

Мониторинг средств массовой информации

Обзор СМИ 05 июля 2017



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
05.07.2017 Рабочий упал в шахту строящейся станции "Петровский парк" в Москве - источник.....	4
05.07.2017 Выясняется причина гибели строителя на юге Москвы	4
05.07.2017 Рабочий погиб от удара током на Чкаловском заводе в Новосибирске.....	4
04.07.2017 Двое рабочих погибли под Воронежем во время очистки коллектора свинофермы (Воронежская область)	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
05.07.2017 В Ростовской области шахтеры вновь объявили голодовку из-за невыплаты зарплаты	5
04.07.2017 В Карелии работники крупного сельхозпредприятия выходят на забастовку.....	6
04.07.2017 Забастовщики из Тюмени разбирают лагерь в Петербурге	6
О.Ю.ГОЛОДЕЦ	7
05.07.2017 На зарплаты омбудсменов для психбольных просят почти 300 млн ежегодно.....	7
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	10
05.07.2017 На брянской ферме ковбой упал с лошади и сломал позвоночник.....	10
05.07.2017 Рабочего засыпало землёй на стройке: стали известны причины инцидента (Новосибирская область)	10
04.07.2017 В Брянске разбился электрик, упав с двухметровой высоты.....	11
04.07.2017 Легковушка сбила дорожного рабочего, укладывавшего асфальт (Тамбовская область) ...	11
04.07.2017 "Кавказкабель" отдал рабочим миллионный долг (Кабардино-Балкарская республика).....	12
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	12
05.07.2017 Проверок стало больше. Как пройти проверку трудовой инспекции	12
05.07.2017 Когда время – деньги. Рынок труда в РФ адаптируется к новым экономическим условиям	14
05.07.2017 Экономика теряет в росте из-за демографии	16
05.07.2017 Работают не по-детски. Права подростков при трудоустройстве нарушаются все чаще	17
05.07.2017 Медицинские учреждения обязали оформлять больничный лист в электронном виде	18
05.07.2017 Майские указы сократили разрыв в доходах	19



04.07.2017 Медведев поручил разработать предложения по улучшению оплаты труда молодых учителей 21



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

05.07.2017

Рабочий упал в шахту строящейся станции "Петровский парк" в Москве - источник

Рабочий сломал ногу во вторник, упав в шахту строящейся станции метро "Петровский парк" на севере Москвы, сообщил РИА Новости источник в экстренных службах столицы.

"В шахту **упал рабочий**, у него перелом ноги", - сказал собеседник агентства.

По его словам, пострадавший госпитализирован в Боткинскую больницу. Обстоятельства ЧП выясняются.

Как сообщалось, первый участок третьего пересадочного контура от станции "Деловой центр" до "Петровского парка" предполагается сдать в этом году.

РИА Новости.

05.07.2017

Выясняется причина гибели строителя на юге Москвы

В среду, 5 июля, на стройке многоэтажного здания в Южном округе Москвы погиб 25-летний рабочий.

Трагедия произошла на Автозаводской улице. Выполняя задание, молодой человек сорвался с 20 этажа на 12-й. От полученных травм он мгновенно скончался. На место прибыли сотрудники Следственного комитета.

— В настоящее время выполняется комплекс проверочных мероприятий, направленный на установление обстоятельств и причин произошедшего, — заявили представители СК РФ.

<http://www.ugorizont.ru/2017/07/05/vyiyasnyaetsya-prichina-gibeli-stroitelya-na-yuge-moskvyi>

05.07.2017

Рабочий погиб от удара током на Чкаловском заводе в Новосибирске

На Чкаловском заводе в Дзержинском районе Новосибирска рабочий погиб от удара током, узнал корреспондент Сиб.фм 5 июля из сообщения группы «АСТ-54» в соцсети «ВКонтакте».

Рабочий погиб от удара током на Чкаловском заводе.

«По нашей информации, во вторник, 4 июля, на заводе имени Чкалова в Дзержинском районе произошёл несчастный случай на производстве — рабочий получил удар током и скончался», — говорится в сообщении группы.



Старший помощник руководителя управления по взаимодействию со СМИ следственного комитета Новосибирской области Алексей Максименко сообщил корреспонденту Сиб.фм, что по данному факту проводится проверка.

По сообщению группы, погившему было около 25 лет.

«...начал работы в цеху № 24 без согласования с лицом, ответственным за их проведение. Мужчина полез в блок управления от старого советского станка. В нём была неполадка, о которой погибший не знал, это и стало причиной трагедии», — говорится в сообщении. Напомним, что в июне 2017 года обрушение стенки котлована на одной из строек Новосибирска привело к гибели 24-летнего рабочего из Узбекистана.

04.07.2017

[Двое рабочих погибли под Воронежем во время очистки коллектора свинофермы \(Воронежская область\)](#)

Тела двух рабочих, занимавшихся очисткой коллектора свинофермы ООО "Черкизово-Свиноводство" в Воронежской области, обнаружены в колодце канализационно-насосной станции предприятия, сообщает во вторник прокуратура области.

"Сегодня, 4 июля 2017 года, на территории свинофермы ООО "Черкизово-Свиноводство", расположенной в Нижнедевицком районе, в колодце канализационно-насосной станции обнаружены тела двух рабочих 53 и 56 лет", - говорится в сообщении.

По предварительным данным, погибшие - специалисты по технической эксплуатации и ремонту технологического оборудования предприятия. Они выполняли работы по очистке коллектора. Как сообщает надзорное ведомство, причина смерти устанавливается.

Прокуратура начала проверку соблюдения законодательства правил **охраны труда** и техники безопасности в ООО "Черкизово-Свиноводство".

РИА Новости.

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

05.07.2017

[В Ростовской области шахтеры вновь объявили голодовку из-за невыплаты зарплаты](#)

В городе Гуково Ростовской области сотрудники компании <Кингкоул> объявили голодовку из-за невыплаты долгов по зарплате, рассказала <Новой газете> Татьяна Авачева - она работала там маркшейдером (специалистом по геологическому изучению пород).

<Даже половина долгов еще не погашена. Мы вынуждены пойти на это, чтобы привлечь внимание к другим выплатам. Часть будет в Гукове голодать, часть поедет в Москву>, - рассказала Авачева.



Хотя 30 июня заместитель губернатора Ростовской области Сергей Бондарев заявил, что задолженность погасили перед 3233 сотрудниками компании <Кингкоул>, выплатив в общей сложности 308,2 млн рублей. <Информация о возможности получения ими задолженности по зарплате доведена до сведения родственников путем подворового обхода. По мере оформления документов выплаты будут произведены. Средства на эти цели зарезервированы>, - приводит его слова пресс-служба правительства. Татьяна Авачева добавила в беседе с <Новой>, что, по подсчетам инициативной группы, работникам не выплатили 374 млн рублей. <С нами никто (из администрации области. - Ред.) эти списки не сверял. Видимо, не собираются платить. В сумму входит моральный вред, который присудили сотрудникам, простои по вине собственника, компенсация за несвоевременно выплаченную зарплату, заработка плата иностранным сотрудникам>, - отмечает Татьяна Авачева.

Все сказанное подтверждает Валерий Дьяконов, который работал подземным электрослесарем на шахте <Обуховская>: <У шахтеров есть основной заработка, а есть поощрительные и обязательные выплаты. Когда человек уходит с предприятия, ему выплачивают 15% заработка за подземную работу>.

В **Роструде** Ростовской области рассказали, что компания <Кингкоул> не является <объектом их рассмотрения>, потому что находится в стадии банкротства. В правительстве региона не ответили на звонки <Новой газеты>, в Минэнергетики России пообещали уточнить информацию.

Напомним, сотрудники угольной компании <Кингкоул> два года не получают зарплату. По официальным данным, сумма задолженности составляет 350 миллионов. Компания проходит **процедуру банкротства**, шахты затоплены, директор <Кингкоула> Владимир Пожидаев находится под арестом с августа прошлого года. В декабре протестующие планировали провести акцию в Москве, однако их не выпустили из города.

Новая газета

04.07.2017

В Карелии работники крупного сельхозпредприятия выходят на забастовку

Сотрудники зверофермы в Карелии выйдут на забастовку из-за **задержки зарплаты**

Как сообщили сотрудники АО "Пряжинское", 5 июля в 8.15 на звероферме предприятия в Пряжинском районе состоится забастовка. Люди протестуют из-за очередных **задержек с зарплатами**. Как стало известно, деньги им не платят уже три месяца.

<http://skoronovosti.ru/petrozavodsk/2017/07/04/524224-v-karelii-rabotniki-krupnogo-selkhozpredpriatiya-vykhodyat-na-zabastovku.html>

04.07.2017

Забастовщики из Тюмени разбирают лагерь в Петербурге



Сотрудники строительной компании "РСК-Логистик", которые трудятся на строительстве "Ямал СПГ", планируют провести акцию протеста в Петербурге. Для этого они планируют приехать в Северную столицу, разбить рядом с офисом "РСК-Логистик" лагерь и начать голодовку, передает РБК Тюмень со ссылкой на свои источники.

Ранее СМИ сообщали, что 25 работников "РСК-Логистик" на Южно-Тамбейском газоконденсатном месторождении (поселок Сабетта, ЯНАО) объявили голодовку в связи с **невыплатой зарплаты** за несколько месяцев.

По данному факту Следственное управление Следственного комитета РФ по ЯНАО начало доследственную проверку. Позже стало известно, что "Ямал СПГ" пришлось перевести на счет компании-подрядчика "РСК-Логистик" целевой транш, чтобы та смогла погасить долги перед людьми.

Но деньги ранее получили лишь те, кто принимал участие в голодовке, еще 150 человек ждут выплаты зарплаты, пишет РБК Тюмень. Дозвониться до "РСК-Логистик" по номерам, указанным в открытом доступе, корреспондентам не удалось. В адрес "Ямал СПГ" направлен запрос.

ОАО "Ямал СПГ" реализует проект строительства завода по производству сжиженного природного газа (СПГ) мощностью 16,5 млн тонн в год. Начало производства СПГ запланировано на 2017 год. Акционерами ОАО "Ямал СПГ" являются ПАО "НОВАТЭК" (50,1%), Total (20%), CNPC (20%), Фонд Шелкового Пути (9,9%).

ООО "РСК - Логистик" входит в Группу компаний "Роуд Сити Билдинг" (RCB Group) - международный холдинг, основанный в 2009 году специалистами в сфере строительства, принимавшими участие в масштабных российских и зарубежных строительных проектах. В портфеле компании - проекты "Северный поток", "Порт Усть-Луга", "Комплекс защитных сооружений Санкт-Петербурга от наводнений" и др.

http://www.rbc.ru/spb_sz/04/07/2017/595b9b4e9a7947ab110a94f1

О.Ю.ГОЛОДЕЦ

05.07.2017

На зарплаты омбудсменов для психбольных просят почти 300 млн ежегодно

Уполномоченный по правам человека в России Татьяна Москалькова отправила в Минздрав своё обращение к зампреду Ольге **Голодец** с просьбой выделить деньги на создание службы защиты прав пациентов, находящихся в психиатрических больницах. Как стало известно Лайфу, вариант законопроекта Минздрава о создании такой службы омбудсмена не устроил.

Сама идея создания такой службы живёт с 1992 года. Тогда был принят закон "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при её оказании". В статье 38 говорится о создании государством независимой от органов здравоохранения службы защиты прав пациентов, находящихся в психиатрических стационарах. Представители этой



службы, согласно закону, должны находиться в психбольницах, принимать жалобы и заявления, а затем направлять их при необходимости в суд или в прокуратуру. До сих пор такой службы в России нет.

Впервые о решении создать такой правозащитный орган Татьяна Москалькова упомянула осенью 2016 года. По её словам, отдельная от Минздрава структура, которая будет контролировать психиатрические учреждения закрытого типа, должна появиться к 2019 году.

В феврале 2017-го Минздрав предложил свой вариант концепции создания такой службы. Омбудсмен в письме к **Голодец** его раскритиковала. Во-первых, служба защиты прав психбольных там упоминается как подразделение уполномоченного по защите прав человека в России. Это, по мнению Татьяны Москальковой, не даст будущей службе достаточной свободы действий. Да, служба должна быть при уполномоченном по правам человека, но быть автономной структурой - с правом самой создавать рабочий аппарат, определять функции, нести ответственность за свою работу.

Но больше всего Москалькову беспокоит, что законопроект Минздрава не предусматривает на создание омбудсменов для психических больных никаких денежных затрат. А без них структура работать не сможет, считает она.

"Полагаю необходимым предусмотреть финансирование расходов на оплату труда сотрудников службы, затраты на командировочные расходы, закупку товаров, работ и услуг в сфере информационно-коммуникационных технологий и иные расходы, предоставить в пользование рабочее помещение", - обращается к **Голодец** Татьяна Москалькова.

К обращению приложено два сценария финансового обеспечения будущей правозащитной структуры. Первая модель - сделать орган с региональными представителями. В стране 855 медучреждений, где лечат психбольных, сказано в письме. Для работы со всеми психбольницами, по мнению экспертов при омбудсмене, нужен штат из 300 человек, которых разбросают по регионам. При таком раскладе ежегодно на зарплаты сотрудников нужно выделять примерно 260 млн. Это получается, что средняя зарплата новых омбудсменов будет около 71 тысячи рублей.

Вторая модель - сделать центральный аппарат службы, который будет функционировать на федеральном уровне, а функции ревизоров отдать региональным властям. Для этого потребуется в 15 раз меньше сотрудников - 20 человек, которые будут из центра контролировать ситуацию. Ежегодно на них надо выделять около 15 млн. Это значит - средняя зарплата в 61 тысячу рублей. Кроме того, при любой модели для службы нужно помещение площадью 300-400 кв. м.

"Принимая во внимание, что речь идёт об одной из самых беззащитных категорий граждан, служба должна быть создана не для того, чтобы формально соблюсти требования статьи 38 Закона РФ "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при её оказании", как это случится без соответствующего финансирования, а в целях всеобъемлющей защиты таких лиц", - пишет российский омбудсмен.



По мнению сопредседателя Всероссийского союза пациентов Яна Власова, Москалькова просит для создания дополнительной структуры огромные деньги.

- Раньше была общественная организация, которая помогала психическим больным. Возможно, подобные есть и сейчас, и если это какая-то гражданская инициатива, то можно её развивать, но не выделяя под это отдельную строку в бюджете, а выделив, к примеру, какие-то гранты, если требуется, - считает Власов. - И главный вопрос - откуда брать деньги? На будущий год сокращают чуть ли не 40% средств, которые могли уйти на здравоохранение. И это в те времена, когда у нас на лекарства для пациентов, на зарплаты врачам не всегда хватает денег.

Кроме того, в защите нуждаются все пациенты, не только психбольные, уверен эксперт.

- Если придавать этому какое-то особенное звучание, то нужно тогда делать отдельные службы по защите прав детей, прав пациентов с разными заболеваниями - именно службу, а не общественную организацию, как сейчас. А чтобы защитить права психбольных, можно, к примеру, сделать в органах социальной защиты какой-то отдел, в который добавить юристов, которые будут консультировать людей с психиатрическими проблемами. И это вряд ли будет стоить миллионы для бюджета.

- Такое количество надсмотрщиков - вынужденная, но печальная мера, которая говорит, что законодательство не работает, - констатирует политолог Игорь Шатров. - Получается, специально назначенные государством люди фактически следят за исполнением законодательства в определённых сферах. Но функции контроля за государством надо давать обществу. Очень странно, когда чиновники нарушают права граждан и такие же чиновники следят за этими людьми.

Врачей такая идея тоже не воодушевляет. По мнению психиатра Андрея Березанцева, сейчас права пациентов порой отстаиваются даже в ущерб правам медиков. А в ведение дополнительного звена проверок врачи воспримут отрицательно, уверен он.

- В конфликтной ситуации будут разбираться люди, которые не поймут, что обиженный человек из-за своей болезни считает, что его права как-то ущемлены - они не смогут отличить правду от вымысла больного человека, - полагает психиатр. - Раньше была патриархально-директоральная модель в отношении психических больных. В те времена не было законов о психиатрической помощи и права пациентов могли ущемить - госпитализировать, продержать без суда и так далее. А сейчас правовые инструменты введены, поэтому создавать ещё дополнительные службы - только затруднить работу врача.

Тем не менее ужасающие подробности о жестоком обращении с психбольными рассказывают и врачи, и общественники, и сами пациенты. Истории о том, как пациентов приковывают наручниками к кроватям, заставляют пить тяжёлые лекарства (чтобы они не буянили), или о том, как пациенты становятся отверженными и живут в



отвратительных условиях, регулярно появляются в СМИ. Пострадавшие от "лечения" в психушке зачастую просто не знают, куда им можно пожаловаться.

- Психиатрические больные - это чаще всего недееспособные люди, они как дети. У них бывают опекуны, которые являются их представителями, - рассказывает Ян Власов. - В ряде случаев опекунами становятся не совсем те люди, которые действительно занимаются защитой интересов этих пациентов. Безусловно, это особая категория пациентов, которая нуждается в защите. Но делать отдельную надзорную службу - слишком бюрократическая мера.

http://life.ru/t/здравье/1023540/na_zarplaty_ombudsmienov_dlja_psikhbolnykh_prosiat_pochti_300_mln_iezhieghodno

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

05.07.2017

На брянской ферме ковбой упал с лошади и сломал позвоночник

В «Брянской мясной компании» животновод упал с лошади и сломал позвоночник. Эти сведения сообщили изданию «Наш Брянск» в государственной инспекции труда.

Сейчас молодой мужчина находится в больнице. В инспекции труда выясняют обстоятельства происшествия, после чего будут предприняты меры.

[https://www.bragazeta.ru/news/2017/07/05/na-bryanskoy-ferme-kovboy-upal-s-loshadi-i-sломал-позвоночник/](https://www.bragazeta.ru/news/2017/07/05/na-bryanskoy-ferme-kovboy-upal-s-loshadi-i-sломал-позвонochnik/)

05.07.2017

Рабочего засыпало землёй на стройке: стали известны причины инцидента (Новосибирская область)

Государственная областная инспекция труда завершила проверку несчастного случая на стройке в Дзержинском районе, где рабочего в котловане насмерть засыпало землёй.

«На вертикальной стенке котлована не было установлено защитной конструкции», — назвали причину трагедии в надзорном ведомстве.

Инцидент произошёл 7 июня на строительной площадке многоэтажки на ул. Кошурникова, 20/2. Сотрудник компании ООО «Шериф Кордон» выполнял работы в котловане, когда в нём начал осыпаться грунт, — в результате мужчину засыпало землёй, напомнили в Госинспекции труда по НСО.

Ранее в пресс-службе следственного управления областного СК сообщали предварительную информацию, что несчастный случай произошёл с сотрудником ООО «Евродом». Однако, по данным трудовой инспекции, в инциденте погиб сотрудник другой организации.



В инспекции сообщили, что в отношении ООО «Шериф Кордон» возбудили административные производства. Материалы расследования сотрудники надзорного органа отправили в Следственный комитет для решения вопроса о возбуждении уголовного дела.

НГС.НОВОСТИ пытались связаться с руководством компании «Шериф Кордон», однако ни один из номеров фирмы не отвечал.

За последнее время это не единственное происшествие на строительных площадках в Новосибирске и окрестностях. В конце мая на стройке на ул. Дмитрия Шамшурина сорвался лифт с рабочим. 23 июня смертельный инцидент произошёл в посёлке Мочище: специалист по установке пластиковых окон задел провода металлической лестницей и погиб.

<http://news.nqs.ru/more/50586641>

04.07.2017

В Брянске разбился электрик, упав с двухметровой высоты

В Брянске в Володарском районе с высоты сорвался электрик компании ООО «ОКБ по теплогенераторам». Мужчину госпитализировали, сообщает информационный портал «Наш Брянск.ru».

По предварительным данным, рабочий демонтировал обесточенный электрокабель с крыши электрощитовой. Когда мужчина поднимался на крышу, то он оступился на лестнице и упал практически с двухметровой высоты на бетонный пол.

Комиссия **Госинспекции труда** провела необходимые меры и установила, что причиной инцидента стала неудовлетворительная организация работ на предприятии. Житель Брянской области пренебрег правилами безопасности на объекте. Помимо этого, электрик, устраиваясь на работу, не предоставил справку о медосмотре, а также не прошел обучение по охране труда.

За несчастный случай на предприятии компания была оштрафована. Этим делом занимается прокуратура.

http://vigornews.ru/proishhestviya/260463_V_Bryanske_razbilsya_elektrik_upav_s_dvuhmetrovoi_vy_soty.html

04.07.2017

Легковушка сбила дорожного рабочего, укладывавшего асфальт (Тамбовская область)

С рабочим ООО "ТамбовСтройМеханизация" произошел тяжелый несчастный случай. Как выяснилось, компания занималась ремонтом автодороги Р-22 "Каспий" в Рязанской области. На 323 километре 51-летний рабочий



укладывал асфальтобетон. В это время на него наехал легковой автомобиль. От удара дорожника отбросило на обочину.

Мужчина с полученными травмами был доставлен в Ряжскую центральную районную больницу.

По данному факту создана комиссия по расследованию несчастного случая, которое ведется под контролем **Госинспекции труда** в Тамбовской области.

<http://tambov.mk.ru/articles/2017/07/04/legkovushka-sbila-dorozhnogo-rabochego-ukladyavshego-asfalt.html>

04.07.2017

"Кавказкабель" отдал рабочим миллионный долг (Кабардино-Балкарская республика)

Благодаря усилиям прокуратуры, работники завода "Кавказкабель" получили причитающиеся им выплаты. Всего завод выплатил 13 млн рублей. Об этом сообщили в пресс-службе надзорного ведомства Кабардино-Балкарии.

Проверка установила, что заработка плата на предприятии за март-апрель 2017 года не выплачивалась. В результате образовалась задолженность перед 785 работниками на общую сумму более 13,3 млн рублей.

Стало известно, что по результатам рассмотрения возбужденного прокуратурой административного производства **Государственная инспекция труда** по республике оштрафовала завод на 50 тыс рублей, помимо этого в адрес руководства предприятия внесено представление об устранении выявленных нарушений законодательства.

"Задолженность по заработной плате перед работниками завода погашена полностью", - цитирует "Интерфакс Юг" представителя прокуратуры.

<http://vestikavkaza.ru/material/202862>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

05.07.2017

Проверок стало больше. Как пройти проверку трудовой инспекции

У вас могут проверить даже количество выданного мыла

Проверки - один самых болезненных вопросов для бизнеса в нашей стране. Увы, опасения возникают не на пустом месте, а размеры выписанных штрафов на одну компанию легко могут достигать и 15 млн, и даже 45 млн руб.

Только в Москве во втором полугодии 2016 г. по итогам проверок инспекций предприятия выплатили административные штрафы на сумму 248,3 млн руб. Это в 2 раза больше, чем за тот же период 2015 г. На что



обращают внимание инспектора при проверке? Успешная практика BLS позволяет мне выделить ряд основных моментов.

ТРУДОВЫЕ ДОГОВОРЫ

В первую очередь инспекция попросит показать трудовые договоры, а особый ее интерес вызовет договор генерального директора. По нашему опыту, в этом документе всегда есть ошибки и недочеты, не соответствующие трудовому законодательству. Чаще всего это неправильно указанное место работы, непрописанные условия труда или размер оклада, отсутствие подписи сотрудника и т. д. Отдельное внимание проверяющие уделяют договорам с иностранными гражданами (экспатами) и льготными категориями (инвалидами, беременными женщинами, молодыми мамами). Поэтому в первую очередь проверьте на соответствие законодательству трудовой договор генерального директора.

ЗАРПЛАТА

Зарплатные вопросы возникают при проверках всегда, и не обязательно из-за жалоб сотрудников, а и в ходе плановых рейдов. Например, в договоре может быть указан период выплаты "до такого-то числа", а не точная дата, как этого требует Трудовой кодекс. Напомню, что к заработной плате относится не только оклад, но и другие виды вознаграждения за труд. Кстати, могут подняться вопросы и о своевременности премии. Еще раз обращаю внимание: она должна быть выплачена не позднее 15 дней по окончании периода, за который начислена. Несмотря на различные комментарии на эту тему, нормативные требования и позиция **трудовой инспекции** неизменны, а значит, необходимо привести локальные нормативные акты в соответствие с этими нормами.

РАЗНЫЕ ОКЛАДЫ НА ОДИНАКОВЫХ ДОЛЖНОСТЯХ

Одной из серьезных проблем остаются разные зарплаты на одинаковых должностях, чего закон не одобряет. Это в большой части относится, например, к торговым и медицинским представителям, менеджерам по продажам и т. д. Инспектора обязательно проверят названия должностей, должностные инструкции и сравнят оклады. Варианты выхода из этой ситуации есть. Можно, например, документально закреплять функциональные различия в трудовых обязанностях сотрудников. Иначе обосновать несоответствие зарплат будет очень нелегко.

НЕСООТВЕТСТВИЕ ДОКУМЕНТОВ НОРМАМ ЗАКОНА

При каждой проверке государственная инспекция запрашивает внутренние документы компании: правила внутреннего трудового распорядка, различные политики и другие нормативные акты. Любое их несоответствие - основание для предписания. Кстати, на одной из недавних конференций представители **ГИТ** даже пояснили, что причина многих проблем - несогласованность действий внутренних подразделений компании.



Чаще всего это бывает при сравнении документов, которые предоставляют управление персонала и корпоративные юристы. Или по запросу инспектора сотрудник HR-службы печатает документ из базы, а в ней почему-то устаревшая версия, которая отличается от бумажного оригинала. Поэтому инспекция прямо советует: в каждой компании должен быть человек, который будет координировать департаменты и контролировать документы.

ВЫДАЧА МЫЛА

Зачастую в корпоративных документах нигде не указаны условия о норме выдачи смыывающих средств. Напомню, что это обязательное требование Трудового кодекса и относится оно не только к производственному персоналу, но и к большинству офисных компаний. У многих даже родилась своеобразная фобия: если других замечаний не найдется, обязательно проверят выдачу мыла. Поэтому, несмотря на кажущуюся несерьезность вопроса, отнеситесь к этому требованию закона со всей ответственностью. Безусловно, список тем, на которые обратит внимание инспектор, можно продолжить. Среди вопросов могут быть и индексация зарплаты, и своевременное предоставление отпусков, и требования в сфере охраны труда. Так, недавно одно из столичных предприятий было оштрафовано на 35 млн руб. Поводом стал несчастный случай, а при проверке выяснилось, что несколько сотен сотрудников не проходили обучение по охране труда. Но важно не количество предполагаемых зон и объемы риска, а умение и желание их вовремя закрывать. Если соблюдать требования законодательства, проверки будут проходить без проблем, и практика нашей работы с клиентами это подтверждает.

*Автор - управляющий партнер юридической фирмы BLS

Ведомости

05.07.2017

Когда время – деньги. Рынок труда в РФ адаптируется к новым экономическим условиям

Осенью этого года правительство РФ планирует запустить приоритетную программу по повышению производительности труда в России. Помимо самой производительности эта программа направлена также еще на поддержку уровня занятости в стране. На старте будут запущены pilotные проекты в нескольких регионах, которые можно потом внедрить по всей стране. Это и принципы бережливого производства, и повышение квалификации персонала, эффективности системы процессов, оптимизация логистики и целый ряд других направлений. Все эти меры – только начало большой работы, которая должна адаптировать работников к требованиям сегодняшнего дня, считают эксперты.

Так, согласно данным исследований, в ближайшие двадцать лет автоматизация промышленности приведет к сокращению примерно 40 процентов рабочих мест. В первую очередь упразднению подлежат малооплачиваемые должности на производстве. При этом конкурентное давление не позволит руководителям компаний игнорировать преимущества дигитализации и автоматизации производственных систем. Другими словами, изменится природа



рынка труда и требования к кадрам. Готов ли российский рынок труда и в частности - СЗФО к таким переменам? Сегодня, если верить данным исследований, ситуация неутешительная - по данным организации экономического сотрудничества и развития за 2016 год, по производительности труда Россия уступает эффективным экономикам более чем в два раза.

- Профессии и спрос на них меняется, но у нас в стране есть своя "подушка безопасности" - демографическая проблема, неравномерное распределение по стране вакансий и безработных. Главной задачей становится организация мобильности рабочих сил в РФ, - сообщила в рамках ПМЭФ - 2017 Ольга Голодец, зампредседателя правительства РФ, - Как в таких условиях успеть за прогрессом? Менять качество труда, принципы подготовки кадров. За последнее время в нашей стране введено 800 новых профстандартов, но этого недостаточно - система образования должна также быть технологична, получение профессиональных навыков должно вестись на всех стадиях образования.

Однако и это еще не все. Изменения коснутся и стоимости труда, соотношения времени работы и отдыха, а также способов привлечения к труду. Помимо требований к работникам растут и требования к работодателям, а это значит - нужна новая эффективная модель взаимодействия сторон, считают эксперты.

- С соцпартнерами мы договорились о том, что пересмотрим всю систему квалификаций, начнем с разработки профессиональных стандартов. На сегодня мы утвердили уже больше тысячи профессиональных стандартов и продолжаем двигаться в этом направлении. Важно, что разработкой занимаются профессиональные сообщества. Вначале были попытки включить в эту работу представителей науки и образования. Однако мы поняли, что это будет совершенно неправильным вектором в том числе и потому, что образовательные учреждения зачастую не заинтересованы перестраиваться. Кроме того, в прошлом году было принято новое законодательство по независимой оценке квалификации, которую будут проводить специализированные центры, - сообщил Максим Топилин, министр труда и социальной защиты РФ.

И это понятно. Труд в нашей стране сегодня недорогой, а значит и затраты работодателей ниже, чем в других странах. Однако ситуация меняется, а значит нужно будет уделять внимание тому, что работник должен приносить меньше потерь - эффективнее расходовать свое рабочее время, меньше болеть.

- Только дорогой труд влечет за собой изменения, в том числе роботизацию, новые технологии. Если мы собираемся двигаться вперед, мы должны понять, что труд - это самое дорогое, что может быть, - говорит Топилин.

Однако есть и еще один момент, который нужно учитывать. Главной ценностью сегодня становится время.

- Цифровая экономика, следствие этой концепции, цель которой - сэкономить главный ресурс - время. Мы вынуждены адаптироваться к требованиям времени, подстраивать массовое производство под клиента, менять жизненный цикл использования продуктов, - говорит гендиректор "КАМАЗа" Сергей Коготин.



Только в таких условиях российские предприятия смогут достигнуть необходимой эффективности. Другого пути нет, по словам замминистра промышленности и торговли РФ Василия Осьмакова, "государство должно системно отказаться от поддержки неконкурентных предприятий".

Кстати

В Калининградской области - один из самых низких показателей напряженности рабочей силы на регистрируемом рынке труда в СЗФО - 0,4 по состоянию на начало июня. Напомним, что коэффициент напряженности показывает реальное соотношение спроса и предложения на рабочую силу. Для Калининградской области это означает 10 безработных на 25 вакансий. Таким образом, регион занимает второе место по данному показателю на регистрируемом рынке труда СЗФО после Ленинградской области. Коэффициент напряженности рабочей силы на регистрируемом рынке труда по РФ составляет 0,7, по СЗФО - 0,8.

<https://rg.ru/2017/07/04/reg-szfo/v-rossii-zapustiat-programmu-povyshenija-proizvoditelnosti-truda.html>

05.07.2017

Экономика теряет в росте из-за демографии

Минэкономразвития оценивает потери ВВП от сокращения трудоспособного населения на 1 млн человек ежегодно в 0,4-0,5 п.п. Об этом "Известиям" сообщили в пресс-службе ведомства. Для того чтобы к 2020 году темпы роста экономики превысили 3% (именно такую задачу поставил перед правительством РФ президент Владимир Путин), необходимо повысить производительность труда, убеждены в ведомстве. Эксперты, в свою очередь, уверены, что этого недостаточно. По их мнению, России необходим приток иностранной рабочей силы - иначе демографический удар нивелировать не удастся.

Численность трудоспособного населения России в ближайшие годы будет сокращаться на 1 млн человек в год, указано в "Основных направлениях деятельности правительства до 2018 года". В документе подчеркивается, что сложившаяся демографическая ситуация ограничивает темпы экономического роста и увеличивает нагрузку на пенсионную систему.

По просьбе "Известий" в Минэкономразвития оценили, что к 2020 году численность населения России трудоспособного возраста может снизиться до 80,6 млн человек с 83,7 млн человек в 2016 году.

- В этих условиях потери в темпах прироста ВВП могли бы составить в среднем 0,4-0,5 процентного пункта в год, - сообщили в ведомстве.

Превысить к 2020 году среднемировые темпы роста экономики (3%) станет возможным в случае повышения производительности труда, считают в Минэкономразвития.



Для этого ведомство готовит паспорт приоритетного проекта по поддержке занятости. Проект будет рассчитан до 2025 года, его утверждение запланировано на 1 сентября. Ранее "Известия" сообщали, что в документ могут быть включены такие меры по поддержке занятости, как новые налоговые льготы для работодателей, создание специальных институтов развития в регионах и отказ от бумажных трудовых книжек.

Опрошенные "Известиями" эксперты утверждают, что повышения одной только производительности труда для ускорения темпов экономического роста недостаточно. В нынешних демографических условиях России по-прежнему необходим приток мигрантов.

- Сокращение трудоспособного населения происходит не только в России, но и в Европе, США, Японии. Там эта потеря компенсируется за счет привлечения иностранной рабочей силы. Только благодаря ей удается сохранить ВВП на должном уровне. Мы по количеству мигрантов очень отстаем от остальных стран, - заявил "Известиям" главный экономист компании БКС Владимир Тихомиров.

При этом он отметил, что сегодня в России наблюдается рост производительности труда, хоть и небольшой.

- Это немного нивелирует спад демографии, - сказал Владимир Тихомиров.

Замдиректора Центра развития НИУ ВШЭ Валерий Миронов полагает, что экономический рост можно ускорить и с помощью более активного использования труда инвалидов и домохозяек.

- Можно повышать производительность труда и экономический рост за счет притока мигрантов, но также можно более активно использовать труд инвалидов, создавать для них специальные рабочие места. Можно как-то привлекать к работе и домохозяек, - уверен Валерий Миронов.

По оценке Минэкономразвития, в России четыре причины низкой производительности: неразвитость механизмов проектного финансирования, низкий уровеньправленческих и технологических компетенций на предприятиях, административные барьеры и высокие социальные риски **массовых сокращений**. В этом году в базовом варианте макропрогноза Минэкономразвития ожидает рост экономики на уровне 2%, а в 2018-2020 годах - на уровне 1,5%. В послании Федеральному собранию в конце декабря 2016 года Владимир Путин поручал правительству обеспечить рост экономики на рубеже 2019-2020 годов на уровне 3%.

Известия

05.07.2017

Работают не по-детски. Права подростков при трудоустройстве нарушаются все чаще

С каждым годом число подростков, которые официально устраиваются на работу в период каникул, снижается. Об этом рассказал директор департамента занятости населения Минтруда России Михаил Кирсанов.



Этот тезис он подтвердил цифрами: в прошлом году в России на временную работу было трудоустроено 588 тысяч подростков, годом ранее, в 2015 году - 610 тысяч, а еще раньше, в 2014 году - 674,5 тысячи. При этом в столице, например, молодых людей, официально нашедших себе временное место через службы занятости, в прошлом году было впятеро меньше, чем в соседней Московской области.

Тенденцию он объяснил тем, что предприятия стали брать тинейджеров на работу напрямую, а не через службы занятости. И часто делают это неофициально и с нарушением прав юношей и девушек. Берут без оформления договора и трудовой книжки, бывает, что ставят на вредные или опасные работы, что запрещено законом. В результате дети иногда даже становятся жертвами **несчастных случаев на производстве**.

Также для молодых людей предлагается очень мало вариантов вакансий, отметил Кирсанов. В основном их приглашают на работы по озеленению, подсобными рабочими, для помощи ветеранам, им предлагается участие в общественно значимых проектах.

Работодателей можно понять, отмечают эксперты. Подросток для трудоустройства должен предоставить множество справок, пройти медицинскую комиссию, оплачивать которую часто приходится работодателям (хотя подросток после этого работает один-два месяца, и эти расходы не окупаются). Кроме того, школьники должны работать более короткое время, например, в возрасте от 14 до 15 лет - четыре часа в день, с 15 до 16 лет - пять часов, с 16 до 18 лет - семь часов.

По словам члена генерального совета "Деловой России" Дмитрия Чухланцева, в советские времена он сам в детстве работал на заводе и получал весьма неплохую зарплату (120 рублей), но если бы на его месте трудился готовый специалист, взрослый человек, эффективность работы была бы намного выше. И сейчас, когда каждое предприятие заботится о получении прибыли, делать такие широкие жесты в сторону подростков просто не каждому по карману.

Как ранее отмечал старший научный сотрудник НИИ гигиены и охраны здоровья детей и подростков Виктор Иванов, 80 процентов работающих в России детей трудятся нелегально. При этом пытаются подрабатывать в свободное от учебы время каждый второй школьник и две трети учащихся профессиональных учебных заведений. А каждый шестой ребенок (16 процентов) начал трудовую деятельность будучи моложе 14 лет, хотя закон позволяет начинать работать только с этого возраста.

Российская газета

05.07.2017

Медицинские учреждения обязали оформлять больничный лист в электронном виде

В России вступил в силу закон, обязывающий медицинские учреждения оформлять больничный лист в электронном виде. Но традиционная форма оформления листов нетрудоспособности для тех, кто по какой-то причине пока опасается или не готов морально к тому, чтобы больничные фиксировались только в электронном виде, кому нужен



бумажный носитель, будет сохранена, заявил премьер-министр РФ Дмитрий Медведев. Для оформления электронного больничного потребуется получить согласие пациента. **Минтруд** ожидает, что даже при таких условиях отказ от бумажных бланков может сохранить бюджету до 12 млн руб. Ранее вице-премьер Ольга **Голодец** заявила о готовности системы соцстрахования к переходу на использование электронных больничных на всей территории России. **Голодец** напомнила, что в России право на получение страховых выплат по больничным листам имеют 52 млн граждан, в выдаче больничных участвуют около 12 тыс. медицинских организаций первичного звена. Ежегодно, по ее словам, выдается около 40 млн больничных листов и гражданам выплачивается 331 млрд руб. на пособия по нетрудоспособности.

Независимая газета

05.07.2017

Майские указы сократили разрыв в доходах

Разница зарплат в отраслях экономики достигла минимума

Разрыв между зарплатами в различных отраслях в 2010-2016 годах заметно сократился. К такому выводу пришли в Банке России после анализа ситуации в разных сегментах экономики. При этом доходы граждан, занятых в сельском хозяйстве и в бюджетном секторе, в последние годы росли ускоренными темпами благодаря майским указам президента и импортозамещению, отметили в ЦБ. На фоне кризисных явлений приблизились к средним и зарплаты работников финансового сектора. В **Минтруде** прогнозируют сохранение тенденции роста реальных зарплат на 1,3% ежегодно - в основном благодаря повышению доходов бюджетников.

За 2010-2016 годы заработные платы в группах с наиболее высоким и с наиболее низким их уровнем заметно приблизились к среднероссийскому показателю, констатировал Центробанк. При этом в 2012-2014 годах "значительно сократилось отставание от средней заработной платы по экономике в бюджетной сфере и сельском хозяйстве", отмечается в аналитических документах Банка России.

По оценке ЦБ, сокращение разрыва в зарплатах произошло благодаря исполнению майских указов президента, направленных на повышение доходов бюджетников до среднего уровня по России. В среднем в период с 2012 года по первую половину 2014-го годовой темп прироста трудовых компенсаций в бюджетной сфере составил более 18% и существенно превысил аналогичный показатель в частном секторе. Также сближению зарплат способствовала и программа импортозамещения, указал ЦБ. Доходы лиц, занятых в сельском хозяйстве, в России традиционно самые низкие, напомнили в **Минтруде**.

По данным Росстата, в 2010 году наибольший уровень заработной платы наблюдался в финансовой сфере (239% по отношению к средней) и в добыче полезных ископаемых (190%). В 2016 году действительно наблюдается некоторое снижение отношения заработной платы в финансовой деятельности к среднероссийскому уровню по сравнению с



2010 годом (с 239 до 213%). При этом в добыче полезных ископаемых это соотношение практически не изменилось (190%), сообщили "Известиям" в **Минтруде**. Меньше всего платят по-прежнему в сельском хозяйстве, однако отношение зарплат в этом сегменте к среднероссийскому уровню выросло с 51% в 2010 году до 58% в 2016-м.

- Реализация указов президента привела к существенному росту средней заработной платы отдельных категорий работников социальной сферы. При этом соотношение со среднероссийским уровнем в образовании увеличилось с 67% в 2010 году до 76% в 2016 году, в здравоохранении и предоставлении социальных услуг - с 75 до 81%, - подчеркнули в ведомстве **Максима Топилина**.

Разрыв в доходах сокращался во многом из-за кризисных явлений в экономике, считает ведущий научный сотрудник центра семейной политики НИУ ВШЭ Светлана Бирюкова. - Связано это, с одной стороны, с тем, что просели доходы наиболее обеспеченных слоев населения: в кризис они сильно "провалились". С другой стороны, быстро рос и прожиточный минимум, - пояснила она "Известиям". - В итоге у нас сократилось и общее неравенство доходов.

Вместе с тем майские указы призваны "подтянуть" зарплаты бюджетников до средних по региону и напрямую зависят от его бюджетных возможностей. При этом ни один субъект не ставит цели "сблизить зарплаты учителей и банкиров", подчеркнула эксперт.

Светлана Бирюкова опасается, что с выходом динамики ВВП в устойчивый рост сглаживание доходов прекратится.

- Я не уверена, что выравнивание будет продолжаться, потому что резервы и возможности регионов по повышению зарплаты бюджетникам исчерпаны практически полностью (а в некоторых регионах - более чем полностью), поэтому там сильно повысить ничего уже не удастся. А поскольку из стагнации и рецессии мы выходим, то финансовая, ИТ и нефтедобывающая отрасли вернутся к росту в первую очередь, - заявила она.

В последние месяцы HR-компании наблюдают долгожданное оживление рынка труда: вместе с 15-процентным приростом числа вакансий начали расти заработные платы в различных отраслях экономики, а также варьироваться форматы работы (перевод на удаленную работу, фриланс и т.п.). Но и конкуренция среди кандидатов продолжает расти, сообщила "Известиям" гендиректор Penny Lane Personnel Татьяна Долякова.

По ее словам, наибольший спрос на квалифицированных специалистов сегодня наблюдается в ИТ и телекоме, продажах и торговле, промышленности (инженеры и высококвалифицированные рабочие), строительстве, а также в медицине и фармацевтике. В 2017 году по уровню заработных плат сотрудников на первые позиции вышла ИТ-сфера - за год в этой отрасли повышение уровня заработной платы вновь составит 10-15%.

Известия



04.07.2017

Медведев поручил разработать предложения по улучшению оплаты труда молодых учителей

Премьер-министр России **Медведев** поручил профильным министерствам представить **предложения** по совершенствованию оплаты **труда** молодых учителей, сообщается на сайте **правительства РФ**.

Как отмечается, **предложения** необходимо представить в рамках выполнения поручений **президента РФ** Владимира Путина по итогам "прямой линии", прошедшей 15 июня.

"Минобрнауки России (Ольге Васильевой), **Минтруду** России (Максиму **Топилину**) и Минфину России (Антону Силуанову) совместно с заинтересованными организациями с учетом ранее данных поручений представить **предложения** по совершенствованию оплаты **труда** молодых учителей в рамках создания национальной системы учительского роста в целях уменьшения разрыва между уровнем доходов молодых специалистов и уровнем доходов специалистов, имеющих стаж педагогической работы", - говорится в сообщении.

Отмечается, что представить **предложения** необходимо до 15 августа.

В ходе "прямой линии" поступил вопрос из Иркутской области от молодого педагога с жалобой на зарплату порядка 16 тысяч рублей. Глава государства сказал, что средняя зарплата педагогов не должна быть в несколько раз ниже средней по экономике региона, отметив, что в данном регионе средняя зарплата составляет около 30 тысяч рублей.

Путин призвал руководство регионов обратить внимание на проблему низких зарплат педагогов.

РИА Новости.