Итогом акции стало удовлетворение одного из ключевых требований профсоюза – о приостановлении реорганизации в метро.

<https://riamo.ru/article/151948/profsoyuz-moskovskogo-metropolitena-provel-aktsiyu-u-depransa-i-4-stantsij-metro.xl>

03.08.2016

В Калининграде продолжается забастовка работников строительной компании «РосСпецСтрой»

В Калининграде продолжается забастовка работников строительной компании «РосСпецСтрой», занятой на возведении стадиона к Чемпионату Мира по футболу-2018 в Калининграде. Причиной акции протеста стала многомесячная невыплата зарплаты. Как сообщил Rus2Web один из участников акции Александр Недосекин, компания, нанявшая рабочих, — испарилась.

«Директор же наш сбежал с деньгами. Еще в июле он обещал нам заплатить. В день выплаты, 14 июля, он исчез. Мы вышли на работу, но к назначенному времени денег так и не увидели. Тогда мы решили поехать в офис и поговорить с руководством „РосСпецСтроя“ напрямую. Но когда мы вошли в помещение, то увидели голые стены: пропали компьютеры и вся оргтехника. Мы пытались до него дозвониться, но трубку он не брал. Дома начальника тоже не оказалось. Мы узнали, что в семь часов он выехал из дома. Его машину нашли в аэропорту. Выяснилось также, что квартира и машина ему не принадлежат, он их арендовал. По данным службы охраны объекта, теперь директор фирмы находится в Краснодаре. Его задержала полиция», — рассказал Недосекин.



«Нам задолжали в общей сложности 4 млн. рублей, и мы требуем полного погашения этой задолженности. В фирме „Крокус Интернешнл“, которая является генеральным подрядчиком строительства стадиона, и в фирме „Герус“, у которой наша компания была субподрядчиком, нам объявили, что готовы заплатить в полном объеме за июнь — по 59 рублей за час — и то, только тем людям, кто работал до настоящего момента. А остальные деньги сказали требовать с директора. В итоге, за июнь я получу всего 13 тыс. рублей — копейки, по сравнению с проделанной работой. Я не знаю, что делать в такой ситуации», — подчеркнул работник.

Сейчас сотрудники «РосСпецСтроя» подали документы в компанию «Герус» для перезаключения трудовых контрактов. Но судя по разговорам в коллективе, там их принимать не очень хотят. Накануне рабочие пытались получить талоны на обеды, но им отказали.

«В июле мы ходили в приемную президента при местной мэрии с просьбой разобраться в ситуации. Также я писал о нашей проблеме на сайт президента. Из приемной наше заявление отправили в местную прокуратуру и трудовую инспекцию. Мы также направили коллективное заявление о нарушении трудовых прав в Отдел по борьбе с экономическими преступлениями. А на днях собираемся обратиться в Следственный комитет. Однако пока нам не известно, начались ли какие-то следственные действия, и непонятно, как будет развиваться ситуация дальше», — сетует Александр Недосекин.

Напомним, что в мае бастовали рабочие, занятые на строительстве стадиона «Ростов-Арена» к ЧМ-2018, генподрядчиком которого тоже является «Крокус Групп».

<http://www.rosbalt.ru/russia/2016/08/03/1537587.html>

СОКРАЩЕНИЯ

02.08.2016

Арбитраж признал банкротом московский Банк развития технологий

Арбитражный суд Москвы по заявлению Центрального банка России признал несостоятельным (банкротом) АО КБ "Банк развития технологий", говорится в сообщении Агентства по страхованию вкладов (АСВ).

Конкурсным управляющим банка назначено агентство.

Лицензия у Банка развития технологий была отозвана приказом ЦБ РФ от 27 мая. Такое решение было принято регулятором в связи с неисполнением банком федеральных законов, регулирующих банковскую деятельность, а также нормативных актов Центробанка, значением нормативов достаточности собственных средств (капитала) ниже 2%, снижением размера собственных средств (капитала) ниже минимального значения уставного капитала.

ЦБ сообщил, что Банк развития технологий размещал денежные средства в низкокачественные активы и не создавал соответствующие резервы.

Банк является участником системы страхования вкладов. По величине активов, по данным регулятора, он занимал на 1 мая 387-е место в банковской системе РФ.

<http://rapsinews.ru/arbitration/20160802/276602466.html>



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

03.08.2016

Минтруд РФ: За неделю количество безработных снизилось на 0,7%

Экономика Снижение показателя затронуло 69 российских регионов, в том числе Чукотский, Ямало-Ненецкий АО, Камчатский край, Республику Алтай

Москва, 3 Августа 2016, 12:39 — REGNUM В России в течение одной недели (с 20 по 27 июля) число безработных граждан сократилось на 0,7%. Снижение показателя затронуло 69 российских регионов, в том числе Чукотский, Ямало-Ненецкий АО, Камчатский край, Республику Алтай и ряд других территорий, сообщили в пресс-службе Министерства труда и социальной защиты России.

«С 20 по 27 июля 2016 года численность официально зарегистрированных безработных граждан уменьшилась на 0,7% и составила 948 254 человека (по состоянию на 20 июля 2016 года — 954 842 человека)», — сообщили в пресс-службе.

Самое большое снижение безработицы произошло в Чукотском и Ямало-Ненецком автономных округах. Также в число передовых попали Камчатский край, Республика Алтай, Хакасия, Тува, Курганская, Новгородская, Калужская и Орловская области.

Между тем, негативную динамику показали 13 регионов: сильнее всего безработица набрала позиции в Еврейской АО, республиках Мордовия, Крым, Дагестан, а также в Кабардино-Балкарской и Чувашской республиках. Рост безработицы отмечается также в Кировской области, Приморском крае и в городе Севастополе. Есть регионы, в которых безработица сохранила стабильный уровень: это Пензенская область, Республика Бурятия и Карачаево-Черкесской Республика.

Отмечается, что по состоянию на 1 июля уровень безработицы в среднем по России равен 1,2% от численности экономически активных граждан (на 1 июля 2015 года — 1,3%).

Как ранее сообщало ИА REGNUM, 2 августа министр труда и социальной защиты России Максим **Топилин** во время выступления в Общественной палате заявил, что **Минтруд** не будет оказывать непосредственные меры поддержки по трудоустройству молодежи, потому что снижать безработицу государство должно опосредованно, а именно — через усовершенствование системы образования.

<https://regnum.ru/news/economy/2162726.html>

02.08.2016

Служба занятости обязана повернуться к инвалидам лицом

Министерство труда РФ максимально пытаемся перестроить работу органов службы занятости. — Инвалидов в трудоспособном возрасте работает около 1 миллиона человек, максимум 25–30% работающих инвалидов. Об этом сегодня, 2 августа, заявил министр труда и социальной защиты РФ Максим **Топилин** в рамках проекта Общественной палаты РФ «Час с министром», сообщили в **Минтруда**.

По словам Министра, с начала 2016 года сотрудники медико-социальной экспертизы стали направлять данные обо всех инвалидах в службу занятости.



«Чтобы служба занятости знала, какие потребности у инвалидов, кто, где живет, какие у него барьеры и так далее. И служба занятости должна пойти к инвалиду сама. То есть, это будет принципиальная перестройка работы службы занятости. Эта работа сейчас нами ведется. Даже законопроект по этому поводу готовится», — сообщил он.

«Мы просто обязаны повернуться лицом к трудоустройству инвалидов, конечно, когда они этого хотят. У нас есть все возможности», — подчеркнул министр.

Как сообщало ИА REGNUM, Министерство труда и социальной защиты внесло в правительство России проект распоряжения об утверждении концепции создания и использования федерального реестра инвалидов.

<https://regnum.ru/news/society/2162389.html>

02.08.2016

Минтруд предлагает бороться с «гаражной экономикой» упрощением ТК

Министр **труда** и соцзащиты заявил о планах по упрощению Трудового **кодекса**.

Как сообщает Газета.Ru, во время прямой линии, состоявшейся в Общественной палате Максим **Топилин** указал на необходимость создания системы взаимодействия с самозанятыми россиянами, в том числе разработать новую систему поощрения и налогообложения для этой категории работников. Глава **Минтруда** посетовал на то, что Министерство финансов до сих пор не определилось с юридическими определениями понятий самозанятости и не уточнило, каким образом самозанятые граждане смогут получать налоговые льготы.

При этом **Топилин** заверил в том, что его ведомство будет последовательно содействовать тому, чтобы статьи ТК, регулирующие деятельность самозанятых граждан, стали как можно проще. Одним из шагов, направленных на достижение этой цели министр назвал переговоры с профсоюзами.

Напомним, что в середине июля президент Владимир **Путин** дал поручение правительству разработать комплекс мер для возвращения из теневой экономики 30 млн самозанятых россиян для решения проблемы наполняемости бюджета.

<http://investcafe.ru/news/67064>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

03.08.2016

Роструд подготовил модуль базы вакансий «Работа в России»

Роструд подготовил к запуску с 1 августа модуль информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России».

Данный модуль обеспечивает автоматизированное снятие вакансий, размещаемых работодателями самостоятельно на портале «Работа в России» и не обновляемых более 30 календарных дней с даты публикации.

Вакансии, предоставленные работодателями в центр занятости населения и размещенные на портале «Работа в России», обновляются ежемесячно сотрудниками службы занятости.

<http://belomornews.ru/11919-rostrud-podgotovil-modul-bazy-vakansiy-rabota-v-rossii.html>

**02.08.2016**

Сотрудникам завода "Муромтепловоз" во Владимирской области погасили долг по зарплате

По итогам проверки **Роструда** ОАО "Муромтепловоз" (Владимирская область) погасил задолженность по зарплате перед работниками на сумму более 20,4 млн рублей, сообщает **Федеральная служба по труду и занятости**. Предприятие выпускает широкий спектр военной и гражданской техники различного назначения.

"Инспекторы труда установили, что работодатель допустил задолженность по заработной плате в отношении 1219 работников. Сумма долга составила 20 млн 395,8 тыс. рублей", - говорится в пресс-релизе.

По итогам проверки, работодатель исполнил выданное ему предписание и полностью погасил задолженность. За нарушение трудового законодательства ОАО "Муромтепловоз" привлечен к административной ответственности.

<http://interfax-russia.ru/Center/news.asp?id=750302&sec=1671>

02.08.2016

В июне трудоустроились почти 90 процентов россиян: Роструд представил данные рынка труда за июль 2016 года

По данным **Роструда**, 967,8 тыс. человек зарегистрировано в органах службы занятости на 1 июля 2016 года. По сравнению с 1 июня эта цифра уменьшилась на 4,1 процента. В первом летнем месяце в 83 регионах страны число официальных безработных сократилось, в то же время в Забайкальском крае и Еврейской автономной области, наоборот, возросло на 3,6 и 0,6 процента.

По состоянию на 1 июля 2016 года уровень регистрируемой безработицы по России в целом составил 1,2 процента, коэффициент напряженности остался прежним – 0,8. В пяти субъектах армия нетрудоустроенных граждан пополнилась, в 67 – сократилась, в 13 – ситуация не изменилась.

К 1 июля текущего года работодатели предложили 1 419,1 тыс. вакансий, и это на 0,04 процента больше, чем в июне. Наименьшую потребность в новых работниках испытывают Северная Осетия (33,4 процента), Калмыкия (32,4 процента), Тыва (25,9 процента), Приморский край (17,9 процента) и Смоленская область (15,4 процента).

В июне в госорганы службы занятости населения обратилось 1 368 838 человек, что на 13,6 процента больше, чем в мае (1 205 432 человека). Из них 453 479 россиян зарегистрировались с целью найти работу, что на 18,9 процента больше, чем в мае (381 310 человек). При этом трудоустроиться смогли 411 545 граждан, что на 89,2 процента больше, чем в мае (217 532 человека).

<http://www.hr-director.ru/news/64410-qqn-16-m8-02-08-2016-v-iyune-trudoustroilis-pochti-90-protstentov-rossiyan-rotrud>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

03.08.2016

В Башкирии рабочий завода умер от удара током

Гострудинспекция РБ завершила расследование **несчастливого случая**, который произошел 17 июня в Сибайском филиале АО «Учалинский ГОК». Как сообщает пресс-служба ведомства, причиной **несчастливого случая** стала



неудовлетворительная организация **производства** работ, отсутствие контроля за исполнением **работником** требований инструкции по охране труда на **рабочем месте** и других локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда.

Мужчина умер вследствие поражения техническим электричеством, осложнившегося острой сердечно-сосудистой недостаточностью.

«Несчастный случай квалифицирован как связанный с производством. По итогам контрольно-надзорных мероприятий нерадивый работодатель привлечен к административной ответственности в виде штрафа», – говорится в сообщении.

<http://ufa1.ru/text/newsline/195605469315072.html?full=3>

03.08.2016

В Кирове рабочий из-за телефонного звонка упал с лестницы на бетонный пол

По информации пресс-служба Гострудинспекции по Кировской области, 13 июля 2016 года в производственном помещении цеха покраски (не введенным в эксплуатацию) бригадир и электромонтажник по освещению. В начале рабочего дня мастер выдал задание установить индукционные подвесные светильники на железобетонные колонны.

Работы выполнял бригадир, а электромонтажник страховал его, когда тот находился на лестнице. После обеда бригадир заметил, что необходимо заменить сверло перфоратора. Он пошел на склад за запасным сверлом. В это время электромонтажник должен был перенести инструмент и лестницу к следующей колонне и подготовить рабочее место.

Электромонтажник перенес инструмент и лестницу к очередной колонне. Для того чтобы убедиться в надежности ее установки, он поднялся на несколько ступеней вверх. В этот момент у рабочего зазвонил мобильный телефон, чтобы достать мобильный он перестал держаться за лестницу. Лестница пошатнулась, и электромонтажник упал вместе с ней на бетонное покрытие цеха. Пострадавший почувствовал резкую боль и попросил подошедшего работника вызвать «скорую». Медики диагностировали у мужчины травмы грудной клетки, ног и внутренних органов.

Причинами произошедшего стали неудовлетворительная организация производства работ и нарушение электромонтажником трудового распорядка и дисциплины труда.

Руководителю выдано предписание об устранении нарушений. Виновное должностное лицо оштрафовано на 3 тыс. рублей, юрлицо - на 55 тыс. рублей.

Рабочий упал с высоты и в марте текущего года на кировском заводе «Интэк». Электрогазосварщик поднялся на металлоформу, высотой около метра от пола и начал зачистку швов. Он не заметил приближение края металлоформы, оступился и упал с нее спиной вниз на металлические заготовки. В результате мужчина получил тяжелую травму спины.

<http://www.newsler.ru/incidents/2016/08/03/v-kirove-rabochij-iz-za-telefonnogo-zvonka-upal-s-lestniczyi-na-betonnyij-pol>

02.08.2016

В Самарской области сотрудница ритуальной службы погибла по пути на работу



В Самарской области трудовая комиссия завершила расследование несчастного случая. В результате дорожно-транспортного происшествия погибла 49-летняя сотрудница ритуальной службы.

Авария произошла 29 января 2016 года. Женщина на личной машине отправилась на подписание договора с клиентом.

Автомобилистка двигалась со скоростью в 60 километров в час. В условиях скользкой дороги она не справилась с управлением, выскочила на встречу и столкнулась с другим транспортным средством.

Пострадавшая скончалась на месте ДТП от полученных травм и кровопотери. В результате расследования выяснилось, что женщина нарушила правила дорожного движения. Также трудовая инспекция установила, что агент ритуальной службы погибла во время выполнения своих рабочих обязанностей. Инцидент квалифицировали как несчастный случай, связанный с производством, сообщает Государственная инспекция труда в Самарской области.

<http://63.ru/text/newsline/195672762728448.html?full=3>

02.08.2016

Компания, построившая мост, балка которого раздавила рабочего, заплатит 1 млн штрафа (Башкирия)

Гострудинспекция Башкирии завершила расследование несчастного случая, который произошел при строительстве моста в Уфе.

Причиной **гибели** 50-летнего мужчины послужила неудовлетворительная организация **производства** работ. Гострудинспекция также установила, что **водитель** выполнял **на стройке** обязанности подсобного **рабочего**.

В результате проверки были выявлены недостатки в организации **рабочих мест**. Так, на месте **трагедии** отсутствовали защитные ограждения.

Подрядчика ПАО «Волгомост» оштрафовали на 1 млн рублей.

<http://ufa1.ru/text/newsline/195335079329792.html?full=3>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

03.08.2016

Современные работодатели ищут агрономов и аптекарей

По состоянию на начало августа в столице было зарегистрировано порядка 43 тысяч безработных. Основной процент среди них - женщины. Корреспондент "ВМ" побеседовала с заместителем руководителя Департамента труда и социальной защиты населения столицы Андреем Бесштанько (на фото), чтобы разобраться в положении женщины на рынке труда.

Андрей Владимирович, что ищет современная женщина на рынке труда?

Исследования показывают, что в семье основной объем домашних обязанностей несет именно женщина. Женщина, особенно мать, заинтересована в поисках гибких форм занятости, дистанционной работы. На это заставляют ориентироваться семейные обстоятельства. Соответственно выбор четкой сферы деятельности часто не играет роли.



Женщины ищут работу в сфере сервиса, информационных технологий, консалтинга, администрирования, работу в колл-центрах.

И работодатели отвечают этим запросам?

Как правило, да. Современные компании предоставляют широкий спектр вакансий с частичной занятостью. Плюс очень существенную роль играет технический прогресс. Благодаря ему многое можно делать на дому, с планшета из любой точки. Сокращается, кстати, и количество офисов. А сфера информационных технологий вообще сейчас имеет огромный запрос на ресурсы. И женщины охотно идут в IT-сферу.

Есть ли какая-то разница между мужчиной и женщиной как работником?

Что касается поиска работы, то женщины чаще соглашаются на более низкую зарплату, чем мужчины.

Как сейчас выглядит идеальный кандидат в глазах работодателя?

Прежде всего компании ищут универсального специалиста - это тренд современного рынка. Он обязательно должен владеть компьютером. Еще одно требование - уметь работать, ориентироваться, анализировать и структурировать большой объем информации.

Какие кадры сейчас наиболее востребованы на рынке?

Специалисты IT-сферы, универсальные педагоги, специалисты по закупкам разных областей и связанные с политикой импортозамещения агрономы и фармацевты.

А рабочие специальности?

Среди рабочих специальностей сотрудники требуются строительной сфере, области жилищно-коммунального хозяйства и социальные работники. Сейчас очень много людей, которые нуждаются в помощи. Поэтому соцработник - востребованная нерабочая специальность. Причем сейчас ощущается серьезный кадровый голод.

Это перспективная работа?

У нее большой потенциал, так как таких работников не скоро сможет заменить автоматика.

То есть технический прогресс имеет чуть ли не превалирующее влияние на рынок труда?

Безусловно. Очень многие вакансии вытесняются, например, бухгалтер или кассир. Машины могут повлиять на **сокращение штата** и опять же на необходимость снимать офис.

И как город помогает тем, кто оказался без работы?

Департамент и власть столицы должны работать последовательно - если мы призываем работать и одновременно создавать семьи, необходимо давать для этого условия. Сейчас центры содействия занятости переходят на индивидуальный формат работы с соискателем. Каждый сотрудник будет курировать человека, находящегося в поисках работы вплоть до его трудоустройства. Задача - отказаться от предоставления неотфильтрованной информации соискателю. Мы будем ориентироваться не на стандарт, а на вполне конкретные запросы - желание самореализации, необходимый график, навыки.

Вечерняя Москва



03.08.2016

Социальный блок правительства и ряд губернаторов ждут осенние отставки

Новая серия кадровых перестановок предстоит осенью, причем на этот раз увольнения и замены затронут не только губернаторский корпус, но и федеральное правительство, считают источники Znak.com, близкие к администрации президента и самому кабинету министров. В зоне риска – социальный блок правительства во главе с Ольгой Голодец и губернаторы в Сибири, где на прошлой неделе поменялся полпред главы государства. Эксперты соглашались с тем, что после выборов на «черную работу» в правительство могут прийти новые люди, чтобы реализовать жесткие задумки финансово-экономического блока кабинета.

Помимо вице-премьера Ольги Голодец, социальный блок в российском «Белом доме» представляют министр образования Дмитрий Ливанов, министр здравоохранения Вероника Скворцова, министр труда и соцзащиты Максим Топилин. Все они, возможно, не доработают до конца года. Как говорит источник, близкий к правительству, у социальных министерств накопились неразрешимые противоречия с финансово-экономическим блоком правительства, поэтому дело не только и не столько в традиционной непопулярности членов кабинета, отвечающих за наиболее важные социальные отрасли. На отставке ряда министров из социального блока будет настаивать также Совет по экономической политике, где, напомним, председательствует сам Путин, а его заместителями выступают экс-министр финансов Алексей Кудрин, глава Минэкономразвития Алексей Улюкаев и помощник президента Андрей Белоусов. Голодец, к слову, тоже является членом этого совета. Пока.

Впрочем, источники сходятся во мнении, что весь соцблок сразу уволен не будет, скорее, речь пойдет об одном-двух министрах – вероятнее всего, здравоохранения и соцзащиты.

Перестановки в правительстве – это следствие бюджетного процесса, а позиции социального блока не стыкуются с позициями финансового блока, поэтому нельзя исключать кадровых перемен, подтверждает источник, близкий к «Белому дому».

Еще один собеседник называет в числе потенциальных отставников вице-премьера Игоря Шувалова, который за последние недели стал едва ли не главным раздражителем общественного мнения. Впрочем, есть и другая позиция – как раз не идти на поводу у оппозиционно настроенной общественности, предоставив Шувалову возможность работать дальше, в том числе и дальше курировать подготовку российских городов к футбольному чемпионату 2018 года.

На выход могут попросить нескольких губернаторов – прежде всего, так называемых «хромых уток», чьи полномочия истекают уже в следующем году и которым в Кремле вряд ли выдадут карт-бланш на новый срок, поскольку те, по оценке Москвы, слабо контролируют процессы на вверенных территориях. В зоне особого внимания – Сибирь, где на прошлой неделе сменился полпред президента, говорят два источника, близких к администрации Путина. Среди губернаторов, которых могут уволить осенью, – глава Красноярского края Виктор Толоконский, глава Новосибирской области Владимир Городецкий и губернатор Омской области Виктор Назаров. Впрочем, не исключено и аналогичное решение по избранному всего год назад губернатору Иркутской области коммунисту Сергею Левченко.

В Омской области у Назарова давний и острый конфликт с региональным ОНФ, комментирует собеседник издания. Толоконский, перемещенный в Красноярский край из Новосибирска, не нашел общий язык с местной элитой и не создал работоспособной команды, а в Иркутской области Левченко спустя год так и не научился осваивать по назначению выделяемые федеральным центром деньги, например, на строительство дорог, отмечает тот же собеседник.



В числе вероятных отставников называется еще несколько представителей губернаторского корпуса. В частности, глава Пермского края Виктор Басаргин, которому, правда, отставку прочат уже не первый год, хотя и не без оснований: в рейтингах эффективности губернаторов он традиционно занимает одно из последних мест. В Новгородской области у губернатора Сергея Митина полномочия истекут в 2017 году, но эксперты сходятся во мнении, что до своего десятилетия на посту он тоже может не дотянуть. Наконец, в Карелии глава республики Александр Худилайнен, также давно вызывающий скрытое раздражение федерального центра, может получить указание на выход. В качестве решающего аргумента в пользу его увольнения прогнозируются плохие для партии власти результаты сентябрьских выборов: с учетом сильных позиций «Яблока» в этом регионе такое развитие событий видится более чем вероятным, рассуждает источник, близкий к «большой администрации».

Сторонние эксперты отмечают, что внезапный, хотя и вполне объяснимый характер кадровых перестановок прошлой недели в принципе затрудняет любые разговоры о «плановых» отставках. При этом никто не отменял традиции показательно наказывать тех руководителей, в чьих регионах выборы дают не лучшую оценку работы власти.

Глава «Политической экспертной группы» Константин Калачев напоминает, что «карательные» отставки обычно происходят не сразу после выборов, а спустя время, когда тема провала партии власти в регионе уходит из фокуса СМИ. Наказание виновных уже не выглядит как однозначное возмездие, но всякий раз указывается, что речь идет об «оргвыводах», поводом к которым стала слабая оценка действующей власти населением. Так было в 2012 году в Мурманской области, где смена губернатора была вызвана конфликтом региональной власти с рядом сильных ФПГ, но слабый результат на думских выборах «Единой России» использовали как повод.

«В случаях Басаргина или Худилайнена итоги выборов могут стать последним аргументом в пользу того, что губернатор не контролирует ситуацию в регионе. В целом все перечисленные выше губернаторы считаются «хромыми утками», и сентябрь может дать лишний повод принять решение», – считает Калачев.

С социальным блоком правительства ситуация аналогичная, считает политолог: пока рейтинг доверия правительству снижается постепенно, однако если он начнет рушиться, потребуются кадровое решение для снятия напряжения.

Когда региональная элита попадает в ситуацию «все равно снимут», это работает против системы, считает руководитель региональных программ Фонда развития информационной политики Александр Кынев. «Административный ресурс – вещь неформальная, чиновники работают на выборах сверхурочно. А когда чиновник точно знает, что его уволят, то он не станет делать ничего, что не положено по инструкции. Это плохая стратегия, чреватая даже вредительством исподтишка», – предупреждает Кынев. По его словам, объяснений может быть два: или общая неадекватность кадровой политики, или, напротив, трезвый холодный расчет партии «системных ястребов», направленный против стана «системных либералов» в лице Дмитрия Медведева, возглавляющего «Единую Россию», а значит, ответственного за ее результат, рассуждает политолог.

Глава Центра политических технологий Игорь Бунин допускает возможность отставки кого-то из социального блока правительства: Путин верит в рыночную экономику и прислушивается к мнению того же Кудрина. «Между социальным блоком и Шуваловым он выберет Шувалова. Путин – за экономический либерализм, даже с учетом интересов своих друзей. Социальная политика уже в 2017-2018 году станет жестче, и при выборе между позицией финансово-экономического и социального блока он выберет позицию первого», – убежден Бунин.

Политолог Станислав Белковский, напротив, считает, что с аппаратной точки зрения социальных министров увольнять не за что: они берут на себя весь негатив, служа громоотводом народного недовольства от Кремля. «Из отставок,



которые могут произойти, я бы назвал отставку главы «Роснефти» Игоря Сечина. Я не говорю, что эта отставка будет, я говорю, что она может произойти в рамках того, что Путин сейчас избавляется от влиятельных друзей, меняя их на слуг», – размышляет Белковский.

Вице-президент Центра политических технологий Алексей Макашкин считает, что до выборов в губернаторском корпусе едва ли стоит ждать перестановок, а после выборов они все равно не будут массовыми. От губернаторов в сентябре требуется не дать просесть «Единой России», но в то же время не выйти за рамки приличий и легитимности итогов голосования, и в зависимости от успешности соблюдения баланса между этими задачами будут и кадровые выводы, уверен Макашкин. При этом он призывает не сбрасывать со счетов фактор силовиков: губернаторов в России стали ловить за руку, а тут всё становится непредсказуемым. «Например, у того же Никиты Белых были проблемы в 2013 году, и вроде бы они закончились, но в 2016 его арестовали», – напоминает эксперт.

В правительстве же возможна сакральная «предвыборная жертва», каковой, например, в 2007 году стал Михаил Зурабов, отставленный с должности главы минздрава.

«Такой предвыборной жертвой в нынешнем социальном блоке мог бы стать тот же Ливанов, тем более что идет информация о планах правительства урезать количество бюджетных мест в вузах, сократить ученых и так далее, и хотя «Белый дом» эту информацию опровергает, фон все равно создается негативный», – отмечает Макашкин. Наконец, если после парламентских выборов руководство страны под влиянием экономической ситуации решится на непопулярные оптимизирующие реформы, то в социальном блоке как раз возникнет спрос на «новых Зурабовых», которые выполняют «черную работу» по реализации программы финансово-экономического блока, добавляет эксперт.

https://www.znak.com/2016-08-02/istochniki_socialnyy_blok_pravitelstva_i_ryad_gubernatorov_zhdut_osennie_otstavki

03.08.2016

Губернатор Калужской области предлагает приравнять невыплату зарплаты к хищению имущества

...и возложить ответственность за неё на собственников предприятий "Пока мы не переквалифицируем ответственность за невыплату заработной платы в статью о хищении чужого имущества, ситуация не изменится. Собственник предприятия должен понимать, какая ответственность ему грозит. Я на всех уровнях буду на этом настаивать", - заявил 2 августа на областном координационном совещании губернатор Калужской области Анатолий Артамонов, сообщает корреспондент ИА REGNUM.

Некоторые специалисты утверждают, что причина долгов по зарплате якобы кроется в неэффективном менеджменте. К тому же, отдельные предприятия-должники используют схемы перерегистрации, меняя вывеску и оставляя долги старому предприятию, проходящему **процедуру банкротства**. В то же время всё движимое и недвижимое имущество достаётся новой фирме.

Впрочем, по мнению губернатора области Анатолия Артамонова, ответственность за задолженность перед сотрудниками по выплате зарплаты должны нести не менеджеры, а собственники предприятий. Глава калужского региона считает, что необходимо внести соответствующие изменения в федеральное законодательство, которое позволит привлекать их к реальной ответственности.

По данным Калугастата на 1 июля этого года задолженность по зарплате имели 13 организаций региона на общую сумму 66 млн. 593 тыс. рублей.



Основные долги по зарплате имеют те предприятия, которые проходят **процедуру банкротства**. Из общей суммы долгов по зарплате среди предприятий области явным лидером последних двух месяцев остаётся ЗАО "Розовый сад" (Малоярославецкий район) - 44,3 миллиона рублей. Примечательно, что собственных средств на погашение долга у предприятия нет. После продажи движимого и недвижимого имущества ЗАО "Розовый сад" долги по зарплате будут погашены. Среди малых и средних предприятий у руководства области озабоченность вызывает ситуация на ООО "Стройинвест", долги по зарплате на котором составляют свыше десяти миллионов рублей и за последнее время выросли ещё на три, и на ООО МТЕ "Минерал" (Мосальский район), где долги по зарплате уже превысили 3,3 миллиона рублей.

Как ранее сообщало ИА REGNUM, в 23 организациях Калужской области удалось полностью погасить задолженность по заработной плате перед 4 624 работниками на сумму свыше 72 млн. рублей. По словам заместителя прокурора области Александра Клокова, в 2015 году динамика задолженности по заработной плате в регионе, выявленной по результатам прокурорских проверок, характеризовалась сокращением ее размера с 73 до 63 млн. рублей. А за 6 месяцев 2016 года была выплачена задолженность по зарплате на сумму более чем 51 млн рублей.

<https://regnum.ru/news/economy/2162621.html>