

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

22 ноября 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
21.11.2022 Рабочий погиб в шахте в Мурманской области.....	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	4
22.11.2022 Почти 40% опрошенных работодателей готовы увеличить число сотрудников в 2023 году	4
22.11.2022 Мукомольный завод Магнитогорска понизил сотрудницу до уборщицы, потому что после тяжёлой операции ей запретили нагрузки	5
22.11.2022 Каждый третий опрошенный россиянин твердо уверен, что не потеряет работу.....	5
21.11.2022 Работодатели отказываются от поощрений сотрудников.....	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	7
21.11.2022 Отправка трудовых мигрантов из Узбекистана в РФ по оргнабору сократилась в 3,4 раза	7
Д.В. ЕГОРОВ.....	7
21.11.2022 ФНС выполнила все поручения в рамках поддержки мобилизованных.....	7
Э.С. НАБИУЛЛИНА.....	8
21.11.2022 Льгота по акциям российских IT-компаний продлена на 5 лет	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
22.11.2022 Александр Бурков: «Семьи мобилизованных должны получить все меры социальной поддержки».....	8
22.11.2022 80 % москвичей, получивших производственные травмы, после реабилитации возвращаются к труду	9
21.11.2022 Новая модель социального страхования самозанятых заработает с 1 июля 2023 года - Минтруд.....	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	12
22.11.2022 Амурскую колонию оштрафовали за неполную выплату зарплаты осужденным	12
21.11.2022 Рабочий упал со строительных лесов при возведении моста в Нижегородской области	13
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ.....	13
21.11.2022 В Вологодской области будут выводить из тени охранные предприятия	13
ПРОФСОЮЗЫ	14
21.11.2022 Глава профсоюза медработников сообщил о нехватке врачей.....	14
21.11.2022 Количество установленных праздников в РФ пока оптимально, считают в ФНПР	14
21.11.2022 Профсоюзы поддержали идею сделать 31 декабря нерабочим днем	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	15
22.11.2022 В ПФР нашли минусы в индексации пенсий работающих россиян.....	15



22.11.2022 Враги - домашние: чего не хватает для развития удаленки в России	16
22.11.2022 Какие специалисты в России увеличили свой доход в 2022 году	19
22.11.2022 России нужно больше авиаконструкторов, строителей и эндокринологов	19
21.11.2022 Станет ли 31 декабря выходным днем в России	21
21.11.2022 В Совфеде не исключили принятия закона о выходном 31 декабря в этом году	22
21.11.2022 Единый порядок наследования позволит избежать споров в новых регионах	22



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

21.11.2022

Рабочий погиб в шахте в Мурманской области

Следственный комитет начал проверку по факту гибели 29-летнего рабочего в шахте в Мурманской области. Потерпевшего зажало между кабиной электровоза и стойкой вентиляционных ворот.

Трагедия произошла вечером 19 ноября в Печенгском районе. По данным следствия, от **полученных травм рабочий** одного из предприятий **скончался** на месте, сообщает ИА «Би-порт».

Следователи проводят комплекс мероприятий, направленный на установление обстоятельств трагедии. Назначена судебно-медицинская экспертиза, проведен опрос очевидцев.

17 ноября в ЯНАО произошел пожар в жилом балке на территории поселка Новый Порт. Двое **рабочих погибли**, еще один доставлен в больницу с отравлением угарным газом.

<https://iz.ru/1428870/2022-11-21/rabochii-pogib-v-shakhte-v-murmanskoi-oblasti>

СОКРАЩЕНИЯ

22.11.2022

Почти 40% опрошенных работодателей готовы увеличить число сотрудников в 2023 году

Почти 40% работодателей готовы увеличить количество сотрудников в своей организации в 2023 году, 11% опрошенных компаний планируют сократить штат. При этом 28% организаций планируют провести индексацию заработной платы, а 4% компаний столкнулись с необходимостью **сократить** доходы **работников**, свидетельствуют результаты совместного исследования сервиса "Работа.ру" и сервиса автоматизации подбора и обработки резюме "Сберподбор", имеющиеся в распоряжении ТАСС.

В опросе приняли участие более 1 тыс. представителей российских компаний из всех регионов страны.

"46% опрошенных работодателей в 2023 году планируют только замену сотрудников по необходимости. 38% готовы увеличить штат, а вот **сократить** количество **работников** планируют 11% опрошенных компаний. 5% представителей бизнеса рассказали об активном изменении текущих команд в компании", - говорится в результатах опроса.

Отмечается, что из тех компаний, которые планируют увеличить число сотрудников, 45% опрошенных хотели бы расширить штат на 10-20%. Еще 23% работодателей планируют увеличить число работников на 20-30%, а 17% компаний - до 10% от нынешнего размера штата организации. Чаще всего о наборе новых специалистов сообщали представители агропромышленного и производственного секторов, а также рекрутеры IT-компаний и телекома. О сокращении штата в первую очередь говорили компании из строительной отрасли.

Аналитики выяснили, планируют ли компании менять зарплату сотрудников в 2023 году. Почти половина опрошенных работодателей (43%) не собираются менять зарплаты. Индексацию заработной платы планируют провести 28% организаций, зарплату всем сотрудникам готовы повысить 9%, части сотрудникам - 16%. При этом 4% работодателей столкнулись с необходимостью **сократить** доходы **работников**: 3% **сократят** зарплату всему штату, а 1% только некоторым сотрудникам.

<https://tass.ru/ekonomika/16391571>



22.11.2022

Мукомольный завод Магнитогорска понизил сотрудницу до уборщицы, потому что после тяжёлой операции ей запретили нагрузки

А потом руководство потеряло все медсправки — и больше она никуда не может устроиться.

До болезни Юлия занималась погрузкой и перевозкой зерна в компании "Ситно" — в хранилище при минусовой температуре. Летом врачи нашли у неё опухоль и удалили всю репродуктивную систему. Дали справку. Получив её, работодатель обязан был пересмотреть условия работы — дать более тёплое и безопасное место.

Но вместо офисных бумаг женщине всучили производственный пылесос, который собирает 25-килограммовые мешки с мусором — это начальники посчитали лёгким трудом. От такой должности отказалась, теперь не может найти новое место, ведь отдел кадров потерял её справки. А чтобы получить дубликат, в лучших традициях бюрократии нужно официальное трудоустройство. В надежде разорвать эту петлю Юлия пошла в прокуратуру.

https://t.me/url_mash/4052

22.11.2022

Каждый третий опрошенный россиянин твердо уверен, что не потеряет работу

Каждый третий опрошенный россиянин выразил твердую уверенность, что в ближайшее время не потеряют работу. Сильнее всего беспокойство на эту тему проявляют люди с низким уровнем дохода, говорится в результатах оперативного социально-экономического мониторинга Аналитического центра НАФИ, имеющих в распоряжении ТАСС.

"90% работающих россиян в октябре выражали уверенность в том, что не потеряют работу в ближайший месяц. Если анализировать динамику этого показателя с марта по октябрь, то мы увидели летом его снижение до 86%, но к октябрю он вышел вновь на уровень 90%. При этом каждый третий россиянин твердо убежден в том, что работу не потеряет - 36%. Среди тех, кто уверен в стабильности своей работы, больше женщин (41% против 31% среди мужчин) и людей с высоким уровнем дохода (53% против 32% среди обладателей среднего уровня дохода)", - говорится в результатах исследования.

По данным НАФИ, 6% россиян считают, что потенциально могут в ближайшее время потерять работу. Этот показатель также сократился по сравнению с сентябрем и снизился на 2 п. п. "Сильнее всего беспокойство проявляют люди с низким уровнем дохода (15%). Также высокий уровень тревожности наблюдается среди руководителей высшего и среднего звена (12%)", - отмечается в материалах аналитического центра.

Как в марте, так и в октябре, многие опрошенные россияне полагали, что в случае потери работы так или иначе найдут новое место с таким же или более высоким уровнем заработной платы (51% в марте и в октябре 2022 года). Наиболее оптимистично относительно поиска новой работы настроена молодежь в возрасте 18-24 лет (78%), мужчины (56% против 46% женщин) и россияне с высоким уровнем дохода (69%).

"При этом в октябре доля тех, кто считает, что работу сможет найти с большим трудом или не сможет найти совсем, составила 43%. По сравнению с показателями мая-сентября это больше на 6 п. п., а относительно марта - на 2 п. п." - говорится в исследовании.

Исполнительный директор Аналитического центра НАФИ Людмила Спиридонова пояснила, что кратковременный всплеск волнения занятых граждан весной и летом стал ответом на наиболее сильные экономические колебания, "вызванные внешнеполитической обстановкой". "При этом необходимо учитывать, что российские работодатели не склонны к кардинальным мерам и редко прибегают к увольнениям и сокращениям своих сотрудников - чаще в целях оптимизации расходов ими используются такие инструменты как отправление сотрудников в вынужденный отпуск, производственный простой, перевод на неполный рабочий день", - пояснила она.

Методология исследования



Всероссийский опрос проведен Аналитическим центром НАФИ в октябре 2022 г. Опрошены 1,6 тыс. человек 18 лет и старше во всех регионах России. Выборка построена на данных официальной статистики Росстата и репрезентует взрослое население РФ по полу, возрасту, уровню образования и типу населенного пункта.

Статистическая погрешность данных не превышает 3,4%.

ТАСС - Российские новости

21.11.2022

Работодатели отказываются от поощрений сотрудников

Работодатели отказываются от поощрений сотрудников. Почти 10% компаний собираются **сократить** часть бонусов для своих **сотрудников** или полностью их отменить. Это показал опрос "Работа.ру" и "СберПодбора". Ранее сервисы сообщали, что более половины отказались выдавать новогодние премии, вдвое больше, чем в прошлом декабре. Основная причина - кризис и желание сэкономить.

В нестабильной ситуации рынок труда всегда очень неравномерный, говорит гендиректор кадрового агентства Инна Можайская.

Если мы смотрим на статистику в общем, нельзя так буквально понимать, что всем работникам стало хуже, всем стали меньше платить. Если мы подойдем индивидуально к этому вопросу, мы увидим, что, например, если сотрудник ценен, а в некоторых отраслях зарплата только растет. Если мы говорим про IT-разработчиков, про сферу строительства, про редких инженеров, ведущих инженеров, мы не занижаем зарплату, мы ее только повышаем. Мы охотимся за кандидатами, бегаем, ищем. Мы сейчас боремся за людей, потому что когда не хватает денег, то единственным ценным ресурсом становится талант профессионала. Вот только он может что-то такое придумать, что бизнес наш выстрелит и принесет нам много денег.

Во многих крупных компаниях бонусы привязаны к результату труда, отмечает Инна Можайская. По ее словам, основные трудности сейчас испытывают предприятия малого и среднего бизнеса.

Переменная часть очень сильно зависит от уровня сотрудника. Например, у топ-менеджеров это бонусы, которые привязаны к прибыли и к оборотам, в зависимости от позиции. Если мы говорим о руководителях среднего звена, это бонусы, которые привязаны к ключевым показателям эффективности, что они действительно сделали для компании, как они повлияли на результат. У рядовых сотрудников, офисных сотрудников, как правило, это, действительно, просто форма поощрения, когда в стране ситуация нестабильная, когда инвестиционные программы заморожены, когда прибыль не такая, как была в прошлом году. Здесь, действительно, у компании не хватает ресурсов на то, чтобы поощрить дополнительно сотрудников.

В ряде компаний работодатели вводят поощрения, альтернативные премиям. Например: медстраховка, компенсации затрат на связь, питание, оплата обучения или участия в профессиональных конференциях, фитнеса, покупка проездного. Однако такой вариант подходит не всем, считает гендиректор компании Changellenge Андрей Алясов.

Замена одного бонуса на другой вид, действительно, происходит. Когда у компании, условно, однородная команда, например, только дальнотбойщики или только программисты. Вот с этими категориями людей лучше и проще понять, что им нужно. Если же в компании совершенно разнообразная рабочая сила, то есть кто-то программист, кто-то продавец, кто-то маркетолог, то это решение принять гораздо сложнее, потому что у них разные интересы.

Если нет никакой возможности ввести бонус за хорошую работу, лучше честно поговорить с коллективом и стараться поддерживать командный дух, советует Андрей Алясов.

Тут нужно быть более креативным. Обычно компании заказывали большие корпоративные, они стоили, на самом деле, нереальную кучу денег, но в то же время многие вещи можно было спокойно провести в офисе. Можно было подключить к проработке своих собственных сотрудников, сделать такой легкий каламбур. Здесь так называемый эффект IKEA, когда мы собираем мебель самостоятельно, она нравится больше, чем собранная сборщиком, хоть она и хуже сделана.



Как отметили во ВНИИ труда, в условиях нестабильной ситуации, работодатели, если есть возможность, скорее повышают зарплату, а не расширяют бонусную систему.

<https://www.mosfm.com/audios/150152?type=news>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

21.11.2022

Отправка трудовых мигрантов из Узбекистана в РФ по оргнабору сократилась в 3,4 раза

В рамках оргнабора на работу в Россию за девять месяцев текущего года направлены около 25 тыс. граждан Узбекистана против почти 84,6 тыс. за аналогичный период прошлого года, сообщает пресс-служба агентства по внешней миграции при министерстве занятости и трудовых отношений страны.

"За десять месяцев текущего года осуществлен организованный набор и отправка на работу в Российскую Федерацию 24 985 граждан Узбекистана", - говорится в сообщении.

В ведомстве напомнили, что за десять месяцев 2021 года в рамках оргнабора из Узбекистана в Россию выехали 84 574 человека. Таким образом, отправка снизилась в 3,4 раза.

Соглашение об организованном наборе и привлечении граждан Узбекистана для временной работы на территории РФ было подписано 5 апреля 2017 года.

На 1 января 2022 года в РФ работали 1,2 млн граждан Узбекистана, или около 70% от общего числа граждан страны, находящихся на заработках за рубежом.

<https://www.interfax.ru/world/873485>

Д.В. ЕГОРОВ

21.11.2022

ФНС выполнила все поручения в рамках поддержки мобилизованных

Федеральная налоговая служба исполнила все поручения правительства в рамках поддержки мобилизованных. Об этом заявил глава **ФНС** Даниил **Егоров** на встрече с президентом Владимиром Путиным, сообщается на сайте Кремля.

Егоров отметил, что **ФНС**, как платформа по поддержке мобилизованных граждан, автоматически реализовала весь спектр разработанных мер. По его словам, в Службу оперативно поступили данные из Минобороны, что позволило автоматически предоставить отсрочки по сдаче отчетности и уплате налогов.

«Мы остановили все проверки, остановили любые формы взыскания», - отметил **Егоров**. С целью проактивного оказания мер поддержки мобилизованным гражданам к **ФНС** в этой работе подключается Пенсионный фонд, Фонд социального страхования и банковская система, подчеркнул глава Службы.

Напомним, правительство утвердило отсрочку по уплате налогов и страховых взносов для граждан, призванных в рамках частичной мобилизации. Важно, что будет действовать весь период военной службы, и еще несколько месяцев после ее завершения. В частности, для уплаты налогов отсрочка будет рассчитываться со дня окончания военной службы до 28-го числа (включительно) третьего месяца после дня окончания военной службы. Уплатить накопившуюся задолженность можно будет в рассрочку.

<https://www.pnp.ru/economics/fns-vypolnila-vse-porucheniya-v-ramkakh-podderzhki-mobilizovannykh.html>



Э.С. НАБИУЛЛИНА

21.11.2022

Льгота по акциям российских IT-компаний продлена на 5 лет

Действие льготы по бумагам высокотехнологичных компаний должно было закончиться 31 декабря. Закон освобождает от НДФЛ доходы по акциям, облигациям и паям технологических фондов, если те принадлежали владельцу больше года

Президент России Владимир Путин подписал закон, который еще на пять лет - до 2027 года - освобождает от налога на доходы физических лиц (НДФЛ) средства, полученные от продажи или в результате погашения ценных бумаг российских высокотехнологичных компаний. Действие льготы по ценным бумагам высокотехнологичных компаний должно было закончиться 31 декабря 2022 года.

Льгота для инвестиций в ценные бумаги российских компаний высокотехнологичного сектора экономики действует с 2015 года. Она касается акций, облигаций и паев технологических фондов, если они непрерывно принадлежали владельцу более одного года или до погашения. Однако льгота касается лишь ценных бумаг, которые торгуются на бирже.

Льготу могут получить физические лица, инвестирующие в акции, облигации и паи венчурных ЗПИФ компаний из сектора "Рынок инноваций и инвестиций" (РИИ) Мосбиржи.

На сайте Московской биржи в перечень ценных бумаг высокотехнологичного (инновационного) сектора экономики входят акции, облигации и паи следующих организаций: HeadHunter, "Институт стволовых клеток человека" (ИСКЧ), "Фармсинтез", НПО "Наука", "Наука-Связь", "МаксимаТелеком", "Международный медицинский центр обработки и криохранения биоматериалов" (ММЦБ) и другие компании.

Министр финансов России Антон Силуанов предложил продлить на пять лет налоговую льготу для инвестиций в ценные бумаги российских эмитентов из высокотехнологичного сектора экономики в июле 2022 года. Нулевая ставка при продаже таких инструментов стимулирует граждан, готовых в них вкладываться, отмечал Силуанов. Он также сообщил, что принимаются меры по увеличению числа размещений компаний из IT-сектора на бирже.

Глава Банка России Эльвира **Набиуллина** поддержала предложение Минфина. По ее словам, продление налоговых льгот на пять лет может дать стимул для инвесторов и вложений в такие ценные бумаги.

Госдума одобрила закон об освобождении от налога на доходы от реализации акций и облигаций российских компаний из высокотехнологичного (инновационного) сектора экономики, а также инвестиционных паев на пять лет 10 ноября. Совет федераций одобрил продление отмены налога с доходов по акциям технологических компаний 16 ноября. Финансовый инструмент, используемый для привлечения капитала. Основные типы ценных бумаг: акции (предоставляет владельцу право собственности), облигации (долговая ценная бумага) и их производные. Долговая ценная бумага, владелец которой имеет право получить от выпустившего облигацию лица, ее номинальную стоимость в оговоренный срок. Помимо этого облигация предполагает право владельца получать процент от ее номинальной стоимости либо иные имущественные права. Облигации являются эквивалентом займа и по своему принципу схожи с процессом кредитования. Выпускать облигации могут как государства, так и частные компании.

<https://quote.rbc.ru/news/article/637b756f9a7947198b57e12b?from=newsfeed>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

22.11.2022

Александр Бурков: «Семьи мобилизованных должны получить все меры социальной поддержки»

В понедельник, 21 ноября, на совещании с главами сельских районов губернатор Александр Бурков поручил обеспечить семьи мобилизованных всеми мерами социальной поддержки. Глава региона поставил им задачу продолжить контролировать работу районных штабов по поддержке.



В понедельник, 21 ноября, губернатор Александр Бурков провел совещание с главами сельских районов, где поручил оказывать семьям мобилизованных все меры соцподдержки.

«Мы приняли решение выделить 130 тысяч рублей на догазификацию для семей мобилизованных граждан. Каждую такую семью надо обойти, и понять, чем помочь, как организовать эту работу. Еще раз прошу каждого главу заслушать того человека, кто этим занимается, посмотреть, что сделано, все ли семьи на учете и чем мы им помогаем. Ребята сегодня защищают Родину. И мы должны обеспечить их всеми социальными мерами, которые принимаем», - сказал Бурков.

Ранее по поручению губернатора в каждом административном округе Омска и всех сельских районах были созданы центры социальной поддержки семей мобилизованных граждан. В состав социальных центров, помимо муниципальных профильных служб, входят специалисты территориального органа областного **Минтруда**, комплексного центра социального обслуживания и специалисты центральной районной больницы. Главная задача - оказать социальную поддержку каждой обратившейся семье призванных резервистов. Специалисты комплексных центров продолжают составлять «социальные паспорта», в которых отражены индивидуальные потребности семей военнослужащих. Проводятся встречи и консультации, а также разъяснительная работа по мерам социальной поддержки. Комплексные центры также организуют внеочередное социальное обслуживание членов семей мобилизованных, признанных нуждающимися в обслуживании на дому. Одиноким пожилым родителям или родственникам с инвалидностью оказывают помощь в быту. Семьи с детьми-инвалидами могут пройти социальную реабилитацию в комплексных центрах. Кроме того, на территории региона введены дополнительные меры поддержки занятости для членов семей мобилизованных - компенсация затрат на заработную плату и профессиональное обучение. Компенсации затрат составляет 45 754 руб. Деньги выплачиваются работодателю в течение двух месяцев после трудоустройства работника. Ещё одна дополнительная мера поддержки в сфере занятости - новая категория участников профессионального обучения. Теперь пройти обучение за счет областного бюджета могут члены семей мобилизованных.

В ходе совещания шла речь и о подготовке объектов жилищно-коммунального комплекса региона к отопительному сезону. Готовыми признаны 45 муниципальных образований из 53 в соответствии с закрепленными полномочиями в сфере теплоснабжения. Показатель готовности - на 12% выше прошлогоднего. В сравнении с прошлым годом положительную динамику показали Азовский, Большереченский, Кормиловский, Муромцевский, Черлакский, Шербакульский районы. Особо отмечена работа Азовского немецкого национального муниципального района, который на протяжении всего периода принимал исчерпывающие меры в части устранения выявленных замечаний, взаимодействия с Сибирским управлением Ростехнадзора, сообщила пресс-служба регионального кабмина.

<https://omsk.mk.ru/social/2022/11/22/aleksandr-burkov-semi-mobilizovannykh-dolzhen-poluchit-vse-mery-socialnoy-podderzhki.html>

22.11.2022

80 % москвичей, получивших производственные травмы, после реабилитации возвращаются к труду

Какие меры принимаются в городе для сохранения здоровья работающих граждан и как помогают пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве, рассказали эксперты на «круглом столе»

Если человек подорвал свое здоровье при выполнении трудовых обязанностей, то ему полагаются серьезные меры поддержки (подробнее см. ниже). Такая помощь предоставляется благодаря обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Но лучше предотвратить травму или болезнь, то есть в приоритете должна быть профилактика, подчеркивают специалисты. Какие направления профилактической работы развиваются сегодня в столице? Что делать, если ЧП все же случилось - как работнику воспользоваться своими правами и гарантиями? Эти и другие вопросы обсудили эксперты на «круглом столе», организованном «Комсомольской правдой» совместно с Московским региональным отделением Фонда социального страхования РФ.

НА ЧТО ИДУТ СРЕДСТВА СОЦСТРАХА: ТОП-ТРИ НАПРАВЛЕНИЯ



- На сегодняшний день в нашем отделении стоят на учете 614 тысяч работодателей. У них работает больше 7,5 млн. лиц, застрахованных от несчастного случая на производстве и профзаболеваний, - рассказала управляющий Московским РО ФСС РФ Наталья Сидорова. - Число пострадавших на производстве в этом году составляет 2349 человек, к труду из них вернулось 1983. Также у нас есть группа получателей ежемесячных страховых выплат - более 12 тысяч москвичей. Это граждане, у которых после производственной травмы или профзаболевания по результатам медицинского обследования установлен определенный процент потери трудоспособности.

В течение 2022 года в рамках соцстрахования от несчастных случаев на производстве в Москве планируется израсходовать около 6 млрд. рублей, сообщила Наталья Сидорова. Распределение средств будет таким:

- на 1-м месте - около 45% - ежемесячные страховые выплаты застрахованным;
- около 25% финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма;
- остальная часть - расходы, связанные с медицинской, социальной реабилитацией пострадавших, и единовременные выплаты.

Подчеркнув важность профилактики, предотвращения производственных травм и профзаболеваний, управляющий Московским РО ФСС РФ рассказала, на какие предупредительные меры чаще всего направляют средства московские работодатели. Напомним: такие меры оплачиваются за счет соцстраха. То есть, предприятие, заботясь о здоровье своих работников в рамках утвержденного перечня мероприятий, получает возмещение понесенных расходов.

- С 2016 года объем финансирования предупредительных мер Московским региональным отделением ФСС РФ увеличился практически в два раза. Если 6 лет назад мы выплачивали по этой статье 1,1 млрд рублей, то на этот год запланировано уже 2,1 млрд, - пояснила Наталья Сидорова. - Больше всего средств работодатели направляют на закупку средств индивидуальной защиты для своих работников. На втором месте - расходы на проведение профилактических медосмотров. Еще один крупный блок - специальная оценка условий труда. В разгар пандемии COVID-19 работодатели также могли расходовать средства в рамках финансирования предупредительных мер на закупку масок и других средств для профилактики коронавирусной инфекции. Кроме того, несколько лет назад была добавлена новая статья расходов - санаторно-курортное лечение предпенсионеров. Эта мера очень востребована сейчас.

ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ: УСПЕШНЫЙ ПРИМЕР ПРОФИЛАКТИКИ ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ

В 2021 году Фонд соцстраха совместно с Минтрансом и **Минтрудом** России запустил пилотный проект для предупреждения профессиональных заболеваний и создания системы мониторинга состояния здоровья работников. Его участниками стали ПАО «Аэрофлот», ОАО «РЖД» и авиакомпания «Сибирь». Об особенностях и результатах проекта на «круглом столе» рассказала начальник отдела комплексной реабилитации пострадавших Фонда социального страхования РФ Ольга Неспанова.

- По результатам проведенного анализа профессиональной заболеваемости основной патологией у работников этих компаний оказалась нейросенсорная тугоухость. Профилактика проводилась в центрах реабилитации Фонда «Омский» и «Голубая речка». Пилотный проект длился с апреля по декабрь 2021 года. Расходы на финансирование составили 15 млн. рублей. Профилактика проводилась в течение 18 дней. Причем, Фонд возместил работодателям и расходы на дополнительный отпуск работника на период профилактики, а также расходы на проезд работников к месту ее проведения и на повторные медицинские осмотры.

По результатам проведения пилотного проекта мы увидели положительную динамику. У 65% работников улучшился слух. А также отмечено улучшение общего самочувствия и психоэмоционального состояния, что тоже немаловажно. Принято решение о целесообразности распространения проекта на другие отрасли.

- Вопросы профилактики для железнодорожного здравоохранения - это одно из основных направлений, - подтвердила еще один участник «круглого стола», начальник отдела медицинского обеспечения безопасности движения Центральной дирекции здравоохранения - филиала ОАО «РЖД» Екатерина Гутор. - Для любой компании,



в том числе для Российских железных дорог, сохранение профессиональных кадров - очень важный, в том числе экономически важный вопрос. Потому что, например, подготовка машинистов 1-го класса стоит около миллиона рублей. Плюс 5-6 лет работы, повышение профессиональных навыков. Поэтому мы с удовольствием приняли предложение об участии в пилотном проекте. В нем были задействованы 70 работников локомотивных бригад. И мы получили хороший результат - улучшение аудиограммы более чем у 60% лиц. Более того, оказалось, что в 50% случаев эта положительная динамика сохраняется и через год.

- В нашем случае наиболее значимый эффект отмечен у сотрудников от 40 до 50 лет при стаже работы от 10 до 20 лет и с начальными, доклиническими изменениями слуха, - рассказала главный врач Центральной клинической больницы гражданской авиации Наталья Забродина. - При этом эффект от медицинской реабилитации более выражен при наличии болезней системы кровообращения, что, по-видимому, обусловлено односторонним действием лечебно-оздоровительных мероприятий.

Использованная в пилотном проекте модель курсовой медицинской реабилитации может быть легко адаптирована к любым видам экономической деятельности с повышенными уровнями шума на рабочих местах, считает эксперт. «Это позволяет рекомендовать такую модель к широкому применению для профилактики профессиональных заболеваний органа слуха, улучшения общего состояния здоровья работников и продления трудового долголетия», - отметила Наталья Забродина.

НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ: ЧТО ДЕЛАТЬ И ЧЕМ ПОМОГУТ

Как быть, если все же случилось ЧП - несчастный случай на производстве, в результате которого пострадало здоровье работника? Об этом на «круглом столе» рассказала начальник отдела страхования профессиональных рисков Московского отделения ФСС РФ Ирина Котляренко.

Прежде всего работник обязан уведомить о несчастном случае на производстве своего работодателя, который должен организовать расследование этого случая. Фонд социального страхования подключается уже на этапе проведения расследования. «Мы принимаем меры, чтобы предупредить наступление тяжелых последствий для здоровья пострадавшего работника», - отметила представитель Московского РО ФСС.

В частности, к каждому застрахованному лицу прикрепляется персональный реабилитационный менеджер. Этот специалист, в том числе, помогает человеку в случае госпитализации в стационар. Все расходы, связанные с лечением в больнице и дальнейшей реабилитацией пострадавшего на производстве, берет Фонд социального страхования.

- На сегодня порядка 80% москвичей, пострадавших от производственных травм, возвращаются к труду. Либо это прежнее рабочее место, либо наше отделение Фонда подыскивает новое место, соответствующее возможностям по здоровью, - пояснила Ирина Котляренко.

<https://www.kp.ru/daily/27473/4680975/>

21.11.2022

Новая модель социального страхования самозанятых заработает с 1 июля 2023 года - Минтруд

Минтруд России представил законопроект о новой модели добровольного социального страхования на случай болезни, которая заработает с 1 июля 2023 года. Она будет включать охват страхованием и самозанятых, которые сами смогут выбирать размер выплат, сообщили в понедельник журналистам в пресс-службе министерства.

"**Минтруд** России представил на общественное обсуждение новую модель добровольного социального страхования на случай временной нетрудоспособности. Если сегодня участвовать в государственных программах добровольного социального страхования могут отдельные категории граждан (индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы и другие), то предлагаемый вариант позволит охватить добровольным страхованием и самозанятых граждан. Новая модель добровольного социального страхования начнет работать с 1 июля 2023 года", - говорится в сообщении.



Отмечается, что страховщиком будет выступать Социальный фонд России. "При проработке новой модели социального страхования мы опирались на общественный запрос, мнение предпринимательского сообщества и самозанятых. В новой модели предусмотрен выбор страховой суммы - то есть, по сути, гражданин сам определяет, какой размер выплат в случае болезни он хотел бы получать и исходя из этого уплачивает страховые взносы", - процитировали в пресс-службе министра труда и социальной защиты РФ Антона **Котякова**.

Размер выплат

Законопроектом предусматривается, что гражданин сможет самостоятельно выбирать специальную страховую сумму - то есть сумму, из которой устанавливаются страховые выплаты. Это может быть 32 484 руб. (2 минимальных размера оплаты труда (МРОТ) за полный месяц) или 48 726 руб. (3 МРОТ за полный месяц). Действующая модель предусматривает лишь один вариант такой суммы - МРОТ.

"Новая модель позволит получать выплаты в случае болезни, травмы, протезирования, карантина, процедуры ЭКО или аборта, ухода за заболевшими членами семьи, в том числе - ребенком, во время санаторно-курортного лечения. Размер ежемесячного взноса составит 1247,38 рублей в месяц, если гражданин выбрал страхуемую сумму равную 2 МРОТ, и 1871 рубль, если выбрана сумма равная 3 МРОТ", - пояснили в министерстве.

В ведомстве отметили, что право на выплату страховых пособий у застрахованного возникает после 6 месяцев непрерывной уплаты взносов. При этом если гражданин в течение длительного времени не пользуется выплатами по добровольному социальному страхованию, то размер взносов будет снижен: после 18 месяцев без страховых случаев - на 10%, а после 24 месяцев - на 30%.

Страховой стаж в добровольном социальном страховании будет учитываться так же, как и в обязательном социальном страховании. Если общий страховой стаж менее 5 лет, то выплачивается 60% от страхуемого заработка, т. е. страховой суммы в случае с добровольным страхованием, если стаж - от 5 до 8 лет - 80%, если стаж более 8 лет - 100%. Стаж, приобретенный в период работы по найму, в добровольном социальном страховании учитывается.

Законопроект также предлагает предусмотреть возможность каникул по платежам. Так, застрахованным предоставляется право не уплачивать страховые взносы в периоды временной нетрудоспособности, а также возможность пропускать один месячный платеж каждые 6 месяцев непрерывной уплаты взносов.

Кроме того, предусмотрен переходный период для индивидуальных предпринимателей и других категорий граждан, которые уже пользуются добровольным социальным страхованием. Он продлится до окончания страховых случаев, от которых они застрахуются до конца 2023 года. В течение этого можно выбрать, оставаться в старой модели или перейти на новую модель страхования.

<https://tass.ru/ekonomika/16384747>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

22.11.2022

Амурскую колонию оштрафовали за неполную выплату зарплаты осужденным

Проблемы возникли летом этого года

В Амурской области колонию-поселение № 4 оштрафовали за неполную выплату в срок зарплаты осужденным. Об этом сообщила **государственная инспекция труда** в регионе.

Имело место административное правонарушение по части 6 статьи 5.27 КоАП РФ. Проблемы возникли летом этого года. Так, осужденным, привлекаемым к оплачиваемому труду, не выплатили в полном размере зарплату за июнь, июль и август. Кроме того, установлено, что выплата заработной платы производилась один раз в месяц.

«(...) Федеральному казенному учреждению «Колония-поселение № 4 Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Амурской области» назначен административный штраф в размере 30 000 рублей», — сообщает **государственная инспекция труда**.



<https://portamur.ru/news/detail/amurskuyu-koloniyu-oshtrafovali-za-nepolnuyu-vyiplatu-zarplatyi-osujdenyim//>

21.11.2022

Рабочий упал со строительных лесов при возведении моста в Нижегородской области

Монтажник госпитализирован.

Следователи возбудили уголовное дело по факту травмирования рабочего на стройке моста через Пьяну в Сергачском районе. Об этом сообщает пресс-служба СУ СК по Нижегородской области.

Инцидент произошел днем 15 ноября вблизи деревни Новая Березовка. Монтажник упал со строительных лесов. 46-летнего мужчину с телесными повреждениями увезли в районную больницу.

В рамках расследования действиям сотрудников строительной организации дадут юридическую оценку.

Напомним, в октябре рабочий получил травмы на стройке трассы М-12 в Нижегородской области. Мужчина выпрыгнул из машины при сходе транспортного средства с временной трассы. Региональная **трудовая инспекция** инициировала расследование несчастного случая.

<https://livenov.ru/news/2022-11-21-ugolovnoe-delo-vozbudili-po-faktu-travmirovaniya-stroitelnya-mosta-v-sergachskom-rayone/>

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

21.11.2022

В Вологодской области будут выводить из тени охранные предприятия

Эксперты региональной торгово-промышленной палаты выявили нарушения со стороны ЧОПов в рамках обеспечения антитеррористической защиты.

Об этом говорили в пятницу в Вологодской торгово-промышленной палате на круглом столе "Повышение уровня безопасности на объектах бюджетной сферы и оптимизация бюджетов Вологодской области на эти цели в 2023 году".

Как сообщает ВТПП, во встрече приняли участие представители департамента образования, департамента культуры и туризма, Федеральной антимонопольной службы, Федеральной налоговой службы, **государственной инспекции труда**, комитета по регулированию контрактной системы, управления Росгвардии по Вологодской области, представители надзорных органов и более 10 охранных предприятий.

Основной темой встречи стала безопасность образовательных учреждений бюджетной сферы Вологодской области.

"Мы собрались, чтобы обсудить вопросы, которые касаются в первую очередь безопасности в образовательных учреждениях нашей области. При проведении проверок экспертами Союза Вологодская ТПП были выявлены нарушения исполнения контрактов. Поэтому мы и инициировали рабочую встречу, чтобы обсудить создавшуюся ситуацию и предложить новые подходы с учетом лучших практик", - говорит глава Вологодской ТПП Галина Телегина.

"Первая задача - повысить качество охраны объектов социальной инфраструктуры, не только образования. Вторая - заставить бизнес вести себя более ответственно при исполнении государственных контрактов, вывести из тени охранные предприятия, работающие с применением "серых" зарплат. Это очень актуально, учитывая объем финансирования, выделяемый на охрану социальных объектов правительством Вологодской области", - пояснил руководитель Вологодской региональной организации ассоциации охранных агентств Константин Закутаев.

По результатам встречи будет направлено обращение заместителю губернатора Вологодской области Ларисе Каманиной. Фактически это предложения для регулирования рынка охранных услуг Вологодской области:



1. Приоритетным способом определения поставщика охранных услуг для объектов социальной сферы, имеющих категорию АТЗ (антитеррористической защищенности - ред.), целесообразно выбирать процедуру конкурса, а не аукциона. Это позволит на стадии получения заявки оценивать ресурсы, опыт и возможности потенциальных участников.

2. Предлагается обязать заказчика включать в конкурсную документацию о закупке охранных услуг для образовательных учреждений обязательных требований о предоставлении "Профессионального стандарта охранника образовательных учреждений....". Еще одно требование - ежемесячные отчеты по специальной форме. Это позволит контролировать наличие официального трудоустройства сотрудников охраны и уровень их профессиональной подготовки.

Не менее двух раз в год проводить экспертизы качества оказываемых охранных услуг на объектах повышенного риска. Это позволит поддерживать исполнение государственных контрактов по охране объектов первой и второй категории на уровне полноценного исполнения, не допуская сращивания представителей заказчика и исполнителя.

https://vo.rbc.ru/vo/21/11/2022/637b798a9a79471b14b16b93?from=regional_newsfeed

ПРОФСОЮЗЫ

21.11.2022

Глава профсоюза медработников сообщил о нехватке врачей

Председатель профсоюза работников здравоохранения Анатолий Домников оценил **нехватку кадров** в российской медицине на уровне 30%. Для борьбы с «профессиональным выгоранием», которое может возникнуть на фоне **дефицита кадров**, господин Домников предложил повысить зарплату медработникам.

«Думаю, 30%, а то и больше специалистов (в медучреждениях.- "Ъ") не хватает, если в относительной оценке. В абсолютных цифрах - порядка 20 тыс. врачей»,- сказал председатель профсоюза, выступая на пресс-конференции в Уфе (цитата по «Интерфаксу»).

По словам господина Домникова, **дефицит кадров** обуславливает вторую отраслевую проблему - «профессиональное выгорание». «Если у нас дефицит врачей есть, значит, в результате возникает перегрузка. Отсюда выгорание, которое только увеличивается»,- уточнил он.

Одной из эффективных мер для решения вопроса кадрового дефицита, может стать повышение заработной платы сотрудникам медучреждений, считает Анатолий Домников. «Мер очень много придумали. Они очень перспективны, растянуты во времени. Поэтому самое главное, что помогло бы в этой ситуации - это повышение заработной платы»,- отметил он.

Ранее сегодня, 21 ноября, министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко заявил, что ситуация с кадрами в отрасли крайне напряженная. Он отметил, что в настоящее время в правительстве активно обсуждают возможность увеличить зарплаты медработникам. По словам господина Мурашко, в 2022 году правительство дополнительно выделит 59 млрд руб. на заработные платы медикам в российских субъектах.

В 2021 году большинство регионов России также фиксировали нехватку врачей. Из данных Минздрава следует, что по итогам прошлого года в государственном здравоохранении РФ не хватало 26,4 тыс. врачей.

<https://www.kommersant.ru/doc/5680071>

21.11.2022

Количество установленных праздников в РФ пока оптимально, считают в ФНПР

Количество установленных праздников в **РФ** пока оптимально, считает зампреда **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Нина Кузьмина.



Она отметила, что в 2022 и 2023 годах 31 декабря будут выходными днями, так как выпадают на субботу и воскресенье. В дальнейшем делать этот день нерабочим возможно через переносы, постановление о которых обсуждается на **Российской** трехсторонней комиссии ежегодно.

"Количество установленных праздничных выходных дней пока оптимально", - прокомментировала Кузьмина для РИА Новости предложение сделать 31 декабря не просто нерабочим, а праздничным днем.

Ранее член комитета Совета Федерации по конституционному законодательству Александр Башкин сообщил РИА Новости, что если закон об объявлении 31 декабря праздничным днем будет принят уже в этом году, то новогодние каникулы в январе 2023 года станут на день длиннее из-за переноса.

Глава **ФНПР** Михаил Шмаков в разговоре с РИА Новости отметил, что профсоюзы не против нерабочего дня 31 декабря, считают, что можно сделать выходным и 2 мая.

РИА Новости. Все Новости

21.11.2022

Профсоюзы поддержали идею сделать 31 декабря нерабочим днем

Сделать 31 декабря выходным нерабочим днем на постоянной основе - такое предложение ЛДПР будет в скором времени обсуждаться в Госдуме. Об этом издание "Известия" сообщило 21 ноября со ссылкой на собственные источники в парламенте и правительстве.

По данным СМИ, Госдума может рассмотреть в первом чтении законопроект "О внесении изменения в ст. 112 Трудового кодекса **РФ**" уже в начале декабря. В документе предлагается включить 31 декабря в праздничные дни новогодних каникул вместо 8 января, которое должно стать рабочим.

В **Федерации независимых профсоюзов России** идею поддержали. Так, комментируя инициативу для информационного агентства РИА Новости, председатель крупнейшего профцентра **России** Михаил Шмаков, напомнил, что идея сделать 31 декабря нерабочим днем - не нова. И подчеркнул, что сделать это можно, но "только не за счет каких-то других ограничений". Профсоюзный лидер предложил также вернуться к традициям, придав статус нерабочего праздничного дня еще и 2 мая.

Как сообщала газета "Солидарность", ранее о необходимости сделать 31 декабря выходным днем говорил и президент **РФ** Владимир Путин. Так, в 2020 году, на совместном заседании Госсовета и Совета при президенте по стратегическому развитию и национальным проектам, глава государства призвал руководителей **российских регионов** сделать предновогодний день 31 декабря выходным. Путин подчеркнул, что работа в этот день "очень своеобразная".

<https://www.solidarnost.org/news/profsoyuzy-podderzhali-ideyu-sdelat-31-dekabrya-nerabochim-dnem.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

22.11.2022

В ПФР нашли минусы в индексации пенсий работающих россиян

ПФР: индексация пенсий работающих россиян имеет ряд негативных последствий

В Пенсионном фонде России заявили, что отмена индексации страховой пенсии работающих россиян не оказала значительного влияния на экономическую ситуацию в стране. В то время как возвращение индексации может привести к негативным последствиям: уменьшению выплат неработающим пенсионерам, а также дополнительным расходам из бюджета.

Спустя шесть лет после отмены индексации страховых пенсий работающих пенсионеров в Пенсионном фонде (ПФР) заявили, что эта мера не повлияла значительно на показатели **рынка труда**, доходы населения и динамику развития



экономики России. Об этом говорится в письме первого зампреда правления ведомства Наталии Петровой в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию **социально-трудовых отношений**. Письмо датировано концом октября, пишет РБК. Отмечается, что фонд неоднократно рассматривал возможность вернуть индексацию страховых пенсий этой категории пенсионеров. Но это, подчеркнули в ПФР, приведет к негативным последствиям.

Во-первых, будут сокращены пенсии неработающих россиян, для которых это единственный источник дохода. Они станут меньше из-за того, что ограниченные бюджетные средства будут перераспределены от неработающих граждан к работающим, предупредили в ПФР.

Во-вторых, для осуществления этой инициативы потребуются дополнительные бюджетные траты в размере 0,5 трлн руб.

«В связи с проведением с 1 июня 2022 года дополнительной индексации страховых пенсий на 10% объем дополнительной потребности в средствах федерального бюджета на проведение индексации пенсий (с доиндексацией за прошлые периоды) работающих пенсионеров в 2022 году с учетом расходов на доставку составил бы 498,7 млрд руб.», - цитирует письмо РБК. 14 ноября стало известно, что российское правительство не поддержало инициативу думской фракции ЛДПР о том, чтобы с 1 января 2023 года работающим пенсионерам пересчитали и проиндексировали пенсию по старости (исходя из максимального коэффициента 10), пишут "Известия". По подсчетам партии, на реализацию **предложения** уйдет порядка 538 млрд руб.

Как сообщил зампред фракции ЛДПР в **Госдуме** Ярослав Нилов, "деньги на эти цели можно взять из Фонда национального благосостояния или найти их за счет сокращения расходов".

"Мы убеждены, что со временем все равно придем к тому, что пенсии работающим пенсионерам будут индексироваться", - приводит издание слова парламентария. На 1 января 2022 года работающих пенсионеров в России было свыше 8,5 млн человек, из них 7,3 млн - получатели страховой пенсии по старости. Такие данные приводил ПФР.

В ответе **кабмина** на запрос ЛДПР говорится, что «выплата страховой пенсии работающим гражданам без учета индексации соответствует основам обязательного пенсионного страхования». А целевое назначение страховой пенсии заключается в возмещении заработка или другого дохода в связи с нетрудоспособностью вследствие старости или инвалидности.

Если россиянин перестает работать, то суммы страховой пенсии и фиксированной выплаты к ней начисляются с учетом всех индексаций, которые были в период их работы.

Кроме того, правительство сообщило, что реализация парламентской инициативы приведет к росту объема долгосрочных пенсионных обязательств, которые относятся к распределительной составляющей бюджета ПФР. Соответственно, и к дополнительным расходам средств федерального бюджета.

<https://www.gazeta.ru/social/2022/11/22/15821095.shtml>

22.11.2022

Враги - домашние: чего не хватает для развития удаленки в России

Среди менеджмента сильны представления, что персонал требует постоянного контроля

В России приживается осторожный гибридный формат работы. По данным экспертов, удаленка пока не слишком серьезно воспринимается как работодателями, так и самими работниками. Причины - в отсутствии у большинства россиян опыта работы на себя: плохо развиты самоорганизованность и чувство тайминга, а без понуканий начальства падает производительность. Отказ от дистанционного формата происходит и из соображений безопасности. Подробности - в материале «Известий».

Шпионские страсти



В России удаленный формат работы менее популярен по сравнению с другими странами - причем и у бизнеса, и у самих работников, считает первый заместитель гендиректора Национального агентства развития квалификаций (НАРК) Павел Свистунов. Недостатки удаленки, по его словам, связаны с проблемами в командной работе, контроле результатов, но есть и менее очевидные.

- Дело в том, что в России меньше (чем в других прогрессивных странах) людей с опытом работы на себя, как самостоятельного агента по контракту, а следовательно меньше привычная контрактная самодисциплина, что крайне важно при удаленной работе, при такой организации **труда** важен результат, а не процесс и подход «я сижу на работе и за это платят» - не срабатывает. К работе зачастую относятся как к экзаменам - придет время напрягусь и сделаю, а часто такое не получается, - говорит первый зам. гендиректора НАРК. - И, соответственно, руководство компаний и организаций в нашей стране меньше доверяет работникам, процесс работы которых не получается постоянно контролировать. Еще одна закладка - ментальная, до сих пор для окружающих работает установка - если ты дома, то ты не работаешь и тебя можно чем-то загрузить, оторвать от работы. Ну и квартирный вопрос - далеко не каждый может оборудовать себе комфортное рабочее место дома.

Эксперты сходятся во мнении, что удаленный формат **трудовых отношений**, получивший массовое распространение в пик ковида, стал тормозиться из-за роста потребности в инструментах информационной безопасности для бизнеса. В последние месяцы текущего года, по сравнению с осенью 2021 года наблюдается рост интереса к использованию антивирусных программ для юридических лиц (40%), специализированных программ для защиты бизнеса (22%). На 12 п.п. снизилась доля компаний, не использующих инструменты защиты данных, отмечается в исследовании аналитического центра НАФИ.

С одной стороны, локдаун способствовал развитию цифровизации и удаленных **трудовых отношений**, с другой стороны - у бизнеса возник страх из-за утечки данных. На дому работники зачастую не могут организовать полноценную защиту при выходе в интернет-пространство, кишащее мошенниками и промышленными шпионами. Всё это говорит о том, что удаленная защищенность работников находится на низком уровне.

По данным опроса Работа.ру, 72% российских сотрудников хотели бы работать удаленно. Чаще всего удаленная работа привлекает россиян тем, что она позволяет экономить время на дорогу (63% опрошенных) и расходы на питание (59%). Еще 61% респондентов отметили, что дистанционная занятость позволяет самостоятельно распоряжаться рабочим временем. В Москве на удаленке сейчас находится почти каждый пятый сотрудник (22%).

Вместе с тем, об удаленке, ставшей символом новой эпохи, стали мечтать российские школьники. Последний опрос показал, что почти половина школьников в РФ мечтают о дистанте. В опросе университета «Синергия» приняли участие свыше 100 тыс. школьников от 14 до 18 лет из 89 субъектов страны. Исследователи отмечают, что тренд на удаленную работу стал определяющим в системе ценностей молодежи.

- Удаленный режим после ковида получил определенное распространение, - говорит экс-министр **труда** РФ, депутат **Госдумы** Оксана Дмитриева. - Однако после начала частичной мобилизации его сознательно стали ограничивать. Кроме того, сказались сбои в информационном пространстве и отъезд из страны тех, кто имел удаленную занятость. Думаю, перспектива у удаленки есть и она будет развиваться.

Впрочем, согласно исследованию банка «Открытие», в этом году распространение гибридного формата работы продолжилось: часть сотрудников выводится «на удаленку», а часть остается в офисе. За прошедший год в два раза снизилась доля компаний, в которых нет сотрудников на удаленной работе (с 43% до 24%). 64% малого бизнеса отметили что используют полностью или частично удаленный формат.

- Сегодня в удаленном формате работы наиболее заинтересованы в сферах, где сотрудники имеют возможность работать из дома - это IT, индустрия дизайна и искусства, бухгалтерия, отрасль маркетинга и PR, а также некоторые массовые работники, например, операторы call-центров или рекрутеры, - говорит заместитель генерального директора сервиса Работа.ру Александр Ветерков. - Также из офисов ушла часть сотрудников образовательной сферы, а в технических отраслях такой формат позволил работать удаленно специалистам, которые не были заняты



на производстве, например, архитекторы или конструкторы. Такие **предложения** появляются всё чаще: в нашей подборке удаленных вакансий октября в топ попали главный архитектор, инженер и преподаватель.

Цифровизация - препятствие

Конечно, не следует утверждать, что формат удаленной работы полностью утратил свою популярность в нашей стране. В течение этого года, и летом, и осенью, фиксировался рост числа вакансий с **предложением** дистанционной занятости, рассказывает управляющий директор кадровой компании UNITY Феликс Кугел.

- Зачастую к удаленной работе привлекают программистов, маркетологов, рекрутеров, специалистов по продажам, - говорит Феликс Кугел. - Что касается других сфер, в большинстве из них удаленная работа или работа в гибридном формате воспринимаются как одно из конкурентных преимуществ работодателя. Компании ощущают **дефицит кадров**, и гибкий подход в организации **труда** может помочь им привлечь больше кандидатов.

По данным исследований UNITY, сотрудники хотят работать удаленно, чтобы сокращать расходы на проезд, одежду для офиса, питание (74%), самостоятельно планировать распорядок дня (62%), проводить больше времени с семьей (43%), отказаться от ряда корпоративных ограничений, например, дресс-кода (35%), иметь возможность работать в более комфортных условиях (33%). Ну а каждый второй респондент хотел бы работать удаленно хотя бы несколько дней в неделю.

Но проблема еще и в технической стороне вопроса. Если компания выбирает удаленный или гибридный формат занятости, ей нужно описать и оцифровать множество процессов - от корпоративных коммуникаций до взаимодействия между сотрудниками отделов и общения с клиентами. Это глобальная задача, для реализации которой нужны качественная цифровая экосистема и четкие инструкции, алгоритмы работы.

- У дистанционных сотрудников должен быть доступ к программам для совместной работы, CRM-, ERP-системам, HR-сервисам, - отмечает Феликс Кугел. - Без цифровой трансформации организовать удаленную работу в компании будет сложно. Несовершенства в организации внутренних процессов и IT-системе могут препятствовать переходу на дистанционную занятость.

Компании, в которых не принята дистанционная занятость, аргументируют это тем, что, работая из дома, коллектив разобщается. Людям важно живое общение, а транслировать ценности компании на дистанционную аудиторию сложнее, чем на сотрудников, работающих в одном офисном пространстве, где позитивная рабочая атмосфера становится дополнительным мотивирующим фактором. К тому же руководителям может не хватать инструментов контроля за дистанционными подчиненными, а рабочий день может удлиняться из-за того, что специалисты отвлекаются на домашние обязанности в течение дня, отмечают в UNITY.

Размытие границ между личным и рабочим временем, которое происходит, когда человек трудится из дома, может приводить к профессиональному выгоранию и подталкивать сотрудников искать новое место работы. Однако, по мнению экспертов, с этими трудностями можно справиться, если грамотно организовать процессы: прописать все алгоритмы взаимодействия, предоставить сотрудникам необходимые инструменты и уделить больше внимание коммуникациям.

В свою очередь замгендиректора «FinExpertiza Консалтинг» Дарья Пантелеева полагает, что взгляд на удаленку со стороны руководства и рядовых сотрудников может значительно отличаться. Среди российского менеджмента по-прежнему укоренены представления о том, что рядовой персонал требует постоянного контроля. Зачастую руководители считают, что при живом общении коммуникация с подчиненными оказывается более эффективной. По различным данным, работники нередко признаются, что не могут сконцентрироваться и настроиться на рабочий процесс в домашней обстановке.

- Кроме того, в структуре занятых в России преобладают специалисты зрелого возраста и старших возрастных групп, - говорит Дарья Пантелеева. - Чем старше человек, тем привычнее для него прежний формат работы с физическим присутствием на предприятии. Виртуальное общение и деловые коммуникации удобны для поколения Y и тем более для поколения Z, однако намного менее привычны и не всегда психологически комфортны для наиболее многочисленного поколения X.



Помимо того, распространенность удаленного формата работы также сильно зависит от географии - доля удаленщиков выше в городах-миллионниках, особенно в Москве, и несоизмеримо ниже или фактически отсутствует в небольших городах и населенных пунктах.

<https://iz.ru/1427814/dmitrii-alekseev/vragi-domashnie-chego-ne-khvataet-dlia-razvitiia-udalenki-v-rossii>

22.11.2022

Какие специалисты в России увеличили свой доход в 2022 году

Доход работников компаний за год вырос на пять тысяч рублей и достиг в среднем по России 90 531 рубля, посчитали аналитики HeadHunter и "Банка данных заработных плат".

Самую высокую динамику в третьем квартале этого года зафиксировали в Южном и Приволжском федеральных округах (рост более 6 процентов), а низкую - в Центральном и Северо-Кавказском ФО (до 2,5 процента). В Москве и Санкт-Петербурге она равна 5,8 процента, а уровень зарплат там варьируется от 91,5 тысячи до 112,5 тысячи рублей. Третье место по доходам сотрудников в рейтинге взял Уральский ФО (71 115 рублей), хотя динамика в нем составила всего 3,8 процента к 2021 году.

- Мы видим незначительное ускорение роста доходов осенью - 6,4 процента против шести в среднем по итогам прошлого года. Важно, что доходы растут у менеджеров-экспертов и менеджеров управленческого звена (за год они увеличились на 8,5 и 7,3 процента). Очевидно, эти роли в структуре любой компании становятся драйверами развития, - говорит главный эксперт hh.ru по рынку труда Наталья Данина.

Между тем в некоторых отраслях экономики по-прежнему **не хватает кадров**, и их дефицит сопровождается "зарплатной гонкой" среди работодателей. В ней в основном лидируют строители, специалисты по транспортной и складской логистике, проектированию (прирост зарплат среди них - до 10 процентов). Причем, впервые за много лет совокупный доход увеличился не только у айтишников, которые стояли на первом месте, а менеджеров по стратегическому планированию, оптимизации бизнеса - им выплачивают до 150 тысяч рублей.

Среди профессий "белых воротничков", которые сильнее всего пострадали от сокращения предложения на рынке труда и конкуренции, среднее значение прироста находится на уровне пяти процентов, говорит Наталья Данина. У самых дефицитных категорий - "синих воротничков" и линейного персонала, зарплата выросла на семь процентов. Не изменилась оплата труда за год только у работников добывающей отрасли и тяжелого машиностроения.

К слову, рейтинг наиболее высокооплачиваемых отраслей возглавили холдинговые управляющие компании (107 тысяч рублей, +5 процентов к 2021 году), IT-компании (104 тысячи) и фармацевтические (94 тысячи). Но по темпам прироста зарплаты, достигающим 10 процентов, лидируют производители товаров массового спроса, электроники и бытовой техники, застройщики, специалисты металлургических и логистических компаний.

<https://rq.ru/2022/11/22/reg-pfo/kakie-specialisty-v-rossii-uvelichili-svoj-dohod-v-2022-godu.html>

22.11.2022

России нужно больше авиаконструкторов, строителей и эндокринологов

Кабмин утвердил квоты приема на целевое обучение в вузах в 2023 году

Абитуриенты-целевики поступают в учебные заведения по направлениям от будущих работодателей - органов власти, предприятий и даже индивидуальных предпринимателей. Именно они оплачивают обучение таких студентов. Взамен же выпускник обязуется отработать на заказчика не менее трех лет. Список квот на целевое обучение по предложениям регионов ежегодно утверждает кабмин. План на 2023 год опубликован на сайте Правительства 19 ноября. «Парламентская газета» изучила, какие специалисты нужны России в ближайшее время.

С учетом интересов новых территорий



В этом году квоты приема на целевое обучение впервые сформированы с учетом потребности в кадрах новых территорий - Луганской и Донецкой народных республик, а также Херсонской и Запорожской областей. Им, как следует из документа, нужны статистики, географы, метеорологи, архитекторы, строители и другие. Всего эти регионы подали заявки на подготовку кадров более чем по 150 направлениям.

Обеспечение специалистами новых территорий позволит восстановить старые и построить новые предприятия, полагает зампред Комитета Госдумы по экономической политике Станислав Наумов. «Надеюсь, что молодежь из новых субъектов в полной мере воспользуется этими квотами и уже через несколько лет на восстановленные и новые промышленные предприятия юго-запада России придут современные специалисты, прошедшие производственную практику в самых передовых проектах», - сказал депутат «Парламентской газете».

Журналистов меньше, системщиков больше

С учетом новых территорий по всей стране выросли квоты и по таким направлениям подготовки, как «Авиастроение» - с 30 процентов бюджетных мест в текущем году до 40 процентов в будущем, «Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры» - с 30 до 40 процентов, «Информационная безопасность» - с 20 до 30 процентов.

Также 70 процентов целевых мест выделены для специалистов в сферах самолето- и вертолетостроения и эксплуатации железных дорог, добавила зампред Комитета Совета Федерации по науке, образованию и культуре Людмила Скаковская. «Текущие реалии требуют особого подхода к подготовке кадров на воздушном и наземном транспорте. В этих отраслях стратегической задачей становится ускорение», - пояснила сенатор «Парламентской газете».

А вот целевиков на таких направлениях, как «Международные отношения» и «Журналистика», напротив, в следующем году станет меньше - их количество снизится с 35 до 30 и с 15 до 10 процентов соответственно.

В лидерах - медицина

Большинство бюджетных целевых мест в следующем году, как и прежде, останется за медицинскими специальностями. Обеспечить таким образом больницы и поликлиники новыми кадрами еще в 2020 году поручил президент.

Так, на специальности «Лечебное дело» доля целевиков в 2023 году составит 75 процентов, а на «Педиатрии» - 76 процентов. По самым дефицитным направлениям ординатуры все сто процентов мест будут целевыми. Это, например, «Акушерство и гинекология», «Детская кардиология», «Детская онкология».

Также в ординатуре все бюджетные места станут целевыми по направлениям «Эндокринология» (сейчас их 92 процента) и «Хирургия», там пока 94 до процента.

Целевое обучение - важный инструмент Закона «Об образовании», который, с одной стороны, помогает избежать **дефицита кадров** в стратегических отраслях, а с другой - обеспечить выпускников вузов интересной работой, считает первый зампред Комитета Госдумы по науке и высшему образованию Александр Мажуга.

«Новое распределение квот приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования отражает госполитику в сфере образования», - отметил депутат.

По принципу одного окна

Ранее Госдума приняла в первом чтении законопроект, который в будущем позволит сделать поступление на целевое обучение более удобным и прозрачным для абитуриентов. Сейчас информацию о заказчиках, готовых оплатить учебу, можно узнать в приемных комиссиях вузов или на сайтах, например, муниципалитетов или крупных предприятий. Согласно документу, который находится на рассмотрении депутатов, все эти сведения соберут на одной площадке.

Законопроект предлагает использовать уже созданный на портале госуслуг суперсервис «Поступление в вуз онлайн» для подачи электронных заявок на конкурсное целевое обучение. «Это позволит каждому выпускнику из любого



удаленного поселка, города, из любой семьи на честной, открытой конкурсной основе стать соискателем на целевое место для обучения и гарантированное рабочее место», - отмечала ранее вице-спикер Госдумы Ирина Яровая.

Депутат также напомнила, что сейчас **дефицит кадров** в экономике составляет 37 процентов. И при этом 47 процентов выпускников вузов не работают по специальности. «Принятие инициативы позволит исправить этот дисбаланс», - полагает вице-спикер.

<https://www.pnp.ru/social/rossii-nuzhno-bolshe-aviakonstruktorov-stroiteley-i-endokrinologov.html>

21.11.2022

Станет ли 31 декабря выходным днем в России

Сенатор Башкин заявил, что **закон** о выходном 31 декабря могут принять в этом году

На законодательном уровне в России ведется активное обсуждение нововведений в календаре праздников - установление выходного дня 31 декабря. **Законопроект** ожидает **рассмотрения** в парламенте РФ. Могут ли канун Нового года сделать выходным уже в 2022 году - читайте в материале «Известий».

Будет ли 31 декабря выходным в 2022 году

В ответ на вопрос о выходном дне 31 декабря представитель Кремля Дмитрий Песков напомнил, что соответствующее решение уполномочена принимать **Госдума**. Он подчеркнул, что этот вопрос не входит в зону ответственности администрации президента.

Между тем, по данным «Известий», парламентарии могут приступить к **рассмотрению** законодательной инициативы в декабре. Соответствующее заседание внесено в график **Госдумы**.

В свою очередь член комитета **Совета Федерации** по конституционному **законодательству** Александр Башкин допустил, что уже в этом году **закон** может быть принят. По его словам, за месяц нижняя палата парламента может одобрить документ в трех чтениях, после чего **законопроект** рассмотрит Совфед и подпишет **президент РФ Владимир Путин**.

Башкин уточнил, что в случае положительного решения грядущие длительные выходные станут еще на день длиннее. В отношении 31 декабря, выпадающего на субботу, будет действовать процедура переноса праздничного дня.

Выходной день 31 декабря - что изменится

Законопроект о выходном дне 31 декабря был внесен в **Госдуму** еще в 2020 году. С соответствующей инициативой выступили депутаты от фракции ЛДПР. Они указали на то, что в день подготовки к празднику сотрудники российских офисов и так зачастую не выполняют необходимые нормативы. Многие из них берут отгулы и отпуска.

При этом 8 января предлагают лишить статуса выходного дня. Таким образом удастся избежать экономических издержек за счет сохранения общего количества выходных дней.

Член комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб в беседе с «Известиями» назвала такой сценарий ожидаемым решением. Она отметила, что 31 декабря в глазах россиян имеет куда большее значение, чем 8 января.

Поддержал инициативу и первый зампред фракции «Справедливая Россия - За правду» Олег Нилов. По его мнению, на подготовку к Новому году целесообразно выделять целый день, поскольку приготовления во многом определяют праздник.

В августе стало известно, как будет построен календарь праздников и выходных в 2023 году. Без учета возможных законодательных изменений новогодние праздники продлятся с 31 декабря по 8 января, майские - с 29 апреля по 1 мая и с 6 по 9 мая.



<https://iz.ru/1428912/2022-11-21/stanet-li-31-dekabria-vykhodnym-dnem-v-rossii>

21.11.2022

В Совфеде не исключили принятия закона о выходном 31 декабря в этом году

Сенатор Башкин: 31 декабря могут включить в праздничные дни новогодних каникул уже в этом году

Если **законопроект** о включении 31 декабря в праздничные дни новогодних каникул примут уже в этом году, то грядущие длительные выходные станут еще на день длиннее. Об этом заявил 21 ноября член комитета **Совета Федерации** по конституционному **законодательству** Александр Башкин.

«В этом случае будет действовать принятая процедура переноса праздничного дня, выпадающего на выходной, поэтому новогодние каникулы станут длиннее, так как 31 декабря выпадает на субботу», - сказал он «РИА Новости».

По его мнению, одного месяца хватит на то, чтобы **Госдума** приняла **законопроект** в трех чтениях, **Совет Федерации** его одобрил, а **президент РФ** Владимир Путин подписал.

Ранее в понедельник член комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб отметила в беседе с «Известиями», что **принятие законопроекта** о включении 31 декабря в праздничные дни новогодних каникул вместо 8 января является ожидаемым решением.

Она отметила, что выходной день 8 ноября - «это, наверное, все-таки не так важно, как 31 декабря». Как пояснила парламентарий, **принятие законопроекта** не подразумевает каких-то экономических издержек, поскольку количество праздничных дней останется таким же.

По данным «Известий», **Госдума** может рассмотреть этот **законопроект** в первом чтении в следующем месяце. Известно, что документ внесли в нижнюю палату еще в 2020 году. Как отмечали авторы **законопроекта** в пояснительной записке, многолетняя практика показывает, что если 31 декабря выпадает на рабочий день, то трудовые функции выполняются не в полном объеме. В августе правительство России утвердило постановление о переносе выходных дней в 2023 году. Так, новогодние праздники продлятся с 31 декабря по 8 января, майские - с 29 апреля по 1 мая и с 6 по 9 мая. Как пояснили в **кабмине**, в 2022 году 1 и 8 января выпадают на воскресенье, и, поскольку это нерабочие праздничные дни, их решено перенести на пятницу, 24 февраля, и понедельник, 8 мая.

https://iz.ru/1428836/2022-11-21/v-sovfede-ne-iskliuchili-priniatie-zakona-o-vykhodnom-31-dekabria-v-etom-godu?main_click

21.11.2022

Единый порядок наследования позволит избежать споров в новых регионах

В **Госдуму** внесен **законопроект**, устанавливающий нормы наследования на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей в соответствии с российским **законодательством**. Его авторы – председатели комитетов по государственному строительству и **законодательству** **Совета Федерации** и **Госдумы** Андрей Клишас и Павел Крашенинников.

«На каждой из территорий различны способы распоряжения [наследством] на случай смерти, есть отличия в наследниках по **закону** и т.д. Например, по российскому **законодательству** наследники четвертой очереди – это прадедушки и прабабушки, а по украинскому – ими признаются "гражданские" супруги», – пояснил журналистам Крашенинников 21 ноября. Таким образом у жителей новых субъектов РФ могут возникать судебные споры относительно прав на наследство.

Законопроект распространяет положения Гражданского кодекса (ГК) РФ о наследовании на территории ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей. Согласно проекту, начиная с 30 сентября 2022 г., когда было подписано соглашение о **принятии** новых регионов в состав России, вступление в право наследования будет осуществляться согласно российским правовым нормам. Если наследство открылось до 30 сентября, в отношении него будут



применены **законы** республик, действовавшие на тот период в ДНР и ЛНР, или **законодательство** Украины – для Херсонской и Запорожской областей.

Норма о порядке наследования не распространяется на завещания и наследственные договоры – они сохраняют силу вне зависимости от момента открытия наследства. Документ закрепляет особенности наследования по совместным завещаниям супругов, совершенным до 30 сентября 2022 г. на территориях Херсонской и Запорожской областей, а также в ЛНР и ДНР до **принятия** конституций этих республик. Согласно проекту, после смерти одного из супругов, составивших совместное завещание, доля в праве общей совместной собственности на имущество, нажитое супругами во время брака, переходит пережившему супругу. После его смерти право наследования имеют те лица, которых супруги определили в совместном завещании.

Проект направлен на «унификацию **законодательства**», сообщила «Ведомостям» член комитета **Совета Федерации** по конституционному **законодательству** и государственному строительству Ольга Ковитиди («Единая Россия»). **Поправки** в ГК РФ приводят в соответствие правовое регулирование наследования, поскольку есть существенные различия между российским **законодательством** и **законодательством**, действовавшим на территориях присоединенных субъектов.

Разночтения могли привести к «проблемам в части определения права, применимого к отношениям по наследованию», считает депутат **Госдумы** Игорь Кастюкевич («Единая Россия»), который отвечает во фракции за работу с избирателями Херсонской области.

По словам Ковитиди, в основу **законопроекта** лег опыт правоприменения в республике Крым, которую она представляет в **Совете Федерации**. «**Законопроект** учитывает целый ряд особенностей новых территорий, устанавливает специальные правила наследования для тех случаев, когда применение общего правила не может гарантировать законным наследникам волю наследодателя. А также обеспечивает переходный период — он отражен в сроках», — сказала сенатор.

Проект позволяет «навести порядок» при переходе новых регионов в правовую систему Российской Федерации, подчеркивает зампред комитета **Госдумы** по вопросам собственности, земельным и имущественным отношениям Владимир Самокиш. «Де-факто получается, что в ДНР и ЛНР действовали свои Гражданские **кодексы**, а в Херсонской и Запорожской областях — **законодательство** Украины. Именно поэтому нужно все эти процессы унифицировать», — говорит он. Какими **поправками** может быть дополнен документ ко второму чтению, станет ясно по мере обсуждения его на комитетах, отмечает депутат.

«Наследование в российском и украинском **законодательстве** осуществляется в различном порядке. На Украине сейчас действует указ о введении военного положения, в связи с которым внесены изменения и в порядок **принятия** наследства. Различается также количество очередей в наследстве: в России [их] восемь, на Украине – пять. И есть понятие гражданского брака — лица, проживающие с умершим одной семьей не менее пяти лет, являются четвертой очередью наследования. В России — большее число категорий, имеющих право на обязательную долю в наследстве», — говорит заведующий московской коллегии адвокатов «Бюро адвокатов «Де-юре» Никита Филиппов.

Регулирование наследственного договора также отличается. Например, на Украине наследодатель не вправе распорядиться имуществом, указанным в наследственном договоре, а в России такое право есть. Чтобы устранить подобные разночтения, аналогичные **поправки в законодательство** вносились в связи с регулированием различных аспектов права, действовавшего на территории республики Крым, подтверждает эксперт.

Примеров обращений в депутатские приемные по вопросам наследственных споров жителей ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областей, опрошенные «Ведомостями» парламентарии привести не смогли. Депутат Алексей Диденко (ЛДПР), курирующий в партии все четыре новых региона, отметил, что пока их жителей «больше беспокоят вопросы **трудоустройства** и оформления гражданства».

Диденко подчеркивает, что все эти территории — часть России, и они должны работать по российскому **законодательству**, даже несмотря на то, что «где-то на окраинах может быть неспокойная обстановка». Ситуация в новых регионах «достаточно сложная», соглашается Ковитиди, и «в большей степени это **законы** на перспективу».



<https://www.vedomosti.ru/politics/articles/2022/11/21/951425-edinii-poryadok-nasledovaniya-pozvolit-izbezhat-sporov>