

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

11 января 2023



Содержание

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	4
11.01.2023 Работники санаториев КМВ провели митинг в Москве	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	4
11.01.2023 Может не вывезти: каждый десятый таксопарк в России задумался о ликвидации	4
11.01.2023 «Коммерсант»: Минцифры готовит пакет мер по возвращению IT-специалистов	6
10.01.2023 Законопроект о мониторинге положения уволенных сотрудников внесен в Госдуму.....	7
10.01.2023 ЦБ сообщил о ликвидации четырех банков.....	7
10.01.2023 Россияне расхотели работать в международных компаниях	8
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	9
11.01.2023 Ищущим работу гражданам помогут с переездом и переселением	9
11.01.2023 Граждане КР смогут менять цель въезда в РФ, не покидая Россию	10
10.01.2023 О востребованных профессиях, безработице и трудовой миграции	11
10.01.2023 Поток гастарбайтеров с семьями стал стратегическим фактором	11
Т.А. ГОЛИКОВА	14
11.01.2023 Путин на первом в этом году совещании с кабмином обсудит соцподдержку новых регионов	14
11.01.2023 Для невыполненных поручений президента создадут особый реестр	15
11.01.2023 Гепатит вписывают в госбюджет.....	17
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	18
11.01.2023 Роструд: работнику на испытательном сроке нельзя устанавливать меньшую зарплату.....	18
11.01.2023 Роструд: что делать при микротравмах на производстве.....	19
10.01.2023 Как отдыхаем в марте 2023 года	19
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	19
11.01.2023 Вахтер госпиталя ветеранов войн в Дзержинске тяжело травмировался во время уборки снега	19
11.01.2023 За год на производстве в Пермском крае погибли 13 человек	20
10.01.2023 Тамбовская Госинспекция напомнила о правилах работы на улицах в сильные морозы	20
10.01.2023 Сотрудники брянской инспекции труда совершили рабочий визит в ООО «Семейная клиника».....	20
ПРОФСОЮЗЫ	21
11.01.2023 Уехавшим из России могут усложнить условия работы.....	21
11.01.2023 Зачем профсоюзам обучение, информационная работа и молодежная политика	23



11.01.2023 Профсоюз автотранспортников обратился к работодателям	25
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	26
11.01.2023 В Кузбассе появится региональная льготная ипотека для учителей	26
11.01.2023 Работодатели назвали два самых эффективных способа мотивации сотрудников	27
10.01.2023 Переобучение и доплаты: Как справиться с нехваткой медиков	27
10.01.2023 Сфера здравоохранения ДНР должна быть перейти на стандарты РФ до конца 2023 года - министр	29

**ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ**

11.01.2023

Работники санаториев КМВ провели митинг в Москве

Сотрудники экспроприруемых здравниц КМВ обратились к президенту, премьер-министру и генпрокурору России с просьбой повлиять на процесс, так как боятся лишиться работы, сообщил NewsTracker генеральный директор санаторного холдинга «Курортное управление», депутат Думы Ставрополья Николай Мурашко.

Ранее Гагаринский суд Москвы по иску Генпрокуратуры признал незаконной приватизацию объектов курортной инфраструктуры на Кавказских Минеральных Водах и последующие сделки купли-продажи с ними. Суд постановил изъять в доход государства 34 санаторно-курортных учреждения в составе 59 имущественных комплексов и 1 763 объектов недвижимости, принадлежащих 106 лицам.

Недавно сотрудники изымаемых санаториев КМВ провели акцию в Москве. На видео пять человек с плакатами «Прокурор РФ Краснов! Заступись за бизнес КМВ!», «Президент! Защити санаторно-курортную отрасль!», «Мишустин! Останови захват здравниц Кавминвод» заявили, что тысячи людей могут остаться без работы, и попросили заступиться за добросовестный бизнес.

Николай Мурашко объяснил, почему переживают не только собственники, но и работники здравниц.

«Не все санаторно-курортные учреждения, принадлежащие государству, находятся в должном состоянии. Соответственно, те санатории, которые будут экспропрированы, также могут впасть в подобное состояние», — поделился мнением парламентарий.

Также он указал на непроработанность механизма подобной экспроприации.

«Государство претендует на то, что ему никогда не принадлежало, так как вся „начинка“ санаториев, оснащение, было закуплено не государством. И в какой форме без этого может быть продолжена работа санаториев — неясно. И прокуратура никак не обозначает, как будет продолжена работа санаториев после перехода в госсобственность. Представитель Росимущества на круглом столе в Госдуме заявил, что это имущество должно быть продано с молотка, а доходы поступят в Пенсионный фонд России», — сообщил Мурашко.

Также он отметил, что собственников санаториев из недружественных России стран на КМВ нет.

«Весь бизнес отечественный, за исключением нескольких, принадлежащих Азербайджану и Израилю», — подчеркнул гендиректор «Курортного управления».

https://newstracker.ru/news/2023-01-11/rabotniki-sanatoriev-kmv-proveli-miting-v-moskve-2634753?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

СОКРАЩЕНИЯ

11.01.2023

Может не вывезти: каждый десятый таксопарк в России задумался о ликвидации

Почему бизнес по перевозкам пассажиров стал убыточен

Около 12% владельцев таксопарков России задумались о ликвидации бизнеса из-за убыточности, сообщили «Известиям» в Общественном совете по развитию такси. Основной проблемой для отрасли в 2022-м стал уход западных автопроизводителей из РФ. Согласно результатам опроса, с отсутствием или дороговизной автозапчастей столкнулись 81% перевозчиков. При этом программа помощи по обновлению автопарков действует только в Москве, напомнили в совете. В том, возникнет ли дефицит машин такси и как может измениться стоимость поездок, разбиралась «Известия».

Шашечки или ехать



Около 12% российских таксопарков задумались о ликвидации бизнеса в связи с его убыточностью. К таким выводам пришли эксперты Общественного совета по развитию такси, проведя опрос среди предпринимателей отрасли в конце 2022-го года (результаты есть у «Известий»). В нем приняли участие более 170 таксопарков.

Еще около трети рынка (29%) закончили год с убытком, но готовы сохранить бизнес за счет накопленных ресурсов. Сложнее всего ситуация сложилась у небольших таксопарков с количеством автомобилей менее 50, уточнили общественники. Половина опрошенных таксопарков (51%) подходила к концу года в небольшом плюсе, а 8% заявили о достаточной прибыли по итогам 2022-го.

В пандемийный период (2020-2021 годы) о **закрытии бизнеса** заявляли лишь около 8% предприятий такси, о сокращении части бизнеса - 35% таксопарков, напомнили в совете.

Основной проблемой для такси в прошлом году стал уход ряда иностранных автопроизводителей с российского рынка. Страну покинули Renault, Nissan, BMW, Toyota, Mercedes-Benz и Mazda (со своими производственными мощностями в РФ). Официальный импорт прекратили также Volvo, Audi, Honda, Suzuki и другие. В результате начались проблемы с обслуживанием машин и закупкой автозапчастей. К концу года ситуация слегка сбалансировалась - только 4% владельцев таксопарков продолжали испытывать сложности с поиском или наличием запчастей, 77% опрошенных всё еще указывали на их высокую стоимость.

В пресс-службах Минэкономразвития и Минпромторга вопросы «Известий» перенаправили в Минтранс. В этом ведомстве не ответили на запрос.

По данным «Автостата», в 2022 году в России было продано на 59% меньше машин, чем годом ранее, - 626,3 тыс.

Пересядем на «Москвичи»

Несмотря на то что парк автомобилей такси в России сейчас довольно молодой (38% - до трех лет, 50% - от трех до пяти лет), таксопарки тем не менее планируют продолжать его обновление в 2023 году. Так ответили большинство опрошенных перевозчиков - 38% (против 29%, которые не планируют закупать новые машины в этом году). Еще 33% пока наблюдают за ситуацией.

В ушедшем году только десятая часть предприятий в сфере такси смогла воспользоваться мерами господдержки, выяснили в совете. Программа помощи таксопаркам по обновлению подвижного состава действует только в Москве, напомнили там.

Основная финансовая помощь для таксопарков - это программа льготного лизинга, базовая скидка по которой составляет 10% от стоимости автомобиля, но не более 500 тыс. рублей. В 2023 году кабмин на это выделил 2 млрд рублей против 7,3 млрд в 2022-м. В пресс-службе Минпромторга «Известиям» сообщили, что в зависимости от развития авторынка ведомство может дофинансировать программу.

Потенциальный уход с рынка ряда таксопарков не страшен - ушедших заменят вновь созданные компании, считает руководитель центра компетенций международного евразийского форума «Такси» Станислав Швагерус. Эксперт подтвердил, что именно финансовая поддержка для обновления автопарков есть только в Москве.

- По другим регионам РФ за последние 10 лет было еще несколько подобных разовых проектов - в Благовещенске и Тульской области. При этом меры нефинансовой поддержки для владельцев такси реализуют более половины регионов, в рамках господдержки малого и среднего предпринимательства. Это, например, программы обучения, льготы при получении разрешений через МФЦ и так далее, - добавил Швагерус.

Как рассказал «Известиям» представитель лизинговой компании «Европлан», дептранс Москвы по своей программе возмещает часть затрат на уплату лизинговых платежей за аренду автомобилей и объем этих субсидий в 2022 году существенно вырос (абсолютных данных там не привели).

Емкость российского рынка такси, по словам Станислава Швагеруса, находится в пределах 150-300 тыс. легковых автомобилей. В 2020-2021 годах для официального такси закупалось порядка 50-60 тыс. новых машин в год.



Президент «Автоваза» Максим Соколов прогнозировал рост авторынка РФ в 2023 году до 800 тыс. новых автомобилей.

Дефицита машин такси не будет, заключает Швагерус, но срок их эксплуатации начнут продлевать, что приведет к увеличению себестоимости перевозок. С ним согласны в «Европлане». В компании отметили, что таксопарки продолжат брать в аренду китайские автомобили (такая тенденция наметилась в 2022 году), а также рассмотрят закупку «Москвичей» и электромобилей Evolute. По словам председателя совета по развитию такси Ирины Зариповой, из-за роста расходов на ремонт возможно и удорожание поездок в такси в этом году на 10-20%.

- Очевидно, что на льготные программы поддержки автовладельцев требуется больше средств, чем 2 млрд рублей. И в конце 2022-го Минпромторг уже оперативно проводил дополнительный отбор на увеличение этих лимитов, - сообщили в пресс-службе «Европлана».

Маршрут перестроен

Представитель сервиса заказа такси «Максим» Павел Стенников подтвердил, что проблема с обновлением таксопарков существует. Но пока компания не получала от партнеров уведомлений о прекращении их деятельности.

- Знаем их трудности, так как повысить маржинальность бизнес-модели, просто сделав услугу дороже, мы не в силах. В целом никто из наших партнеров пока не закрылся, но и новых автопарков в городах не появляется, - рассказал Стенников.

При этом, продолжил он, в регионах в сфере такси уже сейчас доминируют самозанятые водители (в отличие от Москвы, где их становится всё меньше) и этот ресурс мог бы быть задействован и далее. Однако принятый в декабре законопроект о такси, который вступит в силу с сентября, грозит уходом из отрасли или переходом в серую зону большего числа самозанятых из-за избыточных требований (ежедневные медосмотры и техосмотры, автострахование по тарифу для такси, требования по цвету машин и т.д.), считает Павел Стенников.

В «Ситимобиле» сообщили «Известиям», что их партнеры пока тоже не закрывают бизнес, но сокращают количество автомобилей в парке. При этом компания (объединяет сервисы «Ситимобил», «Грузовичкоф» и «Таксовичкоф») планирует приобрести в собственную лизинговую «дочку» более 10 тыс. новых автомобилей, не называя сроки закупки.

<https://iz.ru/1452668/anastasiia-lvova/mozhet-ne-vyvezti-kazhdyi-desiatyi-taksopark-v-rossii-zadumalsia-o-likvidatsii>

11.01.2023

«Коммерсант»: Минцифры готовит пакет мер по возвращению IT-специалистов

Минцифры вместе с профильными ассоциациями готовит пакет мер по возвращению уехавших из РФ IT-специалистов, куда войдут гарантированная бронь от призыва в армию и оплата перелета в Россию, сообщает «Коммерсант». Участники рынка считают наиболее важной мерой закрепление брони, которая декларируется с весны 2022 года, но все еще не оформлена.

В декабре Минцифры начало проводить с представителями ассоциаций и компаний совещания, посвященные возвращению в страну IT-специалистов. По словам главы совета директоров «Базальт СПО» Алексея Смирнова, речь идет, например, о частичной оплате «обратной релокации», и в то же время о повышении НДФЛ до 30% для тех, кто работает из-за рубежа, даже если они формально остаются налоговыми резидентами. По его оценке, за пределами России сейчас работают около 100 тысяч IT-специалистов.

Глава НП «Руссофт» Валентин Макаров подтвердил, что Минцифры обсуждает с ассоциациями пакет мер для возвращения IT-специалистов. Между тем, по его словам, запрет удаленной работы и повышение ставки налогов до 30% приведут лишь к **массовым увольнениям** IT-специалистов. В Минцифры также напомнили, что не поддерживают инициативу введения запрета на работу на удаленке из-за границы и введение заградительных налогов.



В свою очередь, исполнительный директор Ассоциации разработчиков и производителей электроники Иван Покровский сообщил, что отсрочка от армии IT-специалистам и сотрудникам оборонно-промышленного комплекса до сих пор законодательно не закреплена, и военкомы по-прежнему могут призывать любого сотрудника. Партнер Five Stones Consulting Александр Карпухин отмечает, что для решения этой проблемы необходимы поправки к федеральному закону о мобилизации или специальный указ президента России.

Ранее в Минцифры заявили, что законодательный запрет на удаленную работу для сотрудников IT-компаний, которые находятся за границей, может отразиться на темпах развития цифровых платформ и решений, что в итоге скажется на их конкурентоспособности. По их оценке, решение о формате работы сотрудников должны принимать сами IT-компании. В то же время Минцифры рекомендовало организациям внимательно анализировать возможные риски удаленной работы сотрудников, которые занимаются администрированием критически важных приложений и систем обеспечения информационной безопасности.

<https://news.ru/vlast/kommersant-mincifry-gotovit-paket-mer-po-vozhrazheniyu-it-specialistov/>

10.01.2023

Законопроект о мониторинге положения уволенных сотрудников внесен в Госдуму

Законопроект о мониторинге за положением **уволенных** из ряда ведомств **сотрудников** правительство РФ внесло в Госдуму, передает корреспондент ИА REGNUM 10 января.

Законопроект предусматривает наделение МВД, Росгвардии, ФСИН, МЧС, ФССП, ГФС, ФТС и Следственного комитета России (СКР) полномочиями и новой функцией по организации проведения и рассмотрения результатов ежегодного мониторинга социально-экономического и правового положения **сотрудников**, имеющих специальные звания, граждан, **уволенных** со службы, членов их семей и лиц, находящихся (находившихся) на их иждивении.

Правительство в случае принятия закона определит порядок проведения такого мониторинга.

Реализация норм позволит организовать мониторинг как государственную систему непрерывного наблюдения и анализа основных показателей социальной защищенности **сотрудников**, граждан, **уволенных** со службы, членов их семей и лиц, находящихся (находившихся) на их иждивении, с целью выработки предложений по усилению социальной защиты указанных лиц, отмечается в сопроводительных материалах к законопроекту.

Инициатива не потребует дополнительных расходов федерального бюджета и будет осуществляться за счет и в пределах бюджетных ассигнований федерального бюджета, предусмотренных соответствующим федеральным органам исполнительной власти и федеральным государственным органам, следует из финансово-экономического обоснования правительства.

<https://regnum.ru/news/polit/3769299.html>

10.01.2023

ЦБ сообщил о ликвидации четырех банков

Центробанк сообщил о ликвидации четырех кредитных учреждений - ФорБанка, РосинтерБанка, Нефтепромбанка и Геленджик-Банка. Решение принято на основании сообщений Федеральной налоговой службы, которая внесла соответствующие изменения в Единый государственный реестр юридических лиц.

Регулятор отозвал лицензию на осуществление банковских операций у ФорБанка в марте 2021 года. Банк нарушал федеральные законы, регулирующие банковскую деятельность, а также нормативные акты Банка России, в связи с чем регулятором неоднократно применялись к нему меры, в том числе вводились ограничения на привлечение денежных средств вкладчиков. Также ФорБанк допускал нарушения требований законодательства в области противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма. В июне 2021 года Арбитражный суд Москвы принял решение о запуске процедуры принудительной ликвидации ФорБанка.



Лицензия у РосинтерБанка была отозвана 19 сентября 2016 года. ЦБ сообщал, что временные администрации (одна была назначена незадолго до того, как банк был лишен лицензии, вторая - с момента отзыва лицензии) столкнулись с фактами серьезного воспрепятствования своей деятельности со стороны руководства кредитной организации, что выразилось в непередаче электронных баз данных и правоустанавливающих документов на активы банка. РосинтерБанк перед отзывом лицензии якобы уничтожил автоматизированную банковскую систему, в результате чего в реестр обязательств банка не попали вклады на 5 млрд рублей. Оценка отрицательной разницы между активами и обязательствами банка составила 79,5 млрд рублей. В ноябре 2016 года Арбитражный суд Москвы признал РосинтерБанк банкротом.

Нефтяной инвестиционно-промышленный банк (Нефтепромбанк) лишился лицензии в апреле 2022 года. «В результате проводившейся Нефтепромбанком на протяжении 2020-2021 годов высокорискованной кредитной политики на балансе кредитной организации образовалась существенная часть потенциально невозвратных ссуд физических лиц. Указанные операции по кредитованию физических лиц обладали признаками вывода денежных средств с ущербом для интересов кредиторов и вкладчиков», - так пояснил регулятор решение об отзыве лицензии. Арбитражный суд Москвы 30 июня 2021 года принял решение о признании банка несостоятельным (банкротом). «Дыра» в капитале Нефтепромбанка оценивалась в 346 млн рублей.

Геленджик-Банк лишился лицензии 17 июля 2015 года за неадекватную оценку принятых рисков, несоблюдение введенных регулятором ограничений на осуществление отдельных банковских операций, вовлеченность в проведение сомнительных транзитных операций в крупных объемах. Позже ЦБ сообщил, что подозревает бывшее руководство Геленджик-Банка в выводе активов. В сентябре 2015-го банк был **признан банкротом**.

<https://www.banki.ru/news/lenta/?category=lenta&id=10978410&r1=rss&r2=integrum>

10.01.2023

Россияне расхотели работать в международных компаниях

Россияне расхотели работать в международных компаниях. По данным опроса центра "Зарплаты.ру", количество желающих сократилось в четыре раза. Если год назад выбор в пользу иностранных работодателей делали около 20% кандидатов, то сейчас - только 5%. За прошедший период западный бизнес сильно испортил себе репутацию, и мотивация людей пропала, поясняет основатель консалтинговой компании SQ-Team Алексей Горбунов.

Алексей Горбунов

основатель консалтинговой компании SQ-Team

У нас на рынке есть некоторое тождество между международными западными компаниями, поскольку из других континентов, условно, австралийских, аргентинских, компаний из ЮАР, на рынке не так много, поэтому есть равенство. Второй нюанс заключается в том, что за прошедший год и возможностей поработать в этих компаниях меньше, и мотивов людей, которые руководствовались тем, чтобы там поработать, убавилось, поскольку в большинстве своем это было связано с возможностью построить международную карьеру, вырасти куда-то в рамках глобальных корпораций, эти возможности во многих сценариях обнулились. Плюс, есть еще такой серьезный достаточно нюанс, подпортивший репутацию западных компаний, они же международные, заключается в том, как вели себя эти компании на нашей территории за последние пять месяцев, меньше года, поэтому 5%, наверное, еще оптимистичный прогноз.

Все чаще соискатели выбирают отечественные компании, особенно крупные. При этом главное внимание уделяется размеру зарплаты, адекватности руководства и здоровому балансу между карьерой и личной жизнью.

Бытует мнение, что в международной фирме управление лучше, а у сотрудников больше возможностей. На деле это не всегда так, добавляет Алексей Горбунов.

Алексей Горбунов

основатель консалтинговой компании SQ-Team



Устоявшееся мнение о том, что западные компании обладают наиболее устойчивой культурой, более прозрачной системой карьерного роста, более прозрачной системой мотивации, наверное, эти основные компоненты в качестве убежденности этих 5% служат мотивацией к продолжению там карьеры. Среди тех, кто работал в западных компаниях, это более взвешенная позиция, они понимают, что везде есть свои огрехи, везде есть свои плюсы и минусы. В общем-то, достаточно давно и менеджмент, и бизнес на территории России, несмотря на то, что многие компании используют международные бренды, во-первых, не все западные компании одинаковы между собой. С другой стороны, все компании российские одинаковы между собой. И в первой, и во второй категории есть как максимально достойные работодатели, прекрасная карьера, так и компании, куда не много желающих уйти.

Также опрос показал, что приоритетными критериями стали официальное трудоустройство, "белая" зарплата и возможность работать удаленно. Кроме того, соискателям теперь важно наличие социального пакета.

В то же время международные компании сильно **сократили** список бонусов для **сотрудников**, поэтому многие делают выбор в пользу российских работодателей, говорит менеджер по подбору и адаптации персонала Юлия Гюрджиян.

Юлия Гюрджиян

менеджер по подбору и адаптации персонала

Российские компании сейчас многие обелились. Я работаю в российской компании, у нас все "белое", у нас есть ДМС, компенсация питания. У нас есть сотрудники, которые работали в международных компаниях, которые перешли к нам. В международных компаниях тоже, как правило, есть такие плюшки, но были сокращения в связи с ситуацией, были **сокращения** в плане **рабочих** часов, в плане **рабочих** дней, соответственно, **сократили** заработную плату, то есть ухудшились условия. Сейчас, на самом деле, очень важно, чтобы была "белая" заработная плата, в большинстве случаев хорошие специалисты, если они слышат, что заработная плата не полностью "белая", что она идет как часть оклада, часть премия, это как плохой тон уже считается. То есть достаточно много компаний не ушли от серой системы.

В этом году самыми привлекательными для трудоустройства сферами респонденты считают IT, финансы и продажи.

<https://www.mosfm.com/audios/150575?type=news>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

11.01.2023

Ищущим работу гражданам помогут с переездом и переселением

Лицам, зарегистрированным в центрах занятости для поиска подходящей работы, будут компенсировать расходы, связанные с переселением и переездом в другую местность для **трудоустройства**. Такой федеральный **закон** и соответствующие подзаконные акты вступили в силу 11 января.

Раньше госуслуга по содействию в переезде и переселении в другую местность для **трудоустройства** предоставлялась только гражданам, признанным безработными. Они могли получить направление от центра занятости на работу в другом населенном пункте и финансовую поддержку.

Теперь круг получателей этой госуслуги расширили, включив туда граждан, зарегистрированных в центрах занятости в качестве ищущих работу, и готовых для **трудоустройства** временно переехать на период работы или переселиться на постоянное место жительства в другую местность. Решение об оказании им помощи в переезде и переселении будут принимать органы службы занятости по месту жительства.

В случае переезда таким гражданам, также как и признанным безработными, за счет государства оплатят стоимость проезда к месту работы и обратно, «суточные» за время следования. А также - найм жилого помещения, за исключением случаев, когда эти расходы берет на себя работодатель. При переселении в другую местность данным категориям граждан и членам их семей оплачивают проезд и провоз багажа к новому месту жительства, суточные



за время следования и единовременное пособие, размер которого устанавливается в зависимости от территории переселения.

Также **законом** усовершенствован механизм исполнения региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов. **Правительство РФ** получило право устанавливать с учетом ситуации на **рынке труда** единый перечень должностей, профессий, специальностей, на которые работники не могут привлекаться в рамках региональных программ.

Кабмин сможет теперь устанавливать и требования к работодателям, подлежащим включению в такие программы.

<https://www.pnp.ru/social/ishhushhim-rabotu-grazhdanam-pomogut-s-pereezdom-i-pereseleniem.html>

11.01.2023

Граждане КР смогут менять цель въезда в РФ, не покидая Россию

В России в 2023-м упростят режим пребывания мигрантов из стран ЕАЭС

В России упростят режим пребывания мигрантов из государств-участников ЕАЭС - Кыргызстана, Казахстана, Беларуси и Армении. Соответствующие изменения, внесенные в Соглашение о Евразийском экономическом союзе, по данным "Парламентской газеты", уже одобрены в **Госдуме** РФ.

Депутаты ратифицировали протокол, содержащий 137 **поправок**. Как рассказал заместитель министра экономического развития России Дмитрий Вольвач, речь идет, в частности, о признании документов о квалификации в области педагогической и юридической деятельности, об ученых степенях и званиях. "Появляется возможность для работающих мигрантов изменить цель въезда, не покидая территорию государства **трудоустройства**. Эти изменения затронут более 1,5 миллиона мигрантов из стран ЕАЭС, работающих сейчас в России", - отметил он.

По данным депутата парламента КР Нуржигита Кадырбекова, в **Государственной Думе** РФ также обсуждают положение об упрощенной регистрации мигрантов.

- Если документ примут, кыргызстанцы через личный кабинет в интернете смогут подавать в миграционную службу информацию о месте пребывания. Не будут стоять и мучиться в очередях, как сейчас. Мы попросили ускорить **принятие закона**. В январе его рассмотрит комитет во втором чтении. Коллеги пообещали сделать все, что в их силах, - сказал Нуржигит Кадырбеков.

Между тем президент Кыргызстана Садыр Жапаров выступил с обращением, в котором, в том числе, обозначил цель миграционной политики республики. По словам главы государства, это стабилизация процессов в данной сфере через реализацию программ, направленных на смягчение неблагоприятных факторов, сопровождающих миграцию.

- Соответствующие госорганы делают все возможное для поддержки наших граждан, работающих за рубежом, в особенности трудовых мигрантов на территории ЕАЭС, и будут и впредь продолжать активно делать это, - заверил Садыр Жапаров.

<https://rg.ru/2023/01/11/registraciia-v-lichnom-kabinete.html>



10.01.2023

О востребованных профессиях, безработице и трудовой миграции

Михаил Беляев, кандидат экономических наук, эксперт Российского института стратегических исследований специально для "МЕДИА-МИГ".

Как изменится спрос на специалистов?

В условиях санкций и последовавшего ухода многих западных компаний российская экономика вынуждена перестраиваться. Адаптационный период повышает востребованность широкого круга профессий. Внутри страны у нас возрождается индустриальный сектор, а мировая конкуренция требует энергичного развития информационных технологий во всех подсекторах экономики России.

Также ещё в пандемию значительно усилилось значение сферы услуг, в лице, конечно, сотрудников служб доставки. Не стоит забывать и о туристической отрасли, поскольку многие россияне, которые раньше отдыхали за границей, сейчас посещают отечественные курорты, тем самым стимулируя эту сферу к расширению. На данном направлении необходим приток кадров и для создания цифровых сервисов, ведь нормальных аналогов зарубежным у нас до сих пор не появилось, и для совершенствования логистики, и для obsługi.

В течение долгого времени у нас был значительный дефицит рабочих специалистов, ведь мы в приоритете продавали энергетические ресурсы, а на вырученные средства покупали все необходимые готовые товары. Под санкциями этот дефицит стал более ощутимым, опасным, поэтому сегодня делается ставка на возрождение статуса и престижа рабочих профессий.

Востребованными становятся наука и образование. Я уверен, что в нашей стране вернётся должное почтительное отношение к работникам научной сферы, как это было в своё время.

Как обстоят дела с безработицей?

Растущая и адаптирующая экономика всегда способствует сокращению безработицы, которая в России и без того находится на довольно низком уровне в сравнении с западными странами. Безработица бывает застойной и фрикционной, когда люди временно теряют работу и ищут новую. По сути, её даже безработицей считать нельзя.

Какие позиции востребованы среди иностранных рабочих?

У нас в своё время было модно нанимать в управленческий персонал специалистов из развитых стран, что не всегда имело обоснование. Не всегда было понятно, почему и зачем мы это делаем. Если мы возьмём страны СНГ, то выходцы оттуда, в основном, заняты на вспомогательных должностях, в том числе в сфере ЖКХ, строительстве. Нашими соотечественниками эти места заполняются не очень охотно из-за низких заработных плат и отсутствия социальных гарантий. Поэтому такие ниши и занимают **трудовые мигранты**. Вместе с тем, этот процесс нельзя пускать на самотёк и бесконтрольно вовлекать исключительно приезжих. Нужно улучшить критерии отбора иностранных рабочих, условия труда, и в этом секторе сформируется конкурентный кадровый состав.

<https://media-mig.ru/industry/o-vostrebovannyh-professiyah-bezrobotice-i-trudovo/>

10.01.2023

Поток гастарбайтеров с семьями стал стратегическим фактором

Миграционной политике не хватает последовательности

Миграционная политика РФ остается стратегически невнятной и тактически противоречивой. Если цель не в том, чтобы заместить коренное население приезжими, надо было бы показать ее выгоды для народа и страны в целом. При этом официальная статистика рапортует о росте преступлений иностранных граждан (ИГ), а в то же время власти намерены упростить **трудовым мигрантам** пребывание в РФ. Ряд экспертов настаивает: наведение порядка надо было бы начать с ограничений на въезд гастарбайтеров с семьями.



По словам замглавы Главного управления по вопросам миграции МВД РФ Дмитрия Демиденко, ведомство планирует сократить число оснований для внесения ИГ в черный список. С 1 января 2024 года будет введена градация правонарушений в зависимости от тяжести.

«Если будет незначительное правонарушение, то соответственно не последует запрета на въезд в Россию», - заявил недавно этот чиновник на совместном совещании госорганов РФ и Киргизии. При этом буквально перед этим министр внутренних дел Владимир Колокольцев сообщил об очередном всплеске преступности среди мигрантов. Кстати, показательно, что он призвал объединиться для борьбы с этническим криминалом все ведомства, которые причастны к реализации политики в области миграции. И действительно, МВД вряд ли стоит считать единственным за нее ответственным, главных лоббистов свободного въезда гастарбайтеров следует искать в других сферах госуправления.

Заметим, что тревогу по поводу потоков приезжих уже бьют вполне провластные спикеры: скажем, член президентского Совета по правам человека Кирилл Кабанов в своем Telegram-канале прямо указывает, что доля преступлений против несовершеннолетних растет именно «за счет мигрантов из Средней Азии», причем совершают их как взрослые ИГ, так и их дети в российских школах. Напомним, что и зампред Совбеза РФ Дмитрий Медведев неоднократно анонсировал грядущие ужесточения. Более того, недавно Патриарх Московский и Всея Руси Кирилл также выразил обеспокоенность бесконтрольным притоком мигрантов, который, по его мнению, несет угрозу сохранению духовных традиций страны.

Согласно прогнозам, с учетом высокой рождаемости в странах Средней Азии количество их граждан, въезжающих в Россию, в ближайшие годы не сократится. А учитывая, что внешняя миграция из стран СНГ не подразумевает ограничительных барьеров, уже сейчас многие гастарбайтеры едут не одни, а с семьями. Как сказал «НГ» президент Центра социальных и политических исследований «Аспект» Георгий Федоров, с одной стороны, такая практика позволяет быстрее легализовать мигрантов, однако, с другой стороны, если они продолжают перемещаться семьями, зачастую образуя закрытые анклавные, «может получиться перекося и в этническом, и в культурном плане». По его мнению, все это негативно отразится на стабильности общества, усилит риски расширения бытовых насильственных конфликтов на почве этнической или, что еще хуже, религиозной розни. «Нужно пересмотреть нынешний подход, возможно, надо перенимать мировой опыт, когда мигрантам не позволяется въезжать в страну с семьями», - заметил он. В целом же, считает Федоров, миграционное законодательство необходимо не упрощать, а напротив, ужесточать, впрочем, меняя вместе с этим и «грабительский капиталистический курс, который является благоприятной почвой для привлечения дешевой низкоквалифицированной рабочей силы». И, конечно, уверен он, создавать рабочие места надо для россиян, а также «своими силами - без привлечения **трудовых мигрантов** - решать демографические проблемы».

Стоит отметить, что о росте именно семейного перемещения в РФ в прошлом году заявляли участники международной конференции «Женское лицо миграции». К примеру, есть данные, что «до 50% въезжающих из Кыргызстана составляют женщины». И эксперты снова заговорили о необходимости законодательно запретить гастарбайтерам привозить в Россию семьи и детей. Кстати, эта проблема еще с 2011 года неоднократно поднималась на круглых столах в Совете Федерации, там тоже призывали воспользоваться мировым опытом, скажем, правилами европейских стран. Вроде такого, что для ввоза родственников мигрант должен поработать год и доказать, что он платит налоги и имеет средства для обеспечения семьи. Впрочем, и в Европе данные нормы, очевидно, срабатывают плохо. Что же касается России, то среди общественности широко бытует мнение, что на миграционные ужесточения либо нет политической воли, либо власти, мол, и вовсе заинтересованы в еще большей либерализации. Недаром время от времени появляются отчеты, в которых утверждается, что перетекание трудовых ресурсов из стран Средней Азии в Россию для всех сторон имеет больше преимуществ, чем негативных последствий. На основе этих выкладок потом и принимаются различные законы. Например, планы по развитию адаптационных центров ряд экспертов считает вредными, ведь это будет способствовать перетягиванию **трудовыми мигрантами** их родственников. Есть и такое мнение, что это прямой заказ мигрантского лобби, потому что на самом деле гастарбайтеры и не хотят жить по законам страны пребывания, не желают адаптироваться к ее культуре, по-настоящему изучать русский язык, то есть не стремятся к ассимиляции.



Как подчеркнул доцент РАНХиГС, директор АНО «Академический альянс» Михаил Бурда, когда речь идет о внешней миграции в Россию, следует понимать, что это прежде всего массовый приток неквалифицированной трудовой силы всего из трех государств - Узбекистана, Таджикистана и Киргизии. А **трудовая миграция**, настаивает он, должна быть организованная и обязательно возвратная. И она не должна пересекаться с миграцией гуманитарной, когда вместе с работником приезжает еще и несколько иждивенцев. «Они потом нагружают социальную сферу - здравоохранение, образование и т.д. Но вначале надо обеспечить на них приоритетное право своим гражданам, а не иностранным», - сказал он «НГ». В то же время, подтвердил Бурда, российские власти, похоже, реально видят во внешней миграции тот инструмент, которым можно затыкать демографические дыры. Так, по его словам, просто ничем другим не объяснить ту ситуацию, что за девять месяцев 2022 года гражданство РФ было предоставлено почти 120 тыс. приезжим из Таджикистана. Вообще-то это население весьма крупного райцентра в европейской части РФ. Еще более 75 тыс. граждан той же страны за тот же срок получили вид на жительство, а значит, до гражданства им остался один шаг. «Очевидно, что такой подход не находит понимания в обществе, которое фиксирует необходимость упорядочить миграционную политику и принять в отношении к внешней миграции комплекс рестриктивных мер», - заявил Бурда.

И особенно его беспокоит, что властью не оцениваются и те риски социально-политической напряженности в принимающем обществе, которые связаны с изменением этнокультурного баланса. Отдельные социологические исследования уже фиксируют достаточно высокий уровень негативного восприятия мигрантов местным населением, напомнил «НГ» Бурда. «Когда по-настоящему не решены проблемы с трудоустройством своих граждан, не подготовлены условия для гармоничного сосуществования своего населения и мигрантов, то как можно ставить вопрос об увеличении привлечения последних в страну? Годами говорится о программах их социальной адаптации, но все это так и остается разговорами», - сказала «НГ» историк-востоковед Анастасия Цеденбал. Она подчеркнула, что низкий уровень рождаемости среди россиян и достаточно высокий уровень их смертности приводит к естественной убыли населения, так что, возможно, мигранты с семьями, особенно если они претендуют на гражданство, действительно в количественном отношении ее заместят, но «при этом будет меняться этнический состав населения». В то же время сокращение рабочих мест для коренного населения, при том что они всегда находятся для приезжих, будет вести к рискам повышенной конфликтности среди разных этнических групп, увеличению уровня преступности и общей тревожности в обществе. Цеденбал согласна, что в перспективе можно было бы сделать условием приезда семей мигрантов «какой-то период стабильной успешной работы на одном месте», но главное - прохождение всеми ими программ социальной адаптации.

Однако, к примеру, гражданский активист Алексей Егоркин настаивает, что политика почти бесконтрольного въезда в Россию ИГ, конечно, имеет отношение к прибыли - «лоббисты стройкомплекса, ЖКХ и ряда других отраслей оголтело доказывают выгоду таких мигрантов», - но не только к ней. Он вообще заявил «НГ»: «Вряд ли сейчас уже могут возникнуть сомнения в том, что тенденция на замещение коренного населения страны является частью внутренней политики - иначе бы не суетились так с темой адаптации мигрантов». По его словам, «совершенно очевидно, что давно пора запретить **трудовым мигрантам** перевозить в Россию семьи». Тут последствиями становится не только «приумножение численности представителей чужого менталитета», но и «существенно возрастает нагрузка на социальную сферу за счет денег российских налогоплательщиков, и к тому же, в ущерб их интересам». То есть получается, что крупный бизнес зарабатывает деньги, в частности, демпингуя на рынке труда, а бюджет РФ берет на содержание все новых и новых выходцев из Средней Азии. «Да еще предполагается и дополнительно оплачивать их адаптацию», - заметил он. «Вместо того чтобы строить в стране жизнь для своих граждан, власти озабочены созданием адаптационных центров для мигрантов. Думаю, что тут не только традиционный отмыв-распил, но и определенная политическая линия. Приезжие легко управляемы диаспорами, не интересуются острыми социально-политическими вопросами, готовы работать больше и дешевле, а также правильно голосовать на выборах», - подчеркнул Егоркин.

https://www.ng.ru/politics/2023-01-10/1_8630_migrants.html



Т.А. ГОЛИКОВА

11.01.2023

Путин на первом в этом году совещании с кабмином обсудит соцподдержку новых регионов

Президент России Владимир Путин проведет в среду по видеосвязи первое в нынешнем году совещание с членами правительства.

Как ранее сообщила пресс-служба Кремля, основной темой встречи станет обсуждение мер социальной поддержки граждан в новых субъектах РФ - Донецкой и Луганской народных республиках, Запорожской и Херсонской областях. С докладом выступит вице-премьер Татьяна **Голикова**. Также на совещании традиционно будет рассмотрено несколько текущих вопросов.

Голикова поясняла, что меры социальной поддержки будут действовать в новых регионах России так же, как в остальных, но их жителям может понадобится документально подтверждать права на выплаты и льготы.

Премьер-министр РФ Михаил **Мишустин** в конце декабря подписал постановление, согласно которому меры социальной поддержки в новых регионах с 1 января будут назначать в соответствии с **законодательством** РФ, при этом документы на украинском языке будут принимать без перевода на русский язык.

Ранее правительство установило размеры прожиточного минимума в новых регионах на 2023 год. Так, этот показатель в ДНР и ЛНР на душу населения составил 11 213 рублей, для трудоспособного населения - 12 222 рубля, пенсионеров - 9 643 рубля, детей - 10 877 рублей, а для Запорожской и Херсонской областей - 11 644 рубля, для трудоспособного населения - 12 692 рубля, пенсионеров - 10 014 рублей, детей - 11 295 рублей. Кроме того, как отмечал глава **Минтруда** Антон **Котяков**, на новых территориях уже сформированы отделения Социального фонда. Эта структура, образованная после слияния Пенсионного фонда и Фонда социального страхования, начала работать в России с 1 января.

В свою очередь замминистра **труда** и социальной защиты Андрей **Пудов** обращал внимание, что в федеральном бюджете зарезервированы средства на выплаты социальных пособий и пенсий на новых территориях.

Приоритеты соцразвития новых регионов

Путин 15 декабря поручил до конца первого квартала 2023 года подготовить программу социально-экономического развития ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей для того, чтобы к 2030 году они вышли на общероссийский уровень. Тогда президент подчеркнул, что "указанный, сравнительно отдаленный срок ни в коем случае не означает, что можно откладывать эту задачу на потом". Он призвал обеспечивать опережающее развитие новых территорий и добавил, что ответственность за это лично будут нести профильные министры и вице-премьеры.

В целом планируется, что в новых регионах будут введены общероссийские стандарты социального обеспечения, вырастут пенсии, будет развиваться первичное звено здравоохранения, строиться детские сады, ясли и школы. Кроме того, будет стимулироваться экономическая активность и развиваться индустриальный и аграрный потенциал ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей. По словам **Путина**, нужно обеспечить кратный рост инвестиций, появление новых предприятий, в том числе в сфере жилищного строительства, повысить качество автомобильных и железных дорог, коммунальной и энергетической инфраструктуры.

Глава государства выражал уверенность, что в дальнейшем по всем ключевым для людей вопросам новые регионы "станут единым целым со страной".

Совещания президента с **кабмином**

Путин регулярно обсуждает на совещаниях с правительством положение дел в разных отраслях. Предыдущее мероприятие в таком формате состоялось в середине декабря, его главной темой было обсуждение нового этапа реформы контрольно-надзорной деятельности (так называемой административной гильотины). При этом, открывая совещание, **Путин** уделил внимание теме заболеваемости ОРВИ и гриппом. Тогда же глава государства сообщил, что сделал прививку от гриппа.



Также в прошлом году на совещаниях в таком формате на повестке дня были вопросы зарплат бюджетников, совершенствования процедуры внесудебного банкротства граждан, поддержки инвестиций, социальной газификации, развития авиационных перевозок и авиастроения и прочие.

<https://tass.ru/politika/16771909>

11.01.2023

Для невыполненных поручений президента создадут особый реестр

Ряд поручений президента, которые могут повысить зарплаты работников, так и не были выполнены. Также не выполняется и решение Конституционного суда, подтвердившего, что оклады не должны быть ниже МРОТ. Об этом говорили на очередном заседании Российской трехсторонней комиссии, состоявшемся 23 декабря.

Заместитель председателя правительства Татьяна **Голикова** 23 декабря провела заключительное в 2022 году заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений**. Большинство вопросов принято без обсуждения, в редакции, подготовленной рабочими группами: разногласия были сняты заранее. Приняты и поддержаны были:

- проект Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях **систем оплаты труда** работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год (его ежегодно уточняют);
- проект постановления правительства “О внесении изменений в Правила обучения по охране **труда** и проверки знания требований охраны **труда**” (теперь при расчете минимального количества работников, подлежащих такому обучению, будут учитывать, сколько работников трудятся дистанционно);
- **законопроект** “О внесении изменений в Трудовой **кодекс** РФ в связи с **принятием** Федерального **закона** “Об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в РФ иностранных граждан и лиц без гражданства”, в котором устанавливается, какие документы нужны от работника-иностранца;
- проекты постановлений правительства о правилах предоставления субсидий из федерального бюджета АНО “Национальное агентство развития квалификаций” и правилах предоставления грантов в форме субсидий из федерального бюджета на профессиональное обучение в рамках федерального проекта “Содействие занятости” нацпроекта “Демография”.

РАЗНОГЛАСИЯ

Лишь один документ вызывал разногласия сторон - проект постановления правительства “Об утверждении Положения о правлении Фонда пенсионного и социального страхования РФ”. В нем определяются состав, компетенция и порядок организации деятельности правления фонда. В правление должны войти представители фонда, профсоюзов, работодателей, а также ветеранских и прочих общественных организаций. Профсоюзам показалось несправедливым распределение участников в правлении: от профсоюзов и работодателей берут по шесть человек, а от фонда - больше, вместе с представителями общественных организаций выходит 15 - 20 человек.

- Не кажется ли вам, что правление перегружено представителями фонда? - задал вопрос председатель ФНПР Михаил Шмаков. - Голоса представителей профсоюзов и работодателей могут просто потонуть. В таком случае теряется смысл нашего представительства.

Замминистра **труда** Андрей **Пудов** возразил, что от фонда будет всего семь представителей, это не намного больше, чем у профсоюзов или работодателей. И что данное соотношение закреплено в **законе**, и менять что-то нужно только вместе с ним.

- Давайте мы год отработаем с имеющимся составом и посмотрим, будут ли возникать проблемы в принципе. А в конце года рассмотрим в РТК итоги работы правления, и тогда будем решать, надо ли что-то менять, - предложила компромиссное решение Татьяна **Голикова**, и его поддержали все стороны РТК.

ИТОГИ ГОДА



Неизбежно возник вопрос и о том, насколько результативной была работа трехсторонней комиссии в этом году.

- В этом году проведено 11 заседаний РТК. Мы рассмотрели 170 вопросов, в том числе 47 проектов федеральных **законов**, 51 проект постановления правительства и четыре приказа **Минтруда**. Хочу всех поблагодарить за эту работу и поблагодарить наши рабочие группы РТК, - привела сухую статистику **Голикова**.

Михаил Шмаков добавил к этой отчетности красок:

- Несмотря на особые условия глобального экономического противостояния нашей страны со странами Запада, этот год стал достаточно плодотворным для нашей совместной работы в рамках соцпартнерства. Нам удалось организовать оперативное **рассмотрение законопроектов** - решения в некоторых случаях принимались за четыре часа, что, мы считаем, не сильно отразилось на качестве. Но главное, эти решения были приняты вовремя. Особо я отмечу работу над **законом** о занятости. И надо отметить высокую ориентированность Министерства **труда** на сотрудничество. Многие **предложения** профсоюзов, так же как и **предложения** работодателей, были включены в данный **законопроект**. И я считаю, он на сегодня имеет законченный и достаточно приличный вид.

Шмаков отметил и открытость к диалогу Министерства просвещения, с которым у профсоюзов было организовано совещание для обсуждения федерального проекта "Профессионалитет": "Все вопросы были сняты, нам удалось добиться согласия. Благодаря усилиям социальных партнеров нам удалось всем вместе добиться возобновления работы Тверской региональной трехсторонней комиссии".

ЗАРПЛАТЫ

Но есть и проблемы, причем застарелые. О них председатель ФНПР сказал отдельно:

- С 2012 года так и не были выполнены поручения президента и обязательства Генсоглашения по установлению базовых окладов в бюджетной сфере. В 2015 году **президент России** снова дал поручение утвердить требования к отраслевым **системам оплаты труда**. Это обязательство также было отражено в действующем Генеральном соглашении. Однако требования к **системам оплаты труда** до сих пор не установлены. Более того, с 2017 года так и не выполнено решение Конституционного суда о законодательном установлении тарифной ставки первого разряда - не ниже МРОТ.

По мнению главы ФНПР, такая ситуация недопустима:

- Сейчас в качестве социально-политической цели совершенно обоснованно заявлено, что работник не должен быть бедным. А ликвидация бедности работающих у нас сводится к повышению МРОТ. И, повышая только МРОТ, мы сжимаем всю сетку дифференциации зарплаты. Это ведет к перекосам в **системе оплаты труда**, поэтому **системы оплаты труда** требуют особого внимания в будущем. Кроме того, что, конечно, надо выполнять поручения президента и решение Конституционного суда, необходимо экономическую проблему решить.

А еще указывалось, что так и не выполнены поручения президента в связи с аварией на шахте "Листвяжная" - о неприменении "регуляторной гильотины" к нормативным правовым актам, одобренным РТК. Правительственная сторона уклоняется от своих обязательств.

- Правительственная комиссия по проведению административной реформы и ее подкомиссии рассматривают проекты нормативных правовых актов до **рассмотрения** их в РТК и формируют единое мнение с представителями профильных министерств, представляя их как решения, принятые в рабочих группах РТК, что и неточно, и затрудняет картину, - сказал Шмаков.

- Предлагаю проанализировать, подсчитать, что не выполняется в Генеральном соглашении, сделать реестр проблем и рассмотреть его на заседании РТК, - отреагировала на выступление Михаила Шмакова заместитель председателя правительства Татьяна **Голикова**, и **предложение** было поддержано всеми сторонами РТК.

ПЕНСИИ РАБОТАЮЩИХ НА "ОБОРОНКУ"

Лидер ФНПР в очередной раз заострил внимание на восстановлении индексации пенсий работающим пенсионерам. Он предложил проработать вопрос хотя бы об индексации пенсий пенсионерам, работающим на предприятиях



оборонно-промышленного комплекса и на тех предприятиях, где выполняется гособоронзаказ в связи со специальной военной операцией.

- Можно и вообще забыть об этом и не повышать эти пенсии никогда. А можно и вообще пенсии работающим пенсионерам не платить, потому что у них есть другой источник дохода. Ну, если это так, давайте это озвучим. Только что мы получим на выходе? Какой результат? Он будет негативным в целом для нашей экономики, - сказал Шмаков.

- А сегодня у нас есть **дефицит** высококвалифицированных **работников**, часть из которых и так уже на пенсии. Стимул не уходить на пенсию или возвращаться с пенсии на работу (чтобы получать пенсию меньше) - этот стимул пропадает. Это проблема, которую надо обсуждать. Данная проблема распространяется и на предприятия оборонно-промышленного комплекса, выполняющего госзаказ. Размеры заработной платы не стимулируют граждан устраиваться на оборонные предприятия, где есть существенный **дефицит кадров**.

<https://www.solidarnost.org/articles/obeschannogo-desyat-let-zhdut.html>

11.01.2023

Гепатит вписывают в госбюджет

Минздраву поручено утвердить критерии лечения пациентов с этим заболеванием за счет ОМС

Министерство здравоохранения РФ до 1 марта 2023 года должно разработать критерии лечения больных гепатитом С за счет обязательного медицинского страхования (ОМС). Такое поручение дала зампред правительства РФ Татьяна **Голикова**. До сих пор профильные пациенты в России могли получить помощь за счет региональных бюджетов. При этом в части субъектов не было программ по вирусным гепатитам. С нынешнего года лечение гепатита С будет осуществляться за счет средств ОМС, выделяемых из федерального бюджета. В пациентском сообществе надеются, что помощь станет доступнее, хотя и не понимают, о каких критериях речь. В Минздраве "Ъ" пояснили, что проведут оценку эффективности и доступности лечения.

Вице-премьер Татьяна **Голикова** поручила Минздраву РФ до 1 марта утвердить «четкие критерии» оказания медицинской помощи пациентам с гепатитом С. Госпожа **Голикова** напомнила, что 5 ноября прошлого года, в соответствии с поручением президента Владимира Путина, правительство утвердило план мероприятий по борьбе с этим заболеванием. «Для его реализации в программе предусмотрены соответствующие положения. В частности, это порядок оказания медицинской помощи больным с данным заболеванием за счет средств обязательного медицинского страхования в дневном и круглосуточном стационарах, выделение в тарифных соглашениях регионов отдельных тарифов для оплаты такой помощи. В этой связи Минздрав должен утвердить до 1 марта 2023 года четкие критерии проведения такого лечения», — сказала госпожа **Голикова** на совещании председателя правительства РФ Михаила Мишустина с вице-премьерами в понедельник.

Отметим, в декабре в ходе заседания Совета по стратегическому развитию и нацпроектам Владимир Путин заявил, что необходимо увеличить объем и охват лекарственной терапией больных гепатитом С, и поручил правительству проработать источники финансирования такой программы. План, утвержденный в ноябре, предполагал, что на борьбу с гепатитом в 2023 году будет выделено 9,6 млрд руб., но в проект федерального бюджета гепатит не попал.

«Мне сложно сказать, какие четкие критерии планирует утверждать Минздрав, — комментирует руководитель межрегиональной общественной организации "Вместе против гепатита" Никита Коваленко. — На самом деле показания к началу терапии приведены на 18-й странице действующих клинических рекомендаций: терапия показана всем больным хроническим вирусным гепатитом вне зависимости от наличия поражений печени и сопутствующих заболеваний». Но, так как «вылечить всех невозможно», продолжает господин Коваленко, в рекомендациях четко обозначены критерии безотлагательного назначения терапии. Это последние стадии фиброза и цирроз, значимые внепеченочные проявления, рецидивы после трансплантации, коинфекция ВИЧ, гепатит В, сахарный диабет, пересадка любых органов, высокий риск передачи (например, планируемая беременность). «По идее такие пациенты должны получить терапию при обращении, чего мудрить-то?» — рассуждает Никита Коваленко.



В Минздраве “Ъ” пояснили, что нормативное закрепление государственных гарантий в отношении лечения гепатита С требует «и оценки его эффективности путем установления критериев качества, и доступности оказания соответствующей медицинской помощи». Соответствующие критерии, уточнили в ведомстве, разрабатываются при участии экспертного сообщества, работа будет завершена к марту 2023 года.

Вместе с тем медицинская помощь больным гепатитом, признают представители пациентского сообщества, становится доступнее. Согласно принятой в конце декабря программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов, лечение хронического вирусного гепатита С теперь будет осуществляться «за счет средств обязательного медицинского страхования в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования». До сих пор пациентов с гепатитом лечили за счет региональных бюджетов. По словам Никиты Коваленко, региональные программы принимали только в тех субъектах, руководители которых «понимали важность лечения гепатитов» и где были «активные главные инфекционисты».

Теперь же каждый регион обязан лечить гепатит С и реализовывать в рамках территориальной программы государственных гарантий мероприятия по профилактике этого заболевания. Отметим, по данным «Вместе против гепатита», в середине 2022 года в девяти регионах вообще не было программ по гепатитам. А по оценкам экспертов проекта «Коалиция по готовности к лечению» (занимается мониторингом госзакупок и доступности лекарств), в 2021 году лечение за счет государства получили 28,5 тыс. человек — 1% от общего оценочного количества пациентов с хроническим гепатитом С, живущих в России.

Кроме того, в середине октября Центр экспертизы и контроля качества медицинской помощи Минздрава опубликовал изменения в проекте клинико-статистических групп (КСГ) на 2023 год, в том числе по лечению в дневном стационаре гепатита С по ОМС (на основе КСГ болезней рассчитывается стоимость медпомощи в рамках программы государственных гарантий). Зампред ФФОМС Ольга Царева объясняла, что в 2022 году дифференциация КСГ осуществлялась в зависимости от назначения лекарственных препаратов: пегилированных интерферонов или препаратов прямого противовирусного действия. В 2023 году — в зависимости от схемы лечения (18 схем лекарственной терапии). «Стоимость одного месяца лечения для разных схем различается в два с половиной раза. К сожалению, пока был лишь один тариф с нормальным финансовым обеспечением, иногда лечение выбиралось не по медицинским, а по экономическим показателям, — говорит Никита Коваленко. — Сейчас тарифы настроены более точно. Это позволит даже при сохранении расходов на уровне 2022 года только за счет более рационального расходования средств вылечить больше пациентов». Господин Коваленко заверил, что пациентское сообщество будет «внимательно следить», чтобы расходы на лечение гепатита С «как минимум не уменьшались».

<https://www.kommersant.ru/doc/5760044>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

11.01.2023

Роструд: работнику на испытательном сроке нельзя устанавливать меньшую зарплату

Роструд в своем официальном Telegram-канале заявил, что сотруднику на испытательном сроке нельзя устанавливать зарплату меньше, чем сотрудникам, которые уже прошли испытательный срок.

На вопрос о том, можно ли на время испытательного срока установить меньшую зарплату, Роструд ответил, что так делать нельзя.

«На работников в период испытательного срока распространяются все положения трудового законодательства и документов работодателя (в том числе в части оплаты труда), как и на работников, работающих после испытательного срока», — сообщили в ведомстве.

Отмечается, что при нарушении трудового законодательства работник имеет право подать жалобу в трудовую инспекцию.



Ранее в Роструде напомнили, что оплата труда в новогодние праздники с 1 по 8 января, согласно Трудовому кодексу Российской Федерации, оплачивается в повышенном размере.

Так, работники, получающий оклад, в праздничные дни должны получить зарплату не менее чем в двойном размере. Сдельщики имеют право на оплату в размере не менее чем по двойным сдельным расценкам.

https://www.gazeta.ru/social/news/2023/01/11/19457899.shtml?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

11.01.2023

Роструд: что делать при микротравмах на производстве

Если работник получил микротравму на производстве, то он должен обратиться к работодателю.

Данное обращение будет являться основанием для регистрации микротравмы работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к ее возникновению.

По результатам рассмотрения обстоятельств и причин работодатель должен составить справку, которая регистрируется в соответствующем журнале.

Об этом сообщает **Роструд** на своем телеграмм-канале.

Напомним, под микроповреждениями (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности (ст.226 ТК РФ).

<https://www.buhgalteria.ru/news/rostrud-chto-delat-pri-mikrotravmakh-na-proizvodstve.html>

10.01.2023

Как отдыхаем в марте 2023 года

В марте по случаю Международного женского дня россияне получают дополнительный день отдыха, следует из календаря **Роструда**.

8 Марта приходится на среду и именно этот день станет выходным. 7 и 9 марта - предшествующий и последующий дни - будут рабочими.

Следующие длинные выходные - в мае - будут разбиты на две группы. Майские праздники россияне отметят с 29 апреля по 1 мая (с субботы по понедельник) и с 6 по 9 мая (с субботы по вторник включительно).

Специально для наших читателей: лучшие идеи подарков на 8 марта 2023 - мамам, женщинам и девочкам.

В материале «Известий» - календарь выходных и праздничных дней на 2023 год.

<https://iz.ru/1133008/2023-01-10/rostrud-remnim-o-dlinnykh-vykhodnykh-v-marte>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

11.01.2023

Вахтер госпиталя ветеранов войн в Дзержинске тяжело травмировался во время уборки снега

Вахтер ГБУЗ Нижегородской области "Дзержинский госпиталь ветеранов войн им. А.М. Самарина" тяжело травмировался во время уборки снега. Об этом сообщили в **Государственной инспекции труда** в Нижегородской области 10 января 2023 года.

Происшествие произошло 4 января в 6:45. 63-летний мужчина чистил снег около проходного пункта. Он поскользнулся и упал. Полученные травмы относятся к категории тяжелых.



Гострудинспекция выясняет обстоятельства случившегося.

Уважаемые читатели! Подписывайтесь на новости в социальных сетях. Будем рады вашим комментариям, нам важно знать ваше мнение о событиях города и региона.

<https://nn-now.ru/vaxter-gospitalya-veteranov-vojn-v-dzerzhinske-tyazhelo-travmirovalsya-vo-vremya-uborki-snega/>

11.01.2023

За год на производстве в Пермском крае погибли 13 человек

Всего расследовано 80 несчастных случаев

В Пермском крае за 12 месяцев 2022 года **Государственной инспекцией труда** завершено расследование 80 несчастных случаев, связанных с производством, 13 из них закончились гибелью работников. Об этом сообщается на сайте ведомства.

Наибольшее количество несчастных случаев на производстве (25) зарегистрированы в обрабатывающей промышленности, 12 - в сфере транспортировки и хранения, 11 - в строительстве.

Наиболее часто работники травмировались в результате падения с высоты (29%), транспортных происшествий (24%), воздействия движущихся предметов, деталей, машин (20%), обрушения, обвалов (13%).

Самыми частыми причинами несчастных случаев становились нарушения ПДД (21%), нарушения трудовой дисциплины (19%) и неудовлетворительная организация производства работ (18%).

<https://www.newsko.ru/news/nk-7531998.html>

10.01.2023

Тамбовская Госинспекция напомнила о правилах работы на улицах в сильные морозы

Госинспекция труда в Тамбовской области напомнила о необходимости соблюдения режима работы в холодное время на улице или в неотапливаемых помещениях. В ведомстве подчёркивают, что во время сильных морозов, рабочим, пребывающим на улице, необходимо предоставлять оплачиваемые перерывы для обогрева, причем их продолжительность и количество зависят не только от температуры воздуха, но и от силы ветра.

Кроме того, к работе на холоде допускаются сотрудники, не имеющие каких-либо медицинских противопоказаний, а также прошедшие медицинские осмотры.

<https://tambov.mk.ru/social/2023/01/10/tambovskaya-gosinspekciya-napomnila-o-pravilakh-raboty-na-ulicakh-v-silnye-morozy.html>

10.01.2023

Сотрудники брянской инспекции труда совершили рабочий визит в ООО «Семейная клиника»

Накануне сотрудники брянской **инспекции труда** с рабочим визитом посетили ООО «Семейная клиника». Об этом сегодня, 10 января, сообщается в пресс-службе ведомства. Инспекторы дали разъяснения по вопросам заключения трудовых договоров.

Также сотрудники организации были проинформированы о правилах приема на работу и увольнения. Кроме того, руководству напомнили о необходимости обучения персонала безопасным методам работы. В результате визита сотрудники **инспекции труда** составили соответствующий акт.

<https://riastrelna.ru/p/105472/>



ПРОФСОЮЗЫ

11.01.2023

Уехавшим из России могут усложнить условия работы

Налоговым нерезидентам **РФ** собираются запретить заключать трудовые договоры об удаленной работе по ряду специальностей, а нерезидентам, удаленно работающим по гражданско-правовым договорам, могут отменить налоговые преференции. Соответствующие законопроекты, инициированные Госдумой, будут обсуждаться на весенней сессии. "Солидарность" знакомит читателей с сутью инициатив и дискуссиями вокруг них, а также с практикой налогообложения нерезидентов в других странах.

ДИНАМИКА ОГРАНИЧЕНИЙ

Сейчас нерезиденты, проживающие за границей дольше полугода, не обязаны платить налоги в бюджет **РФ**. Источник получения дохода для них определяется страной выполнения работы, а не месторасположением работодателя.

Однако в начале декабря председатель комитета Совета Федерации по конституционному законодательству Андрей Клишас заявил, что властям предложено разработать меры и сделать "менее комфортным" пребывание за границей тех россиян, кто уехал из страны после начала мобилизации. Многие из таких граждан "сбежали, но продолжают работать в **российских** компаниях дистанционно", подчеркнул сенатор. И если нельзя понять, платят ли эти граждане налоги, то парламентарии вправе ограничить применение схемы, позволяющей трудиться за границей, а деньги получать в **РФ**, добавил Клишас.

Тему развил спикер Госдумы Вячеслав Володин. По его мнению, давать преференции тем, кто уехал из страны, но продолжает работать в **российских** компаниях, "неправильно и несправедливо". Напротив, таких людей надо обложить налогом по повышенной ставке. "Совершенно понятно, почему они сбежали. Тот, кто осознал, что совершил ошибку, уже вернулся. Остальные должны понимать: подавляющая часть общества не поддерживает их поступок", - написал Володин в своем телеграм-канале.

Парламентарии оппонировали Минцифры. Ведомство выступило против запрета IT-специалистам удаленно работать за границей, но согласилось, что дистанционная занятость недопустима для разработчиков, занятых развитием государственных информационных систем. Спикер Совета Федерации Валентина Матвиенко предложила ввести ограничения также для работников, имеющих доступ к персональным данным россиян.

Опасение "потерять налоги и специалистов" высказал первый замглавы фракции ЛДПР Сергей Леонов. А депутат Николай Коломейцев от КПРФ отметил, что уехавших можно считать итогом работы системы образования за 20 лет, и принимаемая мера вряд ли "поможет нам воспитать в них дух патриотизма".

Между тем опрос, проведенный РИА "Новости", показал, что из 14 тысяч опрошенных россиян большинство (78,9%) поддерживает повышение налогов для уехавших. Это увеличивает вероятность принятия законопроектов уже в весеннюю сессию Думы, на что обратил внимание замглавы фракции "Единая **Россия**" и зампреда **ФНПР** Андрей Исаев.

Он же раскрыл детали инициативы. Дума будет обсуждать два закона. Первый касается поправок к Трудовому кодексу и затронет интересы работающих по трудовым договорам. Потенциально закон может ограничить доступ нерезидентов к специальностям, где работа создает риски для безопасности государства.

Суть предложений по второму закону сводится к отмене налоговых преференций и льгот для уехавших нерезидентов, работающих по гражданско-правовым договорам. Депутаты ведут консультации по законопроектам с коллегами из Совета Федерации и **Федерации независимых профсоюзов России**. Обсуждение также должно пройти в Общественной палате.

При этом не планируется распространять действие поправок к Налоговому кодексу на работающих удаленно - за них платит налог работодатель. А если такие сотрудники нерезиденты, то работодатель уже отчисляет за них налог



в 30%. Основная цель изменений - отмена преференций для уехавших самозанятых и индивидуальных предпринимателей:

“Льготы, которые мы специально создавали для тех, кто живет в стране, развивает здесь бизнес, на тех, кто уехал, распространяться не должны”, - высказал свою позицию Исаев.

ЗАРУБЕЖНЫЙ ФОРМАТ

Итак, налогообложение физлиц зависит не от их гражданства, а от статуса и характера полученного дохода. Законодатели выделяют два типа налогоплательщиков: резиденты и нерезиденты. Каждый тип платит свои налоги. В ряде стран, в том числе в **России**, нерезидентами считаются физлица, которые проживают в стране меньше 183 дней в течение 12 месяцев подряд. Эти стандарты действуют в Великобритании, США, Новой Зеландии, Австралии, Германии, КНР и других странах. Такой подход позволяет избегать двойного налогообложения.

Гражданство россияне-нерезиденты не теряют. С большой долей вероятности они становятся резидентами страны фактического пребывания, где платят соответствующие налоги. При этом в **РФ** они платят налоги, положенные нерезидентам. От статуса налогоплательщика зависит величина налоговой ставки. В **России** это 13% для резидентов и 30% - для нерезидентов.

“А”-СПРАВКА

Зарубежный опыт

Как решается вопрос налогообложения в других государствах? “Солидарность” выбрала для исследования опыт трех стран.

Китай. С 1 января 2021 года были внесены существенные изменения в закон “О налоге на доходы физических лиц”. Первое и главное заключалось в том, что теперь любое физическое лицо, которое суммарно пробыло на территории Китая 183 дня за один календарный год, становится налоговым резидентом. Поэтому, как и все налогоплательщики КНР, оно обязано выплачивать НДФЛ со всего своего дохода, полученного как в Китае, так и за границей. Налоговые нерезиденты (лица, которые не имеют собственного жилья на территории Китая и пробыли в стране меньше 183 дней в году) платят НДФЛ только с доходов, полученных в КНР. К ним относятся: зарплата, доход от продажи или сдачи имущества на территории Китая в аренду, роялти, дивиденды и проценты, полученные от китайских резидентов, а также доход от продажи акций и иных ценных бумаг фирм в Китае.

Германия. Физическое лицо становится налоговым резидентом ФРГ, если соблюдается любое из следующих условий: либо пресловутое “правило 183 дней”, либо признается, что “центр жизненных интересов” человека находится в Германии. Такое произойдет, если у физлица есть недвижимость в ФРГ; там живет его семья; учатся несовершеннолетние дети. Резиденты ФРГ платят налог со всех своих доходов, а не только полученных в Германии, но при этом могут подлежать налогообложению и в стране происхождения дохода. Нерезиденты ФРГ платят налог только с доходов от источников в Германии, а также могут быть обязаны платить налоги в стране своего резидентства.

США. Здесь помимо федеральных налогов существуют свои собственные в каждом из штатов. Федеральных налогов в стране два - подоходный и на наследство. Схема уплаты будет отличаться в зависимости от статуса налогоплательщика. Нерезиденты США платят налоги только с доходов, полученных в Америке, а также за имущество на ее территории. Налог высок - от 18% до 40% за недвижимость. Подоходный налог нерезидента составляет 30% от дохода, полученного в США, и 15 - 20% налога на долгосрочные инвестиции. Налогом на наследство для нерезидентов облагается только имущество, которое находится в США в момент его передачи другим лицам. Резиденты или граждане США обязаны платить налоги со всех доходов и всего имущества, независимо от того, в какой стране резиденты находятся и имели ли они эти активы до того, как плательщик стал резидентом.

<https://www.solidarnost.org/articles/oshibka-nerezidenta.html>



11.01.2023

Зачем профсоюзам обучение, информационная работа и молодежная политика

В конце декабря в Красноярске профсоюзные активисты и зампред **ФНПР**, главный редактор газеты "Солидарность" Александр Шершуков размышляли, насколько важны "второстепенные" направления профсоюзной работы и как их выдвинуть в "основные".

Профсоюзам пора сфокусировать внимание на тех направлениях, которые многие руководители до сих пор привыкли считать второстепенными: "информационка", "молодежка", обучение. То, что много лет назад, в немного другой стране - СССР - и отчасти в других профсоюзах просто не требовало особенных усилий (для ВЦСПС ведь не было проблем с мотивацией и крепостью рядов), сегодня остается на положении обслуживающих, а порой даже и вовсе не обязательных функций. До них и руки в некоторых организациях доходят в последнюю очередь, и ресурсы выделяются по остаточному принципу. Между тем без полноценной информационной работы и цифровизации ни одна приличная организация не выживет, а без грамотной молодежной политики и системы обучения не доживет и до завтра.

Это уже понимает все большее число отраслевых и территориальных структур **ФНПР**. Но стало ли это мейнстримом?

Символично, что эти темы поднимались на декабрьском заседании Совета Федерации профсоюзов Красноярского края (ФПКК), которая стабильно идет в авангарде **ФНПР** по информационной работе (достаточно отметить, что Красноярье - единственный регион в стране, выполняющий и даже превышающий установленную съездом **ФНПР** норму подписки на центральную профсоюзную газету). В заседании Совета участвовал заместитель председателя **ФНПР**, главный редактор газеты "Солидарность" Александр Шершуков.

Среди вопросов повестки значились годовые итоги работы с молодежью и профсоюзного обучения в учебном центре ФПКК. Судя по приведенным фактам и цифрам, оба этих направления (как и информационная работа) содержатся, скажем так, не в черном теле. Больше чем на треть (36,5%) ряды красноярских профсоюзов состоят из молодых людей (до 35 лет). Они представляют собой деятельную, а часто и творческую силу в информационно-агитационных и коллективных акциях профсоюзов. Старшие товарищи, в свою очередь, активно их обучают и сопровождают по жизни, в первую очередь по профсоюзной, само собой. Обучение же проводится главным образом при участии Восточно-Сибирского регионального учебного центра профсоюзов. Здесь работает (уже 12 лет) Школа молодого профсоюзного лидера, проводится обучающий модуль по молодежной политике для "новобранцев", реализуются другие образовательные и разноформатные проекты молодежного совета ФПКК.

- Завтра с профсоюзом - это всегда хорошо! - с энтузиазмом завершил доклад харизматичный молодежный лидер ФПКК Андрей Коваленко.

Учебный центр, кроме тесного сотрудничества с федерацией и ее молодежным советом, закрывает потребности членских организаций в обучении профактива по различной тематике. В нем разработано 30 программ и тематических семинаров для профсоюзных кадров и актива. В 2022 году на 89 семинарах центра обучилось свыше 2400 человек. Чему именно и кто конкретно учился - объяснила участникам заседания заместитель директора центра по учебно-методической работе Наталья Кошелева.

Отметим, что в ноябре теперь уже прошедшего года Восточно-Сибирский региональный учебный центр профсоюзов отметил 60-летний юбилей, в связи с чем (но главным образом по причине успешной работы, конечно) его директору Евгению Сафронову здесь же, на заседании Совета, Александр Шершуков вручил почетную грамоту **ФНПР**.

И если уж пошел разговор о юбилеях, то кстати упомянуть и о другой круглой дате красноярских профсоюзов. В 2022 году исполнилось 20 лет со дня рождения краевого приложения к газете "Солидарность". Красноярский выпуск стал первым и единственным успешным опытом такого информационного партнерства. Пожалуй, даже лучше сказать - братства. И главный редактор "Солидарности" не упустил случая поздравить с этим событием своего красноярского коллегу - бессменного редактора краевого выпуска Валерия Хоботкова. Который, заметим, стал дважды героем дня



(Совет избрал Хоботкова заместителем председателя Федерации профсоюзов Красноярского **края**, единогласно поддержав предложение лидера ФПКК Олега Исянова).

В своем выступлении Александр Шершуков обозначил основные векторы развития наиболее актуальных направлений профсоюзной работы.

- Информационная работа, “молодежка”, обучение иногда рассматриваются профсоюзами как темы “второстепенные”, только поддерживающие “основные” направления. И отношение соответствующее: пусть, мол, ребята выйдут, помашут флагами. Но в действительности информационная работа - это влияние на сознание людей, на их убежденность, готовность поддержать профсоюзы. А молодежная работа - это выход на кадровую политику организации. Здесь я категорически против терминологии, по которой профсоюзы - кадровый лифт (“сели на первом, вышли на пятом, сказали спасибо”). Мы не выращиваем людей для других структур. Мы рассчитываем, что они найдут себя внутри нашей структуры, - говорил зампред **ФНПР**.

В **области** работы с молодежью **ФНПР** уже сделала конкретные шаги. Программа “Стратегический резерв” заработала в обновленном формате, цель которого - не загребать “широким бреднем”, а через обучение и отбор находить людей, действительно желающих и способных расти в профсоюзах.

- Но если внутреннюю тематику “молодежки” мы пытаемся выстраивать, то с внешней есть проблемы, - посетовал Шершуков. - У **ФНПР** подписано соглашение с Росмолодежью, но та преимущественно увлечена обучением предпринимателей и креативными индустриями, а не более насущными потребностями. И все же в закон “О молодежной политике в **РФ**” по нашему настоянию наконец включили профсоюзы как субъект, осуществляющий молодежную политику, чего не было раньше. И это основание, чтобы работать с госорганами на уровне территорий.

Если говорить о профсоюзном образовании, то это все еще неподнятая целина.

- Учебные центры профсоюзов в регионах, в которых они сохранились, сегодня вынуждены зарабатывать деньги для выживания. Профактив учится, но не по единым программам. Подготовка профсоюзных преподавателей - отдельная проблема. Причем это вопросы не только к образовательным учреждениям, а к самой профсоюзной структуре, к нам как заказчикам, - пояснял Шершуков.

Чтобы исправить “пороки системы”, надо начать сверху. Главным заказчиком профсоюзного образования по единым программам должна выступать **ФНПР**. Совместно с Институтом профсоюзного движения АТиСО должны быть выработаны единые методические комплексы, базовые программы, на которые уже может накладываться отраслевая специфика.

Порядок нужно наводить и в финансировании профсоюзного обучения. До 6% профбюджета, которые рекомендовано тратить на профсоюзное образование, сегодня тратят кто на что горазд, в зависимости от предпочтений конкретного профсоюзного руководителя.

- Этими 6% сегодня может оплачиваться совершенно разная тематика (и “История профдвижения”, и “Профессиональное выгорание”, и “Тайм-менеджмент”) и разным преподавателям - как из профсоюзных школ или учебных центров, так и заезжим “бременским музыкантам”, которые, каждый в меру своего понимания, рассказывают людям, что такое профсоюзы. А должны учитываться лишь те средства, которые приходят в профсоюзные образовательные структуры на обучение по сертифицированным профсоюзным программам, и лишь преподавателям, сертифицированным внутри профсоюзной образовательной системы. Мы находимся в самом начале пути к централизованной системе обучения в рамках **ФНПР**. Но намерены по нему идти, - заверил Александр Шершуков.

<https://www.solidarnost.org/articles/pomahat-flagom-i-uehat-v-kadrovom-lifte.html>



11.01.2023

Профсоюз автотранспортников обратился к работодателям

Незадолго до завершения сроков действия Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту **Российской** Федерации на 2020 - 2022 годы Центральный комитет Общероссийского **профсоюза работников** автомобильного транспорта и дорожного хозяйства обратился к работодателям с призывом принять новое соглашение. Центральная профсоюзная газета "Солидарность" публикует текст документа.

На фото - председатель Общероссийского **профсоюза работников** автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Владимир Ломакин

Обращение к работодателям организаций автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта

31 декабря 2022 года истекает срок действия Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту **Российской** Федерации на 2020 - 2022 годы.

Принятие нового Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту **Российской** Федерации на 2023 - 2025 годы сдерживается из-за несогласия стороны работодателей сохранить минимальные гарантии по оплате труда работников отраслевых предприятий.

Размеры повышенной оплаты сверхурочной работы, доплат за работу в ночное время, при работе с разрывом смены на части предлагается понизить до уровня минимальных гарантий, предусмотренных **Трудовым** кодексом **РФ** для низкоквалифицированных групп **работников**, работающих на неответственных работах, не связанных с риском для жизни и здоровья граждан и самих **работников**. Это, конечно, не могло не встретить непонимания **работников** и **Профсоюза**.

Федеральные отраслевые соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту **Российской** Федерации заключаются уже в течение более 30 лет.

По сути, отраслевое соглашение - это показатель уровня организованности и самоуважения отрасли, заявление отраслевого сообщества, бизнеса и работников о своем месте в экономике страны, своем иерархическом положении в списке производств и отраслей **России**, своих предпочтениях в вопросах занятости и оплаты труда.

Отсутствие такого соглашения, по мнению Профсоюза, станет прямым свидетельством деградации отрасли, отсутствия производственных амбиций у ее участников, отнесения автомобильной деятельности к разряду неквалифицированной деятельности.

Могут пострадать и добросовестные работодатели, которые утратят правовые основания для включения норм оплаты труда в расчет цены контрактов на транспортную работу.

Мы убеждены: предложенная Профсоюзом редакция Отраслевого соглашения выполнима для подавляющего большинства социально ответственных работодателей.

Дальнейшее затягивание с принятием нового Отраслевого соглашения на очередной период может внести сумятицу, привести к срыву кампании по заключению коллективных договоров в отраслевых организациях, вызвать трудовые конфликты, привести к социальной напряженности в трудовых коллективах, акциям протеста.

Члены Центрального комитета Общероссийского **профсоюза работников** автомобильного транспорта и дорожного хозяйства призывают работодателей, **Российский** автотранспортный союз заключить Отраслевое соглашение по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту **Российской** Федерации на 2023 - 2025 годы с сохранением социальных гарантий, действовавших в соответствии с Отраслевым соглашением в 2022 году.

Принято Центральным комитетом Общероссийского **профсоюза работников** автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

<https://www.solidarnost.org/articles/prinyat-novoe-otraslevoe-soglashenie.html>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

11.01.2023

В Кузбассе появится региональная льготная ипотека для учителей

Губернатор Кузбасса Сергей Цивилев предложил в 2023 году, который объявлен в России Годом педагога и наставника, ввести в регионе новые меры социальной поддержки для учителей. Для них будет доступна льготная ипотека и единовременные выплаты при трудоустройстве в сельские школы, сообщается во вторник на официальном правительства региона.

"Предложено для выпускников педагогических вузов, которые учились в сельской школе Кузбасса и, получив высшее образование, вернулись в нее для работы учителем, установить единовременную выплату в размере 1 млн рублей при условии отработки в школе в течение пяти лет. Предоставлять учителям, которые арендуют жилье, льготную ипотеку с последующей отработкой в школе не менее пяти лет", - говорится в сообщении.

Также в регионе будет создана "Культурная карта педагога", которая будет действовать по аналогии с Пушкинской картой. Классные руководители в школах и кураторы групп в техникумах смогут приобретать по ней билеты в учреждения культуры региона на общую сумму до 5 тыс. рублей в год. Для педагогов будут организованы бесплатный отдых в санаториях и образовательно-туристические маршруты по Кузбассу. Для **повышения престижа педагогической профессии** школам будут присвоены имена народных учителей и будут учреждены именные стипендии имени знаменитых педагогов Кузбасса для студентов - отличников педагогических колледжей и вузов.

"В этом году мы должны сосредоточить внимание на воспитании и поддержке детей региона и тех людей, которые с ними работают. Все ведомства региона, в первую очередь министерства здравоохранения, культуры, спорта, социальной защиты, должны поставить в приоритет юных жителей Кузбасса и педагогов. Важно, чтобы мы сработали в комплексе, нужно скорректировать стратегию развития региона в этом направлении, чтобы эти категории кузбассовцев почувствовали особую заботу и внимание, получили новые перспективы для профессионального роста и всестороннего развития", - приводятся в сообщении слова Цивилева.

По данным министерства образования Кузбасса, в регионе сейчас работают около 23 тыс. педагогов. В этом учебном году в сельские школы после вуза пришли работать 85 человек, в следующем планируется привлечь в села 100 молодых педагогов. Чтобы привлечь молодежь в профессию, в 2023 году в регионе по конкурсу сформируют губернаторский кадровый резерв из 100 студентов вузов региона, мотивированных к педагогической деятельности. Они смогут пройти дополнительную профессиональную подготовку и получать ежемесячную стипендию в размере 2 тыс. рублей. Также планируется развивать педагогические классы в школах. Сейчас по таким профориентационным профилям обучаются более 1 тыс. детей в 58 образовательных учреждениях.

Год детей в Кузбассе

Мероприятия всероссийского Года педагога и наставника в Кемеровской области будут проходить в тесной связи с проектами регионального Года детей, объявленного в 2023 году губернатором Сергеем Цивилевым. Приоритетами станут поддержка семей с детьми, развитие детских и молодежных движений и патриотическое воспитание.

В марте совместно с региональным отделением российского военно-исторического общества в Кузбассе пройдет историко-просветительский форум, участниками которого станут 6 тыс. школьников, студентов, активистов молодежных организаций. А с нового учебного года во всех 327 средних школах Кузбасса будут оборудованы кабинеты начальной военной подготовки.

В регионе разработана комплексная программа по поддержке детства в сферах образования, науки, спорта, строительства, культуры, здравоохранения. Всего в Кузбассе в рамках Года детей планируется провести более 800 межрегиональных и всероссийских мероприятий, включая 150 культурных событий. Символическим стартом Года детей станут II зимние международные спортивные игры "Дети Азии". В этих соревнованиях, которые пройдут с 24 февраля по 5 марта в пяти городах региона, примут участие более 1 тыс. спортсменов из разных стран.

<https://tass.ru/nedvizhimost/16773303>



11.01.2023

Работодатели назвали два самых эффективных способа мотивации сотрудников

Работодатели считают самыми эффективными способами мотивации своих сотрудников достойную зарплату и регулярные премии. Такой вывод был сделан в ходе исследования, проведенного сервисами "СберПодбор" и "Работа.ру".

Так, 77% работодателей назвали достойную заработную плату самым эффективным способом мотивировать сотрудников, 61% респондентов выделили регулярные премии, 40% указали таковым оплату обучения.

В том же списке оплата мобильной связи и интернета, а также оплата полисов ДМС. «28% указали компенсацию проезда до работы, еще столько же (28%) подчеркнули поддержку профессиональных достижений сотрудников через корпоративные каналы», - говорится в исследовании, которое цитирует RT.

Питание в офисе отметил каждый пятый (21%) представитель бизнеса, 17% выбрали бесплатный чай и кофе.

В исследовании приняли участие более 1 тысячи представителей бизнеса из всех регионов страны.

<https://rg.ru/2023/01/11/rabotodateli-nazvali-dva-samyh-effektivnyh-sposoba-motivacii-sotrudnikov.html>

10.01.2023

Переобучение и доплаты: Как справиться с нехваткой медиков

Врачи и медсестры поликлиник, муниципальных больниц, службы "скорой" в наступившем году получают ежемесячные надбавки к зарплате. Кроме того, чтобы заинтересовать врачей остаться в профессии, им теперь разрешат быстро "доучиться" по другой, более дефицитной медицинской специальности.

Введенные правительством доплаты, о которых сообщила вице-премьер Татьяна **Голикова**, действительно значимые: сейчас средняя зарплата врача муниципального уровня в стране составляет 57 тысяч рублей, поэтому надбавка в 14,5 - 18,5 тысячи - это ощутимо.

В результате выплаты получают почти 380 тыс. врачей, 725 тыс. медсестер и фельдшеров, 65 тыс. - младшего персонала. "Согласно исследованиям Всероссийского союза пациентов, за три года после выпуска система здравоохранения теряет треть всех выпускников потому, что рабочее место оказывается непривлекательным. Поэтому зарплату врачам нужно увеличивать обязательно, чтобы остановить отток специалистов, в том числе в первичном звене", - сказал "РГ" сопредседатель ВСП Ян Власов. Напряженнее всего ситуация в регионах, в небольших населенных пунктах. Поэтому с нынешнего года правительство решило поддержать региональных медиков, которые трудятся в первичном звене или, как говорят они сами, "на земле".

С нынешнего года решено финансово поддержать врачей, медсестер, фельдшеров, которые работают на муниципальном уровне в первичном звене или, как говорят сами медики, "на земле"

Еще одна мера для решения кадровой проблемы - увеличение целевой квоты по обучению будущих врачей по направлению "Лечебное дело" и "Педиатрия". В 2023-2024 учебном году три из каждых четырех бюджетных мест будут "целевыми": студенты будут учиться по направлениям регионов, а став врачами - должны будут отработать определенный срок в направившей их на учебу медорганизации. По дефицитным специальностям ординатуры целевая квота установлена на уровне 100% - таким образом регионы получают приток специалистов по 49 врачебным специальностям. "Для медицинских организаций целевое обучение - это хороший способ адресно подготовить молодых, мотивированных врачей нужных специальностей и принять их на конкретные рабочие места", - считает замминистра здравоохранения Татьяна Семенова, которая курирует направление образования и переподготовки медиков.

Но подготовка будущих врачей с нуля занимает несколько лет. Поэтому минздрав выступил с еще одной инициативой - дипломированным терапевтам и педиатрам разрешили быстро обучиться более дефицитной медицинской специальности: они смогут работать хирургами, анестезиологами-реаниматологами,



травматологами-ортопедами. Для этого медикам нужно пройти курсы профессиональной переподготовки и специализированную аккредитацию.

Сроки довольно жесткие: вчерашним студентам осваивать новую специальность нужно будет не менее 1296 часов (9 месяцев). Те, кто уже закончил интернатуру или ординатуру укрупненной группы специальностей "клиническая медицина", смогут освоить новое направление гораздо быстрее - для них предусмотрено не менее 504 часов (3,5 месяца) переподготовки.

Конкретно

Какие доплаты получают медики (врачи/средний медперсонал)

- врачи/медсестры районных и центральных районных, участковых больниц - 18,5/8,0 тыс. руб.
- врачи/медсестры, фельдшеры, оказывающие первичную помощь по участковому принципу, - 14,5/6,5 тыс. руб.
- врачи и медработники с высшим образованием, проводящие сложные исследования (для выявления онкозаболеваний), - 11,5 тыс. руб.
- врачи/средний медицинский персонал станций скорой помощи - 11,5 /7,0 тыс. руб.
- младший медперсонал больниц, амбулаторных медучреждений, станций скорой помощи - 4,5 тыс. руб.
- медсестры и фельдшеры, принимающие вызовы на станции скорой помощи, - 4,5 тыс. руб.

Кроме этого, программой Госгарантий по оказанию бесплатной медицинской помощи предусмотрена индексация заработков медиков на 8,5 процента в 2023 году.

Можно ли быстро "доучить" терапевта, чтобы он действительно освоил навыки хирурга или анестезиолога-реаниматолога, и работал профессионально, а не для "галочки"?

На этот вопрос "Российской газете" ответил генеральный директор сервиса дистанционного обучения врачей vrachu.ru Игорь Степанюков.

- Допуск к медицинской деятельности на должностях "врач-лечебник (врач-терапевт участковый)" и "врач-педиатр участковый" (это должности, а не специальности) получают специалисты, успешно прошедшие первичную аккредитацию по специальностям "лечебное дело" и "педиатрия". Допуск к медицинской деятельности на должности "врач общей практики (семейный врач)" получают специалисты, успешно завершившие освоение программы подготовки кадров высшей квалификации - программы ординатуры по специальности "Общая врачебная практика (семейная медицина)" в объеме 120 зачетных единиц, и успешно прошедшие первичную специализированную аккредитацию специалиста. Согласно требованиям профессионального стандарта (проект) по специальности "Врач общей практики (семейный врач)", такой специалист должен владеть навыками оказания медицинской помощи при хирургических заболеваниях и травмах, то есть у него уже есть базовые знания в этой области. Более того, оказание врачом общей практики (семейным врачом) медицинской помощи пациентам при хирургических заболеваниях и травмах во время амбулаторного приема предусмотрено его трудовыми функциями (это указано в профстандарте).

Освоение дополнительной образовательной программы (в рамках профессиональной переподготовки) по специальности "хирургия" в объеме не менее 504 часов позволит врачу общей практики не просто расширить перечень навыков по оказанию медицинской помощи при хирургических заболеваниях и травмах, а приобрести новую квалификацию - "врач-хирург", и после успешного прохождения первичной специализированной аккредитации работать на должности "врача-хирурга".

Проблема кадрового дефицита по специальностям "хирургия", "анестезиология и реаниматология" и "травматология и ортопедия" усугублялась на протяжении последних лет, таких специалистов действительно не хватает. Полагаю, сокращение сроков подготовки специалистов по этим специальностям - это своевременная, но "аварийная мера", кардинально решить проблему кадрового дефицита в отрасли она не сможет.



Качество подготовки специалистов по сокращенным программам обучения будет определяться качеством наполнения самих образовательных программ, и применяемыми образовательными технологиями. Такие программы должны быть максимально практико ориентированными.

Отмечу, что меры по подготовке врачей-специалистов по сокращенными программам обучения, о которых мы говорим, временные - они действуют до 31 декабря 2024 года, так что для предотвращения кадрового дефицита в среднесрочном и долгосрочном периодах нужно будет продумывать дополнительные возможности.

Кстати, увеличение в последние годы квот приёма на целевое обучение в вузах до 100% по дефицитным специальностям по программам ординатуры, также пока не снизило **нехватку кадров** - процент заполнения таких мест абитуриентами крайне низкий. Например, по итогам приемной кампании в 2022 году большая часть конкурсных мест была передана на участие в общем конкурсе. Возможно, более эффективным шагом мог бы стать возврат к реализации программ интернатуры.

<https://rq.ru/2023/01/10/vracha-vyzyvali.html>

10.01.2023

Сфера здравоохранения ДНР должна быть перейти на стандарты РФ до конца 2023 года - министр

Работа системы здравоохранения Донецкой Народной Республики должна быть полностью перестроена на российские стандарты до конца текущего года. Об этом во вторник заявил министр здравоохранения республики Дмитрий Гарцев.

"Даны очень жесткие сроки на переходный период. Систему, которая долгие годы была замерзшей, мы разворачиваем в сторону российских норм права, у нас нет времени для разгона. Мы должны сразу входить и за один год переформатировать всю систему", - сказал он в эфире телеканала "Оплот-ТВ".

По словам министра, здравоохранение республики столкнулось с рядом проблем. Речь идет о **нехватке специалистов**, недостаточном бюджетировании и устаревшем оборудовании. Гарцев подчеркнул, что комплексная работа по возрождению и модернизации этой сферы начнется в этом году.

20 декабря прошлого года врио главы ДНР Денис Пушилин на встрече с президентом России Владимиром Путиным заявил, что на данный момент в сфере здравоохранения республики серьезных проблем нет, все вопросы оперативно решаются совместно с Минздравом РФ. Он отметил, что те сложности, которые возникали по ряду направлений ранее, сейчас практически полностью исчерпаны.

ТАСС - Российские новости