

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 30 сентября 2021



Содержание

Содержание	2
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРПЛАТЕ	4
30.09.2021 Мэрия Кемерово перечислит АО миллионы на погашение долгов по зарплате	4
29.09.2021 В Курганской области подрядчик бросил ремонт дороги до Тюмени. Без зарплаты - сотни рабочих.....	5
СОКРАЩЕНИЯ	5
29.09.2021 В ТК-14 сокращают протестовавших работников.....	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	7
29.09.2021 В каких коррективах нуждается миграционная политика России	7
29.09.2021 В России сформировалась теневая инфраструктура содействия в трудоустройстве	9
29.09.2021 Глава СПЧ: Трудовую миграцию надо сделать легальной.....	15
Э.С. НАБИУЛЛИНА	15
29.09.2021 МЭР: годовая инфляция в России за неделю ускорилась до 7,26%.....	15
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	16
30.09.2021 Обязанность работодателей доставлять сотрудников на вахту могут закрепить в ТК РФ ...	16
30.09.2021 Минтруд продлит использование компенсации проезда с Крайнего Севера в отпуск - проект	16
29.09.2021 Людей с ограниченными возможностями переписут в индивидуальном порядке - Росстат	17
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	17
30.09.2021 Почти треть россиян готовы сменить профессию из-за выгорания - опрос Роструда	17
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	18
30.09.2021 Сотрудник ульяновского автозавода получил на работе тяжёлую травму ноги	18
30.09.2021 В Нижегородской области детсад, где умер сторож, оштрафован на 115 тыс.	18
30.09.2021 Арзамасский роддом оштрафован на 270 тыс. после смерти сотрудницы	19
ПРОФСОЮЗЫ	19
29.09.2021 Московские медики получают выплаты за проведение вакцинации от коронавируса.....	19
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	20
30.09.2021 Мишустин назвал ситуацию с коронавирусом напряженной	20



30.09.2021 Отрада труда: как изменятся критерии выплат преподавателям в вузах.....	21
30.09.2021 Финансы с плюсом.....	22
29.09.2021 Тестирование новой системы оплаты труда медработников перенесли на месяц.....	24
29.09.2021 Работодатели рассказали, кого чаще всего переводят на удаленку	24



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРПЛАТЕ

30.09.2021

Мэрия Кемерово перечислит АО миллионы на погашение долгов по зарплате

Прокуратура и Следственный комитет заинтересовались предостережением о забастовке водителей общественного транспорта в Кемерове из-за задержки заработной платы. При этом просроченная задолженность работодателей перед работниками растет во всем регионе.

О готовности не выходить на линию сообщили работники АО "Кемеровская транспортная компания". Проверка, организованная городской прокуратурой, показала: с трудовым коллективом не рассчитались за август этого года. В отношении гендиректора компании возбудили административное дело по части шестой статьи 5.27 КоАП РФ ("Нарушение трудового **законодательства**"), потребовав немедленно погасить долги. А проверяющие из регионального Следственного управления СК РФ стали выяснять, были ли в этот момент на счетах организации-неплательщика деньги и на какие цели они расходовались.

Пока шла проверка, городские власти объяснили случившееся. Выдать водителям зарплату (свыше семнадцати миллионов рублей) вовремя не получилось из-за того, что счета "Кемеровской транспортной компании" заблокировало фискальное ведомство. Дело в том, что АО, которому банкротство пока не грозит, задолжало по налогам и страховым взносам за второй квартал 2021 года в общей сложности почти 39,9 миллиона рублей (в том числе 592,6 тысячи рублей пени). Как известно, в таких ситуациях счета сейчас могут блокироваться автоматически.

Руководство же транспортного предприятия, которое обслуживает 60 городских и 28 сезонных маршрутов, объяснило возникшие проблемы хронической нехваткой денежных средств. Связав это в первую очередь с заниженной стоимостью проезда и значительной долей пассажиров-льготников. Так или иначе, но для погашения всей задолженности по налогам и зарплате (есть сведения, что такое положение возникает не впервые) мэрия распорядилась перечислить АО сорок миллионов рублей из средств городского бюджета.

Надо сказать, что в "Кемеровской транспортной компании" трудятся 345 водителей и 155 кондукторов, хотя по штатному расписанию положено 431 и 216 соответственно. Недостаток кадров ведет к увеличению нагрузки на работающих. И если при этом еще и зарплату задерживают, то ситуация становится критической. Во всяком случае, по данным администрации, этим летом из транспортных предприятий областного центра по разным причинам уволилось около пятидесяти водителей. Что не могло не отразиться на соблюдении графика движения общественного транспорта. Поток жалоб пассажиров, которые не смогли дождаться своего автобуса или маршрутки, хлынул и в соцсети, и на официальные сайты.

Между тем долги по заработной плате в Кузбассе продолжают накапливаться. К началу сентября, по данным Кемеровостата, общая сумма увеличилась на одиннадцать процентов - до 99,8 миллиона рублей. Максимальный прирост (на 25 процентов - с сорока до пятидесяти миллионов рублей) с большим отрывом продемонстрировала угольная промышленность.

Напомним: в апреле этого года по поручению председателя **правительства РФ** Михаила **Мишустина** была погашена задолженность по зарплате перед работниками банкротящейся шахты "Алексиевская". На эти цели государство выделило более двухсот миллионов рублей.

<https://rg.ru/2021/09/30/reg-sibfo/meria-kemerova-perechislit-ao-milliony-na-pogashenie-dolgov-po-zarplate.html>



29.09.2021

В Курганской области подрядчик бросил ремонт дороги до Тюмени. Без зарплаты - сотни рабочих

Подрядчик, который ремонтирует дорогу в сторону Тюмени, где недавно возникли пробки из-за неправильной работы реверсивного светофора, прекратил проведение работ. Тульская компания при этом **задолжала зарплату** сотням курганских рабочих и не заплатила налоги в бюджет. Об этом URA.RU рассказали инсайдеры из областного правительства, которые предоставили документы.

Согласно данным СБИС, подрядчик ООО "С-СДУ 111" выиграл аукцион на ремонт 50 км федеральной трассы от Кургана в сторону Тюмени. Сумма контракта - 426,9 млн рублей. "Но компания не сама выполняла работы, нашла субподрядчика. Он выполнил часть работ, но деньги за них не получил [речь почти о 300 млн руб.]. При этом своих сотрудников, которых около сотни курганцев, компания незаконно уволила и не рассчитала. Люди не получали зарплату почти пять месяцев", - рассказал источник. Долги компании также накопились по налогам и сборам.

Очевидцы, которые ездят в Тюмень по ремонтируемому участку, пояснили, что асфальтом покрыта только одна полоса трассы. Вторая стоит отсыпанная щебнем. "Если это все уйдет под зиму в таком виде, то хорошей дороги можно и не ждать. Техники здесь никакой не видно. Все вывезено", - уточнил курганский водитель.

Открытые данные свидетельствуют, что оборудование было взято компанией в лизинг (около 20 единиц). Часть техники, согласно актам возврата предмета лизинга, изъято. Аффилированная организация при этом выставила на продажу асфальтобетонную установку (в с. Белозерское) и загрузочную машину, на общую сумму около 100 млн рублей. "Вероятно, хотят успеть распродать собственность до решений судов", - поделился источник.

Получить комментарии URA.RU у подрядчика не удалось. В открытых данных нет контактного телефона. Заказчиком работ выступила компания ФКУ Упрдор "Южный Урал". В приемной на звонки журналиста никто не ответил.

<https://m.ura.news/news/1052508093>

СОКРАЩЕНИЯ

29.09.2021

В ТГК-14 сокращают протестовавших работников

17 сентября 2021 года руководство ПАО "ТГК-14" распорядилось внести изменения в штатное расписание филиала "Генерация Бурятии" и сократить должность "грузчик, постоянно занятый на разгрузке угля 4 разряда", сообщил газете "Солидарность" председатель первичной профсоюзной организации "Генерация Бурятии" Иван Курикалов.

- Сократили 36 человек - как раз тех, кто участвовал в протестных действиях. При этом заранее работодатель снял имеющиеся на 1 сентября 102 вакансии, чтобы не оставить шанса этим сотрудникам остаться на предприятии. Однако вакансии вакансиям рознь. Например, эксплуатационный персонал в турбинном цехе - должно быть пять человек на одно рабочее место, чтобы работать в четыре смены и был человек на подмену на случай отпусков. Так вот у нас на должности машиниста-обходчика всего два человека работают. Без выходных, ввели трехсменку. То есть эти три вакансии нельзя сокращать. Я уверен, что после того, как **уволят 36 неугодных работников**, все вакансии снова восстановят. Если бы не сократили вакансии, то, как минимум, человек 15 остались бы на ТЭЦ, - уверен председатель профкома.

Обязанности по разгрузке угля предполагается возложить на подрядчика ООО "Читаремстройпуть". В профсоюзе считают это решение безответственным, поскольку компания не имеет опыта работы по разгрузке угля на энергетических объектах. Кроме того, грузчики, которые перейдут в аутсорсинговую компанию, лишатся соцпакета, больничных и отпускных.



- Они будут работать по договору ГПХ: есть работа - их будут вызывать. Бурятия - регион, где тяжело с рабочими местами, высокая безработица. И если бы те, кто сейчас сокращается, нашли себе другую работу и не перешли в компанию, которая будет заниматься разгрузкой угля, то котлы в первый же месяц остались бы без угля. Потому что не каждый может работать погрузчиком. В нашей компании после заключения всех соглашений они бы получали тысяч по 50, а в компании на аутсорсинге будут получать 30 тысяч рублей. Но у людей безвыходное положение, наверняка, большинство пойдут туда работать, - сказал Курикалов.

Между тем, в Хурале (парламенте) Бурятии уже заговорили о том, что отопительный сезон под угрозой из-за конфликта на предприятии ТГК-14, сообщает сайт Бурятской республиканской организации Электропрофсоюза **РФ**.

- ТГК-14 специально приостановило выгрузку угля и объясняет, что для увольняемых рабочих работы нет, - сказал депутат Баир Цыренов.

Он призвал правительство отреагировать на эту ситуацию, добавив, что сейчас этот вопрос решается при участии Генпрокуратуры и депутатов Госдумы.

Среди сокращаемых оказались как раз те **работники**, которые собирались объявить **голодовку** с 14 сентября. Главная причина - невыполнение руководством ТГК-14 договоренности о присоединении к отраслевому тарифному соглашению.

Руководство ТГК-14 в ответ на запрос газеты "Солидарность" ответило, что "на сегодняшний день между ПАО "ТГК-14" и ППО "Генерация Бурятии" в рамках урегулирования социально-трудовых отношений заключен коллективный договор на 2021-2024 годы в соответствии с основными нормами и принципами социально-трудовых, экономических отношений сторон, предусмотренными в Отраслевом тарифном соглашении в электроэнергетике **РФ** на 2019-2021 годы (ОТС). По оценке московских экспертов, коллективный договор ПАО "ТГК-14" является одним из лучших в энергетической отрасли".

- Коллективный договор мы заключили с 1 июля, однако по двум основным пунктам остались разногласия. Компенсацию за 2020 год выплачивать отказываются. Мы собираемся инициировать третий коллективный трудовой спор. Людям присоединение к ОТС даст гарантию, так как там прописаны минимальные стандарты оплаты труда в электроэнергетике **РФ**. На 60% наши работники не дотягивали до минимального стандарта. У нас ставка первого разряда (минимальная месячная тарифная ставка), от которой пляшут все оклады, отставала на 2 с лишним тысячи рублей, сейчас на тысячу, сократили в два раза. Мы дополнительно заключили соглашение о доведении ставки первого разряда до размера, прописанного в ОТС. Но повышение будет происходить поэтапно - до 1 января 2024 года, - пояснил Иван Курикалов.

Профлидер сказал, что все факты о **сокращении** вакансий и **работников** будут доведены до **трудовой инспекции**.

- Конфликт не закрыт, за работников мы еще повоюем, мы направили обращение в Генпрокуратуру, в том числе и по ситуации, когда с работниками встречалась представительница работодателя, заболевшая коронавирусом, - заявил Иван Курикалов.

Напомним, что накануне **акции протеста** к **работникам**, выбравшим **голодовку**, прибыли на переговоры представители работодателя. Вскоре одна из девушек, принимавшая участие во встрече с работниками, сообщила, что заразилась коронавирусной инфекцией. Затем эта девушка указала работников, готовящихся к протестным действиям, в качестве лиц, контактировавших с ней, после чего люди были отправлены на самоизоляцию. В профсоюзном комитете предполагают, что в данном случае коронавирус был специально использован как удобный предлог для предотвращения голодовки, которая бы привлекла дополнительное внимание СМИ и органов власти к трудовому конфликту на предприятии.



Осенью 2020 года работники предприятия уже выходили в одиночные пикеты возле здания правительства Республики Бурятия. Акция продолжалась несколько недель, после этого сотрудники на **рабочих** местах объявили **голодовку**. Все это время лидеры профсоюза энергетиков - Иван Курикалов, Оксана Секретина, юрист Артур Кемер обращались в **Госинспекцию труда**, в правительство РБ, в прокуратуру по РБ и Минэкономике РБ. В итоге к разрешению ситуации подключился глава Бурятии Алексей Цыденов. На встрече с руководством компании ТК-14 он потребовал найти решение по **голодовке работников**. Затем был создан временный трудовой арбитраж при Минэкономике РБ в составе трех независимых трудовых арбитров. Этот арбитраж согласился с аргументированными доводами первичной профорганизации "Генерация Бурятии" и удовлетворил большинство ее требований. По итоговой договоренности руководство ТК-14 обязалось присоединиться к отраслевому тарифному соглашению, однако это так и не было реализовано.

<https://www.solidarnost.org/news/v-tgk-14-sokraschayut-protestovavshih-rabotnikov.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

29.09.2021

В каких коррективах нуждается миграционная политика России

Антимигрантские выступления в подмосковном Бужаниново, быстро вытесненные из информпространства темой думских выборов, тем не менее вновь поставили на повестку дня вопрос о том, какая миграционная политика необходима России. Наиболее ожесточенные споры вызывает вопрос о необходимости введения визового режима с южными странами СНГ, на котором настаивает большая часть населения страны.

Предложения экспертов в отношении миграционной политики, и прежде всего сохранения безвизового режима с государствами-участниками СНГ, можно свести к нескольким вариантам: 1) сохранить безвизовый режим в существующем виде, ограничившись более эффективной работой МВД и других государственных структур по контролю за мигрантами внутри России; 2) ввести более тщательный количественный и качественный отбор мигрантов в тех странах, откуда они приезжают в РФ; 3) ввести полноценный визовый режим, который позволит жестко контролировать численность и состав прибывающих **трудовых мигрантов**, а в идеале - заменить большинство из них на граждан России, приступив к осуществлению более эффективной и продуманной политики по подготовке кадров и стимулированию их внутренней территориальной мобильности.

С точки зрения внутренней ситуации в России первый подход в основном ориентирован на интересы бизнеса по обеспечению предприятий дешевой рабочей силой, третий - на интересы большинства населения и обеспечение национальной безопасности, а второй во многом занимает между ними промежуточное положение.

Сторонники первого подхода утверждают, что введение виз со странами Средней Азии, откуда в Россию и прибывает подавляющее большинство **трудовых мигрантов**, не решит ни одной связанной с ними проблемы, включая ситуацию с преступностью, обеспечение экономики рабочей силой и предотвращение проникновения в страну сторонников радикальных исламских движений, а лишь усугубит их. В обоснование этого тезиса приводятся следующие аргументы: 1) низкий уровень преступности среди мигрантов, который демонстрирует статистика МВД по совершаемым ими преступлениям; 2) невозможность обеспечить экономику рабочей силой за счет собственных граждан, которые не соглашаются на предлагаемый работодателями уровень зарплаты; 3) угрозы дестабилизации внутри- и военно-политической обстановки в странах исхода мигрантов, откуда в Россию потом направятся огромные потоки беженцев, а к власти после падения в результате этих катаклизмов существующих светских режимов придут радикальные исламисты, как это произошло в Афганистане.



В итоге, убеждают нас, Россия получит на своих южных рубежах гораздо более серьезные проблемы, чем несет сегодня **трудовая миграция**.

Доля истины во всех этих утверждениях есть, но более внимательный анализ фактов говорит о том, что ни одно из них в качестве решающего аргумента против ужесточения миграционной политики рассматриваться не может. Более того, их абсолютизация, по сути, блокирует любые попытки модификации миграционной политики в отношении азиатских стран СНГ.

Статистика МВД по преступности носит закрытый характер и показывает, по существу, лишь общий процент совершенных мигрантами преступлений. Какова, например, доля совершенных ими тяжких преступлений, неизвестно. Невозможность России обеспечить экономику рабочими руками за счет собственных ресурсов во многом тоже носит ситуативный характер, связанный с постпандемийным восстановлением экономики, отражая при этом стремление бизнеса сэкономить на оплате труда и повысить норму собственной прибыли.

Учитывая высокие налоги на труд, это стремление отнюдь не удивительно. Но говорит оно скорее о недостатках существующей налоговой системы, из-за которых труд выходцев из стран СНГ сегодня гораздо выгоднее для бизнеса, чем труд граждан РФ.

Проблема нехватки рабочих рук имеет весьма любопытные параллели с ситуацией в послевоенном СССР. Получив по итогам Великой Отечественной войны огромные разрушения на оккупированной территории, колоссальную убыль наиболее работоспособного мужского населения, голод 1946-1947 гг. и крайне сложную экономическую ситуацию, Советский Союз сумел тем не менее восстановить страну всего лишь за две послевоенные пятилетки. На недостаток рабочих рук руководство СССР, население которого на 1945 г. было немногим больше современной России и составляло всего лишь 170 млн. человек, не жаловалось и **трудовых мигрантов** из стран третьего мира завозить не собиралось. Отчасти свою роль сыграл труд миллионов военнопленных, но использовали их в основном на стройках, тогда как сегодня о дефиците кадров говорят едва ли не во всех отраслях экономики. Секрет, возможно, заключался в системе подготовки кадров, лучше учитывавшей потребности экономики, а также в их более высокой мобильности за счет системы распределения на работу после получения профессионального образования, предоставления жилья и т. п.

Опасения дестабилизации внутривнутриполитической обстановки в южных странах СНГ после ужесточения миграционной политики со стороны России, скорее всего, также преувеличены. Резкое ухудшение экономического положения наиболее зависящих от денежных **трудовых мигрантов** стран Средней Азии произойдет только в том случае, если мигранты из России внезапно исчезнут полностью. Но этого не произойдет хотя бы потому, что значительная их часть уже находится в РФ и не вернулась на родину даже во время эпидемии коронавируса. Тем из них, кто легально трудится в РФ, оформить необходимые документы будет гораздо проще, а ужесточение миграционной политики затронет не «старых», а «новых» мигрантов, которые только планировали приехать.

Следует учитывать и то, что от денежных переводов страны Средней Азии зависят по-разному. Если в Таджикистане и Киргизии они в разные периоды составляли от трети до половины ВВП, то в Узбекистане - всего 5%. При этом треть всех прибывающих в РФ иностранцев являются выходцами из Узбекистана. Сокращение денежных переводов приведет к некоторому снижению уровня жизни его населения, но отнюдь не катастрофическому ее падению, способному вызвать массовые выступления.

Периоды сокращения объемов денежных переводов мигрантов из России в страны СНГ случались ранее. Такие тенденции фиксировались во время экономических кризисов 2008-2009 гг., 2015-2016 гг., а также во время карантинных ограничений, введенных после начала эпидемии COVID-19 в марте 2020 г. Но массовых выступлений, связанных с отсутствием работы или средств к существованию, в странах Средней Азии в эти годы зафиксировано не было.



Зато в самой России мигранты, многие из которых во время эпидемии остались без работы и не могли выехать на родину, акции протеста в 2020 г. устраивали неоднократно, поставив под угрозу ту самую внутривнутриполитическую стабильность. Неизбежность внутривнутриполитических катаклизмов и прихода к власти исламистов в результате падения светских режимов опровергает и опыт Туркмении. Визовый режим со странами СНГ она ввела еще в 1999 г., в связи с чем **трудоустройством** с ее территории в РФ практически нет. Однако восстания голодных народных масс и прихода к власти исламистов и там не произошло.

Ужесточение миграционной политики России в отношении **трудоустройства** из южных стран СНГ - вопрос времени. Без него невозможно реализовать даже вариант с более тщательным отбором мигрантов по примеру арабских стран Персидского залива. На территории пяти стран Средней Азии сегодня проживают более 75 млн человек, и численность их населения продолжает быстро расти. Только в Узбекистане, Таджикистане и Киргизии, с которыми Россия имеет наиболее активные миграционные связи, проживает 50 млн человек - более трети от населения самой РФ. Если на момент обретения независимости в Узбекистане проживало около 20 млн человек, то сегодня - уже более 35 млн. Даже если не учитывать обострение проблем безопасности, преступности, межэтнических конфликтов и т. п., очевидно, что обеспечить работой быстро растущее население Средней Азии российский рынок труда без негативных последствий для коренного населения России не сможет.

Между тем безвизовый въезд в РФ означает неограниченный приток трудовых ресурсов, которые будут не только активно конкурировать за трудовые места с гражданами России, но и постепенно оседать на ее территории, меняя этнический и конфессиональный состав населения. Такую же миграционную политику после Второй мировой войны начали проводить Франция и ФРГ, также столкнувшиеся с дефицитом трудовых ресурсов. Все ее последствия в страх Евросоюза сегодня можно увидеть невооруженным глазом.

<https://kginfo.ru/v-kakih-korrektivah-nuzhdaetsya-migracziionnaya-politika-rossii/>

29.09.2021

В России сформировалась теневая инфраструктура содействия в трудоустройстве

Пандемия внесла серьезные коррективы в процессы **трудоустройства** России. С одной стороны, ограничительные меры привели к тому, что миллионы мигрантов, работавших в России, остались не у дел и уехали домой, с другой стороны, ряд секторов экономики до сих пор испытывают острый дефицит рабочих. В результате властям и экспертам пришлось в срочном порядке разрабатывать алгоритмы и механизмы по привлечению иностранной рабочей силы обратно. Однако далеко не все из них полноценно работают. Более того, сегодня России нужны не просто рабочие с низкой квалификацией, а высококвалифицированные специалисты, которые отвечают отечественным профессиональным стандартам по приоритетным направлениям. Как этого добиться и может ли наша страна обойтись без мигрантов? Наш разговор с президентом Союза экспертов и консультантов в сфере **трудоустройства** "Международный Альянс "Трудовая миграция" Николаем Курдюмовым.

- Николай Викторович, вы с 2003 г. возглавляете Союз экспертов и консультантов в сфере **трудоустройства** "Международный Альянс "Трудовая миграция". Какие цели и задачи стоят перед организацией?

- Наш Союз, созданный 18 лет назад, объединяет экспертов и консультантов в области **трудоустройства**. По сути, это некоммерческое партнерство, чья главная цель - оказывать содействие в формировании определенных условий для привлечения иностранной рабочей силы, проводить экспертную работу по наиболее актуальным направлениям деятельности в сфере **трудоустройства**. Можно выделить три основных вектора нашей работы.

Первое направление - это содействие разработке нормативных правовых актов и других документов, регулирующих на различных уровнях процессы **трудоустройства**. В этом направлении нами проведена большая совместная



работа с Межпарламентской Ассамблей государств - участников СНГ (МПА СНГ), находящейся в Санкт-Петербурге, в которой заседают депутаты и сенаторы всех стран Содружества Независимых Государств.

В МПА СНГ разрабатываются и принимаются модельные законы, регулирующие те или иные сферы миграционных процессов, общие для всех государств. Мы понимаем, что миграция - это общая актуальная тема для всех стран СНГ, поэтому наши эксперты уже более десяти лет принимают участие в разработке нормативных правовых актов и подготовили 23 законопроекта в рамках договоров с МПА СНГ. Так, в прошлом году мы завершили работу над Модельным миграционным кодексом, который разрабатывали три года. Все разработанные нами проекты модельных актов были одобрены и приняты на заседаниях МПА СНГ.

Второе направление - это разработка инфраструктуры для содействия организованной **трудовой миграции**, например, площадки предвыездной подготовки в Узбекистане, Таджикистане, как необходимый элемент процесса организованного набора. Мы анализируем ситуацию, собираем мнения работодателей, вносим предложения и стараемся их продвигать.

Третье - мы входим в контакт с различными государственными структурами, чтобы содействовать продвижению на практике выработанных с нашим участием экспертных проектов. Например, сейчас мы активно работаем с Торгово-промышленной палатой Российской Федерации над несколькими совместными проектами. Один из них - профессиональный стандарт "Специалист по **трудовой миграции**", который мы разрабатывали три года. Это некий норматив требований к специалистам, работающим в сфере **трудовой миграции**, который помогает оценить их уровень владения профессиональными компетенциями, заложенными в государственный профессиональный стандарт: будь то юрист, который занимается вопросами **трудовых мигрантов** у работодателя или работник отдела кадров.

Профессиональный стандарт "Специалист по **трудовой миграции**" утвержден Минтруда России, зарегистрирован в Минюсте России, и сейчас мы пытаемся продвигать его с теми организациями, которые в сфере миграции являются профильными. Кроме того, сейчас мы начинаем проект с ФГУП "ПВС" МВД России. Это серьезная структура, которая уполномочена МВД России заниматься приемом документов **трудовых мигрантов** для оформления патентов и оказывать работодателям и мигрантам другие услуги.

Еще одна организация, с которой мы актуализировали взаимодействие - Национальное агентство развития квалификаций. Это всероссийская структура, уполномоченная государством координировать действия по разработке профессиональных стандартов в различных сферах труда: от сварщика до специалиста по **трудовой миграции**. За шесть лет существования этой организации разработано более 1300 таких стандартов, и все они закреплены за отраслевыми Советами по профессиональным квалификациям (СПК). В настоящее время работает около 40 таких СПК, но их количество постоянно увеличивается. СПК - это как раз та организация, которая продвигает вопросы оценки квалификации специалистов в соответствии с требованиями государственных профессиональных стандартов. Сейчас мы взаимодействуем с ними на предмет распространения требований профессиональных стандартов на иностранных граждан.

Как я уже говорил, нам нужно внедрять процедуру оценки профессиональных качеств как механизм предвыездной подготовки в тех государствах, откуда идет наиболее массовый поток **трудовых мигрантов**. И как раз сейчас наш Союз совместно с Национальным агентством развития квалификаций вырабатывает подходы к тому, чтобы содействовать этим процессам за рубежом. Мы пытаемся определить наиболее востребованные профессии и сформировать пилотные проекты, чтобы тех же сварщиков, строителей обучать и аттестовывать в странах исходах **трудовых мигрантов**.

- Как с началом пандемии изменились процессы **трудовой миграции** в России?



- Начнем с положительных моментов. Когда поток мигрантов уменьшился, его стало легче регулировать, потому что до пандемии количество приезжающих было настолько велико, что сформировать в этих условиях процессы организованной **трудовой миграции** было очень сложно. С уменьшением числа приезжающих мигрантов появилась возможность приоткрывать небольшие потоки по определенным направлениям и требованиям. Мы с экспертами очень надеялись, что благодаря этому механизм организованного привлечения **трудовых мигрантов** будет фактически сформирован. Что это значит? Это значит, что мигранты приезжают именно к тому работодателю, которого они выбрали, еще находятся на Родине, а компания, куда едет иностранный работник, здесь, в России, несет за него ответственность. Взаимная заинтересованность - вот к чему нужно стремиться.

Вы же знаете, что Минтруд России в марте утвердил алгоритм действий по привлечению в экономику РФ иностранных граждан. Сама инициатива его создания появилась еще год назад, за это время алгоритм несколько раз пересматривался и когда, в конце концов, он был утвержден и началась его реализация, ограничительные меры ослабли, и алгоритм стал уже не таким востребованным.

Следует иметь в виду, что сложившаяся многолетняя система регулирования потоков **трудовой миграции** уже настолько инерционна, что давно сформировала своих неформальных бригадиров и помощников, поэтому можно сказать, что она на 50-70% управляется теневыми организаторами, имеющими от этого свой финансовый интерес. В любом случае хорошо, что алгоритм был предложен и он есть. Кроме того, в процессе его разработки эксперты еще раз вернулись к содержанию межправительственных соглашений по оргнабору и подготовили предложения по дополнению текста этих соглашений, что очень важно, потому что об этом долго говорили, но пока не удавалось решать некоторые проблемы. Также работодатель и различные структуры, которые задействованы в процессах оргнабора, обратили внимание на необходимость профессиональной аттестации мигрантов и, вместе с этим, ввода механизмов их профессиональной подготовки и оценки квалификации.

Что же касается негативных сторон, главным минусом является то, что во время пандемии, по разным оценкам, около 30-40% мигрантов уехало из России, а это значительные объемы от общего количества **трудовой миграции**. Ситуация на рынке труда изменилась: многие предприятия и сферы услуг закрылись совсем или приостановили работу, только стройки еще более-менее работали. В этой ситуации наступил процесс трансформации рынка трудоустройства, и мигранты, которые долгое время работали на предприятиях, закрывшихся из-за пандемии, были вынуждены искать другую работу, что и привело к негативным ситуациям вроде драк среди приезжих, которые мы наблюдаем сейчас. И мне кажется, эти тенденции будут наблюдаться еще некоторое время. Когда кто-то ушел из определенной сферы деятельности, возвращаться в нее всегда сложнее, потому что место может быть занято. Сегодня миграционные потоки, по сути дела, восстанавливаются, формируется актуальная инфраструктура трудоустройства.

- Сегодня в СМИ много говорится об организованном наборе мигрантов как эффективном способе централизованно вернуть в страну иностранную рабочую силу. Но в России этот механизм так и не смог заработать в полную силу. Как вы считаете, почему?

- Организованный набор нужен не для того, чтобы вернуть в Россию прежние объемы иностранных работников, а для того, чтобы повысить качество **трудовой миграции**. Нужно понимать, что организованный набор - это некий коридор общего потока **трудовых мигрантов**. У нас в стране в этом плане уникальная миграционная ситуация, так как только 10% иностранных рабочих приезжают в Россию по визам, а остальные 90% - это "патентники", которые едут к нам из стран СНГ и работники из государств, входящих в ЕАЭС, которым и патенты не нужны. С теми, кто приезжает по визам, все понятно: есть работодатель, он является гарантом визы, и если мигрант приезжает не к нему или покидает это место работы, то оказывается вне закона. Если же иностранный работник трудится по патенту, то здесь такой строгой привязки не существует и отрегулировать ее можно только жесткими инструментами или бонусами, причем такими, чтобы мигрант был готов поработать на этом предприятии не менее года. В целевом наборе такой метод работает, потому что крупная компания может привлечь иностранного работника или высокой зарплатой, или приемлемыми



условиями труда. Работодатель заинтересован в работнике, поэтому он частично или полностью оплачивает его расходы, вкладывается в его профессиональную подготовку, так как знает: чем больше он в него вложится, тем выше будет отдача, производительность труда.

Когда мигрант - участник оргнабора - едет на общих условиях, особенно на предприятия среднего или малого бизнеса, то для него не создано никаких привилегий, а это должно быть сделано уже на первом этапе. Определенные привилегии для участников оргнабора помогли бы создать массовые случаи успешного механизма, когда мигранты долгое время работали бы с одним работодателем, в рамках трудовой деятельности повышали бы свою квалификацию и получали повышенную заработную плату.

Сейчас же мы видим обратную ситуацию, когда иностранец приезжает в определенную компанию, но, поработав там какое-то время, покидает ее и уходит туда, где легче труд и больше платят. Так поступают до 50% мигрантов - участников оргнабора, и, конечно же, работодатель в таком развитии ситуации не заинтересован. Поэтому для того чтобы оргнабор стал рабочим инструментом, ему нужно придать правовую форму приоритетного статуса. В свою очередь, компанию, которая решила участвовать в организационном наборе, нужно освободить от уплаты каких-то налогов, потому что она вкладывает больше денег в мигрантов, создает им условия для комфортной работы и проживания. Надо стимулировать вложения работодателя в **трудовых мигрантов** как в востребованную рабочую силу. А по факту происходит наоборот: как только работодатель заявляет о том, что он участник оргнабора, то сразу же попадает под различные контрольные проверки.

- Какие инструменты и алгоритмы необходимо закрепить законодательно, чтобы организованный набор все же заработал?

- В первую очередь, необходимо в правовом поле закрепить **трудового мигранта**, приезжающего в рамках оргнабора, за работодателем на какой-то относительно длительный срок, чтобы он не мог в этот промежуток времени поменять работу и уйти к другому работодателю. Во-вторых, нужно предусмотреть бонусы и для иностранного работника, и для российских организаций, если они приняли решение участвовать в организационном наборе. В-третьих, указать в межправительственных соглашениях и сформировать на практике в городах выезда **трудовых мигрантов** инфраструктуру для их отбора и предвыездной подготовки с участием российских работодателей. Ну и еще важно в предвыездную подготовку на местах включить механизм профессиональной аттестации мигрантов. Важно, чтобы в странах-донорах существовала единая процедура оценки квалификации иностранных работников перед их выездом. На данный момент в России уже разработаны профессиональные стандарты и сама процедура оценки, которые необходимо переносить в государства выезда. На мой взгляд, это четыре таких основных момента, которые, при условии внесения в межправительственные соглашения и регламентацию, позволят оргнабору заработать.

- Вы четко разделяете два понятия: "целевой набор" и "организованный набор". Первый, на ваш взгляд, работает в нашей стране эффективней?

- Сложно сказать, работает он лучше или хуже, потому что целевой набор - это, по сути, корпоративный набор и, как правило, его результаты не особенно афишируются организацией. Например, некой крупной организации нужно набрать две тысячи строителей. Они отправляют своих представителей в Узбекистан, где встречаются с посредниками, договариваются с ними и на местах определяют бригадиров, которые и занимаются подбором сотрудников для этого работодателя. По сути, это целые технологии, которые у больших организаций давно налажены и предполагают свои подходы и некие критерии, по которым они отбирают персонал и работают. Но растиражировать эти технологии на все российские компании невозможно, особенно на средний и малый бизнес. Небольшие компании, как правило, набирают себе иностранную рабочую силу на вторичном рынке, где **трудовые мигранты** уже в России ищут новое место трудоустройства. Вообще, у малого и среднего бизнеса очень мало ресурсов, не только кадровых, но и финансовых, административных, чтобы подбирать себе хороших работников.



Поэтому главная задача оргнабора как раз и заключается в том, чтобы создать условия для участия малого и среднего бизнеса в процессах понятного и эффективного привлечения кадров.

- Вы упомянули, что проводите мониторинг потребностей предприятий региона в иностранных работниках. Можно ли говорить, что в разных регионах существуют разные потребности в привлечении иностранных работников? Или все же эти запросы схожи?

- Есть общие потребности. Так, строители и работники ЖКХ нужны всем регионам. Но есть и специфические потребности. Например, Советы по профессиональным квалификациям в сфере гостеприимства, куда входят представители отелей и ресторанов, часто заявляют, что им требуются профильные работники: от горничных до официантов. В основном они востребованы на юге России, где развита сфера услуг для отдыхающих. За Уралом, например, нужны работники для лесной промышленности: обвалки леса, обработки древесины и т. д. И здесь можно долго перечислять, но, повторюсь, что сейчас по различным специальностям разработано более 1300 профессиональных стандартов, которые закреплены по отраслевому принципу за Советами по профессиональным квалификациям. Каждый из этих стандартов включает в себя от трех до пяти квалификаций, а ведь долгое время они вообще не пересматривались и существовали по советским стандартам. Всего семь лет назад был создан Национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям, который возглавил президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин и куда были привлечены работодатели разных отраслей экономики.

Главная задача Совета - пересмотр требований и квалификаций в соответствии с сегодняшними стандартами. А задача нашего Союза - это участие в переносе на иностранных граждан оценки соответствия этим стандартам. Например, если иностранный работник заявляет, что он сварщик, то он должен сдать экзамен, подтверждающий его квалификацию в соответствии с российским стандартом. Таким образом, мы как экспертное сообщество пытаемся эту инициативу продвигать, а за ее реализацию отвечает отдельная структура - Национальное агентство развития квалификаций, с которой мы ищем совместный подход к выполнению этой задачи.

- Достаточно часто от российских граждан можно услышать фразу, что мигранты, мол, отбирают рабочие места у местных. Во многих регионах жители часто говорят о том, что приезжим здесь якобы не место. Существует ли такая проблема?

- При попытках ответа на вопрос о том, нужны ли России **трудовые мигранты**, всегда будут и защитники, и противники их пребывания на российском рынке труда. В России сформировалась теневая инфраструктура содействия в трудоустройстве, которая выявляет в разных регионах открывающиеся вакансии для большого числа работников и договаривается с работодателем о неофициальном трудоустройстве своих соотечественников. И многие предприятия соглашались на это, чтобы не платить налоги. Да, они рискуют, но им хочется заработать больше. В итоге мигранты мобильно перетекают на это место работы. Россияне же такой мобильностью не обладают, а многие в регионах даже и не знают о существовании такой схемы, поэтому и не успевают за приезжими. Таким образом, мигранты заполняют эти вакантные места быстрее наших граждан и понятно их негодование по этому поводу. Хотя по факту принимает решение все-таки работодатель и если он понимает, что сможет нанять на эту работу россиянина без вредных привычек, которые будут ответственно выполнять свои обязанности, то, скорее всего, он их и наймет.

Вообще, существует примерно 5-7 самых распространенных мифов о мигрантах. Среди самых популярных - "они вывозят миллиарды российских рублей к себе на Родину", "они привозят болезни и заражают наших граждан", "в России растет преступность из-за мигрантов". Каждое из этих высказываний было развинуто уже не один десяток раз.

К примеру, мигранты чаще заражаются уже здесь, живя в непригодных подвальных или полуподвальных помещениях и кучкуясь большими группами на маленьких площадях. Что касается денег, то нужно учитывать, что



зарплата составляет лишь 15-20% от той стоимости труда или продукции, которую они создают и запрещать переводить им эти деньги на родину - смешно, потому что они и приезжают сюда за тем, чтобы финансово помогать своим большим семьям. Если запретить им делать это легально, то они найдут обходные пути, а государство потеряет свой процент от переводимых денег, который сегодня получает. Поэтому на каждую из этих позиций "Миграция - хорошо это или плохо?" есть аргументированный ответ. Если говорить в целом, то я считаю, что приезжие, как правило, не занимают места россиян, а там, где такое происходит, это связано с особенностями **трудовой миграции**, которые нужно и можно регулировать, но для этого нужно более грамотно разрабатывать и реализовывать государственную миграционную политику.

- Говоря о миграционной политике, нельзя не упомянуть цифровые технологии. На Ваш взгляд, каким образом современные технологии могут повлиять на процессы конкретно **трудовой миграции**? И как Вы к ним относитесь?

- Цифровые технологии - это хорошо, если они грамотно адаптированы к той услуге, которая оцифровывается. Дело в том, что современные технологии позволяют убрать субъективный фактор, когда мигранту не нужно будет ходить по различным инстанциям, а он сможет сделать это дистанционно: заполнить документы, отправить их в режиме онлайн и получить уведомление об их фиксации. И если это действует, то это здорово, потому что когда все процессы, где занят посредник, который может оказать и негативное влияние, будут переведены в цифровой формат, то их эффективность возрастет. С другой стороны, сейчас на различных уровнях разрабатываются так называемые электронные биржи труда: "Работа без границ" - в странах ЕАЭС, "Работа для всех" - в России, которые предполагают, что с помощью нажатия всего одной кнопки работодатель и **трудовой мигрант** смогут найти друг друга, подписать трудовой договор, пройти все этапы оформления. И здесь у экспертного сообщества есть большие сомнения, поскольку работодатель должен убедиться в том, что этот мигрант именно тот, кто ему нужен.

Например, сейчас в Узбекистане идет набор **трудовых мигрантов** по заявкам от работодателей, но из них почти 50% не соответствуют нужным требованиям, потому что зачастую, заполняя анкеты, они врут и о своем опыте работы, и об уровне квалификации. Я лично с этим сталкивался. Считаю, что нужно проводить оценку потенциальной эффективности всех цифровых приложений, пока они еще находятся в стадии разработки и апробировать их к реальной жизни.

Наш Союз совместно с ТПП РФ выступает за то, чтобы экспертному сообществу с участием работодателей была дана возможность оценить эти механизмы и выявить их плюсы и минусы. Ведь зачастую все эти платформы и приложения разрабатываются людьми, которые мало понимают в миграционных процессах на практике. В итоге деньги освоены, модель создана, но она не работает. Правда, есть и исключения. Например, Ленинградская областная торгово-промышленная палата создала мобильное приложение для мигрантов "Салампорт". На наш взгляд, оно приближено именно к жизненным реалиям, потому что его разрабатывали люди, которые давно заняты в миграционной сфере. Да, сегодня это приложение не закрывает всех вопросов этой сферы, но оно постоянно дорабатывается в соответствии с потребностями и мигранта, и работодателя. Ну и важно понимать, что наша страна настолько большая, а сообщество мигрантов настолько разнообразно, что вряд ли возможно создать такую цифровую платформу, которая была бы единой для всех. Но заниматься этими вопросами, безусловно, нужно, в том числе создавать условия для консультирования и разъяснения, чтобы сами иностранные работники могли понимать, что это за продукт, как им пользоваться и как он может им помочь.

http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/ru/information/n_121/o_332016



29.09.2021

Глава СПЧ: Трудовую миграцию надо сделать легальной

Все работающие в России трудовые мигранты должны быть выведены из тени, работать на основе контрактов и легально присутствовать в правовом поле. Об этом заявил на круглом столе на тему "60-летия Европейской социальной хартии и 25-летия членства России в Совете Европы" глава Совета при **президенте РФ** по развитию гражданского общества и правам человека (СПЧ) Валерий Фадеев.

"До пандемии Россия была одним из мировых лидеров по числу трудовых мигрантов. Их число доходило до 11 миллионов", - отметил он в своем выступлении и назвал тему работников-мигрантов "очень важной для России".

При этом глава СПЧ подчеркнул, что значительная часть мигрантов - до 2,5 миллиона - работает нелегально. "И эта проблема непосредственно касается и россиян. Такое положение дел искривляет **рынок труда**, зарплаты искусственно занижены", - цитирует Фадеева РИА Новости.

По его мнению, тенденция к снижению зарплат мигрантов в конце концов нарушает права российских граждан.

Необходимо оздоровление **рынка труда**, заявил Фадеев и рассказал о том, что многие работодатели фактически открыто заявляют о нарушении **закона**, признаваясь в том, что им выгодно иметь работника без контракта, "потому что если нет контракта, то не надо платить социальные налоги, подоходный налог".

При этом, по словам главы СПЧ, работодатели спокойно говорят о необходимости выполнения стратегических задач, решения жилищных проблем, но не понятно только, как это возможно при таком нарушении **закона** с их стороны.

Фадеев также затронул важную тему о **трудоустройстве** врачей-мигрантов. Он считает такое **трудоустройство** безответственным, если их квалификация не подтверждена.

Ранее стало известно, что **Минтруд** подготовил проект приказа, который расширяет перечень профессий, дающих право на упрощенное получение гражданства РФ. Представители таких профессий могут устраиваться на работу наравне с россиянами. В этот список в основном вошли медицинские профессии.

"У меня это вызывает большое беспокойство, - сказал Фадеев ТАСС. - Считаю, что принимать на работу врачей-иностранцев без подтверждения квалификации безответственно".

И хотя, по его словам, идея понятна - не хватает своих врачей, надо привлечь из соседних бывших республик Советского Союза, но это нужно делать только после тщательной проверки их квалификации.

Это в СССР была общая для всех республик система высшего образования ("в медицинских вузах единой страны были общие программы и единая оценка квалификации специалистов-врачей"), а сейчас, 30 лет спустя, по словам Фадеева, "мы не знаем, что произошло с медицинским образованием в бывших советских республиках".

<https://rg.ru/2021/09/29/glava-spch-trudovuiu-migraciiu-nado-sdelat-legalnoj.html>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

29.09.2021

МЭР: годовая инфляция в России за неделю ускорилась до 7,26%

Годовая инфляция в России за неделю - с 21 по 27 сентября - ускорилась до 7,26%. Об этом говорится в обзоре «О текущей ценовой ситуации», подготовленном Министерством экономического развития.

За указанный период темпы роста потребительских цен составили 0,29%.



Из-за более высокого роста стоимости продуктов питания продовольственная инфляция составила 0,4%, что на 0,31% выше, чем неделей ранее. Исключение составили овощи и фрукты: 0,42% после 0,31%.

Цены на плодоовощную продукцию выросли за неделю на 0,27%, на непродовольственные товары - на 0,23%.

При этом стоимость бензина практически не изменилась. В ведомстве также отметили сохранение темпа роста цен на легковые автомобили на уровне 0,2% третью неделю подряд.

Вместе с тем продолжилось снижение цен на строительные материалы (-0,9% после -1,4% неделей ранее).

Ранее глава Банка России Эльвира **Набиуллина** спрогнозировала, что в сентябре инфляция будет находиться на уровне 7%. По её прогнозам, значения вернутся к целевому уровню в 4% только во второй половине следующего года.

На прошлой неделе министр экономического развития Максим Решетников сообщил о рисках роста инфляции по итогам 2021 года выше заложенного в прогноз социально-экономического развития, то есть 5,8% - 6%.

<https://www.pnp.ru/economics/godovaya-inflyaciya-v-rossii-za-nedelyu-uskorilas-do-726.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

30.09.2021

Обязанность работодателей доставлять сотрудников на вахту могут закрепить в ТК РФ

Работодателей намерены обязать организовывать доставку сотрудников на вахту. Это планируют закрепить в Трудовом кодексе РФ (ТК РФ), что позволит обеспечить соблюдение баланса интересов работников и работодателей, сообщили журналистам в пресс-службе **Минтруда** в четверг.

По данным ведомства, сейчас проезд вахтовиков к месту работы и обратно работодатель оплачивает в соответствии с постановлением Госкомтруда СССР 1987 года.

"Законопроект закрепляет эту обязанность работодателя непосредственно в Трудовом кодексе РФ. Это обеспечит соблюдение баланса интересов работников и работодателей, а также исключит риски трудовых споров по данному вопросу", - рассказали в **Минтруде**.

Там напомнили, что в соответствии с законодательством, вахтовый метод работы - это особая форма осуществления трудового процесса вне места постоянного проживания работников, когда не может быть обеспечено ежедневное их возвращение к месту постоянного проживания.

<https://tass.ru/obschestvo/12543217>

30.09.2021

Минтруд продлит использование компенсации проезда с Крайнего Севера в отпуск - проект

Работающие на Крайнем Севере смогут получить неиспользованную компенсацию проезда к месту отпуска в 2022 году, сообщили журналистам в пресс-службе **Минтруда** РФ.

"Работающие на Крайнем Севере смогут получить неиспользованную компенсацию проезда к месту отпуска в 2022 году. Соответствующий проект постановления правительства РФ размещен **Минтрудом** России для общественного обсуждения", - говорится в сообщении.



Как пояснили в **Минтруде**, в соответствии с Трудовым кодексом РФ работникам организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также неработающим членам их семей, один раз в два года за счет средств работодателя оплачивается стоимость проезда к месту отпуска и обратно в пределах страны.

Если из-за антиковидных ограничений работник не использовал это право в 2021 году, он сможет сделать это в 2022-м. Это касается как самого сотрудника, так и членов его семьи, добавили в министерстве.

РИА Новости. Все Новости

29.09.2021

Людей с ограниченными возможностями переписут в индивидуальном порядке - Росстат

Люди с ограниченными возможностями по здоровью примут участие во Всероссийской переписи населения в индивидуальном порядке. Переписчики будут приходить к ним только с сопровождающими из социальных служб, сообщил заместитель руководителя Росстата Павел Смелов в среду.

"Для людей с ограничениями по здоровью все будет доступно в полном объеме. У нас полное взаимодействие с **Минтрудом** и Минздравом в части работы с социальными службами и сопровождающими. Переписчики пойдут к таким людям только с сопровождающими, но дойдут в любом случае. Будет составлен отдельный график, с каждым будет практически индивидуальная работа", - сказал он на презентации переписного листа Всероссийской переписи населения.

Согласно постановлению правительства РФ, Всероссийская перепись населения пройдет с 15 октября по 14 ноября 2021 года в цифровом формате. К традиционным способам опроса добавилась возможность самостоятельного заполнения электронного переписного листа на портале госуслуг. Также пройти перепись можно будет на переписных участках, в том числе в помещениях многофункциональных центров оказания государственных и муниципальных услуг "Мои документы". Итоги первого этапа Всероссийской переписи населения будут опубликованы до 31 мая 2022 года, второго - до 31 декабря 2022 года.

<https://tass.ru/obschestvo/12535475>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

30.09.2021

Почти треть россиян готовы сменить профессию из-за выгорания - опрос Роструда

Профессиональное выгорание является весомой причиной для смены работы, в этом уверена почти треть россиян (31%). Об этом свидетельствуют результаты исследования, проведенного порталом "Работа в России", которые имеются в распоряжении ТАСС.

Опрос проходил в августе текущего года на портале "Работа в России". В нем приняли участие более 33 тыс. человек из всех регионов страны, из которых более половины - 51% - имеют опыт смены профессии.

"Участники опроса также обозначили причины, в связи с которыми у людей возникает желание сменить профессию. Так, по мнению респондентов, чаще всего (37%) это происходит из-за желания повысить доход и из-за профессионального выгорания (31%). По мнению каждого пятого (20%) респондента, люди меняют профессию из-за отсутствия перспективы карьерного роста", - следует из опроса.

Среди других причин для смены работы россияне также указывали состояние здоровья, не позволяющее работать по профессии - такой вариант допускают 12% опрошенных.



При этом относительно профессионального выгорания большинство россиян (51%) уверены, что кризис может и не наступить, если человек сразу нашел себя в профессии. Примерно каждый пятый респондент считает, что он приходит после 30 лет, в то время как 21% уверены, что профессиональное выгорание чаще всего наступает людей после 40 лет. "Лишь 7%, принявших участие в опросе, заявили, что профессиональный кризис чаще всего наступает после 50 лет", - отметили авторы опроса.

"Работа в России" - федеральная государственная информационная система о возможностях трудоустройства, работодателях, испытывающих потребность в работниках, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, гражданах в поиске работы, а также содержащая иную информацию.

ТАСС - Российские новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

30.09.2021

Сотрудник ульяновского автозавода получил на работе тяжёлую травму ноги

В прессовочном цехе ООО «УАЗ» произошёл несчастный случай - во время разгрузки автомашины КамАЗ груз слетел со стропы и **упал** на ногу **работника**, причинив ему тяжёлые травмы. По информации государственной инспекции труда, инцидент произошёл из-за неправильной строповки. Для расследования причин и обстоятельств ЧП, а также установления виновных лиц создана специальная комиссия.

https://ul.aif.ru/incidents/accident/sotrudnik_ulyanovskogo_avtozavoda_poluchil_na_rabote_tyazhyoluyu_travmu_nogi

30.09.2021

В Нижегородской области детсад, где умер сторож, оштрафован на 115 тыс.

Госинспекция труда провела проверку

Детский сад №35 в городе Шахунья Нижегородской области оштрафован на 115 тысяч рублей по итогам проверки, проведенной после смерти 62-летнего сторожа. Об этом сообщила пресс-служба региональной **Госинспекции труда**.

Мужчина был на дежурстве в воскресенье. Через какое-то время он перестал отвечать на звонки. Жена заволновалась и приехала к нему на работу. На территории детского сада она его не увидела, перелезла через забор и заметила открытую дверь подвального помещения.

Подвал был затоплен, электричество отключено. Женщина позвонила дочери, заведующей детсадом. После ее приезда женщины вместе спустились в подвал и обнаружили мужчину в сидячем положении возле прорвавшейся трубы. Голова сторожа лежала на трубе. Прибывшие медики констатировали смерть работника. Экспертиза показала, что причина летального исхода - острая сердечная недостаточность.

«Со стороны должностных лиц МБДОУ д/с № 35 и сторожа нарушений требований законодательных, иных нормативных правовых актов и локальных нормативных актов, предусматривающих их ответственность, комиссией не установлено. Несчастный случай не связан с производством», - говорится в пресс-релизе надзорного органа.

Однако на момент несчастного случая не была проведена специальная оценка условий труда. За это нарушение учреждение оштрафовано на 115 тыс. рублей.

Напомним, ранее **Госинспекция труда** сообщила о результатах проверки в Арзамасском роддоме, где скончалась сотрудница.



https://nn.aif.ru/society/details/v_nizhegorodskoy_oblasti_detsad_gde_umer_storozh_oshtrafovan_na_115_tys

30.09.2021

Арзамасский роддом оштрафован на 270 тыс. после смерти сотрудницы

Госинспекция труда завершила проверку

Арзамасский роддом оштрафован на 270 тыс. рублей по итогам проверки, проведенной по факту смерти сотрудницы. Об этом сообщила **Госинспекция труда** региона.

В ходе проверки было установлено, что несчастный случай не связан с производством, однако нарушения трудового законодательства все-таки установлены.

21 июня в 8:00 сотрудница Арзамасского роддома (оператор ЭВМ в кабинете медстатистики) пришла на работу и чувствовала себя нормально. Примерно через час женщина пожаловалась на головокружение и тошноту. В 10:15 коллеги вызвали скорую помощь, однако но работники скорой помощи по телефону посоветовали измерить женщине температуру и давление. Лучше нижегородке не становилось, но от повторного вызова медбригады она отказалась. В 11:30 муж забрал ее домой.

Дома женщине лучше не стало. Бригада скорой помощи увезла ее в больницу № 1, где вечером пациентка скончалась. Причиной смерти стало пищевое отравление и отек Квинке. У 38-летней нижегородки остались муж и 13-летний сын.

Известно, что накануне в выходные женщина отдыхала с семьей на берегу Волги и ела консервы и сушеную рыбу.

https://nn.aif.ru/incidents/arzamasskiy_roddom_oshtrafovan_na_270_tys_posle_smerti_sotrudnicy

ПРОФСОЮЗЫ

29.09.2021

Московские медики получают выплаты за проведение вакцинации от коронавируса

Мэр Москвы Сергей Собянин подписал постановление о введении стимулирующих выплат медикам за участие в вакцинации от COVID-19, сообщается на официальном сайте градоначальника.

Денежное вознаграждение получают те, кто привлечет граждан к вакцинации (ревакцинации) от COVID-19 сверх установленных плановых заданий. За одного вакцинированного в возрасте от 18 до 60 лет врачам выплатят 200 рублей, за вакцинированного в возрасте старше 60 лет - 400 рублей.

В настоящее время вакцинацию первым компонентом вакцины прошли пять миллионов москвичей. Среди них 1,1 миллиона граждан в возрасте старше 60 лет.

Между тем, **профсоюз работников здравоохранения РФ** намерен в ближайшее время обратиться к президенту **РФ** Владимиру Путину с просьбой вернуть льготный порядок формирования пенсионного стажа для тех, кто работает с больными COVID-19. До 20 сентября 2020 года действовало постановление правительства, по которому один день работы с коронавирусными больными засчитывался медикам как два дня. Сейчас эта льгота отменена, однако в профсоюзе не видят для этого оснований, ведь коронавирус никуда не ушел, и медики продолжают работать в таком же режиме, что и раньше.



Как рассказали газете "Солидарность" в профсоюзе, обращения на имя премьер-министра Михаила Мишустина писались трижды с декабря 2020 года, однако тот их все направлял в Минтруд, а **министерство** отвечало, что возобновление этой льготы "не целесообразно".

<https://www.solidarnost.org/news/moskovskie-mediki-poluchat-vyplaty-za-provedenie-vaktsinatsii-ot-koronavirusa.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

30.09.2021

Мишустин назвал ситуацию с коронавирусом напряженной

Ситуация с коронавирусом в России напряженная, за последние две недели количество госпитализированных выросло на 25%, заявил премьер-министр РФ Михаил Мишустин.

"Ситуация с распространением коронавируса в нашей стране напряженная, растет число заболевших. Ежедневно выявляют свыше 20 тысяч новых случаев. За последние две недели число пациентов с ковидом, которые находятся в больницах, выросло более чем на 25%", - сказал Мишустин на заседании президиума координационного совета при правительстве по борьбе с распространением COVID-19.

"В субъектах Российской Федерации наращивается коечный фонд. Уже развернуто свыше 217 тысяч инфекционных коек", - заявил российский премьер. Он подчеркнул, что у российской системы здравоохранения уже есть опыт реагирования на различные сценарии развития событий.

"Большинство заболевших проходят лечение дома, под наблюдением врачей. По инициативе президента им предоставляются бесплатные лекарства. Правительство дополнительно выделит регионам на закупку таких медикаментов более 5 миллиардов рублей, это позволит обеспечить препаратами свыше полутора миллионов человек", - сказал Мишустин на заседании президиума координационного совета при правительстве по борьбе с распространением COVID-19.

Он попросил Минздрав сделать все необходимое, чтобы средства оперативно поступили в регионы РФ.

"Не менее важно следить, чтобы в медицинских организациях был запас кислорода. В условиях распространения инфекции потребность в нем выросла", - заявил премьер.

Он отметил, что правительство помогает регионам в решении этого вопроса.

"Мы уже выделили свыше 650 миллионов рублей на закупку концентраторов кислорода для больниц 20 субъектов Российской Федерации. Подготовлены правила предоставления таких межбюджетных трансфертов. Средства можно будет использовать не только на приобретение концентраторов, но и на оплату доставки и установки", - сообщил Мишустин.

Он напомнил, что власти регионов должны принимать меры, опираясь на рекомендации санитарных врачей.

<https://ria.ru/20210930/koronavirus-1752480735.html>



30.09.2021

Отрада труда: как изменятся критерии выплат преподавателям в вузах

И почему новые нормы эффективности нацелены в первую очередь на молодых специалистов

Критерии оценки эффективности преподавателей вузов будут расширены. Минобрнауки разослало во все образовательные учреждения новые методические рекомендации (есть у «Известий»). Раньше при назначении стимулирующих выплат университеты зачастую учитывали только научную деятельность сотрудников, однако теперь внимание будут обращать и на другие виды работ - например, помощь студентам в культурно-массовых и спортивных мероприятиях, сообщила «Известиям» первый зампред комитета СФ по конституционному **законодательству** и госстроительству Ирина Рукавишникова. В Совфеде надеются, что это позволит молодым педагогам, у которых в начале карьеры не так много научных достижений, зарабатывать больше.

Эффект от работы

23 сентября Минобрнауки разослало высшим учебным заведениям новые методические рекомендации. Принятый документ впервые установил, что с правовой точки зрения понимается под эффективным контрактом в вузах, рассказала «Известиям» сенатор Ирина Рукавишникова.

- Ранее не существовало никаких разъяснений, что понимается под показателями эффективности деятельности педагога, какие документы должен разработать вуз для правового оформления системы эффективных контрактов, содержание этих документов. Поэтому каждый вуз регулировал это по своему усмотрению, - заявила она.

Согласно рекомендации ведомства, эффективный контракт должен содержать согласованные сторонами **трудовых отношений** показатели и критерии оценки работы. Их достижение или перевыполнение напрямую влияет на назначение стимулирующих выплат.

Вузам рекомендован перечень основных видов работ, по которым разрабатываются показатели эффективности, - например, учебно-методическая, научно-исследовательская и воспитательная. Это должно исключить возможность неучета каких-либо достижений. Зачастую локальные акты многих вузов ориентированы на фиксацию научных, а не педагогических достижений преподавателя, отметила сенатор. Нововведение в первую очередь направлено на поддержку молодых сотрудников, которые только начинают свой путь и не имеют достижений в науке, но при этом ведут преподавательскую деятельность, активно работают со студентами - например, проявляя себя в воспитательных, культурно-массовых и спортивных мероприятиях.

Фото: РИА Новости/Денис Абрамов

Кроме того, рекомендуется поощрять участие педагогов в работе общественных объединений по своему профилю - в частности, в экспертных комиссиях, советах, комитетах при государственных органах. Документ также устанавливает поддержку за научные публикации в рецензируемых периодических изданиях и журналах, индексируемых в любых наукометрических базах данных, без акцента на зарубежные.

- Это большая победа, так как в существующих эффективных контрактах большинства вузов ставка делалась исключительно на индексацию международными системами, которая предполагала платное размещение научных статей. Более того, методические рекомендации определяют, что, если преподаватель тратит собственные средства на публикацию своих научных достижений, вуз может компенсировать ему такие расходы, - сообщила Ирина Рукавишникова.

Все это, по ее мнению, открывает возможности для привлечения в высшую школу и науку молодых ученых и педагогов, а также для установления им достойной зарплаты.

По всем пунктам



Говорить о каких-либо средних суммах надбавки к зарплате педагогов, либо о процентах к окладу будет некорректно, так как критерии эффективности **труда** профессорско-преподавательского состава каждый вуз устанавливает самостоятельно, подчеркнула сенатор. И выражается эта эффективность, как правило, в баллах, которые в учебных заведениях имеют разный денежный эквивалент.

- До **принятия** указанных методических рекомендаций эффективность **труда** преподавателя оценивалась по довольно узкому количеству критериев. Теперь их перечень существенно расширен, что, несомненно, позволит администрации любого вуза повысить оплату **труда** педагогов высшей школы, но в каждом вузе это будет индивидуально, причем по каждому виду работ, - сказала сенатор.

Усовершенствование эффективных контрактов поддержали в нижней палате. Однако, как заявил «Известиям» член комитета **Госдумы** по образованию и науке Гаджимет Сафаралиев, в России в целом остается проблема с зарплатами школьных учителей и университетских преподавателей - чтобы обеспечить себя и свою семью, они вынуждены трудиться на полторы или две ставки. Это, по мнению политика, отражается на качестве работы. Поэтому необходимо в целом рассмотреть способы увеличения оклада преподавателей.

В институтском сообществе также позитивно отнеслись к идее, однако там считают, что на этом поддержка не должна ограничиваться.

- Чтобы зарплаты педагогов действительно увеличились, государство должно выделять вузам больше денег, - сказала «Известиям» сопредседатель профсоюза «Университетская солидарность» Ванда Тиллес. - Если финансирование учебных заведений не увеличится, как это изменит заработок преподавателей? Никак.

В целом для улучшения высшего образования, по ее словам, необходимо обновить и критерии оценки самой системы. Сейчас растет количество выпускников с красными дипломами, однако это зачастую не свидетельствует о повышении уровня подготовки специалистов, подытожила эксперт.

В этом году стало известно о новой программе поддержке вузов - «Приоритет 2030», которая направлена на повышение конкурентоспособности России в области образования, науки и технологий. Как сообщил глава Минобрнауки Валерий Фальков, более ста университетов получают специальный грант на исследования в размере около 1 млрд рублей.

<https://iz.ru/1227902/liubov-lezhneva/otrada-truda-kak-izmeniatsia-kriterii-vyplat-prepodavateliam-v-vuzakh>

30.09.2021

Финансы с плюсом

Сегодня **кабмин** внесет в **Госдуму** проект федерального бюджета на 2022-2024 годы

Сегодня, 30 сентября, проект федерального бюджета на 2022-2024 годы должен быть внесен в **Госдуму**. Документ предусматривает дальнейший поэтапный рост поддержки граждан, заявил вчера на заседании **кабмина** премьер-министр Михаил **Мишустин**.

Бюджет предстоит обсудить с депутатами нового созыва и обеспечить утверждение в парламенте, такую задачу поставил премьер своим подчиненным. При подготовке проекта главного финансового документа страны на следующие три года правительство исходило из ожиданий, что все позитивные тенденции, отмечающиеся сейчас в экономике, усилятся, сказал **Мишустин**. Уже в первом полугодии эти тенденции положительно отразились на текущем федеральном бюджете. Доходы превысили прогнозные значения более чем на треть, и в результате был получен заметный профицит. При расходах госказны почти в 10,5 триллиона рублей доходы достигли 11,26 триллиона. Профицит составил 774 миллиарда.



Решения президента по поддержке граждан и пострадавших из-за пандемии отраслей позволили, по словам главы **кабмина**, не только сгладить негативные влияния коронавируса, но и возобновить экономический рост.

Восстанавливается деловая активность, причем в ряде отраслей динамика выпуска превышает доковидные значения. "Снижается уровень безработицы. Это способствует росту оплаты **труда**, и, как следствие, укрепляется потребительский спрос", - заметил **Мишустин**. Отмечается оживление инвестиционной активности: бизнес возобновляет собственные инвестиционные программы, в том числе благодаря стимулирующей бюджетной политике государства.

Правительство подготовило несколько новых решений для поддержки некоторых сфер экономики. Так, два **законопроекта** уточняют регулирование в рыбной отрасли. "Одна из этих инициатив касается пересмотра размера ставок сбора за вылов, не менявшихся больше 16 лет, - сообщил премьер. - Это позволит существенно увеличить поступления в бюджеты всех уровней". Ставки повысят только на те виды рыб и морепродуктов, которые в основном вывозят на экспорт, а на социально значимые - сельдь, сайра, ряпушка, карась и другие - останутся на прежнем уровне.

Также подготовлен механизм предоставления льгот предприятиям отрасли, которые вкладываются в развитие производства, увеличивают объемы переработки рыбы и морепродуктов на предприятиях в России. "Согласно **законопроекту**, такие компании могут получить вычет и уплатить только 15 процентов от суммы сбора за весь улов, если они занимаются рыбным промыслом в прибрежной зоне или перерабатывают улов на берегу или в море, а также ведут промысел на новых судах, построенных на наших верфях", - рассказал глава правительства. А с 1 сентября 2022 года рыбопромысловые компании смогут получать разрешения на вылов в электронном виде. Для них же разработан специальный программный комплекс, при помощи которого капитаны судов смогут вести прямо в море электронный промысловый журнал, направлять данные, заверенные цифровой подписью, по защищенным каналам.

Более 10 миллиардов рублей будет направлено правительством в регионы в рамках нового механизма зернового демпфера, который был принят этим летом. Экспортные пошлины на сельхозпродукцию привязаны к ценам зерновых на мировом рынке, и за счет введения плавающих ставок производители пшеницы, ржи, ячменя и кукурузы будут получать дополнительное финансирование от государства. "Новый механизм господдержки создает долгосрочные и понятные условия для отрасли, повышает ее конкурентоспособность, а также формирует среду для привлечения дополнительных инвестиций. В итоге все это укрепляет продовольственную безопасность страны и - самое главное - позволяет стабилизировать цены на зерновую продукцию на внутреннем рынке", - заявил **Михаил Мишустин**.

Между тем Правительство увеличит поддержку российского кинематографа и сделает ее более адресной. Сейчас государственное финансирование киносъемок не должно превышать 70 процентов от стоимости картины. "Увеличим его до 100 процентов для ряда категорий фильмов", - заявил **Михаил Мишустин** о подготовленных **поправках в законодательство**. Начинающие режиссеры смогут снимать дебютные работы полностью за государственный счет. "Субсидия из бюджета станет хорошим стартовым капиталом для молодых авторов, которым всегда непросто найти средства на проекты. Они смогут воспользоваться такой помощью в течение пяти лет после окончания профильного федерального вуза", - сказал премьер. Также стопроцентное финансирование можно будет получить на создание документальных картин, в том числе научно-популярных фильмов и уникальных анимационных проектов. "Такое кино не приносит больших доходов, как коммерческое, и даже не всегда окупается", - разъяснил **Мишустин** необходимость их поддержки.

Российская газета



29.09.2021

Тестирование новой системы оплаты труда медработников перенесли на месяц

Начало пилотного проекта по новой системе оплаты **труда** медработников, который запланировали провести в семи регионах, перенесли с ноября на декабрь 2021 года. Соответствующее постановление Правительства опубликовано 29 сентября на официальном портале правовой информации.

Постановление о проведении эксперимента в Белгородской, Курганской, Омской, Оренбургской и Тамбовской областях, Севастополе и Якутии председатель Правительства Михаил **Мишустин** подписал в июне. Согласно документу, реализацию пилотного проекта планировали начать с 1 ноября.

«**Правительство РФ** постановляет в подпункте «в» слово «ноябрь» заменить словом «декабрь», - говорится в документе.

Кроме того, сроки завершения этапа подготовки **предложений** по параметрам систем оплаты **труда** медиков на основе результатов подготовительного этапа переносятся с 30 сентября до 31 октября.

Во время эксперимента оклады медработников будут рассчитывать по новым правилам с учётом коэффициента дифференциации в зависимости от сложности **труда**, а также показателей экономического развития региона. Размер региональных коэффициентов и методику расчёта установит Правительство по **предложению Минтруда** и Минздрава. Эти же министерства подготовят и внесут в **кабмин** проекты единых перечней выплат компенсационного и стимулирующего характера, размер и условия назначения.

Ранее **Президент России** Владимир **Путин** поручил **кабмину** устранить причины, из-за которых не были достигнуты целевые показатели оплаты **труда** бюджетников.

<https://www.pnp.ru/politics/testirovanie-novoy-sistemy-oplaty-truda-medrabotnikov-perenesli-na-mesyac.html>

29.09.2021

Работодатели рассказали, кого чаще всего переводят на удаленку

Российские работодатели рассказали, какие работники чаще всего трудятся удаленно.

Опрос на эту тему провел SuperJob. Больше тысячи сотрудников кадровых служб из 162 населенных пунктов рассказали, какие специалисты в их организациях работают удаленно.

Почти четверть компаний отправили на удаленку IT-специалистов (24%). 21% воспользовался возможностью перевести на такой режим работы бухгалтеров, а 18% - специалистов по продажам.

11% организаций-респондентов отправили работать из дома вообще весь коллектив.

Как сообщает РБК, по информации от руководителя **минтруда** РФ Антона Котякова, на удаленке в России трудятся от 2,8 до трех миллионов человек.

<https://www.mk-mari.ru/social/2021/09/29/rabotodateli-rasskazali-kogo-chashhe-vsego-perevodyat-na-udalenuku.html>